



ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

«Παγώνουν» ωριμάνσεις-αποδοχές για 4 έως 10 έτη

«Πάγωμα» μισθολογικών ωριμάνσεων και συνολικών αποδοχών για χρονικά διαστήματα από 4 έως και 10 έτη αναμένεται να προκαλέσουν στη συντριπτική πλειονότητα των δημοσίων υπαλλήλων οι διατάξεις του νέου ενιαίου μισθολογίου τις οποίες κατέθεσε η κυβέρνηση στη Βουλή το βράδυ του Σαββάτου, ενταγμένες στο πολυνομοσχέδιο για τα προαπαιτούμενα της δόσης του 1 δις. ευρώ. Σε περιορισμένο μόνο αριθμό δημοσίων υπαλλήλων, όπως οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων και ορισμένοι υπάλληλοι με λίγα έτη προϋπηρεσίας, προβλέπεται να χορηγηθούν από την 1η-1-2016 μικρές αυξήσεις αποδοχών, οι οποίες θα οφείλονται στις αναπροσαρμογές των επιδομάτων θέσης ευθύνης και στις επωφελείς ανακατατάξεις στα μισθολογικά κλιμάκια από την 1η-1-2016. Το συνολικό ετήσιο δημοσιονομικό κόστος των αυξήσεων αυτών υπολογίστηκε σε 132 εκατ. ευρώ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@e-typos.com

προϋπηρεσίας κάθε υπαλλήλου για την κατάταξή του σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. Από το συνδυασμό των τριών αυτών βασικών χαρακτηριστικών στοιχείων του νέου μισθολογίου προκύπτει το συμπέρασμα ότι στη συντριπτική πλειονότητά τους οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν πρόκειται να δουν τις αποδοχές τους να αυξάνονται λόγω μισθολογικών ωριμάνσεων τουλάχιστον για τέσσερα χρόνια!

Κι αυτό διότι για τα επόμενα δύο χρόνια «παγώνουν» όλες οι ωριμάνσεις και στη συνέχεια όποιες αυξήσεις προκύπτουν από τη μετάβαση των αποδοχών σε υψηλότερα μισθολογικά κλιμάκια θα συμψηφίζονται με τα ποσά της «προσωπικής διαφοράς» και θα τα μειώνουν χωρίς να επηρεάζουν καθόλου το ύψος των καταβαλλόμενων συνολικών αποδοχών.

Στις περιπτώσεις μάλιστα στις οποίες οι νέες ονομαστικές αποδοχές που προκύπτουν με το νέο μισθολόγιο είναι μειωμένες κατά ποσά μεγαλύτερα των 180 ευρώ το «πάγωμα» των αποδοχών θα διαρκέσει για 10 έτη, καθώς μετά τη διετία του «παγώματος» των

Σε προϊσταμένους και υπαλλήλους με λίγα έτη προϋπηρεσίας προβλέπεται να χορηγηθούν μικρές αυξήσεις αποδοχών

ωριμάνσεων θα χρειαστούν επιπλέον οκτώ χρόνια προκειμένου οι αυξήσεις του βασικού μισθού λόγω ωριμάνσεων να μηδενίσουν τα ποσά της «προσωπικής διαφοράς». Επιπλέον, με τις βασικότερες ρυθμίσεις του νέου ενιαίου μισθολογίου:

1. Αποσυνδέεται το ύψος του βασικού μισθού από το βαθμό.
2. Θεσπίζονται 4 νέες κλίμακες βασικών μισθών, αποτελούμενες από 13 μισθολογικά κλιμάκια για τους υπαλλήλους που ανήκουν στις κατηγορίες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) και



ΟΙ ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΑΠΟ 1ης-1-2016)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΣ		ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΣ	
		Υ.Ε.	Δ.Ε.			Τ.Ε.	Π.Ε.
1	1	780	858	1	1	1037	1092
2	1	780	858	2	1	1037	1092
3	1	780	858	3	2	1092	1151
4	2	823	918	4	2	1092	1151
5	2	823	918	5	3	1147	1210
6	2	823	918	6	3	1147	1210
7	3	866	978	7	4	1202	1269
8	3	866	978	8	4	1202	1269
9	3	866	978	9	5	1257	1328
10	4	909	1038	10	5	1257	1328
11	4	909	1038	11	6	1312	1387
12	4	909	1038	12	6	1312	1387
13	5	952	1098	13	7	1367	1446
14	5	952	1098	14	7	1367	1446
15	5	952	1098	15	8	1422	1505
16	6	995	1158	16	8	1422	1505
17	6	995	1158	17	9	1477	1564
18	6	995	1158	18	9	1477	1564
19	7	1038	1218	19	10	1532	1623
20	7	1038	1218	20	10	1532	1623
21	7	1038	1218	21	11	1587	1682
22	8	1081	1278	22	11	1587	1682
23	8	1081	1278	23	12	1642	1741
24	8	1081	1278	24	12	1642	1741
25	9	1124	1338	25	13	1697	1800
26	9	1124	1338	26	13	1697	1800
27	9	1124	1338	27	14	1752	1859
28	10	1167	1398	28	14	1752	1859
29	10	1167	1398	29	15	1807	1918
30	10	1167	1398	30	15	1807	1918
31	11	1210	1458	31	16	1862	1977
32	11	1210	1458	32	16	1862	1977
33	11	1210	1460	33	17	1917	2036
34	12	1253	1518	34	17	1917	2036
35	12	1253	1519	35	18	1972	2095
36	12	1253	1520	36	18	1972	2095
37	13	1296	1578	37	19	2027	2154
38	13	1296	1579	38	19	2027	2154
39	13	1296	1580	39	19	2027	2154

Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και από 19 μισθολογικά κλιμάκια για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ). Στις κλίμακες αυτές οι δημόσιοι υπάλληλοι θα καταταγούν από την 1η-1-2016 ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας και τα τυπικά τους προσόντα. Η μισθολογική εξέλιξη, δηλαδή η μετάβαση στο εκάστοτε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, θα γίνεται κάθε τριετία για τις κατηγορίες ΥΕ και ΔΕ και κάθε διετία για τις κατηγορίες ΤΕ και ΠΕ.

3. Οι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί, δηλαδή οι βασικοί μισθοί των νεοπροσλαμβανομένων, παραμένουν στα 780 ευρώ για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ, στα 858 ευρώ για τους υπαλλήλους ΔΕ, στα 1.037 ευρώ για τους υπαλλήλους ΤΕ και στα 1.092 ευρώ για τους υπαλλήλους ΠΕ.
4. Η μισθολογική εξέλιξη θα γίνεται ως εξής:
 - Στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας ΥΕ, κάθε μετάβαση από ένα κλιμάκιο στο αμέσως επόμενο λόγω συμπλήρωσης τριετίας θα σημαίνει αύξηση βασικού μισθού κατά 60 ευρώ.
 - Στις μισθολογικές κλίμακες των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ κάθε μετάβαση από ένα κλιμάκιο στο αμέσως επόμενο, λόγω συμπλήρωσης διετίας, θα σημαίνει αύξηση βασικού μισθού κατά 55 και 59 ευρώ, αντιστοίχα. ■

λόγω συμπλήρωσης τριετίας, θα σημαίνει αύξηση βασικού μισθού κατά 43 ευρώ.



ΤΡΑΠΕΖΕΣ, FUNDS, ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΤΟ DEAL ΜΕ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ

Τα «κόκκινα» δάνεια στο «κουαρτέτο» της αγοράς

Παιχνίδι για «τέσσερις» γίνεται η διαχείριση των «κόκκινων» δανείων, με τις τράπεζες να πωλούν, τους συμβούλους «κόκκινων» δανείων να μεταβιβάζουν, τα distress funds να έχουν το δικαίωμα να αγοράσουν ακόμη και ενήμερα δάνεια και την Τράπεζα της Ελλάδος να εποπτεύει.

Αυτό είναι το σχίσμα που προκρίνει για την αγορά δανείων το πολυνομοσχέδιο για τα 13 προαπειτούμενα του Δεκεμβρίου.

Ο άμεσα ενδιαφερόμενος, ο δανειολήπτης, θα είναι στη γωνία, έχοντας χάσει εκ των προτέρων το τραπεζικό και το επαγγελματικό του απορρήτο, τα στοιχεία του οποίου θα περιφέρονται μεταξύ των αγοραστών και των πωλητών των δανείων του.

Τράπεζες, funds, εταιρίες διαχείρισης απαιτήσεων, καθώς και εταιρίες μεταβίβασης απαιτήσεων θα συμμετέχουν στη δημιουργία αγοράς μη εξυπηρετούμενων δανείων (άνω των 90 ημερών) που προωθεί η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝ.ΕΛ.

Το συγκεκριμένο «κουαρτέτο» θα έχει το δικαίωμα της μεταβίβασης ή πώλησής τους σε εξειδικευμένες επενδυτικές εταιρίες που ειδικεύονται στο αντικείμενο της εξαγοράς «κόκκινων» δανείων. Είτε σε κοινοπραξία με τις

ΙΩΑΝΝΑ ΦΕΝΤΟΥΡΗ
ifentouri@e-typos.com

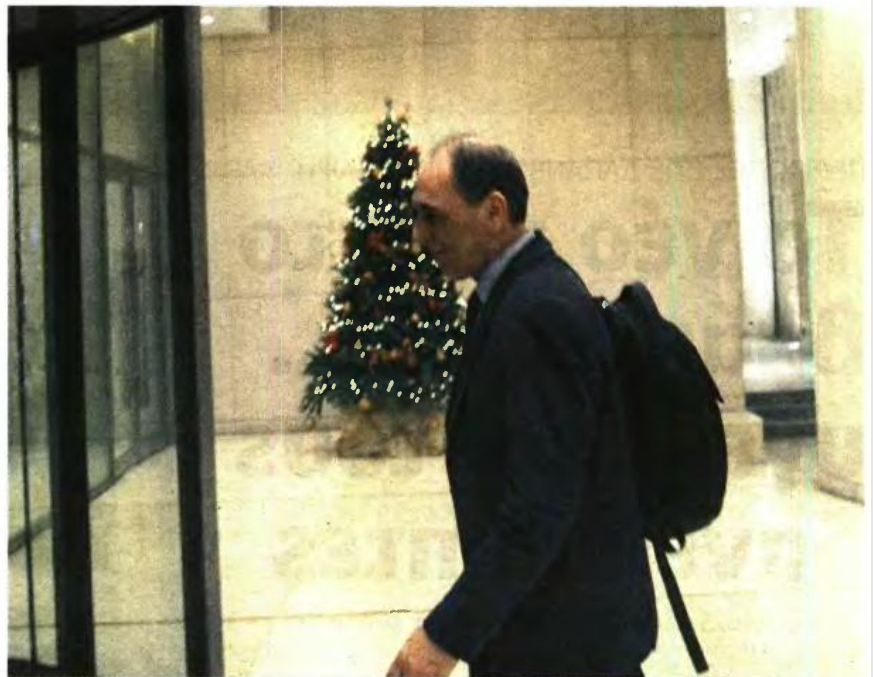
εμπορικές τράπεζες είτε αυτόνομα καθέναν από αυτούς τους φορείς της τετράδας θα έχει τις αρμοδιότητες του εκδότη του δανείου, θα μπορεί να ασκήσει κάθε ένδικο μέσο και θα είναι υπεύθυνος για τη διαπραγμάτευση, τις πράξεις και τις συμβάσεις συμβιβασμού με τους «κόκκινους» δανειολήπτες.

Ακόμη, θα μπορεί να δώσει δάνεια με σκοπό την αναχρηματοδότηση μη εξυπηρετούμενων δανείων, ενώ θα αδειοδοτείται και θα εποπτεύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ).

Σε δόσεις

Όπως προκύπτει από τις διατάξεις του νομοσχεδίου, από το νέο έτος θα παρέχεται η δυνατότητα πώλησης «κόκκινων» δανείων όλων των κατηγοριών. Στο «σφυρί» μάλιστα θα βγαίνουν και ενήμερα δάνεια, υπό την προϋπόθεση να αφορούν σε οφειλέτη που έχει κάποιο άλλο δάνειο στο... κόκκινο.

Μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου εξαιρούνται από τις αγοραπωλησίες μη εξυπηρετούμενα δάνεια τα οποία έχουν ως υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης την πρώτη κατοικία του δανειολήπτη, τα καταναλωτικά, τα επιχειρηματικά



Ο υπουργός Οικονομίας Γ. Σταθάκης προσερχόμενος στο «Hilton» για τις επαφές του με το κουαρτέτο. Όταν εξήλθε, στο σάκο αντί για δώρα έφερε ένα ακόμη βαρύ πακέτο.

Στο «σφυρί» μάλιστα θα βγαίνουν και ενήμερα δάνεια, εφόσον αφορούν σε οφειλέτη που έχει κάποιο άλλο δάνειο στο... Κόκκινο

των μικρομεσαίων και τα δάνεια με εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου. Πρακτικά αυτό σημαίνει πως έως τότε (από 1ης.1.2016) η αγορά δανείων θα αφορά, προσωρινά, στα υπόλοιπα στεγαστικά (π.χ. εξοχικών κατοικιών) και μεγάλα επιχειρηματικά «κόκκινα» δάνεια.

Αυτή η προσωρινή εξαίρεση δίνει ουσιαστικά τον απαιτούμενο χρόνο ώστε να διαπιστωθούν πιθανές παραλείψεις και προβλήματα που θα μπορούσαν να προκύψουν στην πράξη και να διορθωθούν με τον κατάλληλο νομοθετικό καθορισμό του εφαρμοστικού πλαισίου πριν από την εφαρμογή της προτεινόμενης ρύθμισης στις παραπάνω κατηγορίες δανείων.

Άρση τραπεζικού απορρήτου

Οι εταιρίες (διαχείρισης απαιτήσεων, funds κ.λπ.) θα μπορούν να προχωρήσουν σε άρση τραπεζικού απορρήτου των «κόκκινων» δανειοληπτών, στο μέτρο που είναι αναγκαία για τους σκοπούς της διαχείρισης. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, η άρση κρίθηκε απαραίτητη, καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα μπορούσε να οδηγήσει σε αδυναμία της εταιρίας να διεκπεραιώσει τη διαχείριση. Ενα χρόνο πριν από την προσφορά πώλησης του εκάστοτε «κόκκινου» δανείου θα πρέπει, βάσει σχεδίου νόμου, να προταθεί στο δανειολήπτη και τον εγγυητή -με εξώδικη πρόσκληση- η ρύθμιση του δανείου του, ώστε να καταστεί εξυπηρετούμενο. Η συγκεκριμένη προειδοποίηση-αποτροπή αικονιδισμού δεν θα αφορά δάνεια για τα οποία έχει ήδη κινηθεί δικαστική διαδικασία

ή υπάρχει απόφαση για διαταγή πληρωμής ή αφορούν μη συνεργάσιμους δανειολήπτες με βάση τον κώδικα της ΤτΕ. Οι εταιρίες που θα συμμετέχουν σε αγοραπωλησίες-διαχείριση δανείων θα πρέπει να εδρεύουν στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, να ιδρύσουν υποκαταστήματα στην Ελλάδα και το ύψος του μετοχικού τους κεφαλαίου να είναι κατ' ελάχιστο 100.000 ευρώ. Ταυτόχρονα, είναι απαραίτητη η πιστοποίηση της ταυτότητας των άμεσων και έμμεσων μετόχων και όσων έχουν ποσοστό άνω του 10%.

Μάλιστα δίνεται η δυνατότητα στα distress funds να δώσουν ακόμη και νέα δάνεια μόνο όμως για να αναχρηματοδοτήσει ο δανειολήπτης το «κόκ-

Μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου εξαιρούνται μη εξυπηρετούμενα δάνεια τα οποία έχουν ως υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης την πρώτη κατοικία του δανειολήπτη

κινο» δάνειο που βρίσκεται στα χέρια τους. Σε δεύτερη ανάγνωση όμως μια τέτοια πρακτική μπορεί να ανοίξει μια «δευτερογενή» αγορά δανείων από εταιρίες που θα φέρουν μόνο τον τίτλο, αλλά όχι και τις υπόλοιπες υποχρεώσεις των τραπεζών. ■



ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ: ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΙ Τα νέα στα όρια συνταξιοδότησης για

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ

kkatikos@e-typos.com

Ανατροπές στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης 250.000 εργαζομένων σε ΔΕΚΟ - τράπεζες και ΜΜΕ φέρνει η νέα εγκύκλιος που έχει ετοιμάσει το υπουργείο Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας αποκαλύπτει σήμερα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις».

Με τη νέα εγκύκλιο καθορίζονται οι νέες ηλικιακές προϋποθέσεις για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων μέχρι το 1982, καθώς και όσων η έναρξη ασφάλισης τοποθετείται στο διάστημα από 1ης/1/1983 μέχρι 31/12/1992.

