

1. ΤΟ ΝΕΟ ΤΟΠΙΟ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΕΠΙΚΑΙΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2015

Σελίδα: 31



ΣΕ ΠΟΙΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ

ΤΟ ΝΕΟ ΤΟΠΙΟ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ



του **Γιώργου
Αυτιά**

Τριάντα πέντε κατηγορίες ασφαλισμένων που με το προηγούμενο καθεστώς μπορούσαν να έχουν πάρει πλήρη σύνταξη πριν από τα 67 τους χρόνια επηρεάζουν οι νέες ρυθμίσεις για τη συνταξιοδότηση, καθώς πλέον η σύνταξη θα χορηγείται είτε στα 67 χρόνια της ηλικίας με ελάχιστο όριο τα 15 έτη ασφάλισης είτε στο 62ο έτος με 40 έτη ασφάλισης. Έτσι σημαντικός αριθμός ασφαλισμένων θα φορτωθεί με επιπλέον χρόνο εργασίας.

Η νέα ρύθμιση αφορά σε όλους όσους έχουν ασφαλιστεί πριν από την 31/12/1992 σε ΔΕΚΟ, ΙΚΑ, τράπεζες, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, όπως

και σε αυτοαπασχολούμενους γιατρούς, μηχανικούς, δικηγόρους και συμβολαιογράφους, δηλαδή ΤΣΑΥ, ΤΣΜΕΔΕ, Ταμείο Νομικών. Θίγονται όσοι ασφαλίστηκαν πριν από την 1/1/1993 και συμπλήρωσαν μέχρι την 31/12/2012 τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης για να κατοχυρώσουν την έξοδο με όρια ηλικίας πριν από τα 67 και τα 62.

Το νέο Ασφαλιστικό διατηρεί τα θεμελιωμένα δικαιώματα, αλλά ανατρέπει τα κατοχυρωμένα. Σημειωτέον ότι θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται όταν ο ασφαλισμένος συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότησή του, ενώ το κατοχυρωμένο δικαίωμα έχει να κάνει με τη δυνατότητα των ασφαλισμένων να συνταξιοδοτηθούν με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται το

έτος συμπλήρωσης του προβλεπόμενου χρόνου ασφάλισης ή ορίου ηλικίας.

Με άλλα λόγια, όσοι είναι από 50 έως 66 ετών και έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης δεν θα έχουν αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, ακόμα κι αν η αίτησή τους έχει υποβληθεί μετά την ψήφιση του νόμου. Αντιθέτως, οι ασφαλισμένοι μέχρι το 1992 που έχουν είτε την ηλικία των 50 έως 66 ετών είτε συμπληρώσαν τα έτη ασφάλισης μετά την ψήφιση του νόμου θα επιβαρυνθούν με αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης που φτάνει τα 5 έτη για ηλικίες 50 έως 53 ετών και χαμηλώνει για όσους είναι 60 και άνω στους 9 μήνες.

Ο πίνακας αύξησης των ορίων ηλικίας προβλέπει επιβάρυνση 5 ετών για τους

1. ΤΟ ΝΕΟ ΤΟΠΙΟ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΕΠΙΚΑΙΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/08/2015

Σελίδα: 32



50άρηδες που θα συνταξιοδοτηθούν φέτος αντί για 6,5 χρόνια που πρότειναν οι δανειστές. Όσοι έβγαιναν στη σύνταξη 50, 51 και 52 ετών θα βγουν στα 55 με τα νέα όρια. Όσοι έβγαιναν στη σύνταξη 53, 54 και 55 ετών θα συνταξιοδοτηθούν στα 55 έτη και 9 μήνες. Όσοι έβγαιναν στα 56 θα επιβαρυνθούν με λίγους μήνες και θα βγουν στα 56 έτη και 8 μήνες, όσοι έβγαιναν στα 57 έτη θα επιβαρυνθούν με ένα εξάμηνο και θα βγουν στα 57 έτη και 6 μήνες, όσοι έβγαιναν στα 58 έτη θα πάνε στα 58 έτη και 5 μήνες, όσοι έβγαιναν στα 59 έτη και 4 μήνες θα πάνε στα 60, ενώ όσοι έβγαιναν στα 60 έτη και 3 μήνες θα πάνε στα 61 κ.λπ.

