



EDITORIAL

Στάσιμοι οι μισθοί για φέτος

Περίπου 65% των εταιριών στην Ελλάδα διατήρησαν αμετάβλητους τους μισθούς το 2013 (έναντι 56% το 2012), 6% προχώρησαν σε μειώσεις (έναντι 7% το 2012) ενώ το υπόλοιπο 29% πρόβλεψε σε αυξήσεις της τάξης του 1,5% (το αντίστοιχο ποσοστό αύξησης το 2012 ήταν 2,7% στο 37% των οργανισμών αντίστοιχα). Αυτά τα στοιχεία προκύπτουν από την έρευνα αμοιβών και παροχών για το έτος 2013 που διεξήγαγε η διεθνής εταιρία συμβούλων Hay Group και στην οποία συμμετείχαν 250 κορυφαίες εταιρίες από διάφορους κλάδους της ελληνικής αγοράς. Ελαφρώς καλύτερη εικόνα προβλέπεται από τους οργανισμούς που έχουν ήδη αποφασίσει για το 2014, με το 51% να διατηρεί στα ίδια επίπεδα τους μισθούς και το 46% να έχει πρόθεση να προχωρήσει σε αυξήσεις της τάξης του 2%. Επίσης, από τα στοιχεία της έρευνας προκύπτει ότι: Περίπου 2 στις 3 συμμετέχουσες εταιρίες έδωσαν μόνους το 2013 τουλάχιστον σε μία κατηγορία εργαζομένων, το 32% των εταιριών του δείγματος μείωσε τον αριθμό του εργατικού δυναμικού μέσα στο 2013 κυρίως στις χαμηλόβαθμες θέσεις, ενώ το 17% δήλωσε ότι θα προβεί σε μειώσεις μέσα στο 2014, κυρίως λόγω μειωμένων εσόδων και restructuring. Μόνο 2% των εταιριών δήλωσαν ότι θα μειώσουν τους υφιστάμενους μισθούς ενώ περίπου μία στις τέσσερις επικρίνει κρατάει στάση αναμονής.

«ΠΡΑΣΙΝΟ» ΑΠΟ ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

500 ειδικοί φρουροί σε κτίρια του υπουργείου Δικαιοσύνης

Το «πράσινο» φως για την πρόσληψη 500 ειδικών φρουρών άναψε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης πριν από λίγες μέρες. Το κατεπείγον αίτημα που κατέθεσε το υπουργείο Προστασίας του Πολίτη δεν ξεφεύγει από τις μνημονιακές δεσμεύσεις καθώς για το 2014 έχουν εγκριθεί 1.100 μόνιμες προσλήψεις. Σύμφωνα με πληροφορίες, ο νέος διαγωνισμός αναμένεται να γίνει μέσα στην άνοιξη. Όσοι προσληφθούν θα ενισχύσουν κυρίως δικαστικά κτίρια και σωφρονιστικά καταστήματα.

Ποιοι θα έχουν δικαίωμα συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό θα έχουν οι Έλληνες πολίτες (άνδρες και γυναίκες), που έχουν τα ακόλουθα προσόντα και τις προϋποθέσεις: είναι απόφοιτοι Λυκείου ή άλλης ισότιμης Σχολής Εσωτερικού ή Εξωτερικού, δεν υπερβαίνουν το 28ο έτος της ηλικίας τους, έχουν υγεία και άρτια σωματική διάπλαση για τη σωματική ικανότητα των υποψηφίων Δοκίμων Αστυφυλάκων και δεν φέρουν δερματοστίγματα «τατουάζ» στο σώμα τους, έχουν σωματικά, ψυχικά και διανοητικά προσόντα, ανταποκρινόμενα στις απαιτήσεις του αστυνομικού έργου, έχουν ανάστημα τουλάχιστον 1,70 μ. χωρίς υποδήματα. Οι άνδρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης πρόσληψης. Δεν θεωρείται ότι εκπλήρωσε τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ο υποψήφιος που έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές. Επίσης, δεν έχουν



ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΗΛΙΔΟΥ
semmanoilidou@e-typos.com

καταδικασθείτε τελεσίδικα για τέλεση ή απόπειρα κακούργηματος ή των εγκλημάτων ανυποταξίας, λιποταξίας, προσβολών του πολιτεύματος, προδοσίας της χώρας, προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, κατά της ελεύθερης άσκησης των πολιτικών δικαιωμάτων, παρακράτησης, κηδευλικής, πλαστογραφίας, ψευδορκίας, ψευδούς καταμήνυσης, ψευδούς ανωμυίας κατάθεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, παράβασης καθήκοντος, ανθρωποκτονίας εκτός της προερχομένης από αμέλεια, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής

εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, συκοφαντικής δυσφήμισης, κλοπής, υπεξαίρεσης, εκβίασης, απάτης, απιστίας, επαίτεας, αλπειάς, δωροδοκίας, καταπίεσης, ναρκωτικών, ζωοκλοπής, ζωοκτονίας, περί αλλοδαπών, λαθρεμπορίας ή οποιοδήποτε άλλου εγκλήματος από δόλο τελεσθέντος, για το οποίο επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών και δεν έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω και αν έχει λήξει ο χρόνος που ορίσθηκε για τη στέρησή τους.

Προσόντα

Η πρόσληψη των ειδικών φρουρών γίνεται με βάση τα κατωτέρω αντικειμενικά κριτήρια: το γενικό βαθμό Απο-

λυτηρίου ή Πτυχίου Λυκείου ή ΤΕΕ (Β' κύκλου) ή Απολυτηρίου ΕΠΑ.Λ. ή Πτυχίου ΕΠΑ.Λ. την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων ως έφεδρων ΑΕ/κών ή σε ειδικές δυνάμεις ή ως ΕΠΥ ή ως ΕΠΟΠ στις Ενοπλες Δυνάμεις ή στην Προεδρική Φρουρά, το επίπεδο γνώσης ξένης γλώσσας, την κατοχή πτυχίου δημοσίου ΙΕΚ ειδικότητας «Στέλεχος Υπηρεσιών Ασφαλείας», την κατοχή άδειας οδήγησης μοτοποδηλάτου, μοτοσικλέτας ή αυτοκινήτου, αν είναι τέκνο προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, που δολοφονήθηκε ή τραυματίστηκε θανάσιμα κατά την εκτέλεση του καθήκοντος και εξαιτίας αυτού και αν είναι γονέας ή τέκνο πολύτεκνης ή τρίτεκνης οικογένειας.

