

1. ΤΑ 88 ΧΡΟΝΙΑ ΓΙΟΡΤΑΣΕ Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ_ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 4



Τα 88 χρόνια γιόρτασε ο Σύλλογος Πολυτέκνων

Ο ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ Σύλλογος Πολυτέκνων Θεσσαλονίκης «Οι Άγιοι Πάντες» συμπλήρωσε φέτος 88 χρόνια λειτουργίας, προσφοράς και αγώνων. Την Κυριακή των Αγίων Πάντων, ημέρα ονομαστικής εορτής του συλλόγου, τελέσθηκε αρχιερατική θεία λειτουργία από τον μητροπολίτη Θεσσαλονίκης κ. Ανθιμο στον Ιερό Ναό του Αγίου Δημητρίου, με τη συμμετοχή πολυτέκνων οικογενειών και φορέων της πόλης.

Ο κ. Ανθιμος εξήρε την προσφορά και τον αγώνα της πολυτέκνης οικογένειας, ενώ επαίνεσε τον πρόεδρο και το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου, σημειώνοντας ότι αξίζουν συγχαρητήρια, διότι κάνουν ό,τι είναι δυνατόν για την πατρίδα.



Στιγμιότυπο από τη θεία λειτουργία

Ο πρόεδρος του συλλόγου Ερωτόκριτος Θεοτοκάτος υπογράμμισε την ανάγκη αλλαγής της δημογραφικής καταστροφής που έρχεται και τόνισε ότι επιβάλλεται αλλαγή πολιτικής απέναντι στην πολυτέκνη οικογένεια, εάν πραγματικά η ηγεσία και το πολιτικό προσωπικό θέλουν την επιβίωση του Ελληνισμού.

2. ΜΑΡΤΥΡΙΟ Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΝΦΙΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 6



«ΜΑΡΤΥΡΙΟ» Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΝΦΙΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ 2017

Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΤΡΙΤΕΚΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ
ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΔΙΚΑΙΟΤΕΡΟΣ ΟΥΤΕ ΦΕΤΟΣ

Ενιαίο Φόρο Ιδιοκτησίας Ακινήτων θα κληθούν να καταβάλουν και φέτος πάνω από 7,4 εκατομμύρια φυσικά και νομικά πρόσωπα. Η κυβέρνηση της...

Αριστεράς, αφού αναγκάστηκε από τους Γερμανούς και τους λοιπούς δανειστές να αθετήσει την υπόσχεσή της για κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α., θα επιβάλει το φόρο χωρίς αλλαγές στον τρόπο υπολογισμού του.

Ως εκ τούτου, τον Αύγουστο ή τον Σεπτέμβριο η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων θα στείλει τα εκκαθαριστικά σημειώματα για την πληρωμή του ΕΝ.Φ.Ι.Α. του 2017.

Άλλα έλεγε ο Τσίπρας στη Θεσσαλονίκη
Ωστόσο, φέτος δε θα ισχύσει τελικά η υπόσχεση που είχε δώσει ο Αλέξης Τσίπρας από το "βήμα" της περυσινής Δ.Ε.Θ. ότι θα αυξηθεί το ποσοστό έκπτωσης από το 50% στο 100% του φόρου για κάθε φορολογούμενο που πληροί τα ακόλουθα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια:

α) Το «συνολικό ετήσιο καθαρό οικογενειακό εισόδημα» του προηγούμενου έτους δεν έχει υπερβεί τις 9.000 ευρώ, προσαυξημένο κατά 1.000 ευρώ για τον ή την σύζυγο και για κάθε εξαρτώμενο μέλος της οικογένειας.
β) Η συνολική αντικειμενική αξία των κτισμάτων

δεν υπερβαίνει τα 85.000 ευρώ αν πρόκειται για άγαμο, τα 150.000 ευρώ αν πρόκειται για έγγαμο χωρίς παιδιά και τα 200.000 ευρώ αν πρόκειται για έγγαμο με ένα ή δύο εξαρτώμενα τέκνα.

Όλα αυτά σημαίνουν ότι:

1. Πάνω από 7,35 εκατομμύρια φυσικά πρόσωπα και περίπου 50.000 εταιρίες και λοιπά νομικά πρόσωπα θα κληθούν να ξαναπληρώσουν τον ΕΝ.Φ.Ι.Α., ο οποίος μάλιστα θα υπολογιστεί επί των ίδιων αντικειμενικών αξιών που ελήφθησαν υπόψη για τον υπολογισμό του ΕΝ.Φ.Ι.Α. του 2016.

2. Εκατοντάδες χιλιάδες άνεργοι, ανάπηροι, τρίτεκνοι και πολύτεκνοι φορολογούμενοι με πολύ χαμηλά πραγματικά εισοδήματα θα εξακολουθούν να μην απαλλάσσονται από τον ΕΝ.Φ.Ι.Α.!



3. ΣΤΗΝ ΕΦΟΡΙΑ ΠΑΕΙ ΤΟ 28,5% ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟ ΕΝΟΙΚΙΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 19



Στην εφορία πάει το 28,5% του εισοδήματος από ενοίκια

Ένα στα τρία ευρώ που εισπράττει κάποιος από ενοίκια πηγαίνει στην εφορία. Ο φόρος που επιβάλλεται επί των εισοδημάτων από ενοίκια, ο ΕΝΦΙΑ και ο συμπληρωματικός φόρος, αλλά και η εισφορά αλληλεγγύης που συνοδεύει πάντα τα εισοδήματα, αυξάνουν τη φορολογία και δυστυχώς δεν προσμετρούνται οι δαπάνες που κάνει κάποιος ιδιοκτήτης προκειμένου αφενός να διατηρήσει σε καλή κατάσταση το ακίνητό του, αφετέρου να αποκαταστήσει βλάβες που όσο πιο γερασμένο είναι ένα διαμέρισμα τόσο περισσότερες παρουσιάζει.

Όλα αυτά είναι δύσκολο να γίνουν αντιληπτά από το οικονομικό επιτελείο και όσους λαμβάνουν τις σχετικές αποφάσεις για αύξηση της φορολογίας των ακινήτων. Είναι γνωστό ότι τα ακίνητα τα τελευταία 8 χρόνια έχουν επιβαρυνθεί υπέρμετρα. Συγκεκριμένα, έχει αυξηθεί η φορολογία κατά περίπου 550%.

Και φέτος οι έχοντες εισοδήματα από ακίνητα θα κληθούν να πληρώσουν υψηλότερους φόρους, καθώς έχουν αυξηθεί οι συντελεστές της σχετικής κλίμακας.

Ειδικότερα, οι συντελεστές φορολόγησης των εισοδημάτων από ενοίκια έχουν διαμορφωθεί:

- Από 11% σε 15% για το τμήμα ετήσιου εισοδήματος από 1 μέχρι 12.000 ευρώ.
- Από 33% σε 35% για το τμήμα του ετήσιου εισοδήματος από τις 12.001 έως τις 35.000 ευρώ.
- Από 33% σε 45% για το τμήμα του ετήσιου εισοδήματος από τις 35.001 και άνω.

Στην περίπτωση που κάποιος έχει τρία ακίνητα τα οποία μισθώνει, συνολικά λαμβάνει και για τρία ακίνητα το ποσό των 15.600 ευρώ. Οι φόροι που θα καταβάλλει στο ελληνικό



Στην περίπτωση που κάποιος έχει εισοδήματα από ακίνητα άνω των 35.000 ευρώ (που σημαίνει ότι διαθέτει αρκετά ακίνητα), η φορολογία αυξάνεται δραματικά και ξεπερνάει το 50% των εισοδημάτων που λαμβάνει.

Ο... συνιδιοκτήτης, δηλαδή το Δημόσιο, δεν συμμετέχει στο κόστος συντήρησης, αλλά μόνο στις εισπράξεις.

Δημόσιο ανέρχονται στο ποσό των:
– 3.060 ευρώ που αφορά τον φόρο εισοδήματος.

– 79 ευρώ εισφορά αλληλεγγύης.
– 1.240 ευρώ κύριος ΕΝΦΙΑ.

– 75,5 ευρώ συμπληρωματικός ΕΝΦΙΑ (σύνολο ακινήτων περιουσίας 267.000 ευρώ).

– 4.454,5 ευρώ είναι ο συνολικός φόρος που αποτελεί το 28,5% των εισοδημάτων που εισέπραξε.

Βέβαια, και όπως προαναφέρθηκε, στο ποσό αυτό δεν υπολογίζονται διάφορα έξοδα που αφορούν τόσο τη συντήρηση της πολυκατοικίας όσο και του διαμερισματος (εάν πρόκειται για διαμέρισμα). Στην περίπτωση δε που κάποιος έχει εισοδήματα από ακίνητα άνω των 35.000 ευρώ (που σημαίνει ότι διαθέτει αρκετά ακίνητα), η φορολογία αυξάνεται δραματικά και ξεπερνάει το 50% των εισοδημάτων που λαμβάνει.

Και αυτό, καθώς για εισοδήματα πάνω από 35.000 εφαρμόζεται συντελεστής 45%, ενώ εάν υπολογιστεί ο ΕΝΦΙΑ, ο συμπληρωματικός φόρος και η εισφορά αλληλεγγύης, αυτό που τελικά απομένει στον ιδιοκτήτη που αναλαμβάνει και τα έξοδα είναι λιγότερο από το 50%, δεδομένου ότι ο «μεγαλομέτοχος», δηλαδή το

ελληνικό Δημόσιο, δεν συμμετέχει στα βάρη αλλά μόνο στις εισπράξεις. Και το χειρότερο είναι ότι δεν λαμβάνεται μέριμα από το κράτος για τα άδεια διαμερίσματα, για τα οποία οι ιδιοκτήτες τους πληρώνουν το σύνολο του ΕΝΦΙΑ.

Παλαιότερα ο νόμος προέβλεπε έκπτωση για τα ξενοίκιαστα και μη ηλεκτροδοτούμενα ακίνητα, η οποία ωστόσο έχει καταργηθεί.

Σημειώνεται ότι τα έσοδα του Δημοσίου από τον ενιαίο φόρο ιδιοκτησίας ακινήτων ξεπερνούν τα 3,2 δισ. ευρώ, παρά το γεγονός ότι ο στόχος που έχει τεθεί προβλέπει έσοδα ύψους 2,65 δισ. ευρώ. Μάλιστα, είναι από τους πιο αποδοτικούς φόρους, καθώς η εισπραξιμότητά του ξεπερνάει το 81%.

ΠΡΟΚΟΠΗΣ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ

4. ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΗ ΠΑΛΙΝΟΡΘΩΣΗ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 13



ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΝ
ΤΟΥ ΜΠΑΜΠΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Αντιδραστική παλινόρθωση

«**Ε**ίναι Φρανκενστάιν, δεν είναι Αϊνστάϊν», υπογραμμίζουν φοιτητές που διαφωνούν με την επιστροφή στο πιο φαύλο παρελθόν της ανώτατης παιδείας, την οποία επιδιώκει η σημερινή πλειοψηφία. Αν υπήρχε έρευνα για όσα συνέβησαν τα τελευταία 25-30 χρόνια, θα διαπιστώναμε πόσες πολλές οικογένειες, με δυσκολίες προφανείς, έκαναν ό,τι χρειαζόταν ώστε ο τίτλος σπουδών που είχε αποκτηθεί σε κάποιο εγχώριο ΑΕΙ να συμπληρωθεί με τον μεταπτυχιακό τίτλο ενός ιδρύματος του εξωτερικού. Εξάλλου, μέχρι πριν από μερικά χρόνια, μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα δεν υπήρχαν, παρά μόνον η διδακτορική διατριβή για ελαχίστους κυρίως, όταν στόχος ήταν η ακαδημαϊκή καριέρα.

Η αγορά, που είναι ο μόνος πραγματικός μηχανισμός, μαζί με την πολιτική επιλογή, για την αυστηρή βαθμολόγηση και διάκριση μεταξύ του καλύτερου και του χειρότερου από όσα προτείνονται, έκρινε, μέσα σε λίγα χρόνια, ότι οι παλαιοί θεσμοί της ανώτατης εκπαίδευσης δεν εξυπηρετούν την πρόοδο.

Από πρακτική άποψη, σύντομα επικράτησε ο εξής κανόνας: όσοι νέοι άνθρωποι διέθεταν μεταπτυχιακό τίτλο από ίδρυμα της αλλοδαπής καταλάμβαναν πρώτοι και χωρίς δυσκολία τη νέα θέση εργασίας που δημιουργούσε η οί-

κονομία. Αυτό σημαίνει ότι αποκτούν καλύτερες αμοιβές, ταχύτερη εξέλιξη στην κοινωνική και επαγγελματική αναγνώριση και ακόμη μεγαλύτερες δυνατότητες να υποστηρίξουν τα δικά τους παιδιά, τα οποία βεβαίως έσπευδαν να επιβεβαιώσουν τις επιλογές των γονέων τους όταν έφθαναν στα φοιτητικά τους χρόνια.

