

1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ ΜΟΝΟ ΥΠΟ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/08/2015

Σελίδα: 7



[μελέτη] Πόσες θέσεις εργασίας θα χάνονταν με αύξηση του βασικού μισθού κατά 10% - Τι επισημαίνει η Τράπεζα της Ελλάδος

Απειλή για την απασχόληση η αύξηση των βασικών μισθών

Σε μείωση των θέσεων απασχόλησης οδηγούν οι αυξήσεις των βασικών μισθών που δεν είναι εναρμονισμένες με την παραγωγικότητα, επισημαίνει μελέτη της Τράπεζας της Ελλάδος, παρεμβαίνοντας στο ζήτημα που έχει ανοίξει για τον χρόνο αναπροσαρμογής των βασικών αποδοκιών.

Όπως σημειώνεται στη μελέτη του ειδικού συμβούλου στην Τράπεζα της Ελλάδος Κώστα Κανελλόπουλου, οι ελάχιστες αμοιβές αφορούν αξιολογιο ποσοστό εργαζομένων, ιδιαίτερα σε συγκεκριμένους κλάδους και στις μικρές επιχειρήσεις (με προσωπικό κάτω από 10 άτομα), ενώ εκτιμάται ότι επηρεάζουν σημαντικά και τους μέσους μισθούς τόσο των ανδρών όσο και των γυναικών. Για να είναι οικονομικά βιώσιμες και κοινωνικά αποτελεσματικές οι όποιες αυξήσεις των ελάχιστων αμοιβών, θα πρέπει να είναι εναρμονισμένες με τις αυξήσεις στην παραγωγικότητα και στις μέσες αμοιβές εργασίας.

Αναφορικά με τη σημερινή συγκυρία, με την ιδιαίτερα υψηλή ανεργία, για την πολιτική απασχόλησης ως πρώτη προτεραιότητα θα πρέπει να είναι δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης με τον υφιστάμενο ελάχιστο μισθό, μέσω της ενθάρρυνσης των επενδύσεων και των προσλήψεων, παρά η άμεση βελτίωση της θέσης των χαμηλόμισθων μέσω της δραστηρικής αύξησης του ελάχιστου μισθού, καθώς η εργασία των τελευταίων σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο θα γινόταν επισφαλότερη.

Ταυτόχρονα τονίζεται πως η εξέλιξη των ελάχιστων μισθών, των μέσων μισθών και της απασχόλησης την περίοδο της κρίσης, καθώς και η αρνητική σχέση ελάχιστων σχετικών μισθών και απασχόλησης συνήρουν στο ότι η εφαρμογή των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής, για να είναι αποτελεσματικά, ενδείκνυται να είναι καθολικά και ταυτόχρονα σε όλους τους τομείς της οικονομίας που στοχεύουν. Εάν η

μείωση των ελάχιστων μισθών (και οι άλλες συναφείς μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας του ιδιωτικού τομέα) είχαν γίνει ταυτόχρονα με τις μειώσεις των μισθών στο Δημόσιο, όπως συζητείται από την έναρξη των μνημονίων ή τουλάχιστον ένα έτος νωρίτερα, η θεωρητική απώλεια θέσεων εργασίας και συνεπώς το βάθος και η διάρκεια της κρίσης στη χώρα πιθανόν να ήταν αρκετά μικρότερα.

Όπως επισημαίνει στη μελέτη, η οποία εξηρείται στη μελέτη, η οποία επιδράση των κατώτατων αμοιβών προφανώς εξαρτάται από τη σχέση τους με τις μέσες καταβαλλόμενες αμοιβές. Εάν οι κατώτατες αμοιβές είναι αρκετά χαμηλότερες από τις καταβαλλόμενες, τότε η πρακτική σημασία τους είναι σχετικά περιορισμένη. Αντίθετα, εάν οι κατώτατες αμοιβές συμπίπτουν με τις καταβαλλόμενες, τον ρόλο της αγοράς εργασίας και

των συμμετεχόντων σε αυτή στον προσδιορισμό της αμοιβής της εργασίας έχει υποκαταστήσει ο διοικητικός μηχανισμός, χωρίς ο κάθε εργαζόμενος ή εργοδότης να μπορεί να την επηρεάσει ιδιαίτερα.

