



Στην αναμονή χιλιάδες συνταξιούχοι

Κόλλησαν τα γρανάζια των μηχανισμών
απονομής, αφού τα Ταμεία ακόμα δεν έχουν
τις (απαραίτητες) υπουργικές αποφάσεις

Ρεπορτάζ
Βασίλης Αγγελόπουλος
vaggelopoulos@dimokratianews.gr

Τα γρανάζια της γραφειοκρατίας αλλά και η προεκλογική περίοδος έχουν εμποδίσει το υπουργείο Εργασίας να εκδώσει τις απαραίτητες εγκυκλίους και υπουργικές αποφάσεις, για να θέσει ουσιαστικά σε εφαρμογή τις διατάξεις του νέου Μνημονίου. Εγκύκλιοι και υπουργικές αποφάσεις που αφορούν σημαντικά ζητήματα, όπως είναι ο υπολογισμός και η απονομή των συντάξεων από τον Ιούλιο του τρέχοντος έτους και μετά, καθώς επίσης συνδέονται και με τη λειτουργία του Ενιαίου Ταμείου Επιχειρηματικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ).

Περιμένουν υπογραφές
Οι αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας δηλώνουν έτοιμες να προχωρήσουν στην έκδοση των παραπάνω εγκυκλίων, ώστε να απομείνει η υπογραφή τους από τον υπηρεσιακό υπουργό Εργασίας Δημήτρη Μουστάκα.

Πιο συγκεκριμένα, οι εγκύκλιοι και οι υπουργικές αποφάσεις που πρέπει να εκδοθούν αφορούν τα εξής θέματα:
• **Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης:** Πρόκειται για μία από τις πιο κρίσιμες εγκυκλίους, μια και θα διαιασφηνίζει τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότη-

σης έως το 2022 για όσους δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως την ψήφιση του νόμου (ν. 4336/2015), δηλαδή έως τις 13 Αυγούστου.

Επίσης, θα υπάρχει ειδική αναφορά στον τρόπο εφαρμογής της επιπλέον ποινής (πέναντι) κατά 10% για όσους επιμείνουν να λάβουν πρόωρη σύνταξη. Θα καθοριστούν οι κατηγορίες των εξαιρέσεων από τις αυξήσεις ορίων ηλικίας, οι οποίες μπορεί να φτάσουν έως και τα 17 έτη. Υπενθυμίζεται ότι πρέπει να εξαιρεθούν όσοι εργάζονται σε βάρεα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, και οι γονείς με τέκνα που είναι ΑμεΑ.

• **ΕΤΕΑ - ένταξη 11 Ταμείων:** Πρέπει να εκδοθεί υπουργική απόφαση για το ύψος των εισφορών που θα καταβάλλουν στο εξής οι ασφαλισμένοι των Ταμείων αυτών, το οποίο θα πρέπει να εξισορροπηθεί με αυτό που ήδη ισχύει για το ΕΤΕΑ.

Επίσης, θα πρέπει να υπάρξει ξεχωριστή υπουργική απόφαση για να ρυθμιστεί ο τρόπος διάθεσης στο ΕΤΕΑ του προσωπικού από το υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, που ήδη υπηρετεί στο Ταμείο Πρόνοιας Ασφαλισμένων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ), ένα Ταμείο που πρέπει να ενσωματωθεί στο «υπερ-επικουρικό».

• **Κατώτατη σύνταξη:** Χρειάζεται η έκδοση δύο εγκυκλίων. Η πρώτη αφορά τον τρόπο χορήγησης του οργανικού ποσού της σύντα-



ξης, δηλαδή εκείνου που προκύπτει από τις ασφαλιστικές εισφορές του δικαιούχου στη διάρκεια του εργασιακού βίου του έως τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του.

Υπενθυμίζεται ότι στο νέο Μνημόνιο ψηφίστηκε διάταξη που τονίζει ότι όσοι συνταξιοδοτηθούν

από την 1η Ιουλίου 2015 και μετά θα λάβουν μόνο το οργανικό ποσό της σύνταξης και όχι την καιвіαιτη μέχρι να γίνουν 67 ετών.

Η δεύτερη εγκύκλιος αφορά τα κατώτατα όρια σύνταξης που πρέπει να μείνουν «παγωμένα» έως το τέλος του 2021 στα επίπεδα που ήταν στις 31 Ιουλίου 2015.



Πράσινο φως για 1.100 θέσεις σε δήμους και περιφέρειες

Η πρόσληψη θα γίνει με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

Νέο πακέτο 1.100 προσλήψεων σε δήμους και περιφέρειες ανοίγει ύστερα από νέα υπουργική απόφαση. Σύμφωνα με αυτήν, ο αριθμός των εγκρίσεων πρόσληψης και ανανέωσης συμβάσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που εντάσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους έργων αυξάνεται κατά 1.100 άτομα.

