



ΑΝΑΠΟΦΕΥΚΤΟ ΜΟΙΑΖΕΙ ΤΟ ΔΡΑΣΤΙΚΟ ΨΑΛΙΔΙΣΜΑ ΣΤΙΣ ΥΨΗΛΕΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μικρή παράταση στο ασφαλιστικό

Ξεκίνησε προχθές μέσω της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής ο κοινωνικός διάλογος και αναμένεται να συνεχιστεί μετά τις 15 Δεκεμβρίου, οπότε η ΟΚΕ θα καταθέσει το πόρισμά της επί των βασικών κατευθύνσεων της μεταρρύθμισης

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΙΟΥ**

Η ανάγκη να μην κατηγορηθεί για προσχηματικό διάλογο, αλλά και η χαλάρωση που έδωσαν οι δανειστές θέτοντας εκτός την ασφαλιστική μεταρρύθμιση από τη 2η δόση προαπαιτούμενων, δίνουν ανάσα στην κυβέρνηση... Πλέον σχεδιάζεται να κατατεθεί το σχετικό νομοσχέδιο στις 15 Ιανουαρίου, δίνοντας χώρο για τον κοινωνικό διάλογο ο οποίος άρχισε προχθές μέσω της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής και αναμένεται να συνεχιστεί μετά τις 15 Δεκεμβρίου, όταν και η ΟΚΕ θα καταθέσει το πόρισμά της επί των βασικών κατευθύνσεων της μεταρρύθμισης.



Ο υπουργός Εργασίας **Γ. Κατρούγκαλος** παρέδωσε στον πρόεδρο της ΟΚΕ τον (μπλε) φάκελο με τις προτάσεις του για την ασφαλιστική μεταρρύθμιση

Από εκεί και πέρα όμως υφίσταται η χαοτική διάσταση με τους δανειστές στα βασικά σημεία της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης, όπως η αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών αλλά και τα εισοδημα-

κά κριτήρια στην εθνική σύνταξη. Εκεί βέβαια που υπάρχει αισιοδοξία για σύγκλιση απόψεων (αν και ακόμη δεν έχει γεφυρωθεί το χάσμα) είναι στο ποσοστό αναπλήρωσης, αφού οι Έλληνες διαπρα-

Ερχονται πιο κοντά οι δυσμενείς συνέπειες του ν.3863/2010

ματευτές εκφράζουν σχεδόν την πεποίθησή τους ότι το νούμερο θα κυμαίνεται από 60% ως 65% (όταν οι δανειστές θεωρούν ότι το ποσοστό δεν θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο από 55%). Σε κάθε περίπτωση το νέο ασφαλιστικό σύστημα δεν θα διαφέρει από το υφιστάμενο που περιγράφουν οι μνημονιακοί νόμοι (με τη διαφορά ότι πλέον οι δυσμενείς συνέπειες άρχονται αμέσως και όχι σε βάθος 30 ετών, όπως προέβλεπε ο νόμος Λοβέρδου-Κουτρουμάνη).

Όλοι στο ΕΤΕΑ

Εκείνο που μοιάζει αναπόφευκτο είναι το δραστικό ψαλίδισμα στις υψηλές επικουρικές συντάξεις. Όπως φαίνεται, οι μόνοι που δεν πρέπει να ανησυχούν είναι όσοι λαμβάνουν επικουρική σύνταξη που δεν ξεπερνά τα 165 ευρώ.

Όλοι οι υπόλοιποι θα πρέπει να περιμένουν κλιμακωτές μειώσεις που μπορεί να ξεπεράσουν ακόμη και το 30%. Πάντως για να μην ξεσπάσει θύελλα με το εύρος των μειώσεων η κυβέρνηση σχεδιάζει να χρησιμοποιήσει την περιουσία του ΕΤΕΑ ώστε να καλύψει κομμάτι του ελλείμματος της επικουρικής ασφάλισης. Επίσης σχεδιάζεται και η ένταξη Ταμείων υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης στα οποία ασφαλίζονται επαγγελματικοί κλάδοι που έχουν περιουσία.

Τις γενικές αρχές της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης μελετά η ΟΚΕ

ΜΕΧΡΙ ΤΗ 15η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ θα πρέπει να γνωμοδοτήσει η ΟΚΕ επί των γενικών αρχών της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης που κατέθεσε ο υπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γ. Κατρούγκαλος. Το κείμενο που κατατέθηκε έχει οκτώ σημεία:

1. Η μεταρρύθμιση αποσκοπεί στη θέσπιση ενός ενιαίου πλέγματος κοινωνικής προστασίας προνοιακών και ασφαλιστικών παροχών, με επίκεντρο το καθολικό, δημόσιο, αναδιανεμητικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Το νέο ασφαλιστικό σύστημα πρέπει να υπερβαίνει δραστικά την οργανωτική και λειτουργική διάσπασή του, καθώς και τα αποσπασματικά και πελατειακά χαρακτηριστικά που το διέκριναν έως σήμερα, ώστε να εξασφαλίζει κοινωνική και διαγενεακή δικαιοσύνη.
2. Η αναγκαία δημοσιονομική προσαρμογή δεν θα προκύψει από νέες οριζόντιες μειώσεις, αλλά από τον εξορθολογισμό του συστήματος. Οι συντάξεις, και ιδίως οι κύριες, θα πρέπει να προστατευτούν από νέες μειώσεις.
3. Η σύνταξη θα αποτελεί το άθροισμα δύο τμημάτων: της εθνικής σύνταξης και της αναλο-

