



10 ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΩΡΑ

Ο Τζαφάρ και ο Σαμαράς

Του Δημήτρη Παπαγεωργίου

Οι φωτογραφίες με παιδιά, ήταν πάντοτε πρώτη προτεραιότητα των πολιτικών. Όχι μόνο των Ελλήνων αλλά όλων των πολιτικών σε όλα τα μήκη και πλάτη του κόσμου. Γιατί; Γιατί η πολιτική και δη οι δημόσιες σχέσεις, φωτογραφίσσεις και κινήσεις των πολιτικών είναι κατά κύριο λόγο θεατρικές πράξεις. Έχουν ως σκοπό να προσπεράσουν τον εγκέφαλο του δέκτη-πολίτη και να απευθυνθούν κατευθείαν στο συναίσθημα. Το συναίσθημα είναι κάτι πολύ πιο εύκολο διαχειρίσιμο από ότι η λογική. Και τα παιδιά, τα μικρά ανυπεράσπιστα αυτά πλάσματα, έχουν πολύ μεγαλύτερη επιρροή στο συναίσθημα από οτιδήποτε άλλο, καθώς απευθύνονται στο ένστικτο του γονέα, επί της ουσίας δηλαδή στο ίδιο το ένστικτο συλλογικής επιβίωσης. Άρα η αξία τους στην πολιτική προπαγάνδα είναι τεράστια.

Και φυσικά οι Έλληνες πολιτικοί το γνωρίζουν αυτό. Και πολλές φορές χρησιμοποιούν τα παιδιά, για να περάσουν τα δικά τους μηνύματα. Όχι μόνον οι πολιτικοί αλλά και όσοι ασχολούνται με την πολιτική. Το είδαμε πρόσφατα σε ένα "φίλμ μικρού μήκους" με τίτλο "Τζαφάρ" που έκανε θραύση στο διαδίκτυο. Αντιρατσιστικό βεβαίως, γι' αυτό και διαφημίστηκε αρκούντως. Σε αυτό, οι "ρατσιστές γονείς" που δεν θέλουν να κάτσουν δίπλα σε έναν ασιάτη (πακιστανό ή αφγανό δεν γνωρίζω) μένον εμβρόντητοι όταν μαθαίνουν ότι αυτός είναι ο δότης του μυελού των οστών, που έσωσε το παιδί τους. Και η ντροπή που σχηματίζεται στο πρόσωπο των ηθοποιών, θέλει με κάθε τρόπο να μεταφερθεί στο πρόσωπο του "ρατσιστικού" υποκείμενου, δηλαδή ολόκληρου του ελληνικού λαού. Πρόκειται για ένα κλασικό παράδειγμα προπαγάνδας του χειρότερου είδους. Που αφήνará κάθε ίχνος λογικής σκέψης και απευθύνεται απευθείας στο θυμικό. Οι κινήσεις αυτοπροστασίας των γονιών και προστασίας του παιδιού τους, είναι το λογικό και θεμιτό. Αυτό λένε τα νούμερα και οι αριθμοί. Οι λαθρομετανάστες και οι αρρώστιες που έχουν μεταφέρει στην χώρα μας, είναι τα σκληρά facts που λένε και οι αμερικάνοι. Θέλετε να μιλήσουμε για ελονοσία; Θέλετε να πάμε πιο πέρα στο HIV και σε διάφορες άλλες σεξουαλικώς και μη μεταδιδόμενες ασθένειες; Η πηγή του προβλήματος, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία είναι οι λαθρομετανάστες, Αρρώστιες εξαφανισμένες από την χώρα μας και την Ευρώπη για δεκαετίες εάν όχι εκατονταετίες επανακάμπτουν και απειλούν. Στους χώρους εστίασης οι συνθήκες υγιεινής καταστρατηγούνται λόγω της χρήσης "μαύρου" προσωπικού.

Αλλά εάν ο Έλληνας κάνει κάτι τόσο ρατσιστικό – όπως δείχνει η ταινία – όπως το να αφήσει ένα κάθισμα κενό ανάμεσα στον Ασιάτη και το παιδί του, θα πρέπει να νιώθει ντροπή.

Κλασικό παράδειγμα προπαγάνδας. Κατά πάσα πιθανότητα επιτυχημένης, διότι ακριβώς, χρησιμοποιώντας ένα παιδί, ξεπερνά το λογικό και απευθύνεται στο συναίσθημα, προκειμένου να φορτίσει με ενοχές τον μέσο Έλληνα. Και εάν η "αντιρατσιστική προπαγάνδα" είναι θεμιτή όχι μόνον για τους αφοσιωμένους αριστερούς αλλά για οιονδήποτε θέλει να κάνει καριέρα στον χώρο του θεάματος και της σόου μπίζ – λόγω πολιτικής ορθότητας, αποκτά άλλες διαστάσεις όταν γίνεται από τον ίδιο τον πρωθυπουργό μίας χώρας. Έναν μάλιστα πρωθυπουργό ο οποίος εξελέγη με την αντιμετώπιση της λαθρομετανάστευσης ως μία από τις προτεραιότητές του.

Γιατί αυτό που έκανε ο Αντώνης Σαμαράς, ήταν απείρως πιο "προπαγανδιστικό" από την αντιρατσιστική ταινία μικρού μήκους. Αναφέρομαι φυσικά στην επίσκεψη που δέχτηκε από τα παιδιά του Χατζηκυριάκειου ιδρύματος.

Και στο «photo-operation» που ακολούθησε με την μικρή



“

Τι κρύβεται πίσω από το φωτογραφικό «ενσταντανέ» με τη μικρή μαυρούλα, η οποία συγκίνησε τον Πρωθυπουργό που έσκυψε μπροστά της και την κοίταξε στα μάτια, κατανοώντας προφανώς τον πόνο της!

μαυρούλα, η οποία συγκίνησε τον Αντώνη Σαμαρά, ο οποίος έσκυψε μπροστά της και την κοίταξε στα μάτια, κατανοώντας προφανώς τον πόνο της, πριν της δώσει το δώρο της, όπως έκανε και στα υπόλοιπα παιδιά που βρίσκονταν εκεί. Οι τίτλοι που κάλυψαν το φωτορεπορτάζ χαρακτηριστικοί: "Ο Σαμαράς έσκυψε μπροστά της", "Η μικρούλα που συγκίνησε τον Σαμαρά" και τα λοιπά. Ενώ τα καρέ των φωτογραφιών έρχονταν για να δημιουργήσουν το κατάλληλο χριστουγεννιάτικο "αντιρατσιστικό" κλίμα.

Ο Αντώνης Σαμαράς δεν είναι ένας τυχαίος άνθρωπος. Είναι ο πρωθυπουργός της χώρας. Και οι κινήσεις του δεν είναι τυχαίες. Δεν μπορεί κανείς να τις αποδώσει σε ένα "συναίσθημα" στοργής για ένα κορίτσι που όντως έχει δυσκολίες στην ζωή του. Ο Αντώνης Σαμαράς θα μπορούσε να επιλέξει να βγάλει αυτές τις φωτογραφίες με τα παιδιά πολυτέκνων. Αλλά αυτό δεν θα ήταν ιδιαίτερα καλό γι' αυτόν αν σκεφτεί κανείς τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζονται οι Έλληνες πολύτεκνοι από το ελληνικό κράτος. Θα μπορούσε να βγάλει φωτογραφίες με ορφανά Ελληνόπουλα. Δεν το έκανε όμως. Έβγαλε φωτογραφίες με

μία μικρή αφρικανικής καταγωγής που βρίσκεται υπό την επιμέλεια ενός ιδρύματος στην χώρα μας. Πρόκειται για μία επανάληψη της υπόθεσης Αντετονκούμπο. Τον οποίο δέχτηκε και συνεχάρη η Ελληνική Πολιτεία, ενώ δεν έκανε το ίδιο με Έλληνες νέους επιστήμονες.

