



ΥΓΕΙΑ

Έλληνες επαγγελματίες υγείας, στην Ευρώπη για μια καλύτερη δουλειά

Έλληνες επαγγελματίες υγείας ενημερώθηκαν για τις προοπτικές απασχόλησης στην Αγγλία, το Βέλγιο, τη Γερμανία, τη Γαλλία, τη Δανία, την Ελβετία, την Ιταλία, την Ολλανδία και τη Σουηδία στο πλαίσιο εκδήλωσης που διοργάνωσε στη Θεσσαλονίκη ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Απασχόλησης EURES

Αλλοι αναζητούν μία δουλειά επειδή είναι άνεργοι, άλλοι αποφάσισαν να αφήσουν την επισφαλή εργασία τους στην Ελλάδα και άλλοι άφησαν μια καλοπληρωμένη δουλειά που όμως δεν είχε σχέση με το αντικείμενο των σπουδών τους.

«Στις χώρες αυτές υπάρχει ανάγκη για γιατρούς, οδοντίατρος, ψυχιάτρους, νοσηλευτές και φυσιοθεραπευτές. Οι ενδιαφερόμενοι ενημερώνονται για τις συνθήκες διαβίωσης και απασχόλησης, για το ασφαλιστικό ώστε να γνωρίζουν τι θα βρουν μπροστά τους αν αποφασίσουν να εργαστούν και βρουν δουλειά σε κάποια από αυτές τις χώρες» επισήμανε η συντονίστρια της εκδήλωσης, Ελένη Φουλιρά.

Η 29χρονη Ναταλία Τσιφτελίδου που είναι απόφοιτος νοσηλευτικής και ολοκληρώνει σπουδές κοινωνιολογίας στο ΔΠΘ αποφάσισε να αναζητήσει δουλειά στη Γερμανία, παρότι είχε μια καλοπληρωμένη εργασία στον ιδιωτικό τομέα. «Άφησα τη δουλειά μου γιατί δεν έπαιναν τόπο οι σπουδές μου. Στη Γερμανία έχουν ένα καλά οργανωμένο σύστημα υγείας. Ο λόγος που θέλω να φύγω στη Γερμανία, εκτός από το ότι παρέχεται ένας καλός μισθός και επιδοτείται η εκμάθηση γλώσσας, είναι ότι θα μπορέσω να βοηθήσω τον άνθρωπο σε κάθε ηλικία, από ένα μωρό που θα το βοηθήσω να ορθοποδήσει και να περπατήσει μέχρι έναν ηλικιωμένο για να τελειώσει αξιοπρεπώς τη ζωή του. **Βέβαια εμείς οι Έλληνες θα πρέπει να προσαρμοστούμε στο περιβάλλον της Γερμανίας και αυτό θα το πετύχουμε γιατί είμαστε τα καλύτερα μυαλά και μπορούμε να προσαρμοζόμαστε. Στην Ελλάδα είχα βρει δουλειά και σε κρατικό νοσοκομείο αλλά δεν υπήρχε οργάνωση. Είμαι αποφασισμένη να μάθω γερμανικά και να εργαστώ στη Γερμανία. Αυτό συναισθηματικά κακοφαίνεται στους δικούς μου. Πιστεύω όμως ότι θα κάνω τον κύκλο μου στο εξωτερικό και μακά-**

ρι κάποια μέρα να επιστρέψω» λέει η κ. Τσιφτελίδου.

Ο νοσηλευτής Νικόλαος Ζαρομιτίδης αφού απασχολήθηκε για δύο χρόνια ως συμβασιούχος στο Θεαγέτειο αποφάσισε να πάρει το δρόμο της ξενιτιάς μαζί με την επίσης νοσηλεύτρια σύζυγό του. «Γεννήθηκα στη Γερμανία και μετά η οικογένειά μου επέστρεψε στην Ελλάδα όπου και πήγα σχολείο. Σπούδασα στην Αγγλία. Σήμερα ρώτησα για τις προοπτικές απασχόλησης σε διάφορες χώρες αλλά θα προτιμούσα τη Γερμανία γιατί ξέρω τη γλώσσα. Επίσης θα μπορούσα να αναζητήσω δουλειά στη Σουηδία λόγω της καλής οργάνωσης του συστήματος υγείας, στην Ελβετία αλλά και στη Δανία όπου αγαπούν πολύ τους Έλληνες, παρότι δεν το δείχνουν» λέει ο Νικόλαος Ζαρομιτίδης.

