



**ΠΡΩΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΣΤΙΣ 6 ΑΠΡΙΛΙΟΥ**

# Στο τραπέζι και τα εργασιακά

Στην ατζέντα της «Διεθνούς των Σοφών» θα βρεθούν τα ζητήματα των ομαδικών απολύσεων, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και οι τρόποι κήρυξης απεργιών από τους εργαζομένους

**ΡΕΠΟΡΤΑΖ** ΓΙΑΝΝΗΣ ΦΩΣΚΟΛΟΣ

Σε διμέτωπο αγώνα μπαίνει από τις αρχές Απριλίου το υπουργείο Εργασίας, αφού πριν ακόμη κλείσει το μέτωπο του Ασφαλιστικού ανοίγει αυτό των εργασιακών. Την Τετάρτη 6 Απριλίου κι ενώ οι επικεφαλής του κουαρτέτου θα διαπραγματευτούν στην Αθήνα το πακέτο των περικοπών στο συνταξιοδοτικό ώστε να «κλειδώσει» η πρώτη αξιολόγηση, στις Βρυξέλλες θα διεξάγεται η πρώτη συνεδρίαση της Επιτροπής Εμπειρογνομητών για την επανεξέταση της ελληνικής εργασιακής νομοθεσίας.

Στο τραπέζι της «Διεθνούς των Σοφών» θα πέσουν τα ακανθώδη ζητήματα των ομαδικών απολύσεων, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της συλλογικής δράσης (τρόπος κήρυξης απεργιών) με στόχο να διευρυνθούν οι «βέλτιστες ευρωπαϊκές και διεθνείς πρακτικές». Η εννιάμελής Επιτροπή με τον κρίσιμο ρόλο ανατίσκει από τέσσερα πρόσωπα που πρότεινε η ελληνική πλευρά, τέσσερα που πρότειναν οι δανειστές και τον πρόεδρο που αποτέλεσε... μίλητο της Ερίδος ανάμεσα σε θεσμούς και υπουργείο Εργασίας. Τη θέση του προέδρου κατέλαβε τελικά ο Ολλανδός καθηγητής Οικονομικής της Εργασίας Γιαν βαν Αουερς, ο οποίος περιγράφεται ως «ήπιος νεο-κλασικός οικονομολόγος». Προτάθηκε από το στρατόπεδο των δανειστών και έγινε αποδεκτός από την ελληνική πλευρά, καθώς δεν είναι ακραίων νεοφιλελεύθερος κι αποδείχθηκε τελικά ο μετριοπαθέστερος από όσους πρότειναν οι επικεφαλής του κουαρτέτου...

## Ο πρώην γραμματέας

Οι δανειστές τοποθέτησαν επίσης στην Επιτροπή τον Πορτογάλο Πέδρο Μαρτίνς, καθηγητή στο πανεπιστήμιο Κούνι Μέρι του Λονδίνου και πρώην γ.γ. Εργασίας της ισπανικής κυβέρνησης επί «μνημονιακής προσαρμογής». Ο ίδιος έχει μελέτες που υποστηρίζει πως η επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων οδηγεί σε πτώση μισθών και μείωση της απασχόλησης. Από πέρυσι διεξάγει μελέτη για το ΔΝΤ με τίτλο «συλλογικές διαπραγματεύσεις», ενώ σε πρόσφατο tweet του σχολίασε άρθρο του Δημήτρη Παπαδημιούλη για τις μεταρρυθμίσεις στην Ελλάδα με τη φράση: «εξυμνώντας τις (επιτυχημένες;) διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις του ΣΥΡΙΖΑ»...

Δίπλα του θα κάθεται ο Χουάν Χιμέντο, στέλεχος της κεντρικής Τράπεζας της Ισπανίας. Το 2011 συνυπέγραψε μελέτη υποστηρίζοντας πως η επικράτηση των επιχειρησιακών συμβάσεων ή η δυνατότητα παράκαμψης των κλαδικών συμβάσεων, μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της ανεργίας κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες...

Πληροφορίες αναφέρουν πως από την πλευρά των δανειστών έχει προταθεί να συμμετάσχει στην Επιτροπή και ο Έλληνας ομότιμος καθηγητής Εργασιακού Δικαίου και πρώην υπουργός, Πάννης Κουκιάδης.

Στο... αντίπαλο στρατόπεδο βρίσκονται οι Γερμανοί Γκέρχαρντ Μπος και Βόλφγκανγκ Ντόιμπλερ, που αναμένεται να στηρίξουν τις θέσεις της ελληνικής πλευράς, όπως επίσης Ισπανοί και Ιταλοί καθηγητές.

## Θέσεις

Το υπουργείο Εργασίας ξεκινά τη διαπραγμάτευση με εισαγωγικά κείμενα που έχει επεξεργαστεί σε συνεργασία με τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (ILO), επιχειρηματολογώντας υπέρ της επιστροφής των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Στο τραπέζι η ελληνική πλευρά θαβάλει και το Σύμφωνο στο οποίο κατέληξαν το 2014 εργοδοτικές οργανώσεις και ΓΣΕΕ με τη... βούλα του ILO στη Γενεύη, το οποίο αναφέρει πως δεν χρειάζονται αλλαγές στο καθεστώς των ομαδικών απολύσεων και της ανταπεργίας.

Σύμφωνα με το Μνημόνιο, η Επιτροπή θα επανεξετάσει το πλαίσιο των ομαδικών απολύσεων, του συνδικαλιστικού νόμου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, λαμβανόμενων υπόψη των «βέλτιστων πρακτικών» σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ακολουθώντας η κυβέρνηση θα πρέπει να νομοθετήσει και οι αλλαγές δεν θα πρέπει να συνεπάγονται την επιστροφή σε «παλαιότερα πλαίσια πολιτικής, ασύμβατα με τους στόχους της προώθησης μιας βιώσιμης ανάπτυξης». Η αναζήτηση των «βέλτιστων πρακτικών» είναι και η λυδία λίθος της διαπραγματεύσεως. Η ελληνική πλευρά επιδιώκει να επαναφέρει την ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ενώ οι δανειστές και κυρίως το ΔΝΤ είναι διαχρονικά υπέρ της περαιτέρω ελαστικοποίησης της εργασιακής νομοθεσίας, με την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, τη μεταβολή επί τα χείρω του μηχανισμού κήρυξης απεργιών κ.ά.



ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ στα εργασιακά θα έχουν ως άξονα τις «βέλτιστες πρακτικές» σε διεθνές επίπεδο

## ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ «ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΟΦΩΝ»

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



**Gerhard Bosch.** Γερμανός κοινωνιολόγος, καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Duisburg και διευθυντής του Ινστιτούτου για την Εργασία και την Εξειδίκευση. Θεωρείται ειδήμων στις αγορές εργασίας και έχει ευρεία γκάμα δημοσιεύσεων για ωφάρια, εργασιακές σχέσεις κ.ά. Έχει διατελέσει σύμβουλος της ΕΕ, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) και του ΟΟΣΑ. Έχει επιχειρηματολογήσει υπέρ του κατώτατου μισθού, της διά βίου μάθησης κ.ά.



**Wolfgang Werner Däubler.** Ομότιμος καθηγητής Ευρωπαϊκού Εργατικού Δικαίου και Οικονομικού Δικαίου. Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Βρέμης από το 1971 και επισκέπτης καθηγητής σε πανεπιστήμια του Παρισιού, του Μπρντ, του Πεκίνου και της Σαγκάης. Υπήρξε σύμβουλος του κινεζικού υπ. Εργασίας για την μεταρρύθμιση της εργασιακής νομοθεσίας το 2006 και το 2007. Διετέλεσε νομικός σύμβουλος συνδικάτων αλλά και κυβερνήσεων.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ



**Juan Francisco Jimeno Serrano.** Επικεφαλής του ερευνητικού τμήματος της Κεντρικής Τράπεζας της Ισπανίας και απόφοιτος του MIT. Ειδικεύεται στις μακροοικονομικές αναλύσεις και στα μοντέλα της οικονομίας της Εργασίας. Για 10 χρόνια διετέλεσε καθηγητής Οικονομικών στο Πανεπιστήμιο Αλκαλά στην Ισπανία. Η αρθρογραφία του εκτείνεται από την κρίση στην οικονομία μέχρι τη διαφοροποίηση του φαινομένου της ανεργίας από χώρα σε χώρα.



**Pedro S. Martins.** Πορτογάλος καθηγητής εφαρμοσμένων Οικονομικών στο Πανεπιστήμιο Queen Mary του Λονδίνου. Επισκέπτης καθηγητής στο Πανεπιστήμιο της Λισαβόνας. Διετέλεσε γενικός γραμματέας Εργασίας της πορτογαλικής κυβέρνησης την περίοδο της δημοσιοκοινωνικής προσαρμογής 2011-2013 και τις μεγάλες μεταρρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις, όταν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποκεντρώθηκαν σε επίπεδο επιχειρήσεων.



## Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Ο ήπιος νεοκλασικός οικονομολόγος

**Jan van Ours.** Ο Ολλανδός καθηγητής Οικονομικής της Εργασίας στο Πανεπιστήμιο του Τίλμπουργκ είναι ο πρόεδρος της επιτροπής. Περιγράφεται ως «ήπιος νεοκλασικός οικονομολόγος». Από το 2007 είναι επισκέπτης καθηγητής στο Πανεπιστήμιο της Μελβούρνης και συμμετέχει ως ερευνητής σε διάφορα ινστιτούτα της Γερμανίας και της Αγγλίας που ασχολούνται με την έρευνα της αγοράς εργασίας. Το βιβλίο του «Τα οικονομικά των στελών (ή ελαττωματικών) Αγορών Εργασίας» έκανε αίθηση το 2013, καθώς εξετάζει καυτό ζήτημα τα πολιτικές της εποχής μας: κατώτατος μισθός, εργασιακή νομοθεσία, πρόνοια για ανέργους, ωφάρια, ενεργές πολιτικές απασχόλησης, συλλογικές διαπραγματεύσεις κ.ά.



**ΕΘΝΟΣ**ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 951  
• ΤΡΙΤΗ 29  
ΜΑΡΤΙΟΥ 2016

# ΕΡΓΑΣΙΑ<sup>+</sup>

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ  
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

ΕΩΣ ΤΙΣ 10 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

Αιτήσεις για  
συνεργάτες  
στην ΕΛΣΤΑΤ

• Σελ. 4



ΣΕ 18 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Πρακτική άσκηση  
για φοιτητές στα  
Ελληνικά Πετρέλαια

• Σελ. 5



ΣΕ ΔΟΜΕΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

Προσλήψεις από ΟΗΕ,  
ΜΚΟ και δήμους για  
τους πρόσφυγες

• Σελ. 2

ΧΩΡΙΣ ΓΡΑΠΤΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ, ΑΛΛΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΟΙ ΦΕΤΙΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

## Προκήρυξη για 10.000 θέσεις εκπαιδευτικών το καλοκαίρι

**Δ**ΕΚΑ ΧΙΛΙΑΔΕΣ θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών θα ανοίξουν στο τέλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου, αμέσως μόλις ολοκληρωθεί η συμφωνία κυβέρνησης-δανειστών.

Ο φετινός διαγωνισμός δεν θα είναι γραπτός, καθώς η επιλογή θα γίνει μέσω κριτηρίων που θα αφορούν το τρίπτυχο «προσόντα, προϋπηρεσία και κοινωνικά κριτήρια». Πιο συγκεκριμένα, θα σταθμίζονται τα κριτήρια της προϋπηρεσίας (είτε ως αναπληρωτής είτε ως ωρομίσθιος), των προσόντων (πτυχία, μεταπτυχιακά, γλώσσες), της επιτυχούς συμμετοχής σε προηγούμενο διαγωνισμό ΑΣΕΠ, της ειδικότητας (παιδαγωγική επάρκεια) και τέλος κοινωνικά κριτήρια (οικογενειακή κατάσταση, πολυτεκνία κ.λπ.).

Σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις των αναπληρωτών, πρέπει να έχουν ως ελάχιστο κριτήριο και προϋπόθεση τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων στους προηγούμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, δηλαδή να βρίσκονται στην κατηγορία των εκπαιδευτικών οι οποίοι αξιολογήθηκαν από τους διαγωνισμούς και κρίθηκαν ότι μπορούν να διοριστούν.

• **Ρεπορτάζ σελ. 3**

ΟΙ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΚΥΜΑΙΝΟΝΤΑΙ ΜΕΤΑΞΥ 15.000 ΚΑΙ 150.000 ΕΥΡΩ



### Ξεκινά από σήμερα η επιδότηση τουριστικών επιχειρήσεων

Από σήμερα ξεκινά η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα «Ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών τους».

Στη δράση μπορούν να συμμετάσχουν υφιστάμενες και νέες πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που

δραστηριοποιούνται στον τουρισμό. Οι ενισχύσεις που μπορούν να διεκδικήσουν κυμαίνονται από 15.000 έως 150.000 ευρώ. Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού. • **Σελ. 6-7**





Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

2 | 16

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ<sup>+</sup> ΕΡΓΑΣΙΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

# Εξειδικευμένο προσωπικό σε hotspots, ΜΚΟ και Υπατη Αρμοστεία

ΤΗΣ ΑΓΓΕΛΙΚΗΣ ΜΑΡΙΝΟΥ

**Μ**ε παραζ προσλήψων φέρνει το Προσφυγικό, καθώς οι ανάγκες φιλοξενίας και παροχής ιατρικής και ανθρωπιστικής βοήθειας στους 50.000 και πλέον πρόσφυγες που βρίσκονται εγκλωβισμένοι στη χώρα μας δεν μπορούν να καλυφθούν μόνο με τους εθελοντές. Για τη λειτουργία των νέων δομών υποδοχής και φιλοξενίας των προσφύγων θα χρειαστεί εξειδικευμένο προσωπικό, είτε μέσω κινητικότητας είτε με νέες προσλήψεις.

Σε αναζήτηση προσωπικού για άμεση πρόσληψη βρισκονται αυτή την περίοδο ο ΟΗΕ, οι δήμοι

**Μεγάλη είναι η ανάγκη για γιατρούς και νοσηλευτές σε Κω, Λέσβο, Χίο, Σάμο και Λέρο**

στους οποίους έχουν δημιουργηθεί τα Κέντρα Υποδοχής καθώς και δεκάδες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στα hotspots που υπάρχουν στα νησιά και στην ηπειρωτική χώρα.

Υπάρχει μεγάλη ανάγκη για γιατρούς και νοσηλευτές που θα αναλάβουν την ιατρική φροντίδα και την παροχή πρώτων βοηθειών στους πρόσφυγες που καταφθάνουν σε Κω, Λέσβο, Χίο, Σάμο και Λέρο, ενώ ζητούνται διερμηνείς, ψυχολόγοι και κοινωνικοί λειτουργοί για την υποστήριξη και ταυτοποίηση των προσφύγων κατά την είσοδό τους στη χώρα μας.

Εκτός από το εξειδικευμένο προσωπικό, αναζητούνται και άλλες ειδικότητες που έχουν να κά-

νουν με τη μεταφορά των προσφύγων και μεταναστών στα Κέντρα, τη σίτισή τους, την καθαριότητα των χώρων κ.λπ. Οι αμοιβές του νέου προσωπικού κυμαίνονται ανάλογα με την ειδικότητα και τον φορέα πρόσληψης και μπορούν να φτάσουν ακόμη και τα 2.000 ευρώ για υψηλόβαθμες θέσεις ευθύνης, μακριά από τον τόπο διαμονής τους.

Νέες προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν στο υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής, το οποίο θα αναβαθμιστεί και θα αποτελέσει αυτόνομη διοικητική δομή με επιχειρησιακό ρόλο, όπως αποφάσισε το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταναστευτικής Πολιτικής. Θα χρειαστεί εξειδικευμένο προσωπικό με προϋπηρεσία στο Μεταναστευτικό και στον τομέα παροχής ασύλου, ενώ θα μετακινηθεί και διοικητικό προσωπικό από άλλες, νέες υπηρεσίες.

## 2.297 θέσεις

Προκηρυξη για άμεση πρόσληψη 2.297 ανδρών που θα στελεχώσουν hotspots, Κέντρα φιλοξενίας και οποιαδήποτε άλλη δομή δημιουργηθεί για την υποστήριξη των προσφύγων θα ανακοινώσει το υπουργείο Εργασίας μέσα στις επόμενες ημέρες. Μέσω του φετινού προγράμματος Κοινωνικού Εργασίας θα προσληφθούν τον Απρίλιο 2.297 άτομα διαφόρων ειδικοτήτων με οκτάμηνες συμβάσεις, ενώ ακόμη 2.703 θα προσληφθούν μετά το καλοκαίρι.

Οι άνεργοι που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα θα στελεχώσουν τα πέντε hotspots στην Κω, τη Λέρο, τη Σάμο, τη Χίο και τη Λέσβο, τα δύο Κέντρα Φιλοξενίας στο Σιτιστό Αττικής και στα Διαβατά Θεσσαλονίκης, καθώς και τις υπόλοιπες δομές.

Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα περιλαμβάνουν ειδικότητες διοικητικού και οικονομικού



Εκτός από γιατρούς, διερμηνείς και κοινωνικούς λειτουργούς, αναζητούνται και άλλες ειδικότητες που έχουν να κάνουν με τη μεταφορά των προσφύγων στα Κέντρα, τη σίτισή τους, την καθαριότητα των χώρων κ.λπ.

προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, μηχανικών, ηλεκτρολόγων υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού, οικοδόμων, οδών και γενικών καθυκόντων.

Οι αποδοχές των εργαζομένων στο πρόγραμμα θα κυμαίνονται από 431,75 ευρώ έως 619 ευρώ, ενώ προβλέπεται η καταβολή νυχτερινής αμοιβής, καθώς και μηνιαίου επιδόματος μεταγκατάστασης ύψους 200 ευρώ. Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)).

## ΟΗΕ

Το Γραφείο της Υπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες στην Ελλάδα (Υ.Α./UNHCR) λειτουργεί από τον Μάρτιο του 1952 και αυτή την περίοδο ζητά να καλύψει δεκάδες θέσεις με τριμηνες συμβάσεις (και δυνατότητα παράτασης) στους τομείς της Ασφάλειας, της Πληροφόρησης, των Εξωτερικών Σχέσεων, των Προμηθειών, της Τεχνολογίας, της Επιβλεπής έργων, των Ανθρωπίνων Πόρων κ.ά. Επιπλέον αυτών, θα προσληφθούν και Βοηθοί Πεδίου, Οικονομολόγοι, Κοινωνικοί Λειτουργοί και Οδηγοί που θα εργαστούν στα hotspots ανά την επικράτεια.

Συγκεκριμένα, το νέο προσωπικό θα αναλάβει καθήκοντα άμεσα και θα τοποθετηθεί στην Αθήνα και σε άλλες περιοχές του

Νομού Αττικής, στη Θεσσαλονίκη, στην Ειδομένη, καθώς και στα νησιά Λέσβο, Κω, Λέρο, Χίο, Σάμο και Ρόδο.

Απίσεις και βιογραφικά υποβάλλονται από τους υποψηφίους έως και τις 28 Μαρτίου στο email [greatvac@unhcr.org](mailto:greatvac@unhcr.org), ενώ περισσότερες πληροφορίες δίνονται

**Για την κάλυψη των αναγκών στον τομέα παροχής ασύλου αναμένεται να μετακινηθεί διοικητικό προσωπικό από άλλες, νέες υπηρεσίες**

στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.unhcr.gr/footer-toplinks/theseis-ergasias.html](http://www.unhcr.gr/footer-toplinks/theseis-ergasias.html).

## PRAKSIS

Συnergieτές για την υποστήριξη στην Υπηρεσία Πρώτων Υποδοχής αναζητά το Σωματείο PRAKSIS στην Χίο, τη Σάμο και την Κω. Συγκεκριμένα οι θέσεις εργασίας αφορούν Project Managers, Στελέχη Δημοσιογραφικής Απασχόλησης, Δικηγόρους, Διερμηνείς (αραβικής ή/και περσικής γλώσσας) και Κοινωνικούς Επιστήμονες στη Χίο και στη Σάμο, οι οποίοι θα συνεργάζονται με τα focal points της Υπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρό-

σφυγες. Επίσης θα προσληφθούν Γιατροί και Νοσηλευτές στη Χίο, τη Σάμο και την Κω. Για την Κω ζητούνται επίσης διοικητικοί, ψυχολόγοι και κοινωνικοί επιστήμονες. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αποστείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα, αναγράφοντας τη θέση και την τοποθεσία της επιλογής τους στο email: [m.tzavara@praksis.gr](mailto:m.tzavara@praksis.gr). Έως τις 31 Μαρτίου.

## Γιατροί Χωρίς Σύνορα

Η επείγουσα παρέμβαση των Γιατρών Χωρίς Σύνορα στα νησιά του Βορείου και Νοτιοανατολικού Αιγαίου και στην Ειδομένη, όπου προσφέρουν ιατρική φροντίδα και διανέμουν είδη πρώτης ανάγκης στους πρόσφυγες και μετανάστες, δημιουργήσει έκτακτες ανάγκες για Γιατρούς, Νοσηλευτές, Διερμηνείς αλλά και πολλές άλλες ειδικότητες.

Συνεπώς η Οργάνωση ζητά να προσλάβει Γιατρούς, Νοσηλευτές, Διερμηνείς αραβικών και φαρσί, Ηλεκτρολόγο, Υπάλληλο Υποδοχής/Γραμματέας, Επιστημονολόγους Πληροφορικής και Επικοινωνιών, Βοηθούς και Συντονιστές. Οι ενδιαφερόμενοι που θέλουν να ενισχύσουν το έργο των Γιατρών Χωρίς Σύνορα μπορούν να αποστείλουν το βιογραφικό τους έως το τέλος του μήνα στο email [msfocb-atheens-recruitment@brussels.msf.org](mailto:msfocb-atheens-recruitment@brussels.msf.org). Αναλυτικές πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.msf.org](http://www.msf.org).

## 2. ΕΡΓΑΣΙΑ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 17



Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ+ ΕΡΓΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

17 | 3



Η κυβέρνηση υπολογίζει ότι η προκήρυξη των θέσεων στην Εκπαίδευση θα γίνει τέλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου

# Τα ειδικά κριτήρια για την πρόσληψη 10.000 εκπαιδευτικών

**Τ**έλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου υπολογίζει η κυβέρνηση να έχει προκηρύξει τις 10.000 θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών, αφού έχει προηγουμένως ολοκληρωθεί η συμφωνία με τους δανειστές.

Οι φετινές προσλήψεις στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση θα είναι οι πρώτες της τελευταίας πενταετίας και δεν θα γίνουν με γραπτές εξετάσεις αλλά βάσει ειδικών κριτηρίων, που θα καθορίσει το υπουργείο Παιδείας σε συνεννόηση με το ΑΣΕΠ. Οι επαφές των δύο πλευρών είναι τακτικές, προκειμένου να οριστούν οι βασικοί άξονες του νέου τρόπου διορισμού των εκπαιδευτικών, καθώς και οι προϋποθέσεις με βάση τις οποίες θα γίνεται η μοριοδότησή τους.

### Προτεραιότητα αναμένεται να δοθεί στους μη διοριστέους του διαγωνισμού του 2008

Αμέσως μετά το υπουργείο Εσωτερικών θα προωθήσει νομοθετική ρύθμιση (κατόπι αιτήματος του υπουργείου Παιδείας) που θα ορίζει τα νέα κριτήρια και ακολουθώντας θα βγει η προκήρυξη από το ΑΣΕΠ που θα έχει ειδικό ρόλο στη νέα διαδικασία των μόνιμων προσλήψεων.

### Η κατάρτιση του πίνακα

Τα κριτήρια που θα λαμβάνει υπόψη του το ΑΣΕΠ για να καταρτίσει τον πίνακα των επιτυχόντων εκπαιδευτικών θα αφορούν το «ρίμπιγκ» προσόντα, προϋπη-

ρεσία και κοινωνικά κριτήρια. Πιο συγκεκριμένα, θα σταθμίζονται τα κριτήρια της προϋπηρεσίας (είτε ως αναπληρωτής είτε ως ωρομίσθιος), των προσόντων (πτυχία, μεταπτυχιακά, γλώσσες), της επιτυχούς συμμετοχής σε προηγούμενο διαγωνισμό ΑΣΕΠ, της ειδικότητας (παιδαγωγική επέμβαση) και, τέλος, κοινωνικά κριτήρια (οικογενειακή κατάσταση, πολυτεκνία κ.λπ.).

