



Η «υπερτροφική» παραπληροφόρηση

	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ (28 χώρες)	2009	2010
Συνολική μισθολογική Δαπάνη	21.447	1.485.044	31.013	28.020
ΩΣ % ΤΟΥ ΑΕΠ	12,2%	10,2%	13,1%	12,4%
Τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές	5.615	136.711	5.194	4.952
ΩΣ % ΤΟΥ ΑΕΠ	3,2%	0,9%	2,2%	2,2%
Καθαρή μισθολογική δαπάνη (μη περιλαμβανομένων των τεκμαρτών ασφαλιστικών εισφορών)	15.832	1.348.333	25.819	23.068
ΩΣ % ΤΟΥ ΑΕΠ	9,0%	9,2%	10,9%	10,2%
ΑΕΠ			237.534	226.031

Με τα γνωστά επιχειρήματα για το «σπάταλο» Δημόσιο και τον «εξουθενωμένο» ιδιωτικό τομέα, ο ΣΕΒ αποπειράθηκε να στρέψει ξανά την κοινωνία κατά των... αργόμεστων και καλοπληρωμένων δημοσίων υπαλλήλων, ζητώντας κι άλλο αίμα. Μικρή λεπτομέρεια: τα στοιχεία της Eurostat που παρουσίασε είναι κομμένα και ραμμένα στα μέτρα της προπαγάνδας του

► Του **ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΙΑΜΠΑΚΑ**

Με προσπάθεια ενεργοποίησης αυτοματισμών σε βάρος των δημοσίων υπαλλήλων, και κατ' επέκταση του κοινωνικού χαρακτήρα του Δημοσίου, μοιάζει η πρόσφατη παρέμβαση του ΣΕΒ, μέσω της οποίας ουσιαστικά επανέρχεται το αίτημα για μισθολογικές περικοπές και απολύσεις στη Δημόσια Διοίκηση.

Ο «υπερτροφικός» δημόσιος τομέας αντιπαράβalletai με την «εξουθενωμένη» ιδιωτική οικονομία στον τίτλο του εβδομαδιαίου δελτίου του ΣΕΒ, ενώ το περιεχόμενο της επισκόπησης φαίνεται περισσότερο να δίνει επιχειρήματα σε όσους εύχονται την προς τα κάτω εξίσωση εργαζομένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Και μάλιστα με «επιλεκτική» χρήση ανόμιων και μη συγκρίσιμων μεταξύ τους στοιχείων», όπως απαντά το αρμόδιο για τη Διοικητική Ανασυγκρότηση υπουργείο, που κατηγορεί τον ΣΕΒ για «λαβροχειρία» και παραπληροφόρηση».

«Λαβροχειρία»

Σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου, ο ΣΕΒ χρησιμοποιεί στοιχεία της Eurostat που εμφανίζουν

*** Η αλήθεια είναι ότι το υποστελεχωμένο Δημόσιο απασχολεί πλήθωρα έμπειρων, εξειδικευμένων και προσοντούχων εργαζομένων. Αν οι μισθοί τους συγκριθούν με αυτούς των συναδέλφων τους στον ιδιωτικό τομέα είναι πολύ χαμηλότεροι. Η αντίθεση του δημοσίου τομέα με τον ιδιωτικό είναι ότι στον πρώτο έχουν διατηρηθεί εργασιακά κεκτημένα**

τη μισθολογική δαπάνη του Ελληνικού Δημοσίου για το 2015 να είναι, ως ποσοστό επί του ΑΕΠ, υψηλότερη από τον μέσο ευρωπαϊκό όρο (12,2% έναντι 10,2% στην Ε.Ε.). Όμως, η καθαρή μισθολογική δαπάνη για το 2015 ανέρχεται σε 9% του ΑΕΠ (15,8 δισ. ευρώ), σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου -δηλαδή πολύ κάτω από τον μέσο ευρωπαϊκό όρο.

Όπως εξηγεί το υπουργείο, η μισθολογική δαπάνη που δημοσιεύει η Eurostat, εκτός από μισθούς και ημερομίσθια, περιλαμβάνει τις πραγματικές (εργοδοτικές εισφορές), αλλά και τις τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές, με τις τελευταίες να μην αποτελούν πληρωμές. «Πρόκειται για ελλιπή ενημέρωση ή για λαβροχειρία», ρωτά δηκτικά η Βασ. Σοφίας των ΣΕΒ.

Μείωση μισθών κατά 31%

Από το 2010 έως το 2015, η συνολική μισθολογική δαπάνη στο Δημόσιο μειώθηκε κατά 24%, ενώ η καθαρή μισθολογική δαπάνη μειώθηκε κατά 31%, σύμφωνα με στοιχεία που γνωστοποίησε ο αναπληρωτής υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Χρ. Βερναρδάκης. Την ίδια περίοδο, η ποσοστιαία μείωση του ΑΕΠ σε ονομαστικές τιμές αγγίζει το 22%.

