

1. 163 ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΣΤΗ ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ

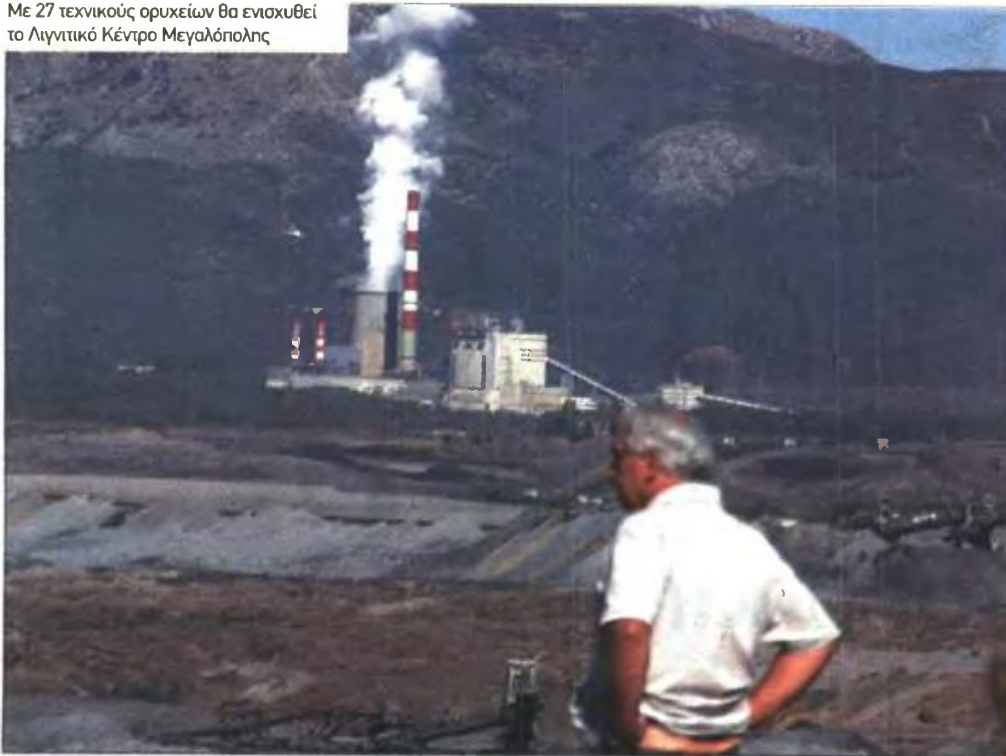
Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

Σελίδα: 31



Με 27 τεχνικούς ορυχείων θα ενισχυθεί το Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης



163 εποχικοί στη ΔΕΗ Μεγαλόπολης

Ενισχύεται για οκτώ μήνες το Λιγνιτικό Κέντρο με 22 διαφορετικές ειδικότητες

Δ Εκατόν εξήντα τρεις θέσεις εργασίας σε 22 διαφορετικές ειδικότητες θα καλύψει η ΔΕΗ για τις ανάγκες του Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης στην Αρκαδία. Σύμφωνα με την προκήρυξη της ΔΕΗ, θα προσληφθούν υποψήφιοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, με διάρκεια σύμβασης οκτώ μηνών.

Ως βασικό κριτήριο επιλογής των υποψηφίων ορίζεται η εντοπιότητα, δηλαδή θα προηγηθούν οι δημότες των τοπικών κοινοτήτων Μεγαλόπολης, έπονται οι δημότες των γύρω περιοχών και των υπόλοιπων νομών. Για την απόδειξη αυτής, οι υποψήφιοι οφείλουν να προσκομίσουν πιστοποιητικό ότι παλαιότερο των δύο μηνών από τον δήμο.

Σημαντικό αριθμό μορίων θα λάβουν επίσης όσοι διαθέτουν τα εξής κοινωνικά κριτήρια: χρόνος

ανεργίας (αποδεικνύεται με βεβαίωση ΟΑΕΔ και μοριοδοτείται μέχρι 800 μονάδες), πολυτεχνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα (50 μονάδες για κάθε τέκνο) και ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για το καθένα), τα οποία αποδεικνύονται με πιστοποιητικά οικογενειακής κατάστασης, πείρα σε συναφές αντικείμενο (7 μονάδες ανά μήνα). Σημειώστε ότι για όλες τις θέσεις οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν τη φυσική καταλληλότητα για να κριθούν κατάλληλοι και να προσληφθούν. Για τον λόγο αυτό οι επιλεγέντες θα υποβληθούν σε ιατρικές -προληπτικές- εξετάσεις. Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων ολοκληρώνεται στις 28 Νοεμβρίου. Βασικά προσόντα αποτελούν το δίπλωμα ΙΕΚ/ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας και η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος. Περισσότερες πληροφορίες στο: 2791025045.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ: 28/11

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ ηλεκτροτεχνίτες	18
ΔΕ τεχνικοί ορυχείων	27
ΔΕ χειριστές μηχανημάτων	4
ΔΕ μηχανοτεχνίτες	39
ΔΕ ηλεκτροξυλινοκολλητές	10
ΔΕ τεχνίτες (τορναδόροι)	2
ΔΕ τεχνίτες οχημάτων	10
ΔΕ τεχνίτες φανοποιί	1
ΔΕ χειριστές Η/Υ	3
ΔΕ χορηγητές καυσίμων	2
ΔΕ ψυκτικοί	3
ΔΕ ξυλουργοί	1
ΔΕ υδραυλικοί	2
ΔΕ σχεδιαστές	1
ΔΕ χειριστές Κλαρκ	2
ΔΕ οδηγοί	20
ΔΕ εργοδηγοί δικτύων	1
ΔΕ χειριστές γερανοπροωθητών	2
ΔΕ βοηθοί χειριστές	15

2. ΤΡΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΒΔΗΡΩΝ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

Σελίδα: 30



Τρεις εποχικοί στον Δήμο Αβδήρων

Η υποβολή απήσεων έως τις 24 Νοεμβρίου

Δ Περιθώριο έως τις 24 Νοεμβρίου έχουν οι υποψήφιοι για τις τρεις εποχικές θέσεις που προκήρυξε ο Δήμος Αβδήρων. Η κατανομή των θέσεων είναι η εξής: ΔΕ Μαγειρών 2, ΥΕ Καθαριστών 1. Το νέο προσωπικό θα απασχοληθεί στην περιοχή της Γενισέας έως τις 31 Αυγούστου του 2015, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης σε περίπτωση συνέχισης του προγράμματος.

Για τους υποψήφιους μαγειρούς απαιτείται δίπλωμα Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με ειδικότη-

τα στη μαγειρική τέχνη, ενώ το μοναδικό προσόν που οφείλουν να διαθέτουν οι υποψήφιοι της ΥΕ κατηγορίας είναι το απολυτήριο γυμνασίου.

Κοινωνικά κριτήρια που θα μετρήσουν στις προσλήψεις είναι ο χρόνος ανεργίας, η πείρα σε συναφές αντικείμενο, η πολυτεχνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα και ο αριθμός ανήλικων τέκνων (εφόσον υπάρχουν).

Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο επικοινωνίας: 2541352540.



