

1. ΞΕΚΛΕΙΔΩΣΤΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2014 ΜΕ ΕΠΤΑ ΤΡΟΠΟΥΣ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...07/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα:25



ΞΕΚΛΕΙΔΩΣΤΕ τη σύνταξή σας για το 2014 με επτά τρόπους

Επτά τρόποι θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος για πάνω από 150.000 ασφαλισμένους στο Δημόσιο, τις ΔΕΚΟ και τον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν εντός του 2014.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η αναγνώριση πλασματικών ετών. Η κατοχύρωση σημαίνει τη συμπλήρωση προϋποθέσεων για να «κλειδωθεί» το σχετικό δικαίωμα και να χρησιμοποιηθεί στο μέλλον. Εδώ πρέπει να επισημανθεί πως:

Στο Δημόσιο η θεμελίωση είναι μία έννοια και δεν διαχωρίζεται από την κατοχύρωση. Εννοείται η συμπλήρωση και το κλείδωμα «προϋποθέσεων» για να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ο ασφαλισμένος με το όριο ηλικίας και τις προϋποθέσεις του έ-

τους κατά το οποίο συμπληρώνουν την 25ετία. Μόνο στους τριτέκνους η θεμελίωση γίνεται με 20ετία. Στην 25ετία περιλαμβάνεται κάθε χρόνος που έχει διανυθεί σε φορέα κύριας ασφάλισης (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.ά.) αλλά και ο χρόνος στο Δημόσιο από την ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού ΦΕΚ ή από την ορκωμοσία, αν έχουν παρέλθει 30 ημέρες έως την ανάληψη υπηρεσίας.

Προσοχή, καθώς το πλασματικό εξάμνηο δεν χρησιμοποιείται για τη θεμελίωση δικαιώματος αλλά μόνο για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης. Ετσι, σε περίπτωση που ασφαλισμένος έχει 24 έτη και 6 μήνες ασφάλιση δεν θεωρείται ότι έχει θεμελιώσει δικαίωμα, αλλά απαιτούνται 25 έτη πραγματικής ασφάλισης.

Ρεπορτάζ σελ. 27





■ ΑΦΟΡΑ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 150.000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ - ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

7 τρόποι θεμελίωσης σύνταξης

Επτά τρόποι θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος για πάνω από 150.000 ασφαλισμένους στο Δημόσιο, τις ΔΕΚΟ και τον ιδιωτικό τομέα οι οποίοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν εντός του 2014.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η αναγνώριση πλασματικών ετών. Η κατοχύρωση σημαίνει τη συμπλήρωση προϋποθέσεων για να «κλειδωθεί» το σχετικό δικαίωμα και να χρησιμοποιηθεί στο μέλλον. Εδώ πρέπει να επισημανθεί πως:

● Στο Δημόσιο η θεμελίωση είναι μία έννοια και δεν διαχωρίζεται από την κατοχύρωση. Εννοείται η συμπλήρωση και το κλειδί «πρωτοπόθεση» για να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ο ασφαλισμένος με το όριο ηλικίας και τις προϋποθέσεις του έτους που συμπληρώνουν την 25ετία. Μόνο στους τριτέκνους η θεμελίωση γίνεται με 20ετία. Στην 25ετία περιλαμβάνεται κάθε χρόνος που έχει διανυθεί σε φορέα κύριας ασφάλισης (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.ά.) αλλά και ο χρόνος στο Δημόσιο από την ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού ΦΕΚ ή από την ορκωμοσία, αν έχουν παρέλθει 30 ημέρες έως την ανάληψη υπηρεσίας.

Προσοχή, καθώς το πλασματικό εξάμηνο δεν χρησιμοποιείται για τη θεμελίωση δικαιώματος αλλά μόνο για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης. Ετσι σε περίπτωση που ασφαλισμένος έχει 24 έτη και 6 μήνες ασφάλισης, δεν θεωρείται ότι έχει θεμελιώσει δικαίωμα αλλά απαιτούνται 25 έτη πραγματικής ασφάλισης.

1 Στα ασφαλιστικά ταμεία οι κατηγορίες που η θεμελίωση δικαιώματος γίνεται με μόνη τη συνδρομή του χρόνου ασφάλισης είναι όσες απαιτούν 35ετία (10.500 ημέρες ασφάλισης). Για τους ασφαλισμένους της εν λόγω κατηγορίας η συμπλήρωση της 35ετίας γίνεται με χρήση όλων των χρόνων που έχουν διανυθεί σε φορείς κύριας ασφάλισης αλλά και των πλασματικών ετών (στρατός, σπουδές, τέκνα, ανεργία).

Ο ασφαλισμένος κατοχυρώνει με τη συμπλήρωση της 35ετίας το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης που ισχύει εκείνη τη στιγμή.

Η συμπλήρωση της 35ετίας δεν σημαίνει αυτόματα και τη λήξη της ασφάλισης μιας και μπορεί να απαιτείται επιπλέον χρόνος για την πλήρωση όλων των προϋποθέσεων για αίτηση συνταξιοδότησης.

Ειδική περίπτωση θεμελίωσης με μόνο το χρόνο ασφάλισης γίνεται στο ΙΚΑ με τη συμπλήρωση 10.000 ημερών ασφάλισης. Για την εν λόγω κατηγορία ισχύει ό,τι και για την 35ετία.

Σε δύο κατηγορίες βαρέων ενό-



μων στο ΙΚΑ η θεμελίωση δικαιώματος γίνεται με μόνη τη συνδρομή του χρόνου ασφάλισης. Για τις γυναίκες που συμπληρώνουν 4.500 ημέρες εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα και για τους άνδρες που συμπληρώνουν 10.500 ημέρες συνολικά εκ των οποίων 7.500 ημέρες στα βαρέα. Οι ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις αυτές κατοχυρώνουν το ηλικιακό όριο της στιγμής συμπλήρωσης.

● Τι αλλάζει στα όρια ηλικίας των εργαζομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Νέα αύξηση έρχεται το 2015 στα όρια ηλικίας για τη συνταξιοδότηση. Πλήρης σύνταξη θα καταβάλλεται στα 62 και μειωμένη στα 60.

Φέτος ο ασφαλισμένος που θα συμπληρώσει τα 10.500 έτη από τα οποία 7.500 στην ασφάλιση των βαρέων και ανθυγιεινών θα μπορεί να αποχωρήσει σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών με μειωμένη σύνταξη και σε ηλικία 61 ετών και 6 μηνών με πλήρη.

2 Επίθεση της συνταξιοδότησης με δωρεάν αναγνώριση πλασματικών ετών. Οι ασφαλισμένοι δεν θα χρειαστεί να καταβάλουν ούτε ένα ευρώ για συγκεκριμένες κατηγορίες πλασματικών.

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν η επιδοτούμενη από τον ΟΑΕΔ ανεργία, η επιδοτούμενη κύηση και λοχεία, η επιδοτούμενη ασθένεια κ.ά. Προσοχή, καθώς τα συγκεκριμένα έτη ασφάλισης μπορεί να οδηγήσουν σε θεμελίωση πλην όμως δεν χρησιμοποιούνται για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Οι ασφαλισμένοι πρέπει να γνωρίζουν ακόμα πως για θεμελίωση πριν

από την 31η Δεκεμβρίου 2010 υπάρχουν περιορισμοί με βάση τη νομοθεσία (π.χ. μέχρι 200 ημέρες επιδότηση ΟΑΕΔ την τελευταία 10ετία).

3 Διαδοχική ασφάλιση. Στις περιπτώσεις των ασφαλισμένων που έχουν χρόνο σε περισσότερα από δύο ταμεία ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνει με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Ο νόμος 3863/2010 διόρθωσε τις όποιες οδίες και στρεβλώσεις υπήρχαν στον υπολογισμό των ποσών της διαδοχικής ή έτσι ελαχιστοποιήθηκαν οι απώλειες που βλέπαμε παλαιότερα. Κατά συνέπεια, συμφέρει ο υπολογισμός των χρόνων με τη διαδοχική και λιγότερο η προσπάθεια θεμελίωσης σε 2 φορείς για δεύτερη αυτοτελή σύνταξη.

Για όσους έχουν χρόνο ασφάλισης σε περισσότερους του ενός φορείς χρειάζεται προσοχή. Είναι απαραίτητη η έκδοση πριν απ' την αίτηση συνταξιοδότησης βεβαιώσεων για το χρόνο ασφάλισης που έχουν σε άλλους φορείς.

Με αυτόν τον τρόπο πιστοποιείται ο χρόνος που έχουν διανύσει σε άλλα Ταμεία πλην εκείνου που έχουν υποβάλει το αίτημα εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη έκδοση της προσωρινής σύνταξης και την ταχεία ολοκλήρωση της ανακεφαλalaίωσης χρόνου. Η εν λόγω διαδικασία αφορά τόσο τους ιδιωτικούς όσο και τους δημοσίου υπαλλήλους. Το ΙΚΑ και ο ΟΑΕΕ χορηγούν τις εν λόγω βεβαιώσεις από τα τοπικά τμήματα μητρώου.

4 Συνέχιση της ασφάλισης. Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος διακοπεί απότομα ο ασφαλισμένος μπορεί μό- νο του να συνεχίσει να καλύπτει τις εισφορές του ώστε να φτάσει τον απα-

ράιττο χρόνο. Η επιλογή αυτή είναι πολύ σημαντική στη μειωμένη σύνταξη όταν και απαιτούνται 100 ημέρες ανά έτος τα τελευταία 5 χρόνια πριν από την υποβολή της αίτησης. Ετσι στο ΙΚΑ μπορεί να κάνει ο ασφαλισμένος προαιρετική ασφάλιση εφ' όσον έχει τουλάχιστον 3.000 ημέρες συνολικά.

5 Παραμονή στο Δημόσιο. Υπάρχουν περιπτώσεις που σίγουρα συμφέρει η παραμονή στην εργασία από μια πρόωγη έξοδο στη σύνταξη. Ετσι σε πρώτη φάση συμφέρει η παραμονή εφ' όσον ο ασφαλισμένος έχει μικρό χρόνο στο Δημόσιο και μεγάλο χρόνο διαδοχικής. Επίσης εφ' όσον δεν έχουν συμπληρωθεί 12 έτη και 6 μήνες που είναι απαραίτητοι για να χορηγηθεί εφάπαξ.

6 Ένα σημαντικό θέμα για τους δημοσίου υπαλλήλους που βρίσκονται στα όρια συνταξιοδότησης είναι το κατά πόσο συμφέρει η εξαγορά στο ΤΕΑΔΥ και το Μετοχικό Ταμείο.

Σε αυτές τις περιπτώσεις και ειδικότερα σε όσους συνταξιοδοτούνται με το καθεστώς των γονέων ανηλίκων και των τριτέκνων, θα πρέπει να παρατηρήσουμε πως σίγουρα εφ' όσον απαιτείται εξαγορά λίγου χρόνου για θεμελίωση και χορήγηση των εν λόγω παροχών (ΤΕΑΔΥ, ΜΤΠΥ) είναι συμφέρουσα επιλογή.

Όσα χρήματα και αν κληθεί να πληρώσει ο ασφαλισμένος (περίπου 60 ευρώ το μήνα για κάθε Ταμείο) αυτό σημαίνει ότι θα του δοθεί δικαίωμα σε καταβολή μιας παροχής από ένα σχετικό χαμηλό όριο ηλικίας. Επομένως κάποια στιγμή επέρχεται απόσβεση στα ποσά που δίνει.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε όσους έχουν διαδοχική ασφάλιση με

ΟΑΕΕ, στον οποίο δεν υπάρχει διαδοχική ασφάλιση.

7 Τα κατώτατα όρια για τις μπίτες ανηλίκων. Οι μπίτες ανηλίκων τέκνων που έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για να αποχωρήσουν με μειωμένη σύνταξη και είναι ήδη 50 ετών θα πρέπει να σκεφτούν κατά πόσον αξίζει να λάβουν τη σύνταξη τους άμεσα ή να αναμένουν μέχρι να συμπληρώσουν το όριο ηλικίας για την πλήρη σύνταξη.

Οι αμειβόμενες με χαμηλές αποδοχές θα πρέπει να σταθμίσουν κατά πόσον συμφέρει η παραμονή για αυτές στην εργασία καθώς είναι πολύ πιθανό για αυτές να αμειβονται εφ' όσον συνταξιοδοτηθούν με μεγαλύτερη σύνταξη από το μηνιαίο μισθό τους.

Αυτό καθώς στις περιπτώσεις συνταξιοδοτήσεων με χαμηλές αποδοχές τίθεται σε εφαρμογή ο θεσμός των κατωτάτων ορίων και η σύνταξη του ΙΚΑ ουσιαστικά χορηγείται χωρίς καμιά μείωση στα 50. Ετσι τυχόν παραμονή μέχρι τα 55 ή το όριο της ηλικίας δεν προσδίδει ουσιαστική προσαύξηση στη σύνταξη και συμφέρουν σε αυτές τις περιπτώσεις είναι να λαμβάνει η ασφαλισμένη τη σύνταξη από το όριο για τη μειωμένη ανάλογα με το έτος θεμελίωσης.

Για παράδειγμα ασφαλισμένη με 6.100 ημέρες ασφάλισης θεμελίωσε το 2010 και είναι σήμερα 50 ετών και ανεργή. Με τη σύνταξη της να υπολογίζεται με το κατώτατο όριο του ΙΚΑ θα λάβει 518 ευρώ. Στην περίπτωση που αναμείνει και αιτηθεί τη συνταξιοδότηση στα 55, τότε το ποσό της σύνταξης θα είναι στα 560 ευρώ περίπου.

Είναι επομένως σαφές ότι συμφέρει να υποβάλει το αίτημά της το δυνατόν γρηγορότερο.

Σημειώνεται πως μόνο με τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης και την ύπαρξη ανηλίκου τέκνου κλειδώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα οι μπίτες ανηλίκων. Στη συνέχεια μπορούν να παραμείνουν στην εργασία τους και να αποχωρήσουν όποτε πιάσουν το όριο ηλικίας χωρίς να επηρεάζονται από τυχόν ανατροπές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Στο ΙΚΑ για θεμελίωση αρκούν η συμπλήρωση 5.500 ημερών και ανηλικότητα ενώ για το Δημόσιο και τα Ταμεία των ΔΕΚΟ απαιτείται 25ετία. Σημείωση, για το Ταμείο Νομικών ο απαραίτητος χρόνος είναι τα 21,5 έτη.

Και σε αυτή την περίπτωση για τη συμπλήρωση του χρόνου λαμβάνονται υπ' όψιν οι χρόνοι πραγματικής ασφάλισης που έχουν διανυθεί σε φορείς και οι πλασματικοί. Προσοχή χρειάζεται καθώς για τη θεμελίωση με τις διατάξεις ανήλικου τέκνου δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ο πλασματικός χρόνος των παιδιών.



■ ΑΦΟΡΑ ΟΣΟΥΣ ΚΑΤΕΤΑΓΗΣΑΝ ΣΤΙΣ ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΤΗ ΔΙΕΤΙΑ 1990-1992

Νέο συνταξιοδοτικό προτείνουν οι απόστρατοι

Νομοθετική τροπολογία η οποία αποκαθιστά τη δυνατότητα συνταξιοδότησης όσων ενστόλων κατετάγησαν στις Ένοπλες Δυνάμεις τη χρονική περίοδο 1990-92, παρέδωσαν στον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών Χρήστο Σταϊκούρα οι απόστρατοι αξιωματικοί.

Με τη ρύθμιση που εισηγούνται: «Αυξάνονται, σταδιακά, από 1-1-2011 τα έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας που απαιτούνται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος των στρατιωτικών, γενικά (νέοι και παλαιοί ασφαλισμένοι), οι οποίοι συμπληρώνουν, από 1-1-2011 και μετά, 24 1/2 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, ως εξής:

Για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης των στρατιωτικών, που συμπληρώνουν 24 1/2 έτη συντάξιμης υπηρεσίας - το έτος 2011, απαιτούνται πλέον 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας - το έτος 2012, απαιτούνται 27 έτη - το έτος 2013, απαιτούνται 28 έτη - το έτος 2014, απαιτούνται 29 έτη - το έτος 2015, απαιτούνται 30 έτη - το έτος 2016, απαιτούνται 31 έτη - το έτος 2017, απαιτούνται 32 έτη. Για όσους θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και το έτος 2017 (συμπλήρωση 24 1/2 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας), ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης τους δεν επηρεάζεται από τις μεταβολές που επέρχονται με τις λοιπές διατάξεις του νόμου αυτού. Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2018 και μετά, θα συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση είτε του 60ού έτους της ηλικίας τους είτε 40 ετών συντάξιμης υπηρεσίας, εξαιρουμένων όσων έχουν καταταγεί από 1-1-1993 μέχρι 31-12-1995, των οποίων ο πραγματικός συντάξιμος χρόνος προσαρτάται κατά 3 έτη, με την καταβολή της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του άρθρου 59 του ν.δ. 169/2007 εισφοράς για τη συμπλήρωση 40 ετών υπηρεσίας.

Από την ανωτέρω τροπολογία δεν προκαλείται δημοσιονομικό κόστος, καθώς οι συνταξιακές αποδοχές υπολείπονται αυτές των εν ενεργεία, αλλά αντιθέτως θα υπάρξει δημοσιονομικό όφελος.

— Όφελος, αφενός οικονομικό καθώς θα δοθεί η δυνατότητα σε περισσότερους στρατιωτικούς να αποχωρήσουν οικεία βουλή από το Δημόσιο, εξοφλώντας έτσι χρέη για το Δημόσιο που αναλογούν στη διαφορά μισθού-σύνταξης.

Επίσης, όσα στελέχη εισήλθαν στο στράτευμα μετά την 1-10-1990, προκειμένου να αποχωρήσουν μετά την 25ετία, θα πρέπει να εξαγοράσουν τα 5 πλυσματικά έτη. Η εξαγορά αυτή των πλυσματικών ετών θα επιφέρει επιπλέον έσοδα στα κρατικά ταμεία στις τάξεις των 2.000,00 ευρώ για κάθε έτος εξαγοράς.



— Περαιτέρω, όφελος αριθμητικό στον αριθμό υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, που σημαίνει ότι με την οικεία αποχώρηση όσων συναδέλφων επιλέξουν να συνταξιοδοτηθούν θα επέλθει μείωση της οροφής του στρατεύματος με ήπιο και συναινετικό τρόπο (καθώς η αποχώρηση των συναδέλφων, που κατετάγησαν από 1-7-1990 έως 31-12-1992, θα αποτελέσει βούληση του κάθε στελέχους) η οποία μπορεί να ταυτιστεί με τις ευρύτερες μνημονιακές δεσμεύσεις καθώς θα μειώσει τον αριθμό των υπηρετούντων στο ελληνικό Δημόσιο και έτσι δεν θα υφίσταται αυξημένη ανάγκη για διαθεσιμότητα - κινητικότητα κ.λπ., σε άλλους φορείς του Δημοσίου που συνήθως δεν έχουν και τη συναίνεση του προσωπικού.

Από τις ρυθμίσεις του διαφάνηκε η πρόθεση του νομοθέτη να θεσπίσει μεταβατικές διατάξεις προσαρμογής, για προφανείς λόγους κοινωνικής ευαισθησίας και ισονομίας, οι οποίες όμως περιορίστηκαν στους "παλαιούς" ασφαλισμένους που κατατάχθηκαν μεταξύ των ετών 1986-1989, χωρίς να περιλαμβάνει περαιτέρω μεταβατική κλιμάκωση σε εύλογο βάθος χρόνου για τους λοιπούς όμοιους ασφαλισμένους της αυτής κατηγορίας (1990-1992, "παλαιοί" ασφαλισμένοι) που τους μετέφερε βία στα 40 έτη, χωρίς ιδιαίτερο λόγο και κόστος.

Τι ισχύει σήμερα

Ο νόμος κατηγοριοποίησε τα στελέχη στις εξής κατηγορίες:

- Στα στελέχη που θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010 (καταταγέντες μέχρι 30-6-1985) και δεν επηρεάζονται καθόλου από τις διατάξεις του ν.3865/2010, τόσο ως προς τη θεμελίωση δικαιώματος όσο και ως προς τον υπολογισμό της σύνταξης.

- Στα στελέχη που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1-1-2011 μέχρι την 31-12-2014

(καταταγέντες από 1-7-1985 μέχρι 30-6-1990) και στα οποία αυξάνεται σταδιακά ο χρόνος που απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, χωρίς να επηρεάζεται ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, ως εξής:

Γι' αυτούς που συμπληρώνουν 24 ½ έτη υπηρεσίας το 2011, απαιτούνται πλέον 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

Γι' αυτούς που συμπληρώνουν 24 ½ έτη υπηρεσίας το 2012, απαιτούνται 27 ½ έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

Γι' αυτούς που συμπληρώνουν 24 ½ έτη υπηρεσίας το 2013, απαιτούνται 29 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

Γι' αυτούς που συμπληρώνουν 24 ½ έτη υπηρεσίας το 2014, απαιτούνται 30 ½ έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

- Στα στελέχη που θεμελιώνουν δικαίωμα από 1-1-2015 και μετά (καταταγέντες από 1-7-1990 και μετά) και επέρχεται πλήρης μεταβολή των συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων τόσο ως προς τη θεμελίωση όσο και ως προς τον υπολογισμό της σύνταξης.

Μέχρι τη θέσπιση του ανωτέρω νόμου κανένα ομοειδές και συναφές του αντικείμενο νομοθέτημα (ν. 2084/1992 και ν.3513/2006) δεν διέσπαρε την ενιαία κατηγορία των "παλαιών" ασφαλισμένων (1-7-1990 έως 31-12-1992) οι οποίοι αντιμετώπιζονταν ενιαία και αδιαίρετα.

Ερμηνευτική εγκύκλιος επί του ανωτέρω προσδιόρισε εννοιολογικά τους "παλαιούς" με τους "νέους" ασφαλισμένους, ορίζοντας ότι:

- "Παλιός" ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος, ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλισθεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, μέχρι 31-12-1992.

- "Νέος" ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλισθεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, από 1-1-1993 και μετά.

Ίδια αντιμετώπιση υπήρξε και για τον ιδιωτικό τομέα από το ΙΚΑ, με σχετικές εγκυκλίους, αλλά και με όμοιο έγγραφο του ΥΠΕΘΑ.

Από τα ανωτέρω εκτεθέντα και μετά την αποσαφήνιση των εννοιολογικών προσδιορισμών παλαιού και νέου ασφαλισμένου, είναι πασιφανές ότι η κατηγορία των παλαιών ασφαλισμένων τριχοτομήθηκε σε ασφαλισμένους μέχρι 30-6-1985, σε ασφαλισμένους από 1-7-1985 μέχρι 30-6-1990 και σε ασφαλισμένους από 1-7-1990 και μετά. Μετά το διαχωρισμό αυτό οι ασφαλισμένοι από 1-7-1990 και μέχρι 31-12-1992 και οι οποίοι, όπως προαναφέρθηκε, μέχρι τη θέση σε ισχύ του ν.3865/2010 θεωρούνταν παλαιοί ασφαλισμένοι, ενσωματώθηκαν στην κατηγορία των νέων ασφαλισμένων (1-1-1993 και μετά) με τους οποίους εξομοιώθηκαν πλήρως στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, με εξαίρεση την παροχή κατόπιν αναγνώρισης 3 επιπλέον πλυσματικών χρόνων (παρ. 4 άρθρου 22), η οποία όμως για άγνωστους λόγους αποδόθηκε και σε μία μερίδα των νέων ασφαλισμένων (καταταγέντες από 1-1-1993 μέχρι 31-12-1995). Εν τέλει η διάκριση που επέφερε ο εν λόγω νόμος αδικεί κατάφωρα τους στρατιωτικούς που προσελήφθησαν από 1-7-1990 έως 31-12-1992 επιβαρυνόντάς τους με επιπλέον 10 συντάξιμα έτη (7 πραγματικά με χρήση των 3 επιπλέον πλυσματικών ετών) σε σχέση με αυτούς που προσελήφθησαν τα έτη 1986 έως 1989, αναγνωρίζοντας ουσιαστικά πλήρως τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα, χωρίς όμως ανάλογη νομοθετική ρύθμιση, κατά το πνεύμα και την ουσία του ανωτέρω νόμου, για τους στρατιωτικούς που κατετάγησαν τα έτη 1990-1992.