Βάσει των ίδιων στοιχείων, η μείωση της συνολικής μισθολογικής δαπάνης στο Δημόσιο αιά το 2009 -πριν η χώρα εισέλθει στη μνημονιακή εφύοδο- έως το 2015 ανέρχεται στο 31%, ενώ η μεσοπρόθεσμη καθαρή μισθολογική δαπάνης (για την ίδια περίοδο) στο 39%. Μεταξύ 2009 και 2015 το ΔΕΠ μειώνεται κατά 26% -πάλι δηλαδή η μείωση των μισθολογικών δαπανών καταγράφει μεγαλύτερα ποσοστά.

Μνημονιακή καθίζηση

Οι ισχυρισμοί που θέλουν το Δημόσιο να γίνει αλάβητο από την κρίση έχουν καταρριφθεί προ πολλού. Ας δούμε ορισμένα στοιχεία:

- Από το 2009 μέχρι το 2013, οι αποδοχές των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων κατέγραψαν μεσοσταθμικές μειώσεις από 25% έως 38%, ενώ στα ειδικά μισθολόγια οι περικοπές κυμάνθηκαν από 21% έως 35%, ανάλογα με τον βαθμό του εργαζομένου, σύμφωνα με στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους («Εφ.Συν.», 21/3/2015: «Πέντε χρόνια μισθολογικής καθίζησης»).
- Από τον Δεκέμβριο του 2009 ως τον Δεκέμβριο του 2015 οι απασχολούμενοι στο Δημόσιο (με κάθε

1. Η ΥΠΕΡΤΡΟΦΙΚΗ ΠΑΡΑΠΛΗΡΟΦΟΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/05/2016

Σελίδα: 29



ση του ΣΕΒ



ΕΛΛΑΔΑ		
2015	Ποσοστιαία μεταβολή (έτος βάσης: 2009)	Ποσοστιαία μεταβολή (έτος βάσης: 2010)
21.447	-31%	-24%
12,2%		
5.615	8%	13%
3,2%		
15.832	-39%	-31%
9,0%		
176.023	-26%	-22%

σχέση εργοσίας) μειώθηκαν κατά 275.312 («Εφ. Συν.», 19/2/2016: «Ο ασφυκτικά "στενός" δημόσιος τομέας»).

Στη γραμμή τρόικας

Η απαίτηση για περικοπές μισθών στο Δημόσιο, καθώς και για απολύσεις υπαλλήλων, έχει τεθεί επανειλημμένα από τους δανειστές. Είναι ένα ερώτημα αν ο ΣΕΒ την επαναφέρει σε ρόλο «τρόικας εσωτερικού»... Η πολιτική συναντίληψη βιομηχάνων και δανειστών δεν αποτελεί είδηση. Ειδικά για τον δημόσιο τομέα, επιβεβαιώθηκε περίτρανα στην κριτική που άσκησαν πρόσφατα στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης. Αμφότεροι -βάσει έγγραφων θέσεών τους, που μοιάζουν σαν... αντιγραμμένες- διαμαρτύρονταν για τον «αποκλεισμό της πρόσβασης σε έμπειρο και καταξιωμένο ανθρώπινο δυναμικό από τον ιδιωτικό τομέα» από το Μητρώο («Εφ.Συν.», 23/2/2016: «Οι "περιστρεφόμενες πόρτες" Ν.Δ.-δανειστών»).

Η αλήθεια είναι ότι το υποστελεχωμένο Δημόσιο απασχολεί πληθώρα έμπειρων, εξειδικευμένων και προσοντούχων εργαζομένων. Αν οι μισθοί τους συγκριθούν με αυτούς των συναδέλφων τους στον ιδιωτικό τομέα, είναι πολύ χαμηλότεροι. Η αντίθεση του δημόσιου τομέα με τον ιδιωτικό είναι ότι στον πρώτο έχουν διατηρηθεί εργασιακά κεκτημένα, έπειτα από δυναμικούς αγώνες των υπαλλήλων του. Και βέβαια, ακόμη μια αλήθεια που δεν επιδέχεται αμφισβήτηση είναι ότι το δόγμα του μικρότερου κράτους σημαίνει ουσιαστικά και μικρότερο κοινωνικό κράτος.



ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΤΟΥ Ε.Π. ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

Νέα κονδύλια για κατάρτιση

Η παράλειψη ενεργοποίησης του ολοκληρωμένου συστήματος διάγνωσης των αναγκών στερούσε από την αγορά εργασίας εκατοντάδες εκατομμύρια που θα κατευθύνονταν σε δράσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης ή δεξιοτήτων ανάπτυξης



► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΙΟΥ**

Η δυνατότητα εκταμίευσης εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ θα έχει πλέον η Ελλάδα μετά την άρση της σχετικής απαγόρευσης που είχε επιβάλει η Κομισιόν στη χώρα μας. Πρόκειται για μια ιστορία που βραβεύει τις πλάτες του υπουργού της Ν.Δ. Γ. Βρούτση, ο οποίος με την παράλειψή του να μην ενεργοποιεί το ολοκληρωμένο σύστημα διάγνωσης των αναγκών στερούσε από την αγορά εργασίας δεκάδες εκατομμύρια που θα κατευθύνονταν σε δράσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης ή δεξιοτήτων ανάπτυξης.

«Λαμβάνοντας υπόψη την πρόοδο των τελευταίων μηνών, χάρη στις δικές σας και της ομάδας σας σημαντικές προσπάθειες, έχουμε φτάσει στο σημείο όπου ο μηχανισμός διάγνωσης της αγοράς εργασίας είναι πλέον στη θέση του. Είμαι, ως εκ τούτου, σε θέση να σας ενημερώσω ότι η αυτοδέσμευση μπορεί να αρθεί επιτρέποντας στις δράσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης ή δεξιοτήτων ανάπτυξης να ενεργοποιηθούν», αναγράφει ρητά στην επιστολή του ο Jiri Svarec της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς την αναπληρώτρια υπουργό Εργασίας, Ράνια Αντωνοπούλου.

Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως οι πόροι του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διά Βίου Μάθησης 2014-2020 που αφορούν την απασχόληση, την κατάρτιση και την εκπαίδευση.

«Παγωμένα»

Τα εν λόγω κονδύλια είχαν «παγωσει» εξαιτίας της μη τήρησης της υποχρέωσης της χώρας για τη δημιουργία και λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, το οποίο να διασφαλίζει ότι οι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και της χώρας θα διατίθενται με τον πιο αποτελεσματικό και παραγωγικό τρόπο για την υποστήριξη των ανέργων και των πολιτικών απασχόλησης.

Το έργο της ολοκλήρωσης του συστήματος διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας είχε ενταχθεί στην προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2007-2013 και θα έπρεπε ήδη να έχει περατωθεί. Όμως κάτι τέτοιο δεν συνέβη ποτέ, γεγονός που οδήγησε στην επιβολή αρεσιμότητας στη χώρα μέχρι να ολοκληρωθεί ο μηχανισμός διάγνωσης. «Για τα τελευταία δέκα χρόνια, η Ελλάδα δεν διέθετε έναν ολοκληρωμένο μηχανισμό για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας. Αυτό οδήγησε σε μια δέσμευση της Ελλάδας μέσα από τα ελληνικά επιχειρη-



Η προηγούμενη ηγεσία του υπουργείου υπέγραψε ρητρά αυτοδέσμευσης με ρητή αναφορά ότι «μέχρι την ολοκλήρωση και την πλήρη εφαρμογή του εθνικού μηχανισμού για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας [...] δεν θα ενεργοποιηθεί καμία αναπτυξιακή δράση εκπαίδευσης ή κατάρτισης»

σιακά προγράμματα», αναφέρεται χαρακτηριστικά στην εισαγωγή της επιστολής του κ. Svarec.

Η προηγούμενη ηγεσία του υπουργείου υπέγραψε ρητρά αυτοδέσμευσης η οποία ανέφερε ρητά ότι «μέχρι την ολοκλήρωση και την πλήρη εφαρμογή του εθνικού μηχανισμού για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας, προκειμένου να επιτευχθεί με έναν λειτουργικό τρόπο ο συστηματικός και περιοδικός προσδιορισμός των απαιτούμενων αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα, δεν θα ενεργοποιηθεί καμία αναπτυξιακή δράση εκπαίδευσης ή κατάρτισης».

Ωστόσο αυτή η καθυστέρηση έχει και μια ουρά που αναδεικνύει πώς διασπαθίζεται το δημόσιο χρήμα δίνοντας στα «δικά μας παιδιά» έργα εκατομμυρίων, ενώ την ίδια ώρα υπάρχουν δημόσιοι υπάλληλοι που μπορούν να φέρουν εις πέρας το έργο. Αλλωστε ο κ. Βρούτσης είχε κατηγορηθεί για τέτοιου είδους πρακτικές και σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης του ΟΑΕΔ (voucher). Συγκεκριμένα ο κ. Βρούτσης όταν ήταν υπουργός Εργασίας προετοίμαζε το σύστημα διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας μέσω αναθέσεων έργου σε ιδιωτικές εταιρείες, συνολικού ύψους 1 εκατομμυρίου ευρώ.

