

1. ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΙΝ ΤΑ 62 ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ ΓΙΑ 80.000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΟΑΕΕ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα:1



ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Σύνταξη πριν τα 62 από το ΙΚΑ για 80.000 ασφαλισμένους ΟΑΕΕ

ΤΗΝ ίδια ώρα απόφαση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης «σφάζει» τις επικουρικές συντάξεις μέχρι και 15%, αφού η ασφάλιση επιμερίζεται ανά Ταμείο. **ΣΕΛ. 28-29**

▶ ΠΟΤΕ ΠΑΙΡΝΩ ΣΥΝΤΑΞΗ; Απαντάμε στα ερωτήματά σας



Σύνταξη πριν από τα 62 από το ΙΚΑ για 80.000 με διαδοχική

Ανοίγει ο δρόμος για τη συνταξιοδότηση 80.000 και πλέον ασφαλισμένων με διαδοχική ασφάλιση στα Ταμεία μεταξύ του ΙΚΑ και του ΟΑΕΕ που έχει «παγώσει» τα δύο τελευταία χρόνια, καθώς ασφαλισμένοι με «ώριμα» ασφαλιστικά δικαιώματα που «μετακόμισαν» στην πορεία στην ασφάλιση του Ταμείου αυτοαπασχολούμενων, αδυνατούν να συνταξιοδοτηθούν πριν από το 62ο έτος της ηλικίας τους.

Την ίδια ώρα που η κυβέρνηση και το αρμόδιο υπουργείο προωθούν τη συνταξιοδότηση με διαδοχική ασφάλιση, άλλη απόφαση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) «σφάζει» στην κυριολεξία τις επικουρικές συντάξεις, αφού το Δ.Σ. του Ταμείου αποφάσισε στην περίπτωση επικουρικής ασφάλισης μεταξύ Ταμείου Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου ή Επαγγελματικής Ασφάλισης να επιμερίζεται η ασφάλιση ανά Ταμείο και όχι ο συνολικός χρόνος από το τελευταίο, με αποτέλεσμα στις συντάξεις που θα εκδοθούν από δω και μπρος να προκύπτουν μεγάλες μειώσεις που μπορούν να φθάσουν μέχρι και το 15%.

Ρεπορτάζ σελ. 28-29



1. ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΙΝ ΤΑ 62 ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ ΓΙΑ 80.000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΟΑΕΕ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/07/2014

Σελίδα: 28



■ ΞΕΜΠΛΟΚΑΡΕΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΩΡΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ «ΜΕΤΑΚΟΜΙΣΑΝ» ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ ΣΤΟΝ ΟΑΕΕ ΚΑΙ ΔΕΝ

Σύνταξη πριν τα 62 για 80.000 εργαζόμενους

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ

Ανοίγει ο δρόμος για τη συνταξιοδότηση 80.000 και πλέον ασφαλισμένων με διαδοχική ασφάλιση στα Ταμεία του ΙΚΑ και του ΟΑΕΕ που είχε «παγώσει» τα δύο τελευταία χρόνια, καθώς ασφαλισμένοι με «ώριμα» ασφαλιστικά δικαιώματα, που «μετακόμισαν» στην πορεία στην ασφάλιση του Ταμείου αυτοαπασχολούμενων, αδυνατούν να συνταξιοδοτηθούν πριν από το 62ο έτος της ηλικίας τους.

Την ίδια ώρα που η κυβέρνηση και το αρμόδιο υπουργείο προωθούν τη συνταξιοδότηση με διαδοχική ασφάλιση, άλλη απόφαση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) «σφάζει» στην κυριολεξία τις επικουρικές συντάξεις, αφού το Δ.Σ. του Ταμείου αποφάσισε στην περίπτωση επικουρικής ασφάλισης μεταξύ Ταμείου Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου ή Επαγγελματικής Ασφάλισης να επιμερίζεται η ασφάλιση ανά Ταμείο και όχι ο συνολικός χρόνος από το τελευταίο, με αποτέλεσμα στις συντάξεις που θα εκδοθούν από δω και μπρος να προκύπτουν μεγάλες μειώσεις που μπορούν να φθάνουν μέχρι και το 15%.

Διαδοχική ασφάλιση από ΙΚΑ-ΟΑΕΕ

Αναλυτικά, η επιτροπή που είχε συσταθεί στο υπουργείο Εργασίας για να μελετήσει τους τρόπους, αλλά και το κόστος συνταξιοδότησης, έχει ολοκληρώσει το έργο της και το σχετικό πόρισμα βρίσκεται στα χέρια του Γιάννη Βρούτση.

Κερδισμένοι από τις αλλαγές θα είναι κυρίως οι ασφαλισμένοι που ξεκίνησαν να εργάζονται με ΙΚΑ και στη συνέχεια μετακόμισαν στον ΟΑΕΕ, χωρίς να μπορούν σε αυτήν τη φάση να πάρουν σύνταξη.

Βασικό σημείο της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης θα είναι ο καθορισμός του Ταμείου που θα εξετάζει την αίτηση συνταξιοδότησης.

Οι προωθούμενες ρυθμίσεις αφορούν κυρίως «παλαιούς» ασφαλισμένους που μπήκαν στην αγορά εργασίας πριν από το 1993 (καθώς για τους νέους ασφαλισμένους υπάρχει ενιαίο καθεστώς).

Στόχος της πρωτοβουλίας του υπουργείου Εργασίας είναι να αρθούν οι στρεβλώσεις που έχουν προκύψει και να διορθωθούν αδικίες από κακή ερμηνεία της υπάρχουσας νομοθεσίας. Ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση ασφαλισμένου στο ΙΚΑ που στη συνέχεια μεταπήδησε στον ΟΑΕΕ με 25ετία. Η περίπτωση αυτή, αν και έχει ώριμα δικαιώματα και μπορούσε στο ΙΚΑ με κοινό καθεστώς ή ανηλικότητα να βγει σε σύνταξη, στον ΟΑΕΕ δεν δίνεται τέτοια δυνατότητα.

Ο συγκεκριμένος ασφαλισμένος δεν δικαιούται σύνταξη από τον ΟΑΕΕ πριν να συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας του για πλήρη και το 62ο για μειωμένη.

Ωστόσο, αν «γυρίσει» ο φάκελός του στο ΙΚΑ θα έχει τη δυνατότητα να πάρει μειωμένη σύνταξη στο 60ο έτος (αν τα συμπληρώσει μέχρι το τέλος του 2012) ή στο 62ο.

Μία σειρά εγκυκλίων –που είτε εφαρμόστη-

καν είτε αποσύρθηκαν– προκάλεσε αντιδράσεις και τώρα οριστική λύση θα δώσει το υπουργείο.

Το πλέον χαρακτηριστικό παράδειγμα αφορά το ΙΚΑ, όπου εγκύκλιος περιόρισε σημαντικά τα περιθώρια «εξόδου» στη σύνταξη όσων είχαν ένσημα και στον ΟΑΕΕ (θέμα που, όπως αναφέρθηκε, καλείται να εξετάσει η επιτροπή). Λίγους μήνες νωρίτερα είχε «παγώσει» εγκύκλιος του ΟΑΕΕ, που έδινε διευκρινίσεις για τις προϋποθέσεις εξόδου όσων έχουν διαδοχική ασφάλιση.

Με τις νέες ρυθμίσεις θα αντιμετωπιστούν οριστικά όλα τα εκκρεμή ζητήματα σχετικά με το φορέα που έχει την ευθύνη για την έκδοση της οριστικής απόφασης συνταξιοδότησης. Παράλληλα, το υπουργείο Εργασίας προωθεί μέτρα και για την επιτάχυνση της διαδικασίας έκδοσης των συντάξεων σε όσες περιπτώσεις υπάρχει διαδοχική ασφάλιση.

Σήμερα όσοι καλύπτονται από τουλάχιστον δύο Ταμεία χρειάζεται να κάνουν υπομονή μέχρι και δύο χρόνια για την έκδοση της οριστικής απόφασης. Για να αντιμετωπιστεί η κατάσταση, το υπουργείο θα θέσει σε ισχύ το «ασφαλιστικό βιογραφικό», όπου θα καταγράφεται αναλυτικά η εργασιακή πορεία του υποψηφίου συνταξιούχου (και επομένως οι αποδόσεις θα εκδίδονται με διαδικασίες-εξήρες).

Επικουρική διαδοχική ασφάλιση

Μεγάλες περικοπές, που κατά περίπτωση μπορούν να φτάσουν και το 15% στις συντάξεις σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ δύο ή περισσότερων Ταμείων που έχουν ενταχθεί στο ΕΤΕΑ ή διατηρούν τη μορφή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου, προβλέπει απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΕΑ.

Σύμφωνα με την απόφαση, μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών, το ΕΤΕΑ, προκειμένου να εξετάσει αίτημα συνταξιοδότησης, με χρόνο ασφάλισης και σε ΝΠΙΔ-ΤΕΑ, και να απονέμει σύνταξη, βάσει των οδηγιών του σχετικού εγγράφου:

α) Εφ' όσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης σε ένα μόνο εκ των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ φορέων, εφαρμόζει τις καταστατικές διατάξεις του φορέα ένταξης του ασφαλισμένου στο ΕΤΕΑ.

β) Εφ' όσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης σε περισσότερους εκ των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ φορείς, εφαρμόζει αναλόγως τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3863/2010 (Α'115), μόνο όσον αφορά την επιλογή του φορέα, τις καταστατικές διατάξεις του οποίου θα εφαρμόσει. Δηλαδή, το δικαίωμα συνταξιοδότησης κρίνεται και η σύνταξη υπολογίζεται σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του φορέα.

Εκκρεμή αιτήματα

Για την αντιμετώπιση των εκκρεμών αιτημάτων συνταξιοδότησης που εντάσσονται σ' αυτή την κατηγορία και λαμβανομένου υπόψη ότι οι αλληλόχρεοι λογαριασμοί δεν μπορούν να ισχύουν μεταξύ των ΝΠΙΔ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ, διακρίνονται οι παρακάτω περιπτώσεις:

Αιτήματα συνταξιοδότησης που υποβλήθη-



καν μέχρι και 28.2.2013, προγενέστερα δηλαδή της μετατροπής των ΝΠΙΔ σε ΝΠΙΔ-ΤΕΑ.

Απαντούν δύο υποπεριπτώσεις:

1.1 Αιτήματα για τα οποία είχε εκδοθεί η τελική απόφαση συνταξιοδότησης μέχρι 7.1.2014, ημερομηνία δημοσίευσής και έναρξης ισχύος του ν. 4225/2014.

Στις περιπτώσεις αυτές, οι εκδοθείσες αποφάσεις συνταξιοδότησης (νοούνται οι τελικές αποφάσεις που εκδίδονται από τον απονέμοτα φορέα και περιλαμβάνουν και τη συμμετοχή-ποσόν των συμμετεχόντων φορέων), σύμφωνα με τις διατάξεις περί Διαδοχικής Ασφάλισης, παραμένουν ισχυρές, καθώς και οι σχετικές οικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν εξ αυτών μεταξύ ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ από την εφαρμογή των αλληλόχρεων λογαριασμών.

1.2 Αιτήματα για τα οποία δεν είχε εκδοθεί η τελική απόφαση συνταξιοδότησης μέχρι 7.1.2014, ημερομηνία δημοσίευσής και έναρξης ισχύος του ν. 4225/2014.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4225/2014: α) Διατηρούνται όλες οι κείμενες διατάξεις περί Διαδοχικής Ασφάλισης. Ιδιαίτερα, επισημαίνεται ο καθορισμός του αρμόδιου φορέα που κρίνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης. β) Συνυπολογίζεται ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε στα ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, την απονομή και τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης. γ) Απονέμεται επικουρική σύνταξη χωριστά από κάθε φορέα (ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ), χωρίς να τηρούνται όμως οι αλληλόχρεοι λογαριασμοί, ως εξής:

(γ1) Εάν η περίπτωση αντιμετωπίζεται βάσει του άρθρου 10 του ν. 1405/1983, τότε ο απονέμων φορέας υπολογίζει, σύμφωνα με τις διατάξεις του, το δικαιούμενο ποσόν της σύνταξης

για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης. Ακολούθως, κάθε φορέας απονέμει σύνταξη με ποσόν το επιμερίσιμο τμήμα του δικαιούμενου ποσού, σύμφωνα με το χρόνο που πραγματοποιήθηκε στην ασφάλισή του.

(γ2) Εάν η περίπτωση αντιμετωπίζεται βάσει του άρθρου 11 του ν. 1405/1983, τότε κάθε φορέας απονέμει σύνταξη σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις και το χρόνο που πραγματοποιήθηκε στην ασφάλισή του.

Ουσιαστικά, η μέχρι σήμερα ακολουθούμενη διαδικασία τροποποιείται στο ότι καταργείται η έννοια του συμμετέχοντος φορέα. Και οι δύο φορείς πλέον απονέμουν αυτοτελώς σύνταξη. Ο «κρίνων», το οργανικό ποσόν, και ο «συμμετέχων», το ποσόν συμμετοχής, όπως αυτά προκύπτουν σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του κάθε φορέα και τις ισχύουσες διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Τονίζεται ότι το δικαίωμα συνταξιοδότησης κρίνεται μόνο από τον αρμόδιο φορέα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 3863/2010.

Εκδίδονται δύο συνταξιοδοτικές αποφάσεις και απονέμονται δύο συντάξεις, μία από το ΕΤΕΑ και μία από το ΝΠΙΔ-ΕΤΕΑ.

Παράδειγμα 1

Εκκρεμές αίτημα σύνταξης γήρατος την 7.1.2014, που υποβλήθηκε στο ΕΤΕΑ (τελευταίος φορέας) από ασφαλισμένο με χρόνο ασφάλισης σ' ένα μόνο ενταχθέντα στο ΕΤΕΑ φορέα (τ. ΕΤΕΑΜ), την 31.12.2012, ημερομηνία μεταγενέστερη της ένταξής του στο ΕΤΕΑ και χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ (τ. ΤΕΑΥΦΕ).

Ακολουθεί η διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις περί Διαδοχικής Ασφάλισης (άρθρο 11, ν. 1405/1983).

Το ΕΤΕΑ, ως ο τελευταίος και αρμόδιος φορέας (άρθρο 5, ν. 3863/2010), βάσει των κα-



αδοχική ασφάλιση

■ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1η-3-2013

Αυτοτελώς κάθε φορέας

Στα αιτήματα συνταξιοδότησης που υποβάλλονται μετά την 1η.3.2013 και εφεξής ακολουθείται άλλη διαδικασία.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4225/2014 καθορίζεται ότι ο διαδοχικά διανυθείς χρόνος μεταξύ ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ κατ' αρχάς συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης.

Το ΕΤΕΑ και το ΝΠΙΔ-ΤΕΑ εξετάζουν αυτοτελώς αν ο ασφαλισμένος έχει τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις καταστατικές τους διατάξεις, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, με βάση το συνολικό (αθροιστικά) χρόνο που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος στο ΕΤΕΑ και το ΝΠΙΔ-ΤΕΑ.

Ουσιαστικά η μοναδική διαφοροποίηση στην αντιμετώπιση των αιτημάτων που υποβάλλονται μετά την 1η.3.2013, σε σχέση με τα αιτήματα που υποβλήθηκαν πριν, έγκειται στο ότι το αίτημα κρίνεται αυτοτελώς από κάθε φορέα (ΝΠΙΔ και ΤΕΑ-ΝΠΙΔ), σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις, για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης σ' όλους τους φορείς.

Ο υπολογισμός της σύνταξης που θα απονέμεται από το ΕΤΕΑ θα γίνεται ως εξής:

Το ΕΤΕΑ θα υπολογίζει αρχικά το ποσόν σύνταξης που αντιστοιχεί στο σύνολο του χρόνου ασφάλισης που έχει διανυθεί σε όλους τους φορείς επικουρικής ασφάλισης και θα απονέμει στο δικαιούχο το ποσόν που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του, σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις.

Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του ΕΤΕΑ, καταστατικές διατάξεις του ΕΤΕΑ για τους ανωτέρω υπολογισμούς (κρίση δικαιώματος συνταξιοδότησης και υπολογισμός ποσού σύνταξης) νοούνται οι διατάξεις του φορέα ένταξης του ασφαλισμένου στο ΕΤΕΑ, εφ' όσον ο χρόνος που πραγματοποιήθηκε στην ασφάλισή του ικανοποιεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 3863/2010. Σε διαφορετική περίπτωση οι καταστατικές διατάξεις επιλέγονται σύμφωνα με τα προηγμένα παραδείγματα.

Και στην περίπτωση αυτή θα εκδίδονται δύο συνταξιοδοτικές αποφάσεις και θα απονέμονται δύο συντάξεις. Μία από το ΕΤΕΑ και μία από το ΝΠΙΔ-ΕΤΕΑ.

Παράδειγμα

Εκκρεμές αίτημα σύνταξης γήρατος την 7η.1.2014, που υποβλήθηκε στο ΕΤΕΑ (τελευταίος φορέας) την 30ή.9.2013, από ασφαλισμένο με χρόνο ασφάλισης σε δύο ενταχθέντες στο ΕΤΕΑ φορείς (τ. ΕΤΕΑΜ και τ. ΤΕΑΥΝΤΠ), και χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ (τ. ΤΕΑΥΦΕ).

Ακολουθεί η διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις περί Διαδοχικής Ασφάλισης (άρθρο 11, ν. 1405/1983).

Το ΕΤΕΑ, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του τ. ΤΕΑΥΝΤΠ, αυτοτελώς:

- 1** Κρίνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης (30 έτη, 6 μ.).
- 2** Υπολογίζει το ποσόν της δικαιούμενης σύνταξης για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης (30 έτη, 6 μ.).
- 3** Υπολογίζει το επιμερισμένο τμήμα της ανωτέρω σύνταξης με βάση το χρόνο ασφάλισης στο ΕΤΕΑ

(16 έτη, 10 μ., 0 ημ.).

4 Εκδίδει απόφαση συνταξιοδότησης με ποσόν σύνταξης το ως άνω υπολογισθέν επιμερισμένο τμήμα.

