



ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

**Η** απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, η πλήρης αναδιάρθρωση της λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων, η αυστηροποίηση του νομοθετικού πλαισίου για τον τρόπο λήψης της απόφασης των απεργιακών κινητοποιήσεων (δηλαδή να γίνεται δυσκολότερη η προκήρυξη απεργίας), οι συλλογικές διαπραγματεύσεις καθώς και ο τρόπος υπολογισμού του κατώτατου μισθού είναι τα 5 θέματα - φωτιά που θα απασχολήσουν τη διαπραγμάτευση με τους θεσμούς η οποία θα ξεκινήσει τον Σεπτέμβριο για την αγορά εργασίας. Οι αλλαγές στα εργασιακά θα είναι το βασικό θέμα της δεύτερης αξιολόγησης του ελληνικού προγράμματος.

**1. ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ:** Το ΔΝΤ αναμένεται να επαναφέρει την πάγια αξιολόγηση του για απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων με νόμο, ενώ οι εκπρόσωποι της ΕΕ θα ζητήσουν την ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες πρακτικές, οι οποίες, ωστόσο, διευκολύνουν τις απολύσεις. Το θέμα των ομαδικών απολύσεων ανακινήθηκε πρόσφατα μετά την εισήγηση του γενικού εισαγγελέα του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου

**Στην ατζέντα των δανειστών και το λοκάουτ, παρ' όλο που κυβέρνηση και εργοδοτικοί φορείς δηλώνουν αντίθετοι**

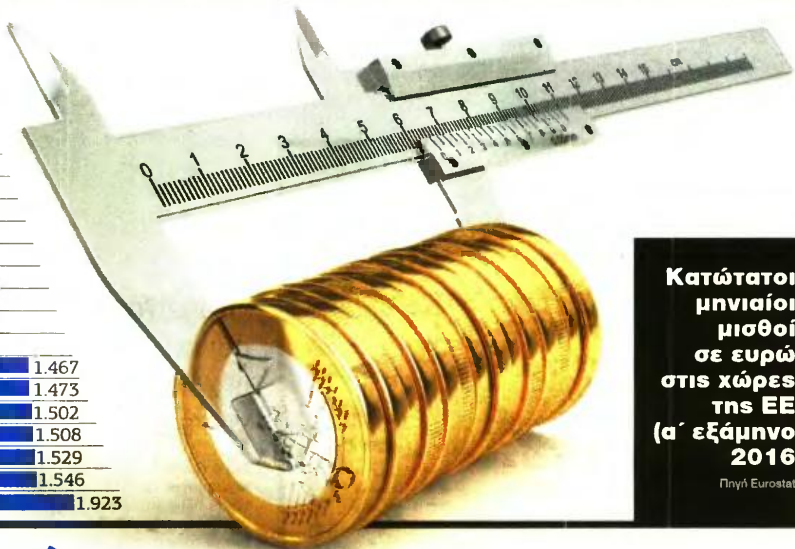
Νιλς Βαλ, ο οποίος επισημαίνει ότι οι απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας του 1983 που θέλουν από τους εργοδότες να λαμβάνουν διοικητική έγκριση πριν από μία ομαδική απόλυση - έγκριση που εξαρτάται από τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας - δεν συνάδουν με το ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Βάσει του νόμου που ισχύει σήμερα, ομαδικές απολύσεις θεωρούνται αυτές γίνονται από επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων. Για να προσδιοριστεί ο αριθμός του προσωπικού λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του προσωπικού τόσο στο κεντρικό κατάστημα όσο και στα τυχόν υποκαταστήματα.

Μέχρι τον Ιανουάριο του 2014, όταν μια επιχείρηση ήθελε να υπερβεί τα παραπάνω νόμιμα όρια των απολύσεων, κατέθετε σχετικό αίτημα στο υπουργείο Εργασίας και υπειθύνοντα αποφασίζει ήταν ο ίδιος ο υπουργός. Η κατάσταση άλλαξε επί συγκυβέρνησης ΝΔ - ΠΑΣΟΚ όπου η τότε κυβέρνηση διαμόρφωσε ένα καινούριο ρυθμιστικό πλαίσιο για τις ομαδικές απολύσεις απαλλάσσοντας τον εκάστοτε υπουργό από το να αποφασίζει αν θα επιτραπουν σε μια επιχείρηση ή όχι.

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι σε καμία ευρωπαϊκή χώρα δεν προβλέπεται υποχρεωτικό βέτο σε ομαδικές απολύσεις ενώ μόνο στην Ολλανδία ζητείται προηγούμενη έγκριση από την περιφερειακή υπηρεσία απασχόλησης (UWV) η οποία ωστόσο εφαρμόζει την ουσία της Ευρωπαϊκής οδηγίας 98/59/

Βουλγαρία	215
Ρουμανία	233
Λιθουανία	350
Ουγγαρία	353
Τσεχία	366
Λετονία	370
Σλοβακία	405
Κροατία	408
Εσθονία	430
Πολωνία	431
Πορτογαλία	618
<b>ΕΛΛΑΔΑ</b>	<b>684</b>
Μάλτα	728
Ισπανία	764
Σλοβενία	791
Γαλλία	1.467
Γερμανία	1.473
Βέλγιο	1.502
Ολλανδία	1.508
Βρετανία	1.529
Ιρλανδία	1.546
Λουξεμβούργο	1.923



**Κατώτατο μηνιαίο μισθό σε ευρώ στις χώρες της ΕΕ (α' εξάμηνο 2016)**

Πηγή: Eurostat

## Εργασιακά

# Οι σκληρές ανατροπές που φέρνει η δεύτερη αξιολόγηση

Έρχονται μεγάλες αλλαγές σε ομαδικές απολύσεις, απεργίες, κατώτατο μισθό

ΕΚ και των διεθνών συμβάσεων, επιβάλλοντας στον εργοδότη ακόμη και την υποχρέωση καταβολής επιδομάτων ανεργίας.

**2. ΑΠΕΡΓΙΕΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ:** Το ΔΝΤ επιμένει στην αλλαγή του τρόπου λήψης των αποφάσεων για απεργιακές κινητοποιήσεις ώστε να απαιτείται το 50%+1 των μελών του συνδικάτου. Δηλαδή η κήρυξη απεργίας θα προϋποθέτει τη σύγκληση γενικής συνέλευσης και τη συμμετοχή της πλειοψηφίας των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης. Μάλιστα το 50%+1 ζητούν να εφαρμοστεί και στην περίπτωση λήψης απεργιακής κινητοποίησης σε επίπεδο επιχείρησης. Ακόμη οι δανειστές επιμένουν στην εξασφάλιση μεγαλύτερου χρόνου προειδοποίησης και υποχρεωτικά στάδια διαβουλεύσεων ανάμεσα στα σωματεία και την εργοδοτική πλευρά πριν από την κήρυξη της απεργίας. Επίσης ζητούν:

- Μείωση των ημερών συνδικαλιστικής άδειας.
- Δραστική μείωση των ημερών αδικαιολόγητης απουσίας συνδικαλιστή.
- Δυνατότητα απόλυσης συνδικαλιστή για σπουδαίο λόγο.

**3. ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ:** Οι θεσμοί απαιτούν την επανεξέταση του κατώτατου μισθού (θέμα που προωθεί κυρίως το ΔΝΤ) με το σκεπτικό ότι η πτώση των

### Εχθρικό περιβάλλον

Η Διαπραγμάτευση για τα εργασιακά θα εξελιχθεί σε ένα εξαιρετικά δύσκολο για τη χώρα μας περιβάλλον αφού στις άλλες ευρωπαϊκές χώρες είναι σε εξέλιξη μια σειρά από αντιεργατικές νομοθετικές παρεμβάσεις σε ένα τονιο όσου:

- Μειώνεται ο ρόλος της πλήρους και σταθερής απασχόλησης υπέρ των ευέλικτων σχέσεων εργασίας.
- Εφαρμόζονται μέτρα που διευκολύνουν τις απολύσεις.
- Θεσμοθετούνται μέτρα που μειώνουν τον εργάσιμο χρόνο και τα ωράρια.
- Διαμορφώνουν χαμηλότερους μισθούς εκτός συλλογικών συμβάσεων.
- Προσβούνται μέτρα συγκλίσης ιδιωτικού και δημόσιου τομέα και στις εργασιακές σχέσεις.

μέσου επιπέδου αμοιβών στην Ελλάδα από τα 1.000 ευρώ το 2009 στα 650-700 ευρώ το 2015 φέρνει τον μέσο μισθό κοντά στον κατώτατο δημιουργώντας αντικίνητρα για την απασχόληση. Τονίζεται ότι ο κατώτατος μισθός μειώθηκε με νόμο το 2012 κατά 22% έως 32%, από τα 751 ευρώ στα 586,08 για τους άνω των 25 ετών και στα 510,95 ευρώ για τους κάτω των 25 ετών. Σε άλλες χώρες ο κατώτατος μισθός ορίζεται νομοθετικά ενώ για την Ελλάδα έχει ψηφιστεί να ισχύσει κάτι αντίστοιχο ύστερα από διαβούλευση. Θεσμοθετημένος εθνικός κατώτατος μισθός, χωρίς επιδόματα και τριετίες, υπάρχει σήμερα σε 22 από τις 28 χώρες-μέλη της ΕΕ. Σε όλες σχεδόν τις χώρες, ωστόσο, η απόφαση για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου γίνεται κρατικά και όχι μέσω απευθείας διαπραγματεύσεων των κοινωνικών εταίρων. Θα πρέπει να επισημανθεί ότι το ΔΝΤ δεν αποκλείεται να ανοίξει θέμα κατάργησης τριετιών, ακυρώνοντας ουσιαστικά οποιαδήποτε ελίδα για ενίσχυση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα. Με βάση το Μνημόνιο οι τριετίες παραμένουν παγωμένες τουλάχιστον για 10 χρόνια έως το 2022 μέχρι να πέσει η ανεργία κάτω από το 10%.

**4. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ:** Η κυβέρνηση σχεδιάζει να πετύχει την επαναφορά της επέκτασης των κλαδικών συμβάσεων, εφόσον όμως τις υπογράψουν συνδικα-

λιστικές οργανώσεις και εργοδοτικοί φορείς που θα εκπροσωπούν το 51%. Η ευρωπαϊκή πρακτική ενθαρρύνει την αποκέντρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την (υπό όρους) επέκταση όσων υπογράφονται σε επίπεδο κλάδου. Στην Ελλάδα κυριαρχούν πλέον οι ατομικές (σχεδόν για τους 8 στους 10 εργαζομένους) και οι επιχειρησιακές συμβάσεις (163 μέσα στο πρώτο 5μηνο) ενώ οι ελάχιστες κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές (μόνο 6 και 3, αντίστοιχα), δεσμεύουν μόνο τα μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων που τις υπογράφουν, δημιουργώντας συνθήκες άνοιξη ανταγωνισμού (και απόκλιση των εργοδοτών από τις οργανώσεις τους).

**5. ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ (Λοκάουτ):** Παρ' όλο που κυβέρνηση και εργοδοτικοί φορείς δηλώνουν την αντίθεσή τους στην επαναφορά του λοκάουτ, το θέμα βρίσκεται στην ατζέντα των συζητήσεων με τους δανειστές. Οι θεσμοί πετούν όποτε ο εργοδότης να μπορεί να λειτουργήσει την επιχείρησή του και σε περίοδο απεργίας των εργαζομένων του, χωρίς να ελέγχεται ποινικά όπως συμβαίνει σήμερα.

Λοκάουτ (lockout) ή ανταπεργία είναι η δυνατότητα που έχει ο εργοδότης κατά τη διάρκεια απεργίας να προχωρήσει σε απομάκρυνση ή αντικατάσταση του προσωπικού ή ακόμα και να βάζει ο ίδιος λοκέτο στην επιχείρησή του.



# Ελλάδα

Έρχεται η ώρα της σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης στα σχολεία ■ Αλλάζει αλλά δεν καταργείται το μάθημα των Θρησκευτικών ■ Μαχαίρι στις αποσπάσεις εκπαιδευτικών ■ Προς κατάργηση οι εξετάσεις εισαγωγής στα ΑΕΙ

## Φίλης ανεξάντλητος επί πάντων

ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΑΣΤΟΡΑ

**Μ**ετά τη μείωση των Αρχαίων Ελληνικών και την επίκαιρη τροποποίηση των Θρησκευτικών, έρχεται και η ώρα της σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης στα σχολεία.