Σημειώνεται ότι με την αρχική απόφαση είχαν εγκριθεί 5.495 προσλήψεις υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύναψη σύμβασης έργου και ειδικότερα προβλεπόταν η πρόσληψη 1.037 εργαζομένων που θα αμείβονται από τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους και 4.458 υπαλλήλων που θα απασχοληθούν στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμε-

Θα καλυφθούν ανάγκες κυρίως σε παιδικούς σταθμούς και σε προγράμματα ΕΣΠΑ που εκτελούν οι φορείς



νων από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους έργων. Ωστόσο, βάσει σχετικών υποβληθέντων αιτημάτων από δήμους και περιφέρειες, κρίθηκε πως ο αριθμός προσλήψεων για τα ερευνητικά, αναπτυξιακά συμβόλαια και τα συγχρηματοδοτούμενα έργα δεν επαρκεί για την υλοποίησή τους. Σε συνδυασμό με την ανάγκη απορρόφησης των διαθέσιμων πόρων και της προώθησης της ανάπτυξης αποφασίστηκε η αύξηση των προσλήψεων.

Οι θέσεις της συγκεκριμένης κατηγορίας αφορούν κυρίως προσωπικό σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και για τον λόγο αυτόν στις βασικές ειδικότητες που ζητούνται είναι βρεφονηπιοκόμοι, βοηθοί βρεφολόγοι,

κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, εργάτες γενικών καθηκόντων, καθαριστές, φύλακες καθώς και διάφοροι τεχνίτες (ελαιοχρωματιστές, θερμοϋδραυλικοί, μηχανοξυλουργοί κ.ά.).

Παράλληλα, θέσεις προβλέπονται για άλλα προγράμματα, για παράδειγμα μέσω ΕΣΠΑ. Σε αυτό το πακέτο θέσεων πιθανότητα θα ενταχθεί και το πρόγραμμα «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των έμμεσων ωφελούμενων ατόμων (ΚΗΦΗ)», το οποίο είχε εξαχρηθεί από την αρχική απόφαση αλλά τώρα στο τέλος Σεπτεμβρίου λήγουν οι συμβάσεις των εργαζομένων σε αυτό.

Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν θα είναι όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών, δηλαδή Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

Οι προσλήψεις αναμένεται να ξεκινήσουν το επόμενο διάστημα μετά την οριστικοποίηση της κατανομής ανά δήμο και περιφέρεια. Οι συμβάσεις που υπογράφονται είναι διάρκειας οκτώ μηνών έως 11 μηνών, όπως για παράδειγμα στις περιπτώσεις των παιδικών σταθμών.

Με βάση την κατανομή των θέσεων, κάθε δήμος ή περιφέρεια θα προχωρήσει στην έκδοση ξεχωριστής προκήρυξης για την πλήρωσή τους. Σε αυτές θα καθορίζονται αναλυτικά οι ειδικότητες

και τα απαιτούμενα προσόντα, είτε πρόκειται για τίτλους σπουδών, γνώση ξένων γλωσσών είτε για κατοχή πιστοποιητικών γνώσης χειρισμού Η/Υ, και οι πιθανές άδειες άσκησης επαγγέλματος, οδήγησης, χειρισμού μηχανημάτων κ.ά.

Σε κάθε περίπτωση, οι προσλήψεις θα γίνουν βάσει των διαδικασιών ΑΣΕΠ για εποχικές θέσεις ή θέσεις σύμβασης έργου. Στην πράξη αυτό συνεπάγεται μοριοδότηση ορισμένων από τα τυπικά προσόντα (βαθμός πτυχίου, γνώση ξένων γλωσσών) καθώς και κριτηρίων όπως η εμπειρία, ο χρόνος ανεργίας, η ύπαρξη ανήλικων τέκνων, η ιδιότητα του πολυτέκνου ή του τέκνου πολυτέκνης οικογένειας, του γονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας.