Από τις αλλαγές θίγονται οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων:

1 Άνδρες ασφαλισμένοι στα ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών και Τύπου στο διάστημα μεταξύ 1983-1992, καθώς θα υποχρεωθούν να παρατείνουν τη συνταξιοδότησή τους ως και 2 έτη δηλαδή στα 67, αντί 65 για πλήρη σύνταξη, και στα 62 αντί 60 για μειωμένη εφόσον έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια ασφάλισης ως το 2012. Εναλλακτική λύση για έξοδο με πλήρη σύνταξη πριν από τα 67 είναι να παραμείνουν στην εργασία μέχρι να συμπληρώσουν 40 χρόνια ασφάλισης, οπότε αποχωρούν στο 62ο έτος.

2 Μπότερες που είχαν ανήλικο τέκνο μέχρι και το 2012 και ταυτόχρονα συμπλήρωσαν μέχρι το έτος αυτό είτε 25 είτε 18,3 χρόνια ασφάλισης. Αν δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι τις 18/8/2015, τότε τα νέα όρια ηλικίας για να βγουν στη σύνταξη αυξάνονται από φέτος ως και 5 χρόνια.

3 Γυναίκες με τρία παιδιά που δεν είχαν συμπληρώσει την 20ετία ως το 2010, οπότε θα μπορούσαν να αποχωρήσουν χωρίς όριο ηλικίας οποτεδήποτε, ή είχαν συμπληρώσει την 20ετία τα έτη 2011 και 2012, αλλά δεν έπιασαν το παλιό όριο ηλικίας για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μέχρι τις 18/8/2015. Με τη νέα εγκύκλιο το όριο ηλικίας αυξάνεται από 1 έτος και 6 μήνες ως και 3 χρόνια άμεσα, ενώ στα



επόμενα έτη η αύξηση του ορίου ηλικίας φτάνει ως και τα 15 έτη!

4 Γυναίκες με 15 έτη ως το 2012 που δεν συμπλήρωσαν μέχρι τότε και το 60ό έτος της ηλικίας τους για να κλειδώσουν την έξοδο οποτεδήποτε με πλήρη σύνταξη. Με τη νέα εγκύκλιο ωστόσο δεν αλλάζει κάτι για αυτή την κατηγορία καθώς έτσι κι αλλιώς από τον προηγούμενο νόμο (4093/12) αν έκλεισαν τα 60 μετά το 2013 με λιγότερα από 25 έτη, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν μόνο στα 67 με πλήρη σύνταξη. Αυτό παραμένει και με το νέο νόμο για τα όρια ηλικίας (4336/15).

5 Άνδρες και γυναίκες παλαοί - πριν από το 1983- ασφαλισμένοι οι οποίοι συμπληρώνουν την 35ετία μετά τις 19/8/2015. Όσοι είχαν τα 35 έτη μέχρι τις 18/8/2015 συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας και δεν

θίγονται. Με 35ετία όμως που συμπληρώνεται από 19/8/2015 και μετά, θίγονται καθώς με τη νέα εγκύκλιο θα έχουν υποχρεωτικά και όριο ηλικίας για σύνταξη, που ξεκινά από το 58ο έτος και 6 μήνες και μπορεί να φτάσει στο 62ο έτος και να απαιτούνται πλέον 40 έτη ασφάλισης και όχι 35.

6 Μπότερες με ανήλικο τέκνο ασφαλισμένες στα ταμεία Τύπου οι οποίες συνταξιοδοτούνται με 15 ως 20 έτη (ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΤΤΑ, ΤΑΙΣΥΤ) εφόσον είχαν συμπληρώσει τα χρόνια ασφάλισης με ανήλικο τέκνο ως το 2012. Με τη νέα εγκύκλιο δεν αλλάζουν τα έτη ασφάλισης, αλλά αυξάνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη φέτος, κατά 6,9 έτη το 2016, κατά 8,5 έτη το 2018 κ.ο.κ. Μόνο όσες είχαν πιάσει το παλιό όριο ηλικίας ως τις 18/8/2015 θα γλιτώσουν από τις ανατροπές. Για παράδειγμα, ασφαλισμένη στο ΤΣΠΕΑΘ που είχε 15ετία και ανή-

λικό το 2010, αποφεύγει την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης αν συμπλήρωσε το 50ό έτος πριν από τις 19/8/2015.

7 Γυναίκες ασφαλισμένες σε Ταμεία ΔΕΚΟ - τραπεζών που συνταξιοδοτούνται με μειωμένη σύνταξη. Η προϋπόθεση για να μη θιγούν είναι να έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος ως το 2012, για να αποχωρήσουν με μειωμένη στο 56ο ή στο 57ο έτος, αρκεί να έχουν 25 έτη ασφάλισης κατά τη συνταξιοδότησή τους και οπωσδήποτε 500 ημέρες τα τελευταία 5 έτη. Αν δεν έχουν τις 500 ημέρες, τότε ακόμη και αν συμπληρώσαν την ηλικία εξόδου των 56 ή 57 ετών με 25ετία, δεν θα μπορούσαν να αποχωρήσουν. Και στην περίπτωση που η 5ετία με τις 500 ημέρες ασφάλισης συμπληρωθεί μετά τις 19/8/2015, τότε θα επηρεαστούν ως προς το ποσό της σύνταξης καθώς θα έχουν μεγαλύτερη μείωση και επιπλέον ένα 10%. ■

3. Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΜΕ ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΕ ΔΕΚΟ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 15



ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΗΛΙΚΙΑΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ 250.000 εργαζομένους σε ΔΕΚΟ - τράπεζες

■ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 35 ΕΤΗ

► Υπάλληλοι με έναρξη ασφάλισης σε Ταμεία ΔΕΚΟ, τραπεζών και Τύπου πριν από το 1983:

Όσοι έχουν 35 έτη ως τις 18 Αυγούστου 2015 αποχωρούν οποτεδήποτε χωρίς κανένα όριο ηλικίας. Αν όμως η 35ετία συμπληρωθεί μετά τις 19/8/2015, τότε συνδυάζεται και με όριο ηλικίας, που αυξάνεται με βάση το 58ο έτος. Οι ασφαλισμένοι, δηλαδή, με 35ετία μετά τις 19/8/2015, θα πρέπει να έχουν κλείσει σε κάθε περίπτωση και το 58ο έτος για να βγουν στη σύνταξη, με το νέο όριο ηλικίας που καθορίζεται στο έτος που συμπληρώνεται η 35ετία. Ένας υπάλληλος που θα έχει την 35ετία το 2017, αλλά θα είναι τότε 56 ετών, θα βγει στη σύνταξη με το όριο ηλικίας του 2017 για την 35ετία που είναι το 59ο έτος και 6 μήνες. Αν έχει την 35ετία το 2016 αλλά γίνεται 58 ετών το 2021, θα αποχωρήσει με το όριο ηλικίας του 2016, δηλαδή στα 59. Αν όμως η 35ετία συμπληρώνεται το 2022, τότε θα αποχωρήσει στα 62 υποχρεωτικά και θα πρέπει να έχει 40 χρόνια ασφάλισης.



► Υπάλληλοι με πρόσληψη από 1ης/1/1983 μέχρι 31/12/1992:

Ο νόμος τους υποχρεώνει να έχουν συμπληρωμένη 35ετία ως το 2012 και ως τις 18/8/2015 να έχουν πιάσει και το όριο ηλικίας των 58 ή 59 ετών γιατί αλλιώς θα παρασυρθούν από την αύξηση των ορίων ηλικίας. Κατά κανόνα, κανένας ασφαλισμένος αυτής της περιόδου δεν έχει 35ετία ως το 2012. Η διάταξη αυτή ωστόσο αποσκοπεί στο να διευκολύνει όσους ασφαλιστήκαν πριν από το 1983 και έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 58 ή 59 ετών πριν από τις αλλαγές, οπότε για να ηραλάβουν την έξοδο με τα παλιά όρια ηλικίας αναγνωρίζουν

πλασματικούς χρόνους ώστε να συμπληρώσουν την 35ετία το 2011 και το 2012. Στην πράξη, αντί να περιμένουν να πιάσουν την 35ετία μετά τις 19/8/2015, την κατοχυρώνουν νωρίτερα (ως το 2012) με πλασματικούς χρόνους και συνταξιοδοτούνται με το όριο ηλικίας των 58 ή 59 ετών που το έχουν ήδη συμπληρώσει. Από τη στιγμή όμως που επιλέγουν να συνταξιοδοτηθούν με τις διατάξεις για τους μετά το 1983 ασφαλισμένους, ο συνολικός χρόνος ασφάλισης που θα πρέπει να έχουν στην έξοδο είναι 36 έτη συνολικά, εκ των οποίων τα 35 το 2011, και 37 έτη συνολικά, εκ των οποίων τα 35 το 2012.

ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ-ΤΑΜΕΙΑ ΤΥΠΟΥ: Σύνταξη με 35ετία

Ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1982

2015		2016		2017		2018	
Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης από 19/8 έως 31/12/2015	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2015 58ο έτος & 6 μήνες	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2016	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2016 59ο έτος	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2017	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2017 59ο έτος & 6 μήνες	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2018	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2018 60ο έτος
2019		2020		2021		2022	
Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2019	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2019 60ο έτος & 6 μήνες	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2020	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2020 61ο έτος	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2021	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2021 61ο έτος & 6 μήνες	Συμπληρωμένα 35 χρόνια ασφάλισης το 2022	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης 2022 62ο έτος και 40 χρόνια ασφάλισης

Σημείωση:

- Με 35 χρόνια ασφάλισης μέχρι 18/8/2015, σύνταξη οποτεδήποτε χωρίς Όριο Ηλικίας.
- Με 35ετία από 19/8/2015 και μετά, σύνταξη με όριο ηλικίας που αυξάνεται με βάση το 58ο έτος.

ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ: Ανδρες-γυναίκες ασφαλισμένοι μέχρι 1992

Σύνταξη με 35-40 έτη

Καθεστώς συνταξιοδότησης	Εως 18/8/2015	Από 19/8/ έως 31/12/2015		2016		2017		2018	
	Ηλικία θεμελιωμένου δικαιώματος για σύνταξη μέχρι 18/8/2015	Ηλικία ασφαλισμένου που συμπληρώνεται από 19/8 μέχρι 31/12/2015	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2016	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2017	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2018	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
35 έτη έως το 2010 και το 2011 (*)	58	58	58 & 6 μήνες	58	59	58	59 & 6 μην.	58	60
35 έτη το 2012 (*)	59	59	59 & 5 μήνες	59	59 & 9 μήνες	59	60 & 2 μήνες	59	60 & 6 μήνες

Καθεστώς συνταξιοδότησης	2019		2020		2021		2022	
	Ηλικία ασφαλισμένου το 2019	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2020	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2021	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης	Ηλικία ασφαλισμένου το 2022	Νέο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
35 έτη έως το 2010 και το 2011	58	60 & 6 μήνες	58	61	58	61 & 6 μήνες	58	62ο έτος και 40 χρόνια ασφάλισης
35 έτη το 2012	59	60 & 11 μήνες	59	61 & 3 μήνες	59	61 & 8 μήνες	59	

Σημείωση

- Με 35 έτη έως το 2012 οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν το 58ο και το 59ο έτος.
- Με 35ετία το 2011 και 2012, χρειάζεται να έχουν 36 και 37 έτη αντίστοιχα όταν συμπληρώσουν το όριο ηλικίας για να συνταξιοδοτηθούν.
- Αν τα 35 έτη συμπληρώνονται μετά το 2013, το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης είναι το 62ο έτος με 40 έτη ασφάλισης.



Γ. Κατρούγκαλος: Ενδεχόμενο για μονομερή νομοθέτηση

«Δεν συγκυβερνούμε τη χώρα με τους δανειστές» τόνισε ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κατρούγκαλος σε συνέντευξή του στην εφημερίδα «Realnews», παραπέμποντας στο ενδεχόμενο η κυβέρνηση να νομοθετήσει μονομερώς την **αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών** για να αποφευχθούν νέες μειώσεις. «Όποιος αν είναι η αρνητική επίδραση τυχόν αύξησης των εισφορών, δεν συγκρίνεται με το υφεσιακό αποτέλεσμα που θα έχει η δωδέκατη μείωση συντάξεων» ανέφερε ο υπουργός Εργασίας. Ταυτόχρονα, απέρριψε ως αντισυνταγματική την πρόταση για σύνδεση της εθνικής συντάξης με εισοδηματικά κριτήρια. Διαβεβαίωσε, επίσης, ότι δεν θα γίνει δεκτή η απαίτηση για κατάργηση της 15ετίας ενώ προανήγγειλε την εκπόνηση μελέτης επιπτώσεων για τη σταδιακή κατάργηση του ΕΚΑΣ ώστε να υπάρξει βελτιστότα για την ομαλή μετάβαση στο ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα.

[ασφαλιστικό] Τι προβλέπει το θεσμικό πλαίσιο για τον μόνιμο μηχανισμό περικοπών των συνταξιοδοτικών παροχών που ισχύει σήμερα

14 «κόφτες» για τις συντάξιμες αποδοχές

Του Στέλιου Παπαπέτρου

από 1/1/2024.

«Ποδαρικό» με το ασφαλιστικό θα κάνει η κυβέρνηση στη χρονιά που έρχεται, καθώς οι αποστάσεις που υπάρχουν με το κουαρτέτο των πιστωτών για τη μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης εξακολουθούν να είναι σοβαρές.

Μπορεί η «κόκκινη γραμμή» της κυβέρνησης να είναι η αποφυγή νέων οριζόντιων μειώσεων στις κύριες συντάξεις, όμως όλα δείχνουν ότι η διαπραγμάτευση για το ασφαλιστικό έχει μπροστά της πολύ δρόμο να διανύσει και να αντιμετωπίσει ακανθώδη και δυσεπίλυτα προβλήματα, έως ότου επέλθει η τελική συμφωνία.

Το ενδιαφέρον εστιάζεται στην κατάργηση της 15ετίας με 4.500 ένοπμα που ζητούν οι πιστωτές για τη χορήγηση της κατώτατης σύνταξης, στο ποσοστό αναπλήρωσης των κύριων συντάξεων και φυσικά στις μειώσεις που θα γίνουν σε επικουρικές συντάξεις, εφάπαξ και μερίσματα του Δημοσίου.

Ανεξάρτητα, όμως, από το τελικό αποτέλεσμα της διαπραγμάτευσης, η οποία είναι σε εξέλιξη, αξίζει να επισημανθεί ότι ήδη υπάρχει στην ελληνική νομοθεσία ένας μόνιμος μηχανισμός περικοπών των συντάξεων, ο οποίος είναι το αποτέλεσμα των αλλαγών που συντελέστηκαν στην περίοδο 2010-2015.

Με βάση τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις που αφορούν είτε τον μόνιμο μηχανισμό περικοπών και αύξησης των ορίων ηλικίας είτε σε εφάπαξ περικοπές, το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει σήμερα και λειτουργεί ως «αυτόματος κόφτης» των συνταξιοδοτικών παροχών περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

1 Παρ. 2, αρθ. 11, ν. 3863/10: Ανά διετία αναλογιστικές μελέτες, όπου έως το 2060 το περιθώριο αύξησης της εθνικής συνταξιοδοτικής δαπάνης δεν πρέπει να υπερβαίνει το 2,5% του ΑΕΠ, με έτος αναφοράς το 2009.

2 Παρ. 3, αρθ. 11, ν. 3863/10: Ανακαθορισμός των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης από 1/1/2021 με αναφορά στις μεταβολές του προσδόκιμου ζωής στη δεκαετία 2010 - 2020 και επανακαθορισμός ανά τριετία

3 Άρθρο 25, ν.4334/15: Δημοσιονομικό συμβούλιο και διορθωτικός μηχανισμός περικοπής δαπανών σε περίπτωση απόκλισης από τον τριμηνιαίο στόχο επίτευξης πρωτογενών πλεονασμάτων, σε οποιονδήποτε φορέα ή φορείς της γενικής κυβέρνησης.

4 Εφαρμογή από 1/1/2015 νέου τρόπου υπολογισμού των συντάξεων βάσει του ν. 3863/15 (βασική - αναλογική και ποσοστά αναπλήρωσης).

5 Ρήτρα μηδενικού ελλείμματος στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ). Το συγκεκριμένο ταμείο έχει εκρηκτικά προβλήματα εξαιτίας της απώλειας εσόδων, της μεγάλης ανομοιογένειας στις παροχές που δίνει, καθώς και στον εντυπωσιακό αριθμό των συσσωρευμένων αιτήσεων για επικουρικές συντάξεις που δεν έχουν αποδοθεί. Εκτιμάται ότι από το σύνολο των 330.000 αιτήσεων συνταξιοδότησης που παραμένουν «παγωμένες» στο σύνολο των ασφαλιστικών τα-



“ Η σύνδεση μεταξύ των εισφορών και των παροχών για την παροχή συντάξης θα επιφέρει νέες μειώσεις σε κύριες και επικουρικές συντάξεις.

