

1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:25



ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ



ΕΡΓΑΣΙΑ

Ασφάλιση

ΔΕΥΤΕΡΑ 30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Τα μυστικά για σύνταξη στο Δημόσιο πριν τα 67

Κί όμως, δεν είναι όνειρο απατηλό η σύνταξη στο Δημόσιο με 25ετία, χωρίς το όριο ηλικίας να φτάνει τα 67 έτη. «Κλειδί» για τη συνταξιοδότηση χιλιάδων ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ είναι η 25ετία. Χαμένοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013, καθώς μπαίνει τέλος στις ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση των γονέων με ανήλικα τέκνα. Δηλαδή πλήρης σύνταξη καταβάλλεται πλέον σε ηλικία 67 ετών.

Στο Δημόσιο για τη θεμελίωση ως ημερομηνία ενηλικίωσης λαμβάνεται υπόψη η 31η Δεκεμβρίου του έτους που το τέκνο ενηλικιώθηκε (και όχι η ημέρα των γενεθλίων του). Οι ειδικές αυτές διατάξεις επιτρέπουν την ταχύτερη έξοδο για άνδρες και γυναίκες που «κλείδωσαν» το δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012.

Δημοσιεύουμε αναλυτικά όλα τα μυστικά για τη συνταξιοδότηση στο δημόσιο τομέα για όσους ασφαλίστηκαν από το 1983 έως και το 1992.

Ρεπορτάζ σελ. 27



ΟΔΗΓΙΕΣ

Τα δικαιώματα και η αποζημίωση του απολυμένου

Οδηγίες προς εργαζομένους για το τι πρέπει να κάνουν όταν τους ανακοινωθεί η απόλυση, καθώς και σπάνιο στις ημέρες που ζούμε. Αυτό που πρέπει να γνωρίζουν όσον αφορά την αποζημίωση που καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση, αυτή είναι διπλάσια από τη χορηγούμενη σε περίπτωση τακτικής (με προειδοποίηση) καταγγελίας.

Ρεπορτάζ σελ. 28-29

ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑ



Οι αμοιβές στον ιδιωτικό τομέα

Προκειμένου να αποφευχθούν αυθαίρετες παρερμηνείες σχετικά με τις αργίες και την αμοιβή των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα για τις αργίες Πρωτοχρονιάς και Θεοφανίων, η ΓΣΕΕ ενημερώνει για τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία.

Ρεπορτάζ σελ. 28

ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Γίνετε γραφίστας αυτοκινήτων

Δημιουργήστε ένα website όπου να προσφέρετε τη δυνατότητα σε κάθε έναν να δίνει ένα νέο...«πρόσωπο» στο αυτοκίνητό του, είτε είναι ιδιωτικής χρήσης είτε επαγγελματικό. Αν το αυτοκίνητο είναι επαγγελματικό, μπορείτε να το μετατρέψετε σε μια κινητή... μονάδα διαφήμισης της εταιρείας σας.

Ρεπορτάζ σελ. 26

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 8 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

Πρόσληψη 453 συνεργατών για εκπαίδευση παιδιών Ρομά

Συνολικά 453 άτομα θα απασχοληθούν σε πρόγραμμα για την εκπαίδευση παιδιών Ρομά. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να δηλώσουν το ενδιαφέρον τους μέχρι την Τετάρτη 8 Ιανουαρίου και ώρα 1 μετά το μεσημέρι.

Αναλυτικά οι ειδικότητες που αναζητούνται είναι οι εξής:

- 300 επιστημονικοί συνεργάτες
- 5 ερευνητές
- 30 ειδικοί συνεργάτες (επικούριοι)
- 40 ειδικοί συνεργάτες εξειδικευμένοι σε καλλιτεχνικά θέματα

- 10 ειδικοί συνεργάτες για θέματα υγιεινής αγωγής
- 8 συνεργάτες για την Οικονομική, Διοικητική και Γραμματειακή Υποστήριξη του Έργου.

- 60 ειδικοί συνεργάτες-διαμεσολαβητές

Οι διαμεσολαβητές είναι συνεργάτες καταγωγής ρομά που εποπτεύουν την τακτική φοίτηση των μαθητών, συνοδεύουν τους μαθητές στο σχολείο, διευκολύνουν -όποτε χρειάζεται- την πρόσβαση των συνεργατών του Προγράμματος στους καταυλισμούς και συμβάλλουν στη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ σχολείου και οικογένειας.

Ρεπορτάζ σελ. 26



Πότε παίρνω σύνταξη; Απαντάμε στα ερωτήματά σας

Σελ. 30-31

2/
26**ΕΡΓΑΣΙΑ**
Ασφάλιση

Προσλήψεις

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ 30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ

Γίνετε γραφίστας... αυτοκινήτων

Του **ΠΟΛΥΔΩΡΟΥ**
ΣΤΕΛΛΑΤΟΥ
B.Sc. MBA, σύμβουλου
Επικειρήσεων
www.123espa.gr

ΣΥΝΟΛΟ: 15.842 ευρώ

**Ποιος μπορεί
να σας χρηματοδοτήσει:**

1. Επιδότηση από κονδύλια για τη Νέα Κανονομική Επιχειρηματικότητα.
2. Χρηματοδότηση από το Πρόγραμμα ΟΑΕΔ-ΕΣΠΑ για Ανέργους.

Τα κλειδιά της επιτυχίας

- Η πελατεία-στόχος (target group) είναι θεωρητικά όλοι όσοι έχουν αυτοκίνητο. Στην πράξη πελάτες σας μπορούν να γίνουν όσοι έχουν επαγγελματικό αυτοκίνητο και ενδιαφέρονται μέσω αυτού για τη διαφήμιση της εταιρείας τους. Επίσης αυτοκινητιστές καταναλωτές που επιθυμούν μια... άλλη όψη για το αυτοκίνητό τους, οι φιλόξενοι των «γράφιτι», όσοι είναι νέοι ή και όσοι αισθάνονται νέοι και θέλουν να το αποδείξουν οδηγώντας... Απευθυνθείτε σε αυτές τις ομάδες με τρόπο απλό, κατανοητό και δίνοντας απτά δείγματα δουλειάς...
- Κάντε την ανάλογη διαφήμιση που θα απευθύνεται στοχευμένα στις προηγούμενες ομάδες καταναλωτών.
- Δώστε δείγματα γραφής «αναδημιουργώντας» ένα αυτοκίνητο που θα προκαλείει αίσθηση, π.χ. ένα smart ή ένα mini. Κάντε μια ενδεικτική δουλειά για μια γνωστή εταιρεία, π.χ. μια εταιρεία κινητής τηλεφωνίας ή δημιουργήστε υλικό για ένα βίντεο τραγουδιού/τρίας.
- Τα μεγαλύτερα όπλα σας και το κριτήριο που θα σας διασφαλίσει την επιτυχία είναι η δημιουργικότητα και η φαντασία σας. Δώστε τους χώρο για να εκφραστούν και να ευδοκίμησουν.
- Ενσωματώστε ιδιαίτερα χαρακτηριστικά άλλων χωρών -σημεία, σύμβολα, παραστάσεις- ώστε να έχετε τη δυνατότητα να «περάσετε» σε ένα κοινό που βρίσκεται εκτός Ελλάδας ή και σε αλλοδαπούς που ζουν και εργάζονται στη χώρα μας.

Η ιδέα: Δημιουργήστε ένα website (Portal) όπου προσφέρετε τη δυνατότητα σε κάθε αυτοκινητιστή να δώσει ένα νέο... «πρόσωπο» στο αυτοκίνητό του, είτε είναι ιδιωτικής χρήσης είτε επαγγελματικό. Αν το αυτοκίνητο είναι επαγγελματικό, μπορείτε να το μετατρέψετε σε μια κινητή... μονάδα διαφήμισης της εταιρείας σας. Αυτό μπορεί να γίνει με γραφιστικές εργασίες με εξειδικευμένο χαρακτήρα, αλλά και graffiti κατ' ευθείαν πάνω στο αυτοκίνητο. Οι τρόποι είναι πολλοί: εκτυπωμένα αυτοκόλλητα για διαφημιστική χρήση ή ατομική διαφοροποίηση, εκτυπώσεις σε ποικιλία υλικών, όπως μουςαμί, διαφανή αυτοκόλλητα, δέρμα, ύφασμα, δερματίνη, αλκατάρ κ.ά.

Επίσης το portal μπορεί να γίνει σημείο συνάντησης και ανταλλαγής απόψεων, αλλά και πωλήσεων αξεσουάρ των φανατικών της αυτοκίνησης με ιδιαίτερα και προσωπικά χαρακτηριστικά...

