

1. ΤΗΝ ΕΡΧΟΜΕΝΗ ΔΕΥΤΕΡΑ 1Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΑΠΟ...

Μέσο:ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...29/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα: 14



ΤΗΝ ΕΡΧΟΜΕΝΗ Δευτέρα 1η Δεκεμβρίου θα καταβληθούν από τον ΟΓΑ οι συντάξεις του μηνός Δεκεμβρίου σε 692.260 συνταξιούχους του οργανισμού. Η καταβολή των συντάξεων θα γίνει είτε με πίστωση στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους ή λογαριασμούς ΕΛ.ΤΑ., που έχουν επιλέξει οι συνταξιούχοι για πληρωμή των συντάξεων. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η διοίκηση του ΟΓΑ, η συνολική δαπάνη για την καταβολή των συντάξεων του μηνός Δεκεμβρίου ανέρχεται στο ποσό των 311.353.814 ευρώ. Επίσης, στις 18 Δεκεμβρίου ο ΟΓΑ θα καταβάλει την δ΄ δόση των οικογενειακών επιδομάτων (Ενιαίο Επίδομα Στήριξης Τέκνων και Ειδικό Επίδομα Στήριξης Τριτεκνων και Πολύτεκνων Οικογενειών).



2. ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ 250.000 ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

Μέσο: ΤΟ ΠΑΡΑΣΚΗΝΙΟ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/11/2014

Σελίδα: 12



«ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ» ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΤΡΟΪΚΑ



ΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΘΙΓΟΥΝ

Μειωμένη σύνταξη για 250.000 δικαιούχους

Ντόμινο επιπτώσεων σε διαφορετικές κατηγορίες και ηλικιακές ομάδες ασφαλισμένων θα έχει ενδεχόμενη εφαρμογή των απαιτήσεων των δανειστών μας στο συνταξιοδοτικό. Περίπου 250.000 ασφαλισμένοι, που καλύπτονται από ειδικές συνταξιοδοτικές διατάξεις, θα δουν τον εργασιακό βίο τους να παρατείνεται έως και επτά χρόνια!



του Δημήτρη Κωστάκου
jnkostakos@gmail.com

Σύμφωνα με ειδικούς στην κοινωνική ασφάλιση και στελέχη των ασφαλιστικών ταμείων, τα μέτρα θα επηρεάσουν, ως προς το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και το ύψος των αποδοχών, τους συμπεριλαμβανόμενους, ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων, αλλά και τους ήδη συνταξιούχους.

Στόχος μοναδικός και αδιαπραγμάτευτος: η μείωση της συνταξιοδοτικής δαπάνης με κάθε τρόπο. Είτε με τον περιορισμό της συμμετοχής του κράτους στο προνοιακό μέρος των συνταξιοδοτικών παροχών που δεν αντιστοιχούν στις εισφορές τις οποίες έχουν καταβάλει οι ασφαλισμένοι (μέρος κατώτατης σύνταξης, ΕΚΑΣ), είτε με το να κλείσουν οι πόρτες εξόδου προς τη συνταξιοδότηση, με ευνοϊκές διατάξεις.

Αναλυτικότερα, στον... προθάλαμο των δυσμενών μεταβολών ως προς το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, βρίσκονται οι εξής κατηγορίες ασφαλισμένων:

- Ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ με 7.500 ένσημα στα βαρέα και ανθυγιεινά.
- Ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ με 3.600 ημέρες ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά.
- Ασφαλισμένες στο ΙΚΑ με ανήλικο τέκνο που έχουν κατοχυρώσει δικαίωμα, χωρίς να έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Μπότερες με ανήλικο που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα.
- Ασφαλισμένες στα ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών.
- Οι τρίτεκνοι δημόσιοι υπάλληλοι.
- Ασφαλισμένες στο Ταμείο Νομικών.
- Δημόσιοι υπάλληλοι που ανέλαβαν υπηρεσία πριν από τις 31/12/1982 και συνταξιοδοτούνται με 35 έτη υπηρεσίας χωρίς

όριο ηλικίας.

- Δημόσιοι υπάλληλοι που διορίστηκαν από το 1983 και μετά, με δικαίωμα συνταξιοδότησης με 35 έτη σε ηλικία 58 ετών.
- Εκπαιδευτικοί που διορίστηκαν πριν από τις 31/12/1982 και μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με 30 έτη εργασίας σε ηλικία 55 ετών.
- Ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ που συμπλήρωσαν 35 έτη στην τριετία 2010-2012 και μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση των 60 ετών.
- Ασφαλισμένοι του ΕΤΑΑ (ανεξαρτήτως απασχολούμενοι) που μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση 35 ετίας (υπό την προϋπόθεση της συμπλήρωσής τους την τριετία 2010-2012) σε ηλικία 60 ετών.

Δύο «ναι» - τρία «όχι»

Η διαπραγμάτευση στο Παρίσι μεταξύ της ελληνικής κυβέρνησης και των εκπροσώπων των δανειστών μας για το Ασφαλιστικό απλώς δεν... ολοκληρώθηκε και, κατά τα φαινόμενα, θα συνεχιστεί τόσο μέσω τεχνικών κλιμακίων όσο και διά ζώσης.

Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων, η ελληνική πλευρά, αναλαμβάνοντας ότι η τριτοκλίμακας αντιμετώπιζε το Ασφαλιστικό ως τον μεγάλο... δημοσιονομικό ασθενή, αρνήθηκε την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης και την αύξηση του κατώτατου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης στα 62 έτη με συνοπτικές διαδικασίες.

Στον αντίποδα, φέρεται να εξετάζει:

- Την αύξηση των ετών ασφάλισης που λαμβάνονται στο Ασφαλιστικό, που θα συμβάλουν στη μείωση του δημοσιονομικού κενού;» οι αρμόδιοι κυβερνητικοί παράγοντες παρουσίασαν στοιχεία, σύμφωνα με τα οποία «η νέα ρύθμιση χρεών σε συνδυασμό με τις διοικητικούς χαρακτήρα παρεμβάσεις που δρομολογούνται θα εξασφαλίσουν πολλαπλάσια οφέλη για το συνταξιοδοτικό σύστημα σε σχέση με ακόμα μία μείωση συντάξεων».

**Τα μέτρα
θα επηρεάσουν ως
προς το όριο ηλικίας και
το ύψος των αποδοχών
τους σημερινούς
σαραντάρηδες, αλλά και
τους ήδη συνταξιούχους**

Τα μέτρα με τις μεγαλύτερες επιπτώσεις

Τα μέτρα με τις μεγαλύτερες επιπτώσεις που έθεσαν οι εκπρόσωποι των δανειστών μας είναι τα εξής:

- Η εφαρμογή των νέων, μειωμένων συντελεστών υπολογισμού των συντάξεων για όσους συνταξιοδοτούνται από την 1η Ιανουαρίου του 2015, νωρίτερα από την πρόβλεψη του σχετικού νόμου. (Ν.3863/2010) με στόχο τον περιορισμό της σύνταξης.
- Η αύξηση των ενδιάμεσων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης πριν από το 62ο έτος, με εξαιρετικά περιορισμένο μεταβατικό στάδιο σε σχέση με αυτό που προβλέπει η κείμενη νομοθεσία.
- Η επανεξέταση των κριτηρίων χορήγησης του ΕΚΑΣ, σε συνδυασμό με την αντιμετώπισή του, ως προνοιακού χαρακτήρα παροχή, ενδεχομένως συμπληρωματικά με το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα.

Στην περίπτωση που τα μέτρα υιοθετηθούν ακόμη και στο εγγύς μέλλον, κιλάδες ασφαλισμένοι θα βρεθούν αντιμέτωποι με την επέκταση του εργασιακού βίου τους: ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ, με βαρέα και ανθυγιεινά, μπότερες ανηλίκων, εκπαιδευτικοί και δημόσιοι υπάλληλοι.

Από το 2015 και μετά

Παράλληλα, όσοι συνταξιοδοτηθούν από το 2015 και μετά θα έχουν μειωμένες αποδοχές. Το ποσοστό μείωσης εκτιμάται ότι θα φτάσει έως και το 20%.

Ωστόσο, θα εξαρτηθεί από τη διαδικασία πρόωρης ωρίμανσης των συντελεστών υπολογισμού της σύνταξης που θα επιλεγεί.

Μειωμένη θα είναι και η κατώτατη σύνταξη, μέσω της αυστηρής αντιστοίχισης του ύψους της με τις εισφορές που έχει καταβάλει ο δικαιούχος.

Οι δικαιούχοι του ΕΚΑΣ

Στο μικροσκόπιο θα μπουν και περίπου 200.000 δικαιούχοι του ΕΚΑΣ, λόγω της αναπροσαρμογής των εισοδηματικών κριτηρίων, καθώς φέτος διαπιστώθηκε υπέρβαση 200 εκατομμυρίων ευρώ για την καταβολή του επιδόματος, από τα 510 εκατομμύρια που είχαν προϋπολογιστεί αρχικά. Οι εισοδηματικές επιπτώσεις πολλαπλασιάζονται, αν συνυπολογιστούν οι επικείμενες, νέες περικοπές στις επικουρικές συντάξεις, βίαιη της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος, και ο νέος τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ.

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο: ΑΓΟΡΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/11/2014

Σελίδα: 21



Ασφάλιση & Συντάξεις

Γράφει ο
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΠΟΥΡΛΟΣ*



1

**Ανδρες
με 4.500
ένοσημα**

Σε ποιες περιπτώσεις άνδρες ασφαλισμένοι του ΙΚΑ με 4.500 ημέρες ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη πριν από τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας;

Εκτός από τις κατηγορίες των ασφαλισμένων με βαρέα και ανθυγιεινά, που συνταξιοδοτούνται στα 62 τους, στα 65 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν όσοι μέχρι 31/12/2012 είχαν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης και το 65ο έτος της ηλικίας. Επισημαίνουμε ότι απαιτούνται και οι δύο αυτές προϋποθέσεις. Γι' αυτούς που έχουν βαρέα και ανθυγιεινά υπενθυμίζουμε ότι για τη συνταξιοδότησή τους στα 62 απαιτούνται 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα και ανθυγιεινά, εξ' ων 1.000 ημέρες τα τελευταία δεκαετία έτη πριν από τη συνταξιοδότηση. Όσοι, πάντως, είχαν τις προϋποθέσεις αυτές και ηλικία 60 ετών μέχρι 31/12/2012, διατηρούν το δικαίωμα συνταξιοδότησης στην ηλικία των 60 ετών.

2

**Γυναίκες
με 4.500
ένοσημα**

Σε ποιες περιπτώσεις γυναίκες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ μπορούν με 4.500 ημέρες ασφάλισης να συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη πριν από τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας τους;

Το κριτήριο καιοχύρωσης δικαίωματος στην κατηγορία αυτή για τις γυναίκες είναι το έτος συμπλήρωσης του 60ου έτους της ηλικίας. Έτσι, γυναίκα που συμπλήρωσε το 60ο έτος το 2010 συνταξιοδοτείται με 4.500 ημέρες ασφάλισης στα 60 της, αυτή που συμπλήρωσε το 2011 συνταξιοδοτείται με τον ίδιο αριθμό ενοσήμων στα 61 της και μία που το συμπλήρωσε το 2012 στα 62 της. Όσες συμπλήρωσαν το 60ο έτος από το 2013 και μετά συνταξιοδοτούνται στα 67 με 4.500 ημέρες ασφάλισης. Ειδική περίπτωση αποτελούν οι γυναίκες που είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας μέχρι το 2010 και είχαν 4.500 ημέρες ασφάλισης και 100 κατ' έτος ημέρες την προηγούμενη πενταετία. Αυτές κατοχυρώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης στα 60 τους.



3

**Πλασματικοί
χρόνοι
ασφάλισης**

Μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικούς χρόνους οι συνταξιοδοτούμενοι στα 67 με 15 έτη ασφάλισης;

Πρέπει να κάνουμε διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Οι γυναίκες που είχαν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους μέχρι το τέλος του 2010 μπορούν να αναγνωρίσουν περιορισμένα πλασματικούς χρόνους, τους λεγόμενους παλιούς πλασματικούς, όπως, για παράδειγμα, χρόνο ασθενείας και επιδοτούμενης ανεργίας μέχρι 200 ημέρες την τελευταία δεκαετία πριν από την υποβολή της αίτησης, χρόνο γονικής άδειας ανατροφής παιδιών κ.λπ. Το ίδιο ισχύει και για τους άνδρες, ανεξαρτήτως βεβαίως χρόνου συμπλήρωσης του 60ου έτους, οι οποίοι βεβαίως μπορούν να αναγνωρίσουν πέραν των μνημονευθέντων και τον χρόνο στρατιωτικής υπηρεσίας. Αντίθετα, οι γυναίκες που δεν είχαν συμπληρώσει μέχρι το 2010 το 60ο έτος τους μπορούν να αναγνωρίσουν όλους τους «νέους» πλασματικούς χρόνους, δηλαδή οποιούν, ανατροφής τέκνων, κενών ασφάλισης, επιδοτούμενης ανεργίας.

4

**Μειωμένη
σύνταξη με
προϋποθέσεις**

Υπό ποιες προϋποθέσεις μπορούν να συνταξιοδοτηθούν από το ΙΚΑ με μειωμένη σύνταξη άνδρες και γυναίκες που έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης;

Οι άνδρες μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη στα 62 τους, εφόσον έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης, εξ' ων ανά 100 κατ' έτος την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης. Για τις γυναίκες που δεν είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας μέχρι το τέλος του 2012 ισχύουν ακριβώς με τους άνδρες οι ίδιες προϋποθέσεις. Οι γυναίκες, όμως, που είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος και τις λοιπές προϋποθέσεις το 2010 διατηρούν το 55ο, αυτές που συμπληρώνουν το 55ο το 2011 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στα 56 τους και αυτές που το 2012 στα 57 τους, με τις ίδιες, βέβαια, λοιπές προϋποθέσεις.



Οι πολυπλευρές πιέσεις που ασκεί η τρέχουσα κατάσταση φαίνεται ότι θα καταλήξουν σε νέες παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό. Μια από αυτές, που συζητείται πολύ, είναι η αύξηση του ελαχίστου για συνταξιοδότηση χρόνου: από τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες ημέρες ή δεκαπέντε έτη ασφάλισης σε εξή χιλιάδες ημέρες ή είκοσι έτη ασφάλισης. Αντίστοιχη συζήτηση είχε γίνει και προ των αλλαγών στο ασφαλιστικό του έτους 2012, όμως τότε απετράπη η αύξηση του κατ' ελάχιστον απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και ανέμεναν -άνεργοι οι περισσότεροι- τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας, που πλέον ισχύει για τη συνταξιοδότηση ανδρών και γυναικών, οι οποίοι θα βρεθούν στην ανάγκη να πρέπει να συμπληρώσουν έως και πέντε έτη στην ασφάλισή τους, κάτι που υπό τις σημερινές συνθήκες αγοράς εργασίας είναι μετά βεβαιότητας αδύνατο. Ούτε εξάλλου είναι εφικτό να συμπληρωθεί ο απαιτούμενος χρόνος με προαιρετική συνεισφορά της ασφάλισής τους, γιατί κάτι τέτοιο προϋποθέτει καταβολή επί πενταετία ασφαλιστικών εισφορών, ασφαλισμένου και εργοδότη, από τους ίδιους, κάτι που απαιτεί και συνεπάγεται δυσβάστακτο κόστος. Υπενθυμίζω ότι αύξηση του ελαχίστου για συνταξιοδότηση χρόνου ασφάλισης είχε γίνει για το ΙΚΑ και το έτος 1990 [από 4.050 σε 4.500 ημέρες ασφάλισης], όμως τότε η αλλαγή εντάχθηκε σταδιακά στο σύστημα, ξεκίνησε σε δύο έτη μετά τη θεσμοθέτησή της με βαθμιαία επίσημη αύξηση του χρόνου ασφάλισης. Το κυριότερο, όμως, είναι ότι τότε διατηρήθηκε το ίδιο ηλικιακό όριο, ενώ τώρα έχουμε ήδη από το 2012 αύξηση του ηλικιακού ορίου, κάτι που εκ των πραγμάτων έχει δημιουργήσει σημαντικό κύκλο αναμονής για συνταξιοδότηση, που θα διευρυνθεί, αν -επαναλαμβανώ- δεν προβλεφθεί μακρύς χρόνος έναρξης εφαρμογής του νέου minimum ορίου χρόνου ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση.

