

1. ΣΚΟΠΙΜΗ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 4



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΤΕΙ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

Σκόπιμη υποβάθμιση από το υπουργείο



Για σκόπιμη υποβάθμιση των ΤΕΙ από την πολιτεία κάνουν λόγο, με ανακοίνωσή τους, τα μέλη του Ενιαίου Συλλόγου Εκπαιδευτικού Προσωπικού του ΤΕΙ Πελοποννήσου, αφού φοβούνται πως οι νέες διαδικασίες επιλογής θα έχουν ως αποτέλεσμα το διορισμό καθηγητών χωρίς τα απαιτούμενα από το νόμο προσόντα, ακόμα και χωρίς μεταπτυχιακούς τίτλους,

Η ανακοίνωση αναφέρει τα εξής: "Με έκπληξη ενημερωθήκαμε ότι το υπουργείο Παιδείας κατέθεσε σχέδιο νόμου όπου περιλαμβάνεται ρύθμιση για τη σύσταση προσωπικών θέσεων καθηγητών εφαρμογών και επίκουρων καθηγητών, τις οποίες και θα καταλάβουν με μια απλή αίτησή τους όσοι με αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις, κρίθηκε ότι συνδέονται με το οικείο ΤΕΙ με μία ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Στη χώρα όπου κυριαρχεί η καταστρατήγηση άρθρων του Συντάγματος και των ψηφισθέντων νόμων με επιταγές της τρόικας (ή των θεσμών ή όπως η κυβέρνηση επιθυμεί να αποκαλεί) καλούμε τον κ. υπουργό να μας ενημερώσει: Σε ποια χώρα του κόσμου οι καθηγητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διορίζονται με απλή αίτησή τους και χωρίς να έχουν τα απαιτούμενα από το νόμο προσόντα. Ούτε στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση δεν διορίσατε κ. υπουργέ καθηγητές με απλή αίτηση χωρίς να έχουν τουλάχιστον τα τυπικά για τη θέση προσόντα

(διορισμός πολυτέκνων καθηγητών). Αν εξακολουθεί να ισχύει ο νόμος 4009/2011 και συγκεκριμένα το κεφάλαιο ΣΤ - Μέρος Α - άρθρο 16, 17, 18, 19 και 20 που αφορά στα προσόντα, την εκλογή - εξέλιξη, τις επιτροπές επιλογής και εξέλιξης καθηγητών καθώς και το διορισμό τους. Αν για το εκπαιδευτικό προσωπικό που υπηρετεί στα ΤΕΙ της χώρας ισχύουν 2 μέτρα και 2 σταθμά στον τρόπο πρόσληψης λειτουργών της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κι αν οι επίμονες διαδικασίες εκλογής και εξέλιξης που έχουν βιώσει μπορούν να αντικατασταθούν από μια απλή αίτηση. Γιατί τα ΤΕΙ αντιμετωπίζονται ως ο παρίας της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που με στοχευόμενες ενέργειες, στις οποίες δεν έχει προβεί το υπουργείο έως τώρα ούτε σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, υποβαθμίζονται διαρκώς και δεν τους επιτρέπεται η ακαδημαϊκή αυτοτέλεια και ολοκλήρωση. Η συγκεκριμένη πρόθεση αποτελεί βαθύτατη προσβολή για τα μέλη ΕΠ των ΤΕΙ, τα οποία από το Ν.2916/2001 και ύστερα είναι επιστήμονες με αυξημένα ακαδημαϊκά προσόντα, με διδακτορικές διατριβές, επιστημονικές δημοσιεύσεις, συμμετοχές σε ερευνητικά έργα, κ.ά., σε αντίθεση με την πλειοψηφία των ατόμων που αφορά η συγκεκριμένη διάταξη, οι οποίοι απασχολούνταν ως έκτακτοι συνεργάτες των ιδρυμάτων σε μία περίοδο πριν το 2001 όταν και τα ΤΕΙ δεν ανήκαν στο χώρο της ανώτατης εκπαίδευσης και στην πλειονότητά τους δεν διέθεταν διδακτορικούς

τίτλους -πολλοί ούτε καν μεταπτυχιακούς- και ακαδημαϊκά προσόντα. Πρόκειται για ένα σημαντικό πισωγύρισμα των ιδρυμάτων σε εποχές «σκοτεινές» για τα ΤΕΙ. Μήπως το υπουργείο ονειρεύεται την επιστροφή των ΤΕΙ στην πριν το 2001 κατάσταση; Η εφαρμογή των αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων θα μπορούσε να γίνει με την ένταξη των συγκεκριμένων ατόμων σε θέσεις ΕΔΙΠ και όχι σε θέσεις ΕΠ, οι οποίες είναι θέσεις δημοσίων λειτουργών και όχι υπαλλήλων, που απαιτούν συγκεκριμένα ακαδημαϊκά προσόντα και διαδικασίες σύμφωνα με τη νομοθεσία για να πλήρωθούν.

Τα υπηρετούντα μέλη εκπαιδευτικού προσωπικού των ΤΕΙ της χώρας, έχουν στη συντριπτική τους πλειοψηφία εκλεγεί με απόλυτα διαφανείς ακαδημαϊκές διαδικασίες, διαθέτοντας αυξημένα ακαδημαϊκά προσόντα και επιπέδουν, παρ' όλες τις αντιξοότητες και τρικλοποδιές, το ερευνητικό, το εκπαιδευτικό αθλή και το τεράστιο διοικητικό τους έργο με απόλυτη ευσυνειδησία. Έχουν επωμισθεί μεγάλο και δυσανάλογο βάρος της δημοσιονομικής προσαρμογής. Πιστεύουμε ότι η διαδικασία που θα οδηγή στον διορισμό καθηγητών χωρίς τα απαιτούμενα από το νόμο προσόντα, ακόμα και χωρίς μεταπτυχιακούς τίτλους, σκόπιμα υποβαθμίζει τα ΤΕΙ. Ας μην απαξιώνεται η προσπάθειά τους αυτή για μικροκομματικά οφέλη και σκοπιμότητες που ο χώρος της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δεν βίωσε ούτε στις πιο αυταρχικές περιόδους".



TA NEA ΔΕΥΤΕΡΑ 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2017

Προσλήψεις

Παράταση για τις 1.666 θέσεις σε φορείς του υπουργείου Υγείας

Αφορά θέσεις ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης

Νέα προθεσμία έως τις 15 Φεβρουαρίου έδωσε το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού για την υποβολή των αιτήσεων συμμετοχής για την κάλυψη 1.666 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του υπουργείου Υγείας. Σύμφωνα με την προκήρυξη, στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης προκηρύσσονται 124 θέσεις των κλάδων - ειδικοτήτων Διαπαιδευτικών, Ιατρών Ειδικότητας Φυσικής Ιατρικής και Αποκατάστασης, Κοινωνικής Εργασίας, Λογοθεραπείας, Νοσηλευτικής, Φαρμακοποιών, Φυσικών - Ακτινοφυσικών Ιατρικής, Χημικών - Βιοχημικών, Χημικών - Βιοχημικών - Βιολόγων, Χημικών - Βιοχημικών - Βιολόγων (Βιολόγων) και Ψυχολόγων. Αντιστοίχως, στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης θα καλυφθούν 700 θέσεις των κλάδων - ειδικοτήτων Διατροφής, Επισκεπτών-τριών Υγείας, Εργοθεραπευτών, Ιατρικών Εργαστηρίων, Κοινωνικής Εργασίας, Λογοθεραπειών, Μαϊών - Μαιευτών, Νοσηλευτικής, Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, Τεχνολογικών Εφαρμογών Ειδικότητας Βιοιατρικής Τεχνολογίας, Τεχνολόγων Τροφίμων και Φυσικοθεραπείας.



ειδικότερα στους κλάδους - ειδικότητες Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων, Βοηθών Νοσηλευτικής, Βοηθών Οδοντοτεχνικών, Βοηθών Φαρμακείου, Επιμελητών Ασθενών και Χειριστών Ιατρικών Συσκευών.

Για την κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης προορίζονται 348 θέσεις των κλάδων - ειδικοτήτων Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού ειδικότητας Βοηθών Θαλάμω (ειδικότητας Μεταφορέων Ασθενών, ειδικότητας Νεκροτόμων - Σαβανωτών, ειδικότητας Νεκροτόμων - Σαβανωτών - Αποτεφρωτών, ειδικότητας Νοσοκόμων,

ειδικότητας Φυλάκων Ασθενών, ειδικότητας Επιμελητών), Εργατών, Προσωπικού Εστίασης (ειδικότητας Τραπεζοκόμων), Προσωπικού Καθαριότητας (ειδικοτήτων Καθαριστών -στρών) και Πλυντών - Πλυντριών.

Το ιατρικό, νοσηλευτικό, επιστημονικό, παραϊατρικό και το λοιπό βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του υπουργείου Υγείας προσφέρει υπηρεσίες αντίστοιχες του γνωστικού αντικείμενου της θέσης αρμοδιότητάς του, με στόχο τη διασφάλιση παροχής υψηλής ποιότητας ιατρικών,

φαρμακευτικών και νοσοκομειακών υπηρεσιών, σύμφωνα με τα σύγχρονα πρότυπα και τις κατευθύνσεις των ευρωπαϊκών οδηγιών και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας.

Ειδικότερα, για το προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις καθόσον, σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο, αποστολή του ΕΟΦ είναι η προώθηση και κατοχύρωση της δημόσιας υγείας με την εξασφάλιση κατάλληλων προτύπων ασφαλείας, ποιότητας και αποτελεσματικότητας για όλα τα προϊόντα αρμοδιότητας ΕΟΦ που κυκλοφορούν στην ελληνική αγορά.

Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση. Οι αιτήσεις υποβάλλονται αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τόπου (www.asep.gr), ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην προκήρυξη.

Στη συνέχεια θα πρέπει να αποστείλουν ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή την υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αποστολή γίνεται στη διεύθυνση ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 7Κ/2016, ΤΘ 143 08, Αθήνα για ΤΚ 115 10, αναγράφοντας στον φάκελο την αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ ή ΥΕ) θέσεις της οποίας διεκδικούν.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται να σταλούν εκτός από την αίτηση ένα παράβολο 15 ευρώ, φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας, καθώς και οποιαδήποτε δικαιολογητικά αποδεικνύουν τα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι.

14 καθηγητές Φυσικής Αγωγής στο Ωραιόκαστρο

Στην πρόσληψη 14 καθηγητών Φυσικής Αγωγής με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου προχωρά η δημοτική κοινωνική επιχείρηση Ωραιόκαστρο. Ειδικότερα θα προσληφθούν 10 καθηγητές κολυμβητών, δύο ειδικής αγωγής, ένας χειροσφαιριστής και ένας καλοθεσφαιριστής.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν ηλικία από 23 έως 60 ετών. Αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως και τις 13 Φεβρουαρίου στα γραφεία του Δημοτικού Κολυμβητηρίου Ωραιόκαστρο, οδός Θεσσαλονίκης και Λόρδου Βύρωνα γωνία, 570 13 Ωραιόκαστρο. Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι από την ημερομηνία πρόσληψης και έως 31/7/2017. Μαζί με την αίτηση οι υποψήφιοι θα πρέπει να καταθέσουν επικυρωμένη φωτοτυπία του πτυχίου ειδικότητας, μεταπτυχιακό τίτλο ή διδακτορικό ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής αναγνωρισμένου στην Ελλάδα. Βιογραφικό σημείωμα που να αναφέρεται στην προϋπηρεσία στα προγράμματα, στην επιμόρφωση μέσω σεμιναρίων, στην απόκτηση άλλων πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου ή ειδικότητας κ.λπ.

Οι ενδιαφερόμενοι για την κάλυψη των θέσεων καλούνται, εφόσον κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα, να υποβάλουν αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωση

Συμβάσεις για 193 στο Νοσοκομείο Γ. Γεννηματάς

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θα υπογράψουν 193 άτομα στο Γενικό Νοσοκομείο Γ. Γεννηματάς.

Συγκεκριμένα 31 άτομα θα είναι ειδικότητας φύλαξης προσωπικού ΔΕ, 105 προσωπικό καθαριότητας ΥΕ και 57 προσωπικό εστίασης (τραπεζοκόμοι).