γικής/ανταποδοτικής σύνταξης, υπό την εγγύηση του κράτους:

- Η εθνική σύνταξη αποσκοπεί στην αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και δεν χρηματοδοτείται από ασφαλιστικές εισφορές αλλά απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό. Δίνεται σε όλους όσοι έχουν τουλάχιστον 15 χρόνια ασφάλισης, χωρίς εισοδηματικά κριτήρια. Ισόποση με το 60% του ενδιαμέσου εισοδήματος, θα αυξάνεται μαζί με το ΑΕΠ και τη βελτίωση της κατάστασης της οικονομίας. Ισοδυναμεί άρα με ρήτρα ανάπτυξης.
- Το αναλογικό μέρος της σύνταξης αποσκοπεί στην εξασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης όσο το δυνατόν εγγύτερα προς εκείνο που είχε ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια του εργασιακού του βίου και αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί στους φορείς κύριας ασφάλισης. Υπολογίζεται βάσει των συντάξιμων αποδοχών και του ποσοστού αναπλήρωσης, σύμφωνα με το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων παροχών.

4. Τα ποσοστά αναπλήρωσης θα προσδιοριστούν στη βάση αναλογιστικής μελέτης με τη βοήθεια και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), ούτως ώστε να εξασφαλίζουν αξιοπρεπείς συντάξεις και αναδιανομή υπέρ των φτωχότερων και πιο αδύναμων στρωμάτων.
5. Πλήρης οργανωτική και λειτουργική ενοποίηση του συστήματος, με σκοπό την ισοτιμία αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων, την εξοικονόμηση πόρων και την καθιέρωση απλών και διαφανών κανόνων που θα επιτρέπουν γρήγορη έκδοση των συντάξεων:

 - Οργανωτική ενοποίηση όλων των ασφαλιστικών ταμείων σε έναν φορέα κύριας ασφάλισης, με ταυτόχρονη λειτουργική ενοποίηση των κανόνων παροχών συντάξεων και εισπραχής εισφορών. ΟΓΑ και NAT παραμένουν αυτοτελή νομικά πρόσωπα για την άσκηση των μη συνταξιοδοτικών τους αρμοδιοτήτων.
 - Ενιαίος υπολογισμός συντάξεων στη βάση των εχθής τριών παραμέτρων: 1. Μισθός εργασιακού βίου (ή εισόδημα για ελεύθερους επαγγελματίες ή

- αγρότες).
2. Ενιαίο, ανά μισθολογική ή εισοδηματική κατηγορία, ποσοστό αναπλήρωσης.
3. Τα έτη ασφάλισης.

 - Ενιαίος υπολογισμός εισφορών, βάσει του μισθού ή του εισοδήματος.
 - 6. Επικουρική σύνταξη: μοναδικός φορέας επικουρικής ασφάλισης το ΕΤΕΑ, υποκατάσταση της ρήτρας μνημονικού ελλείμματος με τον κανόνα βιωσιμότητας.
 - 7. Ανακεφαλαίωση του συστήματος μέσω:
 - Της αξιοποίησης των διαθέσιμων των Ταμείων στο πλαίσιο ενός σύγχρονου, αξιόπιστου και διαφανούς πλαισίου.
 - Ενόσ ενιαίου συστήματος κοινωνικών πόρων.
 - Της αξιοποίησης μέρους της κλητικής και ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου, η οποία θα πρέπει να θεωρείται και να αντιμετωπίζεται ως περιουσία των νέων γενεών.
 - 8. Βελτίωση της εισπραξιμότητας των ασφαλιστικών εισφορών και δραστική αντιμετώπιση των ποικίλων εκδηλώσεων του φαινομένου της «μιαύρης» εργασίας.



ΝΕΕΣ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΤΟ 2016

Ανατροπές σε 8 φόρους στα ακίνητα

Με απόφαση του υπουργού Οικονομικών Ευκλ. Τσακαλώτου συστήνεται ειδική επιτροπή που θα αναθεωρήσει τις αντικειμενικές τιμές που ισχύουν στην Περιφέρεια Αττικής. Εως τις 22 Δεκεμβρίου θα παραδοθεί το πόρισμα

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΚΩΣΤΑΣ ΑΝΤΩΝΑΚΟΣ

Η αναπροσαρμογή των αντικειμενικών τιμών μέσα στο 2016 θα φέρει ανατροπές σε 8 φόρους στα ακίνητα, με στόχο την ευθυγράμμισή τους με τις εμπορικές, πράγμα που θα οδηγήσει σε αυξήσεις αλλά και μειώσεις ανάλογα με την περιοχή που βρίσκεται το ακίνητο.