Μικρές επιχειρήσεις

Από την επεξεργασία των στοιχείων του ΙΚΑ προκύπτει ότι για τους απασχολούμενους άνδρες στις μικρές επιχειρήσεις το ελάχιστο ημερομίσθιο αντιπροσωπεύει στο τέλος του 2013 το 68% των μέσων καταβαλλόμενων ημερομισθίων. Σε συγκεκριμένους πολυπληθείς κλάδους, όπως ξενοδοχεία και εστιατόρια (76%), λιανικό εμπόριο (78%), εμπόριο αυτοκινήτων (77%), οι δείκτες είναι μικρότεροι σε λίγους κλάδους εντασσεως κεφαλαίου, όπως παραγωγή χημικών ουσιών (64%) ή μηχανημάτων και εξοπλισμού (65%).

Συστηματικά κάπως υψηλότεροι είναι οι λόγοι για τις απασχολούμενες γυναίκες στις μικρές επιχειρήσεις, όπως 73% για το σύνολο, 84% για τα ξενοδοχεία και εστιατόρια, 80% για το εμπόριο και 93% στην εκπαίδευση. Στο πλαίσιο αυτό, είναι αναμενόμενο να εμφανίζεται αξιολογητή δυσκαμψία των μέσων αμοιβών εργασίας προς τα κάτω, ενώ η οποία αύξησή τους λόγω αύξησης του ελάχιστου μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα σε αυτές τις μικρές οριακά χαρακτηρισμένες επιχειρήσεις. Τον Δεκέμβριο του 2012 οι δείκτες Καϊτζ (ο λόγος του ελάχιστου μισθού ως προς το ύψος των μέσων ημερομισθίων) στις μικρές επιχειρήσεις είναι σαφώς μικρότεροι από ό,τι τον Δεκέμβριο του 2011, λόγω της μείωσης των ελάχιστων μισθών στο τέλος του 2012. Αντιθέτως, στο τέλος του 2013 εμφανίζονται υψηλότεροι, λόγω της μείωσης των καταβαλλόμενων μισθών που ακολούθησε, και μάλιστα σε ορισμένους βιομηχανικούς κλάδους ξεπεράσαν το επίπεδο του 2011.

Στο τέλος του 2013 υπάρχουν κλάδοι όπου οι εργαζόμενοι φαί-

Οι διαφορές κατά κλάδο επιχειρήσεων

✓ Για τους απασχολούμενους άνδρες στις μικρές επιχειρήσεις το ελάχιστο ημερομίσθιο αντιπροσωπεύει στο τέλος του 2013 το 68% των μέσων καταβαλλόμενων ημερομισθίων.

✓ Οι δείκτες είναι υψηλότεροι από το σύνολο σε συγκεκριμένους πολυπληθείς κλάδους, όπως ξενοδοχεία και εστιατόρια (76%), λιανικό εμπόριο (78%), εμπόριο αυτοκινήτων (77%). Οι δείκτες είναι μικρότεροι σε λίγους κλάδους εντασσεως κεφαλαίου, όπως παραγωγή χημικών ουσιών (64%) ή μηχανημάτων και εξοπλισμού (65%).

✓ Συστηματικά κάπως υψηλότεροι είναι οι λόγοι για τις απασχολούμενες γυναίκες στις μικρές επιχειρήσεις, όπως 73% για το σύνολο, 84% για τα ξενοδοχεία και εστιατόρια, 80% για το εμπόριο και 93% στην εκπαίδευση.

✓ Τον Δεκέμβριο του 2012 οι δείκτες Καϊτζ (ο λόγος του ελάχιστου μισθού ως προς το ύψος των μέσων ημερομισθίων) στις μικρές επιχειρήσεις είναι σαφώς μικρότεροι από ό,τι τον Δεκέμβριο του 2011, λόγω της μείωσης των ελάχιστων μισθών στις αρχές του 2012.

✓ Αντίθετα στο τέλος του 2013 υπάρχουν κλάδοι όπου οι εργαζόμενοι φαίνεται να πληρώνονται με το ελάχιστο ημερομίσθιο. Ενδεικτικά στην ιδιωτική εκπαίδευση (0,93 οι γυναίκες, 0,82 οι άνδρες), τα τρόφιμα (0,83 οι γυναίκες, 0,73 οι άνδρες), τα ξενοδοχεία και εστιατόρια (0,84 και 0,76).