Προϋποθέσεις

1. Ένα πολύ λειτουργικό και εύχρηστο ηλεκτρονικό site που να καταγράφει τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις προτιμήσεις κάθε αυτοκινητιστή ως προς τα εμφανισιακά χαρακτηριστικά του Ι.Χ. του. Παράλληλα, λειτουργία ψηφιακού εκθετηρίου και e-shop με αξεσουάρ αυτοκίνησης που αποτελούν διακριτικά παρουσιάσεις. Δώστε δείγμα γραφής στην κυριολεξία με δείγματα από δουλειές, καθώς και προσομοίωση για το πώς θα φαίνεται το όχημα μετά την αισθητική μετατροπή (4.800 ευρώ).
2. Εξειδικευμένο λογισμικό για την καταγραφή «όλων» των προφίλ αυτοκινήτων και ενσωμάτωσης των προτεινόμενων αλλαγών (5.700 ευρώ).
3. Κατοχύρωση ονομασίας στο Internet (42 ευρώ).
4. Εναρξη την Εφορία, δήλωση για Υπηρεσίες στο Internet (200 ευρώ).
5. Διασφαλίστε εξυπηρέτηση και πληρωμές μέσω Internet στο Website σας (paypal, visa, mastercard κ.ά.) (100 ευρώ).
6. Τμήματα και αποτελεσματική σύνδεση Internet (50 ευρώ/μήνιο) και φιλοξενία των δεδομένων σε τουλάχιστον δύο servers για κάθε ενδεχόμενο.
7. Ένας ηλεκτρονικός υπολογιστής ή κάποιο notebook (800 ευρώ).
8. Διαφήμιση μαζί με προβολή (1.800 ευρώ).

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 8 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

453 εκπαιδευτικοί για παιδιά Ρομά

Συνολικά 453 άτομα θα απασχοληθούν σε πρόγραμμα για την εκπαίδευση παιδιών Ρομά. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέχρι την Τετάρτη 8 Ιανουαρίου και ώρα 1 με-

πτυχίο Κοινωνιολογίας, Κοινωνικής Ανθρωπολογίας και Στατιστικής.

30 ειδικοί συνεργάτες (επίκουροι)

Για τη θέση αυτή χρειάζεται πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ Τμημάτων ανθρωπιστικών και κοινωνικών επιστημών, κυρίως από τα Τμήματα Φιλολογίας, ΦΠΨ, Ψυχολογίας, ΠΤΔΕ, ΠΤΠΕ, Κοινωνιολογίας, Επικοινωνίας, Μέσων και Πολιτισμού.

Πτυχίο ΤΕΙ από τη Σχολή Κοινωνικών Εργασιών και από τη Σχολή Λογοθεραπείας.

Πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ Θετικών επιστημών, ειδικότερα από τα Τμήματα Μαθηματικών, Φυσικών, Απολυτήριο Ενιαίου Λυκείου.

40 ειδικοί συνεργάτες εξειδικευμένοι σε καλλιτεχνικά θέματα

Πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Ειδικότερα από τις Σχολές ή Τμήματα: Κινηματογράφου, Θεατρικών Σπουδών, Μουσικών Σπουδών, Επιστήμης Φυσικών Αγωγής & Αθλητισμού, Πληροφορικής και Γεωπονικής.

Πτυχίο Σχολής ή ΙΕΚ που αποδεικνύει την εξειδίκευση του ενδιαφερομένου.

Εμπειρία αποδεδειγμένη ως προς το αντικείμενο της θέσης

και εμπειρία από εργασία σε συναφή φορέα.

10 ειδικοί συνεργάτες για θέματα υγιεινής αγωγής

Στην περίπτωση αυτή οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ επιστημών Υγείας, αποδεδειγμένη εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης που αιτούνται, αποδεδειγμένη εμπειρία από εργασία σε συναφή φορέα.

60 ειδικοί συνεργάτες-διαμεσολαβητές

Οι διαμεσολαβητές είναι συνεργάτες Ρομά καταγωγής που εποπτεύουν την τακτική φοίτηση των μαθητών, τους συνοδεύουν στο σχολείο, διευκολύνουν -όποτε χρειάζεται- την πρόσβαση των συνεργατών του Προγράμματος στους καταυλισμούς και συμβάλλουν στη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ σχολείου και οικογένειας.

8 συνεργάτες για την οικονομική, διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη

Απαραίτητη προϋπόθεση, πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή απολυτήριο Ενιαίου Λυκείου.

Αποδεδειγμένη εμπειρία σε Ερευνητικά Προγράμματα Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης, Ευπαθών και Κοινωνικά Ευάλωτων Ομάδων.

Πληροφορίες στο www.elke.uoa.gr

Πρόγραμμα για 10.000 ανέργους 30-65 ετών

Το πρώτο πακέτο για την απασχόληση 10.000 ανέργων θα ρέξει άμεσα μετά την Πρωτοχρονιά και θα αφορά αυτή τη φορά ανέργους από 30 έως και 65 ετών.

Πρόκειται για το νέο πρόγραμμα επιδότησης θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, που θα θέσει σε εφαρμογή από τις αρχές του 2014 ο ΟΑΕΔ.

Το πρόγραμμα αφορά προσλήψεις 10.000 ανέργων ηλικίας 30 έως 65 ετών κι έχει χρονική διάρκεια 12 μηνών με μισθό 586 ευρώ. Ταυτόχρονα θα υπάρχει επιδότηση και για την επείκρηση 450 ευρώ το μήνα για κάθε πρόσληψη.

Οι αιτήσεις θα αρχίσουν να υποβάλλονται μετά την Πρωτοχρονιά και πάντως εντός του Ιανουαρίου με δημόσια πρόσκληση του ΟΑΕΔ, μετά την υπογραφή κοινής απόφασης από τα υπουργεία Εργασίας, Οικονομικών και Ανάπτυξης.

Το νέο πρόγραμμα είναι πιο ευέλικτο σε σχέση με τα ως τώρα επιδοτούμενα προγράμματα απασχόλησης, καθώς οι επιχειρήσεις θα μπορούν να υποβάλλουν αίτηση χωρίς να δεσμεύονται ότι θα πρέπει να επιλέξουν τον άνεργο που θα τους υπο-

δείξει ο ΟΑΕΔ. Οι άνεργοι θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ με δελτίο ανεργίας σε ισχύ, να έχουν συμπληρώσει το ατομικό δελτίο για το επαγγελματικό τους προφίλ και τις δεξιότητες που συμβάλλουν στην εργασιακή τους αποκατάσταση και να μην είχαν απασχοληθεί τον τελευταίο χρόνο στην ίδια επιχείρηση που μπορεί να τους ξαναπρολάβει, έστω και με αλλαγή νομικής μορφής με επιδότηση.

Η επιχείρηση επιδοτείται με 18 ευρώ ημερησίως και για διάστημα 25 ημερών κάθε μήνα, δηλαδή με 450 ευρώ για κάθε άνεργο που θα προσλάβει. Η επιδότηση καλύπτει μέρος του μισθολογικού κόστους και δεν είναι η τελική αμοιβή για τον εργαζόμενο. Αντίθετα, η τελική αμοιβή διαμορφώνεται με βάση τα όσα προβλέπει η εργασιακή και ασφαλιστική νομοθεσία.

Βασική προϋπόθεση για την ισχύ του προγράμματος είναι οι επιχειρήσεις που θα δηλώσουν συμμετοχή να μην έχουν μείωση προσωπικού μέσω απολύσεων ή εθελούσιας εξόδου για διάστημα τριών μηνών.



«Κλειδί» για τη συνταξιοδότηση χιλιάδων ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ είναι η 25ετία. Χαμένοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013, καθώς μπαίνει τέλος στις ειδικές διατάξεις για τη συνταξιοδότηση των γονέων με ανήλικα τέκνα. Δηλαδή πλήρης σύνταξη καταβάλλεται πλέον σε ηλικία 67 ετών.

Στο Δημόσιο για τη θεμελίωση ως ημερομηνία ενηλικίωσης λαμβάνεται υπόψη η 31η Δεκεμβρίου του έτους που το τέκνο ενηλικιώθηκε (και όχι η ημέρα των γενεθλίων του). Οι ειδικές αυτές διατάξεις επιτρέπουν την ταχύτερη έξοδο για άντρες και γυναίκες που «κλείδωσαν» το δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2012.

Αναλυτικά όλα τα μυστικά για τη συνταξιοδότηση στο δημόσιο τομέα για όσους ασφαλιστήκαν από το 1983 έως και το 1992 είναι τα εξής:

• **Μητέρες ανήλικων τέκνων.** Κερδισμένες είναι όσες θεμελίωσαν δικαίωμα μέχρι το τέλος του 2010, καθώς δικαιούνται σύνταξη στα 50. Και σε αυτήν την περίπτωση για τη συμπλήρωση της 25ετίας συμπληρώνεται τόσο η ασφάλιση στον ιδιωτικό τομέα όσο και η υπηρεσία στο Δημόσιο. Επιπλέον όσες υπάλληλοι μπορούν να συμπληρώσουν την 25ετία αναδρομικά το 2010, με εξαγορά πλασματικού χρόνου τέκνων, κατοχυρώνουν και αυτές δικαίωμα με τη συμπλήρωση του 50ού έτους τους. Για θεμελίωση δικαιώματος το 2011 το όριο ηλικίας πάει στο 52ο έτος, ενώ το 2012 διαμορφώνεται στο 55ο. Για τη συμπλήρωση του ελάχιστου χρόνου ασφάλισης των 25 ετών μπορούν να χρησιμοποιήσουν πλασματικά έτη του νόμου 3865/2010 των τέκνων, εφ' όσον υπάρχει 15ετής δημόσια υπηρεσία, τα έτη των απογόνων, αλλά και την άδεια ανατροφής.

