

1. ΝΕΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΩΣ 40% ΓΙΑ 50.000 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μέσο: ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2015

Σελίδα: 1



ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ

**Νέες μειώσεις
έως 40%
για 50.000
συνταξιούχους**

» ΣΕΛ. 4

Στο στόχαστρο συνταξιούχοι από εθελούσια έξοδο

Της ΣΙΣΣΥΣ ΣΤΑΥΡΟΠΙΕΡΡΑΚΟΥ

ΟΛΟΙ όσοι συνταξιοδοτήθηκαν πρόωρα, κάνοντας χρήση των προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου, μπαίνουν τώρα στο στόχαστρο της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης και κινδυνεύουν με περικοπές στις συντάξεις αποδοχές τους ακόμη και 40%. Πρόκειται για περίπου 50.000 άτομα που έχουν αποχωρήσει την τελευταία 15ετία από ΔΕΚΟ και τράπεζες με τα συγκεκριμένα προγράμματα και βρέθηκαν να είναι συνταξιούχοι στην ηλικία των 45 ή 48 ετών! Μάλιστα, σύμφωνα με την ΟΤΟΕ, από τους συμμετέχοντες στα προγράμματα εθελουσίας εξόδου, μόνον το 40% είχε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Από την πλευρά του υπουργείου Εργασίας υποστηρίζουν ότι τα προγράμματα εθελουσίας εξόδου

που έγιναν τα τελευταία χρόνια προκάλεσαν ελλείμματα στα ασφαλιστικά ταμεία, που ξεπερνούν τα 5 δισ. ευρώ. Μόνο το πρόγραμμα εξόδου 2.800 εργαζομένων από την παλιά Ολυμπιακή Αεροπορία σε ηλικία 48 ετών κατά μέσο όρο (δηλαδή, δεκαεπτά χρόνια νωρίτερα από το όριο συνταξιοδότησης των νέων ασφαλισμένων) δημιούργησε στο ΙΚΑ μια «μαύρη τρύπα» 900 εκατ. ευρώ.

Συνολικά για τις τράπεζες, τα προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης έχουν οδηγήσει στην πύλη της εξόδου 15.000 εργαζομένους.

Σήμερα, αυτοί που είναι κάτω των 60 ετών και λαμβάνουν σύνταξη υπολογίζονται σε 409.967 άτομα ή στο 15,4% του συνόλου των συνταξιούχων της χώρας. Μάλιστα, είναι χαρακτηριστικό ότι επιπλέον 29.520 νέοι



50.000

άτομα

που αποχώρησαν από ΔΕΚΟ και τράπεζες θα δουν μειώσεις έως 40% στις συντάξεις τους

συνταξιούχοι, από τους οποίους οι 16.191 (ποσοστό 54,84%) είναι κάτω των 62 ετών, πήραν σύνταξη στο τρίμηνο Μαΐου-Ιουλίου 2015, δηλαδή πριν από τις πρώτες αλλαγές που έφερε στο ασφαλιστικό η τελευταία συμφωνία με τους δανειστές.

Για όλους αυτούς (και τους συνταξιούχους μέσω προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου) το βασικό σενάριο που επεξεργάζεται η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας προβλέπει πως με τον επανυπολογισμό των συντάξεών τους θα υποστούν τις μεγαλύτερες μειώσεις.

«Όσα χρόνια νωρίτερα από τον γενικό μέσο όρο (σ.σ.: τα 67 έτη) έχουν συνταξιοδοτηθεί, τόσο θα χάνουν την "κοινωνική προστασία" που θα παρέχεται στους υπόλοιπους ασφαλισμένους και θα έχουν τις μεγαλύτερες απώλειες», επισημαίνουν χαρακτηριστικά τα στελέχη

της κοινωνικής ασφάλισης.

Οι κυριότερες κατηγορίες του σύνολου των πρόωρα συνταξιοδοτηθέντων αφορούν σε λήλους Δημοσίου και ΔΕΚΟ που μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν στα 50 έτη με κύρια σύνταξη (τέρες με ανήλικα τέκνα) ή πριν από τα 60 χωρίς όριο, λόγω συμπλήρωσης 35

Ειδικότερα, μητέρες και πατέρες που έχουν συνταξιοδοτηθεί πριν από το 1992, μπορούσαν να αιτηθούν με 15ετία πριν από τους 50 έτη. Στο ΙΚΑ, μητέρες ανήλικων τέκνων που έφευγαν στην ηλικία των 50 με μειωμένη και στα 55 με μη σύνταξη. Σε «ασφαλιστικές ηλικίες» φεύγουν, επί ενότολοι, όπως και οι άνδρες με βάρη στο ΙΚΑ.

2. ΑΥΤΟΨΙΑ ΣΙΟ ΧΑΟΣ ΤΟΥ ΙΚΑ

Μέσο: ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2015

Σελίδα: 16



Αυτοψία στο χάος του ΙΚΑ

Αναρχία στην αγορά εργασίας, απώλειες εσόδων που ξεπερνούν το 1 δισ. ετησίως, χιλιάδες στην ουρά αναμονής για σύνταξη έως και δύο χρόνια

Του ΜΑΝΟΥ ΝΙΦΛΗ

Γιγαντιαίες διαστάσεις λαμβάνει πλέον η εισφοροδιαφυγή στην Ελλάδα. Η έρευνα της «Αγοράς» αποκαλύπτει τις αδυναμίες του ελεγκτικού μηχανισμού του μεγαλύτερου ασφαλιστικού ταμείου της χώρας, του ΙΚΑ, που στερούν από τα δημόσια ταμεία έσοδα ύψους ενός δισ. ευρώ ετησίως. Στην ίδια εικόνα προστίθεται και η αναμονή των εν δυνάμει συνταξιούχων, που περιμένουν έγκριση για περισσότερα από δύο χρόνια.