Για τις θέσεις του προσωπικού φύλαξης οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο με ειδικότητα Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφάλειας ή Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων και Υποδομών ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικό Επαγγελματικό Εκπαιδευτήριο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικό Επαγγελματικό Λυκείο ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας

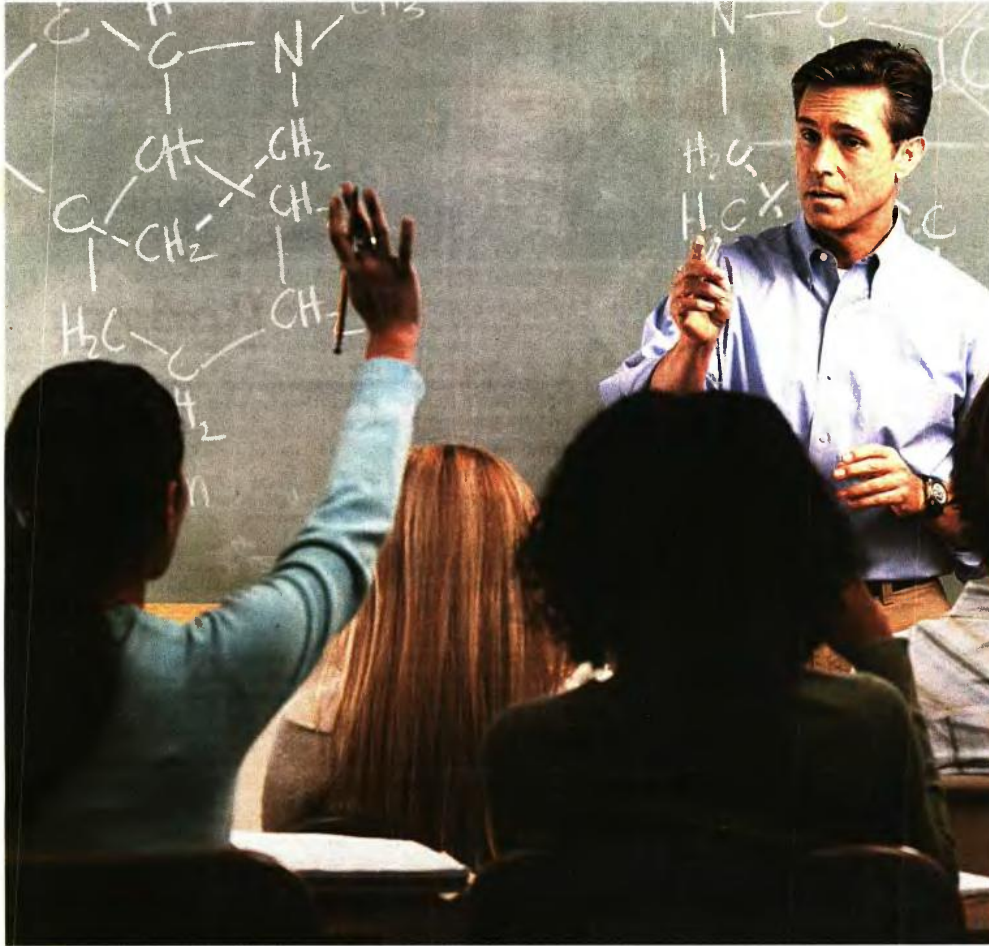
Εκπαίδευσης ή Σχολής Μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλο ισότιμο ή άλλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας.

Επιπλέον απαιτείται άδεια εργασίας Α' κατηγορίας (Ν.3707/08 τ. Α') που εκδίδεται από την Αστυνομική Διεύθυνση του νομού ή τη Διεύθυνση Ασφάλειας του τόπου κατοικίας του αιτούντος (σε ισχύ).

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας

μας στην ακόλουθη διεύθυνση: Λεωφόρος Μεσογείων 154, ΤΚ 115 27 Αθήνα, απευθυνθώντας την στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΔΕ ή ΥΕ). Η σύμβαση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συντάσσεται αυτοδίκαιως σε κάθε περίπτωση ακύρωσης όλων των αιτήσεων και αποκλεισμού του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.



Αιτήσεις έως τις 8 Φεβρουαρίου

Ωρομίσθιοι καθηγητές στα ΙΕΚ ΕΚΑΒ

Στην πρόσληψη εκπαιδευτών με ωριμότητα και εμπειρία για τις εκπαιδευτικές ανάγκες του ΙΕΚ προχωρά το ΕΚΑΒ. Οι υποψήφιοι που θα προσληφθούν ως ωρομίσθιοι θα καλύψουν διδακτικές ανάγκες των παρακάτω μαθημάτων για την ειδικότητα Διασώστης - Πλήρωμα Ασθενοφόρου που θα λειτουργήσει στο ΙΕΚ ΕΚΑΒ, Τμήμα Αθήνας, 1ο, 2ο, 3ο, 4ο εξάμηνο και ΙΕΚ ΕΚΑΒ, Τμήμα Θεσσαλονίκης 1ο, 2ο, 3ο, 4ο εξάμηνο.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει έως και τις 8 Φεβρουαρίου να υποβάλουν τις αιτήσεις υποψηφιότητας είτε αυτοπροσώπως ή από νόμιμα εξουσιοδοτημένο άτομο στη Γραμματεία του ΙΕΚ στη διεύθυνση ΙΕΚ ΕΚΑΒ Αθήνας: Τέρμα οδού Υγείας και Μεσογείων, Χολαργός, ΤΚ 115 27.

Στην αίτησή τους οι εκπαιδευτές οφείλουν να καταθέσουν στο ΙΕΚ του ΕΚΑΒ τα παρακάτω δικαιολογητικά:

Χρειαζόμενη αίτηση, συνοπτικό βιογραφικό σημείωμα, φωτοτυπίες τίτλων σπουδών, φωτοτυπία άδειας άσκησης επαγγέλματος (στις ειδικότητες που απαιτείται), φωτοτυπία τίτλου ιατρικής ειδικότητας, φωτοτυπία των δύο όψεων του δελτίου ταυτότητας.

Αιτήσεις μπορούν επίσης να υποβληθούν επίσης και ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή ή με courier με αποδεικτική ευθύνη του αποστολέα για παράδοση του

φακέλου υποψηφιότητάς του έως τις 14.00 το μεσημέρι στις 8/2 στο Πρωτόκολλο του ΕΚΑΒ.

Κάθε αίτηση που θα παραληφθεί μετά την ανωτέρω ημερομηνία και ώρα δεν θα γίνεται αποδεκτή και δεν θα αξιολογείται. Οι υποψήφιοι θα κατατάσσονται σε αξιολογικό πίνακα σύμφωνα με την ειδικότητα στην οποία αιτούνται να διδάξουν, ανάλογα με τα κριτήρια και τη μοριοδότησή τους.

Οι πιστοποιημένοι και εγγεγραμμένοι εκπαιδευτές στα μητρώα εκπαιδευτών ενδεδειγμένων επιλέγονται κατά προτεραιότητα παντός άλλου.

Δικαίωμα υποβολής σχετικής αίτησης έχουν:

- Α)** Γενικό κατά προτεραιότητα: Γιατροί με αποδεδειγμένη εμπειρία στην εφαρμογή και διδασκαλία της Επείγουσας Προνοσοκομειακής Ιατρικής (ιατροί κινητών μονάδων, αεροδιακομιδών, ΤΕΠ κ.λπ.) οι οποίοι έχουν περάσει το πρόγραμμα εξειδίκευσης του ΕΚΑΒ για γιατρούς της Επείγουσας Προνοσοκομειακής Ιατρικής ή είναι φοιτούντες σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ΕΠΙ. Γιατροί του Εθνικού Συστήματος Υγείας, ιδιώτες γιατροί και γιατροί ΔΕΠ με γνωστικό αντικείμενο κατά προτίμηση συγγενές προς την επείγουσα ιατρική.
- Β)** Νοσηλεύτες (με άδεια άσκησης επαγγέλματος) κατά προτεραιότητα: Νοσηλεύτες

με αποδεδειγμένη εμπειρία στην εφαρμογή και διδασκαλία στον χώρο της Επείγουσας Προνοσοκομειακής Φροντίδας - νοσηλεύτες του Εθνικού Συστήματος Υγείας που απασχολούνται κατά προτίμηση στα Τμήματα Επείγουσων Περιστατικών (ΤΕΠ) των νοσοκομείων, μέλη ΔΕΠ και λοιποί νοσηλεύτες και ιδιώτες με γνωστικό αντικείμενο κατά προτίμηση συγγενές προς την Επείγουσα Προνοσοκομειακή Φροντίδα.

Γ) Πληρώματα ασθενοφόρων - διασώστες με πιστοποιημένο δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης από τον ΕΟΠΠΕΠ και πιστοποιημένα προσόντα (π.χ. BLS, ALS, PHTLS κ.λπ.) στην εφαρμογή Επείγουσας Προνοσοκομειακής Φροντίδας για τις πρακτικές ασκήσεις - φρονιτιήρια.

Δ) Εξειδίκευση - επαγγελματίες άλλων ειδικοτήτων οι οποίοι κρίνονται κατάλληλοι για την εκπαίδευση των διασωστών - πληρωμάτων ασθενοφόρων, σε διάφορες ενότητες - μαθήματα κατάρτισης όπως: Οργάνωση Εθνικού Συστήματος Υγείας (5 ώρες), Ηθικά και Νομικά Ζητήματα στην Επείγουσα Προνοσοκομειακή Ιατρική (10 ώρες), Τηλειατρική (15 ώρες), Τηλεεπικοινωνίες και Συστήματα Επικοινωνίας (30 ώρες), Βασικές Γνώσεις Ασφαλούς Οδήγησης (30 ώρες), Επικοινωνία και Τεχνικές Επικοινωνίας (20 ώρες), Αγγλική Ιατρική Ορολογία (60 ώρες).

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 20 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ

Πρόγραμμα απασχόλησης για σπουδαστές στα ΕΛΠΕ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ απασχόλησης διάρκειας έξι μηνών σε σπουδαστές προσφέρουν τα Ελληνικά Πετρέλαια.

Ειδικότερα οι θέσεις απασχόλησης για το 2017 αφορούν τις ειδικότητες ΑΤΕΙ Διοίκησης Επιχειρήσεων Δημοσίων Σχέσεων & Επικοινωνίας/ Ψηφιακών Μέσων & Επικοινωνίας Δομικών Έργων Ηλεκτρολογίας Ηλεκτρονικών / Αυτοματισμών Μηχανολογίας (Κατασκευαστικού ή Ενεργειακού Τομέα) Πληροφορικής Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου Τεχνολογίας Περιβάλλοντος/Αντηρύπανσης, Οικονομικά/Λογιστική.

Οι αιτήσεις συμμετοχής διαφορετικών ειδικοτήτων πέραν των ανωτέρω δεν θα λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία αξιολόγησης.

Το Πρόγραμμα Απασχόλησης Σπουδαστών ΑΤΕΙ αφορά εξάμηνη απασχόληση, στο πλαίσιο της υποχρεωτικής πρακτικής άσκησης του προγράμματος σπουδών τους και πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο:

1η περίοδος: Απρίλιος - Σεπτέμβριος. Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές για την 1η περίοδο έως 20 Φεβρουαρίου.

2η περίοδος: Οκτώβριος - Μάρτιος. Αιτήσεις συμμετοχής για τη 2η περίοδο γίνονται δεκτές από 1η Ιουνίου έως 10 Ιουλίου.

Εφόσον επιλεγούν για συμμετοχή στο πρόγραμμα, οι σπουδαστές ΑΤΕΙ οφείλουν να προσκομίσουν τις εξής δύο βεβαιώσεις, επικυρωμένες από τη Γραμματεία της σχολής φοίτησης: α) αναλυτική βαθμολογία επίδοσης όλων των εξαμηνίων/ετών σπουδών β) βεβαίωση πλήρωσης των προϋποθέσεων εκπόνησης πρακτικής άσκησης. Όσοι ενδιαφέρονται να δηλώσουν συμμετοχή στο πρόγραμμα απασχόλησης πρέπει να συμπληρώσουν υποχρεωτικά την ηλεκτρονική αίτηση σπουδαστή ΑΤΕΙ.

Πριν από τη συμπλήρωση της αίτησης, θα πρέπει οι ενδιαφερόμενοι να διαβάσουν τη δίνωση προσαρμοσμένης προοπτικών δεδομένων καθώς και τις σχετικές οδηγίες συμπλήρωσης της αίτησης.