«**Θύμα**» της διαθεσιμότητας η 38χρονη νοσηλεύτρια, Χριστίνα Κατσικάκη, μητέρα τεσσάρων παιδιών αναζητά εργασία στη Γερμανία. Αφού εργάστηκε στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου βρήκε δουλειά ως εκπαιδευτικός σε ΕΠΙΔΑ. Από ένα λάθος, αν και πολύτεκνη, τέθηκε σε διαθεσιμότητα. Το λάθος αποκαταστάθηκε πριν τρεις εβδομάδες και επέστρεψε στην εργασία της, όχι πια ως εκπαιδευτικός αλλά ως διοικητική υπάλληλος στα γραφεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Εξηγώντας τους λόγους που την οδήγησαν στην αναζήτηση εργασίας στη Γερμανία λέει: «Ο σύζυγός μου είναι άνεργος και θα φύγει πρώτος στη Γερμανία, όπου βρήκε δουλειά. Εγώ μετά από αυτό που συνέβη με τη διαθεσιμότητα θεωρώ την εργασία μου επισφαλή. Οικονομικά δεν βγαίνουμε. Πήραμε μια μεγάλη απόφαση ως οικογένεια, θέλουμε να ζήσουμε αξιοπρεπώς. Αρχισα να μαθαίνω γερμανικά γιατί όποιος έχει γνώσεις γλώσσας σε επίπεδο B2 πληρώνεται κανονικά ενώ όποιος γνωρίζει τη γλώσσα σε χαμηλότερο επίπεδο μπορεί να απασχοληθεί ως βοηθός νοσηλεύτη με χαμηλότερο μισθό».



Μέσο:ΤΟ ΠΑΡΟΝ

Ημ. Έκδοσης: ...15/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...15/12/2013

Σελίδα:22



Όπως είναι γνωστό, ο Μητροπολίτης Πειραιώς απείλησε με διαγραφή από τις δέλτους της Εκκλησίας της περιοχής ευθύνης του (Μητρόπολη Πειραιώς) όσους βουλευτές ψηφίσουν σύμφωνα συμβίωσης ομόφυλων ζευγαριών. Στην τοποθέτηση αυτή του Μητροπολίτη απάντησε επιτιμητικώς (με κείμενο 1.000 περίπου λέξεων!) ο αντιπρόεδρος της σημερινής κυβέρνησης **κ. Ευ. Βενιζέλος**.

Από το εκτενές κείμενο της απαντήσεως Βενιζέλου συνέλεξα τα, κατά την αντίληψή μου, κυριότερα στοιχεία: α) Η Πολιτεία θα νομοθετεί χωρίς να ερωτά την Εκκλησία και β) Ο παππούς του κ. Βενιζέλου (που ήταν ορθόδοξος ιερέυς) δίδαξε στον εγγονό του και σημερινό αρχηγό του ΠΑΣΟΚ ότι «...η σχέση με τον Θεό είναι προσωπική και αδιαμεσολάβητη». (Όπως ο κ. Βενιζέλος να βαπτίσθηκε χριστιανός από μόνος του και «χωρίς διαμεσολάβηση» κανενός, ούτε καν του παππού...).