▶ Προγράμματα «επιταγής» εργασίας voucher

Αποτελέσματα για 1.300 θέσεις στην Υγεία

Ανακοινώθηκαν πριν από λίγες μέρες τα αποτελέσματα για τις 1.300 θέσεις μέσω της επιταγής κατάρτισης σε ιατρικές ειδικότητες όπως: γιατροί, νοσηλεύτριες, Διοίκησης Μονάδων Υγείας, Τεχνολογικών Ιατρικών Εργαστηρίων, ραδιολόγοι-ακτινολόγοι, Διοικητικού Οικονομικού και Πληροφορικής. Στο πλαίσιο της δράσης θα υλοποιηθεί μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων που θα περιλα-

μβάνει πρόγραμμα εναλλασσόμενης κατάρτισης διάρκειας 1.200 ωρών που αναλύεται σε: Α) Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 240 ωρών και Β) Πρακτική άσκηση σε δημόσια νοσοκομεία διάρκειας 960 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 7 μήνες. Η κατάρτιση θα παρασχεθεί από παρόχους κατάρτισης που θα εκδηλώσουν ενδιαφέρον και θα εγγραφούν στο «Μπρώο Παρόχων» της παρούσας. Κάθε άνεργος

που θα εκπληρώσει ενδιαφέρον, θα εγγραφεί σε «Μπρώο Ωφελουμένων» και θα δικαιούται την «επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας», η οποία θα του δώσει τη δυνατότητα να λάβει υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (θεωρία και πρακτική). Οι υποψήφιοι μπορούν να επισκέπτονται την ηλεκτρονική σελίδα (<http://voucher.gov.gr/>) προκειμένου να ενημερωθούν για τα αποτελέσματα.

10.000 νέοι επιτυγχόντες άνεργοι στον κλάδο του τουρισμού

Ανακοινώθηκαν οι 10.000 νέοι επιτυγχόντες που προέρχονται από τη λίστα των επιλαχόντων του προγράμματος στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου «Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για άνεργους νέους στον κλάδο του τουρισμού ηλικίας έως 29 ετών» του επιχειρησιακού προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού». Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερω-

θούν για την πορεία της αίτησής τους καθώς και για τη Διαδικασία Ενεργοποίησης του Voucher από την πλατφόρμα sete-voucher.gr. Οι ωφελούμενοι θα πρέπει μέχρι την 30ή Απριλίου 2014 (30/04/2014) να μεριμνήσουν και να ενεργοποιήσουν την επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας. Πληροφορίες για το Πρόγραμμα: <http://www.sete-voucher.gr/program>



Σε τροχιά υλοποίησης μπαίνει το πρόγραμμα του υπουργείου Παιδείας για το κοινωνικό φροντιστήριο. Μέσα στις επόμενες μέρες αναμένεται να οριστικοποιηθούν τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις, ώστε να γίνει πρόσκληση των εκπαιδευτικών που θα συμμετάσχουν στο πρόγραμμα. Σύμφωνα με τις πρώτες πληροφορίες, τα διαθέσιμα χρήματα από το ΕΣΠΑ φτάνουν τα 4 εκατ. ευρώ και θα υπάρξει η δυνατότητα πρόσληψης πιλοτικά για το τελευταίο τρίμηνο του σχολικού έτους 2.100 εκπαιδευτικών για φέτος, ώστε καλυφθούν οι ανάγκες σε 4-5 πόλεις σε όλη τη χώρα, συμπεριλαμβανομένων των δύο μεγάλων, Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Οι προσλήψεις θα γίνουν στο ίδιο πνεύμα με αυτές της κοινωνιολογικής εργασίας ενώ δικαίωμα υποβολής αιτήσεων θα έχουν:

- ▶ νέοι εκπαιδευτικοί κάτω των 30 ετών που είναι άνεργοι και
- ▶ εκπαιδευτικοί μεγάλης ηλικίας που είναι μακροχρόνια άνεργοι και έχουν μείνει εκτός εκπαίδευσης.

Πού θα γίνουν οι προσλήψεις

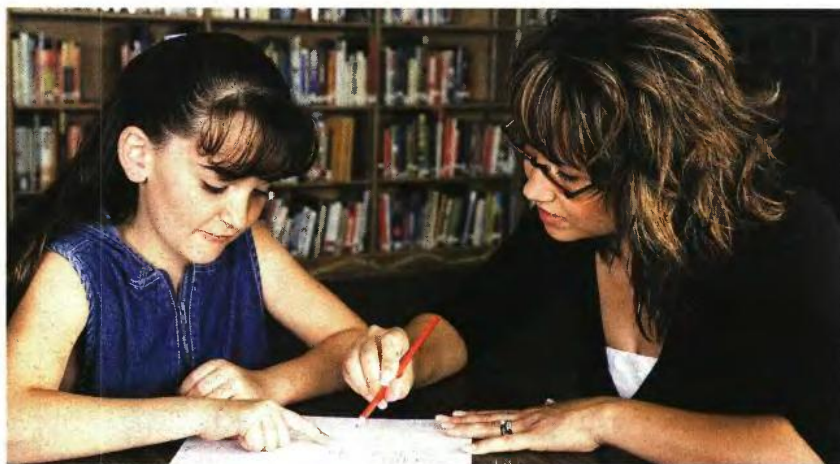
Ο κύριος άξονς των προσλήψε-

ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

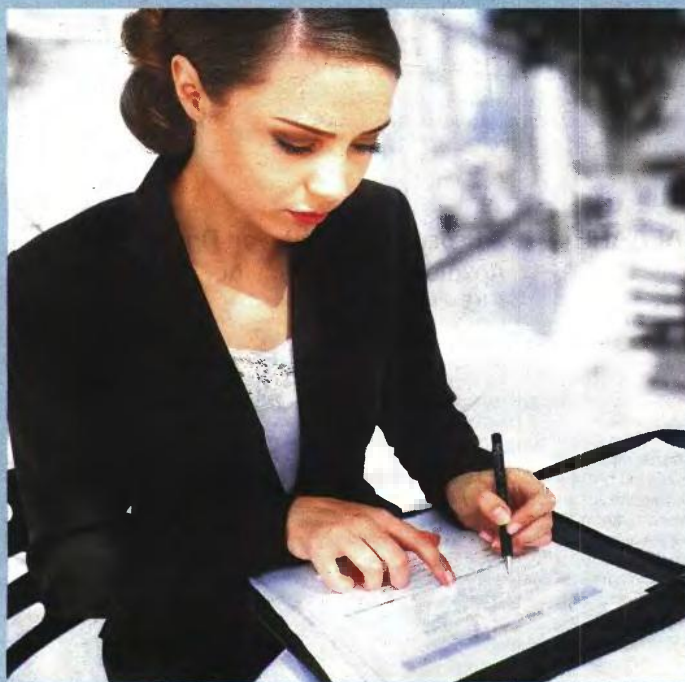
2.100 καθηγητές λυκείου στο κοινωνικό φροντιστήριο

[ΣΟΦΙΑ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΟΥ]
semmanoilidou@e-typos.com

ων θα αφορά τις ειδικότητες των φιλολόγων και των μαθηματικών. Επίσης, θα εργαστούν φυσικοί, χημικοί, βιολόγοι, ιθαγόν και εκπαιδευτικοί ξένων γλωσσών και πληροφορικής αφού θα διδάσκονται μαθήματα που εξετάζονται πανελλαδικά. Όπως ανέφερε ο υφυπουργός Παιδείας, κ. Κεδίκογλου, η διαφορά από τα κοινωνιολογικά προγράμματα είναι ότι θα έχουμε δυο πίνακες αντί ενός ενιαίου. Τον πίνακα των νέων κάτω των 30 ετών και τον πίνακα των μακροχρόνια ανέργων άνω των 30 ετών. Το φιλόδοξο αυτό πρόγραμμα αναμένεται να συνεχιστεί και τη νέα σχολική χρονιά (2014-2015) πανελλαδικά.