Εγκυρες θεωρούνται οι δηλώσεις συμμετοχής που γίνονται με συμπλήρωση και αποστολή της συγκεκριμένης αίτησης και μόνο.

Για περισσότερες πληροφορίες ή ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με το ακλόουτο τηλεφωνικό επίκεντρο: 210-6302.000. Για τυχόν ερωτήσεις/διευκρινίσεις σχετικά με το πρόγραμμα απασχόλησης σπουδαστών ΑΤΕΙ, παρακαλούμε για την αποστολή του αιτήματός σας στην ηλεκτρονική διεύθυνση: foitites@helpe.gr.

Προυλήψεις

ΡΕΓΙΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ
ΜΟΥΤΟΥΖΗ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΝΑΡΗ

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 21



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
06.02.2017
#299

ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ
ΜΕ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΚΑΙ ΣΣΕΤΙΑ ΤΟ 2011 Ή ΤΟ 2012

25 χρόνια το 2011
κατά ηλικία κλάσης ασφαλισμένων

25 χρόνια το 2012
κατά ηλικία κλάσης ασφαλισμένων

ΔΗΜΟΣΙΟ-ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΣΣΕΤΙΑ ΚΑΙ ΜΕ 37 ΕΤΗ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑ ΤΟ 1983)

25 χρόνια έως το 2011 και 35 ή 36 και 58	25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 ετών	25 χρόνια έως το 2010 και 37 χρόνια συντάξιμα
Επί του ασφαλισμένου το 25, 36 χρόνια Επί του ασφαλισμένου το 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100	Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59 Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59 Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59	Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59 Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59 Επί του ασφαλισμένου 37 χρόνια και ηλικία 59

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΣΑΣ
ΣΕΛ. 6-7

ΟΙ ΚΡΥΦΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης με 15ετία, 25ετία και 35ετία

Ποιοι βγαίνουν από τα 58 και ποιοι παγιδεύονται στα 62 και τα 67

ΣΕΛ. 2-5, 8



- Πώς αλλάζει κάθε χρόνο η ηλικία εξόδου ανάλογα με τα έτη ασφάλισης που πρέπει να έχετε πριν από την υποβολή της αίτησης
- Πότε βγαίνουν κερδισμένες με μειωμένη σύνταξη οι γυναίκες
- Μέχρι 18% αντί 30% το πέναλτι στην πρόωρη σύνταξη μητέρων από ΔΕΚΟ, τράπεζες
- Τι ισχύει για τους ασφαλισμένους σε ΙΚΑ, Δημόσιο, Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών



22 2

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 6 Φεβρουαρίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

ΔΟΥΛΕΥΟΥΝ...

ΓΙΑ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

Το «μπάχαλο» που επικρατεί και στον τομέα του ασφαλιστικού αποτυπώνεται και στα ειδοποιητήρια για τα νέα χαράτσια του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΕΦΚΑ) που καλούνται να πληρώσουν 1,6 εκατ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες.

Είναι χαρακτηριστικό ότι η «λογική» των πρώτων ειδοποιητηρίων, τα οποία εμπεριέχουν τις οφειλές για τους μήνες Ιανουάριο και Φεβρουάριο, προβλέπει ότι οι εισφορές του Ιανουαρίου θα μπορούν να καταβληθούν έως τα τέλη Φεβρουαρίου και οι εισφορές του Φεβρουαρίου θα μπορούν να καταβληθούν έως τα τέλη Μαρτίου κ.ο.κ. Οι αναγνώστες του Ελεύθερου Τύπου είχαν την ευκαιρία να το διαπιστώσουν πρώτοι την περασμένη Παρασκευή, όταν η εφημερίδα μας δημοσίευσε «φρέσκο» ειδοποιητήριο με ημερομηνία 30.1.2017.

Πέραν του δεδομένου χαρακτήρα, ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών γίνεται επί πλασματικού και όχι επί πραγματικού εισοδήματος, με βάση το καθαρό φορολογητέο εισόδημα του 2015 και κυρίως να έχουν ληφθεί υπόψη τυχόν μετέπειτα τροποποιήσεις. Και αυτό ενέχει τον κίνδυνο να υπάρξουν ασφαλισμένοι που θα κληθούν να καταβάλουν εισφορές υψηλότερες από τις πραγματικές.

Μία ακόμα παγίδα κρύβεται στους τόκους, καθώς οι ασφαλισμένοι έχουν τη δυνατότητα να μην εξοφλούν όλο το ποσό των εισφορών, αλλά να πληρώνουν έναντι, χρεωνόμενοι όμως με πρόσημα. Το αίτιο είναι ότι, από το νέο σύστημα, βγαίνουν πολλαπλά χαμηνοί όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, που έχουν ενεργό δελτίο παροχής υπηρεσιών, δηλαδή τα «μπαλάκια», που, αν αθροίσουμε φόρους, προκαταβολές και εισφορές πάσης φύσεως, μπορεί να φθάσουν να δίνουν στο κράτος ακόμα και πάνω από το 80% των αποδοχών τους. ■

ΟΙ ΠΑΓΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΩΣ ΘΑ ΤΙΣ ΑΠΟΦΥΓΟΥΝ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

5 κρυφές ανατροπές που ανεβάζουν τα όρια ηλικίας για σύνταξη με 15 έως 35 έτη

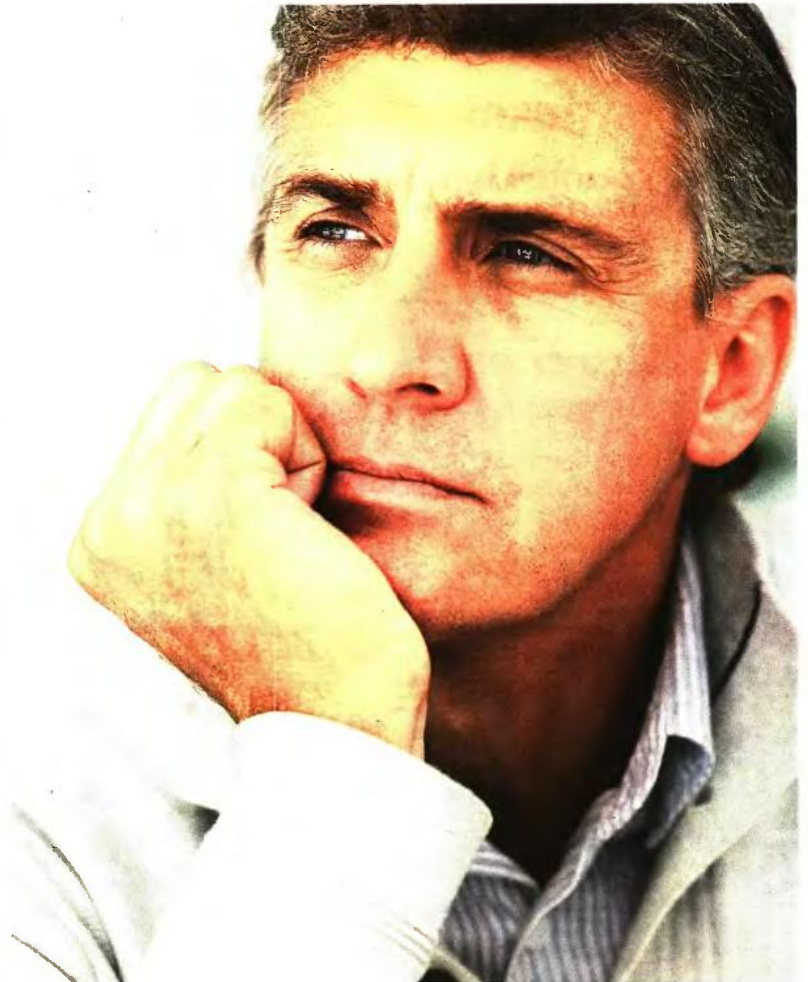
ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Πέντε κρυφές ανατροπές στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης βάζουν σε περιπέτειες χιλιάδες ασφαλισμένους και τους οδηγούν είτε με έμμεσο είτε και με άμεσο τρόπο στην αύξηση της πραγματικής ηλικίας που περιμέναν να υποβάλουν αίτηση συνταξιοδότησης ακόμη κι αν έχουν 35, 25 ή και 15 έτη.

Οι παγίδες που οδηγούν σε κρυφές ανατροπές των ορίων ηλικίας και πρέπει να αποφύγουν οι ασφαλισμένοι είναι:

1 Στην πλήρη σύνταξη με 15 τουλάχιστον έτη ασφάλισης, απαιτείται να έχουν συμπληρώσει και το 67ο έτος της ηλικίας τους. Αν έχουν την ηλικία (67) αλλά δεν συμπληρώνουν τουλάχιστον 15ετία, δεν θα πάρουν σύνταξη, παρά μόνον όταν θα συμπληρώσουν και τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης. Αν έχουν ασφαλιστεί στον ΟΑΕΕ για 25 έτη, αλλά πληρωμένα είναι τα 14 έτη, τότε θα πάρουν σύνταξη εφόσον η οφειλή από εισφορές δεν ξεπερνά τις 20.000 ευρώ, εκ των οποίων οι 14.200 ευρώ κεφάλαιο και τα υπόλοιπα από προσαυξήσεις ή και από οφειλές αναγνώρισης πλασματικών ετών. Στην περίπτωση όμως που δεν έχουν οφειλή και συμπληρώσουν τα 14 έτη, τότε δεν παίρνουν σύνταξη στα 67, παρά μόνον εφόσον συμπληρωθούν και τα 15 έτη πληρωμένων εισφορών.

2 Στη μειωμένη σύνταξη από το ΙΚΑ με 15 έτη. Η ηλικία συνταξιοδότησης είναι 62 ετών, με την προϋπόθεση να έχουν τα τελευταία πέντε έτη από 100 έσοδα κάθε χρόνο. Η πενταετία των 100 ενοσήμων δηλαδή για κάποιον που είναι 62 ετών το 2017 πάνε τα έτη από το 2013 έως και το 2017. Αν όμως δεν υπάρχουν τα 100 έσοδα το 2014 ή το 2016, τότε ο ασφαλισμένος δεν θα πάρει τη μειωμένη σύνταξη και πιθανότατα να παύσει στα 67 για να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος 62 ετών με 8.500 έσοδα, που έχει 100 ημέρες ασφάλισης τα έτη 2012, 2013, 2014 και 2016, δεν συμπληρώνει την πενταετία γιατί λείπουν τα 100 έσοδα



για το 2015. Αν δεν τα συμπληρώνει με διάστημα επιδοτούμενης ανεργίας για το 2015, θα πρέπει είτε να κάνει αυτοασφάλιση, πληρώνοντας για 300 έσοδα από το 2017 και μετά, είτε να ασφαλιστεί με εργάσιμο για 100 έσοδα το χρόνο. Με τον τρόπο αυτό θα έχει την πενταετία των 100 ενοσήμων κατ' έτος συμπληρωμένη το 2020 (2016, 2017, 2018, 2019 και 2020) που θα είναι 65 ετών και τότε θα μπορέσει να πάρει μειωμένη.

Στην ουσία είναι καλύτερο να περιμένει στα 67 για να βγει με πλήρη και να μη χάσει 12% από τη μειωμένη σύνταξη.

3 Στη μειωμένη σύνταξη γυναικών με ασφάλιση ΙΚΑ, υπάρχει διάταξη που προβλέπει ότι όσες έκλεισαν τα 55 τα έτη 2011 και 2012 μπορούν να κάνουν αίτηση για μειωμένη από τα 56 και τα 57 αντίστοιχα, με την προϋπόθεση ότι στις

ηλικίες αυτές θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 4.500 ημέρες, εκ των οποίων 100 κατ' έτος στην τελευταία πενταετία. Η παγίδα και η αδικία στις περιπτώσεις αυτές είναι ότι πολλές ασφαλισμένες έμειναν άνεργες και, παρότι συμπληρώνουν πάνω από 4.500 ημέρες, τους λείπουν οι 100 ανά έτος στην τελευταία 5ετία. Έτσι, αναγκάζονται να περιμένουν έως ότου συμπληρώσουν την 5ετία με τα 100 έσοδα/έτος και στην πράξη

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 23



τα όρια συνταξιοδότησης από τα 56 ή τα 57 που είχαν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση ανεβαίνουν στα 60 ή και στα 62.