μείων, μόνο οι 130.000 αιτήσεις αφορούν στο ΕΤΕΑ (εκτίμηση Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής - ΠΟΠΟΚΠ). Ακόμη και αν η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος αντικατασταθεί από κάποιο άλλο σύστημα ισοσκελισμένου προϋπολογισμού, θεωρείται βέβαιο ότι θα υπάρξουν νέες μειώσεις τουλάχιστον 10%. Είναι χαρακτηριστικό ότι υπάρχουν κατώτατες συντάξεις που κυμαίνονται, ανάλογα με το καταστατικό του κάθε ταμείου που ενσωματώθηκε στο ΕΤΕΑ, από 57 ευρώ έως και 300 ευρώ.

6 Μείωση της συνταξιοδοτικής δαπάνης κατά 0,25%

και 1% του ΑΕΠ αντίστοιχα για τα έτη 2015 και 2016 (450 εκατ. ευρώ και 1,8 δισ. ευρώ αντίστοιχα).

7 Υπολογισμός των συντάξεων στο οργανικό ποσό.

8 Τα τελευταία χρόνια με τους νόμους του μνημονίου καταργήθηκαν συνολικά κοινωνικοί πόροι ύψους 1,57 δισ. ευρώ. Οι κοινωνικοί πόροι που καταργήθηκαν τα τρία τελευταία χρόνια αφορούσαν τις εξής περιπτώσεις:

α) 128 εκατ. ευρώ που εισέπρατταν οι φορείς της γενικής κυβέρνησης και απεδίδαν στα ασφαλιστικά ταμεία (ΝΠΔΔ),

επικουρικά και εφάπαξ. **β)** 48,5 εκατ. ευρώ των φορέων εκτός της γενικής κυβέρνησης (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών και Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού ασφαλιστικών εταιρειών) τα οποία είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

Επίσης, φόρος υπέρ του ΑΚΑ-ΓΕ, που αφορούσε σε ποσοστό 4% επί των ετήσιων συνολικών εσόδων του ΦΠΑ, αντικαταστάθηκε με ετήσια κρατική επιχορήγηση μέσω του κρατικού προϋπολογισμού ισοδύναμη με τον εισπρατιζόμενο πόρο.

Ο πόρος αυτός ανερχόταν σε ετήσια βάση σε περίπου 443 εκατ. ευρώ.

γ) Καταργήθηκε ο προβλεπόμενος πόρος υπέρ του ΟΓΑ (ποσοστό επί του φέρου εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων, ποσοστό επί τελών χαρτοσήμου ύψους 926 εκατ. ευρώ), καθώς και ο προβλεπόμενος πόρος υπέρ του ΟΑΕΕ (τέλη χαρτοσήμου) ύψους 30 εκατ. ευρώ.

Οι δύο αυτοί πόροι αντικαταστάθηκαν με ετήσια επιχο-

ρήγηση μέσω των πιστώσεων του κρατικού προϋπολογισμού. Σήμερα παραμένει ανοικτό το ενδεχόμενο της κατάργησης κοινωνικών πόρων ύψους περίπου 120 εκατ. ευρώ, που αφορούν τα ταμεία των νομικών και στο ΕΤΑΠ ΜΜΕ.

9 Σταδιακή κατάργηση του ΕΚΑΣ από τον Μάρτιο του 2016. Σε πρώτη φάση θα αφορά σε περίπου 72.000 δικαιούχους από το σύνολο των 372.000 σπερμικών δικαιούχων. Η ολοκλήρωση της σταδιακής κατάργησης θα γίνει μέχρι το τέλος του 2019.

10 Η σύνδεση μεταξύ εισφορών και παροχών για παροχή σύνταξης θα επιφέρει νέες μειώσεις σε κύριες και επικουρικές συντάξεις.

11 Για τους αυτοαποσχολούμενους, η σύνδεση της βάσης εισφορών και συντάξεων με αναφορά στο πραγματικό και όχι στο ονομαστικό εισόδημα θα δημιουργήσει νέες απώλειες, κυρίως στα ποσά των συντάξεων των ασφαλισμένων του πρώην ΤΕΒΕ (ΟΑΕΕ).

12 Περικοπές λόγω μετάβασης από το ειδικό καθεστώς υπολογισμού των συντάξεων που ισχύει σήμερα σε κάθε ταμείο, ανάλογα με το καταστατικό του, σε ενιαίο συνταξιοδοτικό καθεστώς για όλα ανεξαιρέτως τα ταμεία.

13 Συντελεστής βιωσιμότητας και νέος μαθηματικός τύπος σε όλα τα Ταμεία Πρόνοιας που κορηγούν το εφάπαξ. Ηδη, από την 1η Σεπτεμβρίου 2013 εκκρεμούν στο Ταμείο Πρόνοιας του Δημοσίου 62.000 αιτήσεις για χορήγηση εφάπαξ.

14 Όπως είχε αποκαλύψει η «In», ένα από τα ακραία σενάρια που εξετάζουν στο υπουργείο Εργασίας είναι ακόμη και η αναστολή του μερίσματος σε όσους δικαιούχους δεν έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους. Σε κάθε περίπτωση οι μειώσεις θεωρούνται δεδομένες, καθώς το επικρατέστερο σενάριο φαίνεται ότι είναι η σύνδεση του ποσού του μερίσματος με τα έτη ασφάλισης αλλά και την ηλικία του συνταξιούχου.



Αυξήσεις-ανάσα για το 55% των

► Του ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΙΑΜΠΑΚΑ

Α

μφιθυμία διακρίνει το νέο σύστημα αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων: το μισθολόγιο, μολοντί απειμπλέκεται από το βαθμολόγιο, καταλήγει να συνδέεται με την αξιολόγηση, σύμφωνα με τις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου που έχει κατατεθεί στη Βουλή. Με την ελληνική δημόσια διοίκηση να διατηρείται εσαεί στο «στόχατρο» πολιτικών λιτότητας, η σύνδεση αξιολόγησης - αποδοκών ανοίγει τον δρόμο για μελλοντικές περικοπές σε βάρος των «γνωστών υποζυγίων» ανάμεσα στους εργαζομένους.

Το ενδεχόμενο μειώσεων πάντως αποσοβείται στα λίγα προσεχά έτη, καθώς αφενός μεν στις προβλέψεις του μισθολογίου περιλαμβάνονται δικλίδες ασφαλείας προς αντιμετώπιση οποιων μισθολογικών μειώσεων προκύψουν από την εφαρμογή του, αφετέρου δε, το προωθούμενο σύστημα αξιολόγησης (του οποίου το στάδιο διαβούλευσης ολοκληρώθηκε προ ημερών) ακολουθεί μια πολιτική προαγωγών βάζοντας τέλος σε τιμωρητικά χαρακτηριστικά. Ομως ένα ακόμη «ταμπού» στον δημόσιο τομέα, που ήθελε το μισθολόγιο ανεξάρτητο από το όποιο πλαίσιο αξιολόγησης, έχει σπάσει.



ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου που έχει κατατεθεί στη Βουλή, οι αυξήσεις του βασικού μισθού που αφορούν 314 χιλιάδες υπαλλήλους θα καταβληθούν σε διάστημα 4 ετών ενώ για ορισμένα χρόνια θα υπάρξουν δικλίδες ασφαλείας για να αντιμετωπιστούν οι όποιες μειώσεις προκύψουν από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου

Βραχυπρόθεσμα και σταδιακά το νέο μισθολόγιο, το οποίο βασίζεται στις προτάσεις που κατέθεσε η κυβέρνηση στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων, συνεπάγεται μικρές αυξήσεις στις αποδοχές ενός ποσοστού 55% επί του συνολικού αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων.

Στο ζήτημα του ανοίγματος της «ψαλίδας» των αποδοκών των δημοσίων υπαλλήλων προς τα πάνω, χωρίς μειώσεις στον βασικό μισθό, οι προτάσεις της κυβέρνησης φαίνεται να συμπίπτουν με

τις επίμονες απαιτήσεις των δανειστών για παροχή κινήτρων με το λεγόμενο «μπόνους παραγωγικότητας». Αναλυτικότερα, με το νομοσχέδιο προβλέπεται η σύνδεση του μισθολογίου των υπαλλήλων με την περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας. Αυτή η «ψαλίδα» ίσως οδηγηθεί σε περαιτέρω άνοιγμα από την ενδεχόμενη θέσπιση κινήτρων στην επίτευξη ποσοτικοποιημένων στόχων αξιολόγησης ή δημοσιονομικών στόχων,

όπως προβλεπόταν στο παλαιότερο μισθολόγιο (Ν. 4024/2011, άρθρο 19), με την εφαρμογή αυτής της διάταξης να αναστέλλεται -όπως αναφέρεται στο κείμενο με τις τροποποιήσιμες διατάξεις- τουλάχιστον ως το τέλος του 2016.

Μισθοί

Μικρές αυξήσεις υπολογίζονται από την επανακατάταξη των υπαλλήλων στα νέα μισθολογικά κλιμάκια έπειτα από την αποσύνδεση βαθμού-μισθού και το «ξεπάγωμα» (μετά 5 χρόνια) των ωριμάνσεων. Η κατάταξη θα γίνει ανάλογα με την κατηγορία εκπαίδευσης, τα έτη υπηρεσίας και τα τυπικά προσόντα. Ειδικότερα, προβλέπονται 13 Μισθολογικά Κλιμάκια για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υποχρεωτικής (ΥΕ) και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και 19 Μισθολογικά Κλιμάκια για υπαλλήλους των κατηγοριών Τεχνολογικής (ΤΕ) και Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ). Προβλέπεται προωθημένη μισθολογική κατάταξη για τους υπαλλήλους με αυξημένα τυπικά προσόντα και κατόχους μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων σπουδών, καθώς και για τους απο-

φοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ).

Σύμφωνα με κυβερνητικές πηγές, από την ένταξη των υπαλλήλων στο νέο σύστημα θα υπάρξει αύξηση του βασικού μισθού για περίπου 314.000 υπαλλήλους (σε σύνολο 567.000). Η αύξηση αυτή υπολογίζεται να κορυφωθεί σταδιακά σε διάστημα 4 ετών, με το 25% να προσμετράται κάθε 1η Ιανουαρίου, αρχής γενομένης από το 2016, προκειμένου να υπάρξει ομαλή αντιμετώπιση του αυξημένου μισθολογικού κόστους.

Σε περίπτωση που προκύψει μείωση αποδοκών με το νέο σύστημα, το υφιστάμενο ύψος καταβολών προβλέπεται να διασφαλιστεί με τη μορφή προσωπικής διαφοράς η οποία θα απομειώνεται ανάλογα με οποιαδήποτε επικείμενη αύξηση των αποδοκών του υπαλλήλου, πλην της χορήγησης του επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης λόγω αξιολόγησης.

Διαφορετική μισθολογική εξέλιξη προβλέπεται ανάλογα με την κατηγορία εκπαίδευσης του υπαλλήλου: θα είναι τριετής (από διετής σήμερα) για υπαλλήλους ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας, ενώ παραμένει διετής για υπαλλήλους των ΙΙΕ και ΤΕ κατηγοριών.

Μετά την επανακατάταξη του προσωπικού στο νέο σύστημα αμοιβών θα υπάρξει αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2017, με στόχο να αντιμετωπιστεί το κόστος της νέας κατάταξης των υπαλλήλων. Από 1η Ιανουαρίου 2018 θα πραγματοποιείται κανονικά η απονομή μισθολογικών κλιμακίων βάσει του χρό-



Σύμφωνα με κυβερνητικές πηγές, από την ένταξη των υπαλλήλων στο νέο σύστημα θα υπάρξει αύξηση του βασικού μισθού για 314.000 υπαλλήλους (σε σύνολο 567.000). Η αύξηση αυτή υπολογίζεται να κορυφωθεί σταδιακά σε διάστημα 4 ετών, με το 25% να προσμετράται κάθε 1η Ιανουαρίου, αρχής γενομένης από το 2016, προκειμένου να υπάρξει ομαλή αντιμετώπιση του αυξημένου μισθολογικού κόστους. Σε περίπτωση που προκύψει μείωση αποδοκών με το νέο σύστημα, το υφιστάμενο ύψος καταβολών προβλέπεται να διασφαλιστεί με τη μορφή προσωπικής διαφοράς η οποία θα απομειώνεται ανάλογα με οποιαδήποτε επικείμενη αύξηση των αποδοκών του υπαλλήλου, πλην της χορήγησης του επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης λόγω αξιολόγησης

5. ΑΥΞΗΣΕΙΣ-ΑΝΑΣΑ ΓΙΑ ΤΟ 55% ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 7



δημοσίων υπαλλήλων

Μισθοί ανά κατηγορία εκπαίδευσης (ΠΙΝΑΚΑΣ 1)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
Υπάλληλος ΥΕ	1,00	780€
Υπάλληλος ΔΕ	1,10	858€
Υπάλληλος ΤΕ	1,33	1.037€
Υπάλληλος ΠΕ	1,40	1.092€

Αύξηση επιδομάτων για θέσεις ευθύνης (ΠΙΝΑΚΑΣ 2)

ΘΕΣΗ	ΜΕ ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
Γενικός διευθυντής	900€	1.000€
Διευθυντής	400€	450€
Υποδιευθυντής	300€	350€
Τμηματάρχης	250€	300€

νου υπηρεσίας του υπαλλήλου.

Ο βασικός μισθός καθορίζεται στα 780 €, όσες και οι αποδοχές που προβλέπονται για υπαλλήλους ΥΕ κατηγορίας. Με επιμέρους συντελεστές πολλαπλασιάζονται οι μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών. Ως εκ τούτου για υπαλλήλους ΔΕ κατηγορίας καθορίζεται μισθός ύψους 858 €, για ΤΕ κατηγορίας μισθός 1.037 € και για ΠΕ 1.092 € (βλ. πίνακα 1). Αναλύοντας τις καταργούμενες και τροποποιούμενες διατάξεις του νομοσχεδίου εκπρόσωποι του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος βλέπουν την οριστική κατάργηση του 13ου και 14ου μισθού στο Δημόσιο, η επαναφορά των οποίων συμπεριλαμβανόταν στις διεκδικήσεις τους.

Επιδόματα

Σε κατεύθυνση ενίσχυσης αλλάζουν τα επιδόματα θέσεων ευθύνης, τα οποία

αυξάνονται μεσοσταθμικά σε ποσοστό 14%. Αναλυτικότερα, για τον γενικό διευθυντή το επίδομα ορίζεται στα 1.000 € (από 900 € σήμερα), τον διευθυντή 450 € (από 400 €), τον υποδιευθυντή 350 € (από 300 €) και τον τμηματάρχη 290 € (από 250 €) (βλ. πίνακα 2). Η αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης θα καταβάλλεται στο ακέραιο με την εφαρμογή του νέου συστήματος.

Πέραν του επιδόματος θέσης ευθύνης, τα υπόλοιπα επιδόματα, δηλαδή παραμεθωρίων περιοχών, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, καθώς και η οικογενειακή παροχή παραμένουν στο ίδιο ύψος και συνεχίζουν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Πάντως η κυβέρνηση φαίνεται να έχει προσπεράσει την απαίτηση για ένα «δημοσιονομικά ουδέτερο» μισθολόγιο, τουλάχιστον σε πρώτο στάδιο. Σύμφωνα

με την έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, από την εφαρμογή των διατάξεων προκύπτουν για το κράτος οι εξής πρόσθετες δαπάνες σε ετήσια βάση:

- 107 εκατ. ευρώ για τα έτη 2016-2019, από την επανακατάταξη των υπαλλήλων στα νέα μισθολογικά κλιμάκια,
- 143 εκατ. ευρώ, από το 2018 και μετά, από τη μισθολογική εξέλιξη (ωρίμανση) του προσωπικού,
- 25 εκατ. ευρώ, από την αύξηση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων.

Να σημειωθεί, τέλος, ότι με το λεγόμενο «μισθολόγιο - φτωχολόγιο» (Ν. 4024/2011), όπως ονόμαζαν οι δημοσιοϋπάλληλοι το προηγούμενο σύστημα αποδοκών, δημιουργήθηκαν τεράστια προβλήματα στο σύνολο του δημόσιου τομέα. Μια προσπάθεια αντιμετώπισης αυτών των προβλημάτων, με έμφαση στην άρση των ακραίων ανισοτήτων και στην ανάγκη επαναπροσέγγισης του συστήματος αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων, αποτελεί για την κυβέρνηση το νέο πλαίσιο.