Αμέσως μόλις κατατεθεί η νομοθετική ρύθμιση, το αίτημα του υπουργείου Παιδείας θα πάρει ΠΥΣ προκειμένου να υποβληθεί στο ΑΣΕΠ. Η Ανεξάρτητη Αρχή θα έχει ρόλο ρυθμιστή της διαδικασίας, καθώς θα είναι εκείνη που θα καταρτίσει τον πίνακα με τους διοριστέους, λαμβάνοντας υπόψη προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και θα ελέγξει τις ενστάσεις που τυχόν υποβληθούν.

### Αναπληρωτές

Σύμφωνα με τις προθέσεις του υπουργείου Παιδείας, οι προσλήψεις των αναπληρωτών πρέπει να έχουν ως ελάχιστο κριτήριο και προϋπόθεση τη συμμετοχή τους στους προηγούμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, δηλαδή το να βρίσκονται στην κατηγορία των εκπαιδευτικών οι οποίοι αξιολογήθηκαν από τους διαγωνισμούς και κλήθηκαν ότι μπορούν να διοριστούν. Προτεραιότητα αναμένεται να δοθεί στους μη διοριστέους του διαγωνισμού του 2008.

Το γεγονός αυτό θα αλλάξει άρδην τους πίνακες προσλήψεων των αναπληρωτών, ενώ θα χρειαστεί και η σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου της Επικρατείας.

## ΜΕ ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗ

### 185 γιατροί, νοσηλευτές και διοικητικοί υπάλληλοι στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας

Στην πρόσληψη ιατρικού, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού για την αντιμετώπιση έκτακτων και εποχικών αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας θα προκηρύξει η Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας ΑΕ. Αναλυτικότερα θα προσληφθούν συνολικά 185 άτομα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονικό διάστημα ενός έτους, που μπορεί να παραταθεί για ακόμη ένα έτος. Η κατανομή των θέσεων ανά ειδικότητα περιλαμβάνει 12 θέσεις διευθυντών, 49 θέσεις γιατρών όλων των ειδικοτήτων, 56 θέσεις νοσηλευτών και παραϊατρικού προσωπικού και 68 θέσεις διοικητικών και τεχνικού προσωπικού. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους για πρόσληψη στην ΑΕΜΥ Α.Ε. έως τις 11 Απριλίου στη διεύθυνση: Γ. Γαμά-

σκου 1, Τ.Κ. 13677, Ολυμπιακό Χωριό, Αχαρνά, υπόψη Διευθυντος Διοικητικών Υπηρεσιών Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Με την αίτηση θα πρέπει να συνοποβάλλουν δελτίο αστυνομικής ταυτότητας, βιογραφικό σημείωμα και πιστοποιητικό εκπλήρωσης στρατιωτικών υποχρεώσεων. Οι αιτήσεις θα αξιολογηθούν από το Δ.Σ. της Εταιρείας, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παρ. 20α του άρθρου 9 του ν. 4057/2012, ενώ η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της να επιλέξει το προσωπικό που θα απασχολήσει στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας. Οι υποψήφιοι που θα πληρούν τα τυπικά προσόντα θα ειδοποιηθούν σε προσωπική συνέντευξη (μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) και κατόπιν θα καταρτιστούν οι πίνακες για την τελική επιλογή. Πληροφορίες: 210-2420.000 και 059.

## MEDIA - SATURN



Ο Όμιλος Media Saturn είναι ο μεγαλύτερος όμιλος ηλεκτρονικών ειδών στην Ευρώπη. Αριθμεί πάνω από 1000 καταστήματα στον κόσμο και έχει παρουσία σε 16 χώρες. Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται με τα καταστήματα Media Markt, έχοντας 10 φυσικά καταστήματα και το ηλεκτρονικό της κατάστημα [www.mediamarkt.gr](http://www.mediamarkt.gr), με στόχο τη δημιουργία εμπειρίας στον πελάτη μέσω του πολύ-καναλικού μοντέλου.

Εάν είσαι άνθρωπος που αγαπάς την τεχνολογία, την επικοινωνία με τον κόσμο και θέλεις να βρεις εργασία που πέρα από ένα καλό πακέτο αποδοχών προσφέρει ευκαιρίες εξέλιξης και ανέλιξης, στείλε μας το βιογραφικό σου!

### Νέες θέσεις εργασίας:

Σύμβουλοι Τηλεπικοινωνιακών συνδέσεων σε όλα τα καταστήματα Media Markt της Αττικής

### Οι μελλοντικές σας αρμοδιότητες:

- Προώθηση των συνδέσεων Κινητής & Σταθερής τηλεφωνίας, Mobile Internet και Συνδρομητικών Τηλεπράσεων, για όλους τους συνεργαζόμενους Τηλεπικοινωνιακούς παρόχους (Cosmote, Vodafone, Wind, Fortnet, Cyta)

- Συμβουλευέτε τους πελάτες με λύσεις που καλύπτουν τις τηλεπικοινωνιακές τους ανάγκες, μεταδίδοντάς τους τον ενθουσιασμό σας

- Εντυπωσιάζετε με την τεχνογνωσία, τον επαγγελματισμό και τη διάθεσή σας για εξυπηρέτηση

### Απαραίτητα Προσόντα:

- Απαραίτητη προϋπηρεσία **2 ετών** στο χώρο της κινητής/σταθερής τηλεφωνίας
- Ομοδικό πνεύμα και επικοινωνιακές δεξιότητες
- Ενθουσιασμός και εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες
- Απολυτήριο Λυκείου (επιπλέον σπουδές θα θεωρηθούν πρόσθετο προσόν)
- Πολύ καλή γνώση χειρισμού Η/Υ
- Καλή γνώση Αγγλικών

### Η εταιρεία παρέχει:

- Πολύ ανταγωνιστικό πακέτο αμοιβών και παροχών (μισθός και bonus)
- Εργασία σε μία ομάδα με ενέργεια και δημιουργικότητα
- Πρόγραμμα εκπαίδευσης μέσω της βραβευμένης ακαδημίας "Media Saturn" σε θέματα προϊόντων, υπηρεσιών καθώς και μαθήματα διοίκησης και ηγεσίας
- Σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης

Σας ενδιαφέρει η συνεργασία μαζί μας; Με μεγάλη χαρά θα δεχτούμε την αίτησή σας στο site της εταιρείας μας [www.mediamarkt.gr](http://www.mediamarkt.gr) στο πεδίο "Καριέρα" επιλέγοντας τη θέση με τον τίτλο

"ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΣΥΝΔΕΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ (SGSM0316)"





Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

4 | 18

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

# «Τρέχουν» οι προθεσμίες για 157 θέσεις σε μουσεία

**Σ**την πρόσληψη 157 ατόμων ως προσωπικό φύλαξης και καθαριότητας θα προχωρήσουν αυτή την εβδομάδα εξι εφορείες αρχαιοτήτων και ένα μουσείο. Αναλυτικότερα:

Ξεκινούν οι αιτήσεις για την πρόσληψη συνολικά 50 ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του Βυζαντινού & Χριστιανικού Μουσείου. Συγκεκριμένα ζητούνται 44 ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες, 2 ΔΕ Νυκτοφύλακες και 4 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας. Αιτήσεις υποβάλλονται έως και τις 4 Απριλίου στη διεύθυνση: Βυζαντινό & Χριστιανικό Μουσείο, Λ. Βασιλίσσης Σοφίας 22, Τ.Κ. 10675 Αθήνα (τηλ.: 2132139514, 543, 518).

Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Λάρισας θα προσλάβει 16 άτομα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας 7 μηνών στις ειδικότητες: ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες 12, ΔΕ Νυκτοφύλακες 2 και ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας 2.

Αιτήσεις υποβάλλονται έως την Δευτέρα 4 Απριλίου στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Λάρισας, Διαχρονικό Μουσείο Λάρισας, Τ.Κ. 415 00, Μεζούρλο - Λάρισα (τηλ.: 2413 508207 - 2413 508282).

Στην πρόσληψη 22 εποχικών υπαλλήλων θα προχωρήσει η Εφορεία Αρχαιοτήτων Σερρών για τα Αρχαιολογικά Μουσεία Αμφίπολης και Σερρών, στις ειδικότητες: ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες 15, ΔΕ Νυκτοφύλακες 5 και ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας 2.

Αιτήσεις υποβάλλονται έως την Παρασκευή 1 Απριλίου στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Σερρών, Ε-



Ξεκινούν οι αιτήσεις για 50 εποχικούς στο Βυζαντινό και Χριστιανικό Μουσείο

θνικής Αντίστασης 48, ΤΚ 621 22 Σέρρες (τηλ.: 23210-21084).

Με 14 άτομα θα ενισχυθεί η Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας για περίοδο 7 μηνών, στις ειδικότητες: ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες 8, ΔΕ Νυκτοφύλακες 4 και ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας 2.

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν τις αιτήσεις τους έως τις 2 Απριλίου, στην Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας, Αντωνίου Καμάρα 3, Τ.Κ. 591 32 Βέροια (τηλ.: 23310 29737).

Είκοσι έναν υπαλλήλους θα προσλάβει η Εφορεία Αρχαιοτήτων Δυτ. Αττικής, Πειραιώς και Νήσων και συγκεκριμένα 13 Ημερήσιους Φύλακες, 5 ΔΕ Νυκτο-

φύλακες και 3 ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας.

Αιτήσεις υποβάλλονται στη διεύθυνση: Εφορεία Αρχαιοτήτων

## Η Εφορεία Αρχαιοτήτων Σερρών θα προσλάβει 22 εποχικούς στις ειδικότητες φυλάκων και προσωπικού καθαριότητας

Δυτ. Αττικής, Πειραιώς και Νήσων, Αλκιβιάδου 233, Τ.Κ. 18536, Πειραιάς (τηλ.: 210-4590750).

Με 28 άτομα θα καλύψει τις έγκαιρες ανάγκες της η Εφορεία Αρχαιοτήτων Κέρκυρας.

Οι θέσεις αφορούν 17 ΔΕ Ημερήσιους Φύλακες, 7 ΔΕ Νυκτοφύλακες και 4 ΥΕ Προσωπικό καθαριότητας.

Αιτήσεις υποβάλλονται στη διεύθυνση: Εφορεία Αρχαιοτήτων Κέρκυρας, Παλιό Φρούριο, Τ.Κ. 491 00 Κέρκυρα (τηλ.: 26610 48310).

Τέλος, με 6 ΔΕ Ημερήσιους Φύλακες και έναν ΥΕ Προσωπικό καθαριότητας θα ενισχυθεί για χρονικό διάστημα έως επτά μήνες η Εφορεία Αρχαιοτήτων Μεσσηνίας. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 27210-63100.

## ΑΙΤΗΣΕΙΣ

### Πρόσκληση σε ιδιώτες συνεργάτες από την ΕΛΣΤΑΤ

Ιδιώτες συνεργάτες και στατιστικούς ανταποκριτές αναζητά η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) προκειμένου να ενταχθούν στο Μητρώο, για τις διενεργούμενες από αυτήν στατιστικές έρευνες (περιόδου Μαΐου-Δεκεμβρίου 2016). Δικαίωμα υποβολής αίτησης για το Μητρώο Ιδιωτών Συνεργατών έχουν μόνο ιδιώτες και ιδιωτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι θα πρέπει να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου ή εξιστάξιου Γυμνασίου, ηλικίας από 21 έως 69 ετών. Αντίστοιχα στο Μητρώο Στατιστικών Ανταποκριτών μπορούν να εγγραφούν μόνον γεωπόνους (γεωτεχνικοί), ιδιώτες και ιδιωτικοί υπάλληλοι, Πανεπιστημιακούς και Τεχνολογικούς εκπαιδευμένους, ηλικίας 22-69 ετών, με γνώση Η/Υ (Microsoft Office Excel). Το έργο του Ιδιώτη Συνεργάτη περιλαμβάνει την έγκαιρη, πλήρη και ουσιαστική συλλογή στατιστικών στοιχείων από επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Τα στοιχεία συλλέγονται, κυρίως, με προσωπικές συνεντεύξεις, στον χώρο των νοικοκυριών ή των επιχειρήσεων, και με ειδικά, κατά έρευνα, ερωτηματολόγια. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν τις ηλεκτρονικές αιτήσεις εκδηλώνοντας ενδιαφέροντος έως τις 10 Απριλίου, στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ ([www.statistics.gr](http://www.statistics.gr)) στην κεντρική σελίδα του Portal, θεματική ενότητα ΕΛΣΤΑΤ, ένδειξη «Ιδιώτες Συνεργάτες ΕΛΣΤΑΤ». Πληροφορίες στα τηλέφωνα 213 215 182, 3035, 3050, 3068.



## ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 10 ΑΠΡΙΛΙΟΥ ΣΤΟ ΝΕΟ VOUCHER ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΓΙΑ 6.650 ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ

**Μέχρι τις 10 Απριλίου** υποβάλλονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις (στο <http://insete-training.gr>) για το νέο Voucher στον Τουρισμό, την υλοποίηση του οποίου έχουν αναλάβει από κοινού το ΙΝΣΕΤΕ και η ΕΕΔΕ. Το πρόγραμμα με τίτλο «Επιταγή εισόδου για νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας» αφορά 994 νέους απόφοιτους Πανεπιστημίων/ΤΕΙ και 5.656 νέους που είναι από-

φοίτοι υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το νέο Voucher περιλαμβάνει: α) θεωρητική κατάρτιση 80 ωρών, β) πρακτική άσκηση διάρκειας έξι μηνών των ωφελουμένων, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που εξυπηρετούν και ενισχύουν άμεσα ή έμμεσα τον τουρισμό και το τουριστικό προϊόν της χώρας, συνολικής διάρκειας 420 ωρών, γ) υπηρεσίες υποστήριξης και συμ-

βουλευτικής καθοδήγησης των ωφελουμένων από το ΙΝΣΕΤΕ πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την κατάρτιση. Η Επιταγή Εισόδου στην αγορά εργασίας αντιστοιχεί στο ποσό των 670 ευρώ και τη λαμβάνει ο πάροχος κατάρτισης για τις υπηρεσίες που προσφέρει. Το Εκπαιδευτικό Επίδομα εισπράττειται από τους άνεργους νέους και περιλαμβάνει το επίδομα θεωρητικής κατάρτισης και το επίδομα πρακτικής άσκησης. Για τους απο-

φοίτους ΑΕΙ/ΤΕΙ ανέρχεται στο ποσό των 2.458 ευρώ (εκ των οποίων 400 ευρώ αντιστοιχούν στο επίδομα θεωρητικής κατάρτισης και 2.058 ευρώ αντιστοιχούν στο επίδομα πρακτικής άσκησης), ενώ για τους αποφοίτους Υποχρεωτικής Δευτεροβάθμιας/Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ανέρχεται στο ποσό των 2.248 ευρώ, εκ των οποίων 400 ευρώ αφορούν το επίδομα θεωρητικής κατάρτισης και τα υπόλοιπα 1.848 ευρώ συνολικά το

επίδομα πρακτικής άσκησης. Οι ωφελούμενοι μπορούν να κάνουν την πρακτική τους σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις τουριστικών καταλυμάτων, επιχειρήσεις σύνθετης τουριστικής ανάπτυξης, επιχειρήσεις συνεδριακού τουρισμού, επιχειρήσεις εκθεσιακού τουρισμού, επιχειρήσεις δραστηριοποίησης σε υπηρεσίες εστίασης, τουριστικά γραφεία, αεροπορικές και ακτοπλοϊκές επιχειρήσεις κ.α.



Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

**REGENERATION**

**Εξάμηνη  
πρακτική  
σε μεγάλες  
εταιρείες**

**Με την προσθήκη** του τουριστικού τομέα θα πραγματοποιηθεί φέτος για τρίτη συνεχή χρονιά το πρόγραμμα εξά-μηνης πρακτικής άσκησης, ReGeneration. Στόχος του προγράμματος είναι να γεφυρώσει την ανάγκη των εταιρειών για την εξεύρεση υψηλής ποιότητας πτυχιούχων όλων των ειδικοτήτων, με αυτή των νέων πτυχιούχων της χώρας για προώθηση και εργασιακή εμπειρία για την επαγγελματική τους εξέλιξη. Φέτος, σε συνεργασία με το ΙΝΣΕΤΕ, το πρόγραμμα εντάσσεται και τον τομέα του

Τουρισμού στους κόλπους του. Οι τουριστικές επιχειρήσεις που θα συμμετέχουν θα έχουν την ευκαιρία να εντάξουν στο δυναμικό τους νέους πτυχιούχους υψηλής ποιότητας και δυναμικής, να εξοικονομήσουν πόρους στη διαδικασία επιλογής και εκπαίδευσής και να ενισχύσουν το κοινωνικό τους προφίλ, στηρίζοντας την προσπάθεια αυτή. Οι συγκεκριμένοι πτυχιούχοι, μέσω του SETE Training, θα παρακολουθήσουν μια επιπλέον εκπαίδευση 16 ωρών σε θέματα που άπτονται του τομέα.



Οι υποψήφιοι για τις θέσεις στα ΕΛΤΑ πρέπει να είναι απόφοιτοι λυκείου και να διαθέτουν δίπλωμα μοτοσυκλέτας

**Προσλήψεις 36 μόνιμων  
διανομέων στα ΕΛΤΑ νησιών**

Εκινούν την επόμενη εβδομάδα οι αιτήσεις πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Κ/2016 του ΑΣΕΠ που αφορά 36 θέσεις τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στα ΕΛΤΑ. Όλες οι θέσεις αφορούν την ειδικότητα ΔΕ Διανομών και κατανέμονται ως εξής: Ανδρος 1, Φολέγανδρος 1, Ιθάκη 1, Κάλυμνος 3, Ικαρία 1, Αγαθονήσι 1, Λειψοί 1, Λέρος 1, Κύθνος 1, Κέρκυρα 4, Κεφαλονιά 1, Κως 1, Μίλος 1, Λέσβος 1, Μύκονος 2, Νάξος 1, Αίγινα 1, Πόρος 2, Ύδρα 1, Αντίπαρος 1, Πάρος 1, Ρόδος 3, Σάμος 2, Σύρος 1, Τίβος 1 και Χίος 1. Τις θέσεις μπορούν να διεκδικήσουν υποψήφιοι που έχουν οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής, ή άλλων

ισότιμο τίτλο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας. Επίσης απαιτείται άδεια οδήγησης μοτοσυκλέτας, τουλάχιστον κατηγορίας Α2 (για όσους απέκτησαν την άδεια μετά τις 19-1-2013), ή κατηγορίας Α παλαιού τύπου, κυβισμού άνω των 125 cm3 ή ισχύος άνω των 25kW (για όσους απέκτησαν την άδεια πριν από τις 19-1-2013), η οποία να είναι σε ισχύ και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιτεχνική ή επαγγελματική, η οποία να είναι σε ισχύ. Για όλες σχεδόν τις θέσεις ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, δηλαδή προτάσσονται -έναντι των άλλων υποψηφίων- οι μόνιμοι κάτοικοι των νησιών στα οποία έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις. **Υποβολή αιτήσεων** Η υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων από τους υποψηφίους για τις

θέσεις στα Ταχυδρομεία ξεκινά την Τετάρτη 6 Απριλίου και ολοκληρώνεται στις 20 Απριλίου, γίνεται δε μέσω του διαδικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)). Στη συνέχεια θα πρέπει να αποστείλουν έως τη Δευτέρα 25 Απριλίου με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: Α.Σ.Ε.Π. Αίτηση στη Προκήρυξη 1 Κ/2016 Τ.Θ. 14.308 Αθήνα Τ.Κ. 115.10 τα εξής δικαιολογητικά: **■** Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης. **■** Παράβολο 15 ευρώ. **■** Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας. **■** Τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα προσόντα, κριτήρια ή οι ιδιότητες που επικαλούνται οι υποψήφιοι με την αίτηση συμμετοχής τους.

**ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΕΙ - ΤΕΙ**

**Θερινή απασχόληση και  
πρακτική άσκηση στα ΕΛΠΕ**

Ευκαιρίες σε φοιτητές που θέλουν να αποκτήσουν γνώσεις και εργασιακή εμπειρία προσφέρει ο όμιλος των Ελληνικών Πετρελαίων, προσφέροντας θέσεις θερμής απασχόλησης και πρακτικής άσκησης σε φοιτητές και σπουδαστές. Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με Ανώτατα και Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, τα ΕΛΠΕ «τρέκουν» το ετήσιο Πρόγραμμα Απασχόλησης Φοιτητών - Σπουδαστών Α.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι., του οποίου οι ειδικότητες και οι θέσεις απασχόλησης ορίζονται επισήμως σύμφωνα με τις ανάγκες των Οργανωτικών Μονάδων του Ομίλου ΕΛΠΕ. Οι ειδικότητες απασχόλησης για το 2016 στα ΑΕΙ αφορούν: Γεωλόγους, Ηλεκτρολόγους Μηχανικούς, Μεταλλολόγους Μηχανικούς, Μηχανολόγους Μηχανικούς, Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικών Επιστημών, Πληροφορικής, Χημικών, Χημικών Μηχανικών. Αίτηση μπορούν να υποβάλουν σπουδαστές των ΑΤΕΙ από τα τμήματα: Διοίκησης Επιχειρήσεων, Δημοσίων Σχέσεων & Επικοινωνίας, Δομικών Έργων, Ηλεκτρολογίας, Ηλεκτρονικών / Αυτοματισμών, Μηχανολογίας, Πληροφορικής, Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου και Τεχνολογίας Περιβάλλοντος / Αντιρρύπανσης. Όσοι ενδιαφέρονται να δηλώσουν συμμετοχή στο Πρόγραμμα Απασχόλησης, πρέπει να συμπληρώσουν έως τις 10 Μαΐου την Αίτηση Φοιτητή - Σπουδαστή Α.Ε.Ι. - Α.Τ.Ε.Ι. στη διεύθυνση <http://www.help.gr/Human-Resources/Student-Employment-Program>. Για πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου - Τμήμα Οργάνωσης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, τηλ.: 210-7725204.

**ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**

**Αίτημα για 243 εποχικούς  
υπαλλήλους στην καθαριότητα**

Επείγον αίτημα πρόσληψης συνολικά 243 εποχικών υπαλλήλων κυρίως στον τομέα της καθαριότητας θα υποβάλει ο Δήμος Αθηναίων. Στην πρόσφατη συνεδρίαση του δημοτικού συμβουλίου, ζητήθηκαν έκτακτες προσλήψεις προσωπικού καθαριότητας και τεχνιτών, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα αποκομιδής και οδοκαθαρισμού της πόλης, καθώς και οι κίνδυνοι δημιουργίας εστιών μόλυνσης σε ακατοίκητα κτίρια όπου διαμένουν άστεγοι. Αναλυτικά θα προσληφθούν 195 ΥΕ Εργάτες/τριες Καθαριότητας, 32 ΔΕ Οδηγοί Απορριμματοφόρων και 16 ΔΕ Τεχνίτες.

**Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.**  
Το Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλματος Υπάλλογων Υπαλλήλων Τραπεζίτης Ελλάδος (Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.) Νομό Πρόσωπο Εθνικού Χαρακτήρα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα, έσω της ICAP Advisory Α.Ε., μέλος του ομίλου ICAP, ενδιαφέρει να προσλάβει:

- **Νηπιαγωγούς (3 θέσεις) και**
- **Βρεφονηπιοκόμους (4 θέσεις)**

Οι επιτυχόντες θα εργαστούν με σύμβαση ορισμένου χρόνου - με δυνατότητα ανανέωσης - στο Προσχολικό Κέντρο / Νηπιαγωγείο Αθήνας του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε. στο Κάτω Κολωνάκι

**Απαραίτητα προσόντα:**

- Αντίστοιχο πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, με βαθμολογία ή αλλοδαπής αναγνωρισμένο από τον ΔΟΑΤΑΠ ως ισότιμο και αντίστοιχο Ελληνικό ΑΕΙ και αντίστοιχο αναγνωρισμένο από τον ΔΟΑΤΑΠ ως ισότιμο και αντίστοιχο Ελληνικό ΤΕΙ
- Άριστη γνώση της Ελληνικής, καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας και καλή γνώση χειρισμού Η/Υ.
- Αποδεδειγμένη γνώση ή σχετική εμπειρία σχετικά με το Μονταρισμένο σύστημα εκπαίδευσης.
- σινοχές **σφραγισμένη** εργασιακή προώθηση τουλάχιστον 6 μηνών μετά την απόκτηση του τίτλου σπουδών και κατά περίπτωση μέχρι 2 χρόνια

**Επιθυμητά προσόντα:**

- Ειδικές γνώσεις συναρτές με τις αρμοδιότητες και το αντικείμενο της θέσης εργασίας
- Συμμετοχή σε σεμινάρια σχετικά με την προσχολική αγωγή - εκπαίδευση
- Κάθε πρόσθετο προσόν θα ληφθεί υπόψη

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να δουν **αναλυτικά τις λεπτομέρειες της σχετικής ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ στην ιστοσελίδα του Α.Τ.Π.Σ.Υ.Τ.Ε.** <http://www.atpsyte.gr/> και να αποστείλουν το Βιογραφικό τους Σημειώμα (έως 2 σελίδες) έως 27/04/2016 και ώρα 12.00, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην διεύθυνση [elarghe@icap.gr](mailto:elarghe@icap.gr).