Η αντίστροφη μέτρηση για τις αλλαγές στις αντικειμενικές τιμές σε όλη την Ελλάδα ξεκίνησε με απόφαση του υπουργού Οικονομικών Ευκλ. Τσακαλώτου για τη σύσταση επιτροπής για την αναθεώρηση των τιμών στην Περιφέρεια Αττικής, η οποία θα πρέπει να παραδώσει το πόρισμά της με τις νέες τιμές μέχρι τις 22 Δεκεμβρίου.

Σύμφωνα με τους σχεδιασμούς του υπουργείου Οικονομικών, οι νέες τιμές της Εφορίας για τα ακίνητα θα πρέπει να είναι έτοιμες μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2016, ενώ υπάρχουν σκέψεις ο νέος ΕΝΦΙΑ να υπολογιστεί με βάση τις αναθεωρημένες αξίες.

Από τις αναπροσαρμογές στις αντικειμενικές τιμές θα προκύψουν μειώσεις κατά μέσον όρο 30% στις περισσότερες περιοχές της χώρας, αλλά και αυξήσεις 20% κυρίως σε «μεσαίες» περιοχές του Λεκανοπεδίου, όπου τα τελευταία χρόνια έγιναν έργα υποδομής, καθώς και σε αστικά κέντρα της επαρχίας, τουριστικές και παραθαλάσσιες περιοχές.

Παράλληλα, το σύστημα αντικειμενικού προσδιορισμού των τιμών των ακινήτων θα επεκταθεί σε όλη τη χώρα και θα καταργηθούν οι ελάχιστες τιμές εκκίνησης που ισχύουν σήμερα για οικοπέδα και αγροτεμάχια εκτός ορεινού πόντους.

Οι αυξομειώσεις στις αντικειμενικές τιμές θα επιφέρουν αυτώματα ανάλογες προσαρμογές:

■ Στον φόρο για τις μεταβιβάσεις ακινήτων που υπολογίζεται με συντελε-

στή 3% επί της αντικειμενικής τιμής για την αγορά πρώτης κατοικίας, οικοπέδων ή αγροτεμαχίων και γενικά τις κατοικίες με άδεια οικοδομής πριν από το 2006. Αυτό σημαίνει ότι στις περιοχές που θα μειωθούν οι τιμές θα μειωθεί αυτόματα και ο φόρος μεταβίβασης και το αντίθετο θα συμβεί εκεί όπου θα υπάρξει αύξηση των τιμών.

■ Στις κληρονομίες, γονικές παροχές και δωρεές, όπου ο φόρος υπολογίζεται με συντελεστές 1%-20% επί της αντικειμενικής τιμής και ανάλογα με τον βαθμό συγγένειας και την αξία του ακινήτου.

Τεκμήρια διαβίωσης

■ Στα τεκμήρια διαβίωσης που ισχύουν για τις κατοικίες και που υπολογίζονται ανάλογα με την τιμή ζώνης και το εμβαδόν του ακινήτου. Ανάλογα με τη μεταβολή των αντικειμενικών τιμών θα αναπροσαρμοστούν και τα τεκμήρια διαβίωσης.

■ Στο ελάχιστο ποσό ενοικίου που θα πρέπει να δηλώσει στην Εφορία ο εκμισθωτής και που υπολογίζεται με συντελεστή 3,5% επί της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου επί τα τετραγωνικά της κατοικίας.

■ Στον ΦΠΑ για αγορά νεόδμητων ακινήτων -πλην της πρώτης κατοικίας- με άδεια κατασκευής από την 1η Ιανουαρίου 2006 και μετά, που υπο-

λογίζεται με συντελεστή 23% επί της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου.

■ Στο ΤΑΠ που εισπράττουν οι δήμοι με συντελεστή 0,35 τοις χιλίοις με βάση την αντικειμενική αξία και την έκταση του ακινήτου.

■ Στον ΕΝΦΙΑ, καθώς οι νέες αντικειμενικές τιμές θα αποτελέσουν το «κλειδί» για τη διαμόρφωση των βασικών χαρακτηριστικών του νέου φόρου ακινήτων, όπως το ύψος του αφορολόγητου ορίου και οι νέοι συντελεστές της κλίμακας. Στο υπουργείο Οικονομικών έχουν ξεκινήσει να καταστρώνουν σενάρια για τον νέο φόρο και ένα από αυτά προβλέπει την καθιέρωση ατομικού αφορολόγητου ορίου για την πρώτη κατοικία στα επίπεδα των 50.000 ευρώ, πράγμα που σημαίνει ότι για ένα ζευγάρι το αφορολόγητο όριο θα διαμορφωθεί στις 100.000 ευρώ. Σε μια τέτοια περίπτωση το 41,7% των ιδιοκτητών ακινήτων, δηλαδή περισσότεροι από 2,7 εκατομμύρια ιδιοκτήτες, δεν θα πληρώσουν φόρο.