Επισημαίνεται ότι το ΕΤΕΑ εφαρμόζει τις διατάξεις του τ. ΤΕΑΥΝΤΠ, που είναι ο φορέας ένταξης του ασφαλισμένου στο ΕΤΕΑ, γιατί ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 3863/2010 (τουλάχιστον 5 έτη ασφάλισης).

Για την υλοποίηση της ανωτέρω διαδικασίας απαιτείται η γνωστοποίηση, με σχετική απόφαση του κάθε φορέα -ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ-ΤΕΑ- του πραγματοποιηθέντος χρόνου ασφάλισης σ' αυτόν, ο οποίος προσδιορίζεται βάσει των καταστατικών διατάξεων του κάθε φορέα.

Αντίστοιχα υλοποιούνται και τα αιτήματα που υποβάλλονται μετά την 1η.3.2013 και αντιστοιχίζονται με τα παραδείγματα που αναπτύχθηκαν στην περίπτωση των αιτημάτων πριν από την 1η.3.2013.

Συμπερασματικά, για το σύνολο των αιτημάτων και μέχρι την εφαρμογή του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών, το ΕΤΕΑ εφαρμόζει τις καταστατικές διατάξεις εκείνου του φορέα εκ των ενταχθέντων, που ο χρόνος που πραγματοποιήθηκε στην ασφάλισή του ικανοποιεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 3863/2010, αρχής γενομένης με το φορέα ένταξης του ασφαλισμένου στο ΕΤΕΑ και συνεχίζοντας, κατά σειρά αντίστροφη της αρχαιότητας, με τους υπόλοιπους φορείς.

Εάν ο επιμέρους πραγματοποιηθείς χρόνος ασφάλισης σε κάθε φορέα δεν ικανοποιεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 3863/2010, εφαρμόζονται οι καταστατικές διατάξεις του φορέα στον οποίο ο ασφαλισμένος πραγματοποίησε τον περισσότερο χρόνο ασφάλισης.

Λοιπές οδηγίες

1 Αποφάσεις που έχουν εκδοθεί χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τα ανωτέρω ανακαλούνται.

2 Αιτήματα που υποβλήθηκαν πριν από την 1η.3.2013, για τα οποία έχει εκδοθεί μέχρι τις 7.1.2014 η απόφαση του «συμμετέχοντος» φορέα με το ποσόν συμμετοχής, χωρίς όμως να έχει εκδοθεί η απόφαση απονομής της τελικής σύνταξης από τον «απονέμοντα» φορέα, αντιμετωπίζονται ως εκκρεμή. Η απόφαση με το ποσόν συμμετοχής ανακαλείται από το «συμμετέχοντα» φορέα, μετατρέπεται, ως έχει, σε αυτοτελή απόφαση συνταξιοδότησης και χορηγείται δεύτερη σύνταξη.

3 Εάν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης και σε άλλο ΝΠΙΔ, πέραν των ΕΤΕΑ και ΤΕΑ-ΝΠΙΔ, τότε εφαρμόζονται πλήρως οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ ΕΤΕΑ και ΝΠΙΔ και ακολούθως και μεταξύ του ΤΕΑ-ΝΠΙΔ, σύμφωνα με την παρούσα εγκύκλιο. Εκδίδονται δηλαδή πάλι δύο αποφάσεις, μία από το ΕΤΕΑ και το ΝΠΙΔ και μία από το ΤΕΑ-ΝΠΙΔ.

4 Τυχόν ύπαρξη χρόνου ασφάλισης και σε άλλο ΤΕΑ-ΝΠΙΔ προσθέτει τρίτη απόφαση σύνταξης, σύμφωνα με όσα αναπτύσσονται στην παρούσα εγκύκλιο.



Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014 / Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ Τζώρτζης Ρούσσος

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ 45

Το «αύριο» του ασφαλιστικού μας συστήματος, που θα περιλαμβάνει ένα μόνο Ταμείο το οποίο και θα χορηγεί μία μόνο σύνταξη (που σημαίνει ενσωμάτωση της επικουρικής σύνταξης στην κύρια), μπορεί να αργεί (υπολογίζεται στο 2017), όμως οι προπαρασκευαστικές ενέργειες είναι εδώ και ετοιμάζονται να μας «σερβιριστούν» εντός του 2014. Πρόκειται για το μεσοδιάστημα όπου από τη μια θα μειωθούν σε 3 τα Ταμεία (ενδέχεται να υπάρξει και ένα τέταρτο, το NAT), από την άλλη θα συρρικνωθούν τόσο οι υφιστάμενες συντάξεις (μέσω της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος που ήδη έχει καθιερωθεί στην επικουρική ασφάλιση και γεννά μειώσεις και η οποία θα επεκταθεί στην κύρια ασφάλιση από το 2015) όσο και οι μελλοντικές (μέσω της μείωσης που θα επέλθει με τον τρόπο υπολογισμού και την εγγύηση που θα παρέχει το κράτος).

Δεν είναι τυχαίο άλλωστε ότι τα οικονομικά στοιχεία του Ασφαλιστικού απασχολούν κυρίως τους δανειστές μας και αυτό αποτυπώθηκε και στη συνάντηση της προηγούμενης Παρασκευής μεταξύ της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και της τριόικας που αφορούσε τα ανοιχτά ζητήματα στα εργασιακά και το ασφαλιστικό σύστημα.

Τα δόγματα

Ο Ασφαλιστικός και Εργασιακός Σύμβουλος της «Εφ.Συν.» παρουσιάζει τα βήματα που σχεδιάζονται από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τα οποία αναμένεται στο τέλος του 2014 να δώσουν 3,5 υπερταμεία (μισθωτών, ελεύθερων επαγγελματιών και αγροτών), με το NAT (ναυτικοί) να αποτελεί -σύμφωνα με όλες τις ενδείξεις- έναν ξεχωριστό πυλώνα στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Ετσι, σύμφωνα με πληροφορίες, οι ενοποιήσεις των Ταμείων επικουρικής ασφάλισης και των φορέων χορήγησης εφάπαξ σε ανεξάρτητους τομείς, η ενοποίηση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (ιατρών, δικηγόρων, μηχανικών) με τον Οργανισμό Ασφάλισης

Τρία Ταμεία, στον δρόμο για το ένα...

■ Τι ζήτησαν οι δανειστές στη συνάντηση της Παρασκευής με το υπουργείο Εργασίας



Ελεύθερων Επαγγελματιών (πρώην ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ), αλλά και η αναδιοργάνωση του ΟΓΑ είναι τα μεγάλα στοιχεία που θα προετοιμάσουν το έδαφος για τις επερχόμενες ενοποιήσεις.

Σε επόμενα στάδια και αφού έχουν εμπεδωθεί από συνταξιούχους και ασφαλισμένους τόσο οι μειώσεις στις παροχές (λόγω των συγχωνεύσεων, όπου θα ισχύσει η χαμηλότερη παροχή στα συγχωνευόμενα ταμεία) όσο και η μείωση των συντάξεων, σχεδιάζεται η ένταξη στο ΙΚΑ του ασφαλιστικού ταμείου που θα προκύψει από την ενοποίηση ΕΤΑΑ και ΟΑΕΕ, με ενιαίο θεσμικό πλαίσιο για τους ελεύθερους επαγγελματίες.

Πρόκειται για τις ενέργειες που έχει δεσμευτεί η κυβέρνηση να κάνει προκειμένου να φέρει τα Ταμεία

(το 2017) προ των πυλών του Εθνικού Ασφαλιστικού Ταμείου (ΕΑΤ) ή στον Εθνικό Φορέα Απονομής Σύνταξης (όπως άλλοι επιμένουν ότι θα ονομαστεί το ένα Ταμείο). Μπορεί όλα αυτά να φαντάζουν ωραία και κυρίως οργανωτικά, αλλά κρύβουν το αληθινό (δεν θα υπάρχει σύνταξη μετά το 2017 που να είναι μεγαλύτερη των 1.000 ευρώ!).

Προτού όμως έρθει ο μνημονιακός «Αρμαγεδδών» να ισοπεδώσει τις συντάξεις, στο προστάδιο προσαρμογής προβλέπεται

η δημιουργία τριών «υπερταμείων». Στην ευθύνη τους θα βρίσκονται η χορήγηση τόσο της κύριας σύνταξης όσο και της επικουρικής και του εφάπαξ. Με αυτόν τον τρόπο θα καλύψουν το σύνολο των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων της χώρας.

Με αυτά τα δεδομένα, από τις αρχές του 2015 θα υπάρχουν τα εξής Ταμεία:

Ταμείο μισθωτών: Πρόκειται ουσιαστικά για το Ταμείο της μισθωτής εργασίας στην Ελλάδα. Κορμός του θα είναι το ΙΚΑ, που θα

μετεξελιχθεί έτσι ώστε να καλύπτει τους δημοσίου υπαλλήλους, το προσωπικό των ΔΕΚΟ, τους τραπεζικούς υπαλλήλους και το σύνολο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα.

Επικουρικές

Σ' αυτόν τον φορέα αναμένεται να ενταχθούν τα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας των μισθωτών. Δηλαδή, θα ενοποιηθούν μεταξύ άλλων ο ΟΠΑΔ (ήδη υπάρχει απόφαση), το ΕΤΕΑ (ενιαίο επικουρικό), το ΤΑΥΤΕΚΩ (επικουρικό ευρύτερου δημόσιου τομέα), το ΤΑΠΠΤ (φορέας πρόνοιας ιδιωτικού τομέα).

Αρχικώς και μέχρι την οριστική κατάργηση της επικουρικής ασφάλισης μέσω της ενσωμάτωσης (μην ξεχνάμε ότι το κράτος έχει πάρει από την Ιουλί-

ου να εγγυάται την επικουρική σύνταξη), η επικουρική σύνταξη αλλά και τα ταμεία πρόνοιας (που χορηγούν κυρίως εφάπαξ) θα αποτελούν διακριτούς κλάδους στο Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (ΕΤΑΜ). Με αυτά τα δεδομένα θα υπάρχουν εντός του ΕΤΑΜ τρεις κλάδοι οι οποίοι θα αφορούν: την κύρια σύνταξη, την επικουρική και το εφάπαξ.

Ταμείο ελεύθερων επαγγελματιών: Βιοτέχνες, ελεύθεροι επαγγελματίες, έμποροι, αυτοκινητιστές, γιατροί, δικηγόροι, πολιτικοί μηχανικοί θα ενταχθούν σε ένα Ταμείο που αυτόματα θα κληρονομήσει όλα τα προβλήματα που αυτή τη στιγμή έχει ο ΟΑΕΕ (όπως το παλιό ΤΕΒΕ ανέλαβε τα προβλήματα των ΤΑΕ και ΤΣΑ, με αποτέλεσμα να είναι σήμερα όλα προβληματικά). Μιλάμε ουσιαστικά για τη μετεξέλιξη του ΟΑΕΕ, που αναλαμβάνει το «καθήκον», πέρα από το να κληροδοτήσει τα δικά του προβλήματα στο ΕΤΑΑ (δικηγόροι, γιατροί, πολιτικοί μηχανικοί), να ασφαλίσει τον κόσμο των ελεύθερων επαγγελματιών. Στο Ταμείο αυτό αναμένεται να υπάρχουν δύο κλάδοι: κύρια σύνταξη και επικουρική σύνταξη.

Ταμείο αγροτών: Εδώ τα πράγματα είναι απλά. Ο υφιστάμενος ΟΓΑ, με όποια αναδιοργάνωση επιτευχθεί, θα χορηγεί κύρια σύνταξη στους αγρότες.

Ανεξάρτητα πυλώνων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης αναμένεται να αποτελέσει το NAT. Πρόκειται για ξεχωριστή περίπτωση και θα πρέπει να επισημανθεί ότι ακόμη δεν έχει αποφασιστεί η τύχη της ασφάλισης των ναυτικών μας (οι οποίοι είδαν το Ταμείο τους να καταστρέφεται λόγω των κυβερνητικών επιλογών κυρίως επί πρωθυπουργίας Ανδρέα Παπανδρέου, όταν όλοι οι εκ Σοβιετικής Ενώσης παλιννοστούντες εντάχθηκαν στο NAT χωρίς να αποδώσουν εισφορές και λαμβάνοντας υπέρογκες συντάξεις). Παρότι υφίσταται ακόμη στις συζητήσεις το σενάριο της ένταξής του στο ΕΤΑΜ (μισθωτοί), εντούτοις το επικρατέστερο σενάριο θέλει το NAT να διατηρεί την αυτονομία του ως ξεχωριστός πυλώνας κοινωνικής ασφάλισης.

➡ **Από το 2014 ξεκινά η προπαρασκευαστική περίοδος της ασφαλιστικής ενοποίησης που περιλαμβάνει σειρά συγχωνεύσεων και συρρίκνωση των συντάξεων**



Η σύμβαση μαθητείας

Συνηθίζεται πολύ το καλοκαίρι να απασχολούνται νεαροί (ακόμη και μαθητές Γυμνασίου ή Λυκείου) σε διάφορες θέσεις απασχόλησης με σκοπό να μάθουν μια τέχνη. Πρόκειται για τις συμβάσεις μαθητείας που δίνουν το έναυσμα αφενός να μάθει κάποιος μια τέχνη (θητεύοντας σε κάποιον επαγγελματία) και αφετέρου να αποκτήσει την περιβόητη εργασιακή εμπειρία που είναι χρήσιμη σε όποια θέση θελήσει να καταλάβει στο μέλλον. Ωστόσο δεν είναι λίγοι οι εργοδότες οι οποίοι εκμεταλλεύονται αυτό το καθεστώς προκειμένου να προσλάβουν προσωπικό και να του αποδίδουν λιγότερα από αυτά που οι εργαζόμενοι δικαιούνται.

Τι είναι

Σύμβαση μαθητείας είναι η σύμβαση κατά την οποία ο ένας από τους συμβαλλόμενους αναλαμβάνει την υποχρέωση να μεταδώσει στον άλλο τις αναγκαίες εμπειρικές γνώσεις για την άσκηση από τον τελευταίο ορισμένου επαγγέλματος ή ορισμένης τέχνης. Ειδικότερες μορφές της σύμβασης μαθητείας είναι η γνήσια σύμβαση μαθητείας και η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μαθητευόμενου.

Στη γνήσια σύμβαση μαθητείας προέχον στοιχείο είναι η παροχή εκπαίδευσης στον μαθητευόμενο, η δε τυχόν παροχή εργασίας από αυτόν δεν γίνεται με σκοπό την εκτέλεση παραγωγικού έργου, αλλά για τις ανάγκες της εκπαίδευσης και της εξοικειώσής του με το αντικείμενο του επαγγέλματος ή της τέχνης του.

Στη σύμβαση αυτή, για την οποία δεν υπάρχει ειδική νομοθετική ρύθμιση και κατά την οποία ο μαθητευόμενος παρέχει εργασία για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της σύμβασης εργασίας του ΑΚ, εφόσον συμβιβάζονται με τη φύση και τον σκοπό της σύμβασης αυτής, ενώ δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας, τις νόμιμες αποδοχές, την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, την αποζημίωση απόλυσης κ.λπ., οι οποίες προϋποθέτουν παροχή εξαρτημένης εργασίας, που δεν αποτελεί προέχον στοιχείο στη γνήσια σύμβαση μαθητείας.

Εξαρτημένη εργασία

Αντίθετα, επί συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας μαθητευομένου, η οποία υφίσταται όταν ο μαθητευόμενος μισθωτός παρέχει εργασία σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση, επιδιώκοντας παράλληλα την απόκτηση γνώσεων ή ικανοτήτων σε ορισμένη ειδικότητα ή επάγγελμα, η εκμάθηση τέχνης επέρχεται ως αυτόματη συνέπεια της εφαρμογής της συμβάσεως και εντός των πλαισίων της συνήθους λειτουργίας αυτής και δεν αποτελεί αντικείμενο ιδιαίτερης υποχρέωσης του εργοδότη και, συνεπώς, επί της σύμβασης αυτής (εξαρτημένης εργασίας μαθητευομένου) εφαρμόζονται τόσο οι γενικές όσον και οι ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, εφόσον προέχον σκοπός της είναι η παροχή εκ μέρους του μαθητευομένου εργασίας έναντι αμοιβής και παρεπόμενος σκοπός, η εκμάθηση τέχνης ή επαγγέλματος από τον μαθητευόμενο, σύμφωνα με τις οδηγίες και κατευθύνσεις του εργοδότη.



Μπορεί να συμφωνηθεί ότι ο εργοδότης θα καταβάλλει στον μαθητευόμενο μισθό για την ωφέλεια που αντλεί από την εργασία του τελευταίου

νότητας σε ορισμένη ειδικότητα ή επάγγελμα, η εκμάθηση τέχνης επέρχεται ως αυτόματη συνέπεια της εφαρμογής της συμβάσεως και εντός των πλαισίων της συνήθους λειτουργίας αυτής και δεν αποτελεί αντικείμενο ιδιαίτερης υποχρέωσης του εργοδότη και, συνεπώς, επί της σύμβασης αυτής (εξαρτημένης εργασίας μαθητευομένου) εφαρμόζονται τόσο οι γενικές όσον και οι ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, εφόσον προέχον σκοπός της είναι η παροχή εκ μέρους του μαθητευομένου εργασίας έναντι αμοιβής και παρεπόμενος σκοπός, η εκμάθηση τέχνης ή επαγγέλματος από τον μαθητευόμενο, σύμφωνα με τις οδηγίες και κατευθύνσεις του εργοδότη.

ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ θα μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλουν τις αιτήσεις τους για την υπαγωγή τους στις Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ. Όσοι ενδιαφέρονται θα πρέπει να προσέξουν αφού άλλες είναι Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης και άλλες οι Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας του ΟΑΕΔ. Στις Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) του ΟΑΕΔ θα ενταχθούν 2.075 μαθητές και μαθήτριες σε 22 νέες ειδικότητες. Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν οι απόφοιτοι Γυμνασίου ηλικίας έως είκοσι ετών (όσοι έχουν γεννηθεί τα έτη 1994 έως 1999). Αιτήσεις υποψηφιότητας υποβάλλονται από 4-7-2014 έως 18-7-2014 και από 25/8/2014 έως 30/9/2014 στις Γραμματείες των Επαγγελματικών Σχολών του ΟΑΕΔ κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες. Η επιλογή των μαθητών γίνεται με τον βαθμό Τίτλου Σπουδών και με κοινωνικά κριτήρια. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται από την ιστοσελίδα του Οργανισμού στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.oaed.gr και στη γραμματεία συγκεκριμένων Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας.