Η αυτοψία της «Α» στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ αποδεικνύει το μέγεθος του προβλήματος που δημιουργεί συνθήκες αναρχίας στην αγορά εργασίας, αλλά και απώλεια εσόδων τέτοιων που θα μπορούσαν να αποτελέσουν ισοδύναμο για μέτρα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Το ΙΚΑ Πατσίων είναι ένα από τα μεγαλύτερα της Αττικής και στην περιοχή ευθύνης του έχει περίπου 6.500 επιχειρήσεις. Μπαίνοντας κάποιος στο τμήμα εσόδων του κυρίου, διαπιστώνει ότι χιλιάδες φάκελοι περιμένουν για έλεγχο, αλλά δεν υπάρχει ελεγκτής. Η υπηρεσία διαθέτει δύο ελεγκτές, αλλά ο ένας χρειάζεται πολλές φορές να περνά στα γκισέ για να εξυπηρετεί τις ουρές των ασφαλισμένων, δηλαδή επί της ουσίας ένας ελεγκτής πρέπει να ελέγξει όλες τις επιχειρήσεις που ανήκουν στο ΙΚΑ Πατσίων.

«Ουσιαστικά, δεν γίνεται κανένας έλεγχος, η κατάσταση έχει ξεφύγει από κάθε έλεγχο, η κάθε επιχείρηση κάνει ό,τι θέλει κι εμείς προσπαθούμε με νύχια και με δόντια να πιάσουμε τα χιλιάδες πλαστά ένσημα που προσπαθούν να περάσουν οι επιτήδεις», λέει υπάλληλος του ΙΚΑ.

Στην εικόνα αυτή προστίθεται και η αδυναμία των ελεγκτών να έχουν πρόσβαση στο πολυδιαφημισμένο σύστημα «Εργάνη», όπου οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να περνούν όλες τις εργασιακές μεταβολές του προσωπικού τους. Σε κανέναν ελεγκτή δεν δίνεται η δυνατότητα να μπει

ΕΙΔΗ ΔΕΛΗΛΟΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

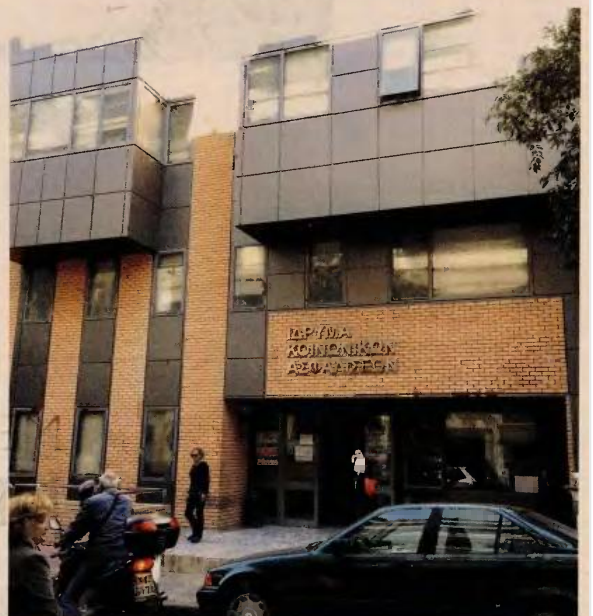


στο σύστημα, έτσι ο έλεγχος μπορεί να γίνει μόνο με επί τόπου έρευνα, κάτι που δεν γίνεται σήμερα. Ενδεικτικό της έλλειψης οργάνωσης και ελέγχων είναι το γεγονός ότι ο διευθυντής του ΙΚΑ Περιστερίου είναι ταυτόχρονα και διευθυντής του ΙΚΑ Σαντορίνης. Οι τουριστικές περιοχές είναι αυτές που «πονά» περισσότερο το σύστημα, με χαρακτηριστικό παράδειγμα της Μυκόνου, όπου αυξήθηκε ο αριθμός των επιχειρήσεων αλλά και ο αριθμός των εποχικών εργαζομένων, αλλά δεν υπάρχει κατώτατο του ΙΚΑ και οι αρμοδιότητες του έχουν περάσει σε εκείνο της Σύρου. Στους διαδρόμους των υπηρεσιών κυκλοφορεί ως ανέκδοτο η περίπτωση διευθυντή που έκανε ελέγχους μόνο για λίγες ημέρες σε μικρό νησί των Κυκλάδων και «γύρισε» με 200.000 ευρώ έσοδα. «Φαντάσου τα έσοδα αν γίνονταν κανονικά οι έλεγχοι».

Στους Αγίους Αναργύρους τα πράγματα είναι ακόμη χειρότερα. Ενώ θα έπρεπε να διενεργούν ελέγχους 14 ελεγκτές, στην υπηρεσία εργάζεται ένας για 12.000 επιχειρήσεις. Στο ΙΚΑ της Αλεξάνδρας τους ελέγχους σε 23.000 επιχειρήσεις πρέπει να κάνουν τέσσερις υπάλληλοι και στο Μαρούσι έξι ελεγκτές αντιστοιχούν σε 8.500 επιχειρήσεις.

«Έχουμε προτείνει σειρά μέτρων για την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής. Δεν μπορούμε να ψάχνουμε ισοδύναμα, όταν, κυρίως στις τουριστικές περιοχές, η εισφοροδιαφυγή βρίσκεται σε τέτοια επίπεδα. Στην Αττική ο επιτόπιος έλεγχος έχει καταργηθεί, με συνέπεια να χάνονται εκατομμύρια ευρώ που θα μπορούσαμε να έχουμε εισπράξει και να φανταστείτε ότι υπάρχουν ανεϊσπρακτες οφειλές που αφορούν σε περιόδους πριν από την κρίση. Αυτό που γίνεται σήμερα δεν είναι τίποτα άλλο από τον έλεγχο της παραγραφής, να ελέγχουμε δηλαδή υποθέσεις που πρόκειται να κλειστούν», λέει στην «Α» ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων Αττικής και Νήσων, Βαγγέλης Θεοδωρίδης.

