



Προτάσεις για τη στήριξη μονογονεϊκών και πολύτεκνων οικογενειών

Θα δώσουν μάχη για τις μεταθέσεις

Σαν βόμβα έπεσε στους στρατιωτικούς η πληροφορία πως στο ΥΠΕΘΑ μελετάται να καταργηθούν οι ευεργετικές διατάξεις του νόμου 3883/2010. Πρόκειται για τον νόμο που προβλέπει πως οι στρατιωτικοί που είναι πολύτεκνοι ή τρίτεκνοι γονείς καθώς και μέλη μονογονεϊκών οικογενειών θα μετατίθενται μόνο κατόπιν πρότερης σχετικής αναφοράς τους.

Η φημολογία έχει αναστατώσει τους στρατιωτικούς, που φοβούνται πως δεν υπάρχει καπνός χωρίς φωτιά, και γι' αυτό η Ένωση Στρατιωτικών Περιφέρειας Ηπείρου, απαντώντας στις αγωνίες των μελών της, έσπευσε να χτυπήσει καμπανάκι στην πολιτική και στρατιωτική ηγεσία, σημειώνοντας πως μια τέτοια εξέλιξη θα έβαζε δυναμίτη στα θεμέλια αυτών των οικογενειών. Με έγγραφό της, λοιπόν, η ΕΣΠΗΕΠ - το οποίο κοινοποιήθηκε και στην Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος - ζητά να μπει φρένο σε τέτοιες εξελίξεις.

Προτάσεις για τη μέριμνα των γονιών

Μάλιστα, η ΕΣΠΗΕΠ δεν μένει μόνο στο να καταθέτει την αρνητική της θέση σε όσα βλέπουν το φως της δημοσιότητας, αλλά προχωρά και στην κατάθεση εποι-

κοδομικών προτάσεων, υπογραμμίζοντας πως και το Σύνταγμα θέτει τις πολύτεκνες οικογένειες στο ίδιο επίπεδο ειδικής φροντίδας από το κράτος με τους ανάπηρους πολέμου, στο άρθρο 21 παρ. 2.

Ετσι, η ΕΣΠΗΕΠ ζητά από το ΥΠΕΘΑ να μην αλλάξει η νομοθετημένη προστασία για τις μονογονεϊκές,

ΕΣΠΗΕΠ: Οι στρατιωτικοί με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας να μετατίθενται στην πρώτη φρουρά επιθυμίας τους

τις τρίτεκνες και τις πολύτεκνες οικογένειες. Επιπλέον, να ενισχυθούν τα αντικειμενικά και οικογενειακά κριτήρια μοριοδότησης, οι στρατιωτικοί με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας να μετατίθενται στην πρώτη φρουρά επιθυμίας έως τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον έχουν υπηρετήσει 10 έτη στην παραμεθόριο ή σε μάχιμες μονάδες, και να συνυπολογίζονται στα μόρια η απόσταση από τη φρουρά επιθυμίας και η μαχητικότητα της Μονάδας.

Κώστας Αττίας

2. ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

Μέσο: ΕΠΕΝΔΥΣΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/12/2014

Σελίδα: 57



ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος οφείλει να είναι η κατοχύρωση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, όπως διαπιστώνει και η ελληνική αλλά και η διεθνής θεωρία και νομολογία. Αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον προϋποθέτει τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία (βλ. ενδεικτικά Οδηγία 89/391 Ε.Ε., ν. 1568/1985 σε συνδυασμό με σχετικές δεσμευτικές Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας). Δί-καια, λοιπόν, και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) προβάλλει ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάγκη κατοχύρωσης της αξιοπρέπειας στην εργασία σε όλα τα μήκη και τα πλάτη της γης (Decent Work Agenda). Η προτεραιότητα αυτή συνδέεται και με την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Μάλιστα, νεότερες εξελίξεις επιτάσσουν την αντιμετώπιση και μίας νέας μορφής φτώχειας

Για ένα ποιοτικότερο εργασιακό περιβάλλον

νομολογία

ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΥ
Διδάκτορος Νομικής

που αναδύεται λόγω του ψηφιακού χάσματος ανά τον κόσμο. Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας προωθεί ένα καινοτόμο διαδραστικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο SOLVE αξιοποιώντας και τον διεπιστημονικό διάλογο. Μάλιστα, τον Μάιο του 2015 έχει προγραμματιστεί στο Διεθνές Κέντρο Κατάρτισης της ILO στο Τορίνο της Ιταλίας ειδικό σεμινάριο για όσους εμπλέκονται

καθοριστικά στη διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Στόχος είναι η καινοτόμα ενσωμάτωση της προώθησης του παράγοντα «υγεία» και ευρύτερα της «ευεξίας» (Health Promotion - HP) στις πολιτικές υγείας και ασφάλειας στην εργασία (Occupational Safety and Health - OSH). Προφανώς, ο εμπλουτισμός της σχετικής τεχνογνωσίας με εφαρμοσμένες καλές πρακτικές μπορεί να βελτιώσει τα συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Η πρόληψη των πιθανών προβλημάτων που έχουν αφετηρία το εργασιακό στρες συμβάλλει, μαζί με τους ελέγχους, αποδεδειγμένα στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, αλλά και βελτιώνει τις καθημερινές συνθήκες εργασίας. Η καινοτόμα

προσέγγιση αναδεικνύει την επικαιροποίηση εφαρμοζόμενων δράσεων αλλά και την εισαγωγή νέων προτύπων προσαρμοσμένων στις ταχύτερες μεταβολές που επιφέρουν εκ των πραγμάτων οι νέες τεχνολογίες στο εργασιακό τοπίο. Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται αναφορικά ιδίως με ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, όπως τα ΑμεΑ, οι μονογονεϊκές οικογένειες και οι πολύτεκνοι. Αναμφισβήτητο, ο ρόλος του δημιουργικού, γόνιμου και συστηματικού κοινωνικού διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων (εργοδοτών και εργαζομένων) με πνεύμα καλής πίστης μπορεί να αποβεί και εν προκειμένω σημαντικός καταλύτης επιτυχούς εισαγωγής ενεργητικών πολιτικών HP στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και στη χώρα μας.

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 27/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/12/2014

Σελίδα: 12



ΟΔΗΓΟΣ ΕΠΙΒΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΤΟΣ



Γράφουν:

Δημήτρης Κωστάκος
jnkostakos@gmail.com



Κώστας Παπαδόπουλος
papadkos@gmail.com



Οι οκτώ

- Αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των κύριων συντάξεων
- Η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος στην επικουρική ασφάλιση
- Μειώσεις στα εφάπαξ

Οι μεγάλες ανατροπές στη ζωή μας

Νέο ενιαίο μισθολόγιο, μειώσεις απολαβών για τους εργαζομένους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, δόκιμοι υπάλληλοι και «μέντορες», αλλαγές στον υπολογισμό της κύριας σύνταξης, ρήτρα μηδενικού ελλείμματος, αύξηση χρόνου ασφαλισίας για τους ένστοιχους είναι μερικές μόνο από τις αλλαγές που φέρνει η νέα χρονιά.

Το «Π» τις συγκέντρωσε και σας τις παρουσιάζει σε έναν αναλυτικό οδηγό. Μειώσεις σε κύριες, επικουρικές συντάξεις και στο εφάπαξ και αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης φέρνει το 2015. Η εφαρμογή διατάξεων που έχουν ψηφιστεί από προηγούμενους νόμους και, κυρίως, από τον λεγόμενο «νόμο Λοβέρδου» (3863 του 2010) δίνουν από την 1η Ιανουαρίου και σταδιακά νέα μορφή στο συνταξιοδοτικό σύστημα, ενώ οδηγούν σε νέες παρεμβάσεις. Επεκτείνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, μεταξύ των οποίων και οι ένστοιχοι. Καθιερώνεται ο ατομικός ασφαλιστικός κουμπαράς με στενή σύνδεση μεταξύ ασφαλιστικών εισφορών και συνταξιοδοτικών παροχών, ενώ μειώνονται οι κύριες συντάξεις για τους νέους συνταξιούχους.

