



Ακόμα και μετά το «κούρεμα» των δικαιούχων πρωτοετών, οι μετεγγραφές θα ξεπεράσουν τις 20.000, αδειάζοντας τα περιφερειακά και γονατίζοντας τα κεντρικά ΑΕΙ-ΤΕΙ



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΗ / ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ

«Πανωλεθρία» Λοβέρδου οι μετεγγραφές φοιτητών

Ο ίδιος ο υπουργός Παιδείας τις ανήγαγε σε «κορυφαίο θέμα» της θητείας του και τώρα λέει στους νέους και τις οικογένειές τους: «Όπως κάθε χρόνο συντελούνται οι μετεγγραφές τον Ιανουάριο, έτσι και φέτος. Το πρώτο εξάμηνο τα παιδιά θα το κάνουν εκεί που μπήκαν»

Της **Αννας Ανδριτσάκη**

«**Ε**να πολύ σοβαρό, το κορυφαίο θέμα σε ό,τι αφορά τις δικές μου αρμοδιότητες και παρεμβάσεις, είναι το πώς θα οργανωθεί το σύστημα των μετεγγραφών έτσι, ώστε να εξυπηρετείται η άπορη οικογένεια, το παιδί που δεν μπορεί να έχει ένα ικανοποιητικό εισόδημα από τους γονείς του και, δεύτερον, να τελειώνει αυτή η διαδικασία ωρίς. Διότι από την εμπειρία μου, όχι ως υπουργός Παιδείας, αλλά ως βουλευτής, γνωρίζω ότι γίνονται παρεμβάσεις, όμως όχι πολύ γρήγορα».

Αυτά τα έμπλεα... κοινωνικής ευαισθησίας λόγια, με τα οποία φούσκωσε τις προσδοκίες χιλιάδων οικογενειών, εκτόμιζε -αν και μόλις ολίγων ημερών υπουργός- ο Ανδρέας Λοβέρδος στα τέλη του περασμένου Ιουνίου. Συνέχισε με εντυπωσιακές παροχές (επαναφορά εισοδηματικού κριτηρίου) και διαβεβαιώσεις, που το ίδιο εντυπωσιακά εξελίχθηκαν στο πιο κακόγουστο αστείο του καλοκαιριού. «Ε, δεν μπορούν να πάνε όλοι στο

Πολυτεχνείο», άρχισε να λέει λίγο αργότερα πανικόβλητος ο υπουργός, για να προχωρήσει στις πρόσφατες περισταλτικές τροπολογίες και πλέον να υπενθυμίζει ότι: «Όπως κάθε χρόνο συντελούνται οι μετεγγραφές τον Ιανουάριο, έτσι και φέτος. Το πρώτο εξάμηνο τα παιδιά θα το κάνουν εκεί που μπήκαν».

Το διακύβευμα

Αν το διακύβευμα και η χρονική συγκυρία δεν ήταν τόσο κρίσιμα δεδομένα για τόσο πολλές οικογένειες, θα συνεχίζαμε να μιλάμε για ένα κακόγουστο αστείο και για έναν αναξιόπιστο υπουργό. Δεν είναι έτσι όμως. Δεν είναι αμελητέος, αντιθέτως κρίνεται μεγάλος ο αριθμός των 20.000 πρωτοετών που εκτιμάται ότι -εν τέλει- θα αποκτήσουν τη δυνατότητα μετεγγραφής. Την ίδια στιγμή, υπάρχουν χιλιάδες εξαστατημένοι υποψήφιοι που δεν θα μετεγγραφούν, ενώ οι τελικοί δικαιούχοι θα αναγκαστούν να περάσουν το πρώτο εξάμηνο μακριά από τα σπίτια τους και με πολλά έξοδα.

«Αν οι εκτιμήσεις βγουν αληθινές, τότε θα πρόκειται για την πολιτική μου πανωλεθρία», φέρεται

να εξομολογήθηκε σε πρυτάνεις και εκπροσώπους διοικήσεων, όταν κατέλαβε ότι τα σχέδιά του για το νέο σύστημα μετεγγραφών αφορούσαν σχεδόν τους μισούς επιτυχόντες, δηλαδή περίπου 37.000-40.000 φοιτητές. Και πάλι είχε βιαστεί να κρίνει... Το κακό έγινε ακόμη χειρότερο.

Τι λένε οι αριθμοί

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των διοικήσεων, μετά την προσθήκη και του εισοδηματικού κριτηρίου, ο ένας στους δύο πρωτοετείς, φέτος, θα αποκτούσε δυνατότητα μετεγγραφής. Λίγο λιγότεροι από 40.000. Αν το σύστημα περιοριζόταν στο «δώρο» Αρβανιτόπουλου προς τις ειδικές κατηγορίες, οι δικαιούχοι αναμένονταν στις 10.000. Με τα νέα περιοριστικά μέτρα, υπολογίζεται ότι δεν θα είναι λιγότεροι από 20.000. Αριθμός σημαντικός, που αποτελεί πλήγμα τόσο για τα περιφερειακά Ιδρύματα, που χάνουν πληθυσμό, όσο και για τα κεντρικά, που θα υπερχειλίσουν και δεν θα μπορέσουν ούτε με τις πρόσθετες χρηματοδοτήσεις να τα βγάλουν πέρα, καθώς δεν τίθεται μόνο θέμα κονδυλίων όσο κυρίως υποδομών.