Ο λόγος είναι απλός. Η Νέα Δημοκρατία, η κυβέρνηση του Αντώνη Σαμαρά έχει ταχθεί υπέρ της δημιουργίας ή τουλάχιστον έχει αποδεχθεί την δημιουργία ενός πολυφυλετικού ελληνικού κράτους. Το εάν αυτό θα είναι πολυπολιτισμικό ή εάν ο Αντώνης Σαμαράς βρίσκεται στην παδε in Usa γραμμή ενός πολυφυλετικού και ταυτόχρονα μονοπολιτισμικού κράτους, είναι κάτι που μένει να αποδειχθεί. Η ουσία όμως είναι ότι αυτές του οι κινήσεις δεν είναι τίποτε άλλο παρά πράξεις πολιτικής προπαγάνδας, που για να έχουν ευρύτερη επίδραση χρησιμοποιούν τα παιδιά. Όπως ακριβώς χρησιμοποιήθηκε ο Αντετονκούμπο, έτσι χρησιμοποιήθηκε και αυτό το κοριτσάκι, προκειμένου να εντυπωθεί στην συνείδηση των Ελλήνων το ποιος είναι ο νέος ορισμός του Έλληνα. Και πολύ περισσότερο του "Έλληνα" με πρόσβαση στον πρωθυπουργό. Θα πρέπει να φανεί κανείς απάνθρωπος και μίζερος για να ορθώσει αντηρήσεις στην συγκεκριμένη αντιμετώπιση ενός νεαρού κοριτσιού, μόνο και μόνο επειδή είναι αφρικανικής καταγωγής. Και αυτό ακριβώς εκμεταλλεύονται οι προπαγανδιστές του "αντιρατσισμού" και του "πολυφυλετισμού" για να προωθήσουν την ιδεολογία τους.

Καθόλου τυχαία λοιπόν αυτή η πράξη του Αντώνη Σαμαρά. Αλλά κομμάτι μιας συγκεκριμένης πολιτικής. Φτηνό προπαγανδιστικό τρुक θα έλεγε κανείς. Πετυχημένο όμως καθώς είναι "σγοουράκι" εδώ και χιλιάδες χρόνια. Θα μπορούσε κανείς να κάτσει να εξηγήσει, με τον ίδιο τρόπο που έκανε για την "δημόσια υγεία" και το "αντιρατσιστικό φίλμ" το γιατί η δυστυχία των παιδιών από την Αφρική όχι μόνον δεν οφείλεται στους Έλληνες αλλά και γιατί ο ελληνικός λαός δεν μπορεί να φροντίσει υπέρ της υγείας και της ευζωίας των παιδιών της Αφρικής στο σύνολό τους. Να εξηγήσει το πώς η «τρίμηλαιστική» κουλτούρα των Αφρικανών προσδίδει πολύ μικρότερη αξία στα ίδια τα παιδιά τους και το πώς αυτά ευκόλως εγκαταλείπονται σε ποσοστό πολύ μεγαλύτερο από ότι στις ευρωπαϊκές κοινωνίες. Δεν έχει όμως ιδιαίτερο νόημα. Γιατί όπως είπαμε η πολιτική είναι θέατρο που στοχεύει στο θυμικό και όχι στην λογική.

Της **ΕΛΕΝΗΣ ΔΕΛΒΙΝΙΩΤΗ**

Επαγώνουν οι προσλήψεις και παγώνουν οι εκπαιδευτικές άδειες όλων των υπαλλήλων μέσα στο 2014, ενώ εισάγεται σε όλους τους διαγωνισμούς του Δημοσίου πρώτη φορά ο θεσμός της πρόσληψης των... «υποψηφίων οκταμηνιτών», μέχρι να βγουν τα κανονικά αποτελέσματα από το ΑΣΕΠ. Επίσης στο εξής οι επιλαχόντες θα μπορούν να προσλαμβάνονται μέσα σε χρονικό διάστημα εννέα μηνών και σε άλλους διαγωνισμούς που αφορούν τον κλάδο ή την ειδικότητά τους.

Πρόκειται για νέες σημαντικές αλλαγές κατ' αρχάς στις διαδικασίες των προσλήψεων που «εγκαινιάζονται» με τη νέα χρονιά στο Δημόσιο. Κάτω από το πρίσμα ότι μέσα στο 2014 θα πραγματοποιηθούν τουλάχιστον 10.000 νέες προσλήψεις, αποκτούν ξεχωριστή σημασία όχι μόνον για όσους έχουν υποβάλει αιτήσεις για πρόσληψη και περιμένουν, αλλά και για εκείνους που θα το κάνουν μέσα στη χρονιά που μπήκε.

Ταυτόχρονα, σπουδαίες είναι οι αλλαγές για τους υπαλλήλους που υπηρετούν ήδη στο Δημόσιο με το «πάγωμα» των εκπαιδευτικών αδειών όλων των υπαλλήλων για το 2014, τις αυστηρότερες ρυθμίσεις για τις αναρρωτικές άδειες, τις ευνοϊκότερες για τις γονεϊκές (ειδικότερα για τους πατέρες δημόσιους υπαλλήλους), καθώς και τη δυνατότητα υποβολής ένστασης που έχει κάθε υπάλληλος που θα τεθεί σε αργία.

Εγκύκλιος

Οι συγκεκριμένες αλλαγές στον τρόπο που θα γίνουν οι προσλήψεις, καθώς και οι ρυθμίσεις που αφορούν εκκρεμότητες που παρελήφθησαν (προσλήψεις αθλητών, στόμων με ειδικές ανάγκες και επιλαχόντων προηγούμενων ετών) περιλαμβάνονται σε εγκύκλιο που εκδόθηκε από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης τέσσερις μέρες πριν φύγει το 2013. Με την ίδια εγκύκλιο ρυθμίζονται αναλυτικά τα θέματα των αδειών που μπορούν να πάρουν οι δημόσιοι υπάλληλοι (γονεϊκές, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές) και αναφέρονται όλες οι αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των πειθαρχικών συμβουλίων και οι νέες διαδικασίες κάτω από τις οποίες τίθεται σε αργία ένας υπάλληλος.

Οι σημαντικότερες αλλαγές για τις προσλήψεις είναι οι εξής:

1 Χάριν ευελιξίας εισάγεται ο θεσμός της άμεσης πρόσληψης των «υποψηφίων οκταμηνιτών» στους διαγωνισμούς του Δημοσίου. Δηλαδή δίδεται η δυνατότητα στους φορείς που έχουν προκηρύξει διαγωνισμούς, μέχρι να βγουν τα «κανονικά» αποτελέσματα από το ΑΣΕΠ, να προσλάβουν άμεσα έναν ορισμένο αριθμό υποψηφίων ή και όλους από τους πίνακες κα-



τάξης του ΑΣΕΠ. Για να γίνει αυτό χρειάζεται να έχει προηγηθεί απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και οι δεσμεύσεις που ισχύουν είναι:

■ Η σύμβαση με την οποία θα προσλαμβάνονται οι υποψήφιοι θα είναι ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου χρόνου (δεν θα υπερβαίνει τους οκτώ μήνες) και δεν θα ανανεώνεται.