Οι πρόωρες συντάξεις καταργούνται με αύξηση των ορίων ηλικίας έως 5 χρόνια, αρχής γενομένης με το 2016. Τα μεταβατικά όρια θα εφαρμοστούν σταδιακά ως το 2021, ώστε από το 2022 και μετά να μην υπάρχει δυνατότητα συνταξιοδότησης πριν τα 67 έτη ή τα 62 με 40 έτη ασφάλισης. Δεν θίγονται όσοι συμπλήρωσαν τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης και την ηλικία έως την ψήφιση του νόμου, όπως και οι εργαζόμενοι στα

Οι ασφαλισμένοι μέχρι το 1992 που έχουν είτε την ηλικία των 50 έως 66 ετών είτε συμπλήρωσαν τα έτη ασφάλισης μετά την ψήφιση του νόμου θα επιβαρυνθούν με αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης.

συμπληρωθεί το ποσό των 483 ευρώ.

Από τις αλλαγές στα όρια συνταξιοδότησης εξαιρούνται οι ένστολοι. Σε αυτούς ορίζεται όριο το 58ο έτος και τα 40 έτη ασφάλισης. Οι ανώτατοι δικαστικοί θα συνταξιοδοτούνται στα 65, ενώ προβλέπονται εξαιρέσεις για ειδικές κατηγορίες (βαριά ανάπηροι, παθόντες στην υπηρεσία κ.ά). Από το νέο συνταξιοδοτικό εξαιρούνται επίσης οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα της Ελλάδος, καθώς υπάγονται στις ειδικές διατάξεις της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας.

βαρέα και οι μητέρες ανήλικων τέκνων.

Ταυτόχρονα, από φέτος καθορίζεται το 58ο έτος ως ηλικιακό όριο για τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων πριν από το 1983 που είχαν δικαίωμα να βγουν στη σύνταξη ανεξαρτήτως ηλικίας. Για όσους λάβουν σύνταξη από την 1η Ιουλίου 2015 και μετά και πριν από τα 67 τους θα καταβληθεί μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές τους, χωρίς την κρατική επιχορήγηση. Αν όμως συμπληρώσουν τα 67, στο ποσό αυτό θα προστεθεί το ποσό της αντίστοιχης κατώτατης σύνταξης, ώστε να

Περαιτέρω προβλέπεται ότι:

- Θα χορηγείται βασική και αναλογική σύνταξη σε όσους αποχωρούν από το Δημόσιο.
- Οι κατώτατες συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων θα παραμείνουν ίδιες ως το 2021.
- Αυξάνονται τα όρια συνταξιοδότησης από το 2022 όσων έχουν θεμελιώσει μέχρι το 2012 συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
- Ο νέος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, δηλαδή βασική και αναλογική, θα εφαρμόζεται για όλους όσοι εργάζονται στο Δημόσιο, όπως και για τους ενστόλους.
- Βασική σύνταξη με λιγότερα από 15 χρόνια ασφάλισης στο Δημόσιο δικαιούνται όσοι συμπληρώνουν το 67ο (αντί το 65ο) έτος της ηλικίας τους.
- Από την 1η Ιανουαρίου 2022 αυξάνονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης υπαλλήλων του Δημοσίου που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2012 και δεν έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου το όριο ηλικίας καταβολής ακέραρης σύνταξης. Δηλαδή, σύνταξη στα 67 με ελάχιστο όριο τα 15 έτη ή στα 62 με 40 έτη ασφάλισης.
- Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος που αποχωρούν από την υπηρεσία από την επομένη της ημερομηνίας

1. ΤΟ ΝΕΟ ΤΟΠΙΟ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: ΕΠΙΚΑΙΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2015

Σελίδα: 33



Μεταρρυθμίσεις

Έρχεται νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση εντός του Οκτωβρίου 2015 με:

- Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των εισφορών στους αυτοαπασχολούμενους με βάση το πραγματικό εισόδημα.
- Καθορισμό της διαδικασίας για καθολική ενοποίηση όλων των ασφαλιστικών ταμείων.
- Κατάργηση εντός τριών ετών όλων των εξαιρέσεων που χρηματοδοτούνται με κρατικούς πόρους και εναρμόνιση των κανόνων σχετικά με τις εισφορές σε όλα τα Ταμεία με βάση το ΙΚΑ.
- Κατάργηση όλων των περιττών φόρων υπέρ τρίτων που ηγαίνονται σε ασφαλιστικά ταμεία.
- Ενοποίηση όλων των Ταμείων σε μία ενιαία οντότητα, όπως και των αποθεματικών τους.