Την ίδια στιγμή, χιλιάδες πρωτοετείς θα φοιτήσουν (αν μπορέσουν) μακριά από τα σπίτια τους, παραπλανημένοι την πιο κρίσιμη γι' αυτούς περίοδο. Ο κ. Λοβέρδος στις 10 Ιουνίου ανέλαβε καθήκοντα και ύστερα από 10 ημέρες άρχισε τη μετεγγραφολογία. Τα μηχανογραφικά άνοιξαν στις 28 Ιουνίου, έκλεισαν στις 12 Ιουλίου και εκείνος συνέχισε να βομβαρδίζει υποψήφιους και οικογένειες με καταγιστικές διαβεβαιώσεις σε όλους τους τόνους και από κάθε πρόσφορο μέσο (επικοινωνίας) για τις προτεραιότητές του -πάντα προς όφελος των ενδιαφερομένων.

Μιλούσε για νέο σύστημα μετεγγραφών, ώστε να εξυπηρετείται η άπορη οικογένεια, αλλά και να ολοκληρώνεται η διαδικασία της μετεγγραφής γρήγορα και χωρίς αναβολές. Επισήμαινε ότι καθυστερούσαν πολύ στα πανεπιστήμια υποδοχής, λόγω του μεγάλου αριθμού των πρωτοετών και πολλές φορές οι δικαιούχοι έχαναν έως και το εξάμηνο. Για τους δε πολύτεκνους, υποσχόταν αυτόματη διαδικασία μετεγγραφής χωρίς την υποβολή αίτησης. Τόσο πολλά μέσα σε τόσο λίγους μήνες...



ΕΥΑΘ: Κερδοφόρα η εταιρεία, κερδισμένη η κοινωνία



«Πάγωμα» των τιμοβολιών και το 2015, για τρίτη χρονιά

Να συνδυάσει την κοινωνική με την εταιρική κερδοφορία, έχει καταφέρει το τελευταίο διάστημα η ΕΥΑΘ Α.Ε., καθώς παρά τη αύξηση του εύρους των κοινωνικών τιμοβολιών, "παγώνοντας" ταυτόχρονα τις τιμές των υπολοίπων, κατάφερε να παρουσιάσει ενισχυμένα κέρδη στο εξάμηνο του 2014.

Η νέα τιμολογιακή πολιτική της εταιρείας σε συνδυασμό με την αύξηση της κατανάλωσης και τη μείωση των λειτουργικών εξόδων, "εκτόξευσε" τα κέρδη προ φόρων της ΕΥΑΘ στα 12,9 εκατ. ευρώ, με την αύξηση σε σχέση με το πρώτο εξάμηνο του προηγούμενου έτους, να φθάνει το 16,2%. Ενισχυμένοι όμως, ήταν όλοι οι βασικοί οικονομικοί δείκτες στα αποτελέσματα της εταιρείας, καθώς ο τζίρος της ανήλθε στα 37,8 εκατ. ευρώ από τα 36,2 εκατ. ευρώ ένα χρόνο νωρίτερα, ενώ τα κέρδη μετά φόρων διαμορφώθηκαν στα 9,53 εκατ. ευρώ, αυξημένα κατά 5,68% έναντι του

πρώτου εξαμήνου του 2013. Αυξημένα ήταν επίσης και τα κέρδη EBITDA κατά 11,31% (14,36 εκατ. ευρώ έναντι 12,90 εκατ. ευρώ), αλλά και τα ταμειακά διαθέσιμα και ισόζυγμα τελος περιόδου, τα οποία και ανήλθαν σε 56,2 εκατ. ευρώ στις 30/06/2014, αυξημένα κατά 4,82% από τα 53,6 εκατ. ευρώ την 31/12/2013.

Ίδιες τιμές και το 2015

Η ΕΥΑΘ ανακοίνωσε μάλιστα ότι θα κρατήσει σταθερές τις τιμές για τρίτη συνεχή χρονιά το 2015, θλώντας η τιμολογιακή της πολιτική να αποτελεί συνάρτηση των αναγκών και της εταιρείας, αλλά και των πελατών. Το νέο "πάγωμα" των τιμών δε, έρχεται σε συνέχεια της καθιέρωσης του κοινωνικού οικιακού τιμολογίου από την 1/1/14, που προβλέπει έκπτωση 50% με σκοπό την προστασία των ευπαθών ομάδων (τριτέκνων, υπερηλίκων, ατόμων με χαμηλό εισόδημα ή μακροχρόνια ανέργων).