Στο σκέλος των επικουρικών συντάξεων, η επέκταση εφαρμογής της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος αναμένεται να προκαλέσει νέες περικοπές.

Μειώσεις, όμως, περιμένουν και όσους πρόκειται να λάβουν εφάπαξ το νέο έτος, και ειδικά εκείνους που υπεβλήθη αίτηση μετά την 1η Σεπτεμβρίου του 2013, καθώς τίθεται σε εφαρμογή ο συντελεστής βιωσιμότητας των Ταμείων. Χωρίς να μπορεί να υπολογιστεί με απόλυτη ακρίβεια, είναι πιθανό να υπάρξουν περικοπές που θα κυμανθούν από 20% έως και 50%.

Το «κούρεμα» κατά 30% της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης (που, ωστόσο, διατηρείται και για το 2015), που θα φέρει μια μικρή αύξηση στις απολαβές, είναι ίσως το μοναδικό καλό νέο που φέρνει για τους μισθωτούς του δημόσιου τομέα η νέα χρονιά. Στο εξής, κάθε μήνα θα παρακρατείται μικρότερο ποσό για εισφορά αλληλεγγύης από τους φορολογούμενους με εισοδήματα από μισθωτές υπηρεσίες και συντάξεις.

Την ίδια ώρα, πάντως, το νέο ενιαίο μισθολόγιο – που θα στηριχθεί στον νόμο περί αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων – θα έχει ως αποτέλεσμα όσοι εργάζονται σήμερα στο Δημόσιο να χάσουν περίπου 100 ευρώ από τον βασικό μισθό τους (βάσει του οποίου συνυπολογίζον-

«ευνουθεμένοι» υπάλληλοι του Δημοσίου θα δουν τις απολαβές τους να φτάνουν στα ίδια επίπεδα με αυτά των συναδέλφων τους του στενού δημοσίου τομέα.

«Προσωπική διαφορά»

Να σημειώσουμε πως το σύστημα της «προσωπικής διαφοράς», δηλαδή η αυξημένη αμοιβή λόγω «ειδικών» συνθηκών και αυξημένης ευθύνης, θα καταβάλλεται στο εξής μόνο σε όσους έχουν θέσεις ευθύνης και «ειδικά προσόντα» – μέχρι σήμερα τα επιπλέον χρήματα δίνονταν σε περίπου 66.000 δημοσίων υπαλλήλους. Η πλήρης εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου προβλέπει πως την «προσωπική διαφορά» θα απολαμβάνουν μόνον οι υπάλληλοι με θέσεις ευθύνης, οι προϊστάμενοι γενικών διευθύνσεων και διευθύνσεων.

«Κινητικότητα»

Όσον αφορά στον νέο νόμο μηχανισμό κινητικότητας, που θα τεθεί σε λειτουργία τον Μάρτιο του 2015, υπάρχει πρόβλεψη σύμφωνα με την οποία οι ελληνικές αρχές θα τροποποιήσουν τη νομοθεσία της υποχρεωτικής κινητικότητας, έτσι ώστε, στην περίπτωση άρνησης αναλήψης της νέας θέσης, ο εργαζόμενος να τίθεται σε διαθεσιμότητα. Ο συνολικός αριθμός, τέλος, των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα μειώθηκε, από τους 907.351 υπαλλήλους στο τέλος του 2009, στους 671.111 στα τέλη του 2013, μία μείωση της τάξεως του 26%. Οι εκτιμήσεις του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την τριετία 2014-2016 προβλέπουν περαιτέρω μείωση κατά 49.251 άτομα, με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στο Δημόσιο να διαμορφώνεται πλέον στις 621.860.

ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ Τι κερδίζουν και τι χάνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι



αλλαγές - φωτιά στο ασφαλιστικό και τις συντάξεις

- **Αύξηση του χρόνου συνταξιοδότησης**
- **Ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ (γυναίκες - άνδρες)**
- **Ένστολοι**
- **Αγρότες**
- **Συντάξεις στο Δημόσιο και στα Ειδικά Ταμεία**

Αναλυτικότερα προβλέπονται τα εξής:

● **Αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των κύριων συντάξεων:** Επιρεάζει όσους πρόκειται να βγουν στη σύνταξη από την 1η Ιανουαρίου του 2015 και μετά. Ο υπολογισμός της κύριας σύνταξης γίνεται με την εφαρμογή μεικτού συστήματος. Για τα έτη ασφάλισης έως και το 2010, θα ισχύει ο παλιός τρόπος υπολογισμού των συντάξεων. Για τα έτη από την 1η Ιανουαρίου του 2011 και μετά, θα ισχύει νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων, με το τελικό ποσό της σύνταξης που θα κορηνγείται στους δικαιούχους να αποτελεί άθροισμα της βασικής και της αναλογικής σύνταξης. Η βασική σύνταξη καθορίζεται στα 360 ευρώ, δηλαδή όσο είναι σήμερα η προνοιακή σύνταξη του ΟΓΑ. Τα έτη ασφάλισης από το 2011 έως το 2015 θα υπολογίζονται με το νέο σύστημα για όποιον συνταξιοδοτείται από το 2015 και μετά, ενώ τα έτη προ του 2011 με τον σημερινό τρόπο. Η βασική σύνταξη θα συνδυάζεται με την αναλογική, για την οποία θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του εργασιακού βίου, με μειωμένο ποσοστό αναπλήρωσης.

● **Η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος στην επικουρική ασφάλιση:** Πρόκειται για συνέχιση του μέτρου που εφαρμόστηκε το περασμένο

ιδιωτικού τομέα, όπως επίσης και στα μετοχικά ταμεία του Δημοσίου.

● **Ως προς τον χρόνο συνταξιοδότησης,** προβλέπεται σταδιακή μείωση των ευνοϊκών ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, με στόχο το κατώτατο όριο για πλήρη σύνταξη να φτάσει στα 62 έτη, με ανώτατο το ήδη προβλεπόμενο 67ο. Αναλυτικότερα:

● **Αύξηση του ορίου ηλικίας των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ** με 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 7.500 στα βαρέα και ανθυγιεινά. Όσοι ασφαλισμένοι θεμελιώσουν δικαίωμα τη νέα χρονιά δικαιούνται πλήρη σύνταξη στα 62 και μειωμένη στα 60. Για τα 10.500 μπορούν να χρησιμοποιηθούν πλασματικοί χρόνοι. Ωστόσο, για τα 7.500 βαρέα ένσημα δεν μπορεί να γίνει εξαγορά.

● **Αύξηση του ορίου ηλικίας των γυναικών στο ΙΚΑ** που έχουν 10.000 ημέρες ασφάλισης. Από το 2011 ξεκίνησε τόσο η αύξηση των ημερών ασφάλισης όσο και αυτή του ορίου ηλικίας. Τη νέα χρονιά απαιτούνται 12.000 ημέρες ασφάλισης και το 61ο έτος για μειωμένη σύνταξη. Για τη λήψη της μειωμένης σύνταξης εξακολουθεί να ισχύει η προϋπόθεση συμπλήρωσης 100 ημερών πραγματικής ασφάλισης κατ' έτος την τελευταία πενταετία. Το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη παραμένει στο 62ο έτος.

● **Ένστολοι:** Αύξηση χρόνου ασφάλισης για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας των ένστολων. Οι ένστολοι που θα θεμελιώσουν δικαίωμα συμπληρώνοντας 24,6 πραγματικά έτη ασφάλισης, από τη νέα χρονιά, δικαιούνται πλήρη σύνταξη είτε συμπληρώνοντας το 60ο έτος είτε με συνολικά 40 έτη ανεξαρτήτως ηλικίας. Στα 40 έτη μπορούν να προσμετρηθούν ο πραγματικός χρόνος ασφάλισης, ο πλασματικός του στρατού (όχι οι πλασματικοί χρόνοι των τέκνων ή των σπουδών), καθώς επίσης και η πλασματική πενταετία. Το ίδιο συμβαίνει και για τριτέκνους ένστολους, που κάνουν το ειδικό καθεστώς της συνταξιοδότησής τους.

