

1. ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΣΕ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...07/04/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/04/2014

Σελίδα: 1



Μεθοδεύουν μοντέλο-καγκουρό από την Αυστραλία

ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ σε ιδιοκτήτες ακινήτων !

Απαίτηση της
τρόικας από
το φθινόπωρο

Συνδέουν το ύψος της
σύνταξης με εισοδήματα
και ακίνητη περιουσία

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ-ασανσέρ, κατά το μοντέλο της Αυστραλίας, επαναφέρουν στην κυβέρνηση τόσο τα τεχνικά κλιμάκια όσο και η τρόικα, που ζήτησε εσπευσμένα αλλαγή του ασφαλιστικού μοντέλου προκειμένου να μειωθεί περαιτέρω η κρατική χρηματοδότηση ως ποσοστό του ΑΕΠ στο κομμάτι των συντάξεων. Η πρόταση ανοίγει τον ασκό του Αιόλου, καθώς συνδέει τα χορηγούμενα ποσά με εισοδηματικά κριτήρια και ακίνητη περιουσία, που θα ανεβοκατεβάζει τις συντάξεις ανάλογα με το «προφίλ» του κάθε ασφαλισμένου, κατά το μοντέλο που υιοθετήθηκε με τις επικουρικές (ατομικός λογαριασμός). Στη χώρα μας εισοδηματικά κριτήρια ισχύουν μόνο για την καταβολή του ΕΚΑΣ. **ΣΕΛ. 28-29**



ΑΚΟΜΗ:

19 ΚΛΕΙΔΙΑ
για πιο γρήγορη
συνταξιοδότηση

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
244 καθηγητές
στην Αστυνομία
450 οδηγοί και
τεχνίτες σε ΟΣΥ



ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

ΔΕΥΤΕΡΑ 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014



ΕΡΓΑΣΙΑ & Ασφάλιση

Συντάξεις αλά καγκουρό ανάλογα με την ακίνητη περιουσία

Συντάξεις... ασανσέρ που θα ανεβοκατεβαίνουν ανάλογα με το «προφίλ» του κάθε ασφαλισμένου, εξετάζουν τα υπουργεία Οικονομικών και Εργασίας μετά τις οδηγίες της τρόικας. Η κυβέρνηση επαναφέρει το μοντέλο «καγκουρό» που χρησιμοποιεί η Αυστραλία στο Ασφαλιστικό, μέσω του οποίου η σύνταξη συνδέεται με οικογενειακά, αλλά και περιουσιακά στοιχεία και στηρίζεται ελάχιστα στον κρατικό προϋπολογισμό.

Το θέμα επανέρχεται μέσω της μελέτης της Allianz, καθώς η Αυστραλία θεωρείται, σύμφωνα με τη μελέτη αυτή, ότι έχει ένα από τα πιο βιώσιμα, ασφαλιστικά συστήματα στον κόσμο. Ταυτόχρονα το μοντέλο αυτό συνδέεται και με την ελάχιστη εγγυημένη σύνταξη που θα αρχίσει να αποδίδει το κράτος (στα Ταμεία) των 360 ευρώ από το 2015.

Να σημειωθεί πως στη χώρα μας εισοδηματικά κριτήρια ισχύουν μόνο για την καταβολή του ΕΚΑΣ, το οποίο δίνεται σε χαμηλοσυνταξιούχους (από τη νέα χρονιά το όριο ηλικίας πηγαίνει από τα 60 στα 65).

Ρεπορτάζ σελ. 28-29



6+13 κλειδιά για συνταξιοδότηση πριν την... ώρα της

Δεκαεννιά κλειδιά μέσω των οποίων κάποιος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί νωρίτερα αναγνωρίζοντας πλασματικά χρόνια την κρίσιμη τριετία 2010-13. Ενδεικτικά:

- Όσοι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα είχαν 35 έτη ασφάλισης το 2010 (μαζί με το στρατό, 200 ημέρες άδεια ασθένειας κατά την τελευταία -πρό της συνταξιοδότησης- 10ετία και 200 ημέρες επιδοτούμενη ανεργία) μπορούν να βγουν στη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 58ου έτους.
- Οι μητέρες με ανήλικο και 5.500 έσοδα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 55ο με πλήρη ή, εναλλακτικά, στο 50ό (ή όποτε θέλουν ύστερα από αυτή την ηλικία) με μειωμένη (μείον 6% για κάθε χρόνο προ του 55ου).
- Στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ με 25 έτη το 2010 η συνταξιοδότηση είναι εφικτή χωρίς όριο

ηλικίας για όσους πρωτασφαλίστηκαν πριν από το 1983 με 35ετία και στο 58ο για όσους εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας μετά το 1982.

- Με 25 έτη και ανήλικο (ή ανηλικότητα διαρκεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους) οι μητέρες μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 50ό έτος.

• Ειδικά για τις ασφαλισμένες στα Ειδικά Ταμεία, οι οποίες προέρχονται από τον ΟΤΕ, τον ΟΣΕ, τη ΔΕΗ, τις δημοσίου ενδιαφέροντος τράπεζες κ.λπ., ήταν με λίγα λόγια ασφαλισμένες στα Ειδικά Ταμεία τα οποία εντάχθηκαν στο ΙΚΑ το 2008, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν οποτεδήποτε στο μέλλον (έστω και εάν το τέκνο έχει ενηλικιωθεί) ακόμη και με 5.500 έσοδα. Να κάνουν χρήση δηλαδή όχι των καταστατικών διατάξεων (25ετία και ανήλικο), αλλά των διατάξεων του ιδιωτικού τομέα.

Ρεπορτάζ σελ. 27

ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

450 οδηγοί, τεχνίτες

Με 450 προσλήψεις οδηγών και τεχνιτών στα λεωφορεία αναμένεται να αντιμετωπίσουν οι Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) τις ελλείψεις που έχουν παρουσιαστεί μετά τις απολύσεις.

Ρεπορτάζ σελ. 26

ΕΛ.ΑΣ.

244 καθηγητές

Η Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας προχωρεί στην πρόσληψη 244 τακτικών και αναπληρωματικών καθηγητών για τις ανάγκες διδασκαλίας της σχολής για το εκπαιδευτικό έτος 2014-2015.

Ρεπορτάζ σελ. 30



■ ΜΙΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

Ποινικό αδίκημα η μη καταβολή Δώρου

Επειδή πολλές επιχειρήσεις θα προσπαθήσουν να μη χορηγήσουν το Δώρο Πάσχα (πρέπει να δοθεί μέχρι τη Μεγάλη Τετάρτη), πρέπει να γνωρίζουν πως η μη χορήγηση του εμπίπτει σε ποινικό αδίκημα. Το ποσό ισούται με τον μισό μηνιαίο μισθό (ολόκληρο το δώρο) όταν ο εργαζόμενος απασχολείται στην επιχείρηση από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου κάθε έτους.

• Ποιοι δικαιούνται δώρο Πάσχα;

Όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους δώρο Πάσχα. Για τον υπολογισμό του ποσού του δώρου Πάσχα λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών, δηλαδή αν αμειβούνται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το δώρο αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους. Συνεπώς, αν κάποιος εργαστεί ολόκληρο το ανώτερο χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει μισό μηνιαίο μισθό αν αμειβεται με μισθό και 15 ημερομίσθια αν αμειβεται με ημερομίσθιο.

Το δώρο Πάσχα καταβάλλεται τη Μεγάλη Τετάρτη, εννοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Για το δώρο Πάσχα παρακρατούνται εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και

Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Το δώρο Πάσχα σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

• Πώς υπολογίζεται το Δώρο Πάσχα;

Βάσει υπολογισμού του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στην έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως υπερεργασία, νόμιμη υπερωρία, επίδομα αδείας, επίδομα σολογισμού, επιδόματα για τροφή, κατοικία, κ.τ.λ.) εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψιν περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας. Συνεπώς, ο μισθωτός θα λάβει το δώρο Πάσχα προσαυξημένο με τον συντελεστή αδείας ο οποίος ανέρχεται σε 0,041666...-π.χ. εργαζόμενος με δώρο Πάσχα 900 ευρώ με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας πρέπει να πάρει 938 ευρώ.



ΙΚΑ: προκαταβολή σύνταξης τη Μεγάλη Εβδομάδα

Σε απόφαση για τη χορήγηση προκαταβολής τμήματος της σύνταξης πριν από το Πάσχα αναμένεται να καταλήξει η διοίκηση του ΙΚΑ. Οριστική απόφαση πρόκειται να ληφθεί την προσεχή εβδομάδα, δίδοντας έναυσμα και σε άλλα Ταμεία να μιμηθούν το ΙΚΑ. Σύμφωνα με πληροφορίες, με την προκαταβολή, ενδεχομένως τη Μεγάλη Δευτέρα 14 Απριλίου, θα δοθεί η μισή σύνταξη, ενώ το υπόλοιπο ποσό θα καταβληθεί κανονικά στις 29 Απριλίου. Μάλιστα, το ΙΚΑ εξέτασε και το σενάριο να προκαταβληθεί ακόμη και το σύνολο της σύνταξης, αλλά τελικώς απορρίφθηκε. • Το τώως TEAX πληροφορεί τους εργοδότες, ασφαλισμένους και συνταξιούχους του τ. TEAX ότι από 1/4/2014 η διεύθυνση τ. TEAX του ΕΤΕΑ μετακινήθηκε στην οδό Ευαγγελιστρίας 5, Τ.Κ. 17671, Καλλιθέα Αθήνα. Η εξυπηρέτηση του κοινού θα γίνεται μόνο στην οδό Φιλελλήνων 13-15, Τ.Κ. 10557, Αθήνα με τηλ. επικοινωνίας 210 3275000.

Στην οδό Ευαγγελιστρίας δεν θα υπάρχει πρόσβαση για το κοινό.

450 προσλήψεις στις συγκοινωνίες

Με 450 προσλήψεις οδηγών και τεχνιτών στα λεωφορεία αναμένεται να αντιμετωπιστούν οι Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) τις ελλείψεις που έχουν παρουσιάσει, μετά τις απολύσεις σε οδηγούς και τεχνίτες, που έχουν αποτελέσμα να περικρίνεται δρομολόγια και να ταλαιπωρείται το επιβατικό κοινό.

Αυτά τα προβλήματα των καθυστερήσεων στα δρομολόγια των λεωφορείων αναμένεται να αντιμετωπιστούν με προσλήψεις 330 οδηγών και 120 τεχνιτών, στις οποίες θα προχωρήσουν οι ΟΣΥ (Οδικές Συγκοινωνίες).

Το πρόβλημα της έλλειψης στις παραπάνω ειδικότητες έχει να κάνει απ' ενός με το τεράστιο κύμα αποχωρήσεων που σημειώθηκε τα τελευταία χρόνια, λόγω των πρόωρων –και όχι μόνο– συνταξιοδοτήσεων που παρατηρήθηκαν λίγο πριν από την εφαρμογή των μειώσεων στις αποδοχές των εργαζομένων, αλλά και οι κανονικές συνταξιοδοτήσεις που ακολουθήσαν. Σε αυτούς πρέπει να προστεθούν οι προγραμματισμένες αποχωρήσεις 77 εργαζομένων που έχουν ήδη απολυθεί, καθώς διαπιστώθηκε ότι είχαν

προσκομίσει πλαστούς ή παραποιημένους τίτλους σπουδών, ενώ ενδέχεται να προστεθούν και άλλοι. Η έως τώρα εξέταση των φακέλων αποκάλυψε 115 περιπτώσεις εργαζομένων με πλαστά πιστοποιητικά, ενώ δεν έχει ολοκληρωθεί η εξέταση του συνόλου των φακέλων των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στις ΟΣΥ, οι οδηγοί των λεωφορείων υπολογίζονται σήμερα σε περίπου 3.500 έναντι 5.500 που ήταν το 2009.

■ ΝΕΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Εως 17 Απριλίου οι αιτήσεις

Την Πέμπτη 17 Απριλίου λήγει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για συμμετοχή ανέργων στο πρόγραμμα «Κοινωνική Οικονομία και Νέες Τεχνολογίες - Νέο Επιχειρείν».

Οι υποψήφιοι ωφελούμενοι θα πρέπει να είναι:

Ανεργοί, εγγεγραμμένοι/ες στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ και με κάρτα ανεργίας σε ισχύ ή σε ειδικό κατάλογο του ΟΑΕΔ, νέοι επιστήμονες (ιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, δικηγόροι, μηχανικοί που είναι απόφοιτοι Πανεπιστημιακών, Πολυτεχνικών Σχολών).

Ακόμη ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ, με ατομικό εισόδημα από γεωργικές δραστηριότητες που δεν υπερβαίνει τις 3.000,00€ για το οικονομικό έτος 2013, το δε ατομικό πραγματικό ή ανακείμενο εισόδημά τους από τις λοιπές πηγές δεν υπερβαίνει το ποσό των 9.000,00€. Εισομαίνονται ότι δεν πρέπει να υπερβαίνουν ανά κατηγορία τα όρια εισοδήματος.

Περιοχή εφαρμογής της πράξης

Η περιοχή παρέμβασης ορίζεται στα όρια της Περιφέρειας Αττικής.

Δικαιολογητικά συμμετοχής

Οι παραπάνω προϋποθέσεις θα πρέπει να αποδεικνύονται με τα αντίστοιχα δικαιολογητικά:

- Αντίγραφο αποδεικτικού στοιχείου ταυτότητας
- Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 ότι ο/η ωφελούμενος/ην δεν συμμετέχει την ίδια περίοδο σε άλλο αναχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα
- Νομιμοποιητικά έγγραφα για όσους δηλώνουν μονογονεϊκή οικογενειακή κατάσταση
- Αντίγραφο Δελτίου Ανεργίας σε ισχύ κατά την ημερομηνία αίτησης και του/της συζύγου στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι άνεργοι
- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης για προστατευόμενα μέλη που δεν φαίνονται στο Εκκαθαριστικό
- Βεβαίωση από τον ΟΑΕΔ, αν ο αιτών /ούσα είναι εγγεγραμμένος/η σε ειδικό κατάλογο του ΟΑΕΔ, εκτός Μητρώου ανεργίας
- Αντίγραφο του Εκκαθαριστικού Σημειώματος ή αντίγραφο, για το τρέχον οικονομικό έτος για τυχόν εισοδήματα που έχουν αποκτηθεί, ή Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 ότι δεν υποχρεούται ο ωφελούμενος να υποβάλει φορολογική δήλωση λόγω εισοδήματος
- Δήλωση εξουσιοδότησης για χρήση των προσωπικών του στοιχείων
- Βεβαίωση Μόνιμης Κατοικίας για όσους έχουν Εντοπιότητα

Σημεία: Θα πρέπει όλα τα αντίγραφα να είναι επικυρωμένα από τις αρμόδιες Αρχές.

Αίτηση συμμετοχής και τρόποι υποβολής

Η αίτηση διατίθεται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της Αναπτυξιακής Σύμπραξης <http://neoeiph.omegatechhnology.gr/>.

Κατόπιν συμπλήρωσής της, η αίτηση θα υποβάλλεται αποκλειστικά στα γραφεία του συντονιστή εταιρείας της Α.Σ. (Κυψέλης 16, Τ.Κ. 11362, Αθήνα), από Δευτέρα έως Παρασκευή και ώρες 11.00-14.00, τηλ. 210 8210519, υπεύθυνη επικοινωνίας Χριστίνα Βορλόου. Οι υποψήφιοι με την κατάθεση της αίτησης, θα πρέπει να προσκομίσουν βιογραφικό σημείωμα.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα της «Α.Σ. ΝΕΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ» - <http://neoeiph.omegatechhnology.gr/> ή του ΚΕΑΕΠ - www.keaep.gr.



ΔΕΥΤΕΡΑ 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014

Ασφάλιση

27

Του ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ

■ ΜΕ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ ΤΗΝ ΚΡΙΣΙΜΗ ΤΡΙΕΤΙΑ 2010-2013

6+13 κλειδιά για γρήγορη έξοδο



Αποκαλύπτουμε τα δεκαεννιά κλειδιά, μέσω των οποίων κάποιος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί νωρίτερα, αναγνωρίζοντας πλασματικά χρόνια την κρίσιμη τριετία 2010-13.

1 Όσοι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα είχαν 35 έτη ασφάλισης το 2010 (μαζί με το στρατό, 200 ημέρες άδεια ασθένειας κατά την τελευταία -προ της συνταξιοδότησης- 10ετία και 200 ημέρες επιδοτούμενη ανεργία) μπορούν να βγουν στη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 58ου έτους.

2 Οι μητέρες με ανήλικο και 5.500 ένησημα μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 55ο με πλήρη ή, εναλλακτικά, στο 50ό (ή όποτε θέλουν έπειτα από αυτή την ηλικία) με μειωμένη (μείον 6% για κάθε χρόνο προ του 55ου).

3 Στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ, με 25 έτη το 2010 η συνταξιοδότηση είχε εφικτή χωρίς όριο ηλικίας για όσους πρωτοασφαλιστήκαν πριν από το 1983 με 35ετία και στο 58ο για όσους εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας μετά το 1982.

4 Με 25 έτη και ανήλικο (ή ανηλικότητα διαρκεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους) οι μητέρες μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 50ό έτος.

5 Ειδικά για τις ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία, οι οποίες προέρχονται από τον ΟΤΕ, τον ΟΣΕ, τη ΔΕΗ, τις δημοσίου ενδιαφέροντος τράπεζες κ.λπ., ήταν με λίγα λόγια ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία τα οποία εντάχθηκαν στο ΙΚΑ το 2008, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν οποτεδήποτε στο μέλλον (έστω και εάν το τέκνο έχει ενηλικιωθεί) ακόμη και με 5.500 ένησημα. Να κάνουν χρήση δηλαδή όχι των καταστατικών διατάξεων (25ετία και ανήλικο), αλλά τις διατάξεις του ιδιωτικού τομέα. Όποια θεμελιώσει με 18,4 έτη (5.500 ένησημα) και ανήλικο (σ.σ. γιατί, εάν περμιένει την 25ετία είτε ενηλικιώνεται το παιδί είτε χάνει την προθεσμία) και βγει προ του 55ου έτους θα λάβει μειωμένη σύνταξη (όπως εξόλου και οι εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα).

6 Στα Ταμεία των αυτοαπασχολούμενων με 35ετία το 2010 θεμελιώνει κανείς δικαίωμα εξόδου στο 60ό έτος με πλήρη σύνταξη.

Ορια και προϋποθέσεις για το 2012

Όσοι έχασαν τις προϋποθέσεις του 2010 έχουν ακόμη μία ευκαιρία στα τέλη του 2012. Με λιγότερες πραγματικές προϋποθέσεις για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αλλά οι τελευταίες αυτές ευκαιρίες κοστίζουν λιγάκι παραπάνω: ο ασφαλισμένος θα πρέπει να πληρώσει χρήματα για την αναγνώριση των πλασματικών ετών. Είτε σήμερα κατεβεί αυτή η αίτηση στο οικείο Ταμείο είτε με την αίτηση συνταξιοδότη-

σης.

1 Στον ιδιωτικό τομέα με τουλάχιστον 30 έτη πραγματικής ασφάλισης και 5 πλασματικά (στρατός, σπουδές, ασφαλιστικό κενό, ανεργία κ.λπ.) συμπληρώνει 35ετία το 2012 και θεμελιώνει το 59ο έτος για τη λήψη πλήρους σύνταξης (με 37 έτη ασφάλισης όταν βγει, εκ των οποίων και τα επιπλέον δύο μπορεί να είναι πλασματικά, αφού κάθε ασφαλισμένος μπορεί πλέον να αναγνωρίσει έως και 7 πλασματικά έτη).

2 Το ίδιο ισχύει και για τους ελεύθερους επαγγελματίες, οι οποίοι με 30 πραγματικά έτη (και με διαδοχική ασφάλιση) το 2012 συν 5 πλασματικά, αλλά με 37 έτη ασφάλισης κατά την έξοδο (και αφού η συνταξιοδότηση θα γίνει από εδώ και μπρος, ακόμη και τα 7 -όλα- πλασματικά) ένας ελεύθερος επαγγελματίας μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στο 60ό έτος.

3 Το ίδιο και στις ΔΕΚΟ, τις τράπεζες και το Δημόσιο. Με πραγματική 20ετία και 5 πλασματικά το 2012 βγαίνει ένας υπάλληλος στη σύνταξη στο 59ο έτος, έχοντας τότε 37 έτη συ-

νολικής ασφάλισης. Αν, δε, πέραν των λοιπών πλασματικών (σπουδές, εκπαιδευτική άδεια κ.λπ.) ένας ασφαλισμένος έχει και παιδιά, τότε αυτο υπολογίζονται πέραν των λοιπών πλασματικών. Δηλαδή με 17 πραγματικά το 2012, 5 συνθήκη πλασματικά (στρατός, σπουδές κ.ά.) συν 3 πλασματικά από δύο τέκνα, ο συγκεκριμένος ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει 25ετία και έχει θεμελιώσει το 59ο έτος για συνταξιοδότηση με 37, συνολικά, έτη ασφάλισης. Τα οποία (37 έτη) μπορούν να συμπληρωθούν με 7 πλασματικά συν 3 από τα δύο τέκνα. Άρα η συνταξιοδότηση θα γίνει μόνο με 27 πραγματικά έτη ασφάλισης.

4 Οι μητέρες με ανήλικο στις ΔΕΚΟ μπορούν να βγουν με (πραγματική) 20ετία, συν 5 πλασματικά (25ετία). Στα ειδικά ταμεία μπορούν να θεμελιώσουν το 55ο με μειωμένη (και 60ό για πλήρη) ακόμη και με 5 πλασματικά έτη, έχοντας μόλις 13,4 πραγματικά έτη ασφάλισης (τα υπόλοιπα πλασματικά), κάνοντας χρήση των κοινών διατάξεων του ΙΚΑ. Φυσικά, τα εν λόγω

πλασματικά δεν μπορεί να είναι από τα παιδιά. Δεν επιτρέπεται δηλαδή διπλή χρήση του ίδιου δικαιώματος: συνταξιοδότηση ως μητέρας με ανήλικο και με έτη ασφάλισης που συμπληρώνονται από το ανήλικο.

5 Μητέρες-εργαζόμενες του ιδιωτικού τομέα που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ με 13,4 πραγματικά έτη (15 πραγματικά έτη για όσες ασφαλιστήκαν πρώτη φορά μετά την 1η.1.1993 συν 5 πλασματικά, άρα 20 έτη ή 6.000 ένησημα), οι εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα συνταξιοδοτούνται πρόωρα (στο 60ό ή στο 55ο με μειωμένη).