Επιμέλεια: Β. Τσιουλάς, Infographic: Κων/νος Οικονομόπουλος, Σχεδιαστής: Οπτικής Επικοινωνίας Ι.ΙΕΚ ΣΥΝΗ ΓΛΥΦΑΔΑΣ

Στόχος, ανάπτυξη με διατήρηση του κοινωνικού προφίλ

Για τρίτη χρονιά θα διατηρήσει "παγώμενα" τα τιμολόγια της η ΕΥΑΘ, ενώ στόχος είναι η εταιρεία να επανασχεδιάσει την τιμολογιακή της πολιτική, όπως εξηγεί στο "X" ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της ΕΥΑΘ, Ν. Παπαδάκης.



Νίκος Παπαδάκης
Πρόεδρος και
Δ/νων Σύμβουλος
της ΕΥΑΘ Α.Ε.

Η ΕΥΑΘ ανακοίνωσε για μία ακόμη χρονιά "πάγωμα" των τιμοβολιών της, αλλά με παράλληλη ενίσχυση των οικονομικών της μεγεθών. Πώς "χρηματοδοτεί" η εταιρεία την κοινωνική της πολιτική;

"Διανύουμε μια μεταβολική περίοδο στην ΕΥΑΘ μετά την αλλαγή της στάσης του ΤΑΙ-ΠΕΔ στο θέμα της ιδιωτικοποίησης. Θα πρέπει πλέον να τεθούν επί τάπητος σημαντικά θέματα που απασχολούν την εταιρεία, μεταξύ των οποίων και η τιμολογιακή πολιτική. Μετά το 2013 δεν έχει εκδοθεί Κοινή Υπουργική Απόφαση που να την καθορίζει. Προτείνουμε λοιπόν να παραμείνει στα επίπεδα του 2013 και το 2015, προκειμένου να επανασχεδιαστεί με νέους όρους. Δικός μας στόχος είναι να συνεχίσει να αναπτύσσεται η ΕΥΑΘ ως επιχείρηση κοινής ωφέλειας, που διατηρεί το κοινωνικό προφίλ της χωρίς να βλάπτει τα συμφέροντα

των μετόχων και των πελατών της. Είμαστε μια ανώνυμη εταιρεία, που δεν επιχορηγείται από το κράτος, κι επομένως υποστηρίζει την κοινωνική της πολιτική με ίδιους πόρους".

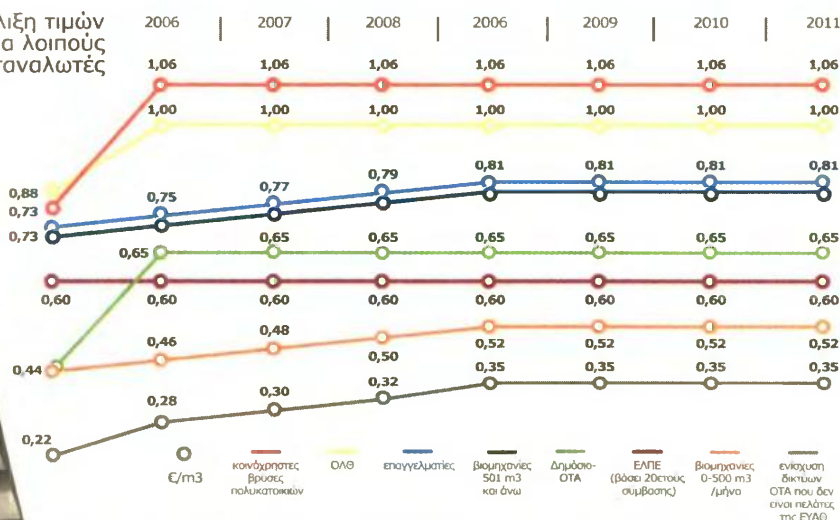
Ποια τα επόμενα επιχειρηματικά σχέδια της ΕΥΑΘ;

"Στη λογική που προανέφερα, της σύγχρονης επιχείρησης κοινής ωφέλειας, υπάρχει σχεδιασμός που αφορά τόσο στα μικρά, τις βελτιστικές συναλλαγές με το κοινό, όσο και στα μεγάλα,

την κατασκευή δεύτερου κλάδου στον Κεντρικό Αποχετευτικό Αγωγό της Θεσσαλονίκης και την επέκταση στην Εγκατάσταση Επεξεργασίας Νερού Θεσσαλονίκης - και τα δύο έργα πνοής για την πόλη. Η αναβάθμιση της Μονάδας Κατεργασίας Αποβλήτων στην Βιομηχανική Περιοχή της Σίνδου, η τμηματική αντικατάσταση των παλιών δικτύων και η ηλεκτρονική παρακολούθησή τους, ο εκσυγχρονισμός των υποδομών μας γενικότερα, αλλά και η επέκτασή μας στη Βόρεια Ελλάδα και τη Βαλκανική εντάσσονται στους στρατηγικούς μας στόχους".