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

ΔΕΝ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΠΡΟΪΟΤΕΤΗ ΑΠΟΔΟΧΕΣ όποιος βρίσκεται σε ετοιμότητα προς εργασία αλλά ωστόσο δεν εργάζεται. Συγκεκριμένα, η νομοθεσία θεωρεί ότι η σύμβαση με την οποία ο ένας από τους συμβαλλόμενους αναλαμβάνει την υποχρέωση να περιορίσει μερικώς την ελευθερία των κινήσεων του υπέρ του άλλου, χωρίς όμως να διατηρεί σε εγρήγορση τις σωματικές ή πνευματικές δυνάμεις του ώστε να είναι στη διάθεση του αντισυμβαλλομένου κάθε στιγμή, έχει μεν τον χαρακτήρα συμβάσεως εργασίας, αλλά εξαιτίας της ιδιομορφίας της δεν υπόκειται στις διατάξεις των ειδικών νόμων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Αυτές οι τελευταίες ορίζουν ελάχιστο όριο αμοιβής και προσαυξήσεως για νυκτερινή ή άλλη εργασία σε ημέρες εορτής ή αναπαύσεως ή για υπερεργασία. Σύμφωνα με τα δικαστήρια, ο λόγος είναι ότι οι διατάξεις αυτές, αν δεν συμφωνήθηκε το αντίθετο, εφαρμόζονται σε περίπτωση πλήρους απασχολήσεως και πάντως διατηρήσεως σε εγρήγορση των σωματικών και πνευματικών δυνάμεων του μισθωτού στις καθορισμένες για κάθε περίπτωση ώρες.

ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

ΠΟΛΛΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΦΟΡΕΣ στην πραγματική οικονομία που ο εργοδότης είναι διαφορετικό πρόσωπο από τον ιδιοκτήτη μιας επιχείρησης. Αυτό είναι καιρός σημασίας, ειδικά σε σχέση με τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας. Έτσι, ο μισθωτός μπορεί να απορρίψει εντολές ή οδηγίες προσώπου που δεν τον θεωρεί εργοδότη του. Τα δικαστήρια λοιπόν έχουν κρίνει ότι επί σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ο εργοδότης είναι συνήθως, αλλά όχι πάντοτε, ο κύριος της επιχείρησης προς εξυπηρέτηση των συμφερόντων της οποίας συνάπτεται η σύμβαση. Εάν υφίσταται αμφισβήτηση ως προς το πρόσωπο του εργοδότη, για τον προσδιορισμό αυτού αποβλέπουμε πρώτα στο πρόσωπο εκείνου προς το συμφέρον του οποίου παρέχεται η εργασία, αυτός δε είναι ο φορέας της επιχείρησης, και περαιτέρω αποβλέπουμε στο πρόσωπο, φυσικό ή νομικό, που φέρει τις δαπάνες και τους κινδύνους της επιχείρησης.



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Καταχρηστική απόλυση και μέσα στο πρώτο 12μην

ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ περί εργαζομένων, οι οποίοι έχουν προσληφθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθιερώνεται υπέρ του εργοδότη στάδιο δοκιμασίας του εργαζομένου 12 μηνών, εντός του οποίου ο εργοδότης μπορεί να απολύσει τον εργαζόμενο χωρίς υποχρέωση καταβολής αποζημιώσεως. Ωστόσο ο νόμος και τα δικαστήρια δεν αφήνουν εκτεθειμένο τον εργαζόμενο και τον προστατεύουν όταν βρίσκεται αντιμέτωπος μέσα στο πρώτο 12μην με εκδικητικές συμπεριφορές. Έτσι, έχει κριθεί ότι καταχρηστική απόλυση εργαζομένου μπορεί να υπάρξει και στην περίπτωση που δεν έχει συμπληρωθεί ακόμη 12μην από την πρόσληψη του εργαζομένου, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 281 ΑΚ. Η απόλυση του εργαζομένου και στο στάδιο ακόμη της δοκιμασίας συνιστά δόκιμο δικαίωμα, η οποία, για να είναι σύννομη, δεν πρέπει να έρχεται σε προφανή αντίθεση με τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη, τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαίωματος, συνεκτιμώμενου, βεβαίως, προς σχηματισμό της σχετικής κρίσεως και του γεγονότος ότι το χρονικό αυτό διάστημα, θεωρείται ως χρόνος δοκιμασίας του εργαζομένου και γι' αυτό, άλλωστε, παρέχεται στον εργοδότη η δυνατότητα καταγγελίας της σύμβασης μέσα σ' αυτό χωρίς καταβολή αποζημιώσεως και χωρίς την τήρηση εγγράφου τύπου.



ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Η παραχώρηση εργαζομένου

ΕΙΝΑΙ ΕΓΚΥΡΗ η συμφωνία με την οποία ο εργοδότης παραχωρεί σε άλλον εργοδότη την υπηρεσία του συνδεδεμένου με αυτόν με σύμβαση εργασίας μισθωτού κατόπιν συναίνεσης του τελευταίου. Έτσι, ο παραχωρήσας εργοδότης, εκτός διαφορετικής ειδικής συμφωνίας, είναι ο μόνος υπόχρεος προς καταβολή του μισθού λόγω της μη μεταβολής της σύμβασης εργασίας ως προς την υποχρέωση αυτή έναντι του μισθωτού. Η μετατροπή της σύμβασης προσωρινής απασχόλησης του μισθωτού σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ αυτού και του έμμεσου εργοδότη, στην περίπτωση που ο πρώτος απασχολήθηκε διαδοχικά στον δεύτερο για μεγαλύτερο από τα προβλεπόμενα στον νομο σχετικά διαστήματα, επέρχεται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η τυχόν διαφορά του προσώπου του άμεσου εργοδότη. Η υποχρεωτική μετατροπή της σύμβασης εργασίας του μισθωτού με την Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου του πρώτου με τον έμμεσο εργοδότη, στον οποίο απασχολήθηκε επί χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 18 μηνών, δεν αντikeίται στις διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 4 του Συντάγματος περί αναγκαστικής εργασίας ούτε συνιστά ανεπίτρεπτη δέσμευση και περιορισμό στην ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας του έμμεσου εργοδότη ή υπέρβαση των ακραίων ορίων που επιβάλλονται από τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της αναλογικότητας.



Τελευταία μέρα –εκτός απρόοπτου– της προθεσμίας ηλεκτρονικής υποβολής των Μηχανογραφικών Δελτίων των υποψηφίων σήμερα Δευτέρα και ίσως είναι η πρώτη φορά που χιλιάδες υποψήφιοι παραμένουν με αναπάντητα ερωτήματα. Λέμε τελευταία μέρα –εκτός απρόοπτου, γιατί δεν αποκλείεται να υπάρξουν απρόοπτα. Λόγω των ερωτημάτων, υπάρχει καθυστέρηση υποβολής χιλιάδων Μηχανογραφικών και κανείς δεν μπορεί να αποκλείσει να δημιουργηθούν τεχνικά προβλήματα με την υπερφόρτωση του συστήματος, γεγονός που θα αναγκάσει το υπουργείο Παιδείας να ανακοινώσει παράταση.

Το πρόβλημα έχει διαπιστωθεί από την Πέμπτη που μας πέρασε και δεν είναι τυχαίο που το υπουργείο Παιδείας σε ανακοίνωσή του διαπιστώνει τον ιδιαίτερα χαμηλό ρυθμό υποβολής και παρακαλεί τους υποψηφίους «να προβούν σύντομα στην οριστικοποίηση του Μηχανογραφικού τους Δελτίου, ώστε να αποφευχθούν πιθανά τεχνικά προβλήματα στις οριστικοποιήσεις λόγω υπερφόρτωσης του συστήματος τις τελευταίες ημέρες».

«Ράβε-ξήλωνε»

Τα ερωτήματα των υποψηφίων εστιάζονται κατά κύριο λόγο στο θέμα των μετεγγραφών, όπου επικρατεί μια γενικευμένη ασάφεια. Μάλιστα, η Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτεχνικών Ελλάδος (ΑΣΠΕ) επισημαίνει ότι «με τις παλιωνίδες του και την τακτική του "ράβε-ξήλωνε" οδήγησε τις πολύτεκνες οικογένειες σε απώγηση και καλούνται οι πολύτεκνοι (γονείς και παιδιά) να το συμπληρώσουν στα τυφλά».

Στα τυφλά το Μηχανογραφικό

Ενώ σήμερα λήγει η προθεσμία υποβολής, χιλιάδες μαθητές δεν έχουν καταθέσει ηλεκτρονικά τις επιλογές τους, δημιουργώντας κίνδυνο υπερφόρτωσης του συστήματος και συνεπώς παράτασης της προθεσμίας. Αιτία της καθυστέρησης η ασάφεια για το θέμα των μετεγγραφών

Έτσι, την Παρασκευή 11 Ιουλίου ο υπουργός Παιδείας αναγκάστηκε, σε συνέντευξή του στον ραδιοφωνικό σταθμό «Alpha 98,9» να επικεντρωθεί στο θέμα των μετεγγραφών. «Κάναμε μια προσθήκη στη Βουλή, γιατί στην προηγούμενη ρύθμιση είχαν παραλειφθεί οι πραγματικά φτωχοί, οι μονογονεϊκές οικογένειες ή οι οικογένειες με ένα παιδί, αλλά χωρίς εισοδήματα, με όριο βέβαια το 10% επί των αιτήσεων που θα υποβληθούν και με κριτήριο και σειρά την επίδοση του μαθητή, ακριβώς όπως ίσχυε δηλαδή πρόπερι τον διαταξη. Την επαναφέραμε και την προσθέσαμε στις άλλες διατάξεις που είχε ψηφίσει η Βουλή», δήλωσε Α. Λοβέρδος.

Και συνέχισε: «Ο νόμος ήταν τόσο γενναιοδωρός που είμαστε πραγματικά προβληματισμένοι και εμείς και τα Πανεπιστήμια, τι θα γίνει με τον αριθμό των μετεγγραφών. Δηλαδή, όταν λέει τρίτεκνοι χωρίς προϋποθέσεις, πολύτεκνοι χωρίς προϋποθέσεις... Το δεύτερο δεν είναι τόσο σαφές, το πρώτο όμως είναι. Γιατί είναι πολλά τα παιδιά... Τώρα τι θα γίνει στην πράξη; Οι άνθρωποι θα δηλώσουν, θα καταθέσουν τα μηχανογραφικά τους, θα αιτηθούν τη μετεγγραφή και θα πάρουν τη μετεγγραφή. Να σημειώσω πάλι ότι ο νόμος λέει ότι όλες οι περιπτώσεις αυτών των κατηγοριών δικαιούνται

μετεγγραφής. Δεν λέει ότι δύνανται να αιτηθούν τη μετεγγραφή τους, λέει δικαιούνται μετεγγραφής».

Στο σημείο αυτό φαίνεται ότι ο υπουργός Παιδείας ξεπερνάει –τουλάχιστον λεκτικά– μια κρίσιμη λεπτομέρεια του σχετικού άρθρου 53 για τις μετεγγραφές του νόμου 4264/14, που ψηφίστηκε πρόσφατα: Η μετεγγραφή πραγματοποιείται με απόφαση της γενικής συνέλευσης του τμήματος υποδοχής...

Αν πάρουμε τοις μετρητοίς τις δηλώσεις του υπουργού Παιδείας, τότε πρέπει να υποθέσουμε ότι όλοι όσοι ανήκουν στις ειδικές κατηγορίες θα πάρουν μετεγγραφή. Δηλαδή, για να το δούμε από μια άλλη παράμετρο, πάνω από 15.000 υποψήφιοι, οι οποίοι θα πετύχουν την εισαγωγή τους σε σχολή εκτός Λεκανοπεδίου και Θεσσαλονίκης (γιατί περί αυτού πρόκειται) θα μετεγγραφούν σε σχολές του Λεκανοπεδίου και της Θεσσαλονίκης. Όταν αυτή η διαδικασία ολοκληρωθεί, θα πρέπει να αντιμετωπιστεί η υπερπληθώρα κυρίως στην Αθήνα, τον Πειραιά και τη Θεσσαλονίκη αφενός και αφετέρου η απεργμωση των περιφερειακών Πανεπιστημίων.

Βάσεις «ειδικών» σχολών

Σε γενικές γραμμές, οι βαθμολογικές επιδόσεις των φετινών υποψηφίων –όπως αναλύονται μέσα από τα στατιστικά στοιχεία που ανακοινώσε

το υπουργείο Παιδείας– έχουν δύο βασικά χαρακτηριστικά: πρώτον, ο αριθμός των αριστούχων είναι μεγαλύτερος αριθμητικά από πέρσι κατά 2.777 άτομα! Δεύτερον, ο αριθμός των υποψηφίων με βαθμολογία πάνω από τη βάση είναι μεγαλύτερος από πέρσι κατά 2.095 άτομα.

Τα στοιχεία αυτά σε συνδυασμό με τις συνολικές θέσεις εισακτέων (πάντα σε σύγκριση με πέρσι) φανερώνουν ότι η πλησιονότητα των τμημάτων των πέντε Επιστημονικών Πεδίων, αφενός θα ανεβάσουν τις βάσεις εισαγωγής τους, αφετέρου τα υψηλόβαθμα (πάνω από 17.500 μόρια) και περιζήτητα τμήματα του Λεκανοπεδίου και της Θεσσαλονίκης θα είναι πολύ έως πάρα πολύ απαιτητικότερα από πέρσι στο άνοιγμα της εισόδου τους στους υποψηφίους.

Ωστόσο, για τις λεγόμενες «ειδικές» Σχολές υπάρχουν και ορισμένα επιπλέον δεδομένα που «χρωματίζουν» με ιδιαίτερο τρόπο τις γενικές τάσεις που υπάρχουν στην κίνηση των βάσεων εισαγωγής. Για παράδειγμα, στις Αστυνομικές Σχολές φέτος, η άνοδος των βάσεων εισαγωγής θα έχει τη μεγαλύτερη ένταση σε σχέση με όλες σχεδόν τις άλλες σχολές. Ο λόγος είναι ένας και μοναδικός: φέτος, σε σχέση με πέρσι, οι προσφερόμενες θέσεις εισακτέων είναι οι μισές. Ο αριθμός των υποψηφίων που θα εισαχθούν στη Σχολή Αστυφυλάκων

καθορίστηκε, πριν από λίγες μέρες, να είναι 250, ενώ πέρσι ήταν 500.

Παράλληλα, ο αριθμός των υποψηφίων που θα εισαχθούν στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας καθορίστηκε να είναι 40, ενώ πέρσι ήταν 80. Η Σχολή Αξιωματικών Ελλ. Αστυνομίας (αστυνομικοί) Γεν. Σειρά θα απαιτήσει περισσότερα από 1.400 μόρια σε σχέση με πέρσι, η Σχολή Αξιωματικών Ελλ. Αστυνομίας Γεν. Σειρά θα απαιτήσει περισσότερα από 1.200 μόρια σε σχέση με πέρσι, ενώ η Σχολή Αστυφυλάκων Γεν. Σειρά προβλέπεται να ανοίξει τις πύλες της με περισσότερα από 1.500 μόρια σε σχέση με πέρσι.

Μουσικές - Αρχιτεκτονικές

Οι επιδόσεις των υποψηφίων στα ειδικά μαθήματα (χειρότερες φέτος σε σχέση με πέρσι) αναμένεται να ψαλιδίσουν την ανοδική τάση των βάσεων σε σχολές, όπως η Αρχιτεκτονική και οι ξένες φιλολογίες (όχι όλες), ενώ στην περίπτωση των Μουσικών Σχολών θα συντελέσουν στην καθοδική πορεία των βάσεων εισαγωγής. Σύμφωνα με τη στατιστική ανάλυση, στο γραμμικό σχέδιο φέτος αρίστευσε το 3,75% των υποψηφίων, από 8,75% πέρσι. Από 15-18 έγραψε το 23,06% των μαθητών (34,94 πέρσι). Στα αγγλικά αρίστευσε μόλις το 1,66% (5,22% πέρσι), ενώ 15-18 έγραψε το 18,33% (25,52% πέρσι).



Του
Χρήστου
Κάτσικα

ΕΡΕΥΝΑ

4. 4.02 5 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...13/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

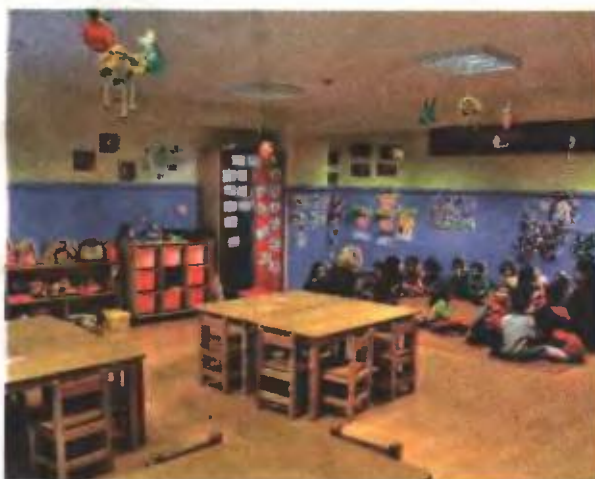
Σελίδα: 13



ΕΣΠΑ

4.025 προσλήψεις στους παιδικούς σταθμούς

Με **κονδύλια** από το ΕΣΠΑ θα γίνουν 4.025 προσλήψεις στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς της χώρας στο πλαίσιο του προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», για το έτος 2014-2015. Οι ειδικότητες που θα ζητηθούν είναι βρεφονηπιοκόμοι, παιδοκόμοι, νηπιαγωγοί, βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι, μάγειρες, βοηθητικό προσωπικό κουζίνας, καθαριστές, κοινωνικοί λειτουργοί και ψυχολόγοι. Οι συμβάσεις που θα υπογράψει το νέο προσωπικό είναι διάρκειας οκτώ και έντεκα μηνών, με δυνατότητα ανανέωσης. Δικαίωμα συμμετοχής στους διαγωνισμούς έχουν πτυχιούχοι ΑΕΙ – ΤΕΙ και απόφοιτοι ΙΕΚ, ΤΕΕ.