Ο υπουργός Παιδείας επιβεβαίωσε χθες σε εφ' όλης της ύλης συνέντευξη του (στον Σκάι) ότι σύντομα, στο πλαίσιο του μαθήματος της Αγωγής Υγείας, θα περιληφθούν ζητήματα όπως η σεξουαλική διαπαιδαγώγηση, η σωστή διατροφή, η οδική ασφάλεια, οι εθισμοί κ.λπ. Δεν διευκρίνισε πάντως σε ποιες τάξεις και πότε θα εισαχθεί το μάθημα.

Σχετικά με την αναθεώρηση του Συντάγματος, ο Νίκος Φίλης ξεκαθάρισε ότι ο ΣΥΡΙΖΑ δεν προτίθεται να καταργήσει το άρθρο 16 του Συντάγματος που δεν επιτρέπει την ίδρυση ιδιωτικών πανεπιστημίων στη χώρα, καθώς η άποψη του κυβερνώντος κόμματος για το θέμα αυτό είναι γνωστή. «Θέλουμε, αντίθετα, να ανοίξει η Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στο αίτημα των παιδιών να σπουδάζουν», είπε. Οσον αφορά όμως τα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων ιδιωτικών κολεγίων που συνεργάζονται με ιδρύματα του εξωτερικού, είπε ότι μέχρι το τέλος του χρόνου θα αποκαταθεί η λειτουργία του Συμβουλίου Αναγνώ-

ρισης Επαγγελματικών Προσόντων και θα ξεμπελοκάρουν οι περίπου 3.000 αιτήσεις που εκκρεμούν εδώ και αρκετά χρόνια.

**ΟΙ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ.** Για τους εκπαιδευτικούς, προανήγγειλε μαχαίρι στις αποσπάσεις, που φέτος ήταν περίπου 3.500. Είπε ότι από το επόμενο έτος θα υπάρξει δραστηριός περιορισμός όλων των αποσπάσεων που δεν γίνονται σε υπηρεσίες σχετικές με την εκπαίδευση – και είναι οι περισσότερες. Στόχος είναι βέβαια να ενισχυθούν οι έδρες στα σχολεία. Για το θέμα αυτό, πάντως, ας σημειωθεί ότι το ΠΑΜΕ εκπαιδευτικών υπολόγισε προχθές ότι με την περικοπή των 3 ωρών μαθήματος σε κάθε τάξη του γυμνασίου «εξοικονομούνται» 2.277 εκπαιδευτικοί, κάτι που σημαίνει 55% λιγότερες προσλήψεις αναπληρωτών σε σχέση με πέρυσι.

Παρότι ο Νίκος Φίλης ρωτήθηκε επίμονα αν σκοπεύει να καταργήσει τις παρελάσεις και την πρωινή προσευχή στα σχολεία – όπως έχει προταθεί στα πορίσματα της Επιτροπής Διαλόγου για την Παιδεία –, απέφυγε να το κάνει. Ωστόσο άφησε να εννοηθεί ότι οι σχετικές αποφάσεις θα αφεθούν στην πρωτοβουλία των εκπαιδευτικών: «Η απόφαση θα ληφθεί με εμπιστοσύνη στην κρίση του εκπαιδευτικού» ανέφερε. Δηλαδή θα αποφασίζει το κάθε σχολείο.

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΑ ΑΕΙ.** Για τις εξετάσεις εισαγωγής στα ΑΕΙ είπε ότι υπάρχει στόχος κατάργησής τους και ελεύθερης πρόσβασης στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. αλλά αυτή είναι διαδικασία που δεν θα γίνει άμεσα και θα κρατήσει τουλάχιστον 3 χρόνια.

Για τα Θρησκευτικά είπε ότι δεν μελετάται κατάργηση του μαθήματος, αλλά δεν πρέπει να είναι κατήχηση και ομολογιακό μάθημα αλλά μάθημα



Ο υπουργός Παιδείας Νίκος Φίλης ξεκαθάρισε ότι δεν θα καταργηθεί το άρθρο 16 του Συντάγματος που δεν επιτρέπει την ίδρυση ιδιωτικών πανεπιστημίων, αλλά σύντομα θα ξεμπελοκάρουν οι χιλιάδες αιτήσεις για αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων

### ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

## Οι βαθμολογίες των Πανελλαδικών

**ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΧΟΜΕΝΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** 17 ως την Τετάρτη 22 Ιουνίου, θα ανακοινωθούν οι βαθμολογίες των εφετινών Πανελλαδικών Εξετάσεων. Το υπουργείο Παιδείας καταβάλλει προσπάθεια ώστε οι βαθμοί να αναρτηθούν στα Λύκεια – και στο Διαδίκτυο – από το μεσημέρι της Παρασκευής, ωστόσο ο Νίκος Φίλης δήλωσε χθες ότι το πιθανότερο είναι η πλήρης ανακοίνωση να γίνει μεταξύ 20 και 22 Ιουνίου. Επίσης ο υπουργός Παιδείας εκτίμησε ότι οι εφετινές εξετάσεις εξελίχθηκαν με υποδειγματικό τρόπο και με θέματα εσωτά διαβαθμισμένης δυσκολίας, με αποτέλεσμα να έχουν περιοριστεί στο ελάχιστο οι αναβαθμιολογίες.

Οι υποψήφιοι θα μπορούν να αναζητήσουν τις βαθμολογίες τους και ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα <http://results.it.minedu.gov.gr> πληκτρολογώντας τον οκταψήφιο κωδικό τους. Το υπουργείο Παιδείας προκειμένου να διευκολύνει τους υποψηφίους να υπολογίσουν τα μέρη τους, δημιούργησε ειδική εφαρμογή υπολογισμού, στην ιστοσελίδα <http://markcalc.minedu.gov.gr>. Στη συνέχεια θα πρέπει να μεταβούν στα λύκεια τους για να αποκτήσουν κωδικό ασφαλείας (password) προκειμένου να υποβάλουν το Μηχανογραφικό τους Δελτίο. Οι βάσεις εισαγωγής αναμένεται να ανακοινωθούν μετά τις 22 Αυγούστου.

γνώσης. Και τόνισε ότι οι αποφάσεις για την εκπαίδευση ανήκουν στο κράτος και όχι στην Εκκλησία, η οποία συχνά αντιδρά στις αλλαγές, όπως επί υπουργίας Μαρίας Πανδάνου, όταν διαφώνησε με την απόφαση της να μην επιτρέψει την εξομολόγηση στα σχολεία.

Πάντως, για την εκκλησιαστική παρουσία είπε πως θα αξιοποιηθεί χωρίς παρέμβαση του ΤΑΙΠΕΔ. «Η αξιοποίηση της είναι αντικείμενο διαλόγου ανάμεσα στο κράτος και στην Εκκλησία» τόνισε.

**ΓΙΑ ΤΟ «ΠΑΡΑΙΤΗΘΕΙΤΕ».** Για τη διαδόχωση που θα γίνει μεθαύριο («Παραιτηθείτε») ο Νίκος Φίλης – ο

ποίος προ ημερών είχε προκαλέσει πολιτικά αναστάτωση μιλώντας για κίνημα «κατσαρόλας» στα όρια της συνταγματικής ανοχής – είπε χθες ότι όλοι έχουν δικαίωμα να διαδηλώσουν με όποια συνθήματα θέλουν, αλλά επίσης καθένας έχει δικαίωμα να κρίνει την πολιτική σκοπιμότητα μιας κινητοποίησης:

«Αυτή η κινητοποίηση έχει συμμετέχοντες που μιλούν για μια εθνικοσοσιαλιστική κυβέρνηση που πρέπει να τη ριζώσουμε, είτε άλλους που λένε ότι πρέπει να ανοίξει ξανά η μπάρα για να πάμε τους αριστοτέλους και να ξεβρωμίσει η χώρα» είπε χαρακτηριστικά και εκτίμησε ότι πίσω από την κινητοποίηση βρίσκεται η Νέα Δημο-

κρατία. Εκτίμησε επίσης ότι το κίνημα των Αγωνιστών δεν ήταν το ίδιο πράγμα, αλλά ένα πανευρωπαϊκό, λαϊκό κίνημα κατά της λιτότητας και όχι μια κομματικά υποκινούμενη κινητοποίηση.

«Το ότι κάνει άνοιγμα η ΝΔ και ο Μπιστοπάκης φτιάχνει άξονα με την ακροδεξιά πτέρυγά του, αυτό είναι δικό του πρόβλημα και πρέπει να το λύσει, δεν είναι δικό μας» πρόσθεσε.

Οσον αφορά τα εργασιακά θέματα, τέλος, ο υπουργός Παιδείας είπε ότι ο ΣΥΡΙΖΑ δεν θα δεχθεί το λάθος και τις αμαρτικές απολύσεις, ενώ οι όποιες αλλαγές θα γίνουν έπειτα από συμφωνία με τους εργαζομένους.

Για το κίνημα «Παραιτηθείτε» ο υπουργός Παιδείας είπε ότι όλοι έχουν δικαίωμα να διαδηλώνουν, αλλά καθένας έχει δικαίωμα να κρίνει την πολιτική σκοπιμότητα μιας κινητοποίησης

### 3. ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 7



## ΕΠΑΝΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΧΟΜΕΝΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ

# Ωρα για συλλογικές διαπραγματεύσεις

Σήμα και για τον ιδιωτικό τομέα. Στόχος της κυβέρνησης να σταλεί το μήνυμα ότι έπειτα από έξι χρόνια μνημονιακών πολιτικών, οι εργασιακές σχέσεις επιστρέφουν σε μια κανονικότητα

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΑΣ

**Τ**ην επανεκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο σχεδιάζει το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης από τον ερχόμενο Σεπτέμβριο με στόχο την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Σύμφωνα με πληροφορίες του «Εθνους», ο αν. υπουργός Χρ. Βερναρδάκης προετοιμάζει σχέδιο νόμου που θα επανεκκινήσει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στον δημόσιο τομέα.

Ο πολιτικός στόχος της ηγεσίας του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης είναι διπλός: από τη μία πλευρά επιδιώκει να στείλει το μήνυμα ότι η χώρα και ο κρατικός μηχανισμός έπειτα από έξι χρόνια μνημονιακών πολιτικών επιστρέφει σε μια κανονικότητα στο επίπεδο των εργασιακών σχέσεων, αφού το κράτος θα πρωτοστατήσει στη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων με τη νομοθετική παρέμβαση της κυβέρνησης. Παράλληλα όμως η ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης εκτιμά ότι η εκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τους δημοσίου υπαλλήλους θα αποτελέσει εφαλτήριο και βάση εκκίνησης για τις αντίστοιχες συλλογικές διαπραγματεύσεις που πρέπει να γίνουν στον ιδιωτικό τομέα.

### Στόχος

Το στοιχείο της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την εκκίνηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στον κρατικό μηχανισμό από τον Σεπτέμβριο είναι να αποδείξει ότι μέσα από συλλογικές διαδικασίες και αμοιβαίους συμβιβασμούς μπορεί να επιτευχθεί το μίνιμουμ της συμφωνίας μεταξύ των δύο πλευρών προκειμένου να λειτουργήσει ο κρατικός μηχανισμός, συνυπολογίζοντας τα νέα δεδομένα που έχει διαμορφώσει το Μνημόνιο και η οικονομική κρίση.

Το αποτέλεσμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ κράτους και δημοσίων υπαλλήλων θα επηρεάσει το σύνολο του μόνιμου προσώ-



**ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ** των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο θα επηρεάσει το σύνολο του μόνιμου προσωπικού στον στενό δημόσιο τομέα και στα ΝΠΔΔ, τους δικαστικούς λειτουργούς και τους εργαζομένους στους ΟΤΑ

πικού στον στενό δημόσιο τομέα και στα ΝΠΔΔ, τους δικαστικούς λειτουργούς καθώς και τους εργαζομένους στον πρώτο και δεύτερο βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που υπολογίζονται σε περίπου 400.000 υπαλλήλους.

Το περιεχόμενο των συλλογικών διαπραγματεύσεων θα αφορά μία σειρά από θέματα που απασχολούν το προσωπικό στον κρατικό μηχανισμό όπως είναι:

- Οι προσλήψεις που πρέπει να γίνουν στις κρατικές υπηρεσίες. Θα επιδιωχθεί συμφωνία όχι μόνο στον αριθμό αλλά και στις ειδικότητες με βάση τα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί από τη συμφωνία με τους δανειστές (αναλογία προσλήψεων -

αποχωρήσεων 1:5 κ.τ.λ.).

- Τα προσόντα του διορισμού των νέων υπαλλήλων ανά κατηγορία και ειδικότητα.