4 Στη μειωμένη και πλήρη σύνταξη ανδρών και γυναικών από το ΙΚΑ με 10.000 έως 10.800 έσοδα. Σε αυτές τις δύο κατηγορίες οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν σύνταξη με μικρότερα όρια ηλικίας, πολύ πριν από τα 67, αλλά η παγίδα βρίσκεται στο χρόνο ασφάλισης που πρέπει να έχουν έως το 2012, αλλά και κατά την ηλικία συνταξιοδότησης. Αν οι 10.000 ημέρες συμπληρωθούν έως το 2012, οι μεν γυναίκες για την πλήρη σύνταξη κατοχυρώνουν τα όρια ηλικίας που ισχύουν όταν κλείσουν τα 57, 58 και 58,6 ετών, αλλά για να κατοχυρώσουν τις ηλικίες αυτές θα πρέπει να έχουν και άλλα 400 έως 800 έσοδα μετά το 2012. Αν δεν τα έχουν, τότε τα όρια ηλικίας ανεβαίνουν και μπορεί να φτάσουν στα 62 για μειωμένη και πιο πάνω για πλήρη. Για παράδειγμα, γυναίκα που έχει 10.000 έσοδα το 2011 κατοχύρωσε το όριο ηλικίας των 58 ετών για να πάρει πλήρη σύνταξη. Προσοχή όμως γιατί στην πορεία βγαίνουν δύο παγίδες: α) Θα πρέπει να έχει κλείσει τα 58 μέχρι 18/8/2015, γιατί, αν τα κλείσει από 19/8/2015 και μετά, η ηλικία συνταξιοδότησης ανεβαίνει στα 59,2 μήνες για το 2015, στα 60,3 μήνες για το 2016, στα 61,5 μήνες για το 2017, στα 62,6 μήνες για το 2018 κ.λπ. β) Αν κλείνει τα 58 πριν από τις 19/8/2015, θα πρέπει να έχει και 400 έσοδα επιπλέον, δηλαδή 10.000 το 2011 και 10.400 συνολικά για να θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης. Αν δεν έχει τα 400 έσοδα στα 58 που τα κλείνει πριν από τις 19/8/2015, τότε θα πρέπει να αυξήσει το χρόνο ασφάλισής της είτε με εργασία είτε με πλασματικά έσοδα. Αν δεν έχει εργασία και έχει ξοδέψει τους πλασματικούς χρόνους



για να συμπληρώσει τις 10.000 ημέρες, τότε κρατάει μεν το 58ο έτος και δεν παρασύρεται από τα νέα όρια ηλικίας, αλλά κατά έμμεσο τρόπο η ηλικία συνταξιοδότησης αυξάνεται. Αν συμπληρώσει τα 400 έσοδα το 2018, θα είναι 61 ετών και τότε θα μπορεί να υποβάλει αίτηση. Οι άνδρες με 10.000 έσοδα έως το 2012 κατοχυρώνουν για πλήρη το όριο ηλικίας που ισχύει για το 62ο

και το 63ο και το 63ο έτος και 6 μήνες, ενώ στη μειωμένη το όριο ξεκινά από τα 60, αλλά θα πρέπει να έχουν μια πενταετία πριν από 100 έσοδα κάθε χρόνο. Για παράδειγμα, ένας ασφαλισμένος που έχει τις 10.000 ημέρες έως το 2012, αλλά κλείνει τα 60 το 2016, θα πάρει σύνταξη αν έχει και 100 έσοδα ανά έτος στην πενταετία από το 2012 έως το 2016! Αλλιώς, δεν θα πάρει ποτέ ίσως μειωμένη και

θα πάει για πλήρη μετά τα 65 ή και στα 67.

5 Στο Δημόσιο και στα Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών ο κρίσιμος χρόνος για κατοχύρωση ορίου ηλικίας και συνταξιοδοτικού δικαιώματος είναι η 25ετία. Στο Δημόσιο η 25ετία πρέπει να συμπληρωθεί έως το 2012, ώστε οι ασφαλισμένοι να κλειδώσουν την έξοδο είτε με τα 25

έτη είτε με 35 ή 37 έτη. Προσοχή όμως γιατί όταν έχουν τα 35 έτη, είναι απαραίτητο να έχουν και την ηλικία που κατοχυρώσαν, αλλιώς το όριο συνταξιοδότησης αυξάνεται. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με πρόληψη στο Δημόσιο μεταξύ των ετών 1983-1992, που έχει 25ετία το 2010, κατοχυρώνει την ηλικία των 58 για να πάρει πλήρη σύνταξη, εφόσον σε αυτή την ηλικία έχει συνολικό χρόνο 35 έτη. Αν τα 35 έτη και τα 58 υπάρχουν έως τις 18/8/2015, τότε δεν επηρεάζεται από την αύξηση του ορίου ηλικίας. Αν όμως είναι 58 έως τις 18/8/2015, αλλά τα 35 έτη συμπληρώνονται το 2018, τότε θα αλλάξει και η ηλικία συνταξιοδότησης, καθώς τότε θεμελιώνει δικαίωμα έχοντας και το 58ο έτος και τα 35 χρόνια στο Δημόσιο. Επειδή όμως η θεμελίωση έρχεται το 2018 που ισχύουν τα νέα όρια ηλικίας, ο ασφαλισμένος θα αποχωρήσει αντίστοιχα, με το νέο όριο που ισχύει για το 58ο έτος και είναι η ηλικία των 60 ετών. Αν είχε τα 35 έτη το 2016, αλλά κλείνει τα 58 το 2018, θα γίνει το ίδιο και θα βγει πάλι στα 60. Στην περίπτωση των ασφαλισμένων στο Δημόσιο μεταξύ 1983 και 1992, υπάρχει και εναλλακτική διάξοδος με 37ετία και όριο ηλικίας που καθορίζεται από το πότε κλείνουν τα 55. Η βασική προϋπόθεση είναι να έχουν τα 25 έτη έως το 2010 και να συμπληρώνουν συνολικά 37 έτη (προσοχή 37 και όχι 35). Σε αυτή την περίπτωση το όριο συνταξιοδότησης είναι αυτό που ισχύει για την ηλικία των 55 κατά το έτος που οι ασφαλισμένοι συμπληρώνουν τα 37 χρόνια υπηρεσίας. Στην περίπτωση αυτή δεν χρειάζεται να συνυπάρχουν και η ηλικία και ο χρόνος ασφάλισης. Για παράδειγμα, υπάλληλος που έχει 37 χρόνια το 2018 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στα 58,6. Αν τα έχει κλείσει αποχωρεί άμεσα, αν δεν τα έκλεισε θα περιμένει μέχρι τα 58,6 για να κάνει αίτηση. ■

ΙΚΑ: ΟΙ ΠΑΓΙΔΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΔΙΚΙΕΣ ΣΤΗ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Ασφάλιση ΙΚΑ πριν από το 1993	Ηλικία το 2011	Ηλικία το 2012
		55
Ηλικία συνταξιοδότησης	56	57
Έτος υποβολής αίτησης	2013	2014
Χρόνος ασφάλισης	4.500 ημέρες	4.500 ημέρες
100 έσοδα κάθε χρόνο στα έτη:	2009-2013	2010-2014
Ηλικία συνταξιοδότησης με 100 έσοδα από 2011 έως 2016	60	59
Ηλικία συνταξιοδότησης με 100 έσοδα από 2013 έως 2017	61	60
Ηλικία συνταξιοδότησης με 100 έσοδα από 2014 έως 2018	62	61
Ηλικία συνταξιοδότησης με 100 έσοδα από 2015 έως 2020	64	63

ΔΗΜΟΣΙΟ: ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕ 35 ΚΑΙ ΜΕ 37 ΕΤΗ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ 1983 ΕΩΣ 1992 ΚΑΙ 25 ΕΤΗ ΕΩΣ ΤΟ 2010)

Έτος που έχουν και τα 35 χρόνια και την ηλικία των 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
19/8/ έως 31/12/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 έτη)

Έτος που έχουν 37 χρόνια ανεξαρτήτως ηλικίας	Ηλικία συνταξιοδότησης
19/8 έως 31/12/2015	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 έτη)

Στο Δημόσιο η 25ετία πρέπει να συμπληρωθεί έως το 2012, ώστε οι ασφαλισμένοι να κλειδώσουν την έξοδο είτε με τα 25 έτη είτε με 35 ή 37 έτη.



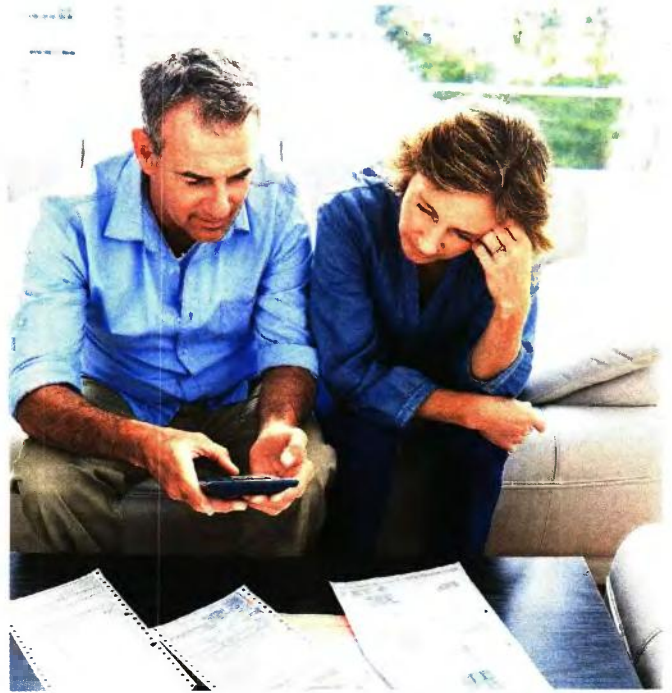
ΤΟ ΟΡΟΣΗΜΟ ΤΟΥ 2012 ΚΑΙ Η ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 19/8/2015 ΕΩΣ 31/12/2021

Από τα 55 ξεκινούν οι ηλικίες εξόδου με τα νέα όρια συνταξιοδότησης

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ισχύουν για τους ασφαλισμένους που συμπληρώνουν μετά τις 19/8/2015 την παλιά ηλικία που θα έβγαιναν στη σύνταξη. Οι νέες ηλικίες εξόδου ισχύουν κατά κανόνα για όσους είχαν τα απαιτούμενα χρόνια έως το 2012, είτε από πραγματική ασφάλιση είτε με εξαγορές πλασματικών ετών. Το ορόσημο του 2012 είναι το βασικό κριτήριο για να κατοχυρώσουν οι ασφαλισμένοι μικρότερες ηλικίες αποχώρησης για μια μεταβατική περίοδο από 19/8/2015 έως 31/12/2021.

Για παράδειγμα, στην πλήρη σύνταξη οι νέες ηλικίες συνταξιοδότησης ξεκινούν: ▶▶ Από 55 ετών για γυναίκες στο Δημόσιο και ΔΕΚΟ-τράπεζες που έκλεισαν τα 50 ή τα 52 μετά τις 19/8/2015 και είχαν ανήλικο και 25ετία το 2010 ή το 2011. ▶▶ Από τα 58,6 και 59,5 για όσους έκλεισαν τα 58 ή τα 59 με 35ετία στο Δημόσιο, μετά τις 19/8/2015. ▶▶ Από 56,6 ετών για τις μπότερες με ασφάλιση στο ΙΚΑ πριν από το 1992 που είχαν ανήλικο έως το 2010 και 5.500 ημέρες ασφάλισης. ▶▶ Από 58,3 ετών για ασφαλισμένους στο ΙΚΑ που είχαν 10.000 ένοσημα στα έτη 2010, 2011 και 2012 και συμπληρώνουν από το 57ο έως το 58ο έτος και 6 μήνες από 19/8/2015 και μετά. ■



ΠΩΣ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ

ΤΑ ΟΡΙΑ ηλικίας αυξάνονται και αλλάζουν κάθε χρόνο, ανάλογα με το πότε οι ασφαλισμένοι συμπληρώνουν την παλιά ηλικία που κατοχύρωσαν βάσει των ετών ασφάλισης έως το 2012. Για παράδειγμα, μια ασφαλισμένη στο ΙΚΑ με ανήλικο το 2011 κατοχυρώνει για πλήρη σύνταξη τα 57, εφόσον στο 2011 είχε ή μπορεί να αναγνωρίσει με πλασματικούς χρόνους τις 5.500 ημέρες ασφάλισης. Αν κλείνει τα 57 το 2016, θα συνταξιοδοτηθεί με το νέο όριο που είναι 59,6 ετών. Αν όμως κλείνει τα 57 το 2018, το όριο ανεβαίνει στα 60,9, αν κλείσει τα 57 το 2019, θα βγει στη σύνταξη με άλλο όριο ηλικίας που είναι 63,3 ετών.