Τα βασικά κριτήρια πρόσληψης είναι ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών, η προϋπηρεσία στο αντικείμενο της θέσης, ο χρόνος ανεργίας και η οικογενειακή κατάσταση (δηλαδή αν είναι γονέας, πολύτεκνος μοναδικός γονέας ανήλικου τέκνου ή μέλος οικογένειας ΑμεΑ). Σημειώνεται ότι στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων, υπάρχει βαθμολόγηση κριτηρίων. Έτσι, η προϋπηρεσία μοριοδοτείται (έχει βαρύτητα) 60%, οι σπουδές 25%, η ανεργία 10% και η οικογενειακή κατάσταση 5%. Ο φάκελος της υποψηφιότητας πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής: Αίτηση (την οποία προμηθεύεται ο ενδιαφερόμενος από τους δήμους όπου υπάγεται και εδρεύει ο παιδικός σταθμός), φωτοαντίγραφο δελτίου αστυνομικής ταυτότητας (δύο όψεις), και τίτλου σπουδών, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, και βεβαίωση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ. Μαζί με αυτά, οι υποψήφιοι συνυποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση με την οποία δηλώνουν ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις τους για τους άνδρες, ότι δεν έχουν καταδικαστεί, λόγω ποινικού αδικήματος και ότι δεν εκκρεμεί εναντίον τους οποιαδήποτε κατηγορία για πλημμέλημα ή κακούργημα.

5. ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ...

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα:25



Τα δικαιολογητικά για το οικογενειακό επίδομα ειδικών ομάδων



Ξεκινά σήμερα η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων και των απαραίτητων δικαιολογητικών, για την καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων στους δικαιούχους, από τον ΟΑΕΔ.

Οι ημερομηνίες υποβολής των αιτήσεων έχουν προσδιοριστεί από τη διοίκηση του Οργανισμού ως εξής:

- Από τη Δευτέρα 14 Ιουλίου, οι δικαιούχοι με τρία παιδιά και άνω.
- Από τη Δευτέρα 1 Σεπτεμβρίου, οι δικαιούχοι με δύο παιδιά.
- Από την Τετάρτη 1 Οκτωβρίου, οι δικαιούχοι με ένα παιδί.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών ορίζεται η 31η Ιανουαρίου 2015.

Θα πρέπει να σημειώσουμε πως οι αιτήσεις που υποβάλλο-

νται μέσω του εργοδότη, των ΚΕΠ ή του ταχυδρομείου, παραλαμβάνονται από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων, δηλαδή χωρίς να συντρέχουν οι ημερομηνίες που προαναφέρθηκαν.

Θυμίζουμε ότι από 1/7/2014 εφαρμόζεται η μείωση των εισφορών κατά 3,9 μονάδες και καταργείται η εισφορά υπέρ ΔΛΟΕΜ (Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων) και η αντίστοιχη καταβολή τους.

Η καταβολή του οικογενειακού επιδόματος θα γίνει με πίστωση του λογαριασμού Εθνικής Τράπεζας του δικαιούχου, υπό την προϋπόθεση ότι εμφανίζεται ως πρώτος δικαιούχος στο βιβλιário της ΕΤΕ.

Ρεπορτάζ σελ. 32



■ ΣΤΟΝ ΟΑΕΔ ΑΠΟ ΣΗΜΕΡΑ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Τα επιπλέον δικαιολογητικά για τις ειδικές κατηγορίες

■ Εκνιά σήμερα η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων και των απαραίτητων δικαιολογητικών, για την καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων στους δικαιούχους, από τον ΟΑΕΔ.

Οι ημερομηνίες υποβολής των αιτήσεων έχουν προσδιορισθεί από τη διοίκηση του Οργανισμού, ως εξής:

■ Από τη Δευτέρα 14 Ιουλίου, οι δικαιούχοι με δύο παιδιά και άνω.

■ Από τη Δευτέρα 1 Σεπτεμβρίου, οι δικαιούχοι με ένα παιδί.

■ Από την Τετάρτη 1 Οκτωβρίου, οι δικαιούχοι με ένα παιδί.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών ορίζεται η 31η Ιανουαρίου 2015.

Θα πρέπει να σημειώσουμε πως οι αιτήσεις που υποβάλλονται μέσω του εργοδότη, των ΚΕΠ, ή του ταχυδρομείου, παραλαμβάνονται από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων, δηλαδή χωρίς να συντρέχουν οι ημερομηνίες που προαναφέρθηκαν.

Θυμίζουμε ότι από 1/7/2014 εφορμάζεται η μείωση των εισφορών κατά 3,9 μονάδες και καταργείται η εισφορά υπέρ ΔΛΟΕΜ (Λογαριασμός Οικογενειακών Επιδομάτων) και η αντίστοιχη καταβολή τους.

Η καταβολή του οικογενειακού επιδόματος θα γίνει με πίστωση του λογαριασμού Εθνικής Τράπεζας του δικαιούχου, υπό την προϋπόθεση ότι εμφανίζεται ως πρώτος δικαιούχος στο βιβλιόριο της ΕΤΕ.

Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται:

(α) Στους ημερομισθίους που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας, καθώς και στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό που είτε δεν δικαιούνται οικογενειακό επίδομα από τον εργοδότη τους βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, είτε δικαιούνται από τον

εργοδότη τους ποσό επιδόματος ίσο ή μικρότερο από εκείνο που χορηγεί ο ΟΑΕΔ για τον ίδιο αριθμό παιδιών (σχετ. ν.δ. 3868/58 «Περί συστάσεως ΔΛΟΕΜ»). (Εξηπακούεται ότι δεν χορηγείται επίδομα παιδιών στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, οι οποίοι βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, δικαιούνται από τον εργοδότη τους μεγαλύτερο ποσό επιδόματος από εκείνο που χορηγεί ο ΟΑΕΔ για τον ίδιο αριθμό παιδιών).

(β) Στους απασχολούμενους με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφόσον εργάζονται με συνθήκες που απαντώνται στις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

(γ) Στους απασχολούμενους σε εργοδότη με τους οποίους είναι σύζυγοι ή συγγενείς α' και β' βαθμού.

Δικαιούχοι που συνδέονται με συμφωνο συμβίωσης

Βεβαίωση από το Ληξιαρχείο του τόπου κατοικίας των συμφωνοσυμβιωμένων μερών του συμφωνο συμβίωσης (τόσο στην περίπτωση έναρξης ισχύος όσο και λύσης του συμφωνοσυμβίωσης).

Σημειώνεται ότι εφόσον ένα παιδί γεννήθηκε κατά τη διάρκεια συμφωνο συμβίωσης ή μέσα σε 300 ημέρες από τη λύση ή την αναγνώριση της ακυρότητας του, θεωρείται γνήσιο τέκνο και ισχύει ό,τι και για τα τέκνα τα οποία προέρχονται από γάμο.

Δικαιολογητικά που απαιτούνται από ειδικές κατηγορίες δικαιούχων

Για τις παρακάτω ειδικές κατηγορίες δικαιούχων απαιτούνται επιπλέον των υποχρεωτικών δικαιολογητικών των παραγράφων Α.1 και Α.2 και τα εξής ανά κατηγορία δικαιολογητικά:

Δικαιούχοι που βρίσκονται σε διάσταση ή διάζευξη

1 Απόφαση δικαστικής επιμέλειας των παιδιών ή

2 Ιδιωτικό συμφωνητικό για την επιμέλεια των παιδιών ή

3 Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/86 ότι βρίσκεται σε

Ύψος οικογενειακού επιδόματος 2014

Αριθμός δικαιουμένων τέκνων	Μηνιαίο επίδομα στο σύνολο των παιδιών (σε ευρώ)	Ετήσιο επίδομα στο σύνολο των παιδιών (σε ευρώ)	Ετήσιο ποσό με το επίδομα 3ου παιδιού (σε ευρώ)
1	4,11	49,32	66,90
2	12,32	147,84	165,42
3	27,73	332,76	350,34
4	33,69	404,28	421,86
5	39,34	472,08	489,66
6	44,99	539,88	557,46
7	50,64	607,68	625,26
8	56,28	675,36	692,94
9	61,93	743,16	760,74
10	67,58	810,96	828,54
11	73,23	878,76	896,34
12	78,88	946,56	964,14
13	84,53	1.014,36	1.031,94
14	90,18	1.082,16	1.099,74



διάσταση ή διάζευξη και ότι η σύζυγος έχει την επιμέλεια των παιδιών και αδυνατεί να προσκομίσει Υ.Δ. του συζύγου που πληροί τις προϋποθέσεις.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Για τις περιπτώσεις διάστασης ή διάζευξης στις οποίες ως αιτών παρουσιάζεται ο σύζυγος, παραπέμπουμε στο με αριθμ. πρωτ. Β129165/10.8.2012 γεν. έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης.

Δικαιούχοι που βρίσκονται σε χρεία

1 Απόκομμα σύνταξης μηνός Απριλίου του έτους της επιδόματος.

2 Ληξιαρχική Πράξη θανάτου (και αυτεπάγγελτη αναζήτηση) του/της συζύγου. (Προσκομίζεται μόνο κατά την αρχική αίτηση).

Δικαιούχοι με παιδιά εκτός γάμου αναγνωρισμένα και μη

1 Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986 για την ανα-

γνώριση ή μη των παιδιών και ότι δεν έχει τελώσει γάμο.

2 Για τα αναγνωρισμένα παιδιά: Σε κάθε περίπτωση δικαιούχος είναι η μητέρα, ως ασκούσα εκ του νόμου τη γονική μέριμνα.

Η μητέρα που δεν έχει προϋποθέσεις επιδόματος από τον ΔΛΟΕΜ, μπορεί να εισπράξει το οικογενειακό επίδομα για τα εκτός γάμου τέκνα της με τις προϋποθέσεις του πατέρα που τα έχει αναγνωρίσει (τα εν λόγω τέκνα θεωρούνται γνήσια και δεν δικαιούνται προσαύξηση. Σχετ. το με αριθμ. πρωτ. 114558/10-10-1991 γεν. έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης). Σε αυτή την περίπτωση προσκομίζεται ο Α.Μ.ΙΚΑ του πατέρα που τα έχει αναγνωρίσει.

Όταν η μητέρα αδυνατεί να ασκήσει τη γονική μέριμνα, τότε μπορεί να είναι δικαιούχος ο πατέρας. Σε αυτή την περίπτωση απαιτείται Απόφαση Δι-

καστηρίου, που να του αναθέτει τη γονική μέριμνα. (Προσκομίζεται μόνο κατά την αρχική αίτηση).

Δικαιούχοι με ανάπηρο σύζυγο

1 Βεβαίωση του αρμόδιου δημόσιου φορέα για το ποσοστό αναπηρίας και το χρόνο αναπηρίας (50% και άνω - ν.1902/1990).

2 Αν ο/η ανάπηρος/η σύζυγος λαμβάνει σύνταξη, βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα για το ποσό της σύνταξης κατά το μήνα Απρίλιο του έτους επιδόματος.

Δικαιούχοι με ανάπηρο παιδί

1 Για παιδιά κάτω των 18 ετών: Βεβαίωση του αρμόδιου δημόσιου φορέα ότι τα παιδιά είναι ανάπηρα, εκτός αν τα ανωτέρω στοιχεία διαπιστώνονται από το βιβλιόριο ασθενείας. (Επικυρωμένη φωτοτυπία διατηρείται στο φάκελο).

2 Για παιδιά άνω των 18 ετών: Βεβαίωση του αρμόδιου δημόσιου φορέα ότι τα παιδιά είναι ανάπηρα και έχουν συγκεκριμένο ποσοστό αναπηρίας (67% και άνω), εκτός αν τα ανωτέρω στοιχεία διαπιστώνονται από το βιβλιόριο ασθενείας. (Επικυρωμένη φωτοτυπία διατηρείται στο φάκελο).

Δικαιούχοι με παιδιά σπουδαστές (18 μέχρι 22 ετών)

Βεβαίωση Σπουδών (αυτεπάγγελτη αναζήτηση μόνο στις περιπτώσεις δημόσιων εκπαιδευτικών μονάδων), από την οποία να προκύπτει ότι η σχολή είναι ενταγμένη σε βαθμίδα εκπαίδευσης ή ότι ανήκει στο Δημόσιο, εκδοθείσα από 1η Απριλίου και μετά του έτους επιδόματος. Τονίζεται ότι τα Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης (Κολέγια) που λειτουργούν στην ελληνική επικράτεια ΔΕΝ είναι ενταγμένα σε βαθμίδα του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος.

Δικαιούχοι που συντηρούν πολύτεκνη οικογένεια

Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986 ότι:

■ έχει εγκαταλειφθεί η οικογένεια από τον ένα γονέα,

■ ο γονέας δεν έχει προϋποθέσεις επιδόματος,

■ συντηρούνται τα αδέρφια από τον /την αδελφό/αδελφή.

Δικαιούχοι που συντηρούν παιδιά ορφανά

1 Ληξιαρχική Πράξη θανάτου του γονέα (αυτεπάγγελτη αναζήτηση). (Προσκομίζεται μόνο κατά την αρχική αίτηση).

2 Απόδειξη ότι δεν εργάζεται ο επιζών γονέας ή ότι δεν δικαιούται επίδομα παιδιών από τον ΟΑΕΔ ή δήλωση του ν. 1599/1986 ότι:

■ συγκατοικεί με τα παιδιά και επιβαρύνεται με τη συντήρησή τους,

■ ο γονέας που επιζεί δεν έχει προϋποθέσεις επιδόματος.

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα: 18



2 ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Πάνη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

ΚΙΝΔΥΝΕΥΕΙ Η ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ;

Η συζήτηση για τις αλλαγές στο ασφαλιστικό προσιω-
νίζεται νέες δυσμενείς επι-
πτώσεις για τους εργαζομένους, οι
οποίοι κινδυνεύουν άμεσα όχι μόνο
να βγάλουν μια σύνταξη αισθητά χα-
μηλότερη από αυτή που, με το σημε-
ρινό τρόπο υπολογισμού, αντιστοιχεί
στις εισφορές που έχουν καταβάλει,
αλλά και να βρεθούν αντιμέτωποι με
τα νέα, υψηλότερα όρια ηλικίας.

Πρόκειται για εκατοντάδες χιλιάδες
ασφαλισμένους όλων των Ταμείων,
οι οποίοι, με το υφιστάμενο θεσμικό
πλαίσιο, βγαίνουν στη σύνταξη με
ευνοϊκές προϋποθέσεις, δηλαδή σε
ηλικία πολύ μικρότερη από τα γενικά
όρια που ισχύουν. Αυτό σημαίνει ότι
κινδυνεύουν με αύξηση ορίου ηλικίας
όλοι όσοι έχουν κατοχυρώσει, αλλά
δεν έχουν θεμελιώσει, δικαίωμα συν-
ταξιοδότησης μέχρι σήμερα.

Ενδεχόμενη κατάργηση της κατο-
χύρωσης συνταξιοδοτικού δικαιώμα-
τος, η οποία έχει τεθεί στο τραπέζι
των συζητήσεων ως σενάριο για
τις αλλαγές, όπως αποκάλυψε χθες
ο Ελεύθερος Τύπος της Κυριακής
στο αποκλειστικό ρεπορτάζ του Κ.
Κατίκου, αναμένεται να δημιουργή-
σει τεράστια ανατροπή στο ισχύον
ασφαλιστικό, χωρίς να χρειαστεί να
πειραχτούν τα γενικά όρια ηλικίας
συνταξιοδότησης.

Αξίζει να σημειωθεί, χωρίς αυτό να
σημαίνει κάτι υποχρεωτικά, ότι ο υπο-
γός Εργασίας Γ. Βρούτσος αποφεύγει
να χρησιμοποιήσει τον όρο κατοχύρωση,
που προβλεφθηκε για πρώτη φορά
με το νόμο Λορένδου - Κουτρομάνη
3863/2010, και μιλά μόνο για όσους
έχουν θεμελιώσει ή θεμελιώνουν δι-
καίωμα συνταξιοδότησης.

Και μπορεί το νέο ασφαλιστικό
καθεστώς να μην αναμένεται να
αποκρυσταλλωθεί πριν από το φθι-
νόπωρο, ωστόσο, σε κάθε περίπτω-
ση, το βέβαιο είναι ότι θα πρέπει να
εφαρμοστεί από το 2015, σύμφωνα
με τη δέσμευση έναντι της τρόικας.
Περιμένουμε να δούμε ποιοι θα κα-
λυφθούν τουλάχιστον από τις μετα-
βατικές διατάξεις. ■

ΕΙΔΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ 1,5 ΕΚΑΤ. ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

ΙΚΑ: Πλήρης σύνταξη από τα 55

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Ευκαιρίες για πλήρη σύνταξη από τα
55 για μπότερες, στα 58 και με λιγότερες
από 10.500 ημέρες ασφάλισης και από
τα 60 για γυναίκες με 4.500 «ένοσημα»
κρύβουν οι προϋποθέσεις για σύνταξη από το
ΙΚΑ όπου ασφαλίζονται περίπου 1,5 εκατομμύριο
εργαζόμενοι. Οι περισσότεροι (περίπου 650.000)
ανήκουν στους εργαζομένους με έναρξη ασφάλισης
πριν από το 1993 και μπορούν να ειςπληρωθούν
άμεσα κατοχυρώνοντας ευνοϊκά όρια ηλικίας και,
πάντως, αποφεύγοντας την παγίδα για σύνταξη
στα 62 ή στα 67. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να
αποφύγουν τις παγίδες με τον ειδικό οδηγό για
σύνταξη από το ΙΚΑ που δημοσιεύει σήμερα το
ένθετο «Ασφάλιση και Σύνταξεις».