• **Τρίτεκνες.** Ιδιαίτερα ευνοϊκές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ισχύουν για τις μητέρες τριών και άνω τέκνων, που θεμελιώνουν δικαίωμα με 20ετία. Ειδικότερα όσες γυναίκες είχαν συμπληρώσει την

■ **ΟΛΑ ΤΑ ΜΥΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΝΑ ΓΙΤΩΣΟΥΝ ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

Δημόσιο: ευκαιρίες συνταξιοδότησης με 25ετία πριν τα 67

ΚΕΡΔΙΣΜΕΝΟΙ

► **Μητέρες ανήλικων τέκνων** που θεμελίωσαν μέχρι το τέλος 2010. **Σύνταξη στα 50**

► **Τρίτεκνες** που θεμελίωσαν με 20ετία μέχρι το τέλος 2010. **Σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας**

► **Άνδρες με ανήλικα** που συμπλήρωσαν 25ετία τη διετία 2011-2012. **Εξόδος έως και 15 χρόνια γρηγορότερα**

► **Άνδρες με τρία τέκνα.** **Ευνοϊκές ρυθμίσεις ανάλογα με το πότε θεμελίωσαν**

Τα 2 μυστικά:
Διαδοχική ασφάλιση
Για τους πριν από το 1983 υπάρχει μόνο η αναγνώριση

Πλασματικοί χρόνοι
Ευνοημένοι οι ασφαλισμένοι μετά το 1983

ΧΑΜΕΝΟΙ

► **Οι δημόσιοι υπάλληλοι** που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013. **Σύνταξη στα 67**



20ετία μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2010 μπορούν να αποχωρήσουν χωρίς όριο ηλικίας. Τη διετία 2011-2012 σταδιακά αυξάνονται τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης και το όριο ηλικίας. Και σε αυτήν την περίπτωση η σύνταξη είναι πλήρης, αναλογική των ετών ασφάλισης που θα έχει η ασφαλισμένη τη στιγμή της αίτησης.

• **Άνδρες γονείς ανηλικών.** Μεγάλοι κερδισμένοι είναι οι

άνδρες με ανήλικα παιδιά που συμπλήρωσαν 25ετία τη διετία 2011-2012. Το συγκεκριμένο διάστημα υπάρχουν μειωμένα όρια συνταξιοδότησης και η «έξοδος» γίνεται έως και 15 χρόνια ταχύτερα.

Συγκεκριμένα, αν το δικαίωμα κλείδωσε το 2011 η σύνταξη καταβάλλεται στα 52, ενώ το 2012 το όριο πάει στο 55ο έτος. Σημειώνεται πως το αίτημα μπορεί να υποβληθεί οπο-

τεδήποτε στο μέλλον χωρίς να χάνεται το σχετικό δικαίωμα.

Στον αντίποδα χαμένοι είναι όσοι δημόσιοι υπάλληλοι συμπλήρωσαν 25ετία μέχρι το τέλος του 2010, καθώς δεν υπάρχουν ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους πατέρες με ανήλικα. Πάντως, αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει 25ετία το 2010 με χρόνο ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα μπορεί να αποσπαστεί τον εν λόγω χρόνο ώστε να

συνταξιοδοτηθεί με θεμελίωση μετά την 1η Ιανουαρίου 2011.

Τέλος, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι δημόσιοι υπάλληλοι, το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί και από τους δύο εφ' όσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις.

• **Άνδρες με τουλάχιστον τρία τέκνα.** Όσοι θα θεμελιώσουν δικαίωμα μετά την 1η Ιανουαρίου 2011 έχουν τη δυνα-

τότητα να συνταξιοδοτηθούν με ευνοϊκές προϋποθέσεις. Η δυνατότητα παρέχεται και στους τρίτεκνους που μέχρι το 2010 είχαν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης. Τίθεται, όμως, νέο όριο ηλικίας το οποίο και φτάνει στα 52 για όσους θεμελιώσουν δικαίωμα εντός του 2011 και τα 55 για εκείνους που θα το πραγματοποιήσουν το 2012.

Σε περίπτωση που συμπληρώνουν 25ετία μέχρι το τέλος του 2012 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στα 60 και πλήρη στα 65. Παράλληλα πρέπει να σημειωθεί πως, αν και δεν υπάρχουν ευνοϊκές διατάξεις για τους πατέρες ανηλικών, ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για τους τρίτεκνους.

Διαφορετικές «ταχύτητες» ισχύουν για τις γυναίκες ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση. Για τις άγαμες γυναίκες η «έξοδος» γίνεται με 35ετία ανεξαρτήτως ορίου (όπως ακριβώς ισχύει και για τους άνδρες).

Ευνοϊκότερες διατάξεις ισχύουν για τις έγγαμες γυναίκες και τις μητέρες ανηλικών, που μπορούν να αποχωρήσουν με τη συμπλήρωση 24 ετών και 6 μηνών χρόνου ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας (ακόμα ευνοϊκότερες διατάξεις υπήρχαν για όσες είχαν θεμελιώσει παλαιότερα δικαίωμα). Τέλος, οι εκπαιδευτικοί που έχουν απασχοληθεί στο Δημόσιο πριν από την 1η Ιανουαρίου 1983 μπορούν να αποχωρήσουν με 30 έτη ασφάλισης και τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους με πλήρη σύνταξη.

• **Διαδοχική ασφάλιση.** Για τους δημοσίους υπαλλήλους που μπόρεσαν στην αγορά εργασίας πριν από το 1983 δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Επομένως, αν υπάρχει χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται να αναγνωριστεί στο Δημόσιο ώστε να συμπεριληφθεί στους συντάξιμους χρόνους. Αυτό είναι ειδικό με εξαγορά και καταβολή για τον εν λόγω χρόνο εισφορών που φτάνουν κάθε φορά στο 7% επί των συντάξιμων αποδοκών του υπαλλήλου τη στιγμή της αίτησης.

• **Πλασματικοί χρόνοι.** Για τους «παλαιούς» ασφαλισμένους δεν είναι δυνατή η εξαγορά των πλασματικών ετών του ν. 3865/2010. Αντίθετα, μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι χρόνοι που προβλέπονταν πριν από την ψήφιση του εν λόγω νόμου, όπως ο στρατός, το πρόσον διορισμού, η εξαγορά των οφείλων άνευ αποδοκών κ.λπ.

Τι ισχύει για τις μητέρες δικηγόρους

Περιορισμένα είναι τα περιθώρια ταχύτερης εξόδου για τις μητέρες ανηλικών στο Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, με εξαίρεση τις ασφαλισμένες του Ταμείου Νομικών. Όσες από τις εν λόγω ασφαλισμένες μέχρι τις 31.12.2010 είχαν συμπληρώσει 21 έτη και 6 μήνες ασφάλισης δια-

τηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας, ανεξάρτητα εάν κατά τη συμπλήρωση του ορίου συντρέχει η ανηλικότητα του τέκνου. Οι συγκεκριμένες μητέρες έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3863/2010. Μεταβατικές ρυθμίσεις ι-

σχύουν τη διετία 2011-2012, με σταδιακή αύξηση των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης και του ορίου ηλικίας. Τέλος, οι μητέρες ανήλικων τέκνων του Τομέα Ασφάλισης Νομικών, που συμπληρώνουν 23 έτη ασφάλισης από την 1η Ιανουαρίου 2013 και μετά, δικαιούνται σύνταξη στα 67.

4/
28**ΕΡΓΑΣΙΑ**
Ασφάλιση**Δικαιώματα**ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ
30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013**Οι αμοιβές στις αργίες της Πρωτοχρονιάς**

Προκειμένου να αποφευχθούν αυθαίρετες παρερμηνείες σχετικά με τις αργίες και την αμοιβή των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα για τις αργίες Πρωτοχρονιάς και Θεοφανίων, η ΓΣΕΕ ενημερώνει τους εργαζομένους για τα προβλεπόμενα από την τ-αχούσα νομοθεσία:

Κατά την περίοδο των εορτών έχουν καθοριστεί με το νόμο η-μέρες υποχρεωτικής αργίας και ημέρες κατ' έθιμον αργίας.

Ημέρα υποχρεωτικής αργίας είναι η ημέρα των Χριστουγέννων (25η Δεκεμβρίου), κατά την οποία απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών και η λειτουργία των επιχειρήσεων εκτός από εκείνες που νόμιμα λειτουργούν κατά τις Κυριακές και τις γιορτές.

Ετσι ισχύουν τα εξής:

1) Επιχειρήσεις που δεν θα λειτουργήσουν

Εάν δεν λειτουργήσει η επιχείρηση καταβάλλεται στους μισθω-τούς που αμείβονται με ημερομίσθιο το σύνθετο καταβαλλόμενο η-μερομίσθιο τους χωρίς καμία προσαύξηση. Στους μισθωτούς που αμείβονται με μισθό δεν οφείλεται τίποτα πέραν του μηνιαίου μισ-θού.