Βάσει των χρονοδιαγραμμάτων του Τρίτου Μνημονίου, το νέο μισθολόγιο θα πρέπει να τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2016 - δηλαδή σε λιγότερο από 20 ημέρες. Η πλήρης και ουσιαστική εφαρμογή του υπολογίζεται από το 2018 και μετά.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου, το νέο σύστημα αμοιβών στον δημόσιο τομέα υπόκειται σε τρεις αρχές:

- α) της δημοσιονομικής προσαρμογής,
- β) της ισότητας και της αξιοκρατίας,
- γ) της διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα

1 Υπάλληλος ΠΕ με 7 έτη υπηρεσίας, καθλωμένος με το ισχύον σύστημα στον Στ' βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ΣΤ0 (1.092 €), στο νέο σύστημα θα καταταγεί στο μισθολογικό κλιμάκιο (Μ.Κ.) που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του (Μ.Κ. 4) με βασικό μισθό 1.269 €. Η προκύπτουσα αύξηση των 177€ θα κορυφωθεί σε διάστημα τετραετίας. Δηλαδή το πρώτο έτος εφαρμογής του μισθολογίου (2016) ο βασικός μισθός του θα είναι 1.136,25 €, το δεύτερο έτος (2017) 1.180,50 €, το τρίτο (2018) 1.224,75 € και το τέταρτο (2019) 1.269 €.

2 Υπάλληλος ΤΕ με 13 έτη υπηρεσίας, καθλωμένος με το ισχύον σύστημα στον Ε' βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο Ε2 (1.187 €), στο νέο σύστημα θα καταταγεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του (Μ.Κ. 7) με βασικό μισθό 1.367 €. Η προκύπτουσα αύξηση των 180 € θα κορυφωθεί σε διάστημα τετραετίας. Δηλαδή το πρώτο έτος εφαρμογής του μισθολογίου (2016) ο βασικός μισθός του θα είναι 1.232 €, το δεύτερο έτος (2017) 1.277 €, το τρίτο (2018) 1.322 € και το τέταρτο (2019) 1.367 €.

3 Υπάλληλος ΔΕ με 31 έτη υπηρεσίας, καθλωμένος με το ισχύον σύστημα στον Γ' βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο Γ5 (1.379 €), στο νέο σύστημα θα καταταγεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του (Μ.Κ. 11) με βασικό μισθό 1.458 €. Η

προκύπτουσα αύξηση των 79 € θα κορυφωθεί σε διάστημα τετραετίας. Δηλαδή το πρώτο έτος εφαρμογής του μισθολογίου (2016) ο βασικός μισθός του θα είναι 1.398,75 €, το δεύτερο έτος (2017) 1.418,50 €, το τρίτο (2018) 1.438,25 € και το τέταρτο (2019) 1.458 €.

■ Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, εφόσον μεσολαβήσει αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου, η διαφορά του βασικού μισθού λόγω της αλλαγής αυτής καταβάλλεται στο ακέραιο, ενώ συνεχίζεται η σταδιακή καταβολή της πρώτης αύξησης.

4 Σε περίπτωση που από τη νέα κατάσταση του υπαλλήλου προκύψει βασικός μισθός χαμηλότερος από αυτόν που λαμβάνει σήμερα ο υπάλληλος (λόγω της αλλαγής του μισθολογικού βήματος), η διαφορά αυτή διατηρείται ως προσωπική και μειώνεται από οποιαδήποτε αύξηση των αποδοκών του, πλην αυτής που προέρχεται από την άριστη αξιολόγησή του ή την επιλογή του σε θέση ευθύνης. Π.χ. υπάλληλος ΠΕ με 19 έτη υπηρεσίας στον βαθμό Γ' και μισθολογικό κλιμάκιο Γ2 λαμβάνει σήμερα βασικό μισθό 1.652 €. Με τη νέα κατάσταση κατατάσσεται στο Μ.Κ. 10 με βασικό μισθό 1.623 €. Δηλαδή παρουσιάζεται μια διαφορά των 29 € η οποία εξακολουθεί να καταβάλλεται σε αυτόν ως προσωπική και η οποία θα μειωθεί/εξαφανιστεί όταν ο εν λόγω υπάλληλος αλλάξει λόγω ετών υπηρεσίας Μ.Κ. (όταν μετακινήσει στο Μ.Κ. 11 με βασικό μισθό 1.682 €).



Ο εθνάρχης του «ΟΧΙ

Ο τελευταίος ηγέτης της μαρτυρικής Μεγαλονήσου Σπονδή στον μεγάλο Έλληνα Κύπριο Τάσσο Παπαδόπουλο



Στην ιστορία θα μείνει γνωστός κυρίως για το γενναίο του «Οχι» στο Σχέδιο Ανάν και ως ο σύγχρονος εκφραστής της αξιοπρέπειας των Ελλήνων της Κύπρου και του Ελληνισμού

Στις 12 Δεκεμβρίου 2008 έφυγε από το ζωή ο μεγάλος Έλληνας ηγέτης της Κύπρου Τάσος Παπαδόπουλος που είπε το μεγάλο όχι στο καταστρεπτικό σχέδιο Ανάν...

Στο δημοψήφισμα της 24ης Απριλίου 2004, με ποσοστό 76% οι Ελληνοκύπριοι καταψήφισαν το Σχέδιο Ανάν για τη λύση του Κυπριακού, ύστερα και από μεγαλειώδες διάγγελμα του Πρόεδρου τους. Στο συναισθηματικό αυτό φορτισμένο μήνυμα της 7ης Απριλίου, ο

Τάσος Παπαδόπουλος υπογράμμισε εμφαντικά: «παρέλαβα κράτος, δεν θα παραδώσω κοινότητα».

Η συνταρακτική πολιτική διαδρομή του Τάσσου Παπαδόπουλου συνδέθηκε με τη σύγχρονη ιστορία της Κυπριακής Δημοκρατίας και ταυτίστηκε με τις πλέον κρίσιμες πτυχές του Κυπριακού. Ο Ευστάθιος (Τάσος) Παπαδόπουλος γεννήθηκε στον Άγιο Αντώνιο Λευκωσίας στις 7 Ιανουαρίου 1934. Ήταν το μεγαλύτερο από τα τρία παιδιά

του δασκαλού Νικολάου Παπαδόπουλου και της οικοκυράς Αγγελικής. Αποφοίτησε από το Παγκύπριο Γυμνάσιο και σπούδασε νομικά στο King's College και στο Grey's Inn του Λονδίνου. Εκεί, συγκοιτόκισε στο ίδιο διαμέρισμα με τον Σπύρο Κυπριανού, τον Λέλλο Δημητριάδη, και τον Ανδρέα Μαυρομάτι.

Κόντρα σε όλους και κυρίως στους μεγάλους

Οι πέντε συγκατάκοι ιδρύουν

την Εθνική Φοιτητική Ένωση Κυπρίων (ΕΦΕΚ), με πρόεδρο τον Σπύρο Κυπριανού, γραμματέα τον Τάσσο Παπαδόπουλο και ταμιά τον Λέλλο Δημητριάδη. Και οι πέντε βρέθηκαν αργότερα στην πολιτική. Κυπριανού και Παπαδόπουλος έφθασαν μέχρι την Προεδρία της Δημοκρατίας. Λιβέρας και Μαυρομάτης διετέλεσαν υπουργοί, ενώ ο Λέλλος Δημητριάδης, υπηρέτησε ως δήμαρχος Λευκωσίας για 30 χρόνια. Στο Λονδίνο προέκυψε και το Τάσσο με δύο σήμα,

καθώς όταν έγραφε το όνομα με λατινικούς χαρακτήρες και ένα σήμα, οι Βρετανοί το πρόφεραν ως «Τάζος». Ο Τάσος Παπαδόπουλος επέστρεψε στην Κύπρο στις 20 Μαρτίου 1955, δέκα μέρες πριν από την έναρξη του εθνικοαπελευθερωτικού αγώνα της ΕΟΚΑ, στον οποίο πήρε ενεργό μέρος, παράλληλα με την άσκηση της δικηγορίας. Διετέλεσε τομεάρχης Λευκωσίας και αργότερα ως γενικός υπεύθυνος για όλη την Κύπρο της ΠΕΚΑ, της

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 20



Ο εθνάρχης του «ΟΧΙ



Ο αλησμόνητος πρόεδρος της Κύπρου με τον Καραμανλή λίγους μήνες πριν αναλάβει ο τελευταίος την πρωθυπουργία (2003)



Στον Τύμβο της Μακεδονίτισσας-μνημόσυνο πεσόντων της τουρκικής εισβολής (20/07/2003)

πολιτικής οργάνωσης της ΕΟΚΑ. Συμμετείχε στη συμβουλευτική ομάδα που συγκλήθηκε από τον Αρχιεπίσκοπο Μακάριο, όταν επρόκειτο να υπογραφούν οι συμφωνίες Ζυρίχης - Λονδίνου (1959), τις οποίες καταψήφισε. Μετά την υπογραφή των συμφωνιών, διορίστηκε Υπουργός Εσωτερικών, σε ηλικία μόλις 25 ετών, στη μεταβατική κυβέρνηση που σχηματίστηκε τον Απρίλιο του 1959. Ταυτόχρονα, διετέλεσε μέλος της επιτροπής που συνέταξε το σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας, εκπροσωπώντας τους Ελληνοκυπρίους.

Μετά την ανεξαρτησία της Κύπρου διετέλεσε Υπουργός Εργασίας και από τη θέση του αυτή εισήγαγε για πρώτη φορά και εφάρμοσε πλήρες σχέδιο κοινωνικών ασφαλίσεων. Μετά την έναρξη των δικονομικών ταραχών το 1963, ο Τάσος Παπαδόπουλος μετείχε στη διάσκεψη του Λονδίνου για το μέλλον της Κύπρου. Τότε του αποδόθηκε ευθύνη για τους διωγμούς των Τουρκοκυπρίων, στο πλαίσιο του σχεδίου «Ακρίτας».

Όταν οι Τουρκοκύπριοι αποχώρησαν από την κυβέρνηση, ο Τάσος Παπαδόπουλος ανέλαβε

προσωρινά Υπουργός Γεωργίας. Συνολικά, υπηρέτησε για 12 χρόνια, διαδοχικά ως υπουργός Εσωτερικών, Οικονομικών, Εργασίας, Υγείας, και Γεωργίας. Το 1969 ίδρυσε μαζί με τον Γλαύκο Κληρίδη το βραχύβιο Ενιαίο Κόμμα, που υποστήριζε τις πολιτικές Μακαρίου. Το 1970 εκλέχτηκε για πρώτη φορά βουλευτής, αλλά λίγο αργότερα διαφώνησε με τον Κληρίδη και αποχώρησε. Στο πραξικόπημα του 1974 συνελήφθη και φυλακίστηκε στην Αμμόχωστο. Απελευθερώθηκε μία μέρα πριν από την τουρκική εισβολή.

Βουλευτής εκλέχτηκε και το 1976, ως ανεξάρτητος υποψήφιος. Διετέλεσε, επίσης, σύμβουλος του εκπροσώπου της ελληνοκυπριακής πλευράς στις δικονομικές συνομιλίες, Γλαύκου Κληρίδη, καθώς και αντικαταστάτης στη θέση αυτή, όταν ο Γλαύκος Κληρίδης αποχώρησε το 1976. Υπηρέτησε ως Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Απρίλιο έως τον Οκτώβριο του 1976.

Ο δρόμος για την ηγεσία

Το 1980 ίδρυσε την Ένωση Κέντρου και τέθηκε επικεφαλής του ψηφοδέλτιού στις εκλογές του 1981. Ωστόσο, το κόμμα δεν

κατάφερε να αναδείξει βουλευτή. Το 1991 εκλέχτηκε βουλευτής του Δημοκρατικού Κόμματος (ΔΗΚΟ) και επανεκλέχτηκε το 1996 και το 2001. Το 2000 αναδείχθηκε, χωρίς αντίπαλο πρόεδρος του ΔΗΚΟ, μετά την αποχώρηση του ιδρυτή του Σπύρου Κυπριανού. Από την ηγεσία του ΔΗΚΟ παραιτήθηκε τον Αύγουστο του 2006.

Στις 28 Φεβρουαρίου 2003 εκλέχτηκε Πρόεδρος της Δημοκρατίας, επικρατώντας του Γλαύκου Κληρίδη και στις 16 Απριλίου του ίδιου χρόνου υπέγραψε στην Αθήνα τη Συνθήκη Προσχώρησης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, μαζί με τους ηγέτες των άλλων εννέα υπό ένταξη κρατών. Ύστερα από τον πόλεμο που του ασκήθηκε από παντού, αλλά και εξασθενημένος από την ανίατη αρρώστια που περιέργως πολύ συχνά πλήττει παρόμοιους ηγέτες και προσωπικότητες διεθνώς (!), στις προεδρικές εκλογές του 2008 αποκλείστηκε από τον πρώτο γύρο και στις 28 Φεβρουαρίου 2008 παρέδωσε την εξουσία στον διάδοχο του Δημήτρη Χριστόφια, αρχηγό του κομμουνιστικού ΑΚΕΛ.

Σπουδαίος νομικός, πολυμαθής, με πλατιές γνώσεις, με ευλωτία, οξυδέρκεια και εμπειρίες ζωής, ο Τάσος των Ελλήνων και των Κυπρίων ήταν απλός, ζεστός, ανθρώπινος και βαθειά συναισθηματικός, πολύτεκνος πατέρας τεσσάρων παιδιών, παντρεμένος με τη λατρεμένη του

Φωτεινή, χίρα του συναγωνιστή του από την εποχή της ΕΟΚΑ Πολύκαρπου Γεωργιάδη.

Θεόδωρος Κατσανέβας Ο πολιτικός που δεν υπέκυψε σε Αμερικανούς και Βρετανούς

Στις 12 Δεκεμβρίου του 2008, ο Τάσος Παπαδόπουλος έφυγε με το κεφάλι ψηλά. Η δράση του ξεκινά από τον απελευθερωτικό αγώνα της ΕΟΚΑ του '55-59 για την Ένωση της Κύπρου με την Ελλάδα. Ένας αγώνας που τελικά κατέληξε σε ανεξάρτητο κράτος, στην εισβολή του '74 και εν συνεχεία, διά του Σχεδίου Ανάν, σε μια προσπάθεια διάλυσης της Κυπριακής Δημοκρατίας και νομιμοποίησης της διχοτόμησης.

Ο «Δευκαλίων» της ΕΟΚΑ

Ο Παπαδόπουλος είχε πει το πρώτο του «Οχι» στη Ζυρίχη, ως εκπρόσωπος του πολιτικού σκέλους της ΕΟΚΑ, της ΠΙΕΚΑ (Πολιτική Επιτροπή Κυπριακού Αγώνα) και του Γρίβα Διγενή, αρχηγού της ΕΟΚΑ. Ο Παπαδόπουλος με τον Μακάριο. Εν συνεχεία, σε ηλικία 24 ετών, είχε διοριστεί υπουργός Εσωτερικών από τον Αρχιεπίσκοπο και Πρόεδρο Μακάριο, στην πρώτη κυπριακή κυβέρνηση. Διετέλεσε ένας από τους στενότερους συνεργάτες του Μακαρίου και είχε συλληφθεί από τους πραξικοπηματίες το 1974. Ήταν ο υπουργός που εφάρμοσε το σύστημα Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην Κύπρο και είχε

υπηρετήσει με επιτυχία στα υπουργεία Εργασίας, Υγείας και Οικονομικών. Ως υπουργός υπηρέτησε τις κυβερνήσεις του Μακαρίου, από το 1960 μέχρι το 1972, όταν εξελέγη βουλευτής με το Ενιαίο Κόμμα, το οποίο είχε συνιδρύσει με τον Πολύκαρπο Γεωργιάδη και τον Γλαύκο Κληρίδη. Το 1978, διετέλεσε για μικρό χρονικό διάστημα πρόεδρος της Βουλής και δις:μεσολαβητής στις προσπάθειες επίλυσης του Κυπριακού, μετά το '74, υπό τον Αρχιεπίσκοπο Μακάριο. Το 2000 ανέλαβε την Προεδρία του ΔΗΚΟ και το 2003 εξελέγη Πρόεδρος της Δημοκρατίας, από τον πρώτο γύρο των εκλογών.

Ο Τάσος του «Οχι»

Στην ιστορία θα μείνει γνωστός κυρίως για το γενναίο του «Οχι» στο Σχέδιο Ανάν και ως ο σύγχρονος εκφραστής της αξιοπρέπειας των Ελλήνων της Κύπρου και του Ελληνισμού. Ήταν ο πολιτικός που δεν υπέκυψε ούτε στις πιέσεις των Βρετανών ούτε των Αμερικανών, ούτε της διεθνούς κοινότητας που προσαπούσαν με απειλές να τον αναγκάσουν να πει «Ναι» στη διάλυση της Κυπριακής Δημοκρατίας. Όπως είχε τονίσει χαρακτηριστικά στο διάγγελμά του, με το οποίο καλούσε τους Έλληνες της Κύπρου να πουν «Οχι» στο Σχέδιο Ανάν, «παρέλαβα κράτος και δεν πρόκειται να παραδώσω κοινότητα».