Η ίδρυση μεταπτυχιακών τμημάτων από τα ελληνικά ΑΕΙ ήταν μια ορθολογική προσαρμογή στον ανταγωνισμό. Και επειδή ο θεσμός δεν τελούσε υπό τον στενόκαρδο έλεγχο του υπουργείου ούτε κατόρθωσαν οι φοιτητικές παρατάξεις να τον εξευτελίσουν, η επιτυχία του ήταν εκπληκτική. Δείχνει μάλιστα πόσα μπορεί να επιτύχει η Ελλάδα αν την αφήσουμε να προσαρμοστεί και να εφαρμόσει τα καλύτερα πρότυπα διοίκησης και παραγωγής υπηρεσιών.

Τελευταία, οι αντιδραστικοί των πανεπιστημίων, που υπέστησαν σοβαρές ήττες από τη λειτουργία των Συμβουλίων Διοίκησης, τη μαζική, όταν χρειάστηκε, αντίδραση των φοιτητών και από τη σταδιακή επικράτηση μιας νέας νοοτροπίας αξιοτήτων, επιχειρούν τώρα να κερδίσουν στη Βουλή όσα έχασαν στην αγορά.

Πρόκειται για τη δυστυχία αυτής της χώρας: Η διά του κράτους παλινόρθωση του κομματικού αυταρχισμού, κόντρα στη θέληση της κοινωνίας των πολιτών.

5. Η ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΣ ΑΠΕΙΛΕΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Μέσο: ΕΣΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 3



Η ΥΠΟΓΕΝΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ στη χώρα μας έχει λάβει έφιαλτικές διαστάσεις, δεδομένου ότι πλέον οι θάνατοι είναι περισσότεροι από τις γεννήσεις, και έπομένως έχουμε σταθερή μείωση του πληθυσμού. Έκτός από τον μικρό αριθμό γεννήσεων κατ' έτος, υπάρχουν και οι άμβλώσεις, που είναι πολλαπλάσιες των γεννήσεων, καθώς και η μετανάστευση έπιστημόνων και έξειδικευμένων ατόμων, που λόγω της οικονομικής κρίσης έχει λάβει μεγάλες διαστάσεις. Παράλληλα, συνεχίζεται η άνεξλεγκτη εισοδος στη χώρα μας λαθρομεταναστών και όχι προσφύγων, όπως τούς βαφτίζει η κυβέρνηση, που είναι βασικά άτομα χωρίς μόρφωση και δεξιότητες, ξεπερνούν ήδη το 1 έκατομμύριο και είναι κυρίως μουσουλμάνοι, άσχετοι με το χριστιανισμό και την ελληνική παιδεία. Η υπογεννητικότητα στη χώρα μας έμφανίστηκε στα μέσα της δεκαετίας του 1980, και από το 2011 καλπάζει.

Η πλέον πρόσφατη έπιστημονική μελέτη για το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας μας, είναι το έργοστηρίου δημογραφικών και κοινωνικών αναλύσεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, υπό τον καθηγητή Βύρωνα Κοτζιαμήνη, που χρηματοδοτήθηκε από τον ίδιαιτικό άνεξάρτητο έρευνητικό όργανισμό «οικιαΝΕΟς» και άνανεχθήκε στην ήμεριδα (19/3/2017) της Ένωσης τ. Βουλευτών-έυρωβουλευτών (βλ. τή μελέτη με τίτλο «Ο πληθυσμός της Έλλάδας στον όρίζοντα του 2050», στο Ένημερωτικό Δελτίο της Ένωσης, Μάιος 2017).

Και έρχόμαστε στα έφιαλτικά στοιχεία της παραπάνω μελέτης: Τήν 1.1.2011 ό πληθυσμός της Έλλάδας ήταν 11.123.392 άτομα· τήν 1.1.2016 ήταν 10.783.748

Η υπογεννητικότητα απειλεί την Έλλάδα

του *Παναγιώτη Μπκοβοδού**

άτομα. Άν ό μέσος έτήσιος ρυθμός μεταβολής παρέμεινε σταθερός για τά έπόμενα έτη, ό πληθυσμός της Έλλάδας θά ήταν: Τήν 1.1.2025, 10.519.515 άτομα· τήν 1.1.2035, 9.886.913 άτομα· τήν 1.1.2050, 9.008.618 άτομα (μετά από 34 έτη)· τήν 1.1.2100, μετά 84 έτη, 6.606.676 άτομα· τήν 1.1.2150, μετά από 134 έτη, θά ήταν 4.845.158 άτομα· και μετά 200 χρόνια τό πολύ θά είχε εξαφανιστεί τό Γένος των Έλλήνων.

Γιά τήν άντιμετώπιση του έφιαλτη, πρέπει να ένδιφερθούμε όλοι οι Έλληνες, όλες οι Έλληνίδες, και να λάβουν όλες οι κυβερνήσεις από έδω και έμπρός, κοινωνικά μέτρα-παροχές για τήν αύξηση των γεννήσεων. Προφανώς, ή οικονομική κρίση είναι άνασταλτικός παράγοντας, αλλά όφείλουμε να άδιαφορήσουμε γι' αυτή, ως πρός τό θέμα της γεννητικότητας. Πρόκειται ούσιαστικά για τήν έπιβίωση του Έθνους, όπότε χρήματα θά έξευρεθούν. Τό θέμα της υπογεννητικότητας άντιμετωπίστηκε από τίς άρχές της δεκαετίας του 1990 και ή διακομματική κοινοβουλευτική έπιτροπή της Βουλής διατύπωσε προτάσεις για τήν άντιμετώπιση του, τον Φεβρουάριο του 1999. Πράγματι αυξήθηκαν οι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί και τά έπιδόματα για τά παι-

διά. Από τό 1999, ή Έκκλησία της Έλλάδας πριμοδότησε οικονομικά τή γέννηση τρίτου τέκνου στην Θράκη, ένώ ξεκίνησε ή δημιουργία έκκλησιαστικών παιδικών σταθμών σε όλες τίς Μητροπόλεις.

Η μείωση των γεννήσεων είναι φαινόμενο που παρουσιάστηκε σε όλες τίς άνπτυγμένες χώρες, από τά μέσα της δεκαετίας του 1970, και δή στην Εύρώπη, Ιαπωνία, Ν. Κορέα. Σύμφωνα με μελέτη της Eurostat, ό πληθυσμός των χωρών της Εύρωπαϊκής Ένωσης, θά είναι μειωμένος τό 2050 κατά 30 έκατομμύρια, σε σχέση με τό 2017. Αυτό όμως δέν πρέπει να μός παρηγοεί. Άντιθέτως, πρέπει να μιμηθούμε χώρες, όπως ή Γαλλία, που κατάφερε να μειώσει τήν υπογεννητικότητά της, με ενόχια νομικά μέτρα για τίς εργαζόμενες μητέρες, τήν αυξημένη γονική άδεια, καθώς και τή δημιουργία πολλών νέων βρεφονηπιακών σταθμών. Νά σημειωθεί όπι στη Γαλλία, τό 50% των γεννήσεων πραγματοποιείται εκτός γάμου, ένώ τό ποσοστό των γεννήσεων εκτός γάμου στη Νότια Εύρώπη δέν είναι μεγαλύτερο του 30%. Σημειωτέο όπι στις χώρες που εργάζονται περισσότερες γυναίκες, υπάρχει αυξημένο ποσοστό γεννήσεων, ίσως γιατί έχουν οικονομική άνεξαρτησία.

Γιά να ξεπεράσουμε, ως λαός και χώρα, τόν έφιαλτη της υπογεννητικότητας, πρέπει να πεισθούν οι νέοι και οι νέες που βρίσκονται σε ήλικία άπόκτησης παιδιών, όπι υπάρχει ήδη ένα δίκτυο διευκολύσεων, για τήν άντατροφή των παιδιών, όπως είναι οι δωρεάν παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, οι νομικές εύνοιες στις εργαζόμενες μητέρες, φορολογικές άπαλλαγές για τά παιδιά, τά όλοήμερα σχολεία, ύποτροφίες για τίς σπουδές των παιδιών. Κυρίως, πρέπει να λειτουργήσει τό ελληνικό φιλότιμο και τό πείσμα μας, και να πάμε κόντρα στις άντιεξοπτικές, συνειδητοποιώντας όπι οι άμβλώσεις που ξεπερνούν κατά πολύ τίς γεννήσεις είναι έγκλημα κατά των άγέννητων παιδιών μας.

Δέν παραγνωρίζω τά προβλήματα που δημιουργεί ή οικονομική κρίση της χώρας μας. Έχω όμως τήν εντύπωση όπι τά υπάρχοντα μέτρα ύπέρ της άπόκτησης παιδιών είναι τά ίδια με όσα ίσχύουν σε άλλες χώρες. Έδώ θά πρέπει να προστεθεί και μία ύπόθεση του πολιτικού κόσμου —που θά τηρηθεί— όπι μόλις βελτιωθεί ή οικονομική κατάσταση, θά νομοθετηθεί ή παροχή οικονομικής ενίσχυσης για κάθε γεννώμενο παιδί, άρχής γενομένης από τό πρώτο, και μάλιστα με άνδρομική ίσχύ. Πιστεύω όπι είναι θέμα άλλαγής νοοτροπίας των νέων ανθρώπων και συνειδητοποίησης του κινδύνου άφανισμού της Φυλής μας, άν δέν άντιδράσουμε όλοι: Κράτος, Έκκλησία, Άπόδημοι, μεγάλες έπιχειρήσεις, ισχυρά οικονομικά ιδρύματα, όπως του Ίνωση, του Νιάρχου, Μπδοσάκη κ.ά. Άς έγερθούν οι συνειδήσεις όλων.

**Διδάκτωρ Οικονομικών Έπιστημών, πρηνή Υφυπουργός Οικονομικών*

6. ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 1



» ΣΕ 17 ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ HOTSPOTS 5.376 ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΩΝ

→ ΑΓΗΣΕΙΣ - ΕΞΠΡΕΣ 803 ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΔΕΗ, ΟΣΥ, ΔΗΜΟΥΣ, ΥΠ. ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

→ ΣΤΕΙΛΤΕ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΣΤΗ ΓΕΡΜΑΝΙΑ



ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

13.06.2017

#394

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ ΘΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΟΥΝ ΤΑ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

2 πακέτα κοινωνοφελούς εργασίας για **5.376** θέσεις σε δήμους και hotspots



Δυο νέα πακέτα κοινωνοφελούς εργασίας ετοιμάζει ο ΟΑΕΔ για φέτος το καλοκαίρι. Συνολικά θα καλυφθούν 5.376 θέσεις εργασίας σε 17 δήμους και σε κέντρα προσωρινής φιλοξενίας προσφύγων (hotspots). Πράσινο φως για την πρόσληψη 3.494 ανέργων άναψε με απόφαση του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Πρόκειται για το δεύτερο κύκλο του προγράμματος κοινωνοφελούς εργασίας μέσω του οποίου θα καλυφθούν ανάγκες σε 17 δήμους που παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας. Παράλληλα, στις αρχές του επόμενου μήνα, αναμένεται να ανακοινωθεί η νέα πρόσκληση της κοινωνοφελούς εργασίας για την πρόσληψη 1.882 ανέργων που θα στελεχώσουν τα κέντρα προσωρινής φιλοξενίας προσφύγων. Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις αποκλειστικά και μόνο μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ.

σελ. 3

ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Αιτήσεις-εξπρές για 803 μόνιμους και εποχικούς σε ΟΤΑ, ΔΕΗ, νοσοκομεία, ΟΣΥ

Και θέσεις για πωλητές και ταμίες σε γνωστές εταιρίες

σελ. 2, 4-6

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Πρακτική άσκηση για φοιτητές σε τέσσερις οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης

σελ. 8



EDITORIAL

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Το «εργασιακό bullying» στην Ελλάδα

ΤΗ ΘΛΙΒΕΡΗ τρίτη υψηλότερη θέση κατέχει μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών η Ελλάδα όσον αφορά στο εργασιακό bullying -το οποίο έχει χαρακτηριστεί στις ΗΠΑ ως «επιδημία» που εξαπλώνεται- όπως αναφέρθηκε στο πλαίσιο ημερίδας που διοργάνωσε το Ελεύθερο Πανεπιστήμιο του Δήμου Κηφισιάς σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Κοινωνικής Δυναμικής.

Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στην εργασία, όπως είναι το εργασιακό άγχος, η εργασιακή εξουθένωση (burn-out) ή η διαφόρων ειδών παρενόχληση (bullying, mobbing), έχουν επιδεινωθεί τα τελευταία χρόνια της οικονομικής κρίσης. Όλα αυτά, όπως είναι φυσικό, έχουν σοβαρή αρνητική επίδραση στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και στα αποτελέσματα της επενέργειας ή του οργανισμού.

Και ενώ τα προβλήματα στον εργασιακό τομέα ολόένα και αυξάνονται, το υπουργείο Εργασίας επιλέγει να κρατά ουδέτερη στάση μεταξύ των εργαζομένων και των εργοδοτών ρίχνοντας τις περισσότερες φορές το μπαλάκι των ευθυνών στα ωμάματα ή ακόμα και στις ίδιες τις επιχειρήσεις. Η προστασία των εργαζομένων και η εξασφάλιση των βασικών και αυτονόπτων δικαιωμάτων μπαίνει για ακόμα μια φορά σε δεύτερη μοίρα...