2) Επιχειρήσεις που θα λειτουργήσουν

Οι μισθωτοί που θα απασχοληθούν ημέρα υποχρεωτικής αργίας δικαιούνται να λάβουν αν αμείβονται με ημερομίσθιο το σύνθετο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο τους και προσαύξηση 75%, που θα υ-πολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιο τους για όσες ώρες απασχολη-θούν. Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίο μισ-θό: α) προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ωρομισθίου τους και τον οφειλόμενο κατά τη συγκεκριμένη ημέρα μισθό τους ίσο με τό-σα ωρομίσθια όσα είναι και οι ώρες απασχόλησης εφ' όσον πρό-κειται για επιχειρήσεις που υπάγονται στις διατάξεις περί Κυρια-κής αργίας και λειτουργούν εκτάκτως και β) μόνο προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου για όσες ώρες απασχοληθούν, αν πρόκειται για μισθωτούς επιχειρήσεων που δεν υπάγονται στις διατάξεις περί Κυριακής αργίας.

γ) Όσοι από τους ημερομισθίους δεν προσέλθουν στην εργασία τους αν γνωρίζουν ότι η επιχείρηση λειτουργεί δεν θα λάβουν την αμοιβή της ημέρας αυτής.

Ως κατ' έθιμον αργίες είναι η ημέρα της Πρωτοχρονιάς (1η Ια-νουαρίου, ημέρα Τετάρτη 2014), τα Θεοφάνια (6 Ιανουαρίου 2014, ημέρα Δευτέρα) και αμείβονται ως εξής:

Οι παραπάνω εορτές δεν περιλαμβάνονται στις εξαιρέσιμες και συνενώσιμες εργάσιμες ημέρες για τους μισθωτούς του ιδιωτι-κού τομέα, εκτός αν έχουν καθιερωθεί ως εξαιρέσιμες αργίες με ειδικά διατάγματα, συλλογικές συμβάσεις κ.τ.λ. Ετσι επιτρέπεται κατά την ημέρα αυτή η λειτουργία των ιδιωτικών επιχειρήσεων όσο και η απασχόληση των μισθωτών. Στους μισθωτούς που απασχο-λούνται κατά τις ημέρες αυτές, αν μην είναι ημερομισθίοι οφείλεται να λάβουν το σύνθετο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο τους χωρίς καμία προσαύξηση, αν δε αμείβονται με μηνιαίο μισθό καμία αμοι-βή πέραν του κανονικού μισθού τους.

Σημειώνεται ιδιαίτερα για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο εάν δεν απασχοληθούν τις ημέρες αυτές, έατω και για λόγους που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα τους, θα καταβληθεί το ημερομίσθιο τους.

Ζούμε, δυστυχώς, στην εποχή των απολύσεων και του 1,5 εκατ. ανέρ-γων. Αυτό που πρέπει να γνωρίζου-με, καλύτερα από κάθε άλλη φορά, είναι τα δικαιώματα που έχει ο ερ-γαζόμενος και η διαδικασία καταγ-γελίας της σύμβασης.

Εφ' όσον ο εργαζόμενος αρνηθεί να υπογράψει την παραλαβή του εγ-γράφου της καταγγελίας, τότε αυτή κοινοποιείται με δικαστικό επιμελη-τή, η δε σχετική αποζημίωση κατα-τίθεται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δα-νειών στο όνομα του δικαιούκου.

Ο εργαζόμενος μπορεί να παραλάβει το έγ-γραφο ή την αποζημίωση, προσθέτοντας πριν από την υπογραφή του τη φράση «με την επι-φύλαξη κάθε δικαιωμάτος μου». Ετσι δεν χάν-ει το δικαίωμα να προσβάλει το κύρος της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

Όσον αφορά την αποζημίωση που κατα-βάλλεται σε περίπτωση άτακτης (χωρίς προ-ειδοποίηση) καταγγελίας, αυτή είναι διπλά-σια από τη χορηγούμενη σε περίπτωση τακτι-κής (με προειδοποίηση) καταγγελίας.

Η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτι-κού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, με τη διαδικασία της προειδοποίη-σης, γίνεται με τους εξής χρονικούς περιορι-σμούς:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) «συμπληρωμένους» μήνες έως δύο (2) έτη, απαιτείται προειδοποίηση ε-νός (1) μηνός πριν από την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) έτη συμπληρωμένα έως πέντε (5) έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν από την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) έτη συμπληρωμένα έως δέκα (10) έτη, απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν από την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) έτη συμπληρωμένα και άνω α-παιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν από την απόλυση.

Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο (οις προθεσμίες που προ-ναφέρθηκαν) καταβάλλει στον απολυόμενο το ήμισυ της αποζημίωσης της καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση.

Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέω-ση προειδοποίησης για καταγγελία σύμβα-σης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υ-παλλήλου οφείλει να καταβάλει στον απο-λυόμενο υπάλληλο ολόκληρο το ποσό της α-ποζημίωσης απόλυσης, όπως κλιμακώνεται στο σχετικό πίνακα.

Το ποσό της αποζημίωσης για την απόλυ-ση εργατοτεχνικών είναι διαφορετικό (μικρό-τερο) από αυτό των υπαλλήλων (χωριστός πί-νακας). Σημειώνεται ότι για τους εργατοτεχνί-τες δεν υπάρχει απόλυση με προειδοποίηση.

Όταν η αποζημίωση, λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, υπερβαίνει τις αποδο-χές δύο (2) μηνών, ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει κατά την απόλυση μέρος της απο-ζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο (2) μηνών.

Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε διμ-ηνιαίες δόσεις, καθεμία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι καλύτερη από τις αποδοχές δύο (2) μηνών, εκτός και αν το ποσό που υ-πολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της

■ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΕΙ Ο ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΣ

Διπλάσια σε απόκαμία η...**Αποζημιώσεις υπαλλήλων****Επιπλέον α-νά των 12**

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσόν αποζημίωσης	Συμπληρωμένα έτη
1 έτος συμπληρωμένο έως 4 έτη	2 μηνών	17
4 έτη συμπληρωμένα έως 6 έτη	3 μηνών	18
6 έτη συμπληρωμένα έως 8 έτη	4 μηνών	19
8 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	5 μηνών	20
10 έτη συμπληρωμένα	6 μηνών	21
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών	22
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών	23
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών	24
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών	25
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών	26
16 έτη συμπληρωμένα και άνω	12 μηνών	27
		28

Ο υπολογισμός της ως άνω αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης

Αποζημίωση εργατοτεχνικών (Εθνική Σύμβαση 2006-2007)

Χρόνος υπηρεσίας	Αποζημίωση
2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
1 έτος έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
2 έτη έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
5 έτη έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
10 έτη έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
15 έτη έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
20 έτη έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
25 έτη έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη και άνω	165 ημερομίσθια

αποζημίωσης είναι μικρότερο. Η πρώτη δό-ση καταβάλλεται την επομένη της συμπλη-ρωσης διμήνου από την απόλυση.

• Πότε λήγει η σύμβαση εργασίας

Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία οι α-νάλογα με το είδος της, λήγει με τους εξής τρόπους: Πρώτον, αυτοδικαίως, όταν λήξει ο χρόνος της διάρκειάς της, αν πρόκειται για σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου. Δευ-τερον, με συμφωνία μεταξύ των συμβαλλο-μένων. Τρίτον, με καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη ή τον εργαζόμε-

νο. Τέταρτον, με το θάνατο του ε-ργαζομένου. Σύμβαση ορισμένου χρόνου εργαίας ορισμένου χρόνου λή-γει με τη λήξη του συμφωνημένου δεν απαιτείται έγγραφη αναγγε-βολή αποζημίωσης. Εάν όμως νος μετά τη λήξη της συνεχίσει ν υπηρεσίες του, η σύμβαση θεωρ-νέωθηκε σιωπηρά, οπότε, σε τ-πόλυση, πρέπει να τηρηθούν οι υ-ποθέσεις (γραπτή κοινοποίηση σ-η). Το ίδιο συμβαίνει και στις δια-βάσεις ορισμένου χρόνου εφ' ό-σο

1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:29



ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ
30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Δικαιώματα

ΕΡΓΑΣΙΑ
Ασφάλιση
5/29

ΣΣ ΚΑΙ ΠΟΙΑ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Αποζημίωση λύσης χωρίς προειδοποίηση

Αποζημίωση για προϋπηρεσία ετών (στον ίδιο εργοδότη)

Αποζημίωση

- 1 μηνός
- 2 μηνών
- 3 μηνών
- 4 μηνών
- 5 μηνών
- 6 μηνών
- 7 μηνών
- 8 μηνών
- 9 μηνών
- 10 μηνών
- 11 μηνών
- 12 μηνών

Στους ιδιωτικούς υπαλλήλους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που ήδη απασχολούνται και έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία άνω των δεκαεπτά (17) ετών, καταβάλλεται αποζημίωση απόλυσης επιπλέον της προβλεπόμενης - στον προηγούμενο πίνακα - αποζημίωσης, οποτεδήποτε κι αν απολυθούν.