Οι προϋποθέσεις ανά κατηγορία ασφαλισμένων:

1 Σύνταξη από τα 50 ή 55 για μπότερες: Απα-
ραίτητη προϋπόθεση να είχαν ανήλικο παιδί όταν
συμπλήρωσαν τις 5.500 ημέρες ασφάλισης. Ανα-
γνωρίζεται πλασματικά έτη για να συμπληρωθούν
οι 5.500 ημέρες το 2011 και το 2012. Δεν αναγνω-
ρίζεται ο χρόνος λόγω τέκνων. Ασφαλισμένη που
είχε 5.500 ημέρες το 2010 και ανήλικο παιδί τότε
παίρνει μειωμένη σύνταξη στα 50 και πλήρη στα 55.
Αν συμπληρώνει τις ίδιες προϋποθέσεις το 2011
και το 2012 βγαίνει με μειωμένη στα 52 και 55 και
με πλήρη στα 57 και 60 αντίστοιχα. Η ανηλικότητα
του παιδιού δεν εξετάζεται όταν συμπληρώνουν
το όριο ηλικίας, παρά μόνο όταν έχουν τις 5.500
ημέρες ασφάλισης. Για να συμπληρωθούν οι 5.500
ημέρες το 2010 αναγνωρίζεται χρόνος ανεργίας
και ασθένειας. Όσοι είχαν παιδί που ήταν 18 ετών
το 2010 και δεν είχαν 5.500 ημέρες μπορούν να
ανατρέξουν μια 10ετία πριν από την ενηλικίωση και
να προσθέσουν χρόνο ανεργίας ή και ασθένειας
ώστε να συμπληρώσουν τις 5.500 ημέρες ενόσω
το παιδί τους ήταν ακόμη ανήλικο.

2 Σύνταξη στα 55 για γυναίκες στα βαρέα:
Οι γυναίκες που ασφαλιζόταν στο ΙΚΑ πριν από
το 1993 και εργάζονται σε ειδικότερες που ανή-
κουν στον κανονισμό με τα βαρέα και ανθυγιεινά
επαγγέλματα συνταξιοδοτούνται με ευνοϊκές προ-
ϋποθέσεις και κατοχυρώνουν το όριο ηλικίας που
ισχύει όταν συμπληρώνουν τις 4.500 ημέρες, εκ
των οποίων οι 3.600 ημέρες στα βαρέα επαγγέλ-
ματα και από αυτά οι 1.000 μέσα στα τελευταία
13 χρόνια.

3 Μειωμένη σύνταξη από τα 53 με βαρέα:
Αντρες-γυναίκες με 10.500, εκ των οποίων 7.500
στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, βγαίνουν
με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη με το όριο ηλικίας
που ισχύει τη χρονιά που συμπληρώνουν τις 10.500
ημέρες, εκ των οποίων οι 7.500 με βαρέα ένοσημα
οποτεδήποτε. Ασφαλισμένος, λοιπόν, που το 2010
έχει πραγματοποιήσει 10.500 ημέρες ασφάλισης,
εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα και ανθυγιεινά



επαγγέλματα, δικαιούται πλήρη σύνταξη όταν κλεί-
σει το 55ο έτος και μειωμένη στα 53. Με 10.500
ημέρες σύνολο το 2014, εκ των οποίων οι 7.500
στα βαρέα, βγαίνει στη σύνταξη όταν κλείσει τα 59
και 6 μήνες (για μειωμένη) ή σε ηλικία 61 ετών και
6 μήνες με πλήρη σύνταξη.

**4 Σύνταξη στα 60 για άνδρες με 10.000
ημέρες ασφάλισης:** Οι άνδρες που ασφαλίστη-
καν πριν από το 1993 στο ΙΚΑ μπορούν να συντα-
ξιοδοτηθούν με το όριο ηλικίας που ισχύει όταν
συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες. Για μειωμένη
απαιτούνται 100 ημέρες, κάθε έτος, την αμέσως
προηγούμενη πενταετία πριν από το έτος υποβολής
της αίτησης για σύνταξη. Έτσι, ένας ασφαλισμένος
που συμπλήρωσε έως το 2010 τις 10.000 ημέρες
βγαίνει με μειωμένη σύνταξη μόλις γίνει 60 ετών
και με πλήρη μόλις κλείσει τα 62. Αν συμπληρώνει
τις 10.000 ημέρες το 2012, θα συνταξιοδοτηθεί
στα 63,6 για πλήρη και στα 60 με μειωμένη.

► **Παράθυρο για έξοδο και στα 58:** Όσοι έχουν
9.500 ημέρες έως το 2011 συμκρίνει να αναγνωρί-
σουν με πλασματικούς χρόνους 1.300 ημέρες ώστε
να βγουν στη σύνταξη στα 58 με 10.800 ημέρες.

**5 Σύνταξη στα 55 για γυναίκες με 10.000
ημέρες:** Οι ασφαλισμένες αυτής της κατηγορίας
δικαιούνται σύνταξη με τα όρια ηλικίας που ισχύουν
όταν συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης.
Προσοχή όμως γιατί κατά τη συνταξιοδότηση θα
πρέπει να έχουν επιπλέον από 400 έως και 2.000
ημέρες ασφάλισης. Για μειωμένη σύνταξη, απαιτεί-
ται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 100 ημερών
ασφάλισης, κάθε έτος, την αμέσως προηγούμενη
πενταετία πριν από το έτος υποβολής της αίτησης
για σύνταξη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Ασφαλισμένη που συμπλήρωσε τις
10.000 ημέρες ασφάλισης έως το 2010 μπορεί να
συνταξιοδοτηθεί στα 55 (μειωμένη). Ασφαλισμένη

που συμπληρώνει τις 10.000 ημέρες το 2012 μπο-
ρεί να συνταξιοδοτηθεί μόλις γίνει 56 ετών και 6
μηνών με μειωμένη σύνταξη. Θα πρέπει όμως να
έχει συνολικά 10.800 ημέρες και 100 ημέρες κάθε
έτος από το 2009 έως το 2013 (500 συνολικά) από
πραγματική εργασία.

**6 Σύνταξη στα 58 με 10.500 ημέρες ασφά-
λισης:** Ανδρες και γυναίκες που ασφαλίζονται στο
ΙΚΑ κατοχυρώνουν σύνταξη με το όριο ηλικίας που
ισχύει κατά το έτος που συμπληρώνουν τις 10.500
ημέρες ασφάλισης. Όσοι συμπλήρωσαν τις 10.500
ημέρες έως το 2010 στο ΙΚΑ (ή και με διαδοχική
στο ΙΚΑ) κατοχυρώνουν σύνταξη μόλις κλείσουν
το 58ο έτος της ηλικίας τους. Από το 2011 αυ-
ξάνεται ο συνολικός χρόνος ασφάλισης. Όσοι και
όσοι συμπληρώνουν τις 10.500 ημέρες το 2011
κατοχυρώνουν την έξοδο για σύνταξη στα 58 αλλά
με συνολικό χρόνο ασφάλισης 10.800 ημέρες κατά
τη συνταξιοδότηση. Αντίστοιχα με 10.500 ημέρες
το 2012, σύνταξη στα 59 με 11.100 ημέρες.

7 Στα 62 οι άνδρες με 3.600 στα βαρέα: Οι
άνδρες που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ένοσημα,
εκ των οποίων 3.600 ημέρες στα βαρέα, δεν έχουν
κατοχύρωση ορίου ηλικίας -όπως οι γυναίκες- και
βγαίνουν στη σύνταξη μόνο εφόσον συμπληρώνουν
και την ηλικία συνταξιοδότησης, ανεξάρτητα από
το αν έχουν ήδη συμπληρώσει τον απαιτούμενο
χρόνο ασφάλισης!

**8 Στα 60 για άνδρες - γυναίκες με βαρέα
στους ΟΤΑ:** Για τη συνταξιοδότηση θα πρέπει να
έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ
των οποίων οι 3.600 σε υπηρεσίες υγιεινής - κα-
θαριότητας των δήμων και από αυτές 1.000 τα
13 τελευταία χρόνια, ενώ ταυτόχρονα θα πρέπει
να έχουν συμπληρώσει και την ηλικία συνταξιο-
δότησης. ■

6. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα: 19



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

319

ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΑ 62 ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 1993

Για τους νέους από το 1993 και μετά ασφαλισμένους, τα όρια ηλικίας είναι ενιαία σε όλα τα Ταμεία. Έτσι:

1. Για σύνταξη γήρατος απαιτούνται τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης και συμπληρωμένο όριο ηλικίας που είναι το 67ο έτος για πλήρη σύνταξη και το 62ο για μειωμένη. Για τη μειωμένη θα πρέπει να υπάρχουν συνολικά 750 ημέρες ασφάλισης στην τελευταία προ του

έτους συνταξιοδότησης 5ετία.

2. Για πλήρη σύνταξη στα 62 απαιτούνται 12.000 ημέρες ασφάλισης.

3. Για σύνταξη με βαρέα ένσημα το όριο ηλικίας είναι 62 για άνδρες και γυναίκες, ενώ για τους εργαζομένους σε υπόγειες στοές (λιγνιτωρυχεία, μεταλλεία) το όριο ηλικίας για σύνταξη είναι 52 για μειωμένη και 57 για πλήρη.

4. Η συνταξιοδότηση μπτέρων με ανήλικο παιδί

ουσιαστικά έχει καταργηθεί για τις νέες από το 1993 και μετά ασφαλισμένες, καθώς θα πρέπει να πληρούνται ταυτόχρονα τρεις προϋποθέσεις κατά τη συνταξιοδότηση: α) 6.000 ημέρες ασφάλισης, β) ανήλικο παιδί, γ) συμπληρωμένο όριο ηλικίας. Γυναίκα που ασφαλίστηκε μετά την 1η/1/1993 και είναι σήμερα 55 ετών, με 6.000 ημέρες ασφάλισης και με ανήλικο παιδί, εντούτοις δεν μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ως

μπτέρα ανήλικου καθώς ο νόμος προβλέπει ότι θα πρέπει να είναι και 62 ετών για να πάρει έστω μειωμένη σύνταξη. Η διάταξη αυτή αδικεί κατάφωρα εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενες γυναίκες σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα που είχαν την «ατυχία» να ασφαλιστούν μετά το 1993 χωρίς να μπορούν να συνταξιοδοτηθούν όμως ως μπτέρες ανήλικου παιδιού. Γι' αυτό και επιβάλλεται να επανεξεταστεί.

ΤΑ ΟΡΙΑ ΕΞΟΔΟΥ ΣΤΟ ΙΚΑ

Σύνταξη με 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα		
Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πλήρης	Μειωμένη
Εως το 2010	55	53
2011	55,9 μήνες	53,9
2012	56,6 μήνες	54,6
2013	60,9 μήνες	58,9
2014	61,6 μήνες	59,6
2015	62	60

Γυναίκες με βαρέα και ανθυγιεινά ένησημα (ασφαλισμένες μέχρι 1992)	
Κατοχύρωση ορίου ηλικίας με 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 3.600 στα βαρέα	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως το 2010	55
2011	56
2012	57
2013-2014	62

Ανδρες με 3.600 στα βαρέα (ασφαλισμένοι πριν από το 1993)	
4.500 ημέρες ασφάλισης για σύνταξη και συμπληρωμένο όριο ηλικίας	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως το 2012	60
Από 1/1/2013	62

Ανδρες - γυναίκες με 3.600 βαρέα στους ΟΤΑ και οικοδόμοι	
4.500 ημέρες ασφάλισης και συμπληρωμένο όριο ηλικίας	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως το 2012	58
Από 1/1/2013	60

Μπτέρες με ανήλικο παιδί (ασφαλισμένες πριν από το 1993)			
Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης	Όριο ηλικίας	
		Πλήρης	Μειωμένη
5.500 (και ανήλικο)	Μέχρι το 2010	55	
	2011	57	52
	2012	60	
	2013 και μετά	67	62

Γυναίκες με 10.000 ημέρες ασφάλισης (ασφαλισμένες πριν από το 1993)			
Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης	Σύνολο ημερών ασφάλισης για συνταξιοδότηση (θεμελίωση)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Πλήρης	Μειωμένη
Εως το 2010	10.000	57	55
2011	10.400	58	56
2012	10.800	58,6 μήνες	56,6
2013			60
2014			60,6
2015-2016	12.000	62	61,6
2017			Κατάργηση μειωμένης

Ανδρες με 10.000 ημέρες ασφάλισης		
Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης	Ηλικία συνταξιοδότησης	
	Πλήρης	Μειωμένη
Μέχρι το 2010	62	
2011	63	
2012	63,6 μήνες	
2013	67	62

Ανδρες - γυναίκες με 10.500 ημέρες ασφάλισης (ασφαλισμένοι πριν από το 1993)		
Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης	Σύνολο ημερών ασφάλισης για συνταξιοδότηση *	Ηλικία συνταξιοδότησης
Μέχρι το 2010	10.500	58
2011	10.900	
2012	11.100	59
2013		

Ανδρες - γυναίκες ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και μετά		
4.500 ημέρες ασφάλισης και συμπληρωμένο το όριο ηλικίας	Όριο ηλικίας	
	Πλήρης	Μειωμένη
4.500 ημέρες, εκ των οποίων 3.375 σε μεταλλεία, λιγνιτωρυχεία	57	52
4.500 ημέρες, εκ των οποίων 3.375 στα βαρέα		
12.000 ημέρες ασφάλισης		62

* Για μειωμένη απαιτούνται 750 ημέρες την τελευταία 5ετία πριν από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης.





4 ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ: ΠΟΙΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΟΥΝ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΙΚΑ: Πώς τα πλασματικά επιταχύνουν

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Πλασματικούς χρόνους δύο ταχυτήτων μπορούν να αναγνωρίσουν οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ. Ανάλογα με τις προϋποθέσεις του έτους που θέλουν να κατοχυρώσουν, έχουν τις εξής επιλογές:

1 Οι ασφαλισμένοι που συνταξιοδοτούνται με τουλάχιστον 4.500 ημέρες για σύνταξη γήρατος στα 62 ή στα 67 μπορούν να αναγνωρίσουν μόνο χρόνο ανεργίας και ασθένειας (γυναίκες και άνδρες) και επιπλέον τη στρατιωτική θητεία οι άνδρες. Ο χρόνος που αναγνωρίζεται χρησιμοποιείται κυρίως για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, δηλαδή για να συμπληρωθούν οι 4.500 ημέρες ασφάλισης. Αν υπάρχουν περισσότερες ημέρες ασφάλισης (π.χ. 7.000 ημέρες), τότε μπορεί να αναγνωριστεί μόνο η στρατιωτική θητεία για προσαύξηση σύνταξης.

2 Οι γυναίκες που συμπληρώσαν το 55ο έτος της ηλικίας τους το 2010 και κατοχυρώνουν πλήρη σύνταξη στα 60 μπορούν να αναγνωρίσουν μόνο χρόνο από ανεργία ή

ασθένεια που είναι και δωρεάν για να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης (τουλάχιστον 4.500 ημέρες).

3 Οι ασφαλισμένες που συμπληρώνουν το 55ο ή το 60ο έτος μετά την 1η/1/2011 και έχουν ήδη 3.600 ημέρες μπορούν να αναγνωρίσουν και χρόνο σπουδών, παιδιών γονικής άδειας κ.λπ. για να συμπληρώσουν τις 4.500 ημέρες ασφάλισης.

4 Γυναίκες με 3.600 ένηση στα βαρέα που συνταξιοδοτούνται με προϋποθέσεις που ισχύουν από το 2011 και μετά αναγνωρίζουν κατ' εξαίρεση το χρόνο παιδιών. Η αναγνώριση αφορά στις 900 μέρες -εκτός βαρέων- για να συμπληρωθούν οι 4.500 ημέρες ασφάλισης για συνταξιοδότηση. Για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010 αναγνωρίζεται χρόνος ανεργίας και ασθένειας.

5 Άνδρες που συνταξιοδοτούνται με 10.000 ημέρες μπορούν να αναγνωρίσουν μόνο στρατιωτική θητεία, ανεργία και ασθένεια για να συμπληρώσουν τις 10.000 ημέρες το 2010 και να βγουν στα 62. Από το 2011 αναγνωρίζονται και χρόνοι σπουδών, παιδιών, κενά ασφάλισης. Για μειωμένη δεν αναγνωρίζονται οι νέοι πλασματικοί χρόνοι και ισχύουν μόνο

η στρατιωτική θητεία για τους άνδρες, όπως και χρόνος λόγω ασθένειας και ανεργίας (άνδρες και γυναίκες).

6 Μπότερες με ανήλικο τέκνο δεν μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικό χρόνο λόγω παιδιών, παρά μόνο αν δεν συνταξιοδοτηθούν με διατάξεις ανήλικου παιδιού.

7 Άνδρες και γυναίκες που συνταξιοδοτούνται με 10.500 ημέρες εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα αναγνωρίζουν ασθένεια, ανεργία και επιπλέον τη στρατιωτική τους θητεία οι άνδρες για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010, ενώ για σύνταξη με τα όρια ηλικίας από το 2011 και μετά αναγνωρίζονται χρόνος παιδιών, γονικής άδειας, σπουδών, κενά ασφάλισης κ.λπ.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η αναγνώριση αφορά μόνο στο χρόνο που υπολείπεται ώστε να συμπληρωθούν οι 10.500 ημέρες αφού υπάρχουν 7.500 στα βαρέα.

8 Άνδρες και γυναίκες που συνταξιοδοτούνται στα 58 αναγνωρίζουν ασθένεια, ανεργία και επιπλέον στρατιωτική θητεία οι άνδρες για να συμπληρωθούν 10.500 ημέρες το 2010. Από το 2011 και μετά μπορούν να αναγνωρίσουν χρόνο παιδιών, σπουδών, γονική άδεια, κενά

ασφάλισης, χρόνο απεργίας, καθώς και ασθένεια και ανεργία (δωρεάν έως 300+300 ημέρες για κάθε αιτία). Συμπληρώνοντας τις 10.500 ημέρες, τα έτη 2011 και 2012 οι ασφαλισμένοι κατοχυρώνουν σύνταξη στα 58 ή στα 59 αντίστοιχα με συνολικό χρόνο 10.800 και 11.100 ημέρες ασφάλισης.

