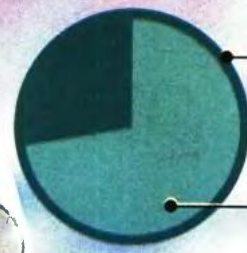




Φάκελος ΥΓΕΙΑ +



Το brain drain σε αριθμούς



187.422
είναι οι έλληνες πτυχιούχοι που εργάζονται σήμερα στο εξωτερικό

Από αυτούς **135.495** μετανάστευσαν μετά το 2010

Σε **69.000** υπολογίζεται ο αριθμός των γιατρών στην Ελλάδα (ειδικευμένοι και χωρίς ειδικότητα)

18.000 έλληνες γιατροί μετανάστευσαν τα χρόνια της κρίσης

Αναλογία γιατρών ανά 1.000 κατοίκους
Ελλάδα **6,3**

Μέσος όρος ΟΟΣΑ **3,3**

Περισσότεροι από **3.750** είναι οι έλληνες γιατροί που εργάζονται στη Βρετανία ενώ στη Γερμανία είναι **4.000**

Πάνω από **25%** ήταν η ανεργία και η υποασφάλιση των γιατρών μόνο στην Αττική το 2015

Βγάζουν εισιτήριο χωρίς επιστροφή

Χιλιάδες νέοι επιστήμονες εγκαταλείπουν τη χώρα αναζητώντας καλύτερες συνθήκες εργασίας. Ένας από αυτούς, ο γενικός χειρουργός Αλέξης Θεοδώρου, περιγράφει στα «NEA» τι τους διώχνει από το ΕΣΥ

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ

Έφυγε από τη χώρα μας πριν από περίπου επτά χρόνια για τη Γερμανία. Είναι ένας από τους χιλιάδες νέους επιστήμονες, οι οποίοι βρίσκουν πλέον το επαγγελματικό τους μέλλον εκτός ελληνικών συνόρων, αφού το ελληνικό σύστημα υγείας τους διώχνει.

Ο γενικός χειρουργός Αλέξης Θεοδώρου πριν φανούν καλά καλά τα πρώτα σημάδια της οικονομικής κρίσης αποφάσισε να φύγει για το εξωτερικό. Εκεί ήταν που ανακάλυψε πως μπορεί η ιατρική να είναι η ίδια επιλογή παντού, ωστόσο αυτό που διαφοροποιούσε τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες από την Ελλάδα στον τομέα της υγείας ήταν η οργάνωση και το πώς λειτουργεί ένα νοσοκομείο, παρέχοντας αξιοπρέπεια στον γιατρό αλλά και στον ασθενή.

Σύμφωνα με έρευνα της London School of Economics (LSE), ο αριθμός των πτυχιούχων Ελλήνων που ετοίμασαν βαλίτσα και εργάζονται πια σε χώρες της Ευρώπης και όχι μόνο αγγίζει τους 200.000, με εκείνους που έφυγαν από το 2010 και μετά να ξεπερνούν τους 135.400.

Στη μακρά λίστα του ελληνικού brain drain συμπεριλαμβάνονται και οι γιατροί – ειδικευμένοι και χωρίς ειδικότητα – που αποφασίζουν να δοκιμάσουν την τύχη τους σε κάποιο νοσοκομείο του εξωτερικού. Εκτιμάται, λοιπόν, πως τα χρόνια της κρίσης συνολικά 18.000 έλληνες γιατροί μετανάστευσαν και σήμερα υπηρετούν τα ξένα συστήματα υγείας. Μάλιστα, βάσει στοιχείων

του Ιατρικού Συλλόγου Αθηνών (ΙΣΑ), από το 2010 έως τα τέλη του περασμένου Οκτωβρίου εκδόθηκαν συνολικά 9.330 πιστοποιητικά για το εξωτερικό. Βρετανία, Γερμανία και Σουηδία βρίσκονται ψηλά στη λίστα των προτιμήσεων των ελληνικών γιατρών, δεν αποκλείονται, βέβαια, και πιο μακρινές επιλογές, όπως οι ΗΠΑ, ο Καναδάς αλλά και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Στα τέλη του 2014 ιδρύθηκε ο πρώτος σύλλογος ελληνικών γιατρών στο κρατίδιο της Βόρειας Ρηνανίας - Βεσφαλίας στη Γερμανία, όπου ζουν και εργάζονται περίπου 2.500 - 3.000 γιατροί, όταν σε όλη τη χώρα ο αριθμός τους φτάνει τους 4.000.

«Τα προηγούμενα χρόνια ο βασικός λόγος που ανάγκαζε αρκετούς γιατρούς να φύγουν από την Ελλάδα ήταν η μεγάλη αναμονή για την ειδικότητα. Πλέον, όμως, πολλοί είναι εκείνοι που εγκαταλείπουν την πατρίδα εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στο ελληνικό σύστημα υγείας», εξηγεί στα «NEA» ο γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Ιατρών Βόρειας Ρηνανίας - Βεσφαλίας Γένεσις Αλέξης Θεοδώρου, ο οποίος επισημαίνει πως στα χρόνια της κρίσης άλλαξε και ο χρόνος παραμονής των επιστημόνων στις χώρες του εξωτερικού. «Παλιά έμεναν έξω για έξι μήνες έως δύο χρόνια. Πλέον, όσοι μετανάστευσαν, δύσκολα γυρίζουν πίσω».

Κύριος στόχος του συλλόγου, ο οποίος σήμερα αριθμεί 130 εγγεγραμμένα μέλη, είναι η στήριξη νέων ελλήνων και κυπριων γιατρών που φτάνουν στη Γερμανία για να εργαστούν. Παράλληλα, όμως, προσφέρει και φιλανθρωπικό έργο σε φορείς που το έχουν ανάγκη, όπως είναι το Χαμόγελο του Παιδιού.

ΒΡΟΧΗ ΤΑ ΗΛΕΦΘΗΜΑΤΑ. Καθημερινά τα μέλη του συλλόγου δέχονται τηλεφωνήματα από έλληνες γιατρούς – νέους αλλά και με χρόνια εμπειρία – που ενδιαφέρονται να μάθουν περισσότερες πληροφορίες για τις συνθήκες εργασίας στα νοσοκομεία του κρατίδιου, καθώς και για το πώς διαδικασίες θα πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση που αποφασίσουν να αφήσουν την Ελλάδα.

«Οι μισθοί είναι σαφώς μεγαλύτεροι συγκριτικά με τους μισθούς στην Ελλάδα. Ωστόσο, δεν είναι μόνο το οικονομικό που κάνει πολλούς έλληνες γιατρούς να βγάλουν το αεροπορικό εισιτήριο – συνήθως χωρίς επι-



«Οι περισσότεροι γιατροί θα σκέφτονταν σοβαρά το ενδεχόμενο να επιστρέψουν στην Ελλάδα, αρκεί να υπάρξουν οι συνθήκες εκείνες στον τομέα της υγείας που θα το επέτρεπαν», επισημαίνει ο Θεοδώρου

στροφή. Αρκετοί είναι εκείνοι που φεύγουν επειδή τίθεται η αξιοπρέπεια τους ως εργαζόμενοι στο ελληνικό σύστημα υγείας, είτε λόγω των χαμηλών απολαβών είτε εξαιτίας των συνθηκών εργασίας. Το πρώτο πράγμα που θα νιώσει κάποιος ερχόμενος να εργαστεί στη Γερμανία είναι η επαγγελματική ασφάλεια που θα αισθανθεί: δεν πρόκειται να βρεθεί εκτεθειμένος, θα έχει επαρκή υλικών για να εργαστεί και δεν πρόκειται να του πουν ότι ξέμεινε για παράδειγμα από σύριγγες» τονίζει ο Αλέξης Θεοδώρου, προσθέτοντας πως δεν είναι λίγες οι φορές που το υπουργείο Υγείας του κρατίδιου Βόρειας Ρηνανίας - Βεσφαλίας έχει αναγνωρίσει τη συμβολή των ελληνικών γιατρών.

ΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ. Παθολόγοι και χειρουργοί είναι οι γιατροί που αναζητούν συχνότερα την επαγγελματική σταθερότητα εκτός συνόρων, χωρίς αυτό να σημαίνει πως δεν μεταναστεύουν και γιατροί των υπόλοιπων ειδικοτήτων. Εκατοντάδες είναι οι αγγελικές κλινικών και νοσοκομειακών ιδρυμάτων σε ευρωπαϊκές κυρίως χώρες που ζητούν έλληνες γιατρούς. Μόνο στην ιστοσελίδα του Ιατρικού Συλλόγου Αθηνών, καθημερινά «ανεβάνουν» αγγελίες που προσφέρουν άριστες συνθήκες εργασίας και ικανοποιητικούς μισθούς.

«Ομιλος πολυιδρύσεων κλινικών που βρίσκονται στην καρδιά του Παρισιού αναζητεί ιατρούς που επιθυμούν να προσφέρουν την ικανότητά τους και να συμμετάσχουν στην αποτελεσματικότητα του ορθολογικού τμήματος. Σύμβαση πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου, δυνατότητα ημεραπώλησης. Μισθός: 10.000 έως 15.000 ευρώ καθαρά / μήνα. Επαγγελματική ασφάλιση, πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, vouchers γευμάτων, κάλυψη εξόδων μετακίνησης στο Παρίσι, επαγγελματική εκπαίδευση... Το προφίλ του υποψηφίου: ορθολογικός κάτοχος πτυχίου Ευρωπαϊκής Ένωσης, έμπειρος ορθολογίατρος η νέος πτυχιούχος, καλή γνώση της γαλλικής γλώσσας» αναφέρεται σε μία από αυτές.

«Οι περισσότεροι γιατροί θα σκέφτονταν σοβαρά το ενδεχόμενο να επιστρέψουν στην Ελλάδα, αρκεί να υπάρξουν εκείνες οι συνθήκες στον τομέα της υγείας που θα το επέτρεπαν» σημειώνει ο Αλέξης Θεοδώρου.



Φάκελος
ΥΓΕΙΑ +



ΙΟΥΛΙΑΝΝΗ ΤΟΥΤΑΣ

ΓΝΩΜΗ

Νομοσχέδιο εκτός τύπου και χρόνου

Με τη δημιουργία νέων Τοπικών Μονάδων Υγείας, νέων Κεντρικών Διαγνωστικών Εργαστηρίων, νέων Κέντρων Ειδικής Φροντίδας, επιχειρείται να επεκταθεί το κρατικό ΕΣΥ και να αυξηθούν οι δημόσιοι υπάλληλοι, χωρίς να περιοριστούν οι αναγκαίοι πόροι, αλλά και χωρίς να υφίσταται στην εποχή μας η ανάγκη αυτή

Από το 1978 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας έχει αναγάγει την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας σε ραχοκοκαλιά κάθε συστήματος Υγείας, προκειμένου να παρέχεται όχι μόνο εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, αλλά και πρόληψη και ιατρικοκοινωνική φροντίδα σε όλο τον πληθυσμό. Παρ' όλα αυτά η Ελλάδα ουδέποτε απέκτησε ολοκληρωμένο σύστημα ΠΦΥ, παρά το γεγονός ότι οι διεθνείς οργανισμοί αναβαθμίζουν τον ρόλο της ΠΦΥ σε περιόδους οικονομικής κρίσης.

Οι προσπάθειες που έγιναν σε όλη τη διάρκεια της Μεταπολίτευσης ήταν πολλές, αλλά όλες απέτυχαν να εντάξουν τα Πολυιατρεία του ΙΚΑ στο ΕΣΥ και να θεσπίσουν τον οικογενειακό γιατρό, κυρίως λόγω της έλλειψης ικανής πολιτικής βούλησης και επαρκούς σχεδιασμού. Μόνο πρόσφατα, λόγω των μνημονιακών υποχρεώσεων, μπόρεσε να επιτευχθεί η ενοποίηση των Ταμείων Υγείας στον ΕΟΠΥΥ και η έναρξη των Πολυιατρείων του ΙΚΑ στο ΕΣΥ με τη δημιουργία του ΠΕΔΥ, χωρίς όμως να έχουν αντιμετωπιστεί ακόμα τα σημαντικά προβλήματα υποστελέχωσης, υποχρηματοδότησης, διοίκησης και οργάνωσης.

Αντί λοιπόν η σημερινή κυβέρνηση να φροντίσει να επιλύσει τα προβλήματα αυτά, επανασχεδιάζοντας τον χάρτη της ΠΦΥ με τις αναγκαίες ανακατανομές σε υποδομές, πόρους και ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και καλύπτοντας τα κενά με την αξιοποίηση των πρωτοβάθμιων μονάδων που διαθέτει η Τοπική Αυτοδιοίκηση και ο συμβεβλημένος ιδιωτικός τομέας, προωθεί ένα νομοσχέδιο το οποίο υιοθετεί με σωστές αρχές και στόχους, αλλά βασίζεται στην επέκταση του κρατικού συστήματος Υγείας. Με τη δημιουργία νέων Τοπικών Μονάδων Υγείας (ΤΟΜΥ), νέων Κεντρικών Διαγνωστικών Εργαστηρίων, νέων Κέντρων Ειδικής Φροντίδας, επιχειρείται να επεκταθεί το κρατικό ΕΣΥ και να αυξηθούν οι δημόσιοι υπάλληλοι, χωρίς να περιοριστούν οι αναγκαίοι πόροι, αλλά και χωρίς να υφίσταται στην εποχή μας η ανάγκη αυτή.

Τα πολλά εκατ. ευρώ του χρόνου που θα απαιτηθούν για να λειτουργήσουν οι νέες κρατικές υπηρεσίες όχι μόνο δεν υπάρχουν σήμερα, αλλά και εάν υπάρχουν στο μέλλον θα πρέπει κατά προτεραιότητα να χρηματοδοτήσουν τις υφιστάμενες νοσοκομειακές και πρωτοβάθμιες υποδομές που κινδυνεύουν να καταρρεύσουν. Η δε ανάγκη για οργανωμένες μονάδες ΠΦΥ σε κάθε δήμο και σε κάθε δημοτικό διαμέρισμα, που σωστά επισημαίνει το νομοσχέδιο, κάλλιστα μπορεί να ικανοποιηθεί από τις υπηρεσίες των δήμων, οι οποίοι έχουν οργανώσει σε αρκετές περιπτώσεις εξαιρετικά Δημοτικά Ιατρεία, όπως πρόσφατα ο Δήμος της Αθήνας στην Κυψέλη και στα Κάτω Πατήσια. Αλλωστε, σε πολλές χώρες της Ευρώπης η ΠΦΥ είναι αποκλειστική ευθύνη της ΤΑ (σκανδιναβικές χώρες), ενώ αλλού (Ιταλία) οι ΟΤΑ έχουν σημαντικό ρόλο στη διοίκησή τους.

Επιπλέον, στην περίοδο που διανύουμε, με τους ανεπαρκείς πλέον πόρους για την εύρυθμη λειτουργία του ΕΣΥ και τους πλεονάζοντες ιδιώτες γιατρούς, η σύμπτυξη με τον ιδιωτικό τομέα γίνεται ακόμα πιο επιτακτική, εφόσον βέβαια θεσπιστούν ενιαίοι και αυστηροί κανόνες λειτουργίας και ελέγχου. Μια τέτοια όμως αναγκαία συμπληρωματική συνεργασία είναι δύσκολο να υλοποιηθεί όταν οι εμπνευστές του συγκεκριμένου νομοσχεδίου αδυνατούν να κατανοήσουν ότι ο δημόσιος χαρακτήρας ενός συστήματος Υγείας διασφαλίζεται από τη δημόσια χρηματοδότησή του και τον δημόσιο έλεγχο που ασκείται και όχι από την κρατική ιδιοκτησία των μονάδων που διαθέτει.

Υπάρχουν όμως και άλλες βασικές αδυναμίες, όπως η πρόβλεψη για άνιση μεταχείριση των ανασφάλιστων, για οικογενειακούς γιατρούς τριών διαφορετικών ταχυτήτων, για πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και πάγια αντιμισθία σε όσους απ' αυτούς εντάσσονται στις ΤΟΜΥ, για περιορισμένη ελευθερία επιλογών των πολιτών και άλλα, που συμβάλλουν στον αναχρονισμό του συγκεκριμένου νομοσχεδίου.

Ο Γιάννης Τούτσας είναι καθηγητής Ιατρικής, ΕΚΠΑ, διευθυντής του Κέντρου Μελετών Υπηρεσιών Υγείας και του Ινστιτούτου Κοινωνικής και Πρόληπτικής Ιατρικής (ΙΚΠΙ)

Κόκκινη κάρτα στους ιδιώτες γιατρούς

«TA NEA» στη συνέχεια της έρευνας για την Υγεία αναζητούν τα «δυνατά» και τα «αδύναμα» σημεία της δρομολογούμενης μεταρρύθμισης στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΔΗ

Η πρόσκληση του Πρωθυπουργού - κατά την πρόσφατη επίσκεψή του στο Κέντρο Υγείας στον Εύοσμο Θεσσαλονίκης - προς τους νέους γιατρούς ώστε να στελεχώσουν τις νέες δομές της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ) αποτελεί κενό γράμμα, σύμφωνα με τους ειδικούς στον χώρο της Υγείας.

Μάλιστα, ο Αλέξης Τσίπρας αναφέρθηκε και σε μισθολογικά κίνητρα σε μια προσπάθεια να δαλεάσει τη νέα γενιά γιατρών, ωστόσο οι ειδικοί εκτιμούν ότι η δρομολογούμενη μεταρρύθμιση θα φέρει τα ακριβώς αντίθετα αποτελέσματα.

«Οι ιδιώτες γιατροί θα αποκλειστούν από το δημόσιο σύστημα Υγείας, με αποτέλεσμα το εξωτερικό να μετατραπεί σε μονόδρομο για τους νέους γιατρούς. Και παρόλο που φαίνεται ότι στην περιφέρεια οι ευκαιρίες θα είναι μεγαλύτερες για τους ιδιώτες, στην πράξη εκείνοι που θα δεχτούν να ενταχθούν και να στηρίξουν το εγχείρημα της ΠΦΥ θα εργάζονται υπό όρους και προϋποθέσεις εξευτελιστικές» δηλώνει στα «NEA» ο πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου Πειραιά Νίκος Πλατανιώτης.



Ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός έχει δεσμευθεί για τη λειτουργία 239 Τοπικών Μονάδων Υγείας σε 65 αστικά κέντρα έως το τέλος του έτους

ΜΟΝΤΙΣΜΑ ΕΣΤΙΝ ΕΞΕΛΕΞΗ



Και συνεχίζει: «Ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός έχει δηλώσει επανειλημμένως ότι ο δημόσιος τομέας είναι προτεραιότητά του, παραγκωνίζοντας έτσι τον ιδιωτικό. Η στάση αυτή σε συνδυασμό με την είσοδο των γενικών γιατρών ως "gatekeepers" δημιουργούν ένα ασφυκτικό εργασιακό περιβάλλον για τους νέους επιστήμονες που επιθυμούν να ιδιωτεύσουν».

Ο ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΣ ΓΙΑΤΡΟΣ. Υπενθυμίζεται ότι ο οικογενειακός γιατρός (γενικός ιατρός ή παθολόγος και παιδίατρος) θα είναι ο «πυρήνας» της ΠΦΥ, καθώς θα βρίσκεται στο... τιμόνι κάθε Τοπικής Μονάδας Υγείας (TOMY). Στο πλαίσιο αυτό θα προσληφθούν 3.000 γιατροί με διετή σύμβαση.

Μέχρι το τέλος του έτους θα έχουν τεθεί σε λειτουργία, όπως έχει δεσμευτεί ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός, 239 TOMY σε 65 αστικά κέντρα,

«Οι ιδιώτες γιατροί θα αποκλειστούν από το δημόσιο σύστημα Υγείας, με αποτέλεσμα το εξωτερικό να μετατραπεί σε μονόδρομο για τους νέους» δηλώνει στα «NEA» ο πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου Πειραιά Νίκος Πλατανσιώτης

εκ των οποίων οι 60 αναμένεται να ανοίξουν τις πόρτες τους εντός του Ιουλίου.

Όλοι οι ασφαλισμένοι του ΕΟΠΥΥ θα πρέπει να εγγραφούν από 1η Ιανουαρίου του 2018 στον οικογενειακό γιατρό τους, ο οποίος θα έχει πληθυσμό ευθύνης 2.000-2.500 με 2.000 ενήλικους και κάθε παιδίατρος 1.000 με 1.500 παιδιά.

Κλειδί στη δρομολογούμενη μεταρρύθμιση είναι ότι ο οικογενειακός γιατρός θα είναι ο μοναδικός υπεύθυνος για την παραπομπή των ασθενών σε ειδικούς γιατρούς είτε στο δημόσιο σύστημα είτε σε συμβεβλημένους.



Περιμένοντας τον υπουργό

Ζήτησαμε από τον υπουργό Υγείας Ανδρέα Ξανθό να μας δώσει συνέντευξη, απαντώντας στα θέματα που ανέδειξε η έρευνα των «NEA» στον χώρο της Υγείας. Η απάντηση που πήραμε ήταν πως το πρόγραμμα του πταν ιδιαίτερα βαρύ με αποτέλεσμα να μην μπορεί να ανταποκριθεί στο αιτήμα μας. Η εφημερίδα είναι διαθεσίμη και περιμένει όποτε βρει χρόνο ο υπουργός Υγείας να μας απαντήσει.



ΓΝΩΜΗ

Το «εκκρεμές» των υγειονομικών μεταρρυθμίσεων στην Ελλάδα

Τι φταίει και νοσεί το ΕΣΥ στην Ελλάδα; Ελλείμμα σχεδιασμού, πόρων ή συναινεσης;

Μια από τις βασικές ενστάσεις για την πολιτική Υγείας, η οποία ασκείται διαχρονικά στη χώρα μας, συνίσταται στην ατομία της κεντρικής διοίκησης να σχεδιάσει και κυρίως να υλοποιήσει δομικές μεταρρυθμίσεις. Αν και πλήθος μελετών έχουν κατά καιρούς αναδείξει τομείς κύριας παρέμβασης, όπως π.χ. η αλλαγή του χρηματοδοτικού υποδείγματος, η ενδυνάμωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, ο ανασχεδιασμός της αρχιτεκτονικής του συστήματος Υγείας με συνενοχές δομών ή/και αλλαγή ρόλων σε κάποιες εξ αυτών, η εφαρμογή εκτεταμένων και στοχευμένων προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της Υγείας κ.ά., η αδράνεια σε όρους πολιτικής πρακτικής φαίνεται να αποτελεί την κυρίαρχη τάση, ανεξάρτητα από τη συγκυρία, τα πρόσωπα αλλά και τους πολιτικούς σχηματισμούς που έχουν την ευθύνη λήψης αποφάσεων.

Μια εύκολη ερμηνεία του φαινομένου θα μπορούσε να προκύψει από την αναγνώριση του ελάχιστου πολιτικού χρόνου που τελικά διαθέτει η κεντρική διοίκηση που φέρει την ευθύνη της πολιτικής Υγείας λόγω των συχνών εναλλαγών προσώπων και κομματικών σχηματισμών στις θέσεις ευθύνης. Όμως το πρόβλημα φαίνεται ότι είναι πιο σύνθετο και η εξήγησή του μπορεί να αναζητηθεί αφενός στον τρόπο και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και αφετέρου στην απουσία συγκεκριμένου και καθολικού κοινωνικού αιτήματος, το οποίο είχε διατυπωθεί στις μεγάλες μεταρρυθμίσεις του παρελθόντος όπως π.χ. κατά τη θέσπιση του ΕΣΥ. Με δεδομένα τα παραπάνω, τα ερήματα πρόσφατης έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου σε δείγμα 1.000 ατόμων από όλη την επικράτεια φωτίζουν τις προτιμήσεις και τις επιλογές των πολιτών, καθώς και τις απόψεις τους για το σύστημα Υγείας και τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις και μπορούν να συμβάλουν στην εμβάθυνση της σχετικής επιστημονικής και πολιτικής συζήτησης. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την έρευνα, το 74% των ερωτηθέντων έχει κάνει χρήση υπηρεσιών Υγείας τον τελευταίο χρόνο, με το ποσοστό αυτό να υπερβαίνει το 90% στην ηλικιακή ομάδα άνω των 65 ετών. Υψηλότερη συχνότητα παραπομπής ή επίσκεψη σε ιατρό (91,6%) και ακολουθούν η διενέργεια εργαστηριακών εξετάσεων (86,6%), η λήψη φαρμάκων (66,8%) και η νοσηλεία (15,8%). Οι πολίτες απευθύνονται κυρίως στον ιδιωτικό τομέα για επίσκεψη σε ιατρό (73,9%) και διενέργεια εργαστηριακών εξετάσεων (82,6%), ενώ για νοσηλεία το 73,1% επιλέγει δημόσιες δομές.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 24% των ερωτηθέντων δηλώνουν ότι αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόσβαση σε ιατρό, μολοντι η Ελλάδα καταγράφει τον υψηλότερο δείκτη ιατρών ανά κάτοικο, γεγονός το οποίο καταδεικνύει την ανάγκη μιας άμεσης παρέμβασης στο υποσύστημα της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το μέρος της έρευνας που αφορά στις μεταρρυθμίσεις στην Υγεία, με το 1/3 των ερωτηθέντων να δηλώνει καθόλου ικανοποιημένο από το σύστημα Υγείας και το 85% να θεωρεί επακτική ανάγκη τη μεταρρύθμισή του. Ωστόσο, την ίδια στιγμή, το 70,2% αντιλαμβάνεται τις μεταρρυθμίσεις γενικότερα ως κάτι αρνητικό, άποψη η οποία μπορεί να ερμηνευθεί τόσο από την (αρνητική) εμπειρία των παρεμβάσεων που έχουν επιχειρηθεί στο σύστημα Υγείας τα τελευταία χρόνια όσο και από τη γενικότερη έλλειψη εμπιστοσύνης στο πολιτικό σύστημα, η οποία έχει καταγραφεί και στη συγκεκριμένη έρευνα.

Είναι ενδεικτικό ότι το 38,1% των ερωτηθέντων εκτιμά ότι η μη υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων στον

τομέα της Υγείας οφείλεται στην έλλειψη πολιτικής βούλησης, ενώ σημαντικό αποτρεπτικό παράγοντα θεωρείται ότι αποτελούν οι αντιδράσεις των ομάδων πίεσης και συμφερόντων (18,6%). Είναι δε προφανές ότι οι παραπάνω παράγοντες σχετίζονται μεταξύ τους, καθώς τυκόν αντιδράσεις των επαγγελματιών του κλάδου ή άλλων ομάδων συμφερόντων αυξάνουν το ενδεχόμενο πολιτικό κόστος και περιορίζουν την όποια μεταρρυθμιστική διάθεση από την πλευρά του πολιτικού συστήματος. Άλλωστε, οι ερωτηθέντες εκτιμούν ότι προκειμένου να υλοποιηθούν οι απαραίτητες μεταρρυθμίσεις στην Υγεία χρειάζεται πρωτίστως υπέρβαση του πολιτικού κόστους (56,8%) και, επιπλέον, αύξηση των διαθέσιμων πόρων (37,3%) αλλά και εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης (28,3%).

Αξίζει, τέλος, να σημειωθεί ότι, παρά τα αντίθετα ευρήματα αντίστοιχων μελετών του παρελθόντος, το 48% των ερωτηθέντων εκτιμά ότι στο πλαίσιο των υγειονομικών μεταρρυθμίσεων βασική προτεραιότητα αποτελεί η θέσπιση του οικογενειακού γιατρού για όλους τους πολίτες, ενώ σημαντικό ποσοστό λαμβάνουν τα αιτήματα της κοινωνίας για εύρεση νέων, δημόσιων πηγών χρηματοδότησης (41,9%), αύξηση των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Υγείας (28,1%), εφαρμογή υποχρεωτικών προγραμμάτων πρόληψης (25,6%) αλλά και αυστηρή τήρηση του αντικανονικού νόμου (21,6%). Στο σημείο αυτό πρέπει να σημειωθεί ότι το αίτημα για αύξηση των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Υγείας μπορεί να αποδοθεί σε μεγάλο βαθμό στα εμπόδια που οι πολίτες αντιμετωπίζουν κατά την πρόσβαση τους σε υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, τα οποία έχουν ενταθεί λόγω της οικονομικής κρίσης και της συνακόλουθης μείωσης των ατομικών και οικογενειακών εισοδημάτων. Ωστόσο, με δεδομένη την καταγεγραμμένη στάση τους να απευθύνονται στον ιδιωτικό τομέα για την κάλυψη των σχετικών αναγκών, γίνεται αντιληπτό ότι η ικανοποίηση του αιτήματος αυτού θα μπορούσε να επικριθεί, με πιο αποτελεσματικό ίσως τρόπο, με διεύρυνση των υπό ασφαλιστική κάλυψη παρεχόμενων υπηρεσιών από ιδιωτικές δομές και επαγγελματίες Υγείας. Αν μάλιστα η αποζημίωση αυτών των υπηρεσιών συνδεθεί, μεταξύ άλλων, και με την ποιότητα που προσφέρεται κάθε φορά, τότε το όφελος των ασθενών θα είναι πολλαπλό.

Τα παραπάνω ευρήματα της έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου έρχονται να επιβεβαιώσουν το αυτονόητο: η υλοποίηση μεταρρυθμίσεων στον χώρο της Υγείας, ιδίως σε ένα τόσο περιοριστικό οικονομικό περιβάλλον, δεν είναι εφικτή με τον «παράδοσιακό» τρόπο λήψης αποφάσεων, κατά τον οποίο «το σύστημα Υγείας συζητά μόνο με τον εαυτό του» και ο σχετικός διάλογος περιορίζεται στα όρια των επαγγελματιών του κλάδου. Αντί αυτού, απαιτείται μια ριζική αναθεώρηση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων πολιτικής Υγείας, με τρόπο που να προβλέπει την ενεργό συμμετοχή των ασθενών σε όλες τις σχετικές διεργασίες, καθώς οι τελευταίοι μπορεί να συμβάλουν καθοριστικά στην όραση των όποιων πολιτικών ενδοιασμών προκύπτουν λόγω των αντιδράσεων ομάδων πίεσης και συμφερόντων.

© Κυριάκος Σουλιώτης είναι αναπληρωτής καθηγητής Πολιτικής Υγείας και αναπληρωτής πρύτανης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου



TA NEA ΔΕΥΤΕΡΑ 15 ΜΑΪΟΥ 2017

Προσλήψεις

Προκήρυξη για 1.882 θέσεις σε Κέντρα Προσφύγων

Θα εκδοθεί τις επόμενες ημέρες από τον ΟΑΕΔ και απευθύνεται σε ανέργους

Στην έκδοση προκήρυξης για την πρόσληψη 1.882 ατόμων προκηρύσσει τις επόμενες ημέρες ο ΟΑΕΔ για την κάλυψη αναγκών σε Κέντρα Προσωρινής Φιλοξενίας Προσφύγων (hotspots). Η πρόσληψη θα γίνει για χρονικό διάστημα οκτώ μηνών και όσοι επιλεγούν θα αποσοληθούν σε δομές των Περιφερειών Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας, Βόρειου Αιγαίου, Νότιου Αιγαίου, Στερεάς Ελλάδας, Θεσσαλίας, Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης, Δυτικής Ελλάδας και Ηπείρου.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν είναι 376 βοηθητικών εργασιών καθαριότητας ΥΕ, 332 γενικών καθηκόντων ΥΕ, 227 βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού ΔΕ, 121 διοικητικού ή διοικητικού - οικονομικού ή διοικητικών γραμματέων ΠΕ, 111 νοσηλευτών ΔΕ, 97 κοινωνικών λειτουργών ΠΕ ή ΤΕ.

Η άσπασχοληση είναι: διάρκειες οκτώ μηνών με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα

72 ψυχολόγων ΠΕ, 71 ηλεκτρολόγων ΔΕ, 71 υδραυλικών ΔΕ, 70 διακόζων ΠΕ, 63 βρεφονηπιοκόμων ΔΕ, 52 διοικητικού ή διοικητικού - οικονομικού ή διοικητικών γραμματέων ΔΕ, 44 νοσηλευτών ΠΕ ή ΤΕ, 41 νηπιαγωγών ΠΕ, 34 logistics ΤΕ, 22 οικοδόμων ΔΕ, 21 ψυχικών ΔΕ, 18 καθηγητών Φυσικής Αγωγής ΠΕ, 14 πληροφορικής ΠΕ ή ΤΕ, 10 διοικητικού ή διοικητικού - οικονομικού ή διοικητικών γραμματέων ΤΕ, 9 οδηγών ΔΕ, 3 κομμωτικής τέχνης ΔΕ και από μία θέση τοπογράφων μηχανικών ΠΕ, πολιτικών μηχανικών ΠΕ και μηχανολόγων μηχανικών ΤΕ.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι ανέργοι στα



ΑΠΡ ΜΠΕ / ANNIE COLEMAN

μπρόα ανέργων του ΟΑΕΔ. Για την επιλογή, τα κριτήρια μοριοδότησης θα είναι:

- Το χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τους 60 μήνες, το οποίο διπλασιάζεται για τους ανέργους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών

- Το χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας του/της συζύγου των ανέργων της πρώτης κατηγορίας με ανώτατο όριο τους 60 μήνες
- Η αναπηρία ωφελουμένου σε ποσοστό 50% και άνω
- Το επίσης εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό

- Η ηλικία
- Ο αριθμός ανήλικων τέκνων
- Εάν είναι γονέας προστατούμενου ή προστατούμενων τέκνων ΑμεΑ, ανήλικων ή και ενήλικων, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω
- Η εντοπιότητα, βάση της εδράς της μόνιμης κατοικίας του ωφελουμένου
- Εάν είναι δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ), πρώην Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος

Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα, ηλικίας έως 25 ετών, θα λαμβάνουν μηνιαίως καθαρές αμοιβές 431,75 ευρώ, ενώ όσοι είναι άνω των 25 ετών θα λαμβάνουν 495,25 ευρώ. Για εργασίες

στις οποίες από τη φύση τους απαιτείται νυχτερινή εργασία, οι αποδοχές θα ανέρχονται στα 539,75 ευρώ για ωφελουμένους έως 25 ετών και στα 619 ευρώ για ωφελουμένους άνω των 25 ετών.

Παράλληλα, για όσους απαιτηθεί να μετακινηθούν από τον τόπο διαμονής τους προβλέπεται και μηνιαίο επίδομα μεταγκατάστασης, ύψους 200 ευρώ. Οι ωφελούμενοι θα έχουν κανονικά εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Με την έκδοση της προκήρυξης, οι ενδιαφερόμενοι θα κληθούν να υποβάλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο τις αιτήσεις τους μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ.

29 εποχικοί στην Εφορεία Καρδίτσας

Για έξι μήνες θα προσληφθούν 29 άτομα στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Καρδίτσας. Πρόκειται για τρεις θέσεις αρχαιολόγων ΠΕ, δύο θέσεις συντηρητών αρχαιοτήτων και έργων τέχνης ΤΕ (ελλείπει αυτών, τεχνικών συντηρήσεων αρχαιοτήτων και έργων τέχνης ΔΕ), δύο θέσεις σχεδιαστών με εξειδίκευση στην αποτύπωση και σχεδίαση μνημείων και αρχαιολογικών ευρημάτων και 22 θέσεις ειδικευμένων εργατών ΥΕ. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων λήγει στις 18 Μαΐου 2017 και η καταθεση τους γίνεται στα γραφεία της Εφορείας, Λουκιανού 1, ΤΚ 43132 Καρδίτσα. Οι αιτήσεις πρέπει να απευθύνονται προς τη Γραμματεία της Εφορείας, ύψην Κωνσταντίνου Γαλάζιου και Νικολέττας Ορφανιώτου. Για πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο τηλέφωνο 24410-61564.