Η κλιμάκωση περιγράφεται παραπλήρως. Ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται αυτός που είχε συμπληρώσει ο υπάλληλος το 2012. Η επιπλέον αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα, με ανώτατο όριο τα 2.000 ευρώ

λόγια για τον εργαζόμενο θεωρείται, για παράδειγμα, η υβριστική συμπεριφορά του εργοδότη, η αδικαιολόγητη και συχνή καθυστέρηση πληρωμής του μισθού, η παράλειψη λήψης των απαραίτητων μέτρων για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων. Εάν διαπιστωθεί ύπαρξη σπουδαίου λόγου, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να προβεί σε αποζημίωση. Εάν όμως δεν υπάρχει σπουδαίος λόγος και καταγγελθεί η σύμβαση, ο εργαζόμενος μπορεί να διεκδικήσει δικαστικά τους μισθούς που θα έπαιρνε μέχρι τη λήξη της.

Σύμβαση αορίστου χρόνου: Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου μπορεί να γίνει μονομερώς είτε από τον εργοδότη (απόλυση) είτε από τον εργαζόμενο (οικειοθελής αποχώρηση). Η οικειοθελής αποχώρηση (παραίτηση) μπορεί να γίνει ρητά ή σιωπηρά, και στην περίπτωση της δεν οφείλεται αποζημίωση.

Σε κάθε περίπτωση, όμως, ο εργαζόμενος κατά την αποχώρησή του δικαιούται, εφ' όσον δεν έχει λάβει την ετήσια άδειά του, αποζημίωση για αποδοχές μη ληφθείσας άδειας και επιδόματος άδειας. Ο πιο συννηθισμένος στην πράξη τρόπος λύσης της σχέσης εργασίας είναι η καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη (απόλυση του εργαζομένου από τον εργοδότη).

Η καταγγελία εκ μέρους του εργοδότη διακρίνεται σε τακτική και άτακτη. Τακτική είναι η καταγγελία με προειδοποίηση, δηλαδή επιφέρει λύση της εργασιακής σχέσης μετά την πάροδο ορισμένης προθεσμίας από τότε που θα επιδοθεί στον εργαζόμενο. Η τακτική καταγγελία είναι δυνατή μόνο σε όσους έχουν υπαλληλική ιδιότητα. Άτακτη καταγγελία είναι η καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.

Εγκυρη τακτική καταγγελία

Απαραίτητες είναι οι εξής προϋποθέσεις: Γραπτή κοινοποίηση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας στον εργαζόμενο. Η προφορική καταγγελία είναι άκυρη. Τήρηση ορισμένου χρόνου προειδοποίησης, που είναι ανάλογος με το χρόνο προϋπηρεσίας στον τελευταίο εργοδότη. Χορήγηση αποζημίωσης, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δέμηνη απασχόληση, η οποία είναι ανάλογη με το χρόνο προϋπηρεσίας στον τελευταίο εργοδότη.

Γνωστοποίηση του λόγου καταγγελίας, ώστε να διαπιστώνεται ότι δεν προσκομίζει σε απαγορευτικές διατάξεις ή ότι ασκείται καταχρηστικά. Αναγγελία της απόλυσης στον ΟΑΕΔ μέσα σε 8 ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου της καταγγελίας στον εργαζο-



μένο. Η παράλειψη της προϋπόθεσης αυτής δεν ακυρώνει την καταγγελία, αλλά έχει ποινικές συνέπειες για τον εργοδότη. Καταχώριση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του απολυόμενου μισθωτού στα τηρούμενα στο ΙΚΑ βιβλία.

Η άτακτη καταγγελία είναι η μοναδική μορφή καταγγελίας για τους εργάτες και η πιο συννηθισμένη για τους υπαλλήλους. Οι προϋποθέσεις εγκυρής άτακτης καταγγελίας είναι οι ίδιες με την τακτική χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης.

Απόλυση εγκύου

Απαγορεύεται η απόλυση εργαζομένης κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης αλλά και για ένα έτος μετά τον τοκετό, ή για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση επιπλοκών. Επιτρέπεται μόνο για σπουδαίο λόγο, ο οποίος δεν έχει σχέση με την εγκυμοσύνη, και η καταγγελία αυτή θα πρέπει να γνωστοποιείται στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Απόλυση συνδικαλιστικών στελεχών

Απαγορεύεται η απόλυση ορισμένων προστατευόμενων συνδικαλιστικών στελεχών χωρίς απόφαση της ειδικής επιτροπής του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 (αποτελούμενη από εκπροσώπους του κράτους, των εργαζομένων και της εργοδοσίας). Η απόλυση επιτρέπεται μόνο για συγκεκριμένους λόγους που αναφέρονται ρητά στο νόμο 1264/82.

Απόλυση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας

Κατά ρητή επιταγή του νόμου, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας είναι άκυρη όταν γίνει κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές. Η απαγόρευση αυτή αφορά αποκλειστικά αυτή τη μορφή της άδειας. Συνεπώς η καταγγελία της σύμβασης εργασίας κατά τη διάρκεια αναρρωτικής άδειας δεν είναι άκυρη, ωστόσο ελέγχεται από πλευράς καταχρηστικότητας.

Σε περίπτωση που η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη δεν πληροί τις ως άνω αναφερόμενες προϋποθέσεις είναι άκυρη, δεν επιφέρει λύση της σύμβασης εργασίας και, κατά συνέπεια, η σύμβαση εργασίας εξακολουθεί να παράγει τις έννομες συνέπειές της. Σε περίπτωση άκυρης απόλυσης, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να διεκδικήσει δικαστικά να ακυρωθεί η απόλυση και να υποχρεωθεί ο εργοδότης να αποδεχθεί τις υπηρεσίες του και να του καταβάλει μισθούς υπερημερίας.

Ελεγχος μόνο για καταχρηστική απόλυση

Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας στην Ελλάδα δεν συνδέεται με κάποια αιτιολογία (οι απολύσεις στην Ελλάδα είναι ανατιολογικές), ωστόσο ελέγχεται για καταχρηστικότητα.

Κυρίαρχο στοιχείο κατά τη νομολογία για να θεωρηθεί η καταγγελία της σύμβασης καταχρηστική είναι η ύπαρξη λόγου εμπάθεας ή εκδίκησης και γενικά προσωπικού λόγου του εργοδότη που δεν συνδέεται με τα συμφέροντα της επιχείρησης. Να σημειωθεί εδώ πως σε αυτούς τους λόγους εντάσσονται και οι λόγοι που συνδέονται με διακρίσεις που απαγορεύονται ευθέως από το νόμο (φυλή, φύλο κ.ά.). Μερικοί από τους λόγους που θεμελιώνουν τον καταχρηστικό χαρακτήρα της καταγγελίας είναι οι ακόλουθοι:

Η νόμιμη συνδικαλιστική δράση του μισθωτού. Η προσφυγή του μισθωτού στις αρμόδιες υπηρεσίες για την ικανοποίηση των αιτημάτων του. Η επίμονη προβολή νόμιμων διεκδικήσεων για συναδέλφους. Η άσκηση δικονομικών μέσων για τη διεκδίκηση δικαιωμάτων. Η άρνηση υπακοής σε παράνομη άσκηση διευθυντικού δικαιώματος. Η απόλυση έπεται από αξίωση τρίτου.

Γενικό χαρακτηριστικό περιπτώσεων απολύσεων που κρίθηκαν καταχρηστικές είναι ότι οφείλονται σε ενέργειες που συνιστούν για το μισθωτό νόμιμη άσκηση κάποιου δικαιώματος ή ακόμη άσκηση των ελευθεριών του ατόμου, συμβατή με τα υπηρεσιακά καθήκοντα, συμπεριφορά που δεν συνδέεται με την ομαλή και αποδοτική άσκηση εργασιών.

Συμπερασματικά, η καταγγελία σύμβασης εργασίας δεν είναι καταχρηστική όταν οφείλεται σε διακοπή της αρμονικής συνεργασίας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου, που προήλθε από αντισυμβατική συμπεριφορά ή από πλημμελή εκτέλεση των καθηκόντων του εργαζομένου.

γαζομένου. Η σύμβαση για αυτά τα χρόνια και η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, που ήδη απασχολούνται και έχουν συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη προϋπηρεσία άνω των δεκαεπτά (17) ετών, καταβάλλεται αποζημίωση απόλυσης επιπλέον της προβλεπόμενης - στον προηγούμενο πίνακα - αποζημίωσης, οποτεδήποτε κι αν απολυθούν.

Η κλιμάκωση περιγράφεται παραπλήρως. Ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται αυτός που είχε συμπληρώσει ο υπάλληλος το 2012. Η επιπλέον αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα, με ανώτατο όριο τα 2.000 ευρώ

λόγια για τον εργαζόμενο θεωρείται, για παράδειγμα, η υβριστική συμπεριφορά του εργοδότη, η αδικαιολόγητη και συχνή καθυστέρηση πληρωμής του μισθού, η παράλειψη λήψης των απαραίτητων μέτρων για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων. Εάν διαπιστωθεί ύπαρξη σπουδαίου λόγου, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να προβεί σε αποζημίωση. Εάν όμως δεν υπάρχει σπουδαίος λόγος και καταγγελθεί η σύμβαση, ο εργαζόμενος μπορεί να διεκδικήσει δικαστικά τους μισθούς που θα έπαιρνε μέχρι τη λήξη της.