● **Αγρότες:** Θα υπάρξει μείωση κατά 4% στη βασική σύνταξη του ΟΓΑ, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής παλαιότερου νόμου (ν. 2458/1997). Η σχετική διάταξη ξεκίνησε να εφαρμόζεται το 2003 και ωριμάζει πλήρως το 2026. Στόχος, να μειωθεί η βασική σύνταξη, αλλά, την ίδια στιγμή, να υπάρχει αναπλήρωση από την κύρια σύνταξη, για την οποία έχουν καταβληθεί οι σχετικές ασφαλιστικές εισφορές. Έτσι, στο τελικό ποσό της σύνταξης που θα κορηνγηθεί στους αγρότες δεν θα υπάρχει ουσιαστική αλλαγή.

● **Για τις συντάξεις στο Δημόσιο και στα ειδικά Ταμεία** προβλέπεται μείωση κατά μία ποσοστιαία μονάδα στο ποσοστό αναπλήρωσης. Η διαδικασία έχει ξεκινήσει από το 2008 και προβλέπεται σε νόμο (3029) του 2002.

⇒ ΓΥΡΙΣΤΕ ΣΕΛΙΔΑ



καλοκαίρι και είχε ως άμεση συνέπεια την «οριζόντια» μείωση κατά 5,2% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις που κορηνγεί το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης σε περίπου 1.100.000 συνταξιούχους. Η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος προβλέπει ότι, κάθε φορά που η διοίκηση ενός Ταμείου επικουρικής ασφάλισης διαπιστώνει, μέσω αναλογιστικής μελέτης, ότι την αμέσως επόμενη χρονιά πρόκειται να καταγραφεί έλλειμμα, θα πρέπει να μειώνει το ποσό της σύνταξης που κορηνγεί στους δικαιούχους, ώστε να εξαλειφεται το έλλειμμα. Η ρήτρα πρόκειται να εφαρμοστεί και σε όλα Ταμεία ή τομείς πρόνοιας και παροχής επικουρικών συντάξεων δεν έχουν ενταχθεί ακόμη στο Ενιαίο Ταμείο και έχουν περιθώριο έως το τέλος του έτους να αποφασίσουν αν θα το πράξουν ή αν θα επιλέξουν να αυτονομηθούν και να μετατραπούν σε επαγγελματικά ταμεία.

● **Μειώσεις στα εφάπαξ:** Εντός του 2015 θα προκύψει η αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού των εφάπαξ, με συνέπεια πιθανές περικοπές που εκτιμάται ότι ίσως φτάσουν έως και το 50%. Σε πρώτη φάση, δεν θίγονται από τις περικοπές αυτές όσοι υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης έως τις 31 Αυγούστου του 2013. Τα εφάπαξ που ανήκουν σε αυτή την κατηγορία αναμένεται να έχουν κορηνγηθεί στους δικαιούχους έως την Φεβρουάριο της νέας χρονιάς. Από τον Μάρτιο και μετά, ξεκινάει η κορηνγηση των εφάπαξ, που οι αιτήσεις τους υποβλήθηκαν από την 1η Σεπτεμβρίου του 2013 και μετά. Ο νέος μαθηματικός τύπος επεκτείνεται και στους φορείς πρόνοιας του





ΟΔΗΓΟΣ ΕΠΙΒΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΤΟΣ

2015

Πρεμιέρα για τους «δόκιμους» υπαλλήλους



Και 5 φοροελαφρύνσεις

Το 2015 έρχεται και με φοροελαφρύνσεις για μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες και συνταξιούχους, σύμφωνα με σχετικές προβλέψεις του Κρατικού Προϋπολογισμού 2015, αλλά και με ειδικές ρυθμίσεις του υπουργείου Οικονομικών. Συγκεκριμένα:

1. Μειώνεται από το 25% στο 10% το ποσοστό του ετήσιου εισοδήματος που πρέπει να καλύψουν οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι με την αξία των αποδείξεων που συγκεντρώνουν από αγαθά και υπηρεσίες, προκειμένου να έχουν λιγότερη φορολόγηση.
2. Μειώνεται από την 1η/1/2015 κατά 30% η «ειδική εισφορά αλληλεγγύης», που επιβάλλεται σε φορολογούμενους με ετήσια εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ.
3. Καταργείται ο συμπληρωματικός φόρος που επιβαλλόταν μέχρι και το 2014, με συντελεστή 1,5%, στα εισοδήματα τα οποία προέρχονταν από εκμισθώσεις κατοικιών μέχρι 300 τ.μ. και με συντελεστή 3,0% στα εισοδήματα που προέρχονταν από εκμισθώσεις κατοικιών άνω των 300 τ.μ. ή από εκμισθώσεις κτισμάτων επαγγελματικής στέγης.
4. Απαλλάσσονται από την υποχρέωση εισπραχής και απόδοσης ΦΠΑ περίπου 450.000 επιχειρήσεις και ελεύθεροι επαγγελματίες που κατά τη διάρκεια του 2014 είχαν συνολικά ακαθάριστα έσοδα μέχρι 10.000 ευρώ.
5. Αναστέλλεται για το χρονικό διάστημα από την 1η/1/2015 έως τις 31/12/2016 η εφαρμογή των ρυθμίσεων για την επιβολή φόρου στην υπεραξία που προκύπτει από τις πωτήσεις ακινήτων.

Το 2015 θα εφαρμοστεί στην πράξη ο θεσμός του «δόκιμου δημοσίου υπαλλήλου», μία διάταξη που υπάρχει εδώ και χρόνια στον επαγγελματικό κώδικα, αλλά είχε μείνει μόνο στο χαρτί. Ωστόσο, το σχέδιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για τη διαδικασία μονιμοποίησης στο Δημόσιο είναι πλέον ολοκληρωμένο και η ηγεσία του υπουργείου έχει την πολιτική βούληση για την εφαρμογή του.

Τι γίνεται με την τοποθέτηση του δόκιμου υπαλλήλου στον φορέα;

Η Διεύθυνση Διοικητικού του φορέα, στην απόφαση τοποθέτησής του νέου υπαλλήλου, εκτός από την οργανική μονάδα στην οποία τοποθετείται, αναφέρει υποχρεωτικά και ποιος από τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους στην οργανική αυτή μονάδα ορίζεται ως «μέντορας» του νέου υπαλλήλου.

Ποιος είναι ο «μέντορας» και τι ακριβώς κάνει;

Ο «μέντορας» κατά κανόνα είναι υπάλληλος με αρκετά έτη εμπειρίας και στον φορέα αυτόν αλλά και στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα. Δεν συνιστάται να είναι ο προϊστάμενός του. Ο «μέντορας» έχει ως σκοπό να κατατοπίσει τον υπάλληλο στα νέα του καθήκοντα.

Τα στάδια και η διαδικασία μονιμοποίησης του δόκιμου υπαλλήλου

• Ένα έτος μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου, συντάσσονται από τον «μέντορά» του και από τον άμεσο προϊστάμενό του οι δύο ενδιάμεσες εκθέσεις αξιολόγησης, οι οποίες θα είναι συμβατές σε μεγάλο βαθμό με το νέο πάγιο σύστημα αξιολόγησης που εφαρμόζεται.

• Εφόσον κατά την ενδιάμεση αξιολόγηση διαπιστωθούν επιβαρυντικά στοιχεία (π.χ. μη τήρηση ωραρίου, αδυναμία στοιχειώδους ανταπόκρισης στα καθήκοντά του κ.λπ.) για το δόκιμο υπάλληλο, τότε η Διεύθυνση Διοικητικού δύναται να:

• Κάνει συστάσεις στον εργαζόμενο.

• Αλλάξει οργανική μονάδα όπου υπηρετεί.