3. 28 ΝΕΟΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΣΙΟΝ Δ ΝΟΤΙΟΥ ΠΗΛΙΟΥ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

Σελίδα: 29



Με τέσσερις οδηγούς απορριματοφόρων θα ενισχυθεί ο Δήμος Νότιου Πηλίου



28 νέοι συμβασιούχοι στον Δ. Νότιου Πηλίου

Προσφέρεται εργασία για οκτώ μήνες σε οδηγούς, τεχνικούς, εργάτες καθαριότητας

Δ Την πρόσληψη 28 εργαζομένων προωθεί ο Δήμος Νότιου Πηλίου, που εδρεύει στην Αργαλαστή. Θα υπογραφούν οκτάμηνες συμβάσεις εργασίας. Αναλυτικά, η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής: ΔΕ Οδηγών απορριματοφόρων (χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) 4, ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργου (εκσκαφέα - φορτωτή) 2, ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών αυτοκινήτων 1, ΔΕ Μηχανοτεχνικών αυτοκινήτων 1, ΥΕ Εργατών καθαριότητας 20.

Οι οδηγοί θα πρέπει να διαθέτουν ΙΕΚ-ΤΕΕ τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων, επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ) και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, όπου ζητείται. Οι χειριστές, αντίστοιχα, θα πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ σχετικής ειδικότητας, επαγγελματική ή ερασιτεχνική άδεια οδήγησης και άδεια μηχανοδη-

γού - χειριστή. Οι ηλεκτροτεχνίτες και μηχανοτεχνίτες οφείλουν να προσκομίσουν δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας και άδεια άσκησης επαγγέλματος.

Το μοναδικό προσόν που απαιτείται για τις θέσεις των εργαζομένων είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού.

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια: χρόνος ανεργίας (έως 200 μόρια), πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας (50 μόρια για κάθε τέκνο), αντίλικα τέκνα, γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μόρια για κάθε τέκνο), βαθμός βασικού τίτλου, εμπειρία (7 μόρια ανά μήνα).

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στο Γραφείο Προσωπικού (Δήμος Νότιου Πηλίου, Αργαλαστή Μαγνησίας, Τ.Κ. 37006) έως τις 24/11. Τηλέφωνο: 2423055659.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ: 24/11

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Νότιου Πηλίου

ΘΕΣΕΙΣ: 28

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΔΕ, ΥΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις οκτώ μηνών

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2423055659

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ Οδηγών απορριματοφόρων 4

ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργου 2

ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών αυτοκινήτων 1

ΔΕ Μηχανοτεχνικών αυτοκινήτων 1

ΥΕ Εργατών καθαριότητας 20

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ

Άδεια μηχανοδηγού - χειριστή

Δίπλωμα οδήγησης

(χειριστές μηχανημάτων)

Απολυτήριο Γυμνασίου

ή Δημοτικού

(εργάτες)

4. 11 ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΣΤΟΝ Δ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

Σελίδα: 18



11 μουσικοί στον Δ. Αριστοτέλη

Προσφέρεται εργασία για οκτώ μήνες

Δ Με 11 καθηγητές μουσικής θα ενισχυθεί το Δημοτικό Ωδείο του Δήμου Αριστοτέλη που εδρεύει στην Ιερισσό Χαλκιδικής. Η κατανομή των θέσεων είναι η εξής: ΔΕ μουσικός Ανώτερων Θεωρητικών 3, ΔΕ Νυκτών Οργάνων (κιθάρα) 3, ΔΕ Εγχόρδων (Βιολί) 1, ΔΕ Πληκτροφόρων Οργάνων (Πιάνο) 1, ΔΕ Παραδοσιακών και Λαϊκών Οργάνων (Μπουζούκι) 1, ΔΕ Πνευστών Οργάνων (Σαξόφωνο) 1, ΔΕ Πληκτροφόρων Οργάνων (Αρμόνιο) 1. Ο φάκελος των δικαι-

ολογικών περιέχει: δίπλωμα αντίστοιχης ειδικότητας και βεβαιώσεις για την απόδειξη διδακτικής εμπειρίας. Χρόνος ανεργίας, πολυτεκνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα και ανήλικα τέκνα θα δώσουν ελαφρύ προβάδισμα στους υποψηφίους. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν υποψήφιοι ηλικίας 18 - 65 ετών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ολοκληρώνεται στις 23 Νοεμβρίου. Πληροφορίες: 2377021130.



5. 68 ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΓΙΑ ΟΚΤΩ ΜΗΝΕΣ ΣΤΟΝ ΔΕΔΔΗΕ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 21/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

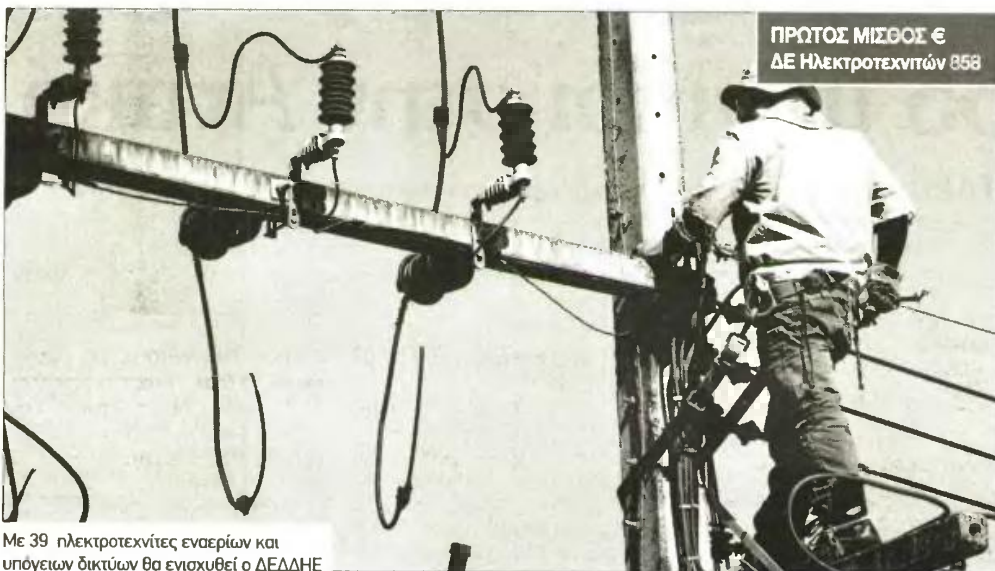
Σελίδα: 13



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΩΣ 24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

68 εποχικοί για οκτώ μήνες στον ΔΕΔΔΗΕ

Προσφέρεται εργασία σε Αθήνα, Περιστερί, Αίγινα, Τίνο, Ανδρο, Κέα-Ζητούνται οδηγοί, ηλεκτροτεχνίτες, σχεδιαστές, υπάλληλοι γραφείου



ΠΡΩΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ €
ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών 858

Με 39 ηλεκτροτεχνίτες εναερίων και υπογείων δικτύων θα ενισχυθεί ο ΔΕΔΔΗΕ

Δ Σαράνια επτά ηλεκτροτεχνίτες με μισθό που κυμαίνεται στα 858 ευρώ θα προσλάβει ο Διαχειριστής Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας σε Αθήνα, Αίγινα, Τίνο, Ανδρο και Κέα, όπως επισημαίνει στην εφημερίδα «Εργασία» η κυρία Καλογεροπούλου, υπάλληλος της διεύθυνσης προσωπικού. Ενισχύονται για οκτώ μήνες οι μονάδες της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής.