Με παρέμβαση της αν. υπουργού Ρ. Αντωνοπούλου αυτές οι θολές πρακτικές που κορηγούν κρατικό χρήμα στους ημετέρους τέθηκαν στο περιθώριο. Το έργο ανέλαβε να το φέρει εις πέρας η Διεύθυνση Απασχόλησης του υπουργείου Εργασίας έχοντας τον συντονισμό αυτής της προσπάθειας και το επιστημονικό έργο ανατέθηκε στο Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

«Για εμάς όμως το ζητούμενο είναι η χώρα να διαθέτει ένα μόνιμο, λειτουργικό και αξιόπιστο σύστημα διάγνωσης αναγκών. Γι' αυτόν τον λόγο καταργήσαμε τις εξωτερικές αναθέσεις θέλοντας να περιορίσουμε τη δαπάνη...», θα πει στην «Εφ. Συν.» η υπουργός Ρ. Αντωνοπούλου. Μέσα σε λίγους μήνες αναθεωρήθηκε το σχέδιο δράσης και δημιουργήθηκε ένα φερέγγυο (αν κρίνουμε από την απάντηση της Κομισιόν) σύστημα διάγνωσης αναγκών...



Η αν. υπουργός Εργασίας Ράνια Αντωνοπούλου, ανακοίνωσε την ολοκλήρωση του μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας

ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ / ΤΑΤΙΑΝΑ ΜΠΟΛΑΡΗ

Διάγνωση των αναγκών της αγοράς

ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ για ένα σύστημα που προσδιορίζει την προσφορά και τη ζήτηση της εργασίας σε επαγγέλματα και δεξιότητες, ικανότητες, γνώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο.

Βασική επιδίωξη είναι η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου, βιώσιμου και αποτελεσματικού συστήματος διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας ως μόνιμου μηχανισμού με τον οποίο θα καθίστανται δυνατές η διάγνωση, αλλά και η πρόγνωση δεξιοτήτων που ζητάει η αγορά εργασίας, κυρίως μέσω της οργάνωσης και διενέργειας (πρωτογενών) ερευνών σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, καλύπτοντας τις ανάγκες των επιχειρήσεων και γενικότερα της αγοράς εργασίας.

Σκοπός του μηχανισμού είναι επίσης η παροχή αξιόπιστων δεδομένων, κατά τον σχεδιασμό των πολιτικών απασχό-

λησης, καταπολέμησης της ανεργίας, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπαίδευσης και εν γένει των πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι εκροές του συστήματος διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας θα τροφοδοτούν με στοιχεία τα συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης, συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, τη μαθητεία, τη διά βίου μάθηση, την τριτοβάθμια εκπαίδευση και το σύστημα πιστοποίησης προϊόντων, με στόχο τη διαμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών και των ειδικοτήτων στην κατεύθυνση των αναπτυξιακών προτεραιοτήτων.

Καθίσταται λοιπόν προφανές ότι ένα τέτοιο σύστημα θα έπρεπε να είχε λειτουργήσει εδώ και χρόνια και ανεξάρτητα από τη ροή των κονδυλίων, ώστε να μην πετιούνται στο καλάθι των αχρήστων δεκάδες εκατομμύρια για κατάρτιση σε ειδικότερες χωρίς προσφορά εργασίας.

3. ΓΝΩΜΗ

Μέσο:ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...12/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: ...12/05/2016

Σελίδα: 16



ΓΝΩΜΗ

Η κατάλληλη λύση για όσους δεν πρόλαβαν την ψήφιση του νόμου

Με την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού νόμου ολοκληρώθηκε η μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος με κυριότερη αλλαγή τον νέο τρόπο υπολογισμού των συντάξεων από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου και έπειτα. Η εν λόγω αλλαγή θα επηρεάσει εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν από εδώ και στο εξής, φέρνοντας χαμηλότερες συντάξεις από ό,τι ανέμεναν οι ασφαλισμένοι και αλλάζοντας πλήρως τον προγραμματισμό για



Γράφει ο
Διονύσιος Ρίζος

οποίους θα δομείται η

την έξοδο στη σύνταξη. Έτσι ο υπολογισμός πλέον για όλους με το μέσο όριο των αποδοχών από το 2002 και έπειτα και οι χαμηλοί συντελεστές αναπλήρωσης με βάση τους

συνταξιοδοτική παροχή ουσιαστικά μετατοπίζουν το κέντρο βάρους του ασφαλιστικού χρόνου από τα 35 έτη ασφάλισης στα 40 και πάνω που πρέπει να είναι πλέον ο στόχος για κάθε ασφαλισμένο.