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

257 άτομα σε φορείς της Υγείας

ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΑΝ από το ΑΣΕΠ οι προθεσμίες υποβολής αιτήσεων για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 257 θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του υπουργείου Υγείας και στο Αρεταιείο Νοσοκομείο (υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων).

Το πρώτο φως για τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων δόθηκε με τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 16/9-5-2017 Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ).

Οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ, αποκλειστικά μέσω του διαδικτυακού του τοπίου (www.asep.gr), ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην Προκήρυξη (Παράρτημα ΣΤ').

Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία αρχίζει στις 29 Μαΐου 2017 ημέρα Δευτέρα και λήγει στις 13 Ιουνίου 2017, ημέρα Τρίτη και ώρα 14.00.

Η υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης και τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αθήνα για την Προκήρυξη 5Κ/2017, ΤΘ 14308, Αθήνα ΤΚ 115 10, αναγράφοντας στον φάκελο την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ της οποίας θέσεις διεκδικούν.

Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά λήγει με την παροδο της 16ης Ιουνίου 2017, ημέρας Παρασκευής.



Η Φανή Ζάρκου, ανώτερη σύμβουλος του τμήματος Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG

Υπερτερούν σε ακαδημαϊκό υπόβαθρο και τεχνικές δεξιότητες

Πώς η γενιά των Millennials μεταβάλλει την αγορά εργασίας

Το μοντέλο εξέλιξης των εργαζομένων στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον μεταβάλλεται καθώς η νέα γενιά, αυτή των Millennials, εισέρχεται στην αγορά εργασίας. Η παραδοσιακή ιεραρχική εξέλιξη των στελεχών μέσα σε έναν οργανισμό τείνει να αντικαθίσταται από ένα νέο πρότυπο καριέρας, του οποίου τα κύρια χαρακτηριστικά είναι η ευελιξία, η κινητικότητα προς διαφορετικούς εργοδότες και η απόκτηση επιπρόσθετων εμπειριών. Βέβαια, οφείλουμε να ομολογήσουμε ότι αυτή η μετάβαση δεν είναι διόλου απρόσμενη, αν αναλογιστούμε ότι η παγκόσμια αγορά εργασίας αλλάζει όπως και ότι οι Millennials, οι οποίοι καταλαμβάνουν αυξανόμενο ποσοστό θέσεων μέσα στις επιχειρήσεις, έχουν διαφορετικές προσλαμβάνουσες εν συγκρίσει με τις προηγούμενες γενιές. Τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού βρίσκονται αντιμέτωπα με νέες προκλήσεις, που αφορούν τόσο στην αξιολόγηση, με διαφορετικά κριτήρια, των υποψηφίων για την ένταξή τους στον οργανισμό τους όσο και στη διαχείριση των ταλέντων τους και της ανάγκης τους για συνεχή μάθηση και προκλήσεις.

Τιμή, όμως, οι Millennials τείνουν να αλλάζουν τόσο συχνά εργασιακό χώρο; Πρόκειται

για ένα θέμα που σίγουρα έχει δύο πλευρές. Σύμφωνα με τη Φανή Ζάρκου, ανώτερη σύμβουλο του τμήματος Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, έρευνες δείχνουν ότι ο μέσος όρος του χρόνου παραμονής ενός εργαζομένου σε μία εταιρεία υπολογίζεται περίπου στα δύο έτη. Επίσης το φαινόμενο αυτό, γνωστό και ως job-hopping, παρατηρείται κυρίως στα πρώτα βήματα της εργασιακής πορείας ενός στελέχους. Τα κίνητρα ενός Millennial πίσω από την υιοθέτηση αυτής της συμπεριφοράς είναι ποικίλα.

Ένας νέος εργαζόμενος θεωρεί ότι η μετάβαση σε διαφορετικές θέσεις και οργανισμούς είναι ο μόνος τρόπος για να ανακαλύψει τι πραγματικά θα ήθελε να ακολουθήσει στα επόμενα βήματα της καριέρας του. Δοκιμάζοντας διαφορετικά αντικείμενα εργασίας και εταιρείες μπορεί κάποιος να καταλάβει τι είναι αυτό που ψάχνει, καθώς και να απορρίψει εργασίες που πρωτίτερα πίστευε ότι ταίριαζαν στην προσωπικότητά του.

Η γενιά των Millennials φαίνεται να αξιολογεί σε μεγαλύτερο βαθμό από τις προηγούμενες τη συμβατότητα με την κουλτούρα ενός οργανισμού. Αρκετοί υποψήφιοι της γενιάς αυτής φαίνεται να μην είναι τόσο δεκτικοί στο να δώσουν μια δεύτερη ευκαιρία, εφόσον αντιληφθούν ότι οι αξίες τους δεν συμβαδίζουν με αυτές του εργοδότη τους. Σε μια τέτοια περίπτωση, φαίνεται να αποφασίζουν να αποχωρήσουν από την εργασία τους ακόμα και με πιθανή μείωση των αποδοχών τους. Το να εργάζεται για έναν σκοπό είναι πολύ σημαντική παράμετρος για

τους Millennials και δύσκολα θα συμβιβαστούν με κάτι λιγότερο. Το πρότυπο καριέρας, όπως προαναφέρθηκε, πλέον έχει αλλάξει, με αποτέλεσμα οι περισσότεροι υποψήφιοι στην αγορά εργασίας να κινηθούν ευκαιρίες για ιεραρχική άνοδο εκτός των εταιρειών στις οποίες εργάζονται. Η κοινωνικοοικονομική κρίση, συνοδευόμενη από τη μείωση των ιεραρχικών επιπέδων, δεν δίνει πάντα τις ευκαιρίες ανόδου τις οποίες επιζητά ένας υποψήφιος της γενιάς αυτής. Αναζητώντας λοιπόν τη γρήγορη ιεραρχική εξέλιξη με βάση τις δυνατότητές τους, οι υποψήφιοι εγκαταλείπουν οργανισμούς ώστε να ενδυναμώσουν το βιογραφικό τους και να χτίσουν ένα καλύτερο μέλλον.

ΓΕΝΙΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ. Επιπλέον, η γενιά αυτή έχει μεγαλώσει σε διαφορετικό περιβάλλον, με την τεχνολογία να κυριαρχεί σε όλες τις πτυχές της ζωής της και επιπρόσθετα το κοινωνικό περιβάλλον να έχει συντελέσει στη δημιουργία αξιών, διαφορετικών από ό, τι προηγούμενες γενιές. Παρά το γεγονός ότι οι Millennials υπερτερούν σε ακαδημαϊκό υπόβαθρο και τεχνικές δεξιότητες από τις παλαιότερες γενιές, εισέρχονται σε μια συρρικνωμένη και ανταγωνιστική αγορά εργασίας, στην οποία θα πρέπει να διεκδικήσουν ευκαιρίες ανάπτυξης.

Από τα προαναφερθέντα γίνεται αντιληπτό ότι οι Millennials αποτελούν μια ιδιαίτερη γενιά, που διεκδικεί την προσοχή των ανώτατων στελεχών λόγω των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζουν στην αναζήτηση εργασίας. Τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού καλούνται να

προσαρμοστούν σε μια νέα πραγματικότητα, όπου η έντονη κινητικότητα των υποψηφίων και κυρίως στα πρώτα στάδια της καριέρας τους είναι κάτι φυσιολογικό και όχι κατακριτέο, όπως συνέβαινε στο παρελθόν. Οι υπάρχουσες πρακτικές επιλογές και ανάπτυξης εργαζομένων θα πρέπει να επαναξιολογηθούν, ενώ παράλληλα ειδικά προγράμματα ανάπτυξης θα πρέπει να δημιουργηθούν σε βραχυπρόθεσμο χρόνο από τις εταιρείες, ώστε να διακρατήσουν τα νεαρά ταλάντα του στελέχου τους.

Ωστόσο, οι Millennials οφείλουν να είναι προσεκτικοί στα βήματα της καριέρας τους, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργασιακές αλλαγές θα πρέπει να γίνονται με μέτρο και όχι για άνευ ουσίας λόγους. Σε αντίθετη περίπτωση, ενδέχεται να λειτουργήσουν ως τροχοπέδη στην εργασιακή τους εξέλιξη. Πιθανοί μελλοντικοί εργοδότες μπορεί να αξιολογήσουν αρνητικά τις συνεχείς μετακινήσεις και τα μικρά χρονικά διαστήματα παραμονής σε μια εταιρεία, εκλαμβάνοντάς τα ως δείγματα έλλειψης σταθερότητας, δέσμευσης και σωστού κριτηρίου.

Δεδομένων των αλλαγών που έχουν συντελεστεί στις εργασιακές σχέσεις και προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες της εποχής, απαιτείται αναπροσαρμογή της συμπεριφοράς τόσο των εργοδοτών όσο και των νεαρών στελεχών. Αφενός, τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού καλούνται να επανεξετάσουν κάποια στερεότυπα που κυριαρχούσαν στην επιλογή υποψηφίων καθώς και να επανασχεδιάσουν τα προγράμματα για την εξέλιξη και ανάπτυξη των στελεχών τους. Αφετέρου, οι Millennials καλούνται να στηρίξουν τις αποφάσεις τους για οποιαδήποτε εργασιακή μετακίνηση στην προστιθέμενη αξία που θα προσδώσει στο πλάνο της προσωπικής τους ανάπτυξης.

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΞΥΠΝΟ αναζητεί ανεργούς Έλληνας Γραφικούς Εργασίας για αποστολή σε επιχειρήσεις καθώς και φοιτητές δημοσίου τομέα - ημετέρας της, σε περιφέρειες της Θεσσαλονίκης, της Χαλκιδικής, των Σερρών, της Ροδόπης, του Έβρου, της Ημαθίας, της Πέλλας, της Δράμης και της Κασσίδας. Αποστολή βιογραφικών στο: info@ergymarket.gr (2215744)

Προσλήψεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΝΑΡΗ

3. ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΘΕΝ ΠΛΑΦΟΝ ΤΟΥ 18% Η ΒΟΥΠΑ ΓΙΑ ΠΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 7



Πάνω από το (δήθεν) «πλαφόν» του 18% η βουτιά για τις συντάξεις

ΗΓΤΑ κατά κράτος υπέστη η κυβέρνηση στο θέμα του Ασφαλιστικού, καθώς στο πολυνομοσχέδιο με τα μέτρα - αντίμετρα της περιόδου 2019-2020 προβλέπονται περικοπές έως 18% σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, κατάργηση του επιδόματος συζύγου και αναστολή έως το 2022 της διάταξης Κατρούγκαλου που έκανε λόγο για αύξηση των συντάξεων.

Συγκεκριμένα, από 1/1/2019 οι «προσωπικές διαφορές» περικόπτονται από τις κύριες και τις επικουρικές συντάξεις κατά το μέρος που δεν υπερβαίνει το 18% της καταβαλλόμενης σύνταξης.

Ο,τι απομένει από την προσωπική διαφορά θα βαίνει μειούμενο, μέχρι την πλήρη εξάλειψή του, με την εκάστοτε αναπροσαρμογή των συντάξεων.

Οι μειώσεις θα γίνουν από το πρώτο ευρώ, καθώς δεν προβλέπεται κατώτατο όριο προστασίας, με συνέπεια να αγγίξουν ακόμη και τους χαμηλοσυνταξιούχους του ΙΚΑ που εμφανίζουν -έστω μικρές- «προσωπικές διαφορές» στις συντάξεις τους.

Περικοπές 20%-23%

Ωστόσο, επειδή καταργείται από το 2019 και το επίδομα συζύγου στους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα, παράλληλα με τις «προσωπικές διαφορές», οι συνολικές περικοπές τελικά θα ξεπεράσουν το πλαφόν του 18% και θα ανέλθουν στο 20% έως 23%.

Στις περιπτώσεις που οι «προσωπικές διαφορές» είναι αρνητικές, δηλαδή η καταβαλλόμενη σύνταξη είναι μικρότερη από αυτήν που

προκύπτει από τον επαναυπολογισμό της, τότε προσαυξάνεται από την 1/1/2019 κατά 1/5 της διαφοράς σταδιακά και ισόποσα εντός πέντε ετών.

Χωρίς αυξήσεις θα παραμείνουν οι συντάξεις έως το μακρινό 2022. Από τη χρονιά εκείνη προβλέπεται το «ξεπάγωμά» τους με βάση συντελεστή, που διαμορφώνεται κατά 50% από τη μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του προηγούμενου έτους.

Αξίζει να σημειωθεί πως στην αιτιολογική έκθεση του πολυνομοσχεδίου επιχειρείται να στηριχτεί νομικά η μείωση των συντάξεων και να τεκμηριωθεί ότι δεν αντίκειται στο Σύνταγμα, όπως απαίτησαν οι δανειστές.

Αγγ. Μαρίνου



έως το 2018. Αυτοί που θα δύν «αυξήσεις», με βάση τις νέες ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου, είναι όσοι συνταξιούχοι έχουν αρνητικές προσωπικές διαφορές (δηλαδή σε όσους ο νέος τρόπος υπολογισμού δίνει μικρότερη σύνταξη από τον προηγούμενο τρόπο υπολογισμού).

Όπως ορίζεται σχετικά, από την 1η Ιανουαρίου 2019 η σύνταξη προσυζητείται κατά 1/5 της διαφοράς, ώστε να καλυφθεί στο σύνολό της η διαφορά, εντός 5 ετών (έως το 2023).

Για τις εισφορές

Η αλλαγή της βάσης υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών που εισάγει το πολυνομοσχέδιο προβλέπει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2018 και μετά τα προβλεπόμενα ποσοστά ασφαλιστικής εισφοράς για τον κλάδο κύριας σύνταξης για τους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες, αλλά και όσους υπάγονταν ως αυτοαπασχολούμενοι στον κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών του ΟΓΑ, υπολογίζονται επί του μηνιαίου εισοδήματος, όπως αυτό καθορίζεται με βάση το φορολογητέο αποτέλεσμα από την άσκηση της δραστηριότητάς τους κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος, σύμφωνα με τον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, στο οποίο συμπεριλαμβάνονται οι καταβλητέες ασφαλιστικές εισφορές (άρα δεν αφαιρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές από το καθαρό φορολογητέο εισόδημα). Εδώ λοιπόν έρχεται το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους στην έκθεσή του και εκτιμά, διαφεύδοντας όσους λένε ότι δεν θα αλλάξει τίποτα το 2018 στις ασφαλιστικές εισφορές, ότι οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι επιτηδευματίες και οι αγρότες θα καταβάλουν συνολικά επιπλέον 53 εκατ. ευρώ για το 2018 (προβλεπεται έκπτωση 15%). Αντίστοιχα, ο λογαριασμός ανεβαίνει στα 124 εκατ. ευρώ το 2019, σε 126 εκατ. ευρώ το 2020 και σε 128 εκατ. ευρώ για το 2021.

Οικογενειακά επιδόματα

Το πολυνομοσχέδιο τεκοφυώνει τα οικογενειακά επιδόματα του Δημοσίου καθώς και τα επιδόματα συζύγου των συνταξιούχων του ιδιωτικού τομέα. Οι περικοπές θα είναι εκτός του πλαφόν του 18%, με αποτέλεσμα η συνολική μείωση σε όσους λαμβάνουν τα συγκεκριμένα επιδόματα να ανέρχεται σε έως και 20%-23%.

Συντάξεις: περικοπές και «πάγωμα» αυξήσεων

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΟΥ**

Η κατάθεση του πολυνομοσχεδίου φέρνει την κυβέρνηση αντιμέτωπη με τις συμφωνίες που έκανε, με τον λογαριασμό στις συντάξεις να ξεπερνά κατά πολύ το 1,8 δισ. ευρώ. Ούτε λίγο ούτε πολύ, η κυβέρνηση κόβει το 2019 από τους συνταξιούχους και την πραγματική οικονομία το συνολικό ποσό των 2,26 δισ. ευρώ (από συντάξεις, κύριες και επικουρικές, αλλά και οικογενειακά επιδόματα). Ωστόσο, τα πράγματα αλλάζουν (εννοείται προς το χειρότερο) για τους συνταξιούχους τις επόμενες χρονιές, δεδομένου ότι το 2020 οι περικοπές θα αγγίξουν τα 2,35 δισ. ευρώ ενώ τον επόμενο χρόνο θα ξεπεράσουν τα 2,5 δισ. ευρώ!

Κατρούγκαλος... τέλος

Ο «λαγός της συμφωνίας» που είχε αποκρύψει η κυβέρνηση και αναγκάστηκε να τον εμφανίσει με την κατάθεση του νομοσχεδίου δεν είναι άλλος από το «πάγωμα» των αυξήσεων από το 2019 που πρόβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου. Σύμφωνα με το πολυνομοσχέδιο, οι συντάξεις (κύριες και

επικουρικές) θα παραμείνουν «παγωμένες» μέχρι το 2022. Αναλυτικότερα προβλέπεται ότι μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2022 η έναρξη αύξησης των συντάξεων με βάση το ΑΕΠ και τον πληθωρισμό. Θυμίζουμε εδώ ότι το βασικό επικοινωνιακό επιχείρημα της κυβέρνησης πέρυσι, όταν καταφερόταν εναντίον όσων έγραφαν (συμπεριλαμβανομένης της «Εφ.Συν.») ήταν ότι από το 2019 περικόπτονται οι συντάξεις μέσω της κατάργησης της προσωπικής διαφοράς, ότι όχι μόνο δεν θα περικοπεί αλλά μέσω του μηχανισμού των αυξήσεων (που τώρα, ένα χρόνο μετά, η ίδια κυβέρνηση «παγώνει») δεν θα υπάρξει μείωση των συντάξεων.

Σε κάθε περίπτωση η συμφωνία της κυβέρνησης, που αποτυπώνεται στο πολυνομοσχέδιο το οποίο κατατέθηκε χτες, φέρνει την πραγματική οικονομία (μέσω της περικο-

πής των συντάξεων για τις οποίες έχει βρεθεί ότι ολόκληρο το ποσό που λαμβάνει ένας συνταξιούχος κατευθύνεται στην άμεση κατανάλωση) από το 2019 σε έναν νέο φαύλο κύκλο συρρίκνωσης.

Κατάργηση προσωπικής διαφοράς

Όσον αφορά τις περικοπές αυτό που κατ' αρχάς καταργείται είναι η προσωπική διαφορά στις συντάξεις (είναι η διαφορά που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι και προκύπτει από τον τρόπο που υπολογίστηκαν οι συντάξεις και τον νέο τρόπο υπολογισμού που καθιέρωσε ο νόμος Κατρούγκαλου. Οι προσωπικές διαφορές δεν έχουν υπολογιστεί ακόμη στο σύνολο των 2,6 εκατ. συνταξιούχων, κάτι που αναμένεται να γίνει μέχρι το τέλος του 2018). Το νομοσχέδιο αναφέρει ότι αυτές περικόπτονται από τις κύριες συντάξεις, κατά το μέρος που

δεν υπερβαίνει το 18% της καταβαλλόμενης στις 13 Μαΐου 2016 σύνταξης. Μάλιστα, το υπόλοιπο –εάν υπάρχει– της προσωπικής διαφοράς εξακολουθεί να καταγράφεται ως τέτοια και θα βαίνει μειούμενη μέχρι την πλήρη εξάλειψή της με την εκάστοτε αναπροσαρμογή των συντάξεων.

Με τον ίδιο τρόπο μειώνονται και οι προσωπικές διαφορές στις επικουρικές συντάξεις, πλην όμως λαμβάνονται υπόψη και οι περικοπές που έγιναν πέρυσι στο πλαφόν των 18%, αφού ορίζεται ότι η περικοπή εφαρμόζεται σε σχέση με το ποσό που καταβαλλόταν από την έναρξη του νόμου Κατρούγκαλου (και όχι από τη θέση σε ισχύ του πολυνομοσχεδίου).

Με την ίδια μέθοδο περικόπτονται και οι προσωπικές διαφορές για τις συντάξεις που εκδόθηκαν ή θα εκδοθούν και αφορούν αιτήσεις από το 2016

*** Η συμφωνία της κυβέρνησης, που αποτυπώνεται στο πολυνομοσχέδιο το οποίο κατατέθηκε χτες, φέρνει την πραγματική οικονομία (μέσω της περικοπής των συντάξεων για τις οποίες έχει βρεθεί ότι ολόκληρο το ποσό που λαμβάνει ένας συνταξιούχος κατευθύνεται στην άμεση κατανάλωση) από το 2019 σε έναν νέο φαύλο κύκλο συρρίκνωσης**

5. ΙΟΥΝΙΟ Η ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ 120 ΔΟΣΕΙΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 15



Ιούνιο η ρύθμιση με τις 120 δόσεις!

**Για χρέη σε Ταμεία από 3.000
έως 20.000 ευρώ και με «κούρεμα»
σε προσαυξήσεις και πρόστιμα**

Τις λεπτομέρειες της νέας ρύθμισης οφειλών προς τα ασφαλιστικά ταμεία σε 120 δόσεις, με έκπτωση ή ακόμη και συνολική διαγραφή στα πρόστιμα και τις προσαυξήσεις (που παρουσίασε η «δημοκρατία»), επιβεβαίωσε η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου.

Πρόκειται για ρύθμιση από φυσικά πρόσωπα ή ελεύθερους επαγγελματίες με οφειλές και κάτω των 20.000 ευρώ ή από όσους έχουν σωρευμένα χρέη κατά 85% σε έναν πιστωτή. Όπως εξήγησε η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου, η εν λόγω ρύθμιση θα κινηθεί στο ίδιο πλαίσιο με αυτό του εξωδικαστικού συμβιβασμού για τα χρέη των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με την κυρία

Αχτσιόγλου η εφάπαξ καταβολή της οφειλής θα ισχυριστεί με ολική διαγραφή των προσαυξήσεων. Η επιλογή των 60 δόσεων θα οδηγήσει σε μείωση προσαυξήσεων κατά 75%, ενώ οι 120 δόσεις σε μείωση κατά 35%.

Στη ρύθμιση θα μπορούν να ενταχθούν οφειλές που δημιουργήθηκαν ως το τέλος του 2016, ενώ δεν αποκλείονται και όσοι έχουν ενεργές ρυθμίσεις.

Από 35% ως και 80%
Η σχετική Κοινή Υπουργική Απόφαση για τη ρύθμιση οφειλών από 3.000 ως 20.000 ευρώ θα είναι έτοιμη ως το τέλος Ιουνίου, ενώ το «κούρεμα» προσαυξήσεων και προστίμων θα κυμαίνεται από 35% ως και 80%.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η όλη διαδικασία υπα-



Αριστερά: Η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου

γωγής στη νέα ρύθμιση θα γίνεται ηλεκτρονικά, μέσω ειδικής πλατφόρμας, όπου κάθε πολίτης με ληξιπρόθεσμα χρέη θα υποβάλλει την αίτησή του μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Στη συνέχεια θα ακολουθεί μια αυτοματοποιημένη διαδικασία, όπου βάσει των αντικειμενικών κριτηρίων θα

εντάσσεται σε ένα συγκεκριμένο μοντέλο ρύθμισης, που θα προβλέπει τόσο τον αριθμό των δόσεων του όσο και το «κούρεμα» των προσαυξήσεων του.

Η ρύθμιση θα είναι προσαρμοσμένη στο προφίλ κάθε οφειλέτη, με βάση κριτήρια όπως το ύψος της οφειλής, η οικονομική

δυνατότητα του οφειλέτη, η περιουσιακή κατάστασή του και ο τζίρος της εταιρίας του τα τελευταία χρόνια.

Μετά τη ρύθμιση ο οφειλέτης θα μπορεί να λάβει ασφαλιστική ενημερότητα, ενώ θα αναστέλλεται και η διαδικασία αναγκαστικής εκτέλεσης επί απαιτήσεων εναντίον του.

6. ΕΚΡΥΒΑΝ ΤΟ ΣΟΚ ΣΤΑ ΨΙΛΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 1



ΕΚΡΥΒΑΝ ΤΟ ΣΟΚ στα ψιλά γράμματα!

ΜΝΗΜΟΝΙΟ 4
941 σελίδες
-τρόμος με
πρόσθετες
επιβαρύνσεις
4,9 δισ. ευρώ

Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΚΟΠΩΝ	
Φόροι - χαράτσια (2018):	233.000.000 ευρώ
Συντάξεις (2019):	2,5 δισ.
Αφορολόγητο (2020):	1,9 δισ.
ΥΠΟΣΥΝΟΛΟ:	4,63 δισ. ευρώ (2018-2020)
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (2021):	4,92 δισ. ευρώ
3ο Μνημόνιο (που τρέχει παράλληλα)	9,2 δισ. ευρώ
4ο Μνημόνιο	4,9 δισ. ευρώ
ΣΥΝΟΛΟ	14,1 δισ. ευρώ



ΔΕΥΤΕΡΑ 15 ΜΑΪΟΥ 2017

Πολιτική

4 ΜΝΗΜΟΝΙΟ
4ο τέρμα

Σοκ 4,9 δισ. για την κοινωνία σ

Το πολυνομοσχέδιο των 941 σελίδων φτάνει τα μέτρα από το 2015 στα 14,1 δισ.!

Ρεπορτάζ
Στέλιος Κράβουηου
skraloglou@dimokratianews.gr

Πρόσθετα μέτρα-σοκ ύψους 4,9 δισ. ευρώ, που περιλαμβάνουν περικοπές στο αφορολόγητο όριο, στις συντάξεις (κύριες και επικουρικές), στα επιδόματα (οικογενειακά, θέρμανσης κ.ά.), στις φοροαπαλλαγές (π.χ., ιατρικές δαπάνες) και στα ειδικά μισθολόγια κρύβονται στα «ψιλά γράμματα» του νομοσχεδίου που θέτει σε εφαρμογή το 4ο Μνημόνιο!

Χθες τα ξημερώματα (την ώρα, μάλιστα, του διαγωνισμού της Eurovision!) η κυβέρνηση κατέθεσε πολυνομοσχέδιο 941 σελίδων στη Βουλή με συνολικά μέτρα 4,6 δισ. ευρώ έως το 2019 (τα 233.000.000 ευρώ αφορούν το 2018), τα οποία αυξάνονται (ως απόδοση) σε 4,9 δισ. έως το 2020!

Σημειώθουν ότι το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης υποστήριξε τόσο καιρό ότι διαπραγματευόταν με τους δανειστές μέτρα ύψους 3,6 δισ. ευρώ! Το πολυνομοσχέδιο όμως αποκαλύπτει ότι το μαχαίρι σε κύριες και επικουρικές συντάξεις φτάνει τα 2,5 δισ. ευρώ το 2019, ενώ η μείωση του αφορολόγητου έρχεται να προσθέσει για το 2020 επιπλέον 1,9 δισ. ευρώ στον λογαριασμό. Εξάλλου, προβλέπεται επίσης αύξηση εσόδων από το έτος 2018 και μετά συνολικού πο-



Ο Ευκλείδης Τσακαλώτος ανάμεσα στους Παύ Τόμσεν και Γερούν Ντάσλμπλουμ. Αριστερά: Το προφίρ του πρωτοσέλιδου της «δημοκρατίας» στις 9 Νοεμβρίου 2016



δο 2015-2021), με μέτρα ύψους 9,2 δισ. ευρώ, στα μέτρα ύψους 4,9 δισ. ευρώ του Μνημονίου 4, τότε ο συνολικός λογαριασμός ξεπερνά τα 14,1 δισ. ευρώ!

Τα αντίμετρα

Μείωση του Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝΦΙΑ) κατά 10% έως και 30%, εφόσον το συνολικό ποσό με το οποίο κρεώνεται ο φορολογούμενος δεν υπερβεί τα 700 ευρώ, προβλέπεται από 1/1/2020, σύμφωνα με το άρθρο 11 του πολυνομοσχεδίου.

Πρόκειται για ένα από τα φορολογικά «αντίμετρα», το οποίο θα τεθεί σε ισχύ μόνο εφόσον διαπιστωθεί από τους δανειστές ότι επιτεύχθη το 2019 ο στόχος για πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ. Το μέγιστο ποσό της νέας έκπτωσης δεν μπορεί να ξεπερνά τα 70 ευρώ. Για τους δικαιούχους της έκπτωσης

50% το όριο του οφειλόμενου ΕΝΦΙΑ για να λάβουν την πρόσθετη έκπτωση διπλασιάζεται από τα 700 στα 1.400 ευρώ.

Εξάλλου, το πακέτο των... μελλοντικών αντιμέτρων περιλαμβάνει:

- Μείωση του πρώτου συντελεστή της φορολογικής κλίμακας των φυσικών προσώπων που εφαρμόζεται για εισόδημα έως 20.000 ευρώ από το 22% στο 20%.
- Μείωση της εισφοράς αλληλεγγύης ως εξής: Για εισόδημα έως 30.000, 0% (σήμερα είναι 2,2% από 12.000-20.000 και 5% για 20.001-30.000), για εισόδημα 31.000-40.000 2% (από 6,5% σήμερα), για 40.001-65.000, 5% (από 7,5%), για 65.001-220.000, 9% (το ίδιο με σήμερα) και 10% (όπως και σήμερα) για εισόδημα από 220.000.
- Μείωση του εταιρικού φορολογικού συντελεστή από το 29% στο 26%.

σού 233.000.000 ευρώ, η οποία αναλύεται σε:

- 189.000.000 ευρώ από την κατάργηση της μείωσης του φόρου εισοδήματος για ιατρικές δαπάνες, καθώς και της μείωσης κατά 1,5% του φόρου εισοδήματος που παρακρατείται από τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία, συντάξεις κ.ά.
- 44.000.000 ευρώ από την κατάργηση της έκπτωσης από το φορολογητέο ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης των δαπανών άσκησης του λειτουργήματος του βουλευτή.

Εάν προστεθούν και τα μέτρα του Μνημονίου 3 (της περιόδου

«Ομοβροντία» κατά Μαξίμου από την αντιπολίτευση

«ΠΥΡ ομάδων» κατά της κυβέρνησης για το νομοσχέδιο της συμφωνίας με τους δανειστές εξαπέλυσαν τη μέτρα αλλά ούτε και τα θετικά αντίμετρα στην ψηφοφορία του σχετικού πολυνομοσχεδίου.

Ο εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας Β. Κικίλιας σε ανακοίνωσή του κάνει λόγο για 4ο Μνημόνιο με μέτρα ύψους 4,9 δισ. ευρώ, που «εξοντώνουν» ελεύθερους επαγγελματίες, χαμηλοσυνταξιούχους και εργαζομένους, στοχοποιώντας όλη την κοινωνία», συμπληρώνοντας πως «χωρίς τους ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝ.ΕΛ. θα είχαμε βγει από τα Μνημόνια και τώρα, για να παραμείνουν στις υπουργικές και τις βουλευτικές καρέκλες, παραδίδουν τα κλειδιά της χώρας στο ΔΝΤ».

Για «4ο Μνημόνιο χωρίς νομιμοποίηση και χωρίς χρηματοδότηση» μίλησε και η πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ Φάφη Γεννηματά, κατηγορώντας την κυβέρνηση ότι «τα νέα μέτρα υπονομεύουν την προοπτική εξέδου της χώρας από την κρίση και την καταδικάζουν στο δилημμα Grexit ή διαρκής λιτότητα».

«Πολύ ακριβά»

«Η επίτημη καθυστέρηση κόστισε πολύ ακριβά, πισεστήκαμε εμείς και τελικά υπογράψαμε, ό,τι να 'ναι, όπως και το καλοκαίρι του '15» αναφέρει σε συνέντευξη του ο επικεφαλής του Ποταμιού Σταύρος Θεοδωράκης, κατηγορώντας την κυβέρνηση ότι «κι μια μέρα σκίζει μνημόνια και την άλλη τα υπογράφει».

Για «Μνημόνιο 1.000 σελίδων, που θα ψηφίσουν Τσίπρας και Καμμένος χωρίς να το διαβάσουν» κάνει λόγο η ανακοίνωση της Χρυσής Αυγής, η οποία κατηγορεί την κυβέρνηση ότι συνεχίζει «το καταστροφικό έργο του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας, υποθηκεύοντας το μέλλον της Ελλάδος».

«Στοπ» σε επιδόματα που βοηθούσαν οικογένειες και ανέργους

ΤΕΣΣΕΡΑ είναι τα επιδόματα τα οποία καταργούνται, σύμφωνα με το πολυνομοσχέδιο «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Δημοσίου και τροποποίηση διατάξεων του ν. 4387/2016, μέτρα εφαρμογής των δημοσιονομικών στόχων και μεταρρυθμίσεων, μέτρα κοινωνικής στήριξης και εργασιακές ρυθμίσεις, Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2018-2021 και λοιπές διατάξεις». Συγκεκριμένα, καταργούνται:

1. Το επίδομα οικογενειών με χαμηλά εισοδήματα για παιδιά που φοιτούν σε δημόσια σχολεία (ανέρχεται σε 300 ευρώ ανά παιδί και δίνεται σε οικογένειες με εισόδημα έως 3.000 ευρώ).

2. Το επίδομα απροστάτευτων παιδιών (είναι 44 ευρώ τον μήνα και δίνεται σε παιδιά που στερούνται πατρικής προστασίας -για διάφορους λόγους- μέχρι την ηλικία των 16 ετών).

3. Το επίδομα ένδειας (ανέρχεται σε 600 ευρώ και δίνεται από τις κοινωνικές υπηρεσίες των δήμων σε όσους ζουν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας).

4. Το επίδομα νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας (χορηγείται από τον ΟΑΕΔ και αφορά περίπου 5.500 ανέργους νέους, ηλικίας 20-29 ετών, οι οποίοι εισπράττουν το ποσό των 73,37 ευρώ τον μήνα για πέντε μήνες).

Σε ό,τι αφορά τα οικογενειακά επιδόματα, με βάση το πολυνομοσχέδιο «πιωρούνται» οι οικογένειες με ένα παιδί, καθώς το σημερινό επίδομα εισοδηματικό κριτήριο των 9.000 ευρώ υποχωρεί πλέον στα 6.000 ευρώ «κόβοντας» πολλούς δικαιούχους, παρότι το επίδομα αυξάνεται από 40 ευρώ σήμερα στα 60 ευρώ τον μήνα.



τα «ψιλά γράμματα» του πακέτου

Φοροκαταιγίδα για αγρότες, μισθωτούς και συνταξιούχους

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ αφαίμαξη εκατομμυρίων μισθωτών, συνταξιούχων και κατ' επάγγελμα αγροτών αναμένεται να προκαλέσουν οι διατάξεις του άρθρου 10 του πολυνομοσχεδίου, που προβλέπουν τη μείωση (από την 1η Ιανουαρίου 2020) της ετήσιας έκπτωσης φόρου εισοδήματος κατά 650 ευρώ, από τα επίπεδα των 1.900-2.100 ευρώ στα επίπεδα των 1.250-1.450 ευρώ.

Με αυτές τις μειώσεις το αφορολόγητο όριο μειώνεται από 8.646 σε 5.681 για μισθωτές και συνταξιούχους χωρίς προστατευόμενα τέκνα, από 8.863 σε 5.909 για όσους έχουν ένα παιδί, από 9.090 σε 6.136 για όσους έχουν δύο παιδιά και από 9.545 σε 6.590 για όσους έχουν τρία ή περισσότερα παιδιά.