9 Ειδική άδεια μπρόντας 6 μηνών. Συνοπολογίζεται ως πλασματικός στο συνολικό χρόνο ασφάλισης των γυναικών. Ο χρόνος αυτός είναι συντάξιμος για τις γυναίκες που αποκοτούν παιδί και κάνουν χρήση της εξάμηνης άδειας (αφού πρώτα εξαντλήσουν είτε την άδεια των 3,5 μηνών μετά τον τοκετό).

Πώς μειώνεται ο χρόνος αναμονής για έκδοση σύνταξης

Οι ασφαλισμένοι 2 χρόνια πριν συμπληρώσουν την ηλικία αποχώρησης μπορούν να ζητήσουν την έκδοση προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης που εξομοιώνεται με απόφαση για το χρόνο ασφάλισης. Η βεβαίωση τους δίνει την ακριβή εικόνα για τα ένηση που έχουν και μέσω αυτής γνωρίζουν τι πρέπει και αν πρέπει να αναγνωρίσουν πλασματικά έτη για να κατοχυρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. ■



ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΣΤΗ ΜΕΙΩΜΕΝΗ



A. Μειωμένη σύνταξη με 100 ένηση ανά έτος την τελευταία πενταετία χορηγείται από το ΙΚΑ στις εξής κατηγορίες ασφαλισμένων:

- Με τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης μόλις συμπληρωθεί το 60ο ή 62ο έτος για τους άνδρες ενώ οι γυναίκες συνταξιοδοτούνται με όριο ηλικίας από το 55ο ως το 62ο.
- Με 10.000 ημέρες ασφάλισης και το 60ο ή 62ο έτος για άνδρες και το 55ο έως 61,5ο έτος για τις γυναίκες.
- Με 4.500 ημέρες ασφάλισης αλλά με 750 ημέρες συνολικά την τελευταία 5ετία για νέους μετά το 1993 ασφαλισμένους.

B. Μειωμένη σύνταξη αλλά χωρίς τις προϋποθέσεις των 100 ημερών ανά έτος προβλέπεται για τις εξής κατηγορίες:

- Με 10.500 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα και ανθυγείν όπου οι γυναίκες μπορούν να συ-

νταξιοδοτηθούν (με μειωμένη) από το 53ο έως το 60ο και οι άνδρες από το 55ο ως το 62ο έτος.

- Με 4.500 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα για γυναίκες, οι οποίες βγαίνουν με μειωμένη σύνταξη μεταξύ του 55ου και του 60ού έτους και με προϋπόθεση να υπάρχουν 1.000 μέρες στα βαρέα τα 13 τελευταία χρόνια.
- Με 5.500 ημέρες ασφάλισης για τις γυναίκες και ανήλικο παιδί, για σύνταξη στα 50, 52, και 55 εφόσον το ανήλικο παιδί και τα 5.500 υπήρχαν ως το 2012.

Πώς και πότε είναι μικρότερη η ποινή

1. Μπότερα με ανήλικο τέκνο για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2011: Η έξοδος στα 52 αντί 57 για μπότερες που έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις του 2011 (ανήλικο παιδί και 5.500 ημέρες ασφάλισης) έχει ποινή 30% στο ποσό της σύνταξης. Επειδή όμως το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη είναι εξίσου

χαμηλό μπορούν να βγουν στα 55 ποινή ε

2. Γυν 2011: στα 56 κίας γι δηλαδι μεταξύ σπικε

3. Ανδ υπήρχε φέρουσ καθώς για πλ για δσ ημέρες που βγ 62 μπ 60 και τις

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα:29



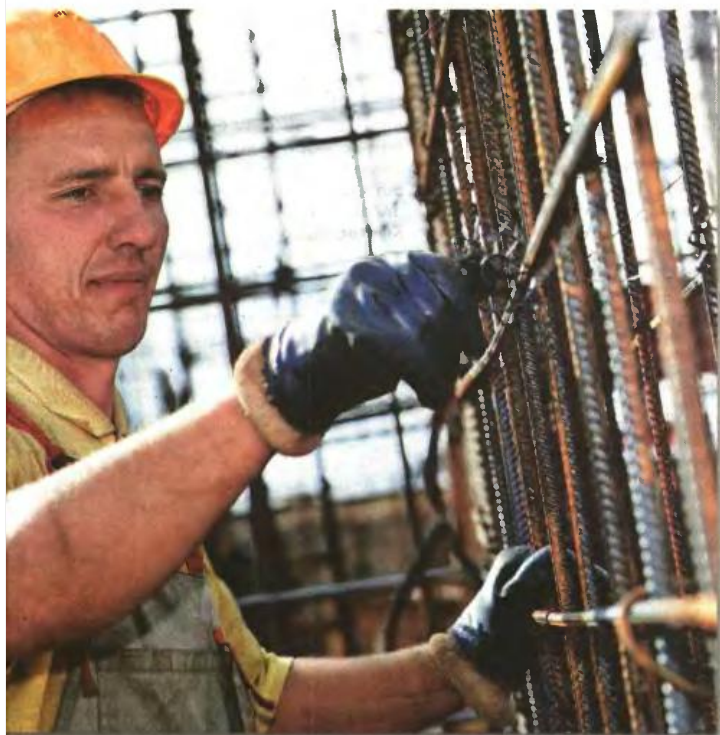
ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

5

ΚΕΣ ΓΙΑ ΕΞΟΔΟ ΣΤΑ 60 Ή 62

τη συνταξιοδότηση



(57), πολλές ασφαλισμένες να επιλέξουν να συνταξιοδοτηθούν στην ηλικία αυτή, δηλαδή στα 56, περιορίζοντας έτσι την όδου από το 30% στο 12%, ή αλλιώς στο 6%.

ΙΚΕΣ ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ Το ΙΚΑ μπορεί να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη όταν το όριο ηλικίας είναι στα 58. Η ποινή είναι 12% καθώς η διαφορά ηλικίας και μειωμένης θεοπί-α 2 έτη αντί 5.

ΕΣ ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ: Και εδώ κρυφά μπόνους που κάνει στην την έξοδο με μειωμένη στα 60 απόσταση από το όριο ηλικίας η σύνταξη είναι 2 έως 3,5 έτη ως συμπληρώνουν τις 10.000 ως το 2012. Ετσι, ασφαλισμένος νει με 1.100 ευρώ σύνταξη στα εί να επωφεληθεί με έξοδο στα ε ποσό 970 ευρώ, γλιτώνοντας ρηγοπές του Μνημονίου.

Θεμελίωση - κατοχύρωση στο ΙΚΑ

✓ Θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται όταν ο ασφαλισμένος συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας (όπου αυτό προβλέπεται), που απαιτούνται για τη συνταξιοδότησή του. Το θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί οποτεδήποτε και ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει εργαζόμενος.

✓ Κατοχυρωμένο δικαίωμα είναι η δυνατότητα των ασφαλισμένων να συνταξιοδοτηθούν (δηλαδή να «κλειδώσουν») με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου ασφάλισης ή ορίου ηλικίας.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΤΑ 60 - ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΑΓΙΔΕΣ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ: Οι ασφαλισμένες πριν από το 1993 που συμπλήρωσαν το 55ο έτος με 4.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 και 100 ανά έτος στην τελευταία πενταετία κατοχυρώνουν την έξοδο με πλήρη σύνταξη στα 60. Από το 2011 και μετά η κατοχύρωση του ορίου ηλικίας ισχύει ξεχωριστά ανά περίπτωση. Οι ασφαλισμένες συνταξιοδοτούνται με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το έτος που συμπληρώνουν είτε το 55ο είτε το 60ό έτος της ηλικίας τους. Στις προϋποθέσεις για μειωμένη σύνταξη, δηλαδή στις 100 ημέρες ανά έτος την τελευταία προ της συνταξιοδότησης 5ετία, συνηγορείται και χρόνος ανεργίας για ένα από τα πέντε έτη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μια γυναίκα που είχε 5.000 ημέρες ασφάλισης το 2011, αλλά ήταν 54 ετών, δεν κατοχυρώνει δικαίωμα για μειωμένη, παρά μόνο όταν γίνει 55 ετών, οπότε και θα συνταξιοδοτηθεί με το όριο ηλικίας που ισχύει τη χρονιά που κλείνει τα 55 της. Εφόσον λοιπόν κλείνει τα 55 το 2012, θα συνταξιοδοτηθεί με μειωμένη στα 57 γιατί αυτό είναι το όριο ηλικίας για να βγουν με μειωμένη σύνταξη οι γυναίκες που έγιναν 55 ετών το 2012. Προσοχή όμως γιατί η εν λόγω ασφαλισμένη αν δεν έχει τις προϋποθέσεις για μειωμένη, δηλαδή 100 έσομα κατ' έτος την τελευταία 5ετία, τότε δεν θα πάρει μειωμένη, παρά μόνο μετά τα 62 και εφόσον έχει τις προϋποθέσεις για μειωμένη. Διαφορετικά θα πάει αναγκαστικά για πλήρη σύνταξη στα 67, εφόσον δεν θα εξασφαλίσει 100 ημέρες ανά έτος την τελευταία πενταετία πριν από το έτος συνταξιοδότησης. Οι προϋποθέσεις μειωμένης (100 έσομα/έτος στην πενταετία) αναζητούνται όταν οι ασφαλισμένες συμπληρώνουν το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και όχι όταν κλείνουν τα 55.

ΑΝΔΡΕΣ: Οι ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν 4.500 ημέρες ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν είτε στα 62 με μειωμένη είτε στα 67 με πλήρη σύνταξη.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Ασφαλισμένος που ήταν 60 ετών το 2012, είχε και τις 4.500 ημέρες για να βγει με μειωμένη, και δεν υπέβαλε αίτηση ως τις 31/12/2012 αλλά μετά το 2013, θα έχει μείωση της σύνταξης με βάση το 67ο έτος, και με ανώτατο όριο μείωσης 30%. Αν υποβάλει π.χ. αίτηση το 2014 ως έτος υπολογισμού του ποσοστού μείωσης δεν θα ληφθεί το 65ο έτος (παρότι ο ασφαλισμένος είχε τις προϋποθέσεις για μειωμένη το 2012, απλά δεν υπέβαλε αίτηση) αλλά το 67ο που είναι το όριο ηλικίας τη χρονιά κατά την οποία υποβάλλεται η αίτηση. Ετσι αντί για 18% θα έχει μείωση 30% στο ποσό της σύνταξης.

Γυναίκες με μειωμένη (ασφαλισμένες μέχρι 1992)

Έτος συμπλήρωσης του 55ου έτους	Ημέρες ασφάλισης για συνταξιοδότηση	Όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη
2010	4.500	55
2011		56
2012		57
2013		62

Γυναίκες με πλήρη (ασφαλισμένες μέχρι 1992)

Έτος συμπλήρωσης του 60ού έτους	Ημέρες ασφάλισης για συνταξιοδότηση	Όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη
2010	4.500	60
2011		61
2012		62
2013		67

Ανδρες με τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης

Πλήρης σύνταξη

Έτος συμπλήρωσης του 65ου έτους	Ημέρες ασφάλισης	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 2012	4.500	65
Μετά το 2013		67

Μειωμένη σύνταξη

Έτος συμπλήρωσης του 60ού έτους	Ημέρες ασφάλισης	Όριο ηλικίας συνταξιοδότησης
Εως 2012	4.500	60
Μετά το 2013		62

6. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα:30



30 6
ΑΣΦΑΛΙΣΗ
& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Επιμέλεια:
ΜΙΝΑ ΜΠΑΓΙΩΤΑ
mbagiota@e-typos.com

ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας

Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Στείλτε τα ερωτήματά σας: Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ

Πρώτη ασφάλιση το 1980

Είμαι πατέρας δύο ενήλικων παιδιών. Πρωτοασφαλίστηκα το 1980. Έχω 2.150 έσοδα στο ΙΚΑ (εξ αυτών τα 500 είναι βαρέα) και 21 χρόνια ΟΑΕΕ, δηλαδή 6.300 έσοδα. Σύνολο ενοσήμων: 8.450. Υπηρέτησα 28 μήνες στο Στρατό. Είμαι άνεργος 2 χρόνια, έκανα διακοπή στον ΟΑΕΕ από Ιούλιο 2011. Το πιθανότερο είναι να μην κολλήσω άλλα έσοδα, εφόσον είμαι ήδη 56 ετών και άνεργος. Με συμφέρει να κάνω εξαγορά πλασματικών ετών; Εγώ που έκλεισα το κατάστημά μου το 2011 μπορώ να εξαγοράσω μόνο 4 πλασματικά έτη από τον ΟΑΕΕ. Μπορώ να κάνω κάτι για να βγω με τις διατάξεις του 2010 και να βγω στα 60 μου; Ανδρέας

με την αναγνώριση μπορούμε να ξεπεράσουμε τα 1.500 έσοδα, που είναι το όριο των αναγνωριζόμενων ενοσήμων για το έτος 2012.

Υπάλληλος στην Πολεμική Αεροπορία

Είμαι 58 ετών και δημόσιος υπάλληλος. Προσλήφθηκα στο Δημόσιο στην Πολεμική Αεροπορία στις 7/9/1981. Έχω 28 μήνες στο Στρατό. Είμαι άνεργος 2 χρόνια, έκανα διακοπή στον ΟΑΕΕ από Ιούλιο 2011. Το πιθανότερο είναι να μην κολλήσω άλλα έσοδα, εφόσον είμαι ήδη 56 ετών και άνεργος. Με συμφέρει να κάνω εξαγορά πλασματικών ετών; Εγώ που έκλεισα το κατάστημά μου το 2011 μπορώ να εξαγοράσω μόνο 4 πλασματικά έτη από τον ΟΑΕΕ. Μπορώ να κάνω κάτι για να βγω με τις διατάξεις του 2010 και να βγω στα 60 μου; Ανδρέας

Αν. Για να συνταξιοδοτηθείτε είναι απαραίτητο να συμπληρωθούν μαζί με την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας συνολικά 35 πραγματικά έτη ασφάλισης.

ΙΚΑ, ΟΑΕΕ και ΟΓΑ

Είμαι 66 ετών και άφησα την Αθήνα για να ασχοληθώ με τον αγροτικό χώρο το 1992. Ήμουν ασφαλισμένος στο ΙΚΑ 6,5 έτη (1967-1975), στον ΟΑΕΕ (ΤΑΕ) 15 έτη (1978-1993), στον ΟΓΑ 21 έτη (1973-2014) και συνεχίζω πληρώνοντας εισφορές ακόμη και σήμερα, ως τιμωρία από ότι φαίνεται για την απόφασή μου να επιστρέψω στις ρίζες μου. Υπηρέτησα 27 μήνες στο Ναυτικό και

έχω και 3 έτη ανασφάλιστα (1975-1978) επιπλέον και φυσικά συνεχίζω να εργάζομαι. Μήπως γνωρίζετε αν πέρασε η διάταξη στην οποία αναφέρεστε και αναφερθήκαν ο πρωθυπουργός πριν από 15 μήνες, ο υπουργός Εργασίας, ο τότε διοικητής του ΟΓΑ, κύριος Κοντός, πολλοί βουλευτές, που κατέθεσαν και τροπολογίες για το θέμα αυτό ως μεγάλη αδικία που πρέπει να

αποκατασταθεί; Αν όχι, θα μπορούσατε να βοηθήσετε γράφοντας για αυτό, μια και έρχονται οι αλλαγές στη διαδοχική; Κώστας Μώρος

Αν. Δυστυχώς δεν έχει ψηφιστεί διάταξη για χρήση του συνόλου του χρόνου ασφάλισης για συνταξιοδότηση από τον ΟΓΑ σε όριο ηλικίας πριν από το γενικό. Θα μπορούσε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.



Αν. Μπορείτε να υποβάλετε αίτηση για σύνταξη σε ηλικία 63 ετών και 6 μηνών στον ΟΑΕΕ, που είναι ο τελευταίος φορέας ασφάλισής σας, και έπειτα από απόρριψη και διαβίβαση στο ΙΚΑ να λάβετε από εκεί πλήρη σύνταξη με αναγνώριση πλασματικού χρόνου για συμπλήρωση 10.000 ενοσήμων το 2012. Οπωσδήποτε χρειάζεται αναγνώριση όλου του Στρατού (28 μήνες - 840 έσοδα) και 710 έσοδα από τους λοιπούς πλασματικούς, καθώς

Εργαζόμενη στο Ασκληπιείο

Τελείωσα Ανωτέρα Σχολή Νοσοκόμων 1981-1985. Διορίστηκα στο Ασκληπιείο της Βούλας 7/1/1985, τον 5ο του 1987 διορίστηκα στον «Αγίο Σάββα», μέχρι το 1995 που μετατάχτηκα στο ΠΓΝ Ιωαννίνων. Συνολική υπηρεσία 29 έτη και 7 μήνες, τα τελευταία 5 χρόνια είμαι προ-

ϊσταμένη τμήματος. Το 2010 είχα 25 έτη και ανήλικο τέκνο. Γεννήθηκε στις 09/08/1963. Μπορώ να αναγνωρίσω 2 ή 2,5 χρόνια της σχολής μου; Και αν μπορώ να πάρω σύνταξη και πόσα;

Αν. Έχετε θεμελιωμένο δικαίωμα ως μητέρα ανήλικου τέκνου. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα καθώς έχετε συμπληρωμένο ήδη το

50ό έτος της ηλικίας σας. Μπορείτε να αναγνωρίσετε για προσαύξηση 2 έτη πλασματικά της σχολής. Το ποσό της σύνταξής σας θα υπολογιστεί με βάση τις αποδοχές σας του 2011.

3.680 έσοδα

Η μητέρα μου, γεννηθείσα 1959 με ανήλικο 16 ετών, έχει σύνολο 3.680 έσοδα (3.520 βαρέα). Πότε μπορεί να βγει με μειωμένη

σύνταξη, έστω και με εξαγορά πλασματικού χρόνου; Μ. Θέλκας

Αν. Για να θεμελιώσει δικαίωμα και να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανήλικου έφηρου να είχε συμπληρώσει συνολικά 5.500 ημέρες ασφάλισης ή να μπορεί να τα συμπληρώσει με εξαγορές. Δεν είναι δυνατό κάτι τέτοιο. Επομένως θα μπορεί να λάβει μειωμένη σύνταξη στα 62.