Αυτό καθώς οι κύριες συντάξεις 35ετίας θα κυμαίνονται πλέον στην περιοχή των 650 - 700€ (περίπου 30% χαμηλότερα από ό,τι μέχρι σήμερα) ενώ οι κύριες συντάξεις 40ετίας θα κυμαίνονται πλέον στα 900+€ καθιστώντας πιο ελκυστική την παραμονή στην εργασία για 40 έτη.

Αυτή πρέπει να είναι και η επιλογή όσων ασφαλισμένων δεν αποχώρησαν μέχρι την ψήφιση του νόμου και προγραμματίζουν από εδώ και πέρα την έξοδο από την αγορά εργασίας προς τη σύνταξη. Βέβαια σημαντικό ρόλο θα παίξει και η κατάσταση στην αγορά εργασίας τα επόμενα χρόνια και το εάν και κατά πόσον θα μπορεί κάποιος στις ηλικίες κοντά στα 60+ να παραμείνει εργαζόμενος.

4. 31% ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/05/2016

Σελίδα: 5



ΑΠΟ ΤΟ 2010

31% μείωση στους μισθούς στο Δημόσιο

ΜΕΙΩΣΗ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 31/12/2009 - 1/1/2013

Γιατροί ΕΣΥ

Ειδ. Ιατρός με 0 έτη	-27,0%
Επιμελητής Α με 17 έτη (Συντονιστής) Δ/ντής	-36,49%
Β Ζώνης με 29 έτη	-41,77%
Μέσες μειώσεις	-35,09%

Ενοτολοι - Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη

Αστυφύλακας με 0 έτη	-14,82%
Αστυνόμος με 17 έτη	-22,47%
Αστ. Δ/ντής με 29 έτη	-28,02%
Μέσες μειώσεις	-21,77%

ΜΕΙΩΣΗ ΕΤΗΣΙΩΝ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 31/12/2009 - 1/1/2013

Εκπαιδευτικοί (Υπουργείο Παιδείας)

ΠΕ 5 έτη	-33,79%
ΠΕ 17 έτη	-23,95%
ΠΕ 29 έτη	-17,72%
Μέσες μειώσεις	-25,15%

Συνολική μείωση της καθαρής μισθολογικής δαπάνης στο Δημόσιο κατά 31% σε σχέση με το 2010 καταγράφουν στοιχεία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης που δόθηκαν χθες στη δημοσιότητα. Δίνοντας συνέχεια στην αντιπαράθεση με τον ΣΕΒ, που σε εβδομαδιαίο δελτίο (5/5/2016) για την ελληνική οικονομία κάνει λόγο για «υπερτροφικό δημόσιο τομέα», η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε δελτίο Τύπου με τίτλο «Λαθροχειρίες και παραπληροφόρηση του ΣΕΒ», παρουσιάζει αναλυτικά τις μειώσεις των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων από το 2010 μέχρι και το 2013 που φτάνουν μέχρι και το 41%.

Το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατηγορεί τον ΣΕΒ ότι έχει παραποιήσει τα οικονομικά στοιχεία με στόχο «να προβάλει την εφιαλτική επιλογή της περαιτέρω μείωσης των μισθών στο Δημόσιο συνοδευόμενη από περαιτέρω απολύσεις».

Στοιχεία

Στα οικονομικά στοιχεία που παραθέτει το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης αναφέρει ότι η καθαρή μισθολογική δαπάνη για το 2015 είναι 15,8 δισ. ευρώ ή 9% του ΑΕΠ όταν ο μέσος όρος στην Ευρώπη είναι 9,2%. Η ποσοστιαία μείωση τόσο της συνολικής όσο και της πραγματικής μισθολογικής δαπάνης (χωρίς τις τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές) στο Δημόσιο σε σχέση με το 2010 από τις αποχωρήσεις και τις μειώσεις μισθών είναι -24% και -31% αντίστοιχα. Στα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους από το 2010 έως και το 2013 που αναφέρονται στον πίνακα καταγράφεται μείωση 41% στις μηνιαίες αποδοχές συντονιστή γιατρού ΕΣΥ με 29 χρόνια προϋπηρεσία.

N.B. ΤΣΙΤΣΑΣ



ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ. «ΠΡΑΣΙΝΟ ΦΩΣ» ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥΣ

Παράθυρο για παράταση απασχόλησης

Με γνωμοδότηση του ΝΣΚ επιμηκύνεται ο χρόνος παραμονής πολλών συμβασιούχων στις θέσεις εργασίας τους. Τι προβλέπεται πλέον για το ανώτατο όριο των 24 μηνών

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΥΛΩΝΙΤΗΣ

«Πράσινο φως» για μεγαλύτερη παραμονή στις θέσεις τους ανάβει το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) για πολλούς συμβασιούχους του ευρύτερου δημόσιου τομέα (και όχι μόνο), που έχουν εξασφαλίσει μια προσωρινή διαταγή ή μια ευνοϊκή απόφαση ασφαλιστικών μέτρων.