Σημειώνεται ότι 9 μήνες μετά την ψήφιση του ν. 3865/2010 και ύστερα από σχετική διαταγή των οικονομικών υπηρεσιών του ΥΠΕΘΑ, δόθηκε η δυνατότητα χρήσης 5 ετών πλυσματικού χρόνου από Μονάδες Εκστρατείας, στην 25ετία, στα στελέχη που κατετάγησαν τα έτη 1986 έως 1989, αναγνωρίζοντας ουσιαστικά πλήρως τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα, χωρίς όμως ανάλογη νομοθετική ρύθμιση, κατά το πνεύμα και την ουσία του ανωτέρω νόμου, για τους στρατιωτικούς που κατετάγησαν τα έτη 1990-1992.

Αποτέλεσμα της ανωτέρω ρύθμισης είναι οι συνάδελφοί μας που κατετάγησαν από 1-7-1990 έως και 31-12-1992 να εξαιρεθούν πλήρως και από αυτή τη ρύθμιση και να ενισχυθεί υπέρμετρα η πραγματική τους υπηρεσία στα 10 έτη».



Πού θα κυμανθούν οι βάσεις

Οριακή η άνοδος στις περιζήτητες σχολές των ΑΕΙ, τι γίνεται στο 5ο Πεδίο

Ασυνσέρθιμους φέτος οι βάσεις καθώς υπάρχουν πολλά σκαμπανεβάσματα και ανατροπές. Τα στατιστικά στοιχεία των βαθμολογιών των υποψηφίων για τα πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ της χώρας δείχνουν μεγάλη άνοδο στο πρώτο επιστημονικό πεδίο (ανθρωπιστικές επιστήμες, νομικές), και συγκρατημένη στο δεύτερο (θετικές επιστήμες), το τρίτο (επιστήμες Υγείας) και το τέταρτο (τεχνολογικές επιστήμες). Οριακή προβλεπεται η άνοδος για τα υψηλόβαθμα τμήματα (ιατρικές, νομικές, πολυτεχνικές σχολές), και γενικώς στα τμήματα των μεγάλων αστικών κέντρων, ενώ ακόμη μεγαλύτερη αναμένεται για τις σχολές μεσαίας και χαμηλής ζήτησης. Αντίθετα, στο πέμπτο επιστημονικό πεδίο (οικονομία και διοίκηση) το εντυπωσιακό νούμερο των κατά 20,6% λιγότερων υποψηφίων σε σχέση με την περσινή εξεταστική διαδικασία οδηγεί σε πτώση των βάσεων, και μάλιστα σε «γκρέξιμο» στις χαμηλές σχολές του, όπως αλλιώς διαφαίνονταν από την αξιολόγηση των πρώτων κύκλων στοιχείων.

Άνοδος αναμένεται και σε ορισμένες περιφερειακές σχολές εξαιτίας της αυξημένης ζήτησης που θα υπάρχει από τρίτεκνους και πολύτεκνους, που μπορούν στη συνέχεια να μετεγγραφούν σε ιδρύματα κοντά στον τόπο κατοικίας τους.

υπάρχει από τρίτεκνους και πολύτεκνους, που μπορούν στη συνέχεια να μετεγγραφούν σε ιδρύματα κοντά στον τόπο κατοικίας τους

Πάντως, οι πρώτες τάσεις στις αρχές της εβδομάδας έδειχναν διαφορετική εικόνα, και συγκεκριμένα ότι στο πρώτο πεδίο οι βάσεις θα κυμαίνονταν τουλάχιστον στα ίδια επίπεδα με περσι στα υψηλόβαθμα τμήματα (νομικά, ψυχολογίες), και ότι στις σχολές μεσαίων βαθμολογιών (κοινωνιολογίας, φιλοσοφίας) θα σημειωνόταν οριακή άνοδος. Επίσης, οι εκτιμήσεις ανέφεραν πτώση για όλα τα άλλα πεδία, οριακή για το 2ο, 3ο και 4ο (πολυτεχνικές και φυσικομαθηματικές σχολές, σχολές αρχιτεκτονών, μηχανικών, μηχανολογών μηχανικών, ιατρικές, φαρμακευτικές, κτηνιατρικές, φυσικοθεραπευτικές, μαιευτικές), ιδίως δε για το 5ο (οικονομικές, χρηματοοικονομικές σχολές, τμήματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων), όπου μπορεί οι επιδόσεις στο πρώτο μάθημα αυξημένης βαρύτητας (Αρχές Οικονομικής Θεωρίας) να ήταν καλύτερες από περσι, υπήρχε όμως περιορισμένο ενδιαφέρον των υποψηφίων, με αποτέλεσμα να χρειάζονται λιγότερα μόρια.

Σύμφωνα με τους ειδικούς, μετά τα στοιχεία και τους πίνακες που δημοσιοποίησε το υπουργείο Παιδείας η γενικότερη άνοδος των βάσεων θα ήταν πιο εντυπωσιακή, αν δεν υπήρχε το επιπλέον 20% των θέσεων των ειδικών κατηγοριών στη γενική σειρά όλων των υποψηφίων.

Ποιοι σάρωσαν τα «άριστα»

Δάφνη Αναγνωστοπούλου

Διαβάζοντας με συνέπεια η Δάφνη Αναγνωστοπούλου κατάφερε να πετύχει το στόχο της και τώρα ετοιμάζεται για το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.

Έχοντας συγκεντρώσει 19.856 μόρια, σχεδόν το απόλυτο άριστα δηλαδή, η μαθήτρια της Ιονίου Σχολής στη Φιλοθέη, φαίνεται ότι είναι η πρώτη των πρώτων των φετιμών Πανελλαδικών Εξετάσεων. Περιχαρής για τη νωστή που... τίνανε τις βαθμολογίες στον αέρα εμφανίστηκαν οι καθηγητές της, εξηγώντας πάντως ότι δεν ξαφνιάστηκαν καθώς η Δάφνη είναι μια «απίστευτα ώριμη, συνεπής και ακούραστη μαθήτρια».



Κατερίνα Μισθού

Από τη Ροδό στην Αθήνα θα ταξιδέψει το Σεπτέμβριο η Κατερίνα Μισθού, για να βρεθεί στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Ύστερα από επίμονη προσπάθεια σάρωσε στις εξετάσεις συγκεντρώνοντας 19.848 μόρια στο 5ο επιστημονικό πεδίο και 19.827 μόρια στο 2ο και 4ο επιστημονικό πεδίο. Οι βαθμοί της: Τρία 20άρια (σε Μαθηματικά κατεύθυνσης και γενικής παιδείας, Αρχές Οικονομικής Θεωρίας και Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων), 19,7 στην Ανάπτυξη Εφαρμογών σε Προγραμματιστικό Περιβάλλον, 19,5 στη Φυσική κατεύθυνσης και 18,9 στη Νεοελληνική Γλώσσα γενικής παιδείας. Όπως λέει, θέλει να ασχοληθεί με τα οικονομικά διότι μπορεί να ακολουθήσει κατόπιν κάποια ειδίκευση στα τουριστικά.



Αλεξάνδρα Μπίσια

Η Αλεξάνδρα Μπίσια, μαθήτρια του 2ου Λυκείου Χανίων, κατάφερε να συγκεντρώσει 19.646 μόρια, και μάλιστα χωρίς φροντιστήριο! Πλέον μπορεί να διεκδικήσει μια θέση σε



γενική παιδεία όσο και στην κατεύθυνση.

όποια σχολή των ελληνικών πανεπιστημίων θέλει, αν και ίδια δηλώνει πως θα επιλέξει τη Βιολογία. Προβληματίζεται, όμως, γιατί από τη μία το Βιολογικό του Ηρακλείου θεωρείται καλύτερο, από την άλλη η Αθήνα τη γοητεύει σαν πόλη. Στα αντίστοιχα μαθήματα των Πανελλήνιων έγραψε 19,9, τόσο στη

Σοφία Πέγκα

«Όλα αυτά τα χρόνια διάβαζα πάρα πολύ. Για μένα αυτό είναι ανταμοιβή των κόπων μου. Βέβαια, είναι πολύ μεγαλύτερο από τις προσδοκίες που είχα. Σε καμία περίπτωση δεν περίμενα κάτι τέτοιο και πραγματικά χάρηκα πάρα πολύ όταν είδα το αποτέλεσμα» είπε η Σοφία Πέγκα, μια ακόμη αριστοτέλεια μαθήτρια. Μιλώντας σε τηλεοπτική εκπομπή αποκάλυψε ότι είχε πάρα πολύ άγχος και ότι εκλάμβανε σχεδόν πριν από κάθε μάθημα. «Για τα 5 είχα τη βεβαιότητα ότι όλα θα πάνε καλά. Με την Έκθεση δεν ημουν σίγουρη. Περίμενα υψηλό βαθμό αλλά όχι τόσο. 18,9 στην Έκθεση, στη Βιολογία Γενικής Παιδείας 19,6, στη Φυσική 19,7, στα Μαθηματικά 19,9, στη Χημεία κατεύθυνσης και Βιολογία κατεύθυνσης 20», πρόσθεσε.



Δημήτρης Αλέτρας

Μια ακόμη πρωτιά έλαβε ο Δημήτρης Αλέτρας από το 10ο Λύκειο Λάρισας, ο οποίος είχε κατακτήσει το χρυσό μετάλλιο και στην Εθνική Μαθηματική Ολυμπιάδα «Αρχιμήδης» τον περασμένο

Φεβράριο στην Αθήνα. Ο «χρυσός μαθηματικός» σάρωσε και στις Πανελλήνιες, αφού ο αριθμός των μορίων που συγκεντρώσει είναι από τους υψηλότερους όχι μόνο σε επίπεδο Λάρισας, αλλά και σε επίπεδο επικράτειας, χωρίς και αυτός να χρειαστεί τη βοήθεια φροντιστηρίου. Μαθηματικά Κατεύθυνσης 19,8, Φυσική 19,5, Μαθηματικά Γενικής Παιδείας 20, Ανάπτυξη Εφαρμογών σε Προγραμματιστικό Περιβάλλον 20, Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων 20, και μόνο η Έκθεσή του χάλασε το μέσο όρο καθώς βαθμολογήθηκε με 16,1.



Γιάννης Ασμάνης

Παιδί στρατιωτικού και έχοντας αθλήξει μέχρι στιγμής πάνω από 7 σχολεία, ο Γιάννης Ασμάνης από τη Χίο κατάφερε να γράψει 20 σε όλα τα μαθήματα, εκτός της Έκθεσης όπου πήρε 19. Το εντυπωσιακό αποτέλεσμα φαντάζει ακόμα πιο αξιότιμο αν αναλογιστεί κανείς ότι κατά τη διάρκεια του Λυκείου δεν παρακολούθησε ούτε 1 ώρα ιδιαίτερο μάθημα. «Η αλήθεια είναι ότι δεν ενισχύσα ποτέ την ανάγκη να απευθυνθώ κάποιο εκτός του σχολείου» είπε ο ίδιος μιλώντας σε τοπική εφημερίδα, ενώ ερωτηθείς για το μυστικό της επιτυχίας σημείωσε: «Κατάφερα να παγιώσω τα προηγούμενα χρόνια ένα σύστημα μελέτης που με βοήθησε στην πορεία. Δεν περιόρισα χρόνο, όμως ποτέ δεν αισθάνθηκα πιεσμένος και δεν οδηγήθηκα στα άκρα όπως για παράδειγμα να πίνω καφέ και άλλα παρόμοια».





Έρχεται το κοινωνικό μέρισμα

Μοιράζουν τώρα τα 165 εκατ. ευρώ που δεν... μοιράστηκαν προεκλογικά

Του ΧΡΗΣΤΟΥ Ν. ΚΩΝΣΤΑ

Ενα από τα κραυγαλέα λάθη που προσάπτουν οι φανατικοί κυβερνητικοί βουλευτές στον πρώην γενικό γραμματέα Δημοσίων Εσόδων Χάρη Θεοχάρη ήταν η αδυναμία, η απροθυμία και η διστακτικότητα που επέδειξε στη διανομή του κοινωνικού μερίσματος σε ένα εκατομμύριο Έλληνες όπως είχε εξαγγείλει προεκλογικά ο πρωθυπουργός.

Ο κ. Θεοχάρης προσπαθούσε να εκμεταλλευτεί την... ευκαιρία της διανομής του κοινωνικού μερίσματος για να δημιουργήσει –για πρώτη φορά στην Ελλάδα– μια «βάση δεδομένων των φτωχών».

Φιλοδοξία του πρώην ΓΓΔΕ ήταν

Από την έναρξη υποβολής των αιτήσεων, την 17η Απριλίου 2014, έως και την καταληκτική ημερομηνία της 30ής Ιουνίου 2014 θα έχουν εγκριθεί συνολικά 576.000 αιτήσεις, και μετά την πληρωμή που θα πραγματοποιηθεί την επόμενη εβδομάδα, θα έχουν καταβληθεί συνολικά 375 εκατ. ευρώ.

να δημιουργηθεί ένας πλήρης και αναλυτικός κατάλογος των Ελλήνων πολιτών που είχαν μεγαλύτερη ανάγκη από τους υπολοίπους για κοινωνική μέριμνα, ώστε στο μέλλον οι κοινωνικές παρεμβάσεις της κυβέρνησης να είναι περισσότερο στοχευμένες.

Δυστυχώς η διαδικασία καθυστέρησε πολύ και η κυβέρνηση έχασε την ευκαιρία να μοιράσει επιταγές σε 1 εκατομμύριο Έλληνες, γεγονός που –όπως προβλέπει εκτιμούν– κόστισε ακριβώς στην εκλογική διαδικασία του Ιουλίου.

Την περασμένη Πέμπτη πραγματοποιήθηκε ειδική σύσκεψη στο υπουργείο Οικονομικών για να διορθωθεί η κατάσταση και να αποπληρωθούν τα «υπόλοιπα» του πακέτου του κοινωνικού μερίσματος.

Από την επόμενη Τρίτη θα καταβληθούν εφάπαξ εισοδηματικές ενισχύσεις συνολικού ύψους 165 εκατομμυρίων ευρώ σε 250.000 νοικοκυριά.

Τα ποσά που θα λάβουν οι περισσότεροι δικαιούχοι κυμαίνονται από 500 έως και 1.083 ευρώ.

Οι πληρωμές των ποσών αυτών θα χάνουν με βάση τις αιτήσεις που



Η προσαύξηση του βασικού εισοδηματικού ορίου ανεβαίνει από τα 2.000 στα 2.350 ευρώ για κάθε ενήλικο μέλος της οικογένειας του δικαιούχου και από τα 1.000 στα 1.175 ευρώ για κάθε προστατευόμενο τέκνο

υποβλήθηκαν μέχρι τις 30 Ιουνίου και με βάση τα νέα διευρυμένα εισοδηματικά κριτήρια, τα οποία προβλέ-

πονται με μια νέα ήδη υπογραφείσα κοινή υπουργική απόφαση.

■ Για τη χορήγηση του «μερίσματος»

θα ληφθούν υπόψη ως ετήσια εισοδήματα τα χαμηλότερα ποσά μεταξύ αυτών που δηλώθηκαν στις πε-

ρυσινές φορολογικές δηλώσεις, για το έτος 2012, και αυτών που έχουν δηλωθεί στις φετινές δηλώσεις, για το έτος 2013.

Από την έναρξη υποβολής των αιτήσεων, την 17η Απριλίου 2014, έως και την καταληκτική ημερομηνία της 30ής Ιουνίου 2014 θα έχουν εγκριθεί συνολικά 576.000 αιτήσεις, και μετά την πληρωμή που θα πραγματοποιηθεί την επόμενη εβδομάδα, θα έχουν καταβληθεί συνολικά 375 εκατ. ευρώ.

Στη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, μεταξύ του αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών Χρ. Σταϊκούρα, της γενικής γραμματέως Δημοσίων Εσόδων Αικ. Σαββαΐδου και των εκπροσώπων του ΠΑΣΟΚ κ.κ. Φιλί. Σαχινίδη, Γ. Κουτρούμνη και Χρ. Πρωτόπαππα, συμφωνήθηκαν και οι επόμενες ενέργειες για τη δημιουργία μιας βάσης δεδομένων με τις οικογένειες που «παραμυθικά» έχουν ανάγκη στην Ελλάδα...

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ

Οι δικαιούχοι και τα νέα όρια

Αναλυτικά, με βάση τις αποφάσεις που ελήφθησαν κατά τη σύσκεψη:

1. Από δω και στο εξής, όλες οι πληρωμές εισοδηματικών ενισχύσεων από το «κοινωνικό μέρισμα» θα γίνονται με βάση μια νέα κοινή υπουργική απόφαση που υπεγράφη πρόσφατα και προβλέπει:

α) Το βασικό όριο ετήσιου –πραγματικού ή τεκμαρτού– εισοδήματος το οποίο λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση του «κοινωνικού μερίσματος» σε άγαμους φορολογούμενους αυξάνεται από 6.000 σε 7.050 ευρώ.

β) Η προσαύξηση του βασικού εισοδηματικού ορίου ανεβαίνει από τα 2.000 στα 2.350 ευρώ για κάθε ενήλικο μέλος της οικογένειας του δικαιούχου και από τα 1.000 στα 1.175 ευρώ για κάθε προστατευόμενο τέκνο.

γ) Ως εκ τούτου, το νέο βασικό εισοδηματικό όριο των 7.050 ευρώ προσαυξάνεται πλέον κατά 2.350 ευρώ για κάθε ενήλικο μέλος της οικογένειας του δικαιούχου και κατά 1.175 ευρώ για κάθε προστατευόμενο τέκνο.

2. Δικαιούχοι του «κοινωνικού μερίσματος» είναι πλέον οι ακόλουθες κατηγορίες φορολογούμενων:

■ **Άγαμοι** με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– εισόδημα έως 7.050 ευρώ. Κάθε φορολογούμενος αυτής της κατηγορίας δικαιούται να λάβει ως «κοινωνικό μέρισμα» εφάπαξ εισοδηματική ενίσχυση 500 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** χωρίς παιδιά με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– εισόδημα έως 9.400 ευρώ. Όσοι έγγαμοι χωρίς παιδιά έχουν εισόδημα έως 9.400 ευρώ δικαιούνται να λάβουν εφάπαξ εισοδηματική ενίσχυση 666,67 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** με 1 παιδί και με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– οικογενειακό εισόδημα έως 10.575 ευρώ. Κάθε έγγαμος με 1 παιδί που υπάγεται σ' αυτή την εισοδηματική κλίμακα δικαιούται να εισπράξει εφάπαξ ενίσχυση 750 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** με 2 παιδιά και με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– οικογενειακό εισόδημα έως 11.750 ευρώ. Κάθε οικογενειάρχης με 2 παιδιά και ετήσιο εισόδημα μέχρι 11.750 ευρώ θα λάβει εφάπαξ ποσό 833,33 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** με 3 παιδιά και με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– οικογενειακό εισόδημα ως 12.925 ευρώ. Για κάθε έγγαμο φορολογούμενο με 3 παιδιά και ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 12.925 ευρώ το ποσό της εφάπαξ εισοδηματικής ενίσχυσης ανέρχεται σε 916,67 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** με 4 παιδιά και με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– οικογενειακό εισόδημα έως 14.100 ευρώ. Κάθε έγγαμος πολύτεκνος με 4 παιδιά και ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 14.100 ευρώ δικαιούται εφάπαξ ποσό εισοδηματικής ενίσχυσης ύψους 1.000 ευρώ.

■ **Έγγαμοι** με 5 παιδιά και με ετήσιο –πραγματικό ή τεκμαρτό– εισόδημα έως 15.275 ευρώ. Για κάθε έγγαμο πολύτεκνο με 5 παιδιά και ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 15.275

ευρώ προβλέπεται η χορήγηση εφάπαξ ενίσχυσης 1.083,33 ευρώ.

3. Όλες οι αιτήσεις για την εισπράξη του «κοινωνικού μερίσματος» οι οποίες είχαν υποβληθεί από τα μέσα Απριλίου μέχρι και το τέλος Ιουνίου, αλλά απορρίφθηκαν λόγω του ότι τα εισοδήματα του έτους 2012, που εμφανίζονταν στις φορολογικές δηλώσεις του 2013, ήταν υψηλότερα από τα εισοδηματικά όρια που είχαν καθοριστεί αρχικά, θα επανεξετασθούν με βάση:

■ **τα εισοδήματα** του έτους 2013 που αναγράφονται στις φορολογικές δηλώσεις του τρέχοντος έτους, και

■ **τα νέα αυξημένα εισοδηματικά όρια**. Η επανεξιολόγηση των αιτήσεων αυτών θα γίνει αυτόματα χωρίς να χρειάζεται η υποβολή νέας αίτησης.

4. Όσοι άλλες αιτήσεις υποβλήθηκαν έως τις 30 Ιουνίου, αλλά δεν έχουν ακόμη απαντηθεί θα εξεταστούν επίσης με βάση τα νέα αυξημένα εισοδηματικά όρια. Σε κάθε περίπτωση το εισόδημα του αιτούντος που θα ληφθεί υπόψη θα είναι το χαμηλότερο ποσό μεταξύ του ετήσιου εισοδήματος του 2012 και του 2013.

5. Για αιτήσεις που εκκρεμούν λόγω ελλείψεως των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος η καταβολή του «μερίσματος» θα πραγματοποιηθεί μετά την εκκαθάριση των φετινών φορολογικών δηλώσεων, ώστε να απορροφηθεί και το υπόλοιπο ποσό που απομένει μέχρι τα 450 εκατ. ευρώ, όπως έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση, στο προϋπολογισμό για το 2014.

5. ΟΙ ΑΝΤΙΦΟΙΧΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Μέσο:ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

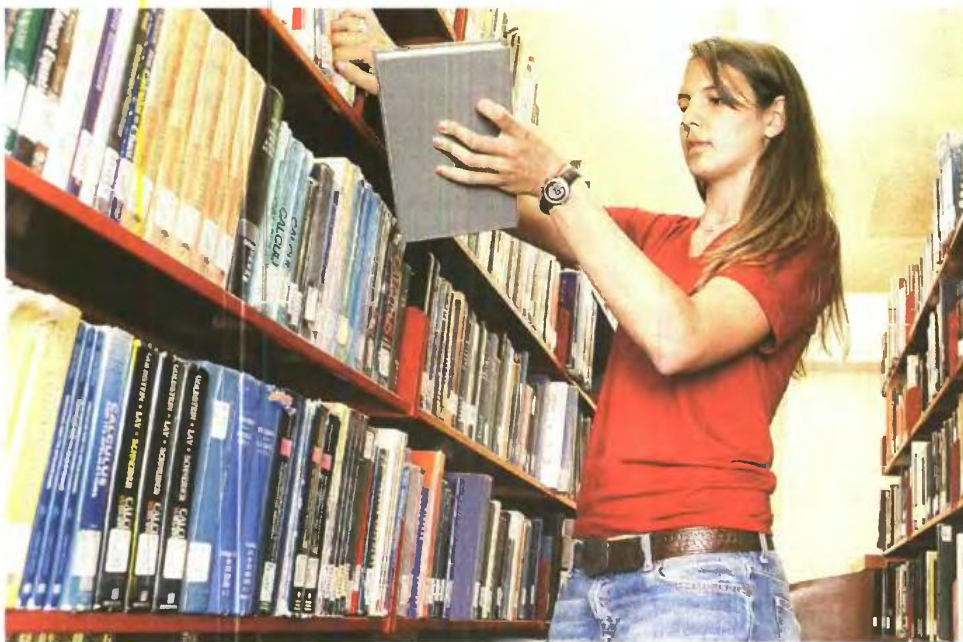
Ημ. Έκδοσης: ...06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα: 100



16 ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οι αντιστοιχίες των πανεπιστημιακών



σπλήν Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και την εισαγωγική κατεύθυνση «Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

5. Ενώ έχουν ίδια ονομασία «Μουσικών Σπουδών», δεν είναι αντίστοιχα τα τμήματα του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Ιονίου Πανεπιστημίου.

6. Τα τμήματα «Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Διεθνών, Ευρωπαϊκών & Περιφερειακών Σπουδών» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και του Πανεπιστημίου Πειραιώς, «Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας είναι αντίστοιχα μεταξύ του έστω και αν βρίσκονται σε διαφορετικά πεδία (1ο & 5ο) και το ένα από αυτά (το Ο.Π.Α.) δεν απαιτεί εξέταση σε ξένη γλώσσα σε αντίθεση με τα υπόλοιπα.

7. Στο τμήμα «Μαθηματικών και Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Κρήτης η μια εισαγωγική κατεύθυνση «Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» δεν έχει καμία αντιστοιχία ενώ από την άλλη εισαγωγική κατεύθυνση («Μαθηματικών») ο φοιτητής δικαιούται να μετεγγραφεί σε όλα τα άλλα τμήματα των Μαθηματικών.

8. Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται και στις αντιστοιχίες των Τ.Ε.Ι. και ειδικά σε όσα από αυτά υπάρχουν εισαγωγικές κατευθύνσεις. Για παράδειγμα, στο Τμήμα Μηχανικών Περιβάλλοντος & Μηχανικών Ανθρωπίνων Τ.Ε. του ΤΕΙ Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη) η εισαγωγική κατεύθυνση «Μηχανικών Αντιρροπών» δεν έχει καμία αντιστοιχία σε αντίθεση με την άλλη κατεύθυνση του τμήματος «Μηχανικών Γεωτεχνολογίας Περιβάλλοντος» που μπορεί να «ανταλλάξει» φοιτητές με το τμήμα Μηχανικών Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος Τ.Ε. του ΤΕΙ Κρήτης στα Χανιά.

Παράλληλα, υπάρχουν και 46 μη αντίστοιχα Πανεπιστημιακά τμήματα στα οποία δηλαδή ο φοιτητής που θα εισαχθεί, έστω και αν δικαιούται μετεγγραφής, δεν θα μπορεί να μετακινηθεί. Και στα τμήματα αυτά θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή καθώς κατά περίπτωση έχουμε και εδώ ορισμένες ιδιαίτερες περιπτώσεις όπως για παράδειγμα το τμήμα Βιοτεχνολογίας του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών το οποίο είναι μη αντίστοιχο με κάποιο άλλο, ενώ την ίδια στιγμή στα υπόλοιπα γεωπονικά τμήματα υφίστανται αντιστοιχία.

Γενικότερα, ο κάθε ενδιαφερόμενος θα πρέπει να εξετάσει με ιδιαίτερη προσοχή τις αντιστοιχίες των τμημάτων που τον αφορούν είτε είναι Πανεπιστημιακά τμήματα είτε τμήματα Τ.Ε.Ι. διότι σε πολλές περιπτώσεις, πέρα από το τόπο φοίτησης, ενδεχομένως να αλλάξει πρόγραμμα σπουδών και επαγγελματικό δικαίωμα και διεξόδους.

Των **Χρήστου Τσουςάνη** και **Κωνσταντίνου Κάτση**, συμβούλων σταδιοδρομίας της εταιρείας «Employ» και υποψήφιων διδασκόντων ΑΠΘ

Μια πολύ σημαντική παράμετρος κατά τη διαδικασία της συμπλήρωσης του μηχανογραφικού είναι οι μετεγγραφές. Έπειτα από τη σχετική απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, οι υποψήφιοι που εντασσάνται στις ειδικές κατηγορίες (πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, κοινωνικά κριτήρια) δικαιούνται να υποβάλλουν αίτηση μετεγγραφής δηλαδή μεταφορά θέσης από το τμήμα εισαγωγής σε αντίστοιχο τμήμα. Η δυνατότητα αυτή κρύβει συχνά ορισμένες σημαντικές λεπτομέρειες που πολλοί γονείς και μαθητές αγνοούν και θα μπορούσαν να εκμεταλλευτούν προκειμένου να αξιοποιήσουν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο και αυτή τη δυνατότητα που τους παρέχεται από το σύστημα των πανελληνίων.

Μέχρι στιγμής οι αντιστοιχίες των τμημάτων ορίζονται με βάση το Φ.Ε.Κ.2910 που δημοσιεύτηκε στις 18.10.2013 και παραθέτουμε ακολούθως ορισμένα σημεία-κλειδιά:

1. «Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και «Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Εάν κάποιος φοιτήσει στο τμήμα της Κορίνθου θα ασχοληθεί με την Εκπαιδευτική Πολιτική ενώ αν μετεγγραφεί στο τμήμα του Π.Α.ΜΑΚ. μπορεί να εργα-

στεί και ως δάσκαλος ειδικής αγωγής.

2. «Κοινωνικής Πολιτικής» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και εισαγωγική κατεύθυνση «Κοινωνικής Διοίκησης» του Τμήματος «Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης. Φοιτώντας στο Τμήμα της Παντείου αποκτά επαγγελματική ταυτότητα κοινωνιολόγου ενώ μεταγραφόμενος στην Κομοτηνή, ο απόφοιτος είναι κοινωνικός λειτουργός.

3. «Ναυτιλιακών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Πειραιώς και «Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Το τμήμα του Πειραιά απαιτεί εξέταση και σε ειδικό μάθημα ενώ της Χίου όχι.

4. Στο ίδιο τμήμα «Μαθηματικών και Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Κρήτης, η εισαγωγική κατεύθυνση «Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» δεν είναι αντίστοιχη με κανένα τμήμα, άρα όσοι εισαχθούν σε αυτή δεν μπορούν να πάρουν μετεγγραφή ενώ η άλλη εισαγωγική κατεύθυνση «Μαθηματικών» του τμήματος είναι αντίστοιχη με τα τμήματα «Μαθηματικών» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπι-

5. ΟΙ ΑΝΤΙΦΟΙΧΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Μέσο: ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/07/2014

Σελίδα: 101



& ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Τμημάτων

Αναλυτικά όλες οι αντιστοιχίες των τμημάτων είναι οι ακόλουθες

ΜΕΡΟΣ Α΄:

Αντίστοιχα τμήματα

Αντίστοιχα θεωρούνται μεταξύ τους τα αναφερόμενα εντός της ίδιας παραγράφου πανεπιστημιακά τμήματα ως ακολούθως:

1. «Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Κρήτης και του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και «Ελληνικής Φιλολογίας» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

2. «Ιστορίας και Αρχαιολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και του Πανεπιστημίου Κρήτης, «Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, «Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, «Ιστορίας και Εθνολογίας» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, «Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας» του Πανεπιστημίου Αιγαίου και «Ιστορίας» του Ιονίου Πανεπιστημίου (για τα τρία τελευταία μόνο για την κατεύθυνση Ιστορίας).

3. «Κοινωνικής Ανθρωπολογίας» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και «Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Ιστορίας» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

4. «Φιλοσοφίας Παιδαγωγικής και Ψυχολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, «Φιλοσοφίας και Παιδαγωγικής» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, «Φιλοσοφίας» του Πανεπιστημίου Πατρών και «Φιλοσοφικών και Κοινωνικών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Κρήτης και μόνο για τις αντίστοιχες κατευθύνσεις.

5. «Ψυχολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και του Πανεπιστημίου Κρήτης.

6. «Αγγλικής Γλώσσας & Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

7. «Γαλλικής Γλώσσας & Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

8. «Γερμανικής Γλώσσας & Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

9. «Ιταλικής Γλώσσας & Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

10. «Θεολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

ΤΕΙ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

Υπογραφή μνημονίου συνεργασίας με το Πυροσβεστικό Σώμα (Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη)

Μνημόνιο Συνεργασίας με το **Πυροσβεστικό Σώμα** υπέγραψε πρόσφατα το **ΤΕΙ ΑΜΘ**. Στο Μνημόνιο αυτό προβλέπεται, αφενός μια στενότερη συνεργασία των δυο κρατικών οργανισμών σε επιστημονικό επίπεδο, αφετέρου η δημιουργία κοινού Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών με τίτλο «**Ανάλυση και διαχείριση φυσικών και ανθρωπογενών καταστροφών**» που θα αφορά τις σύγχρονες μεθόδους αντιμετώπισης κινδύνων και καταστροφών που προκαλούνται είτε από την μανία της φύσης, είτε από ανθρωπογενή παρέμβαση (πλημμύρες, κατολισθήσεις, πυρκαγιές σε αστικές περιοχές και δασικές εκτάσεις, διαρροή τοξικών αερίων και χημικών ουσιών, αντιμετώπιση πετρελαιοκηλίδων και φλεγόμενων υδρογονανθράκων σε στεριά και θάλασσα).

Το Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του **ΤΕΙ ΑΜΘ** και του **Πυροσβεστικού Σώματος** υπέγραψαν την 1.07.2014 στην Καβάλα ο Πρόεδρος του ΤΕΙ, καθηγητής Αθανάσιος Μπρόπουλος, και ο Αρχηγός του Πυροσβεστικού Σώματος, Αντιστράτηγος Βασίλειος Παπαγεωργίου. Η συνεργασία αυτή ενεργοποιεί από πλευράς ΤΕΙ τα Τμήματα «Μηχανικών Πετρελαίου και Μηχανολόγων Μηχανικών», «Δασοπονίας και Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος», «Ηλεκτρολόγων Μηχανικών» και «Διοίκησης Επιχειρήσεων», ενώ από πλευράς Πυροσβεστικής την «Πυροσβεστική Ακαδημία».



Ο Πρόεδρος του ΤΕΙ ΑΜΘ, καθηγητής Αθανάσιος Μπρόπουλος, με τον Αρχηγό του Πυροσβεστικού Σώματος, Αντιστράτηγος Βασίλειο Παπαγεωργίου.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

EASTERN MACEDONIA AND THRACE INSTITUTE OF TECHNOLOGY

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ



• "MSc IN OIL AND GAS TECHNOLOGY", Τμήμα Μηχανικών Τεχνολογίας Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου



• "MSc IN INNOVATION IN TECHNOLOGY AND ENTREPRENEURSHIP", Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών



Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων



• MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION



• ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ



• "MSc IN ACCOUNTING, AUDIT AND INTERNATIONAL TRANSACTIONS", Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής



• ΜΠΣ "ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ - MSc IN WATER RESOURCES", Τμήμα Δασοπονίας και Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος

Περισσότερες πληροφορίες για τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών στο www.teikav.edu.gr

5. ΟΙ ΑΝΤΙΦΟΙΧΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Μέσο: ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/07/2014

Σελίδα: 102



18

ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



11. «Κοινωνικής Θεολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και «Κοινωνικής και Ποιμαντικής Θεολογίας» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

12. «Παιδαγωγικού Δημόσιας Εκπαίδευσης» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πανεπιστημίου Κρήτης, του Πανεπιστημίου Αιγαίου, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας.

13. «Εκπαίδευσης και Αγωγής στην Προσχολική Ηλικία» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Πατρών, «Επιστημών Προσχολικής Αγωγής και Εκπαίδευσης» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, «Παιδαγωγικού Νηπιαγωγών» του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας, «Επιστημών Εκπαίδευσης στην Προσχολική Ηλικία» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, «Παιδαγωγικού Προσχολικής Εκπαίδευσης» του Πανεπιστημίου Κρήτης και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και «Επιστημών της Προσχολικής Αγωγής και του Εκπαιδευτικού Σχεδιασμού» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

14. «Εκπαιδευτικής και Κοινωνικής Πολιτικής» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, «Κοινωνικών και Κοινωνικών Επιστημών και «Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

15. «Επιστημών Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Θεσ/νίκης και Σερρών), του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

16. «Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών

Σπουδών» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Διεθνών, Ευρωπαϊκών & Περιφερειακών Σπουδών» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, «Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

17. «Νομικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

18. «Κοινωνιολογίας» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, του Πανεπιστημίου Κρήτης και του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

19. «Κοινωνικής Πολιτικής» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και εισαγωγική κατεύθυνση «Κοινωνικής Διοίκησης» του Τμήματος «Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

20. «Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Πολιτικών Επιστημών» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, «Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, «Πολιτικής Επιστήμης» του Πανεπιστημίου Κρήτης, «Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και εισαγωγική κατεύθυνση «Πολιτικής Επιστήμης» του Τμήματος «Κοινωνικής Διοίκησης και Πολιτικής Επιστήμης» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

21. «Οικονομικών Επιστημών» ή «Οικονομικής Επιστήμης» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιώς, του Πανεπιστημίου Μακε-

δονίας, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, του Πανεπιστημίου Κρήτης, του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

22. «Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιώς, του Πανεπιστημίου Μακεδονίας καθώς και «Διοίκησης Επιχειρήσεων» του Πανεπιστημίου Πατρών και του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

23. «Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Μακεδονίας καθώς και «Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής» του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

24. «Ναυτιλιακών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Πειραιώς και «Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Υπηρεσιών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

25. «Χημείας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και του Πανεπιστημίου Κρήτης.

26. «Φυσικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων και του Πανεπιστημίου Κρήτης.

27. «Μαθηματικών» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, και εισαγωγικές κατευθύνσεις «Μαθηματικών» των Τμημάτων «Μαθηματικών και Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Κρήτης και «Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

28. «Στατιστικής Ασφαλιστικής Επιστήμης» του Πανεπιστημίου Πειραιώς και εισαγωγική κατεύθυνση «Στατιστικής και Αναλογιστικών Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών» του Τμήματος «Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

29. «Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών» του Ε.Κ.Π.Α. και του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, «Πληροφορικής» του Α.Π.Θ., του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιώς, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, του Ιονίου Πανεπιστημίου, «Εφαρμοσμένης Πληροφορικής» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, «Επιστήμης Υπολογιστών» του Πανεπιστημίου Κρήτης, «Πληροφορικής με Εφαρμογές στη Βιοϊατρική» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, και «Πληροφορικής και Τηλεματικής» του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

30. «Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και «Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών» του Πανεπιστημίου Πατρών.

31. «Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Πληροφορικής» των Πανεπιστημίων Πατρών και Ιωαννίνων, «Ηλεκτρονικών Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών» του Πολυτεχνείου Κρήτης, «Μηχανικών Πληροφορικών & Επικοινωνιακών Συστημάτων» του Πανεπιστημίου Αιγαίου και «Μηχανικών Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών» του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας.

32. «Μηχανολόγων Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, του Πανεπιστημίου Δυτικής Μακεδονίας και «Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών» του Πανεπιστημίου

5. ΟΙ ΑΝΤΙΦΟΙΧΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Μέσο: ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/07/2014

Σελίδα: 103



Πατρών.

33. «Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και του Πολυτεχνείου Κρήτης.

34. «Χημικών Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Πανεπιστημίου Πατρών.

35. «Μηχανικών Περιβάλλοντος» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης και του Πολυτεχνείου Κρήτης.

36. «Επιστήμης των Υλικών» του Πανεπιστημίου Πατρών και «Επιστήμης και Τεχνολογίας Υλικών» του Πανεπιστημίου Κρήτης.

37. «Αρχιτεκτόνων Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πολυτεχνείου Κρήτης και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

38. «Πολιτικών Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

39. «Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

40. «Μηχανικών Χωροταξίας και Ανάπτυξης» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και «Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

41. «Θεατρικών Σπουδών» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

42. «Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, «Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων» του Πανεπιστημίου Πατρών (Αγρίνιο) και «Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

43. «Γεωπονίας» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, «Επιστήμης Φυτικής Παραγωγής», «Επιστήμης Ζωικής Παραγωγής και Υδατοκαλλιεργειών», «Αξιοποίησης Φυσικών Πόρων και Γεωργικής Μηχανικής» του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Γεωπονίας, Φυτικής Παραγωγής

και Αγροτικού Περιβάλλοντος» και «Γεωπονίας Ιχθυολογίας και Υδάτινου Περιβάλλοντος» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και μόνο για τις αντίστοιχες κατευθύνσεις.

44. «Αγροτικής Οικονομίας και Ανάπτυξης» του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Γεωπονίας» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (μόνο για την κατεύθυνση 'Αγροτικής Οικονομίας' του τμήματος) και «Αγροτικής Ανάπτυξης» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

45. «Γεωλογία και Γεωπεριβάλλοντος» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και «Γεωλογίας» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Πανεπιστημίου Πατρών.

46. «Γεωγραφίας» του Πανεπιστημίου Αιγαίου και του Χαροκόπειου Πανεπιστημίου.

47. «Ιατρικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, του Πανεπιστημίου Κρήτης και του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

48. «Οδοντιατρικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

49. «Νοσηλευτικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

50. «Φαρμακευτικής» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Πανεπιστημίου Πατρών.

51. «Κτινιατρικής» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης & του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

52. «Βιολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών και του Πανεπιστημίου Κρήτης.

53. «Επικοινωνίας και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, «Δημοσιογραφίας και Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και «Επικοινωνίας Μέσων και Πολιτισμού» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

54. «Βαλκανικών, Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και «Σλαβικών Σπουδών» του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟ ΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Π.Μ.Σ. “Ευφυείς Τεχνολογίες Διαδικτύου”

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) «Ευφυείς Τεχνολογίες Διαδικτύου» του τμήματος Μηχανικών Πληροφορικής του Αλεξάνδρειου ΤΕΙ Θεσσαλονίκης θα δεχθεί το Σεπτέμβριο του 2014 το δεύτερο κύκλο 30 φοιτητών, για να εκπαιδευτούν σε μια πολύ δυναμική κατεύθυνση έρευνας και ανάπτυξης, αυτής των Ευφυών Διαδικτυακών Τεχνολογιών και Υπηρεσιών.

Το Μεταπτυχιακό «Ευφυείς Τεχνολογίες Διαδικτύου» αποτελεί ένα καινοτόμο Πρόγραμμα, καθώς συνδυάζει τις σύγχρονες μεθοδολογίες ανάπτυξης Διαδικτυακών Συστημάτων με αυτές της Τεχνητής Νοημοσύνης και ειδικότερα της μηχανικής μάθησης του σημασιολογικού ιστού, των ευφυών πρακτόρων και της εξηχνης αναζήτησης και εξόρυξης πληροφοριών από τον παγκόσμιο ιστό.

Στόχος του Μεταπτυχιακού Προγράμματος είναι οι πτυχιούχοι του να αποκτήσουν ισχυρό επιστημονικό υπόβαθρο, εμπειρία και τεχνογνωσία για την ανάπτυξη Ευφυών Διαδικτυακών Εφαρμογών και Υπηρεσιών, έτσι ώστε να είναι σε θέση:

α) να στελεχωθούν με επιτυχία ευραλγικούς τομείς που σχετίζονται με τα Διαδικτυακά Συστήματα Πληροφορικής, ώστε να συμβάλλουν ουσιαστικά στην παραγωγή ολοκληρωμένων λύσεων.

β) την ανάπτυξη και προώθηση της έρευνας σε όλους του τομείς που άπτονται των ευφυών τεχνολογιών του διαδικτύου.

Το Π.Μ.Σ. απονέμει Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Σπουδών στις «Ευφυείς Τεχνολογίες Διαδικτύου – Web Intelligence». Η ελάχιστη χρονική διάρκεια σπουδών για την απονομή Μεταπτυχιακού Διπλώματος ορίζεται σε τρία (3) διδακτικά εξάμηνα, στα οποία περιλαμβάνεται ένα εξάμηνο σπουδών για την εκπόνηση της διπλωματικής εργασίας.

Οι αιτήσεις των υποψήφιων μεταπτυχιακών φοιτητών υποβάλλονται σε ειδικά έντυπα, που διατίθενται από τη Γραμματεία του ΠΜΣ, και η διαδικασία υποβολής περιγράφεται αναλυτικά στο δικτυακό τόπο <http://msc.it.teithe.gr/>.

Στο ΠΜΣ γίνονται δεκτοί επιστήμονες Πληροφορικής καθώς και συναφών επιστημονικών περιοχών.

Ο διεθνής προσανατολισμός του ΠΜΣ επιτρέπει την εκπόνηση των διπλωματικών εργασιών σε συνεργαζόμενα ΑΕΙ του εξωτερικού μέσω του προγράμματος Erasmus, δυνατότητα που αξιοποιείται ήδη από φοιτητές του τρέχοντος 1ου κύκλου σπουδών.

Περισσότερες πληροφορίες για το Π.Μ.Σ., συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας εισαγωγής φοιτητών υπάρχουν στην ιστοσελίδα: <http://msc.it.teithe.gr>

Το Τμήμα Μηχανικών Πληροφορικής δέχεται αιτήσεις και φακέλους υποψηφιότητας για το ακαδ. έτος 2014-15 από 12 Μαΐου 2014 έως 18 Ιουλίου 2014.



ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΟ ΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.)
“Ευφυείς Τεχνολογίες Διαδικτύου”

Open your mind

Κατανοώντας την ευφυία στο Διαδίκτυο
Εκπαίδευση στις τεχνολογίες Διαδικτύου
Ανάπτυξη ευφυιών Υπηρεσιών στο Διαδίκτυο
Master the future of the web

<http://msc.it.teithe.gr>

5. ΟΙ ΑΝΤΙΦΟΙΧΙΕΣ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Μέσο: ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/07/2014

Σελίδα: 104



20 ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΜΕΡΟΣ Β΄:

Μη αντίστοιχα τμήματα

Μη αντίστοιχα θεωρούνται τα παρακάτω πανεπιστημιακά τμήματα:



1. «Τουρκικών Σπουδών και Σύγχρονων Ασιατικών Σπουδών» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

2. «Μεθοδολογίας Ιστορίας και Θεωρίας της Επιστήμης» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

3. «Μουσικών Σπουδών» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

4. «Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

5. «Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

6. «Εφαρμοσμένων Μαθηματικών και Φυσικών Επιστημών» του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

7. «Ιστορίας και Θεωρίας της Τέχνης» της Ανωτάτης Σχολής Καλών Τεχνών.

8. «Κινηματογράφου» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

9. «Μουσικών Σπουδών» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

10. «Θεάτρου» του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

11. «Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

12. «Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

as» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

13. «Στατιστικής» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

14. «Βιοτεχνολογίας» του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

15. «Δημόσιας Διοίκησης» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

16. «Βιομηχανικής Διοίκησης και Τεχνολογίας» του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

17. «Ψηφιακών Συστημάτων» του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

18. «Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης» του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών.

19. «Επιστήμης Τροφίμων και Διατροφής» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

20. «Μουσικής Επιστήμης και Τέχνης» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

21. «Ισπανικής Γλώσσας και Φιλολογίας» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

22. «Βιολογικών Εφαρμογών και Τεχνολογιών» του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

23. «Μηχανικών Επιστήμης Υλικών» του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

24. «Πλαστικών Τεχνών και Επιστημών της Τέχνης» του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων.

25. «Διοίκησης Επιχειρήσεων Αγροτικών Προϊόντων και Τροφίμων» του Πανεπιστημίου Πατρών (Αγρίνιο).

26. «Διαχείρισης Πολιτισμικού Περιβάλλοντος & Νέων Τεχνολογιών» του Πανεπιστημίου Πατρών (Αγρίνιο).

27. «Μοριακής Βιολογίας και Γενετικής» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

28. «Γλώσσας, Φιλολογίας και Πολιτισμού Παρευξενίων Χωρών» του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης.

29. Εισαγωγική κατεύθυνση «Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» του Τμήματος «Μαθηματικών και Εφαρμοσμένων Μαθηματικών» του Πανεπιστημίου Κρήτης.

30. «Μηχανικών Ορυκτών Πόρων» του Πολυτεχνείου Κρήτης.

31. «Μεσογειακών Σπουδών» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

32. «Μηχανικών Οικονομίας και Διοίκησης» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

33. «Μηχανικών Σχεδίασης Προϊόντων και Συστημάτων» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

34. «Επιστημών της Θάλασσας» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

35. «Περιβάλλοντος» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

36. «Πολιτισμικής Τεχνολογίας και Επικοινωνίας» του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

37. «Ξένων Γλωσσών Μετάφρασης και Διερμνεύσεως» του Ιονίου Πανεπιστημίου.

38. «Αρχαιολογίας, Βιβλιοθηκονομίας και Μουσειολογίας» του Ιονίου Πανεπιστημίου.

39. «Τεχνών Ήχου και Εικόνας» του Ιονίου Πανεπιστημίου.

40. «Μουσικών Σπουδών» του Ιονίου Πανεπιστημίου.

41. «Παιδαγωγικό Ειδικής Αγωγής» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

42. «Βιοχημείας και Βιοτεχνολογίας» του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

43. «Επιστήμης Διαιτολογίας και Διατροφής» του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

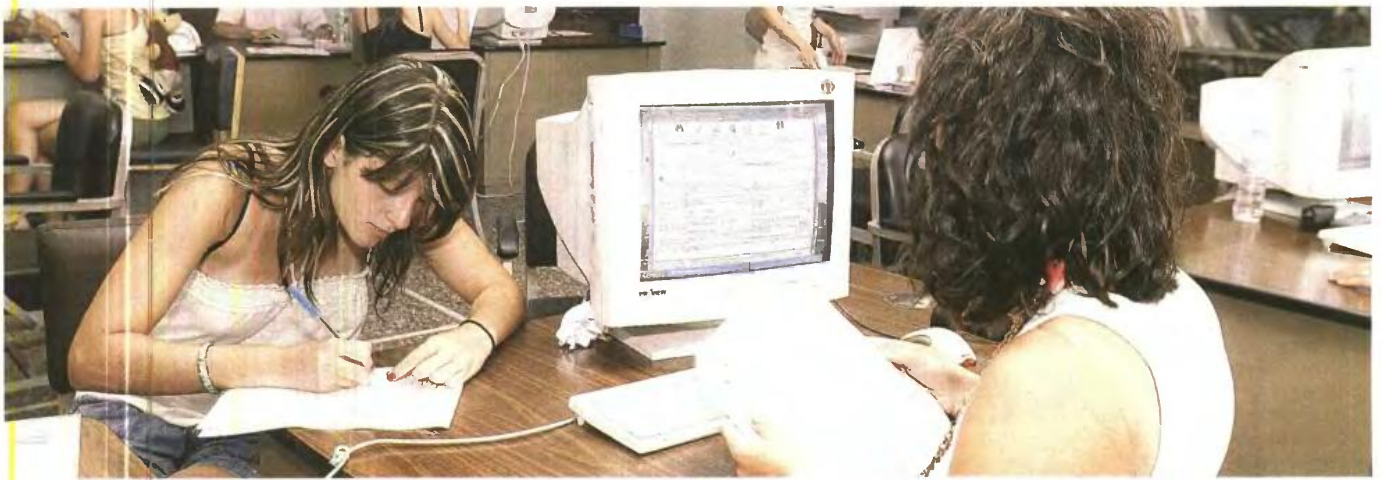
44. «Οικιακής Οικονομίας και Οικολογίας» του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

45. «Επιστήμης Τροφίμων και Διατροφής του Ανθρώπου» του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

46. «Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.



