



Η πρόωρη συνταξιοδότηση στο Δημόσιο αφορά για το έτος 2014 επτά κατηγορίες ασφαλισμένων που μπορούν να ελπίσουν σε γρηγορότερη έξοδο στη σύνταξη σε ηλικία μικρότερη των 60 ετών. Σε αδρές γραμμές τα τελευταία κάστρα πρόωρης συνταξιοδότησης στον δημόσιο τομέα αφορούν την 35ετία, την 25ετία και τα ανήλικα παιδιά... Αναλυτικότερα, οι κατηγορίες ασφαλισμένων που μπορούν να ελπίσουν σε πρόωρη συνταξιοδότηση είναι:

1 35ετία: Αφορά άνδρες και γυναίκες που έχουν ασφαλιστεί στο Δημόσιο πριν από το 1983 και κλείνουν φέτος την 35ετία, οπότε θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας. Η συγκεκριμένη κατηγορία, ακόμη και αν συνταξιοδοτηθεί μετά το 2015, δεν θα απολέσει κανένα δικαίωμά της (σε αντίθεση με όσους θεμελιώσουν μετά το 2016, που αναμένεται να λάβουν μικρότερα ποσά σύνταξης).

2 25ετία: Αφορά τις γυναίκες εργαζόμενες που συνταξιοδοτούνται με τις προϋποθέσεις του έτους που συμπληρώνουν την 25ετία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι για όσους συμπληρώνουν 25ετία, το έτος συνταξιοδότησης εξαρτάται άμεσα από το πότε κλείνει η 25ετία, ενώ για τις γυναίκες το όριο ηλικίας εξαρτάται άμεσα από το εάν κατοχύρωσαν δικαίωμα ως το 2010. Εάν ναι, τότε βγαίνουν σε πλήρη σύνταξη στα 60 και με μειωμένη στα 55.

3 25ετία και ανήλικα τέκνα: Δημόσιοι υπάλληλοι χωρίς ανήλικο παιδί με 25ετία το 2011 και το 2012 αποκτούν δικαίωμα σε πρόωρη - μειωμένη σύνταξη με τα όρια ηλικίας που ισχύουν για τις γυναίκες. Δηλαδή στα 56 αν έχουν την 25ετία το 2011 και στα 58 με 25ετία το 2012.

4 25ετία και πρόωληψη μεταξύ 1983-1992: Αφορά μητέρες με ανήλικο παιδί και με πρώτη ασφαλίση μεταξύ 1983-1992. Μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 50 αν συμπληρώνουν 25ετία το 2010 και έχουν ανήλικο παιδί ή στα 52-55 αν έχουν την 25ετία το 2011 και το 2012 αντίστοιχα.

5 20ετία και τριτέκνες μητέρες: Όσες είχαν την 20ετία μέχρι τις 31/12/2010, εξασφάλισαν δικαίωμα για σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας. Από το 2011 απαιτείται και όριο ηλικίας 52-55 ετών και 21 ή 23 έτη συνολικής υπηρεσίας αντίστοιχα για υποβολή αίτησης.

6 20ετία κλεισμένη το 2011 και ανήλικο τέκνο: Άνδρες δημόσιοι υπάλληλοι με ανήλικο παιδί και 25ετία το 2011 συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας τους, ενώ όσοι και όσες συμπληρώνουν την



ΔΗΜΟΣΙΟ

Οι 7 κατηγορίες ασφαλισμένων που μπορούν να φύγουν με πρόωρη σύνταξη

25ετία το 2012, συνταξιοδοτούνται στα 55.

7 20ετία κλεισμένη το 2012 και τριτέκνοι: Δημόσιοι υπάλληλοι με 3 παιδιά που συμπληρώνουν 20ετία ως το 2012. Συνταξιοδοτούνται στα 52 και με 21 έτη συνολικής υπηρεσίας αν έχουν 20ετία το 2011 και στα 55 με 23 έτη συνολικής υπηρεσίας εφόσον συμπληρώσουν 20ετία το 2012. Η διάταξη έχει εφαρμογή και για όσους είχαν 23 τουλάχιστον έτη ως το 2010 με 3 παιδιά, καθώς βγαίνουν στα 55.

Θα πρέπει να σημειωθεί δε ότι για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1-1-2013 και μετά και δεν έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, έχουν όμως 15ετή συντάξιμη υπηρεσία, η σύνταξη καταβάλλεται με τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας αντί του 65ου που ίσχυε μέχρι τώρα. Είναι τα λεγόμενα κατά παρέκκλιση συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Η συμπλήρωση της ανωτέρω 15ετούς συντάξιμης υπηρεσίας δεν συνιστά θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, γ' αυτό και όταν αποχωρεί κάποιος με λιγότερα έτη υπηρεσίας από αυτά που απαιτούνται για τη θεμελίωση δεν βγαίνει ποτέ συνταξιοδοτική πράξη με αναστολή αλλά η έκδοσή της θα γίνει με τη συμπλήρωση του

67ου έτους της ηλικίας. Πάντως, εφόσον ο υπάλληλος έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, χωρίς όμως να έχει συμπληρώσει το κατά περίπτωση όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, μπορεί να αποχωρήσει από την υπηρεσία και να υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, οπότε η αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων θα προβεί στην έκδοση πράξης συνταξιοδότησης, η καταβολή της σύνταξης όμως θα ανασταλεί μέχρι τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά περίπτωση ορίου ηλικίας. Οι άλλες δυνατότητες που έχει ο υπάλληλος μετά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού του/της δικαιώματος είναι να παραμείνει στην υπηρεσία είτε μέχρι τη συμπλήρωση του απαιτούμενου στην περίπτωση του ορίου ηλικίας είτε και μετά τη συμπλήρωσή του εν λόγω ηλικιακού ορίου και να αποχωρήσει οποτεδήποτε, έχοντας «κλειδώσει» το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα.

