

1. ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ-ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΝΩΣΗ ΤΟΥ ΟΑΕΕ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/01/2014

Σελίδα:33



■ ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΘΟΥΝ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

4 ΕΝΕΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΟΑΕΕ

Νέο πακέτο ασφαλιστικών ρυθμίσεων επεξεργάζεται το υπουργείο Εργασίας, με τέσσερις αλλαγές - «κλειδιά» προκειμένου να ενισχύσει οικονομικά τον ΟΑΕΕ, ενώ αναμένεται να κλείσει μια σειρά ανοικτών θεμάτων.

Οι προωθούμενες από τον Γιάννη Βρούτση διατάξεις, μεταξύ άλλων, αφορούν ελεύθερους επαγγελματίες, μακροχρόνια άνεργους, αλλά και δικαιούχους προνοιακών επιδομάτων.

Ο στόχος είναι διπλός: η αύξηση των εσόδων των ταμείων (με τις ρυθμίσεις για τον ΟΑΕΕ), αλλά και η στήριξη ευπαθών ομάδων (π.χ. μακροχρόνια άνεργοι) που δυσκολεύονται να εξασφαλίσουν παροχές ασθένειας. Αναλυτικά οι διατάξεις που προωθεί ο υπουργός Εργασίας είναι οι εξής:

1 Υποχρεωτική ασφάλιση στον ΟΑΕΕ για παράλληλη μισθωτή απασχόληση υπολειπόμενη των 25 ημερών ασφάλισης μηνιαίως. Με βάση τη νομοθεσία οι «νέοι» ασφαλισμένοι υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση περισσότερων του ενός φορέων (όπως στην περίπτωση παράλληλης μισθωτής απασχόλησης στο ΙΚΑ και αυτοαπασχόλησης στον ΟΑΕΕ), μπορούν να επιλέξουν την υποχρεωτική ασφάλιση ενός από τους φορείς αυτούς.

Ωστόσο τα στοιχεία δείχνουν πως μεγάλος αριθμός όσων επιλέγουν την ασφάλισή τους στο ΙΚΑ (ως μισθωτοί) πραγματοποιούν λίγες ημέρες ασφάλισης το μήνα. Με τον τρόπο αυτό αποφεύγουν την ασφάλισή τους στον ΟΑΕΕ στον οποίο υποχρεωτικά ασφαλίζονται ολόκληρο το μήνα ως ασκούντες κατά κύρια δραστηριότητα ελεύθερο επάγγελμα.

Με την προτεινόμενη διάταξη αλλάζει η διαδικασία αυτή, εξέλιξη που εκτιμάται πως θα ενισχύσει σημαντικά τα έσοδα του ΟΑΕΕ. Σημειώνεται πως με βάση τη νομοθεσία οι «νέοι» ασφαλισμένοι (που μπήκαν στην αγορά εργασίας μετά την 1η Ιανουαρίου 1993) εφόσον υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση περισσότερων του ενός φορέων μπορούν να επιλέξουν την υπαγωγή σε ένα μόνο ταμείο κύριας ασφάλισης.

2 Μηνιαία καταβολή εισφορών στον ΟΑΕΕ. Μέχρι τώρα οι εισφορές καταβάλλονταν κάθε δίμηνο, ωστόσο η διαδικασία αλλάζει. Η εξέλιξη αυτή εκτιμάται πως θα συμβάλει στην αποτελεσματικότερη παρακολούθηση του τρόπου είσπραξης των εισφορών. Με υπουργική απόφαση θα καθορισθεί ο χρόνος έναρξης της διάταξης.

3 Παροχές ασθένειας σε είδος για όσους έχουν λίγες ημέρες ασφάλισης. Παρατείνεται για ένα ακόμα έτος—δηλαδή από 1η Μαρτίου 2014 μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2015—η ρύθμιση που δίνει τη δυνατότητα σε ασφαλισμένους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τα μέλη οικογενειών αυτών να δικαιούνται παροχές ασθένειας σε είδος εφόσον συμπληρώσουν 50 ημέρες ασφάλισης (και όχι 100 ημέρες).

4 Παροχές ασθένειας σε μακροχρόνια άνεργους. Παρατείνεται μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2015 η διάταξη για την ιατροφαρμακευτική κάλυψη των μακροχρόνια ανέργων.

Σημειώνεται πως οι ρυθμίσεις—σύμφωνα με το ν. 2768/1999—αφορούν μακροχρόνια άνεργους από 30 έως 55 ετών, που έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα 600 ημέρες εργασίας. Το κατώτατο όριο των 600 ημερών εργασίας αυξάνεται ανά εκατό ημέρες κάθε χρόνο μετά τη συμπλήρωση του 30ού έτους της ηλικίας και μέχρι το 54ο έτος.

2. ΠΟΤΕ ΠΑΙΡΝΩ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/01/2014

Σελίδα: 34



ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ 20 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2014

Πότε παίρνω σύνταξη

ΕΡΓΑΣΙΑ
Ασφάλιση
7/35

Στο Δημόσιο χωρίς 25ετία

Είμαι εκπαιδευτικός 46 χρόνων, μητέρα δύο παιδιών, εκ των οποίων το ένα ανήλικο (γεννήθηκε το 1998). Διορίστηκα στο Δημόσιο τον Σεπτέμβριο του 1999. Πρωτοασφαλίστηκα το 1990 στο ΙΚΑ, όπου έχω 333 ημέρες ασφάλισης. Επίσης έχω 3 χρόνια και 7 μήνες ασφάλισης στο ΤΕΒΕ. Τα έτη σπουδών μου είναι 4. Μπορώ να πάρω πρόωρη σύνταξη, μειωμένη ή ολόκληρη, και τότε; Αν ναι, πόσα πλασματικά χρόνια πρέπει να εξαγοράσω και τότε πρέπει να το κάνω αυτό;

«Με τις προϋποθέσεις που έχετε δεν μπορείτε να συμπληρώσετε 25ετία το 2011-12. Αρα συνταξοδοτείστε στα 62 ή στα 67 με πλήρη».

Στον ΟΑΕΕ με 15ετία

Είμαι 65 χρόνων (10.11.1948) και από τον Μάιο του 1996 (17,5 χρόνια) έχω ασφαλιστεί στον ΟΑΕΕ. Δικαιούμαι, και τότε, πλήρη ή μειωμένη σύνταξη; Κωνσταντίνη Μ.

«Μπορείτε να συνταξοδοτηθείτε με τα χρόνια που έχετε (15ετία κατοχυρωμένη) ή στο 67ο έτος με όσα έχετε».

Στα 52 μητέρα ανηλίκων

Είμαι 48 ετών και εργάζομαι από την 1η.5.1988 έως και σήμερα με πλήρη ωράριο και ασφάλιση στον ίδιο εργοδότη.

Εχω δύο παιδιά ηλικίας 10 και 12 ετών. Το ένοσηρό μου είναι πάνω από 7.000-7.500 περίπου.

Ηθέλα να ρωτήσω ποια είναι τα όρια ηλικίας που μπορώ να βγω σε σύνταξη (πλήρη ή μειωμένη).

Ανδρούλα Σακαρέλη
«Έχετε κλειδώσει δικαίωμα συνταξοδότησης με τις διατάξεις του 2011 ως μητέρα ανηλίκων με 5.000 ημέρες ασφάλισης σε ηλικία 52 (μειωμένη) και 57 με πλήρη σύνταξη».

Στον ΟΑΕΕ με αναγνώριση

Γεννήθηκα το 1960. Εχω ένοσημο στο ΙΚΑ από το 1975 έως το 1992, συνολικά 15 χρόνια και 5 μήνες. Από τον Μάρτιο του 1993 είμαι ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ (ΤΑΕ) και συνεχίζω. Εχω ένα χρόνο στρατό και δύο παιδιά. Πόσα πλασματικά χρόνια πρέπει να εξαγοράσω και κυρίως τότε, ώστε να αποχωρήσω και να βγω στα 60 με κανονική σύνταξη;

Κ.Χ.
«Το κρίσιμο για σας είναι με την αναγνώριση πλασματικών χρόνων ή των ασφαλίσεων να συμπληρώσετε την 35ετία το 2012, έτσι ώστε να κατοχυρώσετε συνταξοδοτικό δικαίωμα με συνολικό χρόνο ασφάλισης 37 έτη και όριο ηλικίας το 60».



Εκπαιδευτικός με ΤΕΑΔΥ

Είμαι εκπαιδευτικός στη Μέση Εκπαίδευση, 58 χρόνων. Εχω 23 χρόνια ως μόνιμος και 2 χρόνια ως αναπληρωτής. Η ερωτήσή μου έχει σχέση με το ΤΕΑΔΥ:

α) Πόσα χρόνια υπηρεσίας στο Δημόσιο χρειάζεται κανείς για να δικαιούται σύνταξη από το ΤΕΑΔΥ;
β) Συνυπολογίζονται τα δύο χρόνια που ήμουν ασφαλισμένος στο ΙΚΑ ως αναπληρωτής;

Εχω ήδη κάνει εξαγορά τεσσάρων πλασματικών ετών σπουδών από το ΓΛΚ.

Αν χρειασθεί να εξαγοράσω πλασματικά έτη σπουδών από το ΤΕΑΔΥ, μπορώ να αγοράσω μόνο δύο από τα τέσσερα έτη σπουδών;

Νίκος Πλαζομίτης
«Μπορείτε να κάνετε εξαγορά με τις ίδιες προϋποθέσεις με τον κύριο φορέα».

