



ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΚΚΕ

Για κατάργηση μνημονίων - εφαρμοστικών νόμων - δανειακής σύμβασης

Ο «Ρ» δημοσιεύει σήμερα την Αιτιολογική Εκθεση επί των Αρθρών της πρότασης Νόμου που κατέθεσε η Κοινοβουλευτική Ομάδα του Κόμματος την Τρίτη στη Βουλή

Στο χτεσινό φύλλο του «Ρίζοσπαστη» δημοσιεύσαμε την Αιτιολογική Εκθεση επί της Αρχής, καθώς και τα άρθρα της πρότασης Νόμου για την «Κατάργηση των μνημονίων, των μεσοπρόθεσμων πλαισίων δημοσιονομικής στρατηγικής και των εφαρμοστικών τους νόμων - καταγγελία των δανειακών συμβάσεων που έχουν ως προαπαιτούμενο την εφαρμογή των μνημονίων», την οποία κατέθεσε την Τρίτη στη Βουλή σύσσωμη η Κοινοβουλευτική Ομάδα του ΚΚΕ.

Ολοκληρώνοντας την παρουσίαση της πρότασης Νόμου του ΚΚΕ, ο «Ρ» δημοσιεύει σήμερα ολόκληρη την Αιτιολογική Εκθεση επί των Αρθρών της πρότασης, ένα πολυσέλιδο κείμενο στο οποίο αποτυπώνεται ανάγλυφα το αντεργατικό - αντιλαϊκό πλαίσιο που έχει διαμορφωθεί στη βάση των μνημονίων, των μεσοπρόθεσμων, των δανειακών συμβάσεων και των εφαρμοστικών νόμων.

Η ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ

Με το άρθρο 1:

1) Με την παράγραφο 1:

α) Καταργείται ο νόμος 3845/2010 και τα Παραρτήματά του. Ο πιο πάνω νόμος, ο οποίος περιλαμβάνει ως Παράρτημα ΙΙΙ το «ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ», το οποίο αποτελεί το κύριο μέρος του «Μνημονίου Συνεννόησης», μεταξύ της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

β) Ομοίως καταργείται και αυτό καθαυτό το κείμενο του «Μνημονίου Συνεννόησης», το οποίο υπεγράφη στις 3 Μαΐου 2010, καθώς επίσης και κάθε αναθεώρησή του.

Το ΜΝΗΜΟΝΙΟ Ι περιελάμβανε τρεις (3) βασικές ενότητες:

Πρώτη ενότητα η λεγόμενη «δημοσιονομική περαιτέρω». Που σημαίνει το σφραγισμένο του λαϊκού εισοδήματος και των συντάξεων στο όνομα της μείωσης των δημοσιονομικών δαπανών, μαζικές απολύσεις επίσης στο δημόσιο τομέα, τη μεγαλύτερη εμπορευματοποίηση αλλά και υποβάθμιση των υπηρεσιών στην Παιδεία, στην Υγεία, στην Πρόνοια, την επέκταση της δράσης του ιδιωτικού επιχειρηματικού κεφαλαίου σε νέους τομείς, όπως η διαχείριση των υδάτινων πόρων, την αύξηση της κατεχόμενης αντιλαϊκής έμμεσης φορολογίας.

Δεύτερη ενότητα η επιβολή εισοδηματικής και κοινωνικής πολιτικής που υπηρέτουν την ανταγωνιστικότητα και την κερδοφορία του κεφαλαίου, μέσα από την προώθηση των λεγόμενων «διαρθρωτικών αλλαγών». Που σημαίνει χτύπημα των Συλλογικών Συμβάσεων, τη μείωση των μισθών, την περαιτέρω επέκταση και γενίκευση των ελαστικών σχέσεων εργασίας, τη μείωση των συντάξεων και τη μετατροπή τους σε επιδόματα φτώχειας, την αύξηση των ορίων ηλικίας και χειρότερηση των προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση, το σφραγισμένο των βαρέων και ανθυγιεινών, τη μείωση της κρατικής και εργοδοτικής συμμετοχής στα α-



σφαλιστικά ταμεία, την περαιτέρω απελευθέρωση των αγορών και προώθηση των ιδιωτικοποιήσεων και του ξεπουλήματος του δημόσιου πλούτου.

Τρίτη ενότητα η στέρηση, άμεση και έμμεση, των κεφαλαιοκρατών, με πολλούς τρόπους, μεταξύ των οποίων και η θωράκιση του χρηματοπιστωτικού τους συστήματος.

2) Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι η Ελλάδα παύει να δεσμεύεται έναντι οποιουδήποτε από το περιεχόμενο του Μνημονίου Ι όπως αυτό ισχύει και όπως αναθεωρήθηκε.

3) Με την παράγραφο 3 προτείνεται η κατάργηση και μιας σειράς εφαρμοστικών του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ Ι («μνημονιακών») νόμων, με ιδιαίτερη έμφαση σε εκείνους που επέφεραν περαιτέρω ανατροπή στις εργασιακές σχέσεις, περαιτέρω χτύπημα στα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά δικαιώματα, την προώθηση των αντιλαϊκών πολιτικών στον τομέα της Υγείας και της Πρόνοιας.

Ειδικότερα, προτείνεται η κατάργηση των πιο κάτω νόμων:

Α) Αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα:

N. 3845/2010, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

* Μείωση των αποδοχών στον ευρύτερο δημόσιο τομέα κατά 3%.

* Κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού για όλους τους εργαζομένους στο δημόσιο τομέα.

* Περαιτέρω μείωση των επιδομάτων κατά 8% στο σύνολο των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.

* Απασχόληση στο δημόσιο τομέα ηλικιωμένων ανέργων (55 - 64 ετών) μέσω γραφείων «ενοικίασης» προσωπικού, που επιχορηγούνται από το κράτος.

* Αντικατάσταση του επιδόματος ανεργίας με την «επιταγή επανένταξης» των ανέργων, για την απασχόλησή τους σε επιδοτούμενες επιχειρήσεις.

* Κατάργηση της ευνοϊκότερης ρύθμισης υπέρ των μισθωτών, σε περίπτωση που ισχύουν ταυτόχρονα όροι διαφορετικών Συλλο-

γικών Συμβάσεων.

N. 3863/2010, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

* Καθιέρωση της ειδικής σύμβασης μαθητείας για νέους ηλικίας 15 - 18 ετών, με αμοιβή το 70% του γενικού κατώτατου μισθού.

* Μείωση κατά 20% της αμοιβής της υπερεργασίας και κάθε μορφής υπερωριακής απασχόλησης.

* Μείωση μέχρι και κατά 3/4 του χρόνου προειδοποίησης της απόλυσης, με συνέπεια, σε περίπτωση έγκαιρης προειδοποίησης, να δίνεται μόνο η μισή αποζημίωση απόλυσης.

* Διευκόλυνση των ατομικών απολύσεων, μέσα από την επέκταση του χρονικού διαστήματος μέσα στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει την αποζημίωση απόλυσης.

* Αύξηση των ορίων των ομαδικών απολύσεων, με καθιέρωση της δυνατότητας 6 (από 4) απολύσεων μηνιαίως για επιχειρήσεις με 20 - 150 εργαζομένους, καθώς και ορίου 5% (από 2%) απολύσεων για επιχειρήσεις με πάνω από 150 εργαζομένους (ήταν 2% για επιχειρήσεις με πάνω από 200 εργαζομένους).

N. 3871/2010, με τον οποίο επιβλήθηκε απαγόρευση οποιασδήποτε μισθολογικής αύξησης μέσω προσφυγής στον ΟΜΕΔ, για την περίοδο 2010 - 2012, που ήταν μεγαλύτερη της αύξησης που όριζε η ΕΓΣΣΕ στην ίδια περίοδο.

N. 3899/2010, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

* Επέκταση της δοκιμαστικής περιόδου από 2 στους 12 μήνες για τους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα.

* Επέκταση της ανώτατης διάρκειας εργασίας μέσω γραφείων «ενοικίασης» από τους 18 στους 36 μήνες.

* Επέκταση της ανώτατης διάρκειας της επιβαλλόμενης εκ περιτροπής εργασίας από 6 σε 9 μήνες κατ' έτος.

* Κατάργηση της προσαύξησης στο ωρομίσθιο της μερικώς απασχόλησης σε περίπτωση υπερωριακής και απασχόλησης σε εβδομαδιαία εργασία κάτω των 20 ωρών.

* Εισαγωγή των «ειδικών» επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας, με δυνατότητα από-

κλής από τις κλαδικές ΣΣΕ μέχρι το επίπεδο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

* Μείωση κατά 10% των αποδοχών των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ, για όσους αμβιβονταν με αποδοχές άνω των 1.800 ευρώ.