Εως 650 ευρώ

Από τις παραπάνω μειώσεις στα αφορολόγητα όρια:

- Περίπου 4.300.000 μισθωτοί, συνταξιούχοι και κατ' επάγγελμα αγρότες με ετήσια εισοδήματα μεγαλύτερα των 5.700 ευρώ θα υποστούν επιπλέον φορολογικές επιβαρύνσεις έως 650 ευρώ έκαστος.
- Περίπου 1.500.000 μισθωτοί, συνταξιούχοι και κατ' επάγγελμα αγρότες με ετήσια δηλούμενα εισοδήματα χαμηλότερα των νέων μειωμένων αφορολόγητων ορίων των 5.681-6.591 ευρώ θα υποστούν κι αυτοί επιβαρύνσεις, λόγω προοδι-



Η υφυπουργός Οικονομικών Κατερίνα Παπαναγιού με τον υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης Εξωτερικών και Διατροφής Νικόλαο Χατζηδάκη

ορισμού των τελικών φορολογητέων εισοδημάτων τους με βάση τα τεκμήρια διαβίωσης σε επίπεδα υψηλότερα των 6.000-7.000 ευρώ, όπου πλέον επιβάλλεται φόρος εισοδήματος.

Π.χ., άγαμος μισθωτός εργαζόμενος με μηνιαίο εισόδημα 300 ευρώ, δηλαδή με ετήσιο εισόδημα μόλις 3.600 ευρώ, που διαμένει σε διαμέρισμα 80 τ.μ. θα φορολογείται βάσει τεκμηρίων διαβίωσης για εισόδημα 6.200 ευρώ (3.000 ευρώ ελάχιστο τεκμήριο + 3.200 ευρώ τεκμήριο κύριας κατοικίας) και θα πληρώνει φόρο εισοδήματος 114 ευρώ.

Εξάλλου, με άλλες διατάξεις:

- Καταργείται αναδρομικά από 1/1/2017 η έκπτωση

φόρου 10% για ιατρικές δαπάνες φυσικών προσώπων.

- Καταργείται από 1/1/2018 η έκπτωση 1,5% που γίνεται στην παρακράτηση φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων.
- Μειώνεται από 24% σε 13% ο συντελεστής ΦΠΑ για τα αγροτικά εφόδια. Η μείωση ισχύει αναδρομικά από 1/1/2017.
- Θεσπίζεται ενιαίος φόρος διανυκτέρευσης 0,5 ευρώ ανά ημέρα και δωμάτιο στα τουριστικά καταλύματα αντί του κλιμακωτού φόρου που είχε ψηφιστεί. Ο φόρος θα επιβληθεί από 1/1/2018, όπως είχε ψηφιστεί στο παρελθόν.
- Γίνεται τριετής η προθεσμία (έως 21 Δεκεμβρίου 2019) για την υποχρεω-

κή εγκατάσταση συσκευών ηλεκτρονικής χρέωσης POS από τους επαγγελματίες και τις επιχειρήσεις.

- Θεσπίζεται η εμπορική αξία ως τιμή εκκίνησης στους πλειστηριασμούς ακινήτων που έχει κατασχέσει το υπουργείο Οικονομικών από οφειλές του.
- Μειώνεται κατά 50% το κονδύλι του πετρελαίου θέρμανσης από 1/1/2018 και περιορίζεται έτσι στα 58.000.000 ευρώ.
- Μειώνονται τα πρόστιμα για πλαστά και εικονικά τιμολόγια για τα οποία δεν έχουν ακόμη εκδοθεί οι σχετικές πράξεις. Το νέο πρόστιμο θα ισούται με το 50% του φόρου που γλίτωσε ή καρτώθηκε ο παραβάτης.

Στ. Κράβουζου

«Ψαλίδι» 83.500.000 € για τα ειδικά μισθολόγια

ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ-σοκ ύψους 83.500.000 ευρώ στα ειδικά μισθολόγια του Δημοσίου την περίοδο 2017-2018 προβλέπει διάταξη που περιλαμβάνεται στο πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης, το οποίο αναμένεται να ψηφιστεί τις επόμενες ημέρες από τη Βουλή. Οι ανατροπές ξεκινούν από φέτος (με τις μειώσεις να φτάνουν τα 36.200.000 ευρώ) και θα συνεχιστούν και του χρόνου, με παρεμβάσεις στους μισθούς των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται νέο ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών, αντικατάσταση της ημερησίας αποζημίωσης εκτός έδρας με μηνιαίο επίδομα 100 ευρώ για τα στελέχη που υπηρετούν σε ακριτικές περιοχές και διατήρηση των επιδομάτων αναπηρίας και κινδύνου στα σημερινά επίπεδα για έναν χρόνο. Στις περιπτώσεις που με την εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων το ύψος των αποδοχών τους διαμορφώνεται σε επίπεδο χαμηλότερο του σημερινού, η αρνητική διαφορά θα διατηρείται ως «προσωπική διαφορά». Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ., της Πυροσβεστικής, του Λιμενικού κ.ά. κατατάσσονται σε τριετείς μισθολογικές κατηγορίες, ανάλογα με την προέλευσή τους, τον διοικητικό βαθμό και τα έτη υπηρεσίας. Καταργείται το καθεστώς των μισθολογικών προαγωγών και στους νέους βασικούς μισθούς ενσωματώνεται το χρονοεπίδομα.

Επίσης, προβλέπεται επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας, διαφοροποιούμενο ανά διοικητικό βαθμό, το οποίο προσαυξάνεται ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των στελεχών. Τέλος, καθιερώνεται επίδομα θέσης ευθύνης, κλιμακούμενο ανά βαθμό (από τον βαθμό του ταγματάρχη και άνω).

Αρχή από φέτος στις ανατροπές, με μειώσεις που θα φτάσουν τα 36.200.000 €

Στους δρόμους οι αστυνομικοί

ΒΓΑΙΝΟΥΝ στους δρόμους για τα ειδικά μισθολόγια στρατιωτικοί και αστυνομικοί, που θα πραγματοποιήσουν την Τετάρτη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο κέντρο της Αθήνας, με αφορμή την κατάθεση νομοσχεδίου που καταργεί επίδομα και μειώνει τις αποδοχές στις Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας. «Τα ψέματα τελείωσαν. Καταργούνται πέντε επίδομα, μπαίνει πλάφον τεσσάρων πενήντημερων για κάθε αστυνομικό, δημιουργούνται μισθολογικές ανισότητες, θίγονται περισσότερο οι χαμηλόβαθμοι» αναφέρει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων (ΠΟΑΣΥ), δίνοντας στη δημοσιότητα και σχετικούς πίνακες.

Τέλος στο αφορολόγητο-μαμούθ των βουλευτών

ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ το αφορολόγητο της ιδιωτικής χρηματοδότησης σε πολιτικά κόμματα και υποψήφιους βουλευτές και ευρωβουλευτές, ενώ προβλέπεται και αύξηση φόρου για βουλευτές.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 71 προβλέπεται η κατάργηση των τελευταίων δύο εδαφίων της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του Ζ' Ψηφίσματος του έτους 1975 της Ε'

Αναθεωρητικής Βουλής, σύμφωνα με τα οποία, κατά την εκκαθάριση του φόρου εισοδήματος από το αφορολόγητο ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης αφαιρείται ποσό ίσο με το 25% του ακαθάριστου ποσού της βουλευτικής αποζημίωσης ως τεκμαρτό ποσό για την κάλυψη των δαπανών μίσθωσης πολιτικών γραφείων και λοιπών δαπανών άσκησης του λειτουργήματος. Εξάλλου:

- Μειώνεται από 40% σε 10% το ποσοστό της συνολικής κρατικής χρηματοδότησης κομμάτων ή συντισμού κομμάτων που είναι ακατάσχετο.
- Τίθεται όριο πληρωμών έως 20.000 ευρώ ετησίως για κάθε κόμμα και 500 ευρώ για κάθε υποψήφιο για όλη τη διάρκεια της περιόδου ελέγχου προεκλογικών δαπανών και εσόδων.



7. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 21



ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

15.05.2017

#313

**ΠΛΗΡΗΣ ΟΔΗΓΟΣ
ΜΕ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ
ΓΙΑ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ
ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Αποχώρηση από 1ης/7/2016 έως 31/12/2016				
Συνολικά ετη	Σύνταξη με παλιό υπολογισμό	Σύνταξη με νέο υπολογισμό	Προσωπική διαφορά	Ποσοστό μείωσης (%)
32	1.175	941	232	19,8
33	1.178	956	222	18,9
		971	199	16,7

Αποχώρηση το 2017				
Συνολικά ετη	Σύνταξη με παλιό υπολογισμό	Σύνταξη με νέο υπολογισμό	Προσωπική διαφορά	Ποσοστό μείωσης (%)
32	1.160	920	241	20,7
33	1.166	935	231	19,8
34	1.171	951	220	18,8
35	1.177	967	210	17,8

**ΕΙΔΙΚΟΙ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ
ΣΑΣ
ΣΕΛ. 8**

**ΕΝΣΤΟΛΟΙ
4 ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ
σε συντάξεις,
μισθούς, ηλικίες,
έτη ασφάλισης**

Ποιους συμφέρει η έξοδος στη σύνταξη άμεσα με λιγότερες απώλειες **ΣΕΛ. 2-5**

Ποιοι θα έχουν μειώσεις αποδοχών από το 2018

Ποια επιδόματα μπαίνουν στο στόχαστρο για νέο «ψαλίδι»

Σε ποιες ηλικίες μπορούν να πάρουν σύνταξη όσοι παραμένουν στην υπηρεσία

**ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Εξασφαλίστε ασφάλιση για φοιτητική στέγη, Erasmus και ταξιδιωτική κάλυψη από οκτώ ευρώ το μήνα. Τα προγράμματα προστασίας που προσφέρουν οι ασφαλιστικές εταιρίες για τους φοιτητές και τις οικογένειές τους

ΣΕΛ. 6-7





Του Πάννη Ευαγγελίδη
jevagelidis@e-typos.com

ΤΟ ΚΟΛΠΟ

ΜΕ ΤΗ ΔΑΠΑΝΗ

Το ντοκουμέντο που έφερε στη δημοσιότητα ο Ελεύθερος Τύπος αποκαλύπτει το κόλπο που χρησιμοποιεί η κυβέρνηση, πέραν των περικοπών, για να ξεγελάσει την τράικα δείχνοντας ότι η δαπάνη για συντάξεις μειώνεται και δεν αυξάνεται: Κρατώντας στα συρτάρια του υπουργείου Εργασίας την εγκύκλιο για την εξαγορά χρόνου ασφαλίσης, έχουν βάλει σε αναστολή περίπου 15.000 αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβλήθηκαν από τις 13-5-2016, ημερομηνία από την οποία ισχύει ο περιβόητος νόμος Κατρούγκαλου, και μετά με ταυτόχρονη αναγνώριση πλασματικών ετών. Για τις αιτήσεις αυτές, μάλιστα, δεν χορηγείται ούτε καν η προσωρινή σύνταξη των 384 έως 768 ευρώ, με αποτέλεσμα οι ασφαλισμένοι να μην μπορούν να τα βγάλουν πέρα με τους φόρους, τον ΕΝΦΙΑ και τα οικογενειακά έξοδα.

Είναι χαρακτηριστικό ότι χωρίς σύνταξη μένουν ακόμα και οι άνεργοι που ήταν διατεθειμένοι να πληρώσουν έσοδα προκειμένου να βγουν στη σύνταξη, αφού δεν βρίσκουν δουλειά. Τώρα, λοιπόν, ο ΕΦΚΑ λέει στον άνεργο ότι δεν μπορεί να πάρει σύνταξη, αν και πληροί τις προϋποθέσεις, γιατί δεν έχουν εκδοθεί οι οδηγίες για την αναγνώριση πλασματικών ετών με το ν. Κατρούγκαλου 4387/2016.

Όμως, η δημιουργική λογιστική του υπουργείου Εργασίας, για να εμφανίσει τεχνητή μείωση της συνταξιοδοτικής δαπάνης, αφήνοντας με μδενικό εισόδημα χιλιάδες ασφαλισμένους και ανέργους, προκαλεί πρόσθετα κοινωνικά προβλήματα. Σε μια περίοδο, κατά την οποία η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. έχει εγκαταλείψει τις περίφημες «κόκκινες γραμμές» και αποδέχεται με ευκολία τις περικοπές στις συντάξεις, συρρικνώνοντας τα εισοδήματα ακόμα και των χαμηλοσυνταξιούχων, δεν διατάζει να περάσει στο «ναούκου» το γεγονός ότι αφήνει άλλους ασφαλισμένους χωρίς καθόλου εισόδημα για ένα χρόνο και πλέον! ■

ΟΙ 4 ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΓΙΑ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΡΑΤΟΥΣ

Οι νέες περικοπές σε συντάξεις και μισθούς για **210.000** ένστολους

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Μεγάλες ανατροπές σε μισθούς και συντάξεις έρχονται για περίπου 210.000 ένστολους, τόσο για τους εν ενεργεία όσο και για τους απόστρατους. Οι περίπου 120.000 εν ενεργεία στρατιωτικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας βρίσκονται αντιμέτωποι με νέες περικοπές μισθών και κατάργηση ή μείωση επιδομάτων. Οι αλλαγές είναι στο νέο Μνημόνιο που ψηφίζεται στις επόμενες μέρες και θα τους επηρεάσουν διπλά: στο μισθό, αλλά και στη σύνταξη.

Οι δε 90.000 απόστρατοι μπαίνουν από τώρα στο... τούνελ του ασφαλιστικού νόμου Κατρούγκαλου και θα εξέλθουν το 2019 με μικρότερες συντάξεις.

Τέσσερις είναι οι ανατροπές:

1 Μειώσεις αποδοχών από το 2018 με νέο μισθολόγιο που θα συγκαλύψει επιδόματα.

2 Μειώσεις συντάξεων με το νέο τρόπο υπολογισμού για αποχωρήσεις μετά την 1η/7/2016.

3 «Ψαλίδι» 7 εκατ. ευρώ στα επιδόματα (ειδικών συνθηκών, ευθύνης και ενδεχομένων σε πτωτικά, καταδυστικά).

4 Μειώσεις συντάξεων έως 18% στους απόστρατους μέσω επανυπολογισμού αποδοχών και καθορισμού προσωπικής διαφοράς μεταξύ νέας και παλιάς σύνταξης.

Οι επερχόμενες αλλαγές έχουν βάλει... φωτιά στις τάξεις των ένστολων, οι οποίοι σπεύδουν με προειδοποιητικές βολές να ξεκαθαρίσουν ότι δεν θα δεχτούν υποβάθμιση στις αποδοχές τους. Ωστόσο, η κυβέρνηση έχει δεσμευτεί για τις αλλαγές αυτές απέναντι στους δανειστές τις προωθεί με το πολυνομοσχέδιο που φέρνει στη Βουλή αυτή την εβδομάδα.

Το ένετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» δημοσιεύει σήμερα σε έναν πλήρη οδηγό τις αλλαγές που κυφορούνται αλλά και τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν όσοι επιλέ-

ξουν την έξοδο στη σύνταξη, ώστε να γλιτώσουν τα χειρότερα, γιατί σε μια μείωση μισθού και επιδομάτων θα είναι μικρότερη και η σύνταξη, όπως και το εφάπαξ που θα λάβουν σε μελλοντική έξοδο.

Ποιοι αποχωρούν με 27,5 χρόνια μέσα στο 2017

► Όσοι κατετάγησαν πριν από το 1992 και συμπλήρωσαν έως το 2012 τα 24,5 έτη υποχρεωτικής υπηρεσίας στις Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας συμπληρώνουν φέτος τις προϋποθέσεις για να πάρουν σύνταξη, αρκεί να έχουν συνολικά 27,5 έτη. Στα έτη υπηρεσίας που απαιτούνται για τη θεμελίωση (24,5) συνηγορείται και η στρατιωτική τους θητεία (κατόπιν εξαγοράς). Στο συνολικό χρόνο εξόδου (27,5, 29, 30,5 κ.λπ.) προσμετρώνται διπλά τα έτη σε μονάδες εκστρατείας (μάχιμη υπηρεσία), που μπορεί να είναι από 2 έως 5 χρόνια. Για παράδειγμα, στρατιωτικός με 24,5 έτη το 2012 αποχωρεί όταν θα έχει συνολικό χρόνο 27,5 έτη. Στα έτη αυτά μπορούν να συνηγορηθούν και πλασματικοί χρόνοι. Αν είχε 2 έτη παραμονής σε μονάδα εκστρατείας, θα προσαυξήσει το σύνολο των ετών κατά 4 έτη. Αν είχε 5 χρόνια, τότε ο συνολικός χρόνος προσαυξάνεται κατά 10 έτη.

► Όσοι είχαν τα 24,5 έτη πριν από το 2013 έχουν επίσης θεμελιωμένο δικαίωμα και μπορούν να αποχωρήσουν άμεσα. Για παράδειγμα, όσοι συμπλήρωσαν 24,5 έτη πραγματικής υπηρεσίας στο στράτευμα ή στα Σώματα Ασφαλείας το 2011 μπορούν να υποβάλουν αίτηση για σύνταξη μόλις συμπληρώσουν 26 έτη.

► Όσοι έχουν τα 24,5 έτη το 2013 θα πρέπει να συμπληρώνουν συνολικά 29 χρόνια για να συνταξιοδοτηθούν.

► Όσοι συμπλήρωσαν 24,5 έτη το 2014 χρειάζονται 30,5 έτη στο σύνολο για να πάρουν σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας.

► Όσοι συμπληρώνουν 24,5 έτη από 1ης/1/2015 και μετά, που είναι οι νέοι μετά το 1993 υπηρετούντες στις Ενοπλες Δυνάμεις και στα Σώματα Ασφαλείας, συνταξιοδοτούνται με 40 χρόνια υπηρεσίας στην οποία υπολογίζονται τα χρόνια της σχολής, η στρατιωτική θητεία (με εξαγορά), καθώς και τα διπλά έτη από την υπηρεσία τους σε μάχιμες μονάδες. ■



ΣΤΑ 60 Η ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ 40 ΧΡΟΝΙΑ - «ΠΑΓΩΜΕΝΗ» Η ΔΙΑΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΑ 58

Το απώτατο όριο ηλικίας για να βγουν σε αποστρατεία είναι το 60ό έτος. Υπάρχει όμως και η ψηφισμένη πρόβλεψη στο άρθρο 1 παρ. 7 του ν. 4336/2015 για εφαρμογή του 58ου έτους για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, χωρίς όμως να εφαρμόζεται. Η διάταξη λέει: «Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων δεν θα υποχρεούνται σε αποχώρηση από την υπηρεσία, όπως ειδικότερα θα ρυθμιστεί νομοθετικά, πριν από τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας τους. Τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροβροστικού Σώματος, που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την επομένη της δημοσίευσης του νόμου αυτού και μετά, δικαιούνται σύνταξη εφόσον έχουν συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας τους ή 40 έτη συντάξιμης υπηρεσίας».

Στρατιωτικοί που θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι 31/12/2014

Έτος	Έτη θεμελίωσης	Συνολικός χρόνος για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας
Εως 2010	24,5	24,5
2011	24,5	26
2012	24,5	27,5
2013	24,5	29
2014	24,5	30,5

Στρατιωτικοί που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης/1/2015 και μετά

Έτος	Έτη θεμελίωσης	Συνολικός χρόνος για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας
2015 (και μετά)	24,5	40

Στρατιωτικοί που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης/1/2015 και μετά (σύνταξη με όριο ηλικίας χωρίς 40 χρόνια)

Έτος	Έτη θεμελίωσης	Ηλικία αποχώρησης (αποστρατεία)
2015 (και μετά)	24,5	60



ΕΞΟΔΟΣ ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ Ή ΛΟΓΩ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΜΕ 4,5 ΧΡΟΝΙΑ

- » Στην περίπτωση παραίτησης θεμελιώνεται δικαίωμα σύνταξης εφόσον έχει συμπληρωθεί 15ετής πλήρης συντάξιμη υπηρεσία και έχει συμπληρωθεί το 65ο έτος της ηλικίας για τους άνδρες και το 60ο έτος για τις γυναίκες. Επίσης, στην περίπτωση ακούσιας απομάκρυνσης ή λόγω κατάληψης από το όριο ηλικίας απαιτείται 15ετής πλήρης συντάξιμη υπηρεσία.
- » Στην περίπτωση απόλυσης λόγω ανικανότητας που δεν οφείλεται στην υπηρεσία, απαιτείται ελάχιστος χρόνος 4½ ετών.
- » Στην περίπτωση ανικανότητας που οφείλεται στην υπηρεσία, δεν απαιτείται ελάχιστος χρόνος.



ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΩΣ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΤΑ ΠΤΗΤΙΚΑ-ΚΑΤΑΔΥΤΙΚΑ ΕΞΑΜΗΝΑ

Στην περίπτωση που ο στρατιωτικός έχει πραγματοποιήσει πτητικά εξάμηνα προκειμένου να προσμετρηθεί ο χρόνος των εξαμηνίων ως διπλάσιος χρόνος υπηρεσίας, απαιτείται 18ετής πλήρης στρατιωτική υπηρεσία.

Στην περίπτωση που έχει πραγματοποιήσει εξάμηνα καταδυτικά, αλεξιπτωσιστή, υποβρύχιου καταστροφέα, σε μονάδες εκκαθάρισης ναρκοπεδίων, στα ΕΚΑΜ, σε υποβρυχικές αποστολές προκειμένου να προσμετρηθεί ο χρόνος των εξαμηνίων ως διπλάσιος χρόνος υπηρεσίας, απαιτείται 20ετής πλήρης στρατιωτική υπηρεσία.

Για τις μπερέες στρατιωτικούς και τους χήρους ή διαζευγμένους στρατιωτικούς με τρία παιδιά, εφόσον οι τελευταίοι έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων παιδιών, αρκεί 20ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

Η προσθήκη των «διπλών εξαμηνίων» γίνεται με σταδιακή αύξηση των ετών πραγματικής υπηρεσίας, αφού συμπληρωθούν τα 18 ή 20 έτη, ως εξής:

Α. Πτητικά εξάμηνα μετά τη 18ετία

- » Για όσους συμπληρώνουν 18ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2011 για την προσμέτρηση των πτητικών απαιτείται 1½ έτος επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 19½ χρόνια πλήρη στρατιωτική υπηρεσία.
- » Για όσους συμπληρώνουν 18ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2012 για την προσμέτρηση των πτητικών απαιτούνται 3 χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 21 χρόνια πλήρη στρατιωτική υπηρεσία.
- » Για όσους συμπληρώνουν 18ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2013 για την

προσμέτρηση των πτητικών απαιτούνται 4½ χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 22½ χρόνια πλήρη στρατιωτική υπηρεσία.

» Για όσους συμπληρώνουν 18ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2014 για την προσμέτρηση των πτητικών απαιτούνται 6 χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 24 χρόνια πλήρη στρατιωτική υπηρεσία.

» Για όσους συμπληρώνουν 18ετή πλήρη

στρατιωτική υπηρεσία το 2015 και μετά για την προσμέτρηση των πτητικών απαιτείται να συμπληρώσουν 25 χρόνια πλήρη στρατιωτική υπηρεσία.

Β. Καταδυτικά εξάμηνα, μετά την 20ετία

Στην περίπτωση που ο στρατιωτικός έχει πραγματοποιήσει εξάμηνα καταδυτικά, αλεξιπτωσιστή, υποβρύχιου καταστροφέα, σε μονάδες εκκαθάρισης ναρκοπεδίων, στα

ΕΚΑΜ, σε υποβρυχικές αποστολές, ο χρόνος των εξαμηνίων προσμετράται ως διπλάσιος μετά την 20ετία που αυξάνεται σταδιακά έως τα 25 έτη.

Η χρήση των καταδυτικών εξαμηνίων γίνεται ως εξής:

- » Για όσους συμπληρώνουν 20ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2011 απαιτείται 1 έτος επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 21 χρόνια και πάνω σε αυτά να «προσθέσουν» τα διπλά εξάμηνα.
- » Για όσους συμπληρώνουν 20ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2012 απαιτούνται 2 χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 22 χρόνια.
- » Για όσους συμπληρώνουν 20ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2013 για την προσμέτρηση των παραπάνω εξαμηνίων απαιτούνται 3 χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 23 χρόνια.
- » Για όσους συμπληρώνουν 20ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία το 2014 απαιτούνται 4 χρόνια επιπλέον στρατιωτική υπηρεσία, ήτοι να συμπληρώσουν 24 χρόνια.
- » Για όσους συμπληρώνουν 20ετή πλήρη στρατιωτική υπηρεσία από το 2015 και μετά απαιτούνται 25 χρόνια για να πάρουν και τα διπλά εξάμηνα.

Για παράδειγμα, στρατιωτικός που συμπληρώνει 20ετία το 2017 και έχει 4 εξάμηνα (2 χρόνια), στις παραπάνω ειδικότητες, θα πάρει το διπλάσιο χρόνο των εξαμηνίων, ήτοι 8 εξάμηνα ή 4 συντάξιμα έτη, μόλις συμπληρώσει 25 έτη πραγματικής υπηρεσίας, δηλαδή το 2022. Με τα διπλά εξάμηνα, τα 25 έτη γίνονται 29. Και με τα 5 έτη σε μάχιμες μονάδες, φτάνει στα 34. Αν κάνει και αναγνωρίσεις π्लाσματικού χρόνου, θα φτάσει στα 40 χρόνια και θα πάρει σύνταξη το 2022.



Χρόνος που απαιτείται για την προσμέτρηση πτητικών εξαμηνίων		
Έτος	Έτη στρατιωτικής υπηρεσίας	Συνολικός χρόνος για προσμέτρηση εξαμηνίων
Εως 2010	18	18
2011	18	19,5
2012	18	21
2013	18	22,5
2014	18	24
Μετά το 2015	25	25

Χρόνος που απαιτείται για την προσμέτρηση καταδυτικών εξαμηνίων		
Έτος	Έτη στρατιωτικής υπηρεσίας	Συνολικός χρόνος για προσμέτρηση εξαμηνίων
Εως 2010	20	20
2011	20	21
2012	20	22
2013	20	23
2014	20	24
Μετά το 2015	25	25



ΟΛΑ ΟΣΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ, ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ Κ.ΛΠ. ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Τα όρια ηλικίας για αποστρατεία και τα μυστικά για να μη χάσουν χρήματα όσοι αποχωρήσουν τώρα

Νέο τοπίο που αλλάζει και τον προγραμματισμό των στρατιωτικών για χρόνο της εξέδου στη σύνταξη δημιουργούν οι προωθούμενες δυσμενείς ρυθμίσεις στις αποδοχές τους. Το καθεστώς των ειδικών μισθολογίων που περιλαμβάνει και τους ένστολους επανεξετάζεται και σύμφωνα με πληροφορίες θα γίνει ίδιο με αυτό του Δημοσίου, δηλαδή τα επιδόματα θα ενσωματωθούν στις βασικές τους αποδοχές, αλλά με κούρεμα που θα δημιουργεί και προσωπικές διαφορές. Το κρίσιμο ζήτημα είναι σε ποια από τα επιδόματα θα πέσει «ψαλίδι». Στο στόχαστρο είναι και το χρονοεπίδομα, που υπολογίζεται ως ποσοστό 32% έως 60% του βασικού μισθού, αλλά και το επίδομα ειδικών συνθηκών (68 ευρώ το μήνα), όπως και το επίδομα

ευθύνης των 176 ευρώ. Μάχη αναμένεται να δοθεί για να μην «πειραχτούν» τα υψηλά επιδόματα (πτεπικά-καταδουτικά). Στους στρατιωτικούς, πάντως, επικρατεί αναβρασμός, καθώς μια μείωση των αποδοχών τους θα συμπαρασύρει προς τα κάτω όχι μόνο τις συντάξεις, αλλά και το εφάραξ. Σε κάθε περίπτωση όποια απόφαση ληφθεί θα προκαλέσει άλλο ένα χτύπημα μετά τις μειώσεις που θα έχουν από το νόμο Κατρούγκαλου και οι νέοι αλλά και οι παλαιοί - σημερινό συνταξιούχοι. Στον πλήρη οδηγό για τους ένστολους που δημοσιεύει σήμερα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» καταγράφονται όλα όσα πρέπει να προσέξουν και να σταθμίσουν οι στρατιωτικοί πριν από την έξοδο.

Τι πρέπει να προσέξουν
Όσοι σκοπεύουν να υποβάλουν αιτή-

σεις συνταξιοδότησης θα πρέπει να προσέξουν στα εξής σημεία:

➤ Δεν δικαιούνται τη μάχιμη Σεβία με λιγότερα από 24,5 έτη πραγματικής υπηρεσίας. Εξαιρέση αποτελούν μόνο οι τρίτεκνες γυναίκες εφόσον έχουν 20ετία μέχρι το 2012.

➤ Το χρονοεπίδομα αυξάνεται μόνο μετά τη συμπλήρωση των απαιτούμενων ετών για υποβολή αίτησης. Για παράδειγμα, στα 25, στα 27 ή μετά τα 30 έτη κατά περίπτωση. Επομένως, εάν κάποιος έχει συμπληρώσει τα έτη για σύνταξη και είναι κοντά στο να κερδίσει επιπλέον χρονοεπίδομα, συμφέρει να καθυστερήσει την έξοδο και να αποχωρήσει μόλις πάρει το μισθολογικό κλιμάκιο και το αυξημένο χρονοεπίδομα. Αυτό μετράει και στη σύνταξη και στα μερίσματα και, κυρίως, στο εφάραξ. ■



ΜΕ ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΒΓΑΙΝΟΥΝ ΟΙ ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ ΓΟΝΕΙΣ

Οι προϋποθέσεις για σύνταξη τρίτεκνων από τις Ενοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και την Πυροσβεστική είναι ευνοϊκότερες έναντι των συναδέλφων τους που έχουν 1 ή 2 παιδιά. Οι τρίτεκνοι χρειάζονται 20ετία για να θεμελιώσουν δικαίωμα και ανάλογα με το έτος που τη συμπληρώνουν επιβαρύνονται με πρόσθετο χρόνο για να συνταξιοδοτηθούν. Ειδικά για όσους συμπληρώνουν την 20ετία τα έτη 2011, 2012 και 2013, αυξάνεται ο ελάχιστος απαιτούμενος για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος χρόνος συντάξιμης υπηρεσίας ή ασφάλισης (κατά περίπτωση), σε 21, 23 και 25 έτη. Από το 2014 και μετά οι προϋποθέσεις για τους τρίτε-

κνους γονείς στο στράτευμα ή στα Σώματα Ασφαλείας είναι ίδιες με αυτές που ισχύουν για όλους τους ασφαλισμένους, δηλαδή χρειάζονται 24,6 έτη συμπληρωμένα το 2014 για να έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα και 30,5 έτη για να υποβάλουν αίτηση και από το 2015 χρειάζονται συνολικά 40 έτη για έξοδο χωρίς όριο ηλικίας. Οι στρατιωτικοί που κατετάγησαν ή ασφαλιώθηκαν για πρώτη φορά μετά το 1993 και έχουν τρία παιδιά βγαίνουν όπως όλοι οι νεοεισερχόμενοι στρατιωτικοί από το 1993 και μετά, με τις γενικές διατάξεις, δηλαδή χρειάζονται 24,5 έτη πραγματικής υπηρεσίας και συνολικά 40 για να αποχωρήσουν χωρίς όριο ηλικίας ή στα 60 αν συμπληρώνουν τα 40 έτη αργότερα.

ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΟΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟ 2019

Όσοι αποχώρησαν μέχρι τέλος του 2016 με το νέο σύστημα υπολογισμού και η σύνταξή τους έχει μείωση πάνω από 20% σε σχέση με αυτή που θα έπαιρναν με το παλιό σύστημα θα κρατήσουν ως προσωπική διαφορά το 50% της μείωσης. Αν δηλαδή η νέα σύνταξη βγαίνει στα 980 ευρώ και η παλιά στα 1.230 ευρώ, η μείωση είναι 250 ευρώ ή 20,3%. Αυτό σημαίνει ότι θα εφαρμοστεί το 50% της περικοπής και η μείωση θα είναι κατά 125 ευρώ, οπότε τα άλλα 125 ευρώ καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά και η νέα σύνταξη πάει στα 980+125=1.108 ευρώ.

Όσοι αποχωρήσουν το 2017 θα έχουν μεγαλύτερη μείωση, γιατί η προσωπική διαφορά που θα πάρουν περιορίζεται στο 33% και όσο φύγουν το 2018 θα πάρουν το 25%. Για παράδειγμα, με μείωση 20,3% το 2017 θα έχουν ως προσωπική διαφορά το 33%, δηλαδή τα 82,5 ευρώ από τα 250 ευρώ της αρχικής μείωσης. Η σύνταξη θα διαμορφωθεί στα 980+82,5=1.062,5 ευρώ. Με έξοδο το 2018 θα έχουν το 25% ως προσωπική διαφορά, οπότε η σύνταξη θα είναι 980+62,5=1.042,5 ευρώ.

Με έξοδο από το 2019 και μετά, θα επιβάλλεται ολόκληρη η μείωση των 250 ευρώ, δηλαδή σύνταξη 980 ευρώ. Σημειωτέον ότι, αν η αρχική μείωση είναι μέχρι 19,99%, δεν επιστρέφεται τίποτε ως προσωπική διαφορά, το 2016, το 2017 και το 2018. Αυτό φαίνεται στους πίνακες με τα ενδεικτικά ποσά συντάξεων για βαθμό αστυνόμου Α':

➤ Με 33 έτη και έξοδο στο τέλος του 2016, η νέα σύνταξη βγαίνει στα 956 ευρώ (προ φόρου) και έχει μείωση κατά 18,9% από τη σύνταξη των 1.178 ευρώ που θα έπαιρνε ο αξιωματικός της Αστυνομίας, με το παλιό σύστημα. Επειδή η μείωση είναι κάτω από 20%, δεν έχει προσωπική διαφορά, σύμφωνα με το ν. 4387/2016.

➤ Με 35 έτη και έξοδο το 2017 η νέα σύνταξη βγαίνει στα 967 ευρώ (προ φόρου) και έχει μείωση κατά 17,8% από τη σύνταξη των 1.177 ευρώ που θα έπαιρνε με το παλιό σύστημα. Ούτε εδώ προβλέπεται προσωπική διαφορά, επειδή η μείωση είναι κάτω από 20%.

Στρατιωτικοί με τρία και άνω παιδιά που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης/1/2011 μέχρι 31/12/2012 (ασφαλισμένοι μέχρι 1992)

Έτος	Έτη θεμελίωσης	Συνολικός χρόνος για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (*)
Εως 2010	20	20
2011	20	21
2012	20	23
2013	20	25
2014	20	30,5
2015 και μετά	20	40

* Έως 40 έτη 40 χρόνια αποχωρών στο 60% ετος

Στρατιωτικοί με τρία και άνω παιδιά ασφαλισμένοι από 1993

Έτη θεμελίωσης	Πότε συμπληρώνονται	Συνολικός χρόνος για σύνταξη (χωρίς όριο ηλικίας)	Σύνταξη με όριο ηλικίας (αποστρατεία)
24,5	Μετά την 1η/1/2015	40	60

7. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 25



ΠΑΓΙΔΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Οι νέες συντάξεις θα αργήσουν να βγουν και μέχρι τότε όσοι υπέβαλαν αιτήσεις αποχώρησης από τις Ενοπλες Δυνάμεις ή τα Σώματα Ασφαλείας και το Πυροσβεστικό Σώμα θα παίρνουν την προσωρινή σύνταξη που είναι ίση με το 50% του μισθού αλλά και το 50% του χρονοεπιδόματος.