• Παραπέμψει –σε εξαιρετικές περιπτώσεις– τον υπάλληλο στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο για να ληφθεί απόφαση για συνέχιση ή μη της διετούς δοκιμαστικής περιόδου. Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης, ο δημόσιος υπάλληλος αποχωρεί από την Υπηρεσία.

• Αντίστοιχη διαδικασία πραγματοποιείται και στο τέλος της διετούς δοκιμαστικής περιόδου.

• Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο εξετάζει επί της ουσίας τον φάκελο του νέου υπαλλήλου και, αφού τον καλέσει και σε ακρόαση, αποφασίζει για τη μονιμοποίησή του ή όχι.

Μισθός δόκιμου υπαλλήλου

Καθ' όλη τη διάρκεια της διετούς δοκιμαστικής περιόδου, ο δόκιμος υπάλληλος λαμβάνει δόκιμο μισθό. Αυτό θα επιτευχθεί με τη δημιουργία ενός εισαγωγικού κλιμακίου Ζ', έτσι ώστε να μην επηρεαστούν οι μισθοί και τα κλιμάκια των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων. Σε αυτή τη δοκιμαστική περίοδο, ο δόκιμος υπάλληλος θα λαμβάνει τον κατώτατο μισθό του ιδιωτικού τομέα.

Εφόσον η διετής δοκιμαστική περίοδος είναι θετική για τον υπάλληλο και μονιμοποιηθεί, εντάσσεται αμέσως στο κλιμάκιο ΣΤ'. Από την 1η Ιανουαρίου 2015, ο μισθός του νεοεισερχόμενου υπαλλήλου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) διαμορφώνεται στα 684 από 780 ευρώ (-96), του υπαλλήλου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στα 752 από 858 ευρώ (-106), στους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) από 1.037 σε 889 ευρώ (-148) και στους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) από 1.692 σε 957 ευρώ (-135).

Αποσπάσεις και μετατάξεις υπαλλήλων ΟΤΑ

Η νέα χρονιά φέρνει αλλαγές και στις διατάξεις που αφορούν τις μετατάξεις και τις αποσπάσεις εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, μετά την ενσωμάτωση στο ελληνικό δίκαιο της απόφασης-πλαίσιο 2008/909/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2008, όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση-πλαίσιο 2009/299/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 26ης Φεβρουαρίου 2009, σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της αμοιβαίας αναγνώρισης σε ποινικές αποφάσεις κ.λπ. και άλλες διατάξεις.

Άρθρο 90: Κατά την αληθή έννοια του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α' 287), επιτρέπεται και η μετάταξη υπαλλήλων που δεν έχουν διανύσει τη διετία της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το δε πεδίο εφαρμογής αυτού περιλαμβάνει και μετατάξεις υπαλλήλων δήμων σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του ίδιου ή άλλου δήμου και το αντίστροφο. Κατά την αληθή έννοια της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4223/2013 (Α' 287), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του ν. 4250/2014 (Α' 74), εφόσον η αίτηση του υπαλλήλου συνοδεύεται από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, ενώ η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης είναι αρνητική, τότε λαμβάνεται υπόψη για τη μετάταξη η γνώμη που είναι ευνοϊκή για τον υπάλληλο.

Άρθρο 94: Με αυτό το άρθρο προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης από ΟΤΑ σε άλλον ΟΤΑ, χωρίς να τίθεται πλέον η προϋπόθεση της συνυπηρεσίας με σύζυγο, ενώ απαιτείται απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του ΟΤΑ υποδοχής, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου και θετικής γνώμης του φορέα προέλευσης. Η απόφαση γίνεται για δύο έτη και μπορεί να παραταθεί για ένα ακόμη.

4. ΟΤΙ ΠΕΙΣ

Μέσο:ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: ...27/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα:56



Καρφι ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

Η ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΤΗΛΗ ΤΟΥ «ΚΑΡΦΙΟΥ»

Οι αναγνώστες μπορούν να καλέσουν στο τηλέφωνο:

210 6901099

Εμείς καταγράφουμε τις απόψεις τους, τις σκέψεις τους, τα σχόλιά τους...

Θέλω να αναφερθώ στην κίνηση του Γιώργου Παπανδρέου. Χαίρομαι γιατί πάντα πίστευα ότι ήταν οραματιστής, ρεαλιστής και πραγματιστής. Δεν κάθισε στην πολυθρόνα έστω και ως πρόεδρος της Διεθνούς Σοσιαλιστικής και με αυτό τον τρόπο θα αναγκάσει και τους άλλους να ανταποκριθούν. Του εύχομαι καλή τύχη από καρδιάς. Είμαι περήφανος γιατί έβρεξα μαξιλάρι στην ξενιτιά, όπως και αυτός, και μάθαμε να σκεφτόμαστε αλλιώς.

Σωτήρης Ματζουράνης

Καταντώντες οι απόψεις σας, όπως και ο καημός σας για το κατόντημα του ΠΑΣΟΚ, αλλά μίπως ο εμφύλιος σπαραγμός οδηγεί στο τέλος;

Αγοράζω το «Καρφι» από τότε που βγήκε και είχα και μια καλημέρα με το συχωρεμένο τον Νίκο. Θέλω να πω στον κύριο από τη Χίο, που γράφει για τον Γιώργο Παπανδρέου, πως πρέπει να πλένει το στόμα του και μετά να μιλάει για εκείνον.

Αναγνώστης, από Θεσσαλονίκη
Ανταλλαγή επιχειρημάτων απαιτείται μεταξύ αναγνώστών.

Σύντροφοι, μέλη, φίλοι και ψηφοφόροι του ιστορικού κόμματος του ΠΑΣΟΚ. Του κόμματος που πρόσφερε στην Ελλάδα και το λαό της, ιδίως στους εργατοϋπαλλήλους, όσα δεν πρόσφεραν όλα τα κόμματα μαζί μετά την απελευθέρωση της Ελλάδας από τους Γερμανούς-Ιταλούς το 1944. Ελευθερία σκέψεων και κινήσεων. Εργασία 40ωρη, πενήτημερη. Άδεια ένα μήνα στον εργατοϋπάλληλο από 8 και 12 μέρες. Οικογενειακά επιδόματα, δώρα και άδεια εργασίας. Συντάξεις ΟΓΑ, πολύτεκνων μητέρων, οικογενειακά επιδόματα, δωρεάν παιδεία και υγεία, ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι, φιλία και όχι έχθρα με τον αστυνομικό κ.λπ. Δεν μπορούμε άλλο να επιμένουμε στη δικαιολογημένη μας οργή! Μακριά από τους πασοκοιτραφείς υπουργί-σκους, ΒΟΛΕΥΤΕΣ και πολιτευτές της καρέκλας, ψηφίζουμε ΠΑΣΟΚ. Συνέχεια του 1974. ΤΕΡΜΑ. Κύριε διευθυντά, χθες είχα μια συζήτηση με στενό συγγενικό μου πρόσωπο, που επί σειρά δεκαετιών τόσο ο ίδιος όσο και ο πατέρας του

Νίκο, ο διάβολος κατέβηκε από την κόλαση και θρονιάστηκε με τα 300 διαβολάκια μέσα στη Βουλή. Κακουνάκη, μπουρλότο στο πολιτικό σκηνικό. Εμείς παίρνουμε το «Καρφι» και μαθαίνουμε την αλήθεια και νιώθουμε ότι κάνουμε διάλογο μαζί σου. Τα ΜΜΕ έχουν φτάσει στα όρια της καραγκιοζοποίησης. Στη Βουλή δίνονται μάχες από όλα τα κόμματα για να διατηρηθούν στη Βουλή. Η λέξη «κουναίνεση», που τη φωνάζει ο κόσμος, δεν υπάρχει για αυτούς. Παίζουν παιχνίδια που οδηγούν τη χώρα μας στην καταστροφή και εμείς οι κακόμοιροι τους χτυπάμε παλαμάκια. Έχουμε ένα όπλο από τη δημοκρατία, την ψήφο μας. Αυτήν πρέπει να χρησιμοποιήσουμε με καθαρή συνείδηση, με ένα κόμμα φαλάκρας και να εξαφανίσουμε το σύστημα και τη δική μας νοτροπία.
Ραπτής Φώτης, από Ικαρία
Λόγια-μαχαίρια για τη σαπίλα του συστήματος.