✓ Στο τέλος του 2013 υπάρχουν κλάδοι όπου οι εργαζόμενοι φαίνεται να πληρώνονται με το ελάχιστο ημερομίσθιο. Ενδεικτικά στην ιδιωτική εκπαίδευση (0,93 οι γυναίκες, 0,82 οι άνδρες), τα τρόφιμα (0,83 οι γυναίκες, 0,73 οι άνδρες), τα ξενοδοχεία και εστιατόρια (0,84 και 0,76).

✓ Στις μεγάλες επιχειρήσεις (άνω των 10 απασχολούμενων) οι λόγοι ελάχιστου ημερομισθίου είναι σαφώς μικρότεροι από αυτούς στις μικρές, αντανακλώντας τα σχετικά υψηλότερα ημερομίσθια που πληρώνονται σε αυτές.

✓ Οι απασχολούμενοι άνδρες, με βάση το μέσο ημερομίσθιο του συνόλου των εξεταζόμενων επιχειρήσεων, εμφανίζουν λόγους ελάχιστου ημερομισθίου που πληρώνονται γύρω στο 0,48 πριν από τη μείωση των ελάχιστων μισθών, ενώ μετά από αυτήν ο λόγος μειώθηκε στο 0,40, παρουσιάζοντας μικρή ανάκαμψη έκτοτε και τον Ιούλιο του 2013 εκτιμάται στο 0,41.

✓ Η σχετικά υψηλότερη συγκέντρωση (το 5,2% των γυναικών και το 3,8% των ανδρών) παρατηρείται στο διάστημα 550-600 ευρώ, που περιέχει τον ελάχιστο μισθό των 586 ευρώ.

νεται να πληρώνονται με τα ελάχιστα ημερομίσθια. Ενδεικτικά στην ιδιωτική εκπαίδευση (0,93 οι γυναίκες, 0,82 οι άνδρες), τα τρόφιμα (0,83 οι γυναίκες, 0,73 οι άνδρες), τα ξενοδοχεία και εστιατόρια (0,84 και 0,76).

Μεγάλες επιχειρήσεις

Στις μεγάλες επιχειρήσεις (άνω των 10 απασχολούμενων) οι λόγοι ελάχιστου ημερομισθίου είναι σαφώς μικρότεροι από αυτούς στις μικρές, αντανακλώντας τα σχετικά υψηλότερα ημερομίσθια που πληρώνονται σε αυτές. Εδώ οι απασχολούμενοι άνδρες, με βάση το μέσο ημερομίσθιο του συνόλου των εξεταζόμενων επιχειρήσεων, εμφανίζουν λόγους ελάχιστου ημερομισθίου που πληρώνονται γύρω στο 0,48 πριν από τη μείωση των ελάχιστων μισθών, ενώ μετά από αυτήν ο λόγος μειώθηκε στο 0,40 παρουσιάζοντας μικρή ανάκαμψη έκτοτε και τον Ιούλιο του 2013 εκτιμάται στο 0,41.

Μια άλλη ένδειξη για την επίδραση των ελάχιστων μισθών στους μέσους μισθούς προέρχεται από την εξέταση της κατανομής των μισθών, με την έννοια ότι εάν οι ελάχιστοι μισθοί επηρεάζουν αρκετά, αμέσως πάνω από τον ελάχιστο μισθό αναμένεται να συγκεντρώνονται σχετικά περισσότεροι απα-

σχολλούμενοι, ενώ εκτοπίζονται περισσότεροι που βρίσκονται αμέσως χαμηλότερα του ελάχιστου μισθού.

Από τα στοιχεία του ΙΚΑ (Δεκέμβριος 2013), η σχετικά υψηλότερη συγκέντρωση (το 5,2% των γυναικών και το 3,8% των ανδρών) παρατηρείται στο διάστημα 550-600 ευρώ, που περιέχει τον ελάχιστο μισθό των 586 ευρώ. Παρά τις όποιες αδυναμίες των χρησιμοποιούμενων στοιχείων, η υψηλότερη συγκέντρωση των εργαζομένων του ΙΚΑ κοντά στον ελάχιστο μισθό δείχνει τη σημασία που έχει ήδη λάβει, με την έννοια ότι αφορά σχετικά πολλούς και είναι δύσκολο να εκτιμηθεί πώς μπορεί να κατανοηθεί να επιστρέψει προς τα προ της κρίσης χαρακτηριστικά. Σε υψηλότερες από τις κατώτατες μηνιαίες αμοιβές, στο τέλος του 2013 εμφανίζονται δύο κορυφές (η πρώτη στα 1.000 και η δεύτερη στα 5.000 ευρώ), οι οποίες ωστόσο είναι χαμηλότερες από αυτές των ελάχιστων.