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΤΩΝ ΑΤΠΣΥΤΕ





Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

6 | 32

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ



Τουρίστες στην Ακρόπολη. Ξεκινά από σήμερα η υποβολή αιτήσεων για τη χρηματοδότηση μικρομεσαίων τουριστικών επιχειρήσεων

# Ξεκίνησαν οι αιτήσεις επιδότησης τουριστικών επιχειρήσεων

ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΟΛΩΝΑ

Ξεκίνησε από σήμερα 29 Μαρτίου ο πρώτος κύκλος υποβολής αιτήσεων για συμμετοχή στο πρόγραμμα κοινοτικής χρηματοδότησης τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η δράση με την επωνυμία «Ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιτική αναβάθμιση των υπηρεσιών τους» θα είναι ανοικτή μέχρι και τις 17 Μαΐου.

Ευκαιρίες χρηματοδότησης μπορούν να διεκδικήσουν μικρομεσαίες επιχειρήσεις και επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται σε 131 δραστηριότητες του τουριστικού κλάδου προκειμένου να ανανεώσουν τις υποδομές και να κάνουν πιο ανταγωνιστικές τις υπηρεσίες τους.

Ανάμεσα στις δραστηριότητες που μπορούν να χρηματοδοτηθούν είναι οι υπηρεσίες ενοικίασης λεωφορείων, επιβατηγών αυτοκινήτων και αμαξών με ζώα, θαλάσσιες και ακτοπολικές μεταφορές επιβατών, θαλάσσιες και παρακτιες μεταφορές επιβατών με θαλαμηγούς, σκάφη εκδρομών και περιηγήσεων θαλάσσιες, πλωτά ταξί, ενοίκια σκαφών, καταλύματα όλων των μορφών, ενοικιαζόμενα δωμάτια, ξεναγοί, υπηρεσίες διοργάνωσης συ-

νεδρίων και εμπορικών εκθέσεων, πολιτιστικών εκδηλώσεων, εκμίσθησης θαλάσσιων σπορ και καταδύσεων, αλλά και υπηρεσιών μινι γηπέδων, κλαθσοφαίρισης, κολυμβητηρίου. Επίσης επιδοτούνται ταξιδιωτικά πρακτορεία, γραφεία οργανομένων ταξιδίων κ.λπ.

Στη δράση μπορούν να συμμετάσχουν υφιστάμενες και νέες πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουρισμό. Για την ακρίβεια:

**Οι ενισχύσεις που μπορούν να διεκδικήσουν εταιρείες στον τουριστικό κλάδο είναι από 15.000 έως 150.000 ευρώ**

■ Υφιστάμενες επιχειρήσεις και τηρούν βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας, οι οποίες μέχρι 31.12.2015 έχουν κλεισμένες δύο ή περισσότερες διαχειριστικές χρήσεις.

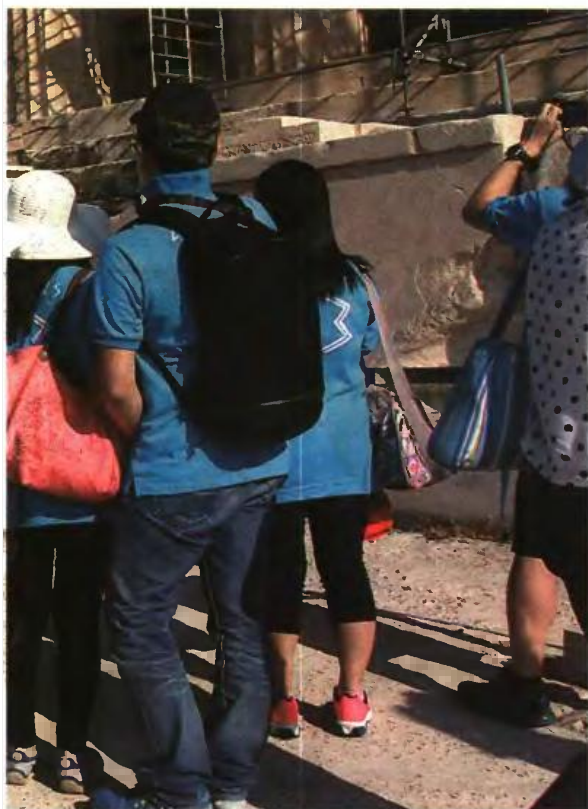
■ Νέες επιχειρήσεις και δεν εμπίπτουν στην ως άνω κατηγορία των υφιστάμενων και έχουν συσταθεί μέχρι 31.12.2015.

Οι ενισχύσεις που μπορούν να διεκδικήσουν κυμαίνονται από τις 15.000 έως τις 150.000 ευρώ. Η χρηματοδότηση καλύπτει το 40% των επιλέξιμων δαπανών και προσαυξάνεται κατά 10%, φτάνοντας στο 50% στην περίπτωση πρόσληψης νέου προσωπικού. Αρα το εύρος των χρηματικών ποσών που θα λάβουν στο χέρι οι δικαιούχοι είναι από 6.000 έως 75.000 ευρώ.

Οι επιλέξιμες δαπάνες αφορούν τα εξής:

- Κτίρια, εγκαταστάσεις και περιβαλλοντικό χώρο, Μπχανήματα - Εξοπλισμός.
- Εγκαταστάσεις προστασίας περιβάλλοντος & εξοικονόμησης ενέργειας & ύδατος.
- Ανάπτυξη & Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας & περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενου ή/και νέου προσωπικού).
- Αυτοκινούμενα μεταφορικά μέσα, σκαφη θαλάσσιες χωρίς πλήρωμα και ποδηλάτων κάθε μορφής που προορίζονται προς εκμίσθωση ως εξοπλισμός επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις σχετικές δραστηριότητες.
- Μεταφορικά Μέσα επαγγελματικής χρήσης, είτε μεικτικής/πολλαπλής χρήσης, τουλάχιστον εννέα θέσεων.





#### ■ Δαπάνες προβολής - προώθησης.

Οι δαπάνες θα είναι επιλέξιμες μόνο εφόσον πραγματοποιηθούν μετά τις 11 Φεβρουαρίου του 2016, ημερομηνία δημοσίευσής της πρόσκλησης.

Οι βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής σε αυτήν τη δράση είναι:

■ Σε επιχειρήσεις με τρεις ή περισσότερες χρήσεις απαιτείται η επιχείρηση να απασχολεί κατά μέσον όρο την τριετία 2013-2015 τουλάχιστον μισή ΕΜΕ μισθωτής εργασίας, ήτοι εργαζομένους που να έχουν κάνει συνολικά 150 ημερομίσθια.

■ Σε επιχειρήσεις με δύο χρήσεις απαιτείται, κατά μέσον όρο, τη διετία 2014-2015 τουλάχιστον μισή ΕΜΕ μισθωτής εργασίας, ήτοι εργαζομένους που να έχουν κάνει συνολικά 150 ημερομίσθια.

■ Σε περίπτωση που η επιχείρηση έχει λάβει ενίσχυση από προηγούμενο πρόγραμμα θα πρέπει, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης από αυτήν τη δράση, να μην υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ μέσα στην τριετία (τρέχον ημερολογιακό έτος και τα δύο προηγούμενα έτη).

Η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζομένους και των οποίων ο ετήσιος

κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 43 εκατομμύρια ευρώ.

Ως μικρή επιχείρηση ορίζεται η επιχείρηση η οποία απασχολεί λιγότερους από 50 εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 10 εκατομμύρια ευρώ. Ως πολύ μικρή επιχείρηση ορίζεται η επιχείρηση η οποία απασχολεί λιγότερους από 10 εργαζομένους και της οποίας ο ετήσιος κύκλος εργασιών ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 2 εκατομμύρια ευρώ. Η υποβολή αίτησης γίνεται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων [www.ependyseis.gr/mis](http://www.ependyseis.gr/mis). Για την υποβολή της αίτησης χρηματοδότησης του επιχειρηματικού σχεδίου δεν απαιτείται προσκόμιση φυσικού φακέλου και δικαιολογητικών.

#### Πού θα απευθυνθώ

Γραφείο Πληροφόρησης ΕΥΔ ΕΠΑ-νΕΚ: Μεσογείων 56, Αθήνα με ωράριο λειτουργίας 08.30 έως 19.00.

Τηλεφωνική ενημέρωση στο 8011136300 από σταθερό τηλέφωνο με αστική χρέωση. Ιστοσελίδα: [www.antagonistikotita.gr](http://www.antagonistikotita.gr), [www.espa.gr](http://www.espa.gr)  
e-mail: [infoepan@mou.gr](mailto:infoepan@mou.gr)

#### ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ

## Οι προϋποθέσεις για τις επιλέξιμες δαπάνες

Σε ό,τι αφορά τις βασικές επιλέξιμες δαπάνες, ορισμένες προϋποθέσεις που θα πρέπει να γνωρίζουν οι υποψήφιοι είναι:

**1** Κτίρια, λοιπές εγκαταστάσεις και περιβάλλον χώρου. Επιλέξιμες είναι κάθε μορφής εργασίες μετά ή άνευ υλικών επί κτιριακών και λοιπών εγκαταστάσεων, καθώς και κάθε μορφής εργασίες διαμόρφωσης περιβάλλοντος χώρου που στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό και στην ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών της ενισχυόμενης επιχείρησης.

**2** Μηχανήματα - εξοπλισμός. Επιλέξιμες είναι δαπάνες που αφορούν στην προμήθεια, μεταφορά εγκατάσταση και λειτουργία, νέων σύγχρονων μηχανημάτων και λοιπού εξοπλισμού κάθε μορφής που στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό και στην ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών της ενισχυόμενης επιχείρησης. Ωστόσο, μία από τις προϋποθέσεις είναι ο προμηθευόμενος εξοπλισμός να είναι καινούργιος, αμεταχείριστος και στην κυριότητα της επιχείρησης.

**3** Εξοπλισμός και εγκαταστάσεις προστασίας Περιβάλλοντος και εξοικονόμησης Ενέργειας και Ύδατος. Επιλέξιμες είναι κάθε μορφής ενέργειες και δαπάνες που συνδέονται με την εξοικονόμηση ενέργειας και ύδατος και με την προστασία του περιβάλλοντος.

**4** Πιστοποίηση συστημάτων διασφάλισης ποιότητας και περιβαλλοντικής διαχείρισης. Επιλέξιμες είναι οι δαπάνες που αφορούν στην προετοιμασία για την πιστοποίηση, καθώς και στη λήψη των αντίστοιχων πιστοποιητικών, υπό τον όρο το πιστοποιητικό (π.χ. ISO) να έχει εκδοθεί από διαπιστευμένο φορέα και μέχρι την ημερομηνία της ολοκλήρωσης του έργου.

**5** Προβολή - Προώθηση. Επιλέξιμες είναι κάθε μορφής ενέργειες και δαπάνες που στοχεύουν στην προβολή της επιχείρησης και στην προώθηση της υπηρεσίας/του προϊόντος της, υπό τους ακόλουθους όρους: Επιτρέπεται η συμμετοχή σε εκθέσεις μόνο ως εκθέτης, αφού δεν είναι επιλέξιμες



Στις δαπάνες συμπεριλαμβάνεται και η ενίσχυση του εξοπλισμού για τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών

δαπάνες οι διαφημιστικές καταχωρήσεις στην τηλεόραση, στο ραδιόφωνο και στις εφημερίδες. Το κόστος αναβάθμισης υπάρχουσας ή η δημιουργία νέας ιστοσελίδας δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 2.500 ευρώ. Η νέα ή η αναβαθμισμένη ιστοσελίδα θα πρέπει να εξυπηρετεί τις ανάγκες ατόμων με αναπηρία σύμφωνα με το/τα ισχύοντα διεθνή πρότυπα.

**6** Μεταφορικά Μέσα. Προμήθεια αυτοκινήτων μεταφορικών μέσων υπό τους ακόλουθους περιορισμούς: Το μεταφορικό μέσο να είναι καινούργιο, αμεταχείριστο και στην κυριότητα της επιχείρησης. Το μεταφορικό μέσο να είναι είτε επαγγελματικής χρήσης είτε μεκίτς/πολλαπλής χρήσης, τουλάχιστον εννέα θέσεων και να χρησιμοποιείται αποκλειστικά για τη μεταφορά πελατών καταλυμάτων χωρίς κόμιστρο.

**7** Μισθολογικό κόστος εργαζομένων (υφιστάμενου ή/και νέου προσωπικού). Το μισθολογικό κόστος

(μισθοδοσία) απασχολούμενων στην επιχείρηση είναι επιλέξιμο υπό τους ακόλουθους όρους:

■ Οι εργαζόμενοι να απασχολούνται στην επιχείρηση με εξαρτημένη πλήρη ή μερική απασχόληση (μισθωτή εργασία).

■ Οι ΕΜΕ μισθωτής εργασίας της επιχείρησης του έτους 2015 θα πρέπει να διατηρηθούν σε όλη τη διάρκεια υλοποίησης του έργου, όσο και κατά το τελευταίο έτος υλοποίησης του επενδυτικού σχεδίου. Ως τελευταίο έτος υλοποίησης θεωρούνται οι 12 μήνες που προηγούνται της ημερομηνίας ολοκλήρωσης του σχεδίου.

■ Σε επενδυτικά σχέδια που ολοκληρώνονται σε μικρότερο των 12 μηνών χρονικό διάστημα, η υποχρέωση διατήρησης του υφιστάμενου προσωπικού τους παραμένει και, εφόσον δεν εκπληρωθεί στην ολοκλήρωση, αφορά στους επόμενους της ολοκλήρωσης μήνες και μέχρι τη συμπλήρωση 12 μηνών.





Τρίτη 29 Μαρτίου 2016

8 | 34

ΕΘΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

# Πρόγραμμα για δημιουργία μικρών επιχειρήσεων

## ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΩΛΩΝΑ

Εκίνηση στις 17 Μαρτίου και θα διαρκέσει μέχρι τις 27 Απριλίου η περίοδος υποβολής αιτήσεων συμμετοχής στο κοινωνικό πρόγραμμα «Νεοφυείς Επιχειρηματικότητες».

Η δράση «Νεοφυείς Επιχειρηματικότητες» στοχεύει στη δημιουργία πολύ μικρών και μικρών, βιώσιμων επιχειρήσεων με έμφαση σε καινοτόμα επιχειρηματικά σχέδια και στην ενίσχυση της απασχόλησης με τη δημιουργία βιώσιμων νέων θέσεων απασχόλησης. Με το πρόγραμμα ενισχύονται άνεργοι και φυσικά πρόσωπα που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα ή και συνεργασίες αλλά και ενώσεις αυτών, προκειμένου να ιδρύσουν νέα επιχείρησή τους.

Ο προϋπολογισμός του πρώτου κύκλου υποβολής των προτάσεων είναι 72 εκατ. ευρώ και όσοι υπαχθούν θα μπορούν να χρηματοδοτηθούν κατά 100% για δαπάνες που αφορούν τη λειτουργία των επιχειρήσεών τους.

## Δικαιούχοι είναι άνεργοι και φυσικά πρόσωπα που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα ή και συνεργασίες

Επιτρέπονται οι συνεργασίες μεταξύ των δικαιούχων της ίδιας ή και διαφορετικών κατηγοριών από τις προαναφερόμενες, με σκοπό την ίδρυση νέας μικρής ή πολύ μικρής επιχείρησης σε μια από τις ακόλουθες νομικές μορφές: ΕΠΕ, ΟΕ, ΕΕ, ΙΚΕ, Κοινωνικές Επιχειρήσεις του Ν. 4019/2011 και Συνεταιριστικές επιχειρήσεις.

Μπορούν να συμμετάσχουν όσοι είναι:

1. Άνεργοι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ κατά την υποβολή της αίτησης.

2. Ατομικοί επιχειρηματίες παροχής υπηρεσιών οι οποίοι είναι ενεργοί επιπλέον με μισθώσιμες εργασίες και δεν λαμβάνουν σύνταξη γήρατος κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της πρόσκλησης. Δεν είναι επιλέξιμοι οι ατομικοί επιχειρηματίες που ασκούν εμπορική δραστηριότητα.

Για τους σκοπούς της παρούσας δράσης και στις περιπτώσεις ατομικών επιχειρηματιών με μεικτή δραστηριότητα δεν θεωρείται ότι ασκείται εμπορική δραστηριότητα εφόσον τα δηλούμενα εξ αυτών ακαθάριστα έσοδα αντιπροσωπεύουν έως και το 25% των συνολικών ακαθάριστων εσόδων από επιχειρηματική δραστηριότητα (αποκλειόμενης της αγροτικής δραστηριότητας - φορολογικό έτος 2015).

Οι επιδοτήσεις κυμαίνονται από 15.000 έως 60.000 ευρώ και χρηματοδοτούνται εξ ολοκλήρου, κατά 100%, οι λειτουργικές δαπάνες για τη σύσταση νέων επιχειρήσεων.

Αυτές θα πρέπει να είναι στους ακόλουθους οκτώ στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας, όπως έχουν καθοριστεί στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος «Επανεκκίνηση»:

- Αγροδιατροφή / Βιομηχανία Τροφίμων
- Πολιτιστικές & Δημοσιονομικές Βιομηχανίες (ΠΔΒ)
- Υλικά / Κατασκευές
- Εφοδιαστική Αλυσίδα
- Ενέργεια
- Περιβάλλον
- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας ΤΠΕ
- Υγεία-Φάρμακα.

Εξαιρούνται επιχειρήσεις που εντάσσονται σε ήδη οργανωμένο ομοίωμα δικτύου διανομής προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών και οι οποίες εκμεταλλεύονται κατόπιν σχετικών συμβάσεων άδειες εκμετάλλευσης δικαιωμάτων διανομής ή ιδιοκτησίας, που αφορούν συνθέτων εμπορικά σήματα ή διακριτικούς τίτλους και τεχνολογία για τη χρήση και τη διανομή αγαθών ή υπηρεσιών (π.χ. franchising, shop in shop, δίκτυο πρακτόρευσ).



Οι επιδοτήσεις για τη δημιουργία μικρών επιχειρήσεων κυμαίνονται από 15.000 έως 60.000 ευρώ και χρηματοδοτούνται κατά 100% οι λειτουργικές δαπάνες

Για να συμμετάσχουν στη συγκεκριμένη δράση οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν συστήσει μία από τις ακόλουθες εταιρικές μορφές: Ε.Π.Ε., Ο.Ε., Ε.Ε., Ι.Κ.Ε., Συνεταιριστική Επιχείρηση καθώς και Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝ.Σ.Ε.Π.). Η Α.Ε. δεν είναι επιλέξιμη εταιρική μορφή για τη δράση.

Οι επιλέξιμες δαπάνες, δηλαδή αυτές που επιδοτούνται, είναι:

- Αγορά εξοπλισμού (μέχρι 40% του π/υ επενδυτικού σχεδίου)
- Λειτουργικά (ενοίκια επαγγελματικού χώρου, δαπάνες ηλεκτρισμού, δαπάνες επαγγελματικής τηλεφωνίας)
- Δαπάνες για αμοιβές τρίτων (νομική, λογιστική υποστήριξη)
- Υπηρεσίες φιλοξενίας σε θερμοκοιτίδες
- Δαπάνες προβολής, δικτύωσης και συμμετοχής σε εκθέσεις
- Αποσβέσεις παγίων
- Αγορά / Χρηματοδοτική μίσθωση εξοπλισμού
- Προμήθεια αναλωσίμων
- Ασφαλιστικές εισφορές δικαιούχου (επιχειρηματία / εταιρών)
- Μισθολογικό κόστος για νέα/ες θέση/εις
- Δαπάνες προετοιμασίας, υποβολής, κατοχύρωσης ή ανανέωσης

για αναγνωρισμένο τίτλο βιομηχανικής ή πνευματικής ιδιοκτησίας. Σε ό,τι αφορά το μισθολογικό κόστος οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι το μέγιστο ποσό (στον προϋπολογισμό του επιχειρηματικού σχεδίου) για την εν λόγω

## Στα 72 εκατ. ευρώ ο προϋπολογισμός και όσοι υπαχθούν θα χρηματοδοτηθούν κατά 100% για τις λειτουργικές δαπάνες

κατηγορίας δαπάνης είναι 24.000 ευρώ. Στο μισθολογικό κόστος της νέας θέσης εργασίας συμπεριλαμβάνονται όλες οι νόμιμες κρατήσεις και εργοδοτικές εισφορές.

Το κόστος της νέας θέσης εργασίας θα πρέπει να είναι εύλογο και ανάλογο με τον χρόνο απασχόλησης. Επιχορηγείται η κάθε ετήσια μονάδα εργασίας με ανώτατο όριο (ετησίως) τις 12.000 ευρώ.

Οι δαπάνες θα είναι επιλέξιμες μόνο εφόσον πραγματοποιηθούν μετά τις 17 Μαρτίου του 2016, ημερομηνία έναρξης της ηλεκτρο-

νικής υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης. Μία από τις βασικές προϋποθέσεις συμμετοχής είναι ο υποψήφιος επενδυτής να μην έχει επιδοτηθεί στο παρελθόν.

Για την ακρίβεια ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να μην έχει εγκριθεί και να μην έχει λάβει ενίσχυση από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα από την 1η Ιανουαρίου του 2012 μέχρι και την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Εξαιρείται η συμμετοχή σε συγχρηματοδοτούμενες δράσεις κατάρτισης.

Η υποβολή αίτησης γίνεται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων [www.ependyseis.gr/mis](http://www.ependyseis.gr/mis). Για την υποβολή της αίτησης χρηματοδότησης του επιχειρηματικού σχεδίου δεν απαιτείται προσκόμιση φυσικού φακέλου και δικαιολογητικών.

## Πού θα απευθυνθώ

Γραφείο Πληροφορήσεων ΕΥΔ ΕΠΑ-ΝΕΚ: Μεσογείων 56, Αθήνα με ωράριο λειτουργίας 08.30 έως 19.00. Τηλεφωνική ενημέρωση στο 8011136300 από σταθερό τηλεφωνό με αστική χρέωση. Ιστοσελίδα: [www.antagonistikotita.gr](http://www.antagonistikotita.gr), [www.espa.gr](http://www.espa.gr) email: [infoepan@mou.gr](mailto:infoepan@mou.gr)



### 3. ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΣΕ 8 ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΔΟΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 11



## ΑΝΟΙΓΕΙ ΤΟ TAXIS ΓΙΑ ΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

# Σχέδιο για την εξόφληση φόρου σε 8 μηνιαίες δόσεις



ΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ της εβδομάδας αναμένεται να ανοίξει η ηλεκτρονική πύλη του Taxinet για την υποβολή των φορολογικών δηλώσεων

Όσο πιο νωρίς υποβάλει ο φορολογούμενος τη δήλωσή του τόσο μεγαλύτερος θα είναι ο αριθμός των μηνιαίων δόσεων. Έρχεται νομοσχέδιο για την επέκταση και τα κίνητρα στις ηλεκτρονικές συναλλαγές

#### ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΛΩΝΑΣ

Το σίριαλ της υποβολής των φορολογικών δηλώσεων φαίνεται πως τελειώνει, καθώς η πύλη του TAXISNET αναμένεται να ανοίξει μέχρι το τέλος της εβδομάδας, αλλά ενδεχομένως χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα εκκαθάρισης του φόρου. Δηλαδή μόλις ανοίξει η εφαρμογή, οι φορολογούμενοι θα μπορούν να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά τη φορολογική δήλωσή, αλλά δεν θα «βλέπουν» το εκκαθαριστικό με το ποσό του φόρου. Και αυτό γιατί το υπουργείο Οικονομικών προσανατολίζεται στην αλλαγή του αριθμού των δόσεων πληρωμής του φόρου εισοδήματος.

Σύμφωνα με πληροφορίες, το σχέδιο που προωθείται θα δίνει τη δυνατότητα στους φορολογουμέ-

νους να εξοφλούν τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει από την εκκαθάριση της δήλωσής τους σε μηνιαίες δόσεις που μπορεί να φτάσουν τις οκτώ αντί των τριών διμηνιαίων δόσεων (έως τα τέλη Ιουλίου, τα τέλη Σεπτεμβρίου και τα τέλη Νοεμβρίου) που ισχύει σήμερα.

Όσο πιο νωρίς υποβάλει ο φορολογούμενος τη δήλωσή του τόσο μεγαλύτερος θα είναι ο αριθμός των μηνιαίων δόσεων εξόφλησης του φόρου. Αντίθετα όσο καθυστερεί ο φορολογούμενος να υποβάλει τη δήλωση τόσο θα συρρικνώνονται οι δόσεις.