Μητέρα 3 παιδιών

Θα ήθελα να μου πείτε αν μπορώ να συνταξιοδοτηθώ όταν θα είμαι 60 ετών χρησιμοποιώντας τα πλασματικά χρόνια, σύμφωνα με τις διατάξεις του 2011-2012, και αν μπορώ να υπολογιστεί το ποσό της σύνταξης με τα τωρινά δεδομένα. Με συμφέρει να πάρω τα αποποιημένα χρόνια ή τα πλασματικά των παιδιών; Είμαι 58 ετών με τρία παιδιά. Ημ. γεν.: 27/03/1956. Έχω 1.678 έσοδα ΙΚΑ

από το 1969-1977. Ενδιάμεσα είχα 8 μήνες Ταμείο Εμπόρων, μετά έκανα αποποίηση για μερικά χρόνια από το Ταμείο Εμπόρων. Από τον Δεκέμβριο του 1990 μέχρι σήμερα είμαι στο ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ. Αν βγω στα 60, θα έχω μείωση του 6% κάθε χρόνο;

Αν. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 60. Με απόρριψη από τον ΟΑΕΕ και απονομή από το ΙΚΑ θα μπορείτε να φύγετε στα 62.



Διοικητικός υπάλληλος

Γεννήθηκα τον Φλεβάρη του 1961, είμαι παντρεμένος και έχω 2 παιδιά γεννημένα το 1987 και το 1993. Από τις 18/03/1988 εργάζομαι ως δημόσιος υπάλληλος στο νοσοκομείο ως διοικητικός μέχρι και τώρα. Βγαίνω στη σύνταξη με ανήλικο παιδί το 2011 και αφού κάνω εξαγορά πλασματικών ετών για το δεύτερο παιδί; Με κανονική ή μειωμένη; Και η άλλη περίπτωση είναι αφού βάλω και το στρατό 2 έτη, 25ετία το 2010 και να βγω στη σύνταξη με 35 έτη. Και ηλικία τα 58 χρόνια; Ποια περίπτωση ισχύει για μένα και τι με συμφέρει περισσότερο;

Αν. Μπορείτε με εξαγορά 2 έτη από τα τέκνα να συμπληρώσετε

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...14/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/07/2014

Σελίδα:31



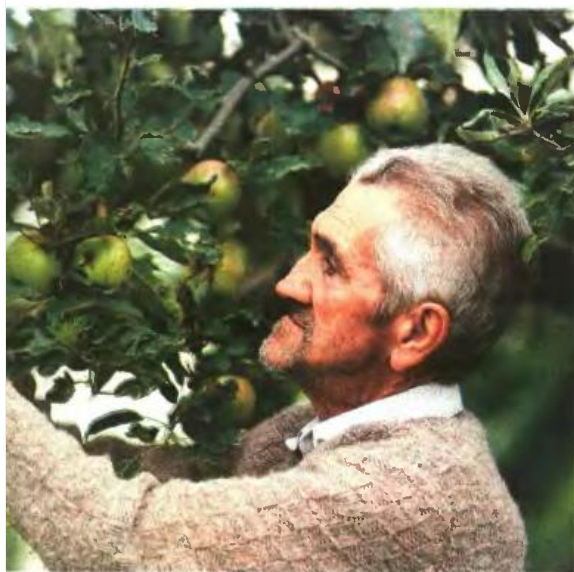
ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

7

Οι νομικοί σύμβουλοι του ενθέτου «Ασφάλιση & Συντάξεις» του «Ε.Τ.» δίνουν έγκυρες απαντήσεις στα δικά σας ερωτήματα για το πώς σας επηρεάζουν οι αλλαγές που έχει επιφέρει το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.

ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ



όδεια λειτουργίας τουριστικού γραφείου, οπότε υποχρεωτικά είχα και ΤΑΝΠΥ (δεν θυμάμαι το χρονικό διάστημα, ήταν μάλλον το 1994).

Δεν έχω εργαστεί ξανά από το 2011 και μετά, παραμένω μακροχρόνια άνεργη.

Γνωρίζω ότι πρέπει να έχω 100 έσοδα τα τελευταία 5 έτη προ της συνταξιοδότησης στα 50 μου για μειωμένη.

Μπορώ να κάνω αυτασφάλιση ή χάνω το δικαίωμα της μητέρας ανηλίκου;

Μια γνωστή μου άκουσε ότι όσες είμαστε γεννημένες μετά το 1964, κάνουμε το δικαίωμα της σύνταξης μητέρας ανηλίκου (μειωμένη ή ολόκληρη) και πάμε κανονικά στα 65. Ισχύει κάτι τέτοιο;

Σάρρα Παπούλια

Απ. Δεν χρειάζεται για συνταξιοδότηση ως μητέρα ανηλίκου να έχετε 100 έσοδα κάθε έτος την τελευταία 5ετία. Αρκούν τα 5.500. Μπορείτε κανονικά να αποχωρήσετε στα 50 χωρίς κάποιο πρόβλημα.

Βαρέα και ανθυγιεινά

Είμαι 60 ετών και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1968 μέχρι τέλος του 2012. Σύνολο έχω 9.225 έσοδα στον ιδιωτικό τομέα. Από αυτά, τα τελευταία 4.830 είναι βαρέα. Συνεχίζω να εργάζομαι. Πότε βγαίνω σε πλήρη σύνταξη; Έχω κάποιο όφελος εάν εξαγοράσω τους 28 μήνες του στρατού; Κ.

Απ. Σε πλήρη σύνταξη μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με το καθεστώς των βαρέων στα 62. Δεν συμφέρει η εξαγορά της θπείας.

Παράλληλη ασφάλιση

Έχω συμπληρώσει 9.670 έσοδα από 08/1977 έως 09/2012. Από 08/1995 είχα παράλληλη ασφάλιση ΙΚΑ και ΤΑΝΠΥ και από 07/1998 είχα πολλαπλή απασχόληση. Επίσης είμαι 53 ετών. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με πλήρη σύνταξη και πόσα έσοδα υπολείπονται για να τα εξαγοράσω;

Απ. Εφόσον εξαγοράσετε 1.000 ημέρες από πλασματικά έτη και συμπληρώσετε 10.000 ημέρες αναδρομικά το 2011 θα μπορείτε

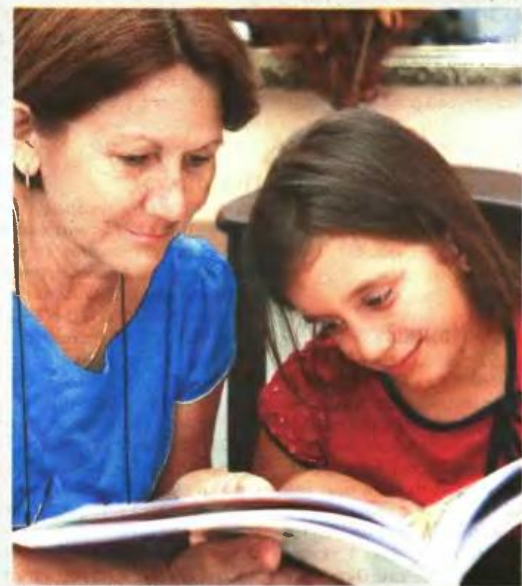
Χήρα με ανήλικο παιδί

Είμαι γεννημένη: 30/4/1962 (χήρα με ένα ανήλικο παιδί, ημερομηνία γέννησης παιδιού: 25/2/1998). Πρώτη ημερομηνία ασφάλισης: 15/4/1981 στο ΙΚΑ. Έσοδα: 3.112+48 έσοδα μπρόντας (5/2/1998-21/4/1998). Σύνολο ενοσήμων: 3.160 Εκκρεμούν ακόμα 75 έσοδα ΙΚΑ διότι δεν έχουν αγοραστεί από τον εργοδότη (είχε γίνει ρύθμιση). Ταμείο Ανεργίας: 5/3/1993-5/3/1994, 300 μέρες ΟΑΕΔ, 10/3/1999-10/3/2000 300 μέρες ΟΑΕΔ. Από: Αύγουστο 1999-μέχρι

σήμερα ασφάλεια ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ.

Μπορώ να πάρω σύνταξη πλήρη στα 55; Αν ναι, με ποια διαδικασία; Αν όχι, τότε πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Φθιώτιδα

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 55. Σύνταξη θα μπορείτε να λάβετε σε ηλικία 62 ετών αν συνεχίσετε την ασφάλισή σας στον ΟΑΕΕ και υποβάλετε τότε το σχετικό αίτημα στον Οργανισμό, ο οποίος θα απορρίψει και θα μεταβιβάσει στο ΙΚΑ που θα σας χορηγήσει πλήρη σύνταξη.



25ετία το 2011 και να μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 52 ετών με πλήρη σύνταξη αναλογική των ετών ασφάλισής σας τη στιγμή της αίτησης. Εναλλακτικά, με εξαγορά του στρατού και συμπλήρωση 25ετίας το 2010 μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη με 35ετία σε ηλικία 58 ετών.

Αναπηρία παιδιού 67%

Εχω γεννηθεί το 1956, έχω ασφαλιστεί στον ΟΓΑ από το 2003 χωρίς ασφάλεια από άλλο Ταμείο πριν, έχω το γιο μου άτομο με ειδικές ανάγκες 67% συν αναπηρία που είναι γεννημένος το 1978 και θέλω να μου πείτε πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη και τι πρέπει να κάνω; Μπορώ να προηληθώ κάποια χρόνια επιπλέον; Ε. Κόρινθος

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε παρά μόνο με συμπληρωμένα 15 έτη ασφάλισης και το 67ο έτος της ηλικίας σας.

4.500 έσοδα

Ονομάζομαι Ειρήνη. Θα ήθελα να σας παραθέσω κάποια στοιχεία ώστε να με βοηθήσετε να καταλάβω εάν δικαιούμαι πλήρη σύνταξη στα 60.

Πρωτοασφαλιστήκα το 1990. Τον Αύγουστο 2010 συμπλήρωσα το 55ο έτος της ηλικίας μου και ως το τέλος του έτους 4.500 έσοδα. Παρακαλώ πείτε μου εάν δικαιούμαι πλήρη σύνταξη στα 60. Τι είναι πιο συμφέρον για μένα να πράξω ως προς το συνταξιοδοτικό;

Απ. Εάν συμπληρώσατε το 2010 τα 55 και 4.500 ημέρες ασφάλισης δικαιούστε πλήρη σύνταξη σε ηλικία 60 ετών.

Σύνταξη στα 50

Διάβασα το άρθρο σας για τις συντάξεις και έχω κάποιες απορίες σχετικά με τον πίνακα για τις συντάξεις μητέρας με ανήλικο παιδί.

Είμαι γεννημένη Οκτώβριο του 1968 (46 ετών το 2014), πρώτη ασφάλιση τον Ιούλιο του 1987 στο ΙΚΑ και έχω ένα παιδί ανήλικο (γεννημένο Μάιο του 2003, 11 ετών το 2014).

Μέχρι 31/12/2010 είχα 5.300 έσοδα στο ΙΚΑ και 200 από Ταμείο Ανεργίας (για πρώτη φορά μπάκα Ταμείο Ανεργίας). Επίσης, για κάποιο χρονικό διάστημα που εργαζόμουν σε ξενοδοχειακή επιχείρηση ως υπάλληλος (με ασφάλιση συντάξιμη στο ΙΚΑ και ιατροφαρμακευτική στο ΤΑΕΥ), διατηρούσα και

να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 56 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 58 με πλήρη.

Μητέρα ανηλίκου

Είμαι 47 ετών και έχω δύο παιδιά εκ των οποίων το ένα έγινε 18 τον Απρίλιο του 2012. 1.675 έσοδα ΙΚΑ από το 1988 μέχρι το 1995, 2.625 ΟΑΕΕ από το 1999 έως 2008 και 400 ΙΚΑ από το 2010 έως το 12ο/2011.

Μπορώ να θεμελιώσω δικαίωμα πρόωρης σύνταξης το 2011 για τα 52, μιας και ήμουν μητέρα ανηλίκου; Γνωρίζω ότι δεν έχω τον απαιτούμενο αριθμό ενοσήμων (5.500 δεν είναι), μπορώ όμως να αναγνωρίσω 300 ημέρες επιδοτούμενη ανεργία από

ΟΑΕΔ, 153 ημέρες λοχείας (63 στο 1ο παιδί και 90 στο 2ο) και το υπόλοιπο να το εξαγοράσω; Θα υπάρχει πρόβλημα που είναι από δύο Ταμεία; Αλλάζει κάτι; Μπορώ να αναγνωρίσω συνολικά 119 μέρες λοχείας ή 119 μέρες για κάθε παιδί; Αν θεμελιώσω τελικά το 2011, τα έσοδα που θα έχω συγκεντρώσει μέχρι να φτάσω τα 52 θα μου αυξήσουν το ποσό της σύνταξής μου ή δεν παίζουν ρόλο;

Απ. Μπορείτε να θεμελιώσετε ως μητέρα ανηλίκου για τα 52. Εάν ελλείπει χρόνος από αυτούς που αναφέρετε ως τη συμπλήρωση 5.500 ημερών το 2011 μπορείτε να εξαγοράσετε κενά ασφάλισης.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



8 ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 14 Ιουλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 7

Εξαγορά πλασματικών

Είμαι 63 ετών και εργάζομαι από το 2002 ως καθηγήτρια στο Δημόσιο.

Εχω αναγνωρισμένη προϋπηρεσία ως αναπληρώτρια (από το 1987) 3 χρόνια και 2 μήνες και συνολικά σήμερα 14 χρόνια και 2 μήνες.

Εχω γεννηθεί το 10/1951.

Μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με εξαγορά πλασματικών χρόνων σπουδών με 15ετία;

Με τις νέες αλλαγές στο ασφαλιστικό μπορώ να συνταξιοδοτηθώ το 2013 χωρίς την προσαύξηση των 2 χρόνων στα 65 ή πηγαίνω στα 67;

Θα υπάρχει κάλυψη ασφαλιστική έως το χρόνο που θα συμπληρώσω το απαιτούμενο όριο ηλικίας ή μπορώ να ασφαλισθώ ως προστατευόμενο μέλος στην ασφάλιση του άνδρα μου;

Αν. Με 15ετία θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 67. Για θεμελίωση για τα 62 μειωμένη και τα 67 πλήρη χρειάζεται συμπλήρωση 25ετίας. Για υγειονομική περίθαλψη θα μπορείτε να ασφαλιστείτε ως προστατευόμενο μέλος.

Ταμείο Νομικών

Είμαι 57 ετών και εργάζομαι ως δικηγόρος. Τον Οκτώβριο του 1987 γράφτηκα ως ασκούμενος στον οικείο δικηγορικό σύλλογο και τον Σεπτέμβριο του 1989 ασφαλιστικά ως δικηγόρος. Είμαι ασφαλισμένος προ του 1992. Εχω εξαγοράσει, ήδη, 3 πλασματικά έτη του πρώην Ταμείου Νομικών. Εχω 1 τέκνο, που γεννήθηκε τον Οκτώβριο του 1994. Είμαι 56 ετών. Με την ισχύουσα νομοθεσία, πότε μπορώ να λάβω σύνταξη; Είναι συμφέρουσα η εξαγορά και άλλων πλασματικών ετών; Γ.Π.

Αν. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε ως πατέρας ανήλικων τέκνων καθώς το Ταμείο Νομικών δεν χορηγεί σύνταξη με αυτό το καθεστώς. Ετσι θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε εναλλακτικά στα 62 με συνολικά 40 έτη ασφάλισης με πλήρη σύνταξη ή με λιγότερα έτη στα 67.

Στο Δημόσιο από το '86

Εγίνα δημόσιος υπάλληλος το 1986. Εχω πάει 3 χρόνια και 9 μήνες περίπου άδεια άνευ αποδοχών. Από αυτό το διά-

στημα οι 22 μήνες περίπου ήταν άδεια για ανατροφή τέκνου το 2000-2002, το οποίο νομίζω ότι μπορώ να αναγνωρίσω πληρώνοντας το αντίστοιχο ποσό. Το άλλο διάστημα ήταν για συγκατοίκηση με το σύζυγο και νομίζω ότι δεν μπορώ να το αναγνωρίσω. Εχω ένα ανήλικο παιδί, ετών 14 φέτος. Μπορώ να αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια σπουδών (έχω 4 χρόνια σπουδές στο Μαθηματικό και 2 σε ΜSc) και να συνταξιοδοτηθώ μέχρι το 2015; Θ.Π.

Αν. Μπορείτε με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε να εξαγοράσετε 4 έτη από τις σπουδές και 1 από το τέκνο και έτσι να θεμελιώσετε αναδρομικά με 25ετία το 2011 ώστε να μπορείτε να αποχωρήσετε από το 52ο έτος της ηλικίας σας κι έπειτα.

Πολύτεκνος

Είμαι 53 ετών άνδρας, δημόσιος υπάλληλος και έχω 4 παιδιά εκ των οποίων το ένα ανήλικο. Είμαι δημόσιος υπάλληλος. Αρχικά ήμουν ασφαλισμένος από 01/04/1983 μέχρι 04/07/1984 στον ιδιωτικό τομέα, στη συνέχεια από 05/07/1984 μέχρι 01/07/1987 στο Δημόσιο με σύμβαση στο ΙΚΑ. Τέλος, είμαι από 02/07/1987 έως και σήμερα εξ ολοκλήρου ασφαλισμένος στο Δημόσιο. Εχω 30 χρόνια και 8 μήνες υπηρεσία συν 22 μήνες στρατιωτική θητεία, δηλαδή συνολικά μου αναγνωρίζονται 32 χρόνια και 6 μήνες υπηρεσίας. Γνωρίζω ότι βάσει του Ν. 3865/10 από 01/01/2011 έχω δικαίωμα συνταξιοδότησης.