Εξάλλου, οι 3 στους 10 άνδρες και οι 4 στις 10 γυναίκες φαίνεται να αμείβονται με τον ελάχιστο μισθό ή λιγότερο από αυτόν, πράγμα που αναδεικνύει τη σημασία που στη διάρθρωση των μισθών και πιθανόν της απασχόλησης.

[SID:9642176]

Εκτιμήσεις για τις επιδράσεις

▼ Το ελάχιστο ημερομίσθιο συνδέεται σημαντικά και αρνητικά με την απασχόληση. Για συγκεκριμένα, για τους άνδρες η ελαστικότητα της απασχόλησης ως προς το ελάχιστο σχετικό ημερομίσθιο είναι -0,176, που υποδηλώνει ότι μια αύξηση του κατά 10% μπορεί να συνεπάγεται μείωση της απασχόλησης κατά 1,76%, η οποία, δεδομένου ότι η μέση απασχόληση των ανδρών στις κοινές επιχειρήσεις του ΙΚΑ προσεγγίζει τις 900 χιλιάδες προσκρόντα, ισοδυναμεί με απώλεια 16 χιλιάδων θέσεων εργασίας. Η αντίστοιχη εκτίμηση για τις γυναίκες με ελαστικότητα απασχόλησης ως προς το σχετικό ελάχιστο μισθό -0,168 υπολογίζεται στις 13,1 χιλιάδες.

Τέτοιες εκτιμήσεις μπορούν να θεωρηθούν ως αναμενόμενες λαμβάνοντας υπ' όψιν τους σχετικά υψηλούς (και από τους υψηλότερους στην Ε.Ε.) λόγους ελάχιστου ημερομίσθιο που παρατηρούνται την εξεταζόμενη περίοδο και υποδηλώνουν ότι η χώρα ενδεχομένως έχει υποστεί απώλεια θέσεων εργασίας λόγω των υψηλών ελάχιστων μισθών. Επίσης, αυτές οι εκτιμήσεις, ως προς την επίδραση των ελάχιστων αμοιβών, είναι συμβατές με αρκετά χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς εργασίας τις τελευταίες δεκαετίες, όπως:

■ Το ποσοστό απασχόλησης (δηλαδή πόσα από τα 100 άτομα παραγωγικών ηλικιών εργάζονται) είναι από τα χαμηλότερα στην Ευρώπη και ειδικά στους νέους.

■ Η Ελλάδα απορρόφησε από τη δεκαετία του 1990 σχετικά μεγάλους αριθμούς αλλοδαπών, οι οποίοι εργάστηκαν ή ακόμη εργάζονται σε συγκεκριμένους κλάδους και με σχετικά χαμηλότερες αμοιβές.

■ Ολόκληροι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας, κυρίως στη μεταποίηση, εξαφανίστηκαν λόγω ανταγωνισμού από χώρες χαμηλού κόστους εργασίας ή λόγω του ότι κλιμάδες ελληνικές επιχειρήσεις τέτοιων κλάδων μεταφέρθηκαν σε γειτονικές χώρες χαμηλού κόστους εργασίας, πολύ χαμηλότερου από το ελάχιστο στην Ελλάδα, μεταξύ των οποίων είναι η Βουλγαρία και η Ρουμανία.

2. 131 ΘΕΣΕΙΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/08/2015

Σελίδα: 29



ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΘΕΡΜΗΣ

131 θέσεις ωρομίσθιου προσωπικού

ΣΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ 131 θέσεων ωρομίσθιου καλλιτεχνικού και διδακτικού προσωπικού προχωράει η Δημοτική Κοινωνικής Επιχείρηση Πολιτισμού, Περιβάλλοντος και Αθλητισμού Θέρμης (ΔΕΠΠΑΘ).

Η πρόσληψη θα γίνει για διάστημα οκτώ ή εννέα μηνών. Ειδικότερα, στη Διεύθυνση Ωδείου θα προσληφθούν 63 διδάσκοντες, στη Διεύθυνση Εικαστικών 29 καθηγητές, στη Διεύθυνση Πολιτιστικών Δράσεων 17 άτομα, στη Σχολή Χορού και στα τμήματα χορού 13 δάσκαλοι, ενώ στη Διεύθυνση Θεάτρου θα προσληφθούν τρεις

θεατρολόγοι και εξι δάσκαλοι θεάτρου.