- Το καθεστώς τοποθετήσεων, μετακινήσεων, αποσπάσεων και μετατάξεων στο πλαίσιο της κινητικότητας.

- Το ύψος των αποδοχών καθώς επίσης οι πρόσθετες αμοιβές αλλά και τα επιδόματα που αποδίδονται στους υπαλλήλους. Εκτιμάται ότι ο τομέας των αμοιβών είναι το σημαντικότερο τμήμα των διαπραγματεύσεων, καθώς στις συζητήσεις και τις τελικές αποφάσεις θα ληφθούν υπόψη και από τις δύο πλευρές τα οικονομικά δεδομένα και το πλαίσιο συμφωνίας της ελληνικής πλευράς με τους δανειστές.

- Η διαμόρφωση των οργανισμών και των νέων οργανογραμμάτων των δημοσίων φορέων στα οποία θα έχουν λόγο και οι εργαζόμενοι στα υπουργεία, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθώς και στα ΝΠΔΔ.

- Θέματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, στα οποία θα διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης.

- Η δημιουργία επαγγελματικών Ταμείων στο Δημόσιο και θέματα που αφορούν την κοινωνική ασφάλιση εκτός του συνταξιοδοτικού τομέα.

- Η λήψη μέτρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων επικεντρώνοντας σε ειδικότητες υψηλού κινδύνου όπως εργάτες καθαριότητας, τεχνικά συνεργεία, νοσοκομειακοί υπάλληλοι κ.τ.λ.

- Οι άδειες που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστές. Η κυβέρνηση επιλέγει τον δρόμο του διαλόγου για την επίλυση του θέματος των αδειών που είχε απασχολήσει και τις προηγούμενες κυβερνήσεις καθώς και τη διαπραγμάτευση με τους δανειστές.

- Οι χρόνοι απασχόλησης ανά ειδικότητα και κλάδο. Θα εξεταστούν τα ειδικά καθεστώτα που ισχύουν σε συγκεκριμένες ειδικότητες και θα συζητηθεί αναλυτικά η εφαρμογή

του ωραρίου ανά τομέα κρατικής διοίκησης ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των επιμέρους κλάδων.

Υπενθυμίζεται ότι σχετική διάταξη για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο είχε εισαγάγει ο Γ. Κατρούγκαλος όταν βρισκόταν στην ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης πέρυσι το καλοκαίρι και την είχε αποσύρει έπειτα από παρέμβαση της ΑΔΕΔΥ. Η διάταξη που αποσύρθηκε προέβλεπε ότι οι διαπραγματεύσεις θα διεξάγονται κεντρικά μεταξύ της ΑΔΕΔΥ και των αρμόδιων υπουργείων Εργασίας και Οικονομικών. Στη διατύπωση αυτή ανέδρασαν Ομοσπονδίες εργαζομένων που ζητούσαν να υπάρξει η δυνατότητα κάθε Ομοσπονδία να διαπραγματεύεται ξεχωριστά. Η διάταξη άλλαξε εκ νέου και προέβλεπε ότι οι διαπραγματεύσεις θα γίνονται μεταξύ της ΑΔΕΔΥ και των υπουργείων παρουσία εκπροσώπων των εργαζομένων. Στη διατύπωση αυτή εξέφρασε αντηρρήσεις η ΑΔΕΔΥ και τελικώς αποσύρθηκε, προκειμένου να επανέλθει με βελτιώσεις σε επόμενο νομοσχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που μεταξύ άλλων θα αφορά αλλαγές στο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων αλλά και στη διαδικασία για την επιλογή προϊσταμένων στο Δημόσιο.



**Θα ρυθμίζονται προσλήψεις, προσόντα υπαλλήλων, αποδοχές αλλά και άδειες**



**Στο τραπέζι μετακινήσεις και αποσπάσεις, καθώς και θέματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης**

#### 4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 17



# ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ  
ΤΥΠΟΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

13.06.2016

#265

ΜΟΝΟ

**ΣΤΟ «ΑΣΦΑΛΙΣΗ  
& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ»  
ΟΙ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΕΞΟΔΟΥ  
ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ**

ΜΕ 10.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2010  
ΚΑΙ ΤΟ 2011 (Γ) ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ  
Ο ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ: 58\* ΕΤΟΣ

Ετος που συμπληρώνεται τα 58	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ετος που συμπληρώνεται τα 58	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ετος που συμπληρώνεται τα 58	Ηλικία συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,6	Εως 18/8/2015	58,6	Εως 18/8/2015	58,6
Από 19/8/2015	59	Από 19/8/2015	59	Από 19/8/2015	59
2016	59,6	2016	59,6	2016	59,6
2017	60	2017	60	2017	60
2018	60,6	2018	60,6	2018	60,6
2019	61	2019	61	2019	61
2020	61,6	2020	61,6	2020	61,6
2021	62	2021	62	2021	62
2022		2022		2022	

Ετος που συμπληρώνεται τα 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ετος που συμπληρώνεται τα 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	58	2015 (έως 18/8)	58
2015 (από 19/8)	58,6	2015 (από 19/8)	58,6
2016	59	2016	59
2017	59,6	2017	59,6
2018	60	2018	60
2019	60,6	2019	60,6
2020	61	2020	61
2021	61,6	2021	61,6
2022	62 (με 40 χρόνια)	2022	62 (με 40 χρόνια)

**ΕΙΔΙΚΟΙ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ  
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ  
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ  
ΣΑΣ**

ΣΕΛ. 6-7

## Τα ΜΥΣΤΙΚΑ για ΣΥΝΤΑΞΗ με 15 έως 37 χρόνια

Οι επίσημοι  
πίνακες με τα νέα  
όρια ηλικίας  
για άνδρες  
και γυναίκες

ΣΕΛ. 2-8

Ποιοι, πότε και  
πώς παίρνουν  
σύνταξη με  
25 έως 37 έτη  
από το Δημόσιο

Τι αναγνωρίζεται  
ως συντάξιμος  
χρόνος από  
το ΙΚΑ

Τι ισχύει  
για τους  
ασφαλισμένους  
των άλλων  
Ταμείων





18 2

## ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 13 Ιουνίου 2016 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη  
jevangelidis@e-typos.com

### ΟΙ ΑΠΟΚΑΛΥΨΕΙΣ ΤΟΥΣ ΔΙΑΨΕΥΔΟΥΝ

**Ο**ι συνεχείς αποκαλύψεις του Ελεύθερου Τύπου στα έγκυρα αποκλειστικά ρεπορτάζ του Κ. Κατίκου επιβεβαιώνουν με τον πλέον αδιάμφεστο τρόπο ότι οι περικοπές στις συντάξεις από την κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ όχι μόνο είναι γεγονός, αλλά είναι και μεγαλύτερες από αυτές που αναμενόταν και, φυσικά, από αυτές που ισχυρίζεται ο κ. Κατρούγκαλος.

Η διορθωτική απόφαση του υπουργείου Εργασίας, η οποία εισάγει την αναπροσαρμογή όλων ανεξαιρέτως των συντάξεων, κρύβει τη θεοσθετήση «κόφτη» και στις συντάξεις που αθροιστικά κυμαίνονται ακόμα και κάτω από τα 1.300 ευρώ. Διαψεύδεται, δηλαδή, από την ίδια τη δική τους απόφαση η κυβερνητική διαβεβαίωση ότι από τις μειώσεις δεν θα θιγούν συντάξεις κάτω των 1.300 ευρώ. Και, μάλιστα, χωρίς κάτι τέτοιο να προβλέπεται ρητά σε κανένα άρθρο του νόμου 4387/16, κατ' εφαρμογή του οποίου εκδόθηκε η σχετική υπουργική απόφαση.

Παρ' όλα αυτά, οι υποσχέσεις δεν σταματούν, αγγίζοντας τα όρια της λογικής του παραλόγου. Εκεί όπου το ίδιο το υπουργείο Εργασίας αναγνωρίζει ότι το ΕΤΕΑ θα έχει ελλείμματα τουλάχιστον μέχρι το 2023, εντούτοις δεσμεύεται ότι οι «προσωπικές διαφορές» των νυν συνταξιούχων δεν θα μετατραπούν σε αντίστοιχες μειώσεις, ενώ για μετά το 2023 δίνουνται υποσχέσεις και για αυξήσεις!

Εννοείται ότι, ύστερα από όσα έχουν συμβεί κατά τους σχεδόν 18 μήνες αριστερής διακυβέρνησης, κανείς για δεν τους πιστεύει. Είναι όμως απορίας άξιον πώς οι άνθρωποι αυτοί επιμένουν ακόμα σε ισχυρισμούς και υποσχέσεις, που διαψεύδονται ή ίδια η σκληρή για τον κόσμο πραγματικότητα. ■

# ΟΙ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ Τα μυστικά για σύνταξη με 15 έως 37 χρόνια

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Χ**αμηλότερα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης κερδίζουν οι ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων ανάλογα με τα συντάξιμα χρόνια που έχουν στη διάρκεια του εργασιακού τους βίου. Η έξοδος στη σύνταξη μπορεί να γίνει με χρόνο ασφάλισης από 15 έως 37 έτη αλλά με διαφορετικές προϋποθέσεις ανά Ταμείο. «Κλειδί» για να κερδίσουν οι εργαζόμενοι και να αποκορδίσουν έως και 15 χρόνια νωρίτερα είναι τα συντάξιμα έτη που θα πρέπει να συμπληρώσουν μέχρι και το 2012, είτε από πραγματική εργασία είτε με αναγνωρίσεις πλασματικών ετών, από στρατιωτική θητεία, παιδιά, σπουδές, ανεργία, διαστίματα ασθένειας κ.λπ.

Το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» δημοσιεύει σήμερα έναν αποκαλυπτικό οδηγό με όλα τα μυστικά που κρύβει ο χρόνος ασφάλισης για τη θεμελίωση και κυρίως την κατοχύρωση της ηλικίας συνταξιοδότησης από όλα τα Ταμεία (ΙΚΑ, Δημόσιο, ΔΕΚΟ και τραπεζών, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ).

Στον οδηγό αυτό δημοσιεύονται για **πρώτη φορά** οι πλήρεις και αναλυτικοί πίνακες με τις **ημερομηνίες συνταξιοδότησης** για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα εξόδου από τις 19/8/2015 μέχρι και το 2022.

**Σύνταξη από το ΙΚΑ - Ποιες ηλικίες κατοχυρώνουν οι ασφαλισμένοι ανάλογα με τα έτη ασφάλισής τους**

► Με τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης μετά το 2013, στα 62 η μειωμένη και στα 67 πλήρης για όλους.

► Με 4.500 μέχρι το 2012, μειωμένη για τις γυναίκες εφόσον έκλεισαν και το 55ο έτος. Για πλήρη θα πρέπει να είχαν κλείσει το 60ο έτος μέχρι το 2012, ώστε να έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα αποχώρησης πριν από τα 67.

► Με 5.500 ημέρες και ανήλικο παιδί έως το 2012 για τις μητέρες που ασφαλιίστηκαν πριν από το 1993, σύνταξη από τα 55 πλήρης και από τα 50 μειωμένη. Για να υποβάλουν αίτηση θα πρέπει να έχουν πιάσει είτε το παλιό όριο ηλικίας που ισχύει έως τις 18/8/2015 είτε το νέο όριο που



αλλάζει από 19/8/2015.

► Με 6.000 ημέρες ασφάλισης μέχρι το 2012 και ανήλικο για μητέρες που ασφαλιίστηκαν από 1/1/1993, σύνταξη στα 62 ή 67, πλην όσων είχαν κλείσει το 50ο έτος για μειωμένη ή το 55ο έτος για πλήρη σύνταξη έως το 2012 με ανήλικο τέκνο.

► Με 10.000 ημέρες ασφάλισης έως το 2012 και συνολικά έως 10.800 μέχρι την ηλικία συνταξιοδότησης, πλήρης σύνταξη από τα 57 για τις γυναίκες εφόσον συμπληρώνουν την ηλικία μέχρι 18/8/2015. Οι 10.000 ημέρες έως το 2012 λειτουργούν ως κατοχύρωση, από 19/8/2015 και μετά που τα όρια ηλικίας αυξάνονται. Αυτό σημαίνει ότι μια ασφαλισμένη με 10.000 ημέρες το 2011 κατοχυρώνει την ηλικία των 58 για πλήρη σύνταξη. Αν τα 58 τα συμπληρώνει το 2018, θα συνταξιοδοτηθεί με το νέο όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος που το έχει κατοχυρώσει, δηλαδή θα βγει στην ηλικία των 62,2 ετών. Αν οι 10.000 ημέρες συμπληρώνονται μετά το 2013, θα έβγαινε είτε στα 67 είτε στα 62, αλλά με 12.000 έτη.