■ Στον φόρο 15% που επιβάλλεται στην υπεραξία των ακινήτων που προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ αντικειμενικής τιμής κτίσης και πώλησης.

Η προσαρμογή των αντικειμενικών τιμών στις εμπορικές αναμένεται να επιφέρει:

1. Μείωση 30% κατά μέσον όρο, που σε ορισμένες περιοχές θα ξεπερνά και το 50%. Συγκριτικά η μεγαλύτερη μείωση αναμένεται να είναι σε ακριβές περιοχές όπως Αγία Παρασκευή, Χαλάνδρι, Ψυχικό, Φιλοθέη, Μαρούσι, Γλυφάδα κ.ά.

2. Αύξηση των τιμών 20%-30%. Πρόκειται κυρίως για περιοχές του Λεκανοπεδίου όπως Αιγάλεω, Περιστερί, Πετρούπολη, Αγιοι Ανάργυροι κ.ά., μεγάλα αστικά κέντρα της επαρχίας, νησιά και παραθαλάσσιους οικισμούς με μεγάλη τουριστική κίνηση.

Η «ΨΑΛΙΔΑ» ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΤΙΜΩΝ

Σε 39 περιοχές, για παλαιά ακίνητα (τιμές σε ευρώ/τ.μ.)

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΑΞΙΑ ▶		ΑΓΟΡΑΙΑ	
	ΚΑΤΩΤ.	ΑΝΩΤ.	ΚΑΤΩΤ.	ΑΝΩΤ.
Αγ. Ανάργυροι	1.000	1.100	500	900
Περιστερί	800	1.300	600	1.000
Κερατσίνι	750	1.050	450	900
Γαλάτσι	1.100	1.550	800	1.000
Αγ. Δημήτριος	1.000	1.500	800	1.100
Ν. Φιλαδέλφεια	900	1.400	600	1.100
Βύρωνας	950	1.600	800	1.200
Γέρακας	1.250	1.550	900	1.200
Ζωγράφου	1.400	1.750	1.000	1.400
Μελίσσια	1.500	2.000	1.200	1.600
Παλλήνη	1.200	1.700	1.000	1.600
Παιανία	1.050	1.400	800	1.100
Βριλήσσια	1.550	2.050	1.100	1.400
Αγ. Παρασκευή	1.400	2.050	900	1.500
Ηλιούπολη	1.400	1.900	800	1.200
Κορυδαλλός	900	1.400	600	1.100
Αργυρούπολη	1.300	1.950	1.100	1.400
Χολαργός	1.400	2.200	1.100	1.700
Ηράκλειο	1.200	1.900	1.000	1.400
Νίκαια	850	1.400	450	700
Ν. Ιωνία	1.000	1.700	500	1.000
Μαρούσι	1.450	2.550	1.000	1.700
Πειραιάς	1.000	3.100	600	2.000
Χαλάνδρι	1.400	2.650	1.000	1.400
Κηφισιά	1.250	4.000	1.100	1.900
Αλιμος	1.500	2.850	900	1.600
Ν. Σμύρνη	1.100	2.450	800	1.300
Βούλα	1.900	3.900	1.400	2.200
Π. Φάληρο	1.450	3.050	1.000	1.500
Μοσχάτο	1.150	2.200	800	1.800
Καλλιθέα	1.150	2.200	500	1.400
Γλυφάδα	1.550	4.600	1.400	2.500
Βουλαγαμένη	2.550	8.800	2.000	6.000
Εκάλη	2.050	4.550	1.700	2.500
Πέραμα	650	800	450	800
Ιλιον	800	1.000	500	800
Δάφνη	1.100	1.300	800	900
Πετρούπολη	1.050	1.300	800	1.000
Δραπετσώνα	750	1.000	600	800



Οι νέες τιμές της Εφορίας για τα ακίνητα θα πρέπει να είναι έτοιμες μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2016

2. ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΣΕ 8 ΦΟΡΟΥΣ ΣΤΑ ΑΚΙΝΗΤΑ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/12/2015

Σελίδα: 5



ΠΟΙΟΙ ΦΟΡΟΙ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΑΥΤΟΜΑΤΑ

Με την αναπροσαρμογή των αντικειμενικών τιμών

- 1 ΕΝΦΙΑ
- 2 Φόρος Μεταβίβασης Ακινήτων
- 3 Φόρος κληρονομιών, γονικών παροχών και δωρεών
- 4 Τεκμήριο διαβίωσης για κατοικίες
- 5 Ελάχιστο εισόδημα από ενοίκια
- 6 ΦΠΑ για αγορά νεόδμητων κατοικιών
- 7 ΤΑΠ
- 8 Φόρος υπεραξίας στις πωλήσεις ακινήτων



ΟΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ ΘΑ ΕΞΟΜΟΙΩΘΟΥΝ ΣΕ ΑΡΚΕΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ

Ευνοϊκές αλλαγές για τους δανειολήπτες

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΛΩΝΑΣ

Αλλαγές, και μάλιστα ευνοϊκές στις περισσότερες των περιπτώσεων, αναμένεται να προκαλέσει το νέο σύστημα προσδιορισμού των τιμών των ακινήτων και για τους δανειολήπτες που θα προσφύγουν στον τροποποιημένο νόμο Κατσέλη.

