

1. ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα: 1



Ποιοι ωφελούνται αποφεύγοντας το σκόπελο των 67

ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ

Η 25ετία και η ημερομηνία συμπλήρωσής της είναι το «κλειδί» για τη συνταξιοδότηση, πριν τα 67, χιλιάδων ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Κερδισμένοι των σχετικών διατάξεων εί-

ναι οι μητέρες ανήλικων τέκνων που θεμελιώσαν μέχρι το τέλος του 2010 και που παίρνουν σύνταξη στα 50, οι τρίτεκνες που θεμελιώσαν 20ετία μέχρι το τέλος του 2010 και βγαίνουν χωρίς όριο ηλικίας, άνδρες με ανήλικα που συμπλήρωσαν 25ετία τη διετία 2011-2012 με έξοδο έως και 15 χρόνια γρηγορότερα και οι αν-

δρες με τρία τέκνα. Χαμένοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013, καθώς μπαίνει τέλος στις ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση των γονέων με ανήλικα τέκνα. Δηλαδή πλήρης σύνταξη καταβλήεται πλέον σε ηλικία 67 ετών. **ΣΕΛ. 25,27**



1. ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 25ΕΤΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:25



Τα μυστικά για σύνταξη στο Δημόσιο πριν τα 67

Κι όμως, δεν είναι όνειρο απατηλό η σύνταξη στο Δημόσιο με 25ετία, χωρίς το όριο ηλικίας να φτάνει τα 67 έτη. «Κλειδί» για τη συνταξιοδότηση χιλιάδων ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ είναι η 25ετία. Χαμένοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013, καθώς μπαίνει τέλος στις ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση των γονέων με ανήλικα τέκνα. Δηλαδή πλήρης σύνταξη καταβάλλεται πλέον σε ηλικία 67 ετών.

Στο Δημόσιο για τη θεμελίωση ως ημερομηνία ενηλικίωσης λαμβάνεται υπόψη η 31η Δεκεμβρίου του έτους που το τέκνο ενηλικιώθηκε (και όχι η ημέρα των γενεθλίων του). Οι ειδικές αυτές διατάξεις επιτρέπουν την ταχύτερη έξοδο για άνδρες και γυναίκες που «κλείδωσαν» το δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012.

Δημοσιεύουμε αναλυτικά όλα τα μυστικά για τη συνταξιοδότηση στο δημόσιο τομέα για όσους ασφαλίστηκαν από το 1983 έως και το 1992.

Ρεπορτάζ σελ. 27





«Κλειδί» για τη συνταξιοδότηση χιλιάδων ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ είναι η 25ετία. Χαμένοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013, καθώς μπαίνει τέλος στις ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση των γονέων με ανήλικα τέκνα. Δηλαδή πλήρης σύνταξη καταβάλλεται πλέον σε ηλικία 67 ετών.

Στο Δημόσιο για τη θεμελίωση ως ημερομηνία ενηλικίωσης λαμβάνεται υπόψη η 31η Δεκεμβρίου του έτους που το τέκνο ενηλικιώθηκε (και όχι η ημέρα των γενεθλίων του). Οι ειδικές αυτές διατάξεις επιτρέπουν την ταχύτερη έξοδο για άντρες και γυναίκες που «κλείδωσαν» το δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012.

Αναλυτικά όλα τα μυστικά για τη συνταξιοδότηση στο δημόσιο τομέα για όσους ασφαλιστικά από το 1983 έως και το 1992 είναι τα εξής:

- **Μπότερες ανήλικων τέκνων.** Κερδισμένες είναι όσες θεμελίωσαν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010, καθώς δικαιούνται σύνταξη στα 50. Και σε αυτήν την περίπτωση για τη συμπλήρωση της 25ετίας συμπεριλαμβάνεται τόσο η ασφάλιση στον ιδιωτικό τομέα όσο και η υπηρεσία στο Δημόσιο. Επιπλέον όσες υπάλληλοι μπορούν να συμπληρώσουν την 25ετία αναδρομικά το 2010, με εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων, κατοχυρώνουν και αυτές δικαίωμα με τη συμπλήρωση του 50ού έτους τους. Για θεμελίωση δικαιώματος το 2011 το όριο ηλικίας πάει στο 52ο έτος, ενώ το 2012 διαμορφώνεται στο 55ο. Για τη συμπλήρωση του ελάχιστου χρόνου ασφάλισης των 25 ετών μπορούν να χρησιμοποιήσουν πλασματικά έτη του νόμου 3865/2010 των τέκνων, εφ' όσον υπάρχει 15ετής δημόσια υπηρεσία, τα έτη των σπουδών, αλλά και την άδεια ανατροφής.