Σε άρθρο του υπογράφοντος (ενεργού δικηγόρου Αθηνών επί τέσσαρις, περίπου, δεκαετίες) που δημοσιεύτηκε στο «ΠΑΡΟΝ» την Κυριακή 10 Μαρτίου 2013, είχαμε θέσει σειρά καθαρώς νομικών ερωτημάτων σχετικά προς την αναγνώριση -σε σημεία του δυτικού κόσμου- του θεσμού του «γάμου» μεταξύ ομόφυλων προσώπων. Και ανάμεσα σε άλλα διερωτώμασταν πώς τα καταφέρνει η πολυθρύλητη Ευρώπη να βρθεί εν μέσω θεαληδών οικονομικών κρίσεων τόσο πολλούς τρόπους αναγνώρισης **αστικών, ασφαλιστικών** και έτερων αξιώσεων για **ειδικές** κατηγορίες πολιτών, όταν την ίδια περίοδο η γηραιά ήπειρος θέτει στο νομικό και οικονομικό περιθώριο της εξαθλίωσης **τους λαούς εν τω συνόλω τους**. Σήμερα, εν μέσω της συγχύσεως των αποκαλούμενων «**διαπραγματεύσεων**» της σοφής ελληνικής ηγεσίας με τους συνεταίρους της, της Βορειοδυτικής

Απάντηση στην απάντηση Βενιζέλου...

- Τη γνώμη του Χριστιανισμού δεν πρέπει να τη ζητάει η εξουσία;

Ευρώπης, ξεφύτρωσε το ίδιο αυτό φασούλιο, προφανώς ως από οπνόντα «**διαπραγματευτικό χαρτί**»: Να προχωρήσει η Ελλάδα και στη θεσμοθέτηση **συμφώνου συμβιώσεως ομόφυλων** με πλήθος αντίστοιχων αστικών και οικονομικών αξιώσεων... (Σημ.: Σε δελτίο ειδήσεων μεγάλου καναλιού εμφανίστηκε ευτραφέστατη, απολύτως αγνώστη στο ευρύ κοινό, κυρία, η οποία είπε σχετικώς, επί λέξει: «**Να, ας πούμε, εγώ και η σύντροφός μου μεγαλώνουμε και... πέντε παιδιά. Γιατί να μην έχουμε επίδομα πολυτέκνου οικογενείας; Επειδή είμαστε και οι δύο μας γυναίκες;**» ... Ορβόν! Γιατί μόνον τα ζεύγη των Ρομά να ξεφυτρώνουν πέντε με δέκα παιδιά «δικά τους» ανά τρίμηνο;)

Ο υπογράφων έχει αντιμετωπίσει στις δικαστικές αίθουσες (και όχι μόνο...) τόσες και τέτοιες ιστορίες ανθρώπινων σχέσεων, ώστε δεν θα δίσταζε να καταλήξει στο αναπόδραστο συμπέρασμα: Ο άνθρωπος **δεν έχει κανένα όριο συμπεριφοράς**, και νομίζω ότι **ακριβώς αυτή** είναι η διαφορά του από τα ζώα. (Σημ.: Παραδόξως ανά τους αιώνες έτερες φιλοσοφικές θέσεις περί θεμελιώδους διαφοράς ανθρώπων και ζώων **μην τις πιστεύετε!** Η κρυσταλλίνη αλήθεια είναι ότι η διαφορά ανθρώπων και ζώων συνίσταται στη δυνατότητα του ανθρώπου να **μην έχει όρια** -είτε προς τα «άνω» είτε προς τα «κάτω»... - ενώ τα ζώακια, μικρά ή μεγάλα, **έχουν σαφή όρια και τα τηρούν απολύτως**. Γι' αυτήν την έμφυτη αδυναμία θέσεως ορίων στην ανθρώπινη συμπεριφορά **υπάρχουν οι θρη-**

σκείες. Ρόλος των οποίων είναι να **θέτουν ακριβώς όρια στους ανθρώπους**. Και, μάλιστα, όρια όχι μόνο σε άτομα αλλά και σε **εξουσίες**. Ακριβώς γι' αυτό το λόγο οι θρησκείες **δεν αφορούν -κατ' αρχάς- τα ζώα**, αφού αυτά έχουν εμφύτως τα όριά τους και τα τηρούν ευλαβώς.)