Η μείωση στις πρόωρες

Η πρόωρη συνταξιοδότηση έχει μείωση αποδοκών 6% κατ' έτος συν 10% στο σύνολο:

1 έτος νωρίτερα:

Μείωση (1 x 6% + 10% =) 16%

2 έτη νωρίτερα:

Μείωση (2 x 6% + 10% =) 22%

3 έτη νωρίτερα:

Μείωση (3 x 6% + 10% =) 28%

4 έτη νωρίτερα:

Μείωση (4 x 6% + 10% =) 34%

5 έτη νωρίτερα:

Μείωση (5 x 6% + 10% =) 40%

6 έτη νωρίτερα:

Μείωση (6 x 7% + 10% =) 52%

• Όλα τα επικουρικά ταμεία υπάγονται στο υπερ-επικουρικό των μισθωτών ΕΤΕΑ από την 1η Σεπτεμβρίου 2015.

• Εφαρμογή της ρήτηρας μηδενικού ελλείμματος και χρηματοδότηση των Ταμείων αποκλειστικά από εισφορές εργοδοτών - εργαζομένων από την 1η Ιανουαρίου 2016.

• Καθιερώνεται στενότερη σύνδεση μεταξύ εισφορών και παροχών, με βάση το πραγματικό εισόδημα.

• Εντός τριών ετών, καταργείται η επιπλέον κρατική χρηματοδότηση, με εναρμόνιση των κανόνων σχετικά με τις εισφορές σε όλα τα Ταμεία, με βάση το ΙΚΑ.

• Θα υπάρξει σταδιακή εναρμόνιση των κανόνων για τις συντάξεις του ΟΓΑ με αυτά που ισχύουν στα άλλα ασφαλιστικά ταμεία.

Άμεσες περικοπές συντάξεων

Οι άμεσες περικοπές των συντάξεων αφορούν σε:

• Παρακράτηση 6% στις κύριες και επικουρικές συντάξεις το 2015-2016.

• Σταδιακή κατάργηση των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.

• Διατήρηση των κατώτατων συντάξεων στα σημερινά επίπεδα μέχρι το 2021 σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

• Εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων για την καταβολή της κατώτατης σύνταξης, ακόμη και σε όσους συνταξιοδοτούνται μετά τις 30 Ιουνίου 2015 και έχουν συμπληρώσει τα 67 έτη.

• Σταδιακή κατάργηση του ΕΚΑΣ για όλους τους συνταξιούχους μέχρι τα τέλη Δεκεμβρίου του 2019, αρχίζοντας με το ανώτερο 20% των δικαιούχων τον Μάρτιο του 2016.

• Εφαρμογή της ρήτηρας μηδενικού ελλείμματος ή εξεύρεση αμοιβαία αποδεκτών εναλλακτικών μέτρων στο συνταξιοδοτικό σύστημα.

• Θεσμοθέτηση ισοδύναμων μέτρων για την εφαρμογή της δικαστικής απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας για τις συντάξεις.

• Σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης με στόχο την κατάργηση των συνταξιοδοτήσεων πριν από τα 67 έτη ή τα 62 με 40 έτη ασφάλισης από την 1η Ιανουαρίου 2022.

• Υπαγωγή στο ΕΤΕΑ από την 1η Σεπτεμβρίου 2015 όλων των επικουρικών ταμείων και χρηματοδότησή τους αποκλειστικά από εισφορές εργοδοτών - εργαζομένων από την 1η Ιανουαρίου 2016.

• Όσοι συνταξιοδοτούνται μετά τις 30 Ιουνίου 2015 θα παίρνουν την κατώτατη σύνταξη με εισοδηματικά κριτήρια και εφόσον έχουν συμπληρώσει τα 67 έτη.