Παισίοι και νέοι ασφαλισμένοι

Σημαντική για τη συνταξιοδότηση στο Δημόσιο είναι η διάκριση παλαιού και νέου ασφαλισμένου. Η κατηγοριοποίηση των ασφαλισμένων επηρεάζει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης (απαιτούμενος χρόνος και ηλικιακό όριο για τη συνταξιοδότηση), τον τρόπο αξι-

οποίησης του χρόνου που έχει διανυθεί στην ασφάλιση άλλου ασφαλιστικού φορέα (εφαρμογή ή μη της διαδοχικής ασφάλισης), αλλά και τον υπολογισμό της σύνταξης. Ετσι, παλαιός ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος, ανεξάρτητα από τον χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλιστεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, μέχρι 31-12-1992. Νέος ασφαλισμένος νοείται ο υπάλληλος ο οποίος, ανεξάρτητα από τον χρόνο διορισμού του στο Δημόσιο, έχει ασφαλιστεί για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, από 1-1-1993 και μετά. Οι πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και των κρατών στα οποία έχουν επεκταθεί οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί για την ασφάλιση των εργασιακά μετακινούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ελβετία, Νορβηγία κ.λπ.) υπάγονται και αυτοί στις έννοιες των παλαιών και νέων ασφαλισμένων.

Πολύ σημαντική για την έναρξη του χρόνου ασφάλισης είναι η ημερομηνία διορισμού, καθώς ο συντάξιμος της τακτικής υπηρεσίας του μόνιμου υπαλλήλου αρχίζει από

την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης του διορισμού του στο ΦΕΚ ή από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας εφόσον αυτή πραγματοποιήθηκε μετά την παρέλευση ενός και πλέον μηνός από τη δημοσίευση της πράξης του διορισμού στο ΦΕΚ. Αντίστοιχα, η συντάξιμη υπηρεσία του δημόσιου υπαλλήλου τερματίζεται κατά την ημερομηνία δημοσίευσης στο ΦΕΚ της απόλυσης, της παραίτησης ή μέχρι του θανάτου του/της υπαλλήλου.

Διαφορετικό είναι το καθεστώς τερματισμού της συντάξιμης υπηρεσίας στις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής του σχέσης (δύο αιτήσεις παραίτησης, παρέλευση απράκτου διμήνου ή μήνα κατά περίπτωση, απόλυση λόγω 35ετίας ή λόγω ορίου ηλικίας). Στις περιπτώσεις αυτές η συντάξιμη υπηρεσία τερματίζεται κατά την ημερομηνία της αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης. Αν ο υπάλληλος παραμείνει στην υπηρεσία του μετά την ημερομηνία κατά την οποία θα έπρεπε να έχει λυθεί αυτοδίκαια η υπαλληλική του/της σχέση, δεν λογίζεται συντάξιμος ανεξάρτητα από την παροχή υπηρεσίας και την καταβολή μισθού, αφού δεν υπάρχει νόμιμος υπαλληλικός δεσμός.

2. ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΟΙ ΟΙ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΥΧΕΡΟΙ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΖΟΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...03/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/02/2014

Σελίδα:29



Ποιοι είναι οι **χιλιάδες τυχεροί** για σύνταξη **με ζοετή** υπηρεσία

Δέκα βήματα μπορούν να ακολουθήσουν χιλιάδες ασφαλισμένοι προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με 20 έτη ασφάλισης, αξιοποιώντας μια σειρά διατάξεων της νομοθεσίας. Τυχεροί είναι όσοι ηρόλαβαν να θεμελιώσουν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012, καθώς από την 1η Ιανουαρίου 2013 τέθηκαν σε ισχύ αυξημένα όρια συνταξιοδότησης και οι γενικοί κανόνες προβλέπουν σύνταξη στα 62 (μειωμένη) και στα 67 (πλήρη).

Σημειώνεται πως για τη συντριπτική πλειονότητα των περιπτώσεων το δικαίωμα «κλειδώνει» με την ταυτόχρονη ύπαρξη των ετών ασφάλισης και του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας.

Εξαιρέση αποτελούν οι μπτέρες ανηλίκων, καθώς δεν χρειάζεται να έχουν το όριο ηλικίας για να θεμελιώσουν δικαίωμα. Αρκεί η συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης και η ταυτόχρονη ύπαρξη ανήλικου τέκνου. Στη συνέχεια η ασφαλισμένη μπορεί να παραμείνει στην εργασία και να αποχωρήσει όποτε πιάσει το όριο ηλικίας, χωρίς να επηρεάζεται από τυχόν ανατροπές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς.

Ρεπορτάζ σελ. 32-33



2. ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΟΙ ΟΙ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΥΧΕΡΟΙ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 20ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...03/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/02/2014

Σελίδα:32



■ ΤΥΧΕΡΟΙ ΟΣΟΙ ΠΡΟΛΑΒΑΝ ΝΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩ

10 βήματα για σ

Δέκα βήματα μπορούν να ακολουθηθούν χιλιάδες ασφαλισμένοι προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με 20 έτη ασφάλισης, αξιοποιώντας μια σειρά διατάξεων της νομοθεσίας.

Τυχεροί είναι όσοι πρόλαβαν να θεμελιώσουν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012, καθώς από την 1η Ιανουαρίου 2013 τέθηκαν σε ισχύ αυξημένα όρια συνταξιοδότησης και οι γενικοί κανόνες προβλέπουν σύνταξη στα 62 (μειωμένη) και στα 67 (πλήρη). Σημειώνεται πως για τη συντριπτική πλειονότητα των περιπτώσεων το δικαίωμα «κλειδώνει» με την ταυτόχρονη ύπαρξη των ετών ασφάλισης και του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας.