Προίκα 150 εκατ. του Ευρωκοινοβουλίου στο ταμείο απασχόλησης

Με ετήσιο προϋπολογισμό 150 εκατ. ευρώ και συμπερίληψη των αυτοαπασχολούμενων στους δυνάμει δικαιούχους του, εγκρίθηκε από την Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ο Κανονισμός που θεσπίζει το αναθεωρημένο πλαίσιο λειτουργίας του Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠΠ) για την περίοδο 2014-2020.

Πρόκειται για ένα ταμείο που στόχο έχει να ενισχύσει την απασχόληση, απέναντι στην ανεργία που δημιουργεί η παγκοσμιοποίηση. Τη σύσταση ανάλογου ταμείου ζητεί για τη χώρα μας ο ευρωβουλευτής της Ν.Δ. Κώστας Πουπάκης, καθώς με ποσοστά χρηματοδότησης που φθάνει το 60% και γνώμονα την έμπρακτη εκδήλωση της ευρωπαϊκής αλληλεγγύης έναντι απασχολούμενων Ευρωπαίων πολιτών, το ΕΤΠΠ προωθεί την υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης σε εθνικό επίπεδο, αποσκοπώντας στην επιτυχή ενσωμάτωση και επανένταξη στον «εργασιακό στίβο» με δράσεις όπως:

- παροχή συμβουλών για θέματα σταδιοδρομίας σε ανέργους,
- στοχευμένη κατάρτιση και επανειδίκευση,
- υπηρεσίες καθοδήγησης και προώθησης της επιχειρηματικότητας.

Οι δράσεις αυτές θα συνοδεύονται—υπό συγκεκριμένους όρους και πλήρως προσαρμοσμένα ανά περί-

πτωση— από εφόδια και χρονικά περιορισμένα επιδόματα κινητικότητας, αναζήτησης εργασίας, κατάρτισης.

Η παρέμβαση του Ταμείου προϋποθέτει να έχουν γίνει 500 απολύσεις—συμπεριλαμβανομένων και αυτοαπασχολούμενων που έχουν αναστείλει τις δραστηριότητές τους— σε διάστημα μεταξύ 4 και 9 μηνών ανάλογα με τον αριθμό των περιοχών (μπορεί να είναι περισσότερες από μία), των οποίων η αγορά εργασίας πλήττεται είτε εξαιτίας της παγκόσμιας οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης είτε λόγω των δομικών αλλαγών στους συστατισμούς του διεθνούς εμπορίου, ενώ υπάρχει ειδική πρόβλεψη για την ενεργοποίηση του ταμείου σε περιπτώσεις εκτάκτων συνθηκών. Σύμφωνα με τον νέο Κανονισμό στους δυνάμει δικαιούχους συμπεριλαμβάνονται και νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαιδευσης και κατάρτισης (NEET - EAEK) που βρίσκονται σε περιοχές με ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό ανεργίας των νέων.

Σε δήλωσή του ο ευρωβουλευτής της Ν.Δ. Κώστας Πουπάκης επισημαίνει ότι «η καταπολέμηση του κορυφαίου εθνικού προβλήματος της ανεργίας είναι πρώτα και πάνω απ' όλα ζήτημα ανάπτυξης. Το Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση όμως είναι ένα εξαιρετικά σημαντικό εργαλείο που συνδυάζει αποτελεσματικά τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με την αναγκαία κοινωνική προστασία».

Βιβλίο του Ι. Κουκιιάδη για το εργατικό δίκαιο

Το νέο βιβλίο του ομ. καθηγητή ΑΠΘ, Ιωάννη Δ. Κουκιιάδη, «Εργατικό Δίκαιο - Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις» καλύπτει όλο το φάσμα των θεσμών του συλλογικού εργατικού δικαίου, όπως συνδικαλιστικές ελευθερίες, σύσταση, λειτουργία και διάλυση συνδικαλιστικών οργανώσεων, άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στην επιχείρηση, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διατησία, απεργία, καθώς και τη δικαστική επίλυση συλλογικών διαφορών. Ως νομικό βιβλίο το αντικείμενό του βέβαια είναι τα πολύπλοκα νομικά προβλήματα που ανέδειξε η κρίση και η πληθυσιασσαν οι εφαρμοστικοί νόμοι για τα Νηλημόνια.

Όμως παράλληλα επικεντρώνεται να ενταχθεί η ερμηνεία διαδοχικών ανατροπών στο νέο πολιτικό και κοινωνικό περιβάλλον που τις παράγει. Νέες καταστάσεις οδηγούν σε νέες ρυθμίσεις. Η σταδιακή

υποτίμηση της αξίας της εργασίας, η διάρρηξη της συνοχής της εργατικής τάξης, το πλεόνασμα ανειδίκευτης εργασίας από τη νέα τεχνολογία, ανέδειξαν την ανεπάρκεια του παραδοσιακού συνδικαλισμού και διευκόλυναν την περιθωριοποίηση των συλλογικών δικαιωμάτων, που επιβεβαιώνεται και από τη νομολογία του Δικαστηρίου της Ε.Ε. Τα συλλογικά δικαιώματα αποτελούν μέρος του δυτικού νομικού πολιτισμού. Ακόμη και το δικαίωμα απεργίας, παρά τις αντιδράσεις για τις ζημιολογικές συνέπειές του, είχε καταστεί βασικό αστικό δικαίωμα που δίδωσες τις στατικές δημοκρατίες επειδή από μέσο εξέγερσης το κατέστησαν μέσο ανανέωσης.

Οι ανατροπές που επικεντρώνονται σε αυτά τα δικαιώματα αποτελούν τα νέα δεδομένα που επαναοριοθετούν το συλλογικό εργατικό δίκαιο. Η αντιμετώπισή τους είναι το ζητούμενο.

Δράση των ασφαλιστικών κατά των τροχαίων

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε η πρωτότυπη δράση της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ) για την πρόληψη τροχαίων ατυχημάτων. Για τρεις συνεχόμενες εβδομάδες, κάθε Παρασκευή και Σάββατο, φορητά οδικής βοήθειας, που μετέφεραν τρακαρισμένα οχήματα, κυκλοφορούσαν σε πολυσύχναστες περιοχές της Αθήνας κατά τις νυκτερινές ώρες, προσελκύοντας την προσοχή πεζών, οδηγών και επιβατών. Τα φορητά ήταν ντυμένα με πανό, με ευδιάκριτο το μήνυμα: «Ηνιε, οδήγησε, σκοτώθηκε. Εσύ, τι θα κάνεις;».

Ταυτόχρονα, στα παρκαρισμένα αυτοκίνητα και τις μοτοσικλές των ιδίων περιοχών, με στόχο την ενθέρωση για τις ολέθριες επιπτώσεις που μπορεί να έχει

η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ, τοποθετήθηκαν πάνω από 30.000 πρωτότυπα ενημερωτικά φυλλάδια που προσομοιάζουν με κλήση, με το σύνθημα «Μη γράφεις τη ζωή...».

Η δράση της ΕΑΕΕ έχει αποσπάσει βραβείο δημιουργικότητας στο θεσμό ERMIS AWARDS.

Χορηγοί της πρωτοβουλίας της ΕΑΕΕ ήταν οι εταιρείες Interamerican και Υδρογόμος, ενώ υποστηρικτές οι ΑΤΕ Ασφαλιστική, Ατλαντική Ένωση, ERGO, Ευρωπαϊκή Πίστη, Groupama Φοινίξ, NP Insurance και Συνεταιριστική.

Τα οχήματα βοήθειας παρέχουν οι εταιρείες Europ Assistance, Interamerican, Interpartner Assistance, Mapfre Assistance και Mondial Assistance.

Εκπαιδευτικός με 25ετία

Ονομάζομαι Βασίλης Δούκουρης και υπηρετώ ως εκπαιδευτικός Μέσης Εκπαίδευσης. Είμαι 52 χρόνων και έχω συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο 19 χρόνια. Είμαι ασφαλισμένος από 9/9/1991 (με ένσημα ΙΚΑ ως ιδιωτικός εκπαιδευτικός και αναπληρωτής καθηγητής) και από 1/9/1998 στο Δημόσιο, με κανονικό διορισμό ως μόνιμος εκπαιδευτικός. Έχω ανήλικο παιδί (10,5 ετών).

Μπορώ να αναγνωρίσω: δύο χρόνια στρατιωτικό, τέσσερα σπουδών και ανατροφής παιδιού;

Θα παρακαλούσα να μου πείτε: α) πότε βγαίνει κανονικά στη σύνταξη (60, 65 ή 67) και

β) αν μπορώ να βγω με ανήλικο παιδί στα 25 χρόνια με μειωμένη και αναγνώριση κάποιων χρόνων από τα παραπάνω.

Βασίλης Δούκουρης

«Στα 62 χρόνια με μειωμένη (25ετία). Δεν βοηθά σε κάτι η αναγνώριση στην περίπτωση σας. Μετά το 2015, αναγνωρίστε το στρατό και το πτυχίο».

Στο ΤΣΜΕΔΕ με 40 στα 62

Γεννήθηκα στις 6/4/1958. Είμαι έγγαμος και η κόρη μου γεννήθηκε την

30/4/1998. Είμαι πολιτικός μηχανικός, ελεύθερος επαγγελματίας, ασφαλισμένος στο ΕΤΑΑ (ΤΣΜΕΔΕ) από 27/2/1982.

Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ, εξαγοράζοντας ενδεχομένως χρόνια σπουδών; Οι σπουδές μου είχαν διαρκέσει πέντε χρόνια.

Αν πρέπει να εξαγοράσω χρόνια, πόσα πρέπει να εξαγοράσω, ως πότε πρέπει να γίνει αυτό και με ποια τιμή ανά χρόνο;

«Μπορείτε να αναγνωρίσετε το στρατό, ως παλιός ασφαλισμένος και να συνταξιοδοτηθείτε με 40 έτη και πλήρη σύνταξη στα 62».

Στο Δημόσιο με ανήλικα

Προσλήφθηκα στο Δημόσιο (κλάδος Δ.Ε. αδελφών νοσοκόμων) στις 4/7/1984 και μόνιμοποιήθηκα την 30/4/1987. Τα έτη αυτά έχουν αναγνωρισθεί.

Έχω εργαστεί τα έτη 1981, 1982, 1983 στο Δασαρχείο με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ως ημερομίσθια εργάτρια. Έχουν γίνει κρατήσεις υπέρ ΙΚΑ, ωστόσο τα έτη αυτά δεν τα αναζητήσα ποτέ (περίπου 100 συνολικά). Η οικογενειακή μου κατάσταση είναι η εξής: γεννήθηκα την 20/1/1966, είμαι χήρα και έχω δύο παιδιά που έχουν γεννηθεί στις



Δικηγόρος με αναγνωρίσεις

Γεννήθηκα στις 29/8/1964. Είμαι δικηγόρος και ασκώ συνεχώς το επάγγελμα του δικηγόρου από τις 27/2/1990 ως σήμερα. Είμαι παντρεμένη και μητέρα δύο ανηλικών διδύμων αγοριών που γεννήθηκαν στις 20/9/2007. Δεν έχω αναγνωρίσει το χρόνο της άσκησης ούτε των σπουδών.

Β.Ζ.

«Εφ' όσον το 2011 συμπληρώνετε με τις αναγνωρίσεις πλασματικών ετών 22 έτη ασφάλισης μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 55 έτη ή με 21,5 το 2010 στην ηλικία των 50 ετών, αλλά πρέπει να βισατείτε».

1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...30/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:31



ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ
ΔΕΥΤΕΡΑ 30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013

Πότε παίρνω σύνταξη

ΕΡΓΑΣΙΑ
Ασφάλιση

7/
31

13/1/1988 και 2/5/1989.

Αν αναζητήσω τα ένησμά του ΙΚΑ που είναι πριν από το 1983 αλλάζει κάτι σχετικά με τη σύνταξή μου, θα με ωφελήσουν προκειμένου να βγω σε σύνταξη πριν από το 55ο έτος με μειωμένη και στο 60ο έτος με πλήρη;

«Οχι, δεν αλλάζει. Βγαίνετε με τις διατάξεις του Δημοσίου ως χήρα με ανήλικα τέκνα. Με τις αναγνωρίσεις μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με 37 έτη, χωρίς όριο ηλικίας, ή με 25 έτη το 2012 και στα 55 σας».

Στο ΙΚΑ με πλασματικά

Είμαι 58 χρόνων, έχω 8.870 ένησμά ΙΚΑ/ΕΤΕΑΜ -από το Μάρτιο του 2011 είμαι άνεργος- και έχω ανήλικο παιδί 12 ετών. Μπορώ να αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια, όπως ταμείο ανεργίας, δυόμισι χρόνια στρατού, ανήλικο παιδί, για να βγω σε πλήρη σύνταξη; Είμαι ασφαλισμένος από το 1979. Διάβασα ότι ως το τέλος του 2013 μπορώ να αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια. Θα ήθελα, σας παρακαλώ, αν μπορείτε να μου δώσετε μια απάντηση για να ξέρω τι μπορώ να κάνω ως το τέλος του 2013 που λήγει η προθεσμία.

Κ.Σ.

«Με την αναγνώριση στρατού, ανεργίας (ένας χρόνος) και τέκνου, εφ' όσον το 2011 συμπληρώνετε 10.800 ένησμα, συνταξιοδοτείστε στα 58».

Στον ΟΓΑ με Δημόσιο

Είμαι γεννημένος την 26/2/1956. Έχω δύο παιδιά, 29 και 24 χρόνων, αντίστοιχα. Πρώτη ασφάλιση, την 1/3/1983, ΙΚΑ/ΕΤΕΑΜ. Από την 30/9/1986 ως και σήμερα σε ΝΠΔΔ (ΟΓΑ). Έχω κάνει εξαγορά στρατιωτικής θητείας 24 μηνών τον Ιανουάριο 2011. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Χρειάζεται να εξαγοράσω πλασματικό χρόνο;

Δημήτρης Βέρρας

«Δεν γράφετε φορέα ασφάλισης από την περίοδο στον ΟΓΑ. Αν είναι με τις διατάξεις του Δημοσίου, έχετε συμπληρώσει 25ετία το 2011 και όριο το 56ο έτος. Διαφορετικά, στα 62 μειωμένη και στα 67 πλήρη».

Αναγνώριση ως 31/12/2013

Είμαι 43 χρόνων και είμαι ασφαλισμένη από το 1990 στο ΙΚΑ (ιδιωτικός τομέας). Την 31/12/2010 είχα συνολικά 5.200 ένησμα και δύο ανήλικα παιδιά. Γνωρίζω ότι έχω ήδη δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικών χρόνων για τα δύο παιδιά μου (άδεια του 2000 12 μήνες επιδοτούμενη ανεργία, το 2010 εννέα μήνες επιδοτούμενη ανεργία, το 2012 - 2013 έξι

Τραπεζικός με πλασματικά και ΙΚΑ



Γεννήθηκα στις 16/2/1968 και επισήμως το πρώτο μου ένησμο είναι την 1/5/1993. Έχω δύο παιδιά με ημερομηνία γέννησης στις 23/3/1995 και την 1/7/1998. Το Δεκέμβριο του 2000 διορίστηκα στην Αγροτική Τράπεζα. Σήμερα εργάζομαι στην Τράπεζα Πειραιώς, μετά την πώληση της Αγροτικής Τράπεζας, αφού απολύθηκα και επαναπροσλήφθηκα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, όπως όλοι οι υπάλληλοι της Αγροτικής Τράπεζας. Δηλαδή, εργάζομαι 13 χρόνια στον τραπεζικό τομέα, ενώ έχω 586 ένησμα από τον ιδιωτικό τομέα κατά τα προηγούμενα έτη. Επίσης, πήρα ένα χρόνο ταμείο ανεργίας και παρακολούθησα για 11 μήνες ένα πρόγραμμα stage το έτος 2000, προτού διοριστώ στην Αγροτική Τράπεζα. Τα έτη των σπουδών μου στο πανεπιστήμιο ήταν τέσσερα, μεταξύ 1985-1989.

Υπάρχει περίπτωση να αποκτήσω δικαίωμα συνταξιοδότησης προτού γίνω 60 ετών εάν αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια; Υπάρχει χρονικός περιορισμός σε αυτό;

μήνες επιδοτούμενη ανεργία.

Θέλω να μάθω αν δικαιούμαι μειωμένη σύνταξη με ανήλικο το 2010 ή ολόκληρη και σε ποια ηλικία;

Επίσης, τι χρειάζεται να κάνω για την αναγνώριση και κατοχύρωση των παραπάνω πλασματικών χρόνων έτσι ώστε να συμπληρώσω συνολικά τα 5.500 ένησμα με ανήλικο το 2010;

«Με την αναγνώριση, εφ' όσον αναγνωρίζετε 5.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2010, συνταξιοδοτείστε

Επίσης, υπάρχει λόγος να αναζητήσω ένησμα δύο μηνών, όταν εργάστηκα το καλοκαίρι του 1985 προτού μπω στο πανεπιστήμιο;

Ξέρετε, μέχρι πέρυσι δεν με απασχολούσε το θέμα της συνταξιοδότησής μου, επειδή στην Αγροτική Τράπεζα είχα μονιμότητα και ήξερα ότι θα έχω συνέχεια εργασίας. Σήμερα όμως, με ενδιαφέρει να ξέρω αν μπορώ να βγω στη σύνταξη εν όψει μιας ενδεχόμενης απόλυσης και αδυναμίας μου να βρω εργασία σε μια ηλικία 50 - 60 ετών. Ελπίζω να ήμουν σαφής, αν και νομίζω ότι σας βόλεψα δύσκολα. Είμαι στη διάθεσή σας για περαιτέρω διευκρινίσεις.

Σας ευχαριστώ για τη δυνατότητα να εκφράσω τις απορίες μου. Ελπίζω να μη σας κούρασα πολύ.

Σ. Πασαχλίδου

«Για πλήρη στο 60ο έτος και στα 55 μειωμένη, με 25ετία, με την αναγνώριση πλασματικών ετών (παιδιά και σπουδές). Στην περίπτωση σας το ΙΚΑ δεν βοηθά».

στα 55 (πλήρη) και στα 50 με μειωμένη. Πρέπει να σπεύσετε μέχρι αύριο προκειμένου να «κλειδώσετε αυτά τα όρια».

