

1. 783 ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΙ ΝΠΙΔ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/06/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/06/2015

Σελίδα: 46



Οι φορείς θα εκδώσουν τις προκηρύξεις 783 θέσεις με συμβάσεις σε δήμους και ΝΠΙΔ

Πράσινο φως για την πρόσληψη συνολικά 783 υπαλλήλων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων με συμβάσεις σε δήμους και ΝΠΙΔ άναψε το υπουργείο Εσωτερικών με δύο αποφάσεις.

Ειδικότερα, εγκρίθηκε η πρόσληψη 142 υπαλλήλων για τη στελέρωση των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των δήμων που παρέχουν υπηρεσίες έναντι αντιτίμου.

Από το σύνολο των θέσεων, οι 114 θα υπογράψουν συμβάσεις με σχέση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και οι 26 συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Ειδικότερα, 70 άτομα θα απασχοληθούν στη Δημοτική Κοινοφελή Επιχείρηση Αγίας Βαρβάρας, 14 στη Δημοτική Κοινοφελή Επιχείρηση Δήμου Αλωπηγιάς, 10 στο ΝΠΙΔ Αξιοποίηση Τουριστικών Ακινήτων Δήμου Αριστοτέλη και 20 στο ΝΠΙΔ Τουριστικές Επιχειρήσεις Τορώνης Δημοτική Ανώνυμη Εταιρεία (Σίθωνία Χαλκιδικής).

Συμβάσεις μίσθωσης έργου θα υπογράψουν δύο άτομα στη Δημοτική Κοινοφελή Επιχείρηση Καλλιθέας, 17 στη Δημοτική Κοινοφελή Επιχείρηση Μεγάρων και εννέα στην Κοινοφελή Επιχείρηση του Δήμου Σερρών.

Οι προσληφθέντες θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας οκτώ, εννέα ή 11 μηνών, ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε υπηρεσίας.

Με δεύτερη απόφασή του το υπουργείο Εσωτερικών ενέκρινε την πρόσληψη 641 σε δήμους με σχέση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν οκτάμηνες συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου και στον Δήμο Μυκόνου θα απασχοληθούν 20 άτομα. Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής θα απασχοληθούν 125 στην Κηφισιά, 38 στη Νέα Σμύρνη, 25 στον Δήμο Κρωπίας και 18 στον Δήμο Σπάτων Αρτέμιδος.

Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας θα απασχοληθούν 10 στον Δήμο Αρταίων, 8 στην Ηγουμενίτσα, 36 στην Κοζάνη, 10 στον Δήμο Βοΐου, 5 στον Σύνδεσμο Υδρευσεως Λεκανοπεδίου Ιωαννίνων, 3 στο Μέτσοβο, 14 στον Δήμο Σουλίου, 4 στον Δήμο Σεβριών - Βελβεντού, 2 στην Πάργα, 9 στην Πρέβεζα και 26 στη Φλώρινα.

Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδα θα απα-

σχοληθούν 16 στον Δήμο Τανάγρας, 23 στον Δήμο Ιστιαίας - Αιδηψού, 5 στο Καρπενήσι, 21 στον Αλμυρό και 12 στον Δήμο Πύλης.

Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης θα απασχοληθούν 3 άτομα στον Δήμο Αρχανών - Αστερουσίου.

Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης θα υπογράψουν συμβάσεις ένας στον Δήμο Δράμας, 70 στον Δήμο Δέλτα, 54 στην Καλαμαριά και 49 στον Δήμο Αριστοτέλη. Στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου και ειδικότερα στον Δήμο Πύργου θα προσληφθούν 32 άτομα.

Μετά την εγκριτική απόφαση που καθορίζει την κατανομή ανά δήμο, ο κάθε φορέας θα εκδώσει ξεχωριστή προκήρυξη για την κάλυψη των θέσεων. Η διαδικασία επιλογής θα γίνει με βάση τα κριτήρια του ΑΣΕΠ, όπου πέρα από τα προσόντα ανά ειδικότητα θα ληφθούν υπόψη και κριτήρια όπως ανεργία, εμπειρία, πολυτεκνική ιδιότητα ή ιδιότητα τρίτεκνης οικογένειας, ύπαρξη ανήλικων τέκνων.



ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΤΕ

Επιστρέφει τα δώρα σε 800.000 συνταξιούχους

Δημοσιονομικό «πονοκέφαλο» στο Δημόσιο και τα Ταμεία προκαλούν οι αποφάσεις των δικαστηρίων με τις οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι περικοπές του 2012 στις κύριες και τις επικουρικές συντάξεις στον ιδιωτικό τομέα και στις ΔΕΚΟ

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΔΥΛΙΩΝΙΤΗΣ

Πολύ μεγαλύτερος μπορεί να αποδειχθεί στην πράξη ο «λογαριασμός» που θα κληθούν να πληρώσουν το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία, σε εκτέλεση των δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνουν ως αντισυνταγματικές τις περικοπές αποδοχών και δώρων που έγιναν από το 2012 και μετά (σε κύριες και επικουρικές συντάξεις) καθώς σε πρώτη φάση αφορούν τους περίπου 800.000 συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα και των ΔΕΚΟ, που πρέπει να δουν να αυξάνονται οι συντάξεις τους με τις παρόνομες παρακρατήσεις και τα επιδόματα (εορτών, αδειών) έως 800 ευρώ, ενώ σειρά θα πάρουν και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου με αντίστοιχες απαιτήσεις και με τον τερματισμό της παρακράτησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης.

Αρμόδιοι οικονομικοί παράγοντες, πολιτικοί, νομικοί κ.λπ., ανακαλύπτουν σιγά σιγά το βάθος των επιπτώσεων και τα «μυστικά» των αποφάσεων των Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, τα οποία εικάμε αποκαλύπτει πλήρως όχι μόνο προδημόσιου (11-4-15 «Εθνος της Κυριακής») αλλά και με τη δημοσίευση των αποφάσεων 2287-88/15 την περασμένη εβδομάδα (11-6-15), επισημαίνοντας ότι ισοδυναμούν με «βόμβα μεγάλων».

Κι αυτό γιατί όχι μόνο ανοίγουν τον δρόμο για αυξήσεις των συντάξεων στον ιδιωτικό τομέα και ΔΕΚΟ, με επαναφορά των τμημάτων των περικοπών που υπέστησαν οι συντάξεις (με τους νόμους 4051 και 4093/12) σε ποσοστά 5-20% κλιμακούμενα ανάλογα με το ύψος τους, καθώς και των καταργηθέντων επιδομάτων δώρων εορτών (Χριστου-

γέννων, Πάσχα), αδειών έως 800 ευρώ το πολύ ετησίως, αλλά και γιατί δίνουν νομικά «εφόδια» και επιχειρήματα για να ακολουθήσουν αντίστοιχες αποφάσεις που θα καταργούν ως αντισυνταγματικές τις ίδιες ακριβώς περικοπές που υπέστησαν και οι υπόλοιποι συνταξιούχοι του Δημοσίου.

Ηδη εκκρεμούν στην Ολομέλεια ΕΣ παρόμοιες «πιλοτικές» δίκες, ύστερα από σχετικές προσφυγές πολιτικών και στρατιωτικών συνταξιούχων που διεκδικούν την κατάργηση όχι μόνο των περικοπών των ν. 4051 και 4093/12 αλλά και των μεταγενέστερων (ν. 4111, 4151/13) για νέες κλιμακωτές περικοπές (5-20%) συντάξεων άνω των 1.000 €, προβάλλοντας παράλληλα πρωτότυπους νομικούς ισχυρισμούς, ακόμα και για προγενέστερους νόμους, που κρίθηκαν μεν συνταγματικοί (ν. 4024/11) αλλά θα αντιμετωπιστούν τώρα σε μια εντελώς νέα νομική βάση, επειδή για κάποιες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις τους δεν είχε προηγηθεί η συνταγματικά επιβεβλημένη γνωμοδότηση της Ολομέλειας ΕΣ.