Μια παρέμβαση, η οποία απαιτεί αύξηση του χρόνου ασφάλισης για συνταξιοδότηση, είναι εκ των πραγμάτων εξοντωτική. Για να απολυνθούν οι επιπτώσεις θα πρέπει να αποκλεισθούν από αυτήν όχι μόνον όσοι έχουν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, αλλά και αυτοί που βάσιμα ήλπιζαν στο μέλλον και σε ένα εύλογο χρονικό διάστημα να τα αποκτήσουν. Με άλλα λόγια, να οριστεί μακρύς χρόνος ενόρθευσης της εφαρμογής της.

*Δικηγόρος-Εκδότης
περιοδικού «Νομοθεσία ΙΚΑ»

Από τη δεκαπενταετία για συνταξιοδότηση στην εικοσαετία

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα: 17



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

ΕΡΓΑΣΙΑ 17

νέες θέσεις

ΑΤΤΙΚΗ

126 τεχνικοί, οδηγοί εργάτες και καθαριστές στον Δήμο Αθηναίων

Ενισχύεται άμεσα για δύο μήνες το βρεφοκομείο

Δ Εως και σήμερα αργά το μεσημέρι υποβάλλονται οι αιτήσεις για την πρόσληψη 126 νέων συμβασιούχων στο Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών.

Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις εργασίας διάρκειας δύο μηνών. Θα επιλεγούν: ΤΕ Τεχνολογών Τροφίμων 1, ΔΕ Τεχνικών Η/Υ και δικτύων 2, ΔΕ Οδηγών με δίπλωμα Δ' κατηγορίας 6, ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας 80,

ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων 37. Οι οδηγοί οφείλουν να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ τεχνικών αυτοκινήτων οχημάτων, επαγγελματική άδεια οδήγησης Δ' κατηγορίας, Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας.

Για τους καθαριστές και τους εργάτες γενικών καθηκόντων απαιτείται απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού. Πληροφορίες στα τηλέφωνα: 2105121236 και 2105127942.



4 ευκαιρίες στη Morphos

Ι Η εταιρία Morphos Designs επιθυμεί να ενισχύσει το δυναμικό της με προσωπικό τριών ειδικοτήτων. Θα προσληφθούν: Γαζώτρια 1, Κόπτρια καλυμμάτων καναπέδων για το ραφείο 1, Εργάτες για το τμήμα μονταρίσματος - συσκευασίας 2. Για τους εργάτες δεν απαιτείται κάποιο συγκεκριμένο τυπικό προσόν. Η γαζώτρια και η κόπτρια οφείλουν να διαθέτουν προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση. Αποστολή βιογραφικών: jobs@morphos.gr.

4 τεχνικοί στο Πλαίσιο

Ι Τέσσερις τεχνικούς ηλεκτρονικού υπολογιστή, ηλικίας έως 28 ετών, για το τμήμα συναρμολόγησης θέλουν να προσλάβουν τα καταστήματα ηλεκτρονικών ειδών Πλαίσιο στη Μαγούλα. Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να έχουν δίπλωμα ΙΕΚ, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις (για τους άνδρες), εργασιακή εμπειρία δύο ετών, γνώσεις hardware και επίλυση τεχνικών προβλημάτων. Βιογραφικά: www.plaisio.gr.

5 υπάλληλοι στον Φιλοσίδη

Ι Ο εξουσιοδοτημένος έμπορος Kosmoscar Αφού Φιλοσίδη προσφέρει δυνατότητα εργασίας σε πέντε υπαλλήλους. Θα προσληφθούν: Σύμβουλοι πωλήσεων αυτοκινήτων 2 (fleetsales@filosidis.gr), Προϊστάμενος τμήματος ανταλλακτικών 1, Μηχανικός αυτοκινήτων 1, Φανοποιός αυτοκινήτων 1 (fotmal@filosidis.gr). Ο προϊστάμενος τμήματος ανταλλακτικών (ηλικίας έως 40 ετών) οφείλει να διαθέτει προϋπηρεσία πέντε ετών, πιτυχίο ΑΕΙ, καλή γνώση αγγλικών και χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή. Για τον φανοποιό (ηλικίας έως 35 ετών) απαιτούνται πολυετής επαγγελματική εμπειρία και δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ.

ΣΤΟ ΑΣΕΠ Η ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ

18 νέοι συμβασιούχοι για οκτώ μήνες σε Αρτέμιδα - Σπάτα

Με κοινωνικά κριτήρια η πρόσληψη των επιπυχόντων - Εργασία για έξι ειδικότητες

Δ Την πρόσληψη 18 εποχικών υπαλλήλων προωθεί ο Δήμος Αρτέμιδος - Σπάτων, σύμφωνα με αποκλειστικές πληροφορίες της εφημερίδας «Εργασία». Εντός των προσεχών ημερών θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων. Η έγκαιρη δημοσίευση της προκήρυξης επιτρέπει στους υποψηφίους να ετοιμάσουν άμεσα τον φάκελο υποψηφιότητάς τους. Θα υπογραφούν συμβάσεις εργασίας, ιδιωτικού δικαίου, διάρκειας οκτώ μηνών. Η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής: ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων 5, ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργού 1, ΔΕ Τεχνικών Υδραυλικών 4, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας 6, ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίου 1, ΥΕ Εργατών Υδρεύσης 1.

Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις των οδηγών απορριμματοφόρων οφείλουν να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ ή ΤΕΕ τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων, επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΙΕ).

Οι χειριστές μηχανημάτων έρ-

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ



Με τέσσερις τεχνικές υδραυλικούς θα ενισχυθεί ο Δήμος Αρτέμιδος - Σπάτων

γού πρέπει να έχουν δίπλωμα ΙΕΚ ή ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας, άδεια μηχανοδηγού χειριστή μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου, ερασιτεχνική ή επαγγελματική. Το μοναδικό προσόν που ζητείται από τους εργάτες καθαριότητας, κοιμητηρίου και ύδρευσης είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980.

Από τους υποψηφίους θα επιλε-

γούν όσοι συγκεντρώσουν την υψηλότερη μοριοδότηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια.

Τα κριτήρια είναι: χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεχνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο), εμπειρία. Τηλ.: 2132007300.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΜΟΥ

ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Αρτέμιδος

-Σπάτων

ΘΕΣΕΙΣ: 18

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΔΕ, ΥΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις

οκτώ μηνών

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2132007300

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ Οδηγών	
Απορριμματοφόρων	5
ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων	1
ΔΕ Τεχνικών Υδραυλικών	4
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	6
ΥΕ Εργατών Κοιμητηρίου	1
ΥΕ Εργατών Υδρεύσης	1

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ
Απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού
Επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας
Άδεια μηχανοδηγού - χειριστή Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας
Άδεια άσκησης επαγγέλματος
Χρόνος ανεργίας
Εμπειρία

10 πωλητές στην Αθήνα

Ι Η Aerotel θα προσλάβει 10 άτομα για εξυπηρέτηση και ανάπτυξη υπηρεσιών επι κοινωνίας, ψυχαγωγίας και θεάματος Nova. Απαραίτητα προσόντα: απόφοιτος/η Λυκείου, ΙΕΚ, ΤΕΙ, ΑΕΙ, βασικές γνώσεις χειρισμού Η/Υ και καλή αγγλικά. Η εταιρία παρέχει σταθερό μηνιαίο μισθό, πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, όλα τα νόμιμα δώρα και επιδόματα, πρόσθετα bonus απόδοσης και επίτευξης στόχων, ευκαιρίες καριέρας σε μια σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση, σύγχρονο ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον, εισαγωγική και συνεχή εκπαίδευση. Βιογραφικά: hr@aerotel.gr.

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα: 19



νέες θέσεις

ΚΕΝΤΡΙΚΗ - ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Με δύο μηχανολόγους μηχανικούς θα ενισχυθεί ο Δήμος Θεσσαλονίκης



43 νέοι υπάλληλοι στον Δ. Θεσσαλονίκης

Συμμετέχουν υποψήφιοι ηλικίας 18 έως 65 ετών - Προσφέρεται εργασία για οκτώ μήνες

Δ Περιθώριο μέχρι τη Δευτέρα 1 Δεκεμβρίου έχουν οι υποψήφιοι που επιθυμούν να διεκδικήσουν διορισμό σε μία από τις 43 θέσεις εποχικού προσωπικού που προκήρυξε ο Δήμος Θεσσαλονίκης. Οι θέσεις αφορούν πτυχιούχους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, τεχνολογικής, αλλά και αποφοίτους δευτεροβάθμιας.

Η πλειονότητα αυτών ανάγεται σε μηχανικούς και τεχνίτες. Όσοι προσληφθούν θα υπογράψουν συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών. Τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις της ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας, πέραν του τίτλου σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας, είναι η καλή γνώση αγγλικών και η γνώσεις χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου.

Σε κάθε περίπτωση, στη σει-

ρά κατάταξης των υποψηφίων θα συμπεριληφθούν τα μόρια από τα κοινωνικά κριτήρια, τα οποία είναι: ο χρόνος ανεργίας (μέχρι 800 μόρια), η πολυτεχνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα (50 μονάδες για κάθε τέκνο), τα ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για το καθένα) και η εμπειρία σε συναφές αντικείμενο (7 μονάδες ανά μήνα).

Προσέξτε: Η εμπειρία προσμετράται μετά την έκδοση της ζητούμενης άδειας άσκησης επαγγέλματος και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα.

Δικαίωμα συμμετοχής στον διαγωνισμό έχουν υποψήφιοι ηλικίας από 18 έως 65 ετών. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν τα σχετικά έντυπα υποβολής των αιτήσεων στο site του δήμου (www.thessaloniki.gr). Πληροφορίες στα τηλέφωνα επικοινωνίας: 2313317139, 23133317116.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ 01/12

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Θεσσαλονίκης
ΘΕΣΕΙΣ: 43
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις οκτώ μηνών
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 2313317139
23133317116

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	2
ΠΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1
ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	2
ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών	1
ΔΕ Ηλεκτροσυγκολλητών	3
ΔΕ Τεχνιτών Ελαστικών	4
ΔΕ Μηχανικών Αυτοκινήτων	12
ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων	4
ΔΕ Εφαρμοστών Τορναδόρων	2
ΔΕ Τεχνιτών Βαφής Αυτοκινήτων	2
ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών Εναερίων	8
ΔΕ Τεχνιτών Δομικών Έργων	2

11 οδηγοί, τεχνικοί και χειριστές μηχανημάτων στον Δήμο Αριστοτέλη

Απίσεις έως και την 1η Δεκεμβρίου

Δ Με 11 εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθεί ο Δήμος Αριστοτέλη στην Ιερισσό. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει οκτάμηνες συμβάσεις. Θα επιλεγούν: ΔΕ οδηγών Απορριματοφόρων Φορτηγών Γ' + Ε' κατηγορίας 2, ΔΕ υδραυλικών 4, ΔΕ ηλεκτρολόγων 1, ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργων διαμορφωτή γαιών (γκρέντερ) 2, ΔΕ χειριστών μηχανημάτων έργων ελαστικόφορου φορτωτή (jcb) 2. Για τους οδηγούς απορριματοφόρου απαιτούνται δίπλωμα ΙΕΚ/ΤΕΕ τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων, επαγγελματική άδεια οδήγησης σε ισχύ, πιστοποιητικό επαγγελματικής ικανότητας και κάρτα ψηφιακού



ταχογράφου. Για τους υποψήφιους χειριστές απαιτούνται δίπλωμα ΙΕΚ/ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας χειριστή, άδεια μηχανοδηγού και επαγγελματική ή ερασιτεχνική άδεια οδήγησης. Απίσεις δεκτές έως την 1η Δεκεμβρίου. Περισσότερες πληροφορίες στο: 2372350202.

ΣΥΝΤΟΜΑ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2 1

VICKO. Η εταιρία Vicko ζητεί δύο πωλήτριες λιανικής. Όσες ενδιαφέρονται θα πρέπει να είναι από 25 έως 35 ετών, με απολυτήριο δευτεροβάθμιας και γνώσεις αγγλικών και Η/Υ. Βιογραφικά: www.vicko.gr.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1 1

STAGER. Εναν τεχνικό συντηρήσεων ανελκυστήρων ζητεί η εταιρία Stager στη Θεσσαλονίκη. Απαραίτητες είναι η άδεια ηλεκτροτεχνίτη και η κατοχή μηχανής. Βιογραφικά: thessaloniki@stager.gr.

ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ 1 1

ACROTEL. Ο ξενοδοχειακός όμιλος Acrotel θα προσλάβει έναν reservations and sales manager. Απαραίτητα, το πτυχίο τουριστικής σχολής και η προϋπηρεσία τεσσάρων ετών σε πεντάστερο ξενοδοχείο. Φαξ: 2375081419.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2 1

INTIMISSIMI. Δύο πωλήτριες ζητεί η αλυσίδα εσωρούχων Intimissimi στη Θεσσαλονίκη. Επιθυμητή γνώση αγγλικών. Βιογραφικά: officehessi1@gmail.com.

4 συμβάσεις στην Καστοριά

Δ Την πρόοψη τεσσάρων εποχικών υπαλλήλων προωθεί ο Δήμος Αρχαίας Ορεστικής στην Καστοριά. Ειδικότερα, θα επιλεγούν: Δύο βρεφονηπιοκόμοι (ΤΕ) και δύο εργάτες γενικών καθηκόντων (ΥΕ). Απαραίτητο για τους υποψηφίους βρεφονηπιοκόμους είναι το πτυχίο βρεφονηπιοκομίας ή προσχολικής αγωγής. Θα υπογραφούν συμβάσεις εργασίας μέχρι τις 31 Αυγούστου του 2015, με δυνατότητα ανανέωσης της σύμβασης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει την 1η Δεκεμβρίου. Κοινωνικά κριτήρια θα μετρηθούν στην πρόοψη. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2467351317.

2 ευκαιρίες στην Πτολεμαΐδα

Δύο άτομα θα προσλάβει η αλυσίδα καφεστίασης Mikel για το καφέστημά της στην Πτολεμαΐδα. Συγκεκριμένα, ζητεί έναν υπεύθυνο καφεστήματος και ένα άτομο για σέρβις. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι ηλικίας από 20 έως 35 ετών, με βασικές γνώσεις αγγλικών. Η εμπειρία για το πόστο του σέρβις θα δώσει προβάδισμα στην πρόοψη. Βιογραφικά με φωτογραφία στο fax: 2410534020.