Κι αυτό γιατί οι αντικειμενικές αξίες θα εξομοιωθούν σε αρκετές περιπτώσεις με τις εμπορικές, τις πραγματικές δηλαδή τιμές. Οι τελευταίες, λόγω της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης, έχουν υποστεί τεράστια πτώση, με αποτέλεσμα σε αρκετές περιοχές της χώρας, ιδίως στις χαμηλές εισοδηματικά, οι αντικειμενικές να είναι

υψηλότερες από τις αγοραίες αξίες.

Με βάση τις τελευταίες τροποποιήσεις στο πτωχευτικό δίκαιο των νοικοκυριών (νόμος Κατσέλη), ως βάση υπολογισμού των δόσεων που θα πρέπει να καταβάλλουν οι δανειολήπτες, εφόσον πετύχουν δικαστική απόφαση εξαιρέσεως της κύριας κατοικίας τους, θα είναι το ποσό που θα προέκυπτε αν το ακίνητο έβγαине στον πλειστηριασμό. Αφού βέβαια ληφθούν υπόψη οι εύλογες δαπάνες διαβίωσης των νοικοκυριών.

Η συγκεκριμένη διάταξη του νόμου, που ψηφίστηκε την περασμένη εβδομάδα, αναφέρει:

«Το σχέδιο διευθέτησης οφει-

λών θα προβλέπει ότι ο οφειλέτης θα καταβάλλει το μέγιστο της δυνατότητας αποπληρωμής του και ότι καταβάλλει ποσό τέτοιο ώστε οι πιστωτές του δεν θα βρεθούν, χωρίς τη συναίνεσή τους, σε χειρότερη οικονομική θέση από αυ-



Οι τιμές εκκίνησης των πλειστηριασμών θα κατέβουν σε χαμηλότερα επίπεδα

τήν στην οποία θα βρίσκονταν σε περίπτωση αναγκαστικής εκτέλεσης».

Με πιο απλά λόγια, μετά τις νέες αξίες που θα καθοριστούν και οι οποίες θα είναι μειωμένες σε σχέση με τα χρόνια πριν από την ύφεση, οι τιμές εκκίνησης των πλειστηριασμών θα κατέβουν σε ακόμη χαμηλότερα επίπεδα.

Έτσι, σύμφωνα με τον νόμο Κατσέλη, το νέο ποσό που θα κληθεί να καταβάλει ο δανειολήπτης δεν θα πρέπει να ξεπερνά την εμπορική αξία με την οποία θα έβγαине η κατοικία του σε πλειστηριασμό. Και μάλιστα αυτή η τιμή είναι ούτως ή άλλως κάτω και από την τρέχουσα αγοραία τιμή.

Με τον τρόπο αυτό πολλά νοικοκυριά θα δουν τις οφειλές τους προς τις τράπεζες κατά κάποιο τρόπο να «κουρεύονται».

Βέβαια, ανατροπές αναμένονται και για τους υπόλοιπους οφειλέτες στεγαστικών δανείων. Οι νέες τιμές που θα προκύψουν από τις αλλαγές του υπουργείου Οικονομικών θα οδηγήσουν και σε διαφορετική αποτίμηση των δανείων που έλαβαν από τις τράπεζες πριν από χρόνια. Αυτά είχαν υπολογιστεί σε εμπορικές τιμές προ κρίσης και τώρα αυτές έχουν μειωθεί σε πάρα πολλές περιοχές.