Οι προσωρινές θα συμψηφιστούν με τις τρίμηνες αποδοχές που παίρνουν όσοι αποχώρησαν μετά τις 13/5/2016 και υπάρχει η παγίδα να τους κρατηθούν αναδρομικά τυκτών διαφορές που θα προκύψουν μεταξύ τρίμηνων αποδοχών και προσωρινής σύνταξης.

Αν η προσωρινή είναι μικρότερη, η διαφορά με τις τρίμηνες αποδοχές θα κρατείται με δόσεις των 50 ευρώ κάθε μήνα.

Όπως σχολιάζει στο ένθετο «Ασφάλιση και Συναξίες» ο δικηγόρος Γιάννης Μαυρωνάς, ειδικός στα συνταξιοδοτικά του Δημοσίου, «για πρώτη φορά, τα παραπάνω στελέχη μπαίνουν στη διαδικασία της χορήγησης προκαταβολής σύνταξης, διότι μέχρι πρότινος λάμβαναν τις λεγόμενες τρίμηνες αποδοχές και η οριστική τους σύνταξη εκδιόταν άμεσα.

Αυτό που πρέπει να επισημάνουμε για όσους στρατιωτικούς, αστυνομικούς, πυροσβέστες κ.ά. περιμένουν την κατάθεση της προκαταβολής τους λόγω αποχώρησής τους από το Σώμα στο οποίο υπηρετούσαν, είναι ότι όσοι έλαβαν τρίμηνες αποδοχές θα δουν συμψηφισμό αυτών με τα ποσά που έχουν λαμβάνειν από την προκαταβολή σύνταξης. Τα σχετικά ποσά είναι πιθανόν να αρχίσουν να πιστώνονται τον Ιούνιο στους λογαριασμούς των δικαιούχων».

ΤΑ ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕ ΒΑΘΜΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΥΣ

Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας των αξιωματικών της ΕΛ.ΑΣ. σε κάθε βαθμό, καθώς και τα όρια ηλικίας για αποστρατεία έχουν αυξηθεί με Προεδρικό Διάταγμα από το 2016.

Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας και παραμονής στον κάθε βαθμό μέχρι να κριθούν στον επόμενο καθορίστηκε ως εξής:

- ▶▶ Σε 4 έτη για υπαστυνόμο Β'.
- ▶▶ Σε 6 έτη για υπαστυνόμο Α'.
- ▶▶ Σε 6 έτη για αστυνόμο Β' ή 14 έτη (από 12) συνολικής υπηρεσίας από την οποία 5 έτη στο βαθμό.
- ▶▶ Σε 6 έτη για αστυνόμο Α' ή 20 έτη (από 16) συνολικής υπηρεσίας.
- ▶▶ Σε 6 έτη για αστυνομικό υποδιευθυντή ή 25 έτη (από 20 έτη) συνολικής υπηρεσίας.
- ▶▶ Σε 3 έτη για αστυνομικό διευθυντή ή 28 έτη (από 22 έτη) συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό.
- ▶▶ Σε 2 έτη για το βαθμό του ταξιαρχου ή 30 έτη (από 24 έτη) συνολικής υπηρεσίας.
- ▶▶ Σε 1 έτος για το βαθμό του υποστρατήγου.

ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΑΠΟΣΤΡΑΤΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛ.ΑΣ.

Το όριο ηλικίας μέχρι το οποίο επιτρέπεται να υπηρετούν οι αξιωματικοί γενικών καθηκόντων Ελληνικής Αστυνομίας άλλαξαν με το ίδιο Προεδρικό Διάταγμα και αυξήθηκαν κατά 1 έως 3 χρόνια από το βαθμό του αστυνομικού διευθυντή και άνω.

Η δυνατότητα παραμονής τους στην υπηρεσία φτάνει μέχρι το 65ο έτος.



Τα νέα όρια ηλικίας για την αποστρατεία στην ΕΛ.ΑΣ. για όλους τους βαθμούς

Βαθμός	Νέο όριο ηλικίας	Παλιό όριο ηλικίας
Αντιστράτηγος Αρχηγός	62ο έτος	65 ^ο έτος
Αντιστράτηγος	61ο έτος	63 ^ο έτος
Υποστράτηγος	60ο έτος	62 ^ο έτος
Ταξιαρχος	60ο έτος	61 ^ο έτος
Αστυνομικός διευθυντής	58ο έτος	59 ^ο έτος

Συντάξεις αστυνομικών (ενδεικτικά ποσά με βαθμό εξόδου αστυνόμου Α')

Αποχώρηση από 1ης/7/2016 έως 31/12/2016

Συνολικά έτη	Σύνταξη με παλιό υπολογισμό	Σύνταξη με νέο υπολογισμό	Προσωπική διαφορά	Ποσοστό μείωσης (*)
32	1.173	941	232	19,8
33	1.178	956	222	18,9
34	1.185	971	213	18,0
35	1.189	990	199	16,7

Τα όρια ηλικίας για αποστρατεία που μένουν αμετάβλητα

Βαθμός	Όριο ηλικίας
Αστυνομικός υποδιευθυντής	58ο έτος
Αστυνόμος Α'	57ο έτος
Αστυνόμος Β'	55ο έτος
Υπαστυνόμος Α'	55ο έτος
Υπαστυνόμος Β'	55ο έτος

Αποχώρηση το 2017

Συνολικά έτη	Σύνταξη με παλιό υπολογισμό	Σύνταξη με νέο υπολογισμό	Προσωπική διαφορά	Ποσοστό μείωσης (*)
32	1.160	920	241	20,7
33	1.166	935	231	19,8
34	1.171	951	220	18,8
35	1.177	967	210	17,8

Στα ποσά σύνταξης έχουν υπολογιστεί οι μειώσεις και η εισφορά 6% για ασθένεια. (*) Με μείωση άνω του 20% καταβάλλεται το ήμισυ της προσωπικής διαφοράς. Με μείωση έως 19,99% δεν καταβάλλεται καμία προσωπική διαφορά.





Η ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟΥΣ

Φοιτητές: Εξασφαλίστε ασφάλιση για στέγη και Erasmus από 8 ευρώ το μήνα

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΒΕΛΕΣΙΩΤΗ
avelesioti@e-typos.com

Πρόσβαση σε μια μεγάλη δεξαμενή πελατών -αυτή των φοιτητών- δικεκδικούν οι ασφαλιστικές εταιρίες, «ρίχνοντας» στην αγορά πληθώρα προγραμμάτων, τα οποία ακουμπούν στις ανάγκες τόσο των ίδιων όσο και των οικογενειών τους.

Σύμφωνα με πρόσφατη υπολογιστική απόφαση, ο αριθμός των εισακτέων στα εγχώρια εκπαιδευτικά ιδρύματα αναμένεται να ξεπεράσει φέτος τις 70.000. Πιο αναλυτικά, τα πανεπιστήμια θα υποδεχθούν 43.758 νέους φοιτητές και τα ΤΕΙ περί τους 30.000.

«Εάν σε αυτούς υπολογιστούν και όσοι ήδη φοιτούν σε κάποια σχολή ή εκείνοι που έχουν αποφασίσει να φύγουν για σπουδές στο εξωτερικό, τότε αυξάνεται σημαντικά ο αριθμός των εν δυνάμει πελα-

τών των εταιριών», σημειώνουν στο «Ασφάλιση & Συντάξεις» παράγοντες της ασφαλιστικής αγοράς και συνεχίζουν: «Όπως σε όλες τις σημαντικές στιγμές της ζωής, η πρόνοια και ο προγραμματισμός παίζουν σημαντικό ρόλο και η ιδιωτική ασφάλιση έχει πολλές λύσεις να προσφέρει για την προστασία και την εξασφάλιση τόσο του ίδιου του φοιτητή όσο και της οικογένειάς του, κατά την περίοδο των σπουδών του».

Προς επίρρωση, οι ασφαλιστικές εταιρίες λανσάρουν προγράμματα που απευθύνονται είτε στην ευρύτερη οικογένεια είτε ατομικά στον ίδιο τον φοιτητή, προνοώντας για συγκεκριμένες ανάγκες του, με ιδιαίτερα οικονομικό τρόπο. Ενδεικτικά:

1 Ασφάλιση περιεχομένου φοιτητικής στέγης

Πρόκειται για μια ασφάλιση, η οποία προσφέρεται σε συνδυασμό με το υπάρχον πρόγραμμα κατοικίας της οικογένειας. Οι

καλύψεις, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν ζημιές στο περιεχόμενο της φοιτητικής κατοικίας, ήτοι στον οικιακό εξοπλισμό, από πυρκαγιά ή έκρηξη, αλλά και κλοπή. Το ασφάλιστρο, για κατοικία, αξίας 100.000 ευρώ και περιεχομένου 35.000 ευρώ, υπολογίζεται σε περίπου 100 ευρώ το χρόνο ή μόλις 8 ευρώ το μήνα.

2 Ασφάλιση Erasmus

Η συγκεκριμένη κάλυψη είναι εν ολίγοις απαραίτητη, μιας και τίθεται ως προαπαιτούμενο από τους φορείς του επίμαχου προγράμματος, προκειμένου να ισχύσει η φοίτηση στο ξένο πανεπιστήμιο. «Δεν πρόκειται για μια ασφάλιση που την έχουν επινόησει οι εταιρίες ούτε υπάρχουν αρκετά τυποποιημένα προγράμματα», εξηγεί στο «Ασφάλιση & Συντάξεις» ο οικονομολόγος, ασφαλιστικός σύμβουλος και manager της ιστοσελίδας asfali-syntagies.gr, κ. Χαράλαμπος Ματωνάκης. Σύμφωνα με τον ίδιο, συνήθως

γίνεται αγορά δύο συμβολαίων (αστική ευθύνη ιδιώτη και κάλυψη εκδόων ατυχήματος εντός/εκτός νοσοκομείου), με συνθετότερη διάρκεια τους έξι μήνες. «Είθισται να μην υπάρχουν συγκεκριμένες απαιτήσεις για τα ανώτατα όρια κάλυψης και, έτσι, κάθε ένας επιλέγει το μικρότερο δυνατό. Για παράδειγμα, 50.000 ευρώ όριο κάλυψης για την αστική ευθύνη και 500 ευρώ κάλυψη εκδόων από ατύχημα», προσθέτει ο ίδιος και καταλήγει: «Κάθε εταιρία έχει τα δικά της προγράμματα και κλίμακες ορίων φυσικά. Γενικά, τα ασφάλιστρα κυμαίνονται περί τα 80 ευρώ για μια διάρκεια έξι μηνών».

3 Ταξιδιωτική ασφάλιση

Μια σειρά από ταξιδιωτικές καλύψεις για συνθησιόμενα απρόοπτα, όπως η καθυστέρηση πτήσης, η απώλεια αποσκευών ή ένα επείγον ιατρικό πρόβλημα, εξασφαλίζεται για τον κάτοχο της συγκεκριμένης ασφάλισης. Όπως αναγγαμμί-

ζει ο εκπρόσωπος της 4U και σύμβουλος ασφαλίσεων, κ. Δημήτρης Κουτσονίκας, ωστόσο, για να μπορέσει ένας φοιτητής να κάνει χρήση αυτής θα πρέπει οι μετακινήσεις του να έχουν τη λογική του ταξιδιού. «Τα ταξίδια σε γειτονικές χώρες είναι μέρος της φοιτητικής ζωής. Η ταξιδιωτική ασφάλιση για τους φοιτητές του εξωτερικού είναι σημαντική, τόσο για τους ίδιους ως ταξιδιώτες όσο και για τους γονείς τους, αφού μέσω αυτής μπορούν να είναι πιο ήρεμοι για τυχόν απρόοπτα. Αφού δηλωθεί, λοιπόν, η μόνιμη χώρα παραμονής, οι μετακινήσεις ανά τον κόσμο αξίζει να είναι ασφαλείς», τονίζει χαρακτηριστικά. Το ετήσιο ασφάλιστρο κυμαίνεται περί τα 160 ευρώ (14 ευρώ το μήνα) -απαραίτητη προϋπόθεση η διάρκεια του εκάστοτε ταξιδιού να μην ξεπερνά τις 30 ημέρες- με το κόστος να αυξάνεται στην περίπτωση που ασφαλιστεί ένα μεμονωμένο ταξίδι.

ΥΔΡΟΓΕΙΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Κάλυψη της νέας φοιτητικής στέγης (περιεχομένων)

«Πρόκειται για σημαντική κάλυψη, εάν λάβουμε υπόψη ότι ο οικιακός εξοπλισμός ενός φοιτητή αποτελεί σήμερα μια σημαντική επένδυση», σχολιάζουν στελέχη της εταιρίας και συμπληρώνουν: «Στις περισσότερες περιπτώσεις, ακόμη και εάν η φοιτητική κατοικία είναι ασφαλισμένη από τον ιδιοκτήτη, οι ζημιές ή η κλοπή στο περιεχόμενο δεν καλύπτονται». Στο πλαίσιο αυτό, η Υδρογείος Ασφαλιστική προσφέρει αυτήν την κάλυψη, μέσα από το πλήρες πρόγραμμα ασφάλισης της μόνιμης κατοικίας της οικογένειας BESTHOME. «Αυτό σημαίνει ότι η οικογένεια, που διαθέτει το πρόγραμμα για την κύρια κατοικία της, εκτός από τις υπόλοιπες καλύψεις που απολαμβάνει (πάνω από 30 καλύψεις για το σπίτι και την οικογένεια) και χωρίς έξτρα

7. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 27



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 15 Μαΐου 2017

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ 7²⁷

ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ				
ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ	ΗΠΑ \$ USD	€ EURO	ΕΛΒΕΤΙΚΟ ΦΡΑΓΚΟ CHF	Αγγλ. £ GBP
Ανώτατο όριο κάλυψης για κάθε άτομο και κάθε ταξίδι	Χωρίς όριο	Χωρίς όριο	Χωρίς όριο	Χωρίς όριο
Νοσοκομειακή περίθαλψη	100%	100%	100%	100%
Εξωνοσοκομειακή θεραπεία	100%	100%	100%	100%
Συνταγογραφημένα φάρμακα	100%	100%	100%	100%
Μεταφορά με ασθενοφόρο	100%	100%	100%	100%
ιατρική απομάκρυνση/επιναπατριsmός	100%	100%	100%	100%
Εξοδα διαμονής, διατροφής και τοπικής μεταφοράς για έναν ασφαλισμένο, που δεν είναι σε θέση να συνεχίσει το ταξίδι του λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, ή σε πρόσωπα που έχουν κληθεί για υποστήριξη, συμπαράσταση ή συννοεία (ανά άτομο)	6.000 (300/ημέρα)	5.000 (250/ημέρα)	8.000 (400/ημέρα)	3.300 (165/ημέρα)
ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΗΠΑ \$ USD	€ EURO	ΕΛΒΕΤΙΚΟ ΦΡΑΓΚΟ CHF	Αγγλ. £ GBP
Μέγιστη κάλυψη αποσκευών ανά άτομο, ανά ταξίδι	2.000	1.500	2.200	1.100
Καθυστερημένη αφιξη αποσκευών	500	350	550	280
Καθυστερήσιμη πτήσεως	500 (100/ημέρα)	350 (70/η μέρα)	550 (110/ημέρα)	300 (60/η μέρα)
ΑΚΥΡΩΣΗ ΤΑΞΙΔΙΟΥ	ΗΠΑ \$ USD	€ EURO	ΕΛΒΕΤΙΚΟ ΦΡΑΓΚΟ CHF	Αγγλ. £ GBP
Απλό ταξίδι	2.000	1.450	2.200	1.100
Πολλαπλών ταξιδιών - για κάθε ταξίδι	1.500	1.100	1.650	850

ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ			
ΚΑΛΥΨΗ	ΤΑΞΙΔΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ 4 ΜΗΝΩΝ (€)	ΕΤΗΣΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟ (€)	ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΤΗΣΙΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΟΥ (€)
Ολικό ασφαλιστήρια βασικής κάλυψης	608,38 ευρώ	166,00	119,00
Ολικό ασφαλιστήρια βασικής κάλυψης και πρόσθετων παροχών (εξαιρείται ακύρωση ταξιδιού)	843,22	240,00	178,00
Ολικό ασφαλιστήρια βασικής κάλυψης και παροχή ακύρωσης ταξιδιού	800,00	224,00	165,00
Ολικό ασφαλιστήρια βασικής κάλυψης και πρόσθετων παροχών και ακύρωσης ταξιδιού	1.034,93	298,00	224,00

κόστος, καλύπτεται και για το περιεχόμενο της νέας φοιτητικής στέγης του παιδιού της», εξηγούν τα ίδια. Οι καλύψεις αφορούν σε ζημιές στο περιεχόμενο της φοιτητικής κατοικίας από πυρκαγιά, έκρηξη, φυσικά φαινόμενα, νερά/διαρροή σωληνώσεων, αλλά και κλοπή και αστική ευθύνη του φοιτητή για ζημιές προς τρίτους/γείτονες από πυρκαγιά.

Πρόγραμμα προσωπικού ατυχήματος για φοιτητές
Σύμφωνα με την Υδρόγειο Ασφαλιστική, η νέα καθημερινότητα του φοιτητή εμπεριέχει κινδύνους και απρόοπτα. «Ενα πρόγραμμα προσωπικού ατυχήματος παρέχει σημαντική προστασία και οικονομική υποστήριξη στον ίδιο και την οικογένειά του, όταν ένα απρόοπτο συμβεί», επισημαίνεται χαρακτηριστικά. Οι καλύψεις περιλαμβάνουν την περίπτωση απώλειας ζωής, μόνιμης ολικής και μερικής ανικανότητας, καθώς και κάλυψη ιατροφαρμακευτικών εξόδων από ατύχημα.

«Γέφυρα Ζωής»
Πρόκειται για ένα ασφαλιστικό πρόγραμμα της εταιρίας, που ενδεδεικνται ιδιαίτερα για φοιτητές οι οποίοι σπουδάζουν εκτός Αθηνών, αλλά εντός Ελλάδος. Με πολύ οικονομικό ασφαλιστήριο (30 ευρώ το χρόνο), παρέχονται οι εξής καλύψεις:
 ► Οικονομική υποστήριξη της οικογένειας του ασφαλισμένου σε περίπτωση απώλειας αυτού από ατύχημα, με την παροχή κεφαλαίου 15.000 ευρώ.
 ► Επείγουσα αερομεταφορά, με συννοεία ιατρού, σε περίπτωση ενός επειγόντος περιστατικού ασθένειας ή ατυχήματος, το οποίο δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί σε νοσηλευτικό ίδρυμα της περιοχής όπου βρίσκεται ο ασφαλισμένος.
 ► Μεταφορά με ασθενοφόρο σε περιπτώσεις που δεν καλύπτονται από το ΕΚΑΒ.
 ► Εικοσιτετράωρο συντονιστικό κέντρο βοήθειας για τις πρώτες συμβουλές αντιμετώπισης ενός ιατρικού συμβάντος, πληροφoρίες για εφημερεύοντα φαρμακεία,

νοσοκομεία και ιατρούς πανελλαδικά και άλλες υπηρεσίες.
Ασφάλιση Φοιτητών Εξωτερικού
Το πρόγραμμα απευθύνεται σε φοιτητές που σπουδάζουν ή συμμετέχουν σε πρόγραμμα Erasmus με χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και παρέχει σειρά καλύψεων, οι οποίες αφορούν στην περίπτωση προσωπικού ατυχήματος (απώλεια ζωής - μόνιμη ολική ή μερική ανικανότητα - ιατροφαρμακευτικά έξοδα - έξοδα επιναπατριsmού - δαπάνες μεταφοράς σορού, από ατύχημα), την προσωπική αστική ευθύνη του φοιτητή, καθώς και δαπάνες ταξιδιού (ολική απώλεια αποσκευών - δαπάνες λόγω καθυστέρησης άφιξης αποσκευών - δαπάνες λόγω καθυστέρησης αναχώρησης πτήσης). Τα ασφαλιστήρια είναι ιδιαίτερα προσιτά και διαμορφώνονται ανάλογα με το χρόνο παραμονής του φοιτητή από 60 ευρώ έως 150 ευρώ για τρίμηνη και ετήσια παραμονή αντίστοιχα. ■



ΙΕΡΑ ΣΥΝΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ / Ε.Κ.Υ.Ο. ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΕΥΤΕΡΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΑΘΗΝΑΣ 09-05-2017 Τμήμα: Αξιοποίησης Πρωτ.: 4051 Πληροφορίες: Π. Πελάκης Άλκιβης Τηλ.: 210-7272925 Διευκ.: 1223 ΘΕΜΑ: «Μακροχρόνιος μισθωτική άκινήτου είς Θεσσαλονίκη».

Προσφέρει προς αξιοποίησην εις δημοσίω πλειοδοτικού Διαγωνισμού πρόσ μακροχρόνιον μισθωσιών ημετερείς κτήριον επί της οδού Ηπείρου 25 εις Θεσσαλονίκην.

Ο Διαγωνισμός θα πραγματοποιηθῆ, βάσει τῆς 396/2017 Διακηρύξεως, τῆν 22-06-2017, ἡμέραν Πέμπτην, 11:00 π.μ. ἕως 12:00 μ., εις Ἀθήνας (Παύσου 1, 4ος ὄρ.), Καταληκτικῆ ἡμερομηνία καταθέσεως δικαιολογητικῶν 31-05-2017.

Πληροφορίες καὶ σχέδια τῶν κατέμειων τοῦ κτηρίου ἐπὶ Γραφεία Ε.Κ.Υ.Ο. (Τηλ. 210-7272925, 2310-225400), ἀπὸ 09.00 ἕως 14.00 καὶ εἰς τὴν ιστοσελίδα www.ekyo.gr.

Ὁ Γενικός Διευθυντής
 † Ὁ Ἐπισκοπὸς Σαλωνῶν Ἀντώνιος

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ: ΥΠΕΣ ΠΟΛΥΦΟΥΤΟΥ-1200041201
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ: Μίσθωση οχήματος ΤΑΞΙ για τη μεταφορά προσωπικού από Κοζάνη - ΥΠΕ Ιαρίωνα και επιστροφή.

Η ΔΕΗ Α.Ε. (www.dei.gr) προσκαλεί, κατά τις διατάξεις του Βαθμίου II του Ν 4412/2016 (ΦΕΚΑ 147), λαμβάνοντας υπόψη και της παράρου 7 του Αρθρου 222 του Ν. 4412/2016 και της πιο κάτω Διακήρυξης, τους ενδιαφερόμενους να συμμετάσχουν σε Διαγωνισμό με Ανοικτή Διαδικασία μεταξύ των Τεχνικά και Οικονομικά αποδεκτών προσφορών και κριτήριο κατακύρωσης το **καμνότερο τίμημα**, για την ανωτέρω Αναδόχου της Παροχής Υπηρεσίας «Μίσθωση οχήματος ΤΑΞΙ για την μεταφορά προσωπικού από Κοζάνη - ΥΠΕ Ιαρίωνα και επιστροφή», συνολικού Προϋπολογισμού 37.230 € χωρίς ΦΠΑ, διάρκειας συμβολής 12 μήνες, που θα γίνει στον ΥΠΕ Πολυφύτου, 45 χλμ. Κοζάνης - Πολυφύτου, τῆν 13/06/2017, ἡμέρα Τρίτη καὶ ὠρα 12:00 (ὠρα ἄφιξης ἐπιδοσης προσφορῶν) καὶ σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης η οποία θα αναρτηθεί και θα διατίθεται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της ΔΕΗ Α.Ε. <http://www.dei.gr> > Διακήρυξεις Διαγωνισμῶν > Εν. Δ/νση Παραγωγῆς > Διακήρυξη ΥΠΕ Πολυφύτου-1200041201 ἢ με ἀπ' εὐθείας πρόσβαση στο <http://www.dei.gr/el/diakiruseis-alkinh-ergon-paroxis-upresion-kai-epistrophe> καὶ ἐπὶ χρήσιν εὐρέως. Τὸ τίμημα θα διατίθεται καὶ ἀπὸ τὴν παραπάνω διεύθυνση, μὲρι καὶ τὴν προηγούμενη του Διαγωνισμού, ὅλες τὲς ἐργασίμες ἡμέρες καὶ ὠρες (τὴλέφωνο ἐπικοινωνίας 2464032570 & 31402).

ΔΕΗ Α.Ε./ΥΠΕ Πολυφύτου-Ιαρίωνα, Τ.Θ. 30, Σέρβια, Τ.Κ. 50500.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ Π.Ε. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ & ΣΠΟΡΑΔΩΝ Τμήμα: Συγκ/κών Έργων Πληρ.: ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ Τηλ.: 2421352462 Αρ. Πρωτ.: 2864

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Η Περιφέρεια Θεσσαλίας προκηρύσσει ανοικτή διαδικασία για τη σύναψη δημόσιων συμβάσεων του έργου «ΔΙΔ. ΣΤΟ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ Π.Ε. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ ΧΡΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2017», με προϋπολογισμό 79.032,26 € + ΦΠΑ 24% = 98.000,00 ΕΥΡΩ.

1. Το έργο ανατίθεται από τις ακόλουθες κατηγορίες εργασιών:

Α) κατηγορία ΟΔΟ με προϋπολογισμό	79.032,26 €	(δαπάνη εργασιών Γ.Ε. & Ο.Ε. απρόβλεπτα)
-----------------------------------	-------------	--

2. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να παραλάβουν με κόστος 5€ την οικονομική προσφορά από την Έδρα της υπηρεσίας Αναλήμενης και Ιωλκού, Βόλας, 2^{ος} Όροφος, τῆλ. 2421352464 κ. Β. Βερραντζή μέχρι και τὴν προηγούμενη εργάσιμη ἡμέρα του διαγωνισμού. Τα υπόλοιπα τευχῆ δημοπράτησης είναι αναρτημένα στην επίσημη ιστοσελίδα της Περιφέρειας Θεσσαλίας <http://www.thessaly.gov.gr> (στο σύνδεσμο Εφημερίδα της Υπηρεσίας - Διακήρυξεις/ Προκηρύξεις) είτε εναλλακτικῶς χορηγούνται μαζί με τὴν οικονομική προσφορά με αντίστοιχη κρέση. Η διακήρυξη του έργου ἔχει συνταχθεῖ σύμφωνα με τὴν αἰθ. 182/2016 ἀπόφαση τῆς Ε.Α.Δ.Η.Σ.Υ (ΦΕΚ 4269/Β/30-12-2016) για ἔργο κάτω του ὀριῶν του Ν. 4412/2016 καὶ προβλέπει τὴ χρήση του Τυποποιημένου Εντύπου Υπευθύνου Υπευθύνου Δηλώσεως (Τ.Ε.Υ.Δ.) τῆς Ε.Α.Δ.Η.Σ.Υ. Το πλῆρες κείμενο τῆς παρούσης Διακήρυξης δημοσιεύεται στο ΚΗΜΔΗΣ Πληροφορίες στο τῆλέφωνο 24213-52462, fax ἐπικοινωνίας, 24213-52457, ἀρμόδιος υπάλληλος κ. Ευτ. Αντωνίου
3. Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεῖ στις 06-06-2017, ἡμέρα Τρίτη καὶ ὠρα 10:00 π.μ. (ἀλῆ ἐπιδοσης προσφορῶν) με κριτήριο ἀνάθεσης τὴν πλέον συμφέρουσα ἀπὸ οικονομικῆς ἀποψῆς προσφορά με βάση τὴν τιμὴ σύμφωνα με τὰ οριζόμενα του ἀρθρου 95 παρ. 2 του Ν. 4412/2016.
4. Στὸ διαγωνισμό γίνονται δεκτοί:
 - 4.1 Φυσικά ἢ νομικά πρόσωπα, ἢ ἐνώσεις αὐτῶν που δραστηριοποιούνται στον τομέα τῶν Δημόσιων Ἔργων ἢ οἱσδήποτε εἶναι ἐγγεγραμμένες στο Μτρώρο Ἐργοληπτικῶν Ἐπιχειρήσεων (Μ.Ε.Ε.Π.) που τρέφεται στὴ Γ.Δ.Ε. του ΥΠ.Υ.Μ.Ε. Δι., ἐφόσον ἀντικονοτὸν ἀπὸ τὴν Α1 τῆλε καὶ ὠρα, γιὰ ἔργα ΟΔΟΠΟΙΙΑΣ.
 - 4.2 Προσφέροντες ἐπὶ κρῆτι - μὲλι τῆς Ευρωπαϊκῆς Ἐνώσεως ἢ του Ευρωπαϊκοῦ Οικονομικοῦ Χωροῦ (Ε.Ο.Χ.) ἢ ἀπὸ κρῆτι που ἔχουν υπογράψει τὴν συμφωνία για τὴν Δημόσιας Συμβάσεως (Σ.Δ.Σ.) του Παγκόσμιου Οργανισμοῦ Ἐμπορίου (Π.Ο.Ε.), στα οποία τρέφονται ἐπισημοῖ καταλόγοι αναγνωρισμένων ἐργοληπτικῶν, ἐφόσον εἶναι ἐγγεγραμμένες στους καταλόγους αὐτοῦ καὶ σὲ τῆλε καὶ κατηγορία ἀντίστοιχη με τὴ καλούμενες του Ἐλληνικοῦ Μτρώρου Μ.Ε.Ε.Π.
 - 4.3 Προσφέροντες ἀπὸ ἄνωτέρω β' κρῆτι, στα οποία δεν τρέφονται ἐπισημοῖ καταλόγοι αναγνωρισμένων ἐργοληπτικῶν, ἐφόσον ἀποδεικνύουν ὅτι ἔχουν ἐκτελέσει ἔργα παρόμοια με τὸ δημοπρατούμενο, ἀπὸ ποσοτικῆ καὶ ποσοτικῆ ἀποψῆς.
5. Για τὴ συμμετοχὴ στο διαγωνισμό ἀπαιτεῖται ἡ κατάθεση ἐγγυητικῆς ἐπιταλῆς ὑπομῶν 1.578.000 € καὶ ἔα χρόνῶ ἰσχυρῶ μεγαλύτερο τῶν ἐξ (6) μηνῶν καὶ 30 ἡμερῶν ἀπὸ τὴν ἡμερομηνία δημοπράτησης (ἀρθρο 97 παρ. 3 & ἀρθρο 72 παρ. 1^ο του Ν. 4412/2016), ὁλοκληρῶ ἔα ἔα ἔα τὸν τοῦλάχιστον μὲρι τὴν 06-01-2018. Ο χρόνῶ ἰσχυρῶ τῶν προσφορῶν εἶναι 6 (ἔξι) μῆνες, μετὰ τὴν ἡμέρα διεξαγωγῆς του διαγωνισμού.
6. Ἐργὸ χρηματοδοτεῖται ἀπὸ τὸν Προϋπολογισμό τῆς Περιφέρειας Θεσσαλίας ἀπὸ τὴ πιστώσεις ΣΑ.Ε.Π. 2013 ΕΠ.Ο.Π. 700014. Προκαταβολὴ δεν θα χορηγηθεῖ.
7. Τὸ αποτέλεσμα τῆς δημοπρασίας θα ἐγκριθεῖ ἀπὸ τὴν Οικονομικῆ Ἐπιτροπὴ Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Βόλας 05-05-2017
 Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ
 ΚΩΝ/ΝΟΣ ΑΓΩΡΑΣΤΟΣ



ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
στις ερωτήσεις σας

Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com**
Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη» (Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563, τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

Εισαγγελέας Πρωτοδικών

Είμαι εισαγγελέας Πρωτοδικών. Συμπλήρωσα τον Μάιο 18 χρόνια υπηρεσίας, έχω επίσης 5 χρόνια δικηγορίας και 19 μήνες στρατιωτικής θητείας. Για προσωπικούς λόγους θέλω να παραιτηθώ. Κατοκυρώνω δικαίωμα για σύνταξη μελλοντικά; Μπορώ να αναγνωρίσω τα χρόνια δικηγορίας και Στρατού; Ευχαριστώ πολύ

Απ. Θα συνταξιοδοτηθείτε στο 67ο έτος. Θα εξαγοράσετε μόνο το Στρατό.

Σύνταξη δικηγόρου λόγω χηρείας

Είμαι δικηγόρος από τον Σεπτέμβριο του 1985. Γεννήθηκα το 1960. Είμαι ασφαλισμένος στο Ταμείο Νομικών από τον Αύγουστο του 1983 (έκοντα αναγνωρίζεται και το χρόνο άσκησης) μέχρι και σήμερα. Είμαι χήρος από τον Νοέμβριο του 2012 με δύο ανήλικα τέκνα και τότε, αλλά και σήμερα. Πότε βγαίνω με μειωμένη και πότε με πλήρη σύνταξη; Περιμένω την απάντηση στο επόμενο τεύχος της εφημερίδας σας. Σας ευχαριστώ Μ. Π.

Απ. Ως χήρος πατέρας ανήλικων μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τις ίδιες προϋποθέσεις που θα συνταξιοδοτείτο και η μητέρα. Με κατοχύρωση δικαιώματος στο 2011, δηλαδή τουλάχιστον 22 έτη, θα μπορούσατε στα 55. Εφόσον τα 55 τα συμπληρώνετε μετά την ψήφισή του ν. 4336/2015 (Αύγουστος 2015), θα συνταξιοδοτηθείτε στα 56 και 6 μήνες. Δικαιούσθε πλήρη σύνταξη και όχι μειωμένη.

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1974

Είμαι γεννημένος τον Οκτώβριο του 1955 και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1974. Συνολικά έχω περί τα 7.000 έτη, από

τα οποία τα 4.950 βαρέα (ως εργάτης βαφείου και φούρνου). Την τελευταία πενταετία έχω επικολλήσει τα κάτωθι έτη: 2011 = 140 ημερομίσθια, 2012 = 215 ημερομίσθια, 2013 = ΟΑΕΔ βοήθημα, 2014 = ΟΑΕΔ επιδότηση, 2015 = 105 ημερομίσθια και 2016 = 261 ημερομίσθια. Πότε βγαίνω με μειωμένη και πότε με πλήρη σύνταξη; Σας ευχαριστώ Σταμάτης Μ., Ζίτσα Ιωαννίνων Σ. Λάζος

Απ. Όταν συμπληρώσετε τα 62, δηλαδή Οκτώβριο του 2017, συνταξιοδοτείστε με πλήρη σύνταξη με διατάξεις βαρέων, αρκεί τα τελευταία 13 έτη να έχετε πραγματοποιήσει τουλάχιστον 1.000 ημέρες στα βαρέα.

Στο ΙΚΑ από το 1971 και μετά ΟΑΕΕ

Είμαι γεννημένος στις 16-4-1957. Εχω στο ΙΚΑ από 10-1-1971 έως 1977 1.452 ημερομίσθια. 4 χρόνια και 10 μήνες στον ΟΑΕΕ από 8-1-1980 έως 8-1-2011 = 31 χρόνια. Σύνολο 35 χρόνια και 10 μήνες. Έκανα στρατιωτικό 30 μήνες. Πρέπει να κάνω και εξαγορά Στρατού; Παρακαλώ ενημερώστε με πότε θα πάρω σύνταξη.

Απ. Έχετε συμπληρώσει 35 έτη στο 2011. Εφόσον σταματήσατε την εργασία και την ασφάλιση, θα εξαγοράσετε μόνο 2 μήνες για να συμπληρωθούν 36 έτη και να συνταξιοδοτηθείτε σύμφωνα με το νέο όριο ηλικίας που προβλέπει ο πίνακας 1 του ν. 4336/2011, δηλαδή τα 60 και 9 μήνες.