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:29



Δ 214 : I 26 : M -

240 ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

Με 16 εργάτες καθαριότητας θα ενισχυθεί ο Δήμος Κορίνθου



50 νέοι υπάλληλοι στον Δήμο Κορίνθου

Ζητούνται χειριστές μηχανημάτων έργου, εργάτες και οδηγοί απορριματοφόρων

Δ Υοτερα από πολύμηνη αναμονή ο Δήμος Κορίνθου προχωράει τελικά στην πρόσληψη 50 νέων υπαλλήλων για την υπηρεσία καθαριότητας. Σύμφωνα με την προκήρυξη, η κατανομή των θέσεων είναι η εξής: ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου) 7, ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (γκρέιντερ) 1, ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (τσάπα) 2, ΥΕ Γενικών Καθηκόντων 24, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (συνδυάζοντας απορριματοφόρου) 16. Το νέο προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις διάρκειας οκτώ μηνών.

Για τους οδηγούς απαιτούνται δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ ειδικότητας τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων, επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας, Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου σε ισχύ.

Οι χειριστές μηχανημάτων θα πρέπει να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ

- ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας, δίπλωμα μηχανοδηγού - χειριστή και δίπλωμα οδήγησης επαγγελματικό ή ερασιτεχνικό. Οι εργάτες, που αποτελούν και την πλειονότητα των προσλήψεων, θα πρέπει να διαθέτουν απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού.

Τα κοινωνικά κριτήρια θα δώσουν επιπλέον προβάδισμα σε όσους διεκδικούν διορισμό. Σε αυτά περιλαμβάνονται ο χρόνος ανεργίας (αποδεικνύεται με βεβαίωση ΟΑΕΔ), η πολυτεχνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα, η εμπειρία σε συναφές αντικείμενο (αποδεικνύεται με βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα) και ο αριθμός ανήλικων τέκνων.

Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία της υπηρεσίας (διεύθυνση: Κολιάτσου 32, Τ.Κ. 20100, Κόρινθος) και θα διαρκέσει έως τη Δευτέρα 1 Δεκεμβρίου. Τηλέφωνο: 2741361081.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ: 01/12

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Κορίνθου
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕ: ΔΕ, ΥΕ
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Σύμβαση οκτώ μηνών
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Κολιάτσου 32, Τ.Κ. 20100, Κόρινθος
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2741361081

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΔΕ Οδηγών Απορριματοφόρων 7
ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου (γκρέιντερ, τσάπα) 3
ΥΕ Γενικών Καθηκόντων 24
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας (συνδυάζοντας απορριματοφόρου) 16

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ
Άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας
Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας
Δίπλωμα μηχανοδηγού - χειριστή

νέες θέσεις

163 συμβασιούχοι στο Λιγνιτικό Κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη

Η εντοπιότητα βασικό κριτήριο πρόσληψης

Δ Μέχρι και σήμερα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για τους 163 υπαλλήλους που ανακοίνωσε ότι θα προσλάβει η ΔΕΗ Α.Ε. για το Λιγνιτικό Κέντρο Μεγαλόπολης. Ειδικότερα, θα επιλεγούν: ΔΕ ηλεκτροτεχνίτες 18, ΔΕ τεχνικοί ορυχείων 27, ΔΕ χειριστές μηχανημάτων 4, ΔΕ μηχανοτεχνίτες 39, ΔΕ ηλεκτρο-οξυγονοκολλητές 10, ΔΕ τεχνίτες (τορναδόροι) 2, ΔΕ τεχνίτες οχημάτων 10, ΔΕ τεχνίτες φανοποιί 1, ΔΕ χειριστές Η/Υ 3, ΔΕ κορηγνέτες καυσίμων 2, ΔΕ ψυκτικοί 3, ΔΕ ξυλουργοί 1, ΔΕ υδραυλικοί 2, ΔΕ σχεδιαστές 1, ΔΕ χειριστές κλαρκ 2, ΔΕ οδηγοί 20, ΔΕ εργοδηγοί δικτύων 1, ΔΕ χειρι-



στές γερανοπροωθητών 2, ΔΕ βοηθοί χειριστές 15. Βασικό κριτήριο επιλογής, η εντοπιότητα. Τηλ: 2791025045.

ΣΥΝΤΟΜΑ

ΤΡΙΠΟΛΗ

2 I

ΚΟΤΣΟΒΟΛΟΣ. Η εταιρία εμπορίας ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών Κωτσόβολος επιθυμεί να εντάξει στο δυναμικό της δύο πωλητές / πωλήτριες για εργασία σε κατάστημα στην Τρίπολη. Προσφέρει εργασία μερικώς απασχόλησης. Βασικό απαιτούμενο προσόν, η προϋπηρεσία. Βιογραφικά: www.kotsovolos-careers.gr.

ΚΑΛΑΜΑΤΑ

1 I

MIKEL. Η αλυσίδα καφεστίασης Mikel θα προσλάβει για το κατάστημα της στην Καλαμάτα έναν υπεύθυνο καταστήματος. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι ηλικίας από 20 έως 35 ετών. Βιογραφικά με φωτογραφία: 2410534020 (φωξ).

ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑ

1 Δ

ΔΗΜΟΣ. Η Κοινωνική Επιχείρηση Παιδείας και Περιβάλλοντος του Δήμου Μονεμβασίας θα προσλάβει για το σπλίτ Καστανός έναν συνοδό επισκεπτών (ΔΕ) με οκτάμηνη σύμβαση εργασίας. Η υποβολή των αιτήσεων ολοκληρώνεται σήμερα (διεύθυνση: Πλατεία Ηρώων 4, Τ.Κ. 23053, Νεάπολη Μονεμβασίας). Πληροφορίες στο τηλέφωνο επικοινωνίας: 2734360115.

15 φύλακες στην Oceanic

I Η εταιρία ανθρώπινου δυναμικού Oceanic, που δραστηριοποιείται στην Περιφέρεια Πελοποννήσου, ζητεί 15 security και ηλεκτρολόγους αυτοκινήτων. Αναλυτικά, προσφέρεται άμεσα εργασία σε δέκα security για το Αίγιο και σε τρεις για το Δερβένι. Απαιτείται η κατοχή άδειας. Ζητούνται επίσης και δύο ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων για εργασία στη Σπάρτη (6ωρο, 5ήμερο). Απαραίτητες προϋποθέσεις: πτυχίο, βασικές γνώσεις μηχανικού, προϋπηρεσία. Τηλέφωνο: 6987851764.

8 προσλήψεις στη Μονεμβασία

I Το ξενοδοχείο «Kinsterna Hotel» στη Μονεμβασία επιθυμεί να προσλάβει οκταμελές προσωπικό για εργασία κατά την καλοκαιρινή σεζόν 2015. Συγκεκριμένα, ζητούνται δύο μάγειρες (Α' ή Β' ζεστής και κρύας κουζίνας), τρεις σερβιτόροι εστιατορίου, ένας υπάλληλος για το τμήμα κρατίσεων / υποδοχής και μία υπεύθυνη housekeeping. Οι μάγειρες θα πρέπει να έχουν δίπλωμα μαγειρικής σχολής, προϋπηρεσία τουλάχιστον τριών ετών σε ξενοδοχείο και καλά αγγλικά. Η επιχείρηση προσφέρει απολαβές αναλόγως προσόντων και προϋπηρεσίας. Βιογραφικά: info@kinsterna.gr.

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:30



ΚΡΗΤΗ 21

Δ 3 : Ι 18 : Μ -

ΣΥΝΤΟΜΑ

ΗΡΑΚΛΕΙΟ

1 1

«CASTELLO». Ένας πτυχιούχος πληροφορικής θα προσληφθεί άμεσα από το ξενοδοχείο «Castello» στο Ηράκλειο. Όσοι ενδιαφέρονται οφείλουν να διαθέτουν πολύ καλές γνώσεις τεχνολογιών networking - wireless, γνώση διαχείρισης windows και βάσεων δεδομένων (mssql server) και εμπειρία στο web development (seo, sem). Απαραίτητες η γνώση αγγλικών και η δυνατότητα νυχτερινής απασχόλησης. Η εμπειρία σε αντίστοιχη θέση θα «μετρήσει» στην πρόσληψη. Βιογραφικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση: kasmiris@castellohotels.com.

ΗΡΑΚΛΕΙΟ

1 1

SYSHEM. Έναν γραμματέα υποδοχής θα προσλάβει η εταιρία Syshem στο Ηράκλειο. Η προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση και οι γνώσεις λογιστικής, αγγλικών και Η/Υ θεωρούνται απαραίτητες για τη θέση. Αποστολή βιογραφικών μέσω της ιστοσελίδας της εταιρίας (www.syshem.gr), με κωδικό θέσης ΓΥΚ1.

ΧΑΝΙΑ

2 1

BERSHKA. Ο όμιλος ένδυσης Inditex ζητά να προσλάβει δύο υπεύθυνες καταστήματος για τα Bershka στα Χανιά. Όσες ενδιαφέρονται οφείλουν να γνωρίζουν αγγλικά και Η/Υ, ενώ θα πρέπει να έχουν και προϋπηρεσία στον χώρο του λιανικού εμπορίου τουλάχιστον έναν χρόνο. Οι κύριες αρμοδιότητες της υπεύθυνης είναι ο καθημερινός συντονισμός της λειτουργίας του καταστήματος και η οργάνωση του προσωπικού. Αποστολή βιογραφικών με πρόσφατη φωτογραφία στο e-mail hrselection@inditex.com και με τίτλο Bershka - Υπεύθυνες - Θέσεις - Χανιά.

ΗΡΑΚΛΕΙΟ

1 1

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ. Η μεταφορική εταιρία Ελληνικές Μεταφορές στο Ηράκλειο θα προσλάβει έναν υπάλληλο γραφείου έως 30 ετών. Απαραίτητα προσόντα η γνώση αγγλικών και Η/Υ στα MS-Office και στο internet. Το προσόν που κάνει τη διαφορά για την πρόσληψη είναι οι γνώσεις λογιστικής. Αποστολή βιογραφικών στο e-mail: ellinikes.metafores@gmail.com.



Με έναν υπάλληλο υποδοχής θα ενισχυθεί το ξενοδοχείο «Daios Cove Luxury Resort & Villas» στο Βαθύ Αγίου Νικολάου Κρήτης

10 προσλήψεις στο «Daios Cove Resort»

Ενισχύεται η ξενοδοχειακή μονάδα για τη θερινή περίοδο με bartenders, maitre, υπάλληλους υποδοχής, guest relations agents και καμαριέρες

Ι Στη λήψη βιογραφικών σημειωμάτων έχει προχωρήσει το ξενοδοχείο «Daios Cove Luxury Resort & Villas» στο Βαθύ Αγίου Νικολάου Κρήτης για την κάλυψη 10 θέσεων εργασίας κατά την καλοκαιρινή σεζόν. Συγκεκριμένα, ενδιαφέρεται να προσλάβει έναν υπάλληλο κρατήσεων, έναν maitre, έναν υπάλληλο υποδοχής, έναν νυχτερινό υπάλληλο, μια υπάλληλο ρωσόφωνη ως guest relations

agent, δύο bartenders και τρεις καμαριέρες. Για τη θέση front office είναι απαραίτητες η κατοχή πτυχίου σχολής τουριστικών επαγγελματιών, οι γνώσεις συστήματος OPERA, αγγλικών και δεύτερης γλώσσας (γαλλικά ή γερμανικά).

Οι καμαριέρες θα πρέπει να έχουν εκπαίδευση στις διαδικασίες οροφοκομίας και καθαριότητας οροφοκομίας. Σε κάθε περίπτωση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο τουριστικής σχολής

αντίστοιχης ειδικότητας και γνώσεις αγγλικών ή γερμανικών. Η προϋπηρεσία σε αντίστοιχες θέσεις θεωρείται απαραίτητη.

Η επιχείρηση προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, δυνατότητα διαμονής και διατροφής, άριστο εργασιακό περιβάλλον και δυνατότητες εξέλιξης. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να στείλουν το βιογραφικό τους, με πρόσφατη φωτογραφία απαραίτητα, στο e-mail: info@daioscove.com.

Η γνώση ξένων γλωσσών και η προϋπηρεσία κρίνουν την πρόσληψη

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

1 ΑΝΟΙΧΤΟ

ΕΤΑΙΡΙΑ: «Daios Cove»

ΘΕΣΕΙΣ: 10

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Εποχική θερινή σεζόν

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ: info@daioscove.com

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2841062600

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Υπάλληλος κρατήσεων	1
Maitre	1
Υπάλληλος υποδοχής	1
Νυχτερινός υπάλληλος	1
Guest relations agent	1
Bartenders	2
Καμαριέρες	3

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Πτυχίο τουριστικής σχολής

Προϋπηρεσία

Αγγλικά

Γερμανικά

Εκπαίδευση οροφοκομίας (για τις καμαριέρες)

3 συμβασιούχοι στον Δήμο Ρεθύμνου

Εργασία άμεσα για προσωπικό τριών ειδικοτήτων

Δ Τρεις συμβασιούχους οκτάμηνης απασχόλησης θα προσλάβει ο Δήμος Ρεθύμνου το προσεχές διάστημα. Ειδικότερα, θα προσληφθούν ένας (ΤΕ) κοινωνικός λειτουργός, ένας (ΤΕ) νοσηλευτής και ένας υπάλληλος (ΥΕ) οικογενειακών βοηθών. Για τις ειδικότητες στην κατηγορία ΤΕ (Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) απαιτείται το πτυχίο ΤΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας και ειδικά για τους υποψήφιους νοσηλευτές είναι επιπλέον αναγκαίες η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος και η ταυτότητα μέλους ένωσης νο-

σηλευτών. Το μοναδικό προσόν που απαιτείται από τους οικογενειακούς βοηθούς είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού για όσους έχουν αποφοιτήσει έως το 1980. Σημειώστε ότι επιπλέον θα μοριοδοτηθούν όσοι είναι άνεργοι, έχουν πολυτεκνική ή μονογονεϊκή ιδιότητα και ανήλικα τέκνα.

Παράλληλα, προσμετράται και ο χρόνος εμπειρίας σε συναφή αντικείμενα. Εντός των προσεχών ημερών θα ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων. Τηλ.: 2831020468.



3 θέσεις στη Χερσόνησο

Ι Έναν υπάλληλο γραφείου, με γνώσεις αγγλικών και γερμανικών, καθώς και δύο γιατρούς άνευ ειδικότητας ζητά να προσλάβει η Ιατρική Φροντίδα Κρήτης Α.Ε. στη Χερσόνησο. Προσφέρεται εργασία πλήρους απασχόλησης για την καλοκαιρινή σεζόν, με προσωπική μόνιμη συνεργασία. Από τους γιατρούς απαιτούνται γνώσεις αγγλικών, καθώς και η εγγραφή στο Μητρώο Ιατρών. Βιογραφικά: 2897024064 (φωξ). Πληροφορίες στο: 2897029400.

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:31



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

ΕΡΓΑΣΙΑ 31

Δ 40 : I 3 : M -

43 ΘΕΣΣΑΛΙΑ

29 νέοι υπάλληλοι στον Δήμο Λάρισας

Ενισχύονται έως και τις 31 Ιουλίου οι παιδικοί σταθμοί

Με 10 νηπιαγωγούς θα ενισχυθούν οι παιδικοί σταθμοί του Δήμου Λάρισας



Δ Στην ενίσχυση της λειτουργίας των βρεφονηπιακών παιδικών σταθμών του προχωρά ο Δήμος Λάρισας, προσλαμβάνοντας 29 αποφοίτους παιδαγωγικών σχολών.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρεται στην προκήρυξη, θα επιλεγούν: ΠΕ Νηπιαγωγών 10, ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων 10, ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων 9. Οι συμβάσεις που θα απογραφεί το νέο προσωπικό θα διαρκέσουν έως τις 31/07/2015.