Ειδικώς ως προς τις **εξουσίες**, οι πολύ παλαιότερες δεν έκαναν ούτε πολέμους ούτε συνθήκες ειρήνης, αν δεν τους το έλεγε ο «**Θεός**» από το **μαντείο**. Τόσο... «**αδιαμεσολάβητη**» ήταν η σχέση με το θείο! Και θα θυμάται επίσης ο κ. Βενιζέλος ότι μέγας βασιλεύς της αρχαιότητας, ο Αγαμέμνων, έφθασε να θυσιάσει την ίδια την κόρη του για να πάνε καλά οι άνεμοι. Αμφιβάλλει ο κ. αντιπρόεδρος ότι όλα αυτά καταργήθηκαν **μόνο διά της μεσολαβήσεως του Χριστιανισμού**; Προσωπικώς θα έφθανα στο σημείο, ως νομικός, να υποστηρίξω ότι στην ανθρωπότητα δεν θα υπήρχαν **ούτε στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα** αν οι πρώτοι χριστιανοί άρχοντες δεν είχαν -πρωτίστως- καταργήσει τα **μαντεία** και τις **ανθρωποθυσίες**. (Στα υπόγεια των ναών των **Ίνκας** και των **Αζτέκων** οι αρχαιολόγοι έχουν ανακαλύψει ράφια- **κρανοθήκες βρεφών**, που οι ιερείς των θρησκειωμάτων αυτών άρπαζαν από την αγκαλιά των γονιών τους για εξλασμό του «**θεού**»...) Πώς, λοιπόν, αμφιβάλλει ο κ. Βενιζέλος για τη σημασία που έχει να ρωτά η εξουσία **και τη γνώμη του Χριστιανισμού** για μείζονα κοινωνικά νομοθετήματα; Τι άραγε συμβαίνει σήμερα και οι άρχοντες στην Ευρώπη δεν ερωτούν τη θρησκεία της **για τίποτε**; α) Φαίνεται ότι **παρεξηγούν** την από τον Χριστιανισμό κατάργηση των μαντείων... **Αφού**

δεν χρειαζόμαστε μάντεις», λένε, «**δεν χρειαζόμαστε ούτε τη γνώμη του Χριστιανισμού!**» Ράβδος εν γωνία, άρα βρέχει! β) Αν όμως **δεν παρεξηγούν**, απλώς είναι **κακόπιστοι**. Σκέφτονται: Αφού ο Χριστιανισμός μάς έκανε τη χάρη και κατάργησε τους μάντεις, ευκαιρία είναι να κάνουμε **πανθρησκεία** την... πολιτική μας!

Μάρτυρα της κακοπιστίας αυτής θεωρώ τρία **φρικιαστικά** δεδομένα: α) Στην Ολλανδία έχει προταθεί επίσημως να μην θεωρείται «ανήλικος άτομο» ο υπερβάς το **δεκάτο** έτος της ζωής του μέχρι το **δέκατο πέμπτο**. Με άλλα λόγια, αν κάποιος ενήλικος «**λιμπιστεί**» εκεί πάνω στα βορειοδυτικά της Ευρώπης ένα παιδάκι 13 ετών (ή 14), να μην μπορεί να κατηγορηθεί για **αποπλάνηση ανηλίκου**, αφού το παιδάκι θα έχει χαρακτηριστεί νομικώς «**ελευθέρως συναινών ενήλικος!**» Νέα όρια αυτά, ανταγωνιστικά της επικρατούσας θρησκείας, καθαρώς «**ευρωπαϊκά**». β) Αντίστοιχες προτάσεις μεταδίδεται ότι έχουν υποβληθεί **επισημώς** από κοινοβουλευτικά στελέχη της **σοσιδηκής Βουλής**, ώστε και εκεί η παιδεραστία να μη θεωρείται αδικήμα, αλλά κατοχυρωμένο «**δικαίωμα**». γ) Από τη Νεογερμανική Γερμανία (εννοώ την απεχθή έως ελεεινή Γερμανία) μεταδίδεται ότι λειτουργούν νομιμότατα εκατοντάδες **οίκοι ανοχής με... ζώακια!** Στο διαδίκτυο υπάρχουν και φωτογραφίες που δείχνουν τα ζώακια στην κατάσταση που τα αφίνει μετά τη χρήση, στην οποία τα υποβάλλει ο αποκαλούμενος «**ευρωπαϊκός τύπος ανθρώπου!**»! Θέλετε, μήπως, και περιγραφή των απεχθών τραυμάτων και βλαβών, όπως απεικονίζονται; Σε αυτή την Ευρώπη εκλήθησαν να «**ανήκομεν**», αδελφοί και πατέρες!