Συμμετοχή

Τα άλλα τεράστια σημασίας ζητήματα που ανοίγουν οι αποφάσεις - σταθμοί του ΣτΕ είναι η υποχρεωτική πλέον συμμετοχή του κράτους (όπως ερμηνεύεται το Σύνταγμα) στη στήριξη των κύριων και επικουρικών συντάξεων, η απόκρουση της λογικής ότι η στήριξη τους είναι θέμα μόνο των ίδιων των ασφαλισμένων (και εργοδοτών), αλλά και το «χτύπημα» που δέχεται η «ρήτρα μηδενικού ελλείμματος», που οδηγούσε νομοτελειακά σε περαιτέρω μειώσεις.

Παράλληλα ο δημοσιονομικός «πονοκέφαλος» θα γίνει ακόμα μεγαλύτερος, μόλις δημοσιοποιηθούν

επίσημα οι αποφάσεις του ΕΣ που ακυρώνουν ως αντισυνταγματικές τις περικοπές στις συντάξεις από το 2012 και των υπολοίπων κατηγοριών των «ειδικών μισθολογίων» (δηλαδή πέραν των δικαστικών και των ενστόλων, των πανεπιστημιακών, των ιατρών του ΕΣΥ, διπλωματών κ.λπ.), αλλά και τις επιβαρύνσεις που έφεραν οι ειδικές εισφορές αλληλεγγύης των συνταξιούχων.

Και όσο και αν δεν δοθεί αναδρομική ισχύς στις αντισυνταγματικότητες αυτές (άρα αναδρομικά θα εισπράξουν μερικές κιλιάδες συνταξιούχων που είχαν την πρόνοια να προσφύγουν στα δικαστήρια) και μόνο η εφαρμογή τους για το μέλλον με την επιβολή των αντίστοιχων αυξήσεων, αρκεί για να ανεβάσει τον «λογαριασμό» κατά μερικά δισ. ευρώ.

Επιπλέον η κυβέρνηση θα πρέπει να γνωρίζει για το μέλλον ότι αν πρόκειται να προχωρήσει σε νέες περικοπές συντάξεων, για να μην κριθούν αντισυνταγματικές, θα πρέπει να έχουν προηγηθεί αναλυτικές - επιστημονικές μελέτες, που όχι μόνο να αιτιολογούν την ανάγκη μειώσεων για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των Ταμείων (καθώς θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί με εναλλακτικές λύσεις, όπως π.χ. με το «κυνήγι» της τερασίας εισφοροδιαφυγής από την ανεξέλεγκτην διασάεση «μιαύρη» εργασία), αλλά και να διαβεβαιώνουν ότι το σύνολο των κατά καιρούς περικοπών συνδυαζόμενο με τις υπολοίπες επιβαρύνσεις (πολλαπλές φορολογίες, «λουκέτα», απολύσεις - ανεργία, υψηλό κόστος αγαθών, περικοπές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κ.λπ.) δεν υπερβαίνει τους ανειρηπτο επίπεδο της συνταγματικά κατοχυρωμένα όρια της αξιοπρεπούς διαβίωσης των συνταξιούχων.

ΤΙ ΖΗΤΑ ΝΑ ΕΠΙΣΤΡΑΦΕΙ ΤΟ ΣΤΕ

4,2 δισ. € ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ



ΑΚΥΡΩΣΗ ΠΕΡΙΚΟΠΩΝ

Ανοίγει ο δρόμος για

Με τις αποφάσεις 2287-88/15 του ΣτΕ ανοίγει ο δρόμος για αυξήσεις στους περίπου 800.000 συνταξιούχους ιδιωτικού τομέα, ΔΕΚΟ (αλλά και αντίστοιχες διεκδικήσεις συνταξιούχων του Δημοσίου), καθώς:

■ Παύουν να ισχύουν οι περικοπές του Ν. 4051/12, που μείωσαν κατά 12% τις κύριες συντάξεις άνω των 1.300 ευρώ και τις επικουρικές σε ποσοστά κλιμακούμενα από 10 έως 20%, ανάλογα με το ύψος τους. Κάθε συνταξιούχος δικαιούται να προσαυξηθούν οι συντάξεις του κατά το ποσοστό που του αναλογεί.