► Με 10.500 ημέρες έως το 2012 και συνολικά 10.800 και 11.100 κατά τη συνταξιοδότηση. Το όριο ηλικίας μέχρι 18/8/2015 είναι 58 και 59 ετών, ενώ αυξάνεται κατά 6 μήνες για όσους συμπληρώνουν τα 58 ή τα 59 από 19/8/2015 και μετά. ■

### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

#### ► ΜΕ 10.500 ΕΝΣΗΜΑ:

Ασφαλισμένοι που είχαν 10.500 ημέρες ασφάλισης το 2011 συνταξιοδοτούνται στα 58 με συνολικό χρόνο 10.800 ημέρες. Όσοι είχαν τις 10.500 ημέρες το 2012 συνταξιοδοτούνται στα 59 με 11.100 ημέρες. Όσοι συμπλήρωσαν το 58ο ή το 59ο έτος με το συνολικό χρόνο έως τις 18/8/2015 δεν θα έχουν καμία αύξηση στο όριο ηλικίας. Όσοι πιάνουν τα 58 ή τα 59 μετά τις 19/8/2015 θα έχουν αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης κατά 6 μήνες το χρόνο, αρχής γενομένης από 19/8/2015. Ασφαλισμένος 58 ετών το 2016 με 10.800 ημέρες θα συνταξιοδοτηθεί στα 59. Αν κλείνει τα 58 το 2017, θα κάνει αίτηση για σύνταξη στα 59,6 μήνες.

► **Μητέρες** (πιο του 1993 ασφαλισμένες). Με 5.500 ημέρες και ανήλικο το 2011 συνταξιοδοτούνται στα 52 με μειωμένη και στα 57 με πλήρη, εφόσον οι ηλικίες αυτές συμπληρώθηκαν πριν από τις 19/8/2015. Αν όμως τα 52 συμπληρωθούν το 2016, τότε η μειωμένη σύνταξη έρχεται στα 56,9 μήνες και η πλήρης στα 59,6 μήνες αντί 57.

► **Σύνταξη γήρατος με 4.500 ημέρες ασφάλισης:** Με το νέο νόμο τα όρια ηλικίας δεν αλλάζουν, αλλά η παγίδα είναι στη μειωμένη σύνταξη γιατί όσοι δεν έχουν τις 100 ημέρες την τελευταία 5ετία μοιραία οδηγούνται σε «έμμεση αύξηση» της ηλικίας συνταξιοδότησης. Ασφαλισμένος που είναι σήμερα 62 ετών, αλλά η πενταετία των 100 ημερών ασφάλισης κατ' έτος συμπληρώνεται στο διάστημα 2013-2017, θα μπορεί να πάρει μειωμένη το 2018 που θα είναι 64 ετών. ■



#### 4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 19



### ΤΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ ΩΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΣΤΟ ΙΚΑ

#### ΓΙΑ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΕΝΣΗΜΑ ΕΩΣ ΤΟ 2010.

- » Διάστημα ανεργίας (200 μέρες) και ασθένειας (200 μέρες) στη δεκαετία 2000-2009.
- » Στρατιωτική θητεία (μετά το 58ο έτος).
- » Χρόνος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας και μέχρι να συμπληρωθούν οι 4.500 ημέρες για τη μετατροπή της σύνταξης από αναπηρίας σε γήρατος.

#### ΓΙΑ ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΕΝΣΗΜΑ ΤΟ 2011 ΚΑΙ ΤΟ 2012.

- » Μέχρι 4 έτη (από στρατιωτική θητεία, ανεργία, σπουδές, χρόνο παιδιών, κενά ασφάλισης) για να συμπληρωθεί ο χρόνος ασφάλισης το 2011 και να κατοχυρώσουν οι ασφαλισμένοι τις ηλικίες του ίδιου έτους.
- » Μέχρι 5 έτη για να συμπληρωθεί ο χρόνος ασφάλισης

το 2012 και να κατοχυρώσουν οι ασφαλισμένοι τα όρια ηλικίας του ίδιου έτους.

- » Μέχρι 6 - 7 έτη για να συμπληρωθεί ο χρόνος ασφάλισης από το 2013 και μετά. Εδώ όμως οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν τις προϋποθέσεις εξόδου και τα όρια ηλικίας από το 2013 και μετά, δηλαδή σύνταξη στα 62 με 40 χρόνια. ■

### ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ

ΜΕ 10.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2010 ΚΑΙ ΤΟ 2011 (*) ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Ο ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ: 58° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 58	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	58,6	2016
2016	59	2017
2017	59,6	6ος 2018
2018	60	2020
2019	60,6	6ος 2021
2020	61	2023
2021	61,6	6ος 2024
2022	62	2026

\*Με 10.500 το 2011 απαιτούνται συνολικά 10.800 ημέρες ασφάλισης στον ηλικία συνταξιοδότησης

ΜΕ 10.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2012 ΚΑΙ ΤΙ 11.100 ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Ο ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ: 59° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 59	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	59	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	59,5	2016
2016	59,9	9ος 2016
2017	60,2	2ος 2018
2018	60,6	6ος 2019
2019	60,11	11ος 2020
2020	61,3	3ος 2022
2021	61,8	8ος 2023
2022	62	2025

Πλήρης σύνταξη μπερτων από το ΙΚΑ (ασφαλισμένες πριν από το 1993).

ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΟ 2010 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 55° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 55	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	56,6	4ος 2017
2016	58	2019
2017	59,6	6ος 2021
2018	61	2024
2019	62,6	6ος 2026
2020	64	2029
2021	65,6	6ος 2031
2022	67	2034

ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΟ 2011 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 57° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 57	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	57	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	58,3	11ος 2016
2016	59,6	6ος 2018
2017	60,9	9ος 2020
2018	62	2023
2019	63,3	3ος 2025
2020	64,6	6ος 2027
2021	65,9	9ος 2029
2022	67	2032

ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΟ 2012 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 60° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 60	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	60	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	60,11	2016
2016	61,9	9ος 2017
2017	62,8	8ος 2019
2018	63,6	6ος 2021
2019	64,5	5ος 2023
2020	65,3	3ος 2025
2021	66,2	2ος 2027
2022	67	2029

Μειωμένη σύνταξη μπερτων με ανήλικο

ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΟ 2010 Η ΤΟ 2011 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 50° ΚΑΙ 52° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 50 ή 52	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	50-52	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	55	2018-2020
2016	56,9	9ος 2022 - 9ος 2024
2017	58,5	5ος 2025 - 5ος 2027
2018	60,2	2ος 2028 - 2ος 2030
2019	61,1	1ος 2030 - 1ος 2032
Από 1/1/2020	62	2032-2034

ΜΕ 5.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΟ 2012 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 55° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 55	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	55	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	56,6	6ος 2016
2016	58	2019
2017	59,6	6ος 2021
2018	61	2024
Από 1/1/2019	62	2026

Πλήρης σύνταξη γυναικών από το ΙΚΑ

ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2010 ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 57° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 57	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	57	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	58,3	3ος 2016
2016	59,6	6ος 2018
2017	60,9	9ος 2020
2018	62	2023
2019	63,3	3ος 2025
2020	64,6	6ος 2027
2021	65,9	9ος 2029
2022	67	2032

ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2011 ΚΑΙ 10.400 ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 58° ΕΤΟΣ		
Έτος που συμπληρώνει τα 58	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	59,2	10ος 2016
2016	60,3	3ος 2018
2017	61,5	5ος 2020
2018	62,6	6ος 2022
2019	63,8	8ος 2024
2020	64,9	9ος 2026
2021	65,11	11ος 2028
2022	67	2031

ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟ 2012 ΚΑΙ 10.800 ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΚΑΤΟΧΥΡΝΕΙ Η ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΗ: 58,6		
Έτος που συμπληρώνει τα 58,5	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Εως 18/8/2015	58,5	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	59,7	10ος 2016
2016	60,8	3ος 2018
2017	61,8	3ος 2020
2018	62,9	4ος 2022
2019	63,1	6ος 2023
2020	64,11	6ος 2025
2021	65,11	6ος 2027
2022	67	5ος 2030





204

## ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 13 Ιουνίου 2016 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΟΙ ΕΠΙΣΗΜΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΧΡΟΝΙΑ ΕΞΟΔΟΥ ΓΙΑ 650.000 ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

# Ποιοι, πότε και πώς παίρνουν σύνταξη με 25 έως 37 έτη από το Δημόσιο

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Τ**έσσερις βασικές προϋποθέσεις ισχύουν για έξοδο από το Δημόσιο με πλήρη σύνταξη.

● **Η ΠΡΩΤΗ** είναι το έτος που οι υπάλληλοι συμπληρώνουν τα 25 έτη υπηρεσίας. Σε κάθε περίπτωση η 25ετία συμφέρει να συμπληρωθεί πριν από το 2013 και σε αυτό βοηθά η αναγνώριση πλασματικού χρόνου.

● **Η ΔΕΥΤΕΡΗ** προϋπόθεση είναι να έχουν συμπληρώσει την ηλικία συνταξιοδότησης πριν από τις 19/8/2015, ώστε να αποφύγουν την αύξηση του ορίου ηλικίας που θα τους οδηγήσει σε έξοδο με περισσότερα χρόνια ασφάλισης και σε μεγαλύτερη ηλικία.

● **Η ΤΡΙΤΗ** προϋπόθεση είναι να έχουν ανήλκο τέκνο, ακόμη κι αν το απέκτησαν μετά το 2013, έχοντας όμως 25ετία μέχρι το 2012.

● **Η ΤΕΤΑΡΤΗ** προϋπόθεση έχει να κάνει με το έτος που συμπληρώνουν αθροιστικά την ηλικία συνταξιοδότησης και το χρόνο ασφάλισης. Για παράδειγμα, υπάλληλος που κλείνει τα 58 το 2016, αλλά συμπληρώνει τα 35 έτη το 2017, θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο ηλικίας που ισχύει το 2017 που έχει αθροιστικά συμπληρωμένο και το 58ο έτος και την 35ετία.

### Η συνταξιοδότηση με 35ετία από το Δημόσιο.

● **Ασφαλισμένοι πριν από το 1983:** Συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας εφόσον έχουν 35ετία πριν από τις 19/8/2015. Αν όμως η 35ετία συμπληρώνεται μετά τις 19/8/2015, τότε θα πρέπει πρώτα να συμπληρώσουν το 58ο έτος της ηλικίας τους και να ακολουθήσουν το αντίστοιχο όριο ηλικίας που προβλέπεται για τη χρονιά που θα γίνουν 58 ετών. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που είναι σήμερα 56 ετών και συμπληρώνει 35ετία το 2017 θα περιμένει να γίνει 59,6 ετών για να συνταξιοδοτηθεί.

● **Ασφαλισμένοι μεταξύ των ετών 1983-1992 με 25ετία έως το 2010 ή το 2011:** Συνταξιοδοτούνται στα 58 με συνολικό χρόνο 35 έτη ή 36 έτη αν η 25ετία συμπληρώθηκε το 2011. Αν έχουν 35ετία ή 36 έτη και το 58ο έτος συμπληρωμένο πριν από τις 19/8/2015, δεν επηρεάζονται από την αύξηση του ορίου ηλικίας. Αν αν το 58ο έτος συμπληρωθεί

μετά τις 19/8/2015, τότε θα αποχωρήσουν με το νέο όριο ηλικίας που ισχύει στη χρονιά που θα έχουν αθροιστικά τα 35 ή 36 έτη και την ηλικία των 58. Για παράδειγμα, ασφαλισμένος που συμπληρώνει το 58ο έτος και τα 35 έτη το 2016 θα συνταξιοδοτηθεί στα 59. Αν όμως συμπληρώνει τα 35 το 2018, τότε θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο ηλικίας που ισχύει για το 58ο έτος το 2018, δηλαδή μετά το 60ο έτος.

● **Σύνταξη και με 37 έτη μετά τα 55:** Υπάλληλοι που διορίστηκαν μετά το 1983 και είχαν 25ετία έως το 2010 έπαιρναν σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας, αρκεί να συμπληρώνουν συνολικά 37 έτη ασφάλισης. Με το νέο νόμο, όσοι συμπληρώνουν τα 37 χρόνια από 19/8/2015 και μετά συνταξιοδοτούνται αφού πρώτα κλείσουν τα 55 και ακολουθήσουν το αντίστοιχο όριο ηλικίας. Για παράδειγμα, υπάλληλος που έχει 37 χρόνια το 2016 θα βγει όταν θα γίνει 56,9 ετών. Αν έχει 37 χρόνια το 2018, θα συνταξιοδοτηθεί στα 58,6.