Ετσι όποιοι υποβάλουν τη φορολογική δήλωση τον Απρίλιο, θα εξοφλήσουν τον φόρο σε 8 μηνιαίες δόσεις από τον Μάιο έως τον Δεκέμβριο, ενώ έναν μήνα αργότερα η υποβολή της δήλωσής θα

οδηγεί σε επτά μηνιαίες δόσεις από τον Ιούνιο μέχρι τον Δεκέμβριο.

Η καθυστέρηση στην έναρξη της διαδικασίας υποβολής των φορολογικών δηλώσεων αναμένεται να φέρει και παράταση της προθεσμίας, η οποία λήγει κανονικά στις 30 Απριλίου. Οι λογιστές-φοροτεχνικοί έχουν ήδη ζητήσει από τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών, Τρ. Αλεξιάδη, παράταση της προθεσμίας μέχρι τις 30 Ιουνίου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι εκκρεμεί η έκδοση της απόφασης για τον καθορισμό του τύπου και του περιεχομένου της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, με την οποία θα δίνονται αναλυτικές οδηγίες για

τις αλλαγές που επήλθαν τόσο στα φορολογικά έντυπα όσο και στη φορολογία των φυσικών προσώπων.

#### Κίνητρα

Εν τω μεταξύ, τις επόμενες δέκα μέρες θα καταθεθεί σχέδιο νόμου στη Βουλή για την επέκταση και τα κίνητρα στις ηλεκτρονικές συναλλαγές, όπως δήλωσε χθες ο υπουργός Οικονομικών, Ευκλείδης Τσακαλώτος. Απαντώντας σε επίκαιρη ερώτηση του βουλευτή της Δημοκρατικής Συμπαράταξης, Βασίλη Κεγκέρογλου, σχεπτικός με τις υπέρρογκες χρεώσεις των διατραπεζικών συναλλαγών, ο κ. Τσακαλώτος τόνισε πως και στο συγκεκριμένο θέμα θα υπάρξει καλύτερη ισορροπία όταν θα αυξηθεί ο όγκος των συναλλαγών με τις τράπεζες, γι' αυτό και εξήγησε ότι εντός του επόμενου δεκαμήνου θα καταθεθεί το νομοσχέδιο με το οποίο θα καθορίζονται τα κίνητρα για την επέκταση των ηλεκτρονικών συναλλαγών.

«Για μας αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό, καθώς το «πλαστικό χρήμα» είναι ο βασικός τρόπος για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής ή ενός τμήματος της φοροδιαφυγής» είπε ο κ. Τσακαλώτος.



**Παράταση της προθεσμίας υποβολής των δηλώσεων έως τις 30 Ιουνίου ζητούν οι λογιστές**





# ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

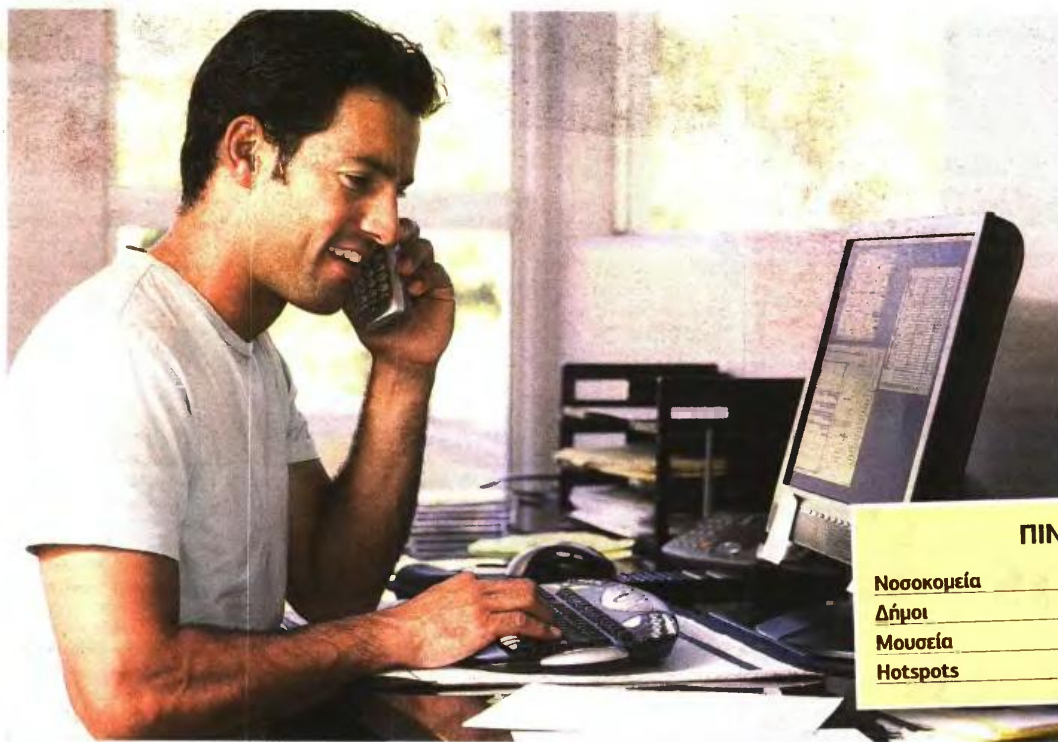
ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

29.03.2016

#332

ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΜΟΥΣΕΙΑ, HOTSPOTS

## Αιτήσεις-εξπρές για **2.970** εποχικές προσλήψεις μέσα στον Απρίλιο



**Μ**έσα στον Απρίλιο θα γίνουν 2.970 προσλήψεις εποχικών σε διάφορους φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει σύμφωνα με τα εξής κριτήρια: χρόνος ανεργίας, πολυτεκνία ή τέκνο πολυτεκνικης οικογένειας, τριτεκνία ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών και εμπειρία. Από τις σημαντικότερες προκλήσεις είναι αυτή στα κέντρα φιλοξενίας προσφύγων όπου θα γίνουν 2.297 προσλήψεις ανέργων μέσω του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας. Θα ζητηθούν ειδικότερες όπως διοικητικοί, μηχανικοί, οδηγοί, νοσηλευτές, δάσκαλοι κ.ά.

σελ. 3-5

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

Νοσοκομεία	185	Περιφέρεια	39
Δήμοι	51	ΕΜΠ	30
Μουσεία	267	ΑΔΜΗΕ	101
Hotspots	2.297		

ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟ 1.471 ΕΩΣ 1.800 ΕΥΡΩ

**Δύο προγράμματα απασχόλησης 4.705 ανέργων σε λιανικό εμπόριο και εκδοτικούς οίκους**

Και πρακτική άσκηση για φοιτητές στα ΕΛ.ΠΕ.

σελ. 5, 7

### ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

**Θέσεις για μηχανικούς, τεχνικούς και διοικητικούς στο ΝΑΤΟ**

σελ. 8





Της Σοφίας Εμμανουλίδου  
semmanouilidou@e-typos.com

## EDITORIAL

## Το «brain drain» της Ελλάδας

Ακόμα μια θλιβερή πρωτιά, και μάλιστα σε παγκόσμιο επίπεδο, διεκδικεί η Ελλάδα, καθώς αναδεικνύεται η χώρα με τη μεγαλύτερη διαρροή νέων στο εξωτερικό. Το φαινόμενο «brain drain» ή αλλιώς φυγή μυαλών έχει αρχίσει να λαμβάνει ανησυχητικές διαστάσεις την ώρα που επιστήμονες, ερευνητές, ακαδημαϊκοί και άτομα που θα μπορούσαν να βοηθήσουν στην έξοδο από την κρίση γυρίζουν την πλάτη τους στην Ελλάδα προς αναζήτηση καλύτερων συνθηκών διαβίωσης και εργασίας. Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη της Τραπέζης της Ελλάδος, από το 2008 μέχρι το 2013 σχεδόν 223.000 νέοι, ηλικίας 25-39 ετών, εγκατέλειψαν την Ελλάδα για να βρουν δουλειά σε πιο ανεπτυγμένες χώρες. Μάλιστα, είναι ενδεικτικό ότι ενώ κατά τα έτη 2008-2009 μετανάστευαν περί τους 38.000 Έλληνες, η ροή αυτή υπερδιπλασιάστηκε μέσα σε μόλις δύο έτη (2010-2011), ξεπερνώντας το 2013 τις 104.000 και σχεδόν τις 427.000 άτομα σωρευτικά για όλη την περίοδο. Τι θα συμβεί αν το φαινόμενο συνεχιστεί; Η Ελλάδα κινδυνεύει να μείνει με χαμηλότερης ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό που θα έχει άμεσο αντίκτυπο στην ήδη χαμηλή πορεία της οικονομίας της.

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

# Εως τον Ιούνιο ο διαγωνισμός για 13.000 εκπαιδευτικούς σε σχολεία

**Ε**ως τον Ιούνιο έχει βάλει στόχο το υπουργείο Παιδείας να πραγματοποιήσει τις 13.000 νέες προσλήψεις εκπαιδευτικών στην Πρωτοβάθμια και τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Η αναπληρώτρια υπουργός Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, Σία Αναγνωστοπούλου, μιλώντας σε εκδήλωση σχετικά με το διάλογο για την Παιδεία, δήλωσε: «Οι προσλήψεις στην Παιδεία δεν είναι απλά στόχος. Είναι προϋπόθεση για να μπορέσουμε να προχωρήσουμε στις αλλαγές. Το προσπαθούμε, ήδη ξεκινήσαμε προσλήψεις στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και τώρα προσπαθούμε, και νομίζω ότι μέχρι τον Ιούνιο θα έχουμε κατορθώ-

σει να προσλάβουμε τουλάχιστον 13.000 νέους εκπαιδευτικούς».

### Πώς θα γίνουν οι προσλήψεις

Με διαγωνισμό μορίων θα καλυφθούν 13.000 θέσεις εκπαιδευτικών στα σχολεία όλης της χώρας. Το υπουργείο Παιδείας έχει αποκλείσει το ενδεχόμενο γραπτού διαγωνισμού. Ο διαγωνισμός θα γίνει υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ και θα στηρίζεται στο σύστημα μοριοδότησης που θα περιλαμβάνει την προϋπηρεσία, την επιτυχία σε διαγωνισμό ΑΣΕΠ, τα πτυχία-μεταπτυχιακά, τις γλωσσές, τις ειδικεύσεις (παιδαγωγική επάρκεια) και την οικονομική κατάσταση.



## Αιτήσεις από τις 6 Απριλίου για 36 μόνιμους διανομείς στα ΕΛΤΑ



» Από τις 6 Απριλίου θα μπορούν οι υποψήφιοι να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις συμμετοχής στο διαγωνισμό 1Κ/2016 του ΑΣΕΠ, για 36 μόνιμους διανομείς στα ΕΛΤΑ. Το εμπρόθεσμο της αίτησης κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής της στο ΑΣΕΠ. Με την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, αποστέλλονται στον υποψήφιο μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου η επιβεβαίωση της υποβολής και ο αριθμός του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου της αίτησης συνοδευόμενος από την ημερομηνία της ηλεκτρονικής υποβολής. Παράλληλα, η ηλεκτρονική αίτηση εμφανίζεται στην οθόνη των υποψηφίων σε εκτυπώσιμη μορφή. Οι υποψήφιοι πρέπει να αποστείλουν με συστημένη επιστολή στο ΑΣΕΠ στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ Αίτηση για την Προκήρυξη 1Κ/2016 Τ.Θ. 14.308 Αθήνα Τ.Κ. 115.10 σε φάκελο μεγέθους Α4 ή σε ειδικό φάκελο ΑΣΕΠ POST που διανέμεται από τα ΕΛΤΑ,

τα ακόλουθα δικαιολογητικά: συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την εκτυπωμένη μορφή της ηλεκτρονικής αίτησης. Ανυπόγραφες αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 Ν. 1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις, παράβολο δεκαπέντε (15) ευρώ, το οποίο προμηθεύεται ο υποψήφιος μέσω της εφαρμογής ηλεκτρονικού παραβόλου (e-παράβολο), ή έχει εκδοθεί από Δημόσιο Ταμείο, φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δβλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή των δύο όψεων της άδειας οδήγησης ή των κρίσιμων σελίδων του ατομικού βιβλιαρίου υγείας οποιουδήποτε ασφαλιστικού φορέα.

### Σύντομες ειδήσεις

#### Εως τις 10 Απριλίου οι αιτήσεις για θέσεις στην Ελληνική Στατιστική Αρχή

Εως τις 10 Απριλίου θα γίνουν δεκτές οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων που επιθυμούν να ενταχθούν στο Μητρώο Ιδιωτών Συνεργατών της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Δικαίωμα υποβολής αίτησης για εγγραφή στο Μητρώο Ιδιωτών Συνεργατών έχουν μόνον ιδιώτες και ιδιωτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι θα πρέπει να είναι τουλάχιστον απόφοιτοι Λυκείου ή εξετάζου Γυμνασίου, ηλικίας από 21 έως 69 ετών. Επισημαίνεται ότι οι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλων

δημόσιων οργανισμών, καθώς και υπάλληλοι της ΕΛΣΤΑΤ, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δεν έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης εγγραφής σε αυτό το Μητρώο. Οι Ιδιώτες Συνεργάτες (ΙΣ.) χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση στατιστικών ερευνών και απογραφών (συλλογή και έλεγχο στοιχείων). Το έργο των ΙΣ. περιλαμβάνει την έγκαιρη, πλήρη και σωστή συλλογή στατιστικών στοιχείων από επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Τα στοιχεία συλλέγονται, κυρίως με προσωπικές συνεντεύξεις, στο χώρο των νοικοκυριών ή των επιχειρήσεων, και με

ειδικά, κατά έρευνα, ερωτηματολόγια. Η υγεία, η φυσική καταλληλότητα και η γνώση της ελληνικής γλώσσας πρέπει να επιτρέπουν στους ΙΣ. την ανταπόκρισή τους στις ανάγκες της κάθε έρευνας, δεδομένου ότι απαιτούνται για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων πολλαπλές μετακινήσεις σε νοικοκυριά και επιχειρήσεις, καθώς και προσωπικές συνεντεύξεις με τους υπευθύνους αυτών. Οι ΙΣ. λαμβάνουν μέρος σε μη αμειβόμενα υποχρεωτικά εκπαιδευτικά σεμινάρια για την επιμόρφωσή τους, όσον αφορά στον τρόπο συλλογής, συμπλήρωσης και

ελέγχου των ερωτηματολογίων κάθε έρευνας που συμμετέχουν. Η αμοιβή των ΙΣ. καθορίζεται σύμφωνα με προκαθορισμένους κανόνες μέτρησης του έργου των ΙΣ. και προκαθορισμένη αμοιβή ανά μονάδα έργου. Η αμοιβή για κάθε συλλεχθέν και ορθά συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο έχει υπολογιστεί από την ΕΛΣΤΑΤ. με βάση το μέσο χρόνο που απαιτείται για τη συλλογή ενός ορθά συμπληρωμένου ερωτηματολογίου και δύναται να αναπροσαρμόζεται από την ΕΛΣΤΑΤ, πριν από την έναρξη λειτουργίας του κάθε Μητρώου.





## ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ HOTSPOTS

# Από μέρα σε μέρα η νέα προκήρυξη για 2.297 προσλήψεις για το προσφυγικό

Στην τελική ευθεία έχει μπει η νέα προκήρυξη κοινωφελούς εργασίας με την οποία θα προσληφθούν για αρχή 2.297 άτομα και σε δεύτερη φάση 2.703 άτομα. Η διοικήτρια του ΟΑΕΔ Μαρία Καραμεσίνη μιλώντας χθες σε τηλεοπτική εκπομπή ανέφερε ότι είναι πλέον θέμα χρόνου η έκδοση της νέας προκήρυξης. Παράλληλα ανακοίνωσε ότι θα παρέχεται και επίδομα μετεγκατάστασης 200 ευρώ σε όσους ανέργους χρειαστεί να εγκατασταθούν σε άλλη πόλη από την οποία διαμένουν. Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού περίπου 40 εκατομμυρίων ευρώ, θα χρηματοδοτείται από κοινοτικούς πόρους μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης 2014-2020, και από εθνικούς πόρους.

## Μισθολόγιο

Στο σχεδιασμό του υπουργείου περιλαμβάνεται και η κοινωφελής εργασία αρχικά σε 17 δήμους για 5.500 ή 6.000 ανέργους (ο προγραμματισμός ήταν για 6.500

ανέργους, αλλά υπάρχει αλλαγή λόγω των θέσεων κοινωφελούς εργασίας στα κέντρα διαμονής των προσφύγων) ενώ σε επόμενο στάδιο μέσα στο 2016, η κοινωφελής θα επεκταθεί σε 40 δήμους με περίπου 18.000 προσλήψεις.

Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα, ηλικίας έως 25 ετών, θα λαμβάνουν μηνιαίως καθαρές αμοιβές 431,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 638,75), ενώ όσοι είναι άνω των 25 ετών θα λαμβάνουν 495,25 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 732,54). Για εργασίες στις οποίες από τη φύση τους απαιτείται νυκτερινή εργασία, οι αποδοχές θα ανέρχονται στα 539,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 665,95) για τους εργαζομένους μέχρι 25 ετών και στα 619 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 763,73) για τους εργαζομένους άνω των 25 ετών, καθώς ειδικά για το συγκεκριμένο πρόγραμμα προβλέπεται η καταβολή νυκτερινής αμοιβής. Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ.

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Διοικητικού/Διοικητικού-Οικονομικού/Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικών Γραμματέων	114
Διοικητικού/Διοικητικού-Οικονομικού/Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικών Γραμματέων	136
Πολιτικών Μηχανικών	1
Τοπογράφων Μηχανικών	1
Οικοδόμων	12
Οδηγών	74
Γενικών Καθηκόντων	405
Ψυχολόγων	82
Κοινωνικών Λειτουργών	103
Νοσηλευτών	146
Δασκάλων/Νηπιαγωγών/Βρεφονηπιοκόμων	126
Ηλεκτρολόγων	72
Υδραυλικών	67
Βοηθητικό Προσωπικό Καθαριότητας	914
Βοηθητικό Φυλακτικό Προσωπικό	44
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.297</b>



## 18 εργάτες στο Δήμο Καλαμαριάς

Ο δήμαρχος Καλαμαριάς θα προκηρύξει στην πρόσληψη δύο (2) ΥΕ Εργατών Ταφής-Εκταφής και δύο (2) ΥΕ Εργατών γενικά για τις ανάγκες του Δημοτικού Κοιμητηρίου, ενός (1) ΥΕ Εργάτη Γενικών Καθηκόντων και δύο (2) ΥΕ Καθαριστών/τριών για τη Δ/ση Κοινωνικής Μέριμνας, Αλληλεγγύης & Δημόσιας Υγείας, δέκα (10) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας για τη Δ/ση Καθαριότητας και

Ανακύκλωσης και ενός (1) ΥΕ Εργάτη Γενικών Καθηκόντων για το Τμήμα Πολιτισμού. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν έντυπη αίτηση μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 10 ημερών από την ανάρτηση της παρούσης, τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου (Αγίου Νικολάου & Μικρούλεα γωνία).

## 10 εργάτες στο Δήμο Δυτικής Μάνης

Ο Δήμος Δυτικής Μάνης ανακοινώνει ότι θα προσλάβει εργατικό και τεχνικό προσωπικό για απασχόληση μέχρι και πέντε (5) ημερομίσθια κατ' άτομο το μήνα Απρίλιο του έτους 2016, συνολικού αριθμού δέκα (10) ατόμων, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες των υπηρεσιών του για τις εξής, κατ' αριθμό ατόμων, ειδικότητες με τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα κατ' αριθμό ημερομίσθλων:

10 Εργάτες Γενικών Καθηκόντων. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν σχετική αίτηση, η οποία χορηγείται από το δήμο, και να την υποβάλουν στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Μισθοδοσίας. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά έως και 31/3/2016 στο Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού του δήμου.

## 14 άτομα στο Δήμο Ρήγα Φεραίου

Το Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο Δήμου Ρήγα Φεραίου ανακοινώνει ότι θα προσλάβει 14 άτομα με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), συνολικής διάρκειας δύο (2) μηνών για την αντιμετώπιση επειγουσών αναγκών, ως εξής: 2 ΠΕ Νηπιαγωγών, 2 ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, 1 ΔΕ Ηλεκτρολόγων, 5 ΥΕ Εργατών Γεν. Καθηκόντων, 2 ΥΕ Βοηθών Μαγειρών και 2 ΥΕ Εργατών Κήπων. Καλούνται οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλουν αίτηση έως την Τετάρτη 30 Μαρτίου 2016, στα γραφεία του ΝΠΔΔ. Πληροφορίες - αρμόδιος υπάλληλος: (τηλ.: 24253-50213 ή 24253-50209).



## 9 μουσικοί στο Δήμο Γλυφάδας

Το ΝΠΔΔ «Κοινωνική Αθλητική & Πολιτιστική Παρέμβαση» Δήμου Γλυφάδας ανακοινώνει τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου με συνολικά εννέα (9) άτομα για την κάλυψη αναγκών του. Στο πλαίσιο του έργου αυτού θα απασχοληθεί ανά τόπο εκτέλεσης, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης ο εξής αριθμός ατόμων: 3 ΔΕ μουσικοί πιάνου, 1 ΔΕ μουσικός κιθάρας, 1 ΔΕ μουσικός ανώτερον θεωρητικών (αρμονία φούγκα), 1 ΔΕ δάσκαλος θεάτρου, 1 ΔΕ

δάσκαλος φωτογραφίας, 1 ΔΕ δάσκαλος ζωγραφικής, 1 ΔΕ δάσκαλος χορωδίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με τα απαραίτητα δικαιολογητικά αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδότηση, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΝΠΔΔ «Κοινωνική Αθλητική & Πολιτιστική Παρέμβαση ΚΑΠΠΑ» Δήμου Γλυφάδας, Καραϊσκάκη 34 & Β. Τσιτσάνη Γλυφάδα, Τ.Κ.: 16675.







ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ ΤΙΣ 8 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

# 267 φύλακες, νυχτοφύλακες και καθαριστές σε μουσεία

Σε πλήρη εξέλιξη είναι οι αιτήσεις για 267 θέσεις εποχικού προσωπικού σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους. Το προσωπικό που θα προσληφθεί θα απασχοληθεί για οκτώ μήνες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Για τις θέσεις των ημερήσιων φυλάκων ζητούνται πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος ειδικότητας φύλακας μουσείων και αρχαιολογικών χώρων ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ**  
semmanolidou@e-typos.com

σπουδών ή Ενιαίου Πολυτεχνικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχη ειδικότητα και μέτρια γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής ή ισπανικής ή ρωσικής γλώσσας.



**ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΦΟΡΕΑΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

ΦΟΡΕΑΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ	ΤΗΛΕΦΩΝΟ
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Δυτικής Αττικής, Πειραιώς &amp; Νήσων</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	13	8/4/2016	210 4590750
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	5		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	3		
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Κέρκυρας</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	17	7/4/2016	26610 48310
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	7		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	4		
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Δωδεκανήσου</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	92	2/4/2016	22410 43791
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	8		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	10		
<b>Βυζαντινό &amp; Χριστιανικό Μουσείο</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	44	4/4/2016	213 2139514
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	2		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	4		

**Εφορεία Αρχαιοτήτων Ημαθίας**

ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	8	2/4/2016	23310 29737
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	4		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	2		
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Σερρών</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	15	1/4/2016	23210 21084
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων (Αρχαιολογικό Μουσείο Αμφίπολης)	4		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	2		
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Λάρισας</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων	12	4/4/2016	2413 508282
ΔΕ Νυχτοφύλακες Αρχαιοτήτων	2		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας	2		
<b>Εφορεία Αρχαιοτήτων Μεσσηνίας</b>			
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων (Αρχαιολογικός Χώρος & Μουσείο Αρχαίας Μεσσηνίας)	5	1/4/2016	27210 63100
ΔΕ Ημερήσιοι Φύλακες Αρχαιοτήτων (Νικόκαστρο Πύλου)	1		
ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας (Νικόκαστρο Πύλου)	1		

## 185 γιατροί, νοσηλευτές και διοικητικοί στο Νοσοκομείο Θήρας

Η Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας προσκαλεί προσωπικό συνολικού αριθμού 185 ατόμων διαφόρων κλάδων και κατηγοριών να υποβάλουν την αίτησή τους για πρόσληψη στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση έκτακτων και εποχικών αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας για χρονικό διάστημα ενός έτους, δυνάμει να παραταθεί για ακόμη ένα έτος. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την αίτησή τους στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά σε κλειστό φάκελο στο χρονικό διάστημα από 29/03/2016 έως και 11/04/2016, ώρα 14.00.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΔΕ Υδραυλικού	ΔΕ Ψυκτικός	Καθαριστριες ΥΕ	Μηχανικού
Αιματολόγος	1			Καρδιολόγος	ΠΕ Οικονομικού
Ακτινολόγος	2			Μονάδας Εμφραγμάτων	Πληροφορικής ΤΕ
Ανασθαιολόγος	3			Καρδιολόγος Παθολογικού	Πνευμονολόγος
Αποθκάρσιος ΔΕ	1			Κλιβανιστές Αποστείρωσης ΥΕ	Ρευματολόγος
Βιοιατρικής Τεχνολογίας ΤΕ	1			Κοινωνική Υπηρεσία ΤΕ	ΤΕ Διοικητικού
Βοηθοί Βιολογικών Εργαστηρίων ΔΕ	2			Κυτταρολόγος	ΤΕ Λογιστικής
Βοηθοί Θαλάμου - Τραυματιοφορέας ΥΕ	9			Λατιζέρης ΥΕ	ΤΕ Μηχανικών
Βοηθοί Νοσηλευτές ΔΕ	7			Μαίες ΤΕ	ΤΕ Τεχνολόγος Τροφίμων
Βοηθοί Φαρμακείου ΔΕ	1			Μικροβιολόγος	Τεχνολόγοι
Βοηθός Μάγειρας ΥΕ	2			Νευρολόγος	Ιατρικών Απεικονίσεων ΤΕ
Γαστρεντερολόγος	1			Νεφρολόγος	Τραπεζοκόμος ΥΕ
Γενικός Ιατρός	5			Νοσηλευτές ΠΕ	Υποδίντης Διοικητικού (ΠΕ Διοικητικού)
Γενικός Ιατρός σε θέση Δ/ντή ΤΕΠ	1			Νοσηλευτές ΤΕ	Υποδίντης Οικονομικού (ΠΕ Οικονομικού)
Γενικός Χειρουργός	3			Οδηγοί Ασθενοφόρου ΔΕ	Υποδίντης Τεχνικού (ΠΕ Μηχανολόγου ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού)
Γυναικολόγος	2			Οδοντίατρος	Φαρμακοποιός
ΔΕ Γραμματέων	14			Ορθοπαιδικός	Φύλακες ΥΕ
ΔΕ Διοικητικού	3			Ουρολόγος	Φυσικοθεραπευτές ΤΕ
ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού	2			Οφθαλμίατρος	Χειριστές Ιατρικών Συσκευιών ΔΕ
ΔΕ Ηλεκτρολόγου	4			Παθολογολογικού τμήματος	Ψυχίατρος
ΔΕ Μάγειρας (ελλείπει ΔΕ η θέση θα καλυφθεί από ΥΕ)	1			Παθολόγος	Ψυχολόγος ΠΕ
ΔΕ Πληροφορικής	1			Παιδίατρος	ΩΡΛ
				ΠΕ Διοικητικού	
				ΠΕ Μηχανολόγου ή Ηλεκτρολόγου	





ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ 1η ΑΠΡΙΛΙΟΥ

# Πρακτική άσκηση φοιτητών στα Ελληνικά Πετρέλαια

**Τ**α ΕΛ.ΠΕ. προσφέρουν την ευκαιρία σε φοιτητές και σπουδαστές να κάνουν την πρακτική τους άσκηση σε θέσεις θερινής απασχόλησης διαφόρων ειδικοτήτων. Το πρόγραμμα δίνει την ευκαιρία απόκτησης εμπειρίας σε πραγματικό περιβάλλον εργασίας. Οι ειδικότητες και οι θέσεις απασχόλησης ορίζονται ετησίως σύμφωνα με τις ανάγκες των Οργανισμών Μονάδων του Ομίλου ΕΛ.ΠΕ. Οι ειδικότητες ΑΕΙ αφορούν σε γεωλόγους (κατεύθυνση πετρέλαιου), ηλεκτρολόγους μηχανικούς, μεταλλειολόγους μηχανικούς, μηχανολόγους μηχανικούς, οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων, οικονο-

**ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ**  
semmanoilidou@e-typos.com

μικών επιστημών, πληροφορική, χημικούς και χημικούς μηχανικούς. Οι ειδικότητες ΤΕΙ αφορούν σε διοίκηση επιχειρήσεων, δημόσιες σχέσεις και επικοινωνία, δομικά έργα, ηλεκτρολογία, ηλεκτρονικού/αυτοματιστές, μηχανολογία, πληροφορική, τεχνολογία πετρελαίου και φυσικού αερίου και τεχνολογία περιβάλλοντος/αντιρρύπανσης. Οι αιτήσεις συμμετοχής διαφορετικών ειδικοτήτων, πέραν των ανωτέρω, δεν θα λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία αξιολόγησης.

## Ποιους αφορά

Το Πρόγραμμα Απασχόλησης Φοιτητών ΑΕΙ αφορά σε υποψηφίους, οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει το τρίτο έτος σε σχολές πενταετούς φοίτησης ή υποψηφίους οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει το δεύτερο έτος σε σχολές τετραετούς φοίτησης, καθώς και σε μεταπτυχιακούς φοιτητές. Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.helpo.gr/Human-Resources/Student-Employment-Program>. Η περίοδος απασχόλησης περιλαμβάνει το δίμηνο Ιουλίου-Αυγούστου, ενώ οι αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές από την 1η Απριλίου έως τις 10 Μαΐου.



## 101 μηχανικοί στον ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

► Ο Ανεξάρτητος Διαχειριστής Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν ενός (101) ατόμων, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του (για τις ανάγκες αυτού στους νομούς Αττικής, Αρκαδίας, Εβρου, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Αιτωλοακαρνανίας και Κοζάνης) και συγκεκριμένα τους εξής: 6 ΠΕ Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Διπλωματούχοι Τοπογράφοι Μηχανικοί, 1 ΠΕ Διπλωματούχοι Χημικοί Μηχανικοί, 1 ΠΕ Διπλωματούχοι Μηχανικοί, Αναλυτές - Προγραμματιστές (Μηχανικοί Η/Υ), 1 ΠΕ Διπλωματούχοι Μηχανικοί, Αναλυτές - Προγραμματιστές (Μηχανικοί



Η/Υ), 3 ΤΕ Πτυχιούχοι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί, 1 ΤΕ Πτυχιούχοι Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί, 1 ΤΕ Πτυχιούχοι Αναλυτές Προγραμματιστές, 1 ΤΕ Πτυχιούχοι Αναλυτές Προγραμματιστές, 1 ΤΕ Πτυχιούχοι Διοικητικού - Λογιστικού, 44 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων, 12 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών - Υποσταθμών, 6 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού, 1 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί Εγκαταστάσεων & Εξοπλισμού (Ηλεκτροσυγκολλητής ή Οξυγονοκολλητής), 2 ΔΕ

Τεχνικοί Δομικών Έργων (Οικοδόμοι), 2 ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων (Ανυψωτικά περνοφόρα μηχανήματα - ΚΛΑΡΚ), 5 ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων (Χειριστών Γερανών), 1 ΔΕ Χειριστές Η/Υ, 1 ΔΕ Μετακινητές Βαρών (Μανουβραδόροι), 3 ΔΕ Οδηγοί (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου), 1 ΔΕ Οδηγοί (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) και 3 ΔΕ Διοικητικοοικονομικοί Επιμελητές (Διοικητικοί - Γραμματείς). Αιτήσεις έως τις 31/3.

## 39 εποχικοί στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας

► Το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας ανακοινώνει την πρόσληψη 39 ατόμων ως εξής: 31 ΔΕ Βοηθών Νοσοκόμων, 2 ΔΕ Κοινωνικών Επιμελητών, 3 ΤΕ Νοσηλευτικής, 1 ΤΕ Διατροφολόγων, 1 ΠΕ ή ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών και 1 ΠΕ Μηχανολόγων. Οι ενδιαφερόμενοι

μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Παπαρηγοπούλου 7, Τ.Κ. 54630, Θεσσαλονίκη, ή προσωπικά στα γραφεία του Διοικητικού Τμήματος του Κέντρου στην ίδια διεύθυνση.

## Πρόγραμμα δωρεάν κατάρτισης «E-Gnosis» από την «Equal Society»

► Ο Μη Κυβερνητικός Οργανισμός, Equal Society, ανακοινώνει την έναρξη του Β' Κύκλου του εκπαιδευτικού προγράμματος «E-Gnosis» με στόχο τη δωρεάν κατάρτιση που οδηγεί σε αναγνωρισμένη πιστοποίηση για τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και αγγλικής γλώσσας. Περισσότερα από 150 εκπαιδευτικά κέντρα σ' όλη την Ελλάδα ήδη συμμετέχουν στην υλοποίηση του έργου. Δικαιούχοι είναι άνεργοι, νέοι και νέες με χαμηλό εισόδημα, φοιτητές κι άλλες ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, μεταξύ των οποίων και δημόσιοι υπάλληλοι που θέλουν να ενισχύσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες.



Το πρόγραμμα E-Gnosis δίνει τη δυνατότητα στους υποψηφίους ν' αποκτήσουν γνώσεις σε βασικό επίπεδο στις νέες τεχνολογίες και τα αγγλικά και επιπλέον να τις κατοχυρώσουν με αναγνωρισμένο πιστοποιητικό από το ΑΣΕΠ καταβάλλοντας μόνο τα εξέταστρα για την πιστοποίηση και το ανάλογο εκπαιδευτικό υλικό. Φορέας πιστοποίησης για την πληροφορική είναι

η Vellum Global Education Services και οι υποψήφιοι αποκοτούν το πιστοποιητικό Vellum Diploma in IT Skills στις τρεις βασικές ενότητες: Επεξεργασία κειμένου (Word), λογιστικά φύλλα (Excel) και εφαρμογές στο διαδίκτυο (Internet). Έχουν επιπλέον τη δυνατότητα να εκπαιδευτούν και στις επόμενες τρεις ενότητες οι οποίες είναι: Παρουσιάσεις (PowerPoint), Βάσεις δεδομένων και χρήση Η/Υ και Διαχείριση αρχείων. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση συμμετοχής που θα βρουν στην ιστοσελίδα: [www.e-gnosis.gr](http://www.e-gnosis.gr) ή να επικοινωνήσουν με τον Οργανισμό Equal Society [www.equalociety.gr](http://www.equalociety.gr) στο τηλέφωνο: 2117051841.

## 30 φύλακες στο Μετσόβιο Πολυτεχνείο

► Το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙ-ΣΕΥ) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ) καλεί τους ενδιαφερόμενους να εκπλώσουν το ενδιαφέρον τους για την κατάρτιση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, 12μηνιας διάρκειας, προκειμένου να απασχοληθούν στην 24ωρη φύλαξη των χώρων δραστηριοποίησης του Ινστιτούτου στην Πολυτεχνειούπολη του Ζωγράφου, επαγόμενοι στις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου, σύμφωνα με τη νόμιμη κατάταξή τους στις οριζόμενες σε αυτό

μισθολογικές κλίμακες. Οι θέσεις που θα καλυφθούν είναι 30. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να τη συνοψώσουν έως 4/4 με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, εντός προσπρόκτους σφραγισμένου φακέλου, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ηρώων Πολυτεχνείου 7-9, Τ.Κ. 15782, Ζωγράφου (Γραφείο Πρωτοκόλλου).





ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΒΟΛΟ

# Ευκαιρίες εργασίας προσφέρουν 10 γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα

**Δ**έκα γνωστές εταιρίες του ιδιωτικού τομέα προσφέρουν θέσεις εργασίας για μηχανικούς, διευθυντές, υπεύθυνους ταμείων και τμημάτων και οικονομικούς συμβούλους σε Αττική, Θεσσαλονίκη και Βόλο.



## Υπεύθυνος Τμήματος Αποθήκης στη LIDL Hellas

Η LIDL Hellas αναζητά Υπεύθυνο Τμήματος Αποθήκης στη Σίνδο Θεσσαλονίκης. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης Κατεύθυνσης Οικονομικών, Εμπορίου ή Logistics, πολύ καλή γνώση MS Office (ιδιαίτερα Excel) και άριστη γνώση Αγγλικών. Επιθυμητές θεωρούνται η σχετική προϋπηρεσία και η γνώση Γερμανικών. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: [http://kariera.lidl.gr/cps/rde/career\\_lidl\\_gr/hs.xml/logistics-supervisor-1523.htm](http://kariera.lidl.gr/cps/rde/career_lidl_gr/hs.xml/logistics-supervisor-1523.htm).



## Υπεύθυνος Ταμείου στη ΜΕΪΔΑΝΗΣ

Η ΜΕΪΔΑΝΗΣ αναζητά υπεύθυνο ταμείου και τιμολόγησης στο Αιγάλεω Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΤΕΙ-ΑΕΙ Λογιστικής ή Οικονομικής Κατεύθυνσης, εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών σε ανάλογη θέση, γνώση χρήσης Η/Υ και πληροφοριακών συστημάτων και επικοινωνιακές και οργανωτικές δυνατότητες/ικανότητες. Για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα: <http://www.meidanis.gr/career/>, ενώ η αποστολή βιογραφικών γίνεται μέσω e-mail στο: [jobs@meidanis.gr](mailto:jobs@meidanis.gr), αναγράφοντας την ένδειξη: ΥΠΠΤ ΑΙΓΑΛΕΩ στο θέμα.

## Μηχανικός Πωλήσεων στην ΤΕΜΑΚ

Η ΤΕΜΑΚ αναζητά μηχανικό πωλήσεων στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο Μηχανολόγου ή Χημικού Μηχανικού, άριστη γνώση Αγγλικών, εμπειρία 2-3 ετών σε πωλήσεις, άνεση στη χρήση και αξιοποίηση Η/Υ, προγραμμάτων κειμένου, υπολογισμών και σχεδίασης, εκπληρωμένες

στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες) και δίπλωμα οδήγησης. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: [http://www.temak.gr/site/gr/career\\_opportunities/](http://www.temak.gr/site/gr/career_opportunities/) ή να επικοινωνήσουν μέσω τηλεφώνου στο: 2102581583, ενώ η αποστολή των βιογραφικών γίνεται ταχυδρομικά στη διεύθυνση: ΤΕΜΑΚ Α.Ε., Λεωφόρος Ταταίου 254, Τ.Κ. 13677, Αχαρνές (Μενίδι) Αττικής και μέσω FAX στο: 2102533989.

## Οικονομικοί Σύμβουλοι στην International Life

Η International Life αναζητά Οικονομικούς Συμβούλους στη Θεσσαλονίκη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο πανεπιστημιακής Οικονομικής Σχολής ή Marketing, ηλικία 27 έως 49 ετών, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες), προϋπηρεσία στο χώρο των πωλήσεων χρηματοοικονομικών προϊόντων και γνώσεις χειρισμού Η/Υ και Αγγλικών. Η αποστολή βιογραφικών γίνεται μέσω e-mail στο: [cv@inlife.gr](mailto:cv@inlife.gr).

## Σύμβουλοι Τηλεπικοινωνιακών Συνδέσεων στη Media Markt

Η Media Markt αναζητά Σύμβουλους Τηλεπικοινωνιακών Συνδέσεων. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν απαραίτητα προϋπηρεσία 2 ετών στο χώρο της κινητής/σταθερής τηλεφωνίας, απολυτήριο Λυκείου (επιπλέον σπουδές θα θεωρηθούν επιπρόσθετο προσόν), πολύ καλή γνώση χειρισμού Η/Υ και καλή γνώση Αγγλικών. Η αποστολή βιογραφικών γίνεται μέσω της ιστοσελίδας: <http://www.mediamarkt.gr/el/shop/career.html>.

## Υπεύθυνος Ταμείων στα Jumbo

Τα Jumbo αναζητούν υπεύθυνο ταμείων στον Βόλο. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο τουλάχιστον ΤΕΙ, εμπειρία σε θέση υπευθύνου καταστήματος το λιγότερο 2 έτη, γνώση χειρισμού Η/Υ, δυναμικότητα, υπευθυνότητα, ανεπτυγμένη ικανότητα οργάνωσης και επικοινωνίας και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://corporate.e-jumbo.gr/eykairies-karieras/theisis-ergasias/ypefthynos-tameion/> ή να στείλουν FAX στο: 2104805242.

## Brand Manager στις Εκδόσεις ΨΥΧΟΓΙΟΣ

Ο Εκδοτικός Οίκος ΨΥΧΟΓΙΟΣ αναζητά Brand Manager. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ σε Διοίκηση Επιχειρήσεων, Μάρκετινγκ ή σε σχετικό αντικείμενο, προϋπηρεσία 4 ετών σε αντίστοιχη θέση, αποδεδειγμένη εμπειρία σε above the line Marketing, άριστη γνώση Αγγλικών και

χρήση Microsoft Office και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σχετικού αντικείμενου και η πρότερη εμπειρία σε καμπάνιες Internet και στα κοινωνικά δίκτυα και σε mobile campaigns θα θεωρηθούν επιπλέον προσόντα. Για περαιτέρω πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://apps.psychogios.gr/cv/jobs.php>.

## Back-end Developer στην Generation Y

Η Generation Y αναζητά Back-end Developer στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή Κολεγίου στην Πληροφορική ή σε αντίστοιχο πεδίο, εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον 2 ετών, άριστη γνώση τουλάχιστον μιας από τις εξής γλώσσες προγραμματισμού: Ruby, PHP, Python, άριστη γνώση των εφαρμογών: JSON, REST, API, των Βάσεων Δεδομένων (MySQL) και εμπειρία στο γράψιμο SQL ερωτημάτων, γνώση τουλάχιστον ενός εκ των: Memcache, Redis, Elasticsearch και προεπεξεργασιών, όπως SASS, LESS, HAML, γνώση πλαίστιων JavaScript, όπως Node.js, Backbone.js, AngularJS, Ember.js, και React και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.generation-y.gr/el/jobs/18>.

## Product Manager στη Human Factor

Η Human Factor αναζητά Product Manager στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ, 2-4 έτη εργασιακής εμπειρίας στο product management και άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικών και γραπτών). Η εμπειρία στη βιομηχανία λιανικής πώλησης θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν. Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.humanfactor.gr/el/content/kariera>.



## Εκπρόσωπος Πωλήσεων στη Forthnet

Η Forthnet αναζητά εκπρόσωπο πωλήσεων στην Αθήνα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι απόφοιτοι Λυκείου ή να έχουν πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ ή ΙΕΚ, πολύ καλή γνώση Αγγλικών (γραπτά και προφορικά), άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ, δυνατότητα εργασίας σε ωρARIO καταστημάτων και εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (οι άνδρες). Για περισσότερες πληροφορίες και για την αποστολή βιογραφικών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: [http://www.forthnet.gr/ServicesDefault.aspx?a\\_id=7270](http://www.forthnet.gr/ServicesDefault.aspx?a_id=7270).





ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 1.800 ΕΥΡΩ

## Πρόγραμμα απασχόλησης 705 πρώην εργαζομένων σε επιχειρήσεις της Αττικής

**Η** ΕΥΕ-ΕΚΤ της ΓΓΔΚΑΠ του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης διοργανώνει πρόσκληση ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο έργο 705 απολυμένων ατόμων από 46 επιχειρήσεις της Περιφέρειας Αττικής του κλάδου των εκδοτικών δραστηριοτήτων. Θα υλοποιηθούν 25 ατομικές συνεδρίες επαγγελματικής συμβουλευτικής για τις οποίες προβλέπεται η καταβολή επιδόματος συμμετοχής ύψους 1.250,00 ευρώ (συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων κρατήσεων) ανά ωφελούμενο απολυμένο. Σκοπός της συμβουλευτικής διαδικασίας μέσω της εφαρμογής εξειδικευμένων παρεμβάσεων, βασισμένων στα προσωπικά χαρακτηριστικά και τις ανάγκες των ωφελουμένων απολυμένων είναι η ενίσχυση τους για την επανένταξη ή και ενδυνάμωση της θέσης τους στην αγορά εργασίας. Η κατάρτιση του προγράμματος περιλαμβάνει συμμετοχή είτε σε προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης διάρκειας 300 ωρών με πρόβλεψη καταβολής εκπαιδευτικού επιδόματος

συμμετοχής ύψους 1.800,00 ευρώ (συμπεριλαμβανομένων των νόμιμων κρατήσεων) είτε σε προγράμματα εξειδικευμένης κατάρτισης/επιμόρφωσης.

**Ποιοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής**  
Δικαίωμα συμμετοχής στο έργο έχουν 705 πρώην εργαζόμενοι, οι οποίοι απολύθηκαν την περίοδο αναφοράς 12/9/2013-12/6/2014. Το έργο απευθύνεται σε 705 πρώην εργαζομένους οι οποίοι: α) παραμένουν άνεργοι ή β) εργάζονται με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή/και για βραχυπρόθεσμο χρονικό διάστημα (σύμβαση ορισμένου χρόνου) ή γ) έχουν αναπτύξει δική τους επαγγελματική δραστηριότητα (δημιουργία επιχειρήσεων-δραστηριοποίηση ως ελεύθεροι επαγγελματίες). Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα: <http://www.inegsee.gr/prosklisi-ekdilosis-endiaterontogia-simmetochi-sto-programma-proinergazomenon-tou-kladou-ton-ekdotikon-drastiriotiton/>.



### Πρόγραμμα κατάρτισης 4.000 ανέργων του λιανικού εμπορίου

Την Πέμπτη (31/3) λήγει η προθεσμία για την υποβολή αιτήσεων στο πρόγραμμα κατάρτισης 4.000 ανέργων νέων σε αντικείμενα του λιανικού εμπορίου, που υλοποιεί η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου. Ουσιαστικά πρόκειται για ένα πρόγραμμα συμβουλευτικής καθοδήγησης, κατάρτισης και πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων 4.000 ανέργων και οικονομικά μη ενεργών νέων, ηλικίας από 18 έως 24 ετών, σε αντικείμενα του λιανικού εμπορίου. Σκοπός του προγράμματος είναι ο εφοδιασμός τους με τις κατάλληλες γνώσεις και μεθοδολογίες ώστε να επανενταχθούν απρόσκοπτα τα επόμενα χρόνια στην

ελληνική αγορά εργασίας, απασχολούμενοι στο συγκεκριμένο κλάδο.

Στο πλαίσιο της πράξης προβλέπεται επίσης η υλοποίηση νέων συμβουλευτικών συνεδριών για κάθε ωφελούμενο, καθώς και η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο της κατάρτισης.

Το εκπαιδευτικό επίδομα για κάθε ώρα κατάρτισης ανέρχεται σε 5,33 ευρώ, ενώ το επίδομα πρακτικής άσκησης των ωφελουμένων αντιστοιχεί σε 3,20 ευρώ ανά ώρα. Συνολικά οι νέοι που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα θα λάβουν το ποσό των 1.471 ευρώ.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέσουν έως τις 31 Μαρτίου την αίτηση συμμετοχής τους στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα [www.esee-emporio.gr](http://www.esee-emporio.gr).

**Δικαίωμα συμμετοχής στη δράση έχουν άνεργοι νέοι οι οποίοι πληρούν τις κάτωθι γενικές προϋποθέσεις:**

1. Να έχουν γεννηθεί από 1.1.1992 μέχρι και 31.12.1997.
2. Να είναι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, ανεξαρτήτως αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι.
3. Να είναι απόφοιτοι Υποχρεωτικής/Δευτεροβάθμιας/Μεταδευτεροβάθμιας/Τριτοβάθ-

μιας Εκπαίδευσης.

4. Να μην έχουν τη μαθητική, σπουδαστική ή φοιτητική ιδιότητα.

5. Να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο/φόρμα εξατομικευμένης παρέμβασης και να έχουν συμφωνήσει σε Ατομικό Σχέδιο Δράσης στο διάστημα του τελευταίου τετραμήνου πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

**Στα κριτήρια επιλογής των ωφελουμένων περιλαμβάνονται:** η διάρκεια συνεχόμενης ανεργίας και το ετήσιο ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα.

### Σεμινάριο Ηγεσίας από τη SARGIA PARTNERS στην Αθήνα

Το 5ο Σεμινάριο Ηγεσίας από τη SARGIA PARTNERS, με τίτλο «Transforming leaders and businesses to build intelligent enterprises», θα πραγματοποιηθεί στις 12 Απριλίου στην Αθήνα. Στόχος του σεμιναρίου είναι η παρουσίαση στρατηγικών μεθόδων που θα μας βοηθήσουν να κατανοήσουμε τον τρόπο που λειτουργεί ο εγκέφαλος μας εν ώρα εργασίας,

αλλά και συγκεκριμένων τακτικών για τη διαχείριση μεγάλου όγκου πληροφοριών που δεχόμαστε καθημερινά, τη διατήρηση της ψυχραιμίας μας σε συνθήκες πίεσης, αλλά και την προσαρμογή σε ένα περιβάλλον που συνεχώς αλλάζει. Το σεμινάριο απευθύνεται σε επιχειρηματίες και υψηλόβαθμα στελέχη εταιριών, οι οποίοι καλούνται καθημερινά, μαζί με τους συνεργάτες

τους, να διαχειριστούν ένα τεράστιο όγκο πληροφοριών και να προσαρμοστούν σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αιτήσεων συμμετοχής οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την κ. Δήμητρα Θεοχάρη στο τηλέφωνο: 2108920951 ή μέσω email στο: [d.theochari@sargiapartners.com](mailto:d.theochari@sargiapartners.com).