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΥ ΦΕΡΝΕΙ ΚΕΡΔΗ ΣΤΗΝ ΕΥΑΘ

Εξέλιξη τιμών για λοιπούς καταναλωτές



Η ΤΙΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΕΥΑΘ

Σύμφωνα με την τιμολογιακή πολιτική της ΕΥΑΘ, οι τιμές στο τιμολόγιό της θα παραμείνουν και το 2015 στα επίπεδα του 2013, ενώ το κοινωνικό οικιακό τιμολόγιο προβλέπει χρέωση του 60% της τετράμηνης κατανάλωσης στους παλιότερους με τέσσερα παιδιά και πάνω και έκπτωση 50% στις εξής κατηγορίες:



Οικογένειες με τρία προστατευόμενα παιδιά και οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα μικρότερο ή ίσο των

€17.000 ετησίως



Υπερήλικες άνω των 75 ετών που ζουν μόνοι (δε φιλοξενούνται), με φορολογητέο εισόδημα μικρότερο ή ίσο των

€8.000 ετησίως και κατανάλωση που δεν υπερβαίνει **30 κ.μ.** ανά τετράμηνο.

Μακροχρόνια ανέργους ή άτομα χαμηλού εισοδήματος με φορολογητέο εισόδημα μικρότερο ή ίσο των

€8.000 ετησίως προσαυξανόμενο κατά 3.000 ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα προστατευόμενα τέκνα.



ΞΑΝΑ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙ ΤΗΣ ΤΡΟΪΚΑΣ ΤΑΜΕΙΑ, ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ, ΕΦΑΠΑΞ, ΕΚΑΣ

Αποχαιρέτα το Ασφαλιστικό που Ξέρεις

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ

Τσουνάμι με 12 ανατροπές προβλέπονται για το Ασφαλιστικό από τα τέλη του έτους, καθώς και ολόκληρο το 2015, με την τράκα να βάζει στο τραπέζι όλα τα θέματα.

Οι αλλαγές που έρχονται αναμένεται να πλήξουν παλαιούς και νέους ασφαλισμένους και συνταξιούχους, με τις μειώσεις στις συντάξεις να πηγαίνουν λίγο πίσω από το 2015, λόγω προεκλογικής περιόδου.

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας Γ. Βρούτση, μέχρι το 2017:

1 Δεν τίθεται κανένα απολύτως θέμα αλλαγής ηλικιακών ορίων για όλους όσοι συνταξιοδοτούνται με ειδικές διατάξεις. Αλλιώς, σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις του νόμου 3863/2010 έχει ήδη προβλεφθεί η σταδιακή και σε βάθος χρόνου εξάλειψη αυτών των ειδικών ηλικιακών ορίων. Δηλαδή, παραμένει ανοικτό το θέμα της κατάργησης των πρώτων συνταξιοδοτήσεων.

2 Ο νέος «ασφαλιστικός χάρτης» θα διαμορφωθεί με την περαιτέρω διοικητική ενοποίηση των ταμείων στη βάση της μελέτης που εκπονεί το ΚΕΠΕ. Η οποία –χωρίς να θιγούν προς το παρόν οι παροχές και οι συντάξεις– θα επιφέρει μείωση της γραφειοκρατίας και των διοικητικών βάρων, σημαντικές εξοικονομήσεις, αλλά και εξορθολογισμό και ενισχύση των κανόνων λειτουργίας. Σήμερα υπάρχουν 70 διαφορετικοί κλάδοι και τομείς, οι περισσότεροι εκ των οποίων έχουν δικά τους συστήματα παρακολούθησης και λογιστική αυτοτέλεια. Στο πλαίσιο αυτού του νέου, ενοποιημένου ασφαλιστικού τοπίου, οι ασφαλισμένοι θα απευθύνονται για την έκδοση σύνταξης σε «υπηρεσία μιας στάσης», στο Ενιαίο Κέντρο Απονομής Συντάξεων, και μάλιστα με μια απλή ηλεκτρονική αίτηση.

4 Με την πλήρη εφαρμογή του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» στο τέλος του 2015, δηλαδή την ψηφιακή καταγραφή του ασφαλιστικού ιστορικού όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων, η έκδοση και απονομή σύνταξης θα είναι ζήτημα ημερών.

5 Ξεκινά άμεσα ένα μεγάλο έργο με το οποίο αντιμετωπίζονται οριστικά οι εκκρεμότητες όλων των κλάδων και τομέων των ασφαλιστικών ταμείων, με το κλείσιμο 339 οικονομικών χρήσεων παρελθόντων ετών και τη σύνταξη ισολογισμών – απολογισμών.

6 Δημιουργία «Λευκού Μητρώου Επικειρήσε-

ων», με στόχο τη στήριξη των συνεπών επιχειρήσεων.

7 Έχει ήδη ξεκινήσει το έργο της Κωδικοποίησης και Απλοποίησης της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας.

8 Έχει ήδη δρομοποιηθεί, και ολοκληρώνεται το 2017, η δημιουργία ενός ενοποιημένου μοντέλου εισπραχθέντων ασφαλιστικών εισφορών και φορολογικών εισοδών από τη φορολογική διοίκηση της χώρας.