Αρχιτεκτόνισσα με αναπηρική

Λέγομαι Δήμητρα Γωγάκου και είμαι αρχιτέκτων μηχανικός. Γεννήθηκα την 30/3/1958. Σήμερα είμαι 55

χρόνων. Από το 1985 είμαι ασφαλισμένη στο ΤΣΜΕΔΕ ως ελεύθερος επαγγελματίας. Το 1997 διορίστηκα στο Δημόσιο χωρίς να αλλάξω φορέα ασφάλισης και συνέχισα να είμαι ασφαλισμένη αποκλειστικά στο ΤΣΜΕΔΕ ως σήμερα. Τον Μάιο του 2013 διαγνώστηκε σοβαρή ασθένεια. Κατέθεσα αίτηση για απόδοση βαθμού αναπηρίας και περιμένω να περάσω από την Επιτροπή. Σύμφωνα με τη νομοθεσία, θα μπορέσω να

● Στείλτε μας τις απορίες και τα ερωτήματά σας για το πότε θα πάρετε σύνταξη και τον τρόπο υπολογισμού της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση ergasia@eleftherotypos.net. Θα δημοσιευθούν στην «Ε» με σειρά προτεραιότητας.

πάρω αναπηρία 67% και πάνω για δύο ή τρία χρόνια.

Αν' όσο γνωρίζω, αφού το 2010 είχα συμπληρώσει τα 25 χρόνια εργασίας, μπορώ να βγω στη σύνταξη μόλις συμπληρώσω τα 60 μου χρόνια. Αν φυσικά δεν αλλάξει κάτι, θα ήθελα σας παρακαλώ να με πληροφορήσετε αν ισχύει αυτό που ανέφερα παραπάνω.

Επίσης, θα ήθελα να με πληροφορήσετε αν μπορώ να βγω σε αναπηρική σύνταξη και αν ναι, θα ήταν προς όφελός μου να το κάνω;

Ποια είναι η συμβουλή σας;

«Θα βγείτε με αναπηρική με όσα χρόνια έχετε, εφ' όσον περάσετε από την επιτροπή και καθορίσει αναπηρία άνω του 67%».

Στο Δημόσιο με διαδοχική

Είμαι γεννημένος το 1961 και ασφαλιστικά από το 1979 ως το 1989 στο ΙΚΑ, έχοντας 2.100 ένησμα (7 έτη). Στη συνέχεια, από το 1990 ως το 1994, στο ΤΕΒΕ (5 έτη). Από τη 10η Φεβρουαρίου 1995 ως σήμερα είμαι στο Δημόσιο. Στο στρατό υπηρέτησα 22 μήνες και έχω ένα παιδί 14 ετών. Θα ήθελα να σας ρωτήσω αν έχω κατοχυρώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης και σε ποια ηλικία μπορώ να συνταξιοδοτηθώ. Ευχαριστώ πολύ.

«Διαδοχική ασφάλιση με 37 έτη στα 62 πλήρη σύνταξη».

Με ανήλικο στο ΙΚΑ

Γεννήθηκα στις 16/05/1967. Εργαζόμουν από τις 2/05/1991 ως τα τέλη του 2003 σε ιδιωτικό μαιευτήριο (ασφάλεια ΙΚΑ και 3.800 ένησμα) και από το 2004 δουλεύω σε δημόσιο νοσοκομείο (πάλι ασφάλεια ΙΚΑ). Δηλαδή, τέλη του 2012 είχα 2.700 ένησμα. Συνεχίζω να εργάζομαι στο Δημόσιο και έχω ένα ανήλικο αγοράκι γεννημένο στις 4/08/2006. Μπορώ να κατοχυρώσω δικαίωμα για μειωμένη ή πλήρη σύνταξη και πότε; Μπορούν να αναγνωριστούν τα τρία χρόνια της σχολής (έχω πτυχίο Μαιευτικής) και οι έξι μήνες της πρακτικής άσκησης;

«Έχετε 6.500 ένησμα και ως μητέρα ανηλίκου έχετε "κλειδώσει" το 2011 σύνταξη στα 52 μειωμένη και στα 58 πλήρη».

2. ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΩΝ...

Μέσο: ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2013

Σελίδα: 13



Διορισμοί ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων

Στο διορισμό σε υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου ατόμων με αναπηρία, πολυτέκνων και παιδιών πολυτέκνων, που είχαν πετύχει σε προκηρύξεις προηγούμενων ετών για θέσεις στους ΟΤΑ, αλλά δεν είχαν τοποθετηθεί λόγω της αναστολής διορισμών σε δήμους και περιφέρειες έως το 2016, προχωρά το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, σύμφωνα με απόφαση του υπομ-

γού Κυριάκου Μητσοτάκη, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Όπως αναφέρεται στην απόφαση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν, εντός δέκα ημερών, υπεύθυνη δήλωση, για να δηλώσουν τυχόν αλλαγή των τυπικών προσόντων τους, καθώς και επιθυμία αλλαγής του νομού στον οποίο έχουν ήδη τοποθετη-

θεί, λόγω μεταβολής των βιοτικών τους συμφερόντων.

Η δήλωση κατατίθεται αυτοπροσώπως, ή από άλλο άτομο που θα φέρει γραπτή εξουσιοδότηση, θεωρημένη για το γνήσιο της υπογραφής από δημόσια αρχή ή ΚΕΠ. Υπεύθυνη δήλωση υποβάλλουν και όσοι από τους επιτυχόντες επιθυμούν να διοριστούν στον αρχικό φορέα στον οποίο τοποθετήθηκαν, δη-

λώνοντας ρητά ότι θα αναμένουν την πάροδο της αναστολής διορισμών για τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Οι υπεύθυνες δηλώσεις και οι φάκελοι των διοριστέων, με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά, αποστέλλονται από τις Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού στους οποίους οι ανωτέρω διατέθηκαν προς

διορισμό, στη Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία μεριμνά για την εξεύρεση κενών θέσεων προς τοποθέτηση των διοριστέων σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου στους νομούς στους οποίους αυτοί έχουν τοποθετηθεί ή επιθυμούν να τοποθετηθούν, ανάλογες με τα τυπικά προσόντα των αιτούντων.

3. ΜΙΝΑ ΒΑΛΑΒΑΝΗ

Μέσο: ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 30/12/2013

Σελίδα: 43



Η νέα ενέργεια κοινωνικής ευθύνης των καταστημάτων λιανικής Μασσούτης και της Ελταϊς - Unilever Hellas με τη διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Μίνα Βαλαβάνη ονομάζεται «Όλοι μαζί μια οικογένεια» και ισχύει έως τις 28/02/2014. Ως γνωστόν, την περίοδο που διανύουμε πολλές είναι οι ευπαθείς ομάδες που δυσκολεύονται να καλύψουν ακόμα και βασικές ανάγκες, αδυνατώντας να αγοράσουν προϊόντα καθημερινής χρήσης. Γι' αυτό, η Ελταϊς - Unilever Hellas μαζί με τον Μασσούτη, με αγορές οποιωνδήποτε προϊόντων της συνολικής αξίας 20 ευρώ σε μία ταμιακή συναλλαγή στα καταστήματα λιανικής Μασσούτης, θα διαθέτουν 1 ευρώ για τη στήριξη 300 πολύτεκνων οικογενειών, σε συνεργασία με το μη κυβερνητικό οργανισμό κοινωνικής φροντίδας «Θεόφιλος»



4. ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΑ ΧΑΜΟΓΕΛΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΝΝΕΔ ΛΑΡΙΣΑΣ (25 12 13)

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: ...25/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...30/12/2013

Σελίδα:9



ΕΝΙΣΧΥΘΗΚΑΝ ΠΟΛΥΤΕΚΝΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

«Χριστουγεννιάτικα χαμόγελα» από την ΟΝΝΕΔ Λάρισας

Ολοκληρώθηκε με πολύ μεγάλη επιτυχία, η καμπάνια Χριστουγεννιάτικα Χαμόγελα της ΟΝΝΕΔ Λάρισας, τη φετινή χρονιά! Σύμφωνα με δελτίο Τύπου «Ενίσχυσε αυτή τη φορά τις πολύτεκνες οικογένειες που έχουν ανάγκη. Στο πλαίσιο της καμπάνιας συγκεντρώθηκαν ρούχα και τρόφιμα και παραδόθηκαν στον Σύλλογο Πολυτέκνων Λάρισας! Ο πρόεδρος της ΟΝΝΕΔ Βούλγαρης Γιώργος στις δηλώσεις του τόνισε: «Το ελάχιστο που οφείλαμε να κάνουμε για αυτούς τους ανθρώπους! Οι νέοι οφείλουμε να βγούμε μπροστά στην κοινωνία, και να αφουγκραστούμε τα προβλήματά της, προσφέροντας στήριξη όπου είναι δυνατό. Βγαίνουμε στον δρόμο, αγγίζοντας τα κοινωνικά ζητήματα, εκεί που οι άλλοι δεν τολμούν. Εμείς έτσι αντιλαμβανόμαστε την κοινωνική αλληλεγγύη, όχι με ευχές, αλλά με πράξεις προσφοράς».