Το ΙΚΑ Πατσίων έχει στην περιοχή ευθύνης του περίπου 6.500 επιχειρήσεις. Στο τμήμα εσόδων, χιλιάδες φάκελοι περιμένουν για έλεγχο, αλλά ελεγκτής δεν υπάρχει...



2. ΑΥΤΟΨΙΑ ΣΙΟ ΧΑΟΣ ΤΟΥ ΙΚΑ

Μέσο: ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2015

Σελίδα: 16



ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟ... ΠΕΡΙΜΕΝΕ

21 υπάλληλοι για 41.100 φακέλους!

ΜΙΑ άλλη ανοικτή πληγή για την κατάσταση που επικρατεί στο ΙΚΑ είναι οι συντάξεις. Τα στοιχεία αποτυπώνουν την εικόνα της πλήρους διάλυσης στο κομμάτι του ελέγχου των φακέλων με τα αιτήματα για συνταξιοδότηση. Σήμερα οι ελάχιστοι εισηγητές που ελέγχουν τα αιτήματα βρίσκονται στα αιτήματα που έγιναν το 2013 και «παγώνουν» ανάλογα με την υπόθεση. Στα ράφια του ΙΚΑ Πατσίων βρίσκονται περίπου 8.100 φακέλοι ανθρώπων που περιμένουν να πάρουν τη σύνταξη τους. Αυτούς τους φακέλους πρέπει να εξετάσουν τέσσερις εισηγητές που είναι υπεύθυνοι και για την αλληλογραφία με τουλάχιστον άλλες

τέσσερις υπηρεσίες και άλλα ασφαλιστικά ταμεία για την κάθε περίπτωση. «Υπάρχει μια περίπτωση που την κουβαλώ κάθε μέρα στο μυαλό μου, ακόμα και όταν βρίσκομαι στο σπίτι», λέει υπάλληλος του τμήματος συνταξιοδοτήσεων και προσθέτει: «Πρόκειται για μια ασφαλισμένη με 100% αναπηρία, έχει καταθέσει τα χαρτιά της από τον Μάρτιο του 2015 και δεν έχει πάρει ακόμα σύνταξη». Η κατάσταση δεν φαίνεται να αλλάζει προς το καλύτερο, αν σκεφθεί κανείς ότι μέχρι το 2009 έφταναν στο ΙΚΑ περίπου 30.000 με 35.000 αιτήματα για σύνταξη και από το 2010 έως και σήμερα ο αριθμός έχει φτάσει στις 140.000 ετησίως.

Αυτός ο αριθμός πρέπει να εξυπηρετηθεί με υπαλλήλους οι οποίοι πρέπει να περνούν από εκπαίδευση, που δεν ολοκληρώνεται ποτέ λόγω των συνεχών αλλαγών στο ασφαλιστικό. Ένας από τους εισηγητές σε κατάσταση της Αττικής μάς λέει ότι για να μπορέσει ένας υπάλληλος να διαχειριστεί έναν φάκελο από την αρχή έως το τέλος θα πρέπει να έχει εμπειρία στο αντικείμενο τουλάχιστον τριών ετών. «Φανταστείτε ότι μέχρι σήμερα περιμένουμε ερμηνευτικές εγκυκλίους νόμων που ψηφίστηκαν πριν από τρία ή πέντε χρόνια, τις περισσότερες φορές πληροφορούμαστε από τα ΜΜΕ τις αλλαγές και δεν ξέρουμε τι να κάνουμε», λέει ο ίδιος εισηγητής.



ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΙΚΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΙΣΗΓΗΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΑΚΕΛΩΝ
ΠΑΤΗΣΙΩΝ	4	8.100
ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ	7	17.000
ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ	4	7.500
ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	6	8.500

3. ΠΡΟΤΑΣΗ-ΣΟΚ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2015

Σελίδα: 18



Πότε συμφέρει να



Η Επιστημονική Ομάδα της ΕΝΥ-ΠΕΚΚ (Ένωση για την Υπεράσπιση της Εργασίας και του Κοινωνικού Κράτους) προβαίνει σήμερα σε δημόσια έκκληση, ανακοινώνοντας πέντε κομβικές συμβουλές-αυτάσεις προς τους ασφαλισμένους, θέλοντας με συντομία να παρουσιάσει έναν χρήσιμο Οδηγό-Χάρτη για τον κάθε πολίτη, που θα τον οδηγήσει με ασφάλεια, μέσα από τις δαιδαλώδεις διαδρομές της Νομοθεσίας, στην πολυπόθητη έξοδο προς τη σύνταξη».

Συμβουλή 1η: Όχι βεβιασμένη απόφαση για συνταξιοδότηση
Σύμφωνα με το τρίτο Μνημόνιο (Ν. 4336/2015) και τον εφαρμοστικό του Νόμο (Ν. 4337/2015) που ρυθμίζουν το ασφαλιστικό καθεστώς όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΝΑΤ, ΟΓΑ κ.λπ.) και του Δημοσίου, θεμελιωμένα δικαιώματα μέχρι και 18/8/2015 δεν θίγονται ως προς τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, όποτε κι αν υποβληθεί η αίτηση συνταξιοδότησης (ακόμα και μετά την ημερομηνία αυτή).
Συνεπώς, για χιλιάδες ασφαλισμένους δεν υπάρχει λόγος φυγής προς τη σύνταξη, αφού η βεβιασμένη έξοδος με λίγες ημέρες ασφάλισης και με «ποινή» («πέναλτι») λόγω ηλικίας (έως και 40%!) μπορεί να οδηγήσει σε συντάξεις-«φιλοδωρήματα»!