■ Ο αριθμός αυτών των προσλήψεων κατά φορά δεν θα υπερβαίνει τον αριθμό των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί. Είναι δυνατόν οι προσλήψεις αυτές να αφορούν μικρότερο αριθμό θέσεων από αυτές που προκηρύσσονται ανά φορά, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

■ Οι υποψήφιοι θα προσλαμβάνονται με βάση τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς πίνακες κατάταξης.

■ Η σύμβασή τους θα διαρκεί μέχρι την ανάληψη των καθηκόντων εκείνων που τελικά θα διοριστούν, αφού δημοσιευθεί η ατομική πράξη διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

■ Οι πράξεις διορισμού αυτών των προσλήψεων δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

■ Οι συμβάσεις αυτές μόλις δημοσιευθούν οι οριστικοί πίνακες κα-

τάξης λήγουν αυτοδικαίως και για εκείνους που τελικά θα προσληφθούν, αλλά και για εκείνους που τελικά δεν θα προσληφθούν.

■ Κανείς από τους παραπάνω δεν δικαιούται αποζημίωση για το χρονικό διάστημα των οκτώ μηνών που εργάστηκε.

■ Κάποιος υποψήφιος μπορεί να μην αποδεχθεί τον οκτάμηνο «διορισμό» του μέχρι να βγουν τα τελικά αποτελέσματα από το ΑΣΕΠ, χωρίς αυτό να έχει την παραμικρή συνέπεια στην τελική κατάταξη του στον οριστικό πίνακα εκείνων που τελικά θα προσληφθούν μόνιμα.

■ Όλα τα παραπάνω ισχύουν και για διαγωνισμούς που έχουν ήδη γίνει και δεν έχουν δημοσιευθεί τα οριστικά αποτελέσματα στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

2 Προσλαμβάνονται και οι επιλαχόντες σε μεταγενέστερους διαγωνισμούς, αρκεί να ζητείται η ειδικότητά τους.

Αναλυτικά: οι υπηρεσίες μπορούν να καλύπτονται τις ανάγκες τους σε προσωπικό σε όμοιους κλάδους και ειδικότητες χωρίς να διατίθεται να υποβάλουν ξανά αιτήσεις και δικαιολογητικά και χωρίς να πραγματοποιείται νέα προκήρυξη από το ΑΣΕΠ για αυτές τις θέσεις.

Οι δεσμεύσεις που ισχύουν εδώ είναι:

■ Να μην έχουν παρέλθει εννέα μήνες από τη δημοσίευση των διοριστέων του προηγούμενου διαγωνισμού και κατά συνέπεια του χαρακτηρισμού των υποψηφίων ως επιλαχόντων.

■ Οι νέες θέσεις πρέπει να αφορούν όμοιους κλάδους και ειδικότητες.

■ Η επιλογή των διοριστέων από τους επιλαχόντες θα γίνεται με απόφαση του ΑΣΕΠ.

Οι επιλαχόντες πρέπει μέσα σε 5 ημέρες από την ειδοποίησή τους από το ΑΣΕΠ να δηλώσουν εγγράφως ότι αποδέχονται τη θέση τους. Αν δεν υποβληθεί δήλωση τεκμαίρεται χωρίς άλλη διαδικασία ότι ο υποψήφιος αρνείται το διορισμό, χωρίς όμως αυτός να διαγράφεται από τους πίνακες κατάταξης ως επιλαχών.

3 Οι φορείς που κάνουν νέες προσλήψεις πρέπει να ενημερώνουν το ΑΣΕΠ αποστέλλοντας την έκδοση πράξης διορισμού του υπαλλήλου.

4 Οι φορείς μπορούν να ζητήσουν από το ΑΣΕΠ να πραγματοποιήσει γραπτό διαγωνισμό για την πρόσληψη υπαλλήλων με ειδικές δεξιότητες ή γνώσεις (περιλαμβάνεται εξέταση υποψηφίου σε υπολογιστή ή πρακτική δοκιμασία ή εξετάσεις με τη μέθοδο των πολλαπλών επιλογών).

ΕΞΙ ΜΗΝΕΣ παραπάνω άδεια για το δίδυμα και ένα χρόνο για τα τριδύμα μπορούν να πάρουν μητέρες ή και πατέρες δημόσιοι υπάλληλοι, ενώ τα άτομα με ειδικές ανάγκες που έχουν προσληφθεί και περιμένουν εδώ και τρία χρόνια το διορισμό τους σε δημόσιους (λόγω παγώματος των προσλήψεων) θα προσληφθούν σε κενές θέσεις άλλων φορέων του Δημοσίου, ορίζει επίσης η εγκύκλιος του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Άλλες αλλαγές που προβλέπονται είναι:

■ Κόβεται η ειδική μηχανογραφική άδεια για όλους τους υπαλλήλους που δουλεύουν σε ηλεκτρονικό υπολογιστή.

■ Κόβονται οι αναρρωτικές άδειες από τρεις σε έναν μήνα, αλλά διατηρείται το δικαίωμα άδειας έξι μηνών σε περίπτωση σοβαρού νοσήματος.

Κόβονται άδειες

■ Αναγνωρίζονται μόνον οκτώ μέρες αναρρωτική άδεια το χρόνο (από 10 που ήταν). Πέραν των οκτώ ημερών χρειάζεται γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής, εκτός αν ο υπάλληλος έχει υποβληθεί σε χειρουργική επέμβαση ή έχει νοσηλευθεί μια εβδομάδα σε νοσοκομείο.

■ Ενισχύεται ο έλεγχος των υπαλλήλων με αποστολή γιατρού-ελεγκτή στο σπίτι αν επαναλαμβάνονται βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες. Ο έλεγχος είναι υποχρεωτικός για όλους κι αν δεν γίνει, αποτελεί παράπτωμα για τον προϊστάμενο.

■ Αναστέλλονται όλες οι εκπαιδευτικές άδειες των υπαλλήλων έως το τέλος του χρόνου, χωρίς να εξαιρούνται και οι υποτροφίες από το Ιδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.

■ Οι άδειες σε φοιτητές ή σπουδαστές υπαλλήλων δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις δέκα μέρες το χρόνο.

■ Οι ενστάσεις των υπαλλήλλων για τις ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης δεν υποβάλλονται στο δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό αλλά στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

■ Οι επιτυχόντες του διαγωνισμού 9Κ/2008 που απολύθηκαν από το ΙΚΑ-ΤΕΑΜ επαναπροσλαμβάνονται σε φορείς του υπουργείου Εργασίας.

■ Οι αθλητές που έχουν διακριθεί εξαιρούνται από τη διαθεσιμότητα και θα διορίζονται με βάση τα προσόντα τους και τις υπηρεσιακές ανάγκες σε προσωποπαγείς θέσεις.