● **Με 25ετία το 2012:** Συνταξιοδοτούνται στα 59 με συνολικό χρόνο 37 έτη. Όσοι συμπληρώνουν το 59ο έτος και τα 37 έτη υπηρεσίας μετά τις 19/8/2015 θα αποχωρήσουν με αυξημένο όριο ηλικίας.

**Για παράδειγμα,** άνδρας υπάλληλος που κλείνει τα 59 τον Σεπτέμβριο του 2016, αλλά θα έχει τα 37 έτη το 2020, δεν κατοχυρώνει την ηλικία συνταξιοδότησης του 2016 που είναι 59 και 9 μήνες, αλλά θα παραμείνει αναγκαστικά μέχρι το 2020 για να υποβάλει αίτηση γιατί τότε θα έχει και τα 37 έτη ασφάλισης. Μπορεί όμως να εξαγοράσει πλασματικά έτη και να αποχωρήσει όταν γίνει 59 ετών και 9 μήνες.

### Οι επιλογές εξόδου για τους εκπαιδευτικούς

**Παράδειγμα:** ● Εκπαιδευτικός που διορίστηκε πριν από το 1983 με 25ετία το 2007 και συνολικό χρόνο 34 έτη το 2016. Ηλικία 56. Θα πάρει σύνταξη στα 58,9 μήνες. Αν βάλει ένα έτος από στρατιωτική θητεία, θα αποχωρήσει με δημοσιονομικές διατάξεις, δηλαδή με 35ετία και όριο ηλικίας 59 ετών. ● Εκπαιδευτικός που διορίστηκε μετά το 1983 και είχε 25ετία το 2010 και συνολικό χρόνο 31 έτη το 2016. Ηλικία 54. Μπορεί να σταματήσει να εργάζεται γιατί έχει τα 30 χρόνια, αλλά θα πάρει σύνταξη στα 67, αν ακολουθήσει τις διατάξεις των εκπαιδευτικών. Μπορεί να αποχωρήσει νωρίτερα εφόσον συμπληρώσει τα 58 και 35 έτη. Στην περίπτωση αυτή γίνεται 58 το 2020 που θα έχει τότε και 35 έτη υπηρεσίας, οπότε αποχωρεί στα 61, δηλαδή το 2023.



### Ποιος συμφέρει η έξοδος τώρα - Ποιες είναι οι ηλικίες συνταξιοδότησης

#### 1) Υπάλληλοι με 25ετία το 2011

Αποχωρούν με τα όρια ηλικίας που ισχύουν όταν συμπληρώνουν το 56ο έτος για μειωμένη ή το 61ο έτος για πλήρη. **Παράδειγμα:** Ασφαλισμένοι που έκλεισαν το 56ο έτος πριν από τις 19/8/2015 έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα και παίρνουν μειωμένη σύνταξη, οποτεδήποτε θελήσουν. Προσοχή! Στη μειωμένη σύνταξη από το Δημόσιο επιβάλλεται το έξτρα πέναλτι 10% και σε όσους έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα πριν από τις 19/8/2015, ενώ το όριο της μείωσης δεν σταματά στα 5 χρόνια, αλλά πιάνει όλα τα έτη που υπολείπονται μεταξύ της ηλικίας για μειωμένη και πλήρη σύνταξη.

Όσοι έκλεισαν το 56ο έτος το 2016 θα συνταξιοδοτηθούν με το νέο όριο ηλικίας που αντιστοιχεί στα 56ο έτος και είναι 58 και 9 μήνες. Για το 2017 το όριο ηλικίας για όσους κλείσουν το 56ο έτος ανεβαίνει στα 60 και 2 μήνες κ.ο.κ.

Για πλήρη σύνταξη, ένας υπάλληλος που είχε 25ετία το 2011 και είναι 61 ετών σήμερα μπορεί

να αποχωρήσει στα 62,6. Α το 2022, το όριο συνταξιοδότησης είναι 67. Αν έχουν 40 έτη όμως έ το 62ο έτος.

**2) Υπάλληλοι με 25ετία το 2012** Για μειωμένη σύνταξη το όρι από το πότε συμπληρώνεται νονται 58 φέτος παίρνουν μ μήνες, δηλαδή μετά τον Φεβ όμως στα 60 και 3 μήνες έχου έτη όσα χρειάζονται για να έχ πλήρη σύνταξη στα 60,6.

Για πλήρη σύνταξη, με λιγ όριο συνταξιοδότησης καθορ υπάλληλοι συμπληρώνουν το ληλος που γίνεται 63 το 201 στα 65, εφόσον δεν θα έχει ρθσει νωρίτερα.

**3) Υπάλληλοι με 25ετία από 2013** Εδώ το όριο ηλικίας είναι στα στα 62 για μειωμένη και στα έ ασφάλισης. ■

#### 4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 21



### ■ ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ 25ΕΤΙΑ

**ΟΙ ΓΟΝΕΙΣ** με ανήλικο παιδί συνταξιοδοτούνται με 25 έτη και πριν από το 67ο έτος, εφόσον συμπληρώσουν τις ηλικίες των 50 έως 55 ετών πριν από το 2022.

Επιπλέον, η ανηλικότητα του παιδιού δεν είναι αναγκαία να συντρέχει μέχρι το 2012, αλλά και μετά το 2013. Για παράδειγμα, υπάλληλος που απέκτησε παιδί το 2013 δεν μπορούσε να

κάνει χρήση των ευνοϊκών διατάξεων που ισχύουν για όσους είχαν ανήλικο παιδί μέχρι το 2012.

Με νέα ερμηνεία του νόμου, το Γενικό Λογιστήριο τους αναγνωρίζει την

ίδια δυνατότητα, δηλαδή ακόμη και αν το παιδί το απέκτησαν μετά το 2013, μπορούν να βγουν με διατάξεις γονέων, αρκεί να έχουν 25έτια το 2010 ή το 2011 ή το 2012.

#### ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35ΕΤΙΑ ΚΑΙ ΜΕ 37 ΕΤΗ

ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΩΣ ΤΟ 2010 - 2011 ΚΑΙ 35 Ή 36 ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΩΝ 58 ΕΤΩΝ

Έτος που συμπληρώνονται 35 ή 36 χρόνια και ηλικία 58	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	58	Οποτεδήποτε
2015 (από 19/8)	58,6	2016
2016	59	2017
2017	59,6	6ος 2018
2018	60	2020
2019	60,6	6ος 2021
2020	61	2023
2021	61,6	6ος 2024
2022	62 (με 40 χρόνια)	2026

ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟ 2012 ΚΑΙ 37 ΣΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΩΝ 59 ΕΤΩΝ

Έτος που συμπληρώνονται 37 χρόνια και ηλικία 59	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	59	Οποτεδήποτε
2015 (από 19/8)	59,5	2016
2016	59,9	9ος 2016
2017	60,2	2ος 2018
2018	60,6	6ος 2019
2019	60,11	11ος 2020
2020	61,3	3ος 2022
2021	61,8	8ος 2023
2022	62 (με 40 χρόνια)	2025

ΜΕ 37 ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΤΟ 55<sup>ο</sup> ΕΤΟΣ ΤΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟ 1/1/1983 ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΕΩΣ ΤΟ 2010)

Έτος που συμπληρώνουν 37 χρόνια	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
2015 (έως 18/8)	Χωρίς όριο ηλικίας
2015 (από 19/8)	55,11
2016	56,9
2017	57,8
2018	58,6
2019	59,5
2020	60,3
2021	61,2
2022	62 (με 40 χρόνια)



#### ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΕΩΣ ΤΟ 2010 ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ ΕΙΤΕ ΕΩΣ ΤΟ 2012 ΕΙΤΕ ΓΕΝΝΗΘΕΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1Η/1/2013

Ηλικία ασφαλισμένης	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
50 μέχρι 18/8/2015	50	Οποτεδήποτε
50 από 19/8/2015	55	2020
50 το 2016	56,9	2022
50 το 2017	58,5	2025
50 το 2018	60,2	2028
50 το 2019	61,1	2030
50 το 2020	63,7	2033
50 το 2021	65,3	2036
50 το 2022	67	2039

ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ 2011 ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ ΕΙΤΕ ΕΩΣ ΤΟ 2012 ΕΙΤΕ ΓΕΝΝΗΘΕΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1Η/1/2013

Ηλικία ασφαλισμένου	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
52 μέχρι 18/8/2015	52	Οποτεδήποτε
52 από 19/8/2015	55	2020
52 το 2016	56,9	2022
52 το 2017	58,5	2025
52 το 2018	60,2	2028
52 το 2019	61,1	2030
52 το 2020	63,7	2033
52 το 2021	65,3	2036
52 το 2022	67	2039

#### ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 25ΕΤΙΑ

ΑΝΔΡΕΣ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ 2011 - ΠΛΗΡΗΣ ΜΕΤΑ ΤΑ 61

Ηλικία ασφαλισμένου	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
61 μέχρι 18/8/2015	61	Οποτεδήποτε
61 από 19/8/2015	61,9	2016
61 το 2016	62,6	6ος 2017
61 το 2017	63,3	3ος 2019
61 το 2018	64	2021
61 το 2019	64,9	9ος 2022
61 το 2020	65,6	6ος 2024
61 το 2021	66,6	6ος 2026
61 το 2022	67	2028

ΑΝΔΡΕΣ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ 2012 - ΠΛΗΡΗΣ ΜΕΤΑ ΤΑ 63

Ηλικία ασφαλισμένου	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
63 μέχρι 18/8/2015	63	Οποτεδήποτε
63 από 19/8/2015	63,6	2016
63 το 2016	64	2017
63 το 2017	64,6	6ος 2018
63 το 2018	65	2020
63 το 2019	65,6	6ος 2021
63 το 2020	66	2023
63 το 2021	66,6	6ος 2024
63 το 2022	67	2026

ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ 2012 ΚΑΙ ΑΝΗΛΙΚΟ ΤΕΚΝΟ ΕΙΤΕ ΤΟ 2012 ΕΙΤΕ ΓΕΝΝΗΘΕΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1Η/1/2013

Ηλικία ασφαλισμένου	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
55 μέχρι 18/8/2015	55	Οποτεδήποτε
55 από 19/8/2015	56,6	4ος 2017
55 το 2016	58	2019
55 το 2017	59,6	6ος 2021
55 το 2018	61	2024
55 το 2019	62,6	6ος 2026
55 το 2020	64	2029
55 το 2021	65,6	6ος 2031
55 το 2022	67	2034



όμως κλείνει τα 61 της ανεβαίνει στα αποχωρήσουν από

**2012** ηλικίας καθορίζεται ο 58ο έτος. Όσοι γίνονται 60 και 3 μήνες του 2018. Αν η εξαγοράσουν τόσα 37, τότε παίρνουν

τερα από 37 έτη, το ζεται από το πότε οι 30ο έτος. Ενας υπάλληθα συνταξιοδοτηθεί 7 έτη για να αποχω-

το 2013 και μετά, 7 για πλήρη σύνταξη, 1 πλήρη με 40 χρόνια







**ΑΠΑΝΤΑΜΕ**  
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com**

**ΤΟ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ «ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ Γ. ΚΑΡΔΑΡΗ» ΔΙΝΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «Ε.Τ.» ΕΓΚΥΡΕΣ**

**Σε ΝΠΙΔ από το 2008**

Είμαι γεννημένος το 1960 (56 ετών) και έχω κολλήσει τα πρώτα μου έσοδα τον Σεπτέμβριο του 1979. Από τότε μέχρι και τον καλοκαίρι του 1982 έχω περιστασιακά 330 έσοδα περίπου, γιατί παράλληλα σπούδαζα. Παρουσιάστηκα φαντάρος τον Νοέμβριο του 1982 και απολύθηκα τον Φεβρουάριο του 1984. Από τότε μέχρι και τον Νοέμβριο του 1986, δούλεψα σε εκδοτικό οίκο, με δελτίο παροχής υπηρεσιών χωρίς έσοδα, οπότε και στη συνέχεια προσλήφθηκα τον ίδιο μήνα σε μια εταιρία όπου δούλεψα έως και τον Μάιο του 2008 (για 22 χρόνια και για 5 μήνες), οπότε και απολύθηκα. Εμείνα 3 μήνες στο Ταμείο Ανεργίας και προσλήφθηκα σε ΝΠΙΔ, στο δημόσιο τομέα, τον Σεπτέμβριο του 2008. Δουλεύω έως και σήμερα και έχω στο σύνολο 9.070 έσοδα, περίπου. Συμπερασματικά, λοιπόν:

- 1) Πότε δικαιούμαι να βγω στη σύνταξη, ολόκληρη ή μειωμένη;
- 2) Πώς μπορώ να κλειδώσω σύνταξη, ώστε να προλάβω τα όρια ηλικίας;
- 3) Η εγκύκλιος 920/2016 θεσπίζει ευνοϊκούς όρους για σύνταξη. Υπάγομαι στα άρθρα της σύμφωνα με τις παραπάνω προϋποθέσεις; Πληροφοριακά, αναφέρω ότι έχω 1 κόρη ανήλικη, 16 χρόνων.