- **Τρίτεκνες.** Ιδιαίτερα ευνοϊκές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ισχύουν για τις μητέρες τριών και άνω τέκνων, που θεμελιώνουν δικαίωμα με 20ετία. Ειδικότερα όσες γυναίκες είχαν συμπληρώσει την

■ **ΟΛΑ ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΝΑ ΓΛΙΤΩΣΟΥΝ ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

Δημόσιο: ευκαιρίες συνταξιοδότησης με 25ετία πριν τα 67

ΚΕΡΔΙΣΜΕΝΟΙ

- ▶ **Μπότερες ανήλικων τέκνων** που θεμελίωσαν μέχρι το τέλος 2010. **Σύνταξη στα 50**
- ▶ **Τρίτεκνες** που θεμελίωσαν με 20ετία μέχρι το τέλος 2010. **Σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας**
- ▶ **Άνδρες με ανήλικα** που συμπλήρωσαν 25ετία τη διετία 2011-2012. **Εξόδος έως και 15 χρόνια γρηγορότερα**
- ▶ **Άνδρες με τρία τέκνα.** **Ευνοϊκές ρυθμίσεις ανάλογα με το πότε θεμελίωσαν**

Τα 2 μυστικά:

Διαδοχική ασφάλιση
Για τους πριν από το 1983 υπάρχει μόνο η αναγνώριση

Πλασματικοί χρόνοι
Ευνοημένοι οι ασφαλισμένοι μετά το 1983

ΧΑΜΕΝΟΙ

- ▶ Οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013. **Σύνταξη στα 67**



20ετία μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2010 μπορούν να αποχωρήσουν χωρίς όριο ηλικίας. Τη διετία 2011-2012 σταδιακά αυξάνονται τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης και το όριο ηλικίας. Και σε αυτήν την περίπτωση η σύνταξη είναι πλήρης, αναλογική των ετών ασφάλισης που θα έχει η ασφαλισμένη τη στιγμή της αίτησης.

- **Άνδρες γονείς ανήλικων.** Μεγάλοι κερδισμένοι είναι οι

άνδρες με ανήλικα παιδιά που συμπλήρωσαν 25ετία τη διετία 2011-2012. Το συγκεκριμένο διάστημα υπάρχουν μειωμένα όρια συνταξιοδότησης και η «έξοδος» γίνεται έως και 15 χρόνια ταχύτερα.

Συγκεκριμένα, αν το δικαίωμα κλείδωσε το 2011 η σύνταξη καταβάλλεται στα 52, ενώ το 2012 το όριο πάει στο 55ο έτος. Σημειώνεται πως το αίτημα μπορεί να υποβληθεί οπο-

τεδήποτε στο μέλλον χωρίς να χάνεται το σχετικό δικαίωμα.

Στον αντίποδα χαμένοι είναι όσοι δημόσιοι υπάλληλοι συμπλήρωσαν 25ετία μέχρι το τέλος του 2010, καθώς δεν υπάρχουν ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους πατέρες με ανήλικα. Πάντως, αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει 25ετία το 2010 με χρόνο ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα μπορεί να αποσπαστεί τον εν λόγω χρόνο ώστε να

συνταξιοδοτηθεί με θεμελίωση μετά την 1η Ιανουαρίου 2011.

Τέλος, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δημόσιοι υπάλληλοι, το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί και από τους δύο εφ' όσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις.

- **Άνδρες με τουλάχιστον τρία τέκνα.** Όσοι θα θεμελιώσουν δικαίωμα μετά την 1η Ιανουαρίου 2011 έχουν τη δυνα-

τότητα να συνταξιοδοτηθούν με ευνοϊκές προϋποθέσεις. Η δυνατότητα παρέχεται και στους τρίτεκνους που μέχρι το 2010 είχαν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης. Τίθεται, όμως, νέο όριο ηλικίας το οποίο και φτάνει στα 52 για όσους θεμελιώσουν δικαίωμα εντός του 2011 και τα 55 για εκείνους που θα το πραγματοποιήσουν το 2012.