■ Παύουν να ισχύουν οι περικοπές του ν. 4093/12 που μείωσαν κύριες και επικουρικές συντάξεις, οι οποίες από μόνες τους ή αθροιστικά ξεπερνούσαν τα 1.000 ευρώ. Οι περικοπές που πρέπει να ξαναμπουν στις συντάξεις ανέρχονταν από 5-20% κλιμακωτά (π.χ. 5% για το ποσό σύνταξης ή το αθροισμα συντάξεων άνω των 1.000 € έως τα 1.500 €, 10% για το ποσό π.α. αθροισμα άνω των 1.500 € έως τα 2.000 € κ.ο.κ.).

■ Πρέπει να επανελθουν τα επιδόματα που κατήργησε ο ν. 4093/12 και τα οποία αφορούν δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειών. Ωστόσο, τα επιδόματα αυτά δεν μπορούν να γυρίσουν στα παλαιότερα μεγέθη (δηλαδή σε 2 επιπλέον μηνιαία αθροιστικά) αλλά μπορούν να επιστρέψουν στα ποσά των 200 € (Πάσχα, αεία) και 400 € (Χριστουγέννων) που είχαν τεθεί με προγενέστερο νομοθετήματα, καθώς οι σχετικές περικοπές είχαν κριθεί συνταγματικά ανεκτές, εν όψει της μεγάλης δημοσιονομικής κρίσης και του κινδύνου χρεοκοπίας της χώρας.

Οι περικοπές δώρων, αδειών επιβλήθηκαν αρχικά σε συνταξιούχους κάτω των 60 ετών, αλλά επεκτάθηκαν αργότερα και στις άλλες κατηγορίες. Βέβαια η επαναφορά των επιδομάτων στα ποσά αυτά προϋποθέτει ότι η σύνταξη φθάνει τα 400 € κατά περίπτωση (καθώς για την επικουρική που είναι μικρότερη, αντιστοίχι προφανώς και το ανάλογο μικρότερο ποσό ως δώρο). Για τον υπολογισμό του δημοσιονομι-

2. ΕΝΩ ΤΟ ΣΤΕ ΕΠΙΣΤΡΕΦΕΙΤΑ ΔΩΡΑ ΣΕ 800000 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 15/06/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/06/2015

Σελίδα: 15



αυξήσεις συντάξεων

κού κόστους θα χρειαστούν ειδικές αναλύσεις και... «κομπιουτεράκι» ανά περίπτωση, λόγω των κλιμακωμένων ποσοστών των αντιπαραγωγικών περικοπών ανά τμήματα των συντάξεων, αλλά και επειδή αρκετές περικοπές (των νόμων 3845, 3986/10 και 4024/11) κρίθηκαν συνταγματικά ανεκτές παραμένοντας «ζωντανές».

Οι δικαιωθέντες

Για τους ήδη δικαιωθέντες 12 συνταξιούχους από την Ολομέλεια ΣτΕ (της ΔΕΗ, ασφαλιστικής και ναυτικής επιχείρησης) που μπορούν να εισπράξουν και αναδρομικά από 1-1-12 (το ίδιο πρόνομο θα έχουν και οι λίγες χιλιάδες συνταξιούχοι που είχαν επίσης προσφύγει στα διοικητικά δικαστήρια της χώρας, περιμένοντας την «πilotική» απάντηση του ΣτΕ), τον «πονοκέφαλο» των μαθηματικών υπολογισμών για το τι ακριβώς θα εισπράξουν, θα κάνουν τα Διοικητικά Πρωτοδικεία, όπου είχαν υποβάλει αρχικά τις αγωγές τους και όπου επιστρέφουν και πάλι οι υποθέσεις τους.