Εξίριση αποτελούν οι μπότερες ανήλικων, καθώς δεν χρειάζεται να έχουν το όριο ηλικίας για να θεμελιώσουν δικαίωμα. Αρκεί η συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης και η ταυτόχρονη ύπαρξη ανήλικου τέκνου. Στη συνέχεια, η ασφαλισμένη μπορεί να παραμείνει στην εργασία και να αποχωρήσει όποτε πιάσει το όριο ηλικίας, χωρίς να επηρεάζεται από τυχόν ανατροπές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς.

Αναλυτικά, οι διατάξεις που επιτρέπουν την «έξοδο» με λιγότερα από 20 έτη ασφάλισης είναι οι εξής:

1 Άνδρες με 15 έτη ή με 4.500 ημέρες ασφάλισης στο Δημόσιο, στα ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών, στο ΙΚΑ και στον ΟΑΕΕ. Σε περίπτωση που συμπλήρωσαν το 65ο έτος μέχρι το τέλος του 2012 βγαίνουν στη σύνταξη, ενώ από το 2013 το όριο ηλικίας πήγε στο 67ο έτος. Σε όσα Ταμεία προβλέπεται μειωμένη σύνταξη (π.χ. ΙΚΑ) μέχρι το τέλος του 2012 η έξοδος γινόταν στα 60, ενώ από το 2013 και μετά στα 62.

2 Γυναίκες με 15 έτη ασφάλισης ή με 4.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ και στα ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών. Μέχρι το τέλος του 2010 έπρεπε να έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος για να μπορέσουν να πάρουν πλήρη σύνταξη. Το 2011 το όριο πήγε στα 61, το 2012 στα 62 και από το 2013 και μετά στα 67. Στο ΙΚΑ καταβάλλεται μειωμένη σύνταξη πέντε χρόνια νωρίτερα, δηλαδή στα 55 το 2010, στα 56 το 2011, στα 57 το 2012 και στα 62 το 2013.

3 Γυναίκες με 4.500 ημέρες στον ΟΑΕΕ. Δεν υπάρχει ειδικό καθεστώς και επομένως ισχύουν ενιαίες προϋποθέσεις με τους άνδρες. Σε περίπτωση που μέχρι το τέλος του 2012 συμπλήρωσαν το 65ο έτος θεμελιώσαν δικαίωμα, ενώ από πέρα το όριο ηλικίας πήγε στα 67.

4 Γυναίκες με 4.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ, εκ των οποίων οι 3.600 στα βαρέα και ανθυγιεινά. Μέχρι το τέλος του 2010 το δικαίωμα «κλειδώνει» στα 55, ενώ

μεταβατικές διατάξεις ισχύουν τη διετία 2011-2012.

Ειδικότερα, το 2011 το όριο πήγε στα 56 και το 2012 στα 57, ενώ από το 2013 και μετά έφτασε το 62ο έτος. Προσοχή, καθώς οι 1.000 ημέρες εργασίας πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία 13 χρόνια πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

5 Μπότερες ανήλικων στο ΙΚΑ, που ασφαλιστήκαν πριν από το 1993. Το δικαίωμα «κλειδώνει» με 5.500 ημέρες ασφάλισης και την ύπαρξη ανήλικου τέκνου. Στη συνέχεια η ασφαλισμένη μπορεί να αποχωρήσει όποτε πιάσει το όριο ηλικίας. Σε περίπτωση που το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώθηκε μέχρι το τέλος του 2010, η ασφαλισμένη δικαιούται πλήρη σύνταξη στα 55 και μειωμένη στα 50. Το 2011 το όριο πήγε στα 57 για πλήρη σύνταξη και στα 52 για μειωμένη και το 2012 στα 60 για πλήρη σύνταξη και στα 55 για μειωμένη. Μεγάλες χαμένες είναι όσες μπότερες δεν συμπλήρωσαν τις 5.500 ημέρες μέχρι το τέλος του 2012. Από το 2013 και μετά μπάκε τέλος στο ειδικό καθεστώς συνταξιοδότησης και το όριο πήγε στα 67 για πλήρη σύνταξη και στα 62 για μειωμένη.

Στην περίπτωση της μειωμένης σύνταξης το «πένναλι» είναι 0,5% για κάθε μήνα πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για την πλήρη σύνταξη. Η περικοπή συνολικά

μπορεί να φτάσει το 30% σε περίπτωση που η... έξοδος γίνει πέντε χρόνια νωρίτερα.

Σημειώνεται πως οι μπότερες που θέλουν να θεμελιώσουν δικαίωμα τη διετία 2011-2012 μπορούν να αναγνωρίσουν τα πλασματικά έτη του ν. 3996/2011. Δηλαδή, τον προβλεπόμενο από την εθνική συλλογική σύμβαση χρόνο απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας, το χρόνο επιδότσης τακτικής ανεργίας και μέχρι 300 ημέρες το χρόνο επιδότσης λόγω ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες το χρόνο σπουδών και τα κενά ασφάλισης.