και συνέχεια ο γιος του είναι αιμοδίτες με κάρτα. Άκουσε, λέει, στην τηλεόραση ότι τώρα θα φορολογείται και η αιμοδοσία. Μπορείτε να το διαπιστώσετε αυτό; Από τον υπουργό Υγείας; Αν αληθεύει, θέ-

ΜΙΑ ΠΑΡΑΚΛΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΕΣ:

Φροντίστε τα μηνύματά σας να είναι όσο το δυνατόν πιο σύντομα ώστε να μην κάνουμε εμείς την επιλογή των σημείων που θεωρούμε σημαντικότερα και, το κυριότερο, να μπορούμε να τα δημοσιεύουμε όλα!

λουν σκότωμα, γιατί τα άτομα αυτά έπαψαν να δίνουν αίμα.

Μιχάλης Μιχαηλίδης, καρφοπασόκος
Η πίκρα για την κατόντια ενός Κινηματος που πρόσφερε στην πατρίδα. Σε ό,τι αφορά το άλλο θέμα, εδώ που φτάσαμε τίποτα δεν αποκλείεται, αλλά θα το ερευνήσουμε.

Θα μπορούσε η λαλίστατη κύρια Βούλτεψη να μου απαντήσει, μέσω της εφημερίδας σας, τι θα έλεγε αν τα γκάλοπ ήταν υπέρ της ΝΔ και όχι υπέρ του ΣΥΡΙΖΑ; Και το ζητώ μέσω της εφημερίδας σας, την οποία θα διαβάζει, γιατί σε κανένα από τα e-mail που της έχω στείλει δεν έχω πάρει απάντηση. Γιατί τόσο άκρα του τάφου σιωπή, κύρια Βούλτεψη; Κυβερνητική εκπρόσωπος δεν είστε;

Γιάννης
Ίδιον των κυβερνητικών εκπροσώπων, ειδικά το τελευταίο διάστημα, να είναι λαλίστατοι για τους άλλους, όμως ποτέ δεν μιλούν για τα λάθη της κυβέρνησης Σαμαρά.

Αγαπητό «Καρφι», θέλω να συγχαρώ τον Μιχάλη Μιχαηλίδη.

91χρονος Πασόκος, από Καλλικράτεια Χαλκιδικής
Τα συγχαρητήρια μεταφέρονται άμεσα.

Κύριε διευθυντά, μόλις άκουσα ότι ο Γιώργος θα κάνει κόμμα. Χαρήκαμε πάρα πολύ, τον θέλουμε για πρωθυπουργό. Επίσης άκουσα προχθές τον Απόστολο Κακλαμάνη να μιλάει με τα καλύτερα λόγια για τον Γιώργο και θα ήθελα να πάει μαζί του.

Τακτική αναγνώστρια
Ο καθεὶς με τις επιλογές και τις προτιμήσεις του.

Δεν έχει σημασία αν θα κυβερνήσει ο Τσίπρας ή ο Σαμαράς. Σημασία έχει τι είναι καλύτερο για την Ελλάδα.

Σπύρος
Σωστά το λέτε, αλλά ποιος πολιτικός σας ακούει;

Ό,τι γράψετε...
Κριμαίσις 2 και
Μεσογείων 125,
Τ.Κ. 11526,
Ερυθρός Σταυρός

Ό,τι στείλετε...
otipeis@tokarfi.gr

4. ΟΤΙ ΠΕΙΣ

Μέσο:ΚΑΡΦΙ

Ημ. Έκδοσης: ...27/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα:57



ΣΑΒΒΑΤΟ 27 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014 **Καρφί** 57

Τελευταίο φύλλο για το 2014 που θα εκδοθεί τούτη η άγια εφημερίδα μας, το «Καρφί». Αυτή τη φορά ως μην «γκρινιάζουμε» με τα μηνύματά μας. Ας δώσουμε τις καλύτερες ευχές μας για έναν καινούριο χρόνο με την ελπίδα (αν μας άφηναν ελπίδα) ότι θα έρθουν καλύτερες μέρες για μια καλύτερη ζωή και πάνω απ' όλα υγεία, χαρά και ευτυχία σε όλους.

Πάννης Ριζαίος

Ευχαριστούμε για τις ευχές και αντευχόμαστε καλή χρονιά και δημιουργικό το 2015, χωρίς δανεικά και δανειστές.



Κύριε διευθυντά, θα ήθελα μέσω της εφημερίδας μας να πω ένα μεγάλο ευχαριστώ από καρδιάς στο γιατρό, χειρουργό και ουρολόγο του νοσοκομείου της ουρολογικής κλινικής του Ευαγγελισμού. Τον εξάιρετο επιστήμονα αλλά και άνθρωπο Άκη Γρηγοράκη. Γιατροί σαν τον κύριο Γρηγοράκη κοσμούν το ΕΣΥ. Ένα μεγάλο ευχαριστώ επίσης στο νοσηλευτικό προσωπικό, στις κυρίες και τους κύριους που κάνουν πραγματικό λειτουργήμα με την άριστη εξυπηρέτησή τους και το χιούμορ, καθώς σε κάνουν να μην αισθάνεσαι ότι βρίσκεσαι στο κρεβάτι του πόνου.

Τάκης Βασιλόπουλος, από Βούλα

Ό,τι κι αν λένε οι κακεντρέχεις και οι έχοντες σκοπιμότητες, ο πλούτος του ΕΣΥ είναι το ανθρώπινο δυναμικό του.



Ο Γιώργος Παπανδρέου θα δικαιωθεί αργά ή γρήγορα. Η τελευταία του πρόταση είναι σωστή: εκλογή Προέδρου και κυβέρνηση εθνικής συνεννόησης. Όχι εθνικού σκοπού. Με το ΠΑΣΟΚ υπάρχουν λύσεις δημοκρατικές. Οι ψηφοφόροι του θα αποφασίσουν. Ο Παπανδρέου είναι ο μόνος πολιτικός που έχει εμπειρία, παιδεία και πάνω από όλα ήθος, για αυτό ξεχωρίζει από τους υπόλοιπους.

Στέφανος, από Παγκράτι

Το θέμα είναι να βγει δικαίωμα το Κίνημα και όχι ο Παπανδρέου ή ο Βενιζέλος. Φοβόμαστε όμως ότι η κοινωνία προ πολλού τους έχει γυρίσει την πλάτη.



Σας παραθέτω ένα ποίημα για την έννοια του πολιτισμού όπως την αντιλαμβάνομαι: Ο πολιτισμός είναι αγώνας Είναι των ανθρώπων η γιορτή Η εργασία, οι στιγμές ενός αιώνα Και η αγάπη να οδεύει στην κορφή Ζούμε τα πιο δύσκολα τα χρόνια Αδίκια και ψευδοσυναισθητισμοί Τεχνοκράτες να μας κλείνουν το στόμα Για μια πρόοδο που δεν πρόκειται να 'ρθει Η απάντηση σε έναν τυφώνα Οι κοινωνίες και οι συνεταιρισμοί

Κύριε διευθυντά, ο κ. Τσίπρας διατυμπανίζει σε όλους τους τόνους ότι θα μοιράσει σε όλους τους χαμηλοσυνταξιούχους το πρωτογενές πλεόνασμα, που με μανία αμφισβητούσε! Για να τον διευκολύνω, επειδή τώρα ασχολείται με την ανεύρεση και τη σύλληψη των αποστατών και δεν έχει χρόνο, θα σας πω λοιπόν εγώ για ποιους μιλάει. Ενονοεί αυτούς που παίρνουν σύνταξη από 350-400 ευρώ το μήνα και οι ίδιοι θα πάρουν και τον υποσχεόμενο 13ο μισθό. Συμπέρασμα: Αν γίνει κυβέρνηση ο ΣΥΡΙΖΑ και αν πραγματοποιήσει αυτά που υπόσχεται, θα ικανοποιήσει το ένα τέταρτο των μικροσυνταξιούχων και θα αδικήσει τους υπόλοιπους - αυτό είναι ένα πολύ μικρό δείγμα της επιπολαιότητας του κ. Τσίπρα. Αγαπητέ κύριε πρόεδρε, σταματήστε τις κοροϊδίες και τους λαϊκισμούς και μιλήστε με ειλικρίνεια στον ελληνικό λαό. Αν δεν έχετε χρόνο, μπορείτε να βάλετε τον κ. Στρατούλη να τα αναλύσει, ξέρει αυτός. Ας κρατήσει όμως και καμία ασιίδα, καλού κακού, για να αμύνεται. Σίγουρα θα χρειαστεί. Λίγη τσίπα, κ. Τσίπρα, δεν βλάπτει.