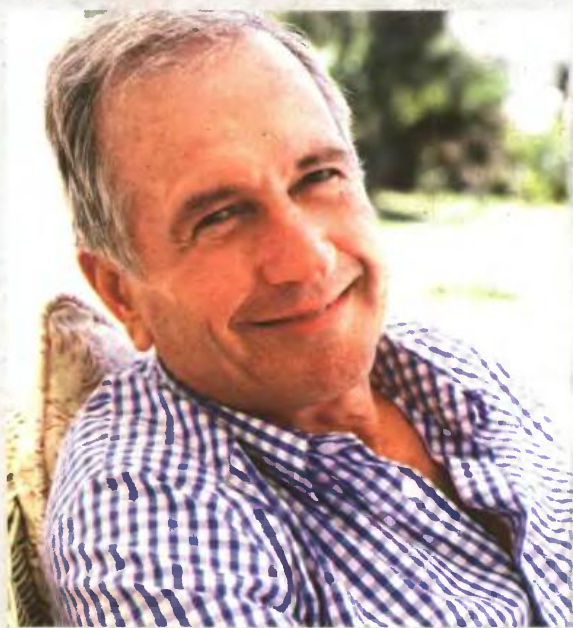
Οι απορίες μου είναι οι εξής: Επειδή έχω πάνω από 25 χρόνια υπηρεσίας, μέσα στο 2010 και 2011, μπορώ να αναγνωρίσω τα παιδιά ως επιπλέον χρόνο κατοχύρωσης, ώστε να συμπληρωθεί 35ετία; Επίσης έχω πτυχίο Δημοσίας Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής, στην οποία φοίτησα από 09/1977 μέχρι 06/1980. Με το πτυχίο αυτό προσλήφθηκα στην υπηρεσία μου. Υπάρχει δυνατότητα να αναγνωρίσω αυτά τα χρόνια ως σπουδές για τη συμπλήρωση 35ετίας;

Αν. Μπορείτε να εξαγοράσετε τον πλασματικό χρόνο των τέκνων για προσαύξηση της σύ-

1.960 βαρέα ένσημα

Γεννήθηκα το 1954 και είμαι ασφαλισμένος στο ΤΣΑ από τον Μάιο του 1979 ως τον Σεπτέμβριο του 2012 (μετέπειτα ΟΑΕΕ) συν ότι έχω ακόμη 1.960 βαρέα ένσημα του ΙΚΑ. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη; Α.Κ.

Αν. Μπορείτε με τη συμπλήρωση του 60ού σας έτους να συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη χωρίς καμία εξαγορά.



νταξίας σας. Μπορείτε επίσης να εξαγοράσετε και το χρόνο των σπουδών σας.

Δύο Ταμεία

Είμαι 48 ετών και από το 1988 έως το 2007 εργάστηκα στον ιδιωτικό τομέα με ασφάλιση ΙΚΑ με σύνολο ενσήμων 5.771. Από το 2007 έως το 2011 απασχολήθηκα στο ΙΚΑ με σύνολο ενσήμων 1.235. Από το 2011 έως σήμερα είμαι ασφαλισμένος στον ΟΓΑ. Είμαι παντρεμένος, πατέρας 2 παιδιών, διδύμων, γεννημένων το 2000. Στο στρατό υπηρέτησα 21 μήνες. Κατά τα έτη που ήμουν απασχολισμένος στο ΙΚΑ φοίτησα και απέκτησα πτυχίο ΑΕΙ του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.

Θα ήθελα να μου πείτε εάν και πότε θεμελιώνω συνταξιοδοτικά δικαιώματα, πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη μειωμένη ή πλήρη και από ποιο φορέα; Πόσα και ποια πλασματικά έτη μπορώ να αναγνωρίσω; Είναι σε αυτά και τα έτη σπουδών μου; Η απασφάλιση που είχα κάνει προσαυξάνει πλήρως

τα ασφαλιστικά δικαιώματά μου; Τι κερδίζω αν συνεχίσω να ασφαλιζόμαι; Κερδίζω κάτι που έχω ασφαλιστεί στην ανώτερη κλίμακα του ΟΓΑ; Θα ήταν προτιμότερο, αν μπορέσω, να συνταξιοδοτηθώ από το ΙΚΑ;

Αν. Δεν μπορείτε να θεμελιώσετε συνταξιοδοτικό δικαίωμα ώστε να συνταξιοδοτηθείτε με κάποιο ειδικό ευνοϊκό καθεστώς. Εάν επιλέξετε τον ΟΓΑ, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 67. Εάν το ΙΚΑ, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 62 ετών με 40 συνολικά έτη ασφάλισης με δυνατότητα εξαγοράς 7 πλασματικών.

Μόνιμη στο Δημόσιο -

Εγίνα μόνιμη δημόσιος υπάλληλος το 1988. Από το 1984 και μέχρι τότε είχα 3,5 χρόνια ασφάλισης στο ΙΚΑ. Το 2010 είχα ανήλικο και συνολικά 22 έτη ασφάλισης στο Δημόσιο. Σήμερα συνεχίζω να εργάζομαι και έχω ανήλικο μέχρι τον 10/2014. Παρακαλώ πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη, χρειάζεται εξαγορά πλασματικών και πώς θα υπολογιστεί η σύνταξη που θα

πάρω; Γεννήθηκα το 1961. Μ. Κακούρη

Αν. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα ως μητέρα ανήλικου καθώς συνολικά με χρόνο ΙΚΑ και Δημοσίου είχατε συμπληρωμένη 25ετία το 2010 και έχετε ήδη συμπληρώσει το 50ο σας έτος.

Τρίτεκνος

Είμαι 58 χρόνων και έχω: ΙΚΑ από 1/10/1970 έως 30/4/1974, περίπου 1.000 ένσημα. Το διάστημα 28/11/1975 έως τον 30/1978 εκπλήρωσα τη στρατιωτική μου θητεία. Από Σεπτέμβριο του 1994 έως και σήμερα είμαι ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ. Είμαι τρίτεκνος και έχω ένα ανήλικο παιδί. Μπορώ να κατοχυρώσω τη μειωμένη σύνταξη ή μπορώ να βγω σε σύνταξη μεταβιβάζοντας την επικήρυνση;

Αν. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη. Θα μπορείτε να λάβετε τη σύνταξη σας από τον ΟΑΕΕ, στα 67. ■

7. Η ΙΝΕΣ ΔΗΜΗΤΡΑ ΑΓΓΕΛΗ-ΛΥΚΟΥΔΗ ΞΑΝΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Μέσο: Ο ΛΟΓΟΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 13/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/07/2014

Σελίδα: 6



Η Ινές Δήμητρα Αγγελή-Λυκούδη Ξανά σύμβουλος

Η πολύτεκνη (έξι παιδιά) Ινές Δήμητρα-Αγγελή Λυκούδη ήταν υποψήφια στο 6ο δημοτικό διαμέρισμα με την παράταξη του Νικήτα Κακλαμάνη, παράταξη που δεν είχε τα αποτελέσματα που περίμενε σε αυτές τις δημοτικές εκλογές. Παρόλα αυτά, όμως, η Ινές εκλέχθηκε πρώτη και θα εκπροσωπεί την παράταξη της τα επόμενα 5 χρόνια στο 6ο διαμέρισμα. Επαγγελματικά, πέρα από τον χρόνο που αφιερώνει στα παιδιά της και στην πολιτική, είναι προγραμματίστρια. Σχετικά με την εκλογή της έκανε την εξής δήλωση: Διεκδίκησα και πάλι να εκπροσωπήσω θεσμικά την περιοχή που εκλέχτηκα πριν από 4 χρόνια, αφηφώντας τις προσωπικές μου δυσκολίες στις εκλογές του Μαΐου...



Η αγάπη και η στήριξη όλων σας, αλλά και της ακούραστης ομάδας της Δημοτικής μας Παράταξης, μα κυρίως της οικογένειάς μου, είχε σαν αποτέλεσμα να ΕΚΛΕΓΩ 1η για τον συνδυασμό "Αθήνα Πόλη της Ζωής μας", στην 6η Δημοτική Κοινότητα και να την εκπροσωπήσω θεσμικά τα επόμενα 5 χρόνια! Η Εκλογή μου στην 6η Κοινότητα της Αθήνας μπορεί να εξέπληξε τότε πολλούς, αλλά η τιμή που μου έγινε από τους συμπολίτες μας.. ΤΕΡΑΣΤΙΑ!

4 Χρόνια τώρα έχοντας μάτια και αυτιά ανοιχτά προσπαθώ για το καλύτερο... Προσπάθησα να φανώ αντάξια των προσδοκιών όλων σας... Πάνω απ' όλα αγάπησα την Αθήνα πιο πολύ και δουλεύω ακούραστα μέχρι οι αναμνήσεις των παιδικών μου χρόνων από τις γεγονιές γύρω από την Κυψέλη, από την Πλ. Αμερικής, από τον Αγ. Νικόλαο Αχαρνών, από την Βικτώρια, τον Αγ. Παντελεήμονα δεν θα είναι ιστορίες για τα παιδιά μας αλλά μια πολιτισμένη ήρεμη ζωή που θα μας κάνει ξανά περήφανους Αθηναίους!



Τέλος οι εκπαιδευτικοί - φαντάσματα

Αλλάζουν (πάλι) όλα στις τοποθετήσεις εκπαιδευτικών. Εντοπιότητα και πίνακες αναπληρωτών στο τραπέζι

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ ΜΑΣΤΟΡΑΣ

Αλλάζουν όλα μέχρι το τέλος Ιουλίου στις τοποθετήσεις εκπαιδευτικών στα σχολεία δυσπρόσιτων και ακριτικών περιοχών, με στόχο την άμεση κάλυψη των κενών που προκαλούνται κάθε χρόνο. Εκτός από την επαναφορά της εντοπιότητας για τους δασκάλους και καθηγητές, την οποία προανήγγειλε την Παρασκευή ο Ανδρέας Λοβέρδος, υπό μελέτη βρίσκεται – σύμφωνα με τις πληροφορίες των «ΝΕΩΝ» – και το ξεκλείδωμα ύστερα από τέσσερα χρόνια του πίνακα αναπληρωτών. Ο πίνακας αυτός έχει κλειδώσει από τις 30 Ιουνίου 2010 και έκτοτε δεν προσμετρώνται η προήλξη τους. Δεν έχει αποφασιστεί ακόμα πώς

ακριβώς – και αν τελικά – θα γίνει το ξεκλείδωμα, αλλά μελετάται σοβαρά στο πλαίσιο της απόφασης για νέα μοριοδότηση όσων αναπληρωτών επιθυμούν να εργαστούν σε δυσπρόσιτα σχολεία.

Παράλληλα, εξετάζονται τρόποι ώστε η επικείμενη επαναφορά της μοριοδότησης να μην καταλήξει ξανά σε περιπτώσεις εκπαιδευτικών οι οποίοι διύλωναν ακριτικές περιοχές για να πάρουν τα προσθετα μόρια και μετά με διάφορες μεθόδους (αποσπάσεις, επαπειλούμενες κτήσεις, άδειες κ.λπ.) δεν πατούσαν στα σχολεία αυτά, με αποτέλεσμα να προκαλούνται μεγάλα κενά, ενώ θεωρητικά είχαν τοποθετηθεί εκ-



Οι πίνακες των αναπληρωτών κλειδώσαν στις 30 Ιουνίου 2010. Από τότε και μέχρι σήμερα δεν προσμετρώνται προήλξη για όσους βρίσκονται στις λίστες αυτές.

παιδευτικοί οι οποίοι λάμβαναν και τα μόρια του δυσπρόσιτου. Για να αντιμετωπιστεί το φαινόμενο, μελετάται τα μόρια να δίνονται μόνο σε όσους πραγματικά υπηρετήσουν για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα στο δυσπρόσιτο σχολείο και όχι σε όποιον δεν πάει καθόλου ή φύγει από αυτό πριν από τον προκαθορισμένο χρόνο, για οποιαδήποτε αιτία και χρονικό διάστημα.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ. Σύμφωνα με τις πληροφορίες των «ΝΕΩΝ», έπειτα από συνεννόηση με τον Πρωθυπουργό Αντώνη Σαμαρά, ο οποίος ζήτησε να ανοίξουν όλα τα σχολεία χωρίς προβλήματα στις 11 Σεπτεμβρίου, ο υπουργός Παιδείας Ανδρέας Λοβέρδος θα καταθέσει μέχρι τα τέλη του μήνα

στη Βουλή νομοσχέδιο που θα αφορά τη μοριοδότηση των εκπαιδευτικών, αλλά και τη συγκρότηση Συνόδου των πρώην υπουργών Παιδείας, προκειμένου να εκπαιδευτικές μεταρρυθμίσεις να έχουν συνέχεια.

Αρχικά οι αλλαγές θα αφορούν τους αναπληρωτές, ενώ από το επόμενο έτος θα επεκταθούν στις μεταθέσεις των δασκάλων και των καθηγητών για ακριτικές περιοχές. Στόχος είναι να βρίσκονται όλοι στα σχολεία τον Σεπτέμβριο. Επίσης, γίνεται προσπάθεια να ολοκληρώνονται σύντομα όλες οι υπηρεσιακές μεταβολές ώστε φέτος να μην έχουμε το λεγόμενο «τέταρτο κύμα», δηλαδή αποσπάσεις μεταθέσεις κ.λπ. που γίνονται Δεκέμβριο ή και Ιανουάριο, προκειμένου να μην εμφανιστούν κενά στα σχολεία.

Στο Γυμνάσιο του Αϊ-Στράτι το 2009-2010 υπηρετούσαν, στα χαρτιά, 30 καθηγητές - στην πραγματικότητα μόνο 9, οι οποίοι και φωτογραφίστηκαν με τους πινυδαίλους-φαντάσματα. Η κυβέρνηση προωθεί αλλαγές προκειμένου να μην επαναληφθεί κάτι τέτοιο



Κίνητρα από τον υπουργό Παιδείας για τις αποσπάσεις σε ακριτικές περιοχές

«Επιπλέον μόρια σε όποιον πηγαίνει αυτοβούλως»

«ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΚΡΙΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ, δυσπρόσιτες περιοχές ορεινών όγκων, για τις νησιωτικές περιοχές με τα πολλά προβλήματα που και το Σύνταγμα στο άρθρο 101, μας λέει να πάρουμε ειδικά μέτρα, θα επαναφέρουμε τον θεσμό της εντοπιότητας σε λίγες ημέρες. Αυτό θα αφορά τους αναπληρωτές καθηγητές και από του χρόνου όλους. Για παράδειγμα, όταν θέλει κάποιος από τη Σάμο να πάει να διδάξει στο Αγαθονήσι όπου δεν πάει κανένας άλλος, να προηγηθεί στην επιλογή του ακόμη και αν υπολείπεται σε μόρια. Όποιος πηγαίνει με δική του διάθεση σε κάποιο από τα μέρη αυτά που

πρεσβύσαμε, δηλαδή, να παίρνει επιπλέον μόρια. Διότι ξέρετε τι γίνεται; Εγινε τα προηγούμενα χρόνια η προσπάθεια όταν κάποιος αποσπάται (έχουμε συχνό φαινόμενο αποσπάσεων), να φύγει μόνο όταν έρχεται ο αναπληρωτής του. Αυτό το παρέκαμψαν με επαπειλούμενες εγκυμοσύνες, με άδειες άνευ αποδοχών. Στη Χάλκη πέρυσι έκαναν τα παιδιά ενάμιση μήνα κατάληψη για να πάει ένας καθηγητής. Αυτό το μικρό νησί με τους 300 κατοίκους που λένε ότι «αν δεν έχουμε ιατρική και εκπαιδευτική υπηρεσία εδώ, θα γίνει βραχονησίδα του νησιού». Μου έλεγαν οι άνθρωποι ότι έκαναν

τα παιδιά τους ενάμιση μήνα κατάληψη για να έρθουν δάσκαλοι. Αυτό θα το καλύψουμε μόνο όταν δεν αναγκάζουμε κάποιον από την Κομοτηνή να πάει στο Αγαθονήσι. Θα δώσουμε κίνητρο στους ανθρώπους της περιοχής. Στους κοντινούς, ή σε αυτούς που θέλουν να μετοικήσουν μεν αλλά να πάρουν πάρα πολλά μόρια για να διεκδικήσουν οργανική θέση» είπε χαρακτηριστικά (στον Alpha Radio) ο Ανδρέας Λοβέρδος.

Τα ανάλογα έγιναν πέρυσι και στην Αθωνιάδα Σχολή, όπως πληροφορήθηκε ο υπουργός κατά την επίσκεψή του στο Άγιον Όρος. «Είναι ίδιο με αυτό που

είχε και το Αιγαίο και όλες οι ορεινές περιοχές. Δεν πάνε οι αναπληρωτές καθηγητές στην ώρα τους. Γενάρη μήνα πέρυσι δεν είχαν αναπληρωτή καθηγητή στη Φυσική. Παιδιά έφευγαν από τη Σχολή, ίδια προβλήματα έχουμε και εδώ και θα τα αντιμετωπίσουμε με τον ίδιο τρόπο». Σε σύσκεψη με την Ιεροκοινική Επιτροπή, που είναι αρμόδια για την Αθωνιάδα Σχολή και του έθεσε το θέμα, απάντησε ότι θα λυθεί με τον ίδιο τρόπο που θα λυθούν τα ανάλογα προβλήματα σε σχολεία σε ορεινές περιοχές της χώρας και σε ακριτικά νησιά στο Αιγαίο.

Τέλος χρόνου για τα Μηχανογραφικά

ΣΗΜΕΡΑ ΛΗΓΕΙ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

που έχουν οι υποψήφιοι για εισαγωγή στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση να συμπληρώσουν το Μηχανογραφικό τους Δελτίο. Σύμφωνα με πηγές του υπουργείου Παιδείας, μέχρι την Παρασκευή το είχαν συμπληρώσει σε ποσοστό σχεδόν 80% και η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί χωρίς προβλήματα. Ο Ανδρέας Λοβέρδος, εξάλλου, επανέλαβε ότι δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα για όσους δικαιούνται «ελεύθερης» μετεγγραφής (τρίτεκνοι, πολύτεκνοι κ.λπ.), καθώς ο νόμος αναφέρεται σε «δικαιώμα» τους και όχι σε δυνατότητα των τημάτων να μην τις κάνουν δεκτές.