Για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ και ΤΕΙ, αντίστοιχα, Παιδαγωγικού Τμήματος και Βρεφονηπιοκομίας ή Προσχολικής Αγωγής. Για τις εννέα θέσεις των βοηθών είναι απαραίτητο το δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ ανάλογης ειδικότητας.

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τη ακόλουθα κριτήρια: χρό-

νος ανεργίας (έως 200 μόρια), πολυτεχνική ιδιότητα (50 μόρια για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μόρια για καθένα από τα δύο πρώτα), βαθμός βασικού τίτλου, εμπειρία (7 μόρια ανά μήνα).

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση του ΑΣΕΠ με κωδικό ΣΜΕ.3 και να την υποβάλουν αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας, στην ακόλουθη διεύθυνση: Δήμος Λαρισαίων, Ιωνος Δραγούμη 1, Τ.Κ. 41222, Λάρισα.

Η αίτηση κάθε υποψηφίου θα πρέπει να συνοδεύεται από φωτοτυπία ταυτότητας, φωτοτυπία του τίτλου σπουδών, βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, πρόσφατη βεβαίωση του ΟΑΕΔ και πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης. Ο φάκελος των υποψηφίων θα γίνεται δεκτός έως τις 4 Δεκεμβρίου. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο επικοινωνίας: 2413500244.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΛΗΓΕΙ: 04/12

ΦΟΡΕΑΣ: Δ. Λάρισας

ΘΕΣΕΙΣ: 29

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ: ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις

έως τις 31/07/2015

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Δήμος Λαρισαίων,

Ιωνος Δραγούμη 1, Λάρισα 41222

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2413500244

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

ΠΕ Νηπιαγωγών 10

ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων 10

ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων 9

ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Πτυχίο ΑΕΙ (ΠΕ)

Πτυχίο ΤΕΙ (ΤΕ)

Δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ (ΔΕ)

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Χρόνος ανεργίας (έως 200 μόρια)

Πολυτεχνική ιδιότητα

(50 μόρια/τέκνο)

Ανήλικα τέκνα (30 μόρια

για καθένα από τα δύο πρώτα)

Βαθμός βασικού τίτλου

Εμπειρία (7 μόρια/μήνα)

7 εποχικοί στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Τρικάλων

Εργασία για προσωπικό τεσσάρων ειδικοτήτων

Δ Εως και σήμερα, Παρασκευή, θα γίνονται δεκτές οι αιτήσεις για τις επτά θέσεις εργασίας στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Τρικάλων. Πρόκειται να προσληφθούν τέσσερις υδραυλικοί, ένας χειριστής μηχανημάτων έργων (JCB), ένας ηλεκτρολόγος και ένας οδηγός Γ' κατηγορίας, χωρίς κάρτα ψηφιακού ταχογράφου. Όλοι υπάγονται στη ΔΕ κατηγορία (Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση), που σημαίνει ότι βασικό προαπαιτούμενο είναι το δίπλωμα ΙΕΚ - ΤΕΕ αντίστοιχης ειδικότητας.

Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτρολόγους, ειδικότερα, ζητείται επιπλέον και η άδεια άσκησης



επαγγέλματος. Η υποβολή των αιτήσεων γίνεται αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στα γραφεία του φορέα (ΔΕΥΑ Τρικάλων, Ασκληπείου 35, ΤΚ 42100, Τρίκαλα). Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2431076312.

ΣΥΝΤΟΜΑ

ΛΑΡΙΣΑ

1 I

IKEA. Ένας team leader εστιατορίου (κωδικός θέσης: REST_1114) ζητείται για το κατάστημα IKEA στη Λάρισα, με εμπειρία σε αντίστοιχη θέση, τουλάχιστον τριών ετών. Απαιτούνται επίσης γνώσεις αγγλικών και γνώσεις χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή. Το πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ οποιασδήποτε ειδικότητας θα εκτιμηθεί. Παρέχεται ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται έως τις 29/11 μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης: fourlisgroup-careers.gr.

ΤΡΙΚΑΛΑ

2 Δ

ΔΗΜΟΣ. Εντός των προσεχών ημερών αναμένεται να ανακοινωθεί η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων για τις δύο θέσεις μεγάλων (ΥΕ), από την επιχείρηση ΠΕ-ΛΙΝΝΑ του Δήμου Τρικάλων. Θα υπογραφούν οκτάμηνες συμβάσεις εργασίας. Το μοναδικό προσόν που απαιτείται από τους υποψηφίους είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού. Καθοριστικό ρόλο στην πορεία επιλογής των υποψηφίων έχει ο χρόνος ανεργίας, που μοριοδοτείται έως και με 200 μονάδες, καθώς και η εμπειρία. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο επικοινωνίας: 2433350038.

2 πτυχιούχοι στον Τίρναβο

Δ Εναν ηλεκτρολόγο μηχανικό (ΠΕ) και έναν βοηθό υδραυλικό (ΔΕ) θα προσλάβει η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης Αποχέτευσης Τίρναβου, με συμβάσεις οκτάμηνης διάρκειας. Οι αιτήσεις και τα δικαιολογητικά θα γίνονται δεκτά από την υπηρεσία έως την Παρασκευή 5 Δεκεμβρίου. Από τους ηλεκτρολόγους είναι απαραίτητα το πτυχίο ΑΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας και η άδεια άσκησης επαγγέλματος, ενώ οι βοηθοί θα πρέπει να διαθέτουν απολυτήριο Γυμνασίου. Τηλέφωνο: 2492350111.

2 σε Λάρισα και Τρίκαλα

I Με δύο συμβούλους πώλησης ηλεκτρολογικού υλικού επιθυμεί να ενισχυθεί η εταιρία ΚΑΥΚΑΣ, που δραστηριοποιείται στον χώρο ηλεκτρολογικού υλικού. Συγκεκριμένα, οι πωλητές θα εργαστούν στα καταστήματα Λάρισας (κωδικός: ΣΠΤΛρ01610) και Τρικάλων (κωδ.: ΣΠΤρκ1610). Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ Ηλεκτρολογίας, γνώσεις αγγλικών και επαγγελματική άδεια οδήγησης. Απαιτείται εμπειρία σε αντίστοιχη θέση. Επιθυμητή ηλικία έως 35 ετών. Βιογραφικά (με πρόσφατη φωτογραφία): hr@kaykas.gr.

4. ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:32



32 ΕΡΓΑΣΙΑ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014



ΔΙΑΦΟΡΟΙ ΝΟΜΟΙ 228

Δ 112 : I 116 : M-

ΣΥΝΤΟΜΑ

ΚΕΡΚΥΡΑ

4 I

INTER. LIFE. Η διαρκώς αναπτυσσόμενη International Life επιθυμεί να ενισχύσει το ανθρώπινο δυναμικό της με τέσσερις έμμησιους ασφαλιστικούς συμβούλους για την περιοχή της Κέρκυρας. Οι ενδιαφερόμενοι για τις θέσεις πρέπει να είναι ηλικίας από 25 έως 55 ετών, να διαθέτουν πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ ή απολυτήριο Λυκείου, πολύ καλή γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή και ικανότητα στην επικοινωνία. Ο όμιλος προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών και πλήρη ασφάλιση ΙΚΑ. Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: cv@inlife.gr.

ΑΘΗΝΑ

1 I

TOYOTA. Έναν υπεύθυνο παραγωγής (κωδ. θέσης ΤΗ_ΡΜ_11/2014) θα προσλάβει η Toyota στην Αθήνα. Απαραίτητα το πτυχίο ΑΕΙ με κατεύθυνση το marketing, η εργασιακή εμπειρία πέντε ετών σε αντιστοιχία θέσης, η άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας σε γραπτό και προφορικό επίπεδο και η καλή γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή (κυρίως Excel και Power Point). Η αποστολή των βιογραφικών γίνεται έως τις 15 Δεκεμβρίου στο: www.toyota.gr.

ΑΘΗΝΑ

2 I

MEGA SYSTEMS. Η εταιρία αρμοποίησης επαγγελματιών χείρων Mega Systems AEBE επιθυμεί να προσλάβει δύο πωλητές για ανάπτυξη πελατολογίου στην περιοχή της Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα εξής απαραίτητα προσόντα: δίπλωμα αυτοκινήτου και μηχανής, αγγλικά, σχετική εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους. Επιθυμητή ηλικία έως 35 ετών. Βιογραφικά μέσω φαξ στο: 2111099599.

ΑΝΔΡΟΣ

1 Δ

ΔΗΜΟΣ. Την πρόσληψη ενός νηπιαγωγού (ΠΕ) προωθεί η Κοινωνική Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας και Παιδείας του Δήμου Ανδρού. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει την 1η Δεκεμβρίου. Θα υπογραφεί σύμβαση εργασίας διάρκειας δύο μηνών. Ο νηπιαγωγός οφείλει να διαθέτει πτυχίο ΑΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας. Πληροφορίες στο τηλέφωνο: 2282360223.

ΠΡΩΤΟΣ ΜΑΘΟΣ
ΔΕ Πωλητών Εκμαγείων 858 €



Με 39 πωλητές εκμαγείων θα ενισχυθεί το Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων

Ζητούνται για οκτώ μήνες πωλητές εκμαγείων

39 θέσεις στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων

Θέσεις σε Επίδαυρο, Μυκίνες, Πάτρα, Ρόδο, Ολυμπία, Βεργίνα, Κνωσό, Θάσο, Θεσσαλονίκη, Δωδώνη, Ιωάννινα, Κέρκυρα, Θήρα, Χανιά

Δ Την πρόσληψη 39 πωλητών εκμαγείων (ΔΕ) προωθεί για οκτώ μήνες το Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων σε 16 περιοχές της χώρας. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αναμένεται να ξεκινήσει το πρώτο δεκαήμερο του Δεκεμβρίου. Η κατανομή των θέσεων ανά περιοχή έχει ως εξής: Επίδαυρος 2, Μυκίνες 2, Πάτρα 2, Ρόδος

5, Ολυμπία 4, Βεργίνα 2, Κνωσός 3, Θεσσαλονίκη 3, Δωδώνη 1, Ιωάννινα 2, Θάσος 2, Κέρκυρα 2, Θήρα 2, Ρέθυμνο 2, Δελφοί 3, Χανιά 2. Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να διαθέτουν δίπλωμα ΙΕΚ Χρηματοοικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, καλή γνώση ξένων γλωσσών και χειρισμού Η/Υ. Από τους υποψηφίους θα επιλεγούν όσοι συγκεντρώσουν την υψηλότερη μοριοδότηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια. Τα κριτήρια είναι: χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεχνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο) και εμπειρία. Τηλέφωνο: 2103722580.

τηση, η οποία καθορίζεται με βάση συγκεκριμένα κοινωνικά κριτήρια. Τα κριτήρια είναι: χρόνος ανεργίας (έως 800 μονάδες), πολυτεχνική ιδιότητα (έως 600 μόρια), γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας (50 μονάδες για κάθε τέκνο), ανήλικα τέκνα (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα και 50 μονάδες για το τρίτο) και εμπειρία. Τηλέφωνο: 2103722580.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ

ΦΟΡΕΑΣ: Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων
ΘΕΣΕΙΣ: 39

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΔΕ
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: Συμβάσεις οκτώ μηνών
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 2103722580

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ

Επίδαυρος	2
Μυκίνες	2
Πάτρα	2
Ρόδος	5
Ολυμπία	4
Βεργίνα	2
Κνωσός	3
Θεσσαλονίκη	3
Δωδώνη	1
Ιωάννινα	2
Θάσος	2
Κέρκυρα	2
Θήρα	2
Ρέθυμνο	2
Δελφοί	3
Χανιά	2

8 προσλήψεις στον Δήμο Λευκάδας

Η εντοπιότητα αποτελεί βασικό κριτήριο πρόσληψης

Δ Με οκτώ εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθεί για οκτώ μήνες η υπηρεσία καθαριότητας στον Δήμο Λευκάδας. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 5 Δεκεμβρίου. Προτεραιότητα στον διορισμό έχουν οι μόνιμοι κάτοικοι του νησιού.

Η κατανομή των θέσεων, σύμφωνα με την προκήρυξη που υπογράφει ο δήμαρχος Κωνσταντίνος Δρακονταειδής, έχει ως εξής: ΔΕ Υδραυλικών 2, ΔΕ Τεχνικών Οικοδόμων 4, ΥΕ Εργατών Υδρεύσης 2. Οι οικοδόμοι οφείλουν να διαθέ-

τουν δίπλωμα ΙΕΚ ειδικότητας χτίστη. Για τους υδραυλικούς απαιτούνται απολυτήριος τίτλος Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης αντίστοιχης ειδικότητας και άδεια άσκησης επαγγέλματος. Το μοναδικό προσόν που ζητείται από τους εργάτες είναι το απολυτήριο Γυμνασίου ή Δημοτικού. Αιτήσεις αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά στη διεύθυνση: Δήμος Λευκάδας, Αντ. Τζεβελέκη και Υποσημναγού Αθ. Κατωπόδη, Τ.Κ. 31100, Λευκάδα. Τηλέφωνο επικοινωνίας: 2645360525 και 2645360570.



4 τεχνικοί στον Δήμο Ερέτριας

Δ Εως και την 1η Δεκεμβρίου υποβάλλονται αιτήσεις για την πρόσληψη τεσσάρων υπαλλήλων στη Δημοτική Επιχείρηση Υδρεύσης και Αποχέτευσης της Ερέτριας. Το προσωπικό θα υπογράψει οκτάμηνη συμβάσεις εργασίας. Θα προσληφθούν: ΔΕ Υδραυλικών 3, ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Εργου (εξοκαφέα - φορτωτή) 1. Για τους υδραυλικούς απαιτούνται απολυτήριος τίτλος Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και άδεια άσκησης επαγγέλματος. Τηλ.: 2229064002.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:22



συντάξεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

ΟΣΑ ΔΕΝ ΓΡΑΦΟΝΤΑΙ...

Εως τις 22 Δεκεμβρίου οι συντάξεις Ιανουαρίου

ΝΩΡΙΤΕΡΑ θα πληρωθούν φέτος τις συντάξεις του Ιανουαρίου 2015 όλοι οι συνταξιούχοι. Σχετική απόφαση με αποδέκτες τα εποπτευόμενα από το υπουργείο Εργασίας ασφαλιστικά ταμεία υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Γιάννης Βρούτσης. Συγκεκριμένα, αποφασίστηκε οι συντάξεις του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ) και του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) να καταβληθούν στις 19 Δεκεμβρίου και όλων των υπόλοιπων φορέων κοινωνικής ασφάλισης στις 22 Δεκεμβρίου. Η απόφαση έχει στόχο την καλύτερη διευκόλυνση των συνταξιούχων στις συναλλαγές τους.



ΕΛΜΕΙΜΜΑ 13,1 δισ. ευρώ βαρύνει το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ), σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που παραδόθηκε στο Ταμείο. Με βάση αυτό, προτείνονται μειώσεις κατά 42,8% στα καταβαλλόμενα μερίσματα 298.267 συνταξιούχων δημοσίων υπαλλήλων, αρχής γενομένης από το 2015. Το μεγαλύτερο σοκ ήταν ότι για την πρώτη χρονιά, δηλαδή από την 1/1/2015, τα καταβαλλόμενα μερίσματα θα πρέπει να κοπούν κατά 42,8% και ακολούθως να γίνουν περικοπές κατά 5,6% το 2016, κατά 6% το 2017 και άλλο ένα 3,1% το 2018.