Μέσο: ΜΑΚΕΛΕΙΟ

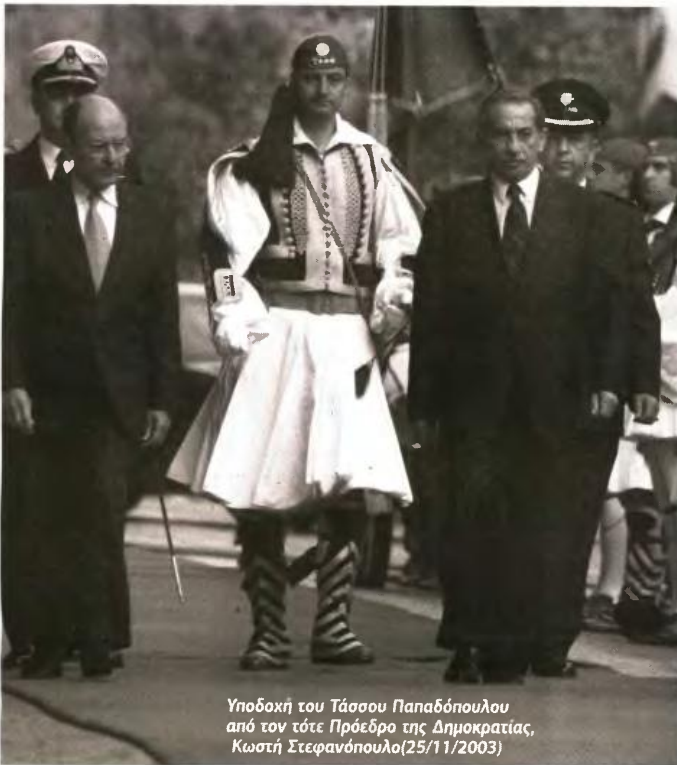
Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 21



Δευτέρα 14 Δεκεμβρίου 2015

Ο εθνάρχης του «ΟΧΙ



Υποδοχή του Τάσσου Παπαδόπουλου από τον τότε Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Κωστή Στεφανόπουλο(25/11/2003)

Ανυποχώρητος μαχητής, πατριώτης και πολέμιος του λαϊκισμού Μετά θάνατο, ακόμη και οι μεγαλύτεροι κατήγοροί του, προσέτρεξαν να του πλέξουν το εγκώμιο, υποστηρίζοντας κατά γενική παραδοχή ότι ήταν πατριώτης, πείσμων και πιστός στις αρχές και αξίες, στην ελευθερία και τη δημοκρατία. Οι χαρακτηρισμοί αυτοί δεν αποδόθηκαν στον Τάσσο Παπαδόπουλο μόνο από τους στενούς του συνεργάτες, αλλά και από τους αντιπάλους του και κυρίως από τα στελέχη του Δημοκρατικού Συναγερμού, Νίκο Αναστασιάδη, Αβέρωφ Νεοφύτου και Ιωάννη Κασουλίδη. Ανάλογοι ήταν και η στάση όλων των πολιτικών αρχηγών και του Προέδρου Χριστόφια για τον Τάσσο Παπαδόπουλο, ο οποίος σήκωσε το βάρος του «Οχι» στο Σχέδιο Ανάν διεθνώς και ανέστρεψε το αρνητικό κλίμα, που είχε δημιουργηθεί στην ΕΕ. Ήταν ένας ανυποχώρητος αγωνιστής και μαχητής. Ήταν πολέμιος του λαϊκισμού. Αρνείτο να γίνει λαϊκιστής για να κερδίσει αξιώματα. Ραούφ Ντενκτάς, Κόφι Ανάν και Τάσσο Παπαδόπουλος. Αυτός ήταν και ένας από τους λόγους, που έχασε τις εκλογές τον Φεβρουάριο του 2008. Η Κύπρος στην ΟΝΕ Ο Τάσσο Παπαδόπουλος όχι μόνο υπέγραψε, τον Απρίλιο του 2004, την ένταξη της Κυπριακής Δημοκρατίας στην ΕΕ, αλλά την ενέταξε και στην ΟΝΕ. Παρέδωσε μια οικονομία με πλεόνασμα, που έφθασε το 3% και πλέον επί του ΑΕΠ. Για την ένταξη της Κύπρου στην ΟΝΕ, ήρθε σε σύγκρουση με το ΑΚΕΛ και τον νυν Πρόεδρο Δημήτρη Χριστόφια, συνεταιρό

του τότε στην εξουσία. Δημοκρατία και ελευθερία Ολόκληρη η πολιτική του καριέρα, όπως συμβαίνει με όλους τους μεγάλους πολιτικούς άνδρες, συμπυκνώθηκε σε δύο φράσεις, που πέρασαν στην Ιστορία. Δύο φράσεις από το ιστορικό διάγγελμα που απηύθυνε προς τον κυπριακό λαό, στις 7 Απριλίου 2004, εναντίον του Σχεδίου Ανάν. «Παρέλαβα κράτος διεθνώς αναγνωρισμένο. Δεν θα παραδώσω κοινότητα, χωρίς δικαίωμα λόγου διεθνώς και σε αναζήτηση κηδεμόνα», διακήρυξε υπερήφανος ο Τάσσο Παπαδόπουλος. Δύο εβδομάδες αργότερα, στις 24 Απριλίου 2004, οι Ελληνοκύπριοι απαντούσαν μ' ένα εκκωφαντικό 76% στο προσκλητήριο που τους είχε απευθύνει: «Ελληνική κυπριακή λαέ... Σε καλώ να πορτίσεις το Σχέδιο Ανάν. Σε καλώ να πεις, στις 24 του Απρίλη, ένα δυνατό ΟΧΙ».

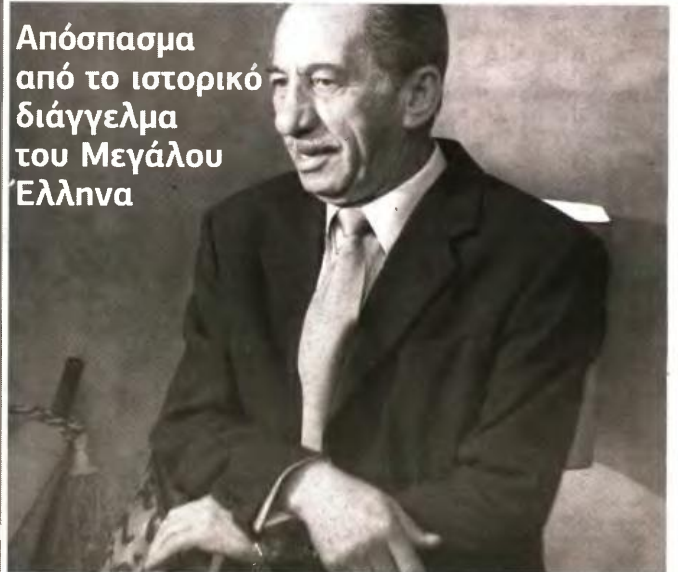
Το μίσος των Ευρωπαίων ηγετών εναντίον του

Ο Τάσσο Παπαδόπουλος δεν υπήρξε ένας ηγέτης κοινής αποδοχής. Καθώς: οι ώρες ήταν κρίσιμες, δίκασε βαθιά. Γιάνω απ' όλους όμως, τον μίσησαν οι ηγέτες των ΗΠΑ και της Ευρώπης, οι δήθεν «εταίροι» της ΕΕ. Δεν του συγχώρησαν ποτέ το γεγονός ότι, σε μια εποχή που οι «ναϊναϊκοί» βρισθουν στις ηγετικές αυλικές θέσεις του Ελληνισμού, ξεπετάχθηκε ξαφνικά αυτός, σε μια κρίσιμη ώρα για να ξαναενώσει το παρόν με την ιστορική παράδοση του «ΟΧΙ»...

Πηγή: «Μηχανή του Χρόνου»

..Ελληνική κυπριακή λαέ, Ως πρόεδρος της Δημοκρατίας και εκλεγμένος εκπρόσωπος της ελληνοκυπριακής κοινότητας, ανέλαβα και φέρω τη βαριά ευθύνη της διεξαγωγής των διαπραγματεύσεων. Αισθάνομαι βαρύ το χρέος να δηλώσω δημόσια, με ειλικρίνεια και παρρησία, όπως πάντοτε κάνω, τη δική μου αποτίμηση και τη δική μου απόφαση. Ανέλαβα εξουσία, με δική σας εντολή, με εντολή να διαπραγματευθώ λύση του κυπριακού προβλήματος βάσει του Σχεδίου Ανάν, όχι όμως και με εντολή να προσυπογράψω οποιαδήποτε λύση ήθελε προκύψει από τις διαπραγματεύσεις. Εντολή συμμετοχής στη διακυβέρνηση της χώρας, βάσει του νέου Σύνταγματος το οποίο θα προκύψει, δεν έχω, ούτε θα μπορούσε να μου είχε ανατεθεί τέτοια εντολή. Ούτε έχω εντολή να προσυπογράψω οποιοδήποτε νέο Σύνταγμα, το οποίο θα τεθεί προς κρίση από το λαό. Μόνο ο Πρόεδρος, στον οποίο ρητά παρέχεται εντολή να θέσει την προτεινόμενη μεταμόρφωση της Πολιτείας σε

Συνεκτιμώντας όλα τα δεδομένα με ψυχραμία και αντικειμενικότητα αλλά και με πλήρη συναίσθηση της ιστορικότητας των στιγμών και το βάρος της ευθύνης που μου αναλογεί και που μου έχετε αναθέσει, λυπούμαι ειλικρινά, γιατί δεν μπορώ να αποδεχθώ και να υπογράψω το Σχέδιο Ανάν όπως, τελικά, διαμορφώθηκε. Παρέλαβα κράτος διεθνώς αναγνωρισμένο. Δεν θα παραδώσω «κοινότητα» χωρίς δικαίωμα λόγου διεθνώς και σε αναζήτηση κηδεμόνα. Και όλα αυτά έναντι κενών, παραπλανητικών, δήθεν, προσδοκιών. Έναντι της ανεδαφικής ψευδοποίησης ότι η Τουρκία θα τηρήσει τις δεσμεύσεις της. Συμπατριώτες, συμπατριώτισσες, Στις 24 Απριλίου θα τοποθετηθείτε με ένα ΝΑΙ ή ένα ΟΧΙ στο Σχέδιο Ανάν. Θα αποφασίσετε για το παρόν και το μέλλον της Κύπρου. Για τη γενιά μας, αλλά και τις γενιές που θα έρθουν μετά από εμάς. Έχω εμπιστοσύνη στην κρίση σας. Είμαι βέβαιος ότι δεν σας αγγίζουν ψεύτικα δίληματα.



Απόσπασμα από το ιστορικό διάγγελμα του Μεγάλου Έλληνα

δημοψήφισμα, δικαιοῦται να προσυπογράψει το νέο Σύνταγμα, ως αντικείμενο κρίσης από το λαό. Πέραν τούτου, η εντολή του λαού είναι απαραίτητη για την άσκηση της Προεδρίας στη διακυβέρνηση της χώρας με τους νέους προτεινόμενους θεσμούς. Τα συνασθίματά μου δεν είναι διαφορετικά από τα δικά σας. Στην υπηρεσία σας έχω τάξει τον εαυτό μου και πριν αλλά ιδιαιτέρως από την ανάδειξή μου στην προεδρία της κυπριακής πολιτείας. Στόχος και γνώμονας της κάθε πράξης μου είναι το συμφέρον του λαού και τίποτε άλλο, με αφοσίωση και πλήρη ανάληψη των ευθυνών μου και με παρρησία λόγου και έργου. Η τελική απόφαση ήταν πάντα και παραμένει δική σας. Η επιμηγορία σας θα εκφραστεί στο δημοψήφισμα της 24ης του Απρίλη.

Ότι δεν σας τρομάζουν απειλές για δήθεν διεθνή απομόνωση. Ότι δεν σας πείθουν τα περί δήθεν τελευταίας ευκαιρίας. Είμαι βέβαιος ότι εξακολουθούν να έχουν για σας νόημα οι ηθικές αρχές και αξίες του λαού μας, του πολιτισμού και του εθνικού ιστορικού μας βίου, τον οποίο θέλετε να συνεχίσουμε με ασφάλεια, δικαιοσύνη, ελευθερία και ειρήνη. Ελληνική κυπριακή λαέ, Στη ζυγαριά του ΝΑΙ και του ΟΧΙ, πολύ βαρύτερες και πολύ πιο επαχθείς θα είναι οι συνέπειες του ΝΑΙ. Σε καλώ να απορρίψετε το Σχέδιο Ανάν. Σε καλώ να πεις στις 24 του Απρίλη ένα δυνατό ΟΧΙ. Σε καλώ να υπερασπιστείς το δίκαιο, την αξιοπρέπεια και την ιστορία σου.



ΤΕΤΡΑ 14 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2015

ΕΘΝΟΣ



Οι περιπέτειες του ρεπόρτερ Κατάλευκου



ΓΡΑΦΕΙΟ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗΣ

Ο άτιμος ο καστανάς

Ο ρεπόρτερ Κατάλευκος άκουσε τον Τζώνη να βρίζει ανάμεσα στα δόντια του, καθώς διάβαζε μια είδηση στο Διαδίκτυο. Και κάθε φορά που ο νεαρός βοηθός του άρχιζε να βρίζει, ο Κατάλευκος ήξερε πως κάτι περίεργο τον είχε ερεθίσει. Ποτέ δεν τσαντιζόταν με φυσιολογικά πράγματα ο μικρός:

- «Πες το, ρε Τζώνη...», του είπε χαμογελώντας.
- «Τι να πω, ρε αρχηγέ, όταν διαβάζω ότι τώρα τα βάζουνε και με καστανάδες... Οι Αριστεροί...».
- «Α, les για το περιστατικό στην πλατεία Αριστοτέλους».
- «Γ' αυτό, να. Πήγαν οι μαντράκαλοι της ΕΛ.ΑΣ. να συλλάβουν το γεροντάκι που πουλούσε κάστανα μέσα στο κρύο. Και του κατασέσασαν το καρότσι και κυθήκανε τα κάστανα στον δρόμο και λιποθύμισε ο γέρος... Τι να πω δηλαδή... Είναι δυνατόν;».
- «Κοίτα, Τζώνη, αυτή είναι μια καλή ευκαιρία να μάθεις να μην τρως αμάσπες τις ειδήσεις. Ψάχνε».
- «Τι να ψάξω δηλαδή;».
- «Αν είναι τα πράγματα όπως φαίνονται. Τρελάθηκαν οι αστυνομικοί και τα έβαλαν με τον καστανά;».
- «Τώρα ψυχανάλυση στους αστυνομικούς θα κάνω, αρχηγέ; Να τους ξεπλώσω σε κανένα κρεβάτι κι αν αποφασίσω ότι έχουν σώας τας φρένας, να αποφασίσω ότι καλώς πλάκωσαν τον καστανά;».
- «Εννοώ να ψάξεις βαθύτερα. Κάποιος θα τον κατήγγειλε στην Αστυνομία, για να πάνε να του σπκάσουν τη φουφού».
- «Ε και; Το ίδιο άθλιο είναι κι αυτός που τον κατήγγειλε».



«Αν είναι τα πράγματα όπως φαίνονται. Τρελάθηκαν οι αστυνομικοί και τα έβαλαν με τον καστανά;»



Να στείλω μέιλ στον Ζούκερμπεργκ του Facebook, να του πω ότι λάθος δουλειά διάλεξε. Επρεπε να γίνει κουλουράς ή καστανάς στην Αθήνα

Ο ΡΕΠΟΡΤΕΡ Κατάλευκος χαμογέλασε καλοσυνάτα, ξέροντας ότι αυτό που κυριαρχούσε στο μυαλό του νεαρού βοηθού του ήταν το συναίσθημα:

- «Τζώνη, ξέρεις πόσες κιλάδες αιτήσεις έχει ο κάθε δήμος για να δώσει άδειες κουλουριτζί ή καστανά; Χιλιάδες».
- «Ε και; Ψάχνουν μια δουλίτσα τα ανθρωπάκια...».
- «Ναι, αλλά δεν γίνεται να δώσει σε όλους. Αλλιώς οι καστανάδες θα ήταν περισσότεροι απ' τους πελάτες».
- «Και τι θες να πεις μ' αυτό αρχηγέ; Οτι...».
- «Οτι πρέπει να κάνει μια επιλογή. Να πάρουν άδεια οι πολύτεκνοι, οι άποροι, οι ανάπηροι. Οχι οι καταφερτζήδες».
- «Τι καταφερτζήδες αρχηγέ; Πλάκα μου κάνεις; Κάστανα και κουλούρια πουλάνε...».
- «Τόσα ξέρεις, τόσα les Τζώνη. Βρε συ, ξέρεις πόσα βγάζει ένας κουλουράς που έχει ένα καλό

στέκι στο κέντρο; Στο μετρό, σε στάσεις λεωφορείων, σε πλατείες;».