Ολες οι συντάξεις

9 Νέες περικοπές στις επικουρικές συντάξεις: Η αρχή έγινε τον περασμένο Νοέμβριο, όπου το ΕΤΕΑ, παρά την περικοπή κατά 5,2% των συντάξεων μέσα στο 2014, εξακολουθεί να δημιουργεί έλλειμματα. Υπολογίζεται δε ότι ο σχετικός λογαριασμός ξεφεύγει μέρα με την ημέρα και παρά την πληρωμή των εισφορών μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (με την

οποία οι επιχειρήσεις και οι εργοδότες πληρώνουν τις αντίστοιχες εισφορές κύριας σύνταξης στο ΙΚΑ). Στο τέλος του έτους το έλλειμμα για το 2014 αναμένεται να εκτιναχτεί στα 300 εκατ. ευρώ. Από αυτά, τα 250 εκατ. αναμένεται να μεταφερθούν στο 2015 διά της επιμήκυνσης της «ουράς» αναμονής για την απόδοση των συντάξεων.

Μάλιστα το ΕΤΕΑ σταμάτησε να εκδίδει νέες συντάξεις κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους ακριβώς για να μην διευρυνθούν τα έλλειμματα. Υπολογίζεται ότι εκκρεμούν 180.000 νέες αιτήσεις.

Ετσι, και με βάση το νόμο για το «μηνιαίο έλλειμμα χρήσης», δηλαδή τον ισοσκελισμό εξόδων και εισόδων, για το 2015 αναμένεται νέα μείωση των επικουρικών συντάξεων της τάξης του 10%-15%. Θα είναι η 6η κατά σειρά μείωση των επικουρικών συντάξεων από την υπογρα-

» Ανοικτά όλα τα θέματα για την τρόικα

φή των μνημονίων, με αποτέλεσμα οι δικαιούχοι να έχουν χάσει πάνω από το 35% των αποδοχών τους κατά μέσο όρο.

10 Νέες περικοπές στα εφάπαξ: Ακόμη δεν έχει ανακοινωθεί ο μαθηματικός τύπος για τον μελλοντικό υπολογισμό των εφάπαξ στα ταμεία Πρόνοιας, καθώς δεν έχει προσδιοριστεί το ύψος της περικοπής που θα ισχύσει αναδρομικά για συνταξιοδοτούμενους από 1ης/9/2013 και μετά, όπως έγινε με τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους.

11 Νέος Υπολογισμός Συντάξεων: Από τις αρχές του χρόνου ξεκινά η εφαρμογή του νέου τρόπου

υπολογισμού των συντάξεων. Και επειδή ο νέος τρόπος αφορά σε όσους δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31η/12/2014, αναμένεται να «πιάσει» όλους τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ κ.λπ.). Και αυτό γιατί μόνο στον ιδιωτικό τομέα η θεμελίωση νοείται με τη συμπλήρωση τόσο των απαιτούμενων ετών ασφάλισης όσο και της ηλικίας εξόδου. Αρα, όσοι συμπλήρωσαν (θεμελίωσαν) και τις δύο προϋποθέσεις εντός του 2014 συνταξιοδοτούνται με το παλιό καθεστώς μέχρι 31/12/2014. Σε διαφορετική περίπτωση, εντάσσονται στο νέο τρόπο του τριπλού υπολογισμού: α. εθνική σύνταξη, β. υπολογισμός των αποδοχών με τον παλιό τρόπο για τα έτη ασφάλισης μέχρι και το 2010 και γ. υπολογισμός των αποδοχών από 1ης/1/2011 και μετά με το νέο τρόπο.

Σε αυτό το καθεστώς δεν υπάρχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι ασφαλισμένοι των ΔΕΚΟ και τραπεζών οι οποίοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέσα στο 2014. Και σε αυτές τις περιπτώσεις η θεμελίωση επιτυγχάνεται μόνο με την υπαγωγή στην ασφάλιση για 25 έτη (μαζί με τα πέντε πρώτα). Ειδικά για την καταβολή της εθνικής σύνταξης, το ύψος της οποίας είχε οριστεί στα 360 ευρώ το 2010 αλλά τώρα αμφισβητείται και αυτό το μέγεθος, καθώς το ύψος της εθνικής σύνταξης είχε συνδεθεί με τον πληθωρισμό.

12 Το ΕΚΑΣ βρίσκεται ξανά στο μικροσκόπιο των δανειστών, μετά την υποχρέωση καταβολής στους ηλικιακούς άνω των 64 ετών (από 60 που ίσχυε) και στους αναπήρους με ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%, καθώς και στα ανήλικα τέκνα που λαμβάνουν το δικαίωμα σύνταξης θανάτου από τον έναν εκ των γονέων. Το βασικό σενάριο προβλέπει την ένταξη του σχετικού κονδυλίου στο πρόγραμμα για το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα. Σε πρώτη φάση, μέσα στον επόμενο χρόνο, και σε συνάρτηση με τις πολιτικές εξελίξεις, το ΕΚΑΣ αναμένεται να περιοριστεί ως προς το ύψος του.



4. ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΤΟ ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...05/10/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...06/10/2014

Σελίδα:22



Η ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ | 5 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2014



Οι 20+1 ευνοϊκές προϋποθέσεις

Καθοριστικός ο ρόλος του χρόνου πρώτης πρόσληψης

Συγκεκριμένα:

1. Άνδρες με 25 έτη ασφάλισης το 2010 στο δημόσιο μπορούν να πάρουν μειωμένη σύνταξη στα 60

2. Οι άνδρες με 25 έτη ασφάλισης το 2011 λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη στο 56ο έτος (καθώς τη συγκεκριμένα χρονιά ισχύουν ενιαία όρια με τις γυναίκες ασφαλισμένες στο δημόσιο)

3. Οι άνδρες με 25 έτη ασφάλισης το 2012 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, πάντα με μειωμένη σύνταξη, στο 58ο έτος της ηλικίας τους. Το ίδιο όριο ισχύει και για τις γυναίκες

4. Για όσους συμπληρώνουν 25ετία από το 2013 και μετά η σύνταξη αποδίδεται στο 62ο έτος με 40 έτη ασφάλισης.

5. Οι γυναίκες με 25ετία το 2010, μαζί με τα πλησυσμικά από τα ανήλικα τέκνα, αποχωρούν σε ηλικία 55 ετών με μειωμένη σύνταξη. Για κάθε θεμελίωση μέχρι 31/12/2010 το πένταhti πρόωρης εξόδου είναι 1/247 για κάθε μήνα πρόωρης εξόδου ή 4,5% για κάθε έτος πρόωρης εξόδου ή 22,5% για αποχώρηση 5 έτη πριν το συμβατικό όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση.

Αντιστοίχως:

6. Οι γυναίκες που συμπληρώνουν 25ετία το 2011 λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη με την συμπλήρωση του 56ου έτους της ηλικίας.

7. Αντιστοίχως προς τους άνδρες, οι γυναίκες με 25 έτη ασφάλισης το 2012 «εξέρχονται» της εργασίας τους στο 58ο έτος.

8. Αντιθέτως, οι γυναίκες που συμπληρώσαν 25ετία ασφάλισης από την 1η Ιανουαρίου 2013 και μετά, η μειωμένη σύνταξη δίνεται στα 62 (ο.σ. με όσα έτη θα έχουν στην συγκεκριμένη ηλικία). Επίσης στην ίδια ηλικία χορηγείται και η πλήρης σύνταξη. Με τη διαφορά ότι απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης.

Να σημειωθεί ότι για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος μετά την 1η Ιανουαρίου 2011 και μετά το πένταhti πρόωρης - μειωμένης σύνταξης είναι 1/200 για κάθε μήνα πρόωρης «εξόδου», 6% για κάθε χρόνο πρόωρης «φυγής» και -30% για την πενταετία.

Αντιστοίχως, ευνοϊκά όρια ισχύουν

και για τους ασφαλισμένους στα ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών. Με τη διαφορά ότι οι άνδρες δεν απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα των μητέρων με ανήλικα και τις τρίτεκνες. Ούτε συνταξιοδοτούνται νωρίτερα μόνο και μόνο επειδή

Ευνοϊκά όρια ισχύουν και για τους ασφαλισμένους στα ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών. Με τη διαφορά ότι οι άνδρες δεν απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα των μητέρων με ανήλικα και τις τρίτεκνες. Ούτε συνταξιοδοτούνται νωρίτερα μόνο και μόνο επειδή θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011 ή το 2012.

θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα (ο.σ. και εδώ ισχύει η θεμελίωση με 25ετία όπως στο δημόσιο τομέα) το 2011 ή το 2012

Ειδικά ταμεία

Κερδισμένοι όσοι θεμελίωσαν δικαίωμα μέχρι το 2012. Σύνταξη ακόμα και στα 50 δικαιούνται οι μητέρες ανήλικων που πρόλαβαν να θεμελιώσουν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010.

Σύνταξη ακόμα και στα 50 δικαιούνται οι μητέρες ανήλικων που πρόλαβαν να θεμελιώσουν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010.

Αντιθέτως, οι μητέρες με ανήλικα, από τη στιγμή που τα ειδικά ταμεία

ενταχτήκαν στο ΙΚΑ, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν είτε με 25ετία και ανήλικα το 2010, όταν συμπληρώσουν το 50ο έτος της ηλικίας, είτε στο 52ο (2011) ή, τέλος, στο 55ο (2012). Διαφορετικά, με 18,4 έτη και ανήλικα το 2010 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 50ο έτος αλλά με μειωμένη και στο 55ο με πλήρη. Με τις ίδιες προϋποθέσεις το 2011 στο 52ο (μειωμένη) ή 57ο και με την συμπλήρωση των προϋποθέσεων το 2012 στο 55ο και 60ο για μειωμένη και πλήρη σύνταξη.