ΑΣΕΠ 7Κ/2017

Νέα προκήρυξη για 63 μόνιμους στο υπουργείο Ναυτιλίας

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

Το ΑΣΕΠ απέστειλε στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση την 7Κ/2017 προκήρυξη, που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εξήντα τριών (63) συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (Κεντρική Υπηρεσία) και στα

Νομικά Πρόσωπα αυτού (Λιμενικό Ταμείο Ν. Φθιώτιδας, Λιμενικό Ταμείο Ν. Φωκίδας, Οίκος Ναύτου, Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένος Καβάλας Α.Ε.), στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας και στην Ανώνυμη Εταιρία Διώρυγος Κορίνθου-ΑΕΔΙΑΚ Α.Ε. (υπ. Οικονομικών).

Προσόντα

Οι θέσεις καθώς και τα προσόντα και τα κριτήρια έχουν καταχωρηθεί στη σελίδα του ΑΣΕΠ. Η προθεσμία

υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών αναμένεται να ξεκινήσει στα τέλη Ιουνίου. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Η υποβολή περισσότερων της μίας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σύρρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό

του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ	
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
Α.Ε. ΔΙΩΡΥΓΟΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ	1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ Ν. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ	
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΟΙΚΟΣ ΝΑΥΤΟΥ - ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	4
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.	
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ	
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	1

ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ	1
ΔΕ ΤΟΜΕΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ	2
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ	5
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ	5
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΕΙΔ. ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ / ΤΟΜΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ	2
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΕΙΔ. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ / ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (Ειδ. Δομικών Έργων)	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	2
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΣ / ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	5
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1

ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ	
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ)	
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ (Ειδ. Παθολόγου ή Γενικής Ιατρικής ή Υγιεινολόγου)	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ή ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΠΕ ΝΑΥΠΗΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2
ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΝΑΥΠΗΓΩΝ	2
ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	4
ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1

Από την Πέμπτη οι αιτήσεις για 203 μόνιμες προσλήψεις στα νοσοκομεία

ΞΕΚΙΝΑ ΤΗΝ Πέμπτη 15 Ιουνίου η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για την 6Κ/2017 Προκήρυξη (ΦΔΕΚ 17/19-5-2017, τ. Προκηρύξεων ΑΣΕΠ) που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας διακοσίων τριών (203) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Ασύλου (υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής). Ειδικότερα, οι υποψήφιοι πρέπει να συμπληρώσουν και να

υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται στην Προκήρυξη.

Η Κεντρική Υπηρεσία Ασύλου ασχολείται με την άσκηση καθηκόντων της Υπεύθυνης Αρχής (Διαχειριστικής), ενταλαμμένη να αναλάβει την κατάρτιση των επίσηων λογαριασμών για τη διαχείριση δράσεων / έργων του εθνικού προγράμματος του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ενταξης (Τμήμα Διαχείρισης και Εφαρμογής Προγραμμάτων). Οι θέσεις κατανέμονται σε έξι ειδικότητες

Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ως εξής: ΠΕ Διοικητικού 105 θέσεις, ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού 56 θέσεις, ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού 27 θέσεις, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού 12 θέσεις, ΤΕ Πληροφορικής 2 θέσεις και ΠΕ Επικοινωνίας και ΜΜΕ μια θέση. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία αρχίζει στις 15 Ιουνίου 2017, ημέρα Πέμπτη και λήγει στις 30 Ιουνίου 2017, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14.00. Η υπογεγραμμένη εκτυπωμένη μορφή

της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα κατά περίπτωση δικαιολογητικά υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΑΣΕΠ, Αίτηση για την Προκήρυξη 6Κ/2017, Τ.Θ. 14308, Αθήνα Τ.Κ. 11510 αναγράφοντας στο φάκελο την κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ της οποίας θέσεις διεκδικούν. Η προθεσμία αποστολής της υπογεγραμμένης εκτυπωμένης μορφής της ηλεκτρονικής αίτησης με τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά λήγει με την πάροδο της 4ης Ιουλίου 2017 (Τρίτη).



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoiliidou@e-typos.com

Διο νέα «πακέτα» κοινωφελούς εργασίας ετοιμάζει ο ΟΑΕΔ για φέτος το καλοκαίρι. Συνολικά θα καλυφθούν 5.376 θέσεις εργασίας σε 17 δήμους και σε κέντρα προσωρινής φιλοξενίας προσφύγων (hotspots).

▶ 3.494 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ 17 ΔΗΜΟΥΣ

Πράσινο φως για την πρόσληψη 3.494 ανέργων άναμε με απόφαση του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Πρόκειται για το δεύτερο κύκλο του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας μέσω του οποίου θα καλυφθούν ανάγκες σε 17 δήμους που παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας. Πρόκειται για τους Δήμους Περάματος, Αμπελοκήπων-Μενεμένης, Αργούς-Μυκηνών, Θερμαϊκού, Καλαμαριάς, Αρτας, Παύλου Μελά, Σαλαμίνας, Αγίων Αναργύρων-Καματερού, Φυλής, Παιονίας, Ασπροπύργου, Κορδελιού-Ευόσμου, Σιντικής, Αγρινίου, Κορίνθου και Κερασινού-Δραπετσώνας. Το πρόγραμμα έχει διπλό στόχο, αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία σε περιοχές που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία και αφετέρου την αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων, ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Πρόκειται για πρόγραμμα οκτάμηνης διάρκειας. Οι άνεργοι που θα συμμετέχουν θα απασχοληθούν στην υλοποίηση έργων τα οποία θα αφορούν στη βελτίωση της καθημερινής ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Η δράση αυτή αποσκοπεί στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης των ανέργων, στην αποτελεσματική στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, στην κάλυψη κοινωνικών αναγκών, στην αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών και υπηρεσιών κοινής ωφελείας της δημόσιας διοίκησης, στη βελτίωση των υποδομών των δήμων, στην αναβάθμιση των προσόντων των ανέργων και στη σύζευξη των παραγωγικών ικανοτήτων των ανέργων με την κάλυψη κοινωνικών αναγκών. Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της διευκόλυνσης της επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας προβλέπονται δράσεις ενεργοποίησης των ωφελουμένων, όπως συμβουλευτική, κατάρτιση κ.λπ. Αναφορικά με τη συμβουλευτική, στα ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ θα προσφέρονται δύο υποχρεωτικές συνεδρίες στους ωφελουμένους, κατά την είσοδο και την έξοδό τους στην πράξη χωρίς κόστος, με όρους που θα εξειδικεύονται στην προκήρυξη του ΟΑΕΔ. Οι ωφελούμενοι απαιτείται να είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και πρέπει να ανήκουν σε μία τουλάχιστον

ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Δύο «πακέτα» κοινωφελούς εργασίας για 5.376 εποχικούς σε δήμους και hotspots



στον από τις παρακάτω κατηγορίες: Εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, μέλη μονογονεϊκών οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς, εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, άνεργοι πτυχιούχοι ΑΕΙ πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων πτυχιούχων του ΟΑΕΔ, για την κάλυψη θέσεων με βάση τα τυπικά προσόντα, εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ άνω των 29 ετών, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ.

▶ 1.882 ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΦΥΡΙΝΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (HOTSPOTS)

Στις αρχές του επόμενου μήνα αναμένεται να ανακοινωθεί η νέα πρόσκληση της κοινωφελούς εργασίας για την πρόσληψη 1.882 ανέργων που θα στελεχώσουν τα κέντρα προσωρινής φιλοξενίας προσφύγων στις

Περιφέρειες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, Στερεάς Ελλάδας, Θεσσαλίας, Αν. Μακεδονίας και Θράκης, Ηπείρου και Δυτικής Ελλάδας. Οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις αποκλειστικά και μόνο μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ. Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων ειδικότητες διοικητικού και οικονομικού προσωπικού, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτών, δασκάλων, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, ηλεκτρολόγων υδραυλικών, βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, βοηθητικού φυλακτικού προσωπικού, οικοδόμων, οδηγών και γενικών καθηκόντων. Σύμφωνα με την πρόσκληση ενδιαφέροντος, τα κριτήρια μοριοδότησης είναι: χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας ωφελουμένου, με ανώτατο όριο τους 60 μήνες, το οποίο διπλασιάζεται για τους άνεργους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, χρονικό διάστημα συνεχόμενης εγγεγραμμένης ανεργίας του/της συζύγου των ανέργων της πρώτης κατηγορίας με ανώτατο όριο τους 60 μήνες, αναπλήρια ωφελούμενου σε ποσοστό 50% και άνω, επίσημο εισόδημα ατομικό ή οικογενειακό, πλι-

κιά, αριθμός ανήλικων τέκνων, γονέας προστατευόμενου ή προστατευόμενων τέκνων ΑΜΕΑ, ανηλίκων ή και ενηλίκων, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εντοπιότητα βάσει της έδρας της μόνιμης κατοικίας του ωφελουμένου, δικαιούχοι του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ), πρώην Ελαχίστου Εγγυημένου Εισοδήματος. Οι εργαζόμενοι στο πρόγραμμα, ηλικίας έως 25 ετών, θα λαμβάνουν μηνιαίως καθαρές αμοιβές 431,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 638,75), ενώ όσοι είναι άνω των 25 ετών θα λαμβάνουν 495,25 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 732,54). Για εργασίες στις οποίες από τη φύση τους απαιτείται νυκτερινή εργασία, οι αποδοχές θα ανέρχονται στα 539,75 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 665,95) για τους εργαζόμενους μέχρι 25 ετών και στα 619 ευρώ (ακαθάριστες αποδοχές 763,73) για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών, καθώς ειδικά για το συγκεκριμένο πρόγραμμα προβλέπεται η καταβολή νυκτερινής αμοιβής. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι που θα αλλάζουν τόπο διαμονής, προκειμένου να συμμετέχουν στο πρόγραμμα, θα λαμβάνουν μηνιαίο επίδομα μεταγκάταστασης ύψους 200 ευρώ. ■





24 4

Εργασίες

Δημόσιο

Τρίτη 13 Ιουνίου 2017 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

142 προσλήψεις εποχικών στις Οδικές Συγκοινωνίες

ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidu@e-typos.com

Η ΟΣΥ Α.Ε. ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά εκατόν σαράντα δύο (142) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων περιστασίων της και συγκεκριμένα τους εξής: 142 καθαριτές/στρίες. Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας

από 18 έως 65 ετών. Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια: χρόνος ανεργίας (από 4 έως 6 μήνες), πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνος ή τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, ανήλικα τέκνα (από 1 έως 3), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, βαθμός βασικού τίτλου [δεν βαθμολογείται όταν απαιτείται τίτλος Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)], εμπειρία (συνολικός χρόνος απασχόλησης έως 240 μήνες).

κτηθείσα σε κτίρια ή υπηρεσίες του δημόσιου τομέα (έως 120 μήνες), στον ιδιωτικό τομέα (έως 120 μήνες), αναπηρία υποψηφίου με ποσοστό τουλάχιστον 50% ή αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού ή συζύγου.

Αιτήσεις

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.6 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Παρνασσού 6, Αγ. Ι. Ρέντης, Τ.Κ. 18233 απευθύνοντάς τη στη Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού (τηλ. επικοινωνίας: 210-4270796).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■

45 προσλήψεις στο Δήμο Περιστερίου

■ Στην πρόσληψη τριάντα (30) ατόμων ειδικότητας ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και δεκαπέντε (15) ατόμων ειδικότητας ΔΕ Οδηγών θα προχωρήσει ο Δήμος Περιστερίου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών. Από την κατανομή των θέσεων προκύπτει ότι θα εργαστούν: 30 Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ και 15 Οδηγοί ΔΕ. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Δήμο Περιστερίου, Πλατεία Δημοκρατίας 1 και ειδικότερα στην υπηρεσία Πρωτοκόλλου έως και την Παρασκευή 16/6/2017.



12 εργάτες στο Δήμο Γαλασίου

■ Ο Δήμος Γαλασίου ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δώδεκα (12) εργατών γενικών καθηκόντων για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών με αντικείμενο δράσης πυρασφάλειας κατά τη θερινή περίοδο έτους 2016 (καθαρισμοί, απομυλώσεις διαφόρων περιοχών, όπως σε Άλσος Βεΐκου, Τουρκοβούνια, Γκράβα, Σεντούκια, αναδασωτές περιοχές κ.λπ.). Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στα τηλέφωνα: 213 2055323, 213 2055325

6 βρεφκόμοι στο Βρεφοκομείο Θεσσαλονίκης



■ Το Δημοτικό Βρεφοκομείο Θεσσαλονίκης «Ο Άγιος Στυλιανός» ανακοινώνει ότι θα προβεί στην πρόσληψη έξι (6) ατόμων ειδικότητας Βοηθού Βρεφκόμου ΔΕ με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου χρονικής διάρκειας δύο (2) μηνών. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέ-

πουν την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν και να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 16 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (καταδίκη, υποδικία κ.λπ.). Προθεσμία υποβολής αιτήσεων μέχρι και 16/06/2017.