Γιώργος Παπαδόπουλος, από Νέο Κόσμο

Ηγέτης είναι αυτός που υπόσχεται «αίμα και δάκρυα» για να κρατηθεί όρθια η χώρα και εθνικά αξιοπρεπής ο λαός της.



Εκεί αρμόζουν του δασκάλου η εικόνα Και του επισκόπου η μορφή. Σας ευχαριστώ θερμά!

Φίλιππος Πέτρος, από Καισαριανή

Έχετε ποιητικό οίστρο.



Επισκέπτομαι τη Χαλκίδα σχεδόν κάθε εβδομάδα. Έξω από το σταθμό του ΚΤΕΛ υπάρχει ένας δρόμος που στρίβει δεξιά για Αθήνα. Εκεί μπορεί να κάνει οποιοσδήποτε νεφροπαθής δωρεάν lithotripsy. Ο δρόμος είναι φουσκωμένος από λακούβες και δεν κάνει κανείς τίποτα για να τις διορθώσει. Είναι ντροπή δηλαδή. Αποκαρτούν οι άνθρωποι τη Χαλκίδα έχοντας τις χειρότερες εντυπώσεις.

Αναγνώστης

Η ανευθυνότητα των υπευθύνων καταστρέφει τις ομορφιές των πόλεων.



Προς τι η επανεμφάνιση του Σημίτη; Οι πόνοι της δημοκρατίας της Δημοκρατικής Παράταξης; Όταν ήταν ο Γεώργιος Α. Παπανδρέου, ούτε μια καλή κουβέντα δεν είχε. Τώρα, γιατί; Δημοκρατική Παράταξη, όπως η Ελιά, που εξαφανίστηκε, με ποια πιστεύω, με ποιο πρόγραμμα και ποιον αρχηγό; Τα κρύβετε. Θα υπάρχει ΠΑΣΟΚ και, εάν όχι, γιατί φοβάστε και το εγκαταλείπετε τώρα; Προχωρήστε και αφήστε τους γνή-

σιους πασόκους να αντιμετωπίσουν τέτοιες καταστάσεις, γιατί είμαστε του '74 και όχι του '89. Ο νόον νοετώ. Είναι κρίμα να βρίσκομαστε σε αυτή την κατάσταση με αγώνες προσφοράς χωρίς ανταλλάγματα. Κάτι πρέπει να γίνει για να ζυγνίσει το εν υπνώσει ΠΑΣΟΚ για νέους αγώνες. Προχωρήστε λοιπόν στη Δημοκρατική Παράταξη για να δείτε τη συνέχεια.

Κωνσταντίνος Κούσης, από Πολεμδαία
Φωνή αγωνίας για το αβέβαιο μέλλον της Παράταξης και οργή για λάθη και υποστεροβουλίες ηγετών και πρώην πρωθυπουργών.



Ακούγοντας ή διαβάζοντας σε εφημερίδες τους λόγους του ανεκδιήγητου και επικίνδυνου Τσίπρα το μόνο που καταλαβαίνεις είναι ότι έχεις μπροστά σου έναν άσχετο και εκδικητικό άνθρωπο που προσπαθεί να πάρει την εξουσία με κάθε τρόπο. Δεν υπολογίζει σε τι κατάσταση βρίσκεται η χώρα μας και το μόνο που τον ενδιαφέρει είναι να αρπάξει την εξουσία βρίζοντας και κατηγορώντας τους αντιπάλους του, χωρίς αυτός ο άνθρωπος να έχει δουλέψει ποτέ στη ζωή του και χωρίς να γνωρίζει πώς θα αντιμετωπίσει τους ξένους δανειστές. Αλίμονο στην Ελλάδα!

Καλοχωριανός, από Ηράκλειο

Θα συμφωνήσουμε μαζί σας, αλλά μην ξεχνάτε ότι και οι άλλοι, οι σμαραίοι, το ίδιο κάνουν και γαντζωμένοι στην εξουσία αρνούνται οποιονδήποτε διάλογο.



Σήμερα ακούσαμε επίτελους μια φωνή σφροσύνης, παιρικισμού και ευθύνης. Τη φωνή του Γιώργου Παπανδρέου. Ελπίζω όλοι οι άνθρωποι που κάποτε αγάπησαν το ΠΑΣΟΚ και το ψήφισαν, να σταθούν στο πλάι του.

Στέλιος Μουσαίρης

Έχετε τις απόψεις σας, αλλά τελικός μήπως τη φαγομάρα Γιώργου και Βαγγέλη την πληρώσει το Κίνημα και εκλογικά εξαιλωθεί;



Αντί να καθίσουν και να μιλήσουν σοβαρά και ειλικρινά για το κόμμα που κυβέρνησε τη χώρα επί μία 20ετία και ο λαός πέρασε τα καλύτερα του χρόνια, ο Παπανδρέου και ο Βενιζέλος συγκρούονται με σκοπό την καρέκλα. Λυπάμαι και για τους δύο, καθώς δεν σκέφτονται το λαό που τόσα χρόνια ακολουθούσε με νευρο και πείσμα το κόμμα αυτό. Αν ζούσε ο φίλος μου ο μακαρίτης ο Νίκος, θα άκουγαν τα εζαμάς. Να τα βάλουν κάτω, να εννοθούν τίμια και ειλικρινά και να ξανασκηθεί στο ύψος του το κόμμα. Αγαπητό μου «Καρφί», εύχομαι τα καλύτερα με το νέο χρόνο.

Φουντουλοκωνσταντής, από Ηράκλειο

Εσείς καλά τα λέτε, αλλά ελπίζετε ότι οι συγκεκριμένοι έχουν ανοιχτά ότια για να ακούσουν το λαό ή ο καθένας το χαβά του για να διατηρήσει την καρέκλα του;

5. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ-ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...24/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα:22



Πλασματικά

Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με τα δεδομένα ότι δεν έχω πλασματικούς χρόνους στη διαθεσί μου και έχω έως το 2011 10.000 π.ε.;

Εφόσον συμπληρώσατε τα 10.000 έτη έως τις 31/12/2011, μπορείτε να λάβετε πλήρη σύνταξη στα 58 μόνο εφόσον έχετε από τότε επικολήσεις και άλλα έτη και συμπληρώσει 10.400 π.ε. Δεν μας αναφέρατε την ηλικία σας.

Ανεργος

Εώς το 2010 ο άνδρας μου είχε 6.000 π.ε. και θα ήθελα να μάθω πότε μπορεί να καταθέσει αίτηση για σύνταξη, γιατί σήμερα είναι άνεργος.

Δεν μας αναφέρατε την ηλικία του. Ωστόσο μπορεί, εάν δεν έχει βαρέα, είτε να λάβει σύνταξη μειωμένη στα 62, εάν έχει 100 π.ε. και έτος την τελευταία πενταετία, είτε πλήρη στα 62 με 40 έτη ασφάλισης ή στα 67 πλήρη πάλι, αλλά με 15ετία και χωρίς να έχει ανάγκη αναγνώρισεως πλασματικών χρόνων.