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση μόνο σε έναν κωδικό θέσης, όπως αυτός αναφέρεται στις προκηρύξεις που έχουν εκδώσει οι διάφορες διευθύνσεις της ΔΕΠΠΑΘ.

Κατά την επιλογή θα βαθμολογηθούν με συγκεκριμένα ποσοστά διάφορα κριτήρια. Ειδικότερα με 30% θα βαθμολογηθούν οι σπουδές (βασικές και παρεμφερείς καλλιτεχνικές σπουδές - σχετική επιμόρφωση), με 25% η εμπειρία - προϋπηρεσία (διδασκική ή στον φορέα), με 15% το καλλιτεχνικό έργο (δραστηριότητα - portfolio υποψηφίου και

μαθητών του), με 10% τα παιδαγωγικά προσόντα (παιδαγωγικές σπουδές - επιμόρφωση - σεμινάρια) και με 20% κοινωνικά, οικογενειακά και οικονομικά κριτήρια (πολύτεκνος, μονογονέας, γονέας, μέλος οικογένειας ΑμεΑ, χρόνος ανεργίας κ.ά.).

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται στα γραφεία της ΔΕΠΠΑΘ στη διεύθυνση Καραολή - Δημητρίου και Καπετάν Χάψα καθημερινά, τις εργάσιμες ημέρες Δευτέρα - Παρασκευή και ώρες 09.00 έως 14.00. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στο τηλέφωνο 2310-463.423.



Πράσινο φως για 1.015 υπαλλήλους σε παιδικούς σταθμούς δήμων

Οι θέσεις θα είναι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου για διάστημα 8-12 μηνών

Πράσινο φως για την πρόσληψη 1.015 υπαλλήλων σε παιδικούς σταθμούς και άλλες προνοιακές δομές των δήμων της χώρας έδωσαν τα αρμόδια υπουργεία προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες που θα προκύψουν τέλη Αυγούστου - αρχές Σεπτεμβρίου με την έναρξη λειτουργίας των σταθμών. Από τις θέσεις, οι 826 αφορούν τους παιδικούς σταθμούς, στους οποίους θα γίνουν προσλήψεις με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δι-



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ ΓΕΩΡΓΙΑ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ

θα προβλέπονται ειδικότητες όπως βρεφονηπιοκόμοι, νηπιαγωγοί, μάγειροι, τραπεζοκόμοι, προσωπικό καθαριότητας κ.λπ.

άρκειας οκτώ έως 11 μηνών. Οι υπόλοιπες 189 θα καλύψουν θέσεις για δομές πρόνοιας και αθλητισμού των δήμων και η πρόσληψη θα γίνει με συμβάσεις έργου επίσης διάρκειας.

Μεταξύ των ειδικοτήτων που θα προκηρυχθούν για τους παιδικούς σταθμούς είναι βρεφονηπιοκόμοι, νηπιαγωγοί, βοηθοί βρεφονηπιοκόμων, μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, προσωπικό καθαριότητας, εργάτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί σχολικών, συνοδοί σχολικών κ.ά. Προβλέπονται επίσης ειδικότητες γυμναστών, νοσηλευτών, γιατρών.

Με την κατανομή των θέσεων, κάθε δήμος θα προχωρήσει στην έκδοση ξεχωριστής προκήρυξης για την πρόσληψη του αριθμού υπαλλήλων που του αναλογούν. Σε αυτήν θα περιγράφονται αναλυτικά τα απαιτούμενα προσόντα

ανά ειδικότητα. Για την πρόσληψη θα ληφθούν υπόψη και κοινωνικά κριτήρια (π.χ. χρόνος ανεργίας, ύπαρξη ανήλικων τέκνων, πολύτεκνοι ή τέκνα πολυτέκνων, μονογονεϊκές οικογένειες).

Ετσι, για παράδειγμα, για τους βρεφονηπιοκόμους απαιτείται πτυχίο βρεφονηπιοκομίας ή δίπλωμα τμήματος βρεφονηπιοκομίας ή προσχολικής αγωγής ΤΕΙ ή ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα προγραμμάτων σπουδών επιλογής ΤΕΙ ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή προγραμμάτων σπουδών επιλογής ΤΕΙ ή ισότιμος τίτλος σπουδών ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ΚΑΤΕΕ.