33 εργάτες στο Δήμο Σπάρτης

■ Ο Δήμος Σπάρτης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας τριών (3) μηνών, συνολικά τριάντα τριών (33) ατόμων και ειδικότερα: δύο (2) ατόμων ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (εκακαφέα - φορτωτή Β' ομάδας Δ' τάξης), τριών (3) ατόμων

ειδικότητας ΔΕ Χειριστών Γεωργικών Ελκυστήρων (Τρακτέρ), οκτώ (8) ατόμων ειδικότητας ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτου και είκοσι (20) ατόμων ειδικότητας ΥΕ Εργατών Πυροπροστασίας. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν σχετική αίτηση και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια Αρχή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Σπάρτης, Ευαγγελιστρίας 85-87, Τ.Κ. 23100 Σπάρτη Λακωνίας, απευθύνοντας τη στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Σπάρτης (τηλ. επικοινωνίας: 2731081866 εσωτ. 117, 116), έως και 16 Ιουνίου 2017.



25 οδηγοί και φύλακες στο Δήμο Χαϊδαρίου

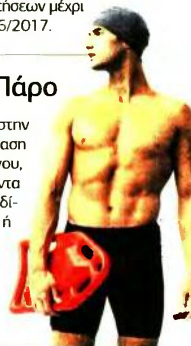
■ Σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού θα προχωρήσει ο Δήμος Χαϊδαρίου. Συγκεκριμένα, θα απασχοληθούν (23) ΥΕ Εργάτες - Φύλακες Πυρασφάλειας και δύο (2) ΔΕ Οδηγοί Γ' Κατηγορίας, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών. Οι ενδιαφερόμενοι

μαζί με την αίτησή τους θα υποβάλουν τα εξής: φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, βεβαίωση ανεργίας σε ισχύ, φωτοαντίγραφο τίτλου σπουδών / άδειας οδήγησης / πιστοποιητικού επαγγελματικής ικανότητας και υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986

ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται στο πρώτο μέρος (κεφάλαιο Β') του Ν. 3584/2007. Οι αιτήσεις με τα συνημμένα δικαιολογητικά θα υποβάλλονται στο Δημοτικό Κατάστημα (Στρ. Καραϊσκάκη 138) κατά τις εργάσιμες ημέρες, μέχρι και 16-06-2017. Πληροφορίες στα τηλ. 2132047305-306-307.

10 ναυαγοσώστες στην Πάρο

■ Ο Δήμος Πάρου προτίθεται να προβεί στην πρόσληψη δέκα (10) ναυαγοσώστη με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας τριών (3) μηνών. Στα κύρια προσόντα περιλαμβάνονται: α) Οποιοδήποτε πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως ειδικότητας και β) άδεια ναυαγοσώστη (σε ισχύ) εκδιδόμενη από Λιμενική Αρχή. Τηλέφωνο: 22843 60158.





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanolidou@e-typos.com

ΕΠΟΧΙΚΟΙ

107 φύλακες και τραπεζοκόμοι σε δύο νοσοκομεία

Σε προσλήψεις εποχικού προσωπικού προχωρούν δύο νοσοκομεία στην Αττική. Πρόκειται για το Γενικό Νοσοκομείο Αττικής ΚΑΤ που θα προσλάβει 76 υπαλλήλους και το Νοσοκομείο Παιδών Αθηνών «Η Αγία Σοφία» το οποίο θα ενισχυθεί με 31 νέους υπαλλήλους.

Αιτήσεις

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό έντυπο ΑΣΕΠ ΣΟΧ.7 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην

ακόλουθη διεύθυνση: Γ.Ν. Αττικής ΚΑΤ, Νίκης 2, Τ.Κ. 14561, Κηφισιά, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ητλ. επικοινωνίας: 2132086708) και ΓΝΠΑ «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ», Θηβών & Παπαδιαμαντοπούλου, Τ.Κ. 11527, Γουδή απευθύνοντάς τη στη Γραμματεία (Κτίριο Διοικητι-

κής Υπηρεσίας, ισόγειο, ητλ. επικοινωνίας: 2132013124). Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων. ■



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ»

ΥΕ	Προσωπικό Εστίασης (τραπεζοκόμοι διανομής γευμάτων)	31
----	---	----

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΚΑΤ)

ΔΕ	Προσωπικό Φύλαξης	30
ΥΕ	Προσωπικό Εστίασης (τραπεζοκόμων)	46

23 φύλακες στο Μετσόβιο Πολυτεχνείο

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Αναβάθμιση-βελτίωση λειτουργιών προστασίας ευαίσθητου εξοπλισμού και ερευνητικών υποδομών στους χώρους του ΕΜΠ» ενδιαφέρεται να συνάψει είκοσι τρεις (23) συμβάσεις ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου 3μηνιας διάρκειας για την 24ωρη φύλαξη χώρων ευθύνης του ΕΜΠ. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να τη συνοψιάσουν με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, εντός προσηκόντων σφραγισμένου φακέλου, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: Ηρώων Πολυτεχνείου 7-9, Τ.Κ. 15782, Ζωγράφου (Γραφείο Πρωτοκόλλου) του ΕΛΚΕ ΕΜΠ με κωδικό ΕΛΚΕ 65/2127 και Επιστημονικό Υπεύθυνο τον καθηγητή ΕΜΠ κ. Γκόλια Ιωάννη.



42 τεχνικοί στη ΔΕΗ Κοζάνης

Η ΔΕΗ ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά σαράντα δύο (42) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών του ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου που εδρεύει στο Νομό Κοζάνης, και συγκεκριμένα τους εξής: 5 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί Σταθμών-Υποσταθμών (βάρδια), 27 ΔΕ Μηχανοτεχνικοί ΑΗΣ, ΥΗΣ & Αεροστροβίλων (βάρδια) και 10 ΔΕ Τεχνίτες Ορυχείων (βάρδια). Αιτήσεις στα γραφεία της υπηρεσίας στην ακόλουθη διεύθυνση: ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, Τ.Θ. 1350, Τ.Κ. 50100, Κοζάνη, τηλ.: 2461054305 και 2461054265. Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.



13 εκπαιδευτές στο Δήμο Θεσσαλονίκης



Ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διμήνιας διάρκειας, συνολικά δεκατρί (13) ΠΕ Εκπαιδευτικών, για τη λειτουργία του προγράμματος «Δημιουργική Απασχόληση Μαθητών» της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης & Αθλητισμού του Δήμου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα για τις εξής ειδικότητες: 3 ΠΕ Γυμναστικής, 3 ΠΕ Ειδικής Αγωγής, 3 ΠΕ Μουσικόλογος, 3 ΠΕ Θεατρολόγος και 1 ΠΕ Παιδαγωγός Ειδικής Αγωγής. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την

αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.4 και να την υποβάλουν: α) είτε αυτοπροσώπως στο Τμήμα Γενικού Πρωτοκόλλου και Διοικητικής Υποστήριξης της Δ/σης Διαφάνειας & Εξυπηρέτησης Δημοτών του Δήμου (γραφείο 102α, 1ος όροφος, Βασ. Γεωργίου Α' 1, Θεσσαλονίκη), β) είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση: Βασ. Γεωργίου Α' 1, Τ.Κ. 54640, Δ/ση Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων, Τμήμα Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού (Γραφείο 326). Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι έως 14/06/2017.

25 οδηγοί στο Δήμο Τρίπολης



Ο δήμαρχος Τρίπολης ανακοινώνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου το χρονικό διάστημα από 27-6-2017 έως και 10-9-2017 συνολικού αριθμού 25 ατόμων, για τις ανάγκες Πυροπροστασίας του Δήμου και συγκεκριμένα: δέκα (10) φύλακων κατηγορίας ΥΕ και δεκατρί (13) οδηγών με άδεια οδήγησης Γ κατηγορίας και Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ) και δύο (2) χειριστών ΜΕ (διαμορφωτήρα-ισοπεδωτή γαιών) με άδεια χειριστή μηχανημάτων έργου (ΜΕ) ομάδας Β, ειδικότητας 3, και άδεια οδήγησης ερασιτεχνική ή επαγγελματική. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν την αίτησή τους με τα σχετικά δικαιολογητικά στο Δήμο Τρίπολης έως και τις 19 Ιουνίου 2017.

54 εργάτες στο Δήμο Ρόδου

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου ανακοινώνει την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά πενήντα τεσσάρων (54) ατόμων ως εξής: 8 ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Γ' ειδικότητας, 8 ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών, 18 ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων (εργασίες αποκατάστασης δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης & όμβριων υδάτων) και 20 ΥΕ Υδρονομών. Αιτήσεις στην ακόλουθη διεύθυνση: Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Ρόδου (ΔΕΥΑΡ), 2ο κλμ. Εθνικής οδού Ρόδου-Λίνδου, Τ.Κ. 85100, απευθύνοντάς τη στο Τμήμα Προσωπικού, (ητλ. επικοινωνίας: 2241045314). Στην περι-

πτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση των υποψηφίων.





ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoikidu@e-typos.com

► **JUMBO**

Τα καταστήματα JUMBO αναζητούν πωλητές, ταμίες και βοηθούς αποθήκης για τη Βάρη, το Ηράκλειο Κρήτης και τα Χανιά. Οι υποψήφιοι μπορούν να κάνουν αίτηση στα καταστήματα καθημερινά 11.00-14.00 ή ηλεκτρονικά με βιογραφικό σημείωμα μέσω email στο: hr@jumbo.gr.

► **PUBLIC**

Το Public επιθυμεί να διευρύνει την ομάδα του και να προσλάβει εποχικό προσωπικό για την περίοδο έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς (διάρκεια σύμβασης: 1 μήνας από Αύγουστο έως Σεπτέμβριο-Κωδ. SGRs0615_BackToSchool). Οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι: απόφοιτοι ΙΕΚ/ΤΕΙ/ΑΕΙ, να έχουν ενδιαφέρον για τις κατηγορίες Σχολικών Ειδών και Γραφικής Ύλης, ενθουσιασμό για την Τεχνολογία και τα προϊόντα Ψυχαγωγίας, προσανατολισμό στην άσκηση εξυπηρέτησης του πελάτη, υπευθυνότητα, ομαδικό πνεύμα, επικοινωνιακές ικανότητες, καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας (προφορικής και γραπτός λόγος). Η εταιρία παρέχει άριστο περιβάλλον εργασίας σε μοντέρνα καταστήματα, ευκαιρίες για μόνιμη απασχόληση σε μελλοντικές ανάγκες της εταιρίας, εκπαίδευση. Αποστολή βιογραφικού μέσω της σελίδας: <http://www.public.gr>

► **LEROFY MERLIN**

Η εταιρία Leroy Merlin αναζητά σύμβουλο Πώλησης στο τμήμα Πλακιδίων/Δαπέδου/Χαλιών Καταστήματος Βενιζέλου. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 2ετή εμπειρία σε κατάσταση λιανικού εμπορίου σε



ΣΕ ΑΤΤΙΚΗ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΚΟΡΙΝΘΟ, ΛΑΡΙΣΑ, ΜΑΓΝΗΣΙΑ, ΜΕΣΣΗΝΙΑ

Θέσεις για πωλητές και ταμίες σε γνωστές εταιρίες και εμπορικά καταστήματα

αντίστοιχο τμήμα, επιθυμητή εμπειρία σε πώληση κουζίνας, δαπέδων, ειδών υγιεινής, πλακιδίων, χαλιών, επιθυμητό πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ/Ιδιωτικής Σχολής, καλή γνώση Αγγλικών, καλή γνώση Η/Υ και επαφή με τις νέες τεχνολογίες, ικανότητα επικοινωνίας και προσανατολισμό στον πελάτη, προθυμία και αυτοπαρακίνηση, πνεύμα συνεργασίας και ικανότητα οργάνωσης και διάθεση για προσωπική εξέλιξη. Αποστολή βιογραφικών στο: <http://leroymerlinforms.aprplymcy.gr>

► **MLS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ**

Η MLS Πληροφορική αναζητά Πωλητές με έδρα τη Θεσσαλονίκη (Κωδικός: S.T.H.). Στα απαραίτητα προσόντα περιλαμβάνονται το πτυχίο ΑΕΙ, η ηλικία των 25-35 ετών, η πολύ καλή γνώση της Αγγλικής, οι επικοινωνιακές ικανότητες, η όρεξη για πωλήσεις και η απαραίτητη εμπειρία στο χώρο των πωλήσεων, κατά προτίμηση στο χώρο προϊόντων τεχνολογίας. Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό σύνολο αμοιβών και ανταμοιβών, ιδιαίτερα

σύγχρονα και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας και συνθήκες που ενισχύουν τη γνώση και δίνουν σημαντικές ευκαιρίες εξέλιξης. Εάν θεωρείτε ότι το προφίλ σας ταιριάζει με την παραπάνω θέση, αποστέλλετε πλήρες βιογραφικό σημείωμα με πρόσφατη φωτογραφία στο mail@mils.gr

► **JYSK**

Η JYSK αναζητά πωλητές/τριες μερικής απασχόλησης με προσωπικές επαγγελματικές εξελίξεις για το κατάστημα της στη Δυτική Θεσσαλονίκη. Οι πωλητές/τριες θα είναι υπεύθυνοι για την παροχή υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης στους πελάτες, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα στους καθορισμένους τομείς ευθύνης τους. Οι καθημερινές αρμοδιότητες θα είναι να εργάζεστε σε όλους τους τομείς του καταστήματος (πωλήσεις, παραλαβή, αποθήκη, ταμείο) αποκτώντας εκτεταμένη εμπειρία για τη λειτουργία του, να εργάζεστε σύμφωνα με τη νοοτροπία «πρωτεραιότητα στον πελάτη» και «ο πελάτης έχει πάντα δίκιο». Επίσης η συνεχής προσωπική σας εξέλιξη, καθώς και η βελτίωση της εικόνας του καταστήματος, ώστε να πετυχαίνετε τους στόχους σύμφωνα με τα πρότυπα που θέτει η JYSK. Προϋπηρεσία στον τομέα των πωλήσεων σε πολυεθνικό περιβάλλον θα θεωρηθεί πρόσθετο προσόν. Η εργασία έχει έδρα τη Θεσσαλονίκη, παρ' όλα αυτά κατά την περίοδο της εισαγωγής-εκπαίδευσης

είναι πιθανό να προκύψουν και ταξίδια. Μπορείτε να μάθετε περισσότερα για την JYSK στην ιστοσελίδα της www.jysk.gr.