Συμβουλή 2η: Χρήση πλάσματικών χρόνων
Σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, ισχύουν μεταβατικά (και πιο ευνοϊκά) όρια ηλικίας για όσους μπορούν με τη χρήση πλάσματικών ετών (όπως ορίζεται στο Ν. 3996/2011) να βγουν στη σύνταξη σε μικρότερα όρια ηλικίας (από 55 έως και τα 62 έτη).
Συνεπώς, όσοι μπορούν να κατοχυρώσουν δικαίωμα με χρήση χρόνου στρατού, ανεργίας (επιδοτούμενης και μη), τέκνων, σπουδών κ.λπ., σφειλούν να εξετασούν τις δυνατότητες που τους δίνει ο Ν. 4093/2012, προκειμένου να αποσφύγουν τις γενικές διατάξεις συνταξιοδότησης που, συχνά, προβλέπουν ακόμα και 12.000 ημέρες ασφάλισης (40 χρόνια) για να λάβουν σύνταξη!

Συμβουλή 3η: Καλή γνώση του θεσμικού πλαισίου
Με τις πρόσφατες αλλαγές που εισήγαγε ο Ν. 4337/2015 και η σχετική εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύτηκε στις 27/10/2015, παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3863/2010.
Συγκεκριμένα, διευκρινίζεται ότι πλέον, υπό την ισχύ του ν. 4337/2015, όσοι ασφαλισμένοι θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης έως την 31/12/2014 και συνταξιοδοτήθηκαν από 1/1/2015 έως 31/8/2015, διέπονται από το προ του Ν. 3863/2010 καθεστώς, το οποίο άλλωστε και γνώριζαν ως ισχύον όταν υπέβαλαν την αίτηση συνταξιοδότησης. Με άλλα λόγια, με τις ρυθμίσεις του άρθρου 14 του Ν. 4337/2015, όπως εξηγεί και η σχετική εγκύκλιος, «θεραπευτική» η αναδρομικότητα που είχε δοθεί στις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3863/2010 και δεν επηρεάζονται οι ασφαλισμένοι που υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης στα μεσοδιάστημα από 1/1/2015 έως 31/8/2015, πριν δηλαδή από τη θέση σε ισχύ του Ν. 4336/2015.
Οι λοιποί ασφαλισμένοι, που ΔΕΝ έχουν έναρξη συνταξιοδότησης πριν την 1/9/2015, υπάγονται υποχρεωτικά στις διατάξεις του Ν. 3863/2010 και ο υπολογισμός της σύνταξης, όποτε και αν αποχωρήσουν από την εργασία τους, θα γίνει με βάση τις διατάξεις αυτές.

Συνεπώς, δεν υφίσταται λόγος άμεσης αποχώρησης από τον εργασιακό βίο, αφού, όπως ή άλλως, όλοι καταλαμβάνονται από τον νέο τρόπο υπολογισμού της σύνταξης. Συμβουλευόμαστε γενικά τους ασφαλισμένους αυτούς να επιλέξουν, δηλαδή, την παραμονή στην εργασία και τον μισθό.
Για όλους αυτούς θα ήταν καλύτερο να κατοχυρώσουν με τα δικαιώματά τους, αλλά να παραμείνουν στη θέση εργασίας τους, αφού οι περιοδικές-τακτικές περιεκτικές των συντάξεων τους αναμένουν με κάθε βεβαιότητα.

Συμβουλή 4η: Γνώση ορθού υπολογισμού βασικής-αναλογικής σύνταξης
Με βάση τα ανωτέρω δημιουργούνται

οι εξής διαφοροποιήσεις, ανάλογα με τον χρόνο θεμελίωσης δικαιώματος σύνταξης, ως προς τον τρόπο υπολογισμού:
α) Αναλογική σύνταξη
Η αναλογική σύνταξη αντιστοιχεί στο ποσό που αναλογεί στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για τα έτη ασφάλισης, από 1/1/2011 και εφεξής (για τα έτη προ 1/1/2011 ισχύει το παλιό σύστημα). Προ της τροποποίησης που εισάγεται με το Ν. 4337/2015, η αναλογική σύνταξη αφορούσε μόνον όσους ασφαλισμένους θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης από 1/1/2011.
Με το Ν. 4337/2015 προστίθεται η εξής κατηγορία ασφαλισμένων: όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης μέχρι

31/12/2014 αλλά η συνταξιοδότησή τους αρχίζει από 1/9/2015.
β) Βασική σύνταξη
Προ της τροποποίησης που εισάγεται με το Ν. 4337/2015, η βασική σύνταξη αφορούσε μόνον όσους ασφαλισμένους θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης από 1/1/2015.
Με τον Ν. 4337/2015 προστίθεται η εξής κατηγορία ασφαλισμένων: όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31/12/2014 αλλά η συνταξιοδότησή τους αρχίζει από 1/9/2015.
γ) Ασφαλισμένοι για πρώτα φορά από 1/1/2011 και εφεξής
Οι εν λόγω ασφαλισμένοι δικαιούνται αναλογικού ποσού σύνταξης με βάση τον συνολικό χρόνο ασφάλισης τους,

Πρό ημερής σύνταξης		Για ηλικίες: 62	
Από αρχής του νόμου έως 31-12-2015			
2015		2016	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	55
51	55	51	56
52	55	52	56
53	55 & 11 μην.	53	56 & 9 μην.
54	55 & 11 μην.	54	56 & 9 μην.
55	55 & 11 μην.	55	56 & 9 μην.
56	56 & 9 μην.	56	57 & 6 μην.
57	57 & 8 μην.	57	58 & 3 μην.
58	58 & 6 μην.	58	59
59	59 & 3 μην.	59	59 & 9 μην.
60	60 & 3 μην.	60	60 & 6 μην.
61	61 & 2 μην.	61	61 & 3 μην.
62	62	62	62