Σε περίπτωση που συμπληρώνουν 25ετία μέχρι το τέλος του 2012 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στα 60 και πλήρη στα 65. Παράλληλα πρέπει να σημειωθεί πως, αν και δεν υπάρχουν ευνοϊκές διατάξεις για τους πατέρες ανήλικων, ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για τους τρίτεκνους.

Διαφορετικές «ταχύτητες» ισχύουν για τις γυναίκες ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση. Για τις άγαμες γυναίκες η «έξοδος» γίνεται με 35ετία ανεξαρτήτως ορίου (όπως ακριβώς ισχύει και για τους άνδρες).

Ευνοϊκότερες διατάξεις ισχύουν για τις έγγαμες γυναίκες και τις μητέρες ανήλικων, που μπορούν να αποχωρήσουν με τη συμπλήρωση 24 ετών και 6 μηνών χρόνου ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας (ακόμα ευνοϊκότερες διατάξεις υπήρχαν για όσες είχαν θεμελιώσει παλαιότερα δικαιώματα). Τέλος, οι εκπαιδευτικοί που έχουν απασχοληθεί στο Δημόσιο πριν από την 1η Ιανουαρίου 1983 μπορούν να αποχωρήσουν με 30 έτη ασφάλισης και τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους με πλήρη σύνταξη.

- **Διαδοχική ασφάλιση.** Για τους δημοσίους υπαλλήλους που μπήκαν στην αγορά εργασίας πριν από το 1983 δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Επομένως, αν υπάρχει χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται να αναγνωρισθεί στο Δημόσιο ώστε να συμπεριληφθεί στους συντάξιμους χρόνους. Αυτό είναι ειδικό με εξαγορά και καταβολή για τον εν λόγω χρόνο εισφορών που φτάνουν κάθε φορά στο 7% των συντάξιμων αποδοχών του υπαλλήλου τη στιγμή της αίτησης.

- **Πλασματικοί χρόνοι.** Για τους «παλαιούς» ασφαλισμένους δεν είναι δυνατή η εξαγορά των πλασματικών ετών του ν. 3865/2010. Αντίθετα, μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι χρόνοι που προβλέπονταν πριν από την ψήφιση του εν λόγω νόμου, όπως ο στρατός, το πρόσον διορισμού, η εξαγορά των αδειών άνευ αποδοχών κ.λπ.

Τι ισχύει για τις μητέρες δικηγόρους

Περιορισμένα είναι τα περιθώρια ταχύτερης εξόδου για τις μητέρες ανήλικων στο Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, με εξαίρεση τις ασφαλισμένες του Ταμείου Νομικών. Όσες από τις εν λόγω ασφαλισμένες μέχρι τις 31.12.2010 είχαν συμπληρώσει 21 έτη και 6 μήνες ασφάλισης δια-

τηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας, ανεξάρτητα εάν κατά τη συμπλήρωση του ορίου συντρέχει η ανηλικότητα του τέκνου. Οι συγκεκριμένες μητέρες έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3863/2010. Μεταβατικές ρυθμίσεις ι-

σχύουν τη διετία 2011-2012, με σταδιακή αύξηση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης και του ορίου ηλικίας. Τέλος, οι μητέρες ανήλικων τέκνων του Τομέα Ασφάλισης Νομικών, που συμπληρώνουν 23 έτη ασφάλισης από την 1η Ιανουαρίου 2013 και μετά, δικαιούνται σύνταξη στα 67.

2. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΑΣ (24 12 13)

Μέσο: ΝΕΟΣ ΑΓΩΝ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2013

Σελίδα: 5



ΜΠΑΜΠΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ:

«Κατάργηση φόρου πολυτελείας - μείωση τελών κυκλοφορίας για πολύτεκνους και τρίτεκνους»

Την κατάργηση του φόρου πολυτελείας και τη μείωση των τελών κυκλοφορίας για τις πολύτεκνες και τις τρίτεκνες οικογένειες ζήτησε με επιστολή του προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών ο Δήμαρχος Σοφιάδων Μπάμης Παπαδόπουλος. Στην επιστολή του ο κ. Παπαδόπουλος αναφέρει:

«κ. Υπουργέ

οι πάμπολλες μισθολογικές και φορολογικές ρυθμίσεις των τελευταίων 3-4 ετών δημιούργησαν ένα πρωτόγνωρα ασφυκτικό οικονομικό περιβάλλον που ταλανίζει χιλιάδες ελληνικές οικογένειες. Η φορολόγηση των αυτοκινήτων και της χρήσης τους είναι ένα τέτοιο χαρακτηριστικό παράδειγμα. Η υπερβολική αύξηση των τελών κυκλοφορίας τα τελευταία



χρόνια δημιούργησε μεγάλο οικονομικό βάρος για κάθε νοικοκυριό.