Η κατανομή των 68 θέσεων έχει ως εξής: ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων και Υπογείων Δικτύων 39, ΔΕ Οδηγών, Μηχανοδηγών, Χειριστών 13, ΔΕ Σχεδιαστών 5 (Αθήνα), ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου 3 (Περιστερί), ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων και Υπογείων Δικτύων 4 (Αίγινα), ΔΕ

Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων και Υπογείων Δικτύων 2 (Ανδρος), ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων και Υπογείων Δικτύων 1 (Τίνο), ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων και Υπογείων Δικτύων 1 (Κέα).

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις των ηλεκτροτεχνιτών (ηλικίας από 18 έως 45 ετών) οφείλουν να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας, άδεια άσκησης επαγγέλματος ηλεκτροτεχνίτη ΣΤ' ειδικότητας εναερίων και υπογείων δικτύων, άδεια οδήγησης αυτοκινήτου ερασιεχνική. Για τους υπαλλήλους γραφείου απαιτούνται δίπλωμα ΙΕΚ Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, καλή γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Οι οδηγοί και οι μηχανοδηγοί πρέπει να έχουν δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ

Απίσεις και δικαιολογητικά υποβάλλονται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στον φορέα

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ:

24/11

ΦΟΡΕΑΣ: ΔΕΔΔΗΕ

ΘΕΣΕΙΣ: 68

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΔΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις οκτώ μηνών

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2103287398, 2103287396

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αριστείδου 5-7, Τ.Κ. 10559, Αθήνα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ Ηλεκτροτεχνιών Εναερίων-Υπογείων Δικτύων 47

ΔΕ Οδηγών -

Μηχανοδηγών - Χειριστών 13

ΔΕ Σχεδιαστών 5

ΔΕ Υπαλλήλων Γραφείου 3

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ

Επαγγελματική άδεια

οδήγησης Γ' κατηγορίας

Άδεια άσκησης

επαγγέλματος

Γνώση χειρισμού

ηλεκτρονικού υπολογιστή

Εμπειρία

Χρόνος ανεργίας

τεχνικών αυτοκινήτων οχημάτων, άδεια οδήγησης αυτοκινήτου Γ' κατηγορίας και άδεια μηχανοδηγού χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων.

Από τους υποψηφίους θα επιλεγούν όσοι συγκεντρώσουν την υψηλότερη μοριοδότηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια.

Τα κριτήρια είναι: χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεχνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο), εμπειρία (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες) και βαθμός βασικού τίτλου σπουδών. Τηλέφωνο: 2103287398.

6. ΒΟΗΘΗΜΑ 1000 ΕΥΡΩ ΣΕ 450 ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΓΑ

Μέσο: KONTRA NEWS

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/11/2014

Σελίδα: 5



Βοήθημα 1.000 ευρώ σε 450 πολύτεκνες οικογένειες από τον ΟΓΑ

ΒΟΗΘΗΜΑ ύψους 1.000 ευρώ και τιμητικό έπαινο θα δώσει ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων, σε 450 πολύτεκνες μητέρες αγρότισσες, κύριας ασφάλισης του Οργανισμού. Σε μία χώρα που μαστίζεται από υπογεννητικότητα και η παραγωγή υποφέρει, αυτές οι γενναίες μάνες, προσφέρουν διπλά στην πατρίδα. Η διαδικασία της υποβολής των αιτήσεων από τις πολύτεκνες αγρότισσες, ξεκινάει σήμερα 24 Νοεμβρίου και θα διατηρηθεί έως την Τετάρτη 3 Δεκεμβρίου. Το βοήθημα θα δοθεί σε όλη τη χώρα, και οι δικαιούχες μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις συμμετοχής σε οποιοδήποτε ΚΕΠ.

Ο διοικητής του ΟΓΑ Ξενοφών Βεργίνης, δήλωσε σχετικά με το πρόγραμμα: «Για πρώτη φορά ο ΟΓΑ εφαρμόζει και υλοποιεί μέτρα προστασίας και στήριξης της αγρότισσας πολύτεκνης μητέρας, αναγνωρίζοντας τον Κοινωνικό και Εθνικό της ρόλο, ιδιαίτερα στις σημερινές δυσμενείς οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες». Τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι:

- Να είναι οι πολύτεκνες μητέρες, ασφαλισμένες στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του ΟΓΑ και να έχουν εξοφλήσει τις ασφαλιστικές τους εισφορές, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.
- Να έχουν, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, γεννήσει τουλάχιστον τέσσερα τέκνα, άγαμα, έμμεσα ασφαλισμένα στον ΟΓΑ, ηλικίας μέχρι 18 ετών ή μέχρι 24 ετών, εφόσον σπουδάζουν στην Ελλάδα σε δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα ή ανίκανα για εργασία σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτου ηλικίας.
- Κατά το χρόνο της υποβολής της αίτησης, να είναι κάτοχοι βιβλιαρίων υγείας ΟΓΑ σε ισχύ.



Δημόσιο - ΔΕΚΟ: όπου φύγει

Μαζικές αιτήσεις για συνταξιοδότηση από το φόβο ανατροπών • Τι συμφέρει

Του ΝΙΚΑΝΔΡΟΥ ΓΙΑΝΝΙΩΤΗ

Στο σταυροδρόμι των αλληλοπληθύνων πιεσών της τριτοκας βρίσκεται το ασφαλιστικό. Και αυτό προκειμένου να εκκινήσουν οι διαπραγματεύσεις με τους δανειστές ώστε να ξεμπελοκαρουν οι τελευταίες δόσεις προς την Αθήνα. Και πίσω από κάθε γραμμή e-mail, ανάμεσα στα αιτήματα για μεταρρυθμίσεις, τα οποία στέλνει αφειδώς η τριτοκία στην ελληνική κυβέρνηση, κρυβεται το ασφαλιστικό. Είτε πρόκειται για απαιτήσεις δημοσιονομικού χαρακτήρα είτε για τις περιφημες μεταρρυθμίσεις. Και τα δύο δίδυμα αιτήματα έχουν την ίδια απόληξη.

Και αυτό γιατί, όταν οι δανειστές υποδεικνύουν δημοσιονομικό κενό 2,5-3,5 δισ. για το 2015 (και αυτό προκειμένου να υπάρξει πλεόνασμα 6 δισ. το 2015, δεν τους αρκεί το πλεόνασμα των 3,5 δισ.), καλλίιστα αυτό - με βάση τη λογική των δανειστών - μπορεί να καλυφθεί από λιγότερες μεταβιβάσεις από τον προϋπολογισμό προς τα ασφαλιστικά ταμεία. Άρα, μικρότερες συντάξεις ή συντάξεις σε λιγότερα άτομα (δηλαδή αύξηση των -ενδιαμέσων- ορίων συνταξιοδότησης και απαγόρευση «εξόδου» πριν το 62ο έτος της ηλικίας και, μάλιστα, με 40 ετησφάλισης).

Αλλά και στις πιέσεις για μεταρρυθμίσεις, έναν πανευρωπαϊκό κανόνα στον οποίο έχει προσχωρήσει τόσο η Ιταλία όσο και η Γαλλία, παράλληλα είναι το ασφαλιστικό (περισσότερη ατομική ευθύνη στις μεγαλύτερες ηλικίες, ανταποδοτικές συντάξεις, εργασία για περισσότερα έτη, παράταση του χρόνου εξόδου στη συνταγή κ.α.).