**Απ.** Δεν έχετε κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με ευνοϊκό καθεστώς, γιατί δεν συμπληρώνατε, έστω και με εξαγορές, 10.500 ημέρες εργασίας στο 2012. Συνταξιοδοτείστε στα 62 με 40 έτη ασφάλισης και μπορείτε να αξιοποιήσετε έως 7 έτη πλασματικά.

**Στο Δημόσιο από το 1985**  
Είμαι γεννημένος στις 19/3/1962,

άγαμος και έχω την πρώτη μου ασφάλιση από τον Μάιο του 1980 έως και τον Σεπτέμβριο του 1980, ως εργαζόμενος με σύμβαση ορισμένου χρόνου στη ΔΕΗ και έκοντος 96 έσοδα στο ΙΚΑ. Από την 1/4/1981 μέχρι και τις 30/6/1981 εργάστηκα ως υπάλληλος σε ιδιωτικό γραφείο, έχοντας 75 έσοδα στο ΙΚΑ. Από τις 6/10/1981 έως και τις 6/8/1983 υπηρέτησα τη στρατιωτική μου θητεία (διάρκεια 22 μηνών, δηλαδή) και πριν από 1 μήνα έκανα αίτηση στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για εξαγορά. Από την 1/1/1984 έως και τις 30/10/1985 εργάστηκα ως υπάλληλος σε ιδιωτικό γραφείο, έχοντας 475 έσοδα στο ΙΚΑ και από τις 20/11/1985 έως και σήμερα είμαι στην Δημόσια. Θα ήθελα να σας ρωτήσω πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με πλήρη σύνταξη.

**Απ.** Έχετε κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο 2010, λόγω συμπλήρωσης 25ετίας και για το λόγο αυτό, θα μπορούσατε να συνταξιοδοτηθείτε στα 58 με 35 έτη ασφάλισης, συνυπολογίζόμενου του χρόνου της στρατιωτικής σας υπηρεσίας, του Δημοσίου και του ΙΚΑ. Επειδή δεν είχατε συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας σας στις 18/8/2015, παρασύρεστε από τον τελευταίο νόμο και θα συνταξιοδοτηθείτε, σύμφωνα με τον πίνακα 1, στα 61 έτη και 6 μήνες.

**Δημόσιος υπάλληλος από το 1982**

Διάβασα σχετικά στην εφημερίδα σας το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις» και δεν είμαι σίγουρος αν ερμηνεύω σωστά τα αναφερόμενα στο υπόψη άρθρο. Προσλήφθηκα στο Δημόσιο την 1/2/1982, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Διέκοψα την εργασία μου για

**Ταχυδρομικός υπάλληλος με ΤΑΠ-ΟΤΕ**

Ονομάζομαι Αντωνιάδης Νίκος, είμαι 50 ετών και ανήκω στους ασφαλισμένους της περιόδου 1983-1992. Από το 1986 έως και το 1990 εργάστηκα σε διάφορες συνεταιριστικές επιχειρήσεις και συμπλήρωσα 4 χρόνια ασφάλισης με έσοδα του ΙΚΑ. Από το 1990 είμαι ταχυδρομικός υπάλληλος με ασφάλιση στο ΤΑΠ-ΟΤΕ. Θα εργαστώ μέχρι το τέλος του 2021, οπότε και θα αποχωρήσω από την υπηρεσία μου, έχοντας συνολικά 29 χρόνια ασφάλισης στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, 4 χρόνια έσοδα στο ΙΚΑ και 2 χρόνια στρατιωτικής θητείας,

που σκοπεύω να αναγνωρίσω. Συνολικά, δηλαδή, θα έχω συμπληρώσει 35 χρόνια ασφάλισης και θα βρίσκομαι στο 55ο έτος της ηλικίας μου. Πότε θα μου δοθεί η αναλογική μου σύνταξη; Αποχωρώντας στο 55ο έτος της ηλικίας μου, υπάρχει περίπτωση να δικαιούμαι μειωμένη σύνταξη και αν ναι, πότε θα μου καταβληθεί;

**Απ.** Δεν δικαιούστε μειωμένη σύνταξη, αλλά πλήρη σύνταξη στο 62ο έτος της ηλικίας σας, όπου, βέβαια, θα έχετε συμπληρώσει περισσότερα από 35 έτη ασφάλισης.



**Στον ΟΑΕΕ από το 1981**

Ονομάζομαι Κουτσιμάνης Γεώργιος, έχω γεννηθεί το 1956 και από το 1981 είμαι ασφαλισμένος μόνο στον ΟΑΕΕ. Χρωστώ στον ΟΑΕΕ 32.000 ευρώ. Τι μπορώ να κάνω και πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ;  
**Απ.** Αν εξαγοράσετε πλασματικά έτη για να συμπληρώσετε 35 έτη ασφάλισης το 2012, θα συνταξιοδοτηθείτε όταν συμπληρώσετε τα 60 και 6 μήνες. Το ποσό που ξεπερνά τα 20.000 ευρώ πρέπει να το καταθέσετε εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, συνταξιοδοτείστε στα 62 με 40 έτη ασφάλισης. Επίσης και σε αυτήν την περίπτωση, μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικά έτη. Σας επισημαινουμε ότι το κόστος για τις εξαγορές συμπεριλαμβάνεται στο συνολικό οφειλόμενο ποσό.

**35 χρόνων ασφάλισης στο τέλος του 2011, με αναγνώριση 6 πλασματικών ετών (5 λόγω σπουδών και 1 για το παιδί). Οπότε, φέτος που κλείνω τα 58 μου έτη, θα υποβάλω δικαιολογητικά για συνταξιοδότηση στα 59, έχοντας, εν τω μεταξύ, και άλλα 4,5 πραγματικά χρόνια, από την 1/12/2012 έως και τον Ιούλιο του 2016; Σε περίπτωση που είναι σωστά τα παραπάνω, παρακαλώ, εάν μπορείτε, να μου γράψετε και τους σχετικούς νόμους για να μπορώ να αποταθώ σε οποιονδήποτε σχετικά.**

**Απ.** Για την κατοχύρωση 35 ετών στο 2011, μπορείτε να εξαγοράσετε μόνο 4 έτη από τις σπουδές σας, συνεπώς δεν κατοχυρώνετε δικαίωμα στο 2011, αλλά στο 2012, με 37 συνολικά έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 59ο έτος της ηλικίας σας. Επειδή δεν είχατε συμπληρώσει το 59ο έτος της ηλικίας σας στις 18/8/2015, θα συνταξιοδοτηθείτε με τις ίδιες προϋποθέσεις στα 60 έτη και 6 μήνες.

**Ασφαλισμένη σε ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ**

Με αφορμή το σημερινό άρθρο (11/4/2016) στο ένθετο «Ασφάλιση», σχετικά με τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων στο ΕΤΑΑ και στον ΟΑΕΕ, παρακαλώ πολύ να μου γνωρίσετε τι ισχύει στην περίπτωση μου: Είμαι γυναίκα, γεννημένη τον Ιούλιο του 1958 και ασφαλισμένη στο ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ από τον Νοέμβριο του 1982, αδιάλειπτα. Είμαι αρχιτέκτονας (πτυχιούχος του ΕΜΠ από τα μέσα του 1982) και μητέρα ανηλίκου. Εντάσσομαι στην περίπτωση των

**Ασφαλισμένη σε ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ**

Με αφορμή το σημερινό άρθρο (11/4/2016) στο ένθετο «Ασφάλιση», σχετικά με τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων στο ΕΤΑΑ και στον ΟΑΕΕ, παρακαλώ πολύ να μου γνωρίσετε τι ισχύει στην περίπτωση μου: Είμαι γυναίκα, γεννημένη τον Ιούλιο του 1958 και ασφαλισμένη στο ΤΣΜΕΔΕ-ΕΤΑΑ από τον Νοέμβριο του 1982, αδιάλειπτα. Είμαι αρχιτέκτονας (πτυχιούχος του ΕΜΠ από τα μέσα του 1982) και μητέρα ανηλίκου. Εντάσσομαι στην περίπτωση των

**Μηχανικός με ΤΣΜΕΔΕ**

Είμαι 60 ετών, ασφαλισμένος στο ΤΣΜΕΔΕ από το 1982 και ελεύθερος επαγγελματίας, μηχανικός. Έχω κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με εξαγορά πλασματικών ετών. Πρέπει να κάνω αίτηση συνταξιοδότησης πριν από την ψήφιση του νέου ασφαλιστικού;  
**Απ.** Αν δεν έχετε υποβάλει αίτηση μέχρι τις 12/5/2016, θα ενταχθείτε στο νέο καθεστώς. ■



#### 4. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 23



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 13 Ιουνίου 2016

## ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

7 23

Δικηγορικό γραφείο «Μαργαρίτα Γ. Κάρδαρη»  
(Ικάρων 7-9, Π. Φάληρο Τ.Κ. 17563,  
τηλέφωνα: 210-9841260 και 6975731307)

### ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ



### Υπάλληλος νοσοκομείου από το 1982

Είμαι 61 ετών και έχω 5 χρόνια και 6 μήνες ασφάλισης στο ΙΚΑ (από το 1977 μέχρι το 1982) και 34 χρόνια στο Δημόσιο, σε νοσοκομείο (από το 1982 έως και σήμερα), συνολικά, δηλαδή, 39,5 χρόνια. Μπορώ να καταθέσω τώρα αίτηση για σύνταξη;

Απ. Έχετε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορείτε να καταθέσετε αίτηση για συνταξιοδότηση οποτεδήποτε. ■

# kaloe

www.kaloe.gr

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΒΑΣΙΣΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΑΛΟΕ VERA

Φυσικό Συμπλήρωμα Διατροφής 

kaloe 100% Χυμός Αλόης σε τζελ 500ml  
Φυσικό συμπλήρωμα διατροφής με Ελληνικά φαρμακευτικά φυτά

Ενεργά συστατικά:  
Αλόη  
Κολλαγόνο  
Υαλουρονικό

ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΖΑΧΑΡΗΣ

6 Κρητικά βότανα:  
Μαντζουράνα, Φασκόμηλο  
Τσάι του Βουνού  
Χαρούπι, Κρίταμο, Δίκταμο  
& το θαυματουργό ρόδι



από 55.00€  
39.90€ ΜΟΝΟ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑΣ

# ☎ 215-5057969



**ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ - ΟΑΕΕ - ΕΤΑΑ**

# Ποιες γυναίκες «κλείδωσαν» την έξοδο στα 52 και τα 60 και ποιοι αποφεύγουν τα 67

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Π**αγίδες που οδηγούν στα 67 για σύνταξη κρύβει η έξοδος από ΔΕΚΟ, τράπεζες, ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ. Για να τις αποφύγουν οι εργαζόμενοι θα πρέπει μέχρι 31/12/2012 να έχουν «πόση θυσία» τον απαιτούμενο χρόνο που τους κατοχυρώνει με σύνταξη στα 52 και από τα 58,6 έως 60 ετών. **Οι προϋποθέσεις είναι δύο:**

1. Να έχουν έστω και ένα ένημο πριν από το 1993.
2. Να έχουν τη δυνατότητα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου.