2019		2020	
Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης
50	55	50	55
51	59	51	60
52	59	52	60
53	59 & 5 μην.	53	60 & 3 μην.
54	59 & 5 μην.	54	60 & 3 μην.
55	59 & 5 μην.	55	60 & 3 μην.
56	59 & 9 μην.	56	60 & 6 μην.
57	60 & 2 μην.	57	60 & 9 μην.
58	60 & 6 μην.	58	61
59	60 & 11 μην.	59	61 & 3 μην.
60	61 & 3 μην.	60	61 & 6 μην.
61	61 & 8 μην.	61	61 & 9 μην.
62	62	62	62



Το «κρυφό χρέος» των 4,5 δισ. ευρώ

Δημοσιονομική βόμβα από τις συντάξεις και τα εφάπαξ που δεν έχουν εκδοθεί

Βόμβα ύψους 4,5 δισ. ευρώ από τη μη έκδοση συντάξεων και εφάπαξ απειλεί να τινάξει στον αέρα τον δημοσιονομικό σχεδιασμό του οικονομικού επιτελείου και να γκρεμίσει τα ασφαλιστικά ταμεία καθιστώντας άσκοπη οποιαδήποτε ασφαλιστική μεταρρύθμιση.

Έκτη χρονιά εφαρμογής των Μνημονίων και το κράτος έχει κηρύξει στάση πληρωμών στις συντάξεις, αφού -λόγω της δεινής οικονομικής τους κατάστασης και της έλλειψης του αναγκαίου προσωπικού- εκκρεμούν σήμερα στα Ταμεία για έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης εκατοντάδες χιλιάδες αιτήσεις. Στο υπέρογκο αυτό κρυφό χρέος, που δεν καταγράφεται επίσημα, πρέπει να προστεθούν και οι οφειλές των Ταμείων προς τον ΕΟΠΥΥ, της τάξης του 1,9 δισ. ευρώ, αλλά και προς τους πρώην οργανισμούς Εργατικής Εστίας και Εργατικής Κατοικίας (327,2 εκατ. ευρώ), για εισφορές που πληρώνονται από τους ασφαλισμένους, αλλά δεν αποδίδονται στους οργανισμούς.



Εκκρεμούν 173.000 αιτήσεις κύριας σύνταξης, 130.000 επικουρικής, 25.000 χορήγησης μερίσματος και 61.000 χορήγησης επιδόματος

Συγκεκριμένα, αρχές Νοεμβρίου εκκρεμούν: α) 173.000 αιτήσεις για κύρια σύνταξη συνολικού κόστους 2 δισ περίπου, εκ των οποίων ο ποσοστό των 80.000 αιτήσεων στο ΙΚΑ, 33.000 στον

ΟΑΕΕ, 30.000 στον ΟΓΑ, 15.000 στο Δημόσιο και 15.000 αιτήσεις στα υπόλοιπα Ταμεία Κύριας Σύνταξης.

β) 130.000 αιτήσεις για έκδοση επικουρικής σύνταξης, εκ των οποίων 126.000 στο ΙΚΑ και το ΕΤΕΑ και 5.000 αιτήσεις στα λοιπά Ταμεία Επικουρικής, με συνολικό κόστος 600 εκατ. ευρώ,

γ) 25.000 αιτήσεις χορήγησης μερίσματος συνολικού κόστους 100.000 εκατ. ευρώ και

δ) 61.000 αιτήσεις χορήγησης επιδόματος εφάπαξ συνολικού κόστους 1,8 δισ. ευρώ.

ΔΥΟ ΑΓΩΓΕΣ ΑΠΟ ΔΕΗ

Μέσα σε αυτό το κλίμα η κυβέρνηση επιδιώκει να κρύψει «Κάτω από το χαλί» χρέος ύψους τουλάχιστον 2 δισ. ευρώ, καθώς δεν μπορεί να καταλήξει σε ισοδύναμο για την εφαρμογή της απόφασης του ΣΤΕ που έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις που επιβλήθηκαν από το 2012 και μετά. Αυτό που θα επιδιωχθεί είναι η παράκαμψη του προβλήματος μέσω της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης.

Βέβαια, ήδη, συνταξιούχοι της ΔΕΗ αποφάσισαν να καταθέσουν δύο αγωγές σε βάρος της Πολιτείας για τις μειώσεις που έχουν σημειωθεί στις κύριες και στις επικουρικές συντάξεις, όπως προέκυψαν από τους νόμους 4051 και 4093/2012 και οι οποίες κρίθηκαν από το ΣΤΕ αντισυνταγματικές.

Πρόκειται για μια διαδικασία ομαδικών αγωγών που αφορούν όχι μόνο την άμεση παύση των «παράνομων μειώσεων», όπως χαρακτηρίζονται, αλλά και την «έντοκη επιστροφή του ποσού» που ανα-

λογεί στον κάθε συνταξιούχο χωριστά.

Η οριστικοποίηση της κυβερνητικής πρότασης για το ασφαλιστικό οδηγεί σε μεγάλες μειώσεις όλες τις συντάξεις, ακόμα και αυτές που είναι κάτω από τα 1.000 ευρώ.