N. 3979/2011, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προέβλεπε την αύξηση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας στο Δημόσιο και ο ενιαίος ορισμός αυτού σε 40 ώρες, χωρίς αντίστοιχη αύξηση του μισθού.

N. 4024/2011, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

* Εισαγωγή εργασιακών καθεστώτων που ανοίγουν το δρόμο για απολύσεις στο Δημόσιο (Εργασιακή Εφεδρεία, Προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα).

* Ένταξη στο καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας των εργαζομένων που απασχολούνται στο Δημόσιο με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου. Μετά το πέρας της εφεδρείας, προβλέπεται απόλυση, χωρίς αποζημίωση.

* Εισαγωγή του νέου μισθολογίου στο Δημόσιο, από 1.11.2011, που οδήγησε στην τεράστια μείωση των μισθών των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα, με ταυτόχρονη σύνδεση του μισθού με το νέο βαθμολόγιο.

* Μη ισχύς, μέχρι το τέλος του 2012, της αρχής της υποχρεωτικής εφαρμογής και επέκτασης των κλαδικών με ομοιοπαγελματικών ΣΣΕ, που ισχύε μέχρι τότε.

Β) Αναφορικά με τα συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά δικαιώματα

N. 3845/2010 και 3847/2010, οι οποίοι προβλέπουν:

* Την κατάργηση της 13ης και της 14ης σύνταξης των συνταξιούχων όλων των ασφαλιστικών ταμείων, πλην ΟΓΑ, οι οποίες καταργήθηκαν με τη σειρά τους μεταγενέστερα με το Ν.4093/2012.

N. 3863/2010 και 3865/2010, οι οποίοι, μεταξύ άλλων, προβλέπουν:

* Επιπλέον χαράτσια στις συντάξεις του Δημοσίου και των λοιπών ασφαλιστικών ταμείων, που αφορούν στην καθιέρωση της λεγόμενης «εισφοράς αλληλεγγύης συνταξιούχων».

* Την προώθηση περαιτέρω αντισφαλιστικών ρυθμίσεων για τους εργαζομένους στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, με βασικούς άξονες α) Την αύξηση στα 40 χρόνια εργασίας για δικαίωμα στην πλήρη σύνταξη, β) Την αύξηση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης στα 65 χρόνια για όλους και γ) Τη ριζική μείωση των μελλοντικών συντάξεων μέσα από το νέο τρόπο υπολογισμού τους και τους νέους συντελεστές αναπλήρωσης.

* Ανοίξε ο δρόμος για το σφραγισμό των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών (ν. 3863/2010).

Γ) Αναφορικά με τον τομέα της Υγείας και Πρόνοιας

N. 3918/2011, ο οποίος, μεταξύ άλλων, προβλέπει:

* Τη δημιουργία του ΕΟΠΥΥ, ο οποίος αποτελεί τον φορέα προώθησης των ενιαί-



ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛΙΔΑ 9

ων και ελάχιστων δημόσιων παροχών Υγείας σε όλους τους ασφαλισμένους των εντασσόμενων σε αυτόν φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

* Τη συγχώνευση και ουσιαστικά κατάργηση των 5 νοσοκομείων του ΙΚΑ.

* Την καθιέρωση επικουρικού προσωπικού σε προνοιακά ιδρύματα.

Με άλλες υπουργικές αποφάσεις προωθήθηκαν: Ο ενιαίος κανονισμός παροχών του ΕΟΠΥΥ με δραστηρή περικοπή των παροχών σε υπηρεσίες Υγείας, υγειονομικού και αναλώσιμου υλικού, επιδόματα (π.χ. τοκετού), φάρμακα κ.λπ. Καθιέρωθηκε η συμμετοχή κατά 15% των ασφαλισμένων για εξέταση στον συμβεβλημένο με τον ΕΟΠΥΥ ιδιωτικό τομέα.

Επίσης, εφαρμόστηκαν τα κλειστά ενοποιημένα νοσήλια (ΚΕΝ) που αύξησαν έως και 35% τις τιμές που πωλούν τα δημόσια και ιδιωτικά νοσοκομεία τις υπηρεσίες και καλούνται να πληρώσουν τα ασφαλιστικά ταμεία, με προαύξηση κατά 20% στα ΚΕΝ για τον ιδιωτικό τομέα.