Αιτήματα από τους ΟΤΑ για έγκριση πρόσληψης εποχικού προσωπικού και συμβασιούχων έργου



▶ **Κατεπείγουσα εγκύκλιο** απέστειλε το υπουργείο Εσωτερικών προς τους εποπτευόμενους φορείς ζητώντας τους να στείλουν τα αιτήματά τους για εποχικό προσωπικό προκειμένου να έχουν καλυφθεί μέχρι 18 Μαρτίου 2014 οι μεγαλύτερες ανάγκες των δήμων σε έκτακτο προσωπικό. «Λαμβάνοντας υπόψη ότι πρόκειται για αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα, οι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα αυτών θα πρέπει να έχουν ήδη στελεχωθεί με το απαραίτητα προσωπικό για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων πριν από την έναρξη της εκλογικής περιόδου».

Το υπουργείο μέσω της εγκυκλίου ενημερώνει τους εποπτευόμενους φορείς ότι οι εγκρίσεις για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και για τη σύναψη συμβάσεων έργου θα είναι μειωμένες κατά 20% για το 2014 σε σχέση με το 2013. Από τον περιορισμό αυτό εξαιρείται το:

- ▶ προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα,
- ▶ το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και

οι συμβασιούχοι έργου που αμβλύνονται αποκλειστικά από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου και το προσωπικό που απασχολείται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων κοινοτικών προγραμμάτων.

Σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην εγκύκλιο του υπουργού Εσωτερικών, οι φορείς θα πρέπει να αποστέλλουν τα αιτήματά τους, για το προσωπικό ορισμένου χρόνου το αργότερο μέχρι και τη Δευτέρα 10 Φεβρουαρίου (στο υπουργείο Εσωτερικών) και για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου μέχρι τις 17 Φεβρουαρίου στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού. Παράλληλα, θα πρέπει να στείλουν:

- ▶ Τα αιτήματα των ΟΤΑ α' & β' βαθμού, ΝΠΙΔ αυτών, για την πρόσληψη πετυχιούχων Φυσικής Αγωγής στο πλαίσιο του προγράμματος «Αθληση για Όλους» στο υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων, Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- ▶ Τα αιτήματα για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με σκοπό τον καθαρισμό σχολικών μονάδων στο υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων, Πολιτισμού & Αθλητισμού για τα σχολικά έτη 2013-2014 και 2014-2015.
- ▶ Τα αιτήματα για την παράταση των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου στο πλαίσιο του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» προσωπικού έως 30/9/2014.



ΜΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΜΕΣΩ ΑΣΕΠ

70 μόνιμοι ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας στην ΥΠΑ

Με 70 νέους μόνιμους υπαλλήλους θα ενισχυθεί η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. Η εντολή δόθηκε μετά από αίτηση των υπαλλήλων για πρόσληψη νέου προσωπικού. Συνολικά, θα καλυφθούν 70 νέες θέσεις στην ειδικότητα ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας. Μέσα στις επόμενες εβδομάδες το υπουργείο θα συντάξει το αίτημα προκειμένου να σταλεί στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης για

έγκριση. Σημειώνεται ότι ο τελευταίος διαγωνισμός για ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας είχε γίνει το 2008.

Πώς θα γίνουν οι προσλήψεις

Σύμφωνα με τις πρώτες πληροφορίες, στις προϋποθέσεις πρόσληψης περιλαμβάνονται το πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ, η γνώση της αγγλικής γλώσσας, η γνώση χειρισμού Η/Υ, το πιστοποιητικό Υγείας Γ' Κατηγορίας. Δεν αποκλείεται να πραγματοποιηθούν και γραπτές εξετάσεις μέσω ΑΣΕΠ για τη διαπίστωση

των απαραίτητων γνώσεων των υποψηφίων.

Και γραπτές εξετάσεις

Η γραπτή διαδικασία θα περιλαμβάνει λεκτικές δεξιότητες και κατανόηση κειμένου και γραπτό τεστ για τη διαπίστωση των ικανοτήτων και γνώσεων στη μνήμη, προσοχή-συγκέντρωση, αντίληψη και αίσθηση χώρου, χρόνου και προσανατολισμού, εγρήγορση, αντίληψη και κατανόηση οπτικών και ακουστικών πληροφοριών των υποψηφίων. Τέλος, κατά την προφορική εξέταση των υποψηφίων θα διαπιστωθεί η ικανότητά τους στην ορθογραφία.



Ορομίσθιοι καθηγητές στο ΙΕΚ της Σιβιτανιδείου Σχολής

» Το Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) της Σιβιτανιδείου Δημοσίας Σχολής Τεχνών και Επαγγελματιών προκηρύσσει την πρόσληψη εκπαιδευτών με ωριαία αντιμισθία για τις εκπαιδευτικές ανάγκες του εαρινού εξαμήνου του έτους κατάρτισης 2013-2014 που αρχίζει στις 17-02-2014 και τελειώνει στις 30-06-2014. Οι υποψήφιοι που θα προ-

σληφθούν ως ωρομίσθιοι θα καλύψουν διδακτικές ανάγκες των παρακάτω μαθημάτων (θεωρητικών, εργαστηριακών και μικτών) των ειδικοτήτων που θα λειτουργήσουν κατά το εαρινό εξάμηνο και με βάση τα προβλεπόμενα από το νόμο, τα ισχύοντα για το Σιβιτανιδείο Ιδρυμα και τις αποφάσεις των οργάνων διοίκησης αυτού. Δικαίωμα

υποβολής σχετικής αίτησης έχουν όλοι οι ιδιώτες, καθώς και οι απασχολούμενοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, με την προϋπόθεση να είναι: Α) Καθηγητές ΑΕΙ, ΤΕΙ, Β) Πτυχιούχοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, Γ) Μη Πτυχιούχοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, Δ) Εμπειροτέχνες. Καλούνται όσοι έχουν τα τυπικά προσόντα και

επιθυμούν να κριθούν για πρόσληψη ως ωρομίσθιοι εκπαιδευτές να υποβάλουν μέχρι 07-02-2014 σχετική έντυπη αίτηση, καθώς και όλα τα αποδεικτικά των προσόντων τους, δικαιολογητικά, στη γραμματεία του ΙΕΚ. Η γραμματεία του ΙΕΚ θα δέχεται τις αιτήσεις και θα χορηγεί τα σχετικά έντυπα τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 08:30 - 13:30.