6 Άνδρες με 4.500 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ, εκ των οποίων οι 3.600 στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Για θεμελίωση μέχρι το τέλος του 2012 έπρεπε να έχει συμπληρωθεί το 60ο έτος. Από την 1η Ιανουαρίου 2013 το όριο ηλικίας πήγε στα 62. Προσοχή, καθώς οι 1.000 ημέρες εργασίας πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία 13 χρόνια πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

7 Μπότερες ανήλικων τέκνων με 5.500 ημέρες ασφάλισης στα ειδικά ταμεία. Στους φορείς ΔΕΚΟ και τραπεζών οι μπότερες—που ασφαλιστήκαν πριν από το 1993—έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν να βγουν στη σύνταξη με βάση το «μοντέλο» ΙΚΑ. Δηλαδή, με 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανήλικο τέκνο ακολουθούν τα όρια ηλικίας που ήδη αναφέρθηκαν. Σε περίπτωση που επι-



2. ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΟΙ ΟΙ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΥΧΕΡΟΙ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 20ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...03/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/02/2014

Σελίδα:33



ΜΑ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2012 ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΠΙΑΣΕΙ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ

Ύνταξη με 20ετία



Ψουν να συνταξιοδοτηθούν με βάση το κα-
στώς των ειδικών ταμείων θα πρέπει να έ-
χουν 25 έτη ασφάλισης. Ωστόσο, στην περι-
πτωση αυτή ισχύουν ευνοϊκότερες διατάξεις
τον αφορά τα όρια ηλικίας, καθώς για θε-
ελίωση μέχρι το τέλος του 2010 καταβάλ-
ται πλήρης σύνταξη στα 50 (ενώ με το κα-
στώς ΙΚΑ δίνεται μειωμένη).

3 Μητέρες που ασφαλίστηκαν στο Δη-
μόσιο πριν από το 1983. Δικαιούνται
ύνταξη με 17 έτη και 6 μήνες ασφάλισης
ε ηλικία 50 ετών αν συμπλήρωσαν τις
ροϋποθέσεις μετά την 1η Ιανουαρίου
998 (ακόμα ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ισχύ-
ν για όσες γυναίκες είχαν θεμελιώσει δι-
ζώμα πριν από το 1997 και οι οποίες ω-
ίσσο στη συντριπτική τους πλειονότητα έ-
χουν ήδη αποχωρήσει).

3 Γυναίκες έγγαμες, που ασφαλίστηκαν
στο Δημόσιο πριν από το 1983. Για θεμε-
ωση μετά το 1998 απαιτούνται 17 έτη ασφά-
σης και 6 μήνες και το 53ο έτος της ηλικίας.

LO Μητέρες ανηλίκων, που ασφαλί-
στηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου
993. Ισχύουν ενιαίες ρυθμίσεις στο Δημό-
ο και σε όλα τα ασφαλιστικά ταμεία. Για
ν έξοδο απαιτούνται 6.000 ημέρες ασφά-
σης. Σε περίπτωση που το δικαίωμα «κλεί-
ωσε» μέχρι το τέλος του 2012, πλήρης
ύνταξη καταβάλλεται στα 55 και μειωμέ-
ι στα 50. Από το 2013 και μετά το όριο πιά-
στα 67.

Μητέρες ανηλίκων στο ΙΚΑ*

Ημέρες	Ετος	Για πλήρη	Για μειωμένη
5,5	Μέχρι 31/12/2010	55	50
5,5	2011	57	52
5,5	2012	60	55
5,5	2013	67	62

*Ασφαλισμένες
μέχρι
31 Δεκεμβρίου
1992
*Οι ρυθμίσεις
αυτές μπορούν
να εφαρμοστούν
και σε
ασφαλισμένες
στα ταμεία
ΔΕΚΟ - Τραπεζών

ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Ανδρες	Ετος	Ετη ασφάλισης	Οριο ηλικίας
(ασφαλισμένοι από το 1983 έως και το 1992)	μέχρι 31/12/2012 από 1ης/1/2013 και μετά	15	65 67

Γυναίκες

	Ετος	Ετη ασφάλισης	Οριο ηλικίας
(ισχύει για τις μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένες)	2010 2011 2012 2013 και μετά	15	60 61 62 67

ΟΑΕΕ

Ανδρες και γυναίκες	Ετος	Ετη ασφάλισης	Οριο ηλικίας
(ασφαλισμένοι από το 1983 έως και το 1992)	μέχρι 31/12/2012 από 1/1/2013 και μετά	15	65 67

ΑΝΔΡΕΣ ΙΚΑ*

Ετος υποβολής της αίτησης για σύνταξη	Ημέρες ασφάλισης που απαιτούνται	Οριο ηλικίας	
		Πλήρης	Μειωμένη
2012	4.500	65	60
2013	4.500	67	62

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΙΚΑ*

Ετος συμπλήρωσης του 60ού έτους της ηλικίας	Ημέρες ασφάλισης που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	Οριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη
2010	4.500	60
2011	4.500	61
2012	4.500	62
2013	4.500	67

*Στο ΙΚΑ οι ρυθμίσεις ισχύουν για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31-12-1992

Ετος συμπλήρωσης του 55ου έτους της ηλικίας	Ημέρες ασφάλισης που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	Οριο ηλικίας που απαιτείται για μειωμένη σύνταξη
2010	4.500	55
2011	4.500	56
2012	4.500	57
2013	4.500	62

ΙΚΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΩΓΥΓΙΕΙΝΑ

ΑΝΔΡΕΣ Ετος	Ημέρες ασφάλισης	Οριο ηλικίας
2012	4.500*	60
2013	4.500	62

*Στο ΙΚΑ οι ρυθμίσεις ισχύουν για όσους ασφαλίστηκαν μέχρι 31-12-1992

ΓΥΝΑΙΚΕΣ Ετος συμπλήρωσης των 4.500 ημερών ασφάλισης	Ημέρες ασφάλισης που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	Οριο ηλικίας
2010	4.500*	55
2011	4.500*	56
2012	4.500*	57
2013	4.500*	62

*Ασφαλισμένοι μέχρι 31-12-1992



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΥ

Πακέτο 2.860 εποχικών θέσεων στους δήμους της χώρας

Ερχονται 2.860 προσλήψεις σε δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα εντός του 2014. Πρόκειται για το πρώτο πακέτο προσλήψεων στους φορείς της Αυτοδιοίκησης, καθώς θα ακολουθήσει έγκριση και για άλλες θέσεις.