Οικοδόμος

Είμαι 56 ετών και είμαι οικοδόμος. Εμαθα ότι έχει αλλάξει ο νόμος και ότι δεν μπορώ να πάρω σύνταξη στα 58 μου. Τι καλύπτει; Εσείς θα μπορούσατε να λάβετε σύνταξη με διατάξεις σύστασης οικοδόμων σε ηλικία 60 ετών. Όσοι έχουν 4.500 π.ε., εκ των οποίων 3.600 σε βαρέα οικοδομικά και από αυτά 1.000 οικοδομικά έτη, τα τελευταία 13 έτη, ή αν είναι όλα βαρέα οικοδομικά, τότε 500 έτη, μπορούν να λάβουν για σύνταξη στα 60, εφόσον δεν θεμελιώσαν έως το 2012.

Αναπηρίας

Είμαι 48 ετών και έχω 5.100 π.ε. Θα ήθελα να ρωτήσω εάν ένα πρόβλημα υγείας που έχω με την καρδιά μου δίνει τη δυνατότητα να πάρω σύνταξη αναπηρίας.

Εάν κριθείτε από την αρμόδια επιτροπή ΚΕΠΑ με ικανό ποσοστό αναπηρίας άνω, 50%, θα μπορούσατε να λάβετε αναπηρική σύνταξη για όσο διάστημα κρίνει η επιτροπή.

10.500 π.ε.

Εώς τις 31/12/2011 είχα συμπληρώσει 10.500 π.ε. με εργασία. Μπορεί να επηρεαστεί το συνταξιοδοτικό μου δικαίωμα με τυχόν αλλαγές;

Εφόσον έως τις 31/12/2011 είχατε τα 10.500 έτη, μπορείτε να λάβετε σύνταξη στα 58, εάν συμπληρώσατε συνολικά τα 10.800 έτη.

Πολύτεκνη

Από το 1978 έχω ασφάλιση ΙΚΑ και τώρα είμαι 58. Μπορώ να καταθέσω αίτηση για σύνταξη; Πρέπει να αναγνωρίσω πλασματικούς χρόνους και με τι κόστος; Έχω 4 παιδιά.

Σημαντικό είναι να ελεγχθεί πόσα έτη διαδοχικής ασφάλισης είχατε έως τις 31/12/2011. Κατά προσέγγιση των στοιχείων σας είχατε περί τα 33 έτη, οπότε να αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων μπορείτε να συμπληρώσατε την 35ετία το 2011,

που απαιτεί ο νόμος, και να λάβετε πλήρη σύνταξη στα 58 με 10.800 π.ε. Οι εξαγορές θα γίνουν με βάση το κόστος που θα ορίσει το ΙΚΑ στο έτος της εν λόγω εξαγοράς (σήμερα λ.χ. 168 ευρώ ανά μήνα για τέκνα).

Στον ΟΑΕΕ

Είμαι γυναίκα 58 ετών και έχω 3.800 έτη ΙΚΑ και 7.200 έτη στον ΟΑΕΕ, τελευταίο φορέα. Παρακαλώ, απαντήστε μου

πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη. Εφόσον κάνετε απαιτούμενες αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων ώστε να θεμελιώσατε το 2011 την 35ετία (στην περίπτωση που δεν έχετε συμπληρώσει 35 έτη ακριβώς το 2011), θα μπορείτε να λάβετε σύνταξη από τον ΟΑΕΕ στα 60 με συμπληρωμένη 36ετία.

Με ανήλικο

Εχω γεννηθεί 10/01/1960 και δι-

ατηρώ ατομική επιχείρηση έχοντας έτη ΙΚΑ από τον Αύγουστο του 1990 ως και σήμερα, συν 270 έτη ΙΚΑ την περίοδο του 1977. Έχω και ένα ανήλικο τέκνο. Μπορώ να βγω στη σύνταξη; Επιθυμώ μόνο πλήρη. Τι θα με συμβουλευάτε;

Ο ΟΑΕΕ δεν χορηγεί σύνταξη γήρατος σε παλαιές ασφαλισμένες μπιτέρες ανήλικων τέκνων. Με 15ετία τουλάχιστον έχετε δικαίωμα για πλήρη σύνταξη στα 67.



Ασφαλισμένη με 5.500 π.ε. στα 50

Παρακαλώ, μπορείτε να με πληροφορήσετε εάν μπορώ να πάρω σύνταξη στα 50 έτη με ανήλικο, εφόσον μου λείπουν λίγα έτη για να συμπληρώσω 5.500 έτη. Να σημειώσω ότι το παιδί έγινε 18 ετών τον 2/09 και εγώ τότε είχα 5.400 έτη. Εγώ είμαι 50 ετών. Όσες ασφαλισμένες είχαν έως τις 31/12/2010 5.500 π.ε. και ανήλικο τέκνο μπορούν να λάβουν μειωμέ-

νη σύνταξη στα 50. Ωστόσο, όταν το τέκνο σας ήταν ανήλικο σας έλειπαν έτη ΙΚΑ για τη συμπλήρωση των 5.500 π.ε. Αυτό που θα πρέπει να ελέγξετε είναι εάν είχατε επιδόματα ΟΑΕΔ ή ασθενείας τα τελευταία 10 έτη πριν από την ενηλικίωση του τέκνου σας. Άλλου είδους αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων δεν μπορεί να γίνουν.

6. ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ 50 ΤΑ ΤΕΛΗ ΣΤΟΝ Δ ΚΟΡΙΝΘΟΥ

Μέσο: ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 27/12/2014

Σελίδα: 18



Σε ποιους μειώνονται 50% τα τέλη στον Δ. Κορίνθου

ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ των δημοτικών τελών για ειδικές ομάδες του πληθυσμού, σε ποσοστό 50%, το οποίο αποτελεί το ανώτατο επιτρεπόμενο όριο από τη νομοθεσία, αποφάσισε κατά πλειοψηφία το δημοτικό συμβούλιο Κορίνθου, ύστερα από πρόταση του δημάρχου Αλέξανδρου Πνευματικού, κατά την τελευταία συνεδρίασή του. Συγκεκριμένα, δικαιούχοι της μείωσης των δημοτικών τελών είναι τα άτομα με ειδικές ανάγκες, πολύτεκνοι, τρίτεκνοι, ανάπηροι πολέμου και οι μακροχρόνια άνεργοι. Εξάλλου, το δημοτικό συμβούλιο αποφάσισε για τον υπόλοιπο πληθυσμό του δήμου να παραμείνουν αμετάβλητες οι τιμές για όλα τα δημοτικά τέλη.

7. 21 ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΤΗΣ...

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...24/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα: 13



21 πτυχιούχοι Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού στον Δήμο της Πέλλας

Υποβολή αιτήσεων έως
και τις 30 Δεκεμβρίου

 Με 21 καθηγητές Φυσικής Αγωγής, αποφοίτους ΤΕΦΑΑ, θα ενισχυθεί η Δημοτική Κοινωνικής Επιχείρηση Πολιτισμού και Ανάπτυξης Πέλλας το επόμενο διάστημα μέσω του προγράμματος «Αθληση για Όλους». Το νέο προσωπικό θα εργαστεί μέχρι τις 30 Ιουνίου του 2015 με ωρομίσθια αμοιβή. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν τα εξής δικαιολογητικά: Αίτηση, βιογραφικό σημείωμα, υπεύθυνη δήλωση ότι τα στοιχεία είναι αληθή, φωτοτυπία πτυχίου, φωτοτυπία ταυτότητας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πιστοποιητικό πολυτεκνίας, βεβαίωση ΟΑΕΔ ότι είναι άνε-



ργος/η, βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, βεβαίωση προϋπηρεσίας.

Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα αντικειμενικά κριτήρια μοριοδότησης που προβλέπονται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού. Αιτήσεις γίνονται δεκτές έως τις 30 Δεκεμβρίου. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2382084371.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...24/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα: 12



Κατάθεση αιτήσεων έως τις 30 Δεκεμβρίου στα γραφεία του δήμου

Το νέο προσωπικό θα εργαστεί για οκτώ μήνες

33 θέσεις γυμναστών στον Δ. Αμπελοκήπων

Θα επιλεγούν άμεσα πτυχιούχοι ΑΕΙ τμήματος Φυσικής Αγωγής 19 διαφορετικών ειδικοτήτων στο πλαίσιο προγραμμάτων άθλησης

Δ Την πρόσληψη 33 πτυχιούχων καθηγητών Φυσικής Αγωγής προωθεί η Κοινοφελής Δημοτική Επιχείρηση του Δήμου Αμπελοκήπων - Μενεμένης στη Θεσσαλονίκη. Το νέο προσωπικό θα απασχοληθεί για οκτώ μήνες με ωριαία αποζημίωση, στο πλαίσιο του προγράμματος «Αθληση για Όλους» 2014-2015. Οι θέσεις αφορούν 13 διαφορετικές ειδικότητες, με την πληθώρα των θέ-

σεων να σωρεύεται στις δραστηριότητες κλειστών χώρων (zumba, pilates, yoga, αεροβική), στην καλαθοσφαίριση, στο ποδόσφαιρο, στον κλασικό αθλητισμό και στους παραδοσιακούς χορούς. Όσοι ενδιαφέρονται θα πρέπει να καταθέσουν τα χαρτιά τους έως τις 30 Δεκεμβρίου στα γραφεία αθλητισμού του δήμου, επί της 28ης Οκτωβρίου 157, στο Δημοτικό Στάδιο «Κ. Καραμανλής». Ο φάκελος με τα δικαιολογητικά περιέχει: Αίτηση, φωτο-

τυπία πτυχίου ΤΕΦΑΑ ειδικότητας, φωτοτυπία ταυτότητας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (για την απόδειξη πολυτεχνίας, ανήλικων τέκνων κ.λπ.), βεβαίωση εντοπιότητας, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας (από ασφαλιστικό φορέα), βιογραφικό σημείωμα (όπου θα αναφέρεται η προϋπηρεσία στα προγράμματα της ΓΤΑ), υπεύθυνη δήλωση, βεβαίωση του ΟΑΕΔ (για την απόδειξη εμπειρίας). Τηλέφωνο επικοινωνίας: 2310725775.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΞΗ:

30/12

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Αμπελοκήπων

- Μενεμένης

ΘΕΣΕΙΣ: 33

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις

οκτώ μηνών

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2310725775

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ ενόργανης	2
ΠΕ παραδοσιακών χωρών	3
ΠΕ κλασικού αθλητισμού	1
ΠΕ αντισφαίρισης	2
ΠΕ φυσικής αγωγής	1
ΠΕ πετοσφαίρισης	3
ΠΕ ποδοσφαίρου	4
ΠΕ ρυθμικής	2
ΠΕ καλαθοσφαίρισης	5
ΠΕ κολύμβησης	
(γνώσεις αεροβικής)	1
ΠΕ tae kwon do	1
ΠΕ Αποκατάσταση χρόνιων παθήσεων	1
ΠΕ δραστηριοτήτων κλειστών χώρων (zumba, pilates, yoga, αεροβική)	7

15 στο ξενοδοχείο «Blue Lagoon»

Οι ξένες γλώσσες, βασικό κριτήριο πρόσληψης

Δ Προσωπικό 15 ατόμων θα προσλάβει για την επερχόμενη τουριστική σεζόν 2015 το νεόκτιστο ξενοδοχείο «Blue Lagoon» στη Χαλκιδική. Συγκεκριμένα θα προσληφθούν: Ένας υπεύθυνος εστιατορίου, ένας βοηθός προϊσταμένης ορόφων, ένα άτομο για το τμήμα πληροφορικής, ένας λογιστής, τρεις καθαρίστριες, δύο μπάρμαν, δύο σεβιτόροι, μία προϊσταμένη spa, ένας ναυαγοσώστης, ένας κηπουρός, ένα άτομο για την πισίνα. Απαραίτητο προσόν για τις θέσεις είναι το πτυχίο τουριστικής σχολής

και η προϋπηρεσία σε αντίστοιχες θέσεις σε ξενοδοχειακές μονάδες ιεσάρων ή πέντε αστέρων. Η άριστη γνώση αγγλικών και η καλή γνώση γερμανικών θα δώσουν επιπλέον προβάδισμα στους ενδιαφερομένους.

Σε κάθε περίπτωση, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να διαθέτουν βιβλιάριο υγείας σε ισχύ. Παρέχονται μισθός και ασφάλιση. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης της ιστοσελίδας του ξενοδοχείου: www.bluelagoongroup.com.



5 ευκαιρίες στην Πιερία

1 Το ξενοδοχείο «Cronwell Platamon Resort & Spa», στην Πιερία, θα προσλάβει πέντε άτομα για τη θερινή σεζόν 2015. Ειδικότερα, ζητά δύο σεβιτόρους (α', β'), δύο μπάρμαν (με γνώσεις μπαρ και μπουφέ) κι έναν ζαχαροπλάστη. Απαραίτητες προϋποθέσεις είναι η προϋπηρεσία σε αντίστοιχο αντικείμενο αλλά και το πτυχίο τουριστικής σχολής. Σε κάθε περίπτωση οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν αγγλικά. Μπορείτε να μάθετε περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2352021721.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...24/12/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...27/12/2014

Σελίδα:7



ΣΤΟ ΑΣΕΠ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

20 νέοι συμβασιούχοι στον Δήμο Παλλήνης

Ενισχύονται άμεσα οι παιδικοί σταθμοί με καθαριστές, μάγειρες, βρεφονηπιοκόμους, τραπεζοκόμους και βοηθούς βρεφονηπιοκόμων

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ



Δ Την πρόσληψη 20 συμβασιούχων προωθεί ο Οργανισμός Προσχολικής Αγωγής και Κοινωνικής Μέρимνας του Δήμου Παλλήνης, σύμφωνα με αποκλειστικές πληροφορίες της εφημερίδας «Εργασία». Η έγκαιρη δημοσίευση της προκήρυξης επιτρέπει στους υποψηφίους να ετοιμάσουν άμεσα τον φάκελο υποψηφιότητάς τους.

Εντός των προσεχών ημερών θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών. Θα υπογραφούν συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διάρκειας έως τις 31 Αυγούστου 2015. Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν υποψήφιοι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

Η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής: ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων 8, ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων (παιδοκόμων) 6, ΔΕ Μαγείρων 2, ΥΕ Τραπεζοκόμων 2, ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας 2.

Οι βρεφονηπιοκόμοι οφείλουν να διαθέτουν πτυχίο ΤΕΙ τμήματος Προσχολικής Αγωγής, ενώ οι βοηθοί βρεφονηπιοκόμων δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας. Για τους μάγειρες απαιτείται δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ μαγειρικής τέχνης.

Το μοναδικό προσόν που ζητείται από τους τραπεζοκόμους και το προσωπικό καθαριότητας είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980.

Από τους υποψηφίους θα επιλεγούν όσοι συγκεντρώσουν την

Θα υπογραφούν συμβάσεις εργασίας έως τις 31 Αυγούστου 2015

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

1 ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Παλλήνης

ΘΕΣΕΙΣ: 20

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις

έως τις 31 Αυγούστου 2015

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2106604726

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων 8

ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων (παιδοκόμων) 6

ΔΕ Μαγείρων 2

ΥΕ Τραπεζοκόμων 2

ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας 2

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Πτυχίο ΤΕΙ

Δίπλωμα ΙΕΚ-ΤΕΕ

Απολυτήριο Γυμνασίου

ή Δημοτικού

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Χρόνος ανεργίας

Πολυτεχνική ιδιότητα

Ανήλικα τέκνα

Γονέας ή τέκνο

μονογονεϊκής

οικογένειας

υψηλότερη μοριοδότηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια.

Τα κριτήρια είναι: χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεχνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο), εμπειρία (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες) και ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2106604726.

Σημειώνεται ότι η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών είναι δεκαήμερη και ξεκινάει από την τελευταία ημέρα της δημοσίευσης της προκήρυξης στις τοπικές εφημερίδες.