Με αναγνώριση στα 60 με 37 έτη

Γεννήθηκα την 1η.1.1958. Ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ από τον Σεπτέμβριο του 1982 και συνεχίζω. Πότε παίρνω σύνταξη και τι ποσό;

Σπύρος Σουλιώτης
«Θα έπρεπε μέχρι 31.12.13 να έχετε καταθέσει αίτηση αναγνώρισης 5 πλασματικών χρόνων, έτσι ώστε να κλειδώσετε συνταξοδοτικό δικαίωμα με 37 έτη και τα 60».

Ετοιμός για σύνταξη

Γεννήθηκα στις 9.11.1956. Ένοσημο: 8.000 ΙΚΑ, 5.000 ΤΕΒΕ. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη, είτε ολόκληρη είτε μισή;

«Έχετε ημέρες ασφάλισης και όριο ηλικίας για συνταξοδότηση».

Καθηγήτρια στα 60

Είμαι εκπαιδευτικός και έχω γεννηθεί στις 5 Σεπτεμβρίου 1957, είμαι δηλαδή 56 ετών. Τον Μάιο του 1982 δούλευα σε φροντιστήριο (με το ΙΚΑ) και αυτήν την προϋπηρεσία την έχω αναγνωρίσει.

Εργάστηκα και σαν αναπληρώτρια και διορίστηκα τελικά στο Δημόσιο τον Σεπτέμβριο του 1987.

Συνολικά (και με την προϋπηρεσία) στις 8.6.2013 έκλεισα 28 χρόνια υπηρεσίας.

Θα ήθελα να μάθω πότε μπορώ να πάρω πλήρη σύνταξη (και αν χρειάζεται να εξαγοράσω έτη).

Ελένη Πουλημένου
«Μπορείτε να συνταξοδοτηθείτε με 25ετία και όριο ηλικίας το 60».

Με αναγνώριση 35ετίας στον ΟΑΕΕ

Ονομάζομαι Ζήσης Διδασκάλου. Γεννημένος στις 7.7.1954. Είμαι ασφαλισμένος α) στο ΙΚΑ από 11ο 1970 έως 6ο 1986 με 2.827 ημέρες ασφάλισης, β) στον ΟΑΕΕ-ΤΕΒΕ από 4.5.1986 έως σήμερα.

Με ασφαλιστική κλάση Π07. Πότε μπορώ να υποβάλω για πλήρη σύνταξη;

«Με αίτηση αναγνώρισης ώστε να συμπληρώσετε 35ετία το 2011, για να συνταξοδοτηθείτε με 36 χρόνια ασφάλισης και όριο το 60 έτος».

Κλειδώστε τα 60 στον ΟΑΕΕ

Εχω γεννηθεί στις 5.7.56. Εχω ένοσημο ΙΚΑ από το 1978 μέχρι το 1993 (μεσολάβησε στρατιωτικό 22 μήνες) και από τον Ιούλιο του 2012 μέχρι σήμερα.

Εχω επίσης ένοσημο ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ από το 1993 μέχρι και σήμερα.

Υπάρχει επίσης σε εκκρεμότητα διεκδίκηση του ΟΑΕΕ, ενοσήμων από το 1993 μέχρι το 2006, διότι θα έπρεπε κατά το διάστημα αυτό να είμαι ασφαλισμένος και στο ΤΑΕ. (Δεν ξέρω αν

μπορώ να επωφεληθώ από αυτήν την εκκρεμότητα, ή αν θα πρέπει να αφήσω να παραγραφεί σε μερικά χρόνια)

Θέλω να ξέρω πότε προβλέπεται να πάρω σύνταξη, από ποιο Ταμείο, ή και από τα δύο, και τι θα πρέπει να κάνω από εδώ και πέρα, προκειμένου να έχω την βέλτιστη λύση;

Π.χ. να συνεχίσω στο ΙΚΑ, στον ΟΑΕΕ, και στα δύο (όπως κάνω σήμερα, με τεράστιο κόστος), ή αν έχω δικαίωμα να πάρω σύνταξη τα επόμενα ένα ή δύο χρόνια;

«Θα πρέπει να αναγνωρίσετε πλασματικά έτη ώστε να συμπληρώσετε τα 35 χρόνια ασφάλισης το 2011 και να κλειδώσετε συνταξοδότηση στα 60 έτη από τον ΟΑΕΕ ως τελευταίο φορέα».

Υδραυλικός στα 62-67

Είμαι υδραυλικός γεννηθείς την 1η.3.1958. Είμαι ασφαλισμένος ως εξής:

1.9.1976 έως 28.2.1978 και 1.12.1980 έως 30.4.1981 ΙΚΑ, σύνολο ενοσήμων 639.

1.1.1988 έως 1.3.1996 ΟΓΑ.

1.3.1996 έως σήμερα ΤΕΒΕ.

Επίσης, 24.5.1978 έως 24.5.1980 στρατός και έχω και ένα ανήλικο τέκνο.

Θα ήθελα να μου πείτε πότε μπορώ να συνταξοδοτηθώ με πλήρη σύνταξη, πότε με μειωμένη και από ποιο Ταμείο. Θα παίρνω και από τα τρία Ταμεία σύνταξη;

«Συνταξοδοτείστε στα 62 ή 67 πλήρη».

Στο ΙΚΑ με 10.000 ένοσημο

Είμαι γεννημένος στις 3 Ιουλίου 1963 και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από 1ης Απριλίου 1980 στον ιδιωτικό τομέα, μέχρι και σήμερα. Συνεχίζω να εργάζομαι. Πότε θα βγω στην σύνταξη;

«Με αναγνώριση τεσσάρων πλασματικών ετών μπορείτε να συμπληρώσετε τα 10.000 ένοσημα το 2011 για μειωμένη στα 60 και πλήρη στα 63 έτη».

Απάντηση από το ΙΚΑ

Είμαι τρίτεκνη μητέρα με ανήλικο. Γεννήθηκα στις 27.9.1963, τα παιδιά έχουν γεννηθεί 3ο 1985, 3ο 1987 και 11ο 1995. Τα ένοσημά μου από 1ο 1983 έως 12ο 1998 είναι 1.407 ΙΚΑ, από 2ο 99 έως 31.3.2010 έως 3.350 ΤΕΒΕ. Από 7ο 2010 έως 12ο 2011 έχω 447 ένοσημο ΙΚΑ. Σύνολο 5.204. Από το σύνολο των ενοσήμων έχουν υπολογιστεί 100 για λοχεία. Για πλασματικά έχω πολλά κενά εργασίας και πολύ επιδοτούμενη ανεργία. Αν μου λείπουν ένοσημα από πού αλλού μπορώ να πάρω πλασματικά και ποτέ μπορώ να πάρω σύνταξη;

Βασιλική Ποριάζογλου

«Η περίπτωση σας είναι αυτή που αναδείξαμε μετά την έκδοση της σχετικής εγκυκλίου από το ΙΚΑ, που δημιουργεί πρόβλημα στη συνταξοδότησή σας. Για περισσότερες λεπτο-

● Στείλτε μας τις απορίες και τα ερωτήματά σας για το πότε θα πάρετε σύνταξη και τον τρόπο υπολογισμού της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση ergasia@eleftherotypia.net. Θα δημοσιευθούν στην «Ε» με σειρά προτεραιότητας.

μέρειες θα πρέπει να απευθυνθείτε στο ΙΚΑ».

Επιμονή στην προσωρινή

Εχω κλείσει τα 58 έτη, έχω 15 χρόνια ασφάλιση ΙΚΑ και 25 χρόνια ασφάλιση ΤΕΒΕ. Επίσης έχω και 300 μέρες αυτοασφάλιση ΙΚΑ. Δικαιούμαι προσωρινή και μόνιμη σύνταξη ή αν ναι, τότε, γιατί έκανα αίτηση και απορρίφθηκε (η προσωρινή προς το παρόν);

«Το θέμα της προσωρινής σύνταξης επανήλθε τον τελευταίο 1,5 μήνα. Να επανέλθετε με νέο αίτημα».

Κλειδώστε 25ετία

Είμαι δημόσιος υπάλληλος και έχω από το 1985 έως 1.990 ένοσημο ΙΚΑ (αναγνωρισμένη προϋπηρεσία). Ένοσημο ΙΚΑ από το 1995 έως το 1996 εννέα μήνες. Από το 1996 έως το 2012 είμαι στο Δημόσιο, επίσης μπορώ να αναγνωρίσω 2 χρόνια πανεπιστημιακές σπουδές και ένα παιδί που γεννήθηκε το 1990. Πότε παίρνω σύνταξη;

Βασιλική Μπ.
«Μπορείτε να αναγνωρίσετε πλασματικό χρόνο ώστε να συμπληρώσετε 25ετία το 2011 ή το 2012 για να κλειδώσετε συνταξοδοτικό δικαίωμα σε ηλικία 52 ή 55 το 2012».

Θεμελιώση με αναγνώριση

Είμαι εκπαιδευτικός και τον Φεβρουάριο 2014 θα έχω 20 έτη υπηρεσίας στο Δημόσιο και θα είμαι 57 ετών.

Πέρυσι τον Δεκέμβριο έκανα αίτηση αναγνώρισης 6 πλασματικών ετών (4 σπουδών και 2 τέκνων, τα παιδιά είναι ανήλικα) αλλά μέχρι σήμερα δεν πήρα απάντηση.