Μέσο:ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...03/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/01/2014

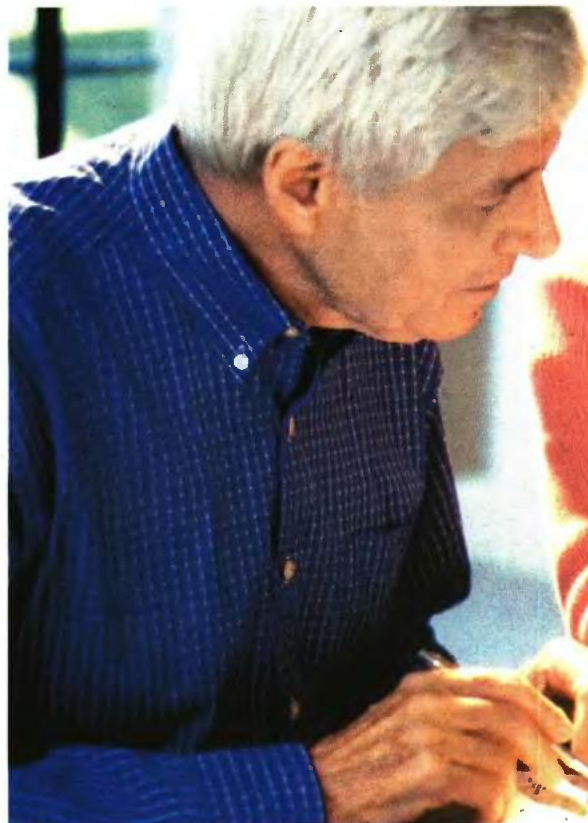
Σελίδα: 14



ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Αλλάζουν όλα στις επικουρικές συντάξεις

Το ποσοστό αναπλήρωσης δεν θα ξεπερνά το 20% για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους στο ΕΤΕΑ. Τα ποσά θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο ανάλογα με τα οικονομικά δεδομένα των Ταμείων



ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΟΚΚΑΛΙΑΡΗ

Νέος τρόπος υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων - με το ποσοστό αναπλήρωσης να μην ξεπερνά το 20% για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους - προωθείται στο μεγαλύτερο επικουρικό Ταμείο της χώρας (ΕΤΕΑ). Οι συντάξεις θα αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο ανάλογα με τα οικονομικά δεδομένα του Ταμείου, ενώ ειδικό στην κοινωνική ασφάλιση εκτιμούν πως οι μειώσεις θα είναι 25% την επόμενη πενταετία.

Ο νέος κανονισμός του ΕΤΕΑ έχει ήδη καταρτιστεί (με βάση και την αναλογιστική μελέτη) και εκκρεμεί η έγκρισή από το υπουργείο Εργασίας για να τεθεί σε εφαρμογή. Ουσιαστικά θα υπάρξει ενιαίο μοντέλο εισφορών και παροχών για πάνω από δύο εκατομμύρια ασφαλισμένους (Δημόσιο, ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα).

«Κλειδί» για το κορηγούμενο ποσό είναι το αν ο ασφαλισμένος θα βγει στη σύνταξη μέσα στη φετινή χρονιά ή από το 2015 και μετά, καθώς εφαρμόζεται ένας «μεικτός» τρόπος υπολογισμού. Τη φετινή χρονιά η κυριότερη αλλαγή αφορά στην καθιέρωση ενιαίου ποσοστού αναπλήρωσης 20% και όσους ασφαλιστήκαν πριν από την 1η Ιανουαρίου 1993.

Η σχετική ρύθμιση ισχύει ήδη για τους δημοσίους υπαλλήλους (που

επομένως δεν επηρεάζονται), ωστόσο αναπροσέχονται για μισθολούς του ιδιωτικού τομέα. Ουσιαστικά όσοι επικουρικοί φορείς κορηγούσαν υψηλότερο ποσοστό αναπλήρωσης θα πρέπει να το μειώσουν, με αποτέλεσμα να επηρεάζονται οι ασφαλισμένοι που θα ανοίξουν φέτος την πόρτα εξόδου.

Τι προβλέπει η ρύθμιση

Αναλυτικά το προωθούμενο μοντέλο προβλέπει τα εξής για τον υπολογισμό των συντάξεων:

■ **Ασφαλισμένοι μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2000.** Για τη συγκεκριμένη κατηγορία ασφαλισμένων ισχύουν διαφορετικές... ταχύτητες ανάλογα με το έτος «φυγής» στη σύνταξη.

Για όσους συνταξιοδοτούνται μέσα στο 2014 στον κανονισμό προβλέπεται πως «η σύνταξη υπολογίζεται αποκλειστικά σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 33 και 34 του ν.2084/1992, όπως αυτές ισχύουν για την επικουρική σύνταξη όσων ασφαλιζονται πρώτη φορά μετά την 1η Ιανουαρίου 1993 και τη γενικότερη νομοθεσία». Αυτό πρακτικά οδηγεί σε ενιαίο ποσοστό αναπλήρωσης 20%, εξέλιξη που όπως αναφέρθηκε επηρεάζει κυρίως μισθολούς του ιδιωτικού τομέα.

Για όσους συνταξιοδοτούνται μετά την 1η Ιανουαρίου 2015 θα υπάρχει ένα διπλό σύστημα υπολογισμού της σύνταξης. Το τελικό ποσό προκύπτει από το άθροισμα της σύνταξης που

αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης μέχρι το τέλος του 2014 (που όπως αναφέρθηκε καθιερώνεται ποσοστό αναπλήρωσης 20%) και στο ποσό που αντιστοιχεί στα έτη ασφάλισης μετά το 2015 (όταν θα εφαρμοστεί το νέο σύστημα, κατά το οποίο θα λαμβάνονται υπόψη ακόμα και τα οικονομικά δεδομένα του Ταμείου).

■ **Ασφαλισμένοι μετά την 1η Ιανουαρίου 2001 που αποχωρούν μετά το 2015.** Το τελικό ποσό της σύνταξης θα εξαρτάται από μία σειρά παραγόντες, που σχετίζονται τόσο με τις καταβληθείσες εισφορές όσο και με τα οικονομικά δεδομένα του ταμείου (όπως προβλέπεται σε νόμο που έχει ήδη ψηφιστεί).

Στον μαθηματικό τύπο που θα χρησιμοποιηθεί μεταξύ άλλων λαμβάνονται υπόψη: οι συντάξεις που καταβάλλει το ταμείο, το σύνολο των συσσωρευμένων εισφορών για το σύνολο του συνταξίου χρόνου αλλά και ο συντελεστής βιωσιμότητας του ταμείου ανά έτος. Δηλαδή αν μια χρονιά ο φορέας έχει οικονομικό πρόβλημα, αυτό θα επηρεάζει το ύψος της καταβαλλόμενης σύνταξης.

Ωστόσο προβληματισμό προκαλεί το ότι δεν γίνεται αναφορά στην ύπαρξη κατώτερου ορίου (που σήμερα είναι τα 120 ευρώ). Σε περίπτωση που στον κανονισμό δεν υπάρξει ρήτρα, θα υπάρξουν ακόμα μεγαλύτερες μειώσεις στις συντάξεις.