2 ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΑ & ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



Τα 5 «μυστικά» για τη συμπλήρωση του μηχανογραφικού

Η περιπλάνηση στο «λαβύρινθο» του μηχανογραφικού έχει αρχίσει για χιλιάδες υποψηφίους των πανελλαδικών εξετάσεων, οι οποίοι προσπαθούν να ενώσουν το... παζλ των σχολών και να καταλήξουν στις καλύτερες δυνατές επιλογές σπουδών. Στο πλευρό των υποψηφίων βρίσκονται σύμβουλοι επαγγελματικού προσανατολισμού παρέχοντας πολύτιμες συμβουλές στους μαθητές για να μη χάσουν το... δρόμο τους κατά την ιεράρχηση των σχολών.



Ο σύμβουλος Σταδιοδρομίας και διευθυντής του 3ου Γυμνασίου Θεσσαλονίκης, **Χρήστος Αντωνίου**

Στο φετινό μηχανογραφικό, που είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του υπουργείου Παιδείας, εντάσσεται και το νέο Τμήμα Ψηφιακών Μέσων και Επικοινωνίας του ΤΕΙ Ιονίων Νήσων. Υπενθυμίζεται ότι το σχέδιο «Αθηνά» έφερε πέρυσι σαρωτικές αλλαγές στο χάρτη των ΑΕΙ, καθώς έγιναν συγχωνεύσεις και ενσωματώσεις τμημάτων. Ειδικό καλούν τους μαθητές να μελετήσουν καλύτερα τα αντικείμενα σπουδών, ιδιαίτερα στα Τμήματα των ΤΕΙ που έχουν χωριστές κατευθύνσεις, είτε από το πρώτο εξάμηνο, είτε στη διάρκεια της φοίτησής τους.

Ο σύμβουλος Σταδιοδρομίας και διευθυντής

του 3ου Γυμνασίου Θεσσαλονίκης, Χρήστος Αντωνίου, ανέφερε πως οι περισσότερες συγχωνεύσεις έγιναν στα ΤΕΙ. «Στα περισσότερα Τμήματα καθιερώνεται εισαγωγική κατεύθυνση, γεγονός που σημαίνει χωριστούς εισακτέους από την πρώτη μέρα. Σε άλλες περιπτώσεις οι κατευθύνσεις χωρίζουν από το 2ο ή το 3ο έτος», πρόσθεσε ο κ. Αντωνίου. Ο υποψήφιος πρέπει να γνωρίζει πού οδηγείται, όπως χαρακτηριστικά ανέφερε. «Για παράδειγμα, το Τμήμα Γεωπονίας των ΤΕΙ περιλαμβάνει τα παλαιά ανεξάρτητα Τμήματα Φυτικής, Ζωικής Παραγωγής και Διοίκησης Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων», επισήμανε ο κ. Αντωνίου, ο οποίος περιέγραψε πέντε απλά βήματα για τη συμπλήρωση του μηχανογραφικού:

1. Καταγραφή όλων των σχολών και τμημάτων που συγκεντρώνουν το ενδιαφέρον του υποψηφίου από τα πεδία που μπορεί να δηλώσει. Πρέπει να γνωρίζει το αντικείμενο των σπουδών και την επαγγελματική διεξόδο που προσφέρει κάθε Τμήμα για να μπορέσει να καταλήξει στις επιλογές του. Βασικά κριτήρια αποτελούν το ενδιαφέρον για το αντικείμενο σπουδών και τα επαγγέλματα, στα οποία οδηγεί.

2. Ο υποψήφιος επιλέγει το τμήμα, το οποίο είναι πρώτο στην προτίμησή του, το αντιγράφει σε μια νέα κατάσταση και το σβήνει από την αρχική. Μετά τα εναπομείναντα τμήματα από την αρχή και επιλέγει την επόμενη πρώτη επιλογή του με σκοπό να τα κατατάξει σε μία νέα αξιολογική σειρά.

3. Δίπλα σε κάθε τμήμα σημειώνει το πεδίο

στο οποίο ανήκει. Ελέγχει σε πόσα πεδία ανήκουν τα τμήματα. Αν ανήκουν σε περισσότερα από δύο, τότε, σύμφωνα με τις βάσεις προηγούμενων ετών και τα πιθανά μόρια που συγκεντρώνει, επιλέγει ένα ή δύο. Η επιλογή των πεδίων γίνεται με ποιοτικά και όχι ποσοτικά κριτήρια.

4. Για να αριθμήσει τις προτιμήσεις του πρέπει να συζητήσει μαζί με τους γονείς του αν θα δηλώσει το τμήμα που τον ενδιαφέρει σε όλες τις πόλεις, ή αν θα προτιμήσει εναλλακτικά τμήματα της πόλης του, που έχει σε χαμηλότερη σειρά προτίμησης. Εδώ θα συνεκτιμηθούν οικονομικοί, κοινωνικοί και οικογενειακοί παράγοντες. Το υπουργείο Παιδείας δεσμεύτηκε για ελεύθερες μεταεγγραφές των υποψηφίων που ανήκουν στις ειδικές κατηγορίες (πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, υποψήφιοι με κοινωνικά κριτήρια).

5. Μετά την ανάρτηση των βαθμολογιών και τον υπολογισμό των πραγματικών του μορίων, μπορεί να γίνει μία ανακατανομή της αριθμησης των προτιμήσεών του, με βάση τα νέα δεδομένα. Από τη στιγμή που ο μαθητής μπορεί να υποβάλει το μηχανογραφικό από το σπίτι, έχει τη δυνατότητα να αποθηκεύσει προσωρινά όσα πιθανά σενάρια ιεράρχησης σχολών επιθυμεί. Μετά την ανακοίνωση των βαθμών, όταν θα είναι έτοιμος, θα καταχωρίσει οριστικά το τελικό σενάριο.

Παράμετροι για τη λήψη απόφασης

Σύμφωνα με τον κ. Αντωνίου, για να ληφθεί μια ορθολογική απόφαση αναφορικά με τις σπου-

δές, πρέπει να λάβουμε υπόψη μας τέσσερις παράγοντες:

Αυτογνωσία: Τα στοιχεία που εκφράζουν την προσωπικότητά μας (αξίες, ικανότητες, δεξιότητες, ενδιαφέροντα, επιθυμίες-προτιμήσεις κ.ά.).

Πληροφόρηση: Να γνωρίζουμε καλά το αντικείμενο των σπουδών όλων των σχολών που παρέχονται από την Πολιτεία στα ελληνικά ΑΕΙ, τα μαθήματα που διδάσκονται και τον απαιτούμενο χρόνο σπουδών.

Προοπτικές: Ποια είναι η δυνατότητα απορρόφησης των πτυχιούχων συγκεκριμένης σχολής στην αγορά εργασίας.

Προϋποθέσεις: Ποια βαθμολογική επίδοση πρέπει να πετύχουμε για να εισαχθούμε στη συγκεκριμένη σχολή (βαθμολογική βάση-μόρια εισαγωγής) και ποια άλλα κριτήρια λαμβάνονται υπόψη (π.χ. σωματομετρικά χαρακτηριστικά, ύψος, βάρος για Στρατιωτικές Αστυνομικές Σχολές).

Την ανάγκη να μελετηθούν καλά οι τίτλοι των σχολών από τους υποψηφίους, ειδικά στις περιπτώσεις που εμφανίζονται δύο ή τρεις ειδικότητες, υπογράμμισαν σύμβουλοι Επαγγελματικού Προσανατολισμού της Θεσσαλονίκης τονίζοντας πως θα πρέπει να διερευνηθεί το περιεχόμενο κάθε ειδικότητας. Κάλεσαν, δε, τους υποψηφίους να ανατρέξουν στις ιστοσελίδες και στον οδηγό σπουδών των Τμημάτων των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ, ώστε να γνωρίσουν τα αντικείμενα σπουδών και τις επαγγελματικές προοπτικές τους.

7. ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΕΣ

Μέσο:ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

Ημ. Έκδοσης: ...07/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα:5



Στη Βουλή τροπολογία για μετεγγραφές

Αυξάνεται ο αριθμός των δικαιούχων φοιτητών

Στη Βουλή κατατέθηκε η τροπολογία με την οποία διευρύνονται οι κατηγορίες φοιτητών που δικαιούνται μετεγγραφή μεταξύ ομοειδών τμημάτων των πανεπιστημίων και των ΤΕΙ. Τη διεύρυνση του δικαιώματος σε κατηγορίες πέραν αυτών που προβλέπει ο νόμος ο οποίος ψηφίστηκε τον περασμένο Μάιο είχε προαναγγείλει ο υπουργός Παιδείας Ανδρέας Λοβέρδος.

Έτσι, εκτός από τους πολύτεκνους, τους τρίτεκνους και τις ειδικές κατηγορίες, που προβλέπει ο νόμος 4264, δυνατότητα μεταφοράς θέσης (μετεγγραφής) αποκτούν επισημώς και οι φοιτητές στις οικογένειες των οποίων το κατά κεφαλήν εισόδημα είναι 9.000 ευρώ. Με βάση αυτό το κριτήριο, ωστόσο, ο αριθμός των ε-

πιτυχόντων, που θα δικαιούνται μετεγγραφής, δεν θα μπορεί να ξεπερνάει το 10% του συνολικού αριθμού των εισαχθέντων στα πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ υποδοχής.

Σε περίπτωση που το ποσοστό των δικαιούχων ξεπερνά το 10%, τότε ως κριτήριο για την μετεγγραφή θα λαμβάνεται ο βαθμός εισαγωγής και μόνον.

Σημειώνεται ότι και φέτος οι δικαιούχοι θα επιλεγούν με την υποβολή της αίτησης σε δύο τμήματα που αντιστοιχούν στο τμήμα που εισήχθησαν στις εξετάσεις του σχολικού έτους 2011-2012, ενώ η μεταφορά θέσης αρχίζει από το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2012-2013. Η διεύρυνση του δικαιώματος μετεγγραφής είχε συναντήσει τις ε-

πιφυλάξεις των αρχών των ιδρυμάτων, καθώς υπήρχε ο φόβος ότι θα προκληθεί συμφόρηση στις σχολές των μεγάλων πανεπιστημίων και αντιστοίχως "ερημοποίηση" των ιδρυμάτων της περιφέρειας. Τελικά, όμως, επιτεύχθηκε συμφωνία κατά τις επαφές που είχε η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας με τους πρυτάνεις των πανεπιστημίων και τους προέδρους των ΤΕΙ τις προηγούμενες ημέρες.

Στο πλαίσιο αυτό, το γραφειοκρατικό βάρος της μετεγγραφής περνά πλέον από τα ιδρύματα στο υπουργείο Παιδείας.

Οι δικαιούχοι θα υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτησή τους, ενώ η διαδικασία θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου.

8. 39 ΜΟΝΙΜΟΙ ΓΙΑΤΡΟΙ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 06/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/07/2014

Σελίδα: 35



ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

39 μόνιμοι γιατροί στα καταστήματα κράτησης

Νέα προκήρυξη υπέγραψε ο υπουργός Δικαιοσύνης Χαράλαμπος Αθανασίου για την πρόσληψη τριάντα εννέα γιατρών, ως μόνιμο προσωπικό, για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης. Ήδη, στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύτηκε απόφαση σύμφωνα με την οποία καθορίζεται ο αριθμός θέσεων που θα καλυφθούν από άτομα που προστατεύονται από το Ν. 2643/1998 και κατανομή των θέσεων αυτών. Οι θέσεις αυτές κατανέμονται ως εξής:

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΔΟΜΟΚΟΥ: 1
θέση Παθολόγου (ΑμεΑ)

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ: 1
θέση Παθολόγου (πολυτέκνων)

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΠΑΤΡΩΝ: 1
θέση Παθολόγου (τριτέκνων).

Τις επόμενες ημέρες θα δημοσιευτεί η προκήρυξη που θα περιλαμβάνει τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις για την πρόσληψη των 39 γιατρών.



8 | ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η Βραδυνή της Κυριακής | 6 Ιουλίου 2014

Στον ΚΩΣΤΑ ΜΕΛΙΣΣΟΠΟΥΛΟ

«Αν δεν αλλάξει ριζικά η πολιτική του ΣΥΡΙΖΑ δεν βλέπω περιθώρια συνεργασίας» λέει στη «Βτκ» ο βουλευτής Τρικάλων της Ν.Δ. Ηλίας Βλαχογιάννης, ο οποίος όμως αφήνει κάθε ενδεχόμενο ανοικτό προσθέτοντας με νόημα, «αν και στην πολιτική ποτέ μη ρίπες ποτέ».

Ο κ. Βλαχογιάννης αναφέρεται στο ενδεχόμενο ανόδου στην εξουσία των δυνάμεων που σήμερα βρίσκονται στην αντιπολίτευση και εκτιμά ότι «μπροστά σ' αυτά που θα έρθουν, τα "Καστελλόριζα" του ΓΑΠ θα μοιάζουν μια μικρή περιπέτεια... Στις δημοκρατίες, ΟΥΔΕΙΣ ΑΝΕΥΘΥΝΟΣ».

Τέλος, αφήνει αιχμές κατά των υπουργών επειδή δεν ζητούν τις απόψεις των βουλευτών και τονίζει: «Αυτή η παρτάζα, την οποία υπηρετούμε, ήταν και παραμένει υπονομιόκεντρη. Στηρίζεται περισσότερο στις αυθεντίες και λιγότερο στη συλλογική προσπάθεια...»

Κύριε Βλαχογιάννη, μαζί με άλλους συναδέλφους σας θέσατε μετ' επιτάσεως το ζήτημα της σύζησης των μισθών των δικαστικών ζητώντας ανάλογη μεταχείριση για τους ένστολους. Θα είναι άδικο εάν κατηγορηθείτε από τον κόσμο για συντεχνιακή συντήρηση;
«Με αφορμή την κυβερνητική τροπολογία, σε έναρξη της διαδικασίας απόφασης του Μισθοδικείου για την αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών των δικαστικών λειτουργών, εμείς ζητήσαμε το αυτονόητο... Να εφαρμόζονται ΟΛΕΣ οι δικαστικές αποφάσεις που έχουν καταστεί αμετάκλητες, για όλες τις κοινωνικές και επαγγελματικές τάξεις.

Και επειδή, πρόσφατα, είχαμε την απόφαση της Ολομέλειας του ΣΤΕ, με την οποία δικαιώθηκαν σε τελειότητα πολλοί οι εκπρόσωποι των ενστολών να έχουν πρόσφυγες σε αυτό, οι επτά (πέντε συν δύο) βουλευτές της Νέας Δημοκρατίας ζητήσαμε το αυτονόητο. Να έχουμε αναλογική εφαρμογή και για τους ένστολους – και όχι μόνο –, ότι αποφασισθεί για τους δικαστικούς... Εάν δικαιωθεί αμετακλήτητα και άλλη κοινωνική ή επαγγελματική τάξη να εφαρμοσθεί από τη διοίκηση και αυτή η δικαστική απόφαση. Με άλλα λόγια, οι δικαστικές αποφάσεις θα πρέπει να εφαρμόζονται στο σύνολό τους και όχι κατά περίπτωση...».

Η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας είναι τέτοια ώστε να μπορεί να δικαιολογηθεί αυξήσεις είτε σε δικαστικούς είτε σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων;

«Προφανώς και η κατάσταση της οικονομίας ΔΕΝ επιτρέπει παροχές – και μάλιστα γενναίες... Και αν έπρεπε να ξεκινήσουμε αποκαταστάσεις αδικιών θα έπρεπε να ξεκινήσουμε από

«Οι δικαστικές αποφάσεις να εφαρμόζονται στο σύνολό τους»

Ηλίας Βλαχογιάννης: «Όχι κατά περίπτωση, να ισχύει για όλες τις κοινωνικές ομάδες», τονίζει ο βουλευτής Τρικάλων της Ν.Δ.



«Και αν έπρεπε να ξεκινήσουμε αποκαταστάσεις αδικιών θα έπρεπε να ξεκινήσουμε από κάτω προς τα πάνω...», τονίζει ο κ. Βλαχογιάννης

χωρά μια ώρα αρχύτερα; Και μπροστά σ' αυτά που θα έρθουν, τα "Καστελλόριζα" του ΓΑΠ θα μοιάζουν μια μικρή περιπέτεια... Στις δημοκρατίες, ΟΥΔΕΙΣ ΑΝΕΥΘΥΝΟΣ...».

Οι βουλευτές στήριξαν σ' αυτά τα δύο χρόνια δύσκολες αποφάσεις με πολύ κόστος, το οποίο το πλήρωσατε στις Ευρωεκλογές. Υπάρχουν οι αντοχές για συνέχιση στήριξης τέτοιων δύσκολων αποφάσεων από τους βουλευτές;
«Οι βουλευτές της παρτάζης μας απείδεξαν ότι έχουν και το σθένος και τη δύναμη και τις αντοχές να παίρνουν δύσκολες αποφάσεις. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι μπορούν να ψηφίσουν νέες μειώσεις μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δαπανών... Περιμένουμε κι εμείς τα θετικά αποτελέσματα. Περιμένουμε επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου. Περιμένουμε εφαρμογή αυτών που ψηφίσαμε...»

Εσείς έχετε επαφή με τον κόσμο των περιφέρειών σας. Τι σας λέει; Τι ζητά και τι απαιτεί από εσάς ως πολιτικό σπλάτ και ως εκπρόσωπο της κυβερνητικής παρτάζης;

«Ο κόσμος έδειξε μέχρι τώρα πρωτόγνωρη ωριμότητα και υπομονή... Δικαίως περιμένει τα αποτελέσματα των θυσιών του. Δικαίως απαιτεί αλλαγή της πολιτικής μας, κυρίως υπέρ της μεσαίας τάξης, η οποία σηκώσε το μεγάλο βάρος των μέτρων. Αυτά που λέγαμε και δεν εισακούστηκαμε εμείς οι βουλευτές, κυρίως, της επαρχίας, πρέπει ΤΩΡΑ να γίνουν πράξη... Μιλάω για τη μείωση των φορολογικών βαρών, για τη μείωση του φόρου στη μικρή ιδιοκτησία, για τη μείωση του φόρου στο πετρέλαιο θερμανσης κ.λπ. Αυτά μας ζητούν οι πολίτες για να μας ξαναεμπιστευθούν... Αυτά που τους είχαμε υποσχεθεί. Αυτά που αναγκασθήκαμε να θεσμοθετήσουμε υπό την απειλή άτακτης χρεοκοπίας της χώρας... Τώρα είναι η ώρα της αποκατάστασης των αδικιών... Από κάτω προς τα πάνω... Ας αρχίσουμε από το ΕΚΑΣ και την ισόβια συντάξη στην ΠΟΛΥΤΕΚΝΗ ΜΑΝΑ και να προχωρήσουμε στις μειώσεις των φορολογικών συντελεστών και στη μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης στο πετρέλαιο θερμανσης...».

κάτω προς τα πάνω...

Και σε κάθε περίπτωση, θα έπρεπε να κοινοποιήσουμε όλες τις αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις και στη συνέχεια να τις υπολοποιήσουμε, πάντα σε συνάρτηση με την κατάσταση της οικονομίας...».

Ανοίξε μια άτυπη συζήτηση για το εάν μπορούν να συγκυβερνήσουν η Ν.Δ. με το ΣΥΡΙΖΑ, δεδομένου ότι με βάση τα αποτελέσματα των Ευρωεκλογών είναι τα δύο ισχυρότερα κόμματα και δεν συγκυβερνούν ποσοστά αυτοδυναμίας. Πιστεύετε ότι είναι εφικτή μια τέτοια συγκυβέρνηση;

«Όπως έχουν σήμερα τα πράγματα, με την πολιτική που ασκεί και εξαγγέλλει ο ΣΥΡΙΖΑ, μας χωρίζει τεράστια απόσταση... Αυτοί ονειρεύονται επαναστάσεις των κρατικών προνομίων συντεχνιών, του βαθέως κράτους, με τους πατριότικους των ΔΕΚΟ από τη μία και τους πληθύνοντες από την άλλη... Εξαγγέλλουν μονομερείς ενέργειες κατά των εταίρων και πιστών μας, που το μόνο που θα καταφέρουν είναι να σπρώξουν τη χώρα μια ώρα αρχύτερα στον γκρεμό... Αν δεν αλλάξει ριζικά η πολιτική του ΣΥΡΙΖΑ δεν βλέπω περιθώρια συνεργασίας... Αν και στην πολιτική ποτέ μη ρίπες ποτέ...».

Υπήρξε αστυνομικός και φτάσατε στα ανώτατα κλιμάκια της ιεραρχίας. Παρ' όλα αυτά, ουδέ-

ποτε σας ζητήθηκε η άποψη, εξ όσων γνωρίζουμε, για το πώς μπορεί να βελτιωθεί προς το καλύτερο η αποτελεσματικότητα της Αστυνομίας. Τι θα συμβουλεύσατε τον νέο υπουργό Δημοσίας Τάξης εάν ζητούσε την άποψή σας;

«Η προηγούμενη πολιτική ηγεσία του ΥΔΤ δεν θεωρούσε ότι έπρεπε να ζητηθεί η γνώμη των βουλευτών που προέρχονται από την Αστυνομία. Και γενικότερα στην κυβέρνηση φαίνεται να επικρατεί αυτή η άποψη. Αυτή η παρτάζα, την οποία υπηρετούμε, ήταν και παραμένει υπονομιόκεντρη... Στηρίζεται περισσότερο στις αυθεντίες και λιγότερο στη συλλογική προσπάθεια... Εάν ο νέος υπουργός κρίνει ότι έχει ανάγκη τη γνώμη μας, εδώ είμαστε... Πάντως, αν ζητούσε τη γνώμη μου θα του έλεγα να επενδύσει περισσότερο στο φιλότιμο του Έλληνα αστυνομικού και ημιασφάλιστο...».

Η κυβέρνηση έκλεισε δύο χρόνια στην εξουσία. Μπορεί υπό τις

«Οι βουλευτές της παρτάζης μας απείδεξαν ότι έχουν και το σθένος και τη δύναμη και τις αντοχές να παίρνουν δύσκολες αποφάσεις. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι μπορούν να ψηφίσουν νέες μειώσεις μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δαπανών...».

παρούσες συνθήκες να εξαντλήσει την τετραετία ή θα ήταν καλύτερο να προκληθούν εκλογές;

«Το πολιτικό μας σύστημα έφθασε στα όριά του... Από τη μία έχουμε τις φιλοευρωπαϊκές δυνάμεις, από την άλλη τις αναιερωτικές, και στη μέση τους "ήλιο απ' όλη", όρα ΣΥΡΙΖΑ... Και όλοι μας κατηγορούν ότι ξεπουλάμε τη χώρα, ότι είμαστε προδότες και εθνικοί μειοδότες, ότι μας περιμένει ειδικό δικαστήριο και ληστέρημα... Τζάμπα μάγκες και εκ του ασφαλούς σωτήρες... Γι' αυτό εγώ είχα προτείνει την ταυτόχρονη διεξαγωγή εθνικών εκλογών, μαζί με τις Ευρωεκλογές του Μαΐου. Για να αποφασίσει ο πολίτης την πορεία της χώρας... Εμείς, με τεράστιο κοινωνικό, οικογενειακό και πολιτικό κόστος, πήραμε δύσκολες αποφάσεις, γιατί πιστεύαμε και πιστεύουμε ότι δεν υπήρχαν εναλλακτικές λύσεις. Υπάρχουν όμως και οι άλλες πολιτικές δυνάμεις που πιστεύουν ότι μόλις τους δουν οι Ευρωπαίοι θα τρομοκρατηθούν και θα ξαναρχίσουν να μας δαείζουν απλόχερα... Και υπάρχουν και οι πολίτες που θα πρέπει να αποφασίσουν... Θέλουν εμάς, που παρά τις στερήσεις, παρά τις περικοπές, παρά τις αδικίες κρατήσαμε όρθια την πατρίδα μας, ξεπεράσαμε τις δυσκολίες, αποφύγαμε τη χρεοκοπία και μπορούμε να βλεπούμε φως στον ορίζοντα, ή θέλουν τους λαικιστές του ΣΥΡΙΖΑ, με ό,τι απειλεί από το κόμμα του Καμμένου, στην εξουσία, για να αποτελειώσουν τη



Οι εργαζόμενοι στις πρώην ΔΕΚΟ, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι εκπαιδευτικοί παραμένουν τρεις από τις πιο ευνοημένες κατηγορίες ασφαλισμένων με βάση τα μεταβατικά όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση.

Οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν να βγουν στη σύνταξη είτε χωρίς όριο ηλικίας είτε με 25 και 30 χρόνια ασφάλισης

πολύ πριν το 60ο έτος της ηλικίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ούτε μειωμένη –στην πηγή τουλάχιστον, από το Ταμείο– σύνταξη παίρνουν (άλλο εάν έρχεται μετά η νομοθεσία της τρόικας και ψαλιδίζει τις συνταξιοδικές προσδοκίες) ούτε επιβαρύνονται με τις επερχόμενες νέες μειώσεις του εφάπαξ. Το οποίο, με το πέρασμα του χρόνου, συνεχώς θα μει-

ώνεται με βάση τον νέο μαθηματικό τύπο (υπολογισμός των εισόδων και των πληρωμών της προηγούμενης 15ετίας και μείωση των εφάπαξ με βάση τις αυξημένες συνταξιοδοτήσεις των προηγούμενων ετών και τις μειωμένες εισπράξεις λόγω παγώματος των προσλήψεων και μείωσης των μισθών των εν ενεργεία).

1. Μεταξύ των εν λόγω ασφαλισμένων οι πλέον ευνοημένοι είναι οι εισερχόμενοι στην αγορά εργασίας πριν το 1983. Σε αυτή την περίπτωση η σύνταξη καταβάλλεται με τη συμπλήρωση 34 ετών και 6 μηνών ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Ειδικότερα, δε, για τους ασφαλισμένους στα ειδικά Ταμεία (Εθνική, Ηλεκτρικός, ΤΑΠ/ΟΤΕ, δημοσιογράφων, ΔΕΗ κ.ά.), λαμβάνεται υπ' όψιν κάθε ενοσημό προ του 1983. Όχι κατ' ανάγκην για διανυθείσα ασφάλιση στο ειδικό Ταμείο. Ακόμη και στο ΙΚΑ ισχύει η προϋπηρεσία, και ο υποψήφιος συνταξιούχος ρυθίζεται ως παλαιός –προ του 1983– ασφαλισμένος.

2. Ακόμη και οι προσληφθέντες μετά το 1983 μπορούν να βγουν στη

Με ανήλικο τέκνο το 2010 και 18,4 έτη οι ασφαλισμένες σε ΔΕΚΟ και τράπεζες βγαίνουν σε σύνταξη στο 50ό έτος (μειωμένη) ή το 55ο με πλήρη. Για να λάβουν πλήρη (χωρίς πέναλτι πρόωρης εξόδου) θα έπρεπε το 2010 να είχαν 25 έτη ασφάλισης. Κάτι που ισχύει απολύτως για τις μητέρες δημοσίων υπαλλήλων, αλλά χωρίς την εναλλακτική λύση της εξόδου με 18,4 έτη ασφάλισης στο 50ό έτος της ηλικίας με μειωμένη.

σύνταξη χωρίς ηλικιακό όριο αρκεί να έχουν 25ετία το 2010. Με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς οριοηλικίας.

3. Οι ασφαλισμένοι του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που προσεληφθήσαν μετά το 1983 (σ.σ. σε κάθε περίπτωση έχουν το πρώτο ενοσημό μετά την 31η Δεκεμβρίου 1982), μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 35ετία (συμπεριλαμβανομένου του Στρατού ή των πλυσματικών ετών από τέκνα γεννηθέντα μετά το 2000), στο 58ο έτος της ηλικίας.

4. Ειδικά οι δάσκαλοι και οι καθηγητές που εντάχθηκαν στην Εκπαίδευση πριν το 1983 (όχι κατ' ανάγκην στο Δημόσιο αλλά εργάζονται σήμερα στο Δημόσιο), μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 30ετία (πραγματική υπηρεσία), συμπληρώνοντας το 55ο έτος της ηλικίας.

Εάν η πρώτη μέρα στην αίθουσα ήταν μετά την 1/1/1983, τότε με 30



Ακόμη και οι προσληφθέντες μετά το 1983 μπορούν να βγουν στη σύνταξη χωρίς ηλικιακό όριο αρκεί να έχουν 25ετία το 2010. Με την συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς οριοηλικίας.

χρόνια ασφάλισης η σύνταξη χορηγείται στο 60ο έτος της ηλικίας χωρίς κανένα πέναλτι πρόωρης φυγής.

5. Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο (και όχι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα), που είχαν 25ετία το 2010, μπορούν να πάρουν σύνταξη στο 60ο έτος με όσα έτη θα έχουν εκείνη την περίοδο. Σαφώς πριν το 67ο που ισχύει για τους νεώτερους συνταξιούχους τους. Για τις γυναίκες δημόσιους υπαλλήλους ή εργαζόμενες στις

ΔΕΚΟ ή σε δημόσιο ενδιαφέροντος τράπεζες η σύνταξη χορηγείται στο 55ο έτος με 25ετία το 2010 και χωρίς την προβλεπόμενη για ανήλικα τέκνα.

6. Αντίθετως, όσοι (άνδρες και γυναίκες) συμπληρώνουν 25ετία το 2011, ακόμη και με 7 πλυσματικά έτη (π.χ. 4 πλυσματικά από το πτυχίο και 3 από τα δύο ενήλικα τέκνα τους) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 56ο έτος. Τέσσερα χρόνια νωρίτερα. Με 25ετία το 2012, η οποία μπορεί

να συμπληρωθεί ακόμη και με 8 πλυσματικά έτη, ένας δημόσιος υπάλληλος μπορεί να βγει στη σύνταξη στο 58ο έτος της ηλικίας.

7. Όσοι έχουν ανήλικο τέκνο σε ποσοστό 67% ή ανήλικο σύζυγο στο 80% μπορούν να συνταξιοδοτηθούν ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας απλώς με 25 πραγματικά έτη ασφάλισης. Στην πρώτη περίπτωση, δηλαδή του ανήλικου τέκνου, θα πρέπει αφενός ο/η συζυ-

γος να εργάζεται, και αφετέρου να μην έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Και με βάση τη νέα προσαρμογή του υπουργείου Εργασίας θεμελίωση σημαίνει ότι ο ασφαλισμένος συμπληρώνει τόσο το όριο ηλικίας όσο και τα έτη ασφάλισης και μπορεί, ανά πάσα στιγμή, να συνταξιοδοτηθεί.

8. Με ανήλικο τέκνο το 2010 και 18,4 έτη οι ασφαλισμένες σε ΔΕΚΟ και τράπεζες βγαίνουν σε σύνταξη στο 50ό (μειωμένη) ή το 55ο με πλήρη. Για να λάβουν πλήρη (χωρίς πέναλτι πρόωρης εξόδου) θα έπρεπε το 2010 να είχαν 25 έτη ασφάλισης. Κάτι που ισχύει απολύτως για τις μητέρες δημοσίων υπαλλήλων, αλλά χωρίς την εναλλακτική λύση της εξόδου με 18,4 έτη ασφάλισης στο 50ο έτος της ηλικίας με μειωμένη.

9. Στο Δημόσιο, αυτό το δικαίωμα πρόωρης εξόδου με ανήλικο τέκνο το 2011 και 25ετία επεκτείνεται και στους άνδρες οι οποίοι είχαν τα εν λόγω έτη μαζί με τα πλυσματικά, που ειδικά στο Δημόσιο ανέρχονται έως τα 7 έτη τη συγκεκριμένη χρονιά. Βεβαίως, σε αυτή την περίπτωση οι γυναίκες με ανήλικο συνταξιοδοτούνται στο 52ο έτος χωρίς κανένα πέναλτι πρόωρης εξόδου. Για το 2012 με 25ετία ένας γονιός με ανήλικο εξερχεται στο 55ο έτος της ηλικίας ανεξαρτήτως εάν κάνει χρήση του ίδιου δικαιώματος και ο έτερος των συζυγων. Τα εν λόγω όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση στο Δημόσιο με ανήλικο το 2011 και 2012 αφορούν και τις μητέρες ασφαλισμένες σε ΔΕΚΟ και τράπεζες, ειδικά Ταμεία τα οποία έχουν υπαχθεί πλέον στο ΙΚΑ, αλλά δεν αφορούν και τους άνδρες υπαλλήλους των συγκεκριμένων υπηρεσιών κοινής ωφελείας.

Φυσικά, ισχύει και η εξόδος με 18,4 έτη ασφάλισης, ακόμη και η συμπλήρωση των συγκεκριμένων ετών ασφάλισης με πλυσματικά, αλλά όχι τα πλυσματικά από τα τέκνα (διπλή χρήση του ίδιου δικαιώματος). Απλώς, με τα 18,4 έτη (ή 20 έτη ασφάλισης για προσλήψη μητέρας με ανήλικο μετά το 1992) στο 52ο έτος της ηλικίας (στην περίπτωση συμπλήρωσης των αναγκαίων προϋποθέσεων το 2011) η σύνταξη χορηγείται μειωμένη (στο 57ο για πλήρη ή στο 55ο με 25ετία), ενώ για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων το 2012, η σύνταξη χορηγείται στο 55ο μειωμένη (στο 60ο πλήρη ή στο 55ο, αλλά με 25 έτη ασφάλισης).



Τα τρικ για υψηλότερη σύνταξη

Σε ποιες περιπτώσεις οι αποδοχές είναι καλύτερες από το μισθό

Η συνταξιοδότηση, εκτός από ξεκούραση, σε πολλές περιπτώσεις προσφέρει και καλύτερα εισοδήματα. Για παράδειγμα αποδοχές μεγαλύτερες από την αμοιβή της εργασίας ή ένα εφάπαξ ποσό (λόγω συνταξιοδότησης), το οποίο ενδεχομένως δεν θα υπερέχει υστερα από 2 ή 4 έτη. Είτε λόγω κατάρρευσης του Ταμείου εφάπαξ, είτε εξ' αφορμής τη μείωση των αποδοχών λόγω του νέου μαθηματικού τύπου (επαν)υπολογισμού του.

Οι υψηλότερες μηνιαίες αποδοχές αφορούν σε τέσσερις, κατά κύριο λόγο, περιπτώσεις:

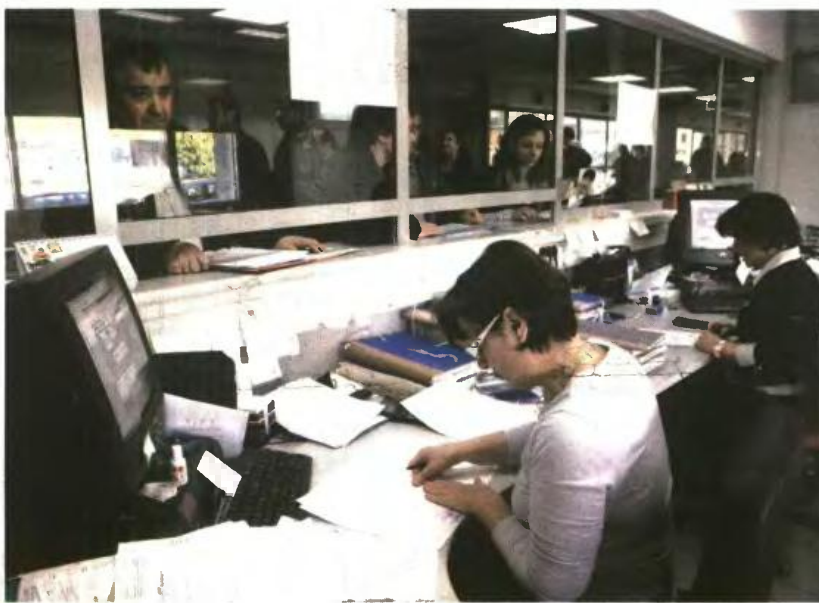
Α. Ο εργαζόμενος στον δημόσιο τομέα να μην διαθέτει πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Κατά συνέ-

Με το νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων το 15% του προσωπικού μένει «κάτω από τη βάση». Παράλληλα, η κυβέρνηση έχει ανακοινώσει ότι η κινητικότητα θα αποκτήσει μόνιμο χαρακτηριστικό. Έτσι, για να αποφυγεί ένας δημοσίος υπάλληλος τις συνεχείς μετακινήσεις, ακόμη και σε άλλους νομούς (και όχι μόνο ομορους), μία κάποια λύση είναι η συνταξιοδότηση.

πεια, με την εφαρμογή του νέου ενιαίου μισθολογίου οι αποδοχές τους έχουν πέσει κάτω από τα 1.000 ευρώ το μήνα. Ενώ, με βάση το μισθό που ίσχυε το 2012, οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι μπορούν να λάβουν μεγαλύτερη σύνταξη. Ακόμη και με 25 ή 30 έτη. Πόσο μάλιστα όταν για τις πρώτες - μειωμένες συντάξεις οι οποίες θεμελιώθηκαν το 2010 και πίσω το πέναλτι πρώτης εξόδου έχει παραμείνει στο 4,5% το χρόνο ή 22,5% για την πενταετία (1/247 για κάθε μήνα πρώτης φυγής από την υπηρεσία).

Η σύνταξη είναι σοβαρά υψηλότερη του μισθού εάν στη βασική σύνταξη προστεθεί το επικουρικό (ΕΤΕΑ), το δεύτερο επικουρικό (Μετακικό) και, φυσικά, το τμήμα του εφάπαξ που αναλογεί στα προαναφερθέντα έτη ασφάλισης.

Β. Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα που έχουν μεταταχθεί υποχρεωτικά σε καθεστώς εκ περιτροπής εργασία ή μερική απασχόληση. Σε αυτή την περίπτωση η μετακίνηση



Στο Δημόσιο, ακόμη και όπου δεν υπάρχει το πέναλτι της μειωμένης σύνταξης (μπότερα με ανήλικο), για κάθε έτος παραμονής στην εργασία το όφελος για τους δημοσίους υπαλλήλους είναι από 22 έως 40 ευρώ το μήνα

από και προς το σπίτι, η φύλαξη των παιδιών της οικογένειας και τα καθημερινά έξοδα εκτός σπιτιού φαίνεται να είναι -έτι περαιτέρω- το ισχυρό εισόδημα από την εργασία. Άρα, η σύνταξη είναι μια συντηρητική λύση αλλά έχει καλύτερα ταμειακά αποτελέσματα.

Υ. Για περισσότερους από 700.000 εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα από ένα σύνολο (ο οποίος με τις ΔΕΚΟ και τις κρατικές ενδιαιρέσεις) 1,4 εκατ. μισθωτών εκτός στενού δημοσίου τομέα, η πλήρωση από την εργασία καθυστερεί από 2 έως και 12 μήνες. Υπό αυτές τις συνθήκες η «λύση» είναι η πρόωπη συνταξιοδότηση. Στην περίπτωση πάντα της θεμελίωσης του σχετικού δικαιώματος. Σε αυτή την περίπτωση η σύνταξη, ενδεχομένως,

να είναι υποδεέστερη του μισθού, αλλά οι αμοιβές από την απασχόληση είναι... προσδοκώμενες, ενώ η πληρωμή της σύνταξης τακτική ανά μήνα.

Δ. Με το νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων το 15% του προσωπικού μένει «κάτω από τη βάση». Παράλληλα, η κυβέρνηση έχει ανακοινώσει ότι το καθεστώς κινητικότητας θα αποκτήσει μόνιμο χαρακτηριστικό. Έτσι, για να αποφυγεί ένας δημοσίος υπάλληλος τις συνεχείς μετακινήσεις, ακόμη και σε άλλους νομούς (και όχι μόνο ομορους), πέραν του νομού των ενδιαιρέσεων του, μία κάποια λύση είναι η συνταξιοδότηση. Ειδικώς εάν δεν μπορεί να μετακινηθεί και ο άλλος των συζυγών.

Από την άλλη πλευρά υπάρχουν

μια σειρά από «παράθυρα» και τρικ για τη βελτίωση της σύνταξης. Και με αυτόν τον τρόπο είτε εξουδετερώνεται το πέναλτι πρώτης σύνταξης είτε καθίσταται πιο ελκυστική η σύνταξη έναντι της (αβεβαιότητας) της αμοιβής. Για παράδειγμα:

1. Αντι να βγει αμέσως -με τη θεμελίωση- στη σύνταξη, να παρατείνεται τον εργασιακό βίο για ένα ή δυο έτη. Έτσι, θα έχει διπλό όφελος. Αφενός θα περιορίζεται το πέναλτι πρώτης εξόδου, και αφετέρου θα αθροίζεται ασφαλιστικός χρόνος βελτιώνοντας έτσι το κλήμα της σύνταξης. Για παράδειγμα: μια μπότερα με ανήλικο που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στο 50ό έτος εάν είχε 5.500 έτη ασφάλισης το 2010, αλλά θα της περικοπεί το 30% των αποδοχών της. Έτσι, κινδύ-

νεύει να διορθωθεί στην κατώτατη σύνταξη των 486 ευρώ το μήνα, και μάλιστα μεκτό.

Αντιθέτως, εάν παραμείνει για ένα ακόμη χρόνο το πέναλτι πρώτης εξόδου θα περιοριστεί στο 24%, και, από την άλλη, θα αυξηθεί ο αριθμητής του κλήματος (τα έτη ασφάλισης). Άρα, θα βελτιωθούν ουσιαστικά οι αποδοχές του/της συνταξιούχου.

Στο Δημόσιο, ακόμη και όπου δεν υπάρχει το πέναλτι της μειωμένης σύνταξης (μπότερα με ανήλικο), για κάθε έτος παραμονής στην εργασία το όφελος για τους δημοσίους υπαλλήλους είναι από 22 έως 40 ευρώ το μήνα.

2. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να εξετάσουν το κατά πόσο συμφέρει η αλλαγή της ασφαλιστικής κλήμας. Αυτό αφορά κατά κύριο λόγο ασφαλισμένους στο ΙΚΑ (καθώς δίνεται προσαύξηση για κάθε 300 ημέρες), και στον ΟΑΕΕ (όπου όσο υψηλότερη η ασφαλιστική κατηγορία, τόσο μεγαλύτερη και η σύνταξη).

3. Να προχωρήσουν στην εξαγορά πλυσματικών ετών ασφάλισης. Οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν δικαίωμα μετά το 2011 μπορούν να κάνουν απόσβεση των πλυσματικών ετών ακόμα και μέσα σε μια πενταετία. Στη συνέχεια έχουν καθαρό όφελος στη σύνταξη τους. Στον ιδιωτικό τομέα τα πλυσματικά έτη φέτος φτάνουν τα 7 έτη, ενώ στο Δημόσιο επιπλέον των 7 μπορούν να αναγνωριστούν τα πλυσματικά από τα τέκνα (στον ιδιωτικό τομέα τα πλυσματικά από τα παιδιά συμπεριλαμβάνονται στα... συνθήκη 7).

Μάλιστα, για τον Στρατό στον ιδιωτικό τομέα, που είναι πανάκριβο, για τις περιπτώσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος από το 2011 και μετά, παρέχεται έκπτωση κατά 30%. Για δε την εφάπαξ καταβολή των ασφαλιστικών που αναλογούν στη στρατιωτική θητεία, δίνεται επιπλέον έκπτωση κατά 15%.

4. Μπορούν οι ασφαλισμένοι να αξιοποιήσουν το «πλυσματικό εξόμνη» στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Δηλαδή με ασφαλισία 6 μηνών και μιας ημέρας λογίζεται χρόνος ασφάλισης ενός ολοκληρωμένου έτους. Με τον τρόπο αυτό, κατοχυρώνουν δωρεάν έτη ασφάλισης και παίρνουν μια προσαύξηση στο ποσό της σύνταξης τους χωρίς κανένα οικονομικό κόστος.

Τα πλυσματικά έτη μπορούν να χρησιμοποιηθούν για προσαύξηση της σύνταξης για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα μετά το 2011.

ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ Νέες μειώσεις στο εφάπαξ

Ως προς τα εφάπαξ η προοπτική τους είναι καθοδική. Κυρίως λόγω του μικρού αριθμού των εργαζομένων - ασφαλισμένων - εφασφροντών, και των μαζικών, από την άλλη πλευρά, συνταξιοδοτήσεων. Έτσι, ο μαθηματικός τύπος, ο οποίος προβλέπει μηδενικό έλλειμμα (ισοσκελισμένα έσοδα - εισφορές και τις δαπάνες - πληρωμή εφάπαξ), κατά την προηγούμενη 15ετία, οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε νέες μειώσεις των εφάπαξ. Και αυτό γιατί

αυν των χρόνων και όσο η κρίση 15ετία αναφοράς μεταφέρεται προς το 2014 ή 2015, χρονιές μαζικών συνταξιοδοτήσεων, οι αμοιβές υπερκαλύπτουν σημαντικά τα έσοδα. Έτσι, αναμένονται μελλοντικές μειώσεις στα εφάπαξ του Δημοσίου και των Νομικών Προσώπων.



Σε έξι ανέρχονται οι περιπτώσεις που μπορεί ένας δημόσιος υπάλληλος να συνταξιοδοτηθεί και να λάβει ισόβια σύνταξη από το Δημόσιο Ταμείο. Συγκεκριμένα:

1 Αν απομακρυνθεί με οποιονδήποτε τρόπο από την υπηρεσία και έχει 25ετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

2 Αν απολυθεί και έχει τουλάχιστον 20ετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

3 Αν απολυθεί για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, η οποία δεν οφείλεται στην υπηρεσία, και έχει τουλάχιστον 5ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία. Η ανικανότητα βεβαιώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

4 Αν απολυθεί γιατί καταργήθηκε η θέση και έχει τουλάχιστον 20ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, εφόσον αμέσως πριν από την απομάκρυνσή του έχει πλήρη πενταετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

5 Αν έχοντας συμπληρώσει το όριο ηλικίας απομακρυνθεί οπωσδήποτε από την υπηρεσία και έχει τουλάχιστον 15ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

6 Αν απομακρυνθεί οπωσδήποτε από την υπηρεσία γιατί έγινε σωματικά ή διανοητικά ανίκανος από τραύμα ή νόσημα που προήλθε πρόδηλα και αναμφισβήτητα εξαιτίας της υπηρεσίας.

Η περίπτωση της ανικανότητας στην υπηρεσία

Οι συνέπειες του τραύματος ή του νοσήματος παρέχουν δικαίωμα σε σύνταξη αν εκδηλώθηκαν μέσα σε ένα εξάμηνο το αργότερο από την πρώτη μετά το πάθημα απομάκρυνση του υπαλλήλου από την υπηρεσία. Πάντως αν αποδεικνύεται ότι σχετικά με το πάθημα υπάρχει βαρύ πταίσμα του υπαλλήλου, δεν γεννάται δικαίωμα σε σύνταξη.

Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι προήλθαν εξαιτίας της υπηρεσίας χρόνια νοσήματα που εκδηλώθηκαν μέσα σε τρία χρόνια από τον διορισμό του υπαλλήλου ως τακτικού, με συνυπολογισμό και της προϋπηρεσίας, που αναγνωρίζεται ως συντάξιμη σε θέση έκτακτου ή με σύμβαση, εφόσον αυτή είναι συνεχής και αμέσως προηγούμενη εκείνης ως τακτικού. Θεωρείται ότι έπαθε πρόδηλα εξαιτίας της υπηρεσίας και εκείνος που έγινε σωματικά ή διανοητικά ανίκανος από πολεμικά γεγονότα κατά την εκτέλεση υπηρεσίας ή στην εκτέλεση υπηρεσίας ή στην ανικανότητα δεν σχετίζεται άμεσα με την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ο υπάλληλος που στρατεύθηκε και έπαθε κατά

Πότε συνταξιοδοτείται ο δημόσιος υπάλληλος



ΕΥΡΩΚΙΝΗΣΗ/ΒΑΙΟΣ ΧΑΣΙΔΑΚΗΣ

την εκτέλεση γενικά της στρατιωτικής υπηρεσίας πάθημα, από το οποίο γεννάται δικαίωμα σύνταξης σύμφωνα με τις διατάξεις για τις στρατιωτικές συντάξεις, δικαιούται να προτιμήσει τον κανονισμό της, σύμφωνα με τις διατάξεις για τις πολιτικές συντάξεις, οπότε στην περίπτωση αυτή το πάθημα λογίζεται ότι επήλθε εξαιτίας της

πολιτικής του υπηρεσίας. Το πάθημα αυτό μπορεί να επικαλεσθεί ο υπάλληλος οποτεδήποτε μέχρι και την αποχώρησή του από την υπηρεσία, πρέπει όμως απαραίτητα αυτό να τον καθιστά ανίκανο για την πολιτική του υπηρεσία κατά τον χρόνο της αποχώρησής του από αυτήν.