Εχω 44 ένοσημα στο ΙΚΑ από το 1981. Μπορώ να θεωρηθώ παλαιά ασφαλισμένη;

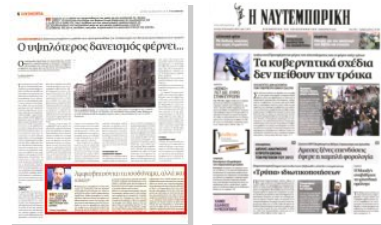
«Αν με την αναγνώριση των πλασματικών συμπληρώσετε 25ετία το 2012, θεμελιώσετε δικαίωμα συνταξοδότησης (μειωμένη) στα 58 έτη».

3. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Η ΤΡΟΙΚΑ ΔΕΝ ΑΛΛΑΞΕ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/01/2014

Σελίδα: 6



του Γιώργου Κούρου
gkourous@naftemporiki.gr

” Η στάση της τρόικας δεν έχει σκληρύνει, παραμένει η ίδια. Ούτε σκληρή ούτε μαλακή

Γιάννης Στουρνάρας,
υπουργός Οικονομικών

Αμφισβητούνται τα ισοδύναμα, αλλά και

▼ Μεγαλύτερες παρεμβάσεις σε όλους τους τομείς της οικονομίας, αλλά και διεύρυνση διαρθρωτικών αλλαγών, με στόχο το άνοιγμα των αγορών, ζητά η τρόικα από την κυβέρνηση, καθώς αμφισβητεί τα ισοδύναμα που προτείνονται για «κλείσιμο» του δημοσιονομικού κενού. Στο πλαίσιο, πάντως, αυτό το οικονομικό επιτελείο έχει επιδοθεί σε ένα νέο «μαραθώνιο» προκειμένου να βρει όσο το δυνατόν λιγότερο επώδυνα μέτρα που θα καλύψουν το «κενό» και θα μπαλώσουν τις «τρύπες» από τη μνη-

μονιακή υποχρέωση για μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που πληρώνουν οι εργοδότες, αλλά και αυτές που εντοπίζουν οι δανειστές από το νέο φόρο στα ακίνητα και το μειωμένο ΦΠΑ στην εστίαση.

Πάντως, ο υπουργός Οικονομικών Γιάννης Στουρνάρας, αμέσως μετά το μίνι υπουργικό συμβούλιο που συγκάλεσε ο πρωθυπουργός Αντ. Σαμαράς, με στόχο την καλύτερη προετοιμασία εν όψει του ερχομού της τρόικας στην Αθήνα, περί τα τέλη του μήνα, δήλωσε χαρακτηριστικά ότι «η στάση της τρόικας δεν έχει σκληρύνει, παραμένει η ίδια. Ούτε σκληρή ούτε μαλακή». Για να ενισχύσει, μάλιστα, την πάγια θέση της

κυβέρνησης ότι η τρόικα πρέπει να αντιληφθεί πόσα έχουν επιτευχθεί τον τελευταίο χρόνο, με πρώτο την επίτευξη αξιοσημείωτου πρωτογενούς πλεονάσματος ήδη από το 2013, ο κ. Στουρνάρας τόνισε ότι «εμείς έχουμε επιχειρήματα απέναντι στην τρόικα και της στέλνουμε τα στοιχεία που πρέπει» και αποδεικνύουν την υπέρ του απαιτούμενου υλοποίηση σειράς στόχων. Ωστόσο, ο υπουργός Οικονομικών αποκάλυψε εμμέσως ότι ακόμη υπάρχει μεγάλη απόσταση από μια συμφωνία με τους δανειστές για το ύψος και τα μέτρα που θα καλύψουν το δημοσιονομικό κενό για το 2014, το οποίο η τρόικα φαίνεται πως αναθεωρεί

3. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ Η ΤΡΟΙΚΑ ΔΕΝ ΑΛΛΑΞΕ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 20/01/2014

Σελίδα: 7



το ύψος του δημοσιονομικού κενού

σε σημαντικά υψηλότερα επίπεδα, από το 1,2-1,4 δισ. ευρώ που εκτιμούσε το Νοέμβριο. Υπενθυμίζεται ότι η εν λόγω διεύρυνση της «μαύρης τρύπας» οφείλεται, σύμφωνα με την τρόικα, στη «μονομερή» απόφαση της κυβέρνησης για διατήρηση του ΦΠΑ εστίασης στο 13%, αλλά και στα σημαντικά χαμηλότερα, από τον αρχικό στόχο, αναμενόμενα έσοδα από την τελική μορφή του Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων. Για το λόγο, εξάλλου, αυτό και η τρόικα απορρίπτει πολλά από τα προτεινόμενα ισοδύναμα μέτρα, αμφισβητώντας την αποτελεσματικότητά τους ή ζητώντας άλλα, τα οποία να έχουν άμεσο

αποτέλεσμα στο δημόσιο ταμείο και όχι μεσοπρόθεσμη απόδοση, η ωφέλειά τους δηλαδή να αρχίσει να φαίνεται από το καλοκαίρι. Οσον αφορά το καυτό μέτωπο της απελευθέρωσης των ομαδικών απολύσεων, υψηλόβαθμοι αξιωματούχοι του υπουργείου Εργασίας τόνιζαν ότι δεν πρόκειται να αυξηθεί ή να καταργηθεί το μέγιστο όριο απολύσεων, αλλά η μεταρρύθμιση θα αφορά κυρίως την κατάργηση της απαραίτητης υπογραφής του υπουργού Εργασίας για την έγκριση τέτοιων απολύσεων και τη θέσπιση κοινωνικών κριτηρίων, ώστε να προστατευθούν κατηγορίες εργαζομένων, όπως οι υπάλληλοι που

είναι προστάτες τέκνων, ΑμεΑ ή συντηρούν μονογονεϊκή οικογένεια. Μεγάλο αγκάθι στις διαπραγματεύσεις αποτελεί και το «μπάλωμα» των 760 εκατ. ευρώ, που θα λείψουν από τα ασφαλιστικά ταμεία κάθε χρόνο, από την υιοθέτηση της μνημονιακής υποχρέωσης που έπρεπε να έχει εφαρμοστεί από το Σεπτέμβριο για μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών κατά 3,9%. Παράλληλα, η τρόικα πιέζει για ένα «μπαμ» στην αγορά, με περαιτέρω επιτάχυνση και απλοποίηση του συστήματος αδειοδότησης επιχειρήσεων, με ταυτόχρονη ευρεία απελευθέρωση πολλών κλειστών επαγγελμάτων. [SID:8418570]

4. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: ...20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/01/2014

Σελίδα: 52



Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ / Δευτέρα 20 Ιανουαρίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Τζώρτζης Ρούσσος

Σύνταξη με 10.000 ημέρες εργασίας

Τι ισχύει για όσους ασφαλιστηκαν πρώτη φορά πριν από την 1-1-1993

Μπορεί για τους άνδρες (παλαιούς ασφαλισμένους) να παραμένουν οι 10.000 ημέρες ασφάλισης (αν και αυξάνεται το όριο ηλικίας) για τη συνταξιοδότησή τους με 33,3 έτη εργασίας, αλλά για τις γυναίκες κάθε χρόνο προστίθενται περισσότερες ημέρες ασφάλισης (παρ' ότι είναι χαμηλότερο το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης). Βέβαια θα πρέπει να σημειωθεί ότι για την κατοχύρωση του συγκεκριμένου δικαιώματος τόσο σε άνδρες όσο και σε γυναίκες δεν αναζητούνται συνεχώς αυξημένα όρια ηλικίας και προϋποθέσεις, αλλά τα όρια ηλικίας και ο χρόνος ασφάλισης που ισχύουν κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.000 ημερών εργασίας.

Αναλυτικότερα, λοιπόν, για το έτος 2014 οι άνδρες εργαζόμενοι για να εξέλθουν της εργασίας τους και να καταθέσουν αίτηση για την απονομή πλήρους συντάξεως πρέπει να συμπληρώσουν τα 67 έτη ηλικίας και για τη μειωμένη τα 62. Αντίστοιχα για τις γυναίκες οι ημέρες που θα ζητηθούν, μέσα στο 2014, από το ΙΚΑ για να επιτραπεί η αίτηση συνταξιοδότησής τους είναι 12.000, ενώ το όριο ηλικίας είναι 62 έτη για πλήρη σύνταξη και 60,5 έτη για τη λήψη μειωμένης σύνταξης.

Ας πάρουμε όμως τα πράγματα με τη σειρά και, αναφερόμενοι πάντα σε όσους ασφαλιστηκαν για πρώτη φορά σε οποιοδήποτε Ταμείο πριν από την 1-1-1993 (παλαιοί ασφαλισμένοι), μπορούμε να διακρίνουμε τις εξής κατηγορίες:

ΑΝΔΡΕΣ

■ Παραμένουν οι 10.000 ημέρες ασφάλισης, αλλά αυξάνεται το όριο ηλικίας από το 62ο στο 63ο για το έτος 2011 και κατά 6 μήνες για κάθε επόμενο έτος. Με τις αλλαγές στο τέλος του 2012 ωστόσο, το 2014 το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης ανήλθε στα 67 έτη για την κύρια και στα 62 έτη για τη μειωμένη.