Γραπτές εξετάσεις για 80 ανθυπαστυνόμους Γενικών Καθηκόντων στην ΕΛ.ΑΣ.

» Η Ελληνική Αστυνομία προκηρύσσει εξετάσεις για την εισαγωγή ογδόντα (80) ανθυπαστυνόμων Γενικών Καθηκόντων στο Τμήμα Επαγγελματικής Μετεκπαίδευσης Ανθυπαστυνόμων (ΣΕΜΑ), εκπαιδευτικής περιόδου 2014 - 2015. Δικαίωμα συμμετοχής στις εισιτήριες εξετάσεις για την εισαγωγή στο ΣΕΜΑ της Σχολής Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης Ελληνικής Αστυνομίας, εκπαιδευτικής περιόδου 2014 - 2015, έχουν οι ανθυπαστυνόμοι Γενικών Καθηκόντων της Ελληνικής Αστυνομίας, που προέρχονται από αρχιφύλακες οι οποίοι προήχθησαν κατόπιν προαγωγικών εξετάσεων, εφόσον πληρούν τις εξής προϋποθέσεις: (i) Έχουν απολυτήριο Λυκείου ή άλλης ισότιμης αναγνωρισμένης Σχολής, (ii) έχουν συμπληρώσει τρία (3) έτη στο βαθμό τους, το τριακοστό δεύτερο (32ο) έτος της ηλικίας τους και δεν υπερβαίνουν το τεσσαρακοστό όγδοο (48ο) έτος της ηλικίας τους, κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους προκήρυξης

των εξετάσεων, (iii) έχουν ευμενική πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων τους, ότι συγκεντρώνουν τα απαιτούμενα προσόντα και διαγωγή. Επίσης, δικαίωμα συμμετοχής στις εισιτήριες εξετάσεις του ΣΕΜΑ έχουν και οι ανθυπαστυνόμοι οι οποίοι τελούν σε κατάσταση υπηρεσίας γραφείου, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα προαναφερθέντα κριτήρια. Οι επιτυχόντες πριν από τη φοίτησή τους θα παραπεμφθούν στην Υγειονομική Επιτροπή του άρθρου 55 του Π.Δ. 584/1985, για να αποφανθεί αν η υγεία τους τους επιτρέπει ακινδύνως την παρακολούθηση του προγράμματος. Σε περίπτωση που δεν κριθούν ικανοί ή αρνηθούν την εξέταση, δεν καλούνται για φοίτηση. Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις εισιτήριες εξετάσεις του ΣΕΜΑ όσοι ανθυπαστυνόμοι προήχθησαν μέχρι την παραμονή των εξετάσεων στο βαθμό του υπαστυνόμου Β', κατ'εφαρμογήν των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 7 του ν. 3686/2008.



Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...04/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...04/02/2014

Σελίδα:38



38

Αγορά Εργασίας

Ιδιωτικός τομέας

Τρίτη 4 Φεβρουαρίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΩΣ 29 ΕΤΩΝ, ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΕΩΣ 66 ΕΤΩΝ, ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ, ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ

Τα 9 προγράμματα που προβλέπουν

Εκίνησε ήδη η εφαρμογή του πρώτου από τους τρεις πυλώνες για την καταπολέμηση της ανεργίας που ανακινώσε την περασμένη εβδομάδα ο πρωθυπουργός, Αντώνης Σαμαράς. Ο πρώτος πυλώνας περιλαμβάνει τη δημιουργία 114.000 θέσεων εργασίας για άνεργους όλων των κατηγοριών μέσω επτά προγραμμάτων. Οι συγκεκριμένες δράσεις αφορούν είτε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα είτε στη δημιουργία νέων καινοτομικών επιχειρήσεων είτε σε κατάρτιση και απασχόληση σε τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα.

Ειδικότερα, οι ενέργειες του πρώτου πυλώνα έχουν ως εξής:

- «Επιταγή εισόδου» για νέους ως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις (έχει ξεκινήσει).
- Επιδότηση της καινοτομίας επιχειρηματικότητας των νέων (έχει ξεκινήσει).
- Επιχορήγηση επιχειρήσεων για να

ΜΙΝΑ ΜΠΑΓΙΩΤΑ
mbagiota@e-typos.com

προσλάβουν άνεργους 30-66 ετών (θα ξεκινήσει τις επόμενες ημέρες).

► Τοποθέτηση ανέργων σε θέσεις απασχόλησης που προβλέπονται από Τοπικά Σχέδια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (θα ξεκινήσει τις επόμενες ημέρες).

► Νέες θέσεις εργασίας για μακροχρόνια άνεργους με επιχορηγήσεις στις επιχειρήσεις για να τους προσλάβουν (σχεδιάζεται).

► Επιχορήγηση προσλήψεων ευπαθών ομάδων ανέργων (σχεδιάζεται).

► Παρεμβάσεις απασχόλησης-κατάρτισης σε κλαδικά προγράμματα κλάδων αιχμής (σχεδιάζεται).

► Επιδότηση Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για ίδρυση επιχειρήσεων (σχεδιάζεται).

► Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης προσλήψεων σε μεγάλες επιχειρήσεις (σχεδιάζεται).



1) «Επιταγή εισόδου» στην αγορά εργασίας για 4.000 νέους ηλικίας έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις

Μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος, θα ωφεληθούν συνολικά 4.000 άνεργοι νέοι από 18 έως 29 ετών που είναι απόφοιτοι ΑΕΙ και ΤΕΙ. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, ως εξής:

- Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 80 ωρών σε οριζόντιες και εξειδικευμένες δεξιότητες.
- Πρακτική άσκηση των ωφελουμένων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 5 μήνες και θα υποστηρίζεται από τον επόπτη πρακτικής που θα ορίσει ο πάροχος κατάρτισης.
- Υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης και καθοδήγησης που παρέχονται στον ωφελούμενο από τον πάροχο κατάρτισης στην επιχείρηση πρακτικής άσκησης, μέσω του επόπτη πρακτικής και γ) σε επιπρόσθετες υπηρεσίες για τη μετατροπή της πρακτικής άσκησης του κατάρτιζόμενου σε σύμβαση εργασίας και την τοποθέτησή του στην επιχείρηση πρακτικής.