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι

οι μη μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι δεν αποκτούν δικαίωμα σε σύνταξη από τη μη μόνιμη υπηρεσία τους πριν από τη συμπλήρωση πλήρους δεκαετούς πραγματικής υπηρεσίας στη μη μόνιμη θέση τους, εκτός από εκείνους που πριν από τον διορισμό τους στη μη μόνιμη θέση κατείχαν άλλη δημόσια θέση ίση ή ανώτερη σχετικά με τον

βαθμό ή τον μισθό με τη μη μόνιμη θέση από την οποία συνταξιοδοτήθηκαν. Αν πρόκειται για αιρετούς εκπαιδευτικούς συμβούλους δεν μπορεί να αποκτηθεί δικαίωμα σύνταξης σε κάθε περίπτωση από τη θέση του εκπαιδευτικού συμβούλου πριν από τη συμπλήρωση πλήρους τουλάχιστον εξαετούς πραγματικής υπηρεσίας στη θέση αυτήν.

Αν πρόκειται για γενικούς γραμματείς Βουλής, υπουργείων, προϊσταμένους γενικών γραμματειών, γενικούς γραμματείς περιφερειών και ειδικούς γραμματείς Βουλής και υπουργείων δεν μπορεί να αποκτηθεί δικαίωμα σύνταξης πριν να συμπληρωθεί οκταετής πλήρης πραγματική υπηρεσία στη θέση αυτή.

Σε περίπτωση που δεν συμπληρωθεί ο κατά το προηγούμενο εδάφιο χρόνος, ο χρόνος υπηρεσίας στις θέσεις αυτές προσυζητείται τη λοιπή πραγματική, συντάξιμη και δημόσια υπηρεσία τους στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε άλλα ΝΠΔΔ για όλες τις συνέπειες.

Η περίπτωση των τριτοκλασικών

Κατ' εξαίρεση για τους υπαλλήλους που έχουν τουλάχιστον τρία παιδιά αρκεί η συμπλήρωση 20ετούς πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2010, η οποία αυξάνεται κατά 1 έτος για όσους συμπληρώνουν την εικοσαετία εντός του έτους 2011 και για όσους συμπληρώνουν την εικοσαετία από 1/1/2012 και μετά, κατά δύο (2) έτη για κάθε ημερολογιακό έτος και μέχρι τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, ανεξάρτητα από τον χρόνο πρόσληψής τους.

Η περίπτωση των καθηγητών Πανεπιστημίου

Οι καθηγητές, οι αναπληρωτές καθηγητές, οι επίκουροι καθηγητές και οι λέκτορες των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) και των Ισότιμων με αυτά Ανώτατων Σχολών, που απομακρύνονται από την υπηρεσία λόγω ορίου ηλικίας ή λήξης της θητείας τους λόγω ορίου ηλικίας, δικαιούνται σύνταξη μετά τη συμπλήρωση τουλάχιστον ισοετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας καθηγητή ή αναπληρωτή καθηγητή ή επίκουρου καθηγητή σε ΑΕΙ της χώρας ή σε ισότιμη Ανώτατη Σχολή πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης ή μερικής απασχόλησης αθροιστικά.

Για υπαλλήλους των σωφρονιστικών και αναμορφωτικών καταστημάτων αρκεί 25ετής συντάξιμη υπηρεσία, από την οποία ισοετής πλήρης πραγματική στα καταστήματα αυτά.

Οι υπάλληλοι με αναπηρία τουλάχιστον 67%

Για τους υπαλλήλους οι οποίοι είναι παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί ή τετραπληγικοί, καθώς και για όσους πάσχουν από διάχυτο γιγαντιαίο αιματοεμφραγείο, από υπερφωσφαταισμία ή από Βήτα ομόζυγο μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία και υποβάλλονται σε μετάγγιση ή από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση ή

έχουν υποστεί μεταμόσχευση μυελού των οστών ή συμπαγών οργάνων (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ, πάγκρεας και νεφροί) ή πάσχουν από αιμορροφιλία Α' ή Β' ή μυοσθένεια-μυοπάθεια ή έχουν υποστεί ακρωτηριασμό των άνω ή κάτω άκρων ή του ενός άνω και του ενός κάτω άκρου, εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, αρκεί 15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.



Ο πανωλεθρίαμβος των αριστούχων

Η εκτόξευση του αριθμού των υποψηφίων που έγραψαν 18-20 και η γενική βελτίωση των βαθμολογιών φέρνουν σημαντική άνοδο των βάσεων και καθιστούν τις «περιζήτητες» σχολές, ειδικά του Λεκανοπεδίου, ακόμη πιο δυσθεώρητες

Οι βαθμολογικές επιδόσεις των φετινών υποψηφίων, όπως αναλύονται μέσα από τα στατιστικά στοιχεία που ανακοινώνει το υπουργείο Παιδείας, έχουν δύο βασικά χαρακτηριστικά: Πρώτον, ο αριθμός των αριστούχων είναι μεγαλύτερος αριθμητικά από πέρσι κατά 2.777 άτομα! Δεύτερον, ο αριθμός των υποψηφίων με βαθμολογία πάνω από τη βάση είναι μεγαλύτερος από πέρσι κατά 2.095 άτομα.

Τα στοιχεία αυτά, σε συνδυασμό με τις συνολικές θέσεις εισακτέων (πρότι σε σύγκριση με πέρσι), φανερώνουν ότι αρκούν τα τμήματα των πέντε Επιστημονικών Πεδίων στην πλειονότητά τους θα ανεβάσουν τις βάσεις εισαγωγής, φερόμενου τα υψηλόβαθμα (πάνω από 17.500 μόρια) και περιζήτητα τμήματα του Λεκανοπεδίου, και της Θεσσαλονίκης θα είναι πολύ (έως... πάρα πολύ) απαιτητικότερα από πέρσι στο άνοιγμα της εισόδου τους στους υποψηφίους.

Εκτιμήσεις

■ 1ο Επιστημονικό Πεδίο (Ανθρωπιστικές, Νομικές, Κοινωνικές Επιστήμες)

Σχεδόν σε όλα τα μαθήματα, πλην της Ιστορίας, οι υποψήφιοι της θεωρητικής κατεύθυνσης είχαν φέτος καλύτερες επιδόσεις. Είναι ενδεικτικό ότι στα Αρχαία Ελληνικά, μάθημα αυξημένης βαρύτητας για την εισαγωγή στα τμήματα του 1ου Πεδίου, Ιστορίας και Αρχαιολογίας από 18 έως 20 έγραψε φέτος το 5% των υποψηφίων έναντι 1,7% πέρσι. Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της θεωρητικής κατεύθυνσης, οι υποψήφιοι της οποίας στρέφονται στην πλειονότητά τους στο 1ο Επιστημονικό Πεδίο, είναι ότι έχουμε φέτος 213 άτομα περισσότερα από πέρσι στην κλίμακα του άριστα (18-20), καθώς και συνολικά 450 άτομα περισσότερα πάνω από τη βάση.

Παράλληλα, και δεν πρέπει να το ξεχνάμε καθόλου, έχουμε ορατή μείωση σε σχέση με το 2013 των θέσεων εισακτέων στο Πεδίο. Αυτό σημαίνει, πρώτον, ότι για να πετύχει την εισαγωγή του κάποιος σε πανεπιστήμιο από τμήμα του 1ου Επιστημονικού Πεδίου, θα πρέπει να έχει περισσότερα από 10.500 μόρια. Δεύτερον, και οι τρεις Νομικές Σχολές (Αθήνας, Θεσσαλονίκης, Θράκης), καθώς και τα υψηλόβαθμα τμήματα του Λεκανοπεδίου (π.χ. Φιλολογίας, Ψυχολογίας, Ιστορίας και Αρχαιολογίας) θα έχουν ανεβασμένες τις βάσεις τους -κατά μέσο όρο- από 100 έως 350 μόρια. Τα τμήματα



ΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΑΚΤΕΩΝ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ Ο «άγνωστος Χ» των μετεγγραφών

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΡΟΛΟ ΣΤΗΝ ΚΙΝΗΣΗ των βάσεων εισαγωγής διαδραματίζει η σχέση «θέσεις εισακτέων-αριθμός υποψηφίων» σε σύγκριση πάντα με την προηγούμενη χρονιά. Να σημειώσουμε, λοιπόν, ότι η παρουσιαζόμενη φετινή αύξηση των θέσεων εισακτέων είναι πραγματική αύξηση, μόνο εάν η μεταβολή είναι παραπάνω από 20%, επειδή το 2013 δόθηκε επιπλέον 20% των θέσεων σε ειδικές κατηγορίες (κοινωνικά κριτήρια, τρίτεκνοι και πολύτεκνοι). Η προσεκτική παρατήρηση φανερώνει ότι φέτος

αύξησε θέσεων εισακτέων σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά έχουμε κυρίως σε περιφερειακά ιδρύματα, όπου αναμένονται οι περισσότερες μετεγγραφές.

Από την άλλη, παίρνουμε υπόψη ότι η επαναφορά στο καθεστώς των μετεγγραφών που ίσχυε πριν από το 2011 είναι σίγουρο ότι θα «ανακατέψει» τις βάσεις, ιδιαίτερα των τμημάτων που βρίσκονται πέρα από τα δύο μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα και Θεσσαλονίκη), δηλαδή των περιφερειακών τμημάτων.

στην πλειονότητά τους θα είναι φέτος λίγο πιο απαιτητικά στις βάσεις εισαγωγής τους.

■ 2ο (Θετικές Επιστήμες) και 4ο Επιστημονικό Πεδίο (Τεχνολογικές Επιστήμες)

Σαφώς καλύτερες ήταν φέτος οι επιδόσεις των υποψηφίων σε πολλά μαθήματα, όπως στα Μαθηματικά γενικής παιδείας και κατεύθυνσης, στις Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης, καθώς και στην Ανάπτυξη Εφαρμογών σε Προγραμματιστικό Περιβάλλον. Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της τεχνολογικής κατεύθυνσης 2, οι υποψήφιοι της οποίας στρέφονται κατά πλειονότητα στο 2ο και στο 4ο Επιστημονικό Πεδίο, είναι ότι έχουμε 1.098 περισσότερους υποψηφίους στην κλίμακα του άριστα (18-20) σε σχέση με πέρσι, ενώ την ίδια στιγμή οι φετινοί υποψήφιοι που έχουν βαθμολογία πάνω από τη βάση είναι περίπου 1.500 περισσότεροι από τους περσινούς.

Παίρνοντας υπόψη, βεβαίως, και τον προσφερόμενο αριθμό εισακτέων στα δύο

Πεδία, σε σχέση πάντα με τον αντίστοιχο περσινό, εξάγεται το συμπέρασμα ότι στη συντριπτική τους πλειονότητα τα υψηλόβαθμα (πάνω από 17.500 μόρια) και περιζήτητα πανεπιστημιακά τμήματα, ιδιαίτερα του Λεκανοπεδίου, θα απαιτήσουν 400 έως και 1.000 μόρια περισσότερα κατά μέσο όρο από τις περσινές τους βάσεις.

Αναφερόμαστε, για παράδειγμα, στους Πολιτικούς Μηχανικούς ΕΜΠ και Θεσσαλονίκης, στους Αγρονόμους-Τοπογράφους ΕΜΠ, στους Μηχανολόγους-Μηχανικούς ΕΜΠ, στους Μηχανικούς Η/Υ ΕΜΠ, στους Χημικούς Μηχανικούς ΕΜΠ, όπου -εκτός των άλλων- έχουμε ουσιαστικά (και τυπικά σε κάποιες περιπτώσεις) και μείωση του αριθμού των εισακτέων. Άνοδο των βάσεων να έχουμε και στο Μαθηματικό και Φυσικό της Αθήνας, όπως και στο Τμήμα Χημείας της Αθήνας. Επίσης, για να πετύχει την εισαγωγή του κάποιος σε πανεπιστημιακό τμήμα του 2ου Επιστημονικού Πεδίου, θα πρέπει να έχει περισσότερα από 9.000 μόρια και στο 4ο Επιστημονικό Πεδίο πάνω από 10.000 μόρια.

■ 3ο Πεδίο (Επιστήμες Υγείας)

Ισχυρή θα είναι η άνοδος των βάσεων εισαγωγής και στα τμήματα των Επιστημών Υγείας. Αυτό προμηνύει ο διπλασιασμός του αριθμού αριστούχων σε σχέση με πέρσι (1.407 περισσότεροι), αλλά και οι περίπου 100 περισσότεροι -σε σχέση με πέρσι- υποψήφιοι με βαθμολογία πάνω από τη βάση. Η άνοδος στα περισσότερα, έτσι και αλλιώς, υψηλόβαθμα τμήματα του Πεδίου θα κυμανθεί από 300 έως 750 μόρια, με λίγα λόγια θα τινάξει στα σύννεφα ιδιαίτερα τις Σχολές Ιατρικής, Οδοντιατρικής και Φαρμακευτικής του Λεκανοπεδίου, αλλά και της Θεσσαλονίκης και της Πάτρας, όπου έχουμε και δυσμενέστερη σύγκριση στις προσφερόμενες θέσεις εισακτέων, σε σχέση πάντα με πέρσι.

Ανεβασμένα θα είναι και τα υπόλοιπα πέντε τμήματα της Ιατρικής (παρ' όλο που έχουμε καλύτερη αναλογία θέσεων εισακτέων σε σχέση με πέρσι), αλλά και η συντριπτική πλειονότητα των πανεπιστημιακών τμημάτων του Πεδίου, μολέ των τμημάτων ΤΕΙ εξαιρουμένων. Επίσης, για να πετύχει την εισαγωγή του κάποιος σε πανε-

πιστημιακό τμήμα του 3ου Επιστημονικού Πεδίου, θα πρέπει να έχει περισσότερα από 12.300 μόρια.

■ 5ο Επιστημονικό Πεδίο (Επιστήμες Οικονομίας και Διοίκησης)

Στο Πεδίο αυτό έχουμε στοιχεία που αλληλοσυγκρούονται, με συνέπεια οι βάσεις εισαγωγής να έχουν όχι μόνο διαφορετικές κατευθύνσεις, αλλά και διαφορετική ένταση στην πίεση και την άνοδο. Να σημειώσουμε, πρώτον, ότι το 5ο Πεδίο «στρατολογεί» υποψηφίους από την κλασική και την θεωρητική κατεύθυνση που -όπως δείξαμε παραπάνω- έχουν καλύτερες επιδόσεις από πέρσι. Παράλληλα, φέτος έχουμε πολύ καλύτερες βαθμολογίες από πέρσι στην κλίμακα του άριστα (18-20), όσον αφορά τα δύο μαθήματα ενισχυμένης βαρύτητας, τα Μαθήματα Γενικής Παιδείας (από 11,09% το 2013 έχουμε 24,17% το 2014) και τις Αρχές Οικονομίας (από 18,69% το 2013 έχουμε 27,45% το 2014).

Αν μένουμε εδώ, θα είχαμε απογοήτευση των βάσεων εισαγωγής στη συντριπτική πλειονότητα των τμημάτων του Πεδίου. Αλλά υπάρχει μια σημαντική «λεπτερίδα» που «φυσάει» σε αντίθετη θυσία τις βάσεις εισαγωγής. Στα πάνω μαθήματα, που «φωτογραφίζονται» ουσιαστικά την κίνηση προς το 5ο Πεδίο έχουμε μεγάλη μείωση υποψηφίων. Πάνω από 10.000 λιγότεροι από πέρσι είναι τα Μαθηματικά Κατευθύνσεων, ενώ τα Μαθήματα Αρχές Οικονομίας το επεξεργάστηκε η ΕΚΔΔΕ.

Η «χημεία» των παραπάνω στοιχεία φανερώνει ότι ιδιαίτερα τα τμήματα Λεκανοπεδίου και δευτερευόντως Θεσσαλονίκης, τα οποία ουσιαστικά θα σφάγουν λιγότερες θέσεις από πέρσι κινηθούν ελαφρώς ανοδικά, ενώ την στιγμή θα υπάρξει ένα μεγάλο μέρος ματρίων, κυρίως ΤΕΙ και Πανεπιστημίων περιφέρειας, τα οποία θα χαμηλώσουν από οριακά έως και πολύ τις βάσεις εισαγωγής τους σε σχέση με πέρσι.

Για παράδειγμα, θα «τοιμμάσουν» η τα πάνω το Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου, το Οικονομικών Επιστημών της Αθήνας, το Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, ενώ η μένεται να ακολουθήσουν αντίθετη πορεία το Οικονομικών Επιστημών Πελοποννήσου, το Διοίκησης Επιχειρήσεων Αιγαίου, το Οικονομικών Επιστημών Κρήτης και βεβαίως και δεκάδες ΤΕΙ. Η εισαγωγή στο χαμηλό πανεπιστημιακό τμήμα του Πεδίου αναμένεται να λιγότερο από 9.500 μόρια, το χαμηλότερο ΤΕΙ του Πεδίου μάλλον θα απαιτεί περισσότερα από 4.000 μόρια.



Του
Χρήστου
Κάσιχα

ΕΡΕΥΝΑ

12. ΠΟΥ ΠΕΦΤΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΥ ΑΝΕΒΑΙΝΟΥΝ ΟΙ ΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: ...07/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα: 39



Πού θα κινηθούν οι βάσεις ανά τμήμα

ΕΠ. ΠΕΔΙΟ	ΤΜΗΜΑ/ΣΧΟΛΗ	ΠΟΛΗ	ΕΚΤΙΜΗΣΗ
I	Ψυχολόγων (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	19.350 - 19.500
III	Ιατρικό (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	19.300 - 19.500
II,IV	Ικάρων- Μηχανικοί (ΣΜΑ) Γεν. Σειρά	Αθήνα	19.150 - 19.400
III	Ιατρικής	Αθήνα	19.150 - 19.400
III	Οδοντιατρικό (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	19.100 - 19.350
III	Φαρμακευτικό (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	19.000 - 19.350
V	Οικονομικό (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	18.950 - 19.250
III	Ιατρικής	Θεσσαλονίκη	18.850 - 19.150
I	Νομικής	Αθήνα	18.700 - 18.950
III	Κτηνιατρικό (ΣΣΑΣ) Γεν. Σειρά	Θεσσαλονίκη	18.750 - 18.950
IV	Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Η/Υ ΕΜΠ	Αθήνα	18.700 - 19.000
III	Ιατρικής	Πάτρα	18.600 - 18.900
I	Νομικής	Θεσσαλονίκη	18.550 - 18.800
III	Ιατρικής	Ιωάννινα	18.400 - 18.700
III	Ιατρικής Θεσσαλίας	Λάρισα	18.400 - 18.700
III	Ιατρικής Κρήτης	Ηράκλειο	18.300 - 18.600
IV	Μηχανολόγων Μηχανικών ΕΜΠ	Αθήνα	18.500 - 18.850
III	Ιατρικής Θράκης	Αθήνα/Πορτο	18.300 - 18.750
III	Οδοντιατρικής	Αθήνα	18.400 - 18.750
III	Οδοντιατρικής	Θεσσαλονίκη	18.350 - 18.750
I	Νομικής Θράκης	Κομοτηνή	18.150 - 18.400
IV	Ναυπηγών Μηχ/γων Μηχ/κών ΕΜΠ	Αθήνα	18.050 - 18.450
I	Ψυχολογίας	Θεσσαλονίκη	17.950 - 18.250
III	Φαρμακευτικής	Αθήνα	18.050 - 18.400
II,IV	Ναυτικών Δοκίμων (ΣΝΔ)- Μηχανικοί Γεν. Σειρά	Αθήνα	18.000 - 18.300
III	Φαρμακευτικής	Θεσσαλονίκη	18.050 - 18.400
I	Ψυχολογίας	Αθήνα	17.950 - 18.250
IV	Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Η/Υ	Θεσσαλονίκη	17.950 - 18.350
I	Ψυχολογίας Παντείου	Αθήνα	17.900 - 18.200
III	Αξιωματικών Νοσηλ. (ΣΑΝ) Γεν. Σειρά	Αθήνα	17.950 - 18.250
III	Φαρμακευτικής	Πάτρα	17.850 - 18.250
II,IV	Ευελπίδων (ΣΣΕ)- Σώματα Γεν. Σειρά	Αθήνα	17.900 - 18.300
III	Κτηνιατρικής	Θεσσαλονίκη	17.800 - 18.150
IV	Μηχανολόγων Μηχανικών	Θεσσαλονίκη	17.800 - 18.200
I	Φιλολογίας	Θεσσαλονίκη	17.450 - 17.800
I	Φιλολογίας	Αθήνα	17.450 - 17.800
I	Ψυχολογίας Κρήτης	Ρεθύμιο	17.400 - 17.700
IV	Χημικών Μηχανικών ΕΜΠ	Αθήνα	17.800 - 18.200
IV	Πολιτικών Μηχανικών ΕΜΠ	Αθήνα	18.000 - 18.400
II,IV	Ναυτικών Δοκίμων (ΣΝΔ)- Μάχιμοι Γεν. Σειρά	Αθήνα	17.400 - 17.900
V	Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής Μακεδονίας	Θεσσαλονίκη	17.000 - 17.300
V	Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής Οικ. Παν. Αθηνών	Αθήνα	17.350 - 17.650
II,IV	Ικάρων (ΣΙ)- Ιπτάμενοι Γεν. Σειρά	Αθήνα	17.100 - 17.500
I	Ιστορίας & Αρχαιολογίας	Αθήνα	16.850 - 17.200
IV	Πολιτικών Μηχανικών	Θεσσαλονίκη	17.300 - 17.600
IV	Χημικών Μηχανικών	Θεσσαλονίκη	17.000 - 18.400
II	Χημείας	Αθήνα	16.600 - 17.000
II	Φυσικής	Αθήνα	16.600 - 17.000

Αριστούχοι (Βαθμός πρόσβασης 18-20)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ	960	1.177	1.969	3.186	3.406	3.325	2.316	3.100	2.211	2.424
ΘΕΤΙΚΗ	2.913	2.415	2.765	2.845	3.344	3.572	1.943	1.957	1.384	2.791
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ 1	69	96	139	142	161	190	118	141	90	149
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ 2	1.727	2.031	3.018	2.742	3.777	3.484	1.801	1.602	966	2.064
ΣΥΝΟΛΟ	5.669	5.719	7.891	8.915	10.688	10.571	6.178	6.800	4.651	7.428

Οι βάσεις εισαγωγής ανά επιστημονικό πεδίο

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΔΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ
1ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	+100 έως +350 μόρια
2ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	+400 έως +1000 μόρια
3ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	+300 έως +750 μόρια
4ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	+400 έως +1000 μόρια
5ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ	-600 έως +250 μόρια



ΠΗΓΗ: ΕΠΙΣΤΡΑΤΗΓΙΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΡΗΣΤΟ ΚΑΤΣΙΚΑ ΙΟΥΛΙΟΣ 2014





ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ



ΕΡΓΑΣΙΑ & Ασφάλιση

ΔΕΥΤΕΡΑ 7 ΙΟΥΛΙΟΥ 2014

Ξεκλειδώστε τη σύνταξή σας για το 2014 με επτά τρόπους

Επτά τρόποι θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος για πάνω από 150.000 ασφαλισμένους στο Δημόσιο, τις ΔΕΚΟ και τον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν εντός του 2014.

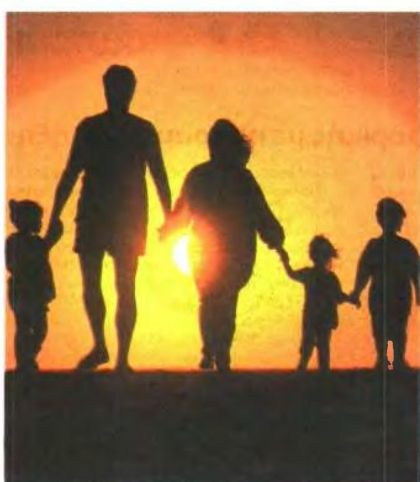
Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η αναγνώριση πλασματικών ετών. Η κατοχύρωση σημαίνει τη συμπλήρωση προϋποθέσεων για να «κλειδωθεί» το σχετικό δικαίωμα και να χρησιμοποιηθεί στο μέλλον. Εδώ πρέπει να επισημανθεί πως:

Στο Δημόσιο η θεμελίωση είναι μία έννοια και δεν διαχωρίζεται από την κατοχύρωση. Εννοείται η συμπλήρωση και το κλειδί «προϋποθέσεων» για να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ο ασφαλισμένος με το όριο ηλικίας και τις προϋποθέσεις του έ-

τους κατά το οποίο συμπληρώνουν την 25ετία. Μόνο στους τριτέκνους η θεμελίωση γίνεται με 20ετία. Στην 25ετία περιλαμβάνεται κάθε χρόνος που έχει διανυθεί σε φορέα κύριας ασφάλισης (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.ά.) αλλά και ο χρόνος στο Δημόσιο από την ημερομηνία δημοσίευσης του σχετικού ΦΕΚ ή από την ορκωμοσία, αν έχουν παρέλθει 30 ημέρες έως την ανάληψη υπηρεσίας.