Κάνοντας στροφή 180 μοιρών σε σχέση με παλαιότερη γνωμοδότηση του 2008, το Ε΄ τμήμα του ΝΣΚ «μετρά» διαφορετικά τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των 24 μηνών, που δεν πρέπει να ξεπεράσει ο συμβασιούχος μέσα από την ανανέωση των διαδοχικών συμβάσεων εργασίας.

Ενώ μέχρι τώρα στο 24μηνο συνηγορούσαν ως χρόνος εργασίας και το διάστημα κατά το οποίο ο συμβασιούχος παρέμενε εργαζόμενος κάρη σε μια προσωρινή δικαστική διαταγή ή σε μία απόφαση ασφαλιστικών μέτρων, με τη νέα γνωμοδότηση του ΝΣΚ κρίνεται ότι δεν πρέπει να συνηγορίζονται για το «πλαφόν» των 24 μηνών τα χρονικά διαστήματα των ευνοϊκών γι' αυτόν δικαστικών αποφάσεων.

Στην πράξη, με τη νέα γνωμοδότηση (76/16), πολλοί συμβασιούχοι μπορούν να πετύχουν σημαντική επιμήκυνση του χρόνου παραμονής τους στη θέση εργασίας, αρκεί να έχουν εξασφαλίσει μια σχετική διαταγή ή ασφαλιστικά μέτρα, εν αναμονή της έκδοσης οριστικής απόφασης για την αγωγή που έχουν υποβάλει (π.χ. κατά της απομάκρυνσής τους ή κατά της μη αναγνώρισης ότι στην πραγματικότητα συνδέονται με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου κλπ.).

Λόγω της σπουδαιότητας του θέματος, που αφορά ευρύτατο κύκλο εργαζομένων, αλλά και της επικείμενης ανατροπής της παλαιότερης προ βετίας γνωμοδότησης (555/08), το Ε΄ τμήμα παράπεμψε το «καυτό» για χιλιάδες συμβασιούχους νομικό ζήτημα στην Ολομέλεια του ΝΣΚ για οριστική κρίση.

Η προηγούμενη κυβέρνηση είχε



ΠΟΛΛΟΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ στον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα μπορούν να πετύχουν σημαντική επιμήκυνση παραμονής στη θέση εργασίας τους, αρκεί να έχουν εξασφαλίσει δικαστική διαταγή ή ασφαλιστικά μέτρα (φωτογραφία αρχείου)

πάρει μέτρα (και νομοθετικού περιεχομένου) σε βάρος της επιμήκυνσης του χρόνου παραμονής των συμβασιούχων, κάνοντας συχνά λόγο για «βιομηχανία» ενδίκων μέσων (κυρίως προσωρινής φύσης) προκειμένου να διατηρούνται χιλιάδες στις θέσεις τους, μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης επί της σχετικής αγωγής, που συνήθως καθυστερούσε αρκετά. Έτσι, όσοι πετύχαιναν στο παρελθόν μια προσωρινή διαταγή ή ασφαλιστικά μέτρα «κέρδιζαν» στην πράξη την παραμονή για 1-2 χρόνια ή και παραπάνω (ανάλογα με το πόσο χρειαζόταν κάθε φορά το αρμόδιο δικαστήριο για να κρίνει επί της ουσίας τη σχετική αγωγή). Γι' αυτό και η προηγούμενη κυβέρνηση είχε περάσει μέτρα που επιχειρούσαν να συρρικνώσουν την προσωρινή δικαστική

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

79.079
εργαζόμενοι
στο Δημόσιο

ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ των συμβασιούχων στον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα αριθμεί 79.079 εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, έργου και ωρομισθίου σύμφωνα με τα στοιχεία της απογραφής. Στον στενό δημόσιο τομέα το έκτακτο προσωπικό αποτελείται από 68.350 εργαζόμενους και στα ΝΠΔΔ από 10.729 απασχολούμενους. Σύμφωνα με εκτιμήσεις έχουν απηθείτη συνδρομή των δικαστηρίων με το αίτημα ότι κολύπητον πάγιες και διαρκείς ανάγκες περισσότερο από 5.000 συμβασιούχους διεκδικώντας τη μονιμοποίησή τους. Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που έχει ψηφιστεί από την προηγούμενη κυβέρνηση έχει επισπευστεί ο χρόνος έκδοσης αποφάσεων από την ελληνική δικαιοσύνη προκειμένου να αποφευχθεί η μονιμοποίηση συμβασιούχων.

προστασία, ενώ είχε υποδείξει και την ταχύτερη εκκαθάριση τέτοιου είδους υποθέσεων στα αρμόδια δικαστήρια.