Πρωτοασφαλίστηκε στο ΤΕΒΕ

Ονομάζομαι Κασάπη Σουλτάνα και γεννήθηκα στις 16/12/1957. Εχω πρωτοασφαλιστεί στο ΤΕΒΕ, σημερινό ΟΑΕΕ, τον Σεπτέμβριο του 1995. Δικαιούμαι μειωμένη σύνταξη όταν γίνω 62 ετών; Εάν

όχι, πότε θα δικαιούμαι; Σας ευχαριστώ

Απ. Είστε νέα ασφαλισμένη, δηλαδή ασφαλισμένη για πρώτη φορά μετά την 01/01/1993. Έχετε τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη στα 62, με την προϋπόθεση να έχετε πραγματοποιήσει τουλάχιστον 15 έτη (τα έχετε) και με πρόθετη προϋπόθεση να είστε ασφαλισμένη για 750 ημέρες (2,5 έτη) κατά την τελευταία πενταετία πριν από την αίτηση συνταξιοδότησης. Επίσης δικαιούσθε πλήρη σύνταξη στα 67, ακόμη κι αν διακόψετε σήμερα την ασφάλισή σας.

Πλήρης σύνταξη στα 62 με πλασματικά

Ονομάζομαι Γιανναράκη Β. Είμαι εργαζόμενη ασφαλισμένη στο ΙΚΑ από 18/6/1986 και συνεχίζω να εργάζομαι μέχρι σήμερα. Είμαι γεννημένη στις 6/11/1959 και έχω δύο παιδιά, γεννημένα το 1980 και 1983. Σας παρακαλώ

πολύ να με ενημερώσετε πότε δικαιούμαι να πάρω μειωμένη και πότε πλήρη και εάν δικαιούμαι να κάνω εξαγορά ενσήμων. Σας ευχαριστώ πολύ. Β. Γιανναράκη

Απ. Μπορείτε να πάρετε πλήρη σύνταξη στα 62, εφόσον εξαγοράσετε πλασματικά έτη για τη συμπλήρωση 40 ετών, δηλαδή 12.000 ημερών εργασίας. Από αυτά που μας γράφατε υπολείπονται 5, αν είστε πλήρως ασφαλισμένη από τα παιδιά εξαγοράζετε τρία έτη μόνο. Αν δεν υπάρχουν κενά, ανεργία ή σπουδές, δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 αλλά μετά τα 62, όταν συμπληρώσετε 40 έτη. Αν δεν εξαγοράσετε, δικαιούσθε μειωμένη στα 62 και πλήρη στα 67. Για τη μειωμένη απαιτούνται ανά 100 ημέρες εργασίας την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή της αίτησης.

Σύνταξη στα 60 με βαρέα

Ονομάζομαι Γιάννης. Σας παρακαλώ θέλω μια εν-

μέρωση. Εχω γεννηθεί την 1η-3-1960. Στο τέλος του 2017 θα έχω 8.400 οικοδομικά έτη, επίσης έχω 900 ΙΚΑ απλά, 675 ΤΕΒΕ και 22 μήνες Στρατό και από το 1978 έως το 1999 έχω 48 μήνες κενά ασφάλισης. Το ερώτημά μου είναι: Μπορώ το 2018 με κάποιες εξαγορές (κενά - Στρατός) να βγω στη σύνταξη; Ασφαλιστικά στο ΙΚΑ το 1976. Ευχαριστώ. Γιάννης Κ. Μελιγαλάς

Απ. Οι διατάξεις για τη συνταξιοδότηση στα βαρέα - οικοδομικά δεν έχουν αλλάξει. Δικαιούσθε σύνταξη στα 60 πλήρη.

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1983

Σας παραθέτω στοιχεία και παρακαλώ να με βοηθήσετε, δίνοντας τις ορθές απαντήσεις, με ό,τι ισχύει σήμερα. Ημερομηνία γέννησης: 22-8-1958. Σπουδές: 1978-1981. Στρατιωτική θητεία: 2ος/1981 έως 12ο/1982.

Εργασία με ασφάλιση ΙΚΑ από το 1983 έως και σήμερα (2017). Τα έτη 1983, 1988, 2003 έχω αντίστοιχα 163, 163, 155 ημέρες ασφάλισης, ενώ όλα τα άλλα έτη από 300.

Εχω τρία παιδιά, με ημερομηνίες γέννησης 1992, 1995, 2000. Εχω τα εξής ερωτήματα: Τι με συμφέρει να κάνω για κατοχύρωση σύνταξης, πότε μπορώ να βγω με μειωμένη ή πλήρη, τι γίνεται με την εξαγορά Στρατού και σπουδών; Ευχαριστών ε των προτέρων. Λάρισα

Απ. Οι δυνατότητες συνταξιοδότησής σας είναι οι εξής: α) Με τα ήδη υπάρχοντα στα 67 πλήρης σύνταξη. β) Με εξαγορά 7 ετών πλασματικού χρόνου στα 62 πλήρη σύνταξη και σύνολο 12.000 ημέρες εργασίας (40 έτη). γ) Χωρίς εξαγορά μειωμένη σύνταξη στα 62 απαιτούνται ανά 100 ημέρες την τελευταία πενταετία. ■

Σύνταξη από ΟΑΕΕ - πρώην ΤΑΕ

Είμαι γεννημένος τον Δεκέμβριο του 1955, ασφαλισμένος στο πρώην ΤΑΕ και ήδη ΟΑΕΕ, από Μάρτιο 1980 μέχρι την 31η-12-2005, και έχω προαιρετική ασφάλιση (αυτοασφάλιση) από 1ης-1-2006 μέχρι την 31η-8-2012. Μέχρι την 31η-8-2012 έχω συνολικό χρόνο ασφάλισης 32 χρόνια και 6 μήνες. Από τον ΟΑΕΕ μού λένε ότι δεν μπορώ να αναγνωρίσω άλλο πλασματικό χρόνο, αφού τον εξάντλησα με την αυτοασφάλιση. Πότε βγαίνω με μειωμένη, πότε και πώς με πλήρη σύνταξη; Σας ευχαριστώ. Γεώργιος Τ. Ιωάννινα

Απ. Η αυτοασφάλιση δεν είναι πλασματικός χρόνος και δεν μπορεί να συνηγορηθεί στον απαιτούμενο προς εξαγορά για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Έχετε δικαίωμα να εξαγοράσετε μέχρι 5 έτη και να συμπληρώσετε σύνολο 37 για να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα. ■





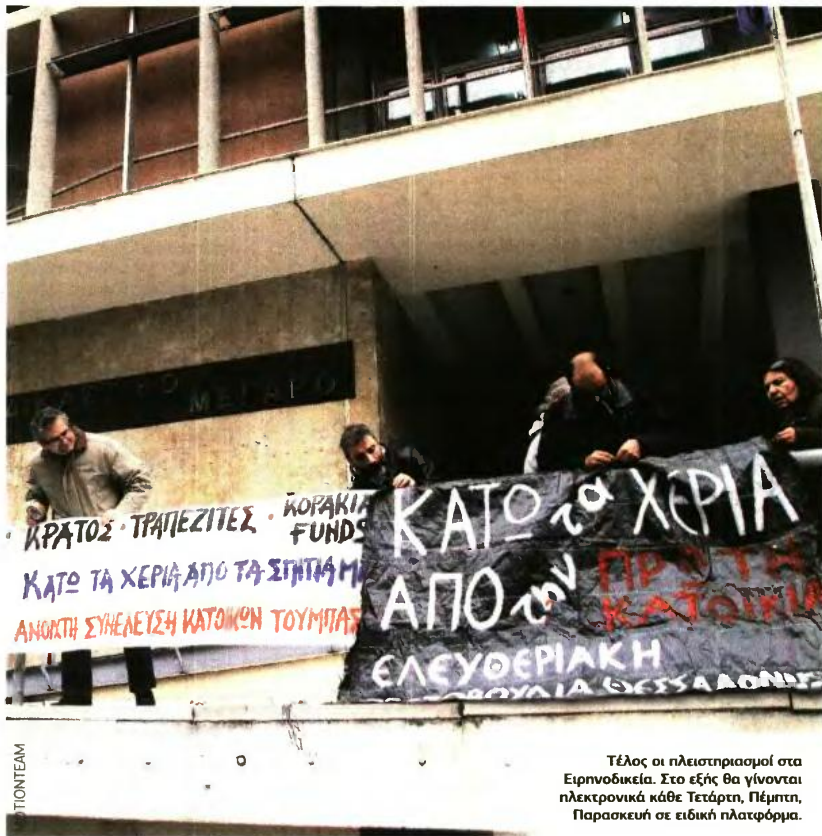
4 ΑΛΛΑΓΕΣ «ΦΩΤΙΑ» ΣΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί τρεις φορές τη βδομάδα

Ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί τρεις φορές την εβδομάδα, ακίνητα στα «κέρια» των funds, σουλία σε τραπεζικά στελέχη και λειτουργούς του Δημοσίου που θα εμπλακούν στις αναδιρθρώσεις χρεών και προσθήκες στην εξωδικαστική διαδικασία ρύθμισης οφειλών.

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ
ifentour@e-typos.com

πτό της παράτασης, θα δίδεται νέα αυτόματα παράταση πέντε λεπτών, εφόσον υποβληθεί μεγαλύτερη προσφορά. Οι παρατάσεις μπορούν να συνεχιστούν για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των δύο ωρών από την ορισθείσα ώρα λήξης του ηλεκτρονικού πλειστηριασμού, οπότε ολοκληρώνεται η διαδικασία υποβολής προσφορών. Σημειώνεται πως η διαδικτυακή πλατφόρμα όπου και θα πραγματοποιούνται οι πλειστηριασμοί είναι έτοιμη, έχουν πραγματοποιηθεί ορισμένες δοκιμές και αναμένεται να τεθεί σε ισχύ, πιλοτικά, το αμέσως επόμενο διάστημα από την ψήφιση του πολυνομοσχεδίου.



Τέλος οι πλειστηριασμοί στα Ειρηνοδικεία. Στο εξής θα γίνονται ηλεκτρονικά κάθε Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή σε ειδική πλατφόρμα.

Ασουλία σε τραπεζικά στελέχη που θα εμπλακούν σε αναδιρθρώσεις χρεών. Αλλαγές και στον εξωδικαστικό συμβιβασμό

των μη εξυπηρετούμενων δανείων κατά 40 δισ. ευρώ έως το 2019.

Τι αλλάζει

Αναλυτικά η τετράδα των πρωτοβουλιών για τα «κόκκινα» δάνεια:

1 Οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί: Η κυβέρνηση ανταποκρίθηκε στις πιέσεις των τραπεζών για τη διεξαγωγή ηλεκτρονικών πλειστηριασμών. Αυτοί, βάσει πολυνομοσχεδίου, θα διενεργούνται τρεις ημέρες την εβδομάδα: Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή, από τις 10:00 π.μ. έως τις 14:00 ή από τις 14:00 έως τις 18:00. Σε περίπτωση υποβολής προσφοράς κατά το τελευταίο λεπτό του ηλεκτρονικού πλειστηριασμού, δηλαδή από ώρα 13:59:00 έως 13:59:59 ή από 17:59:00 έως 17:59:59, θα δίδεται αυτόματα παράταση πέντε λεπτών. Για κάθε προσφορά που θα υποβάλλεται κατά το τελευταίο λε-

2 Ακίνητα στα funds: Σημαντικές τομές στο νόμο Σταθάκη (4354/2015), με τον οποίο άνοιξε ο δρόμος για τις πωλήσεις εξυπηρετούμενων και μη δανείων, εισάγει το πολυνομοσχέδιο. Καταρχάς, η κυβέρνηση παραδίδει στις Εταιρίες Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια και Πιστώσεις, τα λεγόμενα funds, ακόμη και τη διαχείριση των ακινήτων που συνδέονται με τα «κόκκινα» δάνεια (π.χ. εκμίσθωση, συντήρηση, επιβλεψη ακινήτων κ.λπ.).

Βασική προϋπόθεση αποτελεί τα συγκεκριμένα ακίνητα να είχαν επιβαρυνθεί με προσημειώσεις ή υποθήκες για εξασφάλιση απαιτήσεων από δάνεια ή πιστώσεις που έχουν χορηγηθεί και πλέον να ανήκουν κατά κυριότητα στον εντολέα των εταιριών. Επιπλέον, θα πρέπει τα δάνεια και οι πιστώσεις προς εξασφάλιση των οποίων προσημειώθηκαν ή υποθηκεύτηκαν τα ακίνητα να τα διαχειρίζονται οι συγκεκριμένες εταιρίες κατοπιν σχετικής σύμβασης με τον κύριο των απαιτήσεων.

Ταυτόχρονα, καταργείται η τριμελής επιτροπή του υπουργείου Οικονομικών, αρμοδιότητα της οποίας ήταν η γνωμοδότηση προς την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ) αναφορικά με την παροχή αδειών στις εταιρίες διαχείρισης μη εξυπηρετούμενων δανείων. Όπως προκύπτει από το σχετικό άρθρο του ν/σ, η κατάργηση

Η κυβέρνηση δίνει στα κερδοσκοπικά funds ακόμη και τη διαχείριση των ακινήτων που συνδέονται με προβληματικά δάνεια

πραγματοποιείται προς εξοικονόμηση χρόνου του έργου της ΤτΕ, ως εποπτεύουσας αρχής, στην αδειοδότηση εταιριών, για να διευκολυνθεί επιταχυνθεί η όλη διαδικασία.

3 Το ακαταδίωκτο: Με τη διάταξη για το ακαταδίωκτο, ανοίγει ο δρόμος για τις αναδιρθρώσεις «κόκκινων» δανείων, αφού τα τραπεζικά στελέχη και οι λειτουργοί του Δημοσίου που θα εμπλέκονται σε αυτές θα προστατεύονται, πλέον, από το νόμο.

Στο μεταξύ, προβλέπεται η πιθανότητα δίωξης κάποιων δημοσίων υπαλλήλων εφόσον υπάρξει αίτημα από το γενικό επιθεωρητή Δημοσίων Διοικήσεων.

Με άλλα λόγια, αυτές οι περιπτώσεις θα εξαιρούνται από το γενικό «κανόνα» της προστασίας. Αναφορικά με τον τραπεζικό τομέα, αντίστοιχη αρμοδιότητα (άσκηση ποινικής δίωξης) δίνεται σε μια τριμελή επιτροπή, απαρτιζόμενη από έναν αρμοδότη και δύο εισαγγελέες του Αρείου Πάγου, οι οποίοι θα λαμβάνουν υπ' όψιν τους τη γνωμοδότηση της ΤτΕ. Η συγκεκριμένη διάταξη, την οποία ζήτησαν επίμονα τόσο οι τράπεζες όσο και ο ΣΣΜ, δεν θα έχει αναδρομική ισχύ. Στελέχη της αγοράς εκτιμούν πως είναι ικανή να συμβάλει καταλυτικά στην αναδιάρθρωση του επιχειρηματικού χάρτη

της χώρας, αφού υπό τη «σκέπη» της θα πραγματοποιούνται διαγραφές δανείων, συγχωνεύσεις εταιριών, θα λαμβάνονται αποφάσεις για το ποιες επιχειρήσεις θα αλλάξουν χέρια, ποιες θα «σπάσουν» σε κομμάτια κ.λπ.

Υπενθυμίζεται πως στη νομική κάλυψη συμπεριλαμβάνονται και οι πωλήσεις δανείων -ώστε τα τραπεζικά στελέχη που θα βάλουν την υπογραφή τους εγκρινοντάς τις να μη βρεθούν στο μέλλον υπόλογα για το ότι με την κίνηση της πώλησης ζημίωσαν την καθαρή θέση της εκάστοτε εταιρίας- αλλά και οι πτωχεύσεις επιχειρήσεων.

4 Εξωδικαστικός μηχανισμός: Τέλος, στο πολυνομοσχέδιο εισάγεται ακόμη ένας λόγος απόρριψης της συμφωνίας αναδιάρθρωσης οφειλών από το αρμόδιο για την επικύρωσή της δικαστήριο, στο πλαίσιο του εξωδικαστικού συμβιβασμού. Πρόκειται για την περίπτωση που μη συμβαλλόμενοι πισωτέες αμφισβητούν τον προσδιορισμό του ποσού της απαίτησής τους από τον οφειλέτη, το συντομιστή ή τον εμπειρογνώμονα και συγχρόνως προκύπτει ότι το αμφισβητούμενο μέρος της απαίτησης αντιστοιχεί σε ποσοστό απαιτήσεων ικανό να ανατρέψει τη σύναψη της σύμβασης αναδιάρθρωσης οφειλών. ■



ΤΟ ΘΕΜΑ

ΤΙ ΦΕΡΝΕΙ ΚΑΙ ΕΩΣ ΠΟΤΕ ΘΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Νέα μέτρα 4,6 δισ. και αντίμετρα υπό την αίρεση του ΔΝΤ

Μισθωτοί συνταξιούχοι και κατ'επάγγελμα αγρότες θα πληρώσουν το «μάρμαρο» της δεύτερης αξιολόγησης με νέα μέτρα ύψους 4,6 δισ. ευρώ για τη διετία 2019-2020, τα οποία θα φτάσουν τα 4,9 δισ. ευρώ το 2021 έχοντας να περιμένουν υπό αίρεση «αντίμετρα» ύψους 4,1 δισ. ευρώ.

Μεγάλοι χαμένοι οι συνταξιούχοι οι οποίοι θα φτάσουν να πληρώσουν 2,5 δισ. ευρώ από τις συντάξεις τους το 2021 μαζί με ένα μεγάλο μέρος από τα 2 δισ. που θα προέλθουν από τη μείωση του αφορολογίτου που τους πλήττει όσο και τους άγαμους, καθώς κατά τεκμήριο δεν έχουν προστατευόμενα μέλη.

Σύμφωνα με το πολυνομοσχέδιο, για τη διετία 2019-2020 θα έρθουν μέτρα ύψους 4,2 δισ. ευρώ. Από την περικοπή συντάξεων το 2019 αναμένεται να εξοικονομηθούν δαπάνες 2,26 δισ. ευρώ. Από τη μείωση της έκπτωσης φόρου κατά 650 ευρώ σε μισθωτές, συνταξιούχους και αγρότες το 2020 αναμένεται αύξηση φόρων 1,92 δισ. ευρώ. Μαζί θα ψηφιστούν και αντισταθμιστικά μέτρα ύψους 1,9 δισ. ευρώ, αύξηση των κοινωνικών δαπανών για το 2019 και φοροαπαλλαγές ύψους 1,95 δισ. ευρώ (1% του ΑΕΠ) για το 2020.

Μικρές εκπτώσεις του νομοσχεδίου είναι η απόφαση για μείωση του φορολογικού συντελεστή στα αγροτικά εφόδια από το 24% στο 13% και η κατάργηση του αφορολογίτου για το 77% στις αποζημιώσεις των βουλευτών. Στον υπολογισμό των αντίμετρων, το ΜΠΔΣ 2018-2021 δείχνει μια μαγική εικόνα. Από τη σύγκριση των στοιχείων προκύπτουν 3,5 δισ. ευρώ φορολογικές ελαφρύνσεις που δεν περιγράφονται πουθενά και προσπαθεί το υπουργείο Οικονομικών να πείσει ότι τα μέτρα που θα πάρει οίγουρα θα φτάσουν τα 4,92 δισ. ευρώ το 2021, ενώ τα αντίμετρα από τα οποία περιγράφονται σαφώς μόνο τα 4,17 δισ. ευρώ θα είναι 7,6 δισ. ευρώ. Από τα

ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
tdasopoulos@e-typos.com

φανερά αντίμετρα περιγράφονται κοινωνικές δαπάνες το 2019 μόνο 1,97 δισ. ευρώ, ενώ οι -οίγουρες- μειώσεις των συντάξεων θα φτάσουν τα 2,5 δισ. ευρώ.

Το χατ τρικ του οικονομικού επιτελείου βρίσκεται στα φορολογικά αντίμετρα. Για το 2021, αν όλα πάνε καλά και το ΔΝΤ συνεχίσει να διαπιστώνει την επίτευξη του στόχου για πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ, τότε προβλέπονται φορολογικές παρεμβάσεις 5,89 δισ. ευρώ, από τις οποίες όπως περιγράφονται χρονικά και ποσοτικά

Μεγάλοι χαμένοι οι συνταξιούχοι, οι οποίοι θα φτάσουν να πληρώσουν 2,5 δισ. ευρώ από τις συντάξεις τους

μέτρα ύψους 2,18 δισ. ευρώ. Το τεράστιο ποσό των 3,8 δισ. ευρώ (αναφέρεται λες και έχει την υπογραφή των δανειστών) δεν υπάρχει πουθενά ούτε ποσοτικά ούτε και χρονικά.

Τα πρόσθετα μέτρα

Με δεδομένη την καθαρή διαφορά των 850 εκατ. ευρώ μεταξύ μέτρων και αντίμετρων όπως προκύπτει από το ΜΠΔΣ 2018-2021, τα πρόσθετα μέτρα ήταν οίγουρα.

Στο μεσοπρόθεσμο υπάρχουν προβλέψεις για την εξέλιξη του πρωτογενούς πλεονάσματος μέχρι και το 2021. Εκεί φαίνεται καθαρά ότι ακόμη και αν ικανοποιούνταν το ελληνικό αίτημα για πρωτογενές πλεόνασμα 3,5% του ΑΕΠ για τρία χρόνια, και πάλι η κυβέρνηση θα χρειαζόταν να πάρει πρόσθετα μέτρα για να πετύχει το πλεόνασμα με όρους Μνημονίου. Συγκεκριμένα, για το 2017 υπάρχει πρόβλεψη για

πρωτογενές πλεόνασμα 1,9% του ΑΕΠ έναντι στόχου για πλεόνασμα 1,75% του ΑΕΠ. Αντιστοίχως το 2018 υπάρχει πρόβλεψη 3,53% του ΑΕΠ με στόχο την επίτευξη πλεονάσματος 3,5% του ΑΕΠ, ενώ έχει ενσωματωθεί και την τριετία από το 2019 μέχρι και το 2021.

Το 2019 υπάρχει πρόβλεψη για πρωτογενές πλεόνασμα 4%, έχοντας όμως ενσωματωθεί και την πρόσθετη πρόβλεψη για μέτρα 1,3% (καθαρά 1% του ΑΕΠ) από την περικοπή συντάξεων με τα αντίμετρα να βρίσκονται υπό αίρεση. Αυτό σημαίνει ότι χωρίς μέτρα και αντίμετρα ο στόχος, αν καλυπτόταν, θα καλυπτόταν οριακά.

Το 2020 υπάρχει η πρόβλεψη για πρωτογενές πλεόνασμα 4,01% του ΑΕΠ. Έχουν ενσωματωθεί προβλέψεις και για περικοπές των συντάξεων και αφορολογίτου.

Το 2021 χωρίς νέα μέτρα και αντίμετρα προβλέπεται με όρους Μνημονίου πλεόνασμα 4,3% του ΑΕΠ.

Με βάση τις προβλέψεις του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικού Σχεδιασμού 2018-2021, το Δημόσιο περιμένει να εισπράξει 5,5 δισ. ευρώ περισσότερα έσοδα, διατηρώντας τις πρωτογενείς δαπάνες παγωμένες για μια πενταετία.

Την πενταετία 2017-2021

Στην ανάλυση κατ'έτος τα μέτρα της πενταετίας 2017-2021, όπως τα περιγράφει το πολυνομοσχέδιο, έχουν ως εξής:

Το 2017 θα εφαρμοστούν κατ'αρχήν οι αλλαγές στην αγορά εργασίας για εργαζόμενους και συνδικαλιστές. Ειδικότερα στο νομοσχέδιο θα περιγράφεται ότι δεν θα αποκατασταθεί η επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων και σε επιχειρήσεις που δεν τις υπογράφουν, καθώς και η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης, που προβλέπει ότι η κλαδική σύμβαση υπερισχύει της επιχειρησιακής αν έχει καλύτερους όρους για τον εργαζόμενο. Στις ομαδικές απολύσεις δεν θα αυξηθεί μεν το



όριο των απολύσεων, αλλά το υποχρεωτικό βέτο μεταφέρεται στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας για διαβούλευση τριών μηνών. Περιλαμβάνονται επίσης:

- Ανοίγμα των καταστημάτων τις Κυριακές για την τουριστική περίοδο, που θα είναι πέντε αντί για τέσσερις μήνες.

- Ενεργοποίηση της διάταξης που θα επιτρέπει την πώληση των μη ανταγογραφούμενων φαρμάκων εκτός φαρμακείου.

- Αλλαγές στα ειδικά μισθολόγια με επανυπολογισμό των βασικών μισθών, ενσωμάτωσης των επιδομάτων που θα φέρουν μειώσεις έως και 20% για τους νεοεισερχόμενους και μειώσεις από 5% έως και 7% για τους υπηρέτούντες λόγω της αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών. Η μείωση μετά τον επανυπολογισμό των μισθών θα δίδεται ως προσωρινή διαφορά στους υπαλλήλους των 20 υφιστάμενων ειδικών μισθολογίων.

Μέσα στο χρόνο και συγκεκριμένα από την 1η Ιουλίου έρχεται μείωση του ΦΠΑ στα αγροτικά εφόδια από το 24% στο 13% και κατάργηση της έκπτωσης από το φορολογητέο ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης των δαπανών άσκησης του λειτουργήματος του βουλευτή.

Το 2018 προβλέπονται νέα μέτρα 0,3% του ΑΕΠ (530 εκατ. ευρώ), τα οποία έρχονται για να εξασφαλιστεί η καταβολή του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης, που θα υποκαταστήσει όλα τα κοινωνικά επιδόματα. **Τα μέτρα αυτά θα αφορούν:**

1 Την κατάργηση της έκπτωσης κατά 10% επί του φόρου στις ιατρικές δαπάνες με στόχο την εξοικονόμηση φορολογικών δαπανών 121 εκατ. ευρώ.

2 Τη μείωση κατά 50% του κονδυλίου που διατίθεται κάθε χρόνο για την καταβολή επιδόματος θέρμανσης με στόχο την εξοικονόμηση 47 εκατ. ευρώ.

3 Την κατάργηση όλων των άλλων επιδομάτων για τους δικαιούχους του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης. Πιο συγκεκριμένα θα καταργηθούν το επίδομα απροστάτευτων τέκνων (3 εκατ. ευρώ), τα επιδόματα ανεργίας για τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (5 εκατ. ευρώ) και τα επιδόματα φτώχειας και φυσικών καταστροφών (4 εκατ. ευρώ).

4 Την αυστηρή εφαρμογή των θεσμών του rebate για τη δαπάνη φαρμάκων και του claw back για τα ιδιωτικά θεραπευτήρια και διαγνωστικά κέντρα με στόχο την εξοικονόμηση δαπανών 188 εκατ. ευρώ.

10. ΟΙ ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 1



Η λεηλασία
στα ψιλά
γράμματα του
Μνημονίου 4

ΤΑ ΣΚΟΤΕΙΝΑ ΣΗΜΕΙΑ

ΟΙ ΝΕΟΙ

Στρατιωτικών,
αστυνομικών,
λιμενικών και
πυροσβεστών

ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΧΑΣΟΥΝ ΧΡΗΜΑΤΑ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΜΕΤΡΑ 5,4 ΔΙΣ. (ΚΑΙ ΟΧΙ 3,6) ΕΩΣ ΤΟ 2021

Επιδρομή στα μικρά και μεσαία εισοδήματα με «κούρεμα»
συντάξεων (23%), κοινωνικών επιδομάτων, αφορολόγητου

Μεγάλες επιβαρύνσεις και σε βουλευτές, δικαστές

Μειώνεται από 40% σε 10% το ακατάσχετο της κρατικής χρηματοδότησης. Μέγα πρόβλημα για τα κόμματα με υψηλό δανεισμό Σ. 11-19 ●

10. ΟΙ ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 18





Επιβαρύνσεις σε δικαστές με τη φορολογική εξομοίωση

Όπως στους βουλευτές, το 25% των αποδοχών δεν θα είναι τεκμαρτό

Κρυφές επιβαρύνσεις ύψους αρκετών χιλιάδων ευρώ ετησίως στα οικονομικά των δικαστικών λειτουργών φέρνει το πολυνομοσχέδιο. Η φορολογική εξομοίωση βουλευτών - πολιτών συμπαρασύρει και το καθεστώς των δικαστικών, με αποτέλεσμα η επιβάρυνση των δικαστικών να ξεπερνά τα 40.000.000 ευρώ ετησίως.

Όπως είχε προαναγγείλει ο πρόεδρος της Βουλής Νίκος Βούτσης, το πολυνομοσχέδιο έφερε και την κατάργηση του αφορολόγητου των βουλευτών, ένα προνόμιο το οποίο πήγαζε από το Ζ΄ Ψήφισμα του Συντάγματος το 1975. Πρόκειται για το άρθρο 71, το οποίο αναφέρει ότι από 1/1/2017 καταργούνται τα δύο τελευταία εδάφια της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του Ζ΄ Ψηφίσματος, με βάση τα οποία ποσοστό 25% της βουλευτικής αποζημίωσης δεν φορολογείτο, θεωρούμενο ως τεκμαρτή δαπάνη για την άσκηση του βουλευτικού λειτουργήματος (κυρίως μί-

σθόση και δαπάνες λειτουργίας πολιτικών γραφείων).

Με δεδομένο όμως ότι το Μισθοδικείο έκρινε με αποφάσεις του το 2013 και το 2015 ότι οι δικαστές δικαιούνται και αυτοί αφορολόγητο 25%, όπως και οι βουλευτές, η κατάργηση του αφορολόγητου με το πολυνομοσχέδιο συμπαρασύρει και χιλιάδες δικαστικούς λειτουργούς σε ολόκληρη τη χώρα.

Την τεράστια επιβάρυνση των δικαστών επιβεβαιώνει η Εκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Κι αυτό γιατί, ενώ το συνολικό ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης που έμενε αφορολόγητο και θα φορολογείτο πλέον είναι περίπου 5.000.000 ευρώ (το σύνολο της ετήσιας δαπάνης για βουλευτικές αποζημιώσεις είναι κοντά στα 20.000.000 ευρώ) η Εκθεση του Λογιστηρίου εκτιμά ότι μόνο από αυτή τη ρύθμιση τα δημόσια έσοδα θα αυξηθούν κατά 44.000.000 ευρώ ετησίως.

Υψηλόβαθμη κοινοβουλευτική πηγή επιβεβαίωσε χθες ότι το ποσό εκτινάσσεται σε αυτό το ύψος λόγω της συμπερίληψης και των δικαστικών, ενώ έμπειροι φοροτεχνικοί εκτιμούν ότι από το σύνολο της επιβάρυνσης των 44.000.000, περίπου τα 42.000.000 θα αφορούν μόνο τους δικαστικούς. Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι, όπως και οι βουλευτές, έτσι και οι δικαστικοί λειτουργοί θα δουν τις φορολογικές τους υποχρεώσεις να αυξάνονται ακόμα και κατά χιλιάδες ευρώ σε σχέση με όσα ίσχυαν μέχρι σήμερα.

Οι βουλευτές πάντως θα διατηρήσουν αφορολόγητο ένα σημαντικό τμήμα των αποδοχών τους το οποίο προέρχεται από επιδόματα και παροχές. Με τη συγκεκριμένη διάταξη θα φορολογηθεί μόνο το υπολειπόμενο 25% της βουλευτικής αποζημίωσης που δεν φορολογείτο μέχρι σήμερα, ωστόσο αφορολόγητο θα παραμείνουν άλλα ποσά.

«Μαχαίρι» στα επιδόματα

Σε νέους πανεπιστημιακούς, γιατρούς, διπλωμάτες, αρχιερείς

Με τη μέθοδο της συμπίεσης ειδικοτήτων και μισθών επιχειρεί το υπουργείο Οικονομικών να «θολώσει» το νέο σκηνικό που στήνεται πάνω στις πλάτες των περίπου 180.000 λειτουργών του Δημοσίου που καλύπτονται από τα ειδικά μισθολόγια. Η πρώτη ανάγνωση των σχετικών διατάξεων οδηγεί στο ασφαλές συμπέρασμα ότι καταργείται η πληθώρα επιδομάτων ανά ειδική κατηγορία, με αποτέλεσμα όλοι οι νέοι λειτουργοί να βρίσκονται αντιμέτωποι με μεγάλες μειώσεις αποδοχών. Όσον αφορά, δε, τους ήδη υπηρετούντες, καλύπτονται από την «σμπρέλα» της προσωπικής διαφοράς, η οποία στην πραγματικότητα ισοδυναμεί με «πάγιομα» αποδοχών μέχρι νεοτέρας.

Στον νέο νόμο υιάζονται:

- Τα μέλη του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού ΑΕΙ, ΤΕΙ, των στρατιωτικών σχολών κ.λπ.

- Οι ερευνητές και οι ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες που υπηρετούν σε εθνικά ερευνητικά κέντρα και ανεξάρτητα ερευνητικά ινστιτούτα
- Οι γιατροί και οδοντίατροι του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ)
- Οι μαροδικαστές του υπουργείου Δικαιοσύνης
- Οι διπλωμάτες
- Οι αρχιερείς
- Οι μουσικοί της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών (ΚΟΑ), της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης (ΚΟΘ) και της Ορχήστρας της Λυρικής Σκηνής (ΟΛΣ)

Ειδικά όσον αφορά τους γιατρούς του ΕΣΥ, ο βασικός μισθός του συντακτικά διεύθυντή ορίζεται στα 1.903 ευρώ, αλλά διατηρούνται μόνο τα έξι επιδόματα: νοσοκομειακής απασχόλησης, οικογενειακό, μεταπτυχιακό, θέσης ευθύνων, για τους ειδικευμένους προβλέπεται κίνητρο προσέλευσης για απομακρυσμένες περιοχές και ανάλογο επίδομα στους αγροτικούς γιατρούς.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ΄	
ΚΛ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	2.109	1	1.686
2	2.039	2	1.662
3	2.009	3	1.639
4	1.939	4	1.587
5	1.849	5	1.531
6	1.769	6	1.479
7	1.709	7	1.427
8	1.659	8	1.376
9	1.599	9	1.329
10	1.529	10	1.277
11	1.479	11	1.230
12	1.429	12	1.183
13	1.369	13	1.141
14	1.329	14	1.098
15	1.309	15	1.056
16	1.269	16	1.014
17	1.239	17	972
18	1.159	18	953
19	1.079		
20	1.039		
21	979		
22	939		

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄

Αφορά τα στελέχη που προέρχονται από τα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα ή αντίστοιχες παραγωγικές Σχολές Αξιωματικών της ΕΛ.ΑΣ., του ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ και του ΠΣ, τους απευθείας ή με διαγωνισμό κατατασσόμενους αξιωματικούς και τα κοινά Σώματα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄

Αφορά υπαξιωματικούς, ανθυπασπαστές και αξιωματικούς οι οποίοι προέρχονται από τις παραγωγικές σχολές υπαξιωματικών των Ε.Δ, για τους αξιωματικούς του ΝΔ 649/1970 (Α΄ 176), για τους υπαξιωματικούς, ανθυπαστυνόμους και αντίστοιχους και αξιωματικούς που προέρχονται από παραγωγικές ή μη σχολές των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς και για τους αστυνόμους, πυροσβέστες και λιμενοφύλακες των ίδιων Σωμάτων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄

Αφορά στελέχη προελεύσεως ΕΠΟΠ - ΟΠΥ - ΕΜΘ - ΕΠΥ, καθώς και το προερχόμενο από την κατηγορία Δ΄ αστυνομικό προσωπικό.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ΄

Αφορά τους Ειδικούς Φρουρούς - Συνοριακούς Φύλακες της ΕΛ.ΑΣ.