Τρία θα είναι τα βασικά «κλειδιά» για τον ανακαθορισμό των συντάξεων. Συντάξιμες αποδοχές και ποσοστό αναπλήρωσης, έτη ασφάλισης και ύψος εισφορών, αλλά και ηλικία συνταξιοδότησης. Τις μεγαλύτερες μειώσεις θα έχουν όσοι συνταξιοδοτήθηκαν πρόωρα, με διατάξεις που τους επέτρεπαν να ανοίξουν την πόρτα σε ηλικίες κάτω των 60, όσοι μπόρεσαν και έφυγαν με λίγα χρόνια ασφάλισης, υψηλά ποσοστά αναπλήρωσης και μεγάλους συντάξιμους μισθούς.

Το τελικό εύρος των περικοπών θα εξαρτηθεί από το αν στο μείγμα των μέτρων θα συμπεριληφθούν και αυξήσεις εισφορών, κάτι για το οποίο εκφράζουν ενστάσεις δανειστές κι επιχειρηματικός κόσμος.

Παράλλα, όλα τα ταμεία κύριας ασφα-

λισίας θα συγχωνευθούν στο ΙΚΑ (με ΟΓΑ και ΝΑΤ μόνο για τις προνοιακές παροχές) και διατήρηση της επικουρικής ασφάλισης ως χωριστό και ανεξάρτητο πυλώνα. Αν και η τύχη της επικουρικής δεν έχει ακόμη εντελώς κλειδωθεί, τις τελευταίες μέρες κερδίζει έδαφος η πρόταση για αποφυγή της συγχώνευσης κύριας και επικουρικής σε μια παροχή.

Το σενάριο αυτό προβλέπει διατήρηση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης, ενσωμάτωση σε αυτό όλων των επικουρικών που έχουν μείνει εκτός (εκτός κι αν επιθυμούν να μετατραπούν σε επαγγελματικά Ταμεία), μεσοσταθμικές μειώσεις 6% στις υψηλές επικουρικές με ενιαιοποίηση των κανόνων παροχών, ενδεχομένως σε συνδυασμό με μικρή αύξηση εισφορών 1% (0,5% για εργοδότες και 0,5% για εργαζόμενους).

Στο τραπέζι βρίσκεται επίσης ο εξορθολογισμός των παροχών, με μείωση ορισμένων υψηλών ποσοστών αναπλήρωσης που υπερβαίνουν το 20% (π.χ. 26% - 60% ανάλογα με τα έτη ασφάλισης στο ΕΤΕΑΜ, ως 40% στις τράπεζες, 23% στον ΟΤΕ, 35% στο ΤΕΑΠΟΚΑ, 30% στους δημοτικούς υπαλλήλους, 24-40% στο ΤΕΑΥΕΚ - εμποροπάλληλοι, 47% σε υπαλλήλους ναυτιλιακών πρακτορείων κ.α.) αν και κάτι τέτοιο χαρακτηρίζεται από ειδικούς της κοινωνικής ασφάλισης πολύ δύσκολο εγχείρημα.

Αξίζει να σημειωθεί πως για φέτος είχαν προυπολογιστεί μειώσεις 15% λόγω της ρήτρας μηνενικού ελλείμματος που δεν εφαρμόστηκαν και στο ΕΤΕΑ προβλέπεται έλλειμμα 88 εκ. ευρώ για φέτος.

Σε ζώνη κινδύνου τα «ευγενή ταμεία»

Στην πρώτη γραμμή του πυρός αναμένεται να βρεθούν κατηγορίες συνταξιούχων που έφυγαν με υψηλά ποσοστά αναπλήρωσης και υψηλούς συντάξιμους μισθούς. Στο πλαίσιο αυτό, δεν αποκλείεται να προβλεφθεί ένας «μέσος μισθός» για τον κάθε συνταξιούχο, ανάλογα με την εποχή κατά την οποία συνταξιοδοτήθηκε και σε αυτόν να εφαρμοστούν τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης (με αντιστοιχία στους ενιαίους κανόνες που θα επιβληθούν στους ασφαλισμένους).

Σε ζώνη υψηλού κινδύνου βρίσκονται συνταξιούχοι των

λεγόμενων «ευγενών» Ταμείων (ΔΕΚΟ - Τράπεζες), του Δημοσίου, γιατροί, μηχανικοί, συνταξιούχοι του πρώην ΤΕΒΕ κ.α.

Όπως επισημαίνουν ειδικοί της κοινωνικής ασφάλισης παλαιοί ασφαλισμένοι σε Ταμεία ΔΕΚΟ έφευγαν με ποσοστά αναπλήρωσης (πριν τις περικοπές των μηνονίων) 100% - 105% (άθροισμα κύριας και επικουρικής). Σε Ταμεία τραπεζών υπήρχαν ποσοστά αναπλήρωσης ακόμη και 116%, ενώ στο Δημόσιο ή και στο ΙΚΑ έφταναν στο 105% - 110%.



14 ΕΚΕ

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Σάββατο 14 Νοεμβρίου 2015

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΠΟΥ ΞΕΧΩΡΙΖΟΥΝ

Οι πρωταγωνιστές της εταιρικής ευθύνης

Δράσεις για την κοινωνία, το περιβάλλον και τους νέους από 5+1 εταιρείες

Μπορεί η εταιρική κοινωνική ευθύνη στην Ελλάδα να μην είναι ιδιαίτερα διαδεδομένη, ωστόσο οι εδραιωμένοι επιχειρηματικοί όμιλοι παραμένουν προσλωμένοι στην υλοποίηση μιας ανταποδοτικής στρατηγικής προς τους κοινωνικούς εταίρους τους και όχι μόνο. Και δεν είναι τυχαίο που οι όμιλοι αυτοί διακρίνονται για τις επδόσεις τους σε επίπεδο τόσο κοινωνικού έργου όσο και οικονομικών αποτελεσμάτων. Παρατίθενται ορισμένες από τις ελληνικές εταιρείες που παρουσιάζουν σημαντικό κοινωνικό έργο.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Ο τραπεζικός όμιλος συγκέντρωσε φέτος, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, σχολικά είδη για τα παιδιά των ιδρυμάτων της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», για Το Χαμόγελο του Παιδιού και την Κιβωτό του Κόσμου, όπως και για τα παιδιά πολύτεκνων οικογενειών, σε κεντρικά σημεία της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης.