ΤΑ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 2013 ΟΔΗΓΟΥΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 62 ΚΑΙ ΤΑ 67

ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ τους ασφαλισμένους πριν από το 1992 ισχύει ο κανόνας που λέει ότι αν δεν έχουν ή δεν μπορούν να εξαγοράσουν τα απαιτούμενα έτη έως το 2012, αλλά τα συμπληρώνουν από το 2013 και μετά, τότε τα όρια ηλικίας καθορίζονται στα 62 για μειωμένη και στα 67 για πλήρη, εκτός κι αν φτάσουν να έχουν 40 χρόνια, οπότε παίρνουν πλήρη σύνταξη στα 62.

Το παράθυρο για να αποφύγουν οι ασφαλισμένοι την απότομη αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης είναι στα πλασματικά έτη, καθώς μπορούν να αναγνωρίσουν τόσο χρόνο όσο χρειάζονται για να έχουν τα απαιτούμενα έτη μέχρι το 2012. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος στο ΙΚΑ με 10.500 ένοσημα το 2015 θα πάρει σύνταξη στα 67 ή στα 62 μειωμένη και αν φτά-

σει στα 12.000 ένοσημα θα πάρει πλήρη στα 62. Μπορεί όμως να αναγνωρίσει 900 ένοσημα, ώστε να κλείσει τα 10.500 το 2012, και έτσι κλείδώνει την ηλικία των 59. Όταν γίνει 59, θα δει ποιο είναι το νέο όριο ηλικίας και με αυτό θα συνταξιοδοτηθεί. Αν κλείνει τα 59 το 2017, θα πάρει πλήρη σύνταξη στα 60,2, δηλαδή αποκωφεύει έως 7 χρόνια νωρίτερα.

ΔΗΜΟΣΙΟ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35ΕΤΙΑ ΚΑΙ ΜΕ 37 ΕΤΗ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑ ΤΟ 1983)

25 χρόνια έως το 2011 και 35 ή 36 στα 58

Έτος που συμπληρώνονται τα 35, 36 χρόνια και η ηλικία των 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	58,6
2016	59
2017	59,6
2018	60
2019	60,6
2020	61
2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)

25 χρόνια το 2012 και 37 στην ηλικία των 59 ετών

Έτος που συμπληρώνονται 37 χρόνια και ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	59
Εως 31/12/2015	59,5
2016	59,9
2017	60,2
2018	60,6
2019	60,11
2020	61,3
2021	61,8
2022	62 (με 40 χρόνια)

25ετία έως το 2010 και 37 χρόνια συνολικά

25 χρόνια έως το 2010 και 37 χρόνια συνολικά	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	Χωρίς όριο ηλικίας
Εως 31/12/2015	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 25



■ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΚΑΙ 25ΕΤΙΑ ΤΟ 2011 Ή ΤΟ 2012

25 χρόνια το 2011
και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε

Ηλικία ασφαλισμένων 52	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	52
Εως 31/12/2015	55
2016	56,9
2017	58,5
2018	60,2
2019	61,1
2020	63,7
2021	65,3
2022	67

25 χρόνια το 2012
και ανήλικο τέκνο οποτεδήποτε

Ηλικία ασφαλισμένων 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Εως 31/12/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
2019	62,6
2020	64
2021	65,6
2022	67

■ ΟΙ ΗΛΙΚΙΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΣΥΝΤΑΞΗ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Α Με πρόσληψη πριν από το 1983
Γυναίκες με 25ετία έως το 2010: Βγαίνουν με πλήρη στα 60 και μειωμένη στα 55. Αν η ηλικία των 55 συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, τότε τα όρια ηλικίας για μειωμένη ανεβαίνουν στα 56,6 από 19/8 μέχρι 31/12/2015, στα 58,9 για όσες κλείνουν τα 55 το 2016, στα 60,2 το 2017, στα 61,6 το 2018 και στα 62 για μειωμένη σύνταξη για όσες κλείσουν το 55ο έτος από το 2019 και μετά. Για πλήρη σύνταξη θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 60ό έτος μέχρι 18/8/2015, διαφορετικά θα έχουν αύξηση από 19/8/2015 και μετά. Για παράδειγμα, με το 60ό έτος συμπληρωμένο το 2017 και με λιγότερα από 35 έτη εργασίας, σύνταξη στα 62,8 μήνες. Για το 2018 το όριο για το 60ό έτος πάει στα 63,6 μήνες και από το 2022 στα 67.
Με 35 έτη (άνδρες και γυναίκες). Αν τα 35 έτη συμπληρωθούν από 19/8/2015 και μετά, βγαίνουν με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν και το 58ο έτος. Για παράδειγμα, με 35ετία μετά τις 19/8/2015 σύνταξη στα 58,6, με 35ετία το 2016 σύνταξη στα 59, με 35ετία το 2017 σύνταξη στα 59,6, με 35ετία το 2018 σύνταξη στα 60, με 35ετία το 2019 σύνταξη στα 60,6, με 35ετία το 2020 σύνταξη στα 61, με 35ετία το 2021 σύνταξη στα 61,6 και με 35ετία το 2022 σύνταξη στα 62, αλλά με 40 έτη συνολικό χρόνο ασφάλισης.

Β Με πρόσληψη μετά το 1983 (άνδρες και γυναίκες κοινά όρια ηλικίας)
Με 25ετία έως το 2010 και συνολικό χρόνο 37 έτη στη συνταξιοδότηση: Αποχωρούν χωρίς όριο ηλικίας αν συμπληρώνουν 37 έτη (με χρόνο και εκτός Δημοσίου) έως τις 18/8/2015, ενώ, αν τα 37 συμπληρωθούν από 19/8/2015 και μετά, έχουν και όριο ηλικίας που καθορίζεται από το 55ο έτος. Για παράδειγμα, ασφαλισμένοι με 37 χρόνια το 2017 θα συνταξιοδοτηθεί στα 57,8. Αν το 2016 ήταν 58, τότε έχει θεμελιωμένο

δικαίωμα και αποχωρεί αφού συμπληρώσει τα 37 το 2017. Με 37 έτη το 2019 και συμπληρωμένο το 55ο έτος, το όριο συνταξιοδότησης είναι 59,6 ετών. Το 2020 είναι 60,2 ετών και από το 2022 πάει στα 62.
Με 25ετία έως το 2010 και συνολικά 35 στην έξοδο: Το όριο συνταξιοδότησης καθορίζεται το έτος που έχουν συμπληρώσει και την ηλικία των 58 και τα 35 χρόνια ασφάλισης. Για παράδειγμα: 35 χρόνια το 2016 και 58 το 2017, σύνταξη στα 59,6. Αν έρθουν πρώτα τα 58 και μετά τα 35, τότε πάλι το όριο καθορίζεται ανάλογα με το έτος που ο ασφαλισμένος έχει αθροιστικά τα 35 και τα 58. Αν λοιπόν, έχει τα 58 το 2015, αλλά τα 35 έτη το 2018, θα βγει στη σύνταξη στα 60.
Μπότερες με ανήλικο τέκνο και 25ετία ως το 2010. Αποχωρούν από τα 55 εφόσον κλείνουν το 50ό έτος από 19/8/ μέχρι 31/12/2015. Με το 50ό έτος συμπληρωμένο το 2017 σύνταξη 58,5 για το 2018, σύνταξη στα 60,2 κ.ο.κ.
Με 25ετία το 2011 και συνολικά 36 έτη στη συνταξιοδότηση. Όριο ηλικίας είναι το 58ο έτος (μέχρι 18/8/2015), που αυξάνεται κατά 6 μήνες από 19/8/2015 και κάθε έτος. Στα 36 έτη συνηγορούνται μέχρι 4 πλασματικά και επιπλέον 1 έτος για ένα παιδί, 2 για το δεύτερο και 2 για το τρίτο και κάθε επόμενο αλλά ο πλασματικός χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 5 έτη.
Με 25ετία το 2012 και συνολικά 37 έτη. Το όριο ηλικίας ήταν 59 ετών μέχρι τις 18/8/2015. Από τις 19/8 και μετά αυξάνεται κατά 4 ή 5 μήνες κάθε χρόνο. Ασφαλισμένοι με 37 έτη το 2019 και ηλικία 59 ετών μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 60,11.
Γονείς με ανήλικο τέκνο και με 25ετία τα έτη 2011 και 2012. Είναι όριο ηλικίας για σύνταξη τα 52 και τα 55. Αν πιάνουν τις ηλικίες αυτές από 19/8/2015 μέχρι το 2017, αποχωρούν σε ηλικίες από 55 έως 59,5 ετών. Ενώ όσοι κλείσουν τα 52 ή τα 55 από το 2018 έως το 2022 βγαίνουν στη σύνταξη από 60,2 έως 67 ετών.

■ ΙΚΑ - ΟΙ ΗΛΙΚΙΕΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ

Πλήρης σύνταξη για μπότερες με ανήλικο και 5.500 ένησμα το 2010 (ασφάλιση πριν από το 1993)

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 το 2019	62,6
55 το 2020	64
55 το 2021	65,6
55 το 2022	67

Σύνταξη με 10.500 ένησμα έως το 2011

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
58 έως 18/8/2015	58
58 έως 31/12/2015	58,6
58 το 2016	59
58 το 2017	59,6
58 το 2018	60
58 το 2019	60,6
58 το 2020	61
58 το 2021	61,6
58 το 2022	62

Πλήρης σύνταξη για μπότερες με ανήλικο και 5.500 ένησμα το 2011 (ασφάλιση πριν από το 1993)

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
57 έως 18/8/2015	57
57 έως 31/12/2015	58,3
57 το 2016	59,6
57 το 2017	60,9
57 το 2018	62
57 το 2019	63,3
57 το 2020	64,6
57 το 2021	65,9
57 το 2022	67

Σύνταξη με 10.500 ένησμα το 2012 (και 11.100 στο σύνολο)

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
59 έως 18/8/2015	59
59 έως 31/12/2015	59,5
59 το 2016	59,9
59 το 2017	60,2
59 το 2018	60,6
59 το 2019	60,11
59 το 2020	61,3
59 το 2021	61,8
59 το 2022	62

Πλήρης σύνταξη με 10.000 ένησμα το 2012 και 10.800 συνολικά

Ηλικία 58,5 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,5
Εως 31/12/2015	59,7
2016	60,8
2017	61,8
2018	62,9
2019	63,10
2020	64,11
2021	65,11
2022	67

Μειωμένη σύνταξη με 5.500 ένησμα και ανήλικο το 2010 ή το 2011

Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50 ή 52 έως 18/8/2015	50 ή 52
50 ή 52 έως 31/12/2015	55
50 ή 52 το 2016	56,9
50 ή 52 το 2017	58,5
50 ή 52 το 2018	60,2
50 ή 52 το 2019	61,10
50 ή 52 από 1/1/2020	62

Πλήρης σύνταξη γυναικών με 10.000 ένησμα το 2011 και 10.400 συνολικά

Ηλικία 58 ετών	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
2018	62,6
2019	63,8
2020	64,9
2021	65,11
2022	67





ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121** (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: **asfalisi@e-typos.com**

Δικηγορικό γραφείο «**Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη**» (Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Στα 62 με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη

Ονομάζομαι Βασίλης και έχω γεννηθεί στις 15/6/1959. Είμαι παντρεμένος και έχω δύο παιδιά γεννηθέντα το 1991 και το 1994.

- 1) Εχω ασφαλιστεί για πρώτη φορά στο ΙΚΑ τον 1ο του 1985 έως και 31/12/1992 και έχω 2.400 έσοδα.
 - 2) Ανεργία από 1ης/1/1993 έως 31/12/1993 με επιδότηση ανέργου.
 - 3) 1η/1/1994-19/12/1994 άνεργος και χωρίς ασφάλιση.
 - 4) 20/12/1994 έως σήμερα συνεχής ασφάλιση στο ΤΕΒΕ.
 - 5) Εχω τελειώσει τετραετή ανωτάτη σχολή (πανεπιστήμιο).
 - 6) Εχω εκπληρώσει στρατιωτικές υποχρεώσεις 24 μηνών.
- Παρακαλώ αν μπορείτε να με πληροφορήσετε πότε αποκτώ δικαίωμα σύνταξης και αν πρέπει να κάνω εξαγορά ενσήμων βάσει των ανωτέρω.
- Αν υπολογίζω καλά, 31/12/2016 θα έχω 30 χρόνια έσοδα χωρίς να υπολογίζω τα πλασματικά χρόνια που μπορώ να εξαγοράσω. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ!