Μέτρα (των δήμων) για αστεγούς εν όψει χειμώνα

ΧΕΙΜΩΝΑΣ επί θύραις και το πρόβλημα των αστεγών θα γίνει οξύτερο. Ο υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Βασίλης Κεγκερογλου ζήτησε ήδη από τους δήμους να είναι έτοιμοι, καθορίζοντας από τώρα τους χώρους όπου θα φιλοξενηθούν οι άστεγοι τις μέρες με χαμηλές θερμοκρασίες, και να φροντίσουν για τη διασφάλιση των βασικών αναγκών τους σε αυτούς. Συγκεκριμένα, οι δήμοι πρέπει: 1. Να ορίσουν τους υπαλλήλους που θα έχουν την ευθύνη του συντονισμού της δράσης και της φύλαξης του χώρου. 2. Να καθορίσουν τους κλειστούς θερμαινόμενους χώρους με επαρκή δυναμικότητα και εύκολη πρόσβαση με την επισήμανση τήρησης των όρων υγιεινής. 3. Να φροντίσουν για την επάρκεια σε κουβέρτες και υπνόσκακους.



«ΜΕΙΩΣΗ συντάξεων, σε ποσοστό που μπορεί να φτάσει έως το 18%-20%, προβλέπουν οι αλλαγές που προτείνει η τρόικα, σε περίπτωση που εφαρμοστούν». Τάδε έφη ο πρώην υπουργός Εργασίας Γιώργος Κουτρομάνης, ξεκαθαρίζοντας ότι «αν εφαρμοστούν όλα αυτά τα μέτρα, μπορεί να οδηγήσουν σε μια μείωση της τάξης από 10% - 12% έως 18% - 20%». Ο πρώην υπουργός Εργασίας ανέφερε μάλιστα ότι, εάν περάσουν οι αλλαγές, θα ισχύουν στις κύριες συντάξεις για τους νέους συνταξιούχους. Και εδώ ρωτάει εμείς: «Της τρόικας εντολές είναι ή απλώς τίθενται σε ισχύ όλοι οι ανασφαλιστικοί νόμοι που καθιερώσατε από το 2010;»



Εως και 17 εβδομάδες η άδεια της μητρότητας

Τι ισχύει για τις εργαζόμενες γυναίκες στο Δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα

Αδεια μητρότητας έως και 17 εβδομάδες δικαιούνται οι εργαζόμενες μητέρες. Από αυτές οι οκτώ εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

Τι ισχύει στο Δημόσιο: Οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο μήνες πριν και τρεις μήνες μετά τον τοκετό και επίσης έχουν δικαίωμα άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας δύο χρόνων για την ανατροφή του παιδιού.

Μετά το τρίτο παιδί, η άδεια μετά τον τοκετό προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο μήνες. Επίσης, ο χρόνος ερ-

Εννέα μήνες μπορούν να πάρουν και οι πατέρες, σύμφωνα με οδηγίες της Ε.Ε. και του Συνηγόρου του Πολίτη

γασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο ώρες ημερησίως μέχρι το παιδί να γίνει δύο ετών και κατά μία ώρα από τα δύο έως τα τέσσερα χρόνια του.

Τέλος, άδεια ανατροφής παιδιού που έχει συνολική διάρκεια εννέα μηνών μπορούν να πάρουν και οι πατέρες, ύστερα από την αλλαγή του νόμου για τις άδειες των δημοσίων υπαλλήλων και κατόπιν Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Συνηγόρου του Πολίτη προς την κατεύθυνση της κατάργησης των διακρίσεων και της

ισότητας των φύλων. Ετοι χορηγείται πλέον πλήρες εννιάμηνο στους πατέρες, όταν η μητέρα εργάζεται με μερική απασχόληση ή με διακεκομμένες συμβάσεις.

Τι ισχύει στον ιδιωτικό τομέα: Οι γυναίκες που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δικαιούνται, ανεξάρτητα από εθνικότητα, ιδιότητα (υπάλληλος ή εργάτρια) ή προϋπηρεσία, να λάβουν άδεια τοκετού και λοχείας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων, δηλαδή 119 ημέρες.

Οι εργαζόμενες πρέπει να φέρουν στον εργοδότη τους πιστοποιητικό γιατρού που να βεβαιώνει την πιθανή ημέρα του τοκετού.

Από τον συνολικό χρόνο οι 56 ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 63 μετά τον τοκετό.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:23



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

ΕΡΓΑΣΙΑ 23

συντάξεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Ερχεται νέα περικοπή στο ΕΚΑΣ (!) και στα προνοιακά επιδόματα

Το Σχέδιο Προϋπολογισμού μιλά για αναπροσαρμογή των κριτηρίων

Ετοιμη να ενοποιήσει ή ακόμα και να καταργήσει ορισμένα προνοιακά επιδόματα είναι η κυβέρνηση, με στόχο αφενός να εξοικονομηθούν χρήματα για την ομαλή πληρωμή των συντάξεων και αφετέρου να γενικευτεί η καταβολή του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος σε όλη την Ελλάδα και όχι μόνο σε 13 δήμους που ισχύει έως σήμερα. Αυτό τι σημαίνει;

Οι εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχοι που λαμβάνουν το ΕΚΑΣ αλλά και εκατοντάδες χιλιάδες δικαιούχοι προνοιακών επιδομάτων (π.χ. πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία ή δρεπανοκυτταρική νόσο) θα διαπιστώσουν ότι από το 2015 θα λάβουν ένα πολύ μικρό ποσό -σε σχέση με αυτό που έπαιρναν μέχρι τώρα-, με αποκορύφωμα το 2016 οπότε τα προνοιακά επιδόματα τείνουν να καταργηθούν. Και αυτό γιατί η κυβέρνηση δεν μπορεί να δίνει δύο συντά-

ξεις ταυτόχρονα. Δηλαδή, τη βασική των 360 ευρώ (αρχής γενομένης από 1/1/2015) και την προνοιακή.

Χαρακτηριστικό είναι και ένα συγκεκριμένο απόσπασμα από το Σχέδιο του Προϋπολογισμού, που αναφέρει: «Αυξημένη εμφανίζεται η δαπάνη για το ΕΚΑΣ, εξαιτίας της μη αναπροσαρμογής των κριτηρίων χορήγησής του και κατά συνέπεια της αύξησης του αριθμού των δικαιούχων». Με δεδομένο ότι η κυβέρνηση θέλει να μειώσει τις δαπάνες, παρουσιάζεται μια πρώτη τάδεως ευκαιρία με το ΕΚΑΣ μέσω της αλλαγής των κριτηρίων. Αν μάλιστα οι προϋποθέσεις που θα τεθούν «στενέψουν» κι άλλο, αυτό θα οδηγήσει εκτός χιλιάδων συνταξιούχους που σήμερα είναι δικαιούχοι.

Στο ίδιο μήκος κύματος κινείται και η έκθεση του ΟΟΣΑ, προτείνοντας την εφαρμογή ενός ενιαίου επιδόματος σε όσους έχουν πραγματική

ανάγκη βάσει εισοδηματικών και περιουσιακών στοιχείων (ετήσιο εισόδημα μέχρι 6.000 ευρώ).

Όσον αφορά τα επιδόματα αναπηρίας, αναφέρει χαρακτηριστικά ότι είναι περίπλοκα και αναποτελεσματικά, «ελέγχονται ελλιπώς, ενώ ένα μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας λαμβάνει συντάξεις αναπηρίας». Για τον λόγο αυτόν προτείνει την κυβέρνηση να προχωρήσει σε εξέταση αντικατάστασης των υπαρχόντων επιδομάτων αναπηρίας με ένα επίδομα που θα χορηγείται «με βάση εισοδηματικά κριτήρια σύμφωνα με τους ισχύοντες νομικούς και πρακτικούς περιορισμούς, αλλά και σε χορήγηση κινήτρων για επαγγελματική κατάρτιση των ατόμων με αναπηρία». Δηλαδή, των ατόμων με ειδικές ανάγκες που βρίσκονται σε παραγωγική ηλικία αλλά βρίσκουν ελάχιστες ή καθόλου ευκαιρίες για απασχόληση.



ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΝΟΠΙΟΥΝΤΑΙ Ή ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ (ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ)

Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιογώνων
Σύνταξη αναπηρίας από εργασιακό ατύχημα ή κοινό ατύχημα (ΟΓΑ)
Προσαύξηση στο ποσό της σύνταξης γήρατος λόγω τυφλότητας (ΟΓΑ)
Επίδομα μακροχρόνια ανέργων (ΟΑΕΔ)
Οικονομική ενίσχυση πολιτών προσφύγων (ΟΑΕΔ)
Βοήθημα για παλιννοστούντες (Υπουργείο Υγείας)
Πρόγραμμα επιστροφής φόρου για οικογένειες που κατοικούν μόνιμα σε ορεινές και μη προνομιούχες περιοχές (Υπουργείο Οικονομικών)
Βοήθημα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης σε οικονομικά αδυνάτους (Υπουργείο Υγείας)
Οικονομική ενίσχυση οικογενειών χαμηλού εισοδήματος με ανάπλα παδιά (Γενικό Λογιστήριο Κράτους)
Οικονομική ενίσχυση οικογενειών χαμηλού εισοδήματος σε απομονωμένες περιοχές (Γενικό Λογιστήριο Κράτους)

Ποιες οι υποχρεώσεις των εργοδοτών για προστασία των εργαζομένων στον χώρο δουλειάς

ΤΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ των εργοδοτών, που έχουν ως στόχο την προστασία του εργαζομένου, περιγράφει αναλυτικά το Ινστιτούτο Εργασίας (ΙΝΕ) της ΓΣΕΕ. Σκοπός είναι να φανεί ξεκάθαρα ότι ο εργοδότης στον χώρο δουλειάς οφείλει να διαφυλάττει τα συμφέροντα, την προσωπικότητα και την υγεία των εργαζομένων του. Σημειώνεται ότι οι υποχρεώσεις αυτές υπάρχουν ακόμα και όταν η σύμβαση εργασίας είναι άκυρη.

Οι επιμέρους υποχρεώσεις που επιβάλλει ο νομοθέτης στον εργοδότη είναι:

- Να προστατεύει τον εργαζόμενο από τους κινδύνους κατά της ζωής και της υγείας του, οι οποίοι, φυσικά, έχουν σχέση με την παροχή της εργασίας του.
- Να χορηγεί στον υπάλληλο άδεια αναψυχής, με την έννοια ότι παραχωρείται στον εργαζόμενο ελεύθερος χρόνος με εξασφάλιση των αποδοχών του.
- Να αμβλύνει την προσωπικότητα του εργαζομένου.
- Να εφαρμόζει τις διατάξεις που επιβάλ-



λονται από τη νομοθεσία της Κοινωνικής Ασφάλισης και αφορούν την απογραφή του στο μητρώο εργοδοτών, τη δήλωση μεταβολής των στοιχείων του, την καταχώριση του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού στο ειδικό βιβλίο που τηρείται για τον σκοπό αυτόν.

■ Να προστατεύει την περιουσία του εργαζομένου, φροντίζοντας να μη χαθούν ή καταστραφούν τα πράγματα που ο εργαζόμενος φέρει μαζί του στον χώρο εργασίας.

■ Να μη μεταχειρίζεται άνισα όμοιες καταστάσεις και ειδικότερα να μη χειροτερεύει αυθαίρετα τη θέση ενός μισθωτού σε σχέση με τους υπολοίπους που βρίσκονται στην ίδια θέση με αυτόν. Η υποχρέωση ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων δεν επιβάλλει την εξίσωση των όρων εργασίας, αλλά απαγορεύει την αυθαίρετη και άνιση μεταχείριση όμοιων καταστάσεων.

■ Να χορηγεί στον εργαζόμενο άδεια για την ανεύρεση άλλης εργασίας όταν επίκειται λύση της εργασιακής σύμβασης.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:24



24 ΕΡΓΑΣΙΑ

ΓΙΑΡΑΣ ΚΕΥ-

συντάξεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Ασφαλιστικός «τυφώνας» με 15 αλλαγές

Καθιέρωση των 360 ευρώ ως βασικής σύνταξης, πλήρης κατάργηση των πρόωρων και των αποχωρήσεων πριν τα 67

Ασφαλιστικός... τυφώνας έρχεται από τον επόμενο μήνα, καθώς την 1η Ιανουαρίου τίθενται σε εφαρμογή 15 αλλαγές που θα φέρουν τα πάνω κάτω, κυρίως στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων αλλά και στον τρόπο εγγύτητάς τους. Κομβικό σημείο των αλλαγών, η καθιέρωση των 360 ευρώ ως βασικής σύνταξης, ενώ ακολουθούν η πλήρης κατάργηση των συνταξοδοτήσεων κάτω από τα 67 χρόνια και η κατάργηση πρόωρων συνταξοδοτήσεων, ακόμη και για τις μητέρες με ανήλικα τέκνα. Ας δούμε συγκεκριμένα ποιες είναι οι 15 αλλαγές που θα φέρουν τα πάνω κάτω στο ασφαλιστικό σύστημα:

1. Αύξηση του ορίου χορήγησης της κατώτατης σύνταξης από τη 15ετία (4.500 ημέρες ασφαλιστικής) που ισχύει σήμερα στην 20ετία (6.000 ημέρες ασφαλιστικής).
2. Κατάργηση ή περιορισμός των πάσης φύσεως μπόνους που χορηγούνται στην καιώτατη σύνταξη, τα οποία επέφεραν έως και 30% αύξηση στις τελικές αποδοχές που ελάμβανε ο συνταξιούχος.
3. Νέος τρόπος υπολογισμού συντάξεων.
4. Λειτουργική ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων. Το ΙΚΑ θα περιλαμβάνει όλους τους μισθωτούς ιδιωτικού - δημόσιου τομέα, ο ΟΑΕΕ όλους τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες και ο ΟΓΑ τους αγρότες.
5. Ενομοίωση επικουρικών ταμείων στο ΙΚΑ από το 2015: συγχώνευση κύριας και επικουρικής σύνταξης.
6. Ενιαίο σύστημα είσπραξης των ασφαλιστικών εισφορών.
7. Εθνικό Κέντρο Απονομής Συντάξεων.
8. Ενιαίο δίκτυο εξυπηρέτησης ασφαλισμένων.
9. Μετά τις επικουρικές καθιερώνεται ρήτρα μηδενικού ελλείμματος από 1/1/2015 και στις εφάπαξ παροχές.
10. Κατάργηση πρόωρων συνταξοδοτήσεων.
11. Μείωση έως και 50% εφάπαξ σε όσα ταμεία πρόνοιας έχουν ελλείμματα.
12. Παρεμβάσεις στα μερίσματα. Για τους δικαιούχους των μερισμάτων το νόμισμα έχει δύο όψεις. Από τη μία πλευρά υπάρχουν οι πτωχοί που, λόγω της έκτακτης ενίσχυσης στο Ταμείο, θα δουν τις αιτήσεις τους να ξεμιδοκάρουν.
13. Για τις επιπλέον παροχές ο ασφαλισμένος θα παίρνει συμπλήρωμα από δημόσια ή ιδιωτική ασφάλιση.
14. Έως τον Μάρτιο του 2015 όλα τα λογιστήρια των Ταμείων θα είναι διασυνδεδεμένα, προκειμένου σε πραγματικό χρόνο να γνωρίζει κανείς τα οικονομικά για το σύνολο του ουσιαστικός κοινωνικής ασφάλισης.
15. Ενοποίηση ή κατάργηση όλων των προνοιακών επιδομάτων.