Οι δικαιωθέντες θα δουν να επανέρχεται ένα μέρος των αποδοχών τους, όπως θα προσδιοριστεί δικαστικά και με τις αναδρομικές αξιώσεις τους. Μια συνταξιούχος του ΙΚΑ (και του ΕΤΕΑ) είδε τις συντάξεις να μειώνονται, από 1.577 € καθαρά στις αρχές του 2010, σε 1.204 € το 2013 (από 1.060 σε 953 € καθαρά η κύρια και από 517 σε 251 € η επικουρική). Των υπολοίπων οι συντάξεις (που πρωτοβγήκαν το 2010-11) «έπεσαν» στα τέλη του 2013 (όταν υποβλήθηκαν οι αγωγές) ανά περίπτωση από 1.679 € καθαρά σε 530 €, από 2.108 σε 1.254 €, από 2.403 σε 1.258, από 2.105 σε 1.093 €, από 1.562 σε 1.170 €, από 1.050 σε 907 €, από 2.415 € σε 1.418 €, από 1.420 σε 937 €, από 2.275 σε 790 €, από 2.292 σε 1.421 € από 1.370 σε 1.058 €. Με βάση τις αντιπαραγωγικότητες που εντοπίστηκαν αναμένεται να εισπράξουν αναδρομικά τουλάχιστον 125.000 ευρώ, όλοι μαζί με τους νόμιμους τόκους, ενώ το ποσό θα υπερδιπλασιαστεί εάν συνυπολογιστούν και τα αναδρομικά, που επίσης θα διεκδικήσουν για το διάστημα 2014-15.



Η 11άδα των 50άρηδων που συνταξιο

Τι ισχύει και τι πρόκειται να αλλάξει στο δημόσιο και στα ειδικά

Του ΝΙΚΑΝΑΡΟΥ ΓΙΑΝΝΙΩΤΗ



Μπορεί η μέση ηλικία νέων συνταξιοδοτήσεων στο δημόσιο να είναι το 54ο έτος της ηλικίας, αλλά αυτό σύνταμα θα είναι παρελθόν. Ο 50άρης συνταξιούχος, εκτός από ναυρί, ταυτόχρονα απολαμβάνει και υψηλές παροχές από το ασφαλιστικό σύστημα λόγω σταθερής απασχόλησης και υψηλών -εν οχέσει με τον ιδιωτικό τομέα- αποδοχών (τουλάχιστον στο παρελθόν. Αλλά, και στον ιδιωτικό τομέα υπήρχαν τα κατάλληλα «παράθυρα» για μια πρόωρη φυγή από την κοπώδη (αν και ανασφαλή) εργασία υπέρ μιας μικρής (αν και σταθερής) σύνταξης. Και στις δύο περιπτώσεις, τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα, όλα αυτά τα παράθυρα και οι ευκαιρίες πρόωρης συνταξιοδότησης είτε με πλήρεις είτε με μειωμένες αποδοχές σύνταμα θα γίνει μια ευχάριστη ανάμνηση ενός απλόχερου συστήματος, που πλέον δεν μπορεί να χρηματοδοτηθεί. Και αυτό λόγω υψηλής ανεργίας, χαμηλών μισθών και μερικής απασχόλησης των εν ενεργεία και την αδυναμία του κράτους να αυξήσει τα έσοδά του (είτε αυξάνοντας τους φόρους είτε μειώνοντας τα δημόσια χρέος).

Και αυτό καθώς μέσα στις επόμενες εβδομάδες αναμένεται να έρθει στη Βουλή το νομοσχέδιο για την αύξηση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, τη σταδιακή αναπροσαρμογή των ηλικιακών ορίων για «έξοδο» από την ενεργό υπηρεσία και την επέκταση του πέναλτι (ποινής) για πρόωρη συνταξιοδότηση. Η μείωση κατά 6% το χρόνο (4,5% για τους δημοσίου υπαλλήλους που θεμελιώσαν μέχρι το 2010) και 30% την πενταετία (22,5%) θα μοιράζει... χάδι. Έρχεται και νέα περικοπή κατά 10%, ικανή να ανεβάσει το πέναλτι πρόωρης εξόδου στο 40% και να φέρει τη σύνταξη κάτω από το κατώφλι των 486 ευρώ (ΙΚΑ), που διατηρούσαν οι μητέρες με ανήλικο.

Η έξοδος στη σύνταξη σε αυτή την ηλικία δεν αφορά μόνο τις γυναίκες με 25ετία στο δημόσιο ή τις μητέρες με 18,4 έτη ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα (εξαρτημένη σχέση εργασίας). Στη σύνταξη βγαίνουν ακόμη και 50άρηδες άνδρες τόσο του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα (ΙΚΑ) με 20 έως και 35 έτη ασφάλισης, πάντα μαζί με τη πηλασματικά. Έτσι, πολλοί 50άρηδες - συνδυάζουν τις γυναίκες διαγκωνιζόμενοι ακόμη και με μητέρες ανήλικων στην «πόρτα» για την πρόωρη έξοδο από την εργασία σε ένα σύστημα που εξοκολογείται να προσφέρει ευκαιρίες συνταξιοδότησης, διατηρεί δηλαδή στοιχεία ακραίων διακρίσεων, παρά τα τεράστια ταμιακά προβλήματα και τις αλληλεπληθείς νομοθετικές παρεμβάσεις (μνημονιακού νομού).