Σημειώνεται πως οι εισφορές που καταβάλλονται για κάθε ασφαλισμέ-



▲ ΑΠΟ ΤΟ 2015 θα λαμβάνονται υπόψη ακόμα και τα οικονομικά στοιχεία του Ταμείου για τον προσδιορισμό του τελικού ποσού της σύνταξης

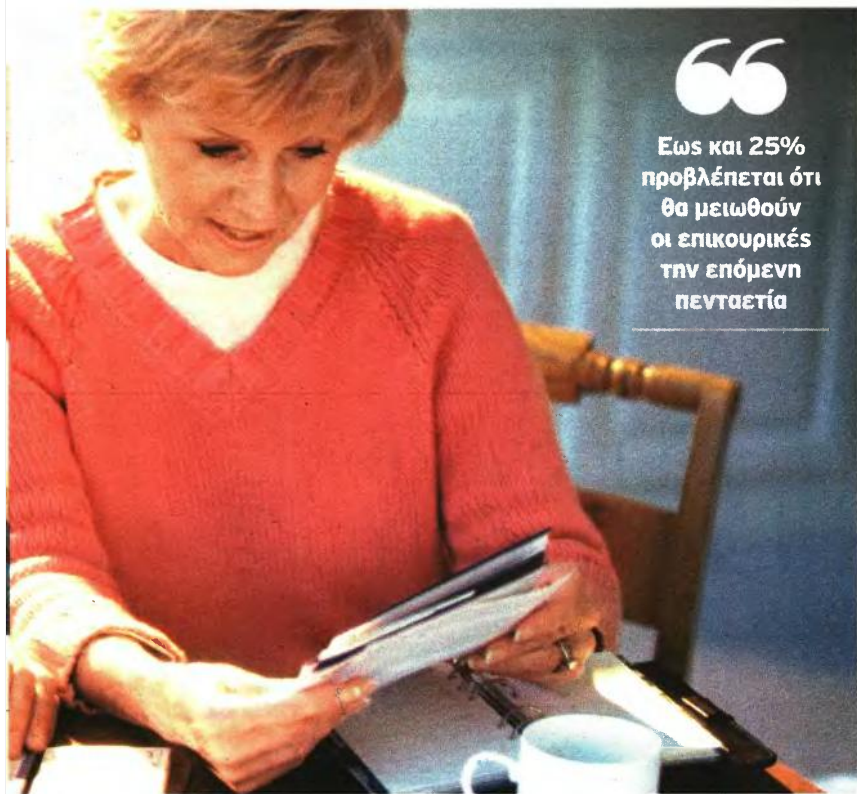
Μέσο:ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...03/01/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/01/2014

Σελίδα: 15



Εως και 25%
προβλέπεται ότι
θα μειωθούν
οι επικουρικές
την επόμενη
πενταετία



νο τηρούνται σε ατομικές μερίδες. Ατομική μερίδα ή λογαριασμός νοείται η καρτέλα (φάκελος) κάθε ασφαλισμένου στην οποία απεικονίζονται, πέραν των προβλεπόμενων υποχρεωτικών ατομικών του στοιχείων, οι καταβαλλόμενες εισφορές και η βάση υπολογισμού, το συσσωρευμένο κεφάλαιο, οι τυχόν πραγματοποιηθείσες εκροές ποσών, το δικαιούμενο εφόσον θεμελιώνεται δικαίωμα-ποσό σύνταξης, καθώς και κάθε άλλη πληροφορία που σχετίζεται με τα οικονομικά μεγέθη της ασφάλισης.

Η ρήτρα

Πάντως το χορηγούμενο ποσό της επικουρικής σύνταξης δεν θα είναι σταθερό, καθώς με βάση τη νομοθεσία προβλέπεται «ρήτρα» μηδενικού ελλείμματος. Αυτό πρακτικά σημαίνει πως κάθε χρόνο μπορούν να αναπροσαρμόζονται οι συντάξεις, ώστε να μην υπάρχουν ελλείμματα στο ταμείο (ν.4052/2012).

Όσον αφορά στις εισφορές προβλέπονται τα εξής:

■ Για την ασφάλιση όσων παρέχουν μισθωτή εργασία, η συνολική εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη ορίζεται σε ποσοστό 6% επί των πάσης φύσεως αποδοχών του ασφαλισμένου. Το ποσοστό της συνολικής εισφοράς επιμερίζεται και βαρύνει σε ποσοστό 3% τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3% τον εργοδότη. Στην παραινόμενη εισφορά υπόκειται και το Δημόσιο ως εργοδότης.

■ Η πρόσθετη ειδική εισφορά ορίζεται:

α) Για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα σε 2% και βαρύνει κατά 1,25% τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% τον εργοδότη.

β) Για τους απασχολούμενους σε υπόγειες σφρές μεταλλείων-λιγνιτωρυχείων, σε υποθαλάσσιες εργασίες, καθώς και σε ορυχεία, σταθμούς παραγωγής και δικτύου της ΔΕΗ, σε 3%, και βαρύνει κατά 2% τον εργοδότη και κατά 1% τον ασφαλισμένο.

Προϋπόθεση καταβολής της πρόσθετης ειδικής εισφοράς είναι η ασφάλιση για τον αντίστοιχο κίνδυνο στον κλάδο κύριας σύνταξης.

■ Για την ασφάλιση όσων παρέχουν μη μισθωτή εργασία, το ποσό εισφοράς υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί των αποδοχών για τις οποίες ασφαλιζονται στον φορέα κύριας ασφάλισης τους και βαρύνει τους ασφαλισμένους.

■ Για προαιρετική ασφάλιση, το ποσό εισφοράς υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί των αποδοχών του τελευταίου μήνα πραγματικής ασφάλισης, ανατοκίζόμενες μέχρι την ημερομηνία της σχετικής απόφασης με επιτόκιο ίσο με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και βαρύνει τους ασφαλισμένους. Καταβάλλεται εφάπαξ εντός του επόμενου μήνα από την κοινοποίηση στον ασφαλισμένο της σχετικής απόφασης του Ταμείου.



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟ των αλλαγών στο ποσό των επικουρικών συντάξεων είναι το παράδειγμα ασφαλισμένου στο ΙΚΑ.

Με το σημερινό καθεστώς εφόσον έχει αποδοχές 1.800 ευρώ και 30 χρόνια ασφάλισης δικαιούται επικουρική σύνταξη 510 ευρώ (πριν από τις μειώσεις που έχουν επιβληθεί).

Με τις προωθούμενες ρυθμίσεις -και την καθιέρωση ποσοστού αναπλήρωσης 20%- θα πάρει επικουρική σύνταξη 336 ευρώ.

Πάντως, στον προωθούμενο κανονισμό ασφαλίσεων και παροχών του ΕΤΕΑ προβλέπεται πως οι αλλαγές αυτές αφορούν όσους βγουν από εδώ και πέρα στη σύνταξη.

Δηλαδή, σε αυτήν τη φάση δεν επηρεάζονται οι νυν συνταξιούχοι.

Η προωθούμενη ρύθμιση για ποσοστό αναπλήρωσης 20% στις επικουρικές συντάξεις πλήττει κυρίως τους ασφαλισμένους του ιδιωτικού τομέα

Αυστηρότεροι οι όροι για σύνταξη χηρείας

Από το 2015 οι ασφαλισμένοι θα έχουν το δικαίωμα να πάρουν μεγαλύτερο ποσό σύνταξης, με τίμημα να μην «περάσει» αυτή στην οικογένειά τους μετά θάνατον

Αυστηρότεροι θα γίνουν οι διατάξεις για τη χορήγηση σύνταξης λόγω θανάτου ασφαλισμένου, καθώς με τις προωθούμενες ρυθμίσεις ο επιζών σύζυγος θα πρέπει να είναι 62 ετών.