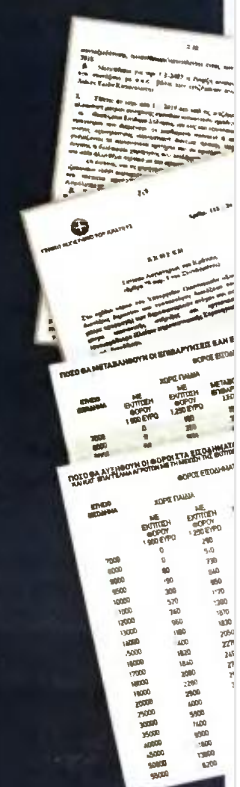


12
ΣΕΛΙΔΕΣ
ΡΕΠΟΡΤΑΖ
6-16 & 33

4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ-ΣΟΚ ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΤΟ ΠΑΚΕΤΟ ΜΕΤΡΩΝ ΥΨΟΥΣ 4,6 ΔΙΣ.€



Η ΜΕΓΑΛΗ ΛΗΣΤΕΙΑ μισθωτών & συνταξιούχων



ΤΣΕΚΟΥΡΙ ΕΩΣ 25% ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Αναλυτικοί πίνακες με τις μειώσεις σε κύριες, επικουρικές και επιδόματα. Καταργούνται πλήρως οι προσωπικές διαφορές από το 2019

ΧΑΡΑΤΣΙΑ ΣΕ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΟΥΣ

Μεγάλες επιβαρύνσεις από τη μείωση του αφορολόγητου ορίου ακόμη και εάν ισχύσουν αντίμετρα. Αυξάνουν έως 47% εισφορές για επαγγελματίες

ΑΝΤΙΜΕΤΡΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΡΕΣΗ ΤΟΜΣΕΝ

Με το άρθρο 15 παραχωρούν στο ΔΝΤ και τους ευρωπαϊκούς θεσμούς την απόφαση για το εάν και πόσο θα εφαρμόζονται τα «θετικά» μέτρα

ΠΡΟΘΑΛΛΟΜΟΣ ΜΕΙΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΝΣΤΟΛΟΥΣ

Φέρνουν το σύστημα της «προσωπικής διαφοράς» στα ειδικά μισθολόγια. Πόσα κινδυνεύουν να χάσουν στρατιωτικοί, αστυνομικοί, πυροσβέστες

ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΟΙ ΤΡΕΙΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

Ηλεκτρονικές δημοπρασίες «κόκκινων δανειών» κάθε Τετάρτη, Πέμπτη και Παρασκευή. Ανοιχτά τα καταστήματα τις μισές Κυριακές



ΦΤΑΝΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ, ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΟΥΣ



Ολοένα και συρρικνώνονται οι αποδοχές των συνταξιούχων. Το 2019 οι απόμαχοι της εργασίας θα δουν περικοπές μέχρι και 25%.

ΔΙΑΤΑΞΗ - BOMBA

Αυτόματες μειώσεις συντάξεων ανά τριετία

Τελειώνουν τους συνταξιούχους τα νέα μέτρα του Μνημονίου Τσίπρα καθώς οι περικοπές δεν θα είναι μόνο ως 18% από το 2019, αλλά φτάνουν και στο 25% καθώς κοβονται «μαχαίρι» και τα οικογενειακά επιδόματα σύζυγου ή/και παιδιών, ακόμη και αναπήρων!

Πέραν αυτών, στο πολυνομοσχέδιο των 273 σελίδων που κατέθεσε η κυβέρνηση τα μεσάνυχτα του Σαββάτου στη Βουλή, ενώ ξηλώνονται πολλές από τις βασικές διατάξεις του νόμου Κατρούγκαλου, παραμένει ατμόφιη η διάταξη του άρθρου 14 παράγραφος 4 που λέει ότι από το 2020 ίσως χρειαστούν και νέες μειώσεις κύριων και επικουρικών συντάξεων πέραν των μειώσεων που κλειδώνουν στα νέα μέτρα από το 2019!

«Στρες τεστ»

Η διατήρηση της διάταξης αυτής αποκαλύπτει ότι παρά τις μειώσεις το ασφαλιστικό δεν είναι βέβαιο ότι καθίσταται βιώσιμο! Το άρθρο 14 παρ. 4 λέει ότι από την 1η/1/2017 και ανά τριετία θα γίνονται μελέτες βιωσιμότητας (κάτι σαν «στρες τεστ» στις

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

συντάξεις) και αν τα μεγέθη δείχνουν ότι οι δαπάνες συντάξεων αυξάνονται μελλοντικά πάνω από 2,5% του ΑΕΠ, τότε θα πάρει νέο τεστούρισμα ώστε η αύξηση των συνταξιοδοτικών δαπανών να μην ξεπερνά το 2,5% του ΑΕΠ από το έτος βάσης (π.χ. 2017) ως το 2060!

Αν επρόκειτο λοιπόν να λυθεί το πρόβλημα των συντάξεων με τις μειώσεις 18% σε κύριες και επικουρικές από το 2019, τότε το υπουργείο Εργασίας (η κ. Αχτσιόγλου και ο κ. Πετρόπουλος) θα έπρεπε να απαιτήσουν από την τρέχουσα να αποδεχτεί ότι αυτή η διάταξη καταργείται. Τουναντίον όμως η διάταξη έμεινε και σημαίνει ότι αν η πρώτη μελέτη (στρες τεστ) του ασφαλιστικού, που θα γίνει σε τρία χρόνια (2020), δείξει ότι οι δαπάνες αυξάνονται, τότε θα πέσει και νέος πέλκος πέραν του 18% που θα έχουν χάσει οι συνταξιούχοι από την 1η/1/2019! Αν η μελέτη του 2020 δείξει ότι η αύξηση των δαπανών για συντάξεις είναι εντός στόχου, δηλαδή κάτω από 2,5%, τότε

Οι περικοπές από το 2019 θα σπάσουν το πλάφόν του 18% φτάνοντας και το 25% λόγω κατάργησης επιδομάτων



► ΤΕΛΟΣ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΖΥΓΟΥ ΑΠΟ 1/1/2019, ΜΕΣΩ ΟΓΑ, ΚΑΙ ΥΠΟ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ Η ΠΑΡΟΧΗ ΓΙΑ ΤΑ ΤΕΚΝΑ

Ποιοι και πόσα θα χάσουν από την κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων

ΣΥΜΦΩΝΑ με το άρθρο 1, τα οικογενειακά επιδόματα (συζύγου ή/και τέκνων ανήλικων ή με αναπηρία) συγκαταβάλλονται με τις συντάξεις μέχρι 31/12/2018. Από 1ης/1/2019 το επίδομα συζύγου καταργείται, τα δε επιδόματα τέκνων χορηγούνται με εισοδηματικά κριτήρια από τον ΟΓΑ. Για να πάρει ένας συνταξιούχος επίδομα 1^{ου} ανήλικου παιδιού από το 2019 θα πρέπει να έχει οικογενειακό εισόδημα κάτω των 9.000 ευρώ. Σήμερα το παίρνει χωρίς κριτήρια. Επίσης οι καταβαλλόμενες συντάξεις θα επανυπολογιστούν «και από την 1η/1/2019, αν το καταβαλλόμενο ποσό είναι μεγαλύτερο από αυτό που προκύπτει από τον (επαν)υπολογισμό τους, το υπερβάλλον ποσό περικόπτεται. Το ποσό που περικόπτεται δεν μπορεί να υπερβαίνει το 18% της καταβαλλόμενης κύριας (α.σ.: αλλά και της επικουρικής) σύνταξης».

Τυχόν υπόλοιπο που απομένει μετά τη μείωση ως 18% καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά που εξαλείφεται με τις κατ' έτος αυξήσεις συντάξεων που θα έρθουν (αν έρθουν) από 1/1/2022 και μετά. Εδώ όμως παρεμβάλλεται το άρθρο 14 παρ. 4 του ν. 4387/2016 που λέει ότι ανά τριετία από 1ης/1/2017 το ασφαλιστικό θα μετρά τις αντοχές του και αν οι δαπάνες αυξάνονται πέραν του 2,5% του ΑΕΠ, θα κόβονται (ξανά) οι συντάξεις.

Η... χασούρα

Η διάταξη με παραδείγματα σημαίνει ότι:
● Συνταξιούχος Δημοσίου που παίρνει σήμερα πριν από το φόρο κύρια σύνταξη 1.570 ευρώ και έχει επίδομα συζύγου 35 ευρώ το μήνα ή και επίδομα 120 ευρώ για ένα ανήλικο και ένα ανάητρο παιδί έχει συνολικό μηνιαίο εισόδημα 1.725

ευρώ. Με τη νέα διάταξη, η σύνταξη θα επανυπολογιστεί χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα επιδόματα. Με μια μέση μείωση κατά 17% μετά τον επανυπολογισμό (αντί 18% που είναι το πλαφόν), η νέα σύνταξη βγαίνει στα 1.303 ευρώ με προσωπική διαφορά 267 ευρώ. Από την κατάργηση των επιδομάτων όμως την 1η/1/2019 θα έχει πρόσθετη απώλεια εισοδήματος κατά 35 ευρώ, αν παίρνει μόνο επίδομα συζύγου, οπότε η συνολική μείωση αποδοκών θα είναι 302 ευρώ (267 ευρώ από την κατάργηση της προσωπικής διαφοράς και 35 ευρώ από την κατάργηση του επιδόματος συζύγου). Η συνολική περικοπή στις μηνιαίες του αποδοχές θα είναι 19%, παρότι η μείωση της σύνταξης με τον επανυπολογισμό είναι 17%. Αν παίρνει και επίδομα τέκνων (120 ευρώ), θα χάσει 422 ευρώ, δηλαδή συνολική μείωση 24%

ΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΕ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΖΥΓΟΥ Ή/ΚΑΙ ΤΕΚΝΩΝ)

Σύνταξη σήμερα	Επίδομα συζύγου (αποχώρηση μέχρι 31/10/2011)	Επίδομα με ένα ανήλικο παιδί και ένα ανάητρο	Σύνολο σύνταξης και επιδομάτων	Νέα σύνταξη με μείωση 17% κατά μέσο όρο στον επανυπολογισμό	Προσωπική διαφορά (μείωση) νέας σύνταξης	Απώλεια με κατάργηση επιδομάτων			
						Συνολική μείωση με κατάργηση επιδομάτων συζύγου	Συνολική μείωση με κατάργηση και επιδομάτων τέκνων		
1.570	35	120	1.725	1.303	-267	-302 €	-19%	-422	-24
1.310	35	120	1.465	1.087	-223	-258 €	-19%	-378	-26
1.180	35	120	1.335	979	-201	-236 €	-19%	-356	-27
1.050	35	120	1.205	872	-179	-214 €	-20%	-334	-28
920	35	120	1.075	764	-156	-191 €	-20%	-311	-29
790	35	120	945	656	-134	-169 €	-21%	-289	-31



Η υπουργός Εργασίας Ερρα Ακτοπούλου φέρνει... stress test κάθε τρίτη για το ασφαλιστικό.

δεν θα ενεργοποιηθούν πρόσθετες περικοπές. Αυτό θα διαρκέσει όμως ως το 2023 που θα βγει η νέα μελέτη για το ασφαλιστικό, και ανάλογα με τα ευρήματά της οι συντάξεις είτε θα περικοπούν είτε θα πάρουν παράταση ως την επόμενη μελέτη του 2026 κ.ο.κ.

Ο Ελεύθερος Τύπος ήταν η μόνη εφημερίδα που εξασφάλισε και αποκάλυψε στο φύλλο του Σαββάτου ολόκληρο το άρθρο 1 του νέου νομοσχεδίου για τον τρόπο μείωσης των συντάξεων και την κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων, πριν καν κατατεθεί το νομοσχέδιο στη Βουλή. Οι αναγνώστες του «Ε.Τ.» έμαθαν πρώτοι τι περιέχει το βασικότερο άρθρο του νόμου πολλές ώρες πριν κυκλοφορήσει το νομοσχέδιο στην ιστοσελίδα της Βουλής και γίνει «viral» στο Διαδίκτυο.

Δεύτερος γύρος

Το ψαλίδι λοιπόν αποκτά μόνιμα χαρακτηριστικά. Τα μέτρα του νέου Μνημονίου για μείωση ως και κατάργηση προσωπικών διαφορών από το 2019 με πλαφόν του -18%, σε συνδυασμό με τη διατήρηση της επίμαχης διά-

ταξης του άρθρου 14 παρ. 4 του ν. 4387/2016, προδίδουν ότι η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ., αν παραμείνει στην εξουσία, ετοιμάζει και δεύτερο γύρο με νέα μέτρα στο ασφαλιστικό.

Το... συμπλήρωμα αυτών των μέτρων, που δεν περιλαμβάνεται σε αυτό το νομοσχέδιο, θα αποκαλυφθεί σύντομα...

Ο λογαριασμός

Επί του παρόντος, ο λογαριασμός του ασφαλιστικού από συντάξεις και εισοφορές φτάνει στα 2,63 δισ. ευρώ για την περίοδο 2018-2022.

Αρκίζει να πληρώνεται από το 2018 με αυξήσεις εισοφορών για 1 και πλεόν εκατομμύριο επαγγελματίες. Από το 2019 έρχονται οι μειώσεις που βάζουν τις συντάξεις 2,6 εκατ. συνταξιούχων στην γκιλοτίνα.

Τα μέτρα αυτά ετοιμάζει από τώρα η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ. με το «ναι στα πάντα» που θα αναφωνήσουν οι βουλευτές τους ψηφίζοντας το τέλος των συνταξιούχων μαζί με το θάνατο των μικρομεσαίων και μάλιστα... με τα δυο χέρια (όπως είπε κάποιος βουλευτής τους) την ερχόμενη Πέμπτη.

«Στρες τεστ» από το 2020 για τις αντοχές του ασφαλιστικού και ψαλίδι αν οι δαπάνες ξεπερνούν το 2,5% του ΑΕΠ

Οι... βόμβες

Η εξοργισμένη των συνταξιούχων και των ελευθέρων επαγγελματιών από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ., που θα ψηφίσει με τα «δυο χέρια» τα νέα μέτρα, αποκαλύπτει από τα άρθρα του νομοσχεδίου, σύμφωνα με τα οποία:

1 Οι συνταξιούχοι θα χάσουν ως 18% από τη σύνταξη και από 35 ως 170 ευρώ επιπλέον με την κατάργηση επιδομάτων συζύγου ή/και παιδιών, ακόμη και ανάητρων από το 2019. Οι απώλειες εισοδήματος φτάνουν στο 25%.

2 Ξηλώνεται η διάταξη του άρθρου 10 παράγραφος 2 νόμου Κατρούγκαλου που έλεγε ότι για τους παλιούς (μέχρι 12/5/2016) συνταξιούχους τα οικογενειακά επιδόματα εξακολουθούν να συγκαταβάλλονται στη σύνταξη, ενώ δεν προβλεπόταν κατάργησή τους μετά το 2019.

3 Καταργούνται τελείως (και όχι μόνο με μείωση σύνταξης ως 18%) οι προσωπικές διαφορές όσων βγαίνουν στη σύνταξη μετά το νόμο Κατρούγκα-

λο. Για παράδειγμα, όσοι έφταναν το 2016 και είχαν μείωση 200 ευρώ, από τη σύνταξη που θα έπαιρναν με το παλιό καθεστώς, φλιτώνουν τα 100 ευρώ της μείωσης ως το 2018, αλλά από το 2019 τα χάνουν και αυτά. Η κατάργηση των προσωπικών διαφορών και από τις νέες συντάξεις δίνει το σήμα σε όσους έχουν πάρει απόφαση να συνταξιοδοτηθούν να το πράξουν άμεσα, γιατί ως το τέλος του 2018 θα έχουν στο μηνιαίο τους κάτι παραπάνω (από 65 ως 130 ευρώ) και αν έχουν αποφασίσει την έξοδο και το αφήνουν για μετά το 2019, τότε να ξέρουν ότι αυτά τα 65 ή τα 130 ευρώ δεν θα τα δουν ποτέ και, ως εκ τούτου, δεν θα έχουν και λόγο να διαμαρτυρούνται. Αν φύγουν «τώρα», δηλαδή, θα πάρουν για ενάμιση χρόνο 65 ως 130 ευρώ παραπάνω στη μηνιαία τους σύνταξη.

4 Αυξάνονται από 10% και άνω οι εισοφορές του 2018 για ελεύθερους επαγγελματίες και επιστήμονες που δηλώνουν σήμερα πάνω από 5.750 ευρώ. Το 2019 έρχεται νέα αύξηση εισοφορών και θα πιάσει όσους δηλώσουν πάνω από 5.100 ευρώ. ■

5 Καταργούνται τελείως (και όχι μόνο με μείωση σύνταξης ως 18%) οι προσωπικές διαφορές όσων βγαίνουν στη σύνταξη μετά το νόμο Κατρούγκα-



ΠΟΣΟ ΘΑ ΜΕΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ ΕΑΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΟΥΝ ΤΑ ΑΝΤΙΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΑΓΡΟΤΕΣ (*):

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ			ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ			ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ			ΜΕ ΤΡΙΑ Η ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΠΑΙΔΙΑ		
	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.900 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.250 ΕΥΡΩ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.950 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.300 ΕΥΡΩ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 2.000 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.350 ΕΥΡΩ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 2.100 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.450 ΕΥΡΩ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΩΝ
7000	0	150	150	0	100	100	0	50	50	0	0	0
8000	0	350	350	0	300	300	0	250	250	0	200	200
9000	80	550	470	30	500	470	0	450	450	0	400	400
9500	190	650	460	140	600	460	90	550	460	40	500	460
10000	300	750	450	250	700	450	200	650	450	150	600	450
11000	520	950	430	470	900	430	420	850	430	370	800	430
12000	740	1150	410	690	1100	410	640	1050	410	590	1000	410
13000	982	1350	368	932	1300	368	882	1250	368	782	1150	368
14000	1224	1550	326	1174	1500	326	1124	1450	326	1024	1350	326
15000	1466	1750	284	1416	1700	284	1366	1650	284	1266	1550	284
16000	1708	1950	242	1658	1900	242	1608	1850	242	1508	1750	242
17000	1950	2150	200	1900	2100	200	1850	2050	200	1750	1950	200
18000	2192	2350	158	2142	2300	158	2092	2250	158	1992	2150	158
19000	2434	2550	116	2384	2500	116	2334	2450	116	2234	2350	116
20000	2676	2750	74	2626	2700	74	2576	2650	74	2476	2550	74
21000	3026	3050	24	2976	3000	24	2926	2950	24	2826	2850	24
22000	3376	3350	-26	3326	3300	-26	3276	3250	-26	3176	3150	-26
25000	4426	4250	-176	4376	4200	-176	4326	4150	-176	4226	4050	-176
30000	6176	5750	-426	6126	5700	-426	6076	5650	-426	5976	5550	-426
35000	8401	7750	-651	8351	7700	-651	8301	7650	-651	8201	7550	-651
40000	10626	9750	-876	10576	9700	-876	10526	9650	-876	10426	9550	-876
45000	13301	12300	-1001	13251	12250	-1001	13201	12200	-1001	13101	12100	-1001
50000	15976	14850	-1126	15926	14800	-1126	15876	14750	-1126	15776	14650	-1126
55000	18651	17400	-1251	18601	17350	-1251	18551	17300	-1251	18451	17200	-1251

(*): ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΑΠΟ ΤΟ 22% ΣΤΟ 20%, ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΓΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΜΕΧΡΙ 30.000 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ ΑΠΟ 6,5% ΚΑΙ 7,5% ΣΕ 5% ΚΑΙ 7% ΓΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΑΠΟ 30.000 ΕΩΣ ΚΑΙ 65.000 ΕΥΡΩ

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΦΟΡΩΝ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 470 ΕΥΡΩ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΓΙΑ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΧΑΜΗΛΟΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Η μεγάλη των αδυνάτων σφαγή

Φορολογική αφαίμαξη σε εκατομμύρια μισθωτών, συνταξιούκους και κατ' επάγγελμα αγρότες αναμένεται να προκαλέσουν οι διατάξεις του άρθρου 10 του πολυνομοσχεδίου που προβλέπουν τη μείωση της ετήσιας έκπτωσης φόρου εισοδήματος κατά 650 €, από τα επίπεδα των 1.900-2.100 € στα επίπεδα των 1.250-1.450 €.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitis@e-typos.com

για όσους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα αμειβονται με λίγο περισσότερα από 405 € το μήνα, καθώς επίσης και για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους συνταξιούκους με αποδοχές λίγο μεγαλύτερες από 473 € το μήνα!

Το μόνο... παρήγορο για τους μισθωτούς, τους συνταξιούκους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες είναι ότι το «κούρεμα» των αφορολόγητων ορίων τους δεν θα τεθεί σε ισχύ άμεσα, αλλά θα εφαρμοστεί από την 1η Ιανουαρίου 2020, δηλαδή μετά από περίπου 2,5 χρόνια, εκτός εάν το 2018 το πρωτογενές πλεόνασμα του Προϋπολογισμού της Γενικής Κυβέρνησης υπολείπεται κατά πολύ του 3,5% του ΑΕΠ, οπότε το επαχθές αυτό μέτρο θα τεθεί σε ισχύ ένα χρόνο νωρίτερα, από την 1η-1-2019, ή σε 1,5 περίπου χρόνο από τώρα.

Όστόσο, ακόμη και όσοι μισθωτοί και συνταξιούκοι λαμβάνουν μηνιαία εισοδήματα χαμηλότερα από τα παραπάνω όρια, δηλαδή ζουν με ετήσια εισοδήματα χαμηλότερα από τα νέα μειωμένα αφορολόγητα όρια των 5.681-6.591 €, θα κληθούν κι αυτοί να πληρώσουν υπέρρογκους φόρους εισοδήματος, καθώς η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων θα προσδιορίσει τα τελικά φορολογητέα εισοδήματά τους σε επίπεδα πολύ υψηλότερα των νέων χαμηλών αυτών αφορολόγητων ποσών, εφαρμόζοντας τα τεκμήρια διαβίωσης για τις κατοικίες στις οποίες διαμένουν και τα ΙΧ, αυτοκίνητα που τυχόν χρησιμοποιούν. Κάτι αντίστοιχο θα συμβεί και στους κατά κύριο επάγγελμα αγρότες, οι περισσότεροι από τους οποίους δηλώνουν ετήσια εισοδήματα κάτω από τα επίπεδα των νέων μειωμένων αφορολόγητων ορίων, όμως τα τεκμήρια διαβίωσης για τα σπίτια και τα ΙΧ,

αυτοκίνητά τους ανεβάζουν τα τελικά φορολογητέα εισοδήματά τους σε επίπεδα πολύ πιο υψηλά.

1 Για τους μισθωτούς, τους συνταξιούκους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες που δεν βαρύνονται με ανήλικα ή ανήλικα εξαρτώμενα τέκνα (οπουδάζοντα, άνεργα κ.λπ.) η έκπτωση φόρου είναι από τα 1.900 στα 1.250 €. Η μείωση της έκπτωσης φόρου κατά 650 € με δεδομένο ότι θα συνδυαστεί με διατήρηση του κατώτατου συντελεστή φορολόγησης στο 22% θα οδηγήσει σε μείωση του ισχύοντος για τους φορολογούμενους αυτούς αφορολόγητου ορίου από τα 8.636 € (1.900 €/22%) στα 5.681 € (1.250 €/22%).

2 Για τους μισθωτούς, τους συνταξιούκους και τους κατ' επάγγελμα

Και οι κατ' επάγγελμα αγρότες στο σφαγείο του άρθρου 10 του πολυνομοσχεδίου που προβλέπει τη μείωση της ετήσιας έκπτωσης φόρου

αγρότες που βαρύνονται με ένα ανήλικο ή ανήλικα εξαρτώμενο τέκνο, η έκπτωση φόρου των 1.950 € η οποία ισχύει σήμερα θα μειωθεί στα 1.300 €. Η μείωση αυτή θα οδηγήσει σε μείωση του ισχύοντος για τους φορολογούμενους αυτούς αφορολόγητου ορίου από τα 8.863,63 € (1.950 €/22%) στα 5.909 € (1.300 €/22%).

3 Για τους μισθωτούς, τους συνταξιούκους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες που βαρύνονται με δύο ανήλικα ή ανήλικα εξαρτώμενα τέκνα, η έκπτωση φόρου των 2.000 € που ισχύει σήμερα θα μειωθεί στα 1.350 €. Η μείωση αυτή θα οδηγήσει σε περιορισμό του ισχύοντος για τους φορολογούμενους αυτούς αφορολόγητου ορίου από τα 9.091 € (2.000 €/22%) στα 6.136,36 € (1.350 €/22%).

4 Για τους μισθωτούς, τους συνταξιούκους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες που βαρύνονται με τρία ή περισσότερα ανήλικα ή ανήλικα εξαρτώμενα τέκνα, η έκπτωση φόρου των 2.100 € που ισχύει σήμερα θα μειωθεί στα 1.450 €.

Η μείωση αυτή θα οδηγήσει σε περιορισμό του ισχύοντος για τους φορολογούμενους αυτούς αφορολόγητου

ορίου από τα 9.545 € (2.100 €/22%) στα 6.591 € (1.450 €/22%).

Από τις παραπάνω μειώσεις στα αφορολόγητα όρια:

- Περίπου 4,3 εκατομμύρια μισθωτοί, συνταξιούκοι και κατ' επάγγελμα αγρότες με ετήσια εισοδήματα μεγαλύτερα των 5.700 € θα υποστούν επιπλέον φορολογικές επιβαρύνσεις έως και 650 € έκαστος.

- Περίπου 1,5 εκατομμύριο μισθωτοί, συνταξιούκοι και κατ' επάγγελμα αγρότες με ετήσια εισοδήματα μεγαλύτερα των 6.000-7.000 €, όπου πλέον επιβάλλεται φόρος εισοδήματος, π.χ. άγαμος μισθωτός εργαζόμενος με μηνιαίο εισόδημα 500 €, δηλαδή με ετήσιο εισόδημα μόλις 3.600 €, που διαμένει σε διαμέρισμα 80 τ.μ., θα φορολογείται βάσει τεκμηρίων διαβίωσης για εισόδημα 6.200 € (3.000 € ελάχιστο τεκμήριο + 3.200 € τεκμήριο κύριας κατοικίας) και θα πληρώνει φόρο εισοδήματος 114 €.

11. Η ΜΕΓΑΛΗ ΛΗΣΤΕΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 11



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 15 ΜΑΪΟΥ 2017

4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ-ΣΟΚ

ΤΟ ΘΕΜΑ | 11

ΕΠΑΧΘΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΤΟ 2018!

- ◆ Καταργούνται φοροαπαλλαγές για μισθωτούς, συνταξιούχους αλλά και για βουλευτές.
- ◆ Περικόπεται κατά 50% και πλέον το επίδομα θέρμανσης.
- ◆ Μειώνεται από το 24% στο 13% ο ΦΠΑ για ζωντανά εκτρεφόμενα ζώα, σπύρους, ζωοτροφές, λιπάσματα, φυτοφάρμακα και παροχή γεωργικών υπηρεσιών από την 1η-7-2017.
- ◆ Με βάση τις πολύ χαμηλές εμπορικές τιμές και ότι τις πολύ υψηλές αντικειμενικές αξίες θα εκτιμώνται τα ακίνητα που κατασχονται και βγαίνουν στο σφυρί για χρέη.
- ◆ Τίθενται σοβαροί περιορισμοί στις αρμοδιότητες των οικονομικών εισαγγελέων.
- ◆ Μειώνονται πρόσημα ΦΠΑ σε παλαιές υποθέσεις πλαστών και εικονικών φορολογικών στοιχείων.
- ◆ Φόροι από 15% έως και 45% στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις ακινήτων.
- ◆ Με νέες κατευθύνσεις οι φορολογικοί έλεγχοι από το 2018.

Τι θα συμβεί αν εφαρμοστούν και τα αντίμετρα

ΕΦΟΣΟΝ μαζί με τη μείωση των εκπτώσεων φόρου κατά 650 ευρώ εφαρμοστούν και τα φορολογικά «αντίμετρα» της κυβέρνησης, τα οποία περιλαμβάνονται στα άρθρα 12 και 13 του πολυνομοσχεδίου και προβλέπουν τη μείωση του κατώτατου φορολογικού συντελεστή από το 22% στο 20%, την κατάργηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης για τα ετήσια εισοδήματα μέχρι 30.000 ευρώ και τη μείωση της για τα εισοδήματα από 30.001 έως και 65.000 ευρώ, τότε θα προκύψουν αυξήσεις φορολογικών επιβαρύνσεων κατά 24 έως 470 ευρώ το χρόνο για όσους μισθωτούς, συνταξιούχους και κατ' επάγγελμα αγρότες δηλώνουν ετήσια εισοδήματα μέχρι 21.500 ευρώ και φοροελαφρύνσεις από 26 έως και 1.501 ευρώ ετησίως για τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες, που δηλώνουν πάνω από 21.500 και μέχρι 220.000 ευρώ το χρόνο.

Τα φορολογικά «αντίμετρα», τα οποία περιλαμβάνονται στο πολυνομοσχέδιο, προβλέπουν στη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων:

α) Μηδενισμό της ειδικής εισφοράς αλλη-

λεγγύης για ετήσια εισοδήματα μέχρι 30.000 ευρώ και μείωση της για εισοδήματα μέχρι 65.000 ευρώ, ως εξής:

- από 6,5% σε 2% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 30.001 ως 40.000 ευρώ,
- από 7,5% σε 5% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 40.001 ως και 65.000 ευρώ. Ετσι, η κλίμακα υπολογισμού της εισφοράς θα διαμορφωθεί ως εξής:
- 0% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος μέχρι τα 30.000 ευρώ,
- 2% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 30.001 ως 40.000 ευρώ,
- 5% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 40.001 ως και 65.000 ευρώ,
- 9% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 65.001 ως και 220.000 ευρώ και
- 10% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 220.001 ευρώ και πάνω.

β) Μείωση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες του κατώτατου συντελεστή φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων. Ο συντελεστής φόρου που επιβάλλεται στα εισοδήματα μέχρι 20.000 ευρώ προβλέπεται να μειωθεί από το 22% στο 20%. Ειδικά για τους μισθωτούς, τους συντα-

ξιούχους και τους κατ' επάγγελμα αγρότες, τυχόν μείωση του κατώτατου συντελεστή φόρου από το 22% στο 20% θα έχει ως συνέπεια το αφορολόγητο όριο εισοδήματος να διαμορφωθεί:

- ✓ στα 6.250 ευρώ (έκπτωση φόρου 1.250 ευρώ/20%) για τους άγαμους χωρίς προστατευόμενα τέκνα,
- ✓ στα 6.500 ευρώ (έκπτωση φόρου 1.300 ευρώ/20%) για τους άγαμους ή τους έγγαμους με ένα προστατευόμενο τέκνο,
- ✓ στα 6.750 ευρώ (έκπτωση φόρου 1.350 ευρώ/20%) για τους άγαμους ή τους έγγαμους με δύο προστατευόμενα τέκνα,
- ✓ στα 7.250 ευρώ (έκπτωση φόρου 1.450 ευρώ/20%) για τους άγαμους ή τους έγγαμους με τρία ή περισσότερα προστατευόμενα τέκνα.

Οι παραπάνω αλλαγές θα εφαρμοστούν για τα εισοδήματα του έτους 2020 και των επόμενων ετών, αν και εφόσον μέχρι και το τέλος του 2019 η Ελλάδα έχει επιτύχει πρωτογενή πλεονάσματα τουλάχιστον 3,5% του ΑΕΠ στους ετήσιους Κρατικούς Προϋπολογισμούς της.

ΠΟΣΟ ΘΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ΟΙ ΦΟΡΟΙ ΣΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΑΓΡΟΤΩΝ ΜΕ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΚΠΤΩΣΗΣ ΦΟΡΟΥ

ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΑΓΡΟΤΕΣ:

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ		ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΤΡΙΑ ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ	
	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.900 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.250 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.950 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.300 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 2.000 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.350 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 2.100 ΕΥΡΩ	ΜΕ ΕΚΠΤΩΣΗ ΦΟΡΟΥ 1.450 ΕΥΡΩ
7000	0	290	0	240	0	190	0	90
8000	0	510	0	460	0	410	0	310
9000	80	730	30	680	0	630	0	530
9500	190	840	140	790	90	740	0	640
10000	300	950	250	900	200	850	100	750
11000	520	1170	470	1120	420	1070	320	970
12000	740	1390	690	1340	640	1290	540	1190
13000	960	1610	910	1560	860	1510	760	1410
14000	1180	1830	1130	1780	1080	1730	980	1630
15000	1400	2050	1350	2000	1300	1950	1200	1850
16000	1620	2270	1570	2220	1520	2170	1420	2070
17000	1840	2490	1790	2440	1740	2390	1640	2290
18000	2060	2710	2010	2660	1960	2610	1860	2510
19000	2280	2930	2230	2880	2180	2830	2080	2730
20000	2500	3150	2450	3100	2400	3050	2300	2950
25000	4000	4650	3950	4600	3900	4550	3800	4450
30000	5500	6150	5450	6100	5400	6050	5300	5950
35000	7400	8050	7350	8000	7300	7950	7200	7850
40000	9300	9950	9250	9900	9200	9850	9100	9750
45000	11600	12250	11550	12200	11500	12150	11400	12050
50000	13900	14550	13850	14500	13800	14450	13700	14350
55000	16200	16850	16150	16800	16100	16750	16000	16650



Ακόμη και με τα αντίμετρα, έρχονται αυξήσεις-φοιά στους φόρους για τα χαμηλά ποσά μισθών και συντάξεων.

Επιχειρηματίες όσοι νοικιάζουν ακίνητα σε πλατφόρμες τύπου Airbnb

ΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ θα φορολογούνται οι ιδιοκτήτες που μισθώνουν τα ακίνητά τους σε πλατφόρμες τύπου Airbnb, παρέχοντας υπηρεσίες πέραν των... κλινοσκεπασμάτων. Όπως προβλέπεται σε σχετικό άρθρο του πολυνομοσχεδίου, εφόσον τα ακίνητα εκμισθώνονται επιπλωμένα, χωρίς την παροχή οιασδήποτε υπηρεσίας -πλην της παροχής κλινοσκεπασμάτων- το ετήσιο εισόδημα εκλαμβάνεται ως εισόδημα από ακίνητη περιουσία και φορολογείται κλιμακωτά, με συντελεστές 15% από

το πρώτο ευρώ μέχρι τα 12.000 ευρώ, 35% από τα 12.001 ευρώ έως τα 35.000 ευρώ και 45% από τα 35.000 ευρώ και άνω. Σε περίπτωση, όμως, που ο ιδιοκτήτης παρέχει κι άλλες υπηρεσίες, το εν λόγω εισόδημα θεωρείται ως εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα και φορολογείται με 22% μέχρι τα πρώτα 20.000 ευρώ, 29% από τα 20.001 ευρώ έως τα 30.000 ευρώ, 37% από τα 30.001 ευρώ έως τα 40.000 ευρώ και 45% πάνω από τα 40.000 ευρώ.



Συγκέντρωση διαμαρτυρίας θα πραγματοποιήσουν την Τετάρτη, αστυνομικοί, πυροσβεστές και λιμενικοί.

ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ • ΟΙ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ

Παγίδα προσωπικής διαφοράς και για

Ριζικές αλλαγές στη δομή των ειδικών μισθολογίων των στρατιωτικών, των αστυνομικών, των λιμενικών και των πυροσβεστών, οι οποίοι μπορεί να μην προκαλούν μειώσεις αποδοχών αλλά κρύβουν παγίδες και υπονομεύουν το ύψος των αμοιβών τους τα επόμενα έτη, συμπεριέλαβε η κυβέρνηση στο πολυνομοσχέδιο.

Οι αλλαγές δεν θα προκαλέσουν άμεσα μειώσεις στις συνολικές αποδοχές των εν λόγω λειτουργών του Δημοσίου, καθώς στις περιπτώσεις που με την εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων το ύψος των αποδοχών αυτών διαμορφώνεται σε επίπεδο χαμηλότερο του ισχύοντος σήμερα, η αρνητική διαφορά θα διατηρείται ως «προσωπική διαφορά».

Τι αλλάζει

Σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που συνοδεύει το πολυνομοσχέδιο αλλά και με τα όσα επισημειώνουν οι εκπρόσωποι των Ομοσπονδιών των ενστώλων, το μι-

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@yahoo.com

σθολογικό καθεστώς των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος αναμορφώνεται στα εξής σημεία:

1 Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας κατατάσσονται σε 4 μισθολογικές κατηγορίες, ανάλογα με την προέλευσή τους, τον διοικητικό βαθμό και τα έτη υπηρεσίας.

2 Καταργούνται για την πλειοψηφία των αξιωματικών και υπαξιωματικών τα εξής επιδόματα: χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης, ειδικής απασχόλησης, επιτελικής ευθύνης και ειδικών συνθηκών.

3 Οι βασικοί μισθοί των ενστώλων ορίζονται σε μεγαλύτερο ύψος από το ισχύον σήμερα λόγω της ενσωμάτωσης του καταργούμενου χρονοεπίδοματος.

4 Στην πλειοψηφία των αξιωματικών και υπαξιωματικών θα καταβάλλονται πλέον μόνο ο βασικός μισθός και 2 επιδόματα:

► το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας που διαφοροποιείται ανά διοικητικό βαθμό και προσυζητάται ανάλογα με την οικογενειακή κατά-

Τέθος τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης, ειδικής απασχόλησης, επιτελικής ευθύνης, ειδικών συνθηκών

σταση των στελεχών, ► το επίδομα θέσης ευθύνης κλιμακούμενο από το βαθμό του ταγματάρχη (και αντιστοίχων) και άνω, με προϋποθέσεις που θα καθοριστούν σε εγκύκλιο του ΓΛΚ.

5 Καταργείται το καθεστώς των μισθολογικών πραγαγών.

Αν από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνται ο λειτουργός ή υπάλληλος στις 31-12-2016, η διαφορά διατηρείται ως «προσωπική».

Σε κάθε περίπτωση, η εν λόγω «προσωπική διαφορά» θα μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών πλην της χορήγησης παροχών και επιδομάτων που εξαιρούνται της ανωτέρω σύγκρισης.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές υψηλότερες από αυτές που ελάμβανε ο λειτουργός ή υπάλληλος στις 31-12-2016, η προκαλούμενη αύξηση καταβάλλεται σε μία δόση αν δεν υπερβαίνει το ποσό των 20 ευρώ και σε 4 ισόποσες ετήσιες δόσεις αν υπερβαίνει το ποσό των 20 ευρώ.

Τι θα χάσουν

Σύμφωνα με αναλυτικά παραδείγματα που έχει στη διάθεσή του και

παρουσιάζει ο «Ε.Τ.», από τις παραπάνω αλλαγές στο μισθολόγιο των ενστώλων θα προκύψουν τα ακόλουθα αποτελέσματα:

► **Συνταγματάρχης** με 29 έως 30 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α, κλιμάκιο 10) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με 3 τέκνα, σε θέση ευθύνης θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές ύψους 3.255 ευρώ, έναντι 3.414 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από τις καταβαλλόμενες σήμερα κατά 159 ευρώ!

► **Αντισυνταγματάρχης** με 27 έως 28 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α, κλιμάκιο 13) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με 4 τέκνα, χωρίς θέση ευθύνης θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές ύψους 2.905 ευρώ, έναντι 3.036 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από τις ισχύουσες σήμερα κατά 131 ευρώ!

► **Ταγματάρχης** με 21 έως 22 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α, κλιμά-



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 15 ΜΑΪΟΥ 2017

4^ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ-ΣΟΚ

ΤΟ ΘΕΜΑ | 13



Συγκέντρωση διαμαρτυρίας την Τετάρτη

«ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ» έντολη πανελλαδική συγκέντρωση διαμαρτυρίας θα πραγματοποιήσουν την ερχόμενη Τετάρτη, ημέρα της 24ωρης απεργίας, αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί. Οι συνδικαλιστικές ομοσπονδίες κάνουν λόγο για εμπαγμό διαρκείας και απαιτούν την άμεση απόσυρση των διατάξεων για το νέο ειδικό μισθολόγιο ώστε να υπάρξει ειλικρινής διαβούλευση.

Αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί τονίζουν ότι έχουν υποστεί όλες τις δυσμενείς επιπτώσεις και των προηγούμενων Μνημονίων τόσο με περικοπές σε μισθούς και συντάξεις όσο και με την ύφεση που συνεχίζει να πλήττει την οικονομία, την υπερπροολόγηση κ.λπ. Επίσης, δεν έχουν αποκατασταθεί πλήρως οι αδικίες που έχουν υποστεί, βάσει των τελεσίδικων αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ).

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστυνομικών Υπαλλήλων (ΠΟΑΣΥ) σε χθεσινή της ανακοίνωση τονίζει τις στρεβλώσεις και τις αδικίες που δημιουργούν οι υπό ψηφίση διατάξεις, ενώ επισφαιρίζει ότι για πολλά χρόνια οι αποδοχές των αστυνομικών θα παραμένουν παγωμένες αφού οι όποιες αυξήσεις θα προκύπτουν από τις μισθολογικές ωρμάσεις απλώς θα μειώνουν τα ποσά της «προσωπικής διαφοράς».

ΝΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΝΕΩΤΕΡΑΣ

τους ενστώηους

κιο 20) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με 2 τέκνα, χωρίς θέση ευθύνης θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές 2.315 ευρώ, έναντι 2.350 ευρώ σήμερα.

Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του κατα-

είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονται σήμερα κατά 48 ευρώ!

► **Λοχαγός** με 14 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α, κλιμάκιο 27) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, άγαμος, χωρίς θέση ευθύνης θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές 1.695 ευρώ, έναντι 1.855 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονται σήμερα κατά 160 ευρώ!

► **ΕΠΟΠ Λοχίας** με 12 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Γ, κλιμάκιο 18), με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με 1 τέκνο, θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές 1.439 ευρώ, έναντι 1.659 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα είναι χαμηλότερες από αυτές που του καταβάλλονται σήμερα κατά 220 ευρώ!

Οι παραπάνω διαφορές αποδοχών θα συνεχίσουν να καταβάλλονται στους δικαιούχους αζιωματικούς και υπαξιωματικούς ως «προσωπικές διαφορές». ■

Καταργούνται οι μισθολογικές προαγωγές σε Ενοπήδες Δυνάμεις, Αστυνομία, Λιμενικό Πυροσβεστική

βάλλονται σήμερα κατά 35 ευρώ!

► **Ταγματάρχης** με 19 έως 20 χρόνια υπηρεσίας (κατηγορία Α, κλιμάκιο 22) με επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών, έγγαμος με 1 τέκνο, χωρίς θέση ευθύνης θα δικαιούται να λαμβάνει ονομαστικές μικτές συνολικές αποδοχές 2.155 ευρώ, έναντι 2.203 ευρώ σήμερα. Οι νέες αποδοχές θα

►► ΧΑΡΑΤΣΙΑ - ΣΟΚ ΓΙΑ 1 ΕΚΑΤ. ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΕΣ

Αυξημένες έως 47% οι εισφορές το 2018

ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ απ' ό,τι το 2017 θα είναι το 2018 και το 2019 το χαράτσι εισφορών στον ΕΦΚΑ για 1 και πλέον εκατ. ελεύθερους επαγγελματίες και αγρότες γιατί οι εισφορές που πλήρωσαν το προηγούμενο έτος θα θεωρούνται εισόδημα, και επί αυτού του εισοδήματος θα υπολογίζονται οι νέες εισφορές.

Στο πολυνομοσχέδιο προβλέπεται ότι:

► Οι εισφορές του 2018 θα υπολογίζονται επί του καθαρού εισοδήματος του προηγούμενου έτους (2017) με έκπτωση 15% χωρίς να αφαιρούνται οι εισφορές.

► Οι εισφορές του 2019 (και των επόμενων ετών) θα υπολογίζονται επί του καθαρού εισοδήματος του προηγούμενου έτους (2018 και επόμενων) χωρίς έκπτωση 15% και χωρίς να αφαιρούνται οι εισφορές.

Το... τρικ

Στην πράξη από το 2018 οι εισφορές δεν αφαιρούνται και

«θεωρούνται» εισόδημα. Έτσι, οι νέες εισφορές θα υπολογίζονται επί αυξημένου εισοδήματος και οι επιβαρύνσεις θα είναι μεγαλύτερες ακόμη και αν το καθαρό εισόδημα (αυτό που προκύπτει από τα κέρδη μείον δαπάνες) είναι το ίδιο!

Από το νέο χαράτσι, σύμφωνα με το πολυνομοσχέδιο, ο ΕΦΚΑ θα πάρει επιπλέον 53 εκατ. ευρώ για το 2018, 124 εκατ. ευρώ για το 2019, 126 για το 2020 και 128 για το 2021. Αυτό σημαίνει ότι για τους ελεύθερους επαγγελματίες που δηλώνουν από 5.700 ως 50.500 ευρώ καθαρό εισόδημα, οι εισφορές του 2018 θα υπολογιστούν επί «εικονικά» αυξημένου εισοδήματος κατά 2.015 ευρώ ως 13.730 ευρώ που είναι οι εισφορές του 2017 οι οποίες δεν αφαιρούνται από το εισόδημα του 2017.

Αντίστοιχα, για τους αγρότες οι εισφορές του 2018 θα υπολογιστούν επί εικονικά αυξημένου εισοδήματος από 1.044 ως 10.700 ευρώ που είναι οι εισφορές του

2017 και οι οποίες δεν θα αφαιρούνται πλέον από το εισόδημα!

Για παράδειγμα, ελεύθερος επαγγελματίας που δηλώνει 6.500 ευρώ πληρώνει φέτος 2.025 ευρώ το χρόνο στον ΕΦΚΑ (δηλαδή την ελάχιστη εισφορά των 168 ευρώ το μήνα). Το 2018 το εισόδημα των 6.500 ευρώ θα έχει έκπτωση 15% στα 5.525 ευρώ και πάνω σε αυτό θα προστεθούν οι εισφορές του 2017, οπότε το εισόδημα για τον υπολογισμό των εισφορών του 2018 θα είναι 7.540 ευρώ (5.525+2.015=7.540). Η εισφορά του θα είναι για το 2018 26,95% για σύνταξη και ασθένεια συν 120 ευρώ το χρόνο (10 ευρώ το μήνα) εισφορά ανεργίας. Συνολικά το 2018 θα πληρώσει 2.152 ευρώ ή 179 ευρώ το μήνα, δηλαδή 6,5% παραπάνω. Το 2019 όμως που δεν θα έχει την έκπτωση εισοδήματος θα πληρώσει 2.452 ευρώ ή 214 ευρώ το μήνα, ήτοι θα έχει αύξηση εισφορών κατά 21,5% από φέτος και κατά 14% από το 2018!

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ: ΠΟΙΟΙ ΚΑΙ ΠΟΣΟ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΤΟ 2018 ΚΑΙ ΤΟ 2019

Φορολογητέο εισόδημα 2016 (1)	Εισφορά 2017		Εισόδημα 2017 για εισφορές 2018 (2)		Εισφορά 2018		Εισόδημα 2018 για εισφορές 2019 (3)		Εισφορά 2019		Αύξηση 2018/2017		Αύξηση 2019/2017	
	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία
5.700	2.015	168	6.860	2.015	168	7.715	2.199	183	0	0	184	15		
6.500	2.015	168	7.540	2.152	179	8.652	2.452	204	137	11	300	25		
7.300	2.087	174	8.292	2.355	196	9.655	2.722	227	267	22	367	31		
8.100	2.303	192	9.188	2.596	216	10.696	3.003	250	293	24	406	34		
8.900	2.519	210	10.084	2.838	236	11.738	3.283	274	319	27	446	37		
9.700	2.734	228	10.979	3.079	257	12.779	3.564	297	345	29	485	40		
10.500	2.950	246	11.875	3.320	277	13.820	3.845	320	370	31	524	44		
12.100	3.381	282	13.666	3.803	317	15.903	4.406	367	422	35	603	50		
15.300	4.243	354	17.248	4.768	397	20.068	5.528	461	525	44	760	63		
20.900	5.753	479	23.518	6.458	538	27.358	7.493	624	705	59	1.035	86		
25.700	7.046	587	28.891	7.906	659	33.606	9.177	765	860	72	1.271	106		
30.500	8.340	695	34.265	9.354	780	39.854	10.861	905	1.015	85	1.506	126		
40.900	11.143	929	45.908	12.492	1041	53.392	14.509	1.209	1.350	112	2.017	168		
50.500	13.730	1144	56.655	15.388	1282	65.888	17.877	1.490	1.659	138	2.488	207		

ΑΓΡΟΤΕΣ: ΠΟΣΟ ΑΝΕΒΑΙΝΕΙ ΤΟ ΧΑΡΑΤΣΙ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΤΟ 2018 ΚΑΙ ΤΟ 2019

Φορολογητέο εισόδημα 2016 (1)	Εισφορά 2017		Εισόδημα 2017 για εισφορές 2018 (2)		Εισφορά 2018		Εισόδημα 2018 για εισφορές 2019 (3)		Εισφορά 2019		Αύξηση 2018/2017		Αύξηση 2019/2017	
	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία	Ετήσια	Μηνιαία
3.800	1.044	87	4.274	1.142	95	4.942	1.245	104	98	8	103	9		
4.800	1.044	87	5.124	1.189	99	5.989	1.509	126	145	12	320	27		
4.900	1.039	87	5.204	1.207	101	6.107	1.539	128	168	14	332	28		
6.500	1.378	115	6.903	1.601	133	8.101	2.041	170	223	18	440	37		
7.300	1.548	129	7.753	1.799	150	9.099	2.293	191	251	21	494	41		
8.100	1.717	143	8.602	1.996	166	10.096	2.544	212	279	23	548	46		
10.500	2.226	186	11.151	2.587	216	13.087	3.298	275	361	30	711	59		
12.100	2.565	214	12.850	2.981	248	15.081	3.890	317	416	34	819	68		
15.300	3.244	270	16.249	3.770	314	19.070	4.806	400	526	44	1.036	86		
20.900	4.431	369	22.196	5.149	429	26.049	6.564	547	718	60	1.415	118		
25.700	5.448	454	27.293	6.332	528	32.032	8.072	673	884	74	1.740	145		
30.500	6.466	539	32.391	7.515	626	38.015	9.580	798	1.049	87	2.065	172		
40.100	8.501	708	42.586	9.880	823	49.980	12.595	1.050	1.379	115	2.715	226		
50.500	10.706	892	53.631	12.442	1037	62.942	15.861	1.322	1.736	145	3.419	285		

(1) Καθαρά μέσα στην ασφαλιστική εισφορά (2) Καθαρά με έκπτωση 15% χωρίς αφαίρεση εισφορών (3) Καθαρά με 0% έκπτωση χωρίς αφαίρεση εισφορών

12. ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ-ΦΩΤΙΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 1



ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ: ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ-ΦΩΤΙΑ

Μέτρα-αντίμετρα 5 δισ. και 7,5 δισ. ευρώ, αντίστοιχα, προβλέπει για την περίοδο 2018-2021 το πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε αργά το βράδυ του Σαββάτου στη Βουλή. Στα 2,26 δισ. ευρώ το 2019 οι περικοπές στις συντάξεις. Τι θα ισχύσει για τις ομαδικές απολύσεις.



Και πέντε δισεκατομμύρια νέα μέ

Παρεμβάσεις και εξέλιξη εσόδων-εξόδων Γενικής Κυβέρνησης με παρεμβάσεις (ΜΠΔΣ) (2018-2021) Διαρθρωτικές και εξισορροπητικές παρεμβάσεις					
Α. Παρεμβάσεις					
Παρεμβάσεις ΜΠΔΣ 2018-2021 (σε μικτή βάση) σωρευτικά (ποσά σε εκατ. ευρώ)					
		2018	2019	2020	2021
	Συνοπτικός πίνακας παρεμβάσεων	59	2.632	4.644	4.924
1.	Συνταξιοδοτικές παρεμβάσεις	0	2.493	2.583	2.723
2.	Παρεμβάσεις σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικά επιδόματα	59	138	140	143
3.	Παρεμβάσεις στο σκέλος των εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού	0	0	1.920	2.058
		2018	2019	2020	2021
	Σύνολο παρεμβάσεων (Α+Β)	59	2.632	4.644	4.924
A	Σύνολο παρεμβάσεων Γενικής Κυβέρνησης (πλην εσόδων Κρατικού Προϋπολογισμού)	59	2.632	2.724	2.866
1.	Σύνολο παρεμβάσεων Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης	59	2.632	2.724	2.866
1.1	Συντάξεις	0	1.675	1.769	1.900
i	Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις κύριες συντάξεις λοιπών φορέων σε % έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης σύνταξης		1.328	1.286	1.246
ii	Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις επικουρικές συντάξεις σε % έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης σύνταξης (σωρευτικά λαμβανομένων υπόψη και των περικοπών έτους 2016)		232	225	218
iii	Αναπροσαρμογή των κύριων συντάξεων λοιπών φορέων (λόγω αύξησης ΑΕΠ και Δτκ) από την 1/1/2022 αντί από την 1/1/2019	115	258	436	
1.2	Συντάξεις Δημοσίου	0	819	814	824
i	Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις κύριες συντάξεις του Δημοσίου σε % έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης σύνταξης		805	780	756
ii	Αναπροσαρμογή των κύριων συντάξεων του Δημοσίου (λόγω αύξησης ΑΕΠ και Δτκ) από την 1/1/2022 αντί από την 1/1/2019		13	35	68
1.3	Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικά επιδόματα	59	138	140	143
i	Αλλαγή της βάσης υπολογισμού των εισφορών στους ελεύθερους επαγγελματίες από 1/1/2018 με συμπερίληψη των καταβλητέων ασφαλιστικών εισφορών στο ετήσιο φορολογητέο αποτέλεσμα ¹	59	138	140	143
B.	Σύνολο παρεμβάσεων στο σκέλος των εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού	0	0	1.920	2.058
i	Μείωση του αφορολόγητου	0	0	1.920	2.058

1: Ειδικά για το έτος 2018, οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί του 85% του ως άνω φορολογητέου αποτελέσματος.

B. Εξισορροπητικές παρεμβάσεις					
Εξισορροπητικές παρεμβάσεις ΜΠΔΣ 2018-2021 (σε μικτή βάση) σωρευτικά (ποσά σε εκατ. ευρώ)					
		2018	2019	2020	2021
	Συνοπτικός πίνακας παρεμβάσεων	0	-2.650	-3.415	-7.539
1.	Κοινωνική προστασία	0	-1.850	-1.200	-1.170
2.	Επενδύσεις	0	-300	-300	-300
3.	Απασχόληση	0	-260	-260	-260
4.	Υγειονομική περιθαλψη	0	-240	-240	-240
5.	Εξισορροπητικές παρεμβάσεις στο σκέλος των εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού	0	0	-3.415	-5.589

► Του **ΜΑΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΥ**

Ε να τσουβάλι από νέα μέτρα που φτάνουν τα 5 δισ. ευρώ για την τετραετία 2018-2021 περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο που έφτασε τα μεσάνυχτα του Σαββάτου στη Βουλή και ενώ οι δανειστές έψπσαν προηγουμένως το ψάρι στα χείλη του οικονομικού επιτελείου που έτρεχε μέχρι το παρά ένα της κατάθεσης.

Με τους στόχους στα πρωτογενή πλεονάσματα να κλειδώνουν στο 4% μετά το 2018 και με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο να έχει τον απόλυτο έλεγχο του Μνημονίου, το πολυνομοσχέδιο βάζει τα ελληνικά νοικοκυριά σε ένα νέο τούνελ άγριας λιτότητας. Θεωρητικά αυτό το τούνελ έπρεπε κανονικά να κονταίνει όσο η χώρα πλησιάζει προς το τέλος του προγράμματος που έχει οριστεί για τον Αύγουστο του 2018. Δυστυχώς όμως για τα 8 εκατομμύρια των φορολογουμένων ο κύκλος της λιτότητας μακρύνει και στο μόνο το οποίο μπορούν να ελπίζουν είναι η εφαρμογή των θετικών μέτρων.

Σύμφωνα με το πολυνομοσχέδιο, τα αντίμετρα φτάνουν στα 7,559 δισ. ευρώ, με το ύψος τους να ξεπερνά ακόμη και αυτό των νέων δημοσιονομικών μέτρων. Εάν τα αντίμετρα εφαρμοστούν από το

Βαρός ο πέλεκυς για οκτώ εκατομμύρια φορολογούμενους, οι οποίοι καλούνται να πληρώσουν τον λογαριασμό των δημοσιονομικών μέτρων που θα εφαρμοστούν για την τετραετία 2018-2021. Αν εφαρμοστούν τα αντίμετρα, που φτάνουν τα 7,559 δισ. ευρώ, τότε τα βάρη σαφώς και θα είναι μικρότερα για μισθωτούς, συνταξιούχους, αγρότες και μικρομεσαίους

2019 και δεν μείνουν στην Ιστορία ως ένα από τα καλύτερα πολιτικά παραμύθια, τότε τα βάρη σαφώς και θα είναι μικρότερα για μισθωτούς, συνταξιούχους, αγρότες και μικρομεσαίους. Οι φοροελαφρύνσεις όμως μαζί με τις υπόλοιπες κοινωνικές παροχές τελούν υπό τον όρο ότι η κυβέρνηση θα πιάνει τον στόχο του 3,5% στα πρωτογενή πλεονάσματα.

Επί του παρόντος το πολυνομοσχέδιο αλλά και το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Δημοσιονομικής Στρατηγικής της περιόδου 2018-2021 που πήγαν πακέτο στη Βουλή ενσωματώνουν μέτρα 4,644 δισ. ευρώ και αν ληφθούν υπόψη και οι παρεμβάσεις που θα γίνουν από το 2018 έως το



τρα και πλεόνασμα 4%

2021, ο πέλεκυς για τα νοικοκυριά καθίσταται βαρύτερος. Σε σωρευτική βάση ο λογαριασμός ξεπερνά τα 5 δισ. ευρώ, όταν η κυβέρνηση μιλούσε επισήμως για μέτρα μόλις 3,6 δισ. ευρώ που δεν ξεπερνούν το 2% του ΑΕΠ.

Αν και το νομοσχέδιο ξεκινά στα πρώτα του άρθρα με τα αντίμετρα, αυτό που ενδιαφέρει τα νοικοκυριά είναι οι επιβαρύνσεις. Το 2018 κάνει ποδαρικό με τα εξής δύο, ήπια -σε σχέση με αυτά που θα ακολουθήσουν- μέτρα συνολικής απόδοσης 233 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων:

- Τα 189 εκατ. ευρώ θα προέλθουν από την κατάργηση της μείωσης του φόρου εισοδήματος για ιατρικές δαπάνες, καθώς και της μείωσης κατά 1,5% του φόρου εισοδήματος που παρακρατείται στα εισοδήματα από μισθωτή εργασία και συντάξεις.
- Τα 44 εκατ. ευρώ από την κατάργηση της έκπτωσης από το φορολογητέο ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης των δαπανών άσκησης του λειτουργήματος του βουλευτή.

Και από τον επόμενο χρόνο έρχονται τα... σκληρά. Η πρώτη μεγάλη δημοσιονομική παρέμβαση ξεκινά από τις συντάξεις, με το πολυνομοσχέδιο να προβλέπει μειώσεις έως 18% στις κύριες και τις επικουρικές. Μέσω αυτής της μαχαιριάς το 2019 εξοικονομούνται 1,328 δισ. ευρώ από τις κύριες συντάξεις στον ιδιωτικό τομέα και 232 εκατ. ευρώ από τις επικουρικές.

Οι αντίστοιχες παρεμβάσεις στις συντάξεις του Δημοσίου οδηγούν σε πρό-

σθετες εξοικονομήσεις 819 εκατ. ευρώ ανεβάζοντας τον συνολικό λογαριασμό των συνταξιοδοτικών παρεμβάσεων σε 2,493 δισ. ευρώ. Επίσης άλλα 115 εκατ. ευρώ εξοικονομούνται βάσει της πρόβλεψης ότι οι συντάξεις θα μείνουν παγωμένες έως το 2021. Σχετική διάταξη μεταθέτει για την 1η Ιανουαρίου 2022 την πρώτη αύξηση των συντάξεων με βάση ΑΕΠ και τον πληθωρισμό.

Το 2020, εφόσον το ΔΝΤ κρίνει ότι τα νούμερα βγαίνουν και δεν ζητήσει εφαρμογή των μειώσεων στο αφορολόγητο από το 2019, προβλέπεται η αύξηση των δημοσίων εσόδων κατά 1,920 δισ. ευρώ εξαιτίας του περιορισμού της έκπτωσης φόρου κατά 650 ευρώ και της συνακόλουθης έμμεσης μείωσης του αφορολογήτου.

Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι η έκπτωση φόρου ψαλιδίζεται ως εξής:

- Σε 1.250 ευρώ από 1.900 ευρώ που ισχύει σήμερα για φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, εφόσον το εισόδημά του δεν υπερβαίνει τα 20.000 ευρώ.
- Σε 1.300 ευρώ από 1.950 ευρώ για φορολογούμενο με ένα εξαρτώμενο τέκνο.
- Σε 1.350 ευρώ από 2.000 ευρώ σήμερα για φορολογούμενο με δύο εξαρτώμενα τέκνα.
- Σε 1.450 ευρώ από 2.100 ευρώ για φορολογούμενο με τρία ή περισσότερα παιδιά.

Ο περιορισμός της έκπτωσης φόρου προσγειώνει το αφορολόγητο (από το 2020 με βάση το καλό σενάριο) από τα 5.682 ευρώ (άγαμο) έως τα 6.590 ευρώ για οικογένεια με περισσότερα από τρία τέκνα. Χολωμένος ο υπουργός Οικονομικών

Ευκλείδης Τσκαλώτος από το δεύτερο ψαλίδισμα στο αφορολόγητο που συνέβη επί ημερών του, εν τούτοις δεν μπορούσε να κάνει διαφορετικά μπροστά στην αφόρητη πίεση του ΔΝΤ.

Το ήξερε άλλωστε από την αρχή ότι το Ταμείο ήταν ανυποχώρητο σε αυτό το θέμα. Η μείωση στο αφορολόγητο αυξάνει, από το 2020, κατά 650 ευρώ τη φορολογική επιβάρυνση οδηγώντας στο ταμείο της Εφορίας ακόμη και μισθωτούς, συνταξιούχους με μηνιαία εισοδήματα της τάξεως των 500 ευρώ.

Αντίμετρα

Εάν εφαρμοστούν τα αντίμετρα, το 2020 ο φορολογικός συντελεστής θα μειωθεί σε 20% (αυξάνοντας έτσι το έμμεσο αφορολόγητο στα 6.250 ευρώ για φορολογούμενο χωρίς παιδιά), ο ΕΝΦΙΑ θα περιοριστεί κατά 200 εκατ. ευρώ (έκπτωση 30% ή έως 70 ευρώ για συνολικό ΕΝΦΙΑ έως 700 ευρώ) ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων θα μειωθεί από το 29% στο 26% και η ειδική εισφορά αλληλεγγύης με τη νέα κλίμακα θα επιβάλλεται σε φορολογούμενους με εισοδήματα άνω των 30.000 ευρώ (από 12.000 ευρώ σήμερα).

Αναλυτικότερα:

Η νέα κλίμακα εισφοράς αλληλεγγύης θα έχει τους εξής συντελεστές:

- 0% για το εισόδημα έως 30.000 ευρώ.
- 2% (από 6,5%) για εισόδημα από 30.001 έως 40.000 ευρώ.
- 5% (από 7,5%) για κλιμάκιο εισοδήματος από 40.001 έως 65.000 ευρώ

13. ΒΑΡΙΑ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΤΣΙΠΡΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/05/2017

Σελίδα: 1



Βαριά λιτότητα Τσίπρα

«Ούτε ένα ευρώ μέτρα»

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ
ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ
25/1/2017

2,723 + 2,058 + 0,143
ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Ενα ακόμη σκληρό πακέτο μέτρων που αγγίζει τα 5 δισ. ευρώ θα ψηφίσει την Πέμπτη η κυβερνητική πλειοψηφία στη Βουλή, σε πλήρη αντίθεση με τις δεσμεύσεις του Πρωθυπουργού. Τώρα υφαίνονται νέο μύθο με τα λεγόμενα αντίμετρα που όμως είναι αέρας φρέσκος καθώς για να υλοποιηθούν απαιτούνται ασύλληπτα πλεονάσματα. **ΣΕΛΙΔΕΣ 8 - 11**

4,924
ΔΙΣ. ΕΥΡΩ





TA NEA ΔΕΥ ΤΕΡΤΙΑ 15 ΜΑΪΟΥ 2017

Πολιτική

ΠΑΚΕΤΟ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

«Λυπητερή» συμφωνία (ποσά σωρευτικά ανά έτος σε εκατ. ευρώ)	2018	2019	2020	2021
Συνολικός πίνακας παρεμβάσεων	59	2.632	4.544	4.924
Συνταξιοδοτικές παρεμβάσεις	0	2.493	2.583	2.723
Παρεμβάσεις σε εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικά επιδόματα	59	138	140	143
Παρεμβάσεις στο σκέλος των εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού	0	0	1.920	2.058
Σύνολο παρεμβάσεων οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης	59	2.632	2.724	2.866
Συντάξεις	0	1.675	1.769	1.900
Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις κύριες συντάξεις έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης συντάξης		1.328	1.286	1.246
Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις επικουρικές συντάξεις έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης συντάξης (σωρευτικά λαμβανομένων υπόψη και των περικοπιών έτους 2016)		232	225	218
Αναπροσαρμογή των κύριων συντάξεων λοιπών φορέων (λόγω αύξησης ΑΕΠ και ΔTK) από 1/1/2022 αντί από 1/1/2019		115	258	436
Συντάξεις Δημοσίου	0	819	814	824
Περικοπή προσωπικής διαφοράς στις κύριες συντάξεις του Δημοσίου έως 18% του ύψους της καταβαλλόμενης συντάξης		805	780	756
Αναπροσαρμογή των κυρίων συντάξεων του Δημοσίου (λόγω αύξησης ΑΕΠ και ΔTK) από 1/1/2022 αντί από 1/1/2019		13	35	68
Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικά επιδόματα	59	138	140	143
Αλλαγή της βάσης υπολογισμού των εισφορών στους ελεύθερους επαγγελματίες από 1/1/2018 με συμπερίληψη των καταβλητέων ασφαλιστικών εισφορών στο επίσημο φορολογητέο αποτέλεσμα*	59	138	140	143
Μείωση αφορολόγητου	0	0	1.920	2.058

* Ειδικά για το έτος 2018, οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί του 85% του ως άνω φορολογητέου εισοδήματος



Λιτότητα μέχρι το 2021 ήταν το αποτέλεσμα της «σκληρής διαπραγματεύσεως» του ΣΥΡΙΖΑ, σολιομένης με την κορδέλα των δήθεν αντιμέτρων που θα ισχύσουν μόνο αν το επιτρέψει το ΔΝΤ

5 δισ. ευρώ ο λογαριασμός του

Χωρίς ανάσα. Δίκως τέλος. Χωρίς έλεος. Τα μέτρα των 4,924 δισ. ευρώ, τα οποία συμφώνησε η κυβέρνηση με τους δανειστές και προετοιμάζεται να ψηφίσει εντός της εβδομάδας στη Βουλή, εγγυώνται έναν γολγοθά λιτότητας μακράς διάρκειας για τους Έλληνες, με τις συντάξεις να μετατρέπονται σε φιλοδώρηματα και τον φόρο εισοδήματος να αγγίζει ακόμα και τη γενιά των 500 ευρώ. Την πρωθυπουργική δόλωση για «ούτε ένα ευρώ πρόσθετης λιτότητας» την πήρε ο άνεμος των Μνημονίων και ο συμβιβασμός γράφτηκε με μέτρα τα οποία ξεκινούν από τα 2,6 δισ. ευρώ το 2019, φουσκώνουν σε 4,6 δισ. ευρώ το 2020 και φθάνουν τα 4,924 δισ. ευρώ το 2021

ΤΗΣ ΕΛΕΝΑΣ ΛΑΣΚΑΡΗ

Η νέα καταγίδα μέτρων έρχεται να συμπέσει δραστικά τις προσπάθειες ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, η οποία θα κινηθεί τουλάχιστον έως το 2021 πρωταγωνία πλεονάσματα 3,5% του ΑΕΠ. Ηδη η πρόβλεψη για τη φετινή ανάπτυξη αναθεωρήθηκε σε 1,8% από 2,7% λίγους μήνες νωρίτερα, επιβεβαιώνοντας ότι οι καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση της αξιολογητικής διαδικασίας σε όρους ΑΕΠ κοντά στα 2 δισ. ευρώ μόνο για φέτος. Τώρα έρχεται και ο λογαριασμός της συμφωνίας.

Την ώρα που οικονομικοί αναλυτές υποστηρίζουν ότι προκειμένου να ξεφύγουμε πραγματικά από την κρίση το ΔΕΠ θα πρέπει να μεγεθυνθεί με ρυθμό 3%-4% σε επίσημα βάση τα επόμενα χρόνια, η προβλεπόμενη ανάπτυξη θα φτάσει στο μέγιστο σημείο της στο 2,6%

το 2019. Τα νέα βάρη για όλους θα ασκούν διαρκή πίεση στην ανάπτυξη, με τη θηλιά των πλεονασμάτων να παραμένει σφιχτή.

Το υπουργείο Οικονομικών δεν ανησυχεί για τα πλεονάσματα. Εκτιμά ότι με τόσα μέτρα θα επιτευχθεί πλεόνασμα 4% του ΑΕΠ (το πρόγραμμα ζητεί 3,5%) το 2021, βάζοντας βούτυρο στο ψωμί του Σόμπλε που συνεχίζει να επιμένει ότι οι μεταρρυθμίσεις και τα πλεονάσματα είναι ο δρόμος για την τιθάσευση του δημοσίου χρέους.

Ενδεχομένως, μάλιστα, ακόμα να μην έχουμε δει τίποτα. Όπως ξεκάθαρα αποδέχεται η ελληνική κυβέρνηση με το νομοσχέδιο, τον πρώτο λόγο σε μέτρα και πλεονάσματα θα έχει το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο. Αυτό θα κρίνει σε συνεργασία με τους λοιπούς δανειστές αν βγαίνουν τα νούμερα των πλεονασμάτων κι αν όχι, η μείωση του αφορολόγητου όχι απλώς θα έρθει το 2019 (αντί για το 2020) αλλά ενδέχεται να είναι ακόμα μεγαλύτερη.