Αντιστοίχως, για τις θέσεις μαγείρων απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος ειδικότητας μαγειρικής τέχνης ή τεχνικός μαγειρικής τέχνης ή

αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος των παρακάτω σχολικών μονάδων: ΙΕΚ ή Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου Α' ή Β' κύκλου σπουδών ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου ή Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχες ειδικότητες.

Όπως σε όλες τις αντίστοιχες προκηρύξεις κάθε υποψήφιος θα έχει δικαίωμα να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μιας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ή ΥΕ). Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψη-

φίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Κατ' εξαίρεση, σώρευση θέσεων δύο κατηγοριών, και συγκεκριμένα κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ, επιτρέπεται μόνο όταν στην ανακοίνωση προβλέπονται τόσο θέσεις κατηγορίας ΔΕ που μπορεί να καλυφθούν επικουρικός με εμπειρία και τίτλο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης όσο και θέσεις κατηγορίας ΥΕ. Στην περίπτωση αυτή ο υποψήφιος της ΥΕ κατηγορίας θα χρησιμοποιήσει μία μόνο αίτηση στην οποία θα αναγράφει κατά σειρά προτίμησης το σύνολο των θέσεων (κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ) που επιδιώκει.

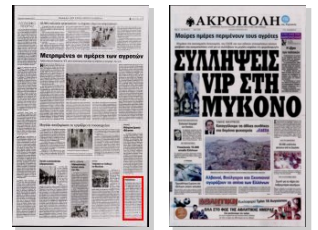
Όπως επισημαίνεται από τα αρμόδια υπουργεία, η δαπάνη των προσλήψεων θα βαρύνει τον προϋπολογισμό κάθε δήμου και θα καλυφθεί από τους ΚΑΠ, οι οποίοι αποδίδονται σε αυτούς από τον κρατικό προϋπολογισμό κάθε χρόνο.

4. ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΣΕ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ

Μέσο: Η ΑΚΡΟΠΟΛΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .09/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .10/08/2015

Σελίδα: 5



Προπληρωμένες κάρτες σε πολύτεκνους

Στην παράδοση ειδικών προπληρωμένων καρτών για προμήθεια τροφίμων, από ελληνική αλυσίδα σούπερ μάρκετ στην Αττική, σε 430 οικογένειες πολύτεκνων με πολύ χαμηλό εισόδημα προχώρησε ο Φιλανθρωπικός Οργανισμός «ΑΠΟΣΤΟΛΗ» της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην ανακούφιση και την υποστήριξη τους. Μέσω των συγκεκριμένων καρτών για τέσσερις συνεχείς μήνες οι πολύτεκνες οικογένειες θα μπορούν να προμηθευτούν φρέσκα τρόφιμα ελληνικής παραγωγής, όπως φρέσκο γάλα, γιαούρτι, αυγά, νωπό κοτόπουλο και είδη μαναβικής (φρούτα, λαχανικά). Η κάρτα είναι ονομαστική και προπληρωμένη. Όπως δήλωσε ο Γενικός Διευθυντής της «Αποστολής» κ. Κωνσταντίνος Δήμησας « από τις πρώτες μέρες της οικονομικής κρίσης η Αρχιεπισκοπή Αθηνών ενισχύσει, με όλες τις τις δυνάμεις, την συνοχή και την ενότητα του λαού και καλύπτει, στο μέτρο των δυνάμεών της, τις ανάγκες χιλιάδων οικογενειών. Η «Αποστολή» αισθάνεται χρέος της, να βοηθήσει την ελληνική οικογένεια ενωμένη και ισχυρή».



ΒΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΑΦΑΝΙΣΗ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΣΜΟΥ



Πριν νιώσετε οργή και απογοήτευση αναλογιστείτε ποιοι Έλληνες είναι αυτοί που γεννάνε πολλά παιδιά, που ονειρεύονται πολύτεκνες οικογένειες αφηφώντας την φτώχεια και την ευμάρεια. Δείτε γύρω σας και θα αντικρίσετε το πασιφανές ότι δηλαδή μόνο οι Χριστιανοί που ζουν Πνευματική ζωή πολλαπλασιάζουν το Γένος. Ο σοφός δάσκαλος Κ.Γανωτής είχε πει κάποτε... "Θα μείνουμε λίγοι αλλά θα γίνουμε γροθιά". Η Ελλάδα που ζούμε αδέρφια είναι Ελλάδα κατ' όνομα. Δεν είναι αυτή η Πατρίδα μας. Αυτό είναι το ψευτορωμαϊκό. Το προτεκτοράτο που πρέπει να καταρρεύσει. Η επιμονή μας στον αγώνα και Πίστη στον Χριστό θα φέρει την Ελευθερία.