Ταυτόχρονα, ως επίσημος χορηγός του ΣΕΙΓΑΣ και ονομαστικός χορηγός του αγώνα παιδιών, συμμετείχε για δεύτερη χρονιά με τη δική της ομάδα «i-run» στον 33ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε φέτος με τη συμμετοχή 43.000 δρομέων. Με περισσότερους από 700 εργαζομένους και συγγενείς αυτών, η ομάδα «i-run» αποτέλεσε μία από τις μεγαλύτερες εταιρικές συμμετοχές στη φετινή διοργάνωση, με σημαντική αύξηση του αριθμού των δρομέων της και στα τρία αγωνίσματα των 5, 10 και 42 χιλιομέτρων.

ALPHA BANK Το αποτίμημα της Τράπεζας Alpha είναι ιδιαίτερα σημαντικό και στην παιδεία. Έτσι, μία ημέρα μετά την έναρξη της σχολικής χρονιάς, ο τραπεζικός όμιλος διοργάνωσε εκδηλώσεις κοινωνικής προσφοράς στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα και την Πάτρα, με σκοπό τη συλλογή σχολικών ειδών για τα παιδιά που φιλοξενούνται σε ενδεδειγμένα των πόλεων αυτών.

Χάρη στην **αθρόα εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων** της τράπεζας, συγκολληθήκαν συνολικά 270 χαρτοκβώτια με σχολικά είδη. Επιπλέον, η τράπεζα προσέφερε 225 σχολικές τσάντες UNICEF για τις ανάγκες των παιδιών που φιλοξενούνται στα Παιδικά Χωριά SOS Βάρνης, στο Χαμόγελο του Παιδιού, στο Χαϊχάικου



Η Εθνική Τράπεζα, η Alpha Bank, το ΕΛΠΕ, ο όμιλος Μυτιληναίων, ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς και η αλυσίδα σούπερ-μάρκετ AB Βασιλόπουλος διακρίνονται για το κοινωνικό τους έργο.

Οι όμιλοι που αναπτύσσουν δράσεις ΕΚΕ διακρίνονται για τις επδόσεις τους σε επίπεδο τόσο κοινωνικού έργου όσο και οικονομικών αποτελεσμάτων

ρίκειο Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας, στα Παιδικά Χωριά SOS - Πλαγιάρι Θεσσαλονίκης, στα ιδρύματα Μέλισσα και Φίλυρο, στο Κρίκειο Ορφανοτροφείο Λάρισας, στο Ορφανοτροφείο Βόλου και στο Χαμόγελο του Παιδιού στην Πάτρα.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Τα Ελληνικά Πετρέλαια βραβεύτηκαν για πέμπτη συνεχή χρονιά στην υψηλότερη κατηγορία, Platinum, για τις επδόσεις τους στην εφαρμογή υπεύθυνων εταιρικών πρακτικών, μέσω του Δείκτη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CR Index). Ο δείκτης CR Index, που εισήχθη στην Ελλάδα το 2008 από το Ινστιτούτο Εταιρικής Κοινωνικής

Ευθύνης σε συνεργασία με το ΒΙΤΚ (Business in the Community), είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο εργαλείο για τη συγκριτική αξιολόγηση των εταιρειών σε ό,τι αφορά τις επδόσεις τους σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης σε τέσσερις επιμέρους τομείς: κοινωνία, περιβάλλον, εργαζόμενοι και αγορά.

Ακόμα, ο όμιλος κατόρθωσε φέτος, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, **υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές** σε φημισμένα πανεπιστήμια του εξωτερικού. Οι επιστημονικοί κλάδοι που επιλέγονται είναι οι τομείς Μηχανικής, Οικονομίας και Διοίκησης, με εφαρμογές στη Διύληση και Εμπορία Πετρελαιοειδών, καθώς και οι τομείς Έρευνας και Παραγωγής Υδρογονανθράκων.

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Ο εισηγμένος ενεργειακός, βιομηχανικός και κατασκευαστικός όμιλος κατά το 2014 διέθεσε τα ποσά των:

- 53,6 εκατ. ευρώ σε φόρους
- 62,2 εκατ. ευρώ που αντιστοιχούν σε παρόχους κεφαλαίου
- 83,8 εκατ. ευρώ σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων
- 51,5 εκατ. ευρώ σε επενδύσεις
- 852.000 ευρώ σε κοινωνικές δαπάνες κοινοτομίας και
- 9,2 εκατ. ευρώ σε περιβαλλοντικές δαπάνες.

Παράλληλα, οι πρωτοβουλίες της ΕΚΕ αφορούν, μεταξύ άλλων, την έναρξη εσωτερικού προγράμματος

εκπαίδευσης και επαναπροσδιορισμού του ρόλου των ομάδων ΕΚΕ των θυγατρικών εταιρειών του ομίλου. Όπως και την υλοποίηση για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά του θεσμού της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τη συμμετοχή στην πρωτοβουλία Sustainable Greece 2020 και την πρωτοβουλία του UNGC «Πρόσκληση σε δράση» ενάντια στη διαφθορά.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς υποστηρίζει την υποψηφιότητα της πόλης του Πειραιά ως **Πολιτιστικής Ευρωπαϊκής Πρωτεύουσας το 2021**, συμμετέχοντας ενεργά στην ευρωπαϊκή διεκδίκηση. Από το 2010 ο ΟΛΠ έχει προτείνει εγγράφως, και υποβιβήθηκε από το αρμόδιο υπουργείο Πολιτισμού και την Περιφέρεια, τον εορτασμό της επετείου των 2.500 χρόνων, ενώ ταυτόχρονα υποστήριξε –και έγινε αποδεκτή από τον Δήμο Πειραιά– την πρόταση για διεκδίκηση της υποψηφιότητας της πόλης ως πολιτιστικής πρωτεύουσας το 2021.