Προσοχή, καθώς το πλασματικό εζήμνο δεν χρησιμοποιείται για τη θεμελίωση δικαιώματος αλλά μόνο για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης. Ετσι, σε περίπτωση που ασφαλισμένος έχει 24 έτη και 6 μήνες ασφάλιση δεν θεωρείται ότι έχει θεμελιώσει δικαίωμα, αλλά απαιτούνται 25 έτη πραγματικής ασφάλισης.

Ρεπορτάζ σελ. 27



Αιτήσεις από τους πολύτεκνους για το οικογενειακό επίδομα ΟΑΕΔ

Ξεκινούν την επόμενη εβδομάδα—14 Ιουλίου—για τους πολύτεκνους οι αιτήσεις για χορήγηση οικογενειακού επιδόματος από τον ΟΑΕΔ. Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται:

Στους εμερσίσιους που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας, καθώς και στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό που είτε δεν δικαιούνται οικογενειακό επίδομα από τον εργοδότη τους βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, είτε δικαιούνται από τον εργοδότη τους ποσό επιδόματος ίσο ή μικρότερο από εκείνο που χορηγεί ο ΟΑΕΔ για τον ίδιο αριθμό παιδιών.

Στους απασχολούμενους με σύμβαση μισθώσεως έργου, εφ' όσον εργάζονται με συνθήκες που απαντώνται στις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας (αρθ. 1 παρ. 1 ν. 4075/2012).

Στους απασχολούμενους σε εργοδότες με τους οποίους είναι σύζυγοι ή συγγενείς α' και β' βαθμού (αρθ. 1 παρ. 2 4075/2012).

Το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ όρισε ως ημερομηνία έναρξης κατάθεσης αιτήσεων για την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος τρέχοντος έτους:

- 1) τη 14η-7-2014 για δικαιούχους με τρία παιδιά και άνω,
- 2) την 1η-9-2014 για τους δικαιούχους με δύο παιδιά,
- 3) την 1η-10-2014 για τους δικαιούχους με ένα παιδί.

Ρεπορτάζ σελ. 25-29

ΕΝΣΤΟΛΟΙ

Προτείνουν νέο συνταξιοδοτικό Νομοθετική τροπολογία, η οποία αποκαθιστά τη δυνατότητα συνταξιοδότησης όσων ενστάλων κατετάγησαν στις Ενοπλες Δυνάμεις τη χρονική περίοδο 1990-92, παρέδωσαν στον αναπηρωτή υπουργό Οικονομικών Χρήστο Σταϊκούρα οι απόστρατοι αξιωματικοί.

Ρεπορτάζ σελ. 28

ΔΕΗ

Πουλάει και προσλαμβάνει

Στην τελική ευθεία βρίσκονται δύο προκηρύξεις για την πρόσληψη 601 μόνιμων υπαλλήλων στη ΔΕΗ. Η επεξεργασία των προκηρύξεων είναι στο ΑΣΕΠ και σύντομα θα εκδοθούν, ώστε να αρχίσουν να υποβάλλονται αιτήσεις και να μετρούν οι προθεσμίες για το διαγωνισμό.

Ρεπορτάζ σελ. 26

2/
26**ΕΡΓΑΣΙΑ**
Ασφάλιση**Προσλήψεις****ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ**
ΔΕΥΤΕΡΑ 7 ΙΟΥΛΙΟΥ 2014

■ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ

Γίνε παραγωγός ψηφιακών βιβλίων και διαφημιστικών φυλλαδίωνΤου
**ΠΟΛΥΔΩΡΟΥ
ΣΤΕΛΛΑΤΟΥ**B. Sc. MBA,
συμβούλου
Επιχειρήσεων
www.123espa.gr**Πώς να βρεις δουλειά**

Οι τάσεις της αγοράς βρίσκονται πλέον στη διάθεση δωρεάν e-Books και φυλλαδίων για τη δημιουργία βάσης με email δυνητικών πελατών ή για τη διαμόρφωση και εδραίωση προφίλ ειδήμονα σε κάποιο συγκεκριμένο τομέα π.χ. στις συντηρήσεις ξύλινων δαπέδων www.xylina-diapeda.gr.

Μάθε τα βασικά χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα εργαλεία (λογισμικά), φωτογραφίες, υπερ-δεσμούς hyperlinks κ.ά.). Δημιούργησε ένα δικό σου βιβλίο με ό,τι καλύτερο έχεις να δείξεις για να βλέπει ο υποψήφιος πελάτης τις δυνατότητες του μέσου.

Εξήγησε τους λόγους για τους οποίους δημιουργού-με e-Books και περίμενε πελάτη ή βρες σε αναζήτηση πελατών.

Προϋποθέσεις - προαπαιτούμενα

1 Πρέπει να γνωρίζεις πολύ καλά τα περισσότερα εργαλεία και τις δυνατότητες που προσφέρονται στις ηλεκτρονικές εκδόσεις (affiliate schemes, links, πωλήσεις e-Books κ.ά.).

2 Κάνε το δικό σου e-Book παρουσιάζοντας τη δραστηριότητά σου και προσπάθησε να διατηρείς και να παρουσιάζεις κάποιο (facebook page, ιστοσελίδα) δείγματα της δουλειάς σου.

3 Αποφάσισε σοβαρά να ασχοληθείς και μελέτησε με προσοχή ό,τι βρεις σχετικά στο www.google.com και στο www.youtube.com.

Περιορίσου στο να μάθεις τις τεχνικές και τα εργαλεία και παρουσιάσε τα στο βιβλίο δείγμα που εσύ θα κάνεις.

**Τα «κλειδιά» της επιτυχίας**

- Δημιούργησε την εικόνα του εμπειρογνώμονα με το άριστο υλικό που κατασκευάζεις. Κανένας δεν θέλει να δίνει δουλειά σε έναν μέτριο (όσο φθηνός και να είναι!) συνεργάτη. Οι εργασίες σου θα πρέπει να αντανακλούν επαγγελματική αριστεία.
- Εστίασε σε συγκεκριμένη πελατειαία στόχο (target group), για παράδειγμα νέους συγγραφείς, ποιητές, επιχειρήσεις, επαγγελματίες κ.ά.
- Εκτός από την ποιότητα του έργου σου δώσε κίνητρα σε οποιονδήποτε να σε συστήνει. Π.χ. ειδική έκπτωση από επόμενη δουλειά.
- Ρώτα τους πελάτες εάν είναι ικανοποιημένοι από το έργο (μέσω ερωτηματολογίου ή προφορικές ερωτήσεις που όμως εσύ κρατάς σημειώσεις). Να αναζητάς συνεχώς τρόπους βελτίωσης και εξέλιξης σε αυτό που κάνεις.
- Αξιοποίησε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για να επικοινωνήσεις τη δραστηριότητά αυτή προκειμένου να σε γνωρίσει το ευρύ, αλλά και το ειδικό κοινό που είναι οι δυνητικοί σου πελάτες.
- Χρησιμοποίησε επαγγελματίες εκεί όπου χρειάζεται για παράδειγμα κειμενογράφο, μεταφραστή, μακετίστα εξώφυλλου ή στις διορθώσεις κειμένων.
- Ο πελάτης πρέπει να διαμορφώσει την αντίληψη ότι πληρώνει πολύ λίγα για το αποτέλεσμα που έχει και οι δυνατότητες του μέσου για το κάνουν απόσβεση στις δαπάνες του σε λίγο καιρό.

■ ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ - ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ

601 μόνιμοι στη ΔΕΗ

Στην τελική ευθεία βρίσκονται δύο προκηρύξεις για την πρόσληψη 601 μόνιμων υπαλλήλων στη ΔΕΗ. Αυτό σημαίνει ότι η επεξεργασία των προκηρύξεων είναι στο ΑΣΕΠ και σύντομα θα εκδοθούν ώστε να αρχίσουν να υποβάλλονται αιτήσεις και να μετρούν οι προθεσμίες για τον διαγωνισμό.

Με την πρώτη προκήρυξη ορίζεται η πρόσληψη 580 τεχνικών και μηχανικών. Από αυτές τις θέσεις 20 θα αφορούν αποκλειστικά τη Ρόδο και τη στελέχωση με τεχνικό προσωπικό του νεοσύστατου εκεί σταθμού.

Με τη δεύτερη προκήρυξη θα προσληφθούν 21 ειδικοί επιστήμονες υψηλών προσόντων. Αυτό σημαίνει επιστημονικό προσωπικό με μεταπτυχιακό και εμπειρία: πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ κυρίως οικονομολόγοι και μηχανικοί, τεχνικοί διαφόρων ειδικοτήτων, απόφοιτοι ΙΕΚ. Σχολών Μαθητείας ΟΑΕΔ κ.λπ.

Για τους τεχνικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της πρώτης προκήρυξης θα θεθούν για ορισμένες τουλάχιστον ειδικότητες όρια ηλικίας για τους υποψηφίους, που θα κυμαίνονται μεταξύ 35 και 40 ετών.

Ο ανταγωνισμός θα είναι σκληρός, καθώς οι αιτήσεις που αναμένεται να υποβληθούν θα είναι κάποιες χιλιάδες για την κάλυψη αυτών των 601 θέσεων, ενώ ιδιαίτερη βαρύτητα θα έχει το κριτήριο της εντοπιότητας, το οποίο σύμφωνα με πληροφορίες σε ορισμένες τουλάχιστον περιοχές που αναγνωρίζονται ως απομακρυσμένες θα προμολογήσει.

Με αυτές τις προσλήψεις θα ενισχυθούν ορυκεία, σταθμοί παραγωγής και διευθύνσεις εμπορίας και εκμετάλλευσης της ΔΕΗ. Εκτός από το κριτήριο της εντοπιότητας, που θα μετρήσει διαφορετικά σε κάθε περιοχή, κριτήρια επίσης θα αποτελούν το πτυχίο και ο βαθμός, μεταπτυχιακές σπουδές στο αντικείμενο της θέσης, προηγούμενη εμπειρία, αλλά και η γνώση ξένων γλωσσών.

33 στους Δήμους Σάμου και Φολεγάνδρου

Οι Δήμοι Σάμου και Φολεγάνδρου θα προχωρήσουν στην πρόσληψη 33 υπαλλήλων στον τομέα της καθαριότητας.

Όσοι προσληφθούν θα εργαστούν με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (οκτάμηνες) και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι για τη Σάμο η 10η Ιουλίου, ημέρα Πέμπτη, και για τη Φολεγάνδρο η 16η Ιουλίου, ημέρα Τετάρτη.

Αναλυτικά για το Δήμο Σάμου η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής:

■ 3 θέσεις ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου).

■ 27 θέσεις ΥΕ Εργατών Καθαριότητας-Συνόδων Απορριμματοφόρων.

Για το Δήμο Φολεγάνδρου οι θέσεις είναι τρεις και αφορούν τρεις εργάτες καθαριότητας (ΥΕ).

Οι οδηγοί θα πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ τεχνικού αυτοκινήτων, επαγγελματική άδεια οδηγού Γ' κατηγορίας, πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου σε ισχύ.

Για τους εργάτες καθαριότητας το μοναδικό προσόν που απαιτείται είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980. Βασικό κριτήριο επιλογής θα είναι η εντοπιότητα καθώς και ο χρόνος ανεργίας και η προηγούμενη εμπειρία.

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 22733-50112 και 22860-41416 τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

685 στα ΕΛ.ΤΑ.

Εκτεταμένες προσλήψεις, κυρίως σε έκτακτο προσωπικό, είναι έτοιμα να κάνουν τα ΕΛ.ΤΑ.

Ετσι, αυτήν την περίοδο τα Ελληνικά Ταχυδρομεία θα προχωρήσουν στην έκδοση δύο προκηρύξεων με τις οποίες θα ζητούν να προσλάβουν 645 συμβασιούχους (ορισμένου χρόνου) και 40 υπαλλήλους που θα καλύψουν ισόριθμες κενές θέσεις.

Αναλυτικά, η πρώτη προκήρυξη θα αναφέρεται στους 645 υπαλλήλους που θα εργαστούν με σύμβαση ορισμένου χρόνου στις εξής ειδικότητες:

- Διανομείς
 - Υπάλληλοι εσωτερικής εκμετάλλευσης
 - Οδηγοί
- Οι υπαλλήλοι 40 θέσεων μόνιμων προορίζονται να καλύψουν ανάγκες σε νησιά και παραμεθόριες περιοχές, όπου υπάρχουν –ή πρόκειται να ιδρυθούν– μονοπρόσωπες μονάδες και καταστήματα των ΕΛ.ΤΑ. στην προοπτική του αναπτυξιακού σχεδιασμού του Οργανισμού με την ενίσχυση των ταχυδρομείων σε μάχιμο προσωπικό.

Πιστοποιητικά πληροφορικής με ημερομηνία λήξης

«Απόσυρση» των... παλαιών «πτυχίων» στην πληροφορική ετοιμάζει το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αφού η εξειδικευμένη γνώση χρειάζεται ανανέωση ιδιαίτερα στην τεχνολογία όπου οι ρυθμοί εξέλιξης είναι ραγδαίοι. Ετσι, σε ιδιωτικό, αλλά κυρίως στο δημόσιο τομέα μέσω του ΑΣΕΠ ζητούν επικαιροποιημένα πιστοποιητικά της τελευταίας τριετίας στην πληροφορική, καθώς η εκπαίδευση, η διαρκής μάθηση και γνώση –όλοι συμφωνούν– είναι το αντίδοτο στην οικονομική κρίση και την ανεργία που μαστιάζει τη χώρα μας.

Στην κατεύθυνση αυτή τα υπουργεία Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Παιδείας και Εργασίας αναζητούν λύση στην προβληματική που έχει αναπτυχθεί για την πιστοποιημένη γνώση και τη διάρκεια ισχύος των πιστοποιητικών –τα οποία έχουν εκδοθεί από τους φορείς πιστοποίησης– λόγω του κόστους της διαδικασίας ανανέωσης και δεδομένων της αρνητικής οικονομικής συγκυρίας.

Τα αρμόδια υπουργεία, σύμφωνα με πληροφορίες, εξετάζουν τη δυνατότητα επιδοτήσεων του κόστους της ανανέωσης (ή της απόκτησης νέων) πιστοποιητικών, για ανέργους και για άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς κοι-

νωνικά ομάδες, μέσω αδιάθετων κονδυλίων του ΕΣΠΑ.

Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει (ΚΥΑ 4204/ΦΕΚ 1263/16.05.2014) ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα που διέπουν τις διαδικασίες πιστοποίησης, προβλέπεται ότι τα πιστοποιητικά έχουν διάρκεια τριών (3) ετών από την ημερομηνία έκδοσής τους. Παράλληλα στις περιπτώσεις όπου τα πιστοποιητικά έχουν εκδοθεί από Διαπιστευμένους από το ΕΣΥΔ Φορείς Πιστοποίησης προβλέπεται δυνατότητα ανανέωσής τους.

Συνεπώς, αφού στο τέλος Ιουνίου έληξε η ισχύς των πιστοποιητικών που είχαν εκδοθεί πριν από τρία χρόνια, δηλαδή στις 30-6-2011, οι κάτοχοι που επιθυμούν να διατηρήσουν την πιστοποίησή τους θα πρέπει εάν τα πιστοποιητικά τους είναι διαπιστευμένα από το ΕΣΥΔ (ACTA και ECDL) να προβούν στη διαδικασία ανανέωσης με ένα κόστος 50-70 €. Για τους κατόχους πιστοποιητικών των υπολοίπων φορέων που δεν είναι διαπιστευμένοι από τον ΕΣΥΔ (KEY-CERT, ICT Europe, VELLUM, DIPLOMA, I-SKILLS, INFOCERT) απαιτείται να συμμετέχουν εκ νέου σε διαδικασία πιστοποίησης με ένα κόστος 80 €-130 € για τις τρεις ενότητες που είναι απαιτητές από το ΑΣΕΠ.

8/
32**ΕΡΓΑΣΙΑ**
Ασφάλιση**Πότε παίρνω σύνταξη**ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ 7 ΙΟΥΛΙΟΥ 2014**Με πλασματικά στα 58 έτη**

Ο συζυγός μου έχει 7.500 έτη, έχει ασφαλιστεί από το Απρίλιο του '76. Έχει ένα σπινθηρίδιο μέχρι το 1992 και από το 2002 έως το 2006. Έχει γεννηθεί στις 23.2.1952, έχει στρατιωτικό 18 μήνες το οποίο δεν έχει εξαγοράσει. Με αυτά τα δεδομένα θα παρακολουθούσα να μας πείτε πότε μπορεί να βγει στη σύνταξη.

Αλεξάνδρα Ζαχαράκη

«Αν με την αναγνώριση πλασματικών (στράτο, πτυχία κ.λπ.) συγκεντρώνω 10.500 έτη στο 2010, μπορεί να συνταξιοδοτηθώ σε ηλικία 58 ετών. Διαφορετικά στα 62, με την προϋπόθεση 100 ετών πριν από τη συνταξιοδότηση έτι».

Παλιός με λίγα συντάξιμα

Γεννήθηκα την 1η.1.1958. Έχω 3 παιδιά τα οποία γεννήθηκαν αντίστοιχα τα έτη 1992, 1994 και 1999 και είμαι παλιός ασφαλισμένος. Θα σας παρακολουθούσα να μου γνωρίσετε:

- 1) Πότε και πώς μπορώ να βγω σε σύνταξη; α) Πλήρη, β) Μειωμένη.
- 2) Μπορώ να εξαγοράσω πλασματικά έτη; α) Ποια με συμφέρει να εξαγοράσω; β) Πόσα πρέπει να εξαγοράσω; γ) Πότε θα πρέπει να τα εξαγοράσω;

Σωτήρης Χασάπης

«Είστε παλιός ασφαλισμένος, αλλά δεν έχετε πολλά έτη. Θα μπορούσατε να συνταξιοδοτηθείτε με 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας, ή αν ήσασταν κοντά θα μπορούσατε να κάνετε αναγνώριση. Τώρα δεν σας συμφέρει και δεν προσθέτει τίποτα. Θα συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με όσα χρόνια ασφαλίσε έχετε».

Στο ΤΣΜΕΔΕ με αναγνώριση

Ανδρας γεννηθείς την 9η.5.1955. Ασφαλισμένος στο ΤΣΜΕΔΕ από 15.3.1979. α) Πόσος είναι ο ελάχιστος χρόνος που πρέπει να αναγνωρίσω (ισοδύναμο) για να συνταξιοδοτηθώ με τη συμπλήρωση των 60 ετών (9.5.2015); β) Πόσος είναι ο ελάχιστος χρόνος που πρέπει να αναγνωρίσω ώστε να πάρω σύνταξη ισοδύναμη 38 ετών;

Α.Δ.Π.

«Δύο εκδοχές: α) αναγνώριση πλασματικών ετών (στράτος, πτυχία) εφ' όσον το 2010 συμπληρώσετε 37 έτη πραγματικής ασφαλίσε. Σε αυτή την περίπτωση συνταξιοδοτείστε μετά την 1η.1.2013 χωρίς όριο ηλικίας. β) Εφ' όσον συμπληρώσετε 35 έτη μέχρι 31.12.2012, διατηρείτε το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση 35 ή 36 ή 37 ετών ασφαλίσε κατά περίπτωση, και το 60ό έτος της ηλικίας οι άνδρες, ως θεμελιωμένο ή κατοχυρωμένο δικαίωμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3863/2010».

Οικοδόμος στα 62 έτη

Θα ήθελα να ρωτήσω για τον μπαμπά μου πότε μπορεί να βγει σε σύνταξη. Έχει γεννηθεί το 1966 και μέχρι τώρα έχει συ-

μπληρώσει περίπου 8.000 έτη βαρέων και ανθυγιεινών, καθώς και οικοδομικών. Έχει τρία παιδιά, εκ των οποίων το ένα είναι ανήλικο. Επίσης είναι άνεργος εδώ και δύο χρόνια. Μπορείτε να μου πείτε αν η ηλικία του (48 χρόνων) παίζει κάποιο ρόλο στο να συνταξιοδοτηθεί; Θα εκτιμούσα αρκετά τη βοήθειά σας.

«Α. Στα 62 έτη με όσα έτη έχει, με την προϋπόθεση 100 ετών πριν από τη συνταξιοδότηση έτι. Β. Να καταφέρει να συγκεντρώσει με αναγνώριση πλασματικών ετών (στράτος, ανεργία) 10.500, οπότε συνταξιοδοτείται στα 60 με μειωμένη».

Στο Δημόσιο με 35ετία

Ονομάζομαι Ε. Γεωργίου και εργάζομαι στο Δημόσιο από τον Ιούνιο του 1983 μέχρι σήμερα ως διοικητικός υπάλληλος Δ.Ε. Πριν διοριστώ στο Δημόσιο εργάστηκα στον ιδιωτικό τομέα συνολικά τρία έτη και δύο μήνες, τα οποία στη συνέχεια αναγνώρισα ως συντάξιμα στο Δημόσιο πληρώνοντας τη διαφορά του 7%. Γεννήθηκα στις 2.1.1957 και το 2015 συμπληρώνω την ηλικία των 58 ετών και τον Απρίλιο και 35 έτη εργασίας. Μπορώ να φύγω με τις γενικές διατάξεις περί 35ετίας και 58 ετών... Η σύνταξη θα υπολογιστεί με τον παλιό τρόπο ή θα είναι αναλογική... Το 2015 με ποιο βασικό μισθό θα υπολογιστεί η σύνταξη, με το σημερινό 1.528 € ή 1.320 € (Β.Μ. τον Οκτ. 2011).

«Μπορείτε να φύγετε με 35ετία. Από 1ης.1.2015 η πενταετία 2010-15 υπολογίζεται με το νέο τρόπο υπολογισμού, αλλά είναι πολύ μικρή η επίπτωση, η οποία θα μεγαλώνει όσο αυξάνεται ο νέος τρόπος υπολογισμού».

Με βαρέα και έτη NAT

Είμαι οικοδόμος και έχω γεννηθεί στις 8.5.1956. Είμαι ασφαλισμένος από το 1974, έχω 5.000 έτη, όλα οικοδομικά, βαρέα και ανθυγιεινά, και 1.000 έτη από το NAT. Πότε θα βγω σε σύνταξη; Σας ευχαριστώ

«Στα 62, με την προϋπόθεση 100 ετών πριν από τη συνταξιοδότηση έτι».

Καθηγητής με πλασματικά

Είμαι εκπαιδευτικός Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Γεννήθηκα στις 25.3.1960. ΦΕΚ Διαρισμού 22.8.1984. Προϋπηρεσία 6 μήνες ως ωρομίσθιος. Έχω δύο ανήλικα παιδιά. Πότε μπορώ να πάρω σύνταξη;

Μ. Μιχαλίδης

«Αν με την αναγνώριση πλασματικών χρόνων (στράτος, πτυχία κ.λπ.) συμπληρώσετε 30 χρόνια ασφαλίσε, συνταξιοδοτείστε στο 60ό έτος».

Σύνταξη με 30 χρόνια

Είμαι γεννημένη το 1951. Ασφαλιστική στο ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ το 1980 και έκανα διακοπή εργασίας τον Μάιο του 2010. Έχω 2 ε-

• **Στείλετε μας τις απορίες και τα ερωτήματά σας για το πότε θα πάρετε σύνταξη και τον τρόπο υπολογισμού της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση ergasia@eleftherotypia.net. Θα δημοσιευθούν στην «Ε» με σειρά προτεραιότητας.**

νήλικα παιδιά. Στο διάστημα των 30 ετών και 4 μηνών ασφαλίσε έχω καταβάλει όλες τις οφειλόμενες εισφορές. Σήμερα είμαι 63 ετών. Μπορώ να βγω σε σύνταξη; «Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε όποτε θέλετε».