Ποιες είναι οι κατηγορίες που δεν επηρεάζο

ΥΠΑΡΧΟΥΝ όμως και ορισμένες κατηγορίες των ασφαλισμένων που βάσει νόμου δεν θα έχουν καμία αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους και μετά το 2015.

Αυτές είναι:

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα (25ετία) ως το 2010, αφού δεν επηρεάζονται από τις αλλαγές ως προς τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, ακόμη κι αν συνταξοδοτηθούν μετά το 2015, όπως προβλέπει ο νόμος 3865/10 (νόμος Λοβέρδου - Κουτρομάνη).
2. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που θεμελιώνουν συνταξοδοτικό δικαίωμα με συμπληρωμένη την 25ετία τα έτη 2011, 2012, 2013 και 2014, καθώς μπορούν να συνταξοδοτηθούν μετά το 2015 χωρίς να έχουν αλλαγή στον υπολογισμό της σύνταξής τους.
3. Οι ένστολοι που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης (20-25 έτη) ως την 31η Δεκεμβρίου 2014 και βάσει νόμου (3865/10) έχουν

θεμελιωμένο δικαίωμα. Και αυτοί δεν επηρεάζονται από τις αλλαγές, ακόμη και αν συνταξοδοτηθούν μετά το 2015.

4. Οι ασφαλισμένοι στα ειδικά ταμεία ΔΕΚ, πεζών που έχουν 25ετία ως το 2012 αλλά ρώνουν το όριο ηλικίας μέσα στο 2015 (να συνταξοδοτηθούν με αναβολή, κλειστό από φέτος το ποσό της σύνταξής τους με το 2015).
5. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν στα νομικά του Δημοσίου (ΟΑΕΔ, ασφαλιστικά ταμεία, δημόσια ιδρύματα κ.λπ.) έχουν τη δυνατότητα να συνταξοδοτηθούν είτε με τη διατήρηση του ΙΚΑ είτε με του Δημοσίου.
6. Οι ασφαλισμένοι του ΟΓΑ, οι οποίοι και πριν τις αλλαγές του 2015 ως προς τον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.
7. Οι γυναίκες που είναι ασφαλισμένες και κυρίως όσες συνταξοδοτούνται κάτω

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:25



ΕΡΓΑΣΙΑ 23

συντάξεις

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Οι ευνοϊκές ρυθμίσεις για Εν. Δυνάμεις

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ-δώρα δίνει το σχέδιο νόμου «Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις» σε στρατιωτικούς, Σώματα Ασφαλείας και πολιτικούς δημοσίων υπαλλήλους, με κυριότερη αυτή που αλλάζει προς το καλύτερο τα χρόνια που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων από το 1990. Δηλαδή, οι ένοστοι από την 1/1/2015 για να συνταξιοδοτηθούν θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει, πραγματικά και ψευδοματικά, 40 έτη ασφάλισης ή το 60ό έτος της ηλικίας τους.

Παράλληλα με το σχέδιο νόμου, συμπληρώνεται και απλοποιείται η συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου και παρέχεται ισόβιο μηνιαίο τιμητικό βοήθημα στους στρατεύσιμους που συμμετείχαν στα γεγονότα που έλαβαν χώρα στην Κύπρο κατά τα έτη 1964, 1967 και 1974.

Για παράδειγμα, στρατιωτικός που συμπληρώνει το 2015 τα απαραίτητα 24,5 έτη ασφάλισης (πραγματική) θα μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με 32 έτη συνολικά (με την ψευδοματική βετία) χωρίς όριο ηλικίας. Ο εν λόγω στρατιωτικός χωρίς την αλλαγή θα μπορούσε να φύγει με συνολικά 40 έτη χωρίς όριο ηλικίας ή στα 60 του. Κατά συνέπεια κερδίζει οκτώ χρόνια. Άλλες διατάξεις αναφέρουν:

Αναγνωρίζεται ως συντάξιμος, για τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής, ο χρόνος που μεσολάβησε από την κύρωση των πινάκων επιτυχίας (το έτος 1989) μέχρι την κατάταξή τους στα Σώματα αυτά. Για τους υπόλοιπους δημοσίου υπαλλήλους δίνεται η δυνατότητα αναγνώρισης ως ψευδοματικής ασφάλισης της άδειας άνευ αποδοχών έως πέντε έτη, με καταβολή των αναλογιών ασφαλιστικών εισφορών.



ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ εταιρίες μπορούν να «πουλήσουν» τα προϊόντα τους σε όλη την Ε.Ε. είτε με την άμεση εγκατάστασή τους στις χώρες αυτές, είτε με την παροχή διασυνοριακών υπηρεσιών, αλλά και απευθείας ή μέσω αντιπροσώπων.

Αυτό αφορά μόνο τα προγράμματα ιδιωτικής ασφάλισης υγείας και συνταξιοδότησης και όχι την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση. Τα περισσότερα ασφαλιστικά προϊόντα πωλούνται μέσω ασφαλιστικών διαμεσολαβητών. Αυτοί πρέπει

Τα sos για να κλείσετε συμβόλαιο στην Ελλάδα ή την Ευρώπη

να δώσουν στον υποψήφιο πελάτη ουσιώδεις πληροφορίες πριν από την υπογραφή του συμβολαίου, όπως:

■ Τους συνδέσμους τους με τις ασφαλιστικές εταιρίες. ■ Εάν ενεργούν ως πράκτορες ή μεσίτες.

Θα πρέπει επίσης να αναφέρουν με σαφήνεια γραπτώς:

■ Τι ζητά και τι χρειάζεται ο πελάτης από την ασφαλιστική εταιρία. ■ Τους λόγους για τους οποίους εκείνοι προτείνουν το συγκεκριμένο ασφαλιστικό προϊόν.

Με βάση αυτές τις πληροφορίες μπορείτε να αποφασίσετε ποιο ασφαλιστήριο συμβόλαιο είναι το καλύτερο για εσάς.

Τέλος, όταν αγοράζετε κάποιο προϊόν από ασφαλιστή άλλης χώρας της Ε.Ε., οι Αρχές που εποπτεύουν τις ασφαλιστικές εταιρίες στη χώρα αυτή και στη δική σας χώρα θα ανταλλάξουν πληροφορίες για τα εξής:

■ Το επίπεδο κινδύνου που ενέχει η ασφάλιση που σκοπεύετε να αγοράσετε. ■ Τη φερεγγυότητα του ασφαλιστή. ■ Τα είδη κινδύνου τα οποία μπορεί να αναλάβει ο ασφαλιστής στη χώρα στην οποία είναι εγκατεστημένος.

Μοντέλο ιδιωτικής ασφάλισης στα Ταμεία

Τι έδειχναν εκθέσεις-προτάσεις από το 1997 και προειδοποιούσαν τις κυβερνήσεις



ΟΤΑΝ το 1997 η έκθεση Σπράου και αργότερα το 2001 η έκθεση Τήνιου μιλάγαν για την καθιέρωση της ιδιωτικής ασφάλισης και τον ενεργό ρόλο που θα πρέπει να διαδραματίζει σε ένα βιώσιμο ασφαλιστικό ζήτημα, οι τότε συνδικαλιστές, βουλευτές και τώρα υπουργοί τάχθηκαν εναντίον, παρακινώντας τους πολίτες να κατέβουν στους δρόμους και να υπερασπιστούν το δικαίωμα της δωρεάν ασφάλισης.

Το 2005 οι κ. του ΔΝΤ μάς είπαν ακριβώς τα ίδια, αφήνοντας πάλι «έκπληκτους» τους κυβερνώντες, που τώρα όμως έρχονται να μας επιβάλλουν την ίδια πρόταση.

Ετσι, τον Νοέμβριο του 2014 επίσημα πλέον διά στόματος υπουργών και διοικητών Ταμείων γίνεται λόγος για ιδιωτικοποίηση της δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης και της αντικατάστασής της από αμιγώς ιδιωτικά σχήματα, μέσω των επαγγελματικών ταμείων

και των ατομικών ασφαλιστικών συμβολαίων των εταιριών. Πρόσφατα στο Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, μιλώντας ο υπουργός Εργασίας, επιβεβαίωσε την πολιτική που έχει προ πολλού χαρακτηρίσει, στο πλαίσιο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για απόσυρση του κράτους από τη δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση, μέσω της μείωσης της κρατικής χρηματοδότησης προς τα ασφαλιστικά ταμεία και ανακοίνωσε περαιτέρω ότι η χρηματοδότηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό θα μειωθεί την επόμενη τριετία, προτρέποντας στην ουσία τους ασφαλισμένους να «πάρουν μόνοι τον δρόμο» προς την ιδιωτική ασφάλιση.

Ας θυμίσουμε λοιπόν στους «εχασασίρηδες» υπουργούς τι έλεγαν η έκθεση Σπράου αλλά και η Λευκή Βιβλός για την ιδιωτική ασφάλιση. Η έκθεση Σπράου είχε προτείνει την κατάργηση του ισχύοντος ασφαλιστικού

και την αντικατάστασή του από ένα σύστημα, το οποίο θα προβλέπει υποχρεωτική ιδιωτική ασφάλιση, δίνοντάς της μάλιστα διάφορα... ονόματα, όπως «λαϊκή», «επαγγελματική», «εταιρική» κ.λπ. κοινωνική ασφάλιση.

Λευκή Βιβλός: «Η συμπληρωματική αποταμίευση συνταξιοδότησης περιλαμβάνει επαγγελματικές και προσωπικές συντάξεις, ασφάλειες ζωής και άλλες μορφές συσώρευσης περιουσιακών στοιχείων που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη διατήρηση του βιοτικού επιπέδου μετά τη συνταξιοδότηση. Επιπλέον, υπάρχουν μέσα (π.χ. αντίστροφα ενυπόθηκα δάνεια) που επιτρέπουν τη μετατροπή των περιουσιακών στοιχείων (π.χ. της κατοικίας) σε πρόθετο εισόδημα συνταξιοδότησης». Οπότε ορισμένοι κύριοι της κυβέρνησης, ας μην δείχνουν έκπληκτοι... Αυτά τα ήξεραν όλοι... από το 1997.

ΠΑΙ

πρεζο-
ιοδοι-)- Τρα-
υμνι-
πορούν
νοντας
νοϊκό-πρόσω-
ι, νοο-
υναιό-
ξεις τουξαιρού-
ρος τονστο ΙΚΑ
ό τα 55.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:26



26 ΕΡΓΑΣΙΑ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

συντάξεις

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Στείλτε μας τις ερωτήσεις σας για συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά θέματα. Οι απαντήσεις μας θα είναι άμεσες και τεκμηριωμένες. Χρησιμοποιήστε το e-mail: kstgourou@ergasiapress.gr ή το fax: 2130170401 ή το τηλέφωνο 2130170484.



Πλήρη

Θα ήθελα να μάθω αν μπορώ να λάβω πλήρη σύνταξη στα 60 ή στα 67 στην περίπτωση μου. Εύλεισα τα 55 το 2010 και είχα 7.500 π.ε. έως τότε. Αλλάξε κά- π' στη νομοθεσία που να με επι- ρεάζει;

Οι ασφαλισμένες που μέχρι 31/12/2010 είχαν συμπληρώσει προϋποθέσεις χορήγησης μειωμένης σύνταξης, δηλαδή: α) είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους, β) είχαν πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες τουλάχιστον 100 κάθε έτος, τα τελευταία πέντε έτη πριν από το έτος 2010 ή συμπεριλαμβανομένου και του 2010, ή πριν από τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας εξακολουθούν να έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης α) για πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας, όπως κι αν γίνει αυτό ή β) για μειωμένη από το 55ο μέχρι το 60ο έτος. Ειδικά για την περίπτωση κατά την οποία, προκειμένου για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε μειωμένη σύνταξη, οι 100 ημέρες κάθε έτος αναζητούνται τα πέντε έτη, τα αμέσως προηγούμενα του έτους συμπλήρωσης του 55ου έτους, και επειδή στην περίπτωση αυτή ενδεχομένως θα χορηγηθεί σύνταξη με μεγαλύτερο ποσοστό μείωσης, πριν από την έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης θα πρέπει να ενημερώνεται η ασφαλισμένη για το ποσοστό μείωσης.

6.500 ένσημα και ανήλικο

Είμαι μητέρα ενός τέκνου που εντλκλώθηκε το 2011 και ως το 2009 είχα 6.700 π.ε. Μπορείτε να με ενημερώσετε αν παίζει ρόλο το γεγονός ότι το παιδί μου εντλκλώθηκε πριν κλείσω το 50ο έτος ηλικίας μου και καταθέσω για μειωμένη σύνταξη; Με δεδομένο ότι το ισχύουν μέχρι 31/12/2010 όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των μητέρων ανήλικων είναι το 50ό για μειωμένη σύνταξη και το 55ο για πλήρη σύνταξη, όλες οι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μητέρες, οι οποίες σε κάποια χρονική στιγμή -μπορεί να πάει πολύ πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου 3863/2010, δεν μπορεί όμως να υπερβεί τις 31.12.2010- συμπλήρωσαν σωρευτικά τις 5.500 ημέρες ασφάλισης και είχαν ανήλικο παιδί, συνταξιοδοτούνται οποτεδήποτε με τα ανωτέρω όρια ηλικίας και χωρίς να εξετάζεται αν κατά τη συμπλήρωση των ορίων ηλικίας συνέτρεξε ή όχι η ανηλικότητα του παιδιού. Η μείωση της σύνταξης -σε περίπτωση που δεν έχει συμπληρωθεί το 55ο έτος της ηλικίας- θα χωρεί για όσους μήνες υπολείπονται της συμπλήρωσης του ανωτέρω ορίου ηλικίας.



Στο ΤΣΑ

Ημουν ασφαλισμένη στο πρώην ΤΣΑ και έχω συνολικά έως το 2010 25 έτη ασφάλισης. Με επηρεάζουν οι αλλαγές που επιβλήθηκαν με νέους ασφαλιστικούς νόμους στη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού μου δικαιώματος; Ασφαλισμένες του πρώην ΤΣΑ-ΟΑΕΕ που συμπλήρωσαν 25 έτη ασφάλισης μέχρι τις 31/12/2010 διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν με τις καταστατικές διατάξεις του πρώην ΤΣΑ με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας τους, ακόμη κι αν αυτή επέλθει μετά την 1/1/2013. Για τη συμπλήρωση της 25ετίας συνυπολογίζονται και οι χρόνοι του άρθρου 40, ν. 2084/1992. Ασφαλισμένες του πρώην ΤΣΑ-ΟΑΕΕ που συμπλήρωσαν 25 έτη ασφάλισης από 1/1/2011 και εφεξής να συνεχίσουν συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν το 60ο έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 31/12/2012 διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 61ου ή 62ου έτους της ηλικίας τους και μετά την 1/1/2013. Προσμετράται και ο αναγνωρισμένος χρόνος των άρθρων 39, 40, 41, ν. 3996/2011, με την αίτηση αναγνώρισης να μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε, ως την υποβολή του συνταξιοδοτικού αιτήματος. Ασφαλισμένες του πρώην ΤΣΑ-ΟΑΕΕ που συμπλήρωσαν 25 έτη ασφάλισης από την 1/1/2011 και

εφεξής, και συμπληρώνουν το 60ο έτος της ηλικίας τους από 1/1/2013 και μετά, συνταξιοδοτούνται με τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας, με συνυπολογισμό πλασματικών χρόνων των άρθρων 39, 40, 41, ν. 3996/2011.