■ Παραμένει η μειωμένη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 62ου έτους, αλλά από το 2011 και μετά το ποσοστό μείωσης υπολογίζεται με βάση τους μήνες που υπολείπονται από το διαμορφούμενο κατά περίπτωση

Προϋποθέσεις	Σωρευτικά:
	1) Οριο ηλικίας 2) Απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης
Ηλικιακά όρια συνταξιοδότησης (ασφαλισμένοι/ες μέχρι 31/12/1992)	Α. Χρονική περίοδος μέχρι 31/12/2012
	1) Άνδρες 62 ετών πλήρη σύνταξη αν μέχρι 31/12/2010 έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης.
	2) Άνδρες 63 ετών πλήρη σύνταξη αν μέχρι 31/12/2011 έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης.
	3) Άνδρες 63,5 ετών πλήρη σύνταξη αν μέχρι 31/12/2012 έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης.
	4) Άνδρες 67 ετών πλήρη σύνταξη αν μέχρι 31/12/2013 έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης.
	5) Γυναίκες 57 ετών πλήρη σύνταξη και 55 ετών μειωμένη αν το 2010 έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης.
	6) Γυναίκες 58 ετών πλήρη σύνταξη και 56 ετών μειωμένη αν το 2011 έχουν συμπληρώσει 10.400 ημέρες ασφάλισης.
	7) Γυναίκες 58,5 ετών πλήρη σύνταξη και 56,5 ετών μειωμένη αν το 2012 έχουν συμπληρώσει 10.800 ημέρες ασφάλισης.
	8) Γυναίκες 62 ετών πλήρη σύνταξη και 60 ετών μειωμένη αν το 2013 έχουν συμπληρώσει 11.200 ημέρες ασφάλισης.
	Β. Χρονική περίοδος από 1.1.2013
	1) Άνδρες 67 ετών πλήρη σύνταξη και 62 ετών μειωμένη με τη συμπλήρωση 12.000 ημερών ασφάλισης.
	2) Γυναίκες 62 ετών πλήρη σύνταξη και από 60 ετών (2013) έως 62 ετών (2017) μειωμένη, σταδιακά προσυμφωνούμενη με την προσθήκη ενός εξαμήνου μέχρι τη συμπλήρωση του 62ου έτους.
Περαιτέρω διευκρινίσεις	Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης, απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών ασφάλισης ανά έτος την τελευταία 5ετία πριν από την υποβολή της αίτησης για σύνταξη. Η μείωση υπολογίζεται κατά 1/200 της πλήρους μηνιαίας σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από το προβλεπόμενο από τον νόμο όριο ηλικίας.
Νόμοι	Ν. 3863/2010, Ν. 4093/2012, Ν. 2084/1992

όριο ηλικίας πλήρους συνταξιοδότησής τους. Για το 2014 η μείωση ανέρχεται σε 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση

της ηλικίας των 67 ετών που είναι το κατά το συγκεκριμένο έτος διαμορφούμενο όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

■ Για τη λήψη σύνταξης με τις προϋποθέσεις των 10.000 ημερών ασφάλισης οι αιτούντες συνταξιοδότησης δεν πρέπει να λαμβάνουν

άλλη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από το Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή άλλον οργανισμό κύριας ασφάλισης (πλην ΟΓΑ).



ΑΝΔΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ			
ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΛΗΡΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ
2010	10.000	62	60
2011	10.000	63	60
2012	10.000	63,5	60
2013	10.000	67	62

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ			
ΕΤΟΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΛΗΡΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΙΩΜΕΝΗΣ
2010	10.000	57	55
2011	10.400	58	56
2012	10.800	58,5	56,5
2013	12.000	62	60
2014	12.000	62	60,5
2015	12.000	62	61
2016	12.000	62	61,5
2017	12.000	62	62



Δευτέρα 20 Ιανουαρίου 2014 / Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

ΓΥΝΑΙΚΕΙΣ

■ Αυξάνεται το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη από το 57ο κατά ένα έτος, δηλαδή στο 58ο για το έτος 2011 και κατά 6 μήνες για κάθε επόμενο έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού το 2015, και ο χρόνος ασφάλισης κατά 400 ημέρες από το 2011 και μετά και μέχρι τη συμπλήρωση των 12.000 ημερών το 2015. Με τις αλλαγές δε που επέφερε ο Ν. 4093/2012 για το 2014 το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης ανέρχεται στα 62 έτη για πλήρη σύνταξη και 60,5 έτη για τη λήψη μειωμένης σύνταξης, με τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης να είναι στις 12.000.

■ Για τη χορήγηση μειωμένης σύνταξης δε, το όριο ηλικίας των 55 ετών αυξάνεται κατά τον ίδιο τρόπο και μέχρι τη συμπλήρωση των 62 ετών το 2017, οπότε και καταργείται η δυνατότητα λήψης μειωμένης σύνταξης.

■ Όπως ακριβώς και στους άνδρες, οι γυναίκες ασφαλισμένες για να αιτηθούν συνταξιοδότησης δεν πρέπει να λαμβάνουν άλλη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από το Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή άλλο οργανισμό κύριας ασφάλισης (πλην ΟΓΑ).

■ Οι γυναίκες ασφαλισμένες για να καταθέσουν αίτηση για λήψη μειωμένης σύνταξης απαιτείται να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 100 ημέρες ασφάλισης κάθε έτος την πενταετία την αμέσως προηγούμενη του έτους υποβολής της αίτησης.

■ Η μείωση ανέρχεται σε 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση διαμορφούμενου ορίου ηλικίας.

Θα πρέπει να σημειωθεί:

■ Για τη λήψη μειωμένης σύνταξης απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών ασφάλισης, κάθε έτος, την αμέσως προηγούμενη 5ετία πριν από το έτος υποβολής της αίτησης για σύνταξη.

■ Η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος επέρχεται μόνο με τη συμπλήρωση των κατά περίπτωση απαιτούμενων συντάξιμων ετών, ενώ συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας δεν επιδρά στη θεμελίωση αλλά στον χρόνο έναρξης καταβολής της σύνταξης.

■ Οι ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη τη συνταξιοδοτούνται με τα όρια ηλικίας που προβλέπονται κατά τον χρόνο συμπλήρωσης των συντάξιμων ετών και όχι με τα ηλικιακά όρια που θα ισχύουν κατά τον χρόνο που θα επιλέξουν να συνταξιοδοτηθούν.

■ Για τον υπολογισμό του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης (ενσήμων) είναι δυνατός ο συνυπολογισμός πλασματικών χρόνων με εξαγορά ή αναγνώριση.

Τι θα πληρώνουν οι ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑ για την επικουρική ασφάλιση

Μέσα στο 2014, και μάλιστα με αναδρομική ισχύ, τέθηκαν σε εφαρμογή οι αλλαγές στο σύστημα ασφάλισης των ασφαλισμένων στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ). Με βάση λοιπόν τις διατάξεις που ισχύουν από τις 7-1-2014, από την 1η Δεκεμβρίου 2013 το ποσό της εισφοράς στο ΕΤΕΑ όλων των μισθωτών, ασφαλισμένων πριν και μετά την 1.1.1993, υπολογίζεται σε 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου. Οι ρυθμίσεις αυτές εντάσσονται στο πλαίσιο εξορθολογισμού του συστήματος επικουρικής ασφάλισης, με την ενοποίηση όλων των φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών στο ΕΤΕΑ και την εφαρμογή ενιαίων κανόνων για όλους τους ασφαλισμένους του, κρίνονται δε αναγκαίες για λόγους ίσης μεταχείρισης και απλούστευσης των διαδικασιών ασφάλισης του συνόλου των ασφαλισμένων του ΕΤΕΑ. Αντιστοίχως, η πρόσθετη ειδική εισφορά στο ΕΤΕΑ:

α) για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα ορίζεται σε 2% και βαρύνει τον ασφαλισμένο κατά 1,25% και τον εργοδότη κατά 0,75% και β) για τους απασχολούμενους σε υπόγειες στοές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων, σε υποθαλάσσιες εργασίες, καθώς και σε ορυχεία, σταθμούς παραγωγής και δίκτυα της ΔΕΗ ορίζεται σε 3% και βαρύνει κατά 2% τον εργοδότη και κατά 1% τον ασφαλισμένο.

Για τον υπολογισμό της εισφοράς λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του μισθωτού. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό των εισφορών νοούνται οι πάσης φύσεως αποδοχές, εξαιρουμένων των έκτακτων παροχών, λόγω γάμου, γεννήσεως τέκνων, θανάτου και βαριάς ασθένειας του μισθωτού και των μελών της οικογένειάς του.

Θα πρέπει να σημειωθεί όμως ότι έχει τεθεί πλαφόν στην καταβολή των εισφορών. Ετσι, με βάση την ασφαλιστική νομοθεσία, ο υπολογισμός της εισφοράς για την ασφαλιστική αναπηρίας, γήρατος, θανάτου στους φορείς που ασφαλίζουν μισθωτούς υπολογίζεται επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, οι οποίες κατά μήνα δεν μπορεί να υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλήν Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (ΑΕΠ), αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τους ασφαλιζόμενους από 1.1.1993 μισθωτούς ισχύει από 1.1.2013 και για τους υπα-



Το ποσό της εισφοράς στο ΕΤΕΑ υπολογίζεται σε 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου. Για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα ορίζεται σε 2% και βαρύνει τον ασφαλισμένο κατά 1,25% και τον εργοδότη κατά 0,75%

χθέντες στην ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 μισθωτούς των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, συμπεριλαμβανομένων του ΝΑΤ και της Τράπεζας της Ελλάδος. Ωστόσο, όπου από γενική ή καταστατική διάταξη προβλέπεται μεγαλύτερο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, αυτό σύμφωνα με τη νομοθεσία διατηρείται.