6 Στο Δημόσιο οι μητέρες μπορούν να αναγνωρίσουν πλασματικά έτη και από τα παιδιά και να βγουν πρόωρα στη σύνταξη και χωρίς μείωση της σύνταξης. Με 17 πραγματικά έτη το 2012, συν 3 πλασματικά από τα δύο τέκνα και συν 5 πλασματικά από το πτυχίο, επί παραδείγματι, μια εργαζόμενη μητέρα μπορεί να συνταξιοδοτηθεί στο 55ο έτος.

7 Το ίδιο δικαίωμα έχουν και οι άνδρες δημόσιοι υπάλληλοι (ίσχυ-

σε για δύο έτη, το 2011 και το 2012) έστω και εάν χρήση του δικαιώματος για πρόωρη έξοδο με ανήλικο έκανε ή θα κάνει και η σύζυγος (δημόσιος ή ιδιωτική υπάλληλος). Εστω και εάν το δικαίωμα ασκηθεί στο μέλλον. Με τη διαφορά ότι εάν με τα πλασματικά από τα τέκνα ή το στρατό, ή με συνδυασμό και των δύο αυτών πηγών αναγνωρίσει πλασματικών, ένας άνδρας δημόσιος υπάλληλος συμπληρώνει 27ετία το 2012, άρα συμπληρώνει 25ετία το 2010, θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2010 και, κατά συνέπεια, βγαίνει στο 58ο με 35ετία (και όχι στο 55ο με όσα έτη ασφάλισης θα έχει εκείνη την περίοδο -που θα κάνει αίτηση συνταξιοδότησης). Υπάρχει δηλαδή στο προηγούμενο καθεστώς το οποίο υποτίθεται ότι ήταν ευνοϊκότερο, αλλά στην προκειμένη περίπτωση δεν βολεύει, γιατί απλώς είναι δυσμενέστερο...

8 Οι τρίτεκνες και οι τρίτεκνοι στο Δημόσιο με 5 πλασματικά από τα παιδιά (απαιτείται 15ετής πραγματική δημόσια υπηρεσία για την αναγνώριση των πλασματικών από τα τέκνα) και 5 λοιπά (σπουδές, στρατός κ.λπ.) συμπληρώνουν 23 έτη το 2012 και απλώς περιμένουν το 55ο έτος για συνταξιοδότηση.

9 Στον ιδιωτικό τομέα οι γυναίκες (χωρίς την προϋπόθεση τέκνων κ.λπ.) με 8.500 πραγματικά ένησημα συν 1.500 πλασματικά συμπληρώνουν τα 10.000 ένησημα και θεμελιώνουν το 58ο και 6 μήνες για πλήρη σύνταξη (56 και 6 για μειωμένη). Οι άνδρες με τις ίδιες προϋποθέσεις μπορούν να βγουν αντιστοίχως στο 63ο και 6 μηνών (60ό για μειωμένη).

10 Άνδρες και γυναίκες με 9.000 ένησημα, εκ των οποίων τα 7.500 (25 έτη) Βάρβα και Ανθυγιεινά (ΒΑΕ), μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 56ο και 6 μήνες (54 και 6 για μειωμένη) αναγνωρίζοντας παράλληλα 1.500 πλασματικά ένησημα.

11 Οι γυναίκες με 3.600 ΒΑΕ μπορούν να πάρουν άλλα 900 πλασματικά και να θεμελιώσουν το 57ο έτος για μειωμένη σύνταξη. Σε διαφορετική περίπτωση, εάν συμπληρώσουν τα 4.500 ένησημα (15 έτη ασφάλισης) το 2013 θα συνταξιοδοτηθούν στο 62ο έτος.

12 Οι ασφαλισμένοι όλων των ειδών τα τέκνα μετά το 2000 μπορούν να πάρουν πλασματικά έτη και να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, ανεξάρτητα εάν είχαν θεμελιώσει το 2010.

13 Όσοι έχουν ανάπηρο σύζυγο (80%) ή τέκνο (67%) ή είναι αδερφοί αναπήρου χρειάζονται καθάρη 25ετία προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν χωρίς ηλικιακό όριο. Προσοχή! Θα πρέπει ο έτερος των συζύγων, στην περίπτωση αναπήρου τέκνου, απ' ενός να εργάζεται και απ' ετέρου να μην έχει θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης (25ετία σε ΔΕΚΟ, Δημόσιο, 35ετία στον



INTERNATIONAL LIFE

Μείωση ασφαλιστρών

Με σταθερή δέσμευση σε μια πελατοκεντρική στρατηγική, η οποία ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ασφαλιζομένων, η International Life προχώρησε σε μεσοσταθμική μείωση της τάξεως του 4% των ασφαλιστρών της στον κλάδο αυτοκινήτου.

Το νέο μειωμένο τιμολόγιο ισχύει για τα νέα συμβόλαια που έχουν εκδοθεί μετά τις 5 Μαρτίου 2014, και τις ανανεώσεις μνόνς Απριλίου.

Η International Life με στόχο να προσφέρει σταθερά προστιθέμενη αξία, αξιοποίησε τα αποτελέσματα του νέου μοντέλου παραμετρικής τιμολόγησης που εφαρμόζει, και, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική κατάσταση και τις συνεχείς μεταβολές των δεδομένων της αγοράς, προχώρησε στη νέα μείωση ασφαλιστρών για τα συμβόλαια των επιβατικών ιδιωτικής χρήσης.

Το ποσοστό μείωσης διαφοροποιείται ανάλογα με τις παραμέτρους που λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία αξιολόγησης του αναλαμβανόμενου κινδύνου.

Ο γενικός διευθυντής του Ομίλου κ. Γιάννης Φουρλής δήλωσε σχετικά: «Στην International Life θέτουμε πάντα ως επίκεντρο τον πελάτη και την κάλυψη των αναγκών του. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο και ανταποκρινόμενοι στο οικονομικό περιβάλλον, όπως έχει διαμορφωθεί, παρέχουμε σιγουρές και ολοκληρωμένες λύσεις με ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κόστος».

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ

Αύξηση κερδών

Αύξηση των οικονομικών της μεγέθους πέτυχε η Ευρωπαϊκή Πίστη ΑΕΓΑ το 2013, σε μία περίοδο όπου η παραγωγή του ασφαλιστικού κλάδου υποχώρησε κατά 9,8%. Πιο συγκεκριμένα η εταιρεία σημείωσε:

1. Αύξηση των προ φόρων κερδών κατά 15,5% στα 13,4 εκατ. ευρώ, έναντι 11,6 εκατ. ευρώ το 2012.
2. Αύξηση της παραγωγής ασφαλιστρών κατά 1,1% στα 163,9 εκατ. ευρώ, έναντι 162,1 εκατ. ευρώ την προηγούμενη χρήση.
3. Σημαντική αύξηση της Καθαρής Θέσης κατά 7,4 εκατ. ευρώ, ή κατά 14,3%.
4. Αύξηση του Ενεργητικού της κατά 7,7% στα 299,8 εκατ. ευρώ, έναντι 278,5 εκατ. ευρώ της χρήσης 2012.
5. Αύξηση των ασφαλιστικών προβλέψεων της κατά 6,8% στα 216,1 εκατ. ευρώ, έναντι 202,3 εκατ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης.

6. Υψηλή ρευστότητα, γεγονός που της επιτρέπει να έχει μηδενικό δανεισμό και σημαντικό ελεύθερο αποθεματικό.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στα 4 χρόνια της κρίσης (2009-2013) στα οποία το σύνολο της αγοράς σημείωσε μείωση της παραγωγής πάνω από 30%, η Ευρωπαϊκή Πίστη πέτυχε αύξηση της παραγωγής της κατά 37,9%.

Στόχος της ΑΕΓΑ Ευρωπαϊκή Πίστη για το 2014 είναι η αύξηση της παραγωγής κατά 6,1% και η επίτευξη προ φόρων κερδών στα επίπεδα του 2013.

Του **ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ**

Η κυβέρνηση επαναφέρει το μοντέλο «καγκουρό» που χρησιμοποιεί η Αυστραλία στο ασφαλιστικό μέσω του οποίου η σύνταξη συνδέεται με οικογενειακά αλλά και περιουσιακά στοιχεία και στηρίζεται ελάχιστα στον κρατικό προϋπολογισμό.

Το συγκεκριμένο μοντέλο έχει μπει στο μικροσκόπιο από τους ειδικούς των υπουργείων Οικονομικών και Εργασίας από το περασμένο φθινόπωρο, μετά τις οδηγίες της τρόικας για περαιτέρω μείωση των κρατικών δαπανών στο κομμάτι των συντάξεων. Αν και το θέμα δεν είχε διαψευστεί τότε, επανέρχεται μέσω της μελέτης της Allianz, καθώς η Αυστραλία θεωρείται, σύμφωνα με τη μελέτη αυτή, ότι έχει από τα πιο βιώσιμα ασφαλιστικά συστήματα στον κόσμο.

Ταυτόχρονα το μοντέλο αυτό συνδέεται και με την ελάχιστη εγγυημένη σύνταξη που θα αρχίσει να αποδίδει το κράτος (στα Ταμεία) των 360 ευρώ από το 2015.

Οι ασφαλισμένοι που έχουν καταβάλει τις ίδιες εισφορές για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα εισπράττουν τελικά διαφορετικά ποσά (π.χ. ανάλογα με την ακίνητη περιουσία), με βάση το συγκεκριμένο μοντέλο –σύμφωνα με πληροφορίες, η σύνδεση του ποσού της σύνταξης με εισοδηματικά κριτήρια τέθηκε από τεχνικό κλιμάκιο των δανειστών σε συνάντηση με στελέχη του υπουργείου Εργασίας. Από την πλευρά του υπουργείου υπήρξε χθες ανακοίνωση, όπου τονίζεται πως «τέτοιο θέμα δεν έχει τεθεί στον υπουργό».

«Οι παροχές δεν θίγονται» τονίζεται σε ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, όπου μεταξύ άλλων επισημαίνεται πως «το ασφαλιστικό σύστημα στηρίζεται σε τριμερή χρηματοδότηση, έχει δημόσιο και καθολικό χαρακτήρα και δεν τίθεται ζήτημα αλλαγής».

Κύκλοι του υπουργείου σημειώνουν πως οι προτάσεις για το συνταξιοδοτικό προέρχονται από τεχνικά κλιμάκια και δεν έχει υπάρξει ανάλογη συζήτηση με τους επικεφαλής της τρόικας. Βέβαια, πρέπει να σημειωθεί πως οι συχνές αναφορές τεχνικών κλιμακίων των δανειστών σε θέματα συντάξεων είναι ενδεικτικές των πιέσεων που ασκούνται για νέες παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό σύστημα.

Με δεδομένο άλλωστε πως η κρατική χρηματοδότηση την επόμενη χρονιά είναι «ψηλοδιαμενέ» κατά 1,7 δισ. ευρώ, είναι εμφανές πως το θέμα των συντάξεων παραμένει στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος.

Ουσιαστικά η σύνδεση των χορηγούμενων ποσών με εισοδηματικά κριτήρια θα είχε ως αποτέλεσμα συντάξεις... ασανσέρ που θα ανεβοκατεβαίνουν ανάλογα με το «προφίλ» του κάθε ασφαλι-

Στην Αυστραλία το χορηγούμενο ποσό της σύνταξης εξαρτάται από την ηλικία, τα έτη ασφαλισής, την οικογενειακή κατάσταση και τα περιουσιακά στοιχεία

σμένου. Στη χώρα μας εισοδηματικά κριτήρια ισχύουν μόνο για την καταβολή του ΕΚΑΣ, το οποίο δίνεται σε χαμηλοσυνταξιούχους (από τη νέα χρονιά το όριο ηλικίας πηγαίνει από τα 60 στα 65).