Αυτό προβλέπει ειδικότερα εγκύκλιος του υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων εποχικού προσωπικού και προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου, που θα καλύψουν κενά σε διάφορες υπηρεσίες.

Σύντομα οι δήμοι θα αποστείλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων ανα-



Προβλέπεται απασχόληση για χρονικό διάστημα από οκτώ μήνες έως και έναν χρόνο με δυνατότητα παράτασης σε κάποιες περιπτώσεις

γκών προς το υπουργείο Εσωτερικών. Στη συνέχεια θα γίνει η κατανομή ανά υπηρεσία και ειδικότητα ώστε οι δήμοι και τα νομικά τους πρόσωπα να προχωρήσουν στην έκδοση προκηρύξεων.

Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας 8 έως 12 μηνών, ενώ στις περιπτώσεις των συμβάσεων μίσθωσης έργου θα μπορεί να προβλεφθεί και παράταση ενός ακόμη έτους. Η διαδικασία πρόσληψης θα γίνει βάσει των κριτηρίων ΑΣΕΠ και στις προκηρύξεις θα καθορίζονται αναλυτικά τα προσόντα για κάθε θέση (για παράδειγμα τίτλοι σπουδών, γνώση ξένων γλωσσών ή ηλεκτρονικού υπολογιστή, άδειες άσκησης επαγγέλματος, άδειες οδήγησης κ.ά.), καθώς και η προθεσμία υποβολής αιτήσεων από τους ενδιαφερομένους.

Εκτός από τα τυπικά προσόντα θα ληφθούν υπόψη και θα μοριοδοτηθούν κριτήρια όπως ο χρόνος ανεργίας, η εμπειρία, η οικογενειακή κατάσταση και ειδικότερα η ύπαρξη ανήλικων τέκνων, καθώς και εάν ο υποψήφιος είναι πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας ή είναι γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας.

Όπως και την προηγούμενη χρονιά όμως οι φετινές προσλήψεις εποχικού



προσωπικού και με σύμβαση έργου θα είναι μειωμένες κατά 20% σε σχέση με το 2013. Οι διαδικασίες αναμένεται να τρέξουν με ταχείς ρυθμούς, καθώς όπως επισημαίνεται και στη σχετική εγκύκλιο του υπουργείου Εσωτερικών, δύο μήνες πριν από τις επικείμενες δημοτικές και περιφερειακές εκλογές του Μαΐου θα πρέπει να σταματήσει κάθε πρόσληψη, υπηρεσιακή μεταβολή ή προπαρασκευαστική ενέργεια για αυτές.

Στους δήμους θα γίνουν και άλλες προσλήψεις το 2014, καθώς στις 2.860 θέσεις δεν περιλαμβάνονται αυτές που αφορούν προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβασιούχους έργου που αμειβονται αποκλειστικά από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου, αλλά και προσωπικό που θα απασχοληθεί στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων κοινοτικών προγραμμάτων, μόνον στο μέρος που

δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός ή οι Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι (ΚΑΠ).

Παράλληλα, ξεχωριστά θα γίνουν και προσλήψεις πτυχιούχων φυσικής αγωγής στο πλαίσιο του προγράμματος Αθληση για Όλους και των σχολικών καθαριστριών, τα αιτήματα για τους οποίους θα αποσταλούν προς το υπουργείο Παιδείας, καθώς και του προσωπικού για το πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι.

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...02/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/02/2014

Σελίδα: 16



16 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Βραδυνή της Κυριακής 2 Φεβρουαρίου 2014

Κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από το 2013, ο αριθμός των συνταξιούχων μειώνεται λόγω αύξησης των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση, αύξησης των ορίων και προϋποθέσεων (ένσημα, έτη ασφάλισης κ.ά.), αλλά και άγνοιας των «παράθυρων» ευκαιρίας για λήψη μιας, μικρής μὲν, σύνταξης δε. Πάντα με τη συνδρομή πηλαιοματικών ετών ή την προετοιμασία της συνταξιοδότησης μέσω της έγκαιρης κάλυψη των ελάχιστων προϋποθέσεων του νόμου.

Έτσι, πολλοί άνεργοι ή υποαπασχολούμενοι παραμένουν στον οικονομικό περιθώριο σε μεγάλη ηλικία ενώ μπορούν να λάβουν μια μικρή παροχή ή να πετύχουν μια κανονική

σύνταξη εάν είχαν προνοήσει (και στο βαθμό που το γνώριζαν αυτό) ώστε να είναι ασφαλιστικά ενήμεροι και να έχουν ένσημα μία πενταετία πίσω. Να είχαν προχωρήσει δηλαδή στην κατάλληλη προετοιμασία.

Με βάση την ασφαλιστική νομοθεσία, ένας εργαζόμενος μπορεί να πάρει σύνταξη ακόμη και με 12 έτη ασφάλισης, ακόμη και στην ηλικία των 55 ετών (ΙΚΑ) αρκεί να φροντίσει να ωριμάσουν οι εν λόγω αναγκαίες-ελάχιστες συνθήκες. Οι οποίες, αναγκαίες συνθήκες, όμως δεν είναι από μόνες τους και ικανές για την χορήγηση της σύνταξης. Κυρίως από το ΙΚΑ αλλά και από τα ειδικά ταμεία των ΔΕΚΟ, τραπεζών, δημοσιογράφων, εργαζομένων στον Τύπο, τα ταμεία των

νομικών ή μηχανικών και, οπωσδήποτε, του δημοσίου. Σε αυτή την τελευταία περίπτωση θα πρέπει οι ασφαλισμένοι να έχουν πάνω από 17 έτη ασφάλισης για μια ελάχιστη σύνταξη στο 56ο ή 58ο έτος και μόλις 12 χρόνια εργασίας για συνταξιοδότηση στο 62ο έτος.