ΣΕ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ, ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ, ΡΩΜΗ

# Ανοιχτές θέσεις για μηχανικούς, τεχνικούς και διοικητικούς στο NATO

## Μηχανικός στις Βρυξέλλες

Το NATO προσφέρει θέση εργασίας για μηχανικό αεροναυπηγικής στις Βρυξέλλες. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι εξειδικευμένοι αεροναυπηγοί μηχανικοί και να έχουν αναγνωρισμένο πτυχίο/πιστοποιητικό πανεπιστημίου, κολεγίου, ινστιτούτου ή στρατιωτικής ακαδημίας, τουλάχιστον 10 έτη αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία σε τεχνικό περιβάλλον αερομεταφορών, πιστοποιητικό και έγκριση λειτουργίας αεροναυτικών προϊόντων, εξαρτημάτων και εξοπλισμού, ολοκληρωμένη γνώση του συνολικού συστήματος ασφάλειας της Αεροπορίας, με εμπειρία σε βασικούς τομείς της συμπεριλαμβανομένων επανδρωμένων αεροσκαφών και RPAS, αεροδρομίων και ATM, εμπειρία και αποδεδειγμένη ικανότητα να εργαστούν σε ένα διεθνές περιβάλλον και να προετοιμάζουν και να παρουσιάζουν ενημερώσεις σε στρατιωτικό και πολιτικό κοινό σε όλα τα επίπεδα και πολύ καλή γνώση Αγγλικών και Γαλλικών, επιπέδου, τουλάχιστον, «Advanced» και «Elementary». Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η καλή γνώση της πολιτικής και στρατιωτικής δομής της οργάνωσης, αλλά και της διαδικασιών του NATO και η εμπειρία στον τομέα της Πολεμικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων του σχεδιασμού και της εκτέλεσης στρατιωτικών επιχειρήσεων στον αέρα και των προγραμματισμένων προμηθειών των στρατιωτικών δυνατοτήτων.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.nato.int/recruitment> και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η εξέταση προεπιλογής θα πραγματοποιηθεί στις 11 Μαΐου, ενώ η τελική επιλογή των επιτυχόντων θα γίνει στις 6 και τις 7 Ιουνίου. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 30 Μαρτίου.

## Τεχνικός στο Λουξεμβούργο

Το NATO αναζητά τεχνικό στο Λουξεμβούργο. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο Τεχνικής Σχολής, τουλάχιστον 2 έτη εμπειρίας στην υποστήριξη και τη συντήρηση προμηθειών συστημάτων ελικοπτερίων και σχετικού εξοπλισμού και στη διαχείριση σχετικών τεχνικών εγγράφων, εμπειρία στη διοίκηση συμβάσεων συντήρησης, γνώση πολιτικών διασφάλισης ποιότητας, διαδικασιών US FMS, πληροφοριακών συστημάτων σε επίπεδο end-user με εμπειρία στη χρήση προσωπικών Η/Υ και Software, SAP, Αγγλικών και Γαλλικών (κατά προτίμηση άριστη γνώση Αγγλικών), άριστη γνώση τεχνικής και διοικητικής γραφής και εμπειρία σε προγράμματα υποστήριξης στρατιωτικών ελικοπτερίων.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.nato.int/recruitment> και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>



[nato.int/recruitment](http://www.nato.int/recruitment) και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 7 Απριλίου.

## Υπάλληλος Διοικητικής Υποστήριξης στη Ρώμη

Το NATO αναζητά Υπάλληλο Διοικητικής Υποστήριξης στη Ρώμη. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τουλάχιστον 3 έτη σχετικής εμπειρίας στους τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Εξυπηρέτησης Πελατών και των Δημοσίων Σχέσεων με ανάλογα καθήκοντα, πολύ καλή γνώση των εφαρμογών του MS Office (Excel, Word, Power Point, Outlook), χρήσης του Ιντερνετ και βάσεων δεδομένων, γνώσεις Αγγλικών επιπέδου SLP 4444, Γαλλικών και Ιταλικών επιπέδου SLP 3333 - STANAG 600, καλή γενική εκπαίδευση, κατά προτίμηση στο υψηλότερο επίπεδο της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή σε αντίστοιχο βαθμό και ολοκληρωμένη προηγμένη επαγγελματική κατάρτιση σε διοικητική πειθαρχία, που οδηγεί στην πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων. Επιθυμητά προσόντα θεωρούνται η γνώση άλλων γλωσσών και η περαιτέρω εμπειρία στην εξυπηρέτηση πελατών και στη διοίκηση γραφείου.

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν τις ιστοσελίδες: <http://www.nato.int/recruitment> και <http://www.nato.int/cps/en/natohq/recruit-wide.htm>

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ:** Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 10 Απριλίου.

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΝΟΙΧΤΩΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΚΥΡΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΛΕΟΝ ΣΥΜΦΕΡΟΥΣΑ ΑΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΠΟΨΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

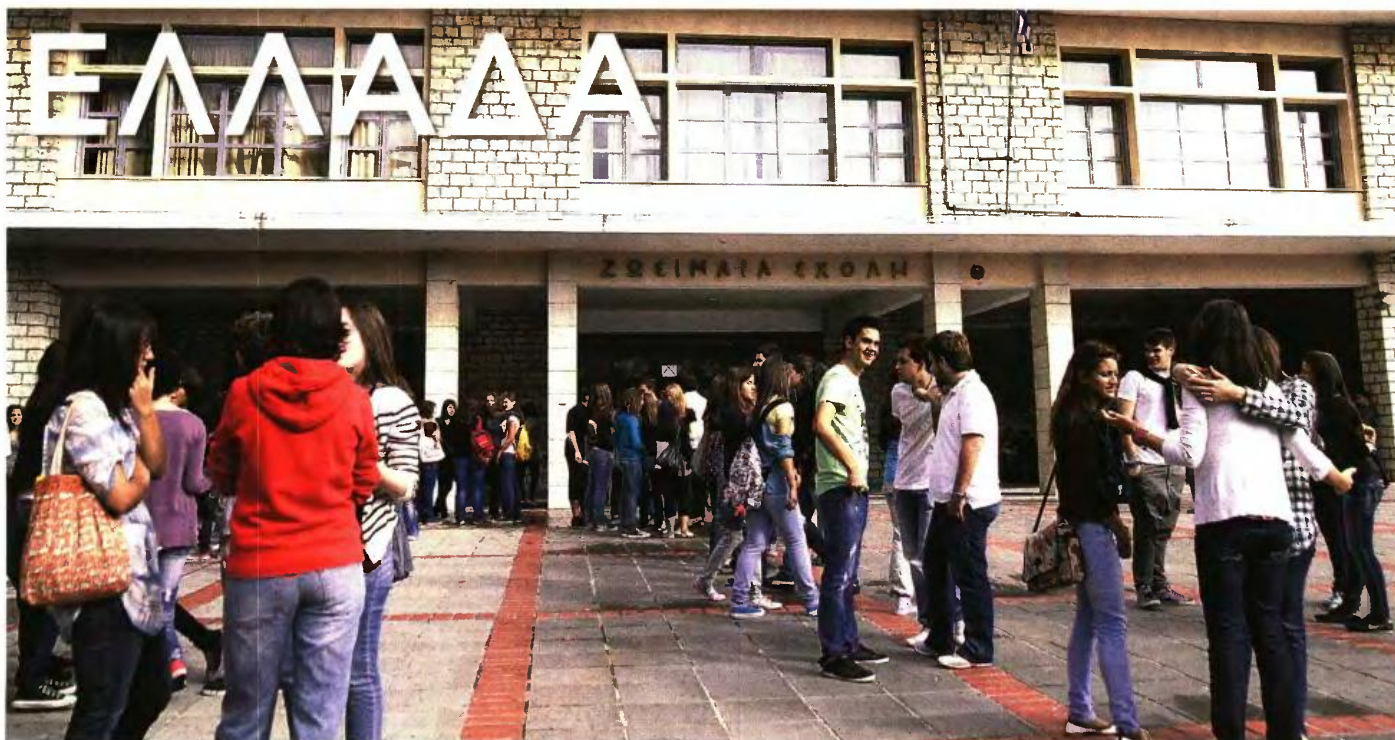
«Ενέργειες ενίσχυσης και προώθησης κοινοπραξιομένων κτηριακών προτύπων σε τριές κυκλούς και συγκεκριμένα στις ΗΠΑ και την Αυστραλία»

- 1. Αναθέτουσα Αρχή:** Η Ένωση Νομικών Προσώπων που αποτελείται από την ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ, την ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε. και τη ΡΟΜΠΟΤΗ Α.Ε. με Εγκεκριμένο σταθμό την ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ με έδρα την Τραγανό Ηλέας Τ.Κ. 27057, Ηλεία, Τηλ. +30 26230 62430, email: [kozat-sa@kozat.gr](mailto:kozat-sa@kozat.gr) και Υπεύθυνη Επικοινωνίας: Κωνσταντίνo Μιαλιού.
- 2. Προϋπολογισμός Έργου:** 1.819.660,40 € μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
- 3. Τόπος Παροχής Υπηρεσιών:** Στην έδρα του Αναδόχου της Αναθέτουσας Αρχής και στις χώρες υλοποίησης των ενεργειών, όπως αναλυτικά περιγράφεται στο τεύχος της Διακήρυξης.
- 4. Δικαιώματα συμμετοχής:** έχει κάθε ενδιαφερόμενος φυσικό ή νομικό ή ένωση/κοινωνία αυτών που ασκούν υπηρεσίες συναρμής με το αντικείμενο του έργου και λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος - μέλος της Ε.Ε. ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ή σε τρίτες χώρες που έχουν υπογράψει τη συμφωνία Δημοσίων Συμβάσεων του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου (N. 251/1997). Θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στον Κανονισμό (ΕΚ) 03/2008 του Συμβουλίου και Κανονισμό (ΕΚ) 501/2008 της Επιτροπής.
- 5. Οι υποψήφιοι** μπορούν να υποβάλουν προσφορές μόνο για το σύνολο του έργου, όπως ορίζει η Διακήρυξη.
- 6. Εναλλακτικές Προσφορές:** Δεν γίνονται δεκτές εναλλακτικές προσφορές.
- 7. Διάρκεια της Σύμβασης:** 36 μήνες.
- 8. α) Τα έγγραφα του διαγωνισμού διατίθενται από:** τα γραφεία της ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ, η οποία εδρεύει στο Τραγανό Ηλέας, Τ.Κ. 27057, Ηλεία, Τηλ. +30 26230 62430, email: [kozat-sa@kozat.gr](mailto:kozat-sa@kozat.gr) και Υπεύθυνη Επικοινωνίας: Κωνσταντίνo Μιαλιού. Συμπληρωματικές πληροφορίες που έχουν ζητηθεί εγκρίτως, με επιστολή ή τηλεφωνικά, θα απαντηθούν σε κάθε περίπτωση το αργότερο 10 ημέρες πριν από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσφορών και β) **Οι προσφορές υποβάλλονται** στα γραφεία της ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ στο Τραγανό Ηλέας, Τ.Κ. 27057, Ηλεία, είτε ηλεκτρονικά είτε με συστημένη ταχυδρομική επιστολή ή ταχυμεταφορά μέχρι τη Δευτέρα 18 Απριλίου 2016 στις 12:00 μ.
- 9. Ημερομηνία, ώρα και τόπος αποσφράγισης:** ημέρα Δευτέρα στις 18 Απριλίου 2016, Ώρα: 12:00 στα γραφεία της ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ στο Τραγανό Ηλέας.
- 10. Βασικοί τρόποι χρηματοδότησης και πληρωμών:** Σέρβωνο με τα οριζόμενα στη Διακήρυξη.
- 11. Νομική Μορφή Αναδόχου:** Ο ανάδοχος μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο, όπως ορίζεται μέσα στη διακήρυξη. Η Ένωση/Κοινωνία δεν υποχρεούται να περιβληθεί ιδιαίτερης νομικής μορφής προκειμένου να υποβάλει προσφορά.
- 12. Κατ' ελάχιστον πληροφοριακά στοιχεία** και διατυπώσεις σχετικά με την κατάσταση του κάθε υποψηφίου μπορούν να απαιτηθούν κατά την αξιολόγηση, όπως αναφέρεται στη Διακήρυξη.
- 13. Περίοδος κατά την οποία ο υποψήφιος δεσμεύεται από την προσφορά** του 2 μήνες.
- 14. Κριτήρια αξιολόγησης προσφορών και ανάθεσης:** η πλεον συμμέροσυνα από οικονομική άποψη προσφορά.
- 15. Γλώσσα του Διαγωνισμού:** Ελληνική.
- 16. Η Αναθέτουσα Αρχή** αρμόδια συντάξει λόγο, διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της διαδικασίας σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο μέχρι την κατακύρωση, κυρίως αυτό να γεννά οποιοδήποτε δικαίωμα στους συμμετέχοντες.
- 17. Η παραλαβή της Διακήρυξης** διατίθεται στους ενδιαφερόμετους από τα γραφεία της ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ στο Τραγανό Ηλέας, Τ.Κ. 27057, Ηλεία, Τηλ. +30 26230 62430, email: [kozat-sa@kozat.gr](mailto:kozat-sa@kozat.gr)



Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος της Ένωσης Νομικών Προσώπων Για την ΚΟΖΑΤ ΑΒΕΕ Κωστώπουλος Διονύσιος, Διευθύνων Σύμβουλος





**Δ**εύτερος κύκλος επεισοδίων ξεκινάει στα πρότυπα και πειραματικά σχολεία εξαιτίας της πολιτικής που ακολουθεί ο ΣΥΡΙΖΑ για το θεσμό, με την αντιπολίτευση να κατακεραυνώνει την ηγεσία του υπουργείου Παιδείας. Μετά το διαχωρισμό του θεσμού σε πρότυπα και πειραματικά, εδώ και δύο σχολικά έτη, η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας δεν ακολουθεί το νομικό πλαίσιο που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις για την πρόσληψη των εκπαιδευτικών στα συγκεκριμένα σχολεία, με τους εκπαιδευτικούς να επισμαρνίζουν ότι υπάρχουν κενά τα οποία καλύπτονται με «μπαλώματα» εν μέσω της σχολικής χρονιάς.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα το αντιμετωπίζει μέχρι και σήμερα η Μαρίας Σχολή, όπου καταγράφονται οι μεγαλύτερες ελλείψεις, όμως και στα υπόλοιπα πρότυπα και πειραματικά σχολεία η διδασκαλία ξεκίνησε με κενά, τα οποία καλύφθηκαν μέσα στους προηγούμενους μήνες. Σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο, η πρόσληψη εκπαιδευτικών στα πρότυπα και πειραματικά σχολεία γίνεται με προκήρυξη θέσεων για εκπαιδευτικούς με αυξημένα προσόντα και στη συνέχεια ακολουθεί μία -αρκετα χρονοβόρα- διαδικασία που περιλαμβάνει ακόμα και συνέντευξη του εκπαιδευτικού.

«Με την τακτική των αποσπάσεων και των αναπληρωτών που ακολουθούν για την κάλυψη των κενών είναι σαν να αποφεύγουν την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών», σχολιάζει καθηγητής που εργάζεται σε πειραματικό

**ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ: ΑΓΝΟΕΙ ΕΠΙ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ**

# Συνεχίζουν τα πειράματα στα πρότυπα-πειραματικά

**ΕΛΠΙΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗ**  
eikonomici@e-typos.com

σχολείο. Βάσει του νόμου 3966/2011 ορίζεται μία σειρά κριτηρίων για την επιλογή των εκπαιδευτικών, που περιλαμβάνει πενταετή πρόσληψη του κάθε εκπαιδευτικού με δυνατότητα ανανέωσης για άλλα πέντε χρόνια. Τα προηγούμενα σχολικά έτη δεν έγινε προκήρυξη θέσεων για εκπαιδευτικούς και τα όποια κενά που έχουν προκύψει, κυρίως από συνταξιοδοτήσεις, καλύπτονται είτε με αποσπάσεις εκπαιδευτικών είτε με αναπληρωτές, με το διορισμό να έχει διάρκεια ενός έτους. Ο νόμος ορίζει ότι στις αρχές κάθε έτους (Ιανουάριο) θα πρέπει να γίνεται η διαλογή. Η διαδικασία αυτή δεν ακολουθήθηκε ούτε πέρσι, που το υπουργείο ήταν απασχολημένο με το διαχωρισμό των πρότυπων και πειραματικών σχολείων, ούτε φέτος.

Με ερώτησή τους στη Βουλή, οι βουλευτές της Ν.Δ. Θεόδωρος Φορ-

τσάκης και Μάξιμος Χαρακίπουλος ζήτησαν από το υπουργείο Παιδείας να απαντήσει αν θα εφαρμοστεί σε όλη του την έκταση η νομοθεσία για τα πρότυπα και πειραματικά κι αν θα προβεί σε ενέργειες για την ενδυνάμωση του θεσμού. Ο τομεάρχης Παιδείας του Ποταμιού κ. Μαυρωτάς έκανε λόγο σε ανακοίνωσή του για το χρονικό ενός προαναγγεληθέντος θανάτου αναφερόμενος στα πρότυπα και πειραματικά σχολεία.

## «Καταστροφικές οι Πανελλαδικές»

Τα «φύτα» του Χάρβαντ ζήτησε ο πρόεδρος του Εθνικού Διαλόγου για την Παιδεία Αντώνης Λιάκος για τη λύση του γρίφου στον οποίο έχει αυτοεγκλωβιστεί η κυβέρνηση σχετικά με την αλλαγή του εισαγωγικού συστήματος. «Οι Πανελλαδικές θα αλλάξουν. Δεν γίνεται να μην αλλάξουν. Το σύστημα αυτό, αν και θεωρείται αντικειμενικό, είναι καταστροφικό για τα παιδιά», δήλωσε στον «Ε.Τ.» ο κ. Λιάκος. Χθες, καλεσμένη στο υπουργείο ήταν η καθηγήτρια του Πανεπι-

στημίου Χάρβαντ και πρόεδρος του οργανισμού του αμερικανικού Πανεπιστημίου «Making Caring Common» κ. Αλιστον Κάσιν.

Στην Αμερική, σύμφωνα με την παρουσίαση της κ. Κάσιν, έχει ήδη ανοίξει μία μεγάλη δημόσια συζήτηση με πρωτοβουλία 100 κορυφαίων πανεπιστι-

## Υπάρχουν κενά που καλύπτονται με «μπαλώματα» εν μέσω της σχολικής χρονιάς, καταγγέλλουν δάσκαλοι και καθηγητές

μίων, ανάμεσά τους και το Χάρβαντ, για επανακαθορισμό των εξετάσεων. Η καθηγήτρια του Χάρβαντ πρόβαλε το ζήτημα της προσωπικότητας του κάθε υποψηφίου για εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, η οποία παραγκωνίζεται (είναι σχετικά περιορισμένο το ποσοστό των κολεγίων που προχω-

ρούν σε προσωπικές συνεντεύξεις) προς χάριν των γνώσεων. Η κ. Κάσιν δήλωσε στον «Ε.Τ.» ότι στόχος είναι να επιτευχθεί μία ισορροπία ανάμεσα στις γνώσεις και στην προσωπικότητα του κάθε υποψηφίου. Στο πλαίσιο του δεύτερου παράγοντα, η ίδια στοχεύει στο να αναδείξει και τις αλληλέγγυες δράσεις, όπως διάφορες μορφές ακτιβισμού του κάθε νέου, ως στοιχείο που θα μπορούσε να μετρήσει θετικά για την εισαγωγή του στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Βέβαια, όπως παραδέχτηκε και η ίδια, βρίσκεται στην αναζήτηση τρόπων αξιολόγησης των εν λόγω χαρακτηριστικών. Από την πλευρά του ο κ. Λιάκος, αν και υπογράμμισε ότι υπάρχουν διαφορές ανάμεσα στα δύο εκπαιδευτικά συστήματα (Αμερικής-Ελλάδας), σημείωσε όμως ότι στην Ελλάδα κυριαρχεί μία εξαιρετικά μονόπλευρη αντίληψη για τις εξετάσεις, η οποία διανθίζεται με επιδερμικά αξιολογικά αξιώματα. Μάλιστα, αναφερόμενος στις έννοιες της αριστείας και της αξιολόγησης, αναρωτήθηκε αν έχουν κάποιο ηθικό περιεχόμενο. ■





Με το νομοσχέδιο για τις Ενοπλες Δυνάμεις υλοποιείται επίτελους το «όνειρο» του κ. Πάνου Καμμένου για τη «νέα MOMA» (ΜΟΜΚΑ), η οποία προορίζεται για την «εξυπηρέτηση» του μεταναστευτικού.

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ

# Νομοσχέδιο-MOMA φέρνει ο Καμμένος

ΘΑΝΑΣΗΣ ΑΡΓΥΡΑΚΗΣ  
targrakis@e-typos.com

Αμύνης. Μάλιστα, συχνά, ανάλογα με τις επιθυμίες της κάθε κυβέρνησης, είτε «ξηλώνονταν» χωρίζονται οι αρχηγοί, είτε παρατεινόταν -κατά το δοκούν- η θητεία τους. Μάλιστα, στον Στρατό Ξηράς, τα τελευταία χρόνια άλλαξε σειρά με αρχηγών, αφού κάθε ένα - εν μέρει έτος αποφασίζονται η αποστρατεία του αρχηγού ΓΕΣ.

## Πολιτικές παρεμβάσεις

Πάντως, η κυβέρνηση αφήνει παράθυρα για πολιτικές παρεμβάσεις στην ηγεσία των ΕΔ. Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται, άλλωστε, στην αιτιολογική έκθεση, η κυβέρνηση έχει τη «δυνατότητα να αντικαθιστά τους αρχηγούς των Γενικών Επιτελείων και χωρίτερα από την προγραμματισμένη λήψη της θητείας τους, εφόσον ανακύπτει σοβαρός λόγος (!) που καθιστά αναγκαία την αντικατάσταση αυτή».

Επίσης, προβλέπεται η καταργηθούν «μετά από ένα στάδιο μετάβασης δύο ετών, οι υφιστάμενες σχολές υποξιωματικών της ΠΑ (ΣΤΥΑ, ΣΥΔ, ΣΙΡ)» και η «ενοποίηση τους σε μια ενιαία Σχολή Υπαξιωματικών Αεροπορίας (ΣΥΑ)». Επιπλέον, προτείνεται η σύσταση, εντός του υπουργείου Αμύνης, της

### ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

- ♦ Καθορίζεται τριετής θητεία για τον αρχηγό ΓΕ-ΕΘΑ και διετής για τους αρχηγούς ΓΕΑ, ΓΕΝ, ΓΕΣ
- ♦ Συστήνεται «υπερφορέας» για την αξιοποίηση της τεράστιας περιουσίας των Ταμείων των Ενόπλων Δυνάμεων
- ♦ Δημιουργείται η «νέα MOMA» (ΜΟΜΚΑ) για την «εξυπηρέτηση» του μεταναστευτικού προβλήματος
- ♦ Δίνεται η δυνατότητα στα Γενικά Επιτελεία να προβαίνουν από μόνα τους σε προμήθειες υλικού και οπλικών συστημάτων
- ♦ Κλείνουν και συνενώνονται στρατιωτικές Σχολές
- ♦ Ρυθμίζεται πλειάδα θεμάτων σχετικά με μονιμοποιήσεις, μεταθέσεις και ιεραρχική άνοδο του προσωπικού

νέας Υπηρεσίας Αξιοποίησης της Ακίνητης Περιουσίας των Ενόπλων Δυνάμεων (ΥΠΑΠΕΔ). Αν και στο πολυνομοσχέδιο αναφέρεται ότι θα «Λειτουργεί παράλληλα με τα Ταμεία και σε στενή συνεργασία με αυτά», φαίνεται να δίδονται σε αυτήν την «ολιγομελή, διακλαδική, ανεξάρτητη υπηρεσία», υπερεξουσίες. Όπως και να 'χει, η ρύθμιση αυτή δείχνει ότι, με ενέχυρο την περιουσία τους, τα ασφαλιστικά Ταμεία των ΕΔ (Μετοχικά Ταμεία Στρατού -ΜΤΣ- Ναυτικού -ΜΤΝ- και Αεροπορίας -ΜΤΑ), ουσιαστικά παίρνουν «απαλλαγή» από τη συγκένωσή τους στον Ενιαίο Φορέα που προβλέπει η κυβερνητική πρόταση για το ασφαλιστικό.