N. 4025/2011, που, μεταξύ άλλων, προέβλεπε τη συγχώνευση ή κατάργηση των 46 από τις 94 δομές Πρόνοιας.

Την αξιοποίηση των δημόσιων νοσοκομείων από τους ιδιώτες γιατρούς, την επέκταση της επιχειρηματικής δράσης στην Υγεία με τη δυνατότητα ίδρυσης ιδιωτικών μονάδων ημερήσιας νοσηλείας, την ένταξη στα δημόσια νοσοκομεία των κέντρων Φυσικής και Ιατρικής αποκατάστασης με δυνατότητα λειτουργίας τους και σε επιχειρηματική βάση.

Δ) Αναφορικά με πρόσθετα φορολογικά βάρη σε βάρος των λαϊκών στρωμάτων

N. 3845/2010, με τον οποίο προβλέφθηκε:

* Η αύξηση του κανονικού συντελεστή ΦΠΑ από το 21% στο 23% και του μειωμένου συντελεστή από το 10% στο 11%.

* Η αύξηση των συντελεστών του ειδικού φόρου κατανάλωσης στα τσιγάρα και τα ποτά.

* Η αύξηση του ειδικού φόρου κατανάλωσης στη βενζίνη, στο ντίζελ, στο φωτιστικό πετρέλαιο και το βιοντίζελ.

N. 4021/2012 (ΑΡΘΡΟ 53)

Με το συγκεκριμένο νόμο ιδρύεται το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, κατ'εφαρμογή των προβλέψεων του Ν.3845/2010 με τον οποίο κυρώθηκε το Μνημόνιο Συνεννόησης (Μνημόνιο Ι).

Σε σχέση με τον χαρακτήρα του Ταμείου επισημαίνεται ότι μολονότι συνιστά ΝΠΙΔ ε-ντούτους απολαμβάνει όλες τις διοικητικές, οικονομικές, δικαστικές ατέλειες του Δημοσίου, απαλάσσομενο από κάθε άμεση ή έμμεση φορολογία. Ταυτόχρονα, προβλέπεται η εξασφάλιση του από κάθε ζημία, δεδομένου ότι σε τυχόν αδυναμία μίας τράπεζας να εξαγοράσει στη λήξη της πε-νταετίας τις μετοχές της, τότε προβλέπεται η αυτοδίκαιη κρατικοποίηση της τράπεζας, άλλως η κοινωνικοποίηση των ζημιών της,



σε βάρος του ελληνικού λαού.

N. 4021/2012

Με τον συγκεκριμένο νόμο, εκτός του ότι νομοθετήθηκαν μια σειρά από ρυθμίσεις που αφορούν την εποπτεία - στήριξη των πιστωτικών ιδρυμάτων, περαιτέρω ψηφίστηκαν και τα ακόλουθα:

Α) Η κύρωση i) της Σύμβασης - Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΕFSF) μαζί με τα τρία παραρτήματά της, που υπογράφηκε στις 16 Ιουνίου 2010, ii) η τροποποίηση της Σύμβασης - Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΕFSF) με τα τέσσερα παραρτήματά της, που υπογράφηκε στις 30 Ιουνίου 2011 και iii) η τροποποίηση της Σύμβασης - Πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΕFSF) με τα τέσσερα παραρτήματά της, που υπογράφηκε την 1η Σεπτεμβρίου 2011.

Β) Εκτεταμένες τροποποιήσεις του Ν. 3864/2010.

ΣΤ) Αναφορικά με την απελευθέρωση επαγγελματιών και υπηρεσιών

N. 3887/2010

Πρόκειται για το Νόμο με τον οποίο ουσιαστικά απελευθερώνονται οι οδικές εμπορευματικές μεταφορές, στην κατεύθυνση της μεγαλύτερης «ανταγωνιστικότητας» και στα πλαίσια των σχετικών ευρωενωσιακών επιταγών και η οποία εκδηλώνεται με τη συνολική αναδιάρθρωση του κλάδου των οδικών μεταφορών με βασικές κατευθύνσεις την απελευθέρωση του αριθμού των χορηγούμενων αδειών Φ.Δ.Χ. αυτοκινήτων και την απελευθέρωση του κομίστρου. Με τη συγκεκριμένη ρύθμιση ουσιαστικά όλος ο κλάδος παραδίδεται βορά στη μονοπωλία, στη συγκέντρωση και στην εξοβελισμό χιλιάδων αυτοαπασχολούμενων από το επάγγελμα, τη μισθωτοποίηση κάποιων άλλων, με μισθούς πείνας, την ίδια την υποβόσκηση των μεταφορικών υπηρεσιών, το δε κόστος της απελευθέρωσης θα το επιμωστεί για ακόμη μία φορά ο ελληνικός λαός.