Ειδικώς τα πηλαιοματικά λειτουργούν σαν «μικρή του χρόνου». Φέρνουν... πίσω τα έτη 2011 και 2012. Και τα προς αναγνώριση έτη κολλάνε σε εκείνη τη διετία θεμελιώνοντας με αυτόν τον τρόπο τα ευνοϊκά όρια ηλικίας που ισχύουν εκείνη την περίοδο. Ανεξαρτήτως του πότε εσείς καταθέσατε τη σχετική αίτηση. Η οποία μπορεί να υποβληθεί ακόμη και μαζί με την αίτηση συνταξιοδότησης.

Λάβετε σύνταξη με 12 έως

Τι ισχύει για τη συνταξιοδότηση

Δείτε αναλυτικά ποιες ευκαιρίες έχετε ώστε να κατοχυρώσετε τα συνταξιοδοτικά σας δικαιώματα είτε με πηλαιοματικά, είτε με τη συμπλήρωση 100 ενασών κάθε χρόνια για μια 5ετία είτε με τη χρήση των βαρέων, κυρίως οι γυναίκες στον ιδιωτικό τομέα, είτε μετακινούμενο σε άλλο ταμείο με πιο ευνοϊκές προϋποθέσεις με βάση το νόμο:

1. Οι ηλικιωμένοι άνεργοι οι οποίοι παραμένουν εκτός αγοράς εργασίας, αλλά έχουν 3.600 ένη-

Στα ειδικά ταμεία οι γυναίκες με ανήλικο που έχουν 21 έτη ασφάλισης το 2011 μπορούν να διασφαλίσουν συνταξιοδότηση στο 52ο έτος χωρίς πέναλτι ή άλλης μειώσεις στις αποδοχές τους.

μα, μπορούν να αναγνωρίσουν 900 πηλαιοματικά ένησημα και με 4.500 στο σύνολο να διεκδικήσουν μια σύνταξη. Στην περίπτωση αυτή τα πηλαιοματικά μπορεί να προέλθουν από τα παιδιά σας, ακόμη και ένα είναι ενήλικο, τυχόν μεταγυμνασιακές - μεταλυκειακές σπουδές, πτυχίο, αλλά και ασφαλιστικά κενά. Επί παραδείγματι, τα διαστήματα ανεργίας, ακόμη και χωρίς επιδότηση από τον ΟΑΕΔ, αρκεί να είναι ολόκληροι (ακέρατοι) μήνες και όχι ημέρες ανά μήνα.

Στην περίπτωση που είστε κοντά στο 67ο έτος, απλώς θα περιμένετε τη συμπλήρωση του ηλικιακού ορίου. Αν είστε όμως κάτω των 60, σας συμφέρει να κολλήσετε από 100 ένησημα το χρόνο για μια 5ετία ώστε να λάβετε την κατάλληλη σύνταξη του ΙΚΑ (486 ευρώ συν την επικουρική) στο 62ο έτος της ηλικίας. Για τα 100, ανά έτος, ένησημα εκτός της παροδικής εργασίας έχετε την δυνατότητα αυτοασφάλισης, ασφάλισης σε συγγενικό πρόσωπο (συμβολοποιούνται μέλη, ασφάλιση που είναι και πιο φτηνή αφού δεν υποβάλλεστε στο σύνολο των κρατήσεων) ή να κάνετε χρήση ενός νέου, αναμενόμενου μέσα στο 2014, προγράμματος συμπλήρωσης των ελάχιστων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των μακροχρόνιων ανέργων από τον ΟΑΕΔ.



2. Εάν τα 3.600 ένησημα τα έχουν γυναίκες και αυτά είναι βαρέα, ανοίγονται διαφορετικές ευκαιρίες. Οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας με

900 πηλαιοματικά ένησημα (ξανά από τις πηγές που προαναφέραμε), τα οποία φυσικά είναι απλά ένησημα όπως γίνεται σε όλες τις περιπτώσεις αναγνώρισης χρόνου ασφάλισης,

μπορούν να θεμελιώσουν το 56ο ή 57ο έτος της ηλικίας ανεξαρτήτως πόσων χρόνων είναι σήμερα. Με 900 πηλαιοματικά ένησημα τα οποία θα αθροιστούν στα 3.600 πραγμα-

τικά, συμπληρώνουν τα απαιτούμενα 15 έτη ασφάλισης (4.500 ένησημα) το 2011 και έτσι θεμελιώνουν το 56ο έτος για σύνταξη (Σ.Σ.: Όπως είναι φυσικό, και ανεξαρτήτως έτους αναγνώρισης των πηλαιοματικών ετών, αυτά πάνε και κολλή στο 2011 ή 2012). Αν τα 3.600 πραγματικά ένησημα μια γυναίκα ασφαλισμένη στα βαρέα τα συμπλήρωσε το 2012, τότε, με τα 900 πηλαιοματικά, συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για έξοδο στο 57ο έτος.

Αν τα 3.600 ένησημα τα συμπλήρωσε πέρυσι ή το 2014 ή θα τα συμπληρώσει κατά επόμενα έτη, το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση στα βαρέα με τις ελάχιστες προϋποθέσεις οδηγούν σε συνταξιοδότηση στο 62ο έτος.

Όμως, για την έξοδο σε αυτές τις ηλικίες χρειάζεται να έχουν οι γυναίκες της ανωτέρω κατηγορίας τουλάχιστον 1.000 βαρέα ένησημα τα τελευταία, προ της συνταξιοδότησης, 13 έτη.