Βασική και αναλογική σύνταξη

Σημειώνεται πως από το 2015 αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και το τελικό ποσό θα προκύπτει από το άθροισμα της βασικής σύνταξης (περίπου 360 ευρώ) και της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί στα έτη ασφαλισής. Ειδι-



καί στην κοινωνική ασφάλιση επισημαίνουν πως οι όποιες παρεμβάσεις μπορούν να αφορούν μόνο το ποσό της βασικής σύνταξης και όχι την αναλογική, η οποία συνδέεται άμεσα με τις εισφορές

που έχουν καταβληθεί. Συντάξεις διαφορετικές προβλέπει το μοντέλ- λους, που εφαρμόζει Το χορηγούμενο ποσ

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΡΕΥ

Του **ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ**

Τρία συνταξιοδοτικά συστήματα, που τηθούν από την κυβέρνηση, βρίσκονται δεικνί Βιωσιμότητας Συνταξιοδοτικό (Pension Sustainability Index).

Πρόκειται για τα συστήματα της Αυστρίας και της Νέας Ζηλανδίας, όπως η γκόσμια έρευνα της Allianz, σύμφωνα μ

- Η Ελλάδα σημείωσε σημαντική πρόσ- στην κατάταξη, λόγω των μεταρρυθμίσε-
- Η Ταϊλάνδη έχει την υψηλότερη ανάγκη- σεις, και ακολουθούν η Βραζιλία και η Ισ-
- Πέντε θέσεις πάνω από την τελευταία ι- 2011, η Ιρλανδία, το Λουξεμβούργο, η Ι-
- Η Γαλλία, η Τουρκία, οι ΗΠΑ και η Ελλάδα.
- Σημαντική πτώση σημείωσαν η Κροατί- γκ Κογκ, η Μάλτα, η Σλοβενία και η Τσί-

Οι συνταξιοδοτικές μεταρρυθμίσεις τ- να, που έγιναν κατά τη διάρκεια των δύο ετιών λόγω των δυσμενών δημογραφικ- και των μη βιώσιμων, ξεπερασμένων ε- νων συστημάτων, έχουν επιφέρει δρα- παγκόσμιο τοπίο συνταξιοδοτήσεως. Οι μ- μως, διαφέρουν σημαντικά από χώρα σ- βιωσιμότητας Συνταξιοδοτικού Συστήμα- αναλύει χώρες, με βάση μια σειρά από η- κειμένου να καταλήξει σε μια κατάταξη- ντασκόπια τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότη- δοτικού συστήματος στις γηρασμένες κ- ροποιημένη έκδοση αυτής της χρονιάς ποies μη αναμενόμενες μεταβολές στην.

Ελλάδα: τελευταία το '11, άνο

Ενα αποτέλεσμα που μπορεί και να εκπλ- ποία κατατάχθηκε τελευταία στο PSI του: βελτιωθεί χάρη στις δραστηκές μεταρρυθμ-





ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΥΠΟΔΕΙΞΗ ΤΗΣ ΤΡΟΙΚΑΣ

ην περιουσία



κων «ταχυτήτων» κοινωνικής ασφάλισης στην Αυστραλία, εξαρτάται από την

ηλικία, τα έτη ασφάλισης, την οικογενειακή κατάσταση (άγαμος, έγγαμος, διαζευγμένος), αλλά και τα περιουσιακά στοιχεία.

Ενδεικτικά αναφέρεται πως λαμβάνο-

νται υπόψη τα εισοδήματα, η αξία αυτοκινήτων, σκαφών ή άλλων περιουσιακών στοιχείων, το κατά πόσο έχει κανείς μερίδιο σε αγρόκτημα, επιχείρηση ή καταπίστευμα, αλλά και τα ακίνητα που διαθέτει εκτός από το σπίτι στο οποίο διαμένει (π.χ. εξοχικό).

Για την κάθε κατηγορία συνταξιούχου προβλέπεται διαφορετικό «πλάφον» πάνω στο οποίο επηρεάζεται μείωση της σύνταξης. Για παράδειγμα, για ζευγάρι χωρίς δικό του σπίτι το όριο είναι στα 421.500 δολάρια Αυστραλίας (πλήρη σύνταξη). Για κάθε 1.000 δολάρια πάνω από το συγκεκριμένο πλάφον, η σύνταξη μειώνεται κατά 1,50 δολάριο κάθε δεκαπενθήμερο.

Το σύστημα που εφαρμόζεται, προβλέπει μία κρατική σύνταξη (πρώτος πυλώνας) με συμπληρωματική υποχρεωτική συνταξιοδοτική ασφάλιση προκαθορισμένων εισοδημάτων (δευτέρος πυλώνας) και προαιρετική ασφάλιση (τρίτος πυλώνας). Σύμφωνα με ειδικούς στο ασφαλιστικό, από το 2010 ξεκίνησε η αύξηση του ποσοστού της βασικής κρατικής σύνταξης από το 25% στο 27,7% του μέσου εβδομαδιαίου μισθού.



ΝΑ ΤΗΣ ΑΛΛΙΑΝΖ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ • ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΡΟΟΔΟΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕ Η ΕΛΛΑΔΑ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

«Κάντε το όπως η Αυστραλία»

ιστούν να μελετηθεί στην κορυφή του Συστήματος

αλίας, της Σουηδικότητας από την οποία ανανεώνονται οι μεταρρυθμίσεις.

η για μεταρρυθμίσεις.

έτρηση του PSI το ουμανία, η Σγκα-

ι, η Γαλλία, το Χονγκ

ου πρώτου πυλώνα των δεκαετιών, αλλά κατακερματισμένες αλλαγές στο παρρημίες, ό-: χώρα. Ο Δείκτης (PSI) της Allianz προμάρους, προ-ων χωρών που α-τα του συνταξιο-ινωνίες. Η επικαι-περιλαμβάνει κά-κατάταξη.

ος το '14

ίξει η Ελλάδα, η ο-011, κατάφερε να σεις του προγράμ-

ματος δημοσιονομικής προσαρμογής. Κατόρθωσε να περικλύψει συνταξιοδοτικές δαπάνες, ωστόσο το υψηλό επίπεδο χρέους και ο άνω του ευρωπαϊκού μέσου όρου δείκτης εξάρτησης (Old-age dependency ratio) παραμένουν προβλήματα-πρόκληση για το ελληνικό σύστημα. «Η Ελλάδα θα πρέπει να παρακολουθεί πολύ στενά το επίπεδο δαπανών του συνταξιοδοτικού της συστήματος. Η υπέρβαση των δαπανών θα προκαλέσει ανάγκη για νέες μεταρρυθμίσεις», αναφέρει η δρ Renate Fink, συντάκτρια της νέας μελέτης της Allianz.

Στην κορυφή η Αυστραλία

Στην παρούσα μελέτη, τα συνταξιοδοτικά συστήματα της Ταϊλάνδης, της Βραζιλίας και της Ιαπωνίας βρέθηκαν να είναι τα λιγότερο βιώσιμα, ενώ η Αυστραλία, η Σουηδία και η Νέα Ζηλανδία βρίσκονται στο άλλο άκρο της κατάταξης, ακολουθούμενες στενά από τη Νορβηγία, την Ολλανδία και τη Δανία.

Η δρ Renate Fink επισημαίνει: «Μια καλή κατάσταση στο Δείκτη Βιωσιμότητας δεν σημαίνει γενναίες πληρωμές συντάξεων σε μια χώρα, αλλά δείχνει ότι το συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας αυτής θα είναι σε θέση να αντιμετωπίσει τα δημογραφικά της προβλήματα. Αντίθετα, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι οι χώρες που βρίσκονται σε χαμηλή κατάσταση είναι εκεί για διαφορετικούς λόγους η κάθε μία».

Η Ταϊλάνδη, για παράδειγμα, έχει πολύ χαμηλή ηλικία συνταξιοδότησης, σποραδικές καλύψεις και γρήγορους ρυθμούς. Πιθανώς, οι καταστροφικές πλημμύρες και οι πολιτικές αναταραχές έφεραν άλλα θέματα στην πολιτική ατζέντα, αναβάλλοντας την αντιμετώπιση των συνεπειών της γήρανσης του πληθυσμού. Η Βραζιλία γράφει γρήγορα επίσης και το συνταξιοδοτικό της σύστημα έχει ένα υψηλό ποσοστό αναπλήρωσης, κάτι που σε συνδυασμό με

Το συνταξιοδοτικό καγκουρό συνδυάζει μια λιτή κρατική συμμετοχή και ένα αναπτυγμένο κεφαλαιοποιητικό σύστημα

τις δυνατότητες πρόωρης συνταξιοδότησης θα το καταστήσουν μη βιώσιμο μακροπρόθεσμα. Η Ιαπωνία βρίσκεται πολύ χαμηλά στην κατάταξη, λόγω του πολύ γηρασμένου πληθυσμού της, αλλά και λόγω του πολύ υψηλού επιπέδου δημόσιου χρέους. Λαμβάνοντας υπόψη τους παραπάνω παράγοντες, το συνταξιοδοτικό της σύστημα παραμένει πολύ ακριβό, καθιστώντας την ανάγκη για μεταρρυθμίσεις ένα διαρκές πρόβλημα.

Η Αυστραλία βρίσκεται στο άλλο άκρο της κατάταξης. Το ποσό της επιβάρυνσης των δημοσιονομικών από τις συνταξιοδοτικές δαπάνες μιας χώρας αποτελεί βασικό υποδείκτη στη μελέτη αυτή.

Ως εκ τούτου, το σύστημα της Αυστραλίας, που συνδυάζει ένα λιτό κρατικό πυλώνα με ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο κεφαλαιοποιητικό σύστημα, είναι αυτό που έχει τη χαμηλότερη ανάγκη για μεταρρυθμίσεις.

Την επιτυχημένη πορεία της Αυστραλίας ακολουθούν η Σουηδία, η Νέα Ζηλανδία, η Νορβηγία και η Ολλανδία. Οι χώρες της Δυτικής Ευρώπης επωφελούνται από τα ολοκληρωμένα συνταξιοδοτικά τους συστήματα στηριζόμενες στον ισχυρό κεφαλαιοποιητικό τους πυλώνα. Η Σουηδία και η Νορβηγία επωφεληθήκαν από τη σταθερότητα των δημοσιονομικών τους μεγεθών.

Η Νορβηγία μάλιστα κατάφερε να ξεπεράσει ακόμη και την Ολλανδία λόγω της καλύτερης δημοσιονομικής της θέσης. Η υψηλή νόμιμη ηλικία συνταξιοδότησης και η ήπια γήρανση του πληθυσμού της Νορβηγίας τη βοήθησαν επίσης στο να ανεβεί σε υψηλότερη κατάταξη.