N. 3919/2011

Πρόκειται για το Νόμο απελευθέρωσης των λεγόμενων «κλειστών» επαγγελματιών, η οποία εκδηλώνεται με την άρση των περιορισμών πρόσβασης και άσκησης επαγγελμάτων, με ειδικές προβλέψεις για τα επαγγέλματα του δικηγόρου, του συμβολαιογράφου, του μηχανικού και του νόμιμου ελεγκτή. Στην πραγματικότητα η απελευθέρωση των επαγγελματιών συνδέεται με τη δυνατότητα διείσδυσης του μεγάλου κεφαλαίου και σε νέους τομείς, όπως είναι εκείνη των υπηρεσιών. Η συγκεκριμένη διαδικασία οδηγεί «στο ξεκλήρισμα και στην προλεταριοποίηση των αυτοαπασχολούμενων, των επαγγελματιών, στην πλήρη αποσύνδεση, αλλά και υποβάθμιση του πτυχίου και την αποσύνδεση του από τα επαγγελματικά δικαιώματα, σε φτηνό, ευέλικτο, ανασφάλιστο και χωρίς δικαιώματα εργατικό δυναμικό για το μεγάλο κεφάλαιο».

Με την ίδια παράγραφο 3 (σ.σ. της πράξης νόμου του ΚΚΕ) προτείνεται η κατάρτιση κάθε άλλης διάταξης ουσιαστικού δικαίου με κανονιστικό περιεχόμενο (όπως υπουργικές αποφάσεις και προεδρικά διατάγματα), η οποία εκδόθηκε κατ'εξουσιοδότηση του Ν. 3845/2010 (που περιλαμβάνει το ΜΝΗΜΟΝΙΟ Ι) και των λοιπών εφαρμοστικών αυτού του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ νόμων.

Με την παράγραφο 4 καταγγέλλεται μονομερώς η από 8 Μαΐου 2010 Σύμβαση Δανειακής Διευκόλυνσης που υπεγράφη στα πλαίσια του προαναφερομένου «Μνημονίου Συνεννόησης».

Με την παράγραφο 5 ορίζεται ότι η Ελλάδα παύει αυτοδίκαια να δεσμεύεται έναντι οποιουδήποτε από το περιεχόμενο της πιο πάνω Δανειακής Σύμβασης.

Με το άρθρο 2:

Με την παράγραφο 1 επιδιώκεται η κατάρτιση του Ν. 3985/2011, που αφορά το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 - 2015, των εφαρμοστικών του Νόμων, καθώς και κάθε άλλης διάταξης ουσιαστικού δικαίου με κανονιστικό περιεχόμενο, που έχει θεσπιστεί κατ'εξουσιοδότηση του ως άνω Ν. 3985/2011, καθώς και των εφαρμοστικών αυτού νόμων.

Επισημαίνεται όμως ενδεικτικώς η κατάρτιση των εφαρμοστικών του Ν. 3985/2011, των Ν. 3986/2011, 4021/2011, 4038/2012, 4047/2012 κ.λπ.

Ειδικότερα:

1) Με το Ν. 3985/2011 εγκρίθηκε το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής, με το οποίο τέθηκαν οι βασικοί άξονες δημοσιονομικής προσαρμογής για το χρονικό διάστημα 2012 - 2015, διά της εφαρμογής μιας σειράς μέτρων αντιλαϊκών προανατολισμού. Χαρακτηριστικά επιση-

μαίνονται οι παραδοχές που αφορούν α) στη μείωση του προσωπικού στο δημόσιο τομέα κατά 100.000 περίπου υπαλλήλους, μέσω κυρίως του περιορισμού των προσλήψεων, στη δραστηρή μείωση των συμβασιούχων, στην εφαρμογή προγραμμάτων εθελουσίας μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο, καθώς και προγραμμάτων μακροχρόνιας άδειας άνευ αποδοχών και β) στη μείωση της μισθολογικής δαπάνης, μέσα κυρίως από την περικοπή μισθών, την αναστολή χορήγησης της μισθολογικής ωρίμανσης, την αύξηση των ωρών εργασίας από 37,5 σε 40, χωρίς αύξηση των αποδοχών, τη δραστηρή μείωση των δαπανών για υπερωρίες και άλλες πρόσθετες αμοιβές.