Στο Δημόσιο με έτη ΙΚΑ

Διοριστήκα στο Δημόσιο στις 16.1.1984 και έχω περίπου 300 έτη του ΙΚΑ εργάζομαι στον ιδιωτικό τομέα το 1979-1983. Συμπλήρωσα 25ετία το 2009 και κλείδωσα το συνταξιοδοτικό μου δικαίωμα. Στις 10.7.2014 γίνομαι 55 ετών (γεννηθείς 10.7.1959). Μπορώ να πάρω σύνταξη στα 55. Έχουν κάποια αξία για τη σύνταξη τα 300 έτη του ΙΚΑ; Η μόνο ταλαιπωρία θα μου φέρουν;

«Εφ' όσον τα 300 έτη είναι πριν από το 1983, είναι πολύ σημαντικό γιατί σας κατηγοριοποιούν στους παλιούς ασφαλισμένους».

Ανεργός με NAT και ΙΚΑ

Παρακαλώ ενημερώστε με σχετικά: 1. Είμαι μακροχρόνιος άνεργος με διαδοχική ασφαλίση NAT+ΙΚΑ= 8.000 έτη, εκ των οποίων τα τελευταία 5.200 στο ΙΚΑ, συμπληρωμένα μέχρι το 2008. Τον Απρίλιο του 2014 κλείνω τα 66 έτη. Μπορώ να βγω τώρα στη σύνταξη, ή πρέπει να περιμένω μέχρι τον Απρίλιο του '15;

2. Η συζυγός μου είναι 60 ετών, έχει 4.800 έτη όλα στο ΙΚΑ συμπληρωμένα μέχρι το 1990 και δεν έχει άλλα έτη από τότε. Το 2009 ήταν 55 ετών. Πότε βγαίνει σε σύνταξη;

«Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε, αλλά με τις διατάξεις για μειωμένη. Αφού φτάσατε μέχρι εδώ, καλύτερα να περιμένετε, θα πάρετε μεγαλύτερη σύνταξη σε μερικούς μήνες με όσα χρόνια ασφαλίσε έχετε».

Λείπουν για συμπλήρωση 5 μήνες

Έχω γεννηθεί στις 23.5.1953. Ασφαλιστικά στον ΟΑΕΕ τον Οκτώβριο του 1979. Τέλη Δεκεμβρίου 2013 υπέβαλα αίτηση αναγνώρισης των χρόνων στρατιωτικής θητείας (28 μήνες) και ταυτόχρονα αίτηση συνταξιοδότησε. Μου απάντησαν (προφορικά) πως υπολείπονται πέντε (5) μήνες για τη συμπλήρωση των χρόνων. Μπορώ να τους «αγοράσω» και να συνταξιοδοτηθώ; Σημειώνω πως έχω κάνει διακοπή στον ΟΑΕΕ αλλά και στην Εφορία. Γ.Κ.

«Δεν μπορείτε να κάνετε εξαγορά, θα πρέπει να συμπληρώσετε τα έτη προκειμένου να συνταξιοδοτηθείτε».

■ BITE AWARDS**2 πρωτιές η Interamerican**

Δύο πρωτιές κατέκτησε στα φετινά Βραβεία BITE (Business IT Excellence Awards) η Interamerican, επαναλαμβάνοντας την περυσινή πολυνική παρουσία της – είχε κατακτήσει τέσσερα βραβεία και έναν έπαινο. Φέτος, η εταιρεία δεν επανέλαβε την υποψηφιότητά της στις περυσινές κατηγορίες, δημιουργώντας χώρο για άλλες υποψηφιότητες και επιλέγοντας να δώσει «στίγμα» πρόδους σε διαφορετικούς τομείς, συγκεκριμένα στις λειτουργικές εφαρμογές, όπου κέρδισε με εξαιρετική επίδοση το πρώτο βραβείο CRM & ψηφιακού Marketing και στις επιχειρησιακές εφαρμογές, όπου με άριστη επίδοση κατέλαβε πρώτη στις ειδικές εφαρμογές για συγκεκριμένους κλάδους.

«Οι μεγάλες επενδύσεις της εταιρείας κατά την τελευταία εξαετία στην Τεχνολογία με εφαρμογές, στελέχωση και ανάπτυξη δεξιοτήτων αποδόσαν σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και είναι καλαματικό να βλέπουμε να αντανακλώνται στην αγορά μας οι καινοτομίες της Interamerican, έστω μερικώς και αποσπασματικά» επισημάνει ο Γιώργος Μαυρέλης, γενικός διευθυντής Εργασιών του Ομίλου, τονίζοντας τη μεγάλη συμβολή της Τεχνολογίας στη βελτίωση των διαδικασιών και της ταχύτητας εξυπηρέτησης των πελατών – ένα μεγάλο έργο με 15 επιμέρους έργα σε ολοκλήρωση ή εξέλιξη διαρκείας.

Παράλληλα, έχουν ολοκληρωθεί ή εξελίσσονται μεγάλα έργα ψηφιακών εφαρμογών όπως το σύστημα OnE (ενιαία πλατφόρμα κλάδων κατά ζημιών), το πρόγραμμα Data Warehouse, το σύστημα CRM, το ηλεκτρονικό γραφείο Συνεργατών Πωλήσεων (πλατφόρμα «askme», e-mobile), ψηφιοποίηση των αρχείων εγγράφων και συμβολαίων με το «paperless company», το αυτοματοποιημένο σύστημα underwriting «Genius» στους κλάδους Ζωής και Υγείας και βέβαια, το διαρκώς εξελισσόμενο έργο υποστήριξης του Anytime online, που είναι μοναδικό ως επένδυση, οργάνωση και ανάπτυξη πωλήσεων στην ελληνική ασφαλιστική αγορά και δεν αντανακλάται. Το δημιουργικό μέρος και τη λειτουργική ανταπόκριση η εταιρεία την οφείλει στη δυναμική ομάδα μεθόδων και εργαζομένων της IT & Services Διεύθυνσης, όπου επικεφαλής είναι ο γενικός διευθυντής Ξενοφών Λιαπώνης.

Όσον αφορά τα BITE Awards, σφάκας αποτυπώνουν το χαρακτήρα των πιο σημαντικών πρωτοβουλιών της ψηφιακής εποχής στο επιχειρείν, επιβραβεύοντας τις πιο επιτυχημένες και καινοτόμες πρακτικές και στρατηγικές αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορικής & επικοινωνιών, καθώς και τα έργα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που υποστηρίζουν τα μεγάλα αιτήματά της διαφάνειας και εξυπηρέτησης.

...και μία η ING

Το κορυφαίο βραβείο απέσπασε η ING Ελλάδα στο διαγωνισμό Business IT Excellence (BITE) Awards 2014, στην ενότητα «Διοίκηση και Στρατηγική της Πληροφορίας».

Πιο συγκεκριμένα, η ING κατάφερε να αποσπάσει δύο συνολικά σημαντικές τιμητικές διακρίσεις, στις ενότητες «Διοίκηση και Στρατηγική της Πληροφορίας» και «Σύνδεση IT με Επιχειρηματική Στρατηγική», λαμβάνοντας τα βραβεία:

1. «Αριστис Επίδοσης» στην κατηγορία IT Service Management και
2. «Εξαιρετικής Επίδοσης» στην κατηγορία Ευθυγράμμιση με Επιχειρηματική Στρατηγική.

Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων σε κάθε κατηγορία πραγματοποιήθηκε με online βαθμολογία από τα μέλη της κριτικής επιτροπής και τα βραβεία που δόθηκαν προέκυψαν από τη βαθμολογία που συγκεντρώσαν οι κάθε υποψηφιότητα.

Η ανάδειξη της ING στις δύο αυτές κατηγορίες προήλθε ύστερα από την αναθεώρηση και βελτιστοποίηση κατά το προηγούμενο έτος όλων των διαδικασιών του IT από τη Διεύθυνση Πληροφορικής, σύμφωνα με τις καλύτερες πρακτικές και τις κατευθύνσεις του ITIL (Information Technology Infrastructure Library), προκειμένου να προσφέρει ακόμα καλύτερες υπηρεσίες σύμφωνα με τα ποιοτικά κριτήρια της ING. Αποτέλεσμα ήταν να ενισχυθούν όλες οι λειτουργίες του IT, καθώς και να βελτιωθεί σημαντικά η συνεργασία με τους εσωτερικούς πελάτες.

14. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

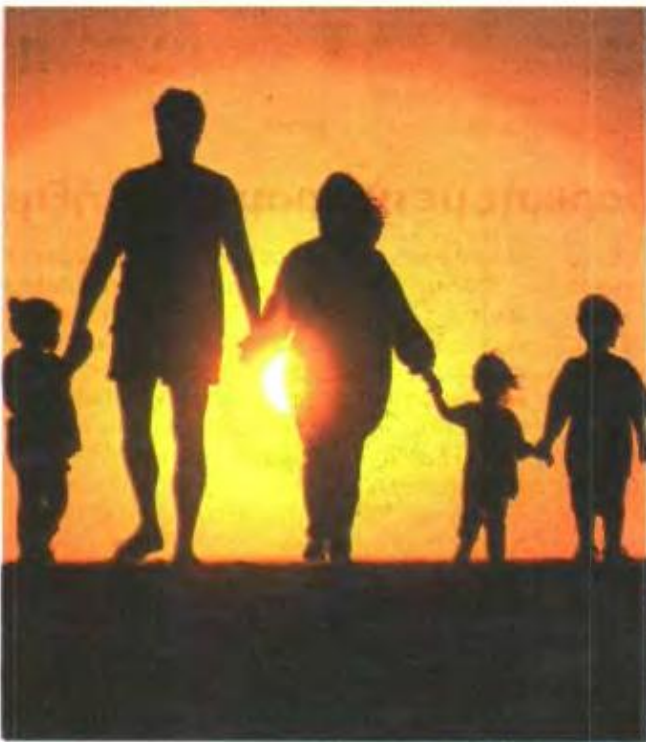
Ημ. Έκδοσης: ...07/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα: 1



Οικογενειακό επίδομα σε πολύτεκνους από 14 Ιουλίου

Ξεκινούν την ερχόμενη εβδομάδα οι αιτήσεις για τη χορήγησή του από τον ΟΑΕΔ. **ΣΕΛ. 28-29**



Αιτήσεις από τους πολύτεκνους για το οικογενειακό επίδομα ΟΑΕΔ

Ξεκινούν την ερχόμενη εβδομάδα—14 Ιουλίου— για τους πολύτεκνους οι αιτήσεις για χορήγηση οικογενειακού επιδόματος από τον ΟΑΕΔ. Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται:

Στους ημερομίσθιους που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας, καθώς και στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό που είτε δεν δικαιούνται οικογενειακό επίδομα από τον εργοδότη τους βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, είτε δικαιούνται από τον εργοδότη τους ποσό επιδόματος ίσο ή μικρότερο από εκείνο που χορηγεί ο ΟΑΕΔ για τον ίδιο αριθμό παιδιών.

Στους απασχολούμενους με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφ' όσον εργάζονται με συνθήκες που απαντώνται στις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας (αρθ. 1 παρ. 1 ν. 4075/2012).

Στους απασχολούμενους σε εργοδότες με τους οποίους είναι σύζυγοι ή συγγενείς α' και β' βαθμού (αρθ. 1 παρ.2 4075/2012).

Το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ όρισε ως ημερομηνία έναρξης κατάθεσης αιτήσεων για την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος τρέχοντος έτους:

- 1)** τη 14η-7-2014 για δικαιούχους με τρία παιδιά και άνω,
- 2)** την 1η-9-2014 για τους δικαιούχους με δύο παιδιά,
- 3)** την 1η-10-2014 για τους δικαιούχους με ένα παιδί.

Ρεπορτάζ σελ. 25-29

14. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...07/07/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/07/2014

Σελίδα:28



Του **ΔΗΜΗΤΡΗ Μ. ΙΑΛΤΗ**

Εκινάει τη διαδικασία 14 Ιουλίου τεχνους της αιτήσεως οικογενειακού επίδομα χορηγείται τον ΟΑΕΔ.

Το οικογενειακό επίδομα χορηγείται

(α) Στους ημερομίσθιο εξαρτημένη εργασία δικαίου σε οποιονδήποτε χώρας, καθώς και με μηνιαίο μισθό που οικογενειακό επίδομα τους βάσει Συλλογικής Σύμβασης, Νόμου, Κανονισμών, άλλων διατάξεων, τον εργοδότη τους ή μικρότερο από εκ ΟΑΕΔ για τον ίδιο νόμο. 3868/58 ΔΛΟΕΜ».

(β) Στους απασχολημένους με σύμβαση μισθώσεως έργου, εκ συνθήκες που απαντούν στην εξαρτημένη εργασία (αρθ. 1 παρ. 1 ν. 4075/2012).

(γ) Στους απασχολημένους με τους οποίους γεννεί α' και β' βό (αρθ. 1 παρ. 2 ν. 4075/2012).

Εναρξη - λήξη κατάθεσης αιτήσεων

Το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ 1771/26/3.6.2014 ως ημερομηνία έναρξης για την καταβολή επιδόματος τρέχοντος 1) την 14-7-2014 για παιδιά και άνω, 2) την 1-9-2014 για δύο παιδιά, 3) την 1-10-2014 για ένα παιδί.

Οι αιτήσεις και τα οικογενειακά επίδομα μέσω εργοδότη, ΚΕ παραλαμβάνονται εξάρτητα από τον αριθμό των αιτήσεων που αυτοπαραλαμβάνουν εξάρτητα από τον αρμόδιο εκτός σχεδίου.

Ως ημερομηνία λήξης αιτήσεων οικογενειακού επιδόματος 2014 ορίζεται το 31-1-2015. (Στο σημείο αυτό υπενθυμίζουμε τις αρμόδιες υπηρεσίες του Οργανισμού Β126860/8.7.2014 Δ/νσης Ασφάλισης μισθωτών Οικογενειακού επιδόματος λόγω μη προσαρμογής δικαιούχων).

Προϋποθέσεις

Απαραίτητη προϋπόθεση του οικογενειακού επιδόματος είναι: ● Η πραγματοποίηση τουλάχιστον 50 ημερών εργασίας κατά το προηγούμενο τριμηνιαίο έτος, για τα οποία τα βιβλία οι αναλογ

ν ερχόμενη εβδομάδα για τους πολυπληθείς κατάθεσης χορήγησης οικογενειακού επιδόματος από τον ΟΑΕΔ.

;

λίου που παρέχουν με σχέση ιδιωτικού ή ποτε εργοδότη της που αμειβόμενους είτε δεν δικαιούνται από τον εργοδότη της Σύμβασης Εργασίας Επικείμενης ή είτε δικαιούνται από τον εργοδότη ίσο ή μικρότερο από τον εργοδότη που χορηγεί ο αριθμός παιδιών (σχετ. Περί συστάσεως

λίου με σύμβαση μισθώσεως έργου, εκ συνθήκες που απαντούν στην εξαρτημένη εργασία (αρθ. 1 παρ. 1 ν. 4075/2012).

λίου σε εργοδότη είναι σύζυγοι ή συγγενείς (αρθ. 1 παρ. 2 ν. 4075/2012).

ν

ν, με την υπ' αριθμ. 1771/26/3.6.2014 απόφασή του, όρισε την ημερομηνία έναρξης κατάθεσης αιτήσεων του οικογενειακού επιδόματος 2014:

1) την 14-7-2014 για παιδιά και άνω,

2) την 1-9-2014 για δύο παιδιά,

3) την 1-10-2014 για ένα παιδί.

Οι αιτήσεις και τα οικογενειακά επίδομα μέσω εργοδότη, ΚΕ παραλαμβάνονται εξάρτητα από τον αριθμό των αιτήσεων που αυτοπαραλαμβάνουν εξάρτητα από τον αρμόδιο εκτός σχεδίου.

Οι αιτήσεις και τα οικογενειακά επίδομα μέσω εργοδότη, ΚΕ παραλαμβάνονται εξάρτητα από τον αριθμό των αιτήσεων που αυτοπαραλαμβάνουν εξάρτητα από τον αρμόδιο εκτός σχεδίου.

Ως ημερομηνία λήξης αιτήσεων οικογενειακού επιδόματος 2014 ορίζεται το 31-1-2015. (Στο σημείο αυτό υπενθυμίζουμε τις αρμόδιες υπηρεσίες του Οργανισμού Β126860/8.7.2014 Δ/νσης Ασφάλισης μισθωτών Οικογενειακού επιδόματος λόγω μη προσαρμογής δικαιούχων).

Απαραίτητη προϋπόθεση του οικογενειακού επιδόματος είναι: ● Η πραγματοποίηση τουλάχιστον 50 ημερών εργασίας κατά το προηγούμενο τριμηνιαίο έτος, για τα οποία τα βιβλία οι αναλογ



■ ΑΡΧΗ ΑΠΟ 14 ΙΟΥΛΙΟΥ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΥΣ ■ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

Ξεκινούν οι αιτήσεις για το οικογενειακό επίδομα ΟΑΕΔ

Υψος οικογενειακού επιδόματος 2014

Αριθμός δικαιούμενων τέκνων	Μηνιαίο επίδομα στο σύνολο των παιδιών (σε ευρώ)	Ετήσιο επίδομα στο σύνολο των παιδιών (σε ευρώ)	Ετήσιο ποσό με το επίδομα 3ου παιδιού (σε ευρώ)
1	4,11	49,32	55,90
2	12,32	147,84	155,42
3	27,73	332,75	350,34
4	33,59	403,08	421,35
5	39,34	472,08	489,55
6	44,99	539,88	557,45
7	50,54	606,48	625,25
8	55,23	662,76	692,34
9	59,93	719,16	759,74
10	57,53	690,36	723,54
11	73,23	878,76	885,34
12	73,33	880,00	886,14
13	84,53	1.014,36	1.031,34
14	90,13	1.081,56	1.099,74

του ΔΛΟΕΜ η

- τουλάχιστον δίμηνη τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας ή
- τουλάχιστον δίμηνη συνεχής ανικανότητα για εργασία ή
- τουλάχιστον δίμηνη αποχή από την εργασία λόγω άδειας κιοφορίας-λοχείας.

Στο σημείο αυτό τονίζεται ότι ως πλάσματικός χρόνος ασφάλισης δεν μπορεί να θεωρηθεί ο χρόνος κορηγηθείσας από τον ΟΑΕΔ Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας, διότι δεν υπάρχει σχετική νομοθετική πρόβλεψη. Σημειώνεται ότι για τους ασφαλισμένους που ασκούν το δικαίωμα επίδοσης εργασίας ισχύουν οι οδηγίες που περιέχονται στα με αριθμ. πρωτ. Β117233/5.6.2006 και Β127990/3.8.2012 γεν. έγγραφα της Δ/νσης Ασφάλισης.

Τα παιδιά για τα οποία καταβάλλεται επίδομα, πρέπει:

- α) να έχουν ηλικία μέχρι 18 ετών ή μέχρι 22 ετών αν σπουδάζουν,
- β) να είναι ανίκανα για εργασία, για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα,
- γ) να είναι άγαμα,
- δ) να διαμένουν στην Ελλάδα ή σε χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δικαιολογητικά που προσκομίζονται

1 Βεβαίωση του εργοδότη υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από αυτόν (συ-

νημμένο υπόδειγμα στο παράρτημα της παρούσας εγκυκλίου). Τονίζεται ότι την παραπάνω βεβαίωση εργοδότη θα προσκομίζουν μόνον οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, όχι οι ημερομίσθιοι (π.χ. οικοδόμοι, εργάτες στη ζώνη Περάματος). Εν προκειμένω, υπενθυμίζεται η βάση προηγούμενων Εγκυκλίων της Δ/σης Ασφ/σης (π.χ. με αριθμ. Β114563/31.3.2009) υποχρέωση των υπηρεσιών του Οργανισμού για δειγματοληπτικό έλεγχο των βεβαιώσεων εργοδότην (στο 10% των περιπτώσεων τουλάχιστον).

2 Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (και αυτεπάγγελτη αναζήτηση) για τη χορήγηση του επιδόματος τρίτου παιδιού (άρθρο 18 ν. 1346/1983). (μόνο από νέους δικαιούχους)

3 Κοινή υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα αναφέρεται ποιος από τους δύο θα εισπράξει το επίδομα, αν είναι δικαιούχοι του επιδόματος και οι δύο σύζυγοι. Στην περίπτωση αυτή θα αναγράφονται απαραίτητα ο Α.Μ. του οικείου ασφαλιστικού φορέα και ο ΑΦΜ και των δύο συζύγων.

Στο σημείο αυτό παρέχονται οι ακόλουθες διευκρινίσεις:

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 της με αριθμ. 6/28.02.2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ

38Μ'/28.02.2012), η οποία εκδόθηκε με εξουσιοδότηση του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ 28/Α'/14.02.2012) ορίζεται ότι:

4 Οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του ν. 4046/2012. Με την πάροδο του τριμήνου και εφ' όσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν:

α) το βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και, β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφ' όσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης.

Συνεπώς, οι Υπηρεσίες θα συγκρίνουν ανά ατομική περίπτωση το επίδομα παιδιών που υποχρεούται να καταβάλει ο εργοδότης βάσει της παραπάνω διάταξης, με το επίδομα παιδιών που καταβάλλει ο ΟΑΕΔ.

Επαναλαμβάνεται ότι δεν δικαιούνται επίδομα παιδιών οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό, που βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Νόμου, Κανονισμού Επιχείρησης ή άλλων διατάξεων, δικαιούνται από τον εργοδότη τους μεγαλύτερο ποσό επιδόματος από εκείνο που κορηγεί ο ΔΛΟΕΜ για τον ίδιο αριθμό παιδιών (άρθρο 18 παρ. 4 ν. 1346/1983).

Επίσης υπενθυμίζεται ότι οι Υπηρεσίες μπορούν να ενημερώνονται σχετικά με τις αλλαγές στις ΣΣΕ (Κλαδικές, Ομοιοεπαγγελματικές, Επιχειρησιακές κ.τ.λ.) μέσω της ιστοσελίδας του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας: <http://www.yrak.gr> (αριστερά της οθόνης: ΘΕΜΑΤΑ – Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας - Δ.Α. - Κ.Υ.Α.) και επικουρικά μέσω της ιστοσελίδας του ΟΜΕΔ: <http://www.omed.gr>.

Τέλος, σημειώνεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν τα με αριθμ. πρωτ. Β136143/21.9.2011 και Β149281/12.12.2011 γεν. έγγραφα της Δ/νσης Ασφάλισης (υπερίσχυση Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε περίπτωση συρροής της με Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

Δικαιολογητικά που επιδεικνύονται

1 Ο Α.Μ. ΙΚΑ του δικαιούχου, με βάση τον οποίο αναζητούνται οι ημέρες ασφάλισης του εντός του έτους 2013, και εφαρμογή των οδηγιών που έχουν δοθεί με το με αριθμ. πρωτ. 690/06-06-2011 γενικό έγγραφο των Δ/σεων Ασφάλισης και Απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Τονίζεται ότι η ως άνω διαδικασία αφορά και στους ασφαλισμένους που καταθέτουν αίτηση για τη λήψη του οικογενειακού επιδόματος μέσω των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ).

2 Το οικογενειακό Βιβλιόριο ασθενείας των παιδιών, όπου φαίνεται η θεώρηση του από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα για το τρέχον έτος (ΙΚΑ, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, ΤΣΑ κ.λπ.). ΠΡΟΣΟΧΗ. Όσον αφορά στα τέκνα πολιτών τρίτων χωρών, άνω των 18 ετών, που φοιτούν σε εκπαιδευτικές μονάδες ενταγμένες στο ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα ή σε αντίστοιχες εκπαιδευτικές μονάδες του εξωτερικού και έχουν διαγραφεί από το οικογενειακό βιβλιόριο υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, παραπέμπουμε στο με αριθμ. πρωτ. Β141820/5-11-2012 γεν. έγγραφο της Δ/νσης Ασφάλισης.

Εφ' όσον υπάρχει οποιαδήποτε μεταβολή στην οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου (γέννηση, θάνατος παιδιού κ.λπ.) σε σχέση με το επίδομα του προηγούμενου έτους, ο δικαιούχος υποχρεούται να το δηλώσει εγγράφως στην Υπηρεσία με σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.

3 Δελτίο Ταυτότητας.

4 Βιβλιόριο ΕΤΕ με λογαριασμό IBAN, στο οποίο θα εμφανίζεται το ονοματεπώνυμο του ενδιαφερόμενου ως πρώτου δικαιούχου. Αντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιόριου με υπογραφή του υπαλλήλου της Υπηρεσίας θα κρατείται απαραίτητα στο φάκελο του δικαιούχου.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Τονίζεται ιδιαίτερα ότι το οικογενειακό επίδομα σε καμία περίπτωση δεν θα καταβάλλεται εάν ο δικαιούχος δεν εμφανίζεται πρώτος στο βιβλιόριο ΕΤΕ.

Σημείωση: Θα σημειώνονται υποχρεωτικά όλα τα στοιχεία επικοινωνίας με τον ενδιαφερόμενο (όπως διεύθυνση κατοικίας, τηλέφωνο, σταθερό/κινητό κ.λπ.).