Ταυτόχρονα, με σεβασμό στο περιβάλλον, η εισηγμένη εταιρεία, μεταξύ άλλων, παρακολουθεί την ποιότητα του θαλάσσιου, ακουστικού και ατμοσφαιρικού περιβάλλοντος μέσω ειδικών προγραμμάτων, εγκεκριμένων από το υπουργείο Περιβάλλοντος, σε συνεργασία με ναυπηγικο-επιστημονικούς φορείς και ειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες. Λαμβάνει,

ακόμα, μέριμνα για την εναλλακτική διαχείριση των αποβλήτων του τόσου από τους εργαζομένους όσο και από τους χρήστες του λιμένα, ενώ εφαρμόζει αντίστοιχο σχεδιασμό για την περιβαλλοντική διαχείριση των αποβλήτων πλοίων.

AB ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Την πενταετία 2010-2014, στις συνολικές επενδύσεις ύψους **262 εκατ. ευρώ** που πραγματοποιήσε η εταιρεία AB Βασιλόπουλος, το **180 εκατ. ευρώ** αφορούσαν ένοικια μερών καταστημάτων και το **82 εκατ. ευρώ** ανακαίνισεις καταστημάτων. Η συμβολή, λοιπόν, της εταιρείας στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας είναι έμπρακτη, με τα 27 νέα καταστήματα, που διέπυρνα τον δίκτυο των 308 καταστημάτων σε όλη τη χώρα, να δημιουργούν όχι μόνο νέες θέσεις εργασίας, αλλά και εργασιακές ειδικότητες τεχνικών, μηχανικών, κατασκευαστών, προμηθευτών προϊόντων κ.ά.

Επιπλέον, η αλυσίδα σούπερ-μάρκετ το 2014 κατέβαλε **180 εκατ. ευρώ** σε εισφορές υπέρ του ελληνικού Δημοσίου, συμβάλλοντας κατά περίπου **1% στο ΑΕΠ**, σπυρίζοντας, έτσι, την ελληνική οικονομία. Ταυτόχρονα, κόντρα στο ασταθές κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, εφάρμοσε με επαγγελματική ευθύνη την ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας απέναντι στις τρεις βασικές έννοιες: τον «άνθρωπο», τα «πρόϊοντα» και το «περιβάλλον».



666 € (!!!) η μέση σύνταξη

Τα στοιχεία που
δειχνουν
τη μαύρη εικόνα
λόγω Μνημονίου



Οι κύριες συντάξεις, προ φόρου και μετά των κρατίσεων υγειονομικής περίθαλψης των μνημονιακών περικοπών και μη συμπεριλαμβανομένου του ΕΚΑΣ, κατά μέσο όρο φτάνουν στα 666,01 ευρώ τον μήνα, ενώ οι επικουρικές στα 168,57 ευρώ. Το στοιχείο αυτό προκύπτει από το σύστημα «Ηλιος» που αφορά τις συντάξεις που καταβλήθηκαν κατά τον μήνα Ιούνιο.

Συνολικά ανήλθαν στα 2.656.390 οι συνταξιούχοι στην Ελλάδα τον Ιούνιο, με το μηνιαίο ποσό που δαπανήθηκε να υπερβαίνει τα 2,35 δισ. ευρώ. Πρόκειται για έναν αριθμό που είναι υψηλότερος κατά μόλις 383 συνταξιούχους σε σύγκριση με έναν μήνα νωρίτερα. Τον Ιούνιο πληρώθηκαν 4.554.830 συντάξεις, από τις οποίες οι 2.905.941 είναι κύριες και οι 1.648.889 επικουρικές. Από τα

υπόλοιπα στοιχεία του συστήματος «Ηλιος» προκύπτει ότι οι επερχόμενες αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας οδηγούν όλο και περισσότερους εργαζομένους να βγουν στη σύνταξη σε μικρή σχετικά ηλικία, κάνοντας χρήση των ευνοϊκών διατάξεων που ίσχυαν μέχρι πρότινος.

Τα ασφαλιστικά ταμεία

Επί συνόλου 9.654 νέων συνταξιούχων τον Ιούνιο πάνω από τους μισούς (52,88% ή 5.106 νέοι συνταξιούχοι) είναι ηλικίας κάτω των 62 ετών, που είναι το γενικό όριο συνταξιοδότησης, με 40 χρόνια προϋπηρεσίας. Τον περασμένο Ιούνιο τα ασφαλιστικά ταμεία χρει-

άστηκε να καταβάλουν 62.625.062 ευρώ για 16.508 νέες συντάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των αναδρομικών ποσών που οφείλονταν. Διαπιστώνεται ότι τέσσερις συντάξεις τον μήνα λαμβάνουν 60.945 συνταξιούχοι, πέντε συντάξεις χορηγούνται σε 14.517 δικαιούχους και έξι σε 4.797 συνταξιούχους. Επτά συντάξεις τον μήνα δίνονται σε 371 συνταξιούχους, οκτώ συντάξεις λαμβάνουν 53 συνταξιούχοι, ενώ υπάρχουν επτά συνταξιούχοι που έχουν εισόδημα από εννέα συντάξεις και τέσσερις συνταξιούχοι που λαμβάνουν 10 συντάξεις.

Οι περισσότερες κύριες συντάξεις γήρατος (776.822 ή 38,09%) κυμαίνονται από 500 ως 1.000 ευρώ τον μήνα.