Περαιτέρω, προβλέπονται μία σειρά από αντιδραστικές παρεμβάσεις στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης με τη μείωση της ι-ατροφαρμακευτικής δαπάνης και των λοιπών κοινωνικών δαπανών, που εμπεριέχει τη μείωση των συντάξεων, μέσω της επιβολής ειδικών εισφορών στους συνταξιούχους. Επιπλέον, προβλέπονται η επιβολή χαρατίν στο εισόδημα δημοσίων υπαλλήλων και ελεύθερων επαγγελματιών, η αύξηση ασφαλιστικών εισφορών, η θέσπιση φορολογικών μέτρων, όπως η αύξηση των ά-μεσων και έμμεσων φόρων, η επιβολή ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης στα φυσικά πρόσωπα και ειδικού τέλους στους ελεύθερους επαγγελματίες, η αύξηση των τελών κυκλοφορίας κ.λπ.

Τέλος, ιδιαίτερη αξία προσλαμβάνουν οι προβλέψεις για ένα διευρυμένο πρόγραμμα εκποίησης της δημόσιας περιουσίας που εκτείνεται σε όλο το φάσμα των δημόσιων επιχειρήσεων. Ενδεικτικά αναφέρεται το συνολικό ξεπούλημα των ΟΤΕ, ΕΑΖ, Ταχυδρομικού Ταχυτηρίου, ΔΕΠΑ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ, ΕΛΒΟ, ΕΛΠΕ, Λιμανιών, Αυτοκινητοδρόμων, κοιτασμάτων φυσικού αερίου στην Καβάλα κ.λπ.

2. Οι σχετικές προβλέψεις του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου έτυχαν ουσιαστικής εφαρμογής διά μιας σειράς νομοθετικών ρυθμίσεων που βρίσκονται διασποράς σε μία πλειάδα νομοθετημάτων. Παρά ταύτα ο Ν. 3986/2011 συνιστά το πιο αντιπροσωπευτικό νομοθετικό κείμενο που ενσωματώνει ένα σημαντικό κομμάτι των μέτρων εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου και δη σε τομείς όπως οι εργασιακές σχέσεις, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και η φορολογία. Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι:

α) Ίδρυση του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου.

β) Μείωση του αφορολόγητου ορίου από τις 12.000 ευρώ στις 8.000 ευρώ, ενώ ταυτόχρονα μειώνονται οι φορολογικές εκπτώσεις για τα παιδιά των φορολογουμένων.

γ) Αύξηση των αντικειμενικών δαπανών διαβίωσης, διά της θεσμοθέτησης τεκμηρίων κατοικίας (έστω μισθωμένης), ΙΧ κ.λπ.

δ) Επιβολή ειδικής εισφοράς «αλληλεγγύης» ίσης με το 1% για εισοδήματα από 12.000 έως 15.000 και μετέπειτα κλιμάκωση.

ε) Επιβολή «πρόσθετης εισφοράς» από 6% έως 14% σε συνταξιούχους Δημοσίου, ΝΑΤ και φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης μέχρι 60 ετών.

στ) Επιβολή ειδικής εισφοράς για όλες τις επικουρικές συντάξεις άνω των 300 ευρώ το μήνα, με κλιμάκωση από 3% έως 10%. Επίσης, μείωση των επικουρικών συντάξεων κατά 15% σε Ταμεία πρώην ΔΕΚΟ και μείωση της επικουρικής του ΕΤΕΑΜ κατά 30% για το τμήμα της σύνταξης άνω των 150 ευρώ.

ζ) Επιβολή κατά κεφαλήν «τέλους άσκησης επιτηδεύματος» για τους αυτοαπασχολούμενους, ανερχόμενο σε 500 ευρώ για ε-



Διεγγραφή από την ΑΣΠΕ η Οργάνωση Πατρών

«Εκρηκτικό» το κλίμα στους πολύτεκνους

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ Σ. ΟΡΦΑΝΟΥ

Διεγγραφή από την Πολυτεκνική Οργάνωση Πατρών με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας.

Το κλίμα στους πολύτεκνους παραμένει «εκρηκτικό» εν όψει και των εκλογών για την αναδείξει νέας διοίκησης που θα γίνουν στις 8 Μαρτίου.