Κάτω από αυτά τα δεδομένα εναρμονίζονται τα ποσοστά εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη και οι ασφαλιστέες αποδοχές των μέχρι 31.12.1992 (παιαίων) ασφαλισμένων μισθωτών του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) με τις ήδη ισχύουσες για τους από 1.1.1993 (νέους) ασφαλισμένους μισθωτούς. Πλέον οι μισθωτοί που ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ θα διέπονται από τα εξής:

• Από 1.12.2013 οι ασφαλιστικές εισφορές του ΕΤΕΑ για όλους τους μισθωτούς ασφαλισμένους, ανεξαρτήτως αν υπήχθησαν για πρώτη φορά στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993, υπολογίζονται σε ποσοστό 3% για τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3% για τον εργοδότη (συμπεριλαμβανομένου του Δημοσίου) επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου, οι οποίες κατά μήνα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλήν Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (ΑΕΠ), αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης

των συντάξεων που ορίζονται σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.

• Το ανώτατο αυτό όριο των κατά μήνα ασφαλιστέων αποδοχών έχει διαμορφωθεί για το έτος 2013 ως εξής: $693,35 \times 8 = 5.546,8$ ευρώ και ισχύει ήδη από 1.1.2013 για όλους τους παλαιούς και νέους ασφαλισμένους μισθωτούς των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

• Τα ως άνω οριζόμενα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών (3% ασφαλισμένου + 3% εργοδότη) ισχύουν ήδη για τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς που ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ, για όλους τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους μισθωτούς φορέων επικουρικής ασφάλισης, καθώς επίσης για την πλειονότητα των ασφαλισμένων μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, όπως π.χ. του τώως ΕΤΕΑΜ.

Εξαιρείται από την πλήρη εναρμόνιση των ασφαλιστέων αποδοχών των ασφαλισμένων του ΕΤΕΑ προβλέπεται για τους μισθωτούς του δημοσίου τομέα που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο και υπάγονται στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή συνταξιοδοτούνται με βάση δημοσιονομικές διατάξεις.

Οι αυτοαπασχολούμενοι

Αλλαγές υφίστανται και στις ασφαλιστικές εισφορές των αυτοαπασχολούμενων, αφού προβλέπεται ότι από 1.12.2013 το ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς των αυτοαπασχολούμενων ήδη ασφαλισμένων του ΕΤΕΑ υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί της ασφαλιστικής κατηγορίας στην οποία καταβάλλονται εισφορές στον οικείο φορέα κύριας ασφάλισης και βαρύνει τους ασφαλισμένους. Με τη ρύθμιση αυτή εναρμονίζονται τα ποσοστά εισφοράς και η βάση υπολογισμού τους και για όλους τους αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους του ΕΤΕΑ, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για παλαιούς ή νέους ασφαλισμένους. Η διάταξη αφορά τους αυτοαπασχολούμενους ήδη ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ φορέων επικουρικής ασφάλισης (π.χ. τώως ΕΤΕΑΜ και ΤΕΑΧ), καθώς στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ υπάγονται υποχρεωτικά μόνο νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί (όχι αυτοαπασχολούμενοι) και οι ήδη ασφαλισμένοι των εντασσόμενων Ταμείων ή Κλάδων επικουρικής ασφάλισης.

ΠΟΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΕΤΕΑ

Στο ΕΤΕΑ, το οποίο λειτουργεί με ενιαία διοικητική και οικονομική οργάνωση, έχουν ενταχθεί οι ακόλουθοι φορείς επικουρικής ασφάλισης: α) το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), β) οι Τομείς του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ),

πλην των Τομέων ΤΕΑΥΦΕ, ΤΕΑΥΕΤ, ΤΕΑΠΕΠ και ΤΕΑΑ-ΠΑΕ, γ) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) και οι Τομείς αυτού ΤΕΑΠΟΚΑ και ΤΑΔΚΥ, δ) το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) ως προς την επικουρική ασφάλιση, ε) οι Τομείς ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ,

ΤΕΑΠ-ΕΡΤΤ, ΤΕΑΠ-ΟΤΕ και ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), και στ) ο Κλάδος Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ ως προς τους κατ' επικουρική ασφάλιση ασφαλισμένους του.



Τι πρέπει να γνωρίζετε για την άδεια μητρότητας

Με τη μητρότητα θα ασχοληθεί σε αυτή τη σελίδα σήμερα ο «Εργασιακός Σύμβουλος» της «Εφ.Συν.». Θα πρέπει κατ' αρχάς να ειπωθεί ότι το πλαίσιο προστασίας της μητρότητας σχηματίζεται γύρω από τις έννοιες άδεια, απαγόρευση απόλυσης και μέτρα για την προστασία των εργαζομένων γυναικών σε κατάσταση λοχείας και γαλουχίας. Σύμφωνα λοιπόν με τις έννοιες της εργατικής νομοθεσίας:

α. Εγκυος εργαζόμενη: Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και έχει πληροφορήσει τον εργοδότη της για την κατάσταση της.

β. Λεχώνα εργαζόμενη: Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που διανύει το στάδιο μετά τον τοκετό, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο μηνών.

γ. Γαλουχούσα εργαζόμενη: Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που γαλουχεί για χρονικό διάστημα μέχρι ένα έτος από τον τοκετό.

Σε σχέση με τις άδειες οι γυναίκες που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δικαιούνται, ανεξάρτητα από εθνικότητα, ιδιότητα (υπάλληλος ή εργάτρια), τον χρόνο εργασίας στον εργοδότη τους, να λάβουν άδεια τοκετού και λοχείας, συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων, δηλαδή 119 ημέρες, προσκομίζοντας στον εργοδότη τους πιστοποιητικό γιατρού που να βεβαιώνει την πιθανή ημέρα του τοκετού. Απ' αυτές οι 56 ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 63 μετά τον τοκετό.

Επίσης, η μητέρα που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας 6 μηνών.

Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρό-



τητας, στη συνέχεια δε και μειωμένο ωράριο.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτερο μισθό, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας. Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και 4 ώρες ημερησίως ή μέχρι 13 ημέρες τον μήνα κατά τη διάρκεια του εξαμήνου που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον ΟΑΕΔ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου κατώτερου μισθού.

Θα πρέπει, τέλος, να σημειωθεί ότι οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού (δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό), είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστηρημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως 6 ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ (NEPIT A.E.) ανοίγει τη διαδικασία για την πλήρωση 224 θέσεων εργασίας αορίστου χρόνου καλλιτεχνικών και άλλων ειδικοτήτων, από τις οποίες 197 με έδρα την Αθήνα και 27 με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται θέσεις σκηνοθετών, αναλυτών προγράμματος, παραγωγής, φωτογραφίας, φωτιστών, γραφιστών, εικονοηπιτών, μοντέρ και εκφωνητών. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την υποψηφιότητά τους αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέχρι την 3η Φεβρουαρίου 2014 και ώρα 12η μεσημβρινή, με τη συμπλήρωση της φόρμας της Αίτησης στον ιστότοπο https://apps.gov.gr/opengov/applications/nerit/app/select_office.php?option=art και του Βιογραφικού Σημειώματος που θα επισυναφθεί στην Αίτηση και θα είναι σύμφωνα με το πρότυπο <http://eurorass.cedefop.europa.eu/el/home>. Η Αίτηση και το Βιογραφικό θα πρέπει να είναι συμπληρωμένα ως προς όλα τα στοιχεία που αναφέρονται, συνιστούν δε Υπεύθυνη Δήλωση του υποψηφίου ότι έχει τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και ότι σε περίπτωση επικύρωσης αναλαμβάνει την υποχρέωση να προσκομίσει αμέσως τα πρωτότυπα δικαιολογητικά, αποδεχόμενος όλους τους επιμέρους όρους της πρόσκλησης.

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

ΧΡΕΙΑΣΤΗΚΕ Η ΣΥΝΔΡΟΜΗ του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προκειμένου να αποδεχτεί η διοίκηση να πράξει αυτά που ορίζει ο νόμος. Ετσι, έπειτα από γνωμοδότηση του ΝΣΚ, η ειδική παροχή μητρότητας του άρθρου 142 του Ν.3655/2008, η οποία χορηγείται από τον ΟΑΕΔ σε εργαζόμενες μητέρες, ασφαλισμένες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά τη διάρκεια της εξαμήνου ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, αποτελεί μεν εισόδημα εκ μισθωτών υπηρεσιών, αλλά απαλλάσσεται από κάθε φόρο. Η ομόφωνη αυτή απόφαση του ΝΣΚ στηρίχθηκε στη νομοθεσία που δίδει τον ΟΑΕΔ, η οποία ορίζει ρητά ότι απαλλάσσονται από κάθε φόρο ή τέλος χαρτοσήμου και γενικά από κρατήσεις για το Δημόσιο και για τρίτους οι κάθε φύσης παροχές του ΟΑΕΔ, οι απτήσεις που υποβάλλονται για την απονομή των παροχών αυτών, καθώς και οι διοικητικές ή δικαστικές και εξώδικες πράξεις για την αναγνώριση ή πραγματοποίησή τους.

ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΑΝ ΔΕΝ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΠΩΣΗ για την εγκυμοσύνη της εργαζόμενης, απαγορεύεται ρητά στον εργοδότη να απολύσει τη σε κατάσταση εγκυμοσύνης εργαζόμενη του. Τα ελληνικά δικαστήρια δεν δέχονται ως δικαιολογία ότι δεν γνώριζε την εγκυμοσύνη και καταδικάζουν τον εργοδότη να αποσώσει την έγκυο που απέλυσε. Τα δικαστήρια στέκονται στο γράμμα του νόμου που απαγορεύει και θεωρεί απολύτως άκυρη την απόλυση εργαζόμενης κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της, εκτός αν υπάρχει σπουδαίος λόγος γι' αυτό. Επίσης απαγορεύεται ρητά και είναι απολύτως άκυρη η απόλυση της εργαζόμενης για χρονικό διάστημα ενός έτους από την ημέρα του τοκετού ή για διάστημα 15 μηνών για τις γυναίκες που κάνουν χρήση της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας του άρθρου 142 του Νόμου 3655/2008. Πάντως ο εργοδότης, για να απολύσει έγκυο, θα πρέπει να έχει και να αποδείξει ενώπιον των δικαστών ότι υπήρχε σπουδαίος λόγος (π.χ. διάλυση επικείμενης, διάπραξη αθέμιτης πράξης κ.λπ.). Ως σπουδαίος λόγος δεν μπορεί όμως σε καμία περίπτωση να θεωρηθεί η ενδεχόμενη μείωση της απόδοσης της εργασίας της έγκυου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, ο εργοδότης οφείλει να αιτιολογήσει γραπτά οι επαρκώς την καταγγελία και να προβεί σε σχετική κοινοποίηση προς τις αρμόδιες υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας.



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Μητέρα και αποδοχές

ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΝΟΔΕΥΕΤΑΙ με μείωση αποδοχών η άσκηση των δικαιωμάτων της εγκύου. Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, η προσαρμογή των συνθηκών εργασίας ή και του χρόνου εργασίας, η μετακίνηση από νυκτερινή εργασία σε θέση εργασίας ημέρας και η αλλαγή θέσης εργασίας σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται απώλεια των πάσης φύσεως αποδοχών ή άλλων δικαιωμάτων που απορρέουν από τη σύμβαση ή από τη σχέση εργασίας. Στις περιπτώσεις απαλλαγής της εγκύου από την εργασία, ο φορέας ασθένειας καταβάλλει στην ασφαλισμένη «ειδικό επίδομα μητρότητας» για όλο το διάστημα της απουσίας της. Εάν από τη νομοθεσία που δίδει τον φορέα ασθένειας δεν προβλέπεται η χορήγηση επιδομάτων λόγω αποχής από την εργασία, «ειδικό επίδομα μητρότητας» καταβάλλει στην εργαζόμενη ο ίδιος ο εργοδότης.

Επίσης, η χορήγηση της άδειας μητρότητας δεν συνεπάγεται απώλεια των πάσης φύσεως δικαιωμάτων που απορρέουν από τη σύμβαση ή από τη σχέση εργασίας. Πάντως, το ειδικό επίδομα μητρότητας και το επίδομα μητρότητας εξασφαλίζουν στην εργαζόμενη αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που θα λάμβανε σε περίπτωση αποχής της από την εργασία λόγω αναρρωτικής άδειας.



ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Μειωμένο ωράριο αντί άδειας με αποδοχές

ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΑΙΝΕΙΣΕΙ ο εργοδότης προκειμένου χορηγηθεί στη μητέρα εργαζόμενη μειωμένο ωράριο αντί της ισόχρονης άδειας με αποδοχές. Σύμφωνα με τον νόμο, η εργαζόμενη δικαιούται με αίτησή της να ζητήσει το μειωμένο ωράριο εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού.

Δηλαδή αντί για χρονικό διάστημα 30 μηνών (ή 130 εβδομάδων) να προσέρχεται ή να αποχωρεί 1 ώρα νωρίτερα από την εργασία της. Με αυτό το σύστημα η μητέρα που εργάζεται μπορεί να λείπει συνολικά για 650 ώρες αν εργάζεται 5 ημέρες τον εβδομάδο. Αυτό στην πράξη σημαίνει απουσία για 81 πλήρεις ημέρες, αν αθροιστούν οι ώρες και διαιρεθούν σε 8ωρα.

Εναλλακτικά πάντως, και εφόσον συναινέσει ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο της μητέρας μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για 6 επιπλέον μήνες. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα σχετικά δικαιώματα μπορεί να έχει και ο πατέρας εφόσον η μητέρα δεν θέλει να κάνει χρήση του δικαιωμάτος της.

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...20/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/01/2014

Σελίδα: 13



Μικρότερο Δημόσιο με λουκέτα και συγχωνεύσεις

Το σχέδιο για να καλυφθεί το δημοσιονομικό κενό του 2015, για το οποίο η τρόικα ζητά από τώρα δεσμεύσεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΕΙΡΗΝΗ ΧΡΥΣΟΛΩΡΑ

Σε συρρίκνωση του ευρύτερου δημόσιου τομέα εμφανίζεται τώρα αποφασισμένη να προχωρήσει η κυβέρνηση, προκειμένου να καλύψει το δημοσιονομικό κενό του 2015, για το οποίο η τρόικα ζητά από τώρα δεσμεύσεις.

Σύμφωνα με τις πληροφορίες, η συρρίκνωση θα γίνει είτε μέσω συγχωνεύσεων ομοειδών επιχειρήσεων και φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα είτε μέσω μείωσης των δραστηριοτήτων υφιστάμενων επιχειρήσεων.

Η οικονομική «τρύπα» φτάνει περίπου το 1 δισ. ευρώ, σύμφωνα με το οικονομικό επιτελείο

«Θα ακολουθήσουμε το μοντέλο των ΕΑΣ», σημειώνει υψηλόβαθμο στέλεχος του οικονομικού επιτελείου, αναφερόμενο στο κλείσιμο εργοστασίων και στον περιορισμό δραστηριοτήτων της αμυντικής βιομηχανίας που συμφωνήθηκε με την τρόικα στα τέλη του χρόνου.

Το δημοσιονομικό κενό του 2015 είναι μεγάλο, περίπου 1 δισ. ευρώ σύμφωνα με την κυβέρνηση, κάτι που σημαίνει ότι οι κινήσεις πρέπει να είναι δραστηκές αν πρόκειται να καλυφθεί ένα αξιοσημείωτο τμήμα του από αυτές.

Το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα προχωρήσει, έπειτα

από αξιολόγηση, στις αποφάσεις για τους φορείς που θα καταργηθούν. Το προσωπικό των φορέων αυτών του ευρύτερου δημόσιου τομέα μπορεί να απολυθεί άμεσα, κάτι που θα συμβάλει στη συμπλήρωση του αριθμού των 11.000 απολύσεων που απαιτεί το Μνημόνιο για το 2014.

Η συρρίκνωση του δημόσιου τομέα είναι από τα μέτρα που ευνοεί η τρόικα γιατί θεωρεί ότι έχει διαρθρωτικό χαρακτήρα.

Το θέμα συζητήθηκε κατά τη σύσκεψη το Σάββατο μεταξύ του Πρωθυπουργού Αντώνη Σαμαρά και του υπουργού Οικονομικών Γιάννη Στουρνάρα, στην οποία εξετάστηκαν όλες οι εκκρεμότητες για την επιστροφή της τρόικας.

Στη σύσκεψη άνοιξε όλη η βεντάλια των εκκρεμοτήτων με την τρόικα: από το δημοσιονομικό κενό του 2014 και του 2015, που απασχολεί το υπουργείο Οικονομικών, μέχρι τις συστάσεις του ΟΟΣΑ για τις διαρθρωτικές αλλαγές και τη μείωση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης κατά 3,9%.

ΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ. Η μείωση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, αναμένεται – σύμφωνα με τις πληροφορίες – να οδηγήσει σε κατάργηση των οικογενειακών επιδομάτων του ΟΑΕΔ. Και αυτό γιατί η κυβέρνηση σκοπεύει να καλύψει τη μείωση καταργώντας τις σχετικές



Ο Ι. Στουρνάρας φεύγει από το Μαξίμου. Ο υπουργός το Σάββατο είχε σύσκεψη με τον Πρωθυπουργό (φωτογραφία αρχείου)



Το προσωπικό των φορέων που θα καταργηθεί μπορεί να απολυθεί άμεσα, κάτι που θα συμβάλει στη συμπλήρωση του αριθμού των 11.000 απολύσεων που απαιτεί το Μνημόνιο για το 2014

εισφορές υπέρ των οικογενειακών επιδομάτων ΟΑΕΔ και να μη θίξει τις εισφορές υπέρ των συντάξεων. Σύμφωνα με υψηλόβαθμη πηγή του οικονομικού επιτελείου, πάντως, τα οικογενειακά επιδόματα θα καταργηθούν μόνο αν η τρόικα δεχθεί να μειωθούν όχι μόνο οι εργοδοτικές αλλά και οι εισφορές των εργαζομένων για αυτά. Έτσι, θα υπάρξει ελάφρυνση του εισοδήματος των εργαζομένων που θα αντισταθμίσει, εν μέρει ίσως, την απώλεια.

ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ. Το επίδομα του ΟΑΕΔ δεν έχει σχέση με το επίδομα τέκνων από τον ΟΓΑ που χορηγείται με εισοδηματικά κριτήρια. Δίνεται χωρίς εισοδηματικά κριτήρια σε εργαζομένους που δεν εισπράττουν αντίστοιχο από τον εργοδότη τους, είτε επειδή δεν το προβλέπει η συλλογική τους σύμβαση είτε επειδή προβλέπει χαμηλότερο, δηλαδή 8,22 ευρώ τον μήνα για όσους έχουν ένα παιδί, 24,65 ευρώ για τα δύο παιδιά, 55,47 ευρώ για τα τρία παιδιά, 67,38 ευρώ για τα τέσσερα παιδιά, 78,68 ευρώ για τα πέντε παιδιά και συνεχίζει αυξανόμενο, ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.