Το 2008 το υπουργείο Πολιτισμού αντιμετωπίζοντας σωρεία συμβασιούχων που είχαν στα χέρια τους μια ευνοϊκή προσωρινή διαταγή ή ασφαλιστικά μέτρα, ζήτησε από το ΝΣΚ να γνωμοδοτήσει σχετικά με το «διάταγμα Παυλοπούλου» (ΠΔ 164/04), που όριζε ρητά ότι οι διαδοχικές συμβάσεις των συμβασιούχων απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους 24 μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας απασχόλησης.

Το αίτημα

Το ΥΠΠΟ ζήτησε τότε να κριθεί αν μέσα στο ανώτατο αυτό όριο των επιτρεπόμενων 2 ετών, πρέπει να προσμετράται ή όχι ο χρόνος απασχόλησης που στριγγίζεται στην προσωρινή διαταγή ή στα ασφαλιστικά μέτρα. Το Δ΄ τμήμα του ΝΣΚ απάντησε τότε ότι πρέπει να συνυπολογίζεται και το διάστημα αυτό στο «πλαφόν» των 24 μηνών (οπότε με την ευκολότερη συμπλήρωσή του ο συμβασιούχος έπρεπε να απομακρυνθεί και να μην αναθεωρή περαιτέρω η σύμβαση ορισμένου χρόνου).

Ωστόσο, πριν από λίγους μήνες, το υπουργείο Εσωτερικών αυτή τη φορά έστειλε νέο ερώτημα στο ΝΣΚ

για το ίδιο νομικό ζήτημα, με αφορμή σχετικό έγγραφο που είχε στείλει ο ΕΛΓΑ τον περασμένο χρόνο. Στο έγγραφο αυτό αναφερόταν ότι είχε προσλάβει συμβασιούχους σε εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων (με απειλή χρηματικών ποινών) και η διάρκεια των συμβάσεων είχε προσδιοριστεί μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί των αγωγών ή των αιτήσεων αναιρέσεως. Και ρωτούσε να πληροφορηθεί αν στο κάλυμμα της 24μηνης το πολύ απασχόλησης έπρεπε να συνυπολογίζεται και ο χρόνος παραμονής μέσω των προσωρινών δικαστικών μέτρων.

Στην πολυσελίδα νέα γνωμοδότηση, το ΝΣΚ επισημαίνει ότι η πολιτεία είναι από το Σύνταγμα υποχρεωμένη να συμμορφώνεται στο περιεχόμενο των προσωρινών δικαστικών διαταγών και ότι οι διοικητικές πράξεις που είναι αντίθετες στο περιεχόμενο τέτοιων αποφάσεων, δεν είναι νόμιμες. Αναλύοντας δε τις διατάξεις του ΠΔ 164/04 κατέληξε κατά πλειοψηφία (4-1 ψήφοι) ότι ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργοδότης αποδέχεται τις υπηρεσίες του εργαζόμενου σε εκτέλεση προσωρινής διαταγής, δεν αποτελεί χρόνο εκτέλεσης της σύμβασης εργασίας. Συνεπώς δεν μπορεί να προσμετρηθεί ο χρόνος αυτός στη συμπλήρωση του «πλαφόν» των 24 μηνών.

“
Δεν θα υπολογίζεται ο χρόνος εργασίας που οφείλεται σε δικαστική διαταγή ή σε ασφαλιστικά μέτρα



ΚΕΔΕ: ΕΚΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΦΙΛΟΞΕΝΗΘΟΥΝ ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΙΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

«Οχι» άηλο κόφτη στις επιχορηγήσεις παιδικών σταθμών

Δραματική έκκλιση να μην επαναληφθεί και στην ερχόμενη σχολική χρονιά ο... κόφτης που από πέρυσι λειτούργησε στην επιχορήγηση των δημοτικών και ιδιωτικών παιδικών σταθμών, προκειμένου να φιλοξενήσουν δωρεάν παιδιά εργαζόμενων γονέων, απευθύνει η Κεντρική Ένωση Δήμων (ΚΕΔΕ). Με βάση την εισήγηση που παρουσιάστηκε στο χθεσινό Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΕ, υπενθυμίζεται ότι:

► Για τη σχολική χρονιά που βαίνει προς ολοκλήρωση (2015-2016), η κυβέρνηση αρχικά διέθετε ευρωπαϊκούς πόρους 70 εκατομμυρίων ευρώ. Το ποσό αυτό έγινε γνωστό τον Μάρτιο του 2015 και προκάλεσε μεγάλη κινητοποίηση με αποτέλεσμα, τελικώς, να εξασφαλισθούν συνολικοί πόροι 184 εκατομμυρίων, εκ των οποίων μεγάλο μέρος προερχόταν από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και ακόμη δεν έχουν εκταμιευθεί!