Του
**ΔΗΜΗΤΡΗ
Κ. ΣΕΡΠΙΟΥ**

3. ΕΥΔΑΠ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ

Μέσο:ΤΟ ΠΑΡΟΝ

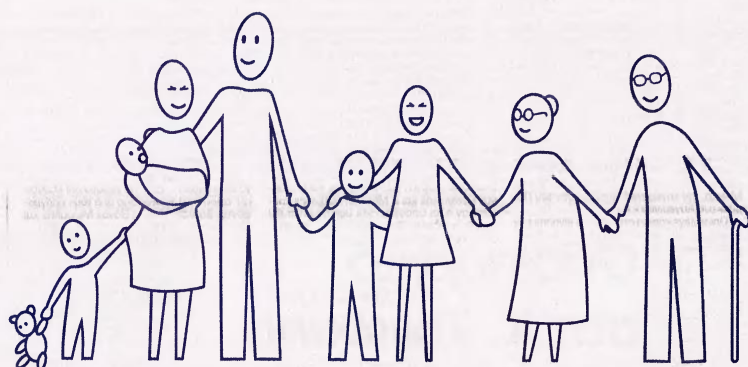
Ημ. Έκδοσης: ...15/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...15/12/2013

Σελίδα: 13



ΕΥΔΑΠ

Πηγή Ζωής Πηγή Προσφοράς



Με εξειδικευμένη τεχνολογία, τεχνογνωσία και σεβασμό στο περιβάλλον.
Με πρόσωπο ανθρώπινο και φιλικό
φροντίζει όχι μόνο για την ίδια μας τη ζωή... αλλά και για τη ζωή των συνανθρώπων μας.

**Στηρίζει τρίτεκνες, πολύτεκνες οικογένειες καθώς και υπερήλικες,
στη δύσκολη οικονομική συγκυρία.**

Ελάτε σήμερα για να ενημερωθείτε στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πελατών της ΕΥΔΑΠ.

4. ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΥΝΑΜΟΥΣ Η ΕΥΔΑΠ

Μέσο:ΤΟ ΠΑΡΟΝ

Ημ. Έκδοσης: ...15/12/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: ...15/12/2013

Σελίδα: 12



Με πολύ σημαντικές πρωτοβουλίες

Κοντά στους οικονομικά αδύναμους η ΕΥΔΑΠ

- Πρωτοποριακό το Εκπαιδευτικό Περιβαλλοντικό Πρόγραμμα
- Έχει προχωρήσει ο εθελοντισμός των εργαζομένων

Οι επιπτώσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που αφορούν όλο και μεγαλύτερο αριθμό ατόμων και κρατών, η αύξηση της ευαισθησίας σε θέματα προστασίας του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος και το όλο και μεγαλύτερο ενδιαφέρον που δείχνουν οι επιχειρήσεις για το ανθρώπινο δυναμικό, έχουν διαμορφώσει ένα νέο πλαίσιο δράσης για αυτές. Κάτω από αυτές τις συνθήκες, η ΕΥΔΑΠ έχει ήδη εντάξει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της επιχειρηματικής της δράσης, γεγονός που καθιστά την ανάγκη εφαρμογής των αρχών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης πιο επιβεβλημένη από ποτέ.