“ Την προεδρία της Οργάνωσης θα διεκδικήσει η Τασία Μανωλοπούλου; ”

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΑΣΠΕ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΑΣΠΕ διαπιστώνει ότι κατά τις τελευταίες τρεις Γενικές Συνελεύσεις της, δηλαδή τη Γ.Σ. της 1ης Φεβρουαρίου 2014, τη Γ.Σ. της 5ης Απριλίου 2014 και της Γ.Σ. της 7ης Φεβρουαρίου 2015, δεν εκπροσωπήθηκε με αντιπροσώπους ή αντιπρόσωπο η Πολυτεκνική Οργάνωση Πατρών και Περιχώρων.

Κατόπιν τούτων επαύσε το παραπάνω σωματείο αυτοματως να αποτελεί μέλος της ΑΣΠΕ και ως εκ τούτου αιρείται η αναγνώριση του από την ΑΣΠΕ, βάσει της παραπάνω διατάξεως του

καταστατικού της. Η απόφαση είναι αμέσως εκτελέσιμη και πρέπει να κοινοποιηθεί στο παραπάνω σωματείο και σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του.

Σημειώνεται ότι η εξυπηρέτηση των πολυτεκνών που είναι μέλη του εν λόγω συλλογού θα γίνεται είτε απευθείας από την ΑΣΠΕ είτε από τους πλησιέστερους και ομορους συλλόγους πολυτεκνών, δεδομένου ότι η πολυτεκνική οργάνωση των Πατρών και περιχώρων, αφού επαύσε να είναι μέλος της ΑΣΠΕ, δεν έχει δικαίωμα να θεωρεί τις ταυτότητες των πολυτεκνών και ούτε να ζητεί από την ΑΣΠΕ πιστοποιητικά πολυτεκνικής ιδιότητας.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Εφορευτική Επιτροπή που εκλεχθηκε από την Γενική Συνέλευση των μελών της Πολυτεκνικής Οργάνωσης Πατρών & Περιχώρων με σκοπό τη διενέργεια των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη νέου Προέδρου, Γενικού Γραμματέα, μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Εξελεγκτικής Επιτροπής σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού, κάνει γνωστό στα μέλη της Οργάνωσης ότι την Κυριακή 8 Μαρτίου 2015 και από ώρα 8 π.μ. έως 5 μ.μ. θα γίνουν αρχαιρεσίες στο Παμπελοποννησιακό Στάδιο Πατρών.

Καλούνται όσοι εκ των μελών επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα για τα παραπάνω αξιώματα μπορούν να καταθέσουν σχετική αίτηση από σήμερα Τρίτη 24 Φεβρουαρίου 2015 μέχρι και την Πέμπτη 26 Φεβρουαρίου τα απογεύματα από ώρες 6 μ.μ. έως 9 μ.μ. στα γραφεία της Οργάνωσης (Σακτούρη 34-38) Πάτρα. Δικαίωμα ψήφου έχουν τα ταμειακά τακτοποιημένα μέλη



Η κυρία Τασία Μανωλοπούλου ενδέχεται να διεκδικήσει την προεδρία της Πολυτεκνικής Οργάνωσης

και θα ψηφίζουν με την επιδείξη της πολυτεκνικής κάρτας και την αστυνομική τους ταυτότητα.

Η ΤΑΣΙΑ ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ

Συμφωνά με πληροφορίες την προεδρία ενδέχεται να διεκδικήσει η κυρία Τασία Μανωλοπούλου.



29 θέσεις στον Δήμο Αγ. Δημητρίου

Ενισχύονται άμεσα οι παιδικοί σταθμοί με βρεφονηπιοκόμους, καθηγητές Ειδικής Αγωγής, μάγειρες και προσωπικό καθαριότητας



Με κοινωνικά κριτήρια θα γίνει η επιλογή του προσωπικού. Συμβάσεις έως και 31 Αυγούστου



Την πρόσληψη 29 εποχικών υπαλλήλων προωθεί ο Οργανισμός Παιδείας, Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Προστασίας του Δήμου Αγίου Δημητρίου, στο πλαίσιο της στελέχωσης των παιδικών σταθμών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων εκπνέει αύριο αργά το μεσημέρι. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις εργασίας διάρκειας έως τις 31 Αυγούστου, με δυνατότητα παράτασης. Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν υποψήφιοι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

Σύμφωνα με την προκήρυξη που υπογράφει η πρόεδρος του φορέα Μαρία Θάνου, η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής: ΠΕ Ειδικής Αγωγής

2, ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων 8, ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων 8, ΔΕ Μαγειρών 4, ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων 7.