► Όλες οι διαδικασίες καθυστέρησαν, με αποτέλεσμα τα τμήματα που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα να μην ξεκίνησαν την 1η Σεπτεμβρίου 2015, αλλά μεταξύ 20-25 Σεπτεμβρίου.

► Ο περιορισμός της προκήρυξης σε 184 εκατομμύρια ευρώ «άφησε εκτός προγράμματος χιλιάδες παιδιά των

ΑΡΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
anishat@e-typos.com

οποίων οι μητέρες αποκλείστηκαν, ενώ πληρούσαν τις προϋποθέσεις και έκαναν αίτηση». Συνολικά φιλοξενήθηκαν 81.000 παιδιά (έναντι 85.000 το προηγούμενο έτος), ενώ αιτήσεις είχαν υποβληθεί για 106.000. Για το ερχόμενο έτος η ΚΕΔΕ ζητά να εξασφαλισθούν 250 εκατ. ευρώ.

Απλήρωτοι οι εργαζόμενοι

► Άλλαξε η διαδικασία καταβολής των δόσεων της επιχορήγησης με αποτέλεσμα σήμερα «να έχει καταβληθεί λιγότερο από το 50% της χρηματοδότησης, αν και έχει υλοποιηθεί το 80% του φυσικού αντικείμενου». «Χιλιάδες εργαζόμενοι παραμένουν για μήνες απλήρωτοι, ενώ οι διοικήσεις των δημοτικών φορέων που υλοποιούν το πρόγραμμα αντιμετωπίζουν προβλήματα φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας», επισημαίνει στην εισήγηση του ο δήμαρχος Νεάπολης-Συκεών, Σίμος Δανιηλίδης, και προσθέτει ότι «ακόμη πιο ανησυχητικό είναι το γεγονός της μη καταβολής των εθνικών πόρων ύψους 53 εκατομμυρίων ευρώ». Σημειώνεται ότι αντίστοιχο πρόβλημα αντιμετωπίζουν και οι ιδιω-

τικοί παιδικοί σταθμοί που παλαιότερα έχουν διαμαρτυρηθεί έντονα απειλώντας με κινητοποιήσεις.

► Ένα άλλο σημαντικό ζήτημα αφορά την αδειοδότηση των παιδικών σταθμών που λειτουργούν σήμερα ως δημοτικοί αλλά παλαιότερα ονομάζονταν κρατικοί και υπάγονταν κυρίως στο υπουργείο Υγείας. Περίπου 1.365 παιδικοί σταθμοί που φιλοξενούν πάνω από 35.000 παιδιά βρίσκονται σε εκκρεμότητα με την άδεια λειτουργίας τους και κάθε τόσο η κυβέρνηση δίνει παράταση στο καθεστώς νομιμοποίησης μέσω του ΦΕΚ με το οποίο ιδρύθηκαν. Ενώ, όμως, η ΚΕΔΕ ζητούσε πέρυσι να γίνει νομοθετική ρύθμιση έως το 2020, η κυβέρνηση έδωσε τον περασμένο Φεβρουάριο παράταση έως τις 31/12/2016. Ετσι, εάν δεν δοθεί νέα παράταση, πολλές δομές θα καταστούν παράνομες στη μέση της σχολικής χρονιάς. Η εκκρεμότητα αυτή μπορεί να έχει απρόβλεπτες συνέπειες, καθώς οι ιδιοκτήτες ιδιωτικών παιδικών σταθμών μπορούν να προσφύγουν και να ζητήσουν εξάρθρωση των δομών που θα χάσουν την άδεια ώστε να μην ενταχθούν στο επιχορηγούμενο από την Ε.Ε. πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής 2016-2017». ■

7. ΤΟ ΛΥΚΕΙΟΝ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΤΙΜΗΣΕ ΤΗΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗ ΜΗΤΕΡΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 12/05/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 12/05/2016

Σελίδα: 9



Το Λύκειον Ελληνίδων τίμησε την πολύτεκνη μητέρα



Την πολύτεκνη μητέρα τίμησε την Κυριακή 8 Μαΐου στο ναό της Υπαπαντής του Σωτήρος Καλαμάτας το Λύκειον των Ελληνίδων Καλαμάτας, στο πρόσωπο της Παναγιώτας Βλάχακη - Κατσιρέα και της Βασιλικής Πατσιλιβίβα. Η βράβευση έγινε μετά το πέρας της δοξολογίας. Στην συνέχεια,

όπως κάθε χρόνο, η πρόεδρος και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΛΕΚ επισκέφθηκαν το Αλεξανδράκειο Γηροκομείο, μαζί με τμήμα της χορωδίας του ΛΕΚ. Εκεί προσέφεραν δώρα στους φιλοξενούμενους του Γηροκομείου, τραγούδησαν και χόρεψαν μαζί τους.