Εταιρική υπευθυνότητα για την ΕΥΔΑΠ δεν σημαίνει απλά μια πολιτική που θα προσδώσει θετική αξία στην εικόνα της εταιρείας και θα προκαλέσει στο κοινό θετικά συναισθήματα για αυτή. Εταιρική υπευθυνότητα σημαίνει κουλτούρα, σεβασμός προς το συνάνθρωπο, τον εργαζόμενο και το περιβάλλον. Σημαίνει επίσης ανάπτυξη κοινωνικών πρωτοβουλιών και δράσεων άρρηκτα συνδεδεμένων με τις κοινωνίες που δραστηριοποιείται, αλλά και εφαρμογή εκείνων των επιχειρηματικών πρακτικών που εξασφαλίζουν την αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι πρόσφατες πρωτοβουλίες της εταιρείας για την ανακούφιση ασθενέστερων οικονομικά ομάδων και ειδικότερα τρίτεκνων, πολύτεκνων και μονογονεϊκών οικογενειών με τρία παιδιά, όπως και υπερηλίκων με χαμηλό εισόδημα μέσω παροχής εκπώσεων στους λογαριασμούς ύδρευσης, αποτελούν έμπρακτη απόδειξη του κοινωνικού προσώπου της ΕΥΔΑΠ προς τη δοκιμασμένη από την οικονομική κρίση ελληνική κοινωνία.

Η εταιρεία επίσης δεν θα μπορούσε να είναι απύσχα από το μείζον ζήτημα της προστασίας του περιβάλλοντος, ως εταιρεία διαχείρισης του πολυτιμότερου φυσικού πόρου, του νερού. Εκτός από την υπεύθυνη διαχείριση του πόρου, η ΕΥΔΑΠ συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας υπεύθυνης περιβαλλοντικής συμπεριφοράς και στην υιοθέτηση προτύπων που διασφαλίζουν την αδιατάρακτη σχέση του ανθρώπου με τον ζωτικό του χώρο, το περιβάλλον.

Η διεξαγωγή του **Εκπαιδευτικού Περιβαλλοντικού Προγράμματος** είναι μείζονος σημασίας για την εταιρεία, καθώς αποτελεί τη ζωντανή προβολή του πολυδιάστατου έργου της και συμβάλλει στην καλλιέργεια της περιβαλλοντικής συνείδησης.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, που διεξάγεται εδώ και 16 χρόνια, απευθύνεται σε μαθητές όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης και κάθε χρόνο περίπου 20.000 μαθητές το παρακολουθούν και λαμβάνουν δωρεάν ενημερωτικά έντυπα και αναμνηστικά δώρα. Μετά το πρόγραμμα διεξάγονται και διαδραστικές δραστηριότητες με στόχο τη δημιουργική αφομοίωση του εκπαιδευτικού υλικού.

Η ανάπτυξη ενός ανθρώπινου και υπεύθυνου οργανισμού, όπου ικανοποιημένοι και αφοσιωμένοι εργαζόμενοι λειτουργούν συλλογικά, δημιουργώντας αξία και εξασφαλίζοντας την αειφόρο εξέλιξη της εταιρείας αποτελεί πρωταρχικό στόχο για την ΕΥΔΑΠ. Γι' αυτό η εταιρεία δίνει έμφαση στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων της επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό, την παραγωγικότητα όπως και σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσμοθετηθεί **εθελοντισμός των εργαζομένων** με στόχο, μέσα από την εθελοντική προσφορά, να ενισχυθεί το αίσθημα της ομαδικότητας και της αυτοδέσμευσης μέσα στην εταιρεία και να αναπτύξουν οι εργαζόμενοι τις επαγγελματικές, κοινωνικές και επικοινωνιακές τους δεξιότητες. Ήδη το 2013 πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία δύο μεγάλες εκδηλώσεις, η Παγκόσμια Ημέρα Νερού και η Γιορτή Νερού στο Φράγμα του Μαραθώνα, με τη συμμετοχή εθελοντών εργαζομένων.

Τέλος, στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα ευ ζην αλλά και κοινωνικά, η διεύθυνση έχει θεσμοθετήσει το **«Μήνυμα του Μήνα»** με στόχο τη καλλιέργεια κοινωνικών, περιβαλλοντικών και άλλων προβληματισμών και την ενεργή συμμετοχή τους σε δράσεις κοινωνικού ενδιαφέροντος.