Μάλιστα, σε πολλές περιπτώσεις, οι εν λόγω συντάξεις χορηγούνται με πλήρεις



αποδοχές. Χωρίς πέναλτι πρόωρης εξόδου ή μειωμένη σύνταξη. Εκτός από την πρόβλεψη του μνημονίου για περικοπή του τμήματος της σύνταξης που ξεπερνά τα 1.000 ευρώ σε ποσοστό 40%. Και αυτό μέχρι την ηλικία των 55 ετών. Αμέσως μετά, οι αποδοχές επανέρχονται Αλλά στο μέλλον, είτε υποχρεωτικά είτε αυτό θα λέγεται... συμφωνία, προσοικονομούνται και νέα μέτρα περιορισμού των συντάξεων (ποσό παροχής) και των συνταξιοδοτήσεων (όρια ηλικίας).

Ακολουθώντας, περιγράφονται οι τελευταίες ευκαιρίες για συνταξιοδότηση των 50άρηδων ασφαλισμένων και πριν προσιεθούν πέναλτι στο ποσό και επιπλέον εξόμνη στα όρια ηλικίας.

Ο πατέρας ανηλίκου στο δημόσιο με 25ετία το 2011, εκ των οποίων έως 7 πηλασματικά (υπό την προϋπόθεση ότι έχει δύο τέκνα, έστω κι αν το δεύτερο είναι ενήλικος), μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με τη συμπλήρωση του 52ου έτους. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2012 και έως 8 πηλασματικά έτη, ένας πατέρας δημόσιος υπάλληλος συνταξιοδοτείται στο 55ο έτος της ηλικίας του.

1. Βασική κατηγορία 50άρηδων που βγαίνουν στη σύνταξη είναι όσοι συμπληρώσαν 35ετία μέχρι το 2012 στο ΙΚΑ Η, καλύτερα, όσοι έχουν 30 πραγματικά έτη ασφάλισης το 2012 συν 5 πηλασματικά. Σε αυτήν την περίπτωση κατοχυρώνεται το 59ο έτος της ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης. Αρκεί κατά την έξοδο, όποτε κι αν γίνει αυτή, να έχουν τουλάχιστον 37 έτη ασφάλισης στο σύνολο. Εξοικονομείται ότι με

35 έτη ασφάλισης το 2011 (31 πραγματικά και 4 πηλασματικά) εξοικονομείται να ισχύει η συνταξιοδότηση το 58ο έτος της ηλικίας (με 36 έτη ασφάλισης κατά την έξοδο).

Για την κατοχύρωση του ως αναδικαιώματος αρκεί κάποια στιγμή μέχρι την αίτηση συνταξιοδότησης (κατά περίπτωση του 58ου ή του 59ου έτους της ηλικίας όπως προαναφέραμε) ο ασφαλισμένος να αναγνωριστεί να συγκεκριμένα πηλασματικά έτη (τέκνα, σπουδές, ασφαλιστικό κενό, ανεργία, ασθένεια, θητεία κ.α.) Δεν είχε υποχρέωση δηλαδή αυτή την αναγνώριση να την είχε κάνει κατά τη χρονολογία κατοχύρωσης του συνταξιοδοτικού ορίου. Δεν χρειαζόταν δηλαδή να τα αναγνωρίσει πηλασματικά το 2011 για να θεμελιώσει, με 35ετία, το 58ο ή να αναγνωρίσει το πηλασματικά το 2012 για την κατοχύρωση του 59ου. Αυτή η διαδικασία είναι ανοικτή και μπορεί να πληρωθεί (ικανοποιηθεί) οποτεδήποτε εις το μέλλον.