Εκτός από τις εισφορές οικογενειακού επιδόματος, εξετάζεται η κατάργηση των εισφορών υπέρ επιδόματος στράτευσης και υπέρ ΛΑΕΚ (επαγγελματική κατάρτιση).

PHASMA

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...19/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/01/2014

Σελίδα: 14



14 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Βραδυνή της Κυριακής 19 Ιανουαρίου 2014



Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα έχουν την ευχέρεια συνταξιοδότησης με πιο ευνοϊκούς όρους έχοντας θεμελιώσει δικαίωμα εξόδου με 25ετία το 2010 (ή παλαιότερα), ενώ το πρώτο έτος είχε κολληθεί προ του 1983.

Τη στιγμή που τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση έχουν ανέλθει στο 62ο έτος, και μάλιστα με 40 χρόνια ασφάλισης, ενώ για να λάβει κανείς σύνταξη με λιγότερα έτη θα πρέπει να κλείσει το 67ο έτος της ηλικίας, ωριμάζουν ταυτόχρονα τα ασφαλιστικά δικαιώματα των παιδιών εργαζομένων, κυρίως μισθωτών του δημοσίου, των ΔΕΚΟ, των στρατιωτικών και των τραπεζών, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας. Ητοι, σαφώς πριν το 58ο έτος της ηλικίας και οπωσδήποτε με λιγότερα χρόνια ασφάλισης. Μόλις 35 χρόνια στην ασφάλιση του δημοσίου ή των ειδικών ταμείων των ΔΕΚΟ και τραπε-

Όσες μπότερες έχουν συμπληρώσει μέχρι την 31/12/2010 τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης και έχουν 3 παιδιά μπορούν να συνταξιοδοτηθούν από τους φορείς χωρίς όριο ηλικίας.

ζών αρκούν για πλήρη σύνταξη.

Την περίοδο (α.σ. πρόκειται για την διετία 2013-14) ο ΟΓΑ δεν δίνει καμία σύνταξη, αφού στο ταμείο των αγροτών απαιτείται το 67ο έτος της ηλικίας, και ανεξαρτήτως ετών ασφάλισης, για την απόδοση της παροχής, το ΙΚΑ επίσης δεν χορηγεί την κατώτατη σύνταξη (με τουλάχιστον 4.500 έτη ή 15 χρόνια ασφάλισης) πριν από αυτό το ηλικιακό όριο, οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα σπεύδουν να αναγνωρίσουν πληρωμένα έτη - υποβαλλόμενοι σε μεγάλη οικονομική αιμορραγία - ώστε να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης προ το 62ο έτος.

Όμως, την ίδια στιγμή οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα έχουν την ευχέρεια συνταξιοδότησης με πιο ευνοϊκούς όρους έχοντας θεμελιώσει δικαίωμα εξόδου με 25ετία το 2010 (ή παλαιότερα), ενώ το πρώτο έτος είχε κολλη-

θεί προ του 1983. Για τους στρατιωτικούς αρκεί η συμπλήρωση 24,5 ετών ασφάλισης, μαζί με τα πληρωμένα, ανεξαρτήτως έτους συμπλήρωσης αυτού του ορίου. Έτσι, τόσο οι ίδιοι όσο και η κυβέρνηση (τη υποδείξει της τρόικας, η οποία εμμένει στο να αδειάσει το δημόσιο, να αποχωρήσουν δηλαδή, άνω των 150.000 υπαλλήλων μέχρι το 2015) μένουν ικανοποιημένοι από την εφαρμογή των παιδιών προβλέψεων του ασφαλιστικού.

Επίσης, ικανοποιημένοι είναι και οι νέοι εργοδότες των πρώην ΔΕΚΟ (όπως οι Γερμανοί της deutsche telekom), αλλά και οι μόντατζερ των τραπεζών, καθώς οι ηλίθες ρυθμίσεις του ασφαλιστικού τους παρέχουν την ευχέρεια να εφαρμόσουν προγράμματα εθελούσιας εξόδου για το προσωπικό και, κατά συνέπεια, να μειώσουν το κόστος λειτουργίας απαλλασσόμενοι από το ακριβό (υψηλόμισθο) προσωπικό. Έστω και εάν το σχετικό κόστος μεταφέρεται στο ασφαλιστικό σύστημα και ως ένα βαθμό και στους φορολογουμένους (στο βαθμό που τα ασφαλιστικά ταμεία επιδοτούνται από τον προϋπολογισμό σχεδόν με το 45% της δαπάνης λειτουργίας των).

Κλειδί, λοιπόν, για την πρόωπη συνταξιοδότηση α/με 35 έτη ασφάλισης, δί/χωρίς όριο ηλικίας, γ/με πλήρη σύνταξη και δ/χωρίς πέναλτι άκαρης εξόδου, αποτελεί η 25ετία και η/η ασφάλιση προ του 1983 (πλήν στρατιωτικών). Μάλιστα, για τα:

1. Ειδικά ταμεία (ΔΕΚΟ, τραπεζών, ΕΤΑΠ/ΜΜΕ κ.ά.) αρκεί οποιαδήποτε ασφάλιση προ του 1983 (α.σ. όχι κατά ανάγκη στο ταμείο της ΔΕΗ, του ΟΤΕ, των ΕΛ.ΤΑ., του ΟΣΕ, των Τραπεζών ή το ΣΠΕΑΘ των δημοσιογράφων) για να υπολογιστεί κάποιος ως παλαιός ασφαλισμένος και να δικαιωθεί σύνταξης χωρίς ηλικιακό όριο. Και μάλιστα με 35ετία.

2. Αντίθετως, στο δημόσιο λογίζεται κάποιος σαν παλαιός ασφαλισμένος, είτε γιατί προσελήφθη προ του 1983 είτε γιατί εργάστηκε στον ιδιωτικό τομέα σε συναφή αντικείμενο στο οποίο απασχολήθηκε, ακολούθως, ως δημόσιος υπάλληλος.

3. Χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδοτούνται και οι ένοστοι. Τουλάχιστον όσοι είχαν 24,5 έτη ασφάλισης (μαζί με τα πληρωμένα) και συνολικά 26 έτη το 2011, 27,5 έτη το 2012, 29 έτη το 2013 και 30,5 έτη φέτος.

4. Οι τριτέκνοι που είχαν 20 έτη ασφάλισης το 2010.

5. Όσοι έχουν 25ετία και είναι γονείς ή σύζυγοι ατόμων με ειδικές ανάγκες, αναπήρων κ.λπ.

Ειδικά ταμεία

Στα ταμεία των πρώην ΔΕΚΟ και των τραπεζών στην κατηγορία των πριν το 1983 ασφαλισμένων ανήκουν όσοι και όσες έχουν έστω μία ημέρα ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι τις 31/12/1982. Από τους εν λόγω ασφαλισμένους μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με το ευνοϊκότερο καθεστώς μόνο όσοι και όσες πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν με 35ετία χωρίς όριο ηλικίας.

Οι εν λόγω ασφαλισμένοι, καίτοι σήμερα υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ, διατηρούν ωστόσο τις ευνοϊκές διατάξεις των καταστατικών των ταμείων τους και μπορούν να κάνουν χρήση αυτών εν σχέσει με τις κοινές -και πιο αυστηρές- διατάξεις του Ιδρύματος. Ακόμη δε οι μπότερες με ανήλικο μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 52ο (όσον αφορά το 2011) ή στο 55ο (2012) μόνο με 18 έτη και 4 μήνες ασφάλισης και όχι με 25 έτη που προβλέπουν τα καταστατικά των ειδικών ταμείων για τις μπότερες με ανήλικο.

Για τη συμπλήρωση των εν λόγω

35 χρόνων ασφάλισης μπορεί να γίνει χρήση της στρατιωτικής θητείας και μόνο αφού ο ασφαλισμένος συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας του. Προ του 58ου έτους η στρατιωτική θητεία αναγνωρίζεται για προσαύξηση σύνταξης. Για παράδειγμα με πραγματική 35ετία και δύο έτη στρατιωτικής θητείας ένας δημόσιος υπάλληλος θα λάβει σύνταξη ίση με 37/35α.

Για την 35ετία μπορούν να αναγνωριστούν τα παιδια πληρωμένα, 200 ημέρες ασθένειας την τελευταία δεκαετία, η εκπαιδευτική άδεια, καθώς και τα πληρωμένα από τα τέκνα που γεννήθηκαν μετά το 2000. (Σε αυτή την περίπτωση για να κάνει χρήση του δικαιώματος ο άνδρας ασφαλισμένος εργαζόμενος σε πρώην ΔΕΚΟ ή τράπεζα θα πρέπει η σύζυγος του να πορευτεί μαζί του).

Δημόσιο

Στο δημόσιο, η 35ετία ισχύει εάν:

Α. Όλα τα έτη έχουν διανυθεί στην ασφάλιση του δημοσίου.

Β. Τα έτη του ιδιωτικού τομέα είχαν εξαγοραστεί και πληρωθεί.

Γ. Η απασχόληση ήταν σε αντίστοιχο κλάδο (π.χ. εκπαίδευση).