Στο μεταξύ, από την επόμενη χρονιά οι ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑ θα έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν αν τελικά θα μεταβιβαστεί η σύνταξή τους σε μέλη της οικογένειάς τους.

Από το 2015 οι ασφαλισμένοι θα έχουν το δικαίωμα είτε να πάρουν μεγαλύτερο ποσό σύνταξης, αλλά μετά τον θάνατό τους να μην «περάσει» η παροχή στην οικογένειά τους, είτε να πάρουν ένα χαμηλότερο ποσό το οποίο στη συνέχεια θα «μεταβιβαστεί» στον/στη σύζυγο και στα ανήλικα τέκνα. Η σχετική διάταξη έχει ήδη περάσει με νόμο και, όπως αναφέρθηκε, θα τεθεί σε εφαρμογή από την επόμενη χρονιά.

Αναλυτικά, στον κανονισμό ασφαλίσεων και προσωπικού του μεγαλύτερου επικουρικού ταμείου προβλέπονται τα εξής:

■ **Προϋποθέσεις σύνταξης λόγω θανάτου.** Σε περίπτωση θανάτου ενεργού ασφαλισμένου που έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης (ή 1.500 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες οι 600 ημέρες την τελευταία πενταετία πριν από την επέλευση του θανάτου) δικαιούται υπό προϋποθέσεις σύνταξη τα μέλη της οικογένειάς του.

Ωστόσο, προσαχθεί, καθώς με βάση τον προωθούμενο κανονισμό,

ο επιζών σύζυγος θα πρέπει να έχει συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του.

Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου λόγω γήρατος δικαιούνται σύνταξη τα μέλη της οικογένειάς του, εφόσον ο αποβιώσας κατά τον χρόνο συνταξιοδότησής του λόγω γήρατος από το ΕΤΕΑ είχε προβεί σε δήλωση επιλογής μεταβίβασης της σύνταξής του. Ως μέλη οικογένειας στην περίπτωση αυτή θεωρούνται:

α) Ο/η επιζών σύζυγος που διατελεί σε χηρεία.

β) Τα ανήλικα τέκνα, φυσικά, νόμιμα, αναγνωρισμένα, νομιμοποιημένα και υιοθετημένα μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας.

Τέλος, για όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί ή θα συνταξιοδοτηθούν μέχρι το τέλος του 2014 προβλέπεται πως σε περίπτωση θανάτου δικαιούχοι είναι:

α) Ο/η επιζών σύζυγος που διατελεί σε χηρεία, εφόσον έχει συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας.

β) Τα ανήλικα τέκνα, φυσικά, νόμιμα, αναγνωρισμένα, νομιμοποιημένα και υιοθετημένα μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας.

■ **Προϋποθέσεις σύνταξης λόγω γήρατος.** Ο ασφαλισμένος του ΕΤΕΑ δικαιούται σύνταξη αν έχει πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης.

■ **Προϋποθέσεις σύνταξης λόγω αναπηρίας.** Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχουν πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης ή 1.500 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες οι 600 ημέρες την τελευταία 5ετία πριν από την επέλευση της αναπηρίας. Η αναπηρία, τα αίτια και η διάρκεια της διαπιστώνονται από τη συνταξιοδοτική απόφαση του φορέα Κύριας Ασφάλισης ή του Δημοσίου.

Τέλος, πρέπει να σημειωθεί πως η ασφάλιση στο ΕΤΕΑ είναι υποχρεωτική και αυτοδίκαιη. Εξαιρούνται της ασφάλισης στο ΕΤΕΑ όσοι καλύπτονται από τον ΟΑΕΕ και όσοι υπάγονται στο Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (ΤΣΜΕΔΕ).

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΚΥΡΙΑΚΗ
3-5.1.2014 ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Κοινωνία 61

► Η κρίση, εκτός από το σκληρό πρόσωπό της, ανέδειξε και το ανθρώπινο. Εκκλησία, τοπική αυτοδιοίκηση, κοινωνικοί φορείς

και εθελοντές έχουν επιδοθεί σε έναν διαρκή και πολλές φορές σιωπηλό αγώνα στήριξης του αδύναμου πολίτη

ΣΙΤΙΣΗ, ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ, ΚΑΛΨΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

«Συμμαχία» αλληλεγγύης στα ερείπια της κρίσης

ΤΗΣ ΕΛΕΝΗΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ

«Ουδέν κακόν αμιγές καλού» και στην περίπτωση της μεγάλης οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα αυτό βρίσκει απόλυτη εφαρμογή. Η κρίση, εκτός από το σκληρό πρόσωπό της, ανέδειξε και το ανθρώπινο, φέρνοντας στην επιφάνεια την ανθρωπιά και την αλληλεγγύη που τα τελευταία χρόνια είχαν αποτήσει. Εκκλησία, τοπική αυτοδιοίκηση, κοινωνικοί φορείς και εθελοντές έχουν επιδοθεί σε έναν διαρκή και πολλές φορές σιωπηλό αγώνα στήριξης του αδύναμου πολίτη. Χιλιάδες συνάνθρωποι μας, άνεργοι, άλλοι άστεγοι ή χαμηλοσυνταξιούχοι, ασθενείς, άνθρωποι των οποίων το εισόδημα δεν επαρκεί για να καλύψουν βασικές ανάγκες διαβίωσης, βρίσκουν καθημερινά «καταφύγιο» στις κοινωνικές δομές που λειτουργούν στο σύνολο σχεδόν των μεγάλων πόλεων, καλύπτοντας με αυτόν τον τρόπο βασικές ανάγκες επιβίωσης.

Η αλληλεγγύη χωρίς πολιτικά κίνητρα και προωπηκές σκοπιμότητες και επιδιώξεις, αποκτά το πραγματικό της νόημα μέσα από τη λειτουργία των συγκεκριμένων δομών. Ενδεικτικά είναι τα στοιχεία που αφορούν στους αιτούμενους με τα δωρεάν γεύματα που προσφέρει η Εκκλησία. Μόνο στα όρια της Αρχιεπισκοπής, κάθε μέρα προσφέρονται συνολικά 10.350 δωρεάν μερίδες φαγητού, ενώ πανελλαδικά οι μερίδες φτάνουν τις 250.000 εβδομαδιαίως. Επίσης, ετησίως μοιράζονται περί τα 70.000 δέματα με είδη τροφίμων κυρίως σε πολύτεκνες οικογένειες. Σύμφωνα με υπολογισμούς, μόνο για τα συσσίτια της Αρχιεπισκοπής δαπανώνται 5 εκατ. ευρώ ετησίως.