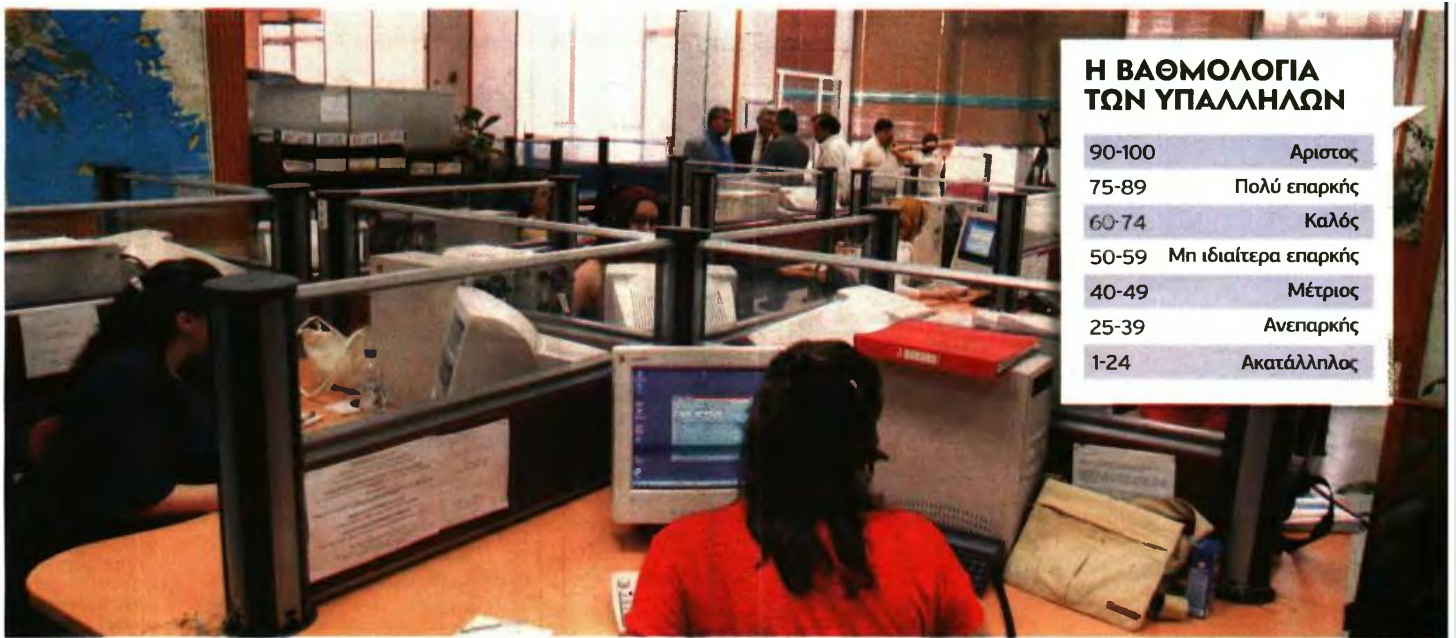
Έτσι οι δανειολήπτες θα μπορούν να διαπραγματεύονται από διαφορετική βάση τη ρύθμιση των δανείων τους με τις τράπεζες.

3. ΤΟ ΝΕΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/12/2015

Σελίδα: 12



90-100	Άριστος
75-89	Πολύ επαρκής
60-74	Καλός
50-59	Μη ιδιαίτερα επαρκής
40-49	Μέτριος
25-39	Ανεπαρκής
1-24	Ακατάλληλος

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

Πέντε παρεμβάσεις για την αναμόρφωση του Δημοσίου

Σε δημόσια διαβούλευση τίθενται οι νέες ρυθμίσεις, που αναμένεται να εφαρμοστούν από το 2016. Τι προβλέπεται για το νέο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων. Δημιουργείται Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών, υπό την ευθύνη του ΑΣΕΠ

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ Β. ΤΕΙΤΣΑΣ

Τη ριζική αναμόρφωση του Δημοσίου επικειρεί το υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης με το νομοσχέδιο που τέθηκε από χτες σε δημόσια διαβούλευση, θεσμοθετώντας πέντε παρεμβάσεις που αφορούν:

1 Τη σύσταση Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης με προσυντούχους υπαλλήλους από το Δημόσιο και καθηγητές πανεπιστημίων, που θα λειτουργεί υπό την ευθύνη του ΑΣΕΠ. Από το Μητρώο θα επιλέγονται οι γενικοί γραμματείς, τα μέλη και οι επικεφαλής των ΔΣ των φορέων του Δημοσίου αλλά και οι αποσπασμένοι συνεργάτες των υπουργών και των υφυπουργών.

2 Το νέο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού που προβλέπει μοριοδότηση προσόντων και συμβουλευτική συνέντευξη.

3 Την εκκίνηση της διαδικασίας επιλογής προισταμένων με αξιολόγηση 360 μορών δηλαδή από υφιστάμενους και προισταμένους

και με τη βαθμολόγηση συνέντευξης και τυπικών προσόντων. Δημιουργείται Παρατηρητήριο Δημόσιας Διοίκησης στο ΕΚΔΔΑ που θα επεξεργαστεί μεθόδους για την αξιολόγηση των κρατικών υπηρεσιών από την κοινωνία.

4 Την αλλαγή του βαθμολογίου, που αποσυνδέεται από το μισθολόγιο και ουσιαστικά θα αξιοποιηθεί κυρίως για την επιλογή προισταμένων με την επανακατάταξη των υπαλλήλων.

5 Ξεκινά η στοχοθεσία υπαλλήλων και οργανικών μονάδων από το 2016 όπου καθοριστικό ρόλο θα διαδραματίζουν οι ολομέλειες τμημάτων και διευθύνσεων με τη συμμετοχή των εργαζομένων.

Το 2016 θα είναι χρονιά αλλαγών στο Δημόσιο, καθώς αναμένεται να εφαρμοστούν οι νέες ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σύμφωνα με πληροφορίες ο αρμόδιος υπουργός κ. Βερναρδάκης θα ξεκινήσει ο ίδιος τη διαβούλευση του νομοσχεδίου με αυτοπρόσωπη παρουσία σε εργασιακούς χώρους

μέχρι και τη 10η Δεκεμβρίου, οπότε και ολοκληρώνεται ο δημόσιος διάλογος.