Προς το χειρότερο

Πολλές από τις μεταρρυθμίσεις που ξεκίνησαν τα τελευταία δύο χρόνια έχουν σχεδιαστεί για χαμηλότερα ποσοστά αναπλήρωσης. Επειτα από προσεκτικότερη εξέταση, όμως, δύο πολύ διαφορετικές προσεγγίσεις αρχίζουν να αναδύονται. Χώρες όπως οι ΗΠΑ, η Αυστραλία, το Ηνωμένο Βασίλειο και η Ιρλανδία έχουν αναπτύξει ένα είδος συνταξιοδοτικού συστήματος που προσφέρει «ελάχιστη κάλυψη». Εδώ, ο κρατικός πυλώνας καλύπτει μόνο τις βασικές εισοδηματικές απαιτήσεις προκειμένου να αποφευχθεί η φτώχεια των ηλικιωμένων. Τυχόν πρόσθετο εισόδημα που απαιτείται για να διατηρήσουν ένα υψηλότερο βιοτικό επίπεδο πρέπει να δημιουργείται μέσω του κεφαλαιοποιητικού πυλώνα. Από την άλλη πλευρά, ο κρατικός πυλώνας στην ηπειρωτική Ευρώπη –κυρίως στην Ιταλία, την Ισπανία, τη Γαλλία και την Ελλάδα– προσεγγίζει πιο «γενναϊόδωρα» το θέμα.

Η εικόνα των δημόσιων οικονομικών αποτελεί έναν ακόμη υπο-δείκτη που το PSI χρησιμοποιεί στην κατάταξη των χωρών. Το 2010, η επιβάρυνση των κρατικών συνταξιοδοτικών συστημάτων της Ευρώπης στα δημόσια οικονομικά ήταν ήδη 11,3% του ΑΕΠ. Στη Δυτική Ευρώπη, το βάρος των εν λόγω δαπανών αναμένεται να ανελθεί στο 12,8% του ΑΕΠ έως το 2050. Πολλές χώρες έχουν ήδη εφαρμόσει μεταρρυθμίσεις για τη μείωση του επιπέδου των συντάξεων, μειώνοντας έτσι την επιβάρυνση των δημοσιονομικών, με χαρακτηριστική την περίπτωση της Ελλάδας.



■ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ

**Πουλήστε αρχαίες μάσκες
θεάτρου σε αντίγραφα**Του
**ΠΟΛΥΔΩΡΟΥ
ΣΤΕΛΛΑΤΟΥ**
συμβούλου
Επικερίσεων

Η ΙΔΕΑ: Το Αρχαίο Ελληνικό θέατρο είναι η απαρχή της σύγχρονης κινηματογραφικής και θεατρικής υπόστασης. Με δεδομένο τον παιδαγωγικό του χαρακτήρα δεν υπάρχει πτυχή στην εκπαίδευση, τη φιλοσοφία, τη λογοτεχνία και την υποκριτική που να μην αναφέρεται στο αρχαίο Ελληνικό θέατρο. Με την κατάλληλη επιστημονική τεκμηρίωση θα μπορούσε κάποιος να δημιουργήσει ένα σχετικά απλό website που να ενημερώνει αρχικά και να προσφέρει προς πώληση στη συνέχεια αντίγραφα από αρχαίες ελληνικές μάσκες. Με εκτεταμένη ανάλυση και ενημέρωση σχετικά με την προέλευσή τους, τα υλικά παραγωγής τους, ίσως τον τρόπο κατασκευής τους και την τεχνική σχεδιασμού τους, το site θα προσφέρει πληρότητα πληροφοριών ώστε ο επισκέπτης να νιώθει την ανάγκη να αποκτήσει (από το e-shop σας) μία τέτοια μάσκα διότι θα αποτελούσε αναπόσπαστο κομμάτι της διακόσμησης της κατοικίας ή του γραφείου του.

Οι προϋποθέσεις:

1. Εναρξη στην Εφορία και δήλωση για πωλήσεις μέσω Ιντερνέτ.
2. Ένα πολύ καλά κατασκευασμένο site με σύνθετα εργαλεία πώλησης και διαχείρισης πελατών, προτάσεις διακόσμησης κ.ά.
3. Διασφαλίστε πληρωμές μέσω Ιντερνέτ (Pay Pal, πιστωτικές).
4. Αναρρείτε τα πάγια, προσπαθήστε να δουλεύετε από το σπίτι.
5. Ξοδέψτε χρήματα για τη διαφήμισή σας (π.χ. google adwords, facebook campaign κ.ά.).

Πόσο θα κοστίσει:

1. Ερευνήστε με προσοχή και επιλέξτε προμνηστή ή παράγεται εσείς μάσκες που να «ταυτίζονται» με τα αρχαία πρότυπα 1.050 €.
2. Εναρξη στην Εφορία 300 €.
3. Ηλεκτρονικό Υπολογιστή (πιθανότατα notebook) & καλή σύνδεση Ιντερνέτ 800 €.
4. Κατοχύρωση & Δημιουργία του www. Greekmasks.org και κατασκευή ενός σύγχρονου e-shop με εξαιρετικές δυνατότητες 4.600 €.
5. Διασφαλίστε πληρωμές μέσω Ιντερνέτ (Pay Pal, πιστωτικές) 100 €.

**Τα «κλειδιά»
της επιτυχίας**

- Εργαστείτε με ζήλο για να προσφέρετε πληροφορία, γνώση και άφθογο ποιοτικά προϊόντα. Διαμορφώστε τις μάσκες ώστε να μπορούν να αποτελούν αντικείμενο βιτρίνας κ.λπ.
- Προσφέρετε ποικιλία προϊόντων (μασκών) για κάθε λογής βελάνη, ώστε να εξυπηρετείται κάθε ενδιαφερόμενος. Διασφαλίστε την αυθεντικότητα των προϊόντων με πιστοποιητικά γνησιότητας.
- Επικοινωνείτε τακτικά με τους πελάτες με αφορμή τις πληροφορίες που λαμβάνετε από τις αναλύσεις και δημιουργήστε ένα είδος Συλλεκτητικού Κύκλου όπου θα διαμορφώσετε σταθερούς πελάτες που κατά τακτά χρονικά διαστήματα θα λαμβάνουν το υλικό σας.
- Προσφέρετε υπηρεσία delivery δώρων για φίλους των πελατών σας ή για επιχειρηματικά δώρα κ.ά.
- Δώστε κίνητρα για να σας συστήσουν σε άλλους.
- Πάντα να διαθέτετε ένα ικανό ποσό για διαφήμιση.

6 Ξοδέψτε χρήματα για τη διαφήμισή σας (π.χ. google adwords) 1.000 €.

ΣΥΝΟΛΟ 7.850 €.

Ποιος μπορεί να σας χρηματοδοτήσει:

- Από το Πρόγραμμα ΕΣΠΑ «Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» με 50-60% επιχορήγηση.
- Γυναικεία Επιχειρηματικότητα (αναμένεται.)

**244 στην ΕΛΑΣ**

Η Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας προχωρεί στην πρόσληψη 244 τακτικών και αναπληρωματικών καθηγητών για τις ανάγκες διδασκαλίας της Σχολής για το εκπαιδευτικό έτος 2014-2015.

Αναλυτικά θα προσληφθούν 52 τακτικοί και 192 αναπληρωματικοί καθηγητές.

Αναλυτικά η κατανομή των θέσεων ανά μάθημα έχει ως εξής:

- Αστυνομικό δίκαιο, 2 τακτικοί, 10 αναπληρωματικοί.
- Ουσιαστικό ποινικό δίκαιο, 4 τακτικοί, 20 αναπληρωματικοί.
- Δικονομικό ποινικό δίκαιο, 4 τακτικοί, 20 αναπληρωματικοί.
- Εισαγωγή στην επιστήμη του δικαίου, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Εγκληματολογία, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Συνταγματικό-ανθρώπινα δικαιώματα, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Αστικό δίκαιο, 3 τακτικοί, 15 αναπληρωματικοί.
- Ελληνική γλώσσα - λογοτεχνία, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Κοινωνιολογία, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Πληροφορική, 1 τακτικός, 10 αναπληρωματικοί.
- Ξένη γλώσσα - αγγλικά, 12 τακτικοί, 24 αναπληρωματικοί.
- Ξένη γλώσσα - γαλλικά, 3 τακτικοί, 12 αναπληρωματικοί.
- Ψυχολογία, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Δημόσιο διεθνές δίκαιο και ανθρωπιστικό δίκαιο, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Εμπειρική εγκληματολογία, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Ευρωπαϊκό κοινοτικό δίκαιο, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.
- Ιατροδικαστική, 1 τακτικός, 5 αναπληρωματικοί.

Αθλητικές ομάδες

- Σκοποβολή, 2 τακτικοί, 4 αναπληρωματικοί.
- Πετοσφαίρα ανδρών, 2 τακτικοί, 4 αναπληρωματικοί.
- Πετοσφαίρα γυναικών, 2 τακτικοί, 4 αναπληρωματικοί.
- Καλαθοσφαίρα, 2 τακτικοί, 4 αναπληρωματικοί.
- Ξιφοσμία, 1 τακτικός, 3 αναπληρωματικοί.
- Στίβος, 3 τακτικοί, 6 αναπληρωματικοί.
- Αντισφαίριση, 1 τακτικός, 3 αναπληρωματικοί.
- Κολύμβηση, 1 τακτικός, 3 αναπληρωματικοί.

Οι ενδιαφερόμενοι θα υποβάλουν στη Σχολή Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας, Λ. Θρακομακεδόνων 101, Τ.Κ. 13679 - Αχαρνά Αττικής, τα δικαιολογητικά μέχρι τις 11 Απριλίου, ημέρα Παρασκευή, ταχυδρομικά (αυστηρό) ή αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδότηση τις εργάσιμες ημέρες από τις 8 το πρωί μέχρι τη 1 μετά το μεσημέρι.

160 στη ΔΕΗ

Στην πρόσληψη 160 εποχικών υπαλλήλων θα προχωρήσει το Λιγνιτικό Κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη. Το προσωπικό θα υπογράψει συμβάσεις εργασίας τριμηνιαίου δικαίου ορισμένου χρόνου (οκτώ μήνες) και δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό έχουν όλοι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

Η κατανομή των θέσεων έχει ως εξής:

- 2 θέσεις ΔΕ Ελασχωρματιστών, 1 θέση ΔΕ Εργοδηγών (Εναρξίων και Υπόγειων δικτύων), 8 θέσεις ΔΕ Ηλεκτροδυναμολογητών, 10 θέσεις ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών, 4 θέσεις ΔΕ Ηλεκτροτεχνικών Οχημάτων, 40 θέσεις ΔΕ Μηχανοτεχνικών, 1 θέση ΔΕ Ξυλουργού, 22 θέσεις ΔΕ Οδηγών, 1 θέση ΔΕ Οικοδόμου, 1 θέση ΔΕ Σχεδιαστή Μηχανολογικού Σχεδίου, 12 θέσεις ΔΕ τεχνικών Ορυχείων, 22 θέσεις ΔΕ Τεχνικών Ορυχείων-Χειριστών Κύριων Μηχανημάτων, 2 θέσεις ΔΕ Τεχνικών Οργάνων και

Αυτοματισμού, 13 θέσεις ΔΕ Τεχνικών Οχημάτων, 2 θέσεις ΔΕ Τορναδόρων, 2 θέσεις ΔΕ Υδραυλικών, 1 θέση ΔΕ Φανοποιού, 2 θέσεις Χειριστών Ανυψωτικών Περιοφορών (κλαρκ), 9 θέσεις ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Τεχνικών Εργων, 1 θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων, 1 θέση ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Τεχνικών Εργων (γερανοφόρων μηχανημάτων), 2 θέσεις ΔΕ Χορηγητών Καυσίμων και 1 θέση Ψυκτικού.

Περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να πάρουν τηλεφωνώντας στο 2791025045.

10 στην Υπάτη

Η 24η Εφορεία Βυζαντινών Αρχαιοτήτων θα προχωρήσει στην πρόσληψη εργατοτεχνικών και τεχνικών υψηλής εξειδίκευσης με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου για την εκτέλεση έργου στο μεσαιωνικό κάστρο Υπάτης.

Αναλυτικά οι θέσεις που ζητούνται:

- 4 θέσεις ΔΕ Εργατοτεχνίτες (με ανασκαφική εμπειρία).
- 6 θέσεις ΔΕ Ειδικευμένοι Εργάτες (για εργασίες αναστήλωσης, σπερώσεως και αποκατάστασης μνημείων και με ανασκαφική εμπειρία).

Όσοι ενδιαφέρονται πρέπει να υποβάλουν αίτηση στη διεύθυνση: Οθωνος 47, 35 100 Λαμία, υπόψη κ. Ν. Δημητρίου (τηλ. επικοινωνίας: 22310-47628).

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 11 Απριλίου, ημέρα Παρασκευή.

4 στο Κάστρο Αρτας

Στο Κάστρο της Αρτας θα εργαστούν τεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης, οι οποίοι θα προσληφθούν με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (έξι μήνες με δυνατότητα παράτασης μέχρι την ολοκλήρωση του έργου).

Το έργο είναι η ανόδευση του Μεσαιωνικού Κάστρου της Αρτας και οι θέσεις που αναζητούνται είναι:

- 4 θέσεις Δ.Ε. εργατοτεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης (με εξειδίκευση στο κτίσιμο πέτρας και σε αναστηλωτικές και στερεωτικές εργασίες) και ελλείψει αυτού Υ.Ε. ειδικευμένος εργάτης (με εξειδίκευση στο κτίσιμο πέτρας και σε αναστηλωτικές και στερεωτικές εργασίες).

Όσοι ενδιαφέρονται να προσληφθούν, πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν στη διεύθυνση: Οδός Αρχαίων και Μανωλιάσσης, 47100, Αρτα.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει στις 9 Απριλίου, ημέρα Τετάρτη.

21 στο υπ. Πολιτισμού

Την πρόσληψη 21 ατόμων, που θα είναι κατά βάση επιστημονικό προσωπικό και τεχνίτες (για αναστηλωτικές εργασίες) υψηλής εξειδίκευσης, ανακοίνωσε το υπουργείο Πολιτισμού.

Όσοι προσληφθούν θα εργαστούν με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για χρονικό διάστημα 1 μηνός, στην Εδεσσα, στο έργο Στερέωση, Συντήρηση και Αποκατάσταση Οθωμανικού Τεμένους «Χουνκιάρ τζαμί».

Οι θέσεις αναλυτικά:

- Μία (1) θέση Π.Ε. Πολιτικών Μηχανικών (με εξειδίκευση στην αποκατάσταση και ανόδευση μνημείων) στην Εδεσσα.
- Δέκα (10) θέσεις Δ.Ε. Τεχνικοί Συντήρησης Αρχαιοτήτων. Ζωγραφικής και Εργων Τέχνης (με εξειδίκευση στη συντήρηση τοιχογραφιών).
- Δέκα (10) θέσεις Υ.Ε. Ειδικευμένων Εργατών (για αναστηλωτικές εργασίες) στην Εδεσσα.

Όσοι ενδιαφέρονται θα πρέπει να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο (με εξουσιοδότηση που φέρει την υπογραφή τους θεωρημένη από δημόσια αρχή) είτε ταχυδρομικά στη διεύθυνση: 11η ΕΒΑ - Αντ. Καμάρα 3 - ΤΚ 59100 Βέροια - Υπ' όψιν κ. Ν. Παγούλα (τηλ. επικοινωνίας: 23310-29737).

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων λήγει σήμερα.



■ ΑΠΟ ΤΑ ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ ΓΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ζητούνται μέντορες

30/06/2015. Περισσότερες Πληροφορίες: Ηλία Θ. Γεωργίου-Λος, τηλ.: 210-8837188.

48 επιχειρήσεις

Σάραντα οκτώ (48) επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Αττικής (με διάρκεια ζωής μικρότερη των 3 ετών) θα επιλεγούν από το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) για υποστήριξη με εφαρμογή συστήματος mentoring.

Οι υπηρεσίες mentoring θα παρέχονται χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για την επιχείρηση.

Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις θα πρέπει να πληρούν τα κάτωθι:

■ Να έχουν την έδρα τους στην Περιφέρεια Αττικής. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι των επιχειρήσεων αυτών και να εμπλέκονται στην καθημερινή τους λειτουργία σε διοικητικό και οικονομικό επίπεδο.

■ Να έχουν συμμετάσχει στην υλοποίηση τουλάχιστον τριών (3) έργων/προγραμμάτων επιχειρηματικής ή/και επαγγελματικής συμβουλευτικής.

■ Να είναι επιτηδευματίες με δυνατότητα έκδοσης Τιμολογίου Παροχής Υπηρεσιών.

■ Επιθυμητά προσόντα είναι:

■ Τίτλος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ελληνικού πανεπιστημιακού ι-
αγματος (ΑΕΙ - ΑΤΕΙ).

■ Η γνώση χρήσης Η/Υ.

Δικαιολογητικά συμμετοχής που εκδίδονται «ε γλώσσα άλλη, εκτός τις ελληνικής θα συνοδεύονται υποχρεωτικά από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Μαζί με την ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν βιογραφικό σημείωμα.

Μετά την ηλεκτρονική υποβολή αίτησης οι ενδιαφερόμενοι θα ειδοποιούνται σχετικά εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών από το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την ορθή παραλαβή της αίτησής τους.

Για τους επιλεγμένους μέντορες προβλέπεται αμοιβή 2.500 €, για κάθε επιχείρηση που θα υποστηρίξουν, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, καθώς και δωρεάν εκπαιδευτικό σεμινάριο σε βασικές τεχνικές και απαραίτητες γνώσεις mentoring. Η παραπάνω αμοιβή αφορά σε δέσμευση του μέντορα με την κάθε επιχείρηση, χρονικής διάρκειας κατ' ελάχιστον 9 μηνών και η συνδυαστική των συναντήσεων θα είναι 2 ανά μήνα.

Η υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος mentoring του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ θα διαρκέσει έως τις



Κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα

Το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ) πρόκειται να υλοποιήσει πιλοτικά προγράμματα τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης σε εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους τεχνικών επαγγελμάτων.

Εται το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ προσκαλεί τους ενδιαφερόμενους να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για εκπαιδευτές/τριες στα ακόλουθα αντικείμενα κατάρτισης:

1 Φωτοβολταϊκά Συστήματα και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, 40 ώρες

2 Εξυπνες ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις και απομακρυσμένη διαχείριση, 50 ώρες

3 Γεωθερμία - Ηλιοθερμία - Τεχνικές εξοικονόμησης ενέργειας, 50 ώρες

4 Τεχνική κατάρτιση για αναβάθμιση αδειών Υδραυλικών, 50 ώρες

5 Υβριδική τεχνολογία αυτοκινήτων, 50 ώρες

6 Συστήματα Πετρελαιοκίνησης αυτοκινήτων, 30 ώρες

7 Ανακατάσταση ψυκτικών υγρών για AC αυτοκινήτου, 30 ώρες

8 Τεχνική κατάρτιση επαγγελματιών κλειθροποιών, 100 ώρες

9 Κατάρτιση υπευθύνων σχολικών κυλικείων, 120 ώρες

10 Διαχείριση ψυκτικών ουσιών θερμοκλιπύου, 50 ώρες

11 Τεχνική κατάρτιση για αναβάθμιση αδειών Ψυκτικών, 40 ώρες

12 Τεχνική κατάρτιση Τεχνιτών Υαλοπινάκων, 60 ώρες

13 Τεχνική κατάρτιση εκπαιδευτών υποψηφίων οδηγών, 80 ώρες

14 Νέα διατροφικά πρότυπα, 50 ώρες

15 Σύγχρονες Τεχνικές Καθαρισμού και Ειδικές Επεξεργασίες, Βιολογικός καθαρισμός, 80 ώρες

16 Νέες Τεχνικές Δομικών Εργων Αλουμινίου - Σιδήρου, 50 ώρες

17 Τεχνική Κατάρτιση Μονωτών - Στεγανοποιούντων, 50 ώρες

18 Εκτιμήσεις Ακινήτων και νέα νομοθεσία για τους μεσίτες ακινήτων, 50 ώρες

19 Σύγχρονες Τεχνικές Καθαρισμού, 50 ώρες

20 Κατάρτιση συντηρητών και εγκαταστατών καυστήρων υγρών και αερίων καυσίμων, 50 ώρες

21 Εξειδικευμένες Εφαρμογές Αισθητικής: Μακιγιάζ διαρκείας με δερματοσσιζία, 50 ώρες

22 Κατάρτιση τεχνικών ανελκυστήρων στα νέα πρότυπα εγκατάστασης και συντήρησης, 50 ώρες

23 Υγιεινή και ασφάλεια σύμφωνα με τον Οδηγό ΕΦΕΤ για τα Κρεοπωλεία, 50 ώρες

Τα προγράμματα κατάρτισης θα υλοποιηθούν πανελλαδικά ανάλογα με τη ζήτηση και τις ανάγκες που θα προκύψουν ανά αντικείμενο κατάρτισης.

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

• Την ιδιότητα του μέλους του Μητρώου Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών του ΕΟΠΠΕΠ.

• Συναφές με το κάθε αντικείμενο κατάρτισης πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

• Συναφή διδακτική εμπειρία στην εκπαίδευση ενηλίκων.

Θα συνεκτιμηθούν:

• Μεταπτυχιακή ή διδακτορική τίτλος σπουδών.

• Συναφής επαγγελματική εμπειρία.

• Αποδεδειγμένη γνώση και εμπειρία.

• Η γνώση τουλάχιστον μιας ξένης γλώσσας.

• Η γνώση χειρισμού Η/Υ και εποπτικών μέσων διδασκαλίας.

Οι υποψήφιοι εκπαιδευτές κατατάσσονται σύμφωνα με την πόλη διαμονής, τις περιφέρειες στις οποίες επιθυμούν να απασχοληθούν και τα αντικείμενα κατάρτισης που έχουν δηλώσει στην αίτησή τους. Με δεδομένο ότι το μητρώο θα είναι ανοικτό, δεν θα υπάρξει πίνακας κατάταξης υποψηφίων.

Η αίτηση υποψηφιότητας υποβάλλεται σε ηλεκτρονική μορφή όπου οι υποψήφιοι δηλώνουν τα προσωπικά, εκπαιδευτικά και ασφαλιστικά τους στοιχεία, τη διδακτική και επαγγελματική τους εμπειρία, επιλέγουν έως 2 περιφέρειες στις οποίες μπορούν να απασχοληθούν και έως 3 αντικείμενα κατάρτισης στα οποία μπορούν να είναι εκπαιδευτές.

Η αίτηση διατίθεται από την ιστοσελίδα του ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ (www.imegseevee.gr) και θα υποβάλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://adobeformscentral.com>

Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία και μοναδική αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Σε περίπτωση αδυναμίας υποβολής της αίτησης ηλεκτρονικά, η διεύθυνση είναι ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, Αριστοτέλους 46, 10433 Αθήνα.