2. Συνταξιούχος 50άρης μπορεί να γίνει κάποιος και με ασφάλιση στα θωράκια και ανθυγιεινά (ΒΑΕ). Με συμπληρωμένα 10 500 έτη στο 2012, για παράδειγμα, εκ των οποίων τα 7.500 στα

ΒΑΕ, συνταξιοδοτείται με πλήρη σύνταξη στο 56ο και 6 μήνες (54 και 6 για μειωμένη). Με τις ίδιες προϋποθέσεις (και 6 πηλασματικά έτη για τη συμπλήρωση των 3 000 μεικτών ενομήτων από τα 10 500) το 2013 ένας ασφαλισμένος συνταξιοδοτείται με μειωμένη (προϋπόθεση τα 1 000 έτη στο 58ο και 9 μήνες (60 και 9 για πλήρη). Και αντιστοίχως, το 2014 με 10 500 έτη (7 500 ΒΑΕ και

3. ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΕΡΧΟΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/06/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 15/06/2015

Σελίδα: 15



δοτούνται πρόωρα για τελευταία φορά

ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών • Τα δικαιώματα μπερών και τρίτεκνων



2.100 πλάσματικά) ένας ασφαλισμένος βγαίνει στο 59ο και 6 μήνες (61 και 6). Φέτος (με τις ως άνω προϋποθέσεις) ισχύει το 62ο για πλήρη και το 61ο για μειωμένη.

Βεβαίως, εάν τα 10.500 υπήρχαν το 2010 (αλλά μόνο ο στρατός και από 200 έτη για την επιδοτούμενη ανεργία και την ασθένεια ως πλάσματικά για την συμπλήρωση των 3.000 μεικτών - κοινών, όχι των ΒΑΕ), ένας ασφαλισμένος βγαίνει με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας (53 για μειωμένη). Με τα αντίστοιχα έτη ασφάλισης το 2011 (έως 1.200 πλάσματικά έτη) η σύνταξη στα ΒΑΕ καταβάλλεται, ακόμη, στο 55ο και 9 μήνες (53 και 9 για μειωμένη).

Οι γυναίκες και μόλις με 3.600 ΒΑΕ (αλλά, 4.500 στο σύνολο) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 55ο έτος της ηλικίας (εάν είχαν τις ως άνω προϋποθέσεις το 2010) ή το 56ο για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων το 2011 και το 57ο εάν είχαν 3.600 ΒΑΕ το 2012 (τα υπόλοιπα μέχρι τα 4.500 μπορεί να είναι και πλάσματικά για τα έτη 2011 και 2012).

3. Οι άνδρες ασφαλισμένοι στο δημόσιο με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2011, εκ των οποίων έως και 7 πλάσματικά (π.χ. 4 από πτυχίο και 3 από δύο ενήλικα τέκνα) μπορούν να αποχωρήσουν σε ηλικία 56 ετών με μειωμένη σύνταξη. Το «πένταλι» είναι 6% για κάθε έτος πριν από το 61ο. Επίσης, οι άνδρες στο δημόσιο με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2012 (και έως 8 πλάσματικά) λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη στα 58ο έτος, με το «πένταλι» να διαμορφώνεται στο 6% για κάθε έτος που υπολείπεται του ορί-

ου της πλήρους σύνταξης. Αντιθέτως, όσοι είχαν 25 έτη ασφάλισης το 2010 και επιθυμούν να φύγουν πριν την 35ετία, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν μόνο στο 60ο έτος (με μικρότερο όμως πένταλι 4,5% επί της σύνταξης για τα έτη που υπολείπονται πριν από την πλήρη σύνταξη).

4. Οι γυναίκες με 25ετία στο δημόσιο το 2010 (σ.σ. 25ετία την οποία μπορούν σαν συμπληρώσουν και με τα πλάσματικά έτη από τα ενήλικα τέκνα τους) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 55ο έτος και ακολούθως, για το 2011 και 2012, ακολουθούν τα ηλικιακά όρια όπως περιγράφηκαν πιο πάνω για τους άνδρες (56 και 58 αντιστοίχως).