Το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών στελεχών δημόσιας διοίκησης θα λειτουργεί υπό την ευθύνη του ΑΣΕΠ και σε αυτό θα μπορούν να συμμετέχουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν βαθμολογηθεί στην αξιολόγηση με περισσότερα από 75 μόρια (με άριστα το 100) οι οποίοι:

- Είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου διδακτορικού διπλώματος,
- Είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
- Είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών
- Έχουν διατελέσει Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επί τρία τουλάχιστον έτη.
- Είναι μέλη ΔΕΠ ΑΕΙ και ΑΤΕΙ της ημεδαπής ή μέλη ΔΕΠ πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής, εφόσον κατέχουν άριστη γνώση της ελληνικής γλώσσας καθώς και ερευνητές των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων, καθώς και των Ερευνητικών Κέντρων της Ακαδημίας Αθηνών

Οι υπάλληλοι εντάσσονται στο Μητρώο ύστερα από αίτησή τους που αξιολογείται από το ΑΣΕΠ και στο εξής από τη λίστα των επιτελικών στελεχών θα επιλέγονται οι γενικοί και οι ειδικοί γραμματείς, οι πρόεδροι, διευθύνοντες σύμβουλοι και τα μέλη των ΔΣ των νομικών

προσώπων καθώς και οι αποσπασμένοι σύμβουλοι, υπουργών, υφυπουργών και γενικών γραμματέων μετά από έγκριση του αρμόδιου υπουργού.

Θέματα

Παράλληλα προβλέπεται τετραετής θητεία και έως οκτώ χρόνια για τους υπαλλήλους που θα κληθούν να υπηρετήσουν σε θέσεις υψηλών προσόντων. Για την κάλυψη των θέσεων Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, θα προκηρυσσεται η θέση, με διαγωνισμό που θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ για 10 ημέρες, από τον αρμόδιο υπουργό και οι ενδιαφερόμενοι που συμμετέχουν στο Μητρώο θα καταθέτουν αιτήσεις στην ανεξάρτητη Αρχή. Παράλληλα συγχρησιάζεται Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής σε κάθε υπουργείο (ΕΣΕ).

Το ΕΣΕ αποτελείται από ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ένα μέλος ΔΕΠ ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ συναφούς επιστημονικού αντικείμενου με την προκηρυσσόμενη θέση, έναν λειτουργό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, έναν εκπρόσωπο του ΕΚΔΔΑ με ειδικότητα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του εποπτευόμενου Υπουργείου κατόπιν κλήρωσης. Το ΕΣΕ αξιολογεί τους υποψηφίους με βάση τα βιογραφικά τους και μετά από δομημένη συνέντευξη και κατόπιν παρουσιάζει τη λίστα με τους 5 καλύτερους από την οποία επιλέγει ο πρωθυπουργός.

3. ΤΟ ΝΕΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/12/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/12/2015

Σελίδα: 13



ΤΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ	
1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ	ΜΟΡΙΑ
Βασικός τίτλος σπουδών	100
Δεύτερος τίτλος σπουδών	30
Μεταπτυχιακός τίτλος	150
Β' μεταπτυχιακός τίτλος	30
Αποφοίτηση από το ΕΚΔΔΑ	250
Διδακτορικό δίπλωμα	300
Σεμινάρια ΕΚΔΔΑ	10 (ανώτατο όριο 60)
Αριστη γνώση γλώσσας ΕΕ	20 (ανώτατο όριο 60)
Αριστη γνώση γλώσσας εκτός ΕΕ	10 (ανώτατο όριο 20)
Ανώτατο όριο	1.000
2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
25 μόρια και μέχρι 33 έτη στον δημόσιο τομέα	825
25 μόρια και μέχρι 7 έτη για τον ιδιωτικό τομέα	175
Ανώτατο όριο	1.000



3. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ (ΦΑΚΕΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ)	ΕΩΣ ΚΑΙ 1.000 ΜΟΡΙΑ	ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
4. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ		Με διδακτορικό Βαθμός Β
Συζήτηση επί ερωτήσεων σχετικών με τη γνώση του αντικείμενου του φορέα	Εως 500 μόρια	Με μεταπτυχιακό Βαθμός Γ
Ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου (situational interview), που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου	Εως 500 μόρια	Απόφοιτος Σχολής Δημόσιας Διοίκησης Βαθμός Β
Ανώτατο όριο	1.000	

Η ΝΕΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ. ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ Ο ΒΑΘΜΟΣ ΣΤ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΒΑΘΜΟΣ Ε	ΒΑΘΜΟΣ Δ	ΒΑΘΜΟΣ Γ	ΒΑΘΜΟΣ Β	ΒΑΘΜΟΣ Α
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	2 χρόνια	10 χρόνια	10 χρόνια		
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης		2 χρόνια	8 χρόνια	6 χρόνια	
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης		2 χρόνια	6 χρόνια	6 χρόνια	
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης		2 χρόνια	5 χρόνια	6 χρόνια	

ΘΕΣΜΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Αμφίδρομη αξιολόγηση προϊσταμένων-υφισταμένων

ΓΙΑ ΤΗΝ αξιολόγηση του προσωπικού, μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους, θα συντάσσεται έκθεση αξιολόγησης για τους υπαλλήλους από τους δύο άμεσους προϊσταμένους, που θα περιλαμβάνει: τους τίτλους σπουδών του υπαλλήλου, καθώς και τις δραστηριότητες επιμόρφωσης που έλαβαν χώρα κατά το έτος για το οποίο αφορά η αξιολόγηση, συνοπτική περιγραφή του έργου που επιτελέστηκε από τον αξιολογούμενο, τα στοιχεία της συνέντευξης που έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και τη βαθμολογία του αξιολογούμενου με κλίμακα από 1-100 τις παρακάτω βάσεις των κριτηρίων: α) Γνώση του αντικείμενου, ενδιαφέρον και δημιουργικότητα, β) Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά και γ) Αποτελεσματικότητα.