Το βάρος αυτό γίνεται δυσβάσταχτο για τις πολύτεκνες και τρίτεκνες οικογένειες οι οποίες σε πολλές περιπτώσεις διαθέτουν αυτοκίνητα άνω των 1928 κ.εκ. προκειμένου να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες των πολυμελών οικογενειών τους, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται επιπλέον και με το φόρο πολυτελείας που θεσπίστηκε πρόσφατα.

Ο Δ. Σοφιάδων αντιλαμβανόμενος και σεβόμενος τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες του τόπου μας (πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, ΑΜΕΑ, μονογονεϊκές οικογένειες, νεφροπαθείς κλπ), προχώρησε σε σχετικές ελαφρύνσεις από τα κάθε είδους επιβαλλόμενα δημοτικά τέλη.

Την πρακτική αυτή που αρκετοί δήμοι της χώρας ακολούθησαν, οφείλει και η Πολιτεία να υιοθετήσει για τις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες όσον αφορά την επιβολή τελών κυκλοφορίας προχωρώντας σε σχετικές ευνοϊκές ρυθμίσεις. Επιπλέον, η επιβολή φόρου πολυτελείας στις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες είναι παράλογη και κοινωνικά άδικη και πρέπει να καταργηθεί».



«Ξεμπλοκάρουν» οι προσλήψεις στους ΟΤΑ

Αφορούν ειδικές κατηγορίες επιτυχόντων σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών

Στον διορισμό σε υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων, που είχαν πετύχει σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών για θέσεις στους ΟΤΑ, αλλά δεν είχαν τοποθετηθεί λόγω της αναστολής διορισμών σε δήμους και περιφέρειες έως το 2016, προχωρά το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, σύμφωνα με απόφαση του υπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ειδικότερα όπως αναφέρεται στην απόφαση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν, εντός δέκα ημερών, υπεύθυνη δήλωση, για να δηλώσουν τυχόν αλλαγή των τυπικών προσόντων τους, καθώς και επιθυμία αλλαγής του νομού στον οποίο έχουν ήδη τοποθετηθεί, λόγω μεταβολής των βιοτικών τους συμφερόντων. Η δήλωση κατατίθεται αυτοπροσώπως, ή από άλλο άτομο που θα φέρει γραπτή εξουσιοδότηση, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής από δημόσια Αρχή ή ΚΕΠ. Υπεύθυνη δήλωση υποβάλλουν και όσοι από τους επιτυχόντες επιθυμούν να διοριστούν στον αρχικό φορέα που τοποθετήθηκαν, δηλώνοντας ρητά ότι θα αναμένουν την πάροδο της αναστολής διορισμών για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Οι υπεύθυνες δηλώσεις και οι φάκελοι των διοριστέων, με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποστέλλονται από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού στους οποίους οι ανωτέρω διατέθηκαν προς διορισμό, στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία μεριμνά για την εξεύρεση κενών θέσεων προς τοποθέτηση των διοριστέων σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου στους νομούς που αυτοί έχουν τοποθετηθεί ή επιθυμούν να τοποθετηθούν, ανάλογες με τα τυπικά προσόντα των αιτούντων.

Στη συνέχεια, θα καταρτιστεί πίνακας με τις κενές οργανικές θέσεις, ανά κατηγορία κλάδο ή ειδικότητα, των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου, κατά νομό, οι οποίες διατίθενται προς τοποθέτηση των διοριστέων. Ο πίνακας γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους, οι οποίοι μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών υποβάλλουν αίτηση στην οποία αναγράφουν μέχρι τρεις θέσεις προτίμησης για διορισμό. Αίτηση για προτίμηση θέσης διορισμού σε νομό διαφορετικό από αυτόν που δηλώθηκε αρχικά, γίνεται δεκτή μόνο σε περίπτωση μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων ανάλογων των τυπικών προσόντων στον νομό αυτόν.