- «Οχι. Πόσα μπορεί να βγάξει;».
- «Αϊ καμμένε... Πουλάει τρεις κιλάδες κουλούρια την ημέρα προς πενήντα λεπτά, έχει τζίρο δηλαδή 1.500 ευρώ ημερησίως. Του κοστίζουν 500 ευρώ, σημαίνει βγάζει 1.000 καθαρά την ημέρα, τριάντα κιλάδες ευρώ τον μήνα, δηλαδή 360.000 ευρώ τον χρόνο μαύρα».
- «Τριακόσα εξήντα κιλάρικά αφορολόγητα ο καστανάς; Τι les τώρα αρχηγέ... Ε, τότε καλά του κάνανε. Οπότε ανακαλώ και υπόσχομαι να μην ξαναπώ τέτοια πράγματα. Μόνο να θυμηθώ να στείλω ένα μέιλ στον Μαρκ, να του πω ότι λάθος δουλειά διάλεξε. Επρεπε να γίνει κουλουράς ή καστανάς στην Αθήνα».
- «Ποιον Μαρκ;».
- «Τον Ζούκερμπεργκ, τον ιδιοκτήτη του Facebook».

Η ΓΝΩΜΗ ΜΟΥ

Κακόμοιρε Ανδρέα

ΜΕΤΑ το βιβλίο της Μαργαρίτας, ήρθε το βιβλίο της Δήμητρας. Κι αφού οι δύο γυναίκες της ζωής του, αυτές που έζησαν νομίμως και σε δημόσια θέα μαζί του, έβγαλαν στη ρούγα προς πώληση τα μουσικά της προσωπικά του ζωής, να μην το κάνουν αύριο και κάποιες που περιστασιακά συνδέθηκαν μαζί του; Αφού ξεμαλλιάζονται μέσω βιβλίων και ρεπορτάζ οι σύζυγοι, να μην μπουν στον καβγά και τίποτα τυκάρπαστες γκόμνες; Κάτι θα οικονομίσουν κι αυτές, όλες έχουν ανάγκη και δικαίωμα έκφρασης στις μέρες μας, σωστά;

Ο ΜΟΝΟΣ που δεν έχει πια ανάγκη είναι ο ίδιος ο Ανδρέας. Που του βγάλανε στον πλειστηριασμό όσα έλεγε στο οικογενειακό τραπέζι κι έκανε στο οικογενειακό κρεβάτι. Ηθελα να 'ξερα, δεν θα πάψουν άραγε ποτέ να τον εμπορεύονται; Θα τον εξευτελίζουν συστηματικά, κερδοσκοπώντας πάνω στην πολιτική και την προσωπική μνήμη του; Α να καθούνε πια. Αλλά έφταιγε κι αυτός... Αφού διάλεξε γυναίκες που δεν τον σεβάστηκαν μετά θάνατον, ούτε εν ζωή τον σέβονταν.

8. 9 ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 1



[νομοσχέδιο] Ρυθμιστής και επόπτης των εταιρειών διαχείρισης και πώλησης η ΤτΕ - Όλες οι βασικές διατάξεις

9 κλειδιά για τα «κόκκινα» δάνεια

Με ποια «εργαλεία» θα διευθετήσουν οι τράπεζες τις μη εξυπηρετούμενες οφειλές

1 Η ΤτΕ θα αδειοδοτεί εταιρείες διαχείρισης - πώλησης, με ελάχιστο μ/κ 100.000 ευρώ, ελέγχοντας μετόχους, δομή και business plan.	4 Προβλέπεται κάλυψη του δανειολήπτη στο πλαίσιο της νομοθεσίας για την προστασία του καταναλωτή και ειδική μέριμνα για ευπαθείς ομάδες.	7 Σε πώληση απατήσεων δανείων μπορούν να προστεθούν και κάθε μορφής δάνεια και πιστώσεις που εξυπηρετούνται από τον οφειλέτη κανονικά.
2 Οι εταιρείες αυτές θα μπορούν να λάβουν άδεια από την ΤτΕ και να κορπορούν πιστώσεις με σκοπό την αναχρηματοδότηση των «κόκκινων» δανείων.	5 Σε συμβάσεις διαχείρισης μπαίνουν «κόκκινα» δάνεια άνω των 90 ημερών, αλλά και εξυπηρετούμενες κορπορήσεις του ίδιου οφειλέτη.	8 Αναγκαία προϋπόθεση για την πώληση απατήσεων είναι να έχει προταθεί 12 μήνες πριν στον δανειολήπτη και τον εγγυητή η ρύθμιση του δανείου του.
3 Προβλέπεται, υπό αυστηρά όρια, άρση του τραπεζικού απορρήτου στο μέτρο που είναι αναγκαίο για τη διαχείριση του δανείου.	6 Με οφειλέτες θα επικοινωνούν εταιρείες ενημέρωσης αν τηρείται η νομοθεσία περί προστασίας καταναλωτή, ιδιωτικής ζωής, τραπεζικού απορρήτου.	9 Απαγορεύεται η χειροτέρευση της θέσης του οφειλέτη και του εγγυητή ως συνέπεια της πώλησης ή της μεταβίβασης των απατήσεών του.

Με ρυθμιστή και επόπτη την Τράπεζα της Ελλάδος ανοίγει η αγορά «κόκκινων» δανείων, ικανοποιώντας την ανάγκη για ένα ευέλικτο πλαίσιο αντιμετώπισης του προβλήματος με στόχο την «αποφόρτιση» των τραπεζών και της οικονομίας από το βαρίδι των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Η διάταξη εντάχθηκε στο πολυνομοσχέδιο που κα-

τατέθηκε το βράδυ του Σαββάτου στη Βουλή και ψηφίζεται αύριο, ώστε να ξεκλειδώσει η δόση του 1 δισ. ευρώ από τον ESM. Στο ν/σχ εντάχθηκαν επίσης διατάξεις για το νέο μισθολόγιο που προβλέπει αυξήσεις αποδοκών στα στελέχη του δημόσιου τομέα, την επιτάχυνση των διαδικασιών κατασκευής των αυτοκινητόδρομων, καθώς και αυτό-

ματο μηχανισμό περικοπής των δαπανών δημόσιων νοσοκομείων και των φαρμακείων του ΕΟΠΥΥ. Ωστόσο, από το νομοσχέδιο απουσιάζουν οι συμφωνηθείσες ρυθμίσεις για τον ΑΔΜΗΕ, όπως και οι αλλαγές στην οργανωτική δομή του υπουργείου Οικονομικών και ειδικά της ΠΤΔΕ, που θα αντιμετωπιστούν νομοθετικά αργότερα. >3



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Εκτός νομοσχεδίου
ΑΔΜΗΕ και ΓΓΔΕ

Από το νομοσχέδιο που κατατέθηκε το βράδυ του περασμένου Σαββάτου στη Βουλή απουσιάζουν οι συμφωνηθείσες ρυθμίσεις για τον ΑΔΜΗΕ, όπως και οι αλλαγές στην οργανωτική δομή του υπουργείου Οικονομικών και ειδικά της ΓΓΔΕ, που θα αντιμετωπιστούν νομοθετικά αργότερα. Σε κάθε περίπτωση, ο επόμενος δύσκολος «κάβος» για την κυβέρνηση είναι η πρώτη αξιολόγηση που θα γίνει τον Ιανουάριο και περιλαμβάνει τις αλλαγές στο ασφαλιστικό και την αύξηση της φορολογίας.

[τράπεζες] Τι προβλέπει το ν/σχ για τη διαχείριση καρτοφυλακίων - Ποιες κατηγορίες εξαιρούνται προσωρινά έως 15/2/2016

Οι όροι πώλησης των κόκκινων δανείων

Της Άννας Δογα
adoga@nafteporiki.gr

Με ρυθμιστά και επίσηπα την Τράπεζα της Ελλάδος ανοίγει η αγορά «κόκκινων» δανείων, ικανοποιώντας την ανάγκη για ένα ευέλικτο πλαίσιο αντιμετώπισης του προβλήματος με στόχο την «αποφόρτιση» των τραπεζών και της οικονομίας από το βαρίδι των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Η διάταξη εντάχθηκε στο πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε το βράδυ του περασμένου Σαββάτου στη Βουλή και ψηφίζεται αύριο, ώστε να ξεκλειδώσει η δόση του ενός δισ. ευρώ από τον ΕΣΜ. Στο ν/σχ εντάχθηκαν επίσης διατάξεις για το νέο μισθολόγιο που προβλέπει αυξήσεις αποδοκών στα στελέχη του δημόσιου τομέα, την επιτάχυνση των διαδικασιών κατασκευής των αυτοκινητοδρόμων, καθώς και τον αυτόματο μηχανισμό περιοχής δαπανών των δημόσιων νοσοκομείων και των φαρμακείων του ΕΟΠΥΥ.

Σε ό,τι αφορά τα «κόκκινα» δάνεια, η επιλογή που προκρίνεται είναι αυτή της ανάθεσης μεγάλου μέρους των καρτοφυλακίων των τραπεζών σε εξειδικευμένες εταιρείες, ενώ η πώλησή τους απομεινώνεται πιο σύνθετη επιχειρηματική απόφαση και αφορά ειδικές κατηγορίες δανείων, οι οποίες στις περισσότερες των περιπτώσεων θεωρούνται ανεπιδικτες εισπραχτές και για αυτόν τον λόγο το τίμημα που δίνεται από τα λεγόμενα distress funds είναι εξαιρετικά χαμηλό. Σε κάθε περίπτωση, η διαμόρφωση του πλαισίου που ήταν απαίτηση των θεσμών έρχεται να ικανοποιήσει και την αναγκαιότητα για ένα σύγχρονο πλαίσιο και μια αγορά που θα παρέχει ευελιξίες. Η θέσπιση, δε, αυστηρών προδιαγραφών για τη λειτουργία εταιρειών διαχείρισης απαιτήσεων και εταιρειών μεταβίβασης απαιτήσεων ανταποκρίνεται στο επιχείρημα της τραπεζικής αγοράς, ότι το ζητούμενο δεν είναι σε ποιον ανήκει το δάνειο, αλλά σε ποιο πλαίσιο υποχρεούται να δραστηριοποιηθεί και με ποιες δεσμεύσεις.

Πρώτο το σχέδιο νόμου εξαιρεί έως τις 15 Φεβρουαρίου τα καταναλωτικά, τα δάνεια «στεγαστικά» ή μη-που έχουν προσημείωση ή υποθήκη πρώτης κατοικίας, καθώς και τα δάνεια προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις, όπως και δάνεια με εγγύηση του Δημοσίου. Η προσωρινή αυτή εξίχνηση δέ-



“ Η ΤτΕ αδειοδοτεί τις εταιρείες διαχείρισης απαιτήσεων, ελέγχοντας τους μετόχους, τη δομή και το business plan, με ειδική αναφορά στην αντιμετώπιση κοινωνικά ευπαθών ομάδων.

νετα, όπως αναφέρεται στο νομοσχέδιο, για να διαπιστωθούν τυχόν προβλήματα που θα μπορούσαν να προκύψουν στην πράξη και να διορθωθούν πριν από την εφαρμογή των ίδιων ρυθμίσεων και σε αυτές τις κατηγορίες δανείων.

Τα βασικά σημεία του πολυνομοσχεδίου είναι τα εξής:

1. Η Τράπεζα της Ελλάδος είναι αυτή που αδειοδοτεί τις εταιρείες, ελέγχοντας τους μετόχους, τη δομή και το business plan, με ειδική αναφορά στην αντιμετώπιση κοινωνικά ευπαθών ομάδων. Η ΤτΕ ελέγχει τη λειτουργία των εταιρειών και μπορεί επίσης να τερματίζει, να αναστέλλει ή να ανακαλεί την άδειά τους. Το ελάχιστο μετοχικό κεφάλαιο το οποίο οφείλει να διατηρεί η εταιρεία η οποία εξαγοράζει μη εξυπηρετούμενα δάνεια ορίζεται στις 100.000 ευρώ. Η κεντρική τράπεζα θα εξειδικεύσει τα κριτήρια, τις προϋποθέσεις, τα δικαιολογητικά και όλα τα έγγραφα που απαιτούνται για τη χορήγηση άδειας.

2. Οι εταιρείες αυτές μπορούν να λάβουν άδεια από την ΤτΕ να χορηγούν πιστώσεις με σκοπό την αναχρηματοδότηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

3. Προβλέπεται άρση του τραπεζικού απορρήτου, στο μέτρο που είναι αναγκαία για τις ανάγκες της διαχείρισης, ενώ τίθενται όρια στην άρση τόσο του τραπεζικού απορρήτου όσο και στην ανακοίνωση προσωπικών δεδομένων του οφειλέτη στην εταιρεία διαχείρισης, καθώς αυτά επιτρέπονται μόνο στο μέτρο που είναι αναγκαία για τους σκοπούς της διαχείρισης.

4. Διασφαλίζεται για τους δανειολήπτες τόσο η εφαρμογή του ρυθμιστικού πλαισίου προστασίας του καταναλωτή όσο και η ειδικά μέριμνα που προβλέπεται σε διατάξεις της νομοθεσίας για ευπαθείς ομάδες, όπως στον Κώδικα Δεοντολογίας.

5. Οι συμβάσεις ανάθεσης της διαχείρισης αφορούν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια για διάστημα μεγαλύτερο των 90 ημερών, αλλά

προβλέπεται ότι θα μπορούσαν να υπαχθούν και εξυπηρετούμενα δάνεια μόνο μαζί με απαιτήσεις από μη εξυπηρετούμενα δάνεια του ίδιου οφειλέτη.

6. Οι εταιρείες διαχείρισης μπορούν να προσλαμβάνουν εταιρείες ενημέρωσης οφειλετών εφόσον τηρούνται οι διατάξεις της νομοθεσίας περί προστασίας του καταναλωτή, περί προστασίας της ιδιωτικής ζωής, του τραπεζικού απορρήτου, της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών.

7. Η πώληση και μεταβίβαση απαιτήσεων αφορά δάνεια με καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών. Αντικείμενο της μεταβίβασης είναι μεμονωμένες απαιτήσεις ή ομάδες απαιτήσεων, ενώ σε ομάδες απαιτήσεων κατά του ίδιου δανειολήπτη μπορούν να περιλαμβάνονται και απαιτήσεις από συμβάσεις χορήγησης κάθε μορφής δανείων και πιστώσεων που εξυπηρετούνται κανονικά.

8. Αναγκαία προϋπόθεση για την πώληση απαιτήσεων είναι να έχει προταθεί πριν από 12 μήνες στον

δανειολήπτη και τον εγγυητή, με εξώδικη πρόσκληση, η ρύθμιση του δανείου του, ώστε αυτό να καταστεί εξυπηρετούμενο. Ο στόχος είναι να αποφευχθεί ο αιφνιδιασμός των οφειλετών, ενώ η συγκεκριμένη προθεσμία δεν ισχύει στις περιπτώσεις των επίδικων ή επιδικασθεισών απαιτήσεων ή των απαιτήσεων κατά των μη συνεργαζόμενων δανειοληπτών, καθώς στη μεν περίπτωση των επίδικων ή επιδικασθεισών απαιτήσεων δεν μπορεί να γίνει λόγος για αιφνιδιασμό, στη δε περίπτωση των μη συνεργαζόμενων δανειοληπτών δεν θα εξυπηρετούσε σε τίποτε η αποστολή πρόσκλησης.

9. Προβλέπεται ρητά η απαγόρευση της χειροτέρευσης της θέσης του οφειλέτη και του εγγυητή, τόσο από ουσιαστική όσο και από δικονομική άποψη, ως συνέπεια της πώλησης ή της μεταβίβασης των απαιτήσεων. Εξασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό ότι οι δανειολήπτες θα διατηρήσουν όλα τα δικαιώματά τους καθώς και τις δικονομικές και ουσιαστικές ενστάσεις τους έναντι του εκδοχέα των απαιτήσεων από συμβάσεις χορήγησης δανείων και πιστώσεων. Όπως αναφέρεται στην αιτιολογική έκθεση του πολυνομοσχεδίου, η διάταξη αυτή προσπαθεί να καλύψει οποιαδήποτε κενά προστασίας του δανειολήπτη θα μπορούσαν να προκύψουν από την εφαρμογή είτε των γενικών διατάξεων είτε από τις υπολοίπες διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας.