3. Οι γυναίκες που δεν είχαν βαρέα ένησημα αλλά, απλά - μερικά και είναι πάνω από 59 ετών, σήμερα μπορούν να λάβουν πλήρη σύνταξη στο 61ο ή 62ο έτος. Με 3.600 ένησημα το 2011, συν 900 πηλαιοματικά (τέκνα, ανεργία, πτυχίο κ.λπ.) αθροίζετε 4.500 ένησημα. Και έχοντας συμπληρώσει τότε (2011) το 56ο έτος της ηλικίας βγαίνετε με πλήρη σύνταξη στο 61ο έτος χωρίς την υποχρέωση να έχετε 100 ένησημα για μια 5ετία (500 στο σύνολο) κατά την κατάθεση αίτησης συνταξιοδότησης. (Αυτή η προϋπόθεση - 100 ένησημα να έτος - έπρεπε να την είχατε κατά την 5ετία 2007-2010, περίοδο που πιθανότατα εργαζόσταν και είχατε ασφαλιστικό δεσμό).

Εάν δεν είχατε τα αναγκαία - πραγματικά ένησημα το 2011 αλλά την επόμενη χρονιά - και κατά συνέπεια ποσοστό 57 ετών - μπορείτε με 900 πηλαιοματικά ένησημα να θεμελιώσετε έξοδο με πλήρη σύνταξη



4. ΒΓΕΙΤΕ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΟΝΟ ΜΕ 12 ΧΡΟΝΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...02/02/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...03/02/2014

Σελίδα: 17



17 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Βραδυνή της Κυριακής 2 Φεβρουαρίου 2014

ΜΕΙΩΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ 3.600 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΝΣΗΜΑ (4.500 ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ)

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης του 55ου έτους της ηλικίας	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ που απαιτείται για μειωμένη σύνταξη	ΟΡΙΟ για πλήρη σύνταξη
2010	4.500	55	60
2011	4.500	56	61
2012	4.500	57	62
2013	4.500	62	67

ΙΚΑ: ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΕ ΑΝΗΛΙΚΟ ΚΑΙ 4.000 Η 4.300 ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΝΣΗΜΑ

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης των 5.500 ημερών ασφάλισης	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για πλήρη σύνταξη	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ για μειωμένη σύνταξη
2010	5.500	55	50
2011	5.500	57	52
2012	5.500	60	55
2013	5.500	67	62

20 έτη πραγματικής ασφάλισης

ση μεταξύ 52 και 62 ετών • Οι ρυθμίσεις σε όλα τα ταμεία

στο 62ο έτος. Σε διαφορετική περίπτωση και χωρίς την προϋπόθεση των 500 ενσήμων την τελευταία 5ετία θα λάβετε την κατώτατη σύνταξη στο 67ο έτος.

4. Οι μητέρες με ανήλικο που είχαν 4.300 ένησημα το 2011 και είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ μπορούν να διασφαλίσουν το 57ο έτος για πλήρη σύνταξη (το 52ο για μειωμένη) αναγνωρίζοντας 1.200 πηλασματικά ένησημα (τώρα ή στο μέλλον με την αίτηση συνταξιοδότησης). Εάν δεν είχαν αυτά τα ένησημα το 2011 την επόμενη χρονιά (2012) αρκούν μόλις 4.000 πραγματικά ένησημα (συν 1.500 πηλασματικά) προκειμένου να διασφαλίσουν το 55ο έτος για μειωμένη σύνταξη (στο 60ό λαμβάνουν πλήρη σύνταξη, χωρίς πέναλτι πρόωρης εξόδου).

Σε περίπτωση μητέρας με ανήλικο που είχε τα ανωτέρω ένησημα κατά την διετία 2011-12 αλλιώς ασφαλιστηκε για πρώτη φορά μετά την 1/1/1992, απαιτούνται 4.800 πραγματικά ένησημα το 2011 και 4.500 ένησημα το 2012 καθώς απαιτούνται 6.000 ημέρες ασφάλισης συνολικά (20 έτη ασφάλισης) για την χορήγηση σύνταξης στις μητέρες με ανήλικο στον ιδιωτικό τομέα).

Στις περιπτώσεις πρόωρης - μειωμένης συνταξιοδότησης με ανήλικο στο ΙΚΑ δεν απαιτείται ασφαλιστικός δεσμός (ένησημα την προηγούμενη της συνταξιοδότησης 5ετία), όπως συμβαίνει με τη πλήρη μειωμένη λόγω γήρατος με απλή - μερικά ένησημα ή βαρέα.

Προσοχή, όμως! Στην περίπτωση των γυναικών με ανήλικο οι οποίες είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ, τα αναγκαία 5.500 ένησημα δεν μπορούν να τα συμπληρώσουν με πηλασματικά από τα παιδιά τους. Απαγορεύεται η διπλή χρήση του ίδιου προνομίου (τέκνα) για πρόωρη συνταξιοδότηση. Καί που δεν ισχύει στο δημόσιο (δείτε ακολούθως).

5. Στα ειδικά ταμεία οι γυναίκες με

ανήλικο που έχουν 21 έτη ασφάλισης το 2011 μπορούν να διασφαλίσουν συνταξιοδότηση στο 52ο έτος χωρίς πέναλτι ή άλλες μειώσεις στις αποδοχές τους. Ούτε υπάρχει προϋπόθεση ασφαλιστικού δεσμού (χρόνος ασφάλισης κατά την προηγούμενη, της συνταξιοδότησης, περίοδο). Οι μητέρες με ανήλικο το 2012 μπορούν να διασφαλίσουν το 55ο έτος της ηλικίας για συνταξιοδότηση με 20 έτη πραγματικής ασφάλισης.

6. Οι γονείς δημόσιοι υπάλληλοι με ανήλικο έχουν ακόμη πιο ευνοϊκές προϋποθέσεις. Για παράδειγμα, μια μητέρα με δύο τέκνα και μόνο το ένα ανήλικο, μπορεί να θεμελιώσει το 52ο έτος για πλήρη πρόωρης σύνταξη μόλις με 18 έτη ασφάλισης το 2011. Και εάν έχει διαδοχική ασφάλιση (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ ή άλλο ταμείο και δημόσιο που αποτελεί το ελάχιστο όριο για αναγνώριση των πηλασματικών από τα παιδιά.