Στο ΟΑΕΕ

Μπορείτε να διευκρινίσετε ποιες είναι οι προϋποθέσεις σύνταξης για τους διπλοσυνταξιούχους στον ΟΑΕΕ; Θα ήθελα να δω αν μπορώ να θεμελιώσω δικαίωμα σε δεύτερη σύνταξη. Εάν ο ασφαλισμένος παίρνει σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από άλλον ασφαλιστικό οργανισμό ή από το Δημόσιο -πλην συνταξιοχικών ΟΓΑ, πολιτικών μητέρων, θυμάτων και αναπήρων πολέμου-, δικαιούται σύνταξη από τον ΟΑΕΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε

φορά για τους διπλοσυνταξιούχους (ν. 2084/92), το ποσό της οποίας είναι ίσο με το οργανικό ποσό που αντιστοιχεί στον χρόνο ασφάλισής του, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια συντάξεων. Για τους διπλοσυνταξιούχους απαιτούνται αυξημένες χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους και 20 έτη (πλήρες ποσό) ή 16 έτη ασφάλισης (μειωμένο ποσό) ως τις 31/12/2012 θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, το οποίο μπορούν να ασκήσουν οποτεδήποτε, χωρίς να παρασύρονται σε μεγαλύτερο όριο ηλικίας. Συνυπολογισμός αναγνωριζόμενων χρόνων δεν επιτρέπεται. Ασφαλισμένοι που δεν συμπληρώνουν και τις δύο προϋποθέσεις ως την ημερομηνία αυτή θα συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας τους. Εξαιρέση από τις

αυξημένες χρονικές προϋποθέσεις που απαιτούνται για θεμελίωση δεύτερου συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος αποτελεί η περίπτωση της άσκησης του δεύτερου δικαιώματος (υποβολή αιτήματος) ταυτοχρόνα ή μέσα σε διάστημα έξι (6) μηνών από την έναρξη συνταξιοδότησης από τον πρώτο φορέα.

Αναπηρίας

Πάσχω από σκλήρυνση κατά πλάκας και έχω περίπου 4.500 π.ε. Έχω ακούσει ότι ήδη δικαιούμαι σύνταξη. Αληθεύει; Βεβαίως. Στην περίπτωση σας, εφόσον έχετε 4.050 π.ε. και κριθείτε από την αρμόδια επιτροπή ΚΕΠΑ με πάθηση σκλήρυνσης κατά πλάκας 67% εφ' όρου ζωής, μπορείτε να λάβετε πλήρη σύνταξη, καιάλιστα το ποσό θα αντιστοιχεί σε ποσό 35ετίας.

Σύνταξη στα 50 με 4.500 π.ε.

Είμαι 41 ετών και έχω μετρήσει έως τις 31/12/2010 συνολικά 4.580 π.ε. Έχω τρία ανήλικα τέκνα έως τότε και θα ήθελα να με πληροφορήσετε αν μπορώ να λάβω σύνταξη στα 50.

Στην περίπτωση σας δεν μπορείτε να λάβετε μειωμένη σύνταξη στα 50, καθώς δεν έχετε έως 31/12/2010 5.500 π.ε. Μόνο αν τα συμπληρώσατε ως τότε, θα μπορούσατε να θεμελιώσετε σύνταξη μειωμένη ως μητέρα ανήλικου τέκνου. Θα πρέπει να ελεγχθεί όμως και η περίπτωση που παραμένει ένα τέκνο ανήλικο το 2011 και η δυνατότητά σας να αναγνωρίσετε πλασματικούς χρόνους, ώστε να συμπληρώσετε 5.500 π.ε. το 2011 και να λάβετε μειωμένη σύνταξη με έτος θεμελίωσης το 2011 στην ηλικία των 52.



5. ΟΙ ΥΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:27



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

ΕΡΓΑΣΙΑ 27

συντάξεις



Τις απαντήσεις στα ερωτήματά σας δίνει ο Δημήτρης Μουσελίμης, εργατολόγος - ειδικός σε θέματα κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου και συντάξεων (e-synitaxi.gr)



Προσαύξηση στις αποδοχές

Ελαβα τη σύνταξή μου πριν από ένα έτος από το ΙΚΑ, αλλά συνέχισα την εργασία μου. Μπορείτε να μου πείτε αν μπορώ να αξιοποιήσω τον χρόνο αυτόν για προσαύξηση της σύνταξής μου;

Οι διατάξεις του άρθρου 63, ν. 2676/1999, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με το άρθρο 16, ν. 3863/2010, δίνουν τη δυνατότητα αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε μετά τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Υπενθυμίζεται ότι η αξιοποίηση του χρόνου αυτού γίνεται μόνο για κάθε 300 ημέρες εργασίας και ότι για όσους καταλαμβάνονται από τις διατάξεις του άρθρου 63, ν. 2676/1999 τίθεται αθροιστικά η προϋπόθεση αναστολής καταβολής της σύνταξης. Στις περιπτώσεις λοιπόν που υποβάλλεται αίτηση για την προσμέτρηση των ημερών ασφάλισης μετά τη συνταξιοδότηση ο προσδιορισμός του χρόνου αυτού θα γίνεται με απόφαση διευθυντή της κατά τόπο αρμόδιας υπηρεσίας ανακεφαλαίωσης.

Μέσο:ΕΡΓΑΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:28



20 ΕΓΓΡΑΦΗ

11Α/Α2 ΜΕΤΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014

συντάξεις

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Επτά ετή πλασματικά



Οικοδόμος

Είμαι 56 ετών και είμαι οικοδόμος όλα τα χρόνια της ασφάλισής μου. Εμαθα ότι έχει αλλάξει ο νόμος και ότι δεν μπορώ να πάρω σύνταξη στα 58 μου. Τι ισχύει;

Εσείς θα μπορείτε να λάβετε σύνταξη με διατάξεις σύνταξης οικοδόμων σε ηλικία 60 ετών. Όσοι έχουν 4.500 π.ε., εκ των οποίων 3.600 σε βαρέα οικοδομικά έτη και από αυτά 1.000 οικοδομικά έτη, τότε 500 έτη τα τελευταία 13 έτη μπορούν να λάβουν πια σύνταξη στα 60, εφόσον δεν θεμελίωσαν έως το 2012.

Αναγνώριση

Θα ήθελα να μάθω πόσο χρονικό διάστημα ΟΑΕΔ μπορώ να αναγνωρίσω ως πλασματικό χρόνο, καθώς έχω επιδοτηθεί συνολικά δύο φορές από τον ΟΑΕΔ;

Μπορείτε να αναγνωρίσετε έως 300 ημέρες επιδοτούμενης ανεργίας ΟΑΕΔ ως πλασματικό χρόνο για συμπλήρωση χρονικών προϋποθέσεων σύνταξης με έτη θεμελίωσης από το 2011 και έπειτα.



Εχω πληροφορηθεί ότι μπορώ να αναγνωρίσω επτά έτη πλασματικά. Παιζει ρόλο το έτος θεμελίωσης ή μπορώ να αναγνωρίσω όσο χρόνο θέλω; Τι πλασματικούς χρόνους θα μπορούσα να αναγνωρίσω;

Επισημαίνουμε ότι ο συνολικός αναγνωριζόμενος χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει: τα 4 έτη για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος εντός του έτους 2011, τα 5 έτη για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος εντός του έτους 2012, τα 6 έτη για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος εντός του έτους 2013, τα 7 έτη για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από το έτος 2014 και εφεξής. Επομένως για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου κατά έτος χρόνου ασφάλισης λαμβάνονται υπόψη, ύστερα από αναγνώριση, εφόσον ο ασφαλισμένος

έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον δώδεκα (12) έτη ασφάλισης (3.600 ημέρες εργασίας) και οι παρακάτω κατηγορίες χρόνους: 1. ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας, 2. ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, 3. ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας μέχρι 300 ημέρες και ο χρόνος επιδότησης τακτικής ανεργίας μέχρι 300 ημέρες, 4. ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών μέχρι δύο έτη, 5. ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της Ελλάδας ή του εξωτερικού, ή μέσης επαγγελματικής σχολής μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας, ίσος με τα επίσημα ακέραια έτη σπουδών τα οποία ισχύουν για τη συγκεκριμένη σχολή κατά την αποφοίτηση, 6. ο χρόνος ανεργίας μετά την υπαγωγή στην

ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου, 7. ο προβλεπόμενος από την ΕΓΣΣΕ χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας, 8. ο χρόνος απεργίας, 9. ο πλασματικός χρόνος του άρθρου 141, ν. 3655/2008 που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής και ανεξάρτητα του χρόνου γέννησης των παιδιών, 10. ο χρόνος μαθητείας, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις, δηλαδή χρόνος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (stage), διάρκειας μέχρι ένα έτος, 11. ο χρόνος αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας πριν από την εγγραφή στα μητρώα των πρώην ταμείων ΤΕΒΕ - ΤΑΕ - ΤΣΑ ή του ΟΑΕΕ, διάρκειας μέχρι πέντε (5) έτη, εφόσον δεν έχουν καταβληθεί οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές.



Στο ΤΕΒΕ

Είμαι ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ από το 1976 έως το 2012 και θα ήθελα να μάθω αν μπορώ και πότε να πάρω σύνταξη, καθώς θέλω να μεταβιβάσω στο παιδί μου το μαγαζί. Πρέπει να κάνω αναγνώριση τον Στράτο;

Εσείς έως τις 31/12/2011 είχατε περί τα 35 έτη. Δεν μας αναφέρατε μήνα έναρξης και λήξης της ασφάλισης. Αν έχετε συμπληρώσει τα 35 έτη ως το 2011, τότε θεμελιώνετε σύνταξη στα 60 με 36ετία. Το 38ο έτος το συμπληρώσατε με ασφάλιση το 2012. Αν ωστόσο δεν συμπληρώσατε τα 35 ακριβώς το 2011, τότε θα προβείτε σε σχετικές αναγνωρίσεις για να θεμελιώσετε.

7.054 π.ε.

Είμαι 57 ετών και έχω περίπου 7.054 έτη. Δεν έχω τέκνα ούτε σπουδές και δούλεψα ανελλιπώς όλα αυτά τα χρόνια. Μπορεί να μου πείτε πότε θα πάρω σύνταξη;

Έχετε κλείσει τα 55 έτη ηλικίας σας το 2012, οπότε σε αυτήν την περίπτωση μπορείτε να λάβετε μειωμένη σύνταξη στα 57, εφόσον έχετε 100 π.ε. ανά έτος την τελευταία 5ετία.



«DEBATE» ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΔΗΜΑΡΧΩΝ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ ΣΤΙΣ ΕΠΑΝΑΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΜΕΣΩ

Αναμέτρηση εντός αριστερών

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΝΤΟΣΤΑΥΛΟΣ,

επικεφαλής της «Συνεργασίας Πολιτών Καισαριανής»

► ΣΤΟΝ ΣΤΕΡΓΙΟ ΖΙΑΜΠΑΚΑ

«Διαφάνεια και ενίσχυση κοινωνικών δομών»

1 Η Κοινωνική Πολιτική βρίσκεται στο επίκεντρο του προγράμματός μας. Η φτώχεια και η ανεργία είναι αποτέλεσμα της κυβερνητικής πολιτικής λιτότητας που έχει γονατίσει την κοινωνία. Στηρίζουμε όλες τις Κοινωνικές Δομές που υπάρχουν αυτή τη στιγμή στον δήμο μας, αναβαθμίζοντάς τες σε συνεργασία με κινήματα πολιτών. Ήδη, έχουμε ανακοινώσει ότι η Κοινωνική Υπηρεσία στο νέο οργανόγραμμα του δήμου που θα εισπληθούμε, θα αναβαθμιστεί σε Διεύθυνση του δήμου.

Ως προς το θέμα της ανεργίας, στον βαθμό που μπορούν να παρέμβουν οι δήμοι, έχουμε προβεί σε μια πραγματικά σπουδαία κίνηση. Στις 18 Νοεμβρίου συναντηθήκαμε στο Δημαρχείο Καισαριανής ο πρόεδρος της ΠΕΔΑ, Ηρακλής Γκότσης (Δήμαρχος Νέας Ιωνίας), και άλλοι 9 δήμαρχοι της Αττικής. Από την Καισαριανή ξεκίνησε ένα κίνημα για την άμεση πρόληψη μόνιμου προσωπικού στους δήμους μέσω ΑΣΕΠ. Η Καισαριανή ήταν και θα παραμείνει πρωτοπόρα στην υπεράσπιση των κοινωνικών και πολιτικών δικαιωμάτων των πολιτών, με κορυφαίο αυτό της εργασίας.

2 Στην υπεράσπιση των δημόσιων χώρων, όπως το Σκοπευτή-

ριο, από τη λογική του ξεπουλήματός τους. Την θεσμική μας παρέμβαση στο ζήτημα του κυκλοφοριακού και της ανάπτυξης του μετρό στην πόλη μας, όπως και στην ανάδειξη του ιστορικού χαρακτήρα της πόλης μας μέσω της έναρξης λειτουργίας, επιτέλους, του Μουσείου της Εθνικής Αντίστασης.

3 Είναι ένα έργο που γίνεται μέσα σε πολύ δύσκολες συνθήκες, τόσο λόγω της πολιτικής λιτότητας της κυβέρνησης όσο και λόγω του ασφυκτικού πλαισίου του σχεδίου «Καλλικράτης». Εντούτοις, είναι ένα έργο που βασίζεται στη διαφάνεια της χρήσης των λιγοστών οικονομικών μας πόρων και παράλληλα στην ενίσχυση όλων των κοινωνικών δομών της πόλης (Παιδικοί Σταθμοί, ΚΑΠΗ, ΑμεΑ, Κέντρο Υγείας Παιδιού κ.ά.).

4 Δημιουργώντας κίνημα αντίστασης μαζί με άλλους δημάρχους, οι οποίοι αντιμετωπίζουν τις ίδιες τραγικές συνθήκες. Παράλληλα, με μαζικές λαϊκές συνελεύσεις, ενημερώνουμε τους πολίτες για τα οξυμμένα προβλήματα της πόλης και τους ζητάμε να δημιουργήσουν οι ίδιοι, χωρίς καμία δική μας παρέμβαση, τοπικές επιτροπές. Ο συντονισμένος αγώνας πολιτών, δήμων και εργαζομένων μπορεί να ανατρέψει αυτήν την πολιτική.

5 Ξεκάθαρα λέμε πως όχι. Εργασιακές σχέσεις τύπου ΚΟΙΝΣΕΠ ή ΜΚΟ είναι ουσιαστικά το πρώτο βήμα για την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων λειτουργιών του δήμου. Η μόνη πραγματική κοινωνοφελής εργασία είναι η μόνιμη και σε σταθερή βάση εργασία που προσφέρουν οι εργαζόμενοι. Μια εργασία που πρέπει να αμειβεται με αξιοπρεπή μισθό και πλήρη δικαιώματα.