Η διπλή απειλή, τόσο όσον αφορά τα δημοσιονομικά όσο και τα θεσμικά (μεταρρυθμίσεις) απειλούν ταυτόχρονα τους ασφαλισμένους προκαλώντας κύμα φυγής προς τη συνταγή για την αποφυγή της παγίδας του «πρόσθετου - υποχρεωτικού χρόνου εργασίας».

Αλλά, δεν είναι μόνο οι απαιτήσεις της τριτοκίας που προκαλούν σύγχυση και εντείνουν τον πανικό φυγής από την εργασία. Οι ίδιες οι απαιτήσεις του οικονομικού επιτελείου, οι κυβερνητικές αντιπροτάσεις προκειμένου να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις με τους δανειστές μοιάζουν τρομακτικές. Η ελληνική πλειοψηφία όχι μόνο αποδέχεται ότι υπάρχει θέμα με το ασφαλιστικό αλλά επιπλέον, προτεί-



Με 25 έτη το 2010 οι γυναίκες στο δημόσιο, ακόμη και σπασε ασφαλιζονται στον ΙΚΑ με το ειδικό καθεστώς για δημοσίους υπαλλήλους, συνταξιοδοτούνται στο 55ο έτος της ηλικίας. Το δε πεναήτη προκύπτει εξόδου είναι 4,5% για κάθε έτος και μέχρι το 60ο (συνολικά 22,5% κατά μέγιστο ποσοστό), ηλικία στην οποία συνταξιοδοτούνται οι άνδρες δημοσίως υπαλλήλοι με λιγότερα από 35 ετησφάλισης (μια με το στρατό).

νει αυτο (το θέμα του ασφαλιστικού) να «αντιμετωπιστεί» σε δύο δόσεις (φασείς χρόνου). Τώρα, άμεσα, με την κατάθεση των μισών μετρων και, ακολούθως, μετά την εκλογή του Προέδρου της Δημοκρατίας κατά την προσεχή ανοίξη. Κατ' αυτόν τον τρόπο όμως, των αλληλοπληθύνων επεμβάσεων στο ευαίσθητο θέμα του ασφαλιστικού, όχι μόνο δεν εμπεδώνεται κλίμα ηρεμίας, συνεχείας και ασφάλειας για το χρόνο απόλαυσης

των αποταμιεύσεων (συνταγή, επένδυση μερισμάτων κ.λπ.) αλλά, αντιθέτως, επιτείνεται η ανασφάλεια και να γλιτώσει κάποιος από την πρώτη παρεμβάση (στη διάρκεια της τρέχουσας αξιολόγησης - μέσα στον Δεκεμβριο), ενδεχομένως τον πιασουν τα μέτρα της επόμενης ανοίξης. Δηλαδή, δεν υπάρχει η εντύπωση μεταξύ των πολιτών ότι, «ενταξίει λαμβάνονται σκληρά μέτρα αλλά αυτά είναι μια και έξω». Πρόκειται για εφραβή

ρυθμίσεων ώστε σε εύλογο χρόνο να επέλθει ηρεμία και να καταστεί εφικτός ένας νέος ατομικός ή οικογενειακός σχεδιασμός για τους ασφαλισμένους.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον της ανασφάλειας και της οικονομικής ρευστότητας οι πρώτοι που αισθάνονται πιο έντονη την πίεση είναι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Αφενός γιατί έχουν πιο ευνοϊκά όρια και προϋποθέσεις

συνταξιοδότησης (άρα, από αυτούς θα κοπουν τα περισσότερα δικαιώματα) και αφετέρου γιατί και στο δημοτικό τομέα, πλέον, γίνονται απολύσεις. (Στο στενό δημόσιο η τριτοκία διεκδικεί άλλες 5.500 απολύσεις και στις ΔΕΚΟ - Τράπεζες, μετά την ολοκλήρωση των «εθελούσιων εξόδων» και την πιθανολογούμενη πλήρη απελευθέρωση του μνηνιαίου ποσοστού απολύσεων, εικάζεται ότι θα επιχειρηθεί η αποψίλωση των εν λόγω επιχειρήσεων από το παλιό - ακριβό προσωπικό).

Έτσι φέτος, όπως και το πρώτο έτος του μηνιμού, το 2010, παρατηρείται η πιο μαζική φυγή από το δημόσιο και την ευρύτερο δημόσιο τομέα (ΔΕΚΟ και -πρωτων- δημοσίως ενδιαφέροντος επιχειρήσεις και τράπεζες) «Οδηγός» για τη μαζική μεταναστεύση από την εργασία στη συνταγή είναι:

α. Η εκμετάλλευση των ευνοϊκών ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα οποία κατοχυρωθηκαν η θεμελιώθηκαν την τριτοκία 2010-2012.

β. Το γεγονός ότι η συνταγή υπολογίζεται με τον μισθό του 2011 και όχι με το νέο ενιαίο (και κουτασπυρμένο) μισθολόγιο.

γ. Το φόβο, που εδραζεται σε πραγματικά γεγονότα, και υπάρχει οικονομικά προβλήματα, ότι συν των χρόνων το εφραβή θα εξαφανιστεί.

Υπ' αυτές τις συνθήκες, για το μέλλον των παροχών του ασφαλιστικού, προβλέψεις, οι ακολούθως κατηγορίες ασφαλισμένων έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και ενδεχομένως θα κάνουν χρήση των υφιστάμενων, θεικών, διατάξεων για πρόωπη συνταξιοδότηση.

Α. Στο δημόσιο η θεμελιώση συνταξιοδοτικού δικαιώματος επιτυγχάνεται, ακόμη τουλάχιστον, με τη συμπλήρωση της 25ετίας. Και σε πολλές περιπτώσεις αυτή η προϋπόθεση είναι αρκετή για «εξόδο» από την υπηρεσία σε συνδυασμό, συνήθως, με κάποιο -χαμηλό- πάτωμα-όριο ηλικίας.

1. Με 25 έτη το 2010 οι γυναίκες στο δημόσιο, ακόμη και σπασε ασφαλιζονται στον ΙΚΑ με το ειδικό καθεστώς για δημοσίους υπαλλήλους, συνταξιοδοτούνται στο 55ο έτος της ηλικίας. Το δε πεναήτη προκύπτει εξόδου είναι 4,5% για κάθε έτος και μέχρι το 60ο (συνολικά 22,5% κατά μέγιστο ποσοστό), ηλικία στην οποία συνταξιοδοτούνται οι άνδρες δημοσίως υπαλλήλοι με λιγώ-

ΔΗΜΟΣΙΟ - ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΕΩΣ 2010)			
Έτη ασφάλισης	Ηλικίες		
25	55 μειωμένη		60
35	Χωρίς όριο ηλικίας (ασφάλιση προ του 1983)		58
37	Χωρίς όριο ηλικίας		
15	65		

ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ			
Χρονιά	Έτη ασφάλισης	Όρια ηλικίας	Δικαιούχοι
2010	25	50	Μόνο γυναίκες
2011	25	52	Γυναίκες - Άνδρες
2012	25	55	Γυναίκες - Άνδρες
2013	25	67	

ΤΡΙΤΕΚΝΟΙ			
Χρονιά	Έτη θεμελιώσης	Έτη ασφάλισης	Όριο ηλικίας
2010	20	20	Χωρίς όριο - Γυναίκες
2011	20	21	52ο (άνδρες - γυναίκες)
2012	20	23	55ο (άνδρες - γυναίκες)
2013	20		67ο