Πρόβλεψη

Παράλληλα, στον νόμο προβλέπεται η θεσμοθέτηση νέου βαθμολογίου, το οποίο αποδερματίζεται από το μισθολόγιο. Καταργείται ο εισαγωγικός βαθμός ΣΤ και το νέο βαθμολόγιο αποτελεί ουσιαστικά εργαλείο για την ταχύτερη εξέλιξη των προσόντων υπαλλήλων. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι ΥΕ εισάγονται στον βαθμό Ε, ενώ όλες οι υπόλοιπες εκπαιδευτικές κατηγορίες (ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ) στον βαθμό Δ. Επίσης με το νέο βαθμολόγιο οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισάγονται στον Β βαθμό, όπως και οι κάτοχοι διδακτορικού, ενώ όσοι διαθέτουν μεταπτυχιακό εισάγονται στον Γ Βαθμό. Επίσης προβλέπεται ότι για τον υπάλληλο που λαμβάνει στην αξιολόγηση για δύο συνεχείς περιόδους βαθμολογία μεγαλύτερη ή ίση του 90, μειώνεται ο απαιτούμενος χρόνος για προαγωγή κατά ένα έτος.

Αντίστοιχα κάθε προϊστάμενος βαθμολογείται με την κλίμακα 1-100 για τις ίδιες κατηγορίες κριτηρίων. Οι προϊστάμενοι αξιολογούνται και από τους υφισταμένους τους (είτε κατέχουν θέση ευθύνης ή από το σύνολο του τμήματος), με ανώνυμα ερωτηματολόγια. Στην τελική βαθμολογία εάν ένας προϊστάμενος λάβει 90-100, κατα-

ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

Τέσσερα κριτήρια για την επιλογή προϊσταμένων

ΑΠΟ ΤΙΣ αρχές του 2016 θα ξεκινήσει η επιλογή γενικών διευθυντών από το Εθνικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΣΕΠ) και κατόπιν θα επιλεγούν οι διευθυντές και οι τμηματάρχες από τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων σε κάθε υπουργείο.

Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, εφόσον: έχουν ασκήσει καθήκοντα γενικού διευθυντή για ένα έτος τουλάχιστον, ή έχουν ασκήσει καθήκοντα διευθυντή για τρία τουλάχιστον έτη.

Επίσης όσοι είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον οκτώ έτη στον βαθμό αυτό, ή κατέχουν το βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα έτη στον βαθμό αυτό.

Οι διευθυντές

Τις θέσεις των διευθυντών μπορούν να διεκδικήσουν όσοι υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ έχουν ασκήσει καθήκοντα διευθυντή επί ένα (1) έτος τουλάχιστον, ή είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ή κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α' με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι έτη.

Τέλος όσοι κατέχουν τον βαθμό Α' και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος, ή κατέχουν το βαθμό Α' για δέκα έτη.

Τέλος προϊστάμενοι Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας μπορούν να επιλεγούν υπάλληλοι ΠΕ, ή ΤΕ ή ΔΕ, εφόσον κατέχουν τον βαθμό Α' ή έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα έτος καθήκοντα προϊσταμένου.

Για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις ομάδες κριτηρίων: α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, β) μοριοδότηση βάσει εμπειρίας γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

Για τη θέση προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζεται στην τελική βαθμολογία με συντελεστή βαρύτητας 40% για τα τυπικά προσόντα, 20% για την εμπειρία, 20% για την αξιολόγηση και 20% για τη συνέντευξη. Για τη θέση διευθυντή τα τυπικά προσόντα έχουν συντελεστή βαρύτητας 35%, η εμπειρία έχει αντίστοιχα βαρύτητα 20%, όπως και η αξιολόγηση 20%, και 25% στην τελική βαθμολογία λαμβάνει η συνέντευξη.

Τέλος για τη θέση γενικού διευθυντή λαμβάνουν 30% τα τυπικά προσόντα, 20% η εμπειρία, 20% η αξιολόγηση και 30% η συνέντευξη. Για την πρώτη φάση εφαρμογής του νόμου δεν θα υπολογιστεί το κριτήριο της αξιολόγησης και οι συντελεστές βαρύτητας διαμορφώνονται για όλες τις θέσεις ευθύνης: 40% τα τυπικά προσόντα, 25% εμπειρία και 35% η συνέντευξη.