ΕΛΙΑΚΩΜΗΣΣΙ / ΓΑΝΑΣΣΗ ΚΑ ΜΙΛΑΡΑΣ

Ευρύτατο ενδιαφέρον συγκεντρώνει η εκλογική αναμέτρηση της Καισαριανής την 30ή Νοεμβρίου. Στις επαναληπτικές εκλογές που έχουν προκηρυχθεί, οι παρατάξεις των ΣΥΡΙΖΑ και ΚΚΕ διεκδικούν τη δημαρχία μιας πόλης με αναμφισβήτητη αριστερή παράδοση. Ο επικεφαλής της «Συνεργασίας Πολιτών Καισαριανής» και δήμαρχος (βάσει των αποτελεσμάτων του Μαΐου), Γιώργος Κοντόσταυλος, και ο Ηλίας Σταμέλος, επικεφαλής της «Λαϊκής Συσπείρωσης», μιλούν στην «Εφ.Συν.», απαντώντας στις εξής ερωτήσεις:

1 Ανεργία και φτώχεια κατατάσσονται στις πληγές που έχει ανοίξει η κρίση στους πολίτες της Καισαριανής. Πώς θα επιλέξετε να τις επουλώσετε;

2 Σε ποιες άλλες προτεραιότητες θα εστιάσετε κατά την ανάληψη των καθηκόντων σας, μετά τις επαναληπτικές εκλογές;

3 Πώς αποτιμάτε το έργο της δημοτικής αρχής που αναδείχτηκε με τις κάλπες του Μαΐου;

4 Οι δήμοι, οι κοινωνικές τους δομές, οι εργαζόμενοι και οι δημότες έχουν βρεθεί στο στόχαστρο των πολιτικών λιτότητας. Προφανώς ο στόχος ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών και διάλυσης εργασιακών σχέσεων. Πώς μπορεί να αντιμετωπίσει τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές μια δημοτική αρχή;

5 Τελευταία μπήκε σε εφαρμογή το πρόγραμμα της Κοινοφελούς Εργασίας, ένα πρόγραμμα που ανακυκλώνει την ανεργία. Ποια η άποψή σας; Μπορεί να λύσει τις ανάγκες των δήμων σε προσωπικό και να ανταποκριθεί στο αίτημα των δημοτών για ποιοτικές και ασφαλείς υπηρεσίες;

Εργασιακές σχέσεις τύπου ΚΟΙΝΣΕΠ ή ΜΚΟ είναι ουσιαστικά το πρώτο βήμα για την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων λειτουργιών του δήμου



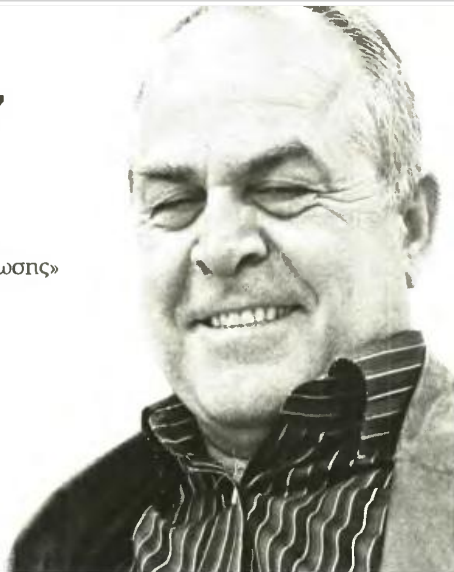


ΤΗΣ «ΕΦ.ΣΥΝ.»

ΤΕΙΧΩΝ

ΗΛΙΑΣ ΣΤΑΜΕΛΟΣ,
επικεφαλής της «Λαϊκής Συσπείρωσης»

«Δημοτική
αρχή,
στήριγμα
του λαού»



1 Οι δήμοι και οι Περιφέρειες που κινούνται στις κατευθύνσεις της κυβερνητικής πολιτικής έχουν συμβολή στη φτωχοποίηση του λαού και στο χτύπημα του δικαιώματος στην εργασία, με τα τοπικά χαράτσια, την ανταποδοτικότητα σε όλες τις υπηρεσίες, με τη στήριξη όλων των μορφών της σύγχρονης εργασιακής ομηρίας. Επομένως, μια δημοτική αρχή, στις σημερινές συνθήκες, για να είναι στήριγμα του λαού, θα πρέπει -κατ' αρχάς- να συγκρουστεί με αυτό το πλαίσιο, να βάλει εμπόδια, να μην τα... διπλώσει στα δύσκολα.

Ταυτόχρονα, ο δήμος μπορεί με την οργάνωση της αλληλεγγύης, τη διεκδίκηση χρημάτων από την κεντρική εξουσία, αλλά και δικές του αποφάσεις, να πάρει μέτρα ανακούφισης. Αυτό υπηρετούσε η πρότασή μας στη συζήτηση του προϋπολογισμού του 2015, για απαλλαγή από τα δημοτικά τέλη των απόντων και των μακροχρόνια ανέργων, τη μείωσή τους για τρίτεκνες, πολύτεκνες και μονογονεϊκές οικογένειες. Πρόταση που τελικά απορρίφθηκε από την παράταξη του κ. Κοντόσταυλου.

2 Προτεραιότητες αποτελούν η ενίσχυση των κοινωνικών δομών (παιδικοί σταθμοί, ΚΑΠΗ), οι προσλήψεις μόνιμων εργαζόμενων σε όλους τους τομείς του δήμου (καθαριότητα, συντήρηση του πρασίνου, κοινωνικές δομές). Απαιτούνται έργα αναβάθμισης των σχολείων, έργα αποχέτευσης και όμβριων υδάτων. Να δοθεί ουσιαστική λύση στο κυκλοφοριακό σε συνδυασμό με την έλευση του μετρό. Να προστατευτούν οι ελεύθεροι δημόσιοι χώροι από τις ορέξεις των οικονομικών συμφερόντων. Σε κάθε περίπτωση, θα βρεθούμε από την πρώτη ημέρα δίπλα στον λαό της Καισαριανής, σε κάθε μικρό ή μεγάλο πρόβλημα.

3 Η σημερινή δημοτική αρχή δεν είναι καινούργια. Αποτελεί συνέχεια των προηγούμενων δημοτικών αρχών της «Συνεργασίας Πολιτών», οι οποίες συνέβαλαν στην πολιτική της ανταποδοτικότητας, στην

προώθηση όλων των μορφών ελαστικής εργασίας, καταχρέωσαν τον δήμο και άνοιξαν τον δρόμο στις συμπράξεις με ιδιώτες. Παρά το μικρό χρονικό διάστημα που είναι στη διοίκηση του δήμου, έδειξε ότι κινείται στην ίδια κατεύθυνση, δεν πήραν όλα τα παιδιά στους παιδικούς σταθμούς (από 450 αιτήσεις πήραν 360), παραχώρησε σε ΠΑΕ το δημοτικό στάδιο Κρητικόπουλου, ψήφισε τον προϋπολογισμό στο πλαίσιο των κυβερνητικών κατευθύνσεων.

4 Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δεν θα δεχτούμε καμιά ιδιωτικοποίηση δραστηριοτήτων του δήμου. Η «Λαϊκή Συσπείρωση» θα μπει μπροστά στην πάλη, μαζί με τον λαό, τους φορείς της πόλης και άλλες δημοτικές αρχές που κινούνται σε αυτή την κατεύθυνση. Υπάρχει πείρα στην Καισαριανή. Σε δύσκολες συνθήκες αγωνιστικές δημοτικές αρχές, με επικεφαλής τους δημάρχους Μανωλίδη, Μακρή και Κατημερτζή, μπήκαν μπροστά στον αγώνα και κέρδισαν. Αυτός είναι ο δικός μας δρόμος, χωρίς να χάνουμε από τα μάτια μας ότι η συνολική λύση των προβλημάτων απαιτεί ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής.

5 Είναι σωστό ότι όλες οι «καινούργιες» μορφές απασχόλησης, κοινωνική εργασία, ΚΟΙΝΣΕΠ κ.λπ., ανακυκλώνουν την ανεργία, μειώνουν τους μισθούς, δημιουργούν εργαζόμενους χωρίς δικαιώματα. Δεν είναι τυχαίο ότι προωθούνται ταυτόχρονα με την απαγόρευση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, τις διαθεσιμότητες και την «αξιολόγηση», που φέρνουν νέες απολύσεις.

Ταυτόχρονα δεν λύνουν ουσιαστικά και μακροπρόθεσμα τις ανάγκες του δήμου. Ειδικά στις κοινωνικές δομές (π.χ. παιδικοί σταθμοί) είναι εγκληματικό οι εργαζόμενοι να αλλάζουν κάθε 2 ή 5 μήνες. Είμαστε αντίθετοι με αυτές τις εργασιακές σχέσεις και ζητάμε μόνιμο προσωπικό για όλες τις δραστηριότητες του δήμου. Καταδικάζουμε την απόφαση του περιφερειακού συμβουλίου Αττικής και της κ. Δούρου να προωθήσει τις ΚΟΙΝΣΕΠ.

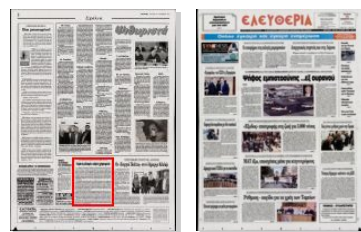
**Η σημερινή δημοτική αρχή δεν είναι καινούργια.
Αποτελεί συνέχεια των προηγούμενων οι οποίες [...] άνοιξαν τον δρόμο στις συμπράξεις με ιδιώτες**

7. ΑΠΕΡΑΝΤΗ ΤΑΛΑΙΠΩΡΙΑ(26 11 14)

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: ...26/11/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/11/2014

Σελίδα:2



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΤΟΥ ΟΓΑ

«Απέραντη ταλαιπωρία - απέραντη γραφειοκρατία»

Για «απέραντη ταλαιπωρία, απέραντη γραφειοκρατία» κάνει λόγο ο Σύλλογος Πολυτέκνων Λάρισας και Περιχώρων με αφορμή το βραβείο που πρόκειται να λάβουν πολύτεκνες μητέρες. Όπως σημειώνεται στην ανακοίνωση του Συλλόγου «τιμητικό βραβείο 1.000 ευρώ θα λάβουν από τον ΟΓΑ 450 αγρότισσες πολύτεκνες ασφαλισμένες στον Οργανισμό. Η επιλογή θα γίνει από τη διοίκηση του ΟΓΑ αφού πρώτα οι ενδιαφερόμενες υποβάλουν σχετικές αιτήσεις στα ΚΕΠ. Άραγε πόσες θα το πάρουν είδηση; Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων έχει ξεκινήσει από τις 24/11/2014 ως τις 3/12/2014.

Με τυμπανοκρουσίες και προβολή στα ΜΜΕ προσπαθεί η (συγ)κυβέρνηση να αναδείξει το γεγονός! Κατά τη γνώμη μας πρόκειται για μια απίστευτη ταλαιπωρία. Ζητεί ο ΟΓΑ από τις πολύτεκνες αγρότισσες να προσκομίσουν μια σειρά από δικαιολογητικά. Πρόκειται για στοιχεία που οφείλει να διαθέτει ανά πάσα στιγμή ο Οργανισμός, ο οποίος θα διαπίστωνε αυτόματα τον συνολικό αριθμό των πολυτέκνων μητέρων και στη συνέχεια θα επέλεγε, έστω και με κλήρωση τις 450 τυχερές!

Απέραντη ταλαιπωρία - απέραντη γραφειοκρατία. Θα λάβουν λέει και... βραβείο. Αυτό έπρεπε να λέγεται Βραβείο ταλαιπωρίας - αναλγησίας του ΟΓΑ και των εμπνευστών του! Αυτοί που πριν 2 χρόνια κατάργησαν την ισόβια σύνταξη της πολύτεκνης μητέρας των 102 ευρώ - ακόμη και με μηδενικό εισόδημα, τώρα δήθεν νοιάστηκαν και τις ταλαιπωρούν με αυτό τον τρόπο...

Και όλα αυτά συμβαίνουν όταν το νέο επίδομα του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, το χορηγούν στους αλλοδαπούς που κατοικούν στη χώρα μας επί 5ετία, όταν ο Έλληνας πολύτεκνος για να πάρει το πολυτεκνικό των 500 ευρώ ετησίως, πρέπει να διαμένει επί 10ετία τουλάχιστον! Μήπως πρέπει και να τους... ευχαριστήσουμε;».



Τιμητική εκδήλωση για τους πολύτεκνους από τον Μητροπολίτη
Πατρών, κ. Χρυσόστομο

«Είστε ευεργέτες του έθνους»



Ο Μητροπολίτης Πατρών, κ. Χρυσόστομος, πλασιωμένος από τον Επίσκοπο Κερνίτης, κ. Χρυσάνθο και τους τιμηθέντες στην εκδήλωση, τον πρόεδρο των πολυτέκνων, κ. Γ. Παναγιωτόπουλο αλλά και την οικογένεια του π. Γ. Κόρδα που με τη σύζυγό του, μεγαλώνουν οκτώ παιδιά!

Σεμνή, όσο και λαμπρή, ήταν η συγκινητική τελετή, στα πλαίσια των Πρωτοκλητείων, κατά την οποία ο Μητροπολίτης Πατρών, κ.κ. **Χρυσόστομος** τίμησε τους πολύτεκνους της Πάτρας και της μητρόπολης, ευρύτερα.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στον κατόλιστο Ιερό Ναό Αγ. Ανδρέου προχθές το απόγευμα και προηγήθηκε Μέγας Αρχιερατικός Εσπερινός, στον οποίο χοροστάτησαν, ο κ. Χρυσόστομος, αλλά και ο Επίσκοπος Κερνίτης, κ. **Χρυσάνθος**. Στην ομιλία του, ο κ.

Χρυσόστομος αναφέρθηκε στην ευλογία της τεκνογονίας, αλλά και στις δυσκολίες της σημερινής εποχής. Ο Μητροπολίτης αναφέρθηκε στο δημογραφικό πρόβλημα της Ελλάδας και παρουσίασε ως αίτια της υπογεννητικότητας την ευμάρεια, τις ξένες επιδράσεις, την μείωση των γάμων, το κόστος ζωής, τις εκτρώσεις, την αύξηση των διαζυγίων, την αδιαφορία της πολιτείας, κ.α.

«Είμαστε μαζί σας στους αγώνες σας» είπε, απευθυνόμενος στον πρόεδρο των Πολυτέκνων, ενώ σημείωσε πως η Εκκλησία της Ελλάδας επιδοτεί το τρίτο παιδί των χριστιανικών οικογενειών της Θράκης, όπως είχε εισηγηθεί ο μακαριστός Αρχιεπίσκοπος **Χριστόδουλος** και συνεχίζεται μέχρι σήμερα. «Να ένα μέτρο που θα μπορούσε να αξιοποιηθεί η Πολιτεία και μέσα από δικές της ανάλογες πρακτικές να βοηθήσει στο τόσο λεπτό αυτό θέμα που είναι ζωτικής σημασίας για την Ελλάδα» είπε.

Στο τέλος, έδωσε τιμητική πλακέτα στον πρόεδρο των πολυτέκνων, κ. **Γεώργιο Παναγιωτόπουλο**, ενώ τίμησε συμβολικά τον πολύτεκνο ιερέα, π. **Γρηγόριο Κόρδα** (εφημέριος στον Ι. Ν. Αγ. Βαρβάρας Ακταίου), που έχει οκτώ ανήλικα τέκνα! Ακόμα, σε όλους του πολύτεκνους έδωσε μία εικόνα των Αγίων Τερεντίου και Νεονίλλης, προστατών των πολυτέκνων.



Ο κ. Χρυσόστομος ευλόγησε, συνομίλησε και μοίρασε εικόνες στους πολύτεκνους της περιοχής