Η ΕΚΚΛΗΣΙΑ

Ιδιαίτερα σημαντική είναι όμως και η βοήθεια που προσφέρει η Εκκλησία σε φυλακισμένους ή ανθρώπους που αντιμετωπίζουν το ενδεχόμενο φυλάκισης επειδή δεν έχουν χρήματα για να εξασφαλίσουν την ποινή τους. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση ενός πολίτη ο οποίος συνελήφθη να οδηγεί χωρίς δίπλωμα και βρέθηκε αντιμετώπιος με φυλάκιση επειδή δεν μπορούσε να πληρώσει πρόστιμο

ύψους 1.700 ευρώ που του επέβαλε το δικαστήριο. Ενδεχόμενο το οποίο και αποφεύχθηκε με την παρέμβαση του Φιλόπικου Ταμείου της Αρχιεπισκοπής.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις, κατά το προηγούμενο έτος το ποσό που διατέθηκε για την οικονομική ενίσχυση των φυλακισμένων ή την πληρωμή για παροχή νομικής βοήθειας ανήλθε σε περίπου 80.000 ευρώ. Παράλληλα, η Αρχιεπισκοπή, σε συνεργασία με μεγάλα νοσοκομεία ή ιατρικά κέντρα «χρηματοδοτεί» χειρουργικές ή ιατρικές εξετάσεις ανθρώπων με οικονομικές δυσκολίες. Φάρμακα και υπηρεσίες υγείας προσφέρει δωρεάν ο Ιατρικός Σύλλογος Αθηνών σε ανασφάλιστους και άπορους. Μάλιστα, με τη συμμετοχή των πολιτών, οι οποίοι ανταποκρίθηκαν στην «πρόσκληση» του Συλλόγου και προσέφεραν φάρμακα, το Ιατρείο Κοινωνικής Αποστολής συγκέντρωσε 500.000 φάρμακα, τα οποία στήριξαν χρόνιους ασθενείς, παραμεθόριες περιοχές, ιδρύματα, ευπαθείς ομάδες και Κοινωνικά Φαρμακεία σε όλη την Ελλάδα.

ΦΑΡΜΑΚΑ - ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

Ωδη, από την προσφορά του κόσμου, τον τελευταίο χρόνο έχουν αποσταλεί 230.000 φάρμακα, ενώ πολλοί χρόνιοι πάσχοντες έλαβαν δωρεάν τις υψηλές κόστους αγωγές που έπρεζαν. Επίσης, σε όσους ασθενείς επιθυμούν, μπορούν να εξεταστούν από τους 300 εθελοντές γιατρούς του Ιατρείου Κοινωνικής Αποστολής που το στελεχώνουν. Το Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων είναι μία από τις δομές που λειτουργούν στη χώρα για τους άστεγους, οι οποίοι αντιμετωπίζουν καθημερινά τη σκληρή πραγματικότητα του δρόμου.

Το Κέντρο απευθύνεται σε ανθρώπους οι οποίοι για οποιονδήποτε λόγο βρίσκονται χωρίς στέγη ή δεν διαθέτουν οι ίδιοι ή οι οικογένειές τους ασφαλή κατοικία επαρκούς επιπέδου. Εκτός από στέγη, οι «φιλοξενούμενοι» έχουν πρόσβαση σε είδη τροφίμων, ιατρούς, υποδόση, φάρμακα κ.λπ. Καθημερινά παρέχει περίπου 2.500-3.000 μερίδες φαγητού σε άπορους και άστεγους Έλληνες και αλλοδαπούς και διαθέτει τρεις ξενώνες.

Ανάλογες υπηρεσίες έχουν αναπτυχθεί σε αρκετούς δήμους της χώρας, ενώ λειτουργούν και λέσχες φιλίας όπου παραπρέττα μεγάλη προσέλευση από ηλικιωμένους, που πηγαίνουν εκεί για να γλιτώσουν από τα παγωμένα διαμερίσματά τους, στα οποία δεν υπάρχει θέρμανση, καθώς δεν έχουν χρήματα για να πληρώσουν το πετρέλαιο.



«Γαλιλαία» και Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.

► Μοιράζονται το βάρος με τον ασθενή και την οικογένειά του και συμπαραστέκονται με κάθε δυνατό μέσο

Ανακουφίζουν τον πόνο, αγκαλιάζουν τη δυσκολία, μοιράζονται το βάρος με τον ασθενή και την οικογένειά του και συμπαραστέκονται με κάθε δυνατό μέσο. Είναι τα μέλη της Μονάδας ανακουφιστικής φροντίδας ΓΑΛΙΛΑΙΑ η οποία ανήκει στην Ιερά Μητρόπολη Μεσογαίας και Λαυρεωτικής. Η Μονάδα, η οποία στελεκώνεται από εξειδικευμένη ομάδα λειτουργών υγείας (γιατρούς, νοσηλευτές, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, φυσικοθεραπευτή και ιερέα) παρέχει υπηρεσίες ανακουφιστικής φροντίδας δωρεάν, στο σπίτι, σε ασθενείς με καρκίνο που διαμένουν στην περιοχή των Μεσογείων και της Λαυρεωτικής.

Οι ειδικοί εκπαιδευμένοι γιατροί, νοσηλευτές, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί και φυσικοθεραπευτές, σε συνεργασία με μία ομάδα εθελοντών, επισκέπτονται βάσει προγράμματος τα σπίτια των ασθενών, όπου παρέχουν ιατρικές και νοσηλευτικές υπηρεσίες, όπως φροντίδα τραυμάτων, αμολιψίες, χορήγηση φαρμάκων, φυσιοθεραπεία και εκπαίδευση στη σωματική υγιεινή.

Παράλληλα προσφέρεται ψυχολογική, κοινωνική και πνευματική υποστήριξη στον ασθενή και την οικογένειά του. Κάλυψη των εξόδων για την πλήρη θεραπεία αδύναμων οικονομικά γυναικών με καρκίνο μαστού (από την επέμ-

βαση έως την ψυχολογική υποστήριξη), παρέχει η Επιστημονική Μαστολογική Εταιρεία - Ιαση, Στήριξη - Ε.Μ.Ε.Ι.Σ. Μέσα στο 2013, συνολικά 33 γυναίκες απευθύνθηκαν στην Επιστημονική Εταιρεία για αρωγή στην αντιμετώπιση της νόσου, ενώ σύμφωνα με τον πρόεδρο του Δ.Σ., ιατρό Γρηγόρη Σεπαπαδάκη, προβλέπεται ότι ο αριθμός των αδύναμων οικονομικά γυναικών που θα προσφύγουν στην Εταιρεία για την αποθεραπεία τους, θα τριπλασιαστεί.

ΟΙ ΣΚΟΠΟΙ

Ωστόσο, το έργο της Ε.Μ.Ε.Ι.Σ. δεν περιορίζεται στην κάλυψη των εξόδων για την πλήρη θεραπεία αδύναμων οικονομικά γυναικών με καρκίνο μαστού (από την επέμβαση έως την αποθεραπεία υποστήριξη). Όπως επισημάνει ο γραμματέας του Δ.Σ., ιατρός Κ. Διονύσιος Κουφουδάκης, η Ε.Μ.Ε.Ι.Σ. έχει ακόμη δύο εξαιρετικά σημαντικούς σκοπούς: την απύρριξη του πληθυσμού σε θέματα έγκαιρης διάγνωσης και τη στήριξη των νέων επιστημόνων σε θέματα μαστού. Στο πλαίσιο αυτό, μέλη της Ε.Μ.Ε.Ι.Σ., εξοπλισμένα με φορητό μηχάνημα υπερήχων, πραγματοποιούν το 2013 πέντε εξορμήσεις σε περιοχές με δύσκολη πρόσβαση (π.χ. Λειψοί, Αστυπάλαια, Αρέοπολη, κ.ά.), στη διάρκεια των οποίων εξετάστηκαν συνολικά 1.370 άνθρωποι.