Πάντως, σε περίπτωση αναγνώρι-

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΤΑ ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Κατηγορία	Χρόνος Ασφάλισης για Θεμελίωση	Έτος Συμπλήρωσης	Όριο Ηλικίας	Απαιτούμενος Χρόνος Ασφάλισης για Έξοδο	Παρατηρήσεις
ΔΕΚΟ - Τράπεζες Ανδρες Ασφάλιση μέχρι 31/12/1982	25 έτη	Μέχρι 31/12/2012	Χωρίς όριο ηλικίας	35 έτη	Ο στρατός μπορεί να προσμετρηθεί από το 58 και έπειτα
Γυναίκες Ασφάλιση μέχρι 31/12/1982	25 έτη	Μέχρι 31/12/2010	Χωρίς όριο ηλικίας	35 έτη	

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...19/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...20/01/2014

Σελίδα: 15



15 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Βραδυνή της Κυριακής | 19 Ιανουαρίου 2014

H25ETIA

Τι ισχύει για γονείς ή συζύγους-προστάτες αναπήρων

Όλοι οι ασφαλισμένοι και όχι μόνο όσοι εργάζονται στο δημόσιο, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τις πρώην ΔΕΚΟ και τις τράπεζες δικαιούνται πρόωρης σύνταξης χωρίς ηλικιακό όριο εάν είναι γονείς αναπήρων τέκνων (ο ένας εκ των δύο) με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%, σύζυγοι αναπήρων ή αδελφοί-προστάτες αναπήρων (άνω το 80%).

Ως ελάχιστη ασφαλιστική προϋπόθεση ο νομοθέτης έχει θέσει την 25ετία η οποία θα πρέπει να είναι πραγματική και όχι να συμπληρώνεται (επιτυγχάνεται) με πηλασμά-

κά. Επίσης, θα πρέπει ο έτερος των συζύγων, όταν πρόκειται για παιδί με αναπηρία, να εργάζεται και, επιπλέον, να μην έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Και μέχρι πρόσφατα η θεμελίωση επιτυγχανόταν με την 25ετία στο δημόσιο. Τώρα πλέον, απαιτείται τουλάχιστον 35ετία ή, με βάση παλαιότερη εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, θεμελιώνει ένας ασφαλισμένος συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο όταν μπορεί, ταυτόχρονα, να συνταξιοδοτηθεί κιόλας. Και με τα σημερινά δεδομένα αυτή η θεμελίωση παραπέμπει σε 40 έτη ασφάλισης.



χωρίς όριο ηλικίας

να μην παγιδευτείτε και οδηγηθείτε στο 67ο έτος της ηλικίας σας • Οδηγός για όλα τα ταμεία

ους του ιδιωτικού τομέα η επικουρική σύνταξη μπορεί να χορηγηθεί και με τις διατάξεις της διαδοχικής.

Για τη συμπλήρωση της 35ετίας ένας δημόσιος υπάλληλος μπορεί να αναγνωρίσει και πηλασμάτικα από εκπαιδευτική άδεια, άδεια ανατροφής τέκνων (και στους δύο συζύγους) και μέχρι την ηλικία των 6 ετών κ.ά.

Τρίτεκνοι

Στις περιπτώσεις των τρίτεκνων, όπως συνέβαινε και με τις μητέρες ανηλίκων, το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνεται με μόνη τη συνδρομή του απαραιτήτου χρόνου ασφάλισης και την ύπαρξη 3 και άνω τέκνων. Έτσι, όσες μητέρες έχουν συμπληρώσει μέχρι την 31/12/2010 τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης και έχουν 3 παιδιά μπορούν να συνταξιοδοτηθούν από τους Φορείς χωρίς όριο ηλικίας.

Αντιστοίχως το 2011 μια γυναίκα και ένας άνδρας, πηλόν, δημόσιος υπάλληλος (και οι δύο στην περίπτωση τρίτεκνων οικογενειών με δύο γονείς δημόσιους υπαλλήλους) θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης με 20 χρόνια ασφάλισης αλλιώς, για να συνταξιοδοτηθεί θα πρέπει να συμπληρώσει το 52ο έτος το 2011 και το 55ο το 2012. Κατά την έξοδο θα πρέπει, επίσης, να παρουσιάσει 21 έτη ασφάλισης, μαζί με τα πηλασμάτικά, το 2011 και 23 έτη το 2012. Μετά από αυτή τη χρονολογία έχει καταργηθεί το δικαίωμα πρόωρης εξόδου στους τρίτεκνους και όλοι συνταξιοδοτούνται με τις κοινές διατάξεις (στο 62ο με 40 έτη ασφάλι-

σης ή στο 67ο με λιγότερα έτη ασφάλισης).

Αξίζει να σημειωθεί ότι για τους άνδρες δημοσίου υπαλλήλου, πολιτικούς και ενστόλους (α.σ. ακολουθεί η ανάλυση γι' αυτή την κατηγορία των ασφαλισμένων) δεν υπάρχει το όριο της 25ετίας το 2010 με βάση το οποίο αποκλείονται οι παλαιοί ασφαλισμένοι από την έξοδο σε πρόωρη σύνταξη ως τρίτεκνοι. Εν αναθεώρηση με όσους έβγαιναν πρόωρα με ανήλικο, οι οποίοι έπρεπε να μην είχαν 25ετία το 2010 ή να μην συμπληρώνουν 25ετία με τα πηλασμάτικά έτη από τον στρατό και τα τε-

σνοηλικής συντάξεως υπηρεσίας που απαιτούνται για την άσκηση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τους στρατιωτικούς και εν γένει, τους ενστόλους. Το 2010 για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την αποχώρηση χωρίς όριο ηλικίας χρειαζόταν 24,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας. Τα οποία αυξάνονται κατά τα επόμενα χρόνια, συνυπολογίζοντας πάντα τα πηλασμάτικά, με βάση υπολογισμού πάντα τα 24,5 έτη. Άρα, όσοι στρατιωτικοί, αεροπόροι, ναύτες και αξιωματικοί του Πολεμικού Ναυτικού, αστυνομικοί, πυροσβέστες, λιμενικοί κ.λπ. είχαν 24,5 έτη το 2011 θα πρέπει να συμπληρώνουν 26 έτη ασφάλισης το 2011 για να συνταξιοδοτηθούν (ωστόσο επιθυμούσαν μετά από αυτή τη χρονολογία). Το έτος 2012 απαιτούνται 27,5 χρόνια ασφάλισης, το 2013 χρειάζονται 29 έτη και φέτος απαιτούνται 30,5 έτη.

Ειδικότερα για τους τρίτεκνους, για τους οποίους πλέον το δικαίωμα συνταξιοδότησης μπορεί να ασκηθεί και από τους δύο γονείς, το δικαίωμα θεμελιώνεται όταν συμπληρώνουν 20ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία/ασφάλιση, και έτσι εξακολουθούν να διατηρούν το δικαίωμα της συνταξιοδότησης με τις ευνοϊκές διατάξεις, οπότεδήποτε και αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία χωρίς όριο ηλικίας. Το ίδιο ισχύει και για όσους από αυτούς έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με βάση τις γενικές διατάξεις (24,5 έτη), μέχρι 31/12/2010, αφού το δικαίωμά τους ως τρίτεκνων γεννιέται από την 1/1/2011.

Στο δημόσιο, η 35ετία ισχύει εάν: α) Όλα τα έτη έχουν διαλυθεί στην ασφάλιση του δημοσίου. β) Τα έτη του ιδιωτικού τομέα έχουν εξαγοραστεί και πληρωθεί. γ) Η απασχόληση ήταν σε ανύστωχο κλάδο (π.χ. εκπαίδευση).

κνα (αναγνώριση αυτών από το 2011 και μετά), για την κατηγορία των τρίτεκνων δεν υπάρχει κάποιο όριο. Άρα, ακόμη και όσοι είχαν 3 παιδιά και 30 έτη ασφάλισης το 2010, μπορούν να βγουν στην σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας και χωρίς την 35ετία. Επίσης, ένας ασφαλισμένος τρίτεκνος μπορεί να αναγνωρίσει πηλασμάτικα προκειμένου να αυξήσει τις αποδοχές του (περισσότερα έτη ασφάλισης) ακόμη και με την χρήση των διατάξεων για τα παιδιά (5 πηλασμάτικά έτη) ή τον στρατό. Χωρίς να κινδυνεύει ότι θα αποκλειστεί της πρόωρης συνταξιοδότησης γιατί συμπλήρωσε 25ετία το 2010.

Ενστόλοι

Εδώ και τρία χρόνια έχουν ξεκινήσει να αυξάνονται σταδιακά τα έτη



ΤΡΙΤΕΚΝΕΣ

ΜΗΤΕΡΕΣ 3 ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΠΑΙΔΙΩΝ	ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
	2010	20	Χωρίς όριο ηλικίας

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΩΝ ΕΝΣΤΟΛΩΝ

Κατηγορία	Συντάξιμη Έτη	Έτος Συμπλήρωσης	Ηλικία Συνταξιοδότησης
Αντρες	24,5	Μέχρι 31/12/2010	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	26	2011	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	27,5	2012	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	29	2013	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	30,5	2014	Χωρίς Όριο Ηλικίας
Γυναίκες έγγαμες ή μητέρες	24,5	Οποτεδήποτε	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	24,5	Μέχρι 31/12/2010	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	26	2011	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	27,5	2012	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	29	2013	Χωρίς Όριο Ηλικίας
Μητέρες ή Πατέρες 3 παιδιών και άνω	30,5	2014	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	20	Οποτεδήποτε	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	21	2011	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	23	2012	Χωρίς Όριο Ηλικίας
	25	2013	Χωρίς Όριο Ηλικίας