Η μείωση κατά 6% το χρόνο (4,5% για τους δημοσίου υπαλλήλους που θεμελιώσαν μέχρι το 2010) και 30% την πενταετία (22,5%) θα μοιάζει... χάδι. Ερχεται και νέα περικοπή κατά 10%, ικανή να ανεβάσει το πέναλι πρόωρης εξόδου στο 40% και να φέρει τη σύνταξη κάτω από το κατώφλι των 486 ευρώ (ΙΚΑ), που διατηρούσαν οι μπερές με ανήλικο.

5. Στο δημόσιο και στα ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών, ξανά οι άνδρες με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2011 (έως 4 πλάσματικά στα ειδικά ταμεία, έως 7 πλάσματικά στο δημόσιο) θεμελιώσουν δικαίωμα εξόδου με πλήρη σύνταξη στο 58ο έτος με 35ετία. Κατά την έξοδο πρέπει να παρουσιάσουν 36 έτη (και από αυτά μπορούν να πάρουν επιπλέον πλάσματικά από 7 έως 10 έτη το 2014

και μετέπειτα). Με 25ετία (από 5 έως 8 πλάσματικά αντίστοιχα σε ΔΕΚΟ και δημόσιο) το 2012 οι άνδρες θεμελιώνουν το 59ο (κατά την έξοδο θα πρέπει να έχουν 37 έτη ασφάλισης).

6. Οι άνδρες με τρία τέκνα, ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών, και 20 έτη ασφάλισης το 2011 (έως 5 πλάσματικά, δεδομένο ότι για την αναγνώριση των πλάσματικών από τα τέκνα «απαιτείται 15ετής πραγματική δημόσια υπηρεσία») θεμελιώνουν το 52ο έτος της ηλικίας για συνταξιοδότηση αρκεί κατά την «έξοδο» να έχουν 21 έτη ασφάλισης. Με 20 έτη το 2012 (ξανά έως 5 πλάσματικά) ένας ασφαλισμένος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί λόγω «τριτεκνίας» στο 55ο έτος, αρκεί κατά την έξοδο να έχει τουλάχιστον 23 έτη ασφάλισης.

7. Οι γυναίκες με τρία τέκνα, ακόμη και ανήλικα, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 20ετία το 2010 ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Κατά τα επόμενα έτη, τα όρια ηλικίας ακολουθούν τα προαναφερθέντα των ανδρών με τρία τέκνα.

8. Οι πατέρες ανήλικοι στο δημόσιο με 25ετία το 2011, εκ των οποίων έως 7 πλάσματικά (υπό την προϋπόθεση ότι έχει δύο τέκνα, έστω και εάν το δεύτερο είναι ενήλικας), μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με τη συμπλήρωση του 52ου έτους. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2012, και έως 8 πλάσματικά έτη, ένας πατέρας δημόσιος υπάλληλος συνταξιοδοτείται στο 55ο έτος της ηλικίας.

9. Οι μπερές στο δημόσιο και στα ειδικά ταμεία με 25ετία το 2010 (18,4 εναλλακτικά στα ειδικά ταμεία που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ το 2008) μπορούν να βγουν στο 50ο έτος. Για την επόμενη διετία ακολουθούν τα όρια των ανδρών με ανήλικο στο δημόσιο.

10. Οι ασφαλισμένοι στο δημόσιο και τα ειδικά ταμεία προ του 1983 συνταξιοδοτούνται χωρίς ηλικιακό όριο, ακόμη και στο 53ο ή 55ο έτος, με πλήρη σύνταξη, με τη συμπλήρωση της 35ετίας. Το δικαίωμα αυτό έχει θεμελιωθεί ακόμη και αν δεν είχα (λόγω ανεργίας ή άλλων λόγων) το 2010.

11. Οι μπερές με ανήλικο το 2010 και 5.500 ενσήματα στο ΙΚΑ συνταξιοδοτούνται στο 55ο (και στο 50ο με μειωμένη) στο 57ο και 52ο το 2011 και στο 60ο και 55ο το 2012. Τα εν λόγω όρια ηλικίας διατηρούνται και για τις μπερές με ανήλικο που εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας μετά την 1/1/1993, αλλά απαιτούνται 6.000 έτη (20ετία), ενώ πρόωρη σύνταξη στον ιδιωτικό τομέα και τα ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών δικαιούνται μόνο οι χήροι άνδρες με ανήλικο τέκνο.