## Τα εφάπαξ

Αυτό σημαίνει ότι, μέχρι νεωτέρας, απομακρύνεται ο κίνδυνος περικώνών στα εφάπαξ που καταβάλλουν, ακριβώς λόγω του ενέχυρου που δίνουν για να κρατήσουν την όποια ανεξαρτησία τους στη λήψη των αποφάσεων.

Επιπλέον, προτείνεται η σύσταση της «νέας MOMA», της Μονάδας Μελετών και Κατασκευών, ΜΟ.Μ.ΚΑ (!), τη δημιουργία της οποίας τόσο πολύ διατυμπάνιζε ο κ. Καμμένος από την πρώτη στιγμή που ανέλαβε το υπουργείο Αμύνης. Στο νομοσχέδιο αναφέρεται ότι η Μονάδα «θα συμπράττει με φορείς

του δημοσίου τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης στην υλοποίηση έργων τοπικού ενδιαφέροντος, τα οποία εξυπηρετούν το γενικότερο επιχειρησιακό ενδιαφέρον των ΕΔ, όπως π.χ. η διάνοιξη μιας οδού ή η κατασκευή μιας γέφυρας σε ορισμένη παραμεθόριο ή άλλη περιοχή». Ωστόσο, προστίθεται το εξής σημείο: «Η MOMKA καθίσταται αρμόδια σε εξαιρετικές περιπτώσεις επείγουσας εθνικής ανάγκης να αναλάβει την εκπόνηση μελετών ή και την εκτέλεση έργων κατόπιν σχετικής απόφασης του ΚΥΣΕΑ». Κάτι που σαφέστατα «φωτογραφίζει» τον ρόλο της στο Μεταναστευτικό.

Όσον αφορά ζητήματα προμηθειών, αναφέρεται ότι «κατόπιν απόφασης του υπουργού Αμύνης, παρέχεται η δυνατότητα στα Γενικά Επιτελεία να διενεργούν σε εξαιρετικές (!) περιπτώσεις» αγορές και προμήθειες.

Ειδικότερα, «η δυνατότητα αυτή παρέχεται στα Γενικά Επιτελεία αποκλειστικά και μόνο σε περιπτώσεις που απαιτείται η κάλυψη σοβαρών και ανελαστικών (!) αναγκών εθνικής ασφάλειας και ετοιμότητας των ΕΔ, η δε χρηματοδότηση των συμβάσεων αυτών θα γίνεται από τις πιστώσεις των Εξοπλιστικών προγραμμάτων και των λειτουργικών προϋπολογισμών των Γενικών Επιτελείων, οι οποίες δεν δύνανται να υπερβούν το ετήσιο ανώτατο όριο πιστώσεων όπως ορίζεται στο οικείο Μεσοπρόθεσμο Πλάνο Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΜΠΔΣ)».

Τέλος, προβλέπεται η σύσταση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο υπουργείο Αμύνης, ενώ δίδεται η δυνατότητα στους ΕΜΘ και στους ΕΠΟΠ, μετά από συγκεκριμένα χρένια υπηρεσίας, να γίνονται μόνιμοι υπαξιωματικοί. ■



7. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΣΟΚ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 1



Τρίτη 29 Μαρτίου 2016 - Αριθμός φυλλού 1.851 - 11μη 1,50 € - [www.e](http://www.e)

**ΑΥΞΑΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ  
ΓΙΑ «ΕΧΟΝΤΕΣ» ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ 650€**

# Κρατήσεις-σοκ για μισθωτούς & συνταξιούχους

**ΝΕΕΣ  
ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ**  
από την αλλαγή  
της κλίμακας  
εισοδήματος  
και τις αυξήσεις  
στην εισφορά  
αλληλεγγύης

**ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΙ  
ΠΙΝΑΚΕΣ**  
για εργα-  
ζόμενους  
σε δημόσιο,  
ιδιωτικό  
τομέα και  
συνταξιούχους

**ΕΤΟΙΜΑΖΟΥΝ ΧΑΡΑΤΣΙΑ**  
στις συνδέσεις Ιντερνετ  
και τη συνδρομητική  
τηλεόραση, ενώ τώρα  
συμφωνούν και για  
καζίνο στο Ελληνικό

**ΣΕΛΙΔΕΣ 9, 14-15**





ΕΠΩΔΥΝΑ ΜΕΤΡΑ 1,8 ΔΙΣ., ΚΑΜΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΕΛΑΦΡΥΝΣΗ ΤΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

## Ετοιμάζουν χαράτσι και για τις συνδέσεις Ιντερνετ

**Α**γωνία για τον τρόπο και κυρίως για το κόστος με το οποίο θα κλείσει η αξιολόγηση του ελληνικού προγράμματος προκαλούν τα νέα μέτρα ύψους 1,8 δισ. ευρώ που θα πρέπει να βρεθούν σε περίπου 15 ημέρες ώστε να κλείσει η αξιολόγηση.

Κορυφαίο στέλεχος του οικονομικού επιτελείου που συμμετείχε στη χθεσινή συνεδρίαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ) τόνισε ότι οι διαπραγματεύσεις θα πρέπει να ολοκληρωθούν μέχρι και τις 15 Απριλίου ώστε η Ελλάδα να είναι έτοιμη να προχωρήσει και στη συζήτηση για το χρέος.

Δεν έκρυβαν όμως και τον προβληματισμό τους σχετικά με το ενδεχόμενο η διαπραγματευση να κλείσει με πολλά, επώδυνα νέα μέτρα αλλά χωρίς σαφή λύση για την ελάφρυνση του χρέους.

Η ίδια πηγή απέφυγε να σχολιάσει τη στάση μεγάλων ευρωπαϊκών χωρών και ειδικότερα της Γερμανίας στο θέμα της ελάφρυνσης. Υπενθυμίζεται ότι πρόσφατα ο Β. Σόιμπλε αναφερόμενος στο θέμα τόνισε ότι η ελάφρυνση του χρέους δεν είναι επείγουσα συμπληρώνοντας ότι σε αυτή τη φάση αυτό που προέχει είναι η Ελλάδα να προχωρήσει τις μεταρρυθμίσεις.

Πηγές του ΥΠΟΙΚ τόνιζαν ότι παρά τις δύσκολες διαπραγματεύσεις που βρισκονται σε εξέλιξη υπάρχει και κάτι θετικό. Το γεγονός ότι οι εκπρόσωποι της Ε.Ε. και του ΔΝΤ έχουν συμφωνήσει ότι το δημοσιονομικό κενό είναι 3% του ΑΕΠ, δηλαδή περίπου 5,2-5,3 δισ. ευρώ, και όχι 4-5% του ΑΕΠ (δηλαδή από 7 έως και 9 δισ. ευρώ) που υπολόγιζε με δικές του εκτιμήσεις το Ταμείο.

Δεν έκρυβαν όμως και την ανησυχία τους για το γεγονός ότι και με την άτυπη αυτή συμφωνία το οικονομικό επιτελείο θα πρέπει να βρει και να εφαρμόσει νέα φορολογικά μέτρα ύψους 1,8 δισ. ευρώ.

### Το πακέτο μέτρων

Σε ότι αφορά τα νέα μέτρα για την κάλυψη του δημοσιονομικού κενού το υπουργείο Οικονομικών έχει προτείνει ένα πακέτο που περιλαμβάνει:

- Την επιβολή τέλους 0,05% σε όλες τις τραπεζικές συναλλαγές με στόχο την εισπραξη πρόσθε-



Εντόνος είναι ο προβληματισμός στο οικονομικό επιτελείο για τις κοινωνικές αντιδράσεις που αναμένεται να προκαλέσουν τα νέα επώδυνα μέτρα, τα οποία πρέπει να συμφωνηθούν μέσα σε 15 μέρες.

**ΤΑΣΟΣ ΔΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
tdasopoulos@e-typos.com

των εσόδων 500 εκατ. ευρώ, που συναντά την έντονη αντίδραση των δανειστών. Μάλιστα, σημειώσαν ότι δεν μπορεί από τη μια να προσπαθεί το υπ. Οικονομικών να επιβάλει τη χρήση πλαστικού χρήματος συνδέοντας τις ηλεκτρονικές τραπεζικές διαπάνες και την ίδια ώρα να αυξάνει το κόστος των συναλλαγών.

- Πιο θετική είναι η τρέχουσα στην αλλαγή της φορολογίας στα αυτοκίνητα. Το ΥΠΟΙΚ έχει προτείνει την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των τελών κυκλοφορίας και

**Τέλος στις τραπεζικές συναλλαγές, αλλαγή φορολογίας στα αυτοκίνητα, αύξηση του ΕΦΚ στα καύσιμα και υψηλότεροι συντελεστές για τη μεγάλη ακίνητη περιουσία μεταξύ των μέτρων που εξετάζονται**

της φορολόγησης των Ι.Χ.

- Σε ότι αφορά τα τέλη κυκλοφορίας το σχέδιο του ΥΠΟΙΚ περιλαμβάνει ένα σταθερό τέλος για όλους (π.χ. 100 ευρώ) και παράλληλα την αύξηση του ΕΦΚ στα καύσιμα ώστε να εισπράττονται περισσότερα από το 1,1 δισ. ευρώ ή και περισσότερα που είναι τα πάγια ετήσια έσοδα από τα τέλη κυκλοφορίας. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει το λίτρο καυσίμου να αυξηθεί κατά περίπου 20 λεπτά για να καλυφθεί το ποσό αυτό, χωρίς βέβαια να υπολογιστεί κάποιος τη μείωση της κατανάλωσης, τη φοροδιαφυγή και την απότομη αύξηση των τιμών των καυσίμων.

- Προτείνεται το τέλος ταξινόμησης των οχημάτων να υπολογίζεται με βάση την τιμή του οχήματος και όχι με βάση τα κυβικά, όπως ισχύει σήμερα, ώστε να απαλειφθούν αδικίες.

- Προτείνονται υψηλότεροι συντελεστές ή/και αύξηση του συμπληρωματικού φόρου για τη μεγάλη ακίνητη περιουσία για την κάλυψη της διαφοράς των 350 εκατ. ευρώ που προκάλεσε η αναπροσαρμογή των αντικειμενικών τιμών των ακινήτων πριν από δύο μήνες.

- Ένα ακόμη μέτρο που εξετάζεται είναι η επιβολή ειδικού τέ-

λους για τη συνδρομητική τηλεόραση και την παροχή υπηρεσιών Ιντερνετ που προσφέρονται είτε αυτούσια είτε ως πακέτο υπηρεσιών από τις εταιρίες κινητής και σταθερής τηλεφωνίας.

- Επίσης, εξετάζεται και η αναπροσαρμογή του τέλους κινητής τηλεφωνίας.

Σε όλα αυτά θα πρέπει να προστεθεί και το φορολογικό πακέτο με τη νέα κλίμακα φόρου και εισφοράς αλληλεγγύης, η απόδοση του οποίου υπολογίζεται στο 1,3 δισ. ευρώ ως πρόσθετη απόδοση από 400 - 450 εκατ. που υπολογίζονται αρχικά.

### Ψάχνουν «γλυκαντικά»

Στη σύσκεψη του ΚΥΣΟΙΠ συζητήθηκε επίσης και η ύπαρξη κάποιων «γλυκαντικών» ώστε τα νέα μέτρα να γίνουν δεκτά με λιγότερες αντιδράσεις. Στο πλαίσιο αυτό ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών Τρύφωνας Αλεξιάδης έθεσε το θέμα της πληρωμής των δόσεων του φετινού φόρου εισοδήματος σε 8 μηνιαίες δόσεις αντί για τρεις διμηνιαίες. Επίσης έθεσε ως πρόταση και να μην εφαρμοστεί για τη φετινή τουριστική περίοδο η αύξηση του συντελεστή ΦΠΑ στα νησιά που επιλήγησαν από την προσφυγική κρίση. ■

►► ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΚΚΑΜΑΝΗ ΓΙΑ ΓΛΕΝ  
Ασάφειες από τον Τσακαλώτο για τον Κορεάτη σύμβουλο

**ΣΑΦΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...** ασαφείς απαντήσεις και εκνευρισμός από τον υπουργό Οικονομικών για τη σύμβαση και τις αμοιβές του Κορεάτη συμβούλου του Κιμ Γλεν που «κληρονόμησε» από τον προκάτοχό του Γιάνη Βαρουφάκη και συνεχίζει να τον διατηρεί και ο ίδιος.

Ο κ. Τσακαλώτος μπορεί μετά από 8 προηγούμενες αναβολές να προσήλθε χτες στη Βουλή για την επίκαιρη ερώτηση που του είχε υποβάλει ο αντιπρόεδρος της Βουλής και βουλευτής της Ν.Δ. Νικήτας Κακκαμάνης, αλλά και πάλι απέφυγε να δώσει απαντήσεις στα καίρια ερωτήματα που του έθεσε για τον σύμβουλο της κυβέρνησης Κιμ Γλεν. Απλά μίλησε για έναν σημαντικό τεχνοκράτη σύμβουλο, είπε ότι «δεν είναι σύμβουλος του πρωθυπουργού αλλά δικός του...», ότι «η σύμβασή του δεν είναι ατομική αλλά με το έμπειρο γραφείο του Κορεάτη συμβούλου...», «θεσμική υπόσταση πήρε η συνεργασία του με την ΠΝΠ που εκδόθηκε τον περασμένο Ιούλιο και τροποποιήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα με τροπολογία από τη Βουλή...» και ότι «από τον περασμένο Ιανουάριο μέχρι τώρα εργαζόταν "πρό-μηνους" (δηλαδή άμισθος) μέχρι να υπάρξει σύμβαση... κάτι που -όπως είπε ο υπουργός- είναι σύνθετο...».

Οι μη απαντήσεις του υπουργού για το πόσο έχει κοστίσει μέχρι σήμερα σε αμοιβές και έξοδα ο κ. Κιμ Γλεν στο Δημόσιο και ποια είναι η σύμβασή του προκαλέσαν την αντίδραση του κ. Κακκαμάνη που του είπε «εάν δεν ήμουν από το 1990 βουλευτής και αντιπρόεδρος της Βουλής, λογικά μετά από όσα μου είπατε θα έπρεπε να αποχωρήσω από την αίθουσα».

►► ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ: ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΚΑΖΙΝΟ

## Καλό... φθινόπωρο η αξιοποίηση του Ελληνικού

**PANTEBOY** για το φθινόπωρο... έδωσε ο Ευκλείδης Τσακαλώτος σχετικά με τη σύμβαση για την αξιοποίηση του Ελληνικού. Απαντώντας σε επίκαιρη ερώτηση του βουλευτή της Δημοκρατικής Συμπαράταξης Οδυσσέα Κωνσταντινίδη για την πορεία αξιοποίησης του Ελληνικού, ο υπ. Οικονομικών είπε πως «οι συζητήσεις με τον επενδυτή πρέπει να έχουν τελειώσει μέχρι το φθινόπωρο. Είναι ένας στόχος που είναι αρκετά κοντά και μπορούμε να τον πετύχουμε».

Ο κ. Τσακαλώτος πάντως είπε πως θα δραστηριοποιηθεί η διαδικασία για την έκδοση άδειας λειτουργίας καζίνο στην περιοχή, ενώ τόνισε πως έχουν προχωρήσει οι διαδικασίες για την εκκένωση του ακινήτου από όλους τους χρήστες, δημόσιους φορείς και ιδιώτες που ήταν εγκατεστημένοι στην περιοχή. Και πρόσθεσε πως η αρχική σύμβαση βρίσκεται σε διαδικασία επικαιροποίησης, καθώς κάποια της σημεία χρειάζονται αναδιαπραγμάτευση...





# ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΕΚΤΙΝΑΣΣΟΝΤΑΙ ΟΙ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

## Για πρώτη φορά (αριστερά) επιδρομή σε μισθούς 650 €

**Μ**ειώσεις αποδοχών για όλους τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα που λαμβάνουν πάνω από 650 ευρώ το μήνα και για όσους δημόσιους υπαλλήλους και συνταξιούχους εισπράττουν πάνω από 770 ευρώ το μήνα αναμένεται να προκαλέσει ο υπολογισμός της παρακράτησης φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης με τις νέες κλίμακες που προτίθεται να εφαρμόσει η κυβέρνηση.

### Φόρος εισοδήματος

Στη νέα κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για τους μισθούς και τις συντάξεις, την οποία έχει προτείνει η κυβέρνηση στους δανειστές, ο ελαχίστος συντελεστής φόρου 22% θα ισχύει για ετήσια εισοδήματα μέχρι 20.000 ευρώ κι όχι μέχρι 25.000 ευρώ που προβλέπει η ισχύουσα σήμερα κλίμακα. Στο τμήμα του ετήσιου εισοδήματος από τις 20.001 έως τις 30.000 ευρώ θα επιβάλλεται συντελεστής φόρου 29%, πάνω από τις 30.001 και μέχρι τις 40.000 ευρώ θα ισχύει συντελεστής φόρου 37% και στο υπερβάλλον των 40.000 ευρώ τμήμα του ετήσιου εισοδήματος θα επιβάλλεται συντελεστής φόρου 45%.

Η ετήσια έκπτωση φόρου «ψαλιδίζεται» από 2.100 σε 2.000 ευρώ και θα μειώνεται περαιτέρω κατά 100 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ πρόσθετο εισόδημα πάνω από τις 20.000 ευρώ, οπότε θα μпенδίζεται στο επίπεδο ετήσιου εισοδήματος των 40.000 ευρώ.

Αποτέλεσμα των μεταβολών αυτών στην κλίμακα φόρου εισοδήματος θα είναι η μείωση του αφορολόγητου ορίου από τις 9.545 στις 9.090 ευρώ και η επιβολή πρόσθετων φορολογικών επιβαρύνσεων σε όλους τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους που δηλώνουν ετήσια εισοδήματα πάνω από τις 9.090 ευρώ.

Παράλληλα, η ελληνική πλευρά έχει προτείνει τη ριζική αναμόρφωση της κλίμακας υπολογισμού της ειδικής

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ**  
gpalaitsakis@e-typos.com

εισφοράς αλληλεγγύης για τα ετήσια εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ. Συγκεκριμένα, με την ισχύουσα κλίμακα, η ειδική εισφορά αλληλεγγύης επιβάλλεται σε όλο το ετήσιο εισόδημα με ένα συντελεστή που διαμορφώνεται ως εξής:

- 0,7% για ετήσια εισοδήματα από 12.001 έως 20.000 ευρώ,
- 1,4% για ετήσια εισοδήματα από 20.001 έως 30.000 ευρώ,
- 2% για ετήσια εισοδήματα από 30.001 έως 50.000 ευρώ,
- 4% για ετήσια εισοδήματα από 50.001 έως 100.000 ευρώ,

### Εμμεσες μειώσεις αποδοχών με τις νέες κλίμακες φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης

- 6% για ετήσια εισοδήματα από 100.001 έως 500.000 ευρώ,
- 8% για ετήσια εισοδήματα από 500.001 ευρώ και άνω.

Με τη νέα κλίμακα ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης που προτείνει η κυβέρνηση θα ισχύουν συντελεστές φόρου που θα επιβάλλονται κλιμακωτά ως εξής:

- 2,2% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από τις 12.001 έως τις 20.000 ευρώ,
- 5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 20.001 ως 30.000 ευρώ,
- 6,5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 30.001 ως 40.000 ευρώ,
- 7,5% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 40.001 ως και 65.000 ευρώ,
- 9% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 65.001 ως και 220.000 ευρώ

- 10% στο τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 220.001 ευρώ και πάνω.

Από την αναμόρφωση αυτή αναμένεται να προκύψουν πρόσθετες επιβαρύνσεις για όσους φορολογούμενους έχουν ετήσιο εισόδημα άνω των 18.000 ευρώ.

### Η... κασούρα

Οπως προκύπτει από αναλυτικούς πίνακες που δημοσιεύει σήμερα ο «Ε.Τ.», η εφαρμογή των νέων κλιμάκων φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης κατά τον υπολογισμό των μηνιαίων φορολογικών κρατήσεων επί των μισθών και των συντάξεων του 2016 αναμένεται να έχει τις ακόλουθες συνέπειες:

**1** Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, που λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές πάνω από 650 ευρώ και μέχρι 680 ευρώ, στις οποίες -με τις ισχύουσες κλίμακες- δεν επιβάλλονται καθόλου κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, θα δουν για πρώτη φορά στα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας τους μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος από 0,14 έως και 6,5 ευρώ που θα μειώσουν ισόποσα τους καθαρούς μισθούς τους.

**2** Όσοι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνουν μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 680 και μέχρι 1.500 ευρώ, δηλαδή «καθαρά» πάνω από 680 και έως 1.300 ευρώ το μήνα, θα υποστούν μειώσεις αποδοχών κατά 7 έως 14 ευρώ το μήνα.

**3** Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 1.500 και μέχρι 2.000 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» ποσά μηνιαίων μισθών πάνω από 1.300 και μέχρι 1.616 ευρώ, θα υποστούν μειώσεις αποδοχών κατά 15 έως 45,5 ευρώ το μήνα.



**4** Οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 2.000 και μέχρι 2.500 ευρώ, δηλαδή όσοι λαμβάνουν πάνω από 1.616 και μέχρι 1.887 ευρώ «στο χέρι», θα δουν τα ποσά αυτά να μειώνονται κατά 46 έως και 67,23 ευρώ το μήνα.

**5** Οι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 2.500 ευρώ και μέχρι 5.000 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» μηνιαίες αποδοχές πάνω από 1.887 και μέχρι 3.200 ευρώ, θα έχουν μηνιαίες εισοδηματικές απόλειες από 70 και μέχρι 187,43 ευρώ.

**6** Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες αποδοχές πάνω από 750 και μέχρι

**Η ετήσια έκπτωση φόρου «ψαλιδίζεται» στις 2.000 ευρώ, οπότε το αφορολόγητο μειώνεται στις 9.090 €**



## 7. ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΣΟΚ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 15



**ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ**  
ΤΡΙΤΗ 29 ΜΑΡΤΙΟΥ 2016

115



Μειωμένο έως και 6,5 ευρώ το μήνα θα δουν οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, που λαμβάνουν από 650 και μέχρι 680 ευρώ.

790 ευρώ θα δουν για πρώτη φορά κρατήσεις φόρου εισοδήματος επί των αποδοχών τους. Οι κρατήσεις αυτές θα κυμαίνονται από 0,16 έως 7,4 ευρώ το μήνα.

**7** Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 790 και μέχρι 1.500 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» ποσά μηνιαίων αποδοχών πάνω από 790 και μέχρι 1.337 ευρώ, θα υποστούν μηνιαίες εισοδηματικές απώλειες από 8,21 έως 8,71 ευρώ.

**8** Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 1.500 και μέχρι 2.000 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» ποσά μηνιαίων αποδοχών πάνω από 1.337 και μέχρι 1.686

ευρώ, θα υποστούν απώλειες κατά 10 έως και 42,73 ευρώ το μήνα.

**9** Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και οι συνταξιούχοι με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 2.000 και μέχρι 2.500 ευρώ, δηλαδή όσοι λαμβάνουν πάνω από 1.686 και μέχρι 1.980 ευρώ «στο χέρι», θα δουν τα ποσά αυτά να μειώνονται κατά 50 έως και 54,17 ευρώ το μήνα.

**10** Οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 2.500 ευρώ και μέχρι 5.000 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» μηνιαίες αποδοχές πάνω από 1.980 και μέχρι 3.280 ευρώ, θα έχουν μηνιαίες εισοδηματικές απώλειες από 60 και μέχρι 158,63 ευρώ.

### ΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ		ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΦΟΡΟΥ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΑΣ		ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΟΛΟΥ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	
		ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
<b>ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ</b>									
9.100	650,00	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,14	0,14	-
9.250	660,71	0,00	2,46	0,00	0,00	0,00	2,46	2,46	-
9.500	678,57	0,00	6,33	0,00	0,00	0,00	6,33	6,33	-
10.000	714,29	7,04	14,07	0,00	0,00	7,04	14,07	7,04	100,00%
11.000	785,71	22,51	29,55	0,00	0,00	22,51	29,55	7,04	31,25%
12.000	857,14	37,99	45,03	0,00	0,00	37,99	45,03	7,04	18,52%
13.000	928,57	53,47	60,51	6,50	1,57	59,97	62,08	2,11	3,94%
14.000	1.000,00	68,95	75,99	7,00	3,14	75,95	79,13	3,18	4,61%
15.000	1.071,43	84,43	91,46	7,50	4,71	91,93	96,18	4,25	5,03%
16.000	1.142,86	99,91	106,94	8,00	6,29	107,91	113,23	5,32	5,33%
17.000	1.214,29	115,39	122,42	8,50	7,86	123,89	130,28	6,39	5,54%
18.000	1.285,71	130,86	137,90	9,00	9,43	139,86	147,33	7,46	5,70%
19.000	1.357,14	146,34	153,38	9,50	11,00	155,84	164,38	8,54	5,83%
20.000	1.428,57	161,82	168,86	10,00	12,57	171,82	181,43	9,61	5,94%
21.000	1.500,00	177,30	196,30	21,00	16,14	198,30	212,44	14,14	7,97%
22.000	1.571,43	199,81	223,74	22,00	19,71	221,81	243,45	21,64	10,83%
23.000	1.642,86	222,33	251,18	23,00	23,29	245,33	274,46	29,13	13,10%
24.000	1.714,29	244,84	278,61	24,00	26,86	268,84	305,47	36,63	14,96%
25.000	1.785,71	267,36	306,05	25,00	30,43	292,36	336,48	44,13	16,50%
26.000	1.857,14	296,91	333,49	26,00	34,00	322,91	367,49	44,59	15,02%
27.000	1.928,57	326,46	360,93	27,00	37,57	353,46	398,50	45,05	13,80%
28.000	2.000,00	356,01	388,37	28,00	41,14	384,01	429,51	45,51	12,78%
29.000	2.071,43	385,56	415,81	29,00	44,71	414,56	460,53	45,97	11,92%
30.000	2.142,86	415,11	443,25	30,00	48,29	445,11	491,54	46,43	11,18%
35.000	2.500,00	562,86	608,59	50,00	71,50	612,86	680,09	67,23	11,94%
40.000	2.857,14	710,61	773,93	57,14	94,71	767,75	868,64	100,89	14,20%
45.000	3.214,29	858,36	932,23	64,29	121,50	922,64	1.053,73	131,09	15,27%
50.000	3.571,43	1.006,11	1.090,54	71,43	148,29	1.077,54	1.238,82	161,29	16,03%
60.000	4.285,71	1.301,61	1.407,14	171,43	201,86	1.473,04	1.609,00	135,96	10,45%
70.000	5.000,00	1.597,11	1.723,75	200,00	260,79	1.797,11	1.984,54	187,43	11,74%
80.000	5.714,29	1.892,61	2.040,36	228,57	325,07	2.121,18	2.365,43	244,25	12,91%
90.000	6.428,57	2.188,11	2.356,96	257,14	389,36	2.445,25	2.746,32	301,07	13,76%
<b>ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ</b>									
9.100	758,33	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,16	0,16	-
9.250	770,83	0,00	2,87	0,00	0,00	0,00	2,87	2,87	-
9.500	791,67	0,00	7,39	0,00	0,00	0,00	7,39	7,39	-
10.000	833,33	8,21	16,42	0,00	0,00	8,21	16,42	8,21	100,00%
11.000	916,67	26,27	34,48	0,00	0,00	26,27	34,48	8,21	31,25%
12.000	1.000,00	44,33	52,53	0,00	0,00	44,33	52,53	8,21	18,52%
13.000	1.083,33	62,38	70,59	7,58	1,83	69,97	72,43	2,46	3,94%
14.000	1.166,67	80,44	88,65	8,17	3,67	88,61	92,32	3,71	4,61%
15.000	1.250,00	98,50	106,71	8,75	5,50	107,25	112,21	4,96	5,03%
16.000	1.333,33	116,56	124,77	9,33	7,33	125,89	132,10	6,21	5,33%
17.000	1.416,67	134,62	142,83	9,92	9,17	144,53	151,99	7,46	5,54%
18.000	1.500,00	152,68	160,88	10,50	11,00	163,18	171,88	8,71	5,70%
19.000	1.583,33	170,73	178,94	11,08	12,83	181,82	191,78	9,96	5,83%
20.000	1.666,67	188,79	197,00	11,67	14,67	200,46	211,67	11,21	5,94%
21.000	1.750,00	206,85	229,01	24,50	18,83	231,35	247,85	16,50	7,97%
22.000	1.833,33	233,12	261,03	25,67	23,00	258,78	284,03	25,24	10,83%
23.000	1.916,67	259,38	293,04	26,83	27,17	286,22	320,20	33,99	13,10%
24.000	2.000,00	285,65	325,05	28,00	31,33	313,65	356,38	42,73	14,96%
25.000	2.083,33	311,92	357,06	29,17	35,50	341,08	392,56	51,48	16,50%
26.000	2.166,67	346,39	389,08	30,33	39,67	376,73	428,74	52,02	15,02%
27.000	2.250,00	380,87	421,09	31,50	43,83	412,37	464,92	52,55	13,80%
28.000	2.333,33	415,34	453,10	32,67	48,00	448,01	501,10	53,09	12,78%
29.000	2.416,67	449,82	485,11	33,83	52,17	483,85	537,28	53,63	11,92%
30.000	2.500,00	484,29	517,13	35,00	56,33	519,29	573,46	54,17	11,18%
35.000	2.916,67	656,67	710,02	58,33	83,42	715,00	793,44	78,44	11,94%
40.000	3.333,33	829,04	902,92	66,67	110,50	895,71	1.013,42	117,71	14,20%
45.000	3.750,00	1.001,42	1.087,60	75,00	141,75	1.076,42	1.229,35	152,94	15,27%
50.000	4.166,67	1.173,79	1.272,29	83,33	173,00	1.257,13	1.445,29	188,17	16,03%
60.000	5.000,00	1.518,54	1.641,67	200,00	235,50	1.718,54	1.877,17	158,63	10,45%
70.000	5.833,33	1.863,29	2.011,04	233,33	304,25	2.098,63	2.315,29	218,67	11,74%
80.000	6.666,67	2.208,04	2.380,42	266,67	379,25	2.474,71	2.759,67	284,96	12,91%
90.000	7.500,00	2.552,79	2.749,79	300,00	454,25	2.852,79	3.204,04	351,25	13,76%



## 8. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ 10.000 ΘΕΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 15



ΧΩΡΙΣ ΓΡΑΠΤΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ, ΑΛΛΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΟΙ ΦΕΤΙΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

# Προκήρυξη για 10.000 θέσεις εκπαιδευτικών το καλοκαίρι

**Δ**ΕΚΑ ΧΙΛΙΑΔΕΣ θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών θα ανοίξουν στο τέλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου, αμέσως μόλις ολοκληρωθεί η συμφωνία κυβέρνησης-δανειστών.

Ο φετινός διαγωνισμός δεν θα είναι γραπτός, καθώς η επιλογή θα γίνει μέσω κριτηρίων που θα αφορούν το τρίπτυχο «προσόντα, προϋπηρεσία και κοινωνικά κριτήρια». Πιο συγκεκριμένα, θα σταθμίζονται τα κριτήρια της προϋπηρεσίας (είτε ως αναπληρωτής είτε ως ωρομίσθιος), των προσόντων (πτυχία, μεταπτυχιακά, γλώσσες), της επιτυχούς συμμετοχής σε προηγούμενο διαγωνισμό ΑΣΕΠ, της ειδικευσης (παιδαγωγική επάρκεια) και τέλος κοινωνικά κριτήρια (οικογενειακή κατάσταση, πολυτεκνία κ.λπ.).

Σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις των αναπληρωτών, πρέπει να έχουν ως ελάχιστο κριτήριο και προϋπόθεση τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων στους προηγούμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, δηλαδή το να βρίσκονται στην κατηγορία των εκπαιδευτικών οι οποίοι αξιολογήθηκαν από τους διαγωνισμούς και κρίθηκαν ότι μπορούν να διοριστούν.

• Ρεπορτάζ σελ. 3



## 8. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΓΙΑ 10.000 ΘΕΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/03/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/03/2016

Σελίδα: . . . . . 17



Η κυβέρνηση υπολογίζει ότι η προκήρυξη των θέσεων στην Εκπαίδευση θα γίνει τέλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου

# Τα ειδικά κριτήρια για την πρόσληψη 10.000 εκπαιδευτικών

**Τ**έλος Ιουνίου με αρχές Ιουλίου υπολογίζει η κυβέρνηση να έχει προκηρύξει τις 10.000 θέσεις μόνιμων εκπαιδευτικών, αφού έχει προηγουμένως ολοκληρωθεί η συμφωνία με τους δανειστές.

Οι φεινές προσλήψεις στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση θα είναι οι πρώτες της τελευταίας πενταετίας και δεν θα γίνουν με γραπτές εξετάσεις αλλά βάσει ειδικών κριτηρίων, που θα καθορίσει το υπουργείο Παιδείας σε συνεννόηση με το ΑΣΕΠ. Οι επαφές των δύο πλευρών είναι τακτικές, προκειμένου να οριστούν οι βασικοί άξονες του νέου τρόπου διορισμού των εκπαιδευτικών, καθώς και οι προϋποθέσεις με βάση τις οποίες θα γίνεται η μοριοδότησή τους.

### Προτεραιότητα αναμένεται να δοθεί στους μη διοριστέους του διαγωνισμού του 2008

Αμέσως μετά το υπουργείο Εσωτερικών θα προωθήσει νομοθετική ρύθμιση (κατόπιν αιτήματος του υπουργείου Παιδείας) που θα ορίζει τα νέα κριτήρια και ακολουθώντας θα βγει η προκήρυξη από το ΑΣΕΠ που θα έχει ειδικό ρόλο στη νέα διαδικασία των μόνιμων προσλήψεων.

### Η κατάρτιση του πίνακα

Τα κριτήρια που θα λαμβάνει υπόψη του το ΑΣΕΠ για να κατάρτισε τον πίνακα των επιτυχόντων εκπαιδευτικών θα αφορούν το «τρίπτυχο» προσόντα, προϋπη-

ρεσία και κοινωνικά κριτήρια. Πιο συγκεκριμένα, θα σταθμίζονται τα κριτήρια της προϋπηρεσίας (είτε ως αναπληρωτής είτε ως ωρομίσθιος), των προσόντων (πτυχία, μεταπτυχιακά, γλώσσες), της επιτυχούς συμμετοχής σε προηγούμενο διαγωνισμό ΑΣΕΠ, της ειδικότητας (παιδαγωγική επάρκεια) και, τέλος, κοινωνικά κριτήρια (οικογενειακή κατάσταση, πολυτεκνία κ.λπ.).

Αμέσως μόλις κατατεθεί η νομοθετική ρύθμιση, το αίτημα του υπουργείου Παιδείας θα πάρει ΠΥΣ προκειμένου να υποβληθεί στο ΑΣΕΠ. Η Ανεξάρτητη Αρχή θα έχει ρόλο ρυθμιστεί της διαδικασίας, καθώς θα είναι εκείνη που θα κατάρτισε τον πίνακα με τους διοριστέους, λαμβάνοντας υπόψη προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και θα ελέγξει τις ενστάσεις που τυχόν υποβληθούν.

### Αναπληρωτές

Σύμφωνα με τις προθέσεις του υπουργείου Παιδείας, οι προσλήψεις των αναπληρωτών πρέπει να έχουν ως ελάχιστο κριτήριο και προϋπόθεση τη συμμετοχή τους στους προηγούμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, δηλαδή το να βρίσκονται στην κατηγορία των εκπαιδευτικών οι οποίοι αξιολογήθηκαν από τους διαγωνισμούς και κρίθηκαν ότι μπορούν να διοριστούν. Προτεραιότητα αναμένεται να δοθεί στους μη διοριστέους του διαγωνισμού του 2008.

Το γεγονός αυτό θα αλλάξει άρδην τους πίνακες προσλήψεων των αναπληρωτών, ενώ θα χρειαστεί και η συμφωνη γνώμη του Συμβουλίου της Επικρατείας.





10 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΤΡΙΤΗ 29 ΜΑΡΤΙΟΥ 2016 Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΟΓΑ

Δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως επαγγελματίας αγρότης ο συνταξιούχος του ΟΓΑ με αναπηρία τουλάχιστον 67%. Αυτό επισημαίνεται σε σχετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (157/2015).

[νέες κλίμακες] Οι επιβαρύνσεις από 1/1/2016

# Τι παίρνει η εφορία από μισθούς και συντάξεις

Του Γιώργου Παλιτασκού  
gpal@nautemporiki.gr

Μειώσεις αποδοχών σε όσους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνουν πάνω από 650 ευρώ τον μήνα και σε όσους δημοσίους υπαλλήλους και συνταξιούχους εισπράτουν πάνω από 770 ευρώ τον μήνα αναμένεται να προκαλέσει ο υπολογισμός της παρακράτησης φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης με τις νέες κλίμακες που πρότεινε η κυβέρνηση στους θεσμούς, οι οποίοι και τις αποδέχθηκαν.

Σύμφωνα με τα όσα ήδη έχει αποκαλύψει η «N», στη νέα κλίμακα υπολογισμού του φόρου εισοδήματος για τους μισθούς και τις συντάξεις, την οποία έχει προτείνει η κυβέρνηση στους δανειστές, ο ελάχιστος συντελεστής φόρου 22% θα ισχύει για επίσημα εισοδήματα μέχρι 20.000 ευρώ, ενώ η έκπιση φόρου μειώνεται από 2.100 σε 2.000 ευρώ.

Πάνω από το επίπεδο ετησίου εισοδήματος των 20.000 ευρώ και μέχρι τα 30.000 ευρώ θα επιβάλλεται ο συντελεστής φόρου 29%, ενώ πάνω από τα 30.000 και μέχρι τα 40.000 ευρώ θα ισχύει ο συντελεστής φόρου 37%. Στο υπερβάλλον των 40.000 ευρώ τμήμα του ετησίου εισοδήματος θα επιβάλλεται ο συντελεστής φόρου 45%. Η έκπιση φόρου των 2.000 ευρώ θα μειώνεται κατά 100 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ πρόσθετο εισόδημα πάνω από τα 20.000 ευρώ, οπότε θα μηδενίζεται στο επίπεδο ετησίου εισοδήματος των 40.000 ευρώ. Αποτέλεσμα των μεταβολών αυτών στην κλίμακα φόρου εισοδήματος είναι η μείωση του αφορολόγητου ορίου από τα 9.545 στα 9.090 ευρώ και η επιβολή πρόσθετων φορολογικών επιβαρύνσεων σε όλους τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους που δηλώνουν ετήσια εισοδήματα πάνω από τα 9.090 ευρώ.

Παράλληλα, η ελληνική πλευρά έχει προτείνει τη ριζική αναμόρφωση της κλίμακας υπολογί-

σμού της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, που φέρνει πρόσθετες επιβαρύνσεις σε όσους έχουν ετήσιο εισόδημα άνω των 18.000 ευρώ. Συγκεκριμένα, η νέα κλίμακα της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης διαμορφώνεται ως εξής: συντελεστής 2,2% για εισόδημα από 12.001 ως 20.000 ευρώ, 5% από 20.001 ως 30.000 ευρώ, 6,5% από 30.001 ως 40.000 ευρώ, 7,5% από 40.001 ως και 65.000 ευρώ, 9% από 65.001 ως και 220.000 ευρώ και 10% από 220.001 ευρώ και πάνω.

Όπως προκύπτει από αναλυτικούς πίνακες που δημοσιεύει σήμερα η «N», η εφαρμογή των νέων κλιμάκων φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης κατά τον υπολογισμό των μηνιαίων φορολογικών κρατήσεων επί των μισθών και των συντάξεων που καταβάλλονται εντός του 2016 αναμένεται να έχουν τις ακόλουθες συνέπειες:

1) Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα που λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές πάνω από 650 ευρώ και μέχρι 680 ευρώ, οι οποίες με τις ισχύουσες κλίμακες δεν υφίσταντο καθόλου κρατήσεις φόρου εισοδήματος και ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, θα δουν για πρώτη φορά στα εκκαθαριστικά μεθοδολογίας τους μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος από 0,14 έως και 6,5 ευρώ που θα μειώσουν ισόποσα τους καθαρούς μισθούς τους.

2) Όσοι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα λαμβάνουν μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 680 και μέχρι 1.500 ευρώ, δηλαδή «καθαρά» πάνω από 680 έως 1.300 ευρώ τον μήνα, θα υποστούν μειώσεις αποδοχών κατά 7 έως 14 ευρώ τον μήνα.

3) Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα με μηνιαίες φορολογητέες αποδοχές πάνω από 1.500 και μέχρι 2.000 ευρώ, δηλαδή με «καθαρά» ποσά μηνιαίων μισθών πάνω από 1.300 και μέχρι 1.616 ευρώ, θα υποστούν μειώσεις αποδοχών κατά 15 έως 45,5 ευρώ τον μήνα. [SID:10131519]

**ΠΟΣΟ ΘΑ ΜΕΤΑΒΑΝΕΙ Η ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΨΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΠΡΟΤΕΝΟΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ		ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΨΗΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΦΟΡΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΨΗΣ		ΜΕΤΑΒΑΝΗ ΣΥΝΟΛΟΥ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ	
		ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
6.000	428,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
7.000	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
8.000	571,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
9.000	642,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
9.100	650,00	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,14	0,14	-
9.250	660,71	0,00	2,46	0,00	0,00	0,00	2,46	2,46	-
9.500	678,57	0,00	6,33	0,00	0,00	0,00	6,33	6,33	-
10.000	714,29	7,04	14,07	0,00	0,00	7,04	14,07	7,04	100,00%
11.000	785,71	22,51	29,55	0,00	0,00	22,51	29,55	7,04	31,25%
12.000	857,14	37,99	45,03	0,00	0,00	37,99	45,03	7,04	18,52%
13.000	928,57	53,47	60,51	6,50	1,57	59,97	62,08	2,11	3,94%
14.000	1.000,00	68,95	75,99	7,00	3,14	75,95	79,13	3,18	4,61%
15.000	1.071,43	84,43	91,46	7,50	4,71	91,93	96,18	4,25	5,03%
16.000	1.142,86	99,91	106,94	8,00	6,29	107,91	113,23	5,32	5,33%
17.000	1.214,29	115,39	122,42	8,50	7,86	123,89	130,28	6,39	5,54%
18.000	1.285,71	130,86	137,90	9,00	9,43	139,86	147,33	7,46	5,70%
19.000	1.357,14	146,34	153,38	9,50	11,00	155,84	164,38	8,54	5,83%
20.000	1.428,57	161,82	168,86	10,00	12,57	171,82	181,43	9,61	5,94%
21.000	1.500,00	177,30	184,34	21,00	16,14	198,30	212,44	14,14	7,97%
22.000	1.571,43	192,78	199,82	22,00	19,71	221,81	243,45	21,64	10,83%
23.000	1.642,86	208,26	215,30	23,00	23,29	245,33	274,46	29,13	13,10%
24.000	1.714,29	223,74	230,78	24,00	26,86	268,84	305,47	36,63	14,96%
25.000	1.785,71	239,22	246,26	25,00	30,43	292,36	336,48	44,13	16,50%
26.000	1.857,14	254,70	261,74	26,00	34,00	322,91	367,49	44,59	15,02%
27.000	1.928,57	270,18	277,22	27,00	37,57	353,46	398,50	45,05	13,80%
28.000	2.000,00	285,66	292,70	28,00	41,14	384,01	429,51	45,51	12,78%
29.000	2.071,43	301,14	308,18	29,00	44,71	414,56	460,52	45,97	11,92%
30.000	2.142,86	316,62	323,66	30,00	48,29	445,11	491,54	46,43	11,18%
35.000	2.500,00	362,50	368,54	50,00	71,50	434,00	468,04	67,23	11,94%
40.000	2.857,14	398,38	398,42	57,14	94,71	493,09	468,64	100,89	14,20%
45.000	3.214,29	434,26	434,26	64,29	121,50	558,76	468,64	131,09	15,27%
50.000	3.571,43	470,14	470,14	71,43	148,29	628,43	468,64	161,29	16,03%
55.000	3.928,57	506,02	506,02	78,57	175,07	698,09	468,64	191,49	9,79%
60.000	4.285,71	541,90	541,90	85,71	201,86	767,76	468,64	221,69	10,45%
65.000	4.642,86	577,78	577,78	92,86	228,64	837,42	468,64	251,89	10,97%
70.000	5.000,00	613,66	613,66	100,00	255,43	907,09	468,64	282,09	11,74%
80.000	5.714,29	685,14	685,14	115,71	327,07	1.012,21	468,64	353,57	13,76%
90.000	6.428,57	756,62	756,62	131,43	398,71	1.117,33	468,64	384,05	14,41%
100.000	7.142,86	828,10	828,10	147,14	470,35	1.222,45	468,64	414,53	14,18%
150.000	10.714,29	1.242,86	1.242,86	214,29	715,00	1.957,86	468,64	746,22	10,80%
200.000	14.285,71	1.657,14	1.657,14	281,43	959,64	2.697,78	468,64	1.077,14	11,77%
300.000	35.714,29	4.071,43	4.071,43	714,29	2.428,57	6.500,00	468,64	2.116,46	14,80%
1.000.000	71.428,57	29.078,61	31.168,21	5.714,29	6.796,50	34.792,89	37.964,71	3.171,82	10,91%

**ΔΗΛΩΣΙΟ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩ**

ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗΝ ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ	ΜΕ ΤΙΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΜΕ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
6.000	500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
7.000	583,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
8.000	666,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
9.000	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
9.100	758,33	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,16	0,16	-
9.250	770,83	0,00	2,87	0,00	0,00	0,00	2,87	2,87	-
9.500	791,67	0,00	7,39	0,00	0,00	0,00	7,39	7,39	-
10.000	833,33	8,21	16,42	0,00	0,00	8,21	16,42	8,21	100,00%
11.000	916,67	26,27	34,48	0,00	0,00	26,27	34,48	8,21	31,25%
12.000	1.000,00	44,33	52,53	0,00	0,00	44,33	52,53	8,21	18,52%
13.000	1.083,33	62,38	70,58	7,58	1,83	69,97	72,43	2,46	3,94%
14.000	1.166,67	80,44	88,63	8,17	3,67	88,61	92,32	3,71	4,61%
15.000	1.250,00	98,50	106,71	8,75	5,50	107,25	112,21	4,96	5,03%
16.000	1.333,33	116,56	124,77	9,33	7,33	125,89	132,10	6,21	5,33%
17.000	1.416,67	134,62	142,83	9,92	9,17	144,53	151,99	7,46	5,54%
18.000	1.500,00	152,68	160,88	10,50	11,00	163,18	171,88	8,71	5,70%
19.000	1.583,33	170,73	178,94	11,08	12,83	181,82	191,78	9,96	5,83%
20.000	1.666,67	188,79	197,00	11,67	14,67	200,46	211,67	11,21	5,94%
21.000	1.750,00	206,85	215,05	12,25	16,50	219,10	231,56	12,46	5,97%
22.000	1.833,33	224,91	233,11	12,83	18,33	237,74	251,45	13,71	6,03%
23.000	1.916,67	242,97	251,17	13,42	20,17	256,38	271,34	14,96	6,10%
24.000	2.000,00	261,03	269,23	14,00	22,00	275,02	291,23	16,21	6,17%
25.000	2.083,33	319,92	357,06	29,17	35,50	341,08	392,56	51,48	16,50%
26.000	2.166,67	346,39	395,02	30,33	39,67	376,73	428,74	52,02	15,02%
27.000	2.250,00	380,87	421,09	31,50	43,83	412,37	464,92	52,55	13,80%
28.000	2.333,33	415,34	453,10	32,67	48,00	448,01	501,10	53,09	12,78%
29.000	2.416,67	449,82	485,11	33,83	52,17	483,65	537,28	53,63	11,92%
30.000	2.500,00	484,29	517,13	35,00	56,33	519,29	573,46	54,17	11,18%
35.000	2.916,67	666,67	710,02	58,33	83,42	715,00	793,44	78,44	11,94%
40.000	3.333,33	829,04	902,92	66,67	110,50	895,71	1.013,42	117,71	14,20%
45.000	3.750,00	1.001,42	1.087,60	75,00	141,75	1.076,42	1.229,35	152,94	15,27%
50.000	4.166,67	1.173,79	1.272,29	83,33	173,00	1.251,13	1.445,29	188,17	16,03%
55.000	4.583,33	1.346,17	1.456,98	91,67	204,25	1.529,50	1.661,23	131,73	9,79%
60.000	5.000,00	1.518,54	1.641,67	100,00	235,50	1.718,54	1.877,17	158,63	10,45%
65.000	5.416,67	1.690,92	1.826,35	213,67	266,75	1.907,58	2.093,10	185,52	10,97%
70.000	5.833,33	1.863,29	2.011,04	236,33	304,25	2.096,63	2.315,29	218,67	11,74%
80.000	6.666,67	2.208,04	2.380,42	266,67	379,25	2.474,71	2.759,67	284,96	12,91%
90.000	7.500,00	2.552,79	2.749,79	300,00	454,25	2.852,79	3.204,04	351,25	13,76%
100.000	8.3								