Αν δεν κατοχυρώσατε ένα πιο ευνοϊκό καθεστώς συνταξιοδότησης από αυτό στα 62 με 40 έτη εργασίας, από τα οποία έως επτά μπορεί να είναι πλασματικά. Αν δεν επιθυμείτε την εξαγορά, θα συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με μειωμένη σύνταξη σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης από το ΙΚΑ υποβάλλοντας της αίτησή σας στον ΟΑΕΕ.

Πριν από τα 67 μόνο με εξαγορά πλασματικών

Σας παρακαλώ να με ενημερώσετε με τα στοιχεία που θα σας παραθέσω πότε μπορώ να καταθέσω τα χαρτιά μου για σύνταξη. Με ενδιαφέρει και η μειωμένη με διαδοχική. Πρώτη ασφάλιση ΟΑΕΕ 12ος/1987 έως 4ο/2010, ήτοι 6.725 ημέρες, ΙΚΑ από 2011 έως και σήμερα 1.490 ημέρες (συνεχίζω να εργάζομαι). Σύνολο ημερών: 8.215. Εχω γεννηθεί στις 28/01/57. Περιμένω την ενημέρωσή σας και σας ευχαριστώ εκ των προτέρων!

Αν Συνταξιοδοτείστε με μειωμένη σύνταξη στα 62 ή με πλήρη στα 67. Επίσης έχετε τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε νωρίτερα από το

Απολυμένη στις 31/8/2016

Το ένθετο του Ελεύθερου Τύπου σχετικά με τα συνταξιοδοτικά θέματα είναι πολύ ενημερωτικό και καταπονητικό, δίνοντας απαντήσεις σε πολύ κόσμο που ενδιαφέρεται να μάθει. Η σύζυγός μου ξεκίνησε να ασφαλιζόταν από το 1979 σε τεχνικό γραφείο, είναι 56 ετών ακριβώς, έχει 9.286 έσοδα στο ΙΚΑ (με κάποια κενά λόγω εγκυμοσύνης), τα έσοδα είναι μικτά TEAM (όχι βαρέα). Εν τω μεταξύ, απολύθηκε στις 31/8/2016 και είναι στο ταμείο ανεργίας. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και, εάν όχι, τότε θα μπορούσε; Ευχαριστώ για τη φιλοξενία σας.

Αν. Ισχύει το συνταξιοδοτικό δικαίωμα από τη συνταξιοδότηση στα 67 με πλήρη σύνταξη. Για να πάρει μειωμένη πρέπει να ασφαλιζόταν τουλάχιστον για 100 ημέρες κατ' έτος από το 57ο έτος της ηλικίας της έως το 62ο. Επίσης, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με πλήρη σύνταξη στο 62ο, αν συμπληρώσει 40 έτη με εργασία ή εξαγορά. Μπορεί να εξαγοράσει έως επτά έτη, συμπεριλαμβανομένου του ταμείου ανεργίας για 300 ημέρες χωρίς εξαγορά. ■

67ο έτος της ηλικίας σας με πλήρη σύνταξη αν εξαγοράσετε 7 έτη πλασματικά και συμπληρώσετε τα 40 έτη εργασίας (12.000 ημέρες).

Με 25ετία το 2010

Σε συνέχεια του άρθρου σας στον Ελεύθερο Τύπο, θα ήθελα να σας ρωτήσω αν η συμπλήρωση 25ετίας το 2010 ισχύει και για τους προσληφθέντες μετά το

1983. Εχω έσοδα μετά την 1η/1/1983 και έχω συμπληρώσει την 31/12/2010 25 χρόνια και 10 μήνες. Σήμερα είμαι 60 χρόνων (ημερομηνία γέννησης 25/3/1956) και έχω συμπληρώσει 31 χρόνια και 8 μήνες εργασίας. Με τα παραπάνω δεδομένα πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη; Ευχαριστώ πολύ, Κώστας Τριανταφυλλόπουλος.

Αν. Όσοι είχαν διορισθεί μετά την 1η/1/1983 και είχαν 25ετία στο 2010 μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν στα 60 με μειωμένη ή στα 65 με πλήρη. Σύμφωνα με την εξέλιξη των ορίων ηλικίας που προβλέπει για την περίπτωση σας ο πίνακας 2 του ν. 4336/2015, συνταξιοδοτείστε στα 61 και 9 μήνες με μειωμένη ή στα 66 και 9 μήνες με πλήρη. Επίσης, μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε όταν συμπληρώσετε τα 35 έτη ασφάλισης εξαγοράζον-

τας στρατό και σύμφωνα με την εξέλιξη του ορίου ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 1 του ίδιου νόμου για το 58ο έτος. Για παράδειγμα, αν συμπληρώσετε τα 35 έτη στο 2019, θα μπορούσατε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα γιατί σε αυτή την περίπτωση ο νόμος απαιτεί τη συμπλήρωση του 60ού έτος και 6 μηνών. Επίσης με 37 έτη συνολικά, μπορείτε αποχωρήσετε γιατί έχετε ήδη συμπληρώσει το νέο όριο ηλικίας.



Διευθυντής δημοτικού σχολείου στο Ν. Σερρών

Ονομάζομαι Σκοιναράκης Χαράλαμπος και είμαι διευθυντής στο 3ο Δημοτικό Σχολείο Σιδηροκάστρου Σερρών. Θα σας παρακαλούσα, εάν σας είναι εύκολο, να μου απαντήσετε πόσα πλασματικά έτη να αναγράψω στην αίτηση για εξαγορά για να μπορέσω να βγω με πλήρη σύνταξη. Είμαι 55 ετών, έχω και είχα ανήλικα παιδιά, το 2011 είχα 19 έτη, 7 μήνες και 12 ημέρες προϋπηρεσία. Επιπλέον, θα μου αναγνωριστεί και προϋπηρεσία περίπου 2 έτη από το πρόγραμμα της Ιστοιολογικής Ομοσπονδίας όπου εργάστηκα από το 1987. Σας ευχαριστώ προκαταβολικά.

Αν. Για να κατοχυρώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα ως πατέρας ανηλίκου πρέπει να συμπληρώσετε 25ετία στο 2011, μπορείτε να εξαγοράσετε χρόνο σπουδών και παιδιών, την ηλικία την είχατε πριν από την ψήφιση του ν. 4336/2015, οπότε μπορείτε να αποχωρήσετε με πλήρη σύνταξη. ■



Με 11.000 έσοδα το 2011

Γεια σας, ονομάζομαι Κωνσταντίνος Παραμυθιώτης και θα ήθελα να μάθω πότε θα καταφέρω να πάρω τη σύνταξή μου. Η ημερομηνία γέννησής μου είναι 2/4/1957. Οι ημέρες εργασίας μου στο ΙΚΑ είναι 5.217, από 9ο/1972 έως 6ο/1991. Από 21/4/1991 έως 1/5/2013 στο Ταμείο του ΟΑΕΕ, όπου κατείχα επικεφαλή. Την 1η/5/2013 έγινε διακοπή και εγγραφή μου στον ΟΑΕΔ. Δεν έχω κανένα ασφαλιστικό χρέος σε κανέναν οργανισμό. Παρακαλώ πολύ, ενημερώστε με. Ευχαριστώ πολύ.

Αν. Έχετε συμπληρώσει τις

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 27



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 6 Φεβρουαρίου 2017 7 27

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ ΤΟΥ ΕΝΘΕΤΟΥ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»

Όσοι δεν επιθυμούν τη δημοσιοποίηση του ονοματεπωνύμου τους μπορούν, στις ερωτήσεις τους προς το ένθετο «ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ», να αναφέρουν μόνο τα αρχικά γράμματα του ονόματος και του επωνύμου τους, ώστε να γνωρίζουν αμέσως και την απάντηση που τους αφορά.



αφορά μόνο τις περιπτώσεις που συμπληρώνουν 25ετία στο 2010 μόνο με χρόνο παιδιού και δεν μπορούν να κάνουν χρήση άλλων πλασματικών χρόνων.

Βγαίνει άμεσα με μειωμένη ή στα 67 με πλήρη

Ονομάζομαι Γ.Σ., έχω γεννηθεί την 28η-9-1952 και εργάζομαι μέχρι και σήμερα στον ιδιωτικό τομέα από 1ης Μαρτίου 1987 (ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΚΑΙ 8.900 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ). Έχω τελειώσει ανωτέρα σχολή (ΤΕΙ) με τρία χρόνια σπουδές και έχω 23 μήνες στρατιωτική θητεία. Θέλω να γνωρίζω αν έχω τις προϋποθέσεις ή πότε θα Ευχαριστώ.

απαιτούμενες ημέρες εργασίας (11.000 κατοχύρωση στο 2011) και θα συνταξιοδοτηθείτε από τον ΟΑΕΕ όταν συμπληρώσετε τα 60 και 9 μήνες, σύμφωνα με τον πίνακα 1 του ν. 4336/2015.

Δημόσιος υπάλληλος με 30 χρόνια υπηρεσία

Έχω προσληφθεί στο Δημόσιο την 1η/8/1986. Έχω δύο παιδιά ενήλικα γεννημένα στις 10/2/1987 και 7/3/1989. Το 2011 συμπλήρωσα 25 χρόνια υπηρεσίας. Τώρα έχω 30 και ένα μήνα. Εάν εξαγοράσω τα τρία χρόνια των παιδιών και το ένα της σχολής, τι θα κερδίσω; Το 2021 θα έχω 35 χρόνια προϋπηρεσίας και θα είμαι 56 ετών. Το 2023 θα έχω 37 χρόνια εργάσιμα και θα είμαι 58 ετών. Πότε κατά τη γνώμη σας θα πρέπει να κάνω την εξαγορά; Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Εάν εξαγοράσετε χρόνο παιδιών και σπουδών, συνταξιοδοτείστε στα 62 με 40 έτη ασφάλισης. Η προϋπόθεση συνταξιοδότησης που αφορά τη συμπλήρωση των 35 ετών και του 58 έτους ή των 37 ετών

Απ. Δεν έχετε κατοχυρώσει ένα ευνοϊκό καθεστώς συνταξιοδότησης Συνταξιοδοτείστε άμεσα με μειωμένη σύνταξη (ποσοστό μείωσης 12%) ή στο 67 έτος της ηλικίας σας με πλήρη. Δεν απαιτούνται εξαγορές.

Μισθωτός και με ατομική επιχείρηση

Θα ήθελα να ρωτήσω τι θα γίνει με τους νέους ασφαλισμένους που είναι μισθωτοί (25άρια ένσημα το μήνα) και παράλληλα έχουν και ατομική επιχείρηση (όχι μπλοκάκι, π.χ. φιλικατζίδικο). Κόβεται η εξαίρεση από ΟΑΕΕ; Επαναλαμβάνω, όχι μπλοκάκι. Ευχαριστώ εκ των προτέρων.

Απ. Με το ν. 4387/2016 παύει πλέον να ισχύει η δυνατότητα απαλλαγής - εξαίρεσης από έναν ασφαλιστικό φορέα για τους νέους ασφαλισμένους. Θα καταβάλλονται εισφορές πλέον στον ΕΦΚΑ που αντιστοιχούν στο 26,95% επί του μηνιαίου εισοδήματος, όπως αυτό καθορίζεται με βάση το καθαρό φορολογητέο αποτέλεσμα από την άσκηση δραστηριοτήτάς τους κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος. ■



ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Μέχρι 18% (αντί 30%) το πένναλι στην πρόωρη σύνταξη μητέρων από τα 50 ή 52

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

«**Κ**όρτη» στο πένναλι για τη μειωμένη σύνταξη έχουν οι μητέρες ασφαλισμένες στα Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών γιατί η διαφορά στο όριο ηλικίας μεταξύ πλήρους και μειωμένης σύνταξης είναι 2 και όχι 5 έτη. Αυτό σημαίνει ότι η μείωση της σύνταξης περιορίζεται σημαντικά. Προσοχή όμως γιατί αυτό το παράθυρο ισχύει για όσες ασφαλισμένες έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα για να πάρουν μειωμένη πριν από τις 19/8/2015, ενώ θεμελιώνουν δικαίωμα για πλήρη με τα νέα όρια που ισχύουν από 19/8/2015 και μετά.