Τέταρτοι στον κόσμο σε ρυθμό μείωσης πληθυσμού!

Γράφει ο **ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΟΥΝΤΖΟΥΡΟΥΛΙΑΣ**
lthesis.gr

Η Ελλάδα είναι 1η στην Ευρώπη και 3η στον κόσμο σε αμβλώσεις καθώς συντελούνται ετησίως περίπου 250.000 αμβλώσεις, αριθμός υπερδιπλάσιος των γεννήσεων. Οι ειδικόι μάλιστα υποπεύονται ότι τα περιστατικά ξεπερνούν τα 500.000. Ολοένα και χειρότερη γίνεται η κατάσταση με την υπογεννητικότητα στην πατρίδα μας. Αν, ως Έλληνες, δεν λάβουμε σοβαρά μέτρα, τότε με μαθηματική ακρίβεια σε λίγα μόλις χρόνια, θα αποτελούμε μειονότητα στην ίδια μας την χώρα. Αν δεν συμβεί κάποιο "δημογραφικό θαύμα", η δραματική μείωση του πληθυσμού της Ελλάδας είναι αναπόφευκτη καθώς το ποσοστό γονιμότητας αναμένεται να διαμορφωθεί στο 1,58 το 2060. Κάθε γενιά για να αναπαραχθεί χρειάζεται και "ελάχιστον 2,1 (δείκτης γεννητικότητας) παιδιά κατά μέσο όρο ανά γυναίκα: η ελληνική οικογένεια γεννά 1-1,3. Πριν λίγες ημέρες το World Economic Forum δημοσίευσε μια λίστα με τον ρυθμό γονιμότητας και η Ελλάδα είναι 4η χώρα στον κόσμο σε ρυθμό μείωσης πληθυσμού!! Με αυτό το ρυθμό μέχρι το 2060 ο πληθυσμός της Ελλάδας θα έχει μείνει στα περίπου 3-4 εκατομμύρια με άλλα περίπου τόσα εκατομμύρια μεταστών, δημιουργώντας μια εκρηκτική κατάσταση με απρόβλεπτες συνέπειες για το μέλλον του Έθνους μας.

Επιπλέον, η χώρα μας καταλαμβάνει μία θλιβερή πρωτιά όσον αφορά τον αριθμό των αμβλώσεων. Σύμφωνα με το Ινστιτούτο Ψυχικής και Σεξουαλικής Υγείας, η Ελλάδα είναι 1η στην Ευρώπη και 3η στον κόσμο σε αμβλώσεις καθώς συντελούνται ετησίως περίπου 250.000 αμβλώσεις, αριθμός υπερδιπλάσιος των γεννήσεων. Οι ειδικόι μάλιστα υποπεύονται ότι τα περιστατικά ξεπερνούν τα 500.000. Τα αίτια για αυτή την ζοφερή κατάσταση πολλά. Εν εξ' αυτών ο σύγχρονος τρόπος ζωής, η καθημερινότητα και τα ξεπεσμένα δυτικά πρότυπα έχουν δημιουργήσει αυτή την εικόνα. Η εκρηκτική άνοδος όμως συντελέστηκε από τότε που η χώρα αλωσοδέθηκε στα μνημόνια. Σήμερα, στην Ελλάδα των μνημόνων, η κατάσταση μοιάζει πλέον μη αναστρέψιμη. Την περίοδο 2010 - 2013, δηλαδή την τριετία που ξεκίνησαν η οικονομική κρίση και η ύφεση στην Ελλάδα, η συνολική μείωση του πληθυσμού της χώρας (θάνατοι και μετανάστευση) υπολογίζεται σε περίπου 190.000 άτομα! Το τραγικό είναι ότι το σύνολο των θανάτων ξεπέρασε αυτό των γεννήσεων, οι οποίες μειώθηκαν μέχρι και 10%, ενώ παράλληλα η μετανάστευση Ελλήνων (νεαρής κυρίως ηλικίας) στο εξωτερικό παρουσίασε κατακόρυφη αύξηση λόγω της καλιζούρας ανεργίας που μαστιάζει τη χώρα μας. Η αναλογία των νέων στη χώρα μας από 28,6% του συνολικού πληθυσμού που ήταν το 1950, περιορίστηκε στο 20% το 1990, έναντι 51% στην Τουρκία. Σε λίγα χρόνια, ο έ-