2) Επιδότηση «Καινοτομικής Επιχειρηματικότητας» για 2.000 νέους

Κονδύλι ύψους 10.000 ευρώ θα λάβουν 2.000 νέοι από 18 έως 35 ετών για να ανοίξουν τη δική τους καινοτομική επιχείρηση, στο πλαίσιο του προγράμματος «Καινοτομική Επιχειρηματικότητα Νέων και Συμβουλευτική Καθοδήγηση Επιχειρηματιών», του ΟΑΕΔ και του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι αιτήσεις έχουν ήδη ξεκινήσει και γίνονται ηλεκτρονικά, μέσω του πληροφοριακού συστήματος του ΟΑΕΔ, www.oaed.gr.

Στόχος του προγράμματος είναι η οικονομική ενίσχυση καινοτομικών επιχειρηματιών πρωτοβουλιών ανέργων νέων και η συμβουλευτική υποστήριξη τους μέσω mentoring, αφενός στα στάδια σύστασης της νέας επιχείρησης και αφετέρου κατά τη λειτουργία της.

Όσον αφορά στην επιδότηση, θα λάβουν όσοι νέοι καταθέσουν φάκελο ανάπτυξης δραστηριότητας στην οποία θα εμπλέκονται οι ίδιοι, ενώ θα υπάρξουν περιορισμοί ως προς τους κλάδους και τους τομείς άσκησης αυτής της δραστηριότητας καθώς ο ΟΑΕΔ προτάσσει την ύπαρξη καινοτομίας.

Επιπλέον, η δράση ορίζει ως καινοτόμα πεδία επιχειρηματικής δραστηριότητας τις τεχνολογικές εξοικονόμησης ενέργειας, τα συστήματα ολικής διαχείρισης απορριμμάτων ή αποβλήτων, την ανακύκλωση υλικών, την παραγωγή προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, την ενσωμάτωση πράσινων τεχνολογιών στην παραγωγή ή την

παροχή υπηρεσιών, τις τεχνολογίες μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας, την ανάπτυξη λογισμικού για καινοτόμους εφαρμογές κ.ά.

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Οι υποψήφιοι που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα θα πρέπει:

- Να είναι ηλικίας 18 έως 35 ετών κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα.
- Να έχουν την ιδιότητα του ανέργου, δηλαδή να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ πριν από την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς τους.
- Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία της εξατομικευμένης παρέμβασης που πραγματοποιείται στον ΟΑΕΔ.
- Να έχουν ελληνική υπηκοότητα ή υπηκοότητα άλλου κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.
- Να διαθέτουν ΑΦΜ, και οι άντρες υποψήφιοι να έχουν εκπληρώσει ή νόμιμα απαλλαγεί από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.
- Η έναρξη δραστηριότητας στη ΔΟΥ θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί από την ημερομηνία προκήρυξης του προγράμματος και έπειτα, δηλαδή από την ημερομηνία δημοσίευσης του προγράμματος σε ΦΕΚ και μετά.

► Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν και ατομικές επιχειρήσεις, καθώς επίσης και μέλη (με την προϋπόθεση ότι

μετέχουν με ποσοστό τουλάχιστον 51% στο εταιρικό κεφάλαιο):

1. Ομόρρυθμη Εταιρία (Ο.Ε.)
2. Ετερόρρυθμη Εταιρία (Ε.Ε.), μόνο για το ομόρρυθμο μέλος της.
3. Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ) και
4. Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρίας (ΙΚΕ).

Χρηματοδότηση

Σύμφωνα με τις πρώτες πληροφορίες, ο κάθε επιδοτούμενος - νέος επιχειρηματίας θα λάβει ως επιχορήγηση το ποσό των 10.000 ευρώ, το οποίο θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις. Όσον αφορά στη διάρκεια της επιχορήγησης, αναμένεται να οριστεί σε 12 μήνες. Η πρώτη δόση, ύψους 4.000 ευρώ, θα καταβληθεί μετά την έκδοση της απόφασης υπαγωγής και οι υπόλοιπες 6.000 ευρώ σε δύο ισόποσες δόσεις των 3.000 ευρώ η καθεμία, καταβαλλόμενες στο τέλος κάθε εξαμήνου από την υπαγωγή και αφού θα έχει πραγματοποιηθεί τουλάχιστον ένας επιτόπιος έλεγχος κατά το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, όπου και διαπιστώνεται η κανονική λειτουργία της επιχείρησης.

Τέλος, οι αιτήσεις για το νέο πρόγραμμα για τους άνεργους νέους θα γίνουν ηλεκτρονικά, μέσω του πληροφοριακού συστήματος του ΟΑΕΔ. Το πρόγραμμα είναι συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους και είναι συνολικού προϋπολογισμού 20 εκατ. ευρώ.



ΑΝΕΡΓΟΥΣ, ΝΕΟΥΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ, ΚΛΑΔΟΥΣ ΑΙΧΜΗΣ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

την απασχόληση 114.000 ανέργων

3) Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ανέργων από 30-66 ετών

Η συγκεκριμένη δράση είναι και αυτή του ΟΑΕΔ και αναμένεται να ξεκινήσει από μέσα σε μέρα. Το πρόγραμμα αφορά στην πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 30-66 ετών, σε επιχειρήσεις που θα τους απασχολήσουν για 12 μήνες. Η επιδότηση μισθού που θα παίρνουν μνηιαίως θα είναι 450 ευρώ. Η επιχείρηση θα λαμβάνει την επιδότηση από τον ΟΑΕΔ ως μέρος του μισθολογικού κόστους και θα καλύπτει μνηιαίως τη διαφορά. Το νέο πρόγραμμα είναι συνολικού προϋπολογισμού 54 εκατ. ευρώ. Διαφοροποιείται σε σχέση με παλαιότερα επιδοτούμενα προγράμματα

καθώς θα έχει μεγαλύτερη ευελιξία. Ετσι, σύμφωνα με το σχέδιο της κοινής απόφασης των υπουργείων Εργασίας, Οικονομικών και Ανάπτυξης, οι επιχειρήσεις που υποβάλλουν αίτηση για ένταξη στο πρόγραμμα δεν δεσμεύονται ότι θα πρέπει να επιλέξουν τον άνεργο που τους υποδεικνύει ο ΟΑΕΔ, αλλά έχουν δικαίωμα να προτείνουν τον άνεργο που επιθυμούν εκείνες να προσλάβουν.