Εξόδος με μειωμένη σύνταξη από τα 50 ή τα 52 προβλέπεται για τις μητέρες που ασφαλιστηκαν πριν από το 1993 και είχαν ανήλικο παιδί με 25 έτη ασφάλιση έως το 2012.

Για παράδειγμα, ασφαλισμένη 50 ετών το 2015 (μέχρι 18/8/2015) έχει θεμελιωμένο δικαίωμα για μειωμένη εφόσον συμπληρώσει 25 χρόνια το 2011 με ανήλικο τέκνο. Για την ίδια χρονιά κατοχυρώνει πλήρη με το όριο των 52 ετών. Αν όμως κλείσει τα 52 από 19/8/2015 και μετά, τότε για πλήρη θα περιμένει έως τα 55, ενώ μπορεί να πάρει μειωμένη γιατί έχει συμπληρώσει τα 50 πριν από τις 19/8/2015. Αν παραμείνει εργαζόμενη, μπορεί να αποχωρήσει στα 53 και να έχει πένναλι 12% μόνο στο ποσό της εθνικής σύνταξης και όχι στο ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης. Αν αποχωρήσει στα 52, τότε το πένναλι είναι 18% γιατί απίεχει 3 χρόνια από τα 55 που θα πάρει πλήρη σύνταξη.

Ασφαλισμένη με ανήλικο και 25ετία το 2012 κατοχυρώνει πλήρη με το όριο ηλικίας των 55 ετών και μειωμένη με το όριο των 53 ετών. Εστω ότι πιάνει τα 55 το 2018, που σημαίνει ότι τα 53 τα έκλεισε το 2016. Σε αυτή την περίπτωση, αλλάζουν και τα

δύο όρια ηλικίας. Για μειωμένη θα βγει στα 58 και για πλήρη στα 61. Το κέρδος είναι ότι η μείωση που θα έχει αν πάρει πρόωρη στα 58 θα είναι 18%, δηλαδή 6% για κάθε έτος που η ηλικία της υπολείπεται των 61 που θα πάρει πλήρη. Σε κανένα άλλο Ταμείο δεν συμβαίνει κάτι ανάλογο γιατί τα όρια μεταξύ πλήρους και μειωμένης είναι από 5 και άνω έτη.

Στο Δημόσιο, για παράδειγμα, μια υπάλληλος που έχει 25ετία το 2010 κατοχυρώνει τα 55 για μειωμένη και τα 60 για πλήρη, αν πιάνει τις αντίστοιχες ηλικίες έως τις 18/8/2015, δηλαδή πριν από τις αλλαγές που εφαρμόζονται από 19/8/2015 και μετά.

Εστω ότι η υπάλληλος κλείνει τα 55 το 2016, που σημαίνει ότι θα είναι 60 το 2021. Μπορεί να πάρει μειωμένη με το νέο όριο ηλικίας που είναι 58, αλλά για πλήρη το όριο που ισχύει για το 60ό έτος το 2021 με λιγότερα από 40 έτη ανεβαίνει στα 66,2.

Η απόσταση της ηλικίας μεταξύ μειωμένου και πλήρους ορίου συνταξιοδότησης είναι 8 χρόνια. Η ασφαλισμένη θα έχει όμως τη μείωση μέχρι τα 5 χρόνια, δηλαδή 30%. Ενώ στα Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών η μείωση είναι 12% ή 18%.

Παραδείγματα:

Μητέρες ασφαλισμένες σε Ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών με ανήλικο τέκνο το 2011 ή το 2012 και ηλικία 50 ή 53 μέχρι 18/8/2015 έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη. Όσες έκλεισαν τα 52 από τις 19/8 μέχρι τις 31/12/2015 θα φορτωθούν 5 έτη και θα συνταξιοδοτηθούν στα 55. Αν κλείνουν τα 52 το 2016, θα βγουν στα 56,9 ετών, αν τα κλείνουν το 2018, θα πάρουν σύνταξη στα 60,2 κ.ο.κ. Όσες έκλεισαν αντίστοιχα το 53ο έτος από 19/8 μέχρι 31/12/2015, παίρνουν μειωμένη στα 56,6, ενώ με ηλικία 53 ετών το 2016, το 2017, το 2018 και το 2019 παίρνουν μειωμένη στα 58,9, 59,6, 61 και 62 από το 2019 και μετά. ■

ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ: ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΗΤΕΡΩΝ

Με 25 χρόνια το 2011 και ανήλικο τέκνο	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
52 μέχρι 18/8/2015	52
52 από 19/8/2015	55
52 το 2016	56,9
52 το 2017	58,5
52 το 2018	60,2
52 το 2019	61,1
52 από 1ης/1/2020	62

Με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
53 μέχρι 18/8/2015	55
53 από 19/8/2015	56,6
53 το 2016	58
53 το 2017	59,6
53 το 2018	61
53 από 1ης/1/2019	62

ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ ΓΙΑ ΜΗΤΕΡΕΣ

Χρόνος ασφάλισης: 5.500 έτησμη και ανήλικο έως το 2011	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
50 ή 52 έως 18/8/2015	50 ή 52
50 ή 52 έως 31/12/2015	55
50 ή 52 το 2016	56,9
50 ή 52 το 2017	58,5
50 ή 52 το 2018	60,2
50 ή 52 το 2019	61,10
50 ή 52 από 1ης/1/2020	62

Χρόνος ασφάλισης: 5.500 έτησμη και ανήλικο το 2012	
Ηλικία ασφαλισμένης	Ηλικία συνταξιοδότησης
55 έως 18/8/2015	55
55 έως 31/12/2015	56,6
55 το 2016	58
55 το 2017	59,6
55 το 2018	61
55 από 1ης/1/2019	62

Η ΕΞΟΔΟΣ ΜΕ ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

1 Με 25ετία το 2011 μειωμένη σύνταξη, από τα 56 για άνδρες και γυναίκες που έχουν την ηλικία έως 18/8/2015. Αν έκλεισαν τα 56 από 19/8 έως 31/12/2015 θα πάρουν μειωμένη στα 57,5 ή στα 58,9 αν είναι 56 το 2016 ή στα 60,2 αν κλείνουν τα 56 το 2017 ή στα 61,6 αν κλείνουν τα 56 το 2018 και στα 62 από το 2019 και μετά.

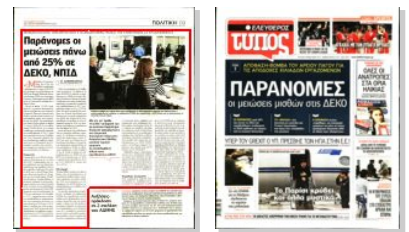
2 Με 25ετία το 2012, μειωμένη από τα 58 για όσους πιάνουν την ηλικία μέχρι 18/8/2015. Από 19/8/2015 και μετά, έρχεται αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος με 31 έτη το 2017 και ηλικία 58 ετών μπορεί να πάρει μειωμένη στα 61,5. Εκεί όμως εναλλακτικά να βγει με πλήρη σύνταξη αναγνωρίζοντας 6 έτη, ώστε να συμπληρώσει 37 έτη και να αποχωρήσει με το όριο που ισχύει όταν κλείσει το 59ο έτος, δηλαδή στα 60,6.

25ετία το 2010 (γυναίκες)	
Ηλικία 55	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55
Εως 31/12/2015	56,6
2016	58
2017	59,6
2018	61
Από 1ης/1/2019	62

25ετία το 2011 (άνδρες - γυναίκες)	
Ηλικία 56	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	56
Εως 31/12/2015	57,5
2016	58,9
2017	60,2
2018	61,6
Από 1ης/1/2019	62

25ετία το 2012 (άνδρες - γυναίκες)	
Ηλικία 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58
Εως 31/12/2015	59,2
2016	60,3
2017	61,5
Από 1ης/1/2018	62





ΜΠΛΟΚΟ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ ΣΤΟ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟ ΨΑΛΙΔΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Παράνομες οι μειώσεις πάνω από 25% σε ΔΕΚΟ, ΝΠΙΔ

«Μπλόκο» στις μειώσεις άνω του 25% που επέβαλε αναδρομικά η κυβέρνηση με το νόμο 4354/2015 στις αποδοχές των εργαζομένων σε ΔΕΚΟ και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα φαίνεται πως βάζει μετά το Ελεγκτικό Συνέδριο και ο Αρείου Πάγου.

ΧΡ. ΧΑΤΖΗΟΡΔΑΝΟΓΛΟΥ
xatzior danglou@e-typos.com

Με την υπ' αριθμ. 113/2017 απόφαση του, το ανώτατο δικαστήριο δικάωσε εργαζομένους στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ξάνθης, ωστόσο νομικοί εκτιμούν ότι καταλαμβάνει όλους τους εργαζομένους των ΔΕΚΟ. Στο μικροσκόπιο του Αρείου Πάγου τέθηκε το άρθρο 31 του Ν. 4354/2015 της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. με το οποίο «αναβίωσαν» αναδρομικά περικοπές που προβλέφθηκαν το 2011, αλλά είχαν ανασταλεί μέχρι τον Δεκέμβριο του 2016. Περιοχές μάλιστα που στο μεσοδιάστημα κρίθηκαν παράνομες από την Ολομέλεια του Ε.Σ., απόφαση ωστόσο που κατέστη... κενό γράμμα με εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Περιοχές

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο μνημονιακών δεσμεύσεων, με το νόμο 4024/2011 καθιερώθηκε νέο ενιαίο μισθολόγιο για τους δημοσίους υπαλλήλους που προέβλεπε εκτεταμένο «ψαλίδι» αποδοκών. Με αυτόν, οι ΔΕΚΟ και τα λοιπά Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποχρεώθηκαν να μειώσουν σταδιακά το μέσο μισθολογικό κόστος τους κατά ποσοστό 35%, σε σχέση με το μισθολογικό κόστος που είχαν κατά το έτος 2009. Περιοχές που δεν ξεπερνούσαν το 25% των αποδοκών του Οκτωβρίου 2011 εφαρμόστηκαν άμεσα, ενώ προβλέφθηκε η πραγματοποίηση των περαιτέρω μειώσεων να γίνει ισόποσα το 2012 και το 2013. Μετά το «ψαλίδι» του 25%, οι εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ συνέχισαν όπως προβλέφθηκε να λαμβάνουν προσωρινά μέχρι και το 2013 ένα επιπλέον ποσό, τη λεγόμενη «υπερβάλλουσα μείωση».

Ποσό που συνέχισαν να το λαμβάνουν και μετά το '13, καθώς με το νόμο 4093/2012 αφενός οι εργαζόμενοι των ΔΕΚΟ και λοιπών Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου υπήχθησαν στο ενιαίο μισθολόγιο, αφετέρου οι περαιτέρω περικοπές που προβλέφθηκαν το 2011 αναστάλησαν μέχρι την 31/12/2016. Παρ' όλα αυτά, ακολούθησε εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με την οποία οι διοικήσεις των ΔΕΚΟ και λοιπών ΝΠΙΔ υποχρεώθηκαν να προβούν εκ νέου σε περικοπές μέχρι και 25% των αποδοκών που λάμβαναν οι εργαζόμενοι τον Δεκέμβριο του 2012.

Αν και μειώσεις που επιβλήθηκαν διά της εγκυκλίου κρίθηκαν παράνομες με πληθώρα αποφάσεων πολιτικών δικαστηρίων, αλλά το 2014 και από την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, οι διοικήσεις των Οργανισμών υποχρεώθηκαν να την εφαρμόσουν. Τελικά, η κυβέρνηση νομοθέτησε το 2015 (άρθρο 31 του Ν. 4354) ότι ειδικά για τους εργαζομένους των ΔΕΚΟ και των ΝΠΙΔ του Δημοσίου και των ΟΤΑ, η αναστολή που είχε δοθεί το 2012 με το Ν. 4093/2012 «ισχύει από 1ης.1.2013».

Μη νόμιμη

Το θέμα έφθασε ενώπιον του Αρείου Πάγου, που, συντασσόμενος με το Ελεγκτικό Συνέδριο, έκρινε ουσιαστικά παράνομη τη μείωση πέραν του 25% των αποδοκών των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Ξάνθης, ενώ «κατακεραύνωσε» ως αυθαίρετη την εγκύκλιο του ΓΛΚ.