Η πρόσκληση είναι ανοικτή για τους ενδιαφερομένους έως και τις 31 Ιουλίου 2015. Τα προγράμματα εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθούν στις 30 Σεπτεμβρίου 2015.

Περισσότερες πληροφορίες, στο τηλέφωνο: 210-8846852 (εσωτερικό 305, 315).

**Δάσκαλος με 5 πλασματικά**

Είμαι εκπαιδευτικός στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση. Γεννήθηκα το 1966. Στις 31/12/2010 είχα χρόνο υπηρεσίας 20 έτη 5 μήνες και 24 μέρες. Ο γιος μου συμπλήρωσε τα 18 έτη στις 8/12/2010. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη, πλήρη ή μειωμένη, και πόσα πλασματικά χρόνια μπορώ να εξαγοράσω;

«Με την αναγνώριση 5 πλασματικών ετών το 2010 (στρατός, πτυχίο) συνταξιοδοτείστε σε ηλικία 55 ετών και μειωμένη σύνταξη 6% για κάθε χρόνο έως το 60ό έτος».

Καθηγήτρια με μειωμένη

Είμαι δημόσιος υπάλληλος (καθηγήτρια), 52 χρόνων και έχω διορισθεί το 1990 με 1 χρόνο επιπλέον προϋπηρεσία. Παρακαλώ, θα επιθυμούσα να με ενημερώσετε πότε μπορώ να πάρω σύνταξη.

Κατερίνα Ζ.

«Με την αναγνώριση τεσσάρων πλασματικών ετών το 2010 συνταξιοδοτείστε με 25ετία στο 55ο έτος και μειωμένη σύνταξη 6% για κάθε χρόνο έως το 60ό έτος».

Με ΤΕΒΕ-ΙΚΑ και Δημόσιο

Είμαι εκπαιδευτικός. Γεννήθηκα 20/10/59. Έχω: α) 4 χρόνια και 11 μήνες έσομα ΤΕΒΕ (έως 1/9/1991) ως ιδιώτης καθηγητής, β) 862 ημέρες (από 9/91 έως 12/95) ασφάλισης στο ΙΚΑ ως αναπληρωτής καθηγητής σε σχολεία του Δημοσίου και γ) διορίστηκα στην εκπαίδευση τον Αύγουστο του 1995 και υπηρετώ έως σήμερα. Τετρετείς πανεπιστημιακές σπουδές και 22 μήνες στρατιωτική θητεία. Παρακαλώ, θα επιθυμούσα να με ενημερώσετε πότε μπορώ να πάρω σύνταξη.

Χρ. Νικ.

«Συνταξιοδοτείστε με διαδοχική ασφάλιση με μειωμένη με αναγνώριση πλασματικών ετών για το 2010 προκειμένου να θεμελιώσετε 25ετία. Σε αυτή την περίπτωση μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 55 ετών με 25ετία και 6% μείωση για κάθε χρόνο μέχρι το 60ό έτος. Για πλήρη σύνταξη θέλετε 40 έτη ασφάλισης και το 62ο και φαντάζομαι ότι αυτό είναι συμφερότερο, με την αναγνώριση πλασματικών ετών το πιάνετε ακριβώς».

Στο ΙΚΑ με βαρέα

Έχω γεννηθεί 16/10/1962 και είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από το 1982 και έχω 8.870 έσομα μέχρι τον Απρίλιο του 2013, από αυτά τα 6.700 είναι βαρέα. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη και αν χρειάζομαι να συμπληρώσω 7.500 βαρέα;

«Στην περίπτωση σας απαιτούνται

**Δασκάλα με πλασματικά**

Γεννήθηκα 5/5/1962. Διορίστηκα ως δασκάλα τον Αύγουστο του 1985. Δούλεψα αναπληρώτρια δασκάλα συνολικά 1 χρόνο από το 1984 έως το 1985. Είμαι άγαμη. Πληροφορήθηκα ότι μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μόλις κλείσω τα 52. Τον Αύγουστο του 2014 θα έχω 30 χρόνια συνολικής προϋπηρεσίας. Έχετε την καλοσύνη να μου απαντήσετε αν ισχύει κάτι τέτοιο και αν με συμφέρει να υποβάλλω αίτηση για συνταξιοδότηση το 2014.

Λεμονιά Κενάνογλου

«Με 30 έτη συνταξιοδοτείστε στα 55, αλλά θα έχετε μείωση στη σύνταξη 6% για κάθε χρόνο νωρίτερα του 60ού έτους. Με την αναγνώριση πλασματικών ετών (4 ετών πανεπιστήμιο) και τη συμπλήρωση 35ετίας συνταξιοδοτείστε χωρίς όριο ηλικίας».

10.500 εκ των οποίων τα 7.500 στα ΒΑΕ. Αν με την αναγνώριση πλασματικών ετών (στρατός, πτυχία αν υπάρχουν) συμπληρώνετε τα 10.500 το 2013, πράγμα δύσκολο γιατί σας λείπουν τα ΒΑΕ, θα μπορούσατε να συνταξιοδοτηθείτε για πλήρη στα 60,9 και μειωμένη στα 58,9. Διαφορετικά και χωρίς καμία αναγνώριση στα 62 πλήρη και 60 μειωμένη».

Χωρίς όριο με 35ετία

Έχω 6,5 χρόνια στο ΙΚΑ (από το 1979 έως το 1986) και έπειτα από το 1987 έως σήμερα είμαι στο Δημόσιο. Γίνομαι 55 χρόνων τον Νοέμβριο του 2014 χωρίς παιδιά. Μπορώ να βγω σε μειωμένη σύνταξη με 33 χρόνια (διαδοχική σύνταξη) και 55 χρόνων; Αν ναι, πόσο θα είναι η μείωση σε σχέση με την πλήρη σύνταξη;

Χ.Α.

«Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε χωρίς όριο ηλικίας με 35 χρόνια ασφάλισης και αναγνώριση στρατού. Με μειωμένη, που ρωτάτε, συνταξιοδοτείστε με τις διατάξεις για 25ετία και όριο το 55ο έτος και μείωση 6% (συνολικά 30%). Είναι "αυτοκτονία" για την περίπτωση σας. Εναλλακτικά συνταξιοδοτείστε 60 ετών με 34 χρόνια ασφάλισης έχετε ως παλιός ασφαλισμένος».

Παλιός με «κλειδί» την 35ετία

Γεννήθηκα 29-5-1958 (56 ετών), εκπαιδευτικός - δημόσιος υπάλληλος (ανήκω στο υπουργείο Παιδείας).

1η ασφάλιση: Σεπτέμβριος 1977 (πιο του 1983). Έχω έσομα στα κάτωθι ασφαλιστικά ταμεία: Α. ΙΚΑ (1977-1984 και 2000-2003) σύνολο 12 έτη - 6 μήνες. Β. ΤΕΒΕ (1984-2000) σύνολο 16 έτη. Γ. ΔΗΜΟΣΙΟ (ΥΠΠΘ) (2003-σήμερα) σύνολο 10 έτη - 6 μήνες. Σύνολο 29 έτη. Έχω δύο παιδιά γεννηθέντα 1985 και 1990. Έχω τέσσερα χρόνια σπουδών (1977-1983). Έχω 18 μήνες στρατό.

Ερωτήματα: Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη; Τι μπορώ και αν μπορώ και πόσο κοστίζει η οποιαδήποτε εξαγορά; Θα με ενδιέφερε, αν υπάρχει απόντηση να είναι για πλήρη σύνταξη.

Υπόμνημα
31-12-2010 26 έτη
31-12-2011 27 έτη
31-12-2012 28 έτη
31-12-2013 29 έτη
Με 4.800 έσομα από ΙΚΑ και 16 έτη ΟΓΑ (ΤΕΒΕ είναι).

Γαρουφαλιάς Αλέξανδρος

«Είστε παλιός ασφαλισμένος και θα συνταξιοδοτηθείτε με διαδοχική ασφάλιση από το Δημόσιο. "Κλειδί" για σας είναι η συμπλήρωση 35τίας.

Με την αναγνώριση στρατού, την οποία αν την κάνετε το 2015 θα είναι 10% χαμηλότερο το κόστος, να συνταξιοδοτηθείτε με 35 χρόνια και όριο ηλικίας το 58ο έτος».

Από ΙΚΑ και ΟΓΑ

Είμαι 55 ετών. Έχω 4.800 έσομα από το 1975 έως το 2000, εκ των οποίων τα 2.400 πρώτα βαρέα. Επίσης, από 01/01/1998 έως σήμερα είμαι ασφαλισμένος στον ΟΓΑ (16 έτη). Σε ποια ηλικία μπορώ να συνταξιοδοτηθώ έστω και με μειωμένη;

«Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη μέσω διαδοχικής ασφάλισης γιατί ο ΟΓΑ, που είμαι το τελευταίο σας Ταμείο, δίνει σύνταξη στα 67 έτη. Εναλλακτικά θα σας πρότεινα να συνταξιοδοτηθείτε και από τα δύο Ταμεία, με την προϋπόθεση ότι θα κάνετε ασφαλίση στο ΙΚΑ όπου θα πληρώσετε για τα 5 τελευταία χρόνια μέχρι το 62ο 100 έσομα κάθε χρόνο, ώστε να πάρετε την καλύτερη σύνταξη από το ΙΚΑ στα 62 και στα 67 θα συνταξιοδοτηθείτε και από τον ΟΓΑ με 34 χρόνια ασφάλισης έχετε πληρώσει».

Τραπεζικός με πλήρη

Είμαι μπάρα ανήλικου, εργάζομαι σε τράπεζα και μπορώ να βγω στα 50 με μειωμένη σύνταξη τον Φεβρουάριο του 2014, ή να βγω στα 52 με πλήρη σύνταξη τον Φεβρουάριο του 2016. Επειδή έχω ακούσει ότι ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης αλλάζει από το 2015 και θα είναι δυσμενέστερος, θα ήθελα να μου πείτε τι είναι προτιμότερο; Να περιμένω για να πάρω πλήρη σύνταξη ή να φύγω μέσα στο 2014, γιατί τελικά το ποσό της σύνταξης θα είναι περίπου το ίδιο μετά τις μειώσεις;

«Δεν είναι το ίδιο. Σας συμφέρει η πλήρης σύνταξη, καθώς με το νέο τρόπο υπολογισμού η σύνταξη θα έχει μικρή επίπτωση. Κυρίως θα επηρεάσει σοβαρά αυτούς που θα συνταξιοδοτηθούν από το 2020 και μετά. Πάντως επειδή προετοιμάζονται αλλαγές σε διάφορα επίπεδα στο ασφαλιστικό, καλό θα είναι να παρακολουθείτε τις εξελίξεις».

Με πλήρη χωρίς το στρατό

Γεννήθηκα στις 12/08/56.
Την περίοδο 1971-1994 (17/05/94) ήμουν ασφαλισμένος στο ΙΚΑ και έχω συγκεντρώσει 5.383 έσομα.
Από 23/09/94 έως σήμερα είμαι ασφαλισμένος από ΤΣΑ/ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ.