Προϋπόθεση, όπως σε όλα τα προγράμματα του ΟΑΕΔ, είναι το άτομο που θα προσληφθεί να έχει την ιδιότητα του ανέργου (διαθέτοντας δελτίο ανεργίας σε

ισχύ με ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητάς του ή μέχρι και 30 μέρες πριν από την έναρξη), να έχει συμπληρώσει το ατομικό δελτίο (εξατομικευμένη προσέγγιση) για το επαγγελματικό του προφίλ και τις δεξιότητες που συμβάλλουν στην εργασιακή του αποκατάσταση, να έχει ελληνική υπηκοότητα ή υπηκοότητα άλλου κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή να είναι ομογενής που έχει δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

Επίσης, ο άνεργος δεν θα πρέπει να έχει απασχοληθεί τον τελευταίο χρόνο στην ίδια επιχείρηση, ακόμα και αν αυτή

έχει αλλάξει νομική μορφή. Η επιχείρηση επιδοτείται με 18 ευρώ ημερησίως, για διάστημα 25 ημερών κάθε μήνα, για 12 μήνες. Μεταξύ των προϋποθέσεων για να ενταχθούν στο πρόγραμμα επιχειρήσεις ή εργοδότες του ιδιωτικού τομέα είναι να μην έχουν προβεί σε μείωση προσωπικού τρεις μήνες πριν από την υποβολή της αίτησης, να μην έχουν προχωρήσει σε αλλαγή εργασιακού καθεστώτος για το προσωπικό που απασχολούν (μετατροπή σύμβασης από πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση) και να μη χαρακτηρίζεται η επιχείρηση προβληματική.

4) Επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών για 10.000 ανέργους μέσω δράσεων ΤΟΠΣΑ και ΤΟΠΕΚΟ

Από το συγκεκριμένο πρόγραμμα θα ωφεληθούν 10.000 άνεργοι ευάλωτων κοινωνικά ομάδων (στο πλαίσιο του ΤΟΠΕΚΟ), άνεργοι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ, νέοι επιστήμονες και ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ με χαμηλά εισοδήματα (στο πλαίσιο του ΤΟΠΣΑ).

Πρόκειται για επιδοτούμενα τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα που αντικείμενό τους είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών φορέων με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης με βάση συγκεκριμένες τοπικές ανάγκες και δυνατότητες ανάπτυξης. Απώτερος σκοπός των ΤΟΠΕΚΟ και ΤΟΠΣΑ είναι η κοινωνική και εργασιακή ένταξη των ανέργων μέσα από την επαγγελματική δραστηριοποίησή τους στο θεματικό αντικείμενο του προγράμματος που παρακολουθούν. Πιο συγκεκριμένα, κάθε σχέδιο Τοπικού Ολοκληρωμένου Προγράμματος ΤΟΠΕΚΟ ή ΤΟΠΣΑ αποτελείται από ένα αυτοτελές σύνολο δράσεων, το οποίο περιλαμβάνει δράσεις επιδοτούμενης επιμόρφωσης και κατάρτισης, δράσεις δωρεάν ψυχολογικής υποστήριξης και παροχή επαγγελματικής συμβουλευτικής για την πρόωθηση στην απασχόληση, δράσεις επιχειρηματικής συμβουλευτικής για την έναρξη

ατομικών ή κοινωνικών επιχειρήσεων και ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων των υπούστατων κοινωνικών και ατομικών επιχειρήσεων των ωφελουμένων, καθώς και δράσεις δικτύωσης με τον επιχειρηματικό κόσμο τόσο για την ανάπτυξη των υπούστατων επιχειρήσεων τους όσο και για την πρόσβασή τους σε πόρους χρηματοδότησης καθώς και δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση στα πρώτα στάδια της επιχείρησής τους.

Ωφελούμενοι ΤΟΠΕΚΟ: Τα προγράμματα ΤΟΠΕΚΟ απευθύνονται σε ανέργους που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών, άτομα με πολύ χαμηλά εισοδήματα απειλούμενα από φτώχεια, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, κ.λπ.).

ΤΟΠΣΑ: Στα ΤΟΠΣΑ δικαίωμα συμμετοχής έχουν γενικότερα όλοι οι άνεργοι εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, καθώς επίσης και άνεργοι νέοι επιστήμονες ιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, δικηγόροι και μηχανικοί που είναι απόφοιτοι Πανεπιστημιακών ή Πολυτεχνικών Σχολών, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, και, τέλος, ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ με χαμηλά εισοδήματα.



5) Νέες θέσεις εργασίας για 30.000 μακροχρόνια ανέργους με επιχειρηρήσεις και τους προσλάβουν

Η συγκεκριμένη δράση βρίσκεται ακόμη στο στάδιο του σχεδιασμού, ενώ οι προϋποθέσεις και οι προδιαγραφές της αναμένεται να ανακοινωθούν τους επόμενους μήνες. Οι 30.000 ωφελούμενοι του προγράμματος θα είναι μόνο οι μακροχρόνια άνεργοι.

6) Επιχορήγηση προσλήψεων 8.000 ευπαθών ομάδων ανέργων σε επιχειρήσεις

Μέσα από τη δράση αυτή, 8.000 άνεργοι ευπαθών ομάδων, όπως άτομα που βρίσκονται κοντά στη σύνταξη, γυναίκες άνω των 45 ετών, τρίτεκνοι και πολύτεκνοι, καθώς και όσοι είναι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, θα προσληφθούν σε μεγάλες επιχειρήσεις, με επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών. Το πρόγραμμα βρίσκεται στο τελευταίο στάδιο ωρίμασης και η προκήρυξη αναμένεται να ανακοινωθεί τους επόμενους μήνες.

7) Παρεμβάσεις απασχόλησης-κατάρτισης για 20.000 ανέργους σε κλαδικά προγράμματα κλάδων αιχμής

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί για πρώτη φορά και βρίσκεται και αυτό ακόμη στο σχεδιασμό. Αφορά σε παρεμβάσεις που σχετίζονται με δράσεις απασχόλησης και κατάρτισης/διά βίου μάθησης σε συγκεκριμένους κλάδους αιχμής της οικονομίας.

8) ΝΕΕ (Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες) για ίδρυση επιχειρήσεων - Ωφελούμενοι 20.000

Από τη συγκεκριμένη δράση θα επιδοτηθούν 20.000 νέοι προκειμένου να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση. Το τελικό πρόγραμμα δεν έχει ακόμη ανακοινωθεί.

9) Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης προσλήψεων 10.000 ανέργων σε μεγάλες επιχειρήσεις

Το πρόγραμμα θα ανακοινωθεί τους επόμενους μήνες. Αφορά μεγάλες επιχειρήσεις και αναμένεται να ωφεληθούν 10.000 άνεργοι.