Η πρώτη μεγάλη δημοσιονομική παρέμβαση, η οποία ενσωματώνεται στο μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα, αφορά τις συντάξεις με μείωση έως 18% στις κύριες και έως 18% στις επικουρικές (αφού συνολογιστεί η περικοπή του 2016) με παράλληλη πρόβλεψη παγώματος των συντάξεων (μετά τις περικοπές) έως το 2022.

Το επόμενο μεγάλο μαχαίρι έρχεται στο αφορολόγητο, τσακίζοντας τα χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα των μισθωτών, συνταξιούχων και αγροτών. Ο πρόσθετος φόρος φτάνει έως και τα 650 ευρώ, ενώ φόρο εισοδήματος θα πληρώνουν πλέον ακόμα και

οι εργαζόμενοι - συνταξιούχοι των 500-600 ευρώ. Η απόδοση της μεταρρύθμισης φτάνει τα 1.920 δισ. ευρώ. Τόσα θα βγουν από τις τσέπες μισθωτών, συνταξιούχων και αγροτών.

Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι η έκπτωση φόρου ψαλιδίζεται ως εξής:

- Σε 1.250 ευρώ από 1.900 ευρώ που ισχύει σήμερα για φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα, εφόσον το εισόδημά του δεν υπερβαίνει τα 20.000 ευρώ.
- Σε 1.300 ευρώ από 1.950 ευρώ για φορολογούμενο με ένα εξαρτώμενο τέκνο.
- Σε 1.350 ευρώ από 2.000 ευρώ σήμερα για φορολογούμενο με δύο εξαρτώμενα τέκνα.
- Σε 1.450 ευρώ από 2.100 ευρώ για φορολογούμενο με τρία ή περισσότερα παιδιά.

«Ούτε ένα ευρώ...» έλεγε ο Πρωθυπουργός, αλλά το πακέτο μέτρων που κατατέθηκε στη Βουλή τον εκθειεί...

Ο περιορισμός της έκπτωσης φόρου διαμορφώνει πλέον το αφορολόγητο (από το 2020) σε 5.700-6.600 ευρώ.

Τα σκληρά μέτρα δεν εξαντλούνται σε αφορολόγητο και συντάξεις. Το νομοσχέδιο προβλέπει φόρο έως και 45% για τα εισοδήματα από βραχυχρόνιες μισθώσεις κατοικιών (Airbnb) αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2017, ενιαίο τέλος διανυκτέρευσης 0,5 ευρώ για όλα τα ενοικιαζόμενα δωμάτια ανεξαρτήτως αριθμού κλειδίων (από την 1η Ιανουαρίου 2018), καταργήσιον



**ΣΤΑ ΥΨΗ ΟΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ,
ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ**

Νυστέρι χωρίς αναισθητικό σε συντάξεις και επιδόματα

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Βαρύ πέλεκυ περικοπών κατά 25% – με νέα αφαιρέση ύψους 2,7 δισ. ευρώ για τους 1,1 εκατ. σημερινούς συνταξιούχους – φέρνει το νέο Μνημόνιο από το 2019.

Οι απώλειες για τους συνταξιούχους είναι βαρύτερες, αφού εκτός από την περικοπή έως 18% σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, καταργείται το επίδομα συζύγου, ενώ αναστέλλεται έως το 2022 η διάταξη Κατρούγκαλου που «έβλεπε» αύξηση των συντάξεων. Παράλληλα έρχεται νέο χαράτσι στους ελεύθερους επαγγελματίες και καταργούνται διάφορα κοινωνικά επιδόματα.

Η εκτίναξη της ζητούμενης εξοικονόμησης από τις κύριες συντάξεις από τα 1,8 δισ. ευρώ στα 2,262 δισ. ευρώ το 2019 και στα 2,505 δισ. ευρώ μέχρι το 2021 οφείλεται στο ότι δεν θα περικοπούν μόνο έως 18% για το 1/3 των κύριων συντάξεων μέσω της μειώσεως της προσωπικής διαφοράς, αλλά παράλληλα θα παγώσουν όλες οι ήδη καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις στο διάστημα 2018 -2021 (δηλαδή δεν θα δοθεί καμία ονομαστική αύξηση από το 2018 όπως προέβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου). Εξάλλου, δεν θα καλυφθεί κανένα ποσοστό της προσωπικής διαφοράς στις συντάξεις τις οποίες απήθκαν οι ασφαλισμένοι μεταξύ 2016 -2018 (όπως προέβλεπε ο νόμος Κατρούγκαλου). Επίσης κόβεται από 1/1/2019 για τις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις η οικογενειακή παροχή (των συντάξεων του Δημοσίου) και το επίδομα συζύγου (των συντάξεων του ιδιωτικού τομέα). Επίσης, 232 εκατ. ευρώ θα κοπούν το 2019 από τις περικοπές στις προσωπικές διαφορές των επικουρικών συντάξεων.

Για τις προσωπικές διαφορές στις καταβαλλόμενες συντάξεις το νομοσχέδιο αναφέρει ότι αυτές περικόπτονται από τις κύριες συντάξεις, κατά το μέρος που δεν υπερβαίνει το 18% της καταβαλλόμενης στις 13 Μαΐου 2016 σύνταξης. Μάλιστα, το υπόλοιπο – εάν υπάρχει – της προσωπικής διαφοράς εξακολουθεί να καταγράφεται ως τέτοια και θα βγαίνει μειομενη μέχρι την πλήρη εξάλειψή της με την εκάστοτε αναπροσαρμογή των συντάξεων. Το ίδιο ισχύει και για τις επικουρικές συντάξεις, για τις οποίες μάλιστα το πλαφόν 18% εφαρμόζεται σε σχέση με το ποσό που καταβάλλονταν από την έναρξη του νόμου Κατρούγκαλου. Αυτό σημαίνει ότι θα συνυπολογιστούν στο ανώτατο όριο μειώσεων και οι περικοπές του καλοκαιριού του 2016. Έτσι, οι περικοπές από το υπερπικουρικό ΕΤΕΑΕΠ εκτιμώνται για το 2019 σε 232 εκατ. ευρώ, 223 για το 2020 και σε 218 για το 2021. Επίσης κόβονται με τον ίδιο τρόπο και οι προσωπικές διαφορές για τις συντάξεις που εκδόθηκαν ή θα εκδοθούν και αφορούν αιτήσεις από το 2016 έως το 2018.

Οι μειώσεις των σημερινών συντάξεων από το 2019 θα κυμαίνονται από 43 έως 300 ευρώ, κάτι που μεταφράζεται σε απώλεια από δύο μέχρι τριών συντάξεων τον χρόνο! Μάλιστα, ένας παλιός συνταξιούχος μπορεί να χάνει ετησίως έως 2.500 ευρώ.

Επίσης περικόπτονται η οικογενειακή παροχή των συντάξεων του Δημοσίου και το επίδομα συζύγου των συντάξεων του ιδιωτικού τομέα που συνεχίζει να καταβάλλεται με τη σύνταξη για όσους είχαν συνταξιοδοτηθεί πριν από το ν. 4387/2016. Η περικοπή θα γίνει μέσω των εισοδηματικών κριτηρίων που

έχουν θεσπιστεί για «την καταβολή του επιδόματος στήριξης τέκνων» και του ειδικού επιδόματος τριτέκνων και πολυτέκνων αντιστοίχως.

Το χαράτσι στους επαγγελματίες

Παράλληλα, στο νομοσχέδιο περιλαμβάνεται διάταξη για την αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών σε αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες. Από την 1η Ιανουαρίου 2018 τα προβλεπόμενα ποσοστά ασφαλιστικής εισφοράς για τον κλάδο κύριας σύνταξης για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες αφενός και όσους υπάγονταν ως αυτοαπασχολούμενοι στον κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών του ΟΓΑ αφετέρου, υπολογίζονται επί του μηνιαίου εισοδήματος, όπως αυτό καθορίζεται με βάση το φορολογητέο αποτέλεσμα από την άσκηση της δραστηριότητάς τους κατά το προηγούμενο φορολογικό έτος. Ειδικά για το 2018, η εισφορά υπολογίζεται επί του 85% του ως άνω φορολογητέου αποτελέσματος.

Εξάλλου καταργούνται παροχές που διαπιστώθηκε ότι καλύπτονται από το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης. Αυτές είναι:

- Οικονομική ενίσχυση οικογενειών με χαμηλά εισοδήματα που έχουν παιδιά σχολικής ηλικίας.
- Επιδότηση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, έως 29 ετών, οι οποίοι παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων για έναν χρόνο. Η επιδότηση καταβάλλεται για πέντε μήνες.
- Προνοιακό επίδομα απροστάτευτων τέκνων.
- Οικονομική ενίσχυση φυσικών προσώπων που τελούν σε κατάσταση ένδειας.

Αντίμετρα υπό προϋποθέσεις

Παράλληλα θεσπίζονται τα μέτρα κοινωνικής στήριξης που στοχεύουν στην ενίσχυση της οικογένειας, των νέων, των ανέργων, των χαμηλομισθών και των χαμηλοσυνταξιούχων. Τα αντίμετρα που θα εφαρμοστούν το 2019 και το 2020 αν επιτευχθούν οι στόχοι του πλεονάσματος προβλέπουν:

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ: Κοστολογείται στα 600 εκατ. ευρώ και εκτιμάται ότι επί συνόλου 1.000.000 θα προκύψουν 600.000 ωφελούμενα νοικοκυριά που ζουν σε ενοίκιο ή αποπληρώνουν δάνειο πρώτης κατοικίας. Το εισοδηματικό όριο που τίθεται είναι τα 9.846 ευρώ ατομικό και 20.677 ευρώ για τετραμελή οικογένεια. Το ποσό του επιδόματος κυμαίνεται από 50 ευρώ τον μήνα για νοικοκυριά με ένα άτομο και αυξάνεται κατά 25 ευρώ τον μήνα για κάθε επιπλέον άτομο του νοικοκυριού και 12,5 ευρώ τον μήνα για κάθε παιδί.

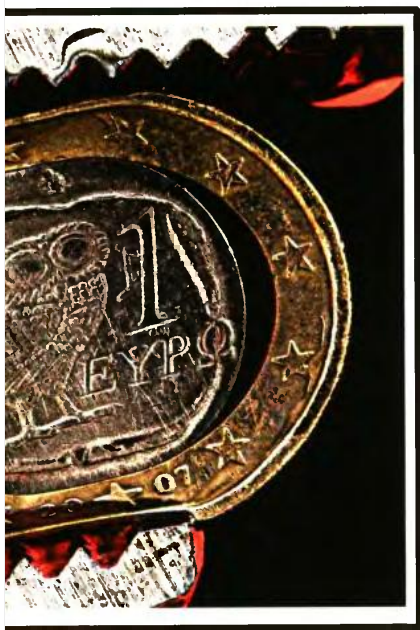
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ: Η δαπάνη ανέρχεται στα 240 εκατ. ευρώ. Όσοι έχουν μηνιαίο ατομικό εισόδημα έως 700 ευρώ τον μήνα, δηλαδή 5.295.728 άτομα, ή 60,4% του συνόλου, θα έχουν μηδενική συμμετοχή στη φαρμακευτική δαπάνη. Το μέτρο αυτό αφορά όχι μόνο συνταξιούχους, αλλά και ανέργους και εργαζομένους. Αντίστοιχα, όσοι έχουν μηνιαίο ατομικό εισόδημα από 701 έως 1.200 ευρώ, θα έχουν μείωση κατά 50% στη φαρμακευτική δαπάνη. Αυτό σημαίνει ότι από 10% που είναι σήμερα η συμμετοχή θα γίνει 5% και από 25% θα γίνει 12,5%. Συνολικά υπολογίζεται ότι θα ωφεληθεί το 79,45% του πληθυσμού.

ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ: Υπολογίζεται ότι το 2019 θα ωφεληθούν επιπλέον 30.000 παιδιά το 2019 και το 2020 άλλα 15.000. Σύνολο 135.000 παιδιά.

ΣΧΟΛΙΚΑ ΓΕΥΜΑΤΑ: Η δαπάνη θα φτάσει τα 190 εκατ. ευρώ και θα αφορά 448.500 μαθητές δημοτικού και γυμνασίου.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ: Το κόστος θα ανέλθει στα 260 εκατ. ευρώ. Για το πρώτο παιδί το επίδομα από 40 ευρώ τον μήνα (480 ευρώ τον χρόνο) ανέρχεται στα 60 ευρώ μηνιαίως ή αύξηση 50% (720 ευρώ τον χρόνο). Για το δεύτερο παιδί το οικογενειακό επίδομα αυξάνεται από τα 54 ευρώ τον μήνα (648 ευρώ τον χρόνο) στα 100 ευρώ (1.200 ευρώ τον χρόνο) και για το τρίτο παιδί από τα 26 ευρώ (312 ευρώ τον χρόνο) πάει στα 75 ευρώ (900 ευρώ τον χρόνο). Τα εισοδηματικά κριτήρια που τίθενται είναι 6.000 ευρώ για οικογένεια με ένα παιδί, 12.000 ευρώ για οικογένεια με δύο παιδιά και 18.000 ευρώ για οικογένεια με τρία παιδιά.

ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Με δαπάνη 260 εκατ. ευρώ θα δημιουργηθούν 30.000 νέες θέσεις εργασίας με έμφαση στο κοινωνικό κράτος, στην Υγεία και στην πρόνοια.



Τσίπρα!

της έκπτωσης φόρου ιατρικών δαπανών αλλά και της έκπτωσης 1,5% κατά τον υπολογισμό της μηνιαίας παρακράτησης φόρου και πλαφόν 58 εκατ. ευρώ (από 105 εκατ. ευρώ φέτος) στο επίδομα θέρμανσης από το 2018. Παράλληλα, άμεσα αλλάζει η διάταξη νόμου για τους πλειστηριασμούς και τα ακίνητα των φορολογουμένων θα βγαίνουν στο σφυρί για απλήρωτους φόρους όχι στα δύο τρίτα της αντικειμενικής αξίας, αλλά στην αγορά.

Εδωσαν στο ΔΝΤ τα «κλειδιά»

Τα περιβόητα αντίμετρα από την άλλη πλευρά τελούν υπό την αίρεση του ΔΝΤ. Αν το Ταμείο εκτιμήσει ότι τα νοήματα βγαίνουν, το 2020 θα μειωθεί ο πρώτος συντελεστής στην κλίμακα φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων από το 22% στο 20%, θα μειωθεί ο συντελεστής φορολόγησης κερδών των επιχειρήσεων από το 29% στο 26% και η ειδική εισφορά αλληλεγγύης θα επιβάλλεται με νέα κλίμακα σε εισοδήματα άνω των 30.000 ευρώ. Οι μειώσεις στον ΕΝΦΙΑ αποδεικνύονται αστέρες. Προβλέπεται μείωση 30% για όσους επιβαρύνονται με ΕΝΦΙΑ και συμπληρωματικό φόρο έως 700 ευρώ, αλλά η μέγιστη έκπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 70 ευρώ! Πρακτικά λοιπόν, το 30% γίνεται 10% για όσους έχουν ΕΝΦΙΑ 700 ευρώ και αυτό υπό αίρεση για το 2020. Η συνολική έκπτωση προσδιορίζεται σε 200 εκατ. ευρώ όταν ο ΕΝΦΙΑ βεβαιώνει φόρους 3,3 δισ. ευρώ.



ΠΑΚΕΤΟ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

Υπόγειες περικοπές στα

Πανεπιστημιακοί και ένστολοι ανιδρούν στις αλλαγές που περιλαμβάνονται στο πολυ-νομοσχέδιο

ΤΗΣ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑΣ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

Με ντριμπλς επιχειρεί η κυβέρνηση να ξεπεράσει τον σκόπελο των ειδικών μισθολογίων στο Δημόσιο, που εδώ και χρόνια οι θεσμοί επιδιώκουν να εξισωθούν με όλους τους άλλους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων.

Οι προηγούμενες απόπειρες για περικοπές στα ειδικά μισθολόγια έπεσαν στο κενό. Ένστολοι και καθηγητές ΑΕΙ και ΓΕΙ προσέφυγαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας, που έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές, ενώ το αρμόδιο για τους δικαστικούς Μισθοδικείο επέβαλε να επανέλθουν οι μισθοί στα προ των περικοπών επίπεδα.

Ετσι, στο νέο πολυνομοσχέδιο δεν γίνεται λόγος για πλήρη κατάργηση των ειδικών μισθολογίων. Ωστόσο, οι ρυθμίσεις κρίνονται αμφιλεγόμενες από τους ίδιους τους ενδιαφερομένους. Όπως επισημαίνεται, πίσω από τις γραμμές των διατάξεων κρύβονται υπόγειες περικοπές.

Είναι χαρακτηριστικά όσα αναφέρονται στις σχετικές διατάξεις: «Στο πλαίσιο της αναμόρφωσης των ειδικών μισθολογίων, υποθετίθηκαν δύο κύριες κατευθύνσεις: αφενός η ανάγκη περιορισμού του σημερινού αριθμού τους (από 20 περίπου που είναι σήμερα σε 7) και αφετέρου η προσπάθεια εξορθολογισμού των αποδοχών του προσωπικού που αμείβεται με αυτά είτε με τη συ-

κλήτευση ορισμένων επιδομάτων από αυτά που καταβάλλονται σήμερα είτε με την κατάργηση ορισμένων άλλων που στερούνται στην πραγματικότητα δικαιολογητικού λόγου κορήγησης».

ΑΥΞΟ... ΜΕΙΩΣΕΙΣ. Αύξηση αποδοχών των πανεπιστημιακών προβλέπει το νέο ειδικό μισθολόγιο για τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ σύμφωνα με τον υπουργό Παιδείας, όμως οι ίδιοι οι πανεπιστημιακοί τον διαψεύδουν και υποστηρίζουν ότι έρχονται μειώσεις.

Όπως είπε ο Κώστας Γαβρόγλου μιλώντας προχθές στη Σύνοδο Πρυτάνεων των πανεπιστημίων της χώρας, οι αυξήσεις κυμαίνονται από 2,5% έως 7,5% ανάλογα με τη βαθμίδα. Για τους

καθηγητές οι αυξήσεις υπολογίζονται να είναι μεταξύ 175-190 ευρώ (6,5%-7,5%), για τους αναπληρωτές καθηγητές 85-105 (3%-5%), για τους επίκουρους 118-128 (5%-7%) και για τους λέκτορες 52-58 (2,5%-3,5%). Επίσης, κατά τον Κ. Γαβρόγλου, ικανοποιείται ένα πάγιο αίτημα των πανεπιστημιακών με την ενσωμάτωση του επιδοματός βιβλιοθήκης στον βασικό μισθό.

Ωστόσο, η συνδικαλιστική ηγεσία των πανεπιστημιακών (ΠΟΣΔΕΠ) υποστηρίζει ότι η αλήθεια είναι διαφορετική: «Οι πενιχρές "αυξήσεις" που δίνονται επιφέρουν τελικά νέες μειώσεις στις καθαρές αποδοχές ενός μεγάλου αριθμού πανεπιστημιακών καθηγητών και μηδενικές έως μικρές αυξήσεις στους



Οι άνδρες που υπηρετούν στα Σώματα Ασφαλείας θα δουν για μια ακόμη φορά τα εισοδήματά τους να ψαλιδίζονται

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΣΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Όλες του χρόνου οι Κυριακές...

ΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΑΣ ΣΚΟΥΦΟΥ

Συνιάζο για τη λειτουργία των καταστημάτων τις περισσότερες Κυριακές του χρόνου σε πέντε περιοχές της χώρας δίνει διάταξη που περιλαμβάνεται στο πολυνομοσχέδιο ανοίγοντας παράλληλα τον δρόμο για καθολική απελευθέρωση της λειτουργίας τους τις Κυριακές.

Σύμφωνα με τη διάταξη του νομοσχεδίου, αν και η απελευθέρωση της λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων τις Κυριακές περιορίζεται γεωγραφικά μόνο σε πέντε περιοχές, επί της ουσίας, σημειώνουν παράγοντες της αγοράς, ανοίγει την κερκόπορτα σε δεύτερο χρόνο για το συνολικό ανοίγμα της αγοράς για όλες τις περιοχές. Ειδικότερα όπως αναφέρει η σχετική διάταξη, τα καταστήματα θα **μυθ**ρουν να είναι ανοικτά όλες τις Κυριακές - εκτός της δεύτερης του Αυγούστου - από Μαΐο έως και Οκτώβριο στον Δήμο Αθηναίων καθώς και σε περιοχές της Δήμου Πειραιά, της Περιφερειακής Ενότητας Νότιου Τομέα Αθηνών, του ιστορικού κέντρου της Θεσσαλονίκης αλλά και στην περιοχή γύρω από το Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Τα συγκεκριμένα όρια των περιοχών αυτών θα ορίζονται με απόφαση του υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, ωστόσο σύμφωνα με

πληροφορίες για μεν τον Δήμο Πειραιά τα καταστήματα θα παραμείνουν ανοικτά στην εμπορική περιοχή γύρω από το λιμάνι του Πειραιά, στον Νότιο Τομέα της Περιφέρειας Αθηνών οι περιοχές που θα επιλεγούν θα είναι στην Καλλιθέα, στο Παλιό Φάληρο, στον Αλιό, στο Ελληνικό και τη Γλυφάδα. Στην πραγματικότητα για τις περιοχές αυτές αίρονται οι προηγούμενοι περιορισμοί βάσει των οποίων απαγορεύονταν η λειτουργία τις Κυριακές (πέραν των 8 νομοθετημένων) όσων καταστημάτων είχαν εμβαδόν άνω των 250 τ.μ., είχαν νομική σχέση με αλυσίδα καταστημάτων, ήταν shop in a shop, εμπορικά κέντρα, εκπαιδευτικά καταστήματα ή εκπαιδευτικά χωριά.

Παράλληλα με τη σχετική διάταξη του νομοσχεδίου παραμένει σε ισχύ ο ρόλος των αντιπεριφερειάρχων καθώς με απολογημένη απόφασή τους, η οποία θα εκδίδεται έπειτα από διαβούλευση με τοπικούς και συλλογικούς φορείς, θα ορίζονται οι περιοχές στις οποίες θα επιτρέπεται προαιρετικά η λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων και άλλες Κυριακές πλνν όσων έχουν προαναφερθεί, λαμβανομένων υπόψη των τοπικών ιδιαιτεροτήτων που σχετίζονται με την οικονομική δραστηριότητα της περιοχής. Η απόφαση του αντιπεριφερειάρχη μπορεί να αναθεωρηθεί ετησίως τον Δεκέμβριο και θα ισχύει για το επόμενο έτος από τη δημοσίευσή της.

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΑΗ

Ενάμιον χρόνο (τουλάχιστον) θα περιμένουν οι ασφαλισμένοι με χαμηλά εισοδήματα για να δουν τη συμμετοχή τους στη φαρμακευτική δαπάνη να μηδενίζεται. Όπως προβλέπεται στο νομοσχέδιο που κατατέθηκε προκειμένου να ολοκληρωθεί η αξιολόγηση, οι απαλλαγές αφορούν εκκείνους του πολυτες με ατομικό εισόδημα έως 1.200 ευρώ.

Στόχος, όπως αναφέρεται στην αιτιολογική έκθεση είναι να δημιουργηθεί ένα δίκτυο ασφαλείας για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες όπως είναι οι ανάπηροι, οι ανασφάλιστοι και οι συνταξιούχοι. Στο μεταξύ, το πρώινο φως για την απελευθέρωση των τριών των Μη Συνταγογραφούμενων Φαρμάκων δίνει το ίδιο νομοσχέδιο, με εξαίρεση την τιμή που προβλέπεται ως νοσοκομειακή.

Επιπλέον, σε μια προσπάθεια διεύρυνσης των γεννησίων, προβλέπεται



ειδικά μισθολόγια

υπόλοιπους λόγω της αυξημένης φορολόγησης των βασικών αποδοχών με το τέκνασμα της ενσωμάτωσης του "επίδοματος βιβλιοθήκης" στο βασικό μισθό, το οποίο ως αποζημίωση δεν θεωρείται εισόδημα και τώρα δεν φορολογείται. Συγκεκριμένα, επιφέρει μειώσεις στις καθαρές αποδοχές των βαθμίδων αναπληρωτή καθηγητή και καθηγητή, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας και κυμαίνονται από 1% έως 8,5%. Μικρή αύξηση στις καθαρές αποδοχές θα έχουν μόνο οι επίκουροι καθηγητές και σχεδόν μηδενική οι λέκτορες».

ΟΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΙ. Έντονη είναι και η αντίδραση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστυνομικών Υπαλλήλων. «Η

δομή και η φιλοσοφία του μισθολογίου δεν είναι αυτή των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά προσαρμόζεται αμιγώς στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες των Ενόπλων Δυνάμεων, με εμφανή την απουσία της πολιτικής και της φυσικής ηγεσίας του Σώματος, αφού δεν υπάρχουν ρυθμίσεις που να προστατεύουν τη βάση -ραχοκοκαλιά της Ελληνικής Αστυνομίας» αναφέρουν σε ανακοίνωση, επισημαίνοντας πως καταργούνται επιδόματα καίριας σημασίας.

Πιο ήπιες είναι οι αντιδράσεις από τον χώρο της Υγείας. Όπως σημειώνουν, το επίδομα βιβλιοθήκης που έπαιρναν με τις νέες διατάξεις καταργείται, αλλά ενσωματώνεται στο βασικό τους μισθό. Παράλληλα, εκτιμούν

ότι θα υπάρξει αύξηση κατά 6% στις εφημερίες τους, γεγονός που θα μπορούσε να μεταφραστεί σε αύξηση του μηνιαίου μισθού από 25 έως 30 ευρώ για επιμελητές Β' και από 60 έως 70 για ειδικευόμενους.

Σύμφωνα με τις προσβούμενες διατάξεις στο νέο μισθολόγιο θα υπαχθούν οι ένστολοι (στελέχη Ενόπλων Δυνάμεων, Αστυνομίας, Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος), το εκπαιδευτικό προσωπικό ανώτατων και ανώτερων ιδρυμάτων, οι ιατροί του ΕΣΥ, οι ιατροδικαστές, οι υπάλληλοι του διπλωματικού κλάδου, οι επιστήμονες που απασχολούνται σε ερευνητικά κέντρα, οι αρχηρείς, οι μουσικοί κρατικών ορχηστρών κ.ά.

«Απόπειρα εξόντωσης της Αυτοδιοίκησης»

Εκτακτη συνεδρίαση πραγματοποιεί σήμερα η Κεντρική Ενωση των Δήμων (ΚΕΔΕ) με αφορμή το πολυνομοσχέδιο, το οποίο όπως ισχυρίζεται «αυτισιά, μεταξύ άλλων, μια απόπειρα εξόντωσης της Αυτοδιοίκησης».

Αφορμή για την αντίδραση αυτή αποτελεί διάταξη με την οποία ορίζεται πως στο εξής θα μπαίνει «ταβάνι» στους πόρους που διατίθενται από το κράτος προς τους δήμους. «Το επικείμενο που χρησιμοποιούν για να δικαιολογήσουν τις νέες περικοπές είναι αστείο. Επικαλούνται ότι πλέον οι προϋπολογισμοί των δήμων είναι πλεονασματικοί. Δηλαδή τιμωρούν τους δήμους με περικοπές πόρων επειδή λειτουργούν νοικοκυρεμένα» ανέφερε ο πρόεδρος της ΚΕΔΕ Γιώργος Πατούλης.

Ρυθμίσεις - πακέτο για δάνεια και ακίνητα

ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ που είναι συνδεδεμένα με τα κόκκινα δάνεια θα μπορούν να αναλαμβάνουν οι Εταιρείες Διαχείρισης Απαιτήσεων από τα Δάνεια και τις Πιστώσεις.

Σύμφωνα με το σχετικό άρθρο του πολυνομοσχεδίου, διευρύνεται ο σκοπός της λειτουργίας τους προκειμένου να περιλαμβάνει πέραν της διαχείρισης οφειλών και τη δυνατότητα διαχείρισης ακινήτων η οποία θα περιλαμβάνει εκμίσθωση ή συντήρηση και επίβλεψη όχι όμως πώλησή τους.

Προϋποθέσεις για τη διαχείριση των ακινήτων είναι: ■ τα ακίνητα αυτά είχαν επιβαρυνθεί με προσημειώσεις ή υποθήκες για εξασφάλιση απαιτήσεων από δάνεια ή πιστώσεις που έχουν κορηγηθεί και πλέον ανήκουν κατά κυριότητα στον εντολέα των εταιρειών

■ τα δάνεια και οι πιστώσεις προς εξασφάλιση των οποίων προσημειώθηκαν ή υποθηκεύτηκαν τα ακίνητα τα διαχειρίζονται οι εταιρείες του νόμου αυτού κατόπιν σχετικής σύμβασης με τον κύριο των απαιτήσεων.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ. Επίσης στο νομοσχέδιο περιλαμβάνεται και η διάταξη για την προστασία των υπαλλήλων του Δημοσίου και των τραπεζών που θα προχωρούν τις αναδιαρθρώσεις χρεών επιχειρήσεων και ενδέχεται να περιλαμβάνουν ακόμα και διαγραφές. Η διάταξη η οποία θεωρείται κομβική ώστε να προχωρήσει και ο εξωδικαστικός συμβιβασμός για τα ληξιπρόθεσμα χρέη επιχειρήσεων δεν προβλέπει αυσία για τους υπαλλήλους Δημοσίου και τραπεζών, ωστόσο προσφέρει προστασία από ποινικές και αστικές ευθύνες για πράξεις τους οι οποίες θα εξυπηρετήσουν τις αναδιαρθρώσεις χρεών και θα πληρούν σειρά προϋποθέσεων. Αρμόδιοι για τυχόν κυρώσεις θα είναι για μεν της δημοσίων υπαλλήλων ο Γενικός Επιθεωρητής Δημοσίας Διοίκησης, για δε τις τραπεζικές τριμελή επιτροπή που θα απαρτίζουν ένας αρμοδιότητες και δύο αντιπροσώπους του Αρχείου Παγού και θα λαμβάνει υπόψη της εμπειριστάτομη γνώμη της Τραπεζής της Ελλάδος. Η διάταξη αυτή δεν θα έχει αναδρομική ισχύ. Τέλος, το πολυνομοσχέδιο προβλέπει και τον τρόπο με τον οποίο θα γίνονται οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί.



ΣΟΦΟ ΝΙΚΟΛΑΪΔΗ/ΕΡΕΥΡΑ

Δίκτυο ασφαλείας με γενόσημα

έκπτωση - που αυξάνεται κλιμακωτά - από τις φαρμακευτικές εταιρείες για εκείνα τα φαρμακεία τα οποία διακινούν μνηνιαώς γενόσημα σκευάσματα σε ποσοστό άνω του 25% επί των συνολικών πωλήσεών τους.

Σε ό,τι αφορά τα νέα καινοτόμα φάρμακα, καθορίζονται αυστηροί κανόνες για την εισαγωγή τους στη Θετική Λίστα. Στις απαραίτητες προϋποθέσεις συμπεριλαμβάνεται η αποζημίωση του υπό εξέταση σκευάσματος στα 2/3 των κρατών - μελών της ΕΕ όπου κυκλοφορεί, ενώ τα κράτη στα οποία κυκλοφορεί δεν μπορεί να είναι λιγότερα από εννέα.

Απελευθερώνεται η μη των Μη Συνταγογραφούμενων Φαρμάκων

Επιπλέον, για την αποζημίωση των καινοτόμων κρίνεται απαραίτητο να έχουν λάβει έγκριση στα τριάντα μισά αναφερόμενα κράτη που έχουν Μηχανισμό Αξιολόγησης Τεχνολογιών Υγείας (Αυστρία, Βέλγιο, Βρετανία, Γαλλία, Ισπανία, Ολλανδία, Πορτογαλία, Σουηδία και Φινλανδία).

ΡΕΚΟΡ ΣΥΝΤΑΓΟΓΡΑΦΗΣΗΣ. Στο μεταξύ και δεδομένου ότι πέρσι καταγράφηκε νέο ρεκόρ συνταγογράφησης -εκδόθηκαν 75 εκατομμύρια συνταγές εντός του 2016 -, το νομοσχέδιο προβλέπει την είσοδο κλειστών προϋπολογισμών ανά θεραπευτική κατηγορία (π.χ. καρδιολογικά και διαβητικά), ενώ αφιερώνει παράθυρο για οικονομικούς στόχους και πιασόν για τους γιατρούς. Σημειώνεται ότι για τον προσδιορισμό

των στόχων και των περιορισμών θα λαμβάνονται υπόψη παράμετροι όπως είναι ο αριθμός των ασθενών ανά γιατρό, η γεωγραφική περιοχή και τα δημογραφικά δεδομένα της αλλά και η εποχικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, με υπουργική απόφαση θα καθοριστούν και οι ελάχιστοι ποσοστιαίοι στόχοι συνταγογράφησης γενόσημων φαρμάκων κατ' όγκο σε συσκευασίες. Οι στόχοι αυτοί ενσωματώνονται στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης κάθε γιατρού, ο οποίος θα πρέπει να τηρεί πιστά και τα θεραπευτικά πρωτόκολλα.

Μάλιστα, στην περίπτωση υπέρβισης των ορίων ορίζεται και πρόστιμο που ξεκινά από το ύψος των 2.000 ευρώ, ενώ ως ανώτατη ποινή καθιερώνεται η οριστική λήψη της σύμβασης του γιατρού με τον ΕΟΠΥΥ.

14. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ

Μέσο: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .01/05/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .15/05/2017

Σελίδα: 51



ΔΑΝΕΙΑ ΟΕΚ

Επιμήκυνση χρόνου αποπληρωμής

Μια απόφαση που δίνει ανάσα σε χιλιάδες δανειολήπτες υπέγραψε η υπουργός Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου, καθώς προβλέπει τη ρύθμιση με ευνοϊκότερους όρους του ύψους και του τρόπου αποπληρωμής των οφειλών όλων των δικαιούχων των εργατικών κατοικιών στους οικισμούς του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).



Η ρύθμιση αυτή έρχεται σε συνέχεια της προηγούμενης Υπουργικής Απόφασης που προέβλεπε τη δραστική μείωση της τιμής παραχώρησης για 150 οικισμούς του τέως ΟΕΚ στα 304,41 ευρώ/τ.μ.

Η νέα Υπουργική Απόφαση:

- προβλέπει τη δραστική περικοπή και ρύθμιση των τόκων υπερημερίας για όσους έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές,
- επιμηκύνει τον χρόνο αποπληρωμής από 240 σε 360 δόσεις και
- περιλαμβάνει ευνοϊκότερους όρους για ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες, συνταξιούχοι, ΑμεΑ κ.λπ.).

Στις παραπάνω ρυθμίσεις εντάσσονται:

- οικιστές οι οποίοι βρίσκονται σε αναμονή έκδοσης οριστικού παραχωρητηρίου,
- οικιστές οι οποίοι έχουν λάβει οριστικό παραχωρητήριο και βρίσκεται σε εξέλιξη ο προβλεπόμενος χρόνος αποπληρωμής,
- οικιστές με οριστικό παραχωρητήριο για το οποίο έχει λήξει ο χρόνος αποπληρωμής και αδυνατούσαν να ανταποκριθούν.

Σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας, η απόφαση αυτή λύνει οριστικά το πρόβλημα 32.000 δικαιούχων εργατικών κατοικιών, οι οποίοι βρίσκονταν σε καθεστώς ομηρίας, σε ορισμένες περιπτώσεις ακόμη και πριν από το 1978. «Οι οικογένειες αυτές έχουν πλέον τη δυνατότητα να γίνουν ιδιοκτήτες των σπιτιών που δικαιωματικά τους ανήκουν», είπε χαρακτηριστικά.