Αναλυτικά οι προβλέψεις έχουν ως εξής:

9. Οι άνδρες με 25ετία και συμπληρωμένο το 60ο έτος μέχρι το τέλος του 2012 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη. Αντιθέτως, με 25ετία από το 2013 και μετά το όριο ηλικίας πάει στο 62ο έτος.

10. Οι γυναίκες με 25 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 55ο έτος το 201 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών. Απαραίτητη προϋπόθεση να έχουν 750 ημέρες

4. ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΤΟ ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...05/10/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...06/10/2014

Σελίδα:22



Του ΝΙΚΑΝΩΡ

Υ ΓΙΑΝΝΙΩΤΗ

Μπορεί για τους νέους τα πράγματα να δια-
προοπτικές, τη δυνατότητα δημιουργίας
τον τόπο, αλλά για τους ήδη εργαζομένους
απόλαυσαν τις προηγούμενες τρεις δεκαετίες, η
ταξιοδότησης.

Δηλαδή για τους νέους το ποσό να υπάρχει μια
και 586 ευρώ μεικτά σαν εισαγωγικός μισθός στο
ευνοϊκές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Ακόμη
λίστας στο 50ο έτος. Ή, ακόμη, με 25 χρόνια ασφάλι-
την τύχη να δουλεύει στο δημόσιο ή στον ευρύτε-
ντος τράπεζες).

Για τη χρήση των ευνοϊκών ορίων και προϋπο-
παίζει κυρίως ο χρόνος πρώτης πρόσληψης. Κε
πρώτη προϋπόθεση όριο είναι η 1/1/1983. Και τυ-
νεπάγεται συνταξιοδότηση, μόνο με την προϋπη-
Ενώ για τη δεύτερη προϋπόθεση είναι η 25ετής
μνημώθηκε έως το 2012 (σ.σ. για δε τα έτη 201
επιτυγχάνεται με 25ετία στο 55ο (συμπλήρωση
58ο (2012). Για δε τις μπότες με ανήλικο στο 5
που συμπλήρωσαν την 25ετία το 2011 ή στο 55ο

Αντιθέτως, για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικ-
25ετία, ενώ στον ιδιωτικό τομέα είναι η 35ετία α-
δου» στη σύνταξη ανοίγει στα 62. Κοντολογίς, για
που το δικαίωμα συνταξιοδότησης θεμελιώθηκε μ-
από το 55ο έως το 60ό έτος. Αντιθέτως για θεμελί-
ταξιοδότηση επιτυγχάνεται στο 62ο και μάλιστα

ράφονται εφιαλτικά ως προς την απασχόληση, τις
οικογένειες και εν γένει το μέλλον τους σε αυτόν
is, πέραν της ενάρετης εργασιακής περιόδου που
βάλλουν μπροστά και ευνοϊκές προοπτικές συ-

θήση μερικής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα
δημόσιο, ωστόσο για τους «παλαιούς» υφίστανται
και με 12 έτη ασφάλισης ή με 18,4 χρόνια ασφάλι-
σης στο 55ο έτος μόνο και μόνο γιατί είχε κάποιος
δημόσιο τομέα (ΔΕΚΟ και κρατικού ενδιαφερο-

σεων συνταξιοδότησης στο Δημόσιο Τομέα ρόλο
δευτερεύοντος τα έτη ασφάλισης. Ως προς την
ον πρόσληψη, πριν από αυτή την ημερομηνία συ-
εισία (35 ετών). Και, μάλιστα, μαζί με το στρατό.
ασφάλιση. Εάν αυτός ο ασφαλιστικός χρόνος συ-
και 2012 μαζί με τα πλησυσμικά έτη) η «έξοδος»
προϋποθέσεων το 2010), στο 56ο (2011) ή στο
ό (2010) και στο 52ο για τους γονείς με ανήλικο
2012).

πώματος (κάτι που στο δημόσιο επιτυγχάνεται με
η την 1η Ιανουαρίου 2013 και μετά η «ηόρτα εξό-
τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο, σε περίπτωση
χρι το τέλος του 2012, το όριο ηλικίας κυμαίνεται
ωση από την 1η Ιανουαρίου 2013 και μετά η συ-
ε 40 έτη ασφάλισης (έως 7 πλησυσμικά έτη).

για πρόωρη συντι

is για τη χρήση των ευνοϊκών ορίων στο δημόσιο τομέα • Τι γ

ασφάλισης την τελευταία 5ετία πριν
από την αίτηση. Και που μάλιστα εκ-
του περισσού προβλέπεται καθώς
οι ασφαλισμένοι αυτών των ταμει-
ων (σ.σ. με εξαίρεση το ΤΣΠΕΑΘ
των δημοσιογράφων) απολαμβάν-
νουν οίοντι μονιμότητα στις ΔΕΚΟ
και στις τράπεζες

11. Οι γυναίκες με 25 έτη
ασφάλισης και συ-
μνημώμενο το 55ο έτος το 2011
θα λάβουν τη μειωμένη σύνταξη
στα 56 τους. Πάντα με την προϋπό-
θεση των 750 ημερών ασφάλισης
την τελευταία 5ετία πριν από την αί-
τηση.