► **WÜRTH HELLAS**

Η Würth Hellas S.A. αναζητά τους πιο ικανούς υποψήφιους για να στελεχώσουν τις παρακάτω θέσεις: Σύμβουλοι Τηλεφωνικών Πωλήσεων σε Αθήνα, Σύμβουλοι Πωλήσεων σε Αργολίδα, Αρκαδία, Αττική, Βοιωτία, Ημαθία, Ηράκλειο, Θεσσαλονίκη, Κοζάνη, Κόρινθο, Λάρισα, Μαγνησία, Μεσσηνία, Φθιώτιδα και Λακωνία. Η εταιρία προσφέρει δυναμικά αναπτυσσόμενο εργασιακό περιβάλλον με προσωπικές επαγγελματικές εξελίξεις, ανταγωνιστικό σύστημα αποδοκών, πρόσθετη ιατροφαρμακευτική κάλυψη, συνεχή εκπαίδευση στην γκάμα των προϊόντων και συνεχή ανάπτυξη επαγγελματικών ικανοτήτων. Αποστολή βιογραφικού στο <http://www.wurth.gr/gr/company/?MG=4&Mid=26>

► **LIDL**

Ο όμιλος Lidl ξεκίνησε να δραστηριοποιείται σχεδόν σε κάθε χώρα της Ευρώπης, με περισσότερα από 10.000 καταστήματα και περίπου 200.000 εργαζόμενους συνολικά. Στην Ελλάδα το πρώτο κατάστημα άνοιξε το 1999, ενώ πλέον λειτουργούν πάνω από 220. Το ανθρώπινο δυναμικό της ανέρχεται σε πάνω από 5.000 εργαζομένους. Ξεκινώντας στη Lidl, εξασφαλίζετε μια

καριέρα με αξιωματικά κριτήρια. Αυτή την περίοδο αναζητά προσωπικό για τις παρακάτω ειδικότητες: Πωλητές-τριες/Ταμίες (μερική απασχόληση) στη Δυτική Θεσσαλονίκη. Για τις θέσεις των πωλητών οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν: ευχάριστη προσωπικότητα και πρότυπο ευγένειας απέναντι στους πελάτες, υπευθυνότητα και αξιοπιστία, ομαδική εργασία και κοινούς στόχους και εμπειρία στο χώρο του εμπορίου. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται μέσω της σελίδας: http://kariera.lidl.gr/cps/rde/SID-7096A51F-58EBDAD8/cps_rde_lidl_gr/hs.xsl/jobsearch.htm

► **ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΝ**

Η εταιρία Απολλώνιον ΑΒΕΕ, η οποία διαθέτει ένα άρτια οργανωμένο δίκτυο 24 αρτοζαχαροπλαστειών στην ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, ζητά να προσλάβει για τα καταστήματά της: Εμπνευσμένο-η Ταμία/Πωλήτη. Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει προϋπηρεσία στο χώρο της εστίασης, ομαδικό πνεύμα, επαγγελματισμό και δεξιότητες επικοινωνίας. Η εταιρία προσφέρει άριστο περιβάλλον εργασίας, ασφαλιστική κάλυψη ΙΚΑ, εκπαίδευση και προσωπικές εξελίξεις. Εάν επιθυμείτε να γίνετε μέλος της οικογένειας «Απολλώνιον» μπορείτε να στείλετε το βιογραφικό σας σημείωμα υπόψη της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στα: hr@apollonion-bakery.gr





Εργαστήρι Ενεργοποίησης Ανέργων στην Αττική

Ο ΟΑΕΔ, θέτοντας ως στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανέργους, προτίθεται να υλοποιήσει Εργαστήρι Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων στο Νομό Αττικής. Μέσω του Εργαστηρίου θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

και υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάληψης Επικερμησιακών Πρωτοβουλιών). Επισημαίνεται ότι μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφελούμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής. Το Εργαστήρι

Ενεργοποίησης στο Νομό Αττικής θα υλοποιηθεί την Τρίτη 20/6/2017 από τις 09.30 έως τις 15.00. Ο ΟΑΕΔ προσκαλεί όλους τους ενδιαφερομένους να λάβουν μέρος. Μπορείτε να δηλώσετε συμμετοχή στους Εργασιακούς Συμβούλους της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ όπου είστε εγγεγραμμένοι-εγγεγραμμένη. Για περισσότερες πληροφορίες στον διαδικτυακό τόπο www.oaed.gr.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΗΜΗΣ - ΥΜΗΤΤΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ**
Δ/νση: Ελάφ. 16-11 Καναρή
Τ.Κ.: 17235 Δάφνη
Α.Π.: 7668

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΛΗΣΙΑΡΧΕΙΟΥ-ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ**
Αρ.Πρ. 16319

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
Ανακοινώμεται ότι ο Κοινοβουλός Πόρος του Βασιλείου και της Διοικητικής Κέντρους Ν. Αττικής, οδός Σολωμών αρ. 49, που γεννήθηκε στην Αθήνα Ν. Αττικής το έτος 1973 και είναι γραμμένος στο Μητρώο Αρρένων του Δήμου Δάφνης - Υμηττού ΔΕ Υμηττού με α.α. -101- και στο Δημοτολόγιο του Δήμου Δάφνης - Υμηττού με α.α. Δημοτολόγιο 332131, με αίτηση που υπήρξε την αλλαγή του επωνύμου του από **ΚΑΙΣΑΡΟΛΦΟΣ** σε **ΦΕΡΡΑΝΤΙΝΟΣ**.
Υστερα από τα ανωτέρω καλούμε κάθε έναν που δεν συμφωνεί με αυτή την αλλαγή να στείλει έγγραφως τις αντιρρήσεις του μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την δημοσίευση στο Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης και Διοικητικής Υποστήριξης του Δήμου Δάφνης - Υμηττού, Ελάφ. 16-6 Καναρή, Τ.Κ. 17237 Δάφνη.
Δάφνη 06-06-2017
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΑΡΜΑΖΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
Ανακοινώμεται ότι η Δημοπούλιου Κονδύλου του Σπυρίδου και της Κριστάλλης Κόκορας Ηλιούπολης, οδός Τενέδου 7, που γεννήθηκε στο Ανάγιο Νουσιώτισ, το έτος 1962 επιθυμεί αλλαγή του επωνύμου της, από Δημοπούλιου Κονδύλου σε Τσεμετζή Κονδύλου. Υστερα από τα ανωτέρω καλούμε κάθε έναν που δεν συμφωνεί με αυτή την αλλαγή, να στείλει έγγραφως τις αντιρρήσεις του μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την δημοσίευση στο Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης του Δήμου Ηλιούπολης, Σχορδηνή Βενεζέλου 114 Τ.Κ. 165 10 Ηλιούπολη.
Ηλιούπολη 9/6/2017
Με εντολή Δημάρχου
Η Δευτεροβάθμια Διοικητική-Διαχειριστική Αντιρρήσεων Διοικητικού-Διαχειριστικής Καλλιάνης Νάτσικα
ΠΕ-1

**ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΔΙΑΜΟΡΦΑΖΩΝΤΩΝ»**
Με την υπ' αριθμόν 261/2017 και από 25/05/2017 απόφαση του Εργασιακού του Αθηνών αναγνωρίστηκε η ίδρυση του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Οικονομίας Διαμορφωτών». Ως έδρα του σωματείου ορίστηκε η Αθήνα επί της οδού Ακαδημίας αρ. 7. Το από 6/03/2017 Καταστατικό του Σωματείου αποτελείται από είκοσι πέντε (25) άρθρα. Οι αναφερόμενοι στο καταστατικό σκοπό του δεν είναι κερδοσκοπικοί.
Η πληροφόρηση Διαχειριστής
Μπιστοράδης Δάφνης
(Α.Μ. Δ.Ε. 7417)
Βασιλικής Ηρακλείου αρ. 21
Θεσσαλονίκη

ΠΡΟΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συνοδευόμενη με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην έδρα του Ελληνικού Κέντρου θαλασσίων Ερευνών (Ε.Κ.Θ.Ε.) στην Ανάβυσσο Αττικής (περιοχή Κέντρο Λαύρα), διεύθυνση Λεωφ. Αθηνών-Σουλίου (46, κλπ.), Τ.Θ. 712, 19013 Ανάβυσσος (τηλ. 22910-76331) ή ηλεκτρονικά στη διεύθυνση hrdept@hcmr.gr το αργότερο έως τις 22/6/2017.
Πληροφορίες: www.hcmr.gr

www.elefthostypos.gr

**ΔΙΑΓΩΡΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΡΜΑΕ 123332/80/Β/86/295-ΤΕΜΗ 73142620000**
ΕΠΙΛΑΜΒΗΝΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ ΕΚΔΑΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΩΧΩΝ
ΚΑΤΟΙΝΗ ΠΡΟΕΚΚΛΗΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ
(κατ' άρθρο 39 παρ. 2 ν. 2190/1920)
Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας, και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο καλεί τους κ. μετόχους της Εταιρείας «ΔΙΑΓΩΡΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση την 22/6/2017 ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 στα γραφεία της Εταιρείας που ευρισκονται εντός του ξενοδοχείου ALILA στο Φαληράκι της Ρόδου, για σύσταση και λήψη αποφάσεων με τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης:
ΑΝΑΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ
1) Αίτηση του αρμόδιου τμήματος του Διοικητικού Συμβουλίου.
2) Έκδοση κοινού Ομολογιακού Δελτίου σύμφωνα με το Ν. 3156/2003 - Παράρτητο Εξουσιοδότησης στο Δ.2.
3) Ενημέρωση επί των εταιρικών υποθέσεων.
4) Αίτηση εταιρικών ομίλων για την ανάκτηση του άκρου δανείου (κατ' άρθρο 23^ο Κ.Ν. 2190/1920) 10 εκατομμυρίων Ευρώ προς τον ασφαλισμένο μέτοχο πληρωμένος και εταιρικής σύγκλητ κατά των μελών δ.ο. για την αποκατάσταση της επληρώσεως ζημίας Διεργασίας, εθνικών εισπραχθέντων για τη διεξαγωγή της θηκής, η την οποία θα επιδεικνύει η αίτηση της εταιρείας, κατά των μελών δ.ο.
5) Διάθεση του αναπελάζομένου ποσού (εκ του άκρου δανείου) για τη συμπληρωματική χρηματοδότηση της εταιρείας.
Κάθε μέτοχος που επιθυμεί να μεταφέρει στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση οφείλει να καταθέσει με μέτοχο του στο Τμήμα της Εταιρείας ή στο Τμήμα Παρακαταβολών και Δανείων ή σε Τράπεζα που να διατηρεί υποκατάστημα στην έδρα της Εταιρείας και να υποβάλει τα σχετικά έγγραφα και τις αποδείξεις της κατάθεσης, καθώς και το τωόντων έγγραφο πληρωσθέντος στο Τμήμα της Εταιρείας πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλητς της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.
Περί σημειώσεων πως, σε περίπτωση επί επιτεύξεως οποιασδήποτε Γενικής Συνέλευσης θα αναβληθεί σε Α' επαναληπτική συνέλευση στον ίδιο ως άνω τόπο και ώρα, χωρίς δημοσίευση νεότερης πρόσκλησης, μετά την πάροδο 10 ημερών, ημερών πέντε (5) 4/7/2017 ημέρα Τρίτη και σε περίπτωση και πάλι μη επίτευξης απόφασης η Γενική Συνέλευση θα αναβληθεί σε Β' επαναληπτική συνέλευση στον ίδιο ως άνω τόπο και ώρα στις 18/7/2017 ημέρα Τρίτη χωρίς δημοσίευση νεότερης πρόσκλησης.
Φαληράκι, 9/6/2017
Το Διοικητικό Συμβούλιο