3. ΠΡΟΕΞΟΦΛΗΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/09/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/09/2015

Σελίδα: 14



Ερχονται νέα μέτρα χαλάρωσης των ελέγχων διακίνησης κεφαλαίων

€35 εκατ. το εβδομαδιαίο όριο συναλλαγών ανά τράπεζα. Αν δεν εξαντλείται, το υπόλοιπο δεν θα χάνεται, αλλά θα μεταφέρεται σε μηνιαία βάση

1,5%-3% οι χρεώσεις που εισπράττουν οι τράπεζες από επιχειρήσεις για συναλλαγές με χρεωστικές και πλαστικές κάρτες. Εξετάζεται να μειωθούν



75%
το ποσοστό των αιτήσεων για εισαγωγές που εγκρίθηκε τον Αύγουστο

50%
Μόνο το αντίστοιχο ποσοστό που εγκρίθηκε τον Ιούλιο

Προεξόφληση δανείων χωρίς περιορισμούς

Ετοιμο το υπουργείο Οικονομίας να ανάψει το πράσινο φως σε δανειολήπτες

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΙΝΤΙΚΑΚΗΣ

Αρση των περιορισμών στην πρόωγη, μερική ή ολική, εξόφληση δανείων για νοικοκυριά και επιχειρήσεις, θέμα που ενδιαφέρει πολλούς καταναλωτές κυρίως με στεγαστικά, εξετάζει στο πλαίσιο της περαιτέρω χαλάρωσης των capital controls το υπουργείο Οικονομίας. Αναφερόμενος από τη Θεσσαλονίκη στο θέμα ο υπουργός Οικονομίας Νίκος Χριστοδουλάκης μίλησε για τη δημιουργία ενός νέου προϊόντος που θα δίνει τη δυνατότητα «εξόφλησης των δανείων νοικοκυριών και επιχειρήσεων, με τρόπο όμως που δεν θα θίγει την αξία αγοράς των δανείων που οι τράπεζες μεταφέρουν στον ΕΛΑ».

Σήμερα, λόγω capital controls, δεν επιτρέπεται η εξόφληση ενός δανείου μέσω χρημάτων που έχει ο κάτοχός του σε καταθέσεις, παρά μόνο με κατάθεση μετρητών ή με μεταφορά κεφαλαίων από το εξω-

Εξετάζεται και η μείωση των χρεώσεων που εισπράττουν οι τράπεζες από επιχειρηματίες όταν αυτοί πληρώνονται με χρεωστικές και πιστωτικές κάρτες

τερικό. Και αυτό καθώς τα ενήμερα δάνεια (στεγαστικά, καταναλωτικά, κ.ά.) χρησιμοποιούνται ως ενέχυρα (collaterals) από τις τράπεζες προς τον ΕΛΑ προκειμένου εκείνες να συνεχίζουν να έχουν χρηματοδότηση. Αν κάποιος εξοφλήσει το σύνολο του δανείου του τότε αυτό παύει να είναι collateral και η τράπεζα δεν μπορεί πια να το ενεχυριάσει.

Το ζήτημα αναδείχθηκε τον Ιούλιο όταν μεγάλος αριθμός δανειοληπτών, φοβούμενοι κούρεμα στις καταθέσεις τους, ζήτησαν από τις τράπεζες να χρησιμοποιήσουν μέρος των παγωμένων λόγω capital controls καταθέσεών τους, αίτημα όμως που δεν έγινε δεκτό. Πώς λοιπόν θα αρθούν οι περιορισμοί για την εξόφληση των δανείων, χωρίς να μειωθούν τα ποσά που έχουν δώσει ως εγγύηση οι τράπεζες στον ΕΛΑ; Μια ιδέα είναι να εξοφλεί ο πελάτης το υπόλοιπο του δανείου του και το ποσό αυτό να μπαίνει σε έναν λογαριασμό cash collateral (δηλαδή με εγγύηση ρευ-

στού), ενώ η τράπεζα θα συνεχίζει να χρησιμοποιεί το δάνειο ως εγγύηση. Δεν αποκλείεται οι ανακοινώσεις για την εξόφληση των δανείων να συνδυαστούν με κίνητρα για επιστροφή των καταθέσεων που βρίσκονται στα στρώματα, θέμα στο οποίο επίσης αναφέρθηκε από τη Θεσσαλονίκη ο Νίκος Χριστοδουλάκης, χωρίς να επεκταθεί σε λεπτομέρειες.

Ταυτόχρονα εξετάζονται δύο ακόμη μέτρα. Πρώτον, η μεταφορά σε μηνιαία βάση του εβδομαδιαίου ορίου αποστολής εμβασμάτων ανά τράπεζα (σ.σ.: 35 εκατ. ευρώ) εφόσον αυτό φυσικά δεν εξαντλείται. Π.χ., αν μια τράπεζα εγκρίνει εμβάσματα 20 εκατ. ευρώ, τα 15 εκατ. να αξιοποιούνται σε μηνιαία βάση. Ανακοινώθηκε ήδη η μεταφορά του ημερήσιου ορίου σε εβδομαδιαία βάση, εφόσον δεν εξαντλείται. Δεύτερον, η μείωση των χρεώσεων που εισπράττουν οι τράπεζες από επιχειρηματίες όταν αυτοί πληρώνονται με χρεωστικές και πιστωτικές κάρτες.