Αν ο χρόνος έως το 2012 δεν συμπληρώνεται με πραγματική εργασία, μετρούν και πλασματικοί χρόνοι από παιδιά, σπουδές, στρατιωτική θητεία, κενά διαστήματα ασφάλισης ή διαστήματα ασθένειας. Με τις προϋποθέσεις αυτές:

- α. Οι μητέρες ανηλίκων προ του 1983 ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία της ΔΕΗ, του ΟΤΕ, της Αγροτικής, της Εθνικής Τράπεζας και της Τραπεζής της Ελλάδος μπορούν να αποχωρήσουν είτε με συμπληρωμένη 35ετία έως τις 18/8/2015 χωρίς όριο ηλικίας, αλλά και με διατάξεις μητέρων, θεμελιώνοντας δικαίωμα συνταξιοδότησης ακόμη και από τα 45 με 17,5 έτη ασφάλισης.
- β. Οι ασφαλισμένες μετά το 1983

θα πρέπει να έχουν 25ετία έως το 2012 με ανήλικο τέκνο και συμπληρωμένη την ηλικία των 50, 52 και 55 ετών μέχρι τις 18/8/2015. Αν δεν είχαν ανήλικο στην 25ετία, ισχύει εναλλακτικά η διάταξη ανηλίκων του ΙΚΑ, που προβλέπει την έξοδο με 18,3 έτη ασφάλισης έως το 2012, αλλά με όρια ηλικίας από

55 έως 60 για πλήρη και από 50 έως 55 για μειωμένη. γ. Οι γυναίκες χωρίς ανήλικο με 25ετία και συμπληρωμένο το 55ο έτος έως το 2012 βγαίνουν με μειωμένη σύνταξη οποτεδήποτε. Αν η 25ετία υπήρχε έως το 2010, τότε παίρνουν και πλήρη από το 60ό έτος. Για πλήρη σύνταξη όμως με

25ετία το 2011 και το 2012, θα πρέπει να είχαν συμπληρώσει και το 60ό έτος τις δύο αυτές χρονιές, οπότε θεμελιώνουν δικαίωμα εξόδου στα 61 και τα 62 αντίστοιχα. δ. Οι ασφαλισμένοι προ του 1983 αποχωρούν με διατάξεις 35ετίας. Αν έχουν τα 35 έτη μέχρι 18/8/2015, αποχωρούν οποτεδή-

ποτε χωρίς όριο ηλικίας. Με 35ετία συμπληρωμένη από 19/8/2015 και μετά, έχουν και όριο ηλικίας που ξεκινά από το 58ο έτος και 6 μήνες και αυξάνεται κατά ένα εξάμηνο κάθε χρόνο. Δηλαδή 35ετία το 2016, όριο ηλικίας 59, 35ετία το 2017, όριο ηλικίας 59,6, 35ετία το 2018, όριο ηλικίας 60, 35ετία το 2019, όριο ηλικίας 60,6, 35ετία το 2020, όριο ηλικίας 61, 35ετία το 2021, όριο ηλικίας 61,6. Αν όμως η 35ετία συμπληρώνεται το 2022, τότε ο συνολικός χρόνος αυξάνεται στα 40 έτη και το όριο ηλικίας στα 62.

ε. Οι ασφαλισμένοι μετά το 1983 δεν προλαβαίνουν ούτε με πλασματικά έτη να έχουν 35ετία έως το 2012 για να «κλειδώσουν» χαμηλότερα όρια ηλικίας. Εφόσον δεν έχουν χρόνο ασφάλισης πριν από το 1983 ώστε να καταγαούν στους παλαιότερους ασφαλισμένους με 35ετία, τότε η ηλικία αποχώρησης είναι στα 62 με 40 χρόνια. Εναλλακτικά, αν έχουν τουλάχιστον την 25ετία έως το 2012, θα αποχωρήσουν στο 62ο έτος με μειωμένη και σταδιακά στο 67ο έτος με πλήρη.

στ. Οι γυναίκες ασφαλισμένες πριν από το 1993 με τουλάχιστον 15 χρόνια έως το 2010 και συμπληρωμένο το 60ό έτος μέχρι την ίδια χρονιά, παίρνουν πλήρη σύνταξη οποτεδήποτε κι αν αποχωρήσουν με 15ετία και το 60ό έτος το 2011 και το 2012, πλήρης σύνταξη στα 61 και τα 62. ■

ΜΗΤΕΡΕΣ ΣΕ ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ		
Με 25 χρόνια και ανήλικο έως το 2010 ή το 2011		
Ηλικία ασφαλισμένης 50 ή 52	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Μέχρι 18/8/2015	50 - 52	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	55	2020
το 2016	56,9	2022
το 2017	58,5	2025
το 2018	60,2	2028
το 2019	61,1	2030
το 2020	63,7	2033
το 2021	65,3	2036
το 2022	67	2039
Με 25 χρόνια το 2012 και ανήλικο τέκνο		
Ηλικία ασφαλισμένης 55	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Έτος συνταξιοδότησης
Μέχρι 18/8/2015	55	Οποτεδήποτε
Από 19/8/2015	56,6	4ος 2017
το 2016	58	2019
το 2017	59,6	6ος 2021
το 2018	61	2024
το 2019	62,6	6ος 2026
το 2020	64	2029
το 2021	65,6	6ος 2031
το 2022	67	2034

**ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΕ ΟΑΕΕ ΚΑΙ ΕΤΑΑ**

**ΟΑΕΕ:** ● Με 35ετία έως το 2012, σύνταξη στα 60. Αν η ηλικία των 60 ετών συμπληρώνεται από 19/8/2015 και μετά, τότε αυξάνεται σταδιακά μέχρι το 62ο έτος. Ασφαλισμένος με 35 έτη το 2011 θα χρειαστεί επιπλέον ένα έτος, δηλαδή 36, όταν θα έχει την ηλικία συνταξιοδότησης, ενώ με 35 έτη το 2012, θα χρειαστεί επιπλέον 2 έτη, δηλαδή 37 στην ηλικία αποχώρησης. ● Γυναίκες του πρώην ΤΣΑ, καθώς και του Ταμείου Ναυτικών Πρακτόρων, με 25ετία και συμπληρωμένο το 60ό έτος έως το 2010 αποχωρούν οποτεδήποτε. Με 25ετία το 2011 και το 2012 και συμπληρωμένο το 60ό έτος αποχωρούν μετά τα 61 και τα 62 με πλήρη σύνταξη. Αν η 25ετία ή το 60ό έτος συμπληρωθούν από 1/1/2013 και μετά, συνταξιοδοτούνται μόνο στα 67 χωρίς μειωμένη σύνταξη, εκτός κι αν έχουν

ασφαλιστεί μετά την 1η/1/1993. ● Μητέρες του Ταμείου Ναυτικών Πρακτόρων με ανήλικο παιδί και 25ετία έως το 2011 αποχωρούν με όριο ηλικίας 55 ετών, εφόσον το συμπληρώνουν έως τις 18/8/2015. Με ανήλικο και 25ετία το 2012 σύνταξη στα 58, μέχρι τις 18/8/2015. Όσες συμπληρώνουν τα 55 ή τα 58 από 19/8/2015 και μετά ακολουθούν την αύξηση του ορίου ηλικίας για τα 55 και τα 58.

**ΕΤΑΑ:** ● Με 35ετία έως το 2012, σύνταξη στα 60 οι άντρες και στα 58 οι γυναίκες, εφόσον η ηλικία συμπληρώνεται μέχρι 18/8/2015 και έχουν συνολικά 35, 36 ή 37 έτη. Από 19/8/2015 και μετά, το όριο ηλικίας αυξάνεται σταδιακά μέχρι το 62ο έτος. ● Γυναίκες με 21,6 έως 25 έτη έως το 2012 σε ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και Ταμείο

Νορικών θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει και το 60ό έτος για να αποφύγουν την έξοδο στα 67. ● Οι μητέρες με ανήλικο και 21,6 έως 22,6 έτη ασφάλισης έως το 2012 κατοχυρώνουν την έξοδο με ηλικίες 50, 55 και 58, ανάλογα με το αν τα έτη ασφάλισης και το ανήλικο υπάρχουν το 2010, το 2011 ή το 2012 και υπό την προϋπόθεση ότι έχουν συμπληρώσει την ηλικία μέχρι 18/8/2015. Αν οι ηλικίες των 50, 55 και 58 ετών συμπληρώνονται από 19/8/2015 και μετά, τότε θα ακολουθήσουν τα νέα όρια ηλικίας. Για παράδειγμα: Ασφαλισμένη που είχε ανήλικο το 2011, με 22 έτη, αλλά κλείνει τα 55 το 2016 θα συνταξιοδοτηθεί στα 58. Ασφαλισμένη που είχε 22,5 έτη το 2012 και ανήλικο αλλά κλείνει τα 58 το 2019 θα συνταξιοδοτηθεί στα 62,6. ■

Χρόνος ασφάλισης έως το 2012	Έτος που συμπληρώνουν τα 60	Ηλικία συνταξιοδότησης
35	Έως 18/8/2015	60
35	Έως 31/12/2015	60,3
35	2016	60,6
35	2017	60,9
35	2018	61
35	2019	61,3
35	2020	61,6
35	2021	61,9
35	2022	62 (με 40 χρόνια)



# ΠΟΛΙΤΙΚΗ



Η υπαγωγή στην «πάγια ρύθμιση» γίνεται με τη συμπλήρωση και κατάθεση στη ΔΟΥ μιας πολυσέλιδης αίτησης, στην οποία ο φορολογούμενος αναγράφει αναλυτικά στοιχεία για τα μηνιαία εισοδήματα και την περιουσιακή του κατάσταση. Δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής δεν παρέχεται.

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

**ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΣ**  
ενταγμένος στη ρύθμιση των «100 δόσεων», ο οποίος -με βάση την υποβληθείσα δήλωση φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2015 και τον ισχύοντα Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος- οφείλει να πληρώσει μέχρι τις 29 Ιουλίου 2016 την 1η δόση του φόρου εισοδήματος και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης που του έχει βεβαιωθεί με το εκδοθέν από το TAXISNET εκκαθαριστικό σημείωμα, έχει χρονικό περιθώριο μέχρι τις 16 Αυγούστου να καθυστερήσει να πληρώσει τη δόση αυτή, για να παραμείνει στη ρύθμιση των «100 δόσεων». Αν δεν εξοφλήσει την 1η δόση του φόρου εισοδήματος και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης μέχρι τις 16 Αυγούστου, τότε θα τεθεί αυτόματα εκτός της ρύθμισης των «100 δόσεων»! Στην περίπτωση αυτή, ολόκληρο το ανεξόφλητο υπόλοιπο των οφειλών που ο συγκεκριμένος φορολογούμενος είχε εντάξει στη ρύθμιση των «100 δόσεων» θα καταστεί άμεσα απαιτητό από το Δημόσιο, θα αναβιώσουν όλοι οι τόκοι και οι προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής που αναλογούν στο ποσό αυτό και οι φοροεισπρακτικοί μηχανισμοί θα κινηθούν εναντίον του με μέτρα αναγκαστικής είσπραξης, όπως οι κατασχέσεις εισοδημάτων, καταθέσεων και περιουσιακών στοιχείων, για να διασφαλίσουν την είσπραξη ολόκληρου του ποσού των ανεξόφλητων οφειλών του! Το ίδιο ακριβώς θα συμβεί και με κάθε φορολογούμενο ενταγμένο στη ρύθμιση των «100 δόσεων» ο οποίος θα καθυστερήσει πάνω από 15 μέρες να καταβάλει εμπρόθεσμα έστω και μία μηνιαία δόση από τον ΕΝΦΙΑ του 2016!

ΑΠΟ ΙΟΥΛΙΟ ΜΠΑΙΝΕΙ ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΙΟ ΑΥΣΤΗΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ

## Αγριος «κόφτης» και στις 100 δόσεις

**Χ**ιλιάδες φορολογούμενοι οι οποίοι έχουν εντάξει παλαιές ληξιπρόθεσμες οφειλές τους προς το Δημόσιο στη ρύθμιση του ν. 4321/2015, προκειμένου να τις εξοφλήσουν τμηματικά έως και σε 100 μηνιαίες δόσεις, κινδυνεύουν από τον επόμενο μήνα να τεθούν εκτός της ρύθμισης αυτής, αν αφήσουν απλήρωτα για πάνω ένα δεκαπενθήμερο οποιαδήποτε νέα χρέη τους προς την εφορία. Στην περίπτωση αυτή, οι αρμόδιες φορολογικές υπηρεσίες θα διεκδικούν το σύνολο των ανεξόφλητων υπολοίπων των ρυθμιζμένων έως και σε 100 δόσεις οφειλών τους εφαρμόζοντας σε βάρος τους όλα τα προβλεπόμενα μέτρα αναγκαστικής είσπραξης, δηλαδή προχωρώντας οι κατασχέσεις εισοδημάτων, καταθέσεων και περιουσιακών τους στοιχείων.