ΑΝΔΡΕΣ (ΔΗΜΟΣΙΟ)					
Χρονιά	Έτη ασφάλισης	Ηλικία συνταξιοδότησης	Έτη ασφάλισης	Πλήρη σύνταξη	Σημειώσεις
2010	25	60	35	Χωρίς όριο ηλικίας για τους προ του 1983 και στο 58ο για τους νεότερους	Με 37 χωρίς ηλικιακό όριο
2011	25	56	36	58	Με 37 χωρίς ηλικιακό όριο
2012	25	58	37	59	Με 37 χωρίς ηλικιακό όριο
2013	25	67	38	62	Με 37 χωρίς ηλικιακό όριο



Φύγει για σύνταξη λόγω τρόικας

να πράξουν οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι ασφαλισμένοι στα ειδικά ταμεία

τερα από 35 ετη ασφάλισης (μαζί με τον στρατό)

2. Με τα ίδια έτη ασφάλισης το 2011, μαζί με τη χρήση πηλασματικών, γυναίκες και άνδρες συνταξιοδοτούνται στο 56ο έτος. Τώρα το πέναλτι αυξάνεται στο 6% για κάθε χρόνο πρόωρης εξόδου πριν το 61ο (30% κατά μέγιστο ποσοστό), αλλα το όλο σύστημα έγινε πιο ευνοϊκό για τους άνδρες που υπηρετούν στο δημόσιο.

3. Για όσους θεμελίωσαν το 2012 το σχετικό όριο ανέβηκε στο 58ο έτος της ηλικίας (γυναίκες και άνδρες).

4. Οι μητέρες στο δημόσιο μπορούν να βγουν στο 50ο έτος, εφόσον είχαν ανήλικο και 25 έτη μέχρι το 2010. Και μπορούν να κάνουν χρήση του εν λόγω δικαιώματος οπότε επιθυμούν (σφάως μετά τη συμπλήρωση του ηλικιακού ορίου).

5. Οι γονείς με ανήλικο το 2011 και με 25 έτη (μαζί με τα πηλασματικά έτη, 4 από στρατό, πτωχο κ.α. και επιπλέον τα πηλασματικά από τα τέκνα) συνταξιοδοτούνται στο 52ο.

6. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2012 η συνταξιοδότηση επιτυγχάνεται στο 55ο (Στο δημόσιο η σύνταξη με ανήλικο δεν υποκειται σε πέναλτι πρόωρης συνταξιοδότησης). Η συνταξιοδότηση των ανδρών δημοσίων υπαλλήλων με ανήλικο δεν επηρεάζεται εάν κάνουν χρήση του ίδιου δικαιώματος και οι γυναίκες - μητέρες των ίδιων τέκνων.

7. Οι μητέρες τριών τέκνων ανεξαρτήτως ηλικίας, που είχαν 20 έτη ασφάλισης το 2010 συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας.

8. Οι γονείς δημόσιοι υπάλληλοι, με τρία (εν ζωή) τέκνα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 52ο έτος στην περίπτωση 20 ετη ασφάλισης, μαζί με τα πηλασματικά (και από τα τέκνα) το 2011.

9. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2012 χορηγείται σύνταξη στο 55ο έτος της ηλικίας. (Η σύνταξη αποδίδεται και στους δύο γονείς, οι οποίοι μπορούν να κάνουν χρήση του ίδιου -αυτού- δικαιώματος και διπλή χρήση των τέκνων - και για πρόωρη έξοδο και για θεμελίωση με τα 5 πηλασματικά τέκνα από τα τρία παιδιά τους).

ΠΡΟΣΟΧΗ! Αν με το στρατό και τα τέκνα ένα δημόσιος υπάλληλος συμπληρώνει 27 ή 28 έτη την περίοδο 2011-12 πιθανότατα συμπληρώνει 25 έτη το 2010 (τα πηλασματικά από

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

Τι αλλάζει για τους ένστολους

Για τους στρατιωτικούς και εν γένει τους ενστολούς, βασική προϋπόθεση θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος είναι η συμπλήρωση των 24,5 ετών υπηρεσίας. Με αυτά τα έτη το 2010, στα οποία συνυπολογίζονται και 5 πηλασματικά (σ.σ. ευχέρεια που αναμένεται να επεκταθεί στο σύνολο των ενστολών με ένα υπό κατάθεση, το επόμενο διάστημα, νομοσχέδιο) οι ένστολοι συνταξιοδοτούνται άνευ ορίου ηλικίας.

Όμως, όσοι συμπληρώνουν την ανωτέρω προϋπόθεση (ελάχιστη υπηρεσία 24,5 ετών) από:

- ▶ Το 2011, απαιτούνται πλέον 26 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας για συνταξιοδότηση.
- ▶ Το 2012, απαιτούνται 27 έτη.
- ▶ Το 2013, απαιτούνται 29 έτη.
- ▶ Το 2014, απαιτούνται 30 έτη.

Για όσους θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και το έτος 2014 (συμπλήρωση 24 ετών συντάξιμης υπηρεσίας), ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης τους δεν επηρεάζεται από τις μεταβολές που επέρχονται από εκείνη τη χρονιά και μετά (εθνική σύνταξη 360 ευρώ συν ανταποδοτική σύνταξη).

Όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01-01-2015 και μετά, θα συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση είτε του 60ού έτους της ηλικίας τους είτε, εναλλακτικά, 40 ετών συντάξιμης υπηρεσίας.

Στην πραγματική υπηρεσία των ενστολών ανατροχίζονται: ο χρόνος που διανύθηκε συνοδική στις ένστολες δυνάμεις, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας, η σχολή (σχο-

λές σωμάτων ασφάλειας, σχολές ενόπλων δυνάμεων) και ο χρόνος κατά τον οποίο ασκούνται κανονικά υπηρεσιακά καθήκοντα.

Κατ' εξαίρεση, πραγματική υπηρεσία θεωρείται: α) Ο χρόνος κάθε κανονικής, εκπαιδευτικής ή αναρρωτικής άδειας.

β) Ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφόσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιολογημένη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία αποκαλύφθηκε εξόδοσ από το στρατεύμα ή μετάθεση σε αργία με απόλυση.

γ) Ο χρόνος της αργίας με πρόσκαιρη παύση εφόσον δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

δ) Ο χρόνος της πολεμικής απιστρατείας και πολεμικής διαθεσιμότητας μέχρι την κατάληψη από το όριο ηλικίας.

Επίσης, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας ειδικών κατηγοριών (ιπτάμενοι, υποβρυχίοι καταστροφείς, ναρκαλιευτές, πυροτεχνουργοί, αλεξιπτωτιστές, υπηρετούντες σε υποβρυχία, ΕΚΑΜ κ.ά.), εφόσον έχουν συμπληρώσει μέχρι την 31-12-2010 18 έτη πραγματική στρατιωτική υπηρεσία (προκειμένου για όσους διετέλεσαν σε κατάσταση πτωτικής ενέργειας) ή 20 έτη (προκειμένου για τους λοιπούς), μπορούν να διπλοχρησίσουν το χρόνο που διετέλεσαν σε κατάσταση πτωτικής ενέργειας, ενόψει αλεξιπτωτιστή ή υποβρυχίου καταστροφέα, το χρόνο καταδυτικών εξομήνων γι' αυτούς που υπηρετούν σε υποβρυχία κ.λπ., οποτεδήποτε και αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία.