12. Για τις γυναίκες που εί-
χαν τουλάχιστον 25
έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο
το 55ο έτος το 2012 η μειωμένη
σύνταξη αποδίδεται στα 57.

13. Οι γυναίκες με 25 έτη
ασφάλισης και συ-
μνημώμενο το 55ο έτος της ηλι-
κίας τους από το 2013 και μετά θα
λάβουν την μειωμένη σύνταξη στα
62 χρόνια. Στην ίδια ηλικία μπο-
ρούν να πάρουν και την πλήρη σύ-
νταξη (σ.σ. χωρίς πέναλτι πρόωρης
εξόδου) υπό την προϋπόθεση
όμως ότι θα έχουν τουλάχιστον 40
έτη ασφάλισης. Εκ των οποίων του-
λάχιστον τα 33 πραγματικά.

Στον ιδιωτικό τομέα

Στο ΙΚΑ υπάρχουν... νησιδες πρό-
ωρης συνταξιοδότησης, αν και οι
πιο ευνοημένοι είναι οι ασφαλισμέ-
νοι στο ίδρυμα δημοσίου υπάλληλοι
ή υπάλληλοι των Νομικών Προσώ-
πων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα,
παρά οι εργάτες και οι ημερομισθιοί
του ιδιωτικού τομέα.

Ευνοικότερες ρυθμίσεις ισχύουν
για όσους θεμελίωσαν δικαίωμα
μέχρι το τέλος του 2012, ενώ από
το 2013 και μετά μειωμένη σύντα-
ξη δίνεται στα 62 (άνδρες και γυ-
ναίκες) και στα 67 για λιγότερα από
40 έτη ασφάλισης.

14. Οι άνδρες με 4.500
έτη (15 έτη ασφάλι-
σης) και συμπληρωμένο το 60ό
έτος μέχρι το τέλος του 2012. Δι-
καιούνται μειωμένη σύνταξη. Προ-
ϋπόθεση είναι τα 100 έτη προ
χρόνο την τελευταία προ της συντα-
ξιοδότησης 5ετία. Για τους ασφαλι-
σμένους μετά το 1992 απαιτούνται
150 έτη προ χρόνο την τελευταία
5ετία. Από την επόμενη χρονιά
(όσοι συμπληρώνουν 4.500 έτη προ
χρόνο το 2013) δικαιούνται μειωμένη
σύνταξη στα 62.

15. Οι άνδρες ασφαλι-
σμένοι στο ΙΚΑ με
10.500 ημέρες ασφάλισης εκ των
οποίων 7.500 στα βαρέα το 2010



ίνεται στα άληθα ταμεία • Οι ευνοημένοι και οι χαμένοι

17. Γυναίκες με τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης (3.600 βαρέα) το 2010 συνταξιοδοτούνται στο 55ο έτος της ηλικίας. Χρειάζονται ωστό-

Απαιτούνται 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία 5ετία. Το 2011 με 10.000 ένσημα, αλλά 10.400 κατά την «εξόδο» στο 56ο (58ο), το 2012 στο 56ο και 6 μήνες (58 και 6) αλλά με 10.800 κατά την εξόδο, στο 60ό (62) με 10.000 το 2013 και 12.000 ένσημα κατά την εξόδο και, τέλος, με 10.000 ένσημα φέτος και 12.000 κατά την εξόδο (πάντα με χρήση και πλησυσμικών ενσήμων) στο 60ο και 6 μήνες για μειωμένη και

ήλος του 2010 είχαν ταυτόχρονα ανήλικο τέκνο και 5.500 ημέρες ασφάλισης (18,4 έτη ασφάλισης) μπορούν να λάβουν μειωμένη σύνταξη στο 50ο έτος (στο 55ο με πλήρη). Να σημειωθεί ότι για την χορήγηση μειωμένων σύνταξης δεν απαιτείται ασφαλιστικός δεσμός, δηλαδή 100 έτηνια κάθε χρόνο για μια 5ετία). Ως προς τα πλάσματι- κά έτηνια μπορούν να χρησιμο- ποιηθούν μόνο 200 ημέρες απο επιδοτούμενο χρόνο ανεργίας και 200 ημέρες επιδότησης ασθενείας εφόσον έχουν διανυθεί εντός 10ετίας από την ενηλικίωση του τε- κνου.

Από το 2013 και μετά επέρχεται πλήρης ισότητα ανδρών και γυναικών, αν και δεν συνεισφέρουν τα ίδια στη δημογραφική ανανέωση, ενώ αυτή η προσαρμογή είναι και βίαιη. Παντως, αξίζει να σημειωθεί ότι όσοι έχουν θεμελιώσει ένα ευνοϊκό καθεστώς συνταξιοδότησης και έχουν παιδιά γεννηθέντα από το 2000 και μετά μπορούν να λάβουν πησσματικά έτη παρά την θεμελίωση δικαιώματος κατά την περίοδο 2011-2012. Το μέτρο δινέται διαζευκτικά στον έναν εκ των δυο συζύγων.