Το ανώτατο δικαστήριο απεφάνθη ότι η ρύθμιση της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ που επικαλέστηκε η ΔΕΥΑ Ξάνθης για να δικαιολογήσει τις περαιτέρω περικοπές είναι μη νόμιμη, καθώς το θέμα είχε ήδη κριθεί με τελεσίδικη απόφαση. Οι αρμοδίως υπογράμμισαν στην απόφασή τους ότι ο νομοθέτης δικαιούται μεν κατ' αρχήν να θεσπίζει αναδρομικές ρυθμίσεις, όταν η ευκέρεια του αυτή δεν περιορίζεται ευθέως από



Απόφαση-σταθμός που αφορά όλους τους εργαζομένους σε ΔΕΚΟ αποτελεί η απόφαση του Αρείου Πάγου, ο οποίος απεφάνθη ότι η ρύθμιση της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ που επικαλέστηκε η ΔΕΥΑ Ξάνθης για να δικαιολογήσει τις περικοπές είναι μη νόμιμη.

Με την υπ' αριθμ. 113/2017 απόφασή του το ανώτατο δικαστήριο διακήρυξε εργαζομένους στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης Ξάνθης, ωστόσο νομικοί εκτιμούν ότι καταλαμβάνει όλους τους εργαζομένους ΔΕΚΟ

το Σύνταγμα όπως συμβαίνει για παράδειγμα στην αναδρομική επιβολή φόρου. Σημείωσαν επίσης ότι η ευκέρεια του νομοθέτη έχει όρια, που ελέγχονται από τα δικαστήρια, και ξεκαθάρισαν ότι οι αναδρομικές ρυθμίσεις δεν επιτρέπεται να θίγουν τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις. Αυτό συνέβη στην περίπτωση των εργαζομένων της ΔΕΥΑ Ξάνθης, αφού η τελεσίδικη απόφαση του Εφετείου είχε εκδοθεί πριν από τη θέσπιση του Ν. 4354/2015.

Παράλληλα, όμως, οι αρμοδίως τόνισαν ότι η αναδρομική ρύθμιση του νόμου δεν επιτρέπεται να προσκρούει σε άλλες συνταγματικές διατάξεις, όπως η αρχή της ισότητας και το δικαίωμα της ιδιοκτησίας ή στις επιταγές της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ).

Παράθυρο ανατροπής

Αυτό, σύμφωνα με νομικούς, ανοίγει διάπλατα το... παράθυρο για την ανατροπή της εφαρμογής της ρύ-

θμισης του ΣΥΡΙΖΑ και σε υποθέσεις οι οποίες δεν είχαν τελεσίδικη πριν από τη θέσπιση της. «Το να γίνει δεκτό ότι μια αναστολή που είχε χορηγηθεί στο παρελθόν με διάταξη νόμου μπορεί να τροποποιηθεί εκ των υστέρων με νόμο, χωρίς αυτό να προσκρούει στο Σύνταγμα και την ΕΣΔΑ, δεν θα ήταν πειστικό», αναφέρουν χαρακτηριστικά οι δικηγόροι Δημήτριος Βασιλείου και Σπύρος Μπαλατσούκας, που εκπροσώπησαν στον Αρειό Πάγο την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΔΕΥΑ.

Οι ίδιοι επισημαίνουν ότι το Ε.Σ. έχει ήδη κρίνει ότι η διαφορετική αντιμετώπιση της αναστολής για τους εργαζομένους του στενού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα θα αποτελούσε άδικο μεταχείριση. Θεωρούν λοιπόν ότι η επίμαχη κρίση του Αρείου Πάγου δεν περιορίζεται στους εργαζομένους που είχαν στα χέρια τους τελεσίδικες αποφάσεις, αλλά αφορά όλους τους εργαζομένους που «εθίγησαν από την αυθαίρετη εγκύκλιο του ΓΛΚ». ■



► Των **ΣΑΒΒΑ Γ. ΡΟΜΠΟΛΗ**

ομότ. καθ. Παντείου Πανεπιστημίου

► **ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ Γ. ΜΠΕΤΣΗ**

υποψ. δίδασκαρος Παντείου Πανεπιστημίου

Η ΝΟΜΙΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ των μεταναστών στις χώρες υποδοχής συνδέεται αναπόφευκτα, μεταξύ των άλλων, με τα έσοδα και τις δαπάνες του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης (ΣΚΑ). Τα ζητήματα που τίγονται αφορούν μία βραχυχρόνια (χρηματοροές) και μία μακροχρόνια (αναλογιστικά ισοζύγια) αποτίμηση της συνεισφοράς των μεταναστών στην κοινωνική ασφάλιση. Από την άποψη αυτή, ο αριθμός των προσφύγων (56.975 άτομα) σήμερα και ο αριθμός των απασχολούμενων μεταναστών (191.031 άτομα) που αποτελούν το 10,18% της συνολικής μισθωτής απασχόλησης (1.876.057 άτομα), σε συνδυασμό με τη σχετικά νεανική κατά ηλικία διάρθρωσή τους (82% ηλικίας από 20-49 ετών), επιδρούν θετικά, σε θεωρητικό επίπεδο, στο κοινωνικο-ασφαλιστικό σύστημα, αφού εργάζονται πλήρως και συνεισφέρουν αντίστοιχα οικονομικά στο ΣΚΑ, χωρίς ακόμη να επωφελούνται από το συνταξιοδοτικό σύστημα.

Όμως, η ομαλή και ορθολογική ένταξη των προσφύγων και των μεταναστών στην αγορά εργασίας προϋποθέτει, κατά βάση, την εκμάθηση της γλώσσας της χώρας υποδοχής και τη συμμετοχή τους σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης, τις δεξιότητες και ικανότητες που έχουν, σε συνδυασμό με τις μακροπρόθεσμες



ανάγκες της αγοράς εργασίας. Παράλληλα, η υψηλότερη γονιμότητα των προσφύγων και των μεταναστών συνδυάζεται τόσο με υψηλότερες δαπάνες κοινωνικής προστασίας για τα μέλη των οικογενειών τους όσο και με θετικές δημογραφικές και οικονομικές επιδράσεις της χώρας υποδοχής. Από την άποψη αυτή, αξίζει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του Ομοσπονδιακού Γραφείου Απασχόλησης της Νυρεμβέργης, εάν η Γερμανία αποκλείσει τις εισροές προσφύγων και μεταναστών (1.170.000 άτομα κατά τη διετία 2015-2016) από το εξωτερικό, τότε ο πληθυσμός της θα μειωθεί στα 68 εκατ. άτομα μέχρι το 2060 και το εργατικό δυναμικό θα μειωθεί κατά 300.000 άτομα τον χρόνο. Είναι φανερό ότι ο χρόνος αναφοράς (απασχόλησης, ασφάλισης κ.λπ.) μπορεί να μεταβάλλει την αρνητική ή θετική φορά των προαναφερόμενων επιπτώσεων.

ΟΙ ΣΗΜΕΡΙΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ θα είναι οι αυριανοί συνταξιούχοι οι οποίοι θα επωφεληθούν με τη συνταξιοδότησή τους, έναντι των πόρων (ασφαλιστικών εισφορών) που κατεβλήθησαν, κατά την περίοδο της απασχόλησής τους, στο ΣΚΑ. Πιο συγκεκριμένα, τα σημερινά παιδιά των μεταναστών στην Ελλάδα θα είναι οι αυριανοί εργαζόμενοι και επομένως ως εργαζόμενοι, μέσα σε ένα καθεστώς συρρίκνωσης του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας, θα συμβάλλουν στην οικονομική μεγέθυνση και στα έσοδα του κοινωνικο-ασφαλιστικού συστήματος. Επιπλέον, παραμένει ζητούμενο σε ποιο βαθμό ο διαφορετικό γονιμότητα μεταξύ των γηγενών και των μεταναστών μπορεί να υφίσταται για μεγάλο χρονικό διάστημα στον βαθμό που η εμπειρία των παραδοσιακών χωρών υποδοχής επιβεβαιώνει ότι η γονιμότητα των μεταναστών ακολουθεί με την πάροδο του χρόνου την εξέλιξη της γονιμότητας των γηγενών. Όμως, στην Ελλάδα, η συνεισφορά των μεταναστών, ενώ στο δημογραφικό είχε θετική επίδραση, με την έννοια ότι μετά το 1990 η αύξηση του πληθυσμού οφειλόταν σε εισερχόμενα μεταναστευτικά ρεύματα, στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης σε μακροχρόνιο επίπεδο (αναλογιστικά ισοζύγια) ακόμη και η νεανική κατά

ηλικία διάρθρωση των ασφαλισμένων μεταναστών δεν επιφέρει ανάλογα αποτελέσματα στα οικονομικά του ΣΚΑ. Και τούτο για δύο κυρίως λόγους: α) την επέκταση της ευελιξίας της απασχόλησής τους, με την έννοια της ασφάλισής τους για λιγότερες ημέρες από αυτές που εργάζονται και β) τους χαμηλότερους μισθούς που απολαμβάνουν, όπως και Έλληνες, με ευέλικτη μισθωτή απασχόληση, επί των οποίων υπολογίζεται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών. Πράγματι, το 2016 στην Ελλάδα, σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφρορικού συστήματος Εργάνη, καταγράφηκε ότι από τις 82.679 θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν, το 57,34% ήταν με δηλωμένο εβδομαδιαίο ωράριο κάτω των 20 ωρών και από αυτούς το 48,4% είχαν μηνιαίες μικτές αποδοχές κάτω των 600 ευρώ. Το ίδιο, από τα στοιχεία για τις αποδοχές των μισθωτών το σύστημα Εργάνη κατέγραψε το 41,25% των μισθωτών να λαμβάνει μικτό μισθό κάτω των 700 ευρώ και το 63,2% κάτω των 1.000 ευρώ μισθό.

ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ένας ασφαλισμένος στη χώρα μας με ευέλικτες μορφές απασχόλησης, ανεξάρτητα εάν είναι Έλληνας ή μετανάστης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα των αναλογιστικών προσεγγίσεων, δεν συμβάλλει στα έσοδα και στη μακροχρόνια οικονομική βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης. Έτσι, αποδεικνύεται ότι οι ασκούμενες πολιτικές γενικευμένης ευελιξίας των μορφών απασχόλησης (gig economy), υιοθετούμενες ανησυχιακά την οικονομικά βιώσιμη και κοινωνικά αποτελεσματική προοπτική της κοινωνικής ασφάλισης, δεδομένου ότι το ΣΚΑ στην Ελλάδα θα στερείται, κατά μέσο όρο τον χρόνο, από ασφαλιστικές εισφορές 1,12% του ΑΕΠ περίπου. Με άλλα λόγια, η απασχόληση των Ελλήνων όπως και των μεταναστών, σε συνθήκες πλήρους και σταθερής απασχόλησης, σε βάρος της επέκτασης των ευέλικτων μορφών εργασίας είναι η μόνη θετική συμβολή, μεταξύ άλλων, των πολιτικών ρύθμισης της αγοράς εργασίας στη δημογραφία, στα δημόσια οικονομικά και στα οικονομικά του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.



Αποδεικνύεται ότι οι ασκούμενες πολιτικές γενικευμένης ευελιξίας των μορφών απασχόλησης (gig economy) υιοθετούμενες ανησυχιακά την οικονομικά βιώσιμη και κοινωνικά αποτελεσματική προοπτική της κοινωνικής ασφάλισης

ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ/ΑΝΤΩΝΗΣ ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

6. Ο ΕΦΡΑΙΜ ΣΠΟΝΣΟΡΑΣ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .06/02/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .06/02/2017

Σελίδα: 8



Ο Εφραίμ σπόνσορας

Με... χορηγό τον ηγούμενο της Μονής Βατοπεδίου, γέροντα Εφραίμ, έγινε το Σάββατο η εκδήλωση για την κοπή της πρωποχρονιάτικης τούρτας του Συλλόγου Πολυτέκνων Θεσσαλονίκης «Οι Άγιοι Πάντες». Ο αγιορείτης ηγούμενος ανακοίνωσε από το βήμα της εκδήλωσης πως θα δημιουργήσει ίδρυμα «παγκόσμιας εμβέλειας», όπως είπε, το οποίο θα δίνει υποτροφίες σε παιδιά πολυτέκνων.