σχετική νομοθετική ρυθμίση)

17. Οι ασφαλισμένοι του δημοσίου μετά το 1982 που είχαν 25 έτη το 2010 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και με 37 έτη χωρίς ηλικιακό όριο.

Β. ΣΤΣ ΔΕΚΟ και στις Τράπεζες το προσωπικό ασφαλιζεται στα ειδικά ταμεία και, εν πολλοίς, έχει παραλήθια συνταξιοδοτικά δικαιώματα αυτά του δημοσίου. Με πιο χτυπητή εξαίρεση το γεγονός ότι οι άνδρες εργαζόμενοι δεν εννοήθηκαν μετά το 2010 ώστε να βγουν νωρίτερα (56ο ή 58ο έτος) σε μειωμένη σύνταξη, ούτε συνταξιοδοτούνται με ανήλικο, πήλην της χηρείας.

1. Οι γυναίκες ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία με 25 έτη και ανήλικο το 2010 βγαίνουν σε πλήρη σύνταξη (χωρίς πέναλτι πρόωρης εξόδου) στο 50ο έτος και με 18,4 έτη σε μειωμένη (με 18,4 έτη ασφάλισης η πλήρης χορηγείται στο 55ο έτος της ηλικίας).

2. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2011 το όριο ανεβαίνει στο 52ο (μειωμένη κατά 6% για κάθε χρόνο πριν το συμβατικό με 18,4 έτη ασφάλισης, ενώ με αυτά τα έτη ασφάλισης το όριο για πλήρη είναι το 57ο).

3. Με 25 έτη το 2012 το όριο ηλικίας για μητέρες με ανήλικο ανεβαίνει στο 55ο (και με 18,4 έτη μειωμένη σε αυτή την ηλικία, πλήρη στο 60ο).

4. Με 25 έτη το 2010 οι γυναίκες ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία έχουν θεμελίωση το 55ο για μειωμένη και το 60ο για πλήρη.

5. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2011 μια γυναίκα μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στο 56ο και με 25 έτη το 2012 στο 58ο έτος της ηλικίας (ήταν με πέναλτι 6% για κάθε χρόνο πρόωρης εξόδου).

6. Με 25 έτη το 2010 άνδρες και γυναίκες βγαίνουν στη σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας με 37 έτη ασφάλισης.

7. Με 25 έτη την διετία 201-11 (τη δεύτερη χρονιά και με χρήση πηλασματικών) οι ασφαλισμένοι συνταξιοδοτούνται στο 58ο έτος (όσον αφορά το 2011 απαιτούνται 36 έτη κατά την έξοδο).

8. Με 25 έτη το 2012 ένας υπάλληλος σε ΔΕΚΟ ή δημοσίου ενδιαφερόντος τραπεζα θεμελιώνεται νιο 59ο νετος της ηλικίας (απαιτούνται 37 έτη κατά την έξοδο).

αυτές τις δύο πηγές «κολλάνε» στο έτος αυτό). Σε αυτή την περίπτωση θεμελιώνει με το παλιό καθώς και χάνει το δικαίωμα πρόωρης εξόδου.

10. Οι υπάλληλοι που προσελήφθησαν στο δημόσιο προ του 1983 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 35 έτη χωρίς όριο ηλικίας.

11. Οι εκπαιδευτικοί αυτής της κατηγορίας βγαίνουν με 30 έτη έχοντας κλείσει το 55ο έτος της ηλικίας.

12. Οι ασφαλισμένοι του δημοσίου με 25 έτη το 2010 συνταξιοδοτούνται με 35 έτη στο 58ο έτος.

13. Με 25 έτη το 2011 το όριο ηλικίας παραμένει στο 58ο, αλλά απαιτείται η ασφάλιση για 36 έτη (τα οποία συμπληρώνονται πλέον και με πηλασματικά).

14. Με 25 έτη το 2012 θεμελιώθηκε το 59ο έτος για πλήρη σύνταξη με 37 έτη ασφάλισης κατά την έξοδο.

15. Οι εκπαιδευτικοί οι οποίοι προσελήφθησαν μετά την 1/1/1983 συνταξιοδοτούνται με 30 έτη στο 60ο έτος της ηλικίας (και φυσικά, όπως όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, με 35 έτη στο 58ο ή 59ο έτος της ηλικίας).

16. Οι δημόσιοι υπάλληλοι με αναπηρο τέκνο, αναπηρο σύζυγο ή αδερφό που έχουν την επιμέλειά του, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη (και στο 50ο έτος με βάση την υπό κατάθεση

Αν με το στρατό και τα τέκνα ένα δημόσιος υπάλληλος συμπληρώνει 27 ή 28 έτη την περίοδο 2011-12, πιθανότατα συμπληρώνει 25 έτη το 2010 (τα πηλασματικά από αυτές τις δύο πηγές «κολλάνε» στο έτος αυτό). Σε αυτήν την περίπτωση θεμελιώνει με το παλιό καθώς και χάνει το δικαίωμα πρόωρης εξόδου.





Στον αέρα ο προϋπολογισμός

► Του **ΜΑΡΙΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ**

Η τρόικα «ακυρώνει» το βασικό σχέδιο του νέου προϋπολογισμού ζητώντας από την κυβέρνηση να καταθέσει συμπληρωματικό μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2015 που θα φέρει και την υπογραφή της.

Οι διαφωνίες, πλέον των 2,5 δισ. ευρώ που «χωρίζουν» τρόικα και κυβέρνηση στο θέμα του δημοσιονομικού «κενού» και των μέτρων που πρέπει επιβληθούν στην οικονομία για να καλυφθεί αυτή η διαφορά, έχουν εκνευρίσει τους δανειστές, που ζητούν την κατάθεση συμπληρωματικού προϋπολογισμού έως τον Μάρτιο του 2015.

Σύμφωνα με καλά ενημερωμένες πηγές, στην πολώρω-



Το οικονομικό επιτελείο φαίνεται πως θα αναγκαστεί να... «ζαναγράψει» τον προϋπολογισμό του 2015

σιονομικών στόχων είτε με την ένταξη της χώρας στη νέα γραμμική χρηματοδότησης Enhanced Condition Credit Line (ECCL), που είναι και η αυστηρότερη του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας (ESM).

Χθες, ο υπουργός Οικονομικών, Γκίκας Χαρδούβελης, απέστειλε ένα νέο σχέδιο μέτρων στην τρόικα σε μια προσπάθεια να «συρρικνώσει» το χάσμα που τη χωρίζει με την ελληνική πλευρά στο θέμα του δημοσιονομικού κενού. Είναι μέτρα που από το μέγαρο Μαξίμου χαρακτηρίζονται «ανώδυνα» αφού δεν έχουν το ίδιο πολιτικό κόστος με αυτά που ζητούν οι εκπρόσωποι των Βρυξελλών και της Ουάσινγκτον. Πρόκειται για περικοπές σε κονδύλια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των ΔΕΚΟ, καθώς και κάποιες αυξήσεις σε φόρους που εισπράττονται για λογαριασμό των δήμων.

Την Πέμπτη

Το θέμα είναι αν το νέο «πακέτο» λιτότητας θα γίνει αποδεκτό από την τρόικα. Αυτό θα συζητηθεί την προσεχή Πέμπτη στη διάρκεια συνεδρίασης του Euro Working Group (EWG). Προηγήθηκε επικοινωνία του Γκίκας Χαρδούβελη με τον πρόεδρο του EWG, Τόμας Βίτσερ, και με τον επικεφαλής του ευρωπαϊκού τμήματος του ΔΝΤ, Πολ Τόμσον.