Εάν έχει λιγότερα έτη και ανήλικο (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ ή άλλο ταμείο και δημόσιο) απαιτούνται μόλις 15 έτη στο δημόσιο που αποτελεί το ελάχιστο όριο για αναγνώριση των πηλασματικών από τα παιδιά.

Με βάση την ασφαλιστική νομοθεσία, ένας εργαζόμενος μπορεί να πάρει σύνταξη ακόμη και με 12 έτη ασφάλισης, ακόμη και στην ηλικία των 55 ετών (ΙΚΑ) αρκεί να φρονάσει να ωριμάσουν οι εν λόγω αναγκαίες - ελάχιστες συνθήκες.

το 2012 αρκούν μόλις 17 πραγματικά έτη ασφάλισης (συν 8 πηλασματικά) για τη διασφάλιση του 55ου όμως έτους για έξοδο με ανήλικο από το δημόσιο.

Προσοχή για τους άνδρες δημοσίου υπαλλήλους με ανήλικο! Τα πηλασματικά από τα παιδιά και τον στρατό «κουμπώνουν» το 2010 ανεξαρτήτως έτους αναγνώρισης ή

χρονιά στην οποία εσείς επιθυμείτε να κατευθυνθούν και κολλήσουν αυτά. Κατά συνέπεια, αναγνωρίζοντας πηλασματικά από αυτές τις δύο πηγές κινδυνεύετε να συμπληρώσετε 25ετία το 2010 και να θεωρηθείτε παλαιοί ασφαλισμένοι. Ό,τι έχετε θεμελιώσει δηλαδή το 2010 και, κατά συνέπεια, να χάσετε την ευκαιρία συνταξιοδότησης με ανήλικο ή, ακόμη, να βγείτε με μειωμένη σύνταξη στην περίπτωση που ακολουθεί.

7. Οι άνδρες δημόσιοι υπάλληλοι που είχαν λιγότερα από 25 έτη ασφάλισης το 2010 μπορούν με τα πηλασματικά να θεμελιώσουν 25ετία το 2011 και να βγουν με μειωμένη σύνταξη στο 56ο έτος της ηλικίας. Ενώ εάν είχαν 25ετία την προηγούμενη χρονιά (2010) θα έπαιρναν

μειωμένη σύνταξη στο 60ο έτος. Αν και μοιάζει αντιφατικό, ωστόσο αυτό προέκυψε λόγω εξίσωσης των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότησης μεταξύ ανδρών και γυναικών στο δημόσιο τομέα. Αυτό ισχύει δε μόλις για δύο έτη. Την πρώτη περίοδο (2011-12) «κατέβηκαν» τα όρια ηλικίας των ανδρών και από το 2013 και μετά «ανέβηκαν» τα όρια ηλικίας των γυναικών (εξίσωση προς τα πάνω).

Εάν οι άνδρες δημόσιοι υπάλληλοι δεν έχουν ανήλικο αλλιώς δύο ενήλικα τέκνα, συν πτυχίο και ένα χρόνο άδεια ανατροφής παιδιού από το δημόσιο, με 17 έτη ασφάλισης το 2012 και 8 πηλασματικά έτη μπορούν να διασφαλίσουν το 58ο έτος για μειωμένη σύνταξη.

Να σημειωθεί ότι όσοι λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη με θεμελίωση μετά το 2010 το πέναλτι πρόωρης εξόδου είναι 6% για κάθε χρόνο (1/200 για κάθε μήνα πρόωρης εξόδου), ενώ οι παλαιοί ασφαλισμένοι (θεμελίωση έως το 2010) το πέναλτι είναι 4,5% το χρόνο (1/247 το μήνα).

8. Οι μόνοι που δεν έχουν δυνατότητα συνταξιοδότηση προ του 67ου έτους είναι οι αγρότες. Σε αυτή την περίπτωση, και υπό την προϋπόθεση της διαδοχικής ασφάλισης από το ΙΚΑ, ή άλλο ταμείο μισθωτών, μπορούν να επανέλθουν, παροδικά, στην ασφάλιση του προηγούμενου ταμείου για τη συμπλήρωση 500 ενσήμων. Ακολουθώντας, με βάση τις διατάξεις για τη διαδοχική ασφάλιση, θα αιτηθούν σύνταξη από τον ΟΓΑ. Ο οποίος θα απορρίψει το αίτημα. Αλλιώς είναι υποχρεωμένο το ταμείο των αγροτών να διαβιβάσει το αίτημα στο προηγούμενο ταμείο (π.χ. ΙΚΑ). Στην περίπτωση του ΙΚΑ το ταμείο των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα θα δώσει την μειωμένη σύνταξη στο 62ο έτος με 4.500 ένησημα και με συνεχή ασφάλιση (ΙΚΑ ή ΟΓΑ) την προηγούμενη 5ετία (τουλάχιστον 500 ένησημα).

ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ 17 Η 18 ΕΤΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΕΤΟΣ	Πραγματικά έτη ασφάλισης	Συνολική ασφάλιση	Ηλικία
2010	20	25	60
2011	18	25	56
2012	17	25	58
2013	-	25	67

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ 3.600 ΒΑΡΕΑ

(4.500 ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΑ ΠΗΛΑΣΜΑΤΙΚΑ)

ΕΤΟΣ συμπλήρωσης των 4.500 ημερών ασφάλισης*	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ που απαιτούνται για συνταξιοδότηση	ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
2010	4500	55
2011	4500	56
2012	4500	57
2013	4500	62

*1.000 βαρέα ένησημα τα τελευταία 13 έτη.