“
Από την προσφορά του κόσμου τον τελευταίο χρόνο έχουν αποσταλεί 230.000 φάρμακα
”

5. ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ (28 12 13)

Μέσο:ΛΑΚΩΝΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...28/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/01/2014

Σελίδα: 1



Μποναμάς με το νέο έτος **Διορισμοί στο Δημόσιο για ΑμΕΑ και πολύτεκνους**

Στον διορισμό σε υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων, επιτυχόντων σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών για θέσεις στους ΟΤΑ, οι οποίοι όμως δεν είχαν τοποθετηθεί λόγω της αναστολής διορισμών σε δήμους και περιφέρειες έως το 2016, προχωρά το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, με απόφαση του υπουργού Κυριάκου Μητσοιάκη | σελ.9



5. ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ (28 12 13)

Μέσο: ΛΑΚΩΝΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 03/01/2014

Σελίδα: 9



Μποναμάς με το νέο έτος

Διορισμοί στο Δημόσιο για ΑμΕΑ και πολύτεκνους

συνέχεια από σελ. 1

Σύμφωνα με την απόφαση, που δημοσιεύτηκε ήδη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν, εντός δέκα ημερών, υπεύθυνη δήλωση, για να δηλώσουν τυχόν αλλαγή των τυπικών προσόντων τους, καθώς και επιθυμία αλλαγής του νομού στον οποίο έχουν ήδη τοποθετηθεί λόγω μεταβολής των βιοτικών τους συμφερόντων.

Η δήλωση κατατίθεται αυτοπροσώπως, ή από άλλο άτομο που θα φέρει γραπτή εξουσιοδότηση, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής από δημόσια Αρχή ή ΚΕΠ.

Υπεύθυνη δήλωση υποβάλλουν και όσοι από τους επιτυχόντες επιθυμούν να διοριστούν στον αρχικό φορέα που

τοποθετήθηκαν, δηλώνοντας ρητά ότι θα αναμένουν την πάροδο της αναστολής διορισμών για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού.

Οι υπεύθυνες δηλώσεις και οι φάκελοι των διοριστέων, με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποστέλλονται από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού στους οποίους οι ανωτέρω διατέθηκαν προς διορισμό, στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία μεριμνά για την εξεύρεση κενών θέσεων προς τοποθέτηση των διοριστέων σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου στους νομούς που αυτοί έχουν τοποθετηθεί ή επιθυμούν να τοποθετηθούν, ανάλογες με τα τυπικά προσόντα των αι-

τούντων.

Θα ακολουθήσει πίνακας με τις κενές οργανικές θέσεις, ανά κατηγορία κλάδο ή ειδικότητα, των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου, κατά νομό, οι οποίες διατίθενται προς τοποθέτηση των διοριστέων. Ο πίνακας γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους, που μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών, υποβάλλουν αίτηση στην οποία αναγράφουν μέχρι τρεις θέσεις προτίμησης για διορισμό. Αίτηση για προτίμηση θέσης διορισμού σε νομό διαφορετικό από αυτόν που δηλώθηκε αρχικά, γίνεται δεκτή μόνο σε περίπτωση μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων ανάλογων των τυπικών προσόντων στον νομό αυτόν.

Σε περίπτωση υποβολής περισσοτέρων

αιτήσεων για την ίδια θέση, η επιλογή του διοριστέου για τοποθέτηση στη θέση αυτή γίνεται με βάση την υπάρχουσα σειρά επιτυχίας για τον διορισμό τους στις θέσεις των ΟΤΑ.

Η Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα καταρτίσει πίνακα τοποθέτησης των διοριστέων στις νέες θέσεις, κατά κατηγορία και κλάδο (ή ειδικότητα) με βάση τις υποβληθείσες αιτήσεις προτίμησης και ο πίνακας τοποθέτησης κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους.

Να σημειωθεί ότι μέσα σε δέκα μέρες από την αποδοχή της τοποθέτησης θα εκδοθεί απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την κατανομή των επιτυχόντων στις νέες θέσεις.

Μέσο:ΕΒΔΟΜΗ

Ημ. Έκδοσης: ...25/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/01/2014

Σελίδα: 14



ΟΣΟΙ ΕΙΧΑΝ ΠΕΤΥΧΕΙ ΣΕ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ

Διορίζονται στο δημόσιο άτομα με **αναπηρία** και πολύτεκνοι

Στον διορισμό σε υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων, που είχαν πετύχει σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών για θέσεις στους ΟΤΑ, αλλά δεν είχαν τοποθετηθεί λόγω της αναστολής διορισμών σε δήμους και περιφέρειες έως το 2016, προχωρά το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, σύμφωνα με απόφαση του υπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Διορίζονται στο δημόσιο άτομα με αναπηρία και πολύτεκνοι

Όπως αναφέρεται στην απόφαση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν, εντός δέκα ημερών, υπεύθυνη δήλωση, για να δηλώσουν τυχόν αλλαγή των τυπικών προσόντων τους, καθώς και επιθυμία αλλαγής του νομού στον οποίο έχουν ήδη τοποθετηθεί, λόγω μεταβολής των βιοτικών τους συμφερόντων.

Η δήλωση κατατίθεται αυτοπροσώπως, ή από άλλο άτομο που θα φέρει γραπτή εξουσιοδότηση, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής από δημόσια Αρχή ή ΚΕΠ. Υπεύθυνη δήλωση

υποβάλλουν και όσοι από τους επιτυχόντες επιθυμούν να διοριστούν στον αρχικό φορέα που τοποθετήθηκαν, δηλώνοντας ρητά ότι θα αναμένουν την πάροδο της αναστολής διορισμών για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Οι υπεύθυνες δηλώσεις και οι φάκελοι των διοριστέων, με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποστέλλονται από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού στους οποίους οι ανωτέρω διατέθηκαν προς διορισμό, στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία μεριμνά για την εξεύρεση κενών θέσεων προς τοποθέτηση των διοριστέων σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου στους νομούς που αυτοί έχουν τοποθετηθεί ή επιθυμούν να τοποθετηθούν, ανάλογες με τα τυπικά προσόντα των αιτούντων.

Στη συνέχεια, θα καταρτιστεί πίνακας με τις κενές οργανικές θέσεις, ανά κατηγορία κλάδο ή ειδικότητα, των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου, κατά νομό, οι οποίες διατίθενται προς τοποθέτηση των διοριστέων. Ο πίνακας γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους, οι οποίοι μέσα σε

αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών υποβάλλουν αίτηση στην οποία αναγράφουν μέχρι τρεις θέσεις προτίμησης για διορισμό. Αίτηση για προτίμηση θέσης διορισμού σε νομό διαφορετικό από αυτόν που δηλώθηκε αρχικά, γίνεται δεκτή μόνο σε περίπτωση μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων ανάλογων των τυπικών προσόντων στον νομό αυτόν.

Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για την ίδια θέση, η επιλογή του διοριστέου για τοποθέτηση στη θέση αυτή γίνεται με βάση την υπάρχουσα σειρά επιτυχίας για τον διορισμό τους στις θέσεις των ΟΤΑ.

Η Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα καταρτίσει με βάση τις υποβληθείσες αιτήσεις προτίμησης πίνακα τοποθέτησης των διοριστέων στις νέες θέσεις, κατά κατηγορία και κλάδο (ή ειδικότητα), και ο πίνακας τοποθέτησης κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους.

Τέλος, σημειώνεται ότι μέσα σε δέκα μέρες από την αποδοχή της τοποθέτησης θα εκδοθεί απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την κατανομή των επιτυχόντων στις νέες θέσεις.