**Σχολή Ιδρύων
Τμήμα Αεροπορικών Επιστημών
Κοσμητική
Τμήμα Διδακτικού Προσωπικού**
**Πρόσκληση Στρατηγικού Διδακτικού Προσωπικού (ΣΔΠ)
στη Σχολή Ιδρύων για το Ακαδημαϊκό Έτος 2017-18**
Η Σχολή Ιδρύων (Σ.Ι.) προκηρύσσει την πλήρωση είκοσι τριών (23) θέσεων Στρατηγικού Διδακτικού Προσωπικού (ΣΔΠ) [εν ενεργεία Αξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων (Ε.Δ.), των Σωμάτων Ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής ή Στρατιωτικούς Διοικητές, που φέρουν τον βαθμό τουλάχιστον Λοχαγού ή αντιστοίχου των άλλων Κλάδων των Ε.Δ. και είναι κάτοχοι πτυχίου Πανεπιστημίου ή Ανώτατου Στρατιωτικού Εκπαιδευτικού Ιδρύου (ή Στρατιωτικής Σχολής Αξιωματικών Σωμάτων), με σχέση εργασίας Διδακτικού Δικαιού Ορισμένου Χρόνου, μερικής απασχόλησης (Μ.Α.), για τη διεξαγωγή κατ' εξαίρεση Διδακτικού έργου, για το Ακαδημαϊκό Έτος 2017-18, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 3187/2003 και του άρθρου 58 του Π.Δ. 151/2013, στα ακόλουθα Γνωστικά Αντικείμενα:
α. Ηγετικές - Διοικητικές, Ανθρωπιστικών Επιστημών και Φυσιολογίας (4 θέσεις).
β. Μικρολογικών Κατασκευών, Τεχνολογίας Υλικών, Οργάνωσης Παραγωγής (1 θέση).
γ. Αεροναυπηγικής, Τεχνικής Μηχανικής και Δομικών Κατασκευών - Έργων Υποδομών (4 θέσεις).
δ. Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρικής Ισχύος και Τηλεπικοινωνιών (3 θέσεις).
ε. Αντιρρήσεις στην Ισοτιμία του ΓΕΑ www.haf.gr στη διεύθυνση www.haf.gr/ei/career/diagonisioi.
Τα απαραίτητα δικαιολογητικά πρέπει να υποβληθούν εμπρόθεσμα μαζί με την αίτηση τούτης, υποψηφιότητα στο Γραφείο Στέλεχος ΥΕΘΑ - Κοινού (Α. Μεσογείων 227-231, Τ.Κ. 15561, τηλέφωνο 210-6598664) για τη Σ.Ι., εντός δέκα (10) ημερών από την τελευταία δημοσίευση της προκήρυξης στον Τύπο.
Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται:
α. Στο Τμήμα Διδακτικού Προσωπικού της Σ.Ι. τις εργάσιμες ημέρες από 09:00-13:00, στο τηλέφωνο 210-8193561.
β. Στο Γραμματείο της Κοσμητικής της Σ.Ι., τις εργάσιμες ημέρες από 09:00-13:00 στο τηλέφωνο 210-8193561.
Η Σ.Ι. θα ανακοινώσει πίνακα δώρων έναν επηλεγεί, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας στην Ισοτιμία του ΓΕΑ www.haf.gr στη διεύθυνση www.haf.gr/ei/career/diagonisioi.
Επιπλέον η προκήρυξη έχει αναρτηθεί στο Διοικητικό, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.haf.gr/ei/career/diagonisioi> και στη θέση «Διαύγεια» στη διεύθυνση <https://dva.gov.gr/decision/view/61106-ΠΡΣ>.

hcmr
Αρ. Πρωτ.: 20043/4488

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ
Για την πρόκληση ενός ατόμου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων.

Το Ε.Λ.Κ.Θ.Ε. με εζέρεση στην Ανάβυσσο Αττικής δυνάμει του Νόμου 4310/2014, άρθρο 18 από ανακαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 16 του Νόμου 4386/2016 καθώς και την απόφαση του Δ.Σ. συνεδρία 253/31.5.2017 προκηρύσσει την πρόκληση ενός (1) ατόμου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για **τρεις (3) μήνες** με δυνατότητα παράταξης έως τη λήξη του προγράμματος, στα πλαίσια του ερευνητικού προγράμματος «FUNCTIONAL FEEDS», το οποίο χρηματοδοτείται από την Ε.Ε. - Γενική Διεύθυνση Έρευνας και Καινοτομίας - HORIZON 2020.

Ειδικότητα και απαραίτητα τυπικά προσόντα:	Ατομα	Χρονική διάρκεια/ Τόπος απασχόλησης:
Έναν πτυχιούχο Βιολογίας ή Επιστημών της Θάλασσας ή Υδροβιολογίας ή ισάμιου παρεμφερές πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής με: • Αποδεδειγμένη εμπειρία δώδεκα (12) μηνών τουλάχιστον σε εκτροφή υδρόφιλων ή εργαστηριακών ανολόιστες, οστεϊκές με την ανάπτυξη και διατροφή επιχρησμένων κτόνων • Μεταπτυχιακές σπουδές σε συναφή κλάδο/ σχετικό με το αντικείμενο.	1	3 μήνες δυνατότητα παράταξης έως τη λήξη του προγράμματος / Ανάβυσσος

ΠΡΟΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ
Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση συνοδευόμενη με τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην έδρα του Ελληνικού Κέντρου θαλασσίων Ερευνών (Ε.Κ.Θ.Ε.) στην Ανάβυσσο Αττικής (περιοχή Κέντρο Λαύρα), διεύθυνση Λεωφ. Αθηνών-Σουλίου (46, κλπ.), Τ.Θ. 712, 19013 Ανάβυσσος (τηλ. 22910-76331) ή ηλεκτρονικά στη διεύθυνση hrdept@hcmr.gr το αργότερο έως τις 22/6/2017.
Πληροφορίες: www.hcmr.gr

Ημερομηνία: 9/6/2017
Ο Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθυντής Ε.Λ.Κ.Θ.Ε.
Καθηγητής Σπυρίδων Α. Μουράκης

ΟΣΥ
ΟΣΥ
ΟΔΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.
ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ υπ' αριθμ. Ε.ΟΧ 1/ 2017
για την πρόκληση προσωπικού με σύμβαση
ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
(ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΓΕΥΣΕΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΩΝ
ΓΙΑ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΒΑΡΟΤΗΤΑΣ)
(άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 25, παρ. 9, του Ν. 4440/2016)

Η Ο.Σ.Υ. Α.Ε.
Ανακοινώνει την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ατόμων σύμφωνα δύο (142) ατόμων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων περιστασιών της Ο.Σ.Υ. Α.Ε. που εδρεύει στον Αγ. Ι. Ρέντα (Παρνασσός) 6 του Νομού Αττικής και συγκεκριμένα του Ε.Σ.Υ. ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β).

Κωδικός θέσης	Φορέας	Έδρα φορέα	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
103	Ο.Σ.Υ. Α.Ε.	Παρνασσός 6, Αγ. Ι. Ρέντα, Ν. Αττικής (*)	Καθαριστής/σφια	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και όχι πέραν της 31-12-2018.	142

(*) Τόπος Απασχόλησης: Οι υπηρεσίες του προσωπικού που θα προκληθεί θα παρέχονται για την καθαριότητα των Οχημάτων και των Κινημάτων εγκατεστημένων της Ο.Σ.Υ. Α.Ε. ανάλογα με τις ανάγκες της στο Νομό Αττικής.

Κωδικός θέσης	Απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
103	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα, σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 7 του Ν. 2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 άρθρο 5 του Ν. 2327/1997.

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΔΑΚΤΟΡΗΓΗΤΙΚΑ
Οι υποψήφιοι για την απόδοση των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από την αναλογία και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Ε.ΟΧ)» με σύμβαση έκδοσης 30/03/2017 για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων περιστασιών για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 25, παρ. 9, του Ν. 4440/2016) σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΤΙΤΛΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου II του παρόντος Παραρτήματος. Η κατάσταση την υποψηφιότητα που συγκεντρώνεται στην **λήψη διαδικασίας πρόκλησης καθαριότητας** από τα κράτη που αναγράφονται στην ενότητα ΚΡΗΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΑΥΤΩΝ της Ανακοίνωσης.

Υποβληθείσες αιτήσεις συμμαχίας
Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό εντύπου ΑΣΕΠ ΣΟΚ.6 και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως (έως υποβολής αιτήσεων από 09:00 έως 14:30), είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή, είτε **καταχωρημένα με συστημένη απασχόληση**, υπό κρητική της υπηρεσίας προς στην ακόλουθη διεύθυνση: Παρνασσός 6, Αγ. Ι. Ρέντα, Τ.Κ. 18233 απελευθερωτής 1 στη Διεύθυνση Διαχειριστικού, (τηλ. επικοινωνίας: 210-4270834, Αρμόδια Υπάλληλος και Πολιτιστική Αξιολογήτρια).

Στην περίπτωση απουσίας των αιτήσεων καταχωρημένων το εμπρόθεμο των αιτήσεων κλειστά με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος απασχόλησης, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επιστρέφεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προεξέταση υποβολών των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσης σε τοπική ή καθημερινή εφημερίδα ή της ανάρτησης της στο κατάστημα της υπηρεσίας μας καθώς και στο χώρο των ανακοινώσεων του δημοσιονομικού καταστήματος του Δήμου Νίκαιας - Αγίου Ιωάννη Ρέντα, στον οποίο έδρα υπηρεσίας, εφόσον η ανάρτηση είναι τωόντων μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανώτερη προθεσμία λήγια με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι κατά νόμο εξαιρετική (δημόσια αρχή) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προεξέτασης μεταβάλλεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων α) στην υπηρεσία που στην ανωτέρω διεύθυνση β) στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα τη διαδρομή: Πολίτες → Έντυπα - Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΚ ή) στο κατάστημα της Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), από όπου μέσω της διαδρομής: Συνοδηγοί → Αναζητήσεις και άλλες αρχές → ΑΣΕΠ θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: Πολίτες → Έντυπα - Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΚ.

ΑΝΑΠΟΙΣΤΑΤΟ ΤΜΗΜΑ της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Ε.ΟΧ)» με σύμβαση έκδοσης «30/03/2017» για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσων περιστασιών για ανάγκες καθαριότητας ή εστίασης ή σίτισης ή φύλαξης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 25, παρ. 9, του Ν. 4440/2016), το οποίο περιλαμβάνει: α) οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης - υπεισθητικής δήλωσης με κωδικό εντύπου ΑΣΕΠ ΣΟΚ.6, σε συνδυασμό με ενημερωτικές στοιχεία με τα προσόντα και τα βιολογικά απαιτούμενα κατά περίπτωση των υποψηφίων σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις, και β) τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκριση συμμετοχής τους στα διαδικαστικά επιλογής.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να είναι πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναζήτηση του εντύπου της αίτησης πρόσκλησης: Κεντρική σελίδα → Πολίτες → Έντυπα - Διαδικασίες → Διαγωνισμών Φορέων → Ορ. Χρόνου ΣΟΚ.

Ο ΑΝΩΝ ΕΜΒΛΟΝΤΑΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ Ε. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ



ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Πρακτική άσκηση σε αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ε.Ε.

ΑΘΗΝΑ ΣΟΥΤΖΟΥ
asoutzou@e-typos.com

— έσεις πρακτικής άσκησης σε σημαντικούς αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης ανοίγουν αυτή την περίοδο, με στόχο την ενημέρωση φοιτητών και αποφοίτων σε πρακτικό πλέον επίπεδο. Παρακάτω, καταγράφουμε κάποιες από τις ευκαιρίες.

1) ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ - ETF

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) είναι οργανισμός της Ε.Ε. που σκοπό έχει την αναμόρφωση του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και την πλήρη ανάπτυξη των δυνατοτήτων των πολιτών τους.
ΤΟΠΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ: Τορίνο, Ιταλία.
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: http://www.etf.europa.eu/web.nsf/pages/Traineeship_at_the ETF/#foititikaena.gr

2) ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ - EFSA

Η EFSA παρέχει ανεξάρτητες επιστημονικές γνωμοδοτήσεις για κινδύνους που σχετίζονται με τη τροφή. Η EFSA εκδίδει γνωμοδοτήσεις σχετικά με υπάρχοντες και αναδυόμενους κινδύνους στα τρόφιμα. Οι γνωμοδοτήσεις αυτές αποτελούν τη βάση για τη θέσπιση νόμων και κανόνων, καθώς και για τη χάραξη πολιτικών της Ε.Ε., και με τον τρόπο αυτό προστατεύονται οι καταναλωτές από κινδύνους στην τροφική αλυσίδα. Το πεδίο της EFSA καλύπτει τους εξής τομείς: ασφάλεια των τροφίμων και των ζωοτροφών, διατροφή, υγεία και καλή μεταχείριση των ζώων, φυτοπροστασία, υγεία των φυτών.
ΤΟΠΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ: Πάρμα, Ιταλία.
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: <https://careers.efsa.europa.eu/>

3) ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΘΑΛΑΣΣΑ - EMSA

Ο EMSA παρέχει τεχνική εμπειρογνωσία και επιχειρησιακή βοήθεια με στόχο τη βελτίωση της

ασφάλειας της ναυσιπλοΐας, της ετοιμότητας και της αντίδρασης για την αντιμετώπιση της ρύπανσης και της γενικότερης ασφάλειας στη θάλασσα. Τα περισσότερα καθήκοντα του οργανισμού έχουν προληπτικό χαρακτήρα, όπως ο έλεγχος του τρόπου εφαρμογής ορισμένων νόμων και η αξιολόγηση της συνολικής αποτελεσματικότητάς τους, ενώ άλλα έχουν καταστατικό χαρακτήρα, όπως η αποστολή σε χώρες της Ε.Ε. σκαφών απάντησης πετρελαίου σε περίπτωση μεγάλης πετρελαιοκηλίδας στη θάλασσα και ο εντοπισμός θαλάσσιων ρύπανσης μέσω δορυφορικής επιτήρησης.

ΤΟΠΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ: Λισαβόνα, Πορτογαλία.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: <http://www.emsa.europa.eu/recruitment-info/trainees.html>

4) ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ - CEPOL

Η CEPOL είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος προάγει την ευρωπαϊκή και τη διεθνή συνεργασία στον τομέα της επιβολής του νόμου μέσω της κατάρτισης. Η CEPOL σκοπεύει να εξελιχθεί σε κόμβο παγκόσμιου επιπέδου και σε κινητήρια δύναμη της αλλαγής στον τομέα επιβολής του νόμου μέσω της κατάρτισης, να συμβάλει στην αντιμετώπιση των ευρωπαϊκών και παγκόσμιων ζητημάτων ασφάλειας, ενισχύοντας τη συνεργασία των κοινοτήτων επιβολής του νόμου για την ανταλλαγή καλών πρακτικών, γνώσεων και τεχνολογίας. Βασικές αξίες: επαγγελματική αριστεία, καινοτομία, ποιότητα, ικανότητα αντίδρασης, πλήρης σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων.

ΤΟΠΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ: Βουδαπέστη, Ουγγαρία.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: www.cepol.europa.eu/education-training/trainers



Γερμανία: Ζητούνται Έλληνες εκπαιδευτικοί Ειδικής Αγωγής

► Η IKF Integrative Kinderförderung GmbH με έδρα το Μόναχο είναι θυγατρική του Ιδρύματος ICP München, που λειτουργεί με σκοπό την κατάρτιση, την εκπαίδευση και την ολοκληρωμένη στήριξη των παιδιών με -αλλά και χωρίς- ειδικές ανάγκες. Στο Μόναχο διαθέτουμε πέντε κέντρα φροντίδας παιδιών, συμπεριλαμβανομένων ενός δημοτικού σχολείου και μίας θεραπευτικής κλινικής. Οι παιδικοί σταθμοί προσφέρουν στους μικρούς χώρο για να χαλαρώσουν, να παίξουν και να μορφωθούν.

Για τα νηπιαγωγεία μας, τους παιδικούς μας σταθμούς και το δημοτικό στο Μόναχο για μερικά αλλά και πλήρη απασχόληση ζητούνται νηπιαγωγοί-παιδαγωγοί.

Τα απαραίτητα προσόντα:

- ευκάριστη προσωπικότητα,
- διάθεση για προσφορά και εργασία με παιδιά,
- ομαδικό πνεύμα, δημιουργικότητα και εφευρετικότητα,

- θάρρος για να αντιμετωπίσετε νέες προκλήσεις,
- παιδαγωγικές σπουδές νηπιακής και προσχολικής εκπαίδευσης,
- πτυχίο γνώσης της Γερμανικής επιπέδου B2 και αναγνωρισμένος τίτλος σπουδών στη Γερμανία.

Οι παροχές:

- ίσες ευκαιρίες και συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων,
- δημιουργικό περιβάλλον εργασίας,
- διάφορα μοντέλα χρόνου εργασίας (είτε πλήρη είτε μερική απασχόληση),
- δυναμική ομάδα,
- ευκαιρίες για επαγγελματική μετεκπαίδευση,
- μόνιμη απασχόληση,
- υψηλότερη αμοιβή από τη συλλογική σύμβαση εργασίας (π.χ. ετήσιο επίδομα, δώρο και ελκυστικές ειδικές παροχές),
- υποστήριξη στην εξεύρεση κατοικίας.

Για περισσότερες πληροφορίες και αποστολή βιογραφικού, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα: www.icpmuenchen.de/de/

Ζητείται φαρμακοποιός στη Σουηδία

► Η διεθνής εταιρία στρατολόγησης AG Johnsen αναζητά φαρμακοποιό -με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος- για λογαριασμό των πελατών της, μεγάλης φαρμακευτικής εταιρίας σε Νορβηγία και Σουηδία. Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να είναι σε θέση να δίνει πληροφορίες για τα φάρμακα στους πελάτες, να διασφαλίζει την ποιότητα εξυπηρέτησης της εταιρίας. Απαραίτητες προϋποθέσεις:

- Πτυχίο μάστερ στη Φαρμακευτική.
- Ένα έτος προϋπηρεσία.
- Να είναι σε θέση να εργάζεται σε ομάδες και να έχει ομαδικές δεξιότητες.
- Να είναι ενεργός και υπεύθυνος.
- Να απολαμβάνει τη συνεργασία με άλλους.
- Να μιλά άπταιστα αγγλικά.

► Να μιλά λίγα σουηδικά (θα θεωρηθεί προσόν).

Ο εργοδότης παρέχει σύμβαση αορίστου χρόνου με δοκιμαστική περίοδο διάρκειας 6 μηνών, ενώ περισσότερες πληροφορίες θα δοθούν κατά τη διάρκεια της πρόσληψης. Η θέση αφορά 42 ώρες εργασίας την εβδομάδα και ο μίνιμουμ μισθός κυμαίνεται στις 2.760 ευρώ ανάλογα με τις εμπειρίες και την εκπαίδευση. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφτείτε την ιστοσελίδα: <http://www.oaed.gr/theseis-ergasias-sten-europe-ke-biografika-sto-plektroniko-taxudromio:Henriette.Gausel@agjohnsen.com>.



7. ΑΝΟΙΓΟΥΝ 6.460 ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΣΧΟΛΕΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 15



Ανοίγουν 6.460 θέσεις στις σχολές του ΟΑΕΔ

Αρχίζει από σήμερα η υποβολή αιτήσεων

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ από 6.460 μαθητές και μαθήτριες θα εισαχθούν στις 51 Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας του ΟΑΕΔ κατά το σχολικό έτος 2017-2018 προκειμένου να εκπαιδευτούν σε 31 ειδικότητες που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας.

Στη διάρκεια των σπουδών τους οι μαθητές των ΕΠΑ.Σ. το πρωί μαθητεύουν σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή του δημόσιου τομέα σε θέσεις συναφείς της ειδικότητάς τους, ενώ το απόγευμα παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στο σχολείο.

Κατά τη διάρκεια της μαθητείας / πρακτικής άσκησης οι εκπαιδευόμενοι αμείβονται και ασφαλιζονται από τους εργοδότες τους.

Δύο έτη

Η φοίτηση στις ΕΠΑ.Σ. είναι διετής και οι μαθητές πρέπει να είναι απόφοιτοι της α' τάξης του λυκείου, τουλάχιστον. Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν οι κάτοχοι τουλάχιστον ενδεικτικού α' τάξης Επαγγελματικών ή Γενικών Λυκείων, οι οποίοι έχουν γεννηθεί τα έτη 1994-2001. Η επιλογή των μαθητών γίνεται βάσει του βαθμού του τίτλου σπουδών και κοινωνικών κριτηρίων.

Αιτήσεις υποβάλλονται από σήμερα έως τις 31 Αυγούστου στις γραμματείες των Επαγγελματικών Σχολών του ΟΑΕΔ. Περισσότερες πληροφορίες μπορεί κανείς να βρει στην ιστοσελίδα του οργανισμού (www.oaed.gr) και στις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας του.

8. ΟΚΤΑΜΗΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 3.494 ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ 17 ΔΗΜΟΥΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 14



Οκτάμηνη απασχόληση 3.494 ανέργων σε 17 δήμους της χώρας

«ΠΡΑΣΙΝΟ φως» για την πρόσληψη 3.494 ανέργων σε 17 δήμους της χώρας «άναψε» με απόφασή του το υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης. Πρόκειται για τον δεύτερο κύκλο του προγράμματος κοινωνικού έργου, μέσω του οποίου θα καλυφθούν ανάγκες σε δήμους που παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας.

Πρόκειται για τους δήμους Περάματος, Αμπελοκήπων - Μενεμένης, Αργούς - Μυκηνών, Θερμαϊκού, Καλαμαριάς, Αρτας, Παύλου Μελά, Σαλαμίνας, Αγίων Αναργύρων - Καματε-

ρού, Φυλής, Παιονίας, Ασπροπύργου, Κορδελιού - Ευόσμου, Σιντικής, Αγρινίου, Κορίνθου και Κερατσινίου - Δραπετσώνας.

Η περίοδος απασχόλησης είναι οκτάμηνη, ενώ οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και να ανήκουν σε τουλάχιστον μία από τις παρακάτω κατηγορίες:

- Μέλη οικογενειών στις οποίες δεν εργάζεται κανείς και οι σύζυγοι αυτών είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.
- Μέλη μονογονεϊκών οικογενειών, στις οποί-

ες δεν εργάζεται κανείς.

- Εγγεγραμμένοι μακροχρόνια άνεργοι.
- Άνεργοι πτυχιούχοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων πτυχιούχων του ΟΑΕΔ.
- Εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων ΑμεΑ του ΟΑΕΔ.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι απολαβές τους θα ανέρχονται μηνιαίως στα 431,75 ευρώ καθαρά (για όσους είναι έως 25 ετών), ενώ όσοι είναι άνω των 25 ετών θα λαμβάνουν 495,25 ευρώ.

Η σχετική πρόσκληση θα αναρτηθεί σύντομα στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ.



Part time με μισθούς πείνας

Ο ένας στους δύο εργάζεται λιγότερο από οκτώωρο για να πάρει ψίχουλα

Ρεπορτάζ

Αγγελική Μαρίνου

amarinou@dimokratianews.gr

Μερική απασχόληση, μισός μισθός, μισό ένσημο και σύνταξη της τάξης των 500 ευρώ στα 67 έτη.

Αυτή είναι η νέα πραγματικότητα στη σύγχρονη αγορά εργασίας που αντιμετωπίζουν καθημερινά χιλιάδες μισθωτοί, αλλά και νεοεισερχόμενοι στον εργασιακό στίβο.

Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης κυριαρχούν πλέον και έχουν ως αποτέλεσμα όσοι δεν είναι άνεργοι να υποαπασχολούνται και ως εκ τούτου να υποαμοίβονται.

Ο μέσος μικτός μισθός για μερική απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα ανέρχεται σε 427,35 ευρώ (1.182,76 ευρώ για πλήρη απασχόληση), σύμφωνα με στοιχεία που προκύπτουν από την επεξεργασία των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (ΑΠΔ) που υποβλήθηκαν στον ΕΦΚΑ τον Αύγουστο του 2016.

Σε σύγκριση με έναν μήνα νωρίτερα, δηλαδή τον Ιούλιο του 2016, παρότι ο αριθμός των ασφαλισμένων αυξήθηκε στο σύνολο των επιχειρήσεων κατά 5,55%, ο μέσος μισθός μειώθηκε στις κοινές επιχει-



Σε 427,35 ευρώ ανέρχεται ο μέσος μικτός μισθός για μερική απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα

ρήσεις κατά 2,24%. Μείωση κατά 2,07% σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2015 σημείωσε και ο μισθός πλήρους απασχόλησης (1.189,35 ευρώ). Αιτία είναι η επικράτηση των ευέλικτων μορφών εργασίας (μερική και εκ περιτροπής εργασία).

Πλέον ένας στους δύο εργαζομένους εργάζεται λιγότερο από οκτώωρο, με αποτέλεσμα και ο μισθός του να «ψαλιδίζεται» ανάλογα. Χιλιάδες μισθωτοί δουλεύουν αδιαναρτήτητα, απλήρωτοι για πολλούς μήνες, από φόβο μη χάσουν τη δουλειά τους, ενώ πολλοί είναι εκείνοι που πληρώνονται με κουπόνια αντί χρημάτων.

Επτά στους δέκα νέους είναι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή δεν

παίρνουν ούτε επίδομα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ ούτε επιδότηση απασχόλησης, ενώ όλα αυτά οδηγούν μελλοντικά σε μεγάλες ανατροπές στο Ασφαλιστικό, που θα μετατρέψουν τις συντάξεις σε φιλοδωρήματα των 500 ευρώ, και μάλιστα με περισσότερα χρόνια εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία από τις ΑΠΔ Αυγούστου:

Οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 54,31% των ασφαλισμένων στο σύνολο των επιχειρήσεων, το 56,88% στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης και το 45,92% στις part time συμβάσεις.

Το 71,09% του συνόλου των ασφαλισμένων είναι ηλικίας 25 έως 49 ετών. Συγκεκριμένα 24,11% των

ασφαλισμένων είναι έως 29 ετών, 54,86% έως 39 ετών και 17,11% είναι 50 έως 64 ετών.

Στο σύνολο των ασφαλισμένων το 88,19% έχει ελληνική υπηκοότητα, το 2,65% άλλης χώρας Ε.Ε. και το 9,16% χώρας εκτός Ε.Ε. Στους αλλοδαπούς ασφαλισμένους το 52,46% έχει αλβανική υπηκοότητα.

Στο σύνολο των ασφαλισμένων το 21,62% απασχολείται στο εμπόριο, το 21,58% σε ξενοδοχεία και εστίαση και το 13,63% σε μεταποιητικές βιομηχανίες.