• Όσοι συνταξιοδοτούνται νωρίτερα θα λαμβάνουν μόνο το οργανικό ποσό που αντιστοιχεί στις εισφορές που έχουν πληρώσει μέχρι τη συμπλήρωση των 67 τους χρόνων. ■

δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου και μετά δικαιούνται σύνταξη εφόσον έχουν συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας τους και 40 έτη συντάξιμης υπηρεσίας. Οι όροι αυτοί δεν εφαρμόζονται σε συγκεκριμένες κατηγορίες στρατιωτικών (ιπτάμενοι, αλεξιπτωτιστές, υπηρετούντες σε υποβρύχια κ.ά.).

• Τα ίδια ισχύουν και για υπαλλήλους των ΟΤΑ (δήμοι, περιφέρειες) και των άλλων ΝΠΔΔ (π.χ., ασφαλιστικά ταμεία) που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς.

2. ΔΩΡΑ ΣΤΟΥΣ ΚΑΛΟΠΛΗΡΩΤΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΕΗ

Μέσο: ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/08/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/08/2015

Σελίδα: 1



ΝΕΑ ΤΙΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

«Δώρα» στους καλοπληρωτές από τη ΔΕΗ



Χωρίς χρέωση παγίου οι συνεπείς πελάτες, τους επιστρέφεται

η διπλάσια αξία του παγίου

ΣΕΛ. 11

ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΤΙΜΟΛΟΓΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΜΙΚΡΩΝ - ΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΜΙΛΩΝ

Επιβράβευση των καλοπληρωτών με το διπλάσιο της αξίας του παγίου για ένα χρόνο

» Περισσότερα από 80 εκατ. ευρώ επιστρέφει συνολικά στα νοικοκυριά, στους μικρομεσαίους και στις επιχειρήσεις η ΔΕΗ, επιβραβεύοντας τους συνεπείς καταναλωτές και σπριζώντας επαγγελματίες, μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της νέας τιμολογιακής πολιτικής της που ανακοίνωσε χθες και τίθεται άμεσα σε ισχύ.

Πιο συγκεκριμένα, χθες η ΔΕΗ, γυρίζοντας σελίδα, έναντι των πολιτικών διαρκών αυξήσεων που υιοθέτησαν όλες οι τελευταίες διοικήσεις των προηγούμενων κυβερνήσεων Ν.Δ. - ΠΑΣΟΚ, ανακοίνωσε τη νέα εμπορική της πολιτική με σημαντικά οφέλη και επιβραβεύσεις για τους καταναλωτές χαμηλής και μέσης τάσης με χαρακτηριστικά: χωρίς χρέωση παγίου για συνεπείς πελάτες - επιστροφή της διπλάσιας αξίας του παγίου, νέα μειωμένα επαγγελματικά τιμολόγια σε χαμηλή - μέση τάση, νέο, ιδιαίτερα ανταγωνιστικό τιμολόγιο για εταιρείες και ομίλους με πανελλαδικό δίκτυο.

Η νέα τιμολογιακή πολιτική

Η ΔΕΗ, ακολουθώντας τις σύγχρονες τάσεις στη λιανική αγορά, σχεδίασε τη νέα της τιμολογιακή πολιτική με τρόπο που να ανταποκρί-



νεται στις ανάγκες των καταναλωτών τόσο μέσα από τη νέα εκπαιδευτική πολιτική όσο και από τη δημιουργία νέων τιμολογιακών προϊόντων για εταιρείες και ομίλους, ενώ παράλληλα εγκαινιάζει ένα πρόγραμμα επιβράβευσης για τους συνεπείς στην εξόφληση του λογαριασμού τους οικιακούς καταναλωτές.