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ**  
gpalaitsakis@e-typos.com

στώς προϋποθέσεων παραμονής στη ρύθμιση των «100 δόσεων» που προβλέπει το άρθρο 4 του «μνημονιακού» νόμου 4346/2016. Όσοι έχουν ενταχθεί στις «100 δόσεις» θα τίθενται αυτόματα εκτός ρύθμισης, εφόσον καθυστερήσουν να πληρώσουν για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 15 ημερών οποιαδήποτε νέα οφειλή προς το Δημόσιο έχει βεβαιωθεί στο όνομά τους από τις 15 Δεκεμβρίου 2015 και μετά, καθώς επίσης και οποιαδήποτε νέα οφειλή προς το Δημόσιο θα βεβαιωθεί από δω και στο εξής!

### Λύσεις

Η μόνη εναλλακτική διέξοδος που έχουν πλέον όσοι οφειλέτες είναι ενταγμένοι στη ρύθμιση των «100 δόσεων» είναι να εντάξουν τη νέα

οφειλή προς το Δημόσιο -πριν αυτή γίνει ληξιπρόθεσμη έστω και εν μέρει- στην «πάγια ρύθμιση» του άρθρου 43 του Κώδικα Φορολογικών Διαδικασιών (ν. 4174/2013), η οποία προβλέπει τη δυνατότητα τμηματικής εξόφλησης κάθε νέας οφειλής προς το Δημόσιο έως και σε 12 μηνιαίες δόσεις ή σε 24 μηνιαίες δόσεις εάν πρόκειται για κάποιον έκτακτο φόρο. Στην περίπτωση αυτή, η ρύθμιση των «100 δόσεων» δεν γίνεται, όμως οι οφειλέτες θα πρέπει να προσέλθουν στις αρμόδιες ΔΟΥ προσκομίζοντας

**Θα χάνουν τη ρύθμιση όσοι καθυστερήσουν να εξοφλήσουν για περισσότερο από 15 μέρες οποιοδήποτε νέο χρέος**

ορισμένα απαιτούμενα δικαιολογητικά, προκειμένου να υποβάλουν αιτήσεις υπαγωγής στην «πάγια ρύθμιση». Ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων υπαγωγής στην «πάγια ρύθμιση» του άρθρου 43 του Κ.Φ.Δ. δεν επιτρέπεται από το υπουργείο Οικονομικών!

Ουσιαστικά, από την 1η Ιουλίου όσοι φορολογούμενοι έχουν εντάξει παλαιές οφειλές στις «100 δόσεις» θα πρέπει, για να μη χάσουν τη ρύθμιση:

- είτε να εξοφλούν εγκαίρως, πριν λήξουν, όλες τις νέες οφειλές τους στο Δημόσιο
- είτε να ρυθμίζουν τις οφειλές αυτές με την «πάγια ρύθμιση» των 12 δόσεων προσερχόμενοι αυτοπροσώπως στις αρμόδιες ΔΟΥ πριν τη λήξη των προθεσμιών καταβολής των νέων οφειλών
- είτε να εξοφλούν εφάπαξ τα ποσά των νέων οφειλών το αργότερο σε 15 μέρες από τη στιγμή που θα καταστούν ληξιπρόθεσμα! ■



Αιτήσεις έως 7 Ιουλίου

## Συνολικά 1.143 σπουδαστές θα εισαχθούν στις Ακαδημίες του Εμπορικού Ναυτικού

**Τ**ην εισαγωγή 1.143 σπουδαστών στις Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού (ΑΕΝ) για το ακαδημαϊκό έτος 2016-17 ανακοίνωσε το υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας.

Ειδικότερα, στις σχολές θα εισαχθούν 575 πλοίαρχοι και 586 μηχανικοί. Από το σύνολο των θέσεων οι 99 θα καλυφθούν από πολύτεκνους, τρίτεκνους κ.λπ. και οι 70 από τέκνα ή αδέρφια αναπήρων και θυμάτων πολέμου ή ειρηνικής περιόδου.

Επίσης, ποσοστό 2% θα καλυφθεί από ορφανούς από έναν ή δύο γονείς, τέκνα άγαμης μητέρας με ένα ή δύο μη αναγνωρισθέντα τέκνα ή υποψηφίων με γονείς, τέκνα, αδέρφια, συζύγους που είναι τυφλοί, κωφάλαλοι, νεφροπαθείς, με μυϊκή δυστροφία Duchenne ή με κινητική αναπηρία άνω του 67%, ενώ ποσοστό 1% θα διατεθεί σε αποφοίτους Εσπε-

ρινών Λυκείων και ΕΠΑΛ – ομάδες Α' & Β'.

Προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να εισαχθούν στις σχολές θα πρέπει να είναι κάτοχοι τίτλου απόλυσης λυκείου ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολείου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του εσωτερικού ή αντίστοιχου τίτλου του εξωτερικού.

Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το 27ο έτος της ηλικίας τους και να είναι κατά γνωμοδότηση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής ικανοί σωματικά και πνευματικά για το ναυτικό επάγγελμα, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε ειδικότητα.

Επιπλέον, θα πρέπει να έχουν την ελληνική ιθαγένεια και να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα αρρένων ή στα δημοτολόγια των δήμων.

Η διάρκεια της εκπαίδευσης στις ΑΕΝ Πλοίαρχων και Μηχανικών περιλαμβάνει έξι διδακτικά εξάμηνα και δύο θαλάσσια ταξίδια (1ο και 2ο) κατευθυνόμενης πρακτικής άσκησης - εκπαίδευσης σε πλοία, συνολικής διάρκειας δώδεκα μηνών.

Η φοίτηση στις ΑΕΝ είναι δωρεάν και δυνατότητα ενδιάπισης για τους σπουδαστές

παρέχεται σε όλες τις ΑΕΝ, εκτός των ΑΕΝ Ασπροπύργου και Μακεδονίας, ενώ για τις σπουδαστριες δυνατότητα ενδιάπισης παρέχεται στις ΑΕΝ Κρήτης και Ηπείρου.

Οι σπουδαστές από την εισαγωγή τους στις σχολές τηρούν τον εσωτερικό κανονισμό και τον κανονισμό σπουδών των ΑΕΝ όπως ισχύουν κάθε φορά.

Μετά το τέλος της εκπαίδευσης (θεωρητική - πρακτική) και κατόπιν επιτυχών εξετάσεων οι αποφοιτήσαντες των ΑΕΝ λαμβάνουν μετά το πτυχίο της σχολής και το αποδεικτικό ναυτικής ικανότητας του πλοίαρχου ή μηχανικού Γ' τάξης ΕΝ.

Προϋπόθεση συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής είναι οι υποψήφιοι να έχουν κριθεί υγειονομικά κατάλληλοι στις προκαταρκτικές εξετάσεις που θα διενεργηθούν.

Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλλουν έως τις 7 Ιουλίου ηλεκτρονικά και μόνο τις αιτήσεις τους μέσω της ιστοσελίδας του υπουργείου Ναυτιλίας (<https://regusr.hcg.gr>) χρησιμοποιώντας τον λογαριασμό του ηλεκτρονικού τους ταχυδρομείου (e-mail) και κωδικό της επιλογής τους και κάνοντας εγγραφή ως χρήστες στην υπηρεσία ΧΡΗΣΤΩΝ.

Αφού πραγματοποιηθεί με επιτυχία η εγγραφή, αποστέλλεται e-mail από την υπηρεσία το οποίο θα περιέχει σύνδεση προς συγκεκριμένη διεύθυνση. Η σύνδεση θα πρέπει να ακολουθηθεί για να ενεργοποιηθεί ο λογαριασμός. Στη συνέχεια καλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτηση και να εκτυπώσουν το αποδεικτικό υποβολής.

Όλοι οι υποψήφιοι μετά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης οφείλουν να καταθέσουν σε οποιαδήποτε ΑΕΝ τα απαιτούμενα δικαιολογητικά τους προκειμένου να γίνει αποδεκτό η αίτηση.

### Προσλήψεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΝΑΡΗ

## 7. ΑΝΗΣΥΧΕΙ ΚΑΙ Ο Κ. ΕΡΝΤΟΓΑΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΤΑΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΤΟΥ...

Μέσο: . . . . . KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2016

Σελίδα: . . . . . 2



# Ανησυχεί και ο κ. Ερντογάν για το δημογραφικό, όταν στη χώρα του ο δείκτης γονιμότητας είναι τριπλάσιος εκείνου της Ελλάδος!

**Κ**ΛΑΙΝΕ ΟΙ ΧΗΡΕΣ, κλαίνε και οι παντρεμένες». Αυτή τη θυμόσοφη ελληνική ρήση μου θύμισε η προτροπή του προέδρου της Τουρκίας, κατά την τελετή εγκαινίων ενός νέου παραπήματος του Συνδέσμου των Γυναικών και της Δημοκρατίας, να κάνουν οι γυναίκες της χώρας του τουλάχιστον τρία παιδιά, τονίζοντας εύστοχα ότι «οι ισχυρές οικογένειες οδηγούν σε ισχυρά έθνη» και επισημαίνοντας ότι «η ζωή μιας γυναίκας είναι απελής εάν δεν αποκτήσει απογόνους».



Του Δημήτρη Λ. Στεργίου

Είναι σίγουρο ότι αν αυτά κι άλλα τα έλεγε στη χώρα μας ένας Έλληνας πολιτικός ή δημοσιογράφος ή η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος (ΑΣΠΕ) ή οι Ενώσεις Πολυτέκνων πολλοί θα ζητούσαν την «κεφαλήν τους επί πίνακι», τονίζοντας

αυτό που άκουσε ο γράφων πριν από τριάντα χρόνια, όταν πρότεινα να θεωρηθούν οιονεί δημόσιοι υπάλληλοι όλες οι Ελληνίδες που θα αποκτήσουν πάνω από τρία παιδιά. Τότε, «εισέπραξα» μερικές ύβρεις και χαρακτηρισμούς με την επωδó ότι οι γυναίκες δεν είναι «σκεύος παραγωγής παιδιών»!!! Μάλιστα, τότε είχα υπολογίσει ότι δεν θα επιβαρυνόταν καθόλου ο κρατικός προϋπολογισμός, αφού θα εξοικονομούσαν έσοδα από την κατάργηση όλων των πολυτεκνικών και οικογενειακών επιδομάτων και παιδικών σταθμών και από την αύξηση του ΦΠΑ από την κατανάλωση παιδικών ειδών και τροφών.

Αλλά, δυστυχώς, παρά τις προτομές και προτάσεις ακόμη και της Διακομματικής Επιτροπής τη Βουλής πριν από πολλά χρόνια για την αντιμετώπιση του εφιαλτικού δημογραφικού προβλήματος στη χώρα μας, ο δείκτης γονιμότητας στη χώρα μας είναι σήμερα 1,2 παιδιά ανά Ελληνίδα (ο δείκτης ανανέωσης του πληθυσμού είναι τουλάχιστον 2,4 παιδιά ανά γυναίκα!), δηλαδή ο χαμηλότερος στην Ευρώπη, ενώ στις γειτονικές, με τις γνωστές εδαφικές βλέψεις, Τουρκία είναι τριπλάσιος και Αλβανία διπλάσιος. Έτσι, στην Ελλάδα οι γεννήσεις είναι μόνο 100. 000 το χρόνο, ενώ στην Τουρκία του «ανησυχούντος» Ερντογάν είναι 1.600.000. Κι έτσι, με βάση συγκεκριμένες προβολές, το 2025 ο πληθυσμός της Ελλάδος θα είναι κάτω από 8.000.000 κατοίκους, ενώ στην Αλβανία θα είναι 12.000.000 και στην Τουρκία

100.000.000 κατοίκους.

Τα στοιχεία που συνεχώς δημοσιεύουν οι επιστήμονες είναι εκκωφαντικά, αλλά εις ώτα μη ακουόντων, όπως πάντοτε, επισημαίνοντας ότι η κατάσταση είναι μη αναστρέψιμη και επισημαίνοντας ότι η δημογραφική «βόμβα» είναι έτοιμη να εκραγεί, με εφιαλτικές συνέπειες στο έθνος, στην οικονομία, στα ασφαλιστικά ταμεία. Από άλλα στοιχεία προκύπτει ότι το 20130, ένας στους τρεις Έλληνες θα είναι άνω των 60 ετών, ενώ το 2050 η αναλογία αυτή θα επιδεινωθεί επικίνδυνα. Το ποσοστό αυτό θα είναι πάνω από το 22% του συνολικού πληθυσμού, ενώ στις αρχές της δεκαετίας του 1950, δηλαδή μετά την Κατοχή και τον εμφύλιο πόλεμο, ήταν μόλις 6,7%, ενώ οι άνω των 85 ετών 0,4% (το 2015 θα αποτελούν το 15%...