[SID:9914358]

Τι σημαίνει για τράπεζες, δανειολήπτες

▼ Στην απολογική έκθεση του πολυνομοσχεδίου η κυβέρνηση επιχειρεί να δικαιολογήσει την υπέρβαση μιας βασικής «κόκκινης γραμμής» όσον αφορά την πώληση δανείων σε εξειδικευμένα funds, κάνοντας λόγο ακόμη και για ευνοϊκότερες για τους δανειολήπτες ρυθμίσεις από τα αποκαλούμενα, από την ίδια την κυβέρνηση, «κοράκια». Όπως αναφέρεται, οι τράπεζες θα μπορούσαν να ενισχύουν άμεσα τη ρευστότητα τους εισπράττοντας τμήμα της αμοιβής τους, το οποίο είναι αμφίβολο αν θα εισέπρατταν με αναγκαστική εκτέλεση και σε κάθε περίπτωση θα το εισέπρατταν αργότερα, ενώ ο δανειολήπτης θα μπορούσε να λάβει από τον αγοραστή του δανείου πολύ ευνοϊκότερες προτάσεις ρύθμισης, διότι ο τελευταίος θα έχει αγοράσει την απαίτηση σε τιμή μικρότερη της ονομαστικής της αξίας και επομένως μια πρόταση που θα ήταν ζημιώγος για την τράπεζα, θα είναι κερδοφόρος για τον αγοραστή.



ΔΗΜΟΣΙΟ

Αυξήσεις για το 55% των υπαλλήλων



ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ οι ίδιοι εισαγωγικοί μισθοί για τους δημοσίου υπαλλήλους

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΑΣ

Αυξήσεις από 7 έως 196 ευρώ θα λάβουν σε βάθος τετραετίας περίπου το 55% των δημοσίων υπαλλήλων με βάση το νέο μισθολόγιο που κατέθεσε η κυβέρνηση στο νομοσχέδιο για τα προσπατούμενα της δεύτερης δόσης. Θεσμοθετούνται 13 κλιμάκια για τις κατηγορίες υπαλλήλων Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τα οποία θα αποδίδουν ωριμάνσεις στους βασικούς μισθούς ανά τριετία.

Συγκεκριμένα για τους υπαλλήλους Υποχρεωτικής εκπαίδευσης κάθε μισθολογικό κλιμάκιο με τη συμπλήρωση τριετίας θα επιφέρει αύξηση 43 ευρώ, ενώ για τους υπαλλήλους Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης το μισθολογικό κλιμάκιο αποδίδει αύξηση 60 ευρώ ανά τριετία. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης το νέο μισθολόγιο θα προβλέπει 19 μισθολογικά κλιμάκια που θα αποδίδουν αυξήσεις ανά διετία.

Για τους κατόχους πτυχίου Τεχνολογικής εκπαίδευσης προβλέπεται ότι θα υπέρξουν αυξήσεις 55 ευρώ ανά διετία, ενώ για τους κατόχους πανεπιστημιακού πτυχίου οι αυξήσεις ανά κλιμάκιο υπολογίζονται σε 59 ευρώ.

Από το 2016 ξεπαγώνουν οι μισθολογικές ωριμάνσεις και αποσυνδέεται το μισθολόγιο από το βαθμολόγιο. Ακόμα και για τους υπαλλήλους που θα καταγράφουν ονομαστικές μειώσεις στον βασικό μισθό με την επανακατάταξη στα νέα κλιμάκια δεν θα μειωθούν οι αποδοχές, αφού το υπερβάλλον ποσό θα διατηρηθεί ως προσωπική διαφορά.

Παραμένουν οι ίδιοι εισαγωγικοί μισθοί (780 ευρώ για τους

ΥΕ, 858 για τους ΔΕ, 1.037 ευρώ για τους ΤΕ και 1.092 για τους ΠΕ), ενώ όσοι αξιολογηθούν επί τρία συνεχή χρόνια ως άριστοι θα κερδίζουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο. Παραμένουν τα τέσσερα επιδόματα που ισχύουν και σήμερα και διαμορφώνονται ως εξής:

■ Το επίδομα οικογενειακής παροχής παραμένει ως επίδομα τέκνων και αποδίδει 50 ευρώ για το πρώτο παιδί, 70 ευρώ για το δεύτερο, 120 ευρώ για το τρίτο, 170 ευρώ για το τέταρτο και προστίθενται 70 ευρώ για κάθε παιδί πάνω από τα τέσσερα.

■ Αυξάνεται το επίδομα θέσης ευθύνης και ορίζεται σε 1.000 ευρώ για τον γενικό διευθυντή, 450 ευρώ για τον διευθυντή, 350 ευρώ για τον υποδιευθυντή και 290 ευρώ για τον τμηματάρχη.

■ Το επίδομα παραμεθορίων (100 ευρώ μεικτά) παραμένει, αλλά περιορίζεται ο αριθμός των εργαζομένων που θα το λαμβάνουν.

■ Παραμένει, επίσης, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Εκθεση

Σύμφωνα με την έκθεση του ΓΛΚ, από την εφαρμογή των διατάξεων για το νέο μισθολόγιο, προκύπτουν για το κράτος πρόσθετες ετήσιες δαπάνες. Αναλυτικότερα:

■ 107 εκατ. ευρώ περίπου ετήσια δαπάνη για τα έτη 2016-2019, από την επανακατάταξη των υπαλλήλων στα νέα κλιμάκια.

■ 143 εκατ. ευρώ περίπου, από το 2018 και μετά, από τη μισθολογική εξέλιξη (ωριμάνση) του προσωπικού.

■ 25 εκατ. ευρώ ετησίως από την αύξηση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων.

10. ΤΟ ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 4



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

1

Δημιουργούνται οι Εταιρείες Διαχείρισης Απαιτήσεων από Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια (ΕΔΑΜΕΔ) και οι Εταιρείες Μεταβίβασης Απαιτήσεων από Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια (ΕΜΑΜΕΔ).

2

Λαμβάνουν άδεια από την Τράπεζα της Ελλάδος, η οποία δημοσιεύεται στο ΦΕΚ.

3

Η άδεια χορηγείται σε ανώνυμες εταιρείες με έδρα στην Ελλάδα και σε ανώνυμες εταιρείες με έδρα σε κράτος-μέλος της ΕΕ και εφόσον έχουν υποκατάστημα στη χώρα.

4

Οι μετοχές, αν δεν είναι η εταιρεία στο χρηματιστήριο, πρέπει να είναι ονομαστικές.

5

Δεν πρέπει να υφίστανται επαγγελματικές ή συγγενικές σχέσεις μεταξύ των μετόχων και συμβούλων της εταιρείας με άλλα πρόσωπα που έχουν υψηλά πολιτικά αξιώματα ή διοικητικές θέσεις στην εποπτεύουσα Αρχή.

6

Η Τράπεζα της Ελλάδος αρνείται τη χορήγηση άδειας ή τη συμμετοχή, αν υποκρύπτεται νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα.



ΑΥΣΤΗΡΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ FUNDS

ΤΑ ΨΙΛΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩ

Οι τράπεζες θα μπορούν να αναθέτουν ή να πωλούν τις συμβάσεις των καθυστερούμενων δανείων σε ειδικές εταιρείες, οι οποίες θα έχουν τη δυνατότητα να προτείνουν ακόμη και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Οι δανειολήπτες θα ειδοποιούνται εντός 12 μηνών για διακανονισμό

με τρία άρθρα του πολυνομοσχεδίου που κατέθεσε το βράδυ του Σαββάτου στη Βουλή και θα πρέπει να ψηφιστεί αύριο Τρίτη.

Με τις διατάξεις επιδιώκεται η ταχύτερη διευθέτηση των «κόκκινων» δανείων, που εκτιμώνται σε 107 δισ. ευρώ επί συνόλου 212 δισ. ευρώ, καθώς οι τράπεζες προκειμένου να καθαρίσουν τα προβληματικά χαρτοφυλάκια τους θα μπορούν να τα διαθέτουν έναντι χαμηλότερης από την πραγματική τους αξία σε Εταιρείες Διαχείρισης και Μεταβίβασης Απαιτήσεων από Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια (ΕΔΑΜΕΔ και ΕΜΑΜΕΔ).

Προτάσεις

Οι τελευταίες, όπως αναφέρεται και στην αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου, θα μπορούν να κάνουν ευνοϊκότερες προτάσεις ρύθμισης στους δανειολήπτες σε σχέση

με τα πιστωτικά ιδρύματα λόγω της διαφοράς της τιμής απόκτησης των «κόκκινων» δανείων.

Είναι επίσης χαρακτηριστικό ότι οι εταιρείες αυτές θα μπορούν ακόμη και να χορηγούν δάνεια ή πιστώσεις σε δανειολήπτες των οποίων τα δάνεια έχουν εξαγοράσει με αποκλειστικό σκοπό την αναηρματοδότησή τους. Τα υπουργεία Οικονομικών και Οικονομίας προτείνουν προς ψήφιση σειρά αυστηρών όρων και προϋποθέσεων δράσης των funds αλλά και δικλίδες ασφαλείας για τους οφειλότες. Είναι ενδεικτικό ότι οι εταιρείες υποχρεωτικά θα κάνουν προτάσεις διευθέτησης των ληξιπρόθεσμων δανείων σύμφωνα με όσα ορίζει ο Κώδικας Δεοντολογίας και ο νόμος Κασέλη.

Νομιμοποιούνται βέβαια να προβαίνουν σε κάθε δικαστική ενέργεια για την είσπραξη των απαιτήσεων. Επίσης οι ειδικές εταιρείες μπορούν



Δικλίδες ασφαλείας για τους οφειλότες προτείνει η κυβέρνηση

να ζητούν από τις τράπεζες την άρση του τραπεζικού απορρίπτου των οφειλετών. Επιπλέον, μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου του 2016 εξαίρονται από τις αγοραπωλησίες οι μη εξυπηρετούμενες καταναλωτικές δανειακές συμβάσεις και πιστώσεις, οι δανειακές συμβάσεις με υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας και τα δάνεια και οι πιστώσεις προς μικρές επιχειρήσεις (με αριθμό εργαζομένων έως 50 άτομα και κύκλο εργασιών έως 10 εκατ.

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΛΩΝΑΣ

Νέο τοπίο διαμορφώνεται για τα νοικοκυριά και τους επιχειρηματίες που έχουν καθυστερούμενες, άνω των 90 ημερών, οφειλές σε τράπεζες. Τα πιστωτικά ιδρύματα θα μπορούν να αναθέτουν ή να πωλούν τις συμβάσεις των «κόκκινων» δανείων σε ειδικές εταιρείες, οι οποίες με τη σειρά τους θα προτείνουν ακόμη και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις στους δανειολήπτες.

Οι δανειολήπτες και οι εγγυητές δεν θα αφηνδιάζονται πριν πωληθεί το «κόκκινο» δάνειό τους καθώς, σύμφωνα με τις διατάξεις του νομοσχεδίου, θα ειδοποιούνται εντός 12 μηνών πριν από τη μεταβίβαση με εξώδικη πρόσκληση να προχωρήσουν σε διακανονισμό.

Το πλαίσιο για την είσοδο στην ελληνική αγορά και των αυστηρών κανόνων λειτουργίας των επιχειρήσεων αυτών γνωστών και ως funds επιδιώκει να θεσπίσει η κυβέρνηση

10. ΤΟ ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 5



ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ ΔΕΝ ΠΩΛΟΥΝΤΑΙ:

- 1** Καταναλωτικά δάνεια.
- 2** Δάνεια με υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας.
- 3** Δάνεια προς μικρές επιχειρήσεις με αριθμό εργαζομένων έως 50 άτομα και τζίρο μέχρι 10 εκατ. ευρώ.
- 4** Δάνεια προς μεσαίες επιχειρήσεις με αριθμό εργαζομένων έως 250 άτομα και τζίρο μέχρι 50 εκατ. ευρώ.

ΠΟΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΠΩΛΗΣΗ

- Όσα είναι μη εξυπηρετούμενα για διάστημα μεγαλύτερο των 90 ημερών.
- Μπορούν να πωλούνται και εξυπηρετούμενα δάνεια, εφόσον ο οφειλέτης έχει και δάνεια σε καθυστέρηση.
- Για να πωληθούν δάνεια θα πρέπει εντός 12 μηνών πριν από την προσφορά τους να έχει προσκληθεί με εξώδικη πρόσκληση ο οφειλέτης για ρύθμιση και διακανονισμό.
- Τα δάνεια που δίνονται για διαχείριση και πώληση δεν θα πρέπει να φέρνουν σε δυσχερέστερη ουσιαστική και δικονομική θέση τον οφειλέτη και τον εγγυητή.

ΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΑΝΕΙΑ

ευρώ) και μεσαίες εταιρείες (με απασχολούμενους που δεν ξεπερνούν τα 250 άτομα και κύκλο εργασιών χαμηλότερο από 50 εκατ. ευρώ), καθώς και τα δάνεια με εγγύηση του ελληνικού Δημοσίου. Γι' αυτές τις κατηγορίες θα θεσπιστεί κατάλληλο εφαρμοστικό πλαίσιο.

Η νέα αγορά θα εποπτεύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος. Σύμφωνα με τους κανόνες που προβλέπονται στο νομοσχέδιο, οι τράπεζες θα μπορούν να αναθέτουν τη διαχείριση των «κόκκινων» δανείων στις ΕΔΑΜΕΔ. Επίσης, οι τράπεζες θα μπορούν να πωλούν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια σε ΕΜΑΜΕΔ, όπως και οι τελευταίες έχουν τη δυνατότητα να τα μεταπωλούν σε τράπεζες και άλλες παρόμοιες με εκείνες εταιρείες.

Με το νομοσχέδιο καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις αδειοδότησης, λειτουργίας και δραστηριοποίησης των ΕΔΑΜΕΔ και ΕΜΑΜΕΔ.

Θα πρέπει να έχουν ελάχιστο μετοχικό κεφάλαιο 100.000 ευρώ, υποκατάστημα στη χώρα μας, να λαμβάνουν ειδική άδεια από την Τράπεζα της Ελλάδος και να υποβάλλουν σωρεία δικαιολογητικών, ακόμη και στοιχεία των μετόχων και συμβούλων προκειμένου να ξεκινήσουν τη δραστηριότητά τους.

Άλλες αυστηρές προϋποθέσεις που μπαίνουν για την αδειοδότησή τους είναι:

■ Οι μετοχές αν δεν είναι η εταιρεία στο Χρηματιστήριο πρέπει να είναι ονομαστικές.

■ Δεν πρέπει να υφίστανται επαγγελματικές ή συγγενικές σχέσεις μεταξύ των μετόχων και συμβούλων της εταιρείας με άλλα πρόσωπα που έχουν υψηλά πολιτικά αξιώματα ή διοικητικές θέσεις στην εποπτεύουσα αρχή.

■ Η Τράπεζα της Ελλάδος αρνείται τη χορήγηση άδειας ή τη συμμετοχή

αν υποκρύπτεται νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα.

Για την άδειά τους επίσης απαιτούνται:

■ Το καταστατικό της εταιρείας.

■ Η ταυτότητα των άμεσων ή και έμμεσων μετόχων, των μετόχων με συμμετοχή 10% και άνω, των συμβούλων, των προσώπων με ειδικές συμμετοχές και το ποσό της συμμετοχής, καθώς και ερωτηματολόγια.

■ Η οργανωτική δομή της εταιρείας.

■ Το επιχειρηματικό πλάνο της εταιρείας.

■ Η εμπειρισταωμένη έκθεση που θα καταγράφει τις βασικές αρχές και τις μεθόδους για τη διαχείριση των απαιτήσεων.

■ Ειδική μνεία για δανειολήπτες που ανήκουν σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες (Κώδικας Δεοντολογίας και ν. Κατσέλη).



Η ΠΩΛΗΣΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΦΟΥ ΠΡΟΗΓΗΘΕΙ ΕΞΩΔΙΚΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Φωτιά στα «κόκκινα» δάνεια

Με το πολυνομοσχέδιο που καλείται να ψηφίσει αύριο η Βουλή ανοίγει διάπλατα ο δρόμος για τη δημιουργία δευτερογενούς αγοράς, στην οποία θα επιτρέπονται οι αγοραπωλησίες μεταξύ τραπεζών, funds και εισπρακτικών εταιρειών

► Του ΒΑΣΙΛΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑ



Απόλυτοι ρυθμιστές της επόμενης μέρας για τα «κόκκινα» δάνεια νοικοκυριών και επιχειρήσεων, που αθροίζονται σε περισσότερα από 100 δισ. ευρώ, γίνονται και στην Ελλάδα τα «distress funds» και οι ξένες εταιρείες διαχείρισης δανείων. Με το πολυνομοσχέδιο που καλείται να ψηφίσει αύριο η Βουλή ανοίγει διάπλατα ο δρόμος για τη δημιουργία δευτερογενούς αγοράς «κόκκινων» δανείων στην οποία θα επιτρέπονται οι αγοραπωλησίες δανείων μεταξύ

τραπεζών, funds και εισπρακτικών εταιρειών και γκρεμίζονται άπασ και διά παντός οι μύθοι και οι προσδοκίες που καλλιέργησαν όλες ανεξαιρέτως οι κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια γύρω από το απυρόβλητο της κατοικίας των Ελλήνων και την απαλλαγή από τα χρέη, την περιβόητη «σεισάχθεια» δηλαδή.