3. ΟΙ ΛΟΡΔΟΙ ΚΑΙ Ο ΒΥΡΩΝ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 04/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 04/02/2014

Σελίδα: 10



ΟΙ «ΛΟΡΔΟΙ» ΚΑΙ Ο ΒΥΡΩΝ

ΜΑΘΑΙΝΟΥΜΕ ότι ο Βύρων (ένας είναι ο Βύρων) κινείται **δραστηρίως** και αποτελεσματικώς, στην προσπάθειά του να δημιουργήσει την «Ελιά» της φιλελεύθερης παράταξης. Τα τηλέφωνα έχουν ανάψει και μάλιστα, όπως μας λένε, οι επαφές γίνονται κυρίως από τα σταθερά, διότι -είναι κοινό μυστικό πλέον- τα κινητά **παρακολουθούνται** από «πάντα ενδιαφερόμενο».

Αλλωστε, όλες τις απορίες θα μας τις λύσει την Πέμπτη στην παρουσίαση του νέου του πολιτικού σχήματος μαζί με τον **Χρήστο Ζώη**. Για σκεφτείτε. Από αλλού την **περιμέναμε** την «Ελιά» κι από αλλού τελικώς θα μας έρθει! Εκεί όπου **απέτυχαν** οι εκσυγχρονιστές «**λόρδοι**» του Σημίτη φαίνεται ότι θα **πατίχει** ο Βύρων, ο γιος του πολύτεκνου γαλατά!

Δήμος Πρήνιος

4. 19 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΥΑ ΧΑΝΙΩΝ

Μέσο:ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...04/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...04/02/2014

Σελίδα:27



19 προσλήψεις στη ΔΕΥΑ Χανίων

Ε Προσφέρεται εργασία σε προσωπικό έξι ειδικοτήτων

Την πρόσληψη 19 υπαλλήλων ανακοίνωσε η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) Χανίων. Το προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών. Η κατανομή των θέσεων είναι η εξής: ΔΕ Βοηθών Τεχνικών Οχημάτων 1, ΔΕ Ηλεκτρολόγων 3, ΔΕ Οικοδόμων 2, ΔΕ Υδραυλικών 2, ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργου 3 και ΥΕ Εργατών Υδρευσης 8. Για τις θέσεις των ηλεκτρολόγων απαιτούνται το δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας και η άδεια άσκησης επαγγέλματος. Το μοναδικό προσόν που οφείλουν να διαθέτουν οι εργάτες είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων γίνεται με βάση τα εξής κοινωνικά κριτήρια: χρόνος ανεργίας, πολυτεχνική ιδιότητα, αριθμός ανήλικων τέκνων, γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας. Τηλέφωνο: 2821036287.

+ Δεν υπάρχουν όρια ηλικίας για τον διορισμό

- Προσφέρονται συμβάσεις για λίγους μήνες

ΠΡΟΦΙΛ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΦΟΡΕΑΣ: ΔΕΥΑ Χανίων

ΘΕΣΕΙΣ: 19

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΔΕ, ΥΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις οκτώ μηνών

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2821036287

ΘΕΣΕΙΣ

ΔΕ Βοηθών Τεχνικών

Οχημάτων 1

ΔΕ Ηλεκτρολόγοι 3

ΔΕ Οικοδόμοι 2

ΔΕ Υδραυλικοί 2

ΔΕ Χειριστές Μηχανημάτων

Εργου 3

ΥΕ Εργάτες Υδρευσης 8

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...04/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...04/02/2014

Σελίδα:26



Μειώστε τη δόση σας στο μισό με τα νέα τραπεζικά προγράμματα

Πώς θα αναχρηματοδοτήσετε τις οφειλές σας χωρίς εμπλοκή με νομικές διαδικασίες

Πώς μειώνεται η δόση με αναχρηματοδότηση και αύξηση της διάρκειας

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΠΡΩΤΟ

**Στεγαστικό δάνειο
€200.000 για 25
χρόνια, με σταθερό
επιτόκιο 5,5%**

Μηνιαία δόση: **€1.228**

Αν η διάρκεια αυξηθεί στα 35 χρόνια και το επιτόκιο μετατραπεί σε σταθερό 3,5%

Μηνιαία δόση: **€826,5**

Μείωση δόσης: **€401,5** τον μήνα (€4.818 τον χρόνο)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΔΕΥΤΕΡΟ

**Καταναλωτικό
δάνειο €20.000 για
5 χρόνια με
επιτόκιο 12%**

Μηνιαία δόση: **€445**

Αν η διάρκεια αυξηθεί στα 10 χρόνια και το επιτόκιο μειωθεί στο 6% με προσημείωση ακινήτου

Μηνιαία δόση: **€222**

Μείωση δόσης: **€223** τον μήνα (€2.675 τον χρόνο)



Δυνατότητα μείωσης της δόσης του δανείου ακόμη και στο μισό δίνουν οι τράπεζες, με τα προγράμματα που οι ίδιες διαθέτουν στους πελάτες τους οι οποίοι είτε δεν υπάγονται στις διατάξεις του νόμου για την προστασία από τους πλειστηριασμούς είτε δεν επιθυμούν να υπαχθούν στον συγκεκριμένο νόμο. Πρόκειται για ρυθμίσεις δανείων που αφορούν όχι μόνο δανειολήπτες που βρίσκονται στο κόκκινο, αλλά και όσους εμφανίζουν σημάδια αδυναμίας στην εξόφληση των υποχρεώσεών τους.

Με τον τρόπο αυτό, από τη μια οι τράπεζες επιδιώκουν να αποφυγούν τη δημιουργία νέων επισφαλειών και από την άλλη οι δανειολήπτες έχουν την ευκαιρία να ρυθμίσουν τα χρέη τους και να μειώσουν τη δόση τους χωρίς να χρειαστεί να εμπλακούν σε νομικές διαδικασίες.

Επιπλέον, αν και επίσημα τουλάχιστον το κούρεμα υφιστάμενων οφειλών δεν βρίσκεται στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης, υπάρχουν περιπτώσεις που τραπεζικές δέχονται να μειώσουν τις απαιτήσεις τους προκειμένου να εισπράξουν έστω και ένα μειωμένο ποσό από την αρχική οφειλή, κυρίως στις πιστωτικές κάρτες.

Όπως αναφέρουν πάντως οι τράπεζες, ο δρόμος προς τη μικρότερη δόση σε καταναλωτικά και στεγαστικά δάνεια περνά μέσα από πέντε στάδια:

1 Αναχρηματοδότηση με μειωμένο επιτόκιο

Ο πιο συνηθισμένος αλλά και συμφέροντος τρόπος για να μειώσει κανείς τη δόση του είναι να διαπραγματευθεί μείωση του επιτοκίου σε στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια. Καθώς μάλιστα η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα μείωσε σημαντικά τα επιτόκια του ευρώ τους τελευταίους μήνες και φαίνεται διατεθειμένη να κρατήσει

την πολιτική του φθηνού χρήματος, υπάρχουν δυνατότητες μείωσης των επιτοκίων.