Οι βρεφονηπιοκόμοι οφείλουν να διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ Τμήματος Προσχολικής Αγωγής, ενώ οι βοηθοί βρεφονηπιοκόμων δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας. Το μοναδικό προσόν που ζητείται από τους εργαζάτες γενικών καθηκόντων είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980. Από τους υποψηφίους θα επιλεγούν όσοι συγκεντρώσουν την υψηλότερη μοριοδότηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια.

Τα κριτήρια είναι: Χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεκνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο), εμπειρία (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες) και βαθμός βασικού τίτλου σπουδών.

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση: ΟΠΚΑΠ Δήμου Αγ. Δημητρίου, Αγ. Δημητρίου 55, Τ.Κ. 17343 Αγ. Δημήτριος. Περισσότερες πληροφορίες στα τηλέφωνα: 213-2007732, 213-2007713.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Αγίου Δημητρίου - ΘΕΣΕΙΣ: 29

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις έως τις 31 Αυγούστου

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 213-2007732

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αγ. Δημητρίου 55, Τ.Κ. 17343

Αγ. Δημήτριος

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Ειδικής Αγωγής

ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων

ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων

ΔΕ Μαγειρών

ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

2 Πτυχίο ΑΕΙ-ΤΕΙ

8 Δίπλωμα ΙΕΚ

8 Απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού

4 Χρόνος ανεργίας

7 Εμπειρία

! ΗΜΕΡΑ: 27/02

4. 59 ΣΤΗ ΔΕΗ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 26/02/2015 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 26/02/2015

Σελίδα: 1



59 στη ΔΕΗ Φλώρινας

Στους Ατμοηλεκτρικούς
Σταθμούς Μελίτης και
Φιλώτα. Η εντοπιότητα
δίνει μόρια. ■ 14

59 τεχνικοί και οδηγοί στη ΔΕΗ Φλώρινας



Μέσω δύο ξεχωριστών προκηρύξεων θα προσληφθούν 59 υπάλληλοι στους Ατμοηλεκτρικούς Σταθμούς της ΔΕΗ στη Φλώρινα. Αναλυτικά, στον ΑΗΣ Μελίτης θα επιλεγούν: ΠΕ Μηχανικοί 1, ΔΕ Μηχανοτεχνίτες 26, ΔΕ Μηχανοτεχνίτες εργαλειομηχανών (Τορναδόροι) 1, ΔΕ Μετακινητές βαρών (Μανουβραδόροι) 1, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικοί εγκαταστάσεων & εξοπλισμού 5, ΔΕ Οδηγοί 1.

Στον ΑΗΣ Φιλώτα θα προσληφθούν 24 μηχανοτεχνίτες (ΔΕ). Οι επιτυχόντες θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών.

Η πληθώρα των θέσεων αφορά προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Απαραίτητα προσόντα είναι το δίπλωμα ΙΕΚ/ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας, η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος και η εμπειρία. Από τους μηχανικούς (ΠΕ), σύμφωνα με την

προκήρυξη, ορίζεται ως αναγκαίο προσόν το πτυχίο ΑΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας και η άδεια άσκησης επαγγέλματος. Για όλες τις θέσεις βασικό κριτήριο επιλογής ορίζεται η εντοπιότητα. Αυτό, πρακτικά, σημαίνει ότι θα προηγηθούν στην κατάταξη οι δημότες των τοπικών κοινοτήτων της Φλώρινας. Για την απόδειξη της εντοπιότητας οι υποψήφιοι οφείλουν να προσκομίσουν σχετικό πιστοποιητικό από τον δήμο όπου κατοικούν. Θετικά θα «μετρήσουν» η πολυτεχνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα, ο χρόνος ανεργίας και ο αριθμός ανήλικων τέκνων.

Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών για τον ΑΗΣ Μελίτης ολοκληρώνεται στις 27 Φεβρουαρίου, ενώ για τον ΑΗΣ Φιλώτα στις 2 Μαρτίου. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 2385039083 (ΑΗΣ Μελίτη), 2463042411 (ΑΗΣ Φιλώτα).