Άρση απορρήτου

Ο νόμος προβλέπει άρση του τραπεζικού απορρήτου για όλους τους «κόκκινους» δανειολήπτες και δίνει τη δυνατότητα να πωλού-

νται σε funds ακόμη και ενήμερα δάνεια, εφόσον μεταβιβάζονται «πακέτο» με τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια του ίδιου δανειολήπτη. Η πώληση μπορεί να γίνει αφού πρώτα έχει προηγηθεί εξώδικη πρόσκληση στον δανειολήπτη να ρυθμίσει με την τράπεζα το δάνειό του.

Από την αρχή του 2016 οι τράπεζες θα μπορούν θεωρητικά να ξεκινήσουν διαδικασίες μεταβίβασης δανείων νοικοκυριών και επιχειρήσεων που κρίνονται «μη συνεργάσιμοι» σε εταιρείες διαχείρισης δανείων και funds, ενώ προσωρινά μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου προβλέπεται ότι θα εξαιρεθούν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ως υποθήκες την πρώτη κατοικία των δανειοληπτών (περίπου 12-13 δισ. ευρώ), τα καταναλωτικά δάνεια (10 δισ.), τα δάνεια με εγγύηση του Δημοσίου και εκείνα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (περίπου 20 δισ. ευρώ)



Εξαιρούνται μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου δάνεια με ενέχυρο πρώτης κατοικίας, καταναλωτικά και δάνεια σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, δηλαδή με τζίρο έως 50 εκατ. ευρώ και μέχρι 250 εργαζόμενους

όπως ορίζονται από τον ευρωπαϊκό κανονισμό, δηλαδή με τζίρο έως 50 εκατ. ευρώ και μέχρι 250 εργαζόμενους.

Όλα τα υπόλοιπα δάνεια, δηλαδή αυτά που συνδέονται με δεύτερη ή τρίτη κατοικία, εξοχικά, «πατρικά» ή και επενδυτικά ακίνητα, καθώς και τα επιχειρηματικά δάνεια μεγαλύτερων εταιρειών, τα οποία φτάνουν συνολικά στα 40 δισ. ευρώ, θα μπορούν άμεσα να αλλάζουν χέρια.

Η δίμηνη εξαίρεση για τις τρεις προαναφερόμενες κατηγορίες οφειλετών (πρώτη κατοικία, καταναλωτικά και «μικρομεσαίες επιχειρήσεις») συμφωνήθηκε προκειμένου να δοθεί χρόνος στην κυβέρνηση να προετοιμάσει κανονιστικό πλαίσιο με όρους και προϋποθέσεις σύμφωνα με τους οποίους οι τράπεζες θα μπορούν να πωλούν και αυτά τα δάνεια. Επισήμως στην αιτιολογική έκθεση αναφέρεται ότι το δίμηνο πα-

ΣΤΗΝ ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ του νομοσχεδίου αναφέρεται ότι η δημιουργία αγοράς μη εξυπηρετούμενων δανείων «θα είναι ωφέλιμη τόσο για τα πιστωτικά ιδρύματα όσο και για τους οφειλέτες». Όπως υποστηρίζει η κυβέρνηση, οι τράπεζες θα μπορούν να εισκομούν άμεσα τη ρευστότητα τους εισπράττοντας ένα τμήμα της αμοιβής τους, το οποίο είναι αμφίβολο αν θα εισέπραττε με αναγκαστική εκτέλεση και σε κάθε περίπτωση θα το εισέπραττε αργότερα. Ο δανειολήπτης θα μπορεί να λάβει από τον αγοραστή του δανείου πολύ ευνοικότερες προτάσεις ρύθμισης, διότι ο εκδοχέας θα έχει αγοράσει την απαίτηση σε τιμή μικρότερη της ονομαστικής της αξίας και επομένως μια πρόταση που θα ήταν ζημιωτικός για την τράπεζα θα είναι κερδοφόρος από τον εκδοχέα.

Στο ερώτημα γιατί οι τράπεζες πρέπει να πουλήσουν τα δάνεια φτηνά σε funds και δεν κάνουν ρυθμίσεις απευθείας με τους δανειολήπτες, η αιτιολογική έκθεση «παντά» ότι τα πιστωτικά ιδρύματα δεν προτείνουν ευνοϊκές ρυθμίσεις «καθώς κάτι τέτοιο θα εκθέσει τον εκπρόσωπο της τράπεζας σε κίνδυνο κατηγορίας για απιστία και επομένως είναι αναγκασμένα να προβαίνουν σε αναγκαστική εκτέλεση κατά των οφειλετών».

Με βάση το νομοσχέδιο οι εταιρείες που θα συμμετέχουν στις αγοραπωλησίες και στη διαχείριση δανείων θα πρέπει να εδρεύουν στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και να ιδρύουν υποκαταστήματα στην Ελλάδα. Προβλέπεται ότι θα αδειοδοτούνται και θα εποπτεύονται από την ΤτΕ, η οποία εν συνεχεία θα εξειδικεύσει το πλαίσιο. Θα έχουν επίσης τη δυνατότητα να παρέχουν νέα δάνεια προς αναδιάρθρωση των υφιστάμενων (αφορά ως επί το πλείστον τα επιχειρηματικά). Υποχρεούνται επίσης να «αποκαλύπτουν» τους μετόχους τους και ειδικά όσους έχουν πάνω από 10% του μετοχικού κεφαλαίου, προκειμένου να περιοριστεί ο κίνδυνος ξεπλύματος χρημάτων αλλά και σύστασης εταιρειών από μεγαλομετόχους υπερχρεωμένων εταιρειών. Οι εταιρείες διαχείρισης και τα funds θα πρέπει να ακολουθούν τον Κώδικα Δεοντολογίας των τραπεζών. Θα μπορούν δηλαδή να κάνουν ρυθμίσεις δανείων στους δανειολήπτες, αλλά και να κινούν διαδικασίες πλειστηριασμών.

Περιθώριο έως 12 μηνών για ρυθμίσεις

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην αιτιολογική έκθεση και το νομοσχέδιο:

- Από το πλαίσιο εφαρμογής του νόμου εξαιρούνται, μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου 2015, όλες οι απαιτήσεις από καταναλωτικές δανειακές συμβάσεις, δανειακές συμβάσεις με υποθήκη ή προσημείωση υποθήκης πρώτης κατοικίας, δάνεια και πιστώσεις που έχουν χορηγηθεί σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις όπως αυτές ορίζονται από τη σύσταση 2003/361/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, καθώς και από δάνεια με εγγυήσεις του Ελληνικού Δημοσίου. Πρακτικά θα μπορούν να πωλούνται μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου μόνο και τα στεγαστικά δάνεια χωρίς υποθήκη ή προσημείωση πρώτης κατοικίας και τα δάνεια των μεγάλων επιχειρήσεων. Από 15/2 θα υπάρχει δυνατότητα πώλησης και των υπόλοιπων.
- Η διαχείριση δανείων και η μεταβίβαση απαιτήσεων από μη εξυπηρετούμενα δάνεια θα πραγματοποιείται μόνο από ανώνυμες εταιρείες που εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλο μέλος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου και οι οποίες υποχρεωτικά εγκαθίστανται στην Ελλάδα μέσω υποκαταστήματος. Οι εταιρείες αυτές είναι πιστωτικά ή χρηματοδοτικά ιδρύματα (funds) και Εταιρείες Μεταβίβασης Απαιτήσεων.
- Δικαίωμα να πωλούν και να μεταβιβάζουν απαιτήσεις έχουν τα πιστωτικά ιδρύματα που έχουν λάβει άδεια λειτουργίας από την ΤτΕ, τα υποκαταστήματα ξένων τραπεζών, οι εταιρείες ειδικού σκοπού και οι εταιρείες μεταβίβασης απαιτήσεων. Τα δάνεια μπορούν να πωλούνται σε πιστωτικά και χρηματοδοτικά ιδρύματα και στα νομικά πρόσωπα που παίρνουν άδεια λει-

τουργίας στην Ελλάδα για τη διαχείριση δανείων. Μεταξύ των παραπάνω επιτρέπονται οι μεταβιβάσεις απαιτήσεων από συμβάσεις απαιτήσεων κάθε μορφής δανείων και πιστώσεων τα οποία έχουν καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών.

■ Στο σφυρί θα μπορούν να βγουν μόνο μη εξυπηρετούμενα δάνεια (άνω των 90 ημερών), ενώ επιτρέπεται να πουληθούν και ενήμερα δάνεια εφόσον ο οφειλέτης έχει παράλληλα και «κόκκινα» δάνεια.

■ Η άδεια των εταιρειών χορηγείται από την Τράπεζα της Ελλάδος. Είναι απαραίτητη η πιστοποίηση της ταυτότητας των άμεσων και έμμεσων μετόχων και όσων έχουν ποσοστό άνω του 10%. Πιστοποίηση προβλέπεται και για τους συμβούλους της εταιρείας.

■ Για την αδειοδότηση είναι απαραίτητη η θεμελίωση της αξιοπιστίας όσο αφορά την καταλληλότητα των στελεχών των εταιρειών και της κεφαλαιακής επάρκειας. Οι αλλαγές στη μετοχική σύνθεση γνωστοποιούνται στην ΤτΕ.

■ Οι εταιρείες που εξαγοράζουν δανειακές συμβάσεις θα πρέπει να έχουν ελάχιστο μετοχικό κεφάλαιο 100.000 ευρώ ενώ σε περίπτωση εγκεκριμένου σχεδίου τερματισμού δραστηριότητας προβλέπεται δυνατότητα μείωσης του κεφαλαίου τους.

■ Οι εταιρείες θα έχουν δυνατότητα να δώσουν δάνεια με σκοπό την αναχρηματοδότηση μη εξυπηρετούμενων δανείων, έπειτα



11. ΑΝΑΣΑ ΣΤΟ ΑΗΜΟΣΙΟ ΑΓΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/12/2015

Σελίδα: 41



ρέχεται προκειμένου να διορθωθούν τυχόν παραλείψεις κατά την εφαρμογή του νόμου.

Παράλληλα όμως διασφαλίζει πολιτικό χρόνο για την κυβέρνηση ώστε να ανοίξει τον καυτό φάκελο των δα-

νείων πρώτης κατοικίας στο τέλος της περιόδου αξιολόγησης και αφού έχει κλείσει το ασφαλιστικό, ενώ δίνει περιθώρια σε δανειολήπτες που έχουν τη δυνατότητα να προβούν σε ρυθμίσεις για τα δανειά τους. Στη συ-

νέχεια θα μπορούν να πωλούνται και τα παραπάνω δάνεια, ενώ μέχρι τότε θα μπορούν να βγαίνουν στο σφυρί όλα τα υπόλοιπα στεγαστικά δάνεια και τα δάνεια και οι πιστώσεις των μεγάλων επιχειρήσεων.

πριν από την πώληση των δανείων

από άδεια της ΤτΕ.

■ Οι εταιρείες θα υποβάλουν εμπειρισταωμένη έκθεση στην ΤτΕ με την οποία θα περιγράφουν τις βασικές αρχές και τις μεθόδους που θα εφαρμόζουν κατά τη διαχείριση των απαιτήσεων.

■ Παρέχεται η δυνατότητα στις εταιρείες να προχωρούν σε άρση τραπεζικού απορρήτου των δανειοληπτών στο μέτρο που αυτή είναι αναγκαία για τη διαχείριση. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, η άρση κρίθηκε απαραίτητη γιατί σε διαφορετική περίπτωση θα μπορούσε να οδηγήσει σε αδυναμία της εταιρείας να διεκπεραιώσει τη διαχείριση.

■ Στον νόμο υπάρχει ειδική διάταξη η οποία διευκρινίζει ότι οι ρυθμίσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και η ειδική μέριμνα που προβλέπονται για τα στεγαστικά δάνεια ευπαθών ομάδων που έχουν ενταχθεί στον νόμο Κατσέλη, θα εφαρμόζονται και στην περίπτωση που τα δανειά τους πουληθούν.

■ Προβλέπεται ειδική αναφορά για τους δανειολήπτες που εντάσσονται στις κοινωνικά ευπαθείς ομάδες σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και τους δανειολήπτες που έχουν ενταχθεί στον νόμο Κατσέλη (Ν.3869/2010).

■ Η ΤτΕ θα εξειδικεύσει τα κριτήρια, τις προϋποθέσεις και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη χορήγηση άδειας στις εταιρείες διαχείρισης.

■ Η σύμβαση διαχείρισης είναι έγγραφη και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τη νομική και λογιστική παρακολούθηση, την είσπραξη, τις διαπραγματεύσεις με τους οφειλότες, τη σύναψη συμβάσεων συμβιβασμού ή ρυθμίσεων διακανονισμού σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και κάθε άλλη πράξη διαχείρισης που επιτρέπεται από τη νομοθεσία. Οι δανειολήπτες απαγορεύεται να πληρώνουν αμοιβή διαχείρισης στην εταιρεία. Η ΤτΕ θα εκδώσει απόφαση με την οποία θα εξειδικεύσει περαιτέρω το ελάχιστο περιεχόμενο της σύμβασης ανάθεσης διαχείρισης. Οι συμβάσεις υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο από την ΤτΕ, ο οποίος δεν υποκαθιστά τη δικαστική κρίση.

■ Οι εταιρείες διαχείρισης νομιμοποιούνται ως μη δικαι-

ούχοι διάδικοι να εγείρουν εξωδικαστικά ή ενώπιον δικαστηρίων κάθε ένδικο βοήθημα και να προβαίνουν σε κάθε άλλη δικαστική ενέργεια για την είσπραξη των απαιτήσεων καθώς και να συμμετέχουν ή να κινούν προπρωτευτικές διαδικασίες, διαδικασίες εξυγίανσης, πτωχευτικές διαδικασίες και διαδικασίες διευθέτησης οφειλών. Για την περίπτωση διεξαγωγής δίκης από την εταιρεία ως μη δικαιούχο διάδικο, επεκτείνεται το δεδικασμένο ώστε να ισχύει υπέρ και κατά του κυρίου της απαίτησης.

■ Οι εταιρείες διαχείρισης θα μπορούν να προσλαμβάνουν Εταιρείες Ενημέρωσης Οφειλετών για ληξιπρόθεσμες οφειλές ή αντίστοιχες εταιρείες που λειτουργούν σε κράτος-μέλος της Ε.Ε. ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

■ Τα δάνεια που μεταβιβάζονται μπορεί να είναι είτε μεμονωμένα είτε να αντιστοιχούν σε ομάδες απαιτήσεων. Σε περίπτωση των ομάδων απαιτήσεων δεν εφαρμόζεται το άρθρο 479 ΑΚ για την ευθύνη αποκτώντος περιουσία ή επιχείρηση. Σε ομάδα απαιτήσεων κατά του ίδιου δανειολήπτη μπορούν να περιλαμβάνονται και εξυπηρετούμενα δάνεια.

■ Δώδεκα μήνες πριν από την πώληση του δανείου θα πρέπει να προταθεί στον δανειολήπτη και τον εγγυητή η ρύθμιση του δανείου, προκειμένου να μην αιφνιδιαστεί ο δανειολήπτης. Προβλέπεται επίσης διάστημα 12 μηνών ανάμεσα στην πρόσκληση του δανειολήπτη για ρύθμιση και στην πώληση του δανείου του. Δεν προβλέπεται πρόσκληση ρύθμισης για επίδικες ή επιδικασθείσες απαιτήσεις, ούτε για τους δανειολήπτες που κρίνονται μη συνεργάσιμοι.

■ Η τράπεζα καθίσταται αντίκλιτος στον εκδοχέα, ώστε να μη δυσχεραίνεται η επίδοση εγγράφων στον οφειλέτη.

■ Προβλέπεται ρητά ότι απαγορεύεται η χειροτέρευση της θέσης του οφειλέτη και του εγγυητή ως αποτέλεσμα της πώλησης του δανείου του. Εξασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό ότι οι δανειολήπτες διατηρούν όλα τα δικαιώματά τους καθώς και τις δικονομικές και ουσιαστικές ενστάσεις τους από τη στιγμή που το δάνειό τους πωλείται από τράπεζα σε εταιρεία.