Στο Μαξίμου εκτιμούν πως υπάρχει ακόμα περιθώριο συμφωνίας για την επιστροφή της τρόικας στο τέλος της εβδομάδας ή στις αρχές της επόμενης και ότι το ελληνικό ζήτημα θα μπορούσε να εξεταστεί και σε έκτακτο Eurogroup μέσω τηλεδιάσκεψης, ενδεχομένως στις 15 Δεκεμβρίου.

για τον μπδενισμό του οποίου η κυβέρνηση δεν έχει μεριμνήσει, ενώ στα... ψιλά έχει περάσει -σύμφωνα με τους ίδιους- και το δεύτερο «κύμα» κατάργησης των φόρων υπέρ τρίτων.

Οι 100 δόσεις

Γνωστή τοις πάσι είναι η θέση της τρόικας στο θέμα της ρύθμισης των 100 δόσεων (σ.σ. ενεργοποιείται από αύριο), καθώς θεωρεί ότι όχι μόνο αποδυναμώνει τα κρατικά ταμεία, αλλά επιπλέον μεγαλώνει το «ρήγμα» των εισπράξεων. Στο φετινό δεκάμηνο, η υστέρηση στα έσοδα φτάνει το 1,2 δισ. ευρώ.

Αυτοί οι «αστερίσκοι» και δεκάδες άλλοι που έχουν βάλει οι ξένοι στον προϋπολογισμό, όπως η εφαρμογή του νέου ενιαίου μισθολογίου στο Δημόσιο, η κατάργηση του μειωμένου ΦΠΑ σε εστίαση και νησιά, αλλά και οι ανοιχτές απολύσεις, είναι δε-

σμεύσεις που, αν υλοποιηθούν, θα μεταβάλουν την υφιστάμενη εικόνα του βασικού σχεδίου.

Μόνο οι περικοπές στις συ-



Χθες ο υπουργός Οικονομικών Γκίκας Χαρδούβελης απέστειλε προς τους τρώικανούς ένα νέο σχέδιο μέτρων προκειμένου να «συρρικνωθεί» το χάσμα που χωρίζει τις δύο πλευρές στο θέμα του δημοσιονομικού κενού. Πρόκειται για περικοπές σε κονδύλια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των ΔΕΚΟ, καθώς και κάποιες αυξήσεις σε φόρους που εισπράττονται για λογαριασμό των δήμων

ντάξεις για τις οποίες πιέζει η τρόικα ή η αναθεώρηση του νόμου για τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις εκτιμάται από τους ξένους ότι θα μεταβάλουν επί τω βελτίω τον στόχο για πρωτογενές έλλειμμα 3% του ΑΕΠ ή 5,5 δισ. ευρώ το 2015. Για τα νέα πλήγματα, όμως, που θα υποστούν τα χειμαζόμενα νοικοκυριά, που μόνο για τα εισοδήματά τους θα πρέπει το 2015 να πληρώσουν φόρους 13 δισ. ευρώ πλέον των 3,5 δισ. ευρώ για τα ακίνητα, αδιαφορεί πλήρως η τρόικα... Και η κυβέρνηση.

Πηγές που βρίσκονται πολύ κοντά στις διαπραγματεύσεις που διεξάγονται με τους τρώικανούς θεωρούν ότι το οικονομικό επιτελείο θα αναγκαστεί -εφόσον συμφωνήσει με τους δανειστές- να «ζαναγράψει» τον προϋπολογισμό 2015. Και αυτό εφτε επειδή θα ακολουθήσει την πρόταση του ΔΝΤ για αλλαγή των δημο-

Η τρόικα απαιτεί από την κυβέρνηση την κατάθεση συμπληρωματικού έως τον ερχόμενο Μάρτιο

ηλεκτρονική που είχε το οικονομικό επιτελείο με τους πιστωτές το βράδυ της περασμένης Πέμπτης, οι τελευταίοι επέμειναν στην ανάγκη «διόρθωσης» των δημοσιονομικών στόχων που προβλέπει το βασικό σχέδιο, θεωρώντας ότι αυτό δεν ενσωματώνει τις παρατηρήσεις που ίδιοι έχουν θέσει.

Για τους δανειστές, ο προϋπολογισμός του 2015 είχε πολλές «γκρίζες ζώνες», όπως για παράδειγμα το έλλειμμα ύψους 1,1 δισ. ευρώ στα ασφαλιστικά ταμεία,



Αν δεν απασφαλίσουμε δεν επιστρέφει η τρόικα

Πολλαπλασιάζονται οι απαιτήσεις των δανειστών για το Ασφαλιστικό, που δεν «πείθονται» από τις λογιστικές αλχημείες Βρούτση και ζητούν νέα σκληρά μέτρα (αύξηση στα όρια ηλικίας, μείωση συντάξεων) εδώ και τώρα • Οι 12 κατηγορίες ασφαλισμένων που θίγονται

► Του **ΤΖΩΡΤΖΗ ΡΟΥΣΣΙΟΥ**

Σφίγγει ο κλοιός στο ασφαλιστικό σύστημα, με την τρόικα να θέτει ως πρώτιστο και σημαντικότερο προαπαιτούμενο για την ελευσή της το ασφαλιστικό σύστημα και τις αλλαγές σε όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και μείωση συντάξιμου μισθού. Κάθε ημέρα που περνάει λοιπόν, αυξάνονται και οι απαιτήσεις, αφού το σύστημα (όσες λογιστικές αλχημείες και να εφεύρει η κυβέρνηση) «δεν βγαίνει», με δεδομένο ότι οι μνημονιακές επιλογές (ανεργία, μείωση μισθών, οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία) μαζί με τη γήρανση του πληθυσμού και την άρνηση των κυβερνήσεων των Ν.Δ.-ΠΑΣΟΚ να λύσουν τα πραγματικά προβλήματα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης (είναι σαφές ότι το πρόβλημα δεν είναι οι μειώσεις συντάξεων και παροχών...) έχουν φέρει στο χείλος του γκρεμού την κοινωνική ασφάλιση.

Σ' αυτό το ζοφερό οικονομικό περιβάλλον, όπου κινείται η κοινωνική ασφάλιση, προστίθεται και η καταστροφική πολιτική Βρούτση, που έχει αφήσει χωρίς αποθεματικά τα ασφαλιστικά ταμεία (προτίμησε να προσπαθήσει να κοροϊδέψει την τρόικα, με το επιχείρημα ότι τα ασφαλιστικά τα-

μεία δεν χρειάζονταν το τρέχον έτος πρόσθετη χρηματοδότηση από τον κρατικό κορβανά).

Επιστρέφονται...