Σε περίπτωση υποβολής πε-

ρισσοτέρων αιτήσεων για την ίδια θέση, η επιλογή του διοριστέου για τοποθέτηση στη θέση αυτή γίνεται με βάση την υπάρχουσα σειρά επιτυχίας για τον διορισμό τους στις θέσεις των ΟΤΑ. Η Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα καταρτίσει με βάση τις υποβληθείσες αιτήσεις προτίμησης πίνακα τοποθέτησης των διοριστέων στις νέες θέσεις, κατά κατηγορία και κλάδο (ή ειδικότητα), και ο πίνακας τοποθέτησης κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους. Αξίζει να σημειωθεί ότι μέσα σε δέκα μέρες από την αποδοχή της τοποθέτησης θα εκδοθεί απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την κατανομή των επιτυχόντων στις νέες θέσεις.

Μόνο εκούσιες αμοιβαίες μετατάξεις για τους υπαλλήλους στα ΚΕΠ

Εν τω μεταξύ, σύμφωνα με τη συμπλήρωση πενταετούς παραμονής σε αυτά, σύμφωνα με διευκρινιστική εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, μόνο εκούσιες αμοιβαίες μετατάξεις επιτρέπονται για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στα ΚΕΠ και έχουν εξασφαλίσει αυτό το δικαίωμα.

Ειδικότερα όπως επισημαίνεται στην εγκύκλιο, επιτρέπεται

μόνο η διενέργεια εκούσιων αμοιβαίων μετατάξεων- μεταφορών ή αμοιβαίων αποσπάσεων και με υπαλλήλους άλλων κλάδων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για τις προαναφερόμενες αμοιβαίες μετατάξεις- μεταφορές ή αμοιβαίες αποσπάσεις, απαιτείται, σε κάθε περίπτωση, προηγούμενη έγκριση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Επίσης, σημειώνεται ότι για τη διενέργεια μετατάξεων- μεταφορών ή αποσπάσεων σε άλλο ΚΕΠ της επιλογής τους, χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας, εφόσον, πλέον των προβλεπόμενων στις κείμενες διατάξεις προϋποθέσεων, το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας διορισμού βεβαιώνει ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση του οικείου ΚΕΠ και το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του ΚΕΠ προορισμού βεβαιώνει ότι υφίσταται ανάγκη στελέχωσης του ΚΕΠ προορισμού.

Η μετάταξη ή μεταφορά ή αποσπάση γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας ή με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος- μεταφερόμενος- αποσπασμένος, με απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Οι παραπάνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται μετά τη λήξη της υποχρέωσης ελάχιστης πενταετούς παραμονής στα οικεία ΚΕΠ.

4. ΕΥΔΑΠ ΜΕΙΩΝΕΙ ΤΙΣ ΤΙΜΕΣ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2013

Σελίδα: 43



ΕΥΔΑΠ Μειώνει τις τιμές



Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΕΥΔΑΠ κ. Αντώνης Βαρβοζούλας.

Με τη δημοσίευση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης των υπουργών Οικονομικών, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, αποφασίστηκε η αναπροσαρμογή των τιμολογίων υπηρεσιών Υδρεύσης και Αποχέτευσης, που σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση τέθηκε σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δηλαδή από τη Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου 2013. Πιο αναλυτικά, στο Γενικό Τιμολόγιο, για μηνιαία κατανάλωση, στην 1η κλίμακα (0 – 5 m³) η τιμή διαμορφώνεται από 0,4138 ευρώ σε 0,35 ευρώ, παρουσιάζοντας μείωση 15,4 %, στη 2η (5 – 20 m³) από 0,6471 ευρώ, η τιμή διαμορφώνεται σε 0,64 ευρώ μείωση 1,1%, στην 3η (20 – 27 m³) από 1,8566 ευρώ η τιμή μειώνεται σε 1,83 ευρώ μείωση 1,4%, στην 4η (27 – 35 m³) από 2,5992 ευρώ σε 2,56 ευρώ μείωση 1,5% και την 5η (άνω των 35 m³) από 3,2357 ευρώ σε 3,20 ευρώ μείωση 1,1%. Αναφορικά με το πάγιο της ΕΥΔΑΠ, αυτό καθορίζεται σε 1,00 ευρώ/μήνα, ήτοι 3,00 ευρώ/τρίμηνο, συν ΦΠΑ 23%, καθώς το κόστος αυτό σχετίζεται με την υποδομή και ετοιμότητα της εταιρίας να παρέχει αδιάλειπτα τις υπηρεσίες της στους καταναλωτές. Όσον αφορά την εξαίρεση για πολυμελείς – πολύτεκνες οικογένειες, για οικογένειες με τρία και περισσότερα προστατευόμενα παιδιά η τιμή διαμορφώνεται σε 0,3500 ευρώ ανά m³, εφόσον η μηνιαία κατανάλωση δεν υπερβαίνει για μεν την πενταμελή οικογένεια τα 15 m³ ή τα 12 m³ για την τετραμελή, όταν πρόκειται για μονογονεϊκή, για δε μεγαλύτερες οικογένειες το άνω όριο προσαυξημένο κατά 3 m³ για κάθε παιδί πέ- ραν του τρίτου, ενώ για υπέρβαση των άνω μηνιαίων οριακών καταναλώσεων δεν θα εφαρμόζεται η εξαίρεση. Αναφορικά με το Βιομηχανικό και Επαγγελμα- τικό Τιμολόγιο, οι δύο κλίμακες μειώνονται 1 % και 0,7%.

5. ΔΙΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΜΕΑ ΚΑΙ ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΙ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:53



ΑΦΟΡΑ ΟΣΟΥΣ ΕΙΧΑΝ ΠΕΤΥΧΕΙ ΣΕ ΠΑΛΛΑΙΟΤΕΡΕΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ

Διορίζονται στο Δημόσιο ΑμεΑ και πολύτεκνοι

ΣΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ σε υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων, που είχαν πετύχει σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών για θέσεις στους ΟΤΑ, αλλά δεν είχαν τοποθετηθεί λόγω της αναστολής διορισμών σε δήμους και περιφέρειες έως το 2016, προχωρά το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Το πράσινο φως για τον διορισμό των συγκεκριμένων ατόμων άναψε απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης η οποία δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Όπως αναφέρεται στην απόφαση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν, εντός δέκα ημερών, υπεύθυνη δήλωση για να δηλώσουν τυχόν αλλαγή των τυπικών προσόντων τους, καθώς και επιθυμία αλλαγής του νομού στον οποίο έχουν ήδη τοποθετηθεί, λόγω μεταβολής των βιοτικών τους συμφερόντων.

Η δήλωση κατατίθεται αυτοπροσώπως ή από άλλο άτομο που θα φέρει

γραφτή εξουσιοδότηση, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής από δημόσια Αρχή ή ΚΕΠ. Υπεύθυνη δήλωση υποβάλλουν και όσοι από τους επιτυχόντες επιθυμούν να διοριστούν στον αρχικό φορέα που τοποθετήθηκαν, δηλώνοντας ρητά ότι θα αναμένουν την πάροδο της αναστολής διορισμών για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Οι υπεύθυνες δηλώσεις και οι φάκελοι των διοριστέων, με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποστέλλονται από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού στους οποίους οι ανωτέρω διατέθηκαν προς διορισμό, στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία μεριμνά για την εξεύρεση κενών θέσεων προς τοποθέτηση των διοριστέων σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου στους νομούς που αυτοί έχουν τοποθετηθεί ή επιθυμούν να τοποθετηθούν,

ανάλογες με τα τυπικά προσόντα των αιτούντων.

Στη συνέχεια, θα καταρτιστεί πίνακας με τις κενές οργανικές θέσεις, ανά κατηγορία κλάδο ή ειδικότητα, των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου, κατά νομό, οι οποίες διατίθενται προς τοποθέτηση των διοριστέων. Ο πίνακας γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους, οι οποίοι μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών υποβάλλουν αίτηση στην οποία αναγράφουν μέχρι τρεις θέσεις προτίμησης για διορισμό. Αίτηση για προτίμηση θέσης διορισμού σε νομό διαφορετικό από αυτόν που δηλώθηκε αρχικά, γίνεται δεκτή μόνο σε περίπτωση μη ύπαρξης κενών οργανικών θέσεων ανάλογων των τυπικών προσόντων στον νομό αυτόν.

Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για την ίδια θέση, η επιλογή του διοριστέου για τοποθέτηση στη θέση αυτή γίνεται με βάση την υπάρχουσα σειρά επιτυχίας για τον διορισμό τους στις θέσεις των ΟΤΑ.