Σε απόλυτους αριθμούς, αυτήν τη στιγμή στην τραπεζική αγορά διατίθενται προγράμματα μεταφοράς οφειλών με επιτόκιο που κυμαίνεται ανάμεσα στο 7% και το 8%, σημαντικά μειωμένο σε σύγκριση με αυτό των «απλών» καταναλωτικών δανείων. Ως προς το όφελος που προκύπτει, αν κάποιος κάνει χρήση των δανείων αυτών η δόση του μειώνεται σημαντικά. Για παράδειγμα, για ένα δάνειο 20.000 ευρώ για 5 χρόνια με επιτόκιο 13% η αρχική δόση είναι 455 ευρώ. Αν το επιτόκιο μειωθεί σε 7%, πέφτει στα 396 ευρώ – δηλαδή ο δανειολήπτης γλιτώνει σχεδόν 60 ευρώ τον μήνα ή 720 ευρώ κάθε χρόνο.

Ακόμα μεγαλύτερα είναι τα οφέλη σε περίπτωση μείωσης του επιτοκίου σε στεγαστικό δάνειο. Κυρίως στις περιπτώσεις όπου παλιά δάνεια με σταθερό επιτόκιο μετατρέπονται σε κυμαινόμενο, η διαφορά μπορεί να φτάσει ακόμη και τις 2 μονάδες (π.χ. από το 5,5% στο 3,5%). Η μείωση αυτή για ένα 25ετές δάνειο των 200.000 ευρώ μεταφράζεται σε κέρδος της

τάξης των 225 ευρώ ανά μήνα ή 2.700 ευρώ σε ετήσια βάση.

2 Επιπλέον μείωση επιτοκίου με προσημείωση

Ειδικά στα καταναλωτικά δάνεια, στην περίπτωση που το ύψος των οφειλών ξεπερνά τα 20.000 ευρώ, οι τράπεζες ζητούν την προσημείωση περιουσιακού στοιχείου (συνήθως ακινήτου) ώστε να προχωρήσει η διαδικασία της αναχρηματοδότησης. Σε αυτήν την περίπτωση όμως, το όφελος για τον πελάτη είναι σημαντικό, καθώς το επιτόκιο του καταναλωτικού δανείου μειώνεται κατακόρυφα, πέφτοντας ακόμη και στο 5%. Αυτό σημαίνει ότι για το 5ετές δάνειο των 20.000 ευρώ η μηνιαία δόση πέφτει στα 377 ευρώ, δηλαδή το κέρδος είναι σχεδόν 80 ευρώ τον μήνα ή 960 ευρώ τον χρόνο. Στην περίπτωση αυτή όμως, αν οι δανειολήπτες δεν αποπληρώσουν το δάνειό τους στην ώρα τους, κινδυνεύουν να χάσουν το περιουσιακό στοιχείο που προσημείωσαν.

3 Αύξηση της διάρκειας

Η μείωση των επιτοκίων συνδυάζεται κατά κανόνα και με αύξηση της διάρκειας του δανείου, γεγονός που αθροιστικά μεταφράζεται σε μείωση της δόσης ακόμη και στο 50%. Με τον συνδυασμό των ενεργειών αυτών, ζητούμενο είναι η δόση του δανείου να γίνει εκ νέου εξυπηρετήσιμη από όσο το δυνατόν περισσότερους πελάτες και ταυτόχρονα να μην υπερβαίνει κατά πολύ το κόστος του ενοικίου για ένα αντίστοιχο κτίσμα. Στη στεγαστική πίστη, το μέγιστο χρονικό όριο που χορηγούν οι τράπεζες είναι τα 40 χρόνια, ενώ για τα καταναλωτικά δάνεια φτάνει τα 30. Μάλιστα, υπάρχουν σχέδια για αύξηση της μέγιστης διάρκειας στα στεγαστικά ακόμη και στα 60 χρόνια για πρεπιπώσεις δανειοληπτών που βρίσκονται στο κόκκινο, προκειμέ-

νου η μηνιαία δόση να πέσει στα επίπεδα ενός μέσου ενοικίου.

4 Περίοδος χάριτος

Πέρα από τα παραπάνω, σημαντική ανάσα για εκείνους που προσωρινά αδυνατούν να πληρώσουν τη δόση τους είναι η περίοδος χάριτος, η οποία μπορεί να φτάσει και τα δύο χρόνια. Κατά την περίοδο αυτή, ο δανειολήπτης είτε δεν πληρώνει απολύτως τίποτε στην τράπεζα είτε επιβαρύνεται μονάχα με τους τόκους του δανείου. Τα χρήματα όπως πρέπει να καταβληθούν κανονικά και ουσιαστικά επιμνησκούται του δανείου, ενώ σε κάποιες περιόδους χάριτος επιβαρύνεται και με τόκο.

Αυτό σημαίνει ότι για να μην υπάρχει μεγάλη ανάσα αφού ο δανειολήπτης δεν είναι υποχρεωμένος να πληρώνει τίποτε στην τράπεζα, αλλά ουσιαστικά δεν κερδίζει όπως π.χ. συμβαίνει με τη μείωση του επιτοκίου.

5 Δάνεια με ευκολίες πληρωμής

Τέλος, ένα επιπλέον χαρακτηριστικό που μπορεί να λειτουργήσει ως σωσίβιο για υπερχρεωμένους σε στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια είναι οι ευκολίες πληρωμής που κάνουν οι τράπεζες στους πελάτες τους. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται η παράταση έως και δύο δόσεων κάθε χρόνο, η δυνατότητα μετάθεσης εξόφλησης του χρέους στο τέλος του δανείου, ακόμα και οι πληρωμές ανά τρίμηνο αντί για κάθε μήνα. Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι ευκολίες αυτές παρέχονται χωρίς κόστος, αρκεί ο πελάτης να είναι συνεπής και το μόνο που πρέπει να κάνει ο δανειολήπτης είναι να ενημερώσει την τράπεζα ότι προτίθεται να τις θέσει σε εφαρμογή. Επιπλέον, για συγκεκριμένες κατηγορίες πληθυσμού, όπως π.χ. άνεργοι, πολύτεκνοι κ.λπ. υπάρχουν ειδικά προγράμματα που προσφέρουν ακόμα μεγαλύτερη ευελιξία.



Από την αρχή της κρίσης έχουν ρυθμιστεί από τις τράπεζες περισσότερα από ένα εκατομμύριο δάνεια, ενώ αυτήν τη στιγμή 8 στις 10 νέες χορηγήσεις αφορούν αναχρηματοδότηση οφειλών