νας στους τέσσερις Έλληνες θα έχει ηλικία άνω των 65 ετών, ενώ το 1975 η αναλογία ήταν ένας στους δέκα. Η οικονομική κατάρρευση της χώρας έχει άμεση σχέση με τους λόγους που οδηγούν τους Έλληνες στο να μην γεννούν παιδιά. Τα μνημονιακά μέτρα αποτρέπουν όλο και περισσότερα νέα ζευγάρια να αποκτήσουν παιδιά, ενώ οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες αντιμετωπίζουν με τρόμο το μέλλον βλέποντας από τη μια τα εισοδήματά τους να μειώνονται δραστικά και από την άλλη την ελληνική πολιτεία να τους συμπεριφέρεται "εχθρικά". Η γήρανση του πληθυσμού οδηγεί μαθηματικά σε περαιτέρω μείωση του ρυθμού ανάπτυξης και η κατάσταση γίνεται ακόμη πιο εφιαλτική από το γεγονός ότι τα Ελληνόπουλα, φεύγουν μαζικά στο εξωτερικό αναζητώντας ένα καλύτερο αύριο. Το 2012, ο δείκτης γεννητικότητας στην Ελλάδα καταρράκωσε στις εννέα γεννήσεις ανά 1.000 κατοίκους, με τον αντίστοιχο αριθμό το 1980 να είναι 15,36. Η δραματική υποχώρηση του δείκτη είχε ξεκινήσει από τη δεκαετία του '90. Το 2012 καταγράφηκαν 84.851 γεννήσεις από Ελληνίδες (84,54%) και 15.520 από μετανάστριες (15,46%). Τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2011 ήταν 87.426 (82,14%) από Ελληνίδες και 19.002 (17,85%) από αλλοδαπές. Σημειώνεται πως τα τελευταία χρόνια, ο γενικός δείκτης γονιμότητας των αλλοδαπών γυναικών στην Ελλάδα είναι σταθερά υψηλότερος από των Ελληνίδων. Καταλαβαίνουμε πλέον όλοι ότι οι περισσό-

τερες γεννήσεις αφορούν άτομα αλλοδαπής προέλευσης. Αν αναλογιστούμε πως εκατομμύρια των μουσουλμάνων που έχουν κατακλύσει την χώρα μας, κάνουν από 4-5 παιδιά, τότε ο θάνατος του έθνους είναι εγγύτερα από ποτέ άλλοτε. Η χώρα μας δεν θα έχει πλέον προσωπικό για τις ΕΔ και αυτό θα καλυφθεί από αλλοδαπούς. Ο εθνικός ιστός θα διαρραγεί μια και καλή, η αλλοίωση της γλώσσας μας θα είναι δεδομένη, και οι γάμοι με άτομα διαφορετικής εθνικής προέλευσης θα μετατρέψει την Ελλάδα μια πολυπολιτισμική κοινωνία όπως οι ΗΠΑ. Μόνο που οι ΗΠΑ δεν ήταν ποτέ Έθνος. Το κράτος φυσικά όπως πάντα λείπει. Αντί να δώσει κίνητρα στις οικογένειες για την απόκτηση ενός παιδιού φθάνει στο σημείο να τιμωρεί και όλους όσους έχουν 3 και 4 παιδιά. Οι Έλληνες επιβάλλεται άμεσα να διεκδικήσουν αυτό που τους αξίζει και η ελληνική κυβέρνηση να νομοθετήσει για την παροχή των προνομίων εκείνων που απαιτούνται. Δεν μπορείς να ψηφίζεις για την παροχή της ιθαγένειας στους λαθρομετανάστες και ταυτοχρόνως να αφήνεις στο έλεος του θεού τους γηγενείς. Όλα τα παραπάνω καταγράφουν με χαρακτηριστικό τρόπο, ότι η συνέχεια του Έθνους βρίσκεται σε κίνδυνο. Είναι εθνικό καθήκον να ακριβηθεί η κυβέρνηση αλλά και εις μείους ώστε να λάβουμε όλες εκείνες τις δημογραφικές μεταρρυθμίσεις που θα οδηγήσουν σε αύξηση του πληθυσμού της Ελλάδας και στη συνέχεια του ένοδου ελληνικού Έθνους.