Πάντως, όπως και να έχει, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει στείλει πίσω ως απαράδεκτες τις αναλογιστικές μελέτες που έχει καταρτίσει η κυβέρνηση, ζητώντας (πέραν της περισσότερης σοβαρότητας) και αύξηση των δεικτών των συνταξιοδοτικών δαπανών (η κυβέρνηση -και δη ο κ. Βρούτσης- είχε προτιμήσει να ρίξει στάχτη στα μάτια των δανειστών, πετοκοβώντας τις προβλέψεις για τις συγκεκριμένες δαπάνες σε ποσοστό 20% κατά μέσο όρο, τέχνασμα που δεν αποδείχθηκε... επιτυχές). Θα πρέπει να σημειωθεί ότι, για να καταφέρει να βγάλει τις προβλέψεις, ώστε να «κοιμίσει» για το πραγματικό πρόβλημα ρευστότητας των Ταμείων, ο κ. Βρούτσης εξαράνισε τις αιτήσεις συνταξιοδοτήσεων σε ΙΚΑ και ΟΑΕΕ που έχουν μεν κατατεθεί, αλλά δεν έχουν ακόμη απονεμηθεί!

Στο καινούργιο πλαίσιο απαιτήσεων που θέτει η τρόικα λοιπόν, περιλαμβάνονται παρεμβάσεις που -αν υλοποιηθούν- θα μειώσουν κατά 10%-20% τις καταβαλλόμενες συντάξεις όσων συνταξιοδοτηθούν από την 1η Ιανουαρίου του 2015. Αναλυτικότερα, πέραν της αύξησης των ορίων ηλικίας στις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις (υπάρχει

σενάριο που θα προσθέσει σε κατηγορίες ασφαλισμένων ακόμη και 17 επιπρόσθετα έτη εργασίας) τίθεται πλέον ως προαπαιτούμενο (αν και δεν έχει συζητηθεί εκτενώς) η πρόταση του ΔΝΤ για αύξηση του κατώτατου ορίου συνταξιοδότησης στα 20 έτη εργασίας (από 15 που είναι σήμερα).

Λοιπά μέτρα

Τα υπόλοιπα που απαιτούν οι δανειστές μας να θεσμοθετηθούν αμέσως, για να ισχύσουν από την 1/1/2015, μπορούν να συνοψιστούν στα εξής:

- **Επέκταση της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος**, πέραν της επικουρικής, και στην κύρια ασφάλιση. Αυτό σημαίνει ότι θα μειώνονται αυτόματα οι συντάξιμοι μισθοί που λαμβάνουν οι υφιστάμενοι συνταξιούχοι, ώστε να παραδίδονται κάθε χρόνο ισοσκελισμένοι ισολογισμοί. Ενδεικτικό είναι ότι για το 2015 προβλέπονται ελλείμματα ύψους 1,18 δισ. ευρώ.
- **Άμεση θέπιση αναλογικότητας μεταξύ καταβαλλόμενων εισφορών και ύψους συντάξιμου μισθού**. Προτείνεται να θεσπιστεί ένα σύστημα υπολογισμού με ειδικούς συντελεστές που δεν θα μετρά μόνο τις ημέρες ασφάλισης που έχει συγκεντρώσει ο ασφαλισμένος, αλλά και τα ποσά που έχει καταβάλει κατά τη διάρκεια του ασφαλιστικού του βίου.
- **Σε όλα αυτά θα πρέπει βέβαια να προστεθούν οι ενοποιήσεις των ασφαλιστικών ταμείων (διοικητική αναδιάρθρωση του ασφαλιστικού συστήματος έχει «βαφτιστεί») που θα φέρει μείωση προς τα κάτω των παροχών, αλλά και μείωση των συντάξιμων αποδοχών, όπως και σταδιακή ενσωμάτωση των επικουρικών ταμείων και των ταμείων πρόνοιας στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (κύρια ασφάλιση), με πρόδηλο σκοπό την πλήρη κατάργηση εφάπαξ και επικουρικών συντάξεων.**

Οι μεγάλοι χαμένοι

ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΑΥΤΑ τα δεδομένα και εφόσον οι υπουργοί της συγκυβέρνησης των Ν.Δ.-ΠΑΣΟΚ πράξουν αυτό που συνθηκίζουν να πράττουν, την πλήρη υποταγή δηλαδή στις... ορέξεις των δανειστών μας, οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων θα απολέσουν ασφαλιστικά δικαιώματα και θα δουν να επεκτείνεται ο εργασιακός τους βίος:

- **Όσοι άντρες ασφαλισμένοι του ΙΚΑ έχουν 7.500 Βαρέα και Ανθυγιεινά.**
- **Όσες γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ επιδιώκουν να εξέλθουν, έχοντας 3.600 ημέρες ασφάλισης στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.**
- **Οι γυναίκες (ΙΚΑ) με ανήλικο τέκνο που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα και περιμένουν να πιάσουν το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης.**
- **Οι μητέρες με ανήλικο που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα.**
- **Οι ασφαλισμένες στα πάλα ποτέ «ευγενή» Ταμεία (ΔΕΚΟ και Τραπεζών).**
- **Οι τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι.**
- **Όσες γυναίκες ασφαλιζονται στο Ταμείο Νομικών.**
- **Οι δημόσιοι υπάλληλοι που ανέλαβαν υπηρεσία πριν από τις 31/12/1982 και συνταξιοδοτούνται με 35 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας.**
- **Όσοι δημόσιοι υπάλληλοι προσλήφθηκαν από το 1983 και εντεύθεν που συνταξιοδοτούνταν με 35ετία στα 58.**
- **Οι εκπαιδευτικοί που διορίστηκαν πριν από τις 31/12/1982 και μπορούσαν να εξέλθουν με 30 έτη εργασίας στα 55.**
- **Οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ που συμπλήρωσαν 35 έτη στην τριετία 2010-2012 που μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση των 60 ετών.**
- **Οι ασφαλισμένοι του ΕΤΑΑ που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση 35 ετών (υπό την προϋπόθεση της συμπλήρωσής τους την τριετία 2010-2012) και της ηλικίας των 60 ετών.**



9. ECONOMIC CRISIS HAS IMPACTED ON CHILDRENS LIVING STANDARDS (19 11...

Μέσο: INTERNATIONAL NEW YORK TIMES_KATHIMERINI

Ημ. Έκδοσης: . . .19/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .24/11/2014

Σελίδα: 4



Economic crisis has impacted on children's living standards

Living conditions for households with children deteriorated considerably from 2009 to 2013, according to the results of the Hellenic Statistical Authority's Income and Household Living Standards Survey.

Besides the decline in the provision of recreational activities for children during the crisis, the survey revealed that there was a significant increase in the number of households that were unable to offer their younger members a meal with meat or fish on a daily basis.

According to the report, the rate of families that were unable to cover the costs of children going on school trips rose from 7.6 percent in 2009 to 25.4 percent last year. The percentage of households unable to offer their children the appropriate space for studying (for financial reasons) climbed from 11.7 percent in 2009 to 18.4 percent in 2013.

The figure for households that could not offer children a daily meal of meat or fish reached 7.4 percent last year from 4 percent in 2009, while that of families whose children didn't get to eat fresh fruit and vegetables at least once a day quadrupled from 1.1 percent in 2009 to 4.4 percent in 2013.

More than one in five households living below the poverty line (20.8 percent) said they



More than one in five households living below the poverty line (20.8 percent) said they could not provide their children with the equipment needed for outdoor recreational activities last year.

could not provide their children with the equipment needed for outdoor recreational activities last year, while 15.4 percent could not afford toys for indoor play.

As much as 36.3 percent of poor families said that they could not afford for their children to participate in regular en-

tertainment activities.

Only 66.9 percent of poor households were able to afford events for children such as birthday parties, and 18.4 percent of all households said they had no space in their home for their children to do their homework. This climbed to 31.6 percent when it came to poor families.