Ειδικότερα:

• **Επιβράβευση συνεπών πελατών.** Η ΔΕΗ επιστρέφει στους συνεπείς οικιακούς πελάτες το διπλάσιο της αξίας της πάγιας χρέωσης σε κάθε εκκαθαριστικό λογαριασμό για το έτος 2016, δηλαδή σε όσους έχουν εξοφλήσει εμπρόθεσμα τους εκκαθαριστικούς λογαριασμούς του έτους

2015. Έτσι, η ΔΕΗ επιστρέφει περίπου 30 εκατ. ευρώ, παρέχοντας bonus στους «καλοπληρωτές» της για έναν χρόνο. Πρόκειται για συμβολική αλλά και ουσιαστική κίνηση εκ μέρους της επιχείρησης, διαχωρίζοντας τους συνεπείς από τους «μπαταχτσήδες», στο μέτρο των περιορισμένων, σήμερα, δυνατοτήτων της. Οι πάγιες χρέώσεις στα οικιακά τιμολόγια κυμαίνονται από 1,52 ευρώ / τετράμηνο έως 11,13 ευρώ / τετράμηνο ανάλογα με το τιμολόγιο (για μονοφασικό). Έτσι, για παράδειγμα, στο οικιακό Γ1 τιμολόγιο η επιστροφή θα είναι της τάξεως των 3,04 ευρώ στο τετράμηνο, ήτοι 9,12 ευρώ ε-

τησίως (3,04 επί τρεις τετραμηνιαίους λογαριασμούς), στο τιμολόγιο πολυτέκνων θα ανέρχεται σε 4,12 ευρώ / τετράμηνο, ή 12,36 ευρώ / έτος, στο Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο σε 5,54 ευρώ / τετράμηνο ή 16,62 ευρώ / έτος για καταναλώσεις έως 800 kWh και σε 22,26 ευρώ / τετράμηνο ή 66,78 ευρώ / έτος για τις μεγαλύτερες καταναλώσεις κτλ.

• **Πελάτες χαμηλής τάσης.** Μετά την ουσιαστική μείωση του τιμολογίου Γ21, που απευθύνεται κυρίως σε επαγγελματικούς χώρους, όπως εμπορικά καταστήματα, εργαστήρια, μικρομεσαίες βιοτεχνίες, κτήρια γραφείων, μειώνεται και το τιμολόγιο Γ22 για τους εμπορικούς και βιομηχανικούς πελάτες με ισχύ μεγαλύτερη από 25 KVA. Θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Οκτωβρίου 2015.

• **Πελάτες μέσης τάσης.** Επέκταση των ιδιαίτερα ανταγωνιστικών τιμολογίων ΒΜ1 και ΒΜ2, που αφορούν μεγάλες εμπορικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις, με επίσης καταναλώσεις ανά παροχή άνω των 13GWh και στις παροχές με επίσης καταναλώσεις άνω των 10 Gwh και μείωση των υπολοίπων τιμολογίων ΒΓ, ΒΥ και ΒΧ. Θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Οκτωβρίου 2015.

• **Δημιουργία Νέου Εταιρικού Τιμολογίου:** Η ΔΕΗ σχεδίασε ένα νέο τιμολογιακό προϊόν με την ονομασία «Εταιρικό Τιμολόγιο - Corporate» με ιδιαίτερα ανταγωνιστικές χρεώσεις, που προσφέρεται σε μεγάλο μέγεθος επιχειρήσεις και ομίλους που έχουν πανελλαδικά πολλά και διαφορετικά σημεία εξυπηρέτησης των πελατών τους. Θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2015.

Όπως επισήμανε ο επικεφαλής της ΔΕΗ Μ. Παναγιωτάκης, αν ήταν συνεπείς στις υποχρεώσεις τους όλοι εκείνοι που, ενώ μπορούν, δεν πληρώνουν, θα υπήρχε μεγαλύτερη δυνατότητα για ακόμη καλύτερα τιμολόγια και επιβράβευση. Επαναπροσδιορίζοντας τις σχέσεις της με τους καταναλωτές, πρόσθεσε, η ΔΕΗ αποφάσισε ουσιαστικές μειώσεις, στηρίζοντας τον παραγωγικό ιστό του τόπου και την οικονομική ανάπτυξη, ενώ ανταμείβει στο μέτρο του δυνατού και εκείνους τους πελάτες που στη δύσκολη αυτή περίοδο εξοφλούσαν και συνεχίζουν να εξοφλούν τον λογαριασμό τους με συνέπεια, με την πλειοψηφία αυτών να προέρχεται από τα λαϊκά κοινωνικά στρώματα, κάτι που καθιστά ακόμα μεγαλύτερο το αίσθημα υποχρέωσης και ευθύνης.

ΑΝΤΙΓΟΝΗ ΖΟΥΝΤΑ