Η κατηγορία επαγγέλματος στην οποία απασχολείται ο μεγαλύτερος αριθμός ασφαλισμένων είναι οι υπάλληλοι γραφείου με ποσοστό 21,59%.

10. ΕΑΝ Η ΕΛΛΑΔΑ ΕΒΓΑΙΝΕ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩ Η Ε.Ε ΚΑΙ Η ΓΕΡΜΑΝΙΑ ΘΑ...

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 10



«ΕΑΝ η Ελλάδα έβγαινε από το ευρώ, η Ε.Ε. και η Γερμανία θα υφίσταντο απώλειες πολλαπλάσιες του χρέους της Ελλάδος. Αλλά και η παγκόσμια οικονομία, γιατί το ευρώ θα υφίστατο υποτίμηση έναντι του δολαρίου» είπε σε συνέντευξή του στη γαλλική διαδικτυακή εφημερίδα Quotidien ο γ.γ. της Χρυσής Αυγής Νίκος Μιχαολιάκος.

«Εάν η Ελλάδα είχε εθνική ηγεσία, οι Έλληνες θα μπορούσαν να αποσπάσουν την επιβιώσή τους. Η επιστροφή στο εθνικό νόμισμα πρέπει να γίνει με συγκεκριμένο σχέδιο. Πληρώσαμε πολύ ακριβά το ευρώ, πάρα πολύ ακριβά. Πρέπει να πάρουμε στα χέρια μας την εθνική παραγωγή» εκτιμά ο κ. Μιχαολιάκος, τονίζοντας επίσης: «Οι Έλληνες γινόμαστε μειονότητα μέσα στην ίδια μας τη χώρα. Για τη Χ.Α. το μεγαλύτερο πρόβλημα της Ελλάδος είναι το δημογραφικό».



11. ΝΕΑ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 19



Το 21,58% των ασφαλισμένων απασχολείται στον ξενοδοχειακό και επισιτιστικό τομέα.

Μείωση μισθών 2,07% το δωδεκάμηνο Αυγούστου 2015-2016

Νέοι, έως 49 ετών και κατά κύριο λόγο χαμηλά αμειβόμενοι είναι οι Έλληνες εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα. Μάλιστα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων που κατατέθηκαν στον ΕΦΚΑ από τους εργοδότες, από τον Αύγουστο του 2015 και μέσα σε ένα χρόνο, συνεχίστηκε η πτωτική πορεία των μισθών, κατά 2,07% για το σύνολο των επιχειρήσεων. Έτσι, τον Αύγουστο του 2016 ο μέσος μισθός διαμορφώθηκε σε 974,66 ευρώ τον μήνα. Ειδικά για τη μερική απασχόληση, ο μέσος μισθός το ίδιο διάστημα ήταν μόλις 427,35 ευρώ μειωμένος κατά 10,08 ευρώ σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο μισθό του 2015. Στο σύνολο των κοινών επιχειρήσεων, σε ασφαλισμένους με πλήρη απασχόληση, το μέσο ημερομίσθιο ανήλθε σε 49,96 ευρώ και ο μέσος μισθός σε 1.182,76 ευρώ από 1.189,35 ευρώ ένα χρόνο νωρίτερα.

Συνολικά, ο μέσος μισθός μειώθηκε στις κοινές επιχειρήσεις κατά 2,24% και στα οικοδομοτεχνικά έργα αυξήθηκε κατά 8,76%. Στις κοινές επιχειρήσεις με πλήρη απασχόληση το μέσο ημερομίσθιο μειώθηκε κατά 1,13%, ενώ ο μέσος μισθός μειώθηκε κατά 0,55%.

Μέσα σε έναν χρόνο, ο αριθμός των ασφαλισμένων στις κοινές επιχειρήσεις αυξήθηκε κατά 5,44%, στα οικοδομοτεχνικά έργα αυξήθηκε κατά 12,88% και στο σύνολο των επιχειρήσεων κατά 5,55%. Βέβαια, σε σχέση με το είδος της απασχόλησης, ο αριθμός των ασφαλισμένων με πλήρη απασχόληση αυξήθηκε στις κοινές επιχειρήσεις κατά μόλις 3,42%, ενώ με μερική απασχόληση αυξήθηκε κατά 14,49%.

Σε σύνολο 1.981.501 ασφαλισμένων, η μέση απασχόληση εκτιμάται σε 22,02 ημέρες, στους ασφαλισμένους στις κοινές επιχειρήσεις 22,15 και στους ασφαλισμένους στα οικοδομοτεχνικά έργα 13,14.

Συνολικά, εκτιμάται ότι το 82,4% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα είναι κάτω των 50 ετών, ενώ πάνω από τους μισούς είναι άνδρες. Αναλυτικότερα, οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 54,31% των ασφαλισμένων. Πλειοψηφία έχουν οι άνδρες και στην πλήρη απασχόληση, ειδικά

Τον Αύγουστο του 2016 ο μέσος μισθός στον ιδιωτικό τομέα διαμορφώθηκε σε 974,66 ευρώ.

στις κοινές επιχειρήσεις με ποσοστό 56,88%. Στο σύνολο των επιχειρήσεων, το 24,11% των ασφαλισμένων είναι έως 29 ετών και το 57,56% έως 39 ετών. Στον αντίποδα, άνω των 50 ετών και έως 64 είναι το 17,11% των ασφαλισμένων.

Στο σύνολο των ασφαλισμένων, το 21,62% απασχολείται στον κλάδο του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, το 21,58% στον ξενοδοχειακό και επισιτιστικό τομέα και το 13,63% στη μεταποίηση. Όσο για τους υπαλλήλους άλλων κλάδων της Ε.Ε. ποσοστό 47,66% απασχολείται σε ξενοδοχεία και εστιατόρια και το 15,15% σε μεταποιητικές βιομηχανίες.

12. ΦΥΣΙΚΗ ΚΑΙ ΙΣΤΟΡΙΑ ΓΙΑ ΠΟΛΥ ΚΑΛΑ ΔΙΑΒΑΣΜΕΝΟΥΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/06/2017 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 13/06/2017

Σελίδα: 6



Φυσική και Ιστορία, για πολύ καλά διαβασμένους

Δύσκολο αναμένεται να αποδειχθεί το «20» φέτος στη Φυσική και στην Ιστορία. Στα δύο αυτά μαθήματα βαρύτητας εξετάστηκαν χθες οι υποψήφιοι Γενικού Λυκείου που διεκδικούν μία θέση στα πανεπιστήμια και στα ΤΕΙ, και δη στις σχολές ανθρωπιστικών και θετικών επιστημών. Τα θέματα δεν είχαν παγίδες, ήταν σαφή αλλά παράλληλα ήταν δυσκολότερα από πέρυσι. Με βάση τον βαθμό δυσκολίας, ένας υποψήφιος θα φτάσει εύκολα τη βαθμολογική κλίμακα μεταξύ 16-18, αλλά δύσκολα θα περάσει στην περιοχή του άριστα, δηλαδή από 18 και άνω.

Ειδικότερα, στη Φυσική Προσανατολισμού μετά τα περυσινά πολύ εύκολα θέματα, φέτος ο πήχυς δυσκολίας ανέβηκε και κυρίως στην τελευταία ερώτηση, η οποία παραδοσιακά είναι η πιο δύσκολη των θεμάτων και καθοριστική για το 20. «Τα θέματα καλύπτουν με σωστό τρόπο όλο το εύρος της εξεταστέας ύλης. Η δυσκολία των θεμάτων είναι κλιμακούμενη, με τα τελευταία ερωτήματα των θεμάτων Γ και Δ να απαιτούν καλή κατανόηση των φυσικών εννοιών και προσοχή κατά την εκτέλεση της λύσης. Τα ζητήματα απαιτούσαν αρκετό χρόνο για την επίλυσή τους και είναι μεγαλύτερα σε έκταση και απαιτητικότερα σε σχέση με αυτά των Πανελλαδικών του 2016» ανέφεραν οι εκπαιδευτικοί του φροντιστηρίου «Μεθοδικό».

Στην Ιστορία θεωρείται ότι ένας καλά προετοιμασμένος υποψήφιος που είχε κατανοήσει την ύλη θα απέδιδε, αφού τα θέματα ήταν μεγάλης έκτασης και από διαφορετικά



ΑΠΕ ΜΠΕ/ΠΑΝΤΕΙΟΣ ΣΑΥΤΑΣ

Δυσκολότερα σε σχέση με πέρυσι τα θέματα στα οποία εξετάστηκαν σε Φυσική και Ιστορία οι υποψήφιοι.

σημεία του βιβλίου, με αποτέλεσμα να μην ευνοείται η παπαγαλία. Όπως και στη Φυσική, η τέταρτη ερώτηση ήταν δύσκολη και αναμένεται να ξεκαθαρίσει ποιοι θα αριστεύσουν. Όπως σχολίασαν ενδεικτικά οι εκπαιδευτικοί του φροντιστηρίου «Μεθοδικό», «πηγές, όπως αυτή του Κ. Σβολόπουλου για το Κρητικό Ζήτημα που οι μαθητές εκλήθησαν να αναλύσουν χαρακτηρίζονται ως απαιτητικές, με αποτέλεσμα να μην αναμένεται μεγάλο ποσοστό αριστούχων».

Ανάπτυξη Εφαρμογών

Στο μάθημα της Ανάπτυξης Εφαρμογών σε Προγραμματιστικό Περιβάλλον τα θέματα επίσης ήταν σαφή, διαβαθμισμένης δυσκολίας και δομημένα έτσι ώστε οι καλά προετοιμασμένοι υποψήφιοι να προσεγγίσουν με άνεση τη βαθμολογική κλίμακα του άριστα.

ΑΠ. Λ.



ΜΑΞ. ΧΑΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟ ΒΕΡΔΙΚΟΥΣΙΑ:

Μέτρα υπέρ πολυτέκνων και τριτέκνων

Ο αντιπρόεδρος της Διακομματικής Επιτροπής για το Δημογραφικό, βουλευτής Λαρίσης της Νέας Δημοκρατίας, κ. Μάξιμος Χαρακόπουλος επισκέφθηκε τη Βερδικούσια Ελασσόνας, που είναι γνωστή στο πανελλήνιο για την πολυτεκνία της. Το στέλεχος της αξιωματικής αντιπολίτευσης ενημέρωσε τον πρόεδρο της τοπικής κοινότητας κ. Κώστα Τσέτσιλα, τον εφημέριο π. Αθανάσιο Ματζαρή, τον υπερπολύτεκνο δημοτικό σύμβουλο κ. Γιάννη Σινάπαλο, την τοπική σύμβουλο κ. Σούλα Χαραλάμπου-Αγρόδημου και κατοίκους του χωριού, παρουσία του αντιδημάρχου Ελασσόνας κ. Γιάννη Σαπουνά, για τη συγκρότηση της Διακομματικής Επιτροπής της Βουλής.

Όπως τόνισε ο κ. Χαρακόπουλος: «Θεώρησα καθήκον μου, μετά την εκλογή μου στη θέση του αντιπροέδρου της Διακομματικής για το Δημογραφικό, να ξεκινήσω τις επαφές μου από τη Βερδικούσια, το ορεινό κεφαλοχώρι που έχει γίνει συνώνυμο των πολυτέκνων.



Προφανώς υπήρξαν ολιγορίες, τα προηγούμενα χρόνια, από πλευράς της πολιτείας που υποτίμησε το δημογραφικό και φτάσαμε σήμερα σε ένα οριακό σημείο, κατά το οποίο αν δεν υπάρξουν άμεσα μέτρα αναστροφής του δημογραφικού κατήφορου, το μέλλον δεν είναι καθόλου ευοίωνο για τον ελληνισμό. Αρκεί να αναλογιστεί κανείς ότι, λίγα χρόνια μετά τη Μικρασιατική Καταστροφή και την έλευση των προσφύγων, ο πληθυσμός της Ελλάδας ανέρχονταν το 1930 σε 6,5 εκατομμύρια και των

Τούρκων σε 13,5 εκατομμύρια. Η αναλογία, δηλαδή, με τους γείτονές μας ήταν ένας Έλληνας προς δύο Τούρκους. Σήμερα, ο πληθυσμός στην Ελλάδα μόλις που ξεπερνά τα 10 εκατομμύρια, ενώ οι Τούρκοι αγγίζουν τα 80 εκατομμύρια. Ενώ ο ελληνικός πληθυσμός είναι γηρασμένος, διαβάζουμε ότι στην Τουρκία 25 εκατομμύρια είναι κάτω των 18 ετών.

Πιστεύω ότι παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία πρέπει να υπάρξουν και κίνητρα οικονομικής φύσης για την τεκνοποίηση. Υπάρχουν, όμως, και άλλα κίνητρα που δεν έχουν οικονομικό κόστος, που πρέπει άμεσα να θεσπίσουμε. Προς αυτήν την κατεύθυνση θα επιδιώξω να έχω τις απόψεις όλων όσοι αγωνιούν για το δημογραφικό πρόβλημα, με πρώτους τους θεσμικούς εκπροσώπους πολυτέκνων και τριτέκνων, αλλά και την ελλαδική Εκκλησία, που χρόνια τώρα κρούει τον κώδωνα του κινδύνου».