Πότε κατοχυρώνω δικαίωμα για πλήρη σύνταξη; Επίσης, υπηρέτησα 28 μήνες στο στρατό, πόσα έσομα δικαιούμαι από εκεί χωρίς να καταβάλω κάποιο αντίτιμο;

«Η στρατιωτική θητεία αναγνωρίζε-

● **Στείλτε μας τις απορίες και τα ερωτήματά σας για το πότε θα πάρετε σύνταξη και τον τρόπο υπολογισμού της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση ergasia@eleftherotypia.net. Θα δημοσιευθούν στην «Ε» με σειρά προτεραιότητας.**

ται ως πραγματικός συντάξιμος χρόνος και πληρώνετε. Το 2015 το κόστος θα είναι 10% χαμηλότερο και συνολικά σε σχέση με το 2010 40% φθινότερο. Όμως έχετε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και δεν χρειάζεται να αναγνωρίσετε τον στρατό εφόσον το 2012 έχετε συμπληρώσει 37 έτη ασφάλισης, οπότε συνταξιοδοτείστε με πλήρη σύνταξη στο 60ο έτος».

Με στρατό και βαρέα

Ο πατέρας μου είναι 57 χρόνων, κολάει έσομα από το 1980 βαρέα από το ΙΚΑ. Το χρόνο κολάει περίπου 300 έσομα. Πότε μπορεί να βγει στη σύνταξη;

«Με την αναγνώριση του στρατού εφόσον το 2010 συμπληρώνει 10.500 έσομα, εκ των οποίων τα 7.500 ΒΑΕ, συνταξιοδοτείται στο 55ο έτος (πλήρη σύνταξη). Διαφορετικά, με τις διατάξεις του 2013 απαιτούνται 10.500 (7.500 ΒΑΕ) και όριο 60,9 μήνες ή 58,9 (μειωμένη)».

Με 37 χρόνια και στρατό

Είμαι 56 χρόνων, γεννημένος 30/07/1958.

Έχω 240 έσομα τα έτη 1976-'77 στο ΙΚΑ, 2 χρόνια 1978-'79 αναγνωρισμένο στρατού, 16 χρόνια (4.800 έσομα) βαρέα ανθυγιεινά 02/1981 έως 02/1997 και από 02/1997 έως και σήμερα 17 χρόνια Δημοσίου.

Θα ήθελα να ρωτήσω πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη.

«Με την αναγνώριση του στρατού και τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης συνταξιοδοτείστε χωρίς όριο ηλικίας».

Στα 58 έτη με 35 χρόνια

Θα ήθελα να με πληροφορήσετε πότε δικαιούμαι σύνταξη έχοντας εργασθεί από Μάρτιο 1984 μέχρι Ιανουάριο 1986 με ασφάλεια ΙΚΑ και στη συνέχεια μέχρι σήμερα στο Δημόσιο. Είμαι παντρεμένος χωρίς παιδιά.

Πόργος Τίνος

«Δεν έχετε την ηλικία σας, ωστόσο μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με 35 χρόνια ασφάλισης και όριο το 58ο έτος».



ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Τζωρτζης Ρούσσος

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ

Υπολογίστε πόσο σας συμφέρει η πρόωρη συνταξιοδότηση

Οι κατηγορίες των ασφαλισμένων που δεν θα υποστούν μεγάλες μειώσεις

Την ώρα που η κυβέρνηση ετοιμάζεται (το επόμενο φθινόπωρο) να ανοίξει πάλι το Ασφαλιστικό, με προφανή στόχο τη μείωση των συντάξεων και την ως μέσο όρο αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, η μόνιμη συζήτηση που κυριαρχεί μεταξύ των εργαζόμενων όλων των Ταμείων είναι το αν συμφέρει να βγουν στη σύνταξη και να προλάβουν τις νέες δυσμενείς αλλαγές.

Πρόκειται ουσιαστικά για όσους μπορούν να βγουν στη σύνταξη μέσω πρόωγων συνταξιοδοτήσεων αφού, όπως τονίζουν στελέχη της κοινωνικής ασφάλισης, δύσκολα θα ανέλθει το γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης που σήμερα είναι το 67ο έτος. Ετσι, για να ανέβει ο μέσος όρος ηλικίας συνταξιοδότησης, αναμένεται να ορθωθούν τείχη παρεμπόδισης στις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.

Με αυτά τα δεδομένα, έκδηλη είναι η ανησυχία των ασφαλισμένων που έχει ωριμάσει το δικαίωμά τους για πρόωρη συνταξιοδότηση για το αν θα πρέπει να εξέλθουν του κόσμου της εργασίας, χάνοντας ποσό από τον συντάξιμο μισθό (ως γνωστόν, όποιος εξέρχεται πρόωρος στη σύνταξη έχει πένναλι πρόωρης αποχώρησης). Γι' αυτό άλλωστε στον χώρο της κοινωνικής ασφάλισης ισχύει ο κανόνας ότι όσο περισσότερο παραμένεις στην εργασία σου τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα απολαύσεις με τη συνταξιοδότησή σου. Ο Εργασιακός και Ασφαλιστικός Σύμβουλος της «Εφ.Συν.» απαντά λοιπόν στη μόνιμη απορία των σκότα στη σύνταξη εργαζόμενων, παρουσιάζοντας τις κατηγορίες των ασφαλισμένων που δεν θα υποστούν μεγάλες μειώσεις λόγω της πρόωρης αποχώρησής τους.

Πρόκειται για 6 μεγάλες κατηγορίες ασφαλισμένων οι οποίες αναλυτικά είναι:



ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Με τον νέο υπολογισμό σύνταξης που καθιερώνεται από τον Ιούνιο του 2014, οι ασφαλισμένοι θα λάβουν μικρότερη σύνταξη. Ο νέος Κανονισμός του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) προβλέπει μειωμένες επικουρικές συντάξεις. Ετσι, καλούνται όσοι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησεως και ασφαλιζονται σε επικουρικά ταμεία που έχουν ενταχθεί στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και έχουν ποσοστό αναπλήρωσης άνω του 20% να σπεύσουν να καταθέσουν τη σχετική αίτηση πριν από τις 31.5.2014, ώστε να μην έχουν μείωση στην επικουρική τους σύνταξη. Όσοι συνταξιοδοτηθούν μετά τον Ιούνιο 2014 θα συνταξιοδοτηθούν με βάση το ενιαίο ποσοστό αναπλήρωσης που είναι 20%. Με δεδομένο, δε, ότι το ποσοστό αυτό ισχύει για τους δημοσίου υπαλλήλους (άρα δεν επηρεάζονται), το πρόβλημα έγκειται στον ιδιωτικό τομέα και ότι σ' αυτούς που τα επικουρικά ταμεία τους είχαν μεγαλύτερο ποσοστό αναπλήρωσης. Αυτοί λοιπόν οι ασφαλισμένοι (κυρίως στα ειδικά ταμεία) θα πρέπει να σπεύσουν να βγουν στη σύνταξη μέχρι την 31n-5-2014.



ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Εξαιρουμένων όσων δημοσίων υπαλλήλων λαμβάνουν υψηλές αποδοχές και επιδόματα κατάληψης θέσης, οι υπόλοιποι μάλλον πρέπει να σκεφτούν σοβαρά την έξοδό τους αφού οι αποκλίσεις λόγω πρόωρης συνταξιοδότησης είναι μάλλον ισχνές και ως εκ τούτου «δεν συμφέρει» η παραμονή τους (αν συνυπολογιστούν και τα έξοδα που συνεπάγεται η εργασία). Ούτε λίγο-ούτε πολύ το μεγαλύτερο ποσό που θα απολέσει κάποιος δημόσιος υπάλληλος που κάνει χρήση της πρόωρης συνταξιοδότησης δεν ξεπερνά τα 60 ευρώ μηνιαίως, κάτι που σημαίνει ότι δεν τίθεται θέμα επιλογής. Αντιθέτως, όσοι λαμβάνουν υψηλές αποδοχές, μπορεί να χάσουν έως και 600 ευρώ τον μήνα και ως εκ τούτου μάλλον θα πρέπει να το σκεφθούν αρκετά, αφού η ετήσια απώλεια μπορεί να ξεπερνά ακόμη και τα 6.500€.



ΟΙ ΜΕΡΙΚΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ

Όσοι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα με ασφάλιστο στο ΙΚΑ έχουν υποστεί μείωση εισοδημάτων μέσω της απασχόλησής τους αποδοκούν τους λόγω μεταρρύθμισης της σύνταξής τους από πλήρους σε μερικής απασχόλησης, πρέπει να σκεφτούν σοβαρά την απώλεια των συντάξιμων αποδοκών τους λόγω του τρόπου υπολογισμού της σύνταξής τους στο ΙΚΑ. Με βάση λοιπόν την ισχύουσα νομοθεσία, λαμβάνεται υπόψη στο ΙΚΑ για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοκών η καλύτερη 5ετία της τελευταίας 10ετίας. Ετσι, αν κάποιος εργαζόμενος έχει υποστεί «κούρεμα» των αποδοκών του μέσω μεταρρύθμισης συμβασιούχου σε μερικής απασχόλησής από την αρχή της κρίσης (δηλαδή από το 2009 ή το 2010) τότε μπορεί, αν παρατείνει τη διάρκεια του ασφαλιστικού βίου, να δει τη σύνταξή του να μειώνεται λόγω της μείωσης των λαμβανόμενων υπόψη στον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοκών αμοιβών του από την εργασία του.



ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΣΤΟ ΙΚΑ

Σ' αυτήν την κατηγορία θα πρέπει να επιλέγεται η άμεση αποχώρηση μόλις συμπληρωθεί η ηλικία που απαιτείται κάθε φορά (ανάλογα με το ποια χρονολογία θεμελιώθηκε το δικαίωμα, τα 55 ή τα 57 ή τα 60). Μάλιστα σ' αυτές τις περιπτώσεις η ασφαλισμένη θα πρέπει να προσδοκά και το τυπικό εφάπαξ (που συνιστά το επίδομα καταγγελίας της σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης, το οποίο ανέρχεται στο 40% του επιδόματος απόλυσης).



ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΕΙ ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΣΤΟ ΙΚΑ

Όσο και αν ακούγεται απίστευτο «συμφέρει» να είναι χαμηλόμισθη αν θέλεις να εξέλθεις πρόωρα στη σύνταξη αφού δεν σε πιάνει το πένναλι πρόωρης συνταξιοδότησης. Θα πρέπει βέβαια η χαμηλόμισθη μητέρα ανηλίκου τέκνου να απέχει μία 5ετία από την πλήρη συνταξιοδότηση. Σ' αυτές τις περιπτώσεις συμπεριφέρει η πρόωγη έξοδος αφού, αν είναι χαμηλός ο μισθός, τότε σε κάθε περίπτωση (άρα και στις περιπτώσεις πρόωρης συνταξιοδότησης) ο υπολογισμός γίνεται με το κατώτατο όριο του ΙΚΑ. Σ' αυτή την περίπτωση λοιπόν δεν υφίσταται μείωση αποδοκών για την πρόωγη έξοδο.



ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Αποτελεί τη νέα «μάρκα» να ζητούν από τα διευθυντικά στελέχη να φύγουν από το καθεστώς μισθοδοσίας και να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με μπλοκάκι. Αυτό όμως κρύβει τεράστιους κινδύνους (αφού έχει καταργηθεί το πλάφον των ασφαλιστικών εισφορών), με αποτέλεσμα πολλές φορές να είναι προτιμότερο (ειδικά στα περιπτώσεις όσων έχουν ξεπεράσει την ηλικία των 55 ετών) να εξέλθουν σε καθεστώς συνταξιοδότησης από το ΙΚΑ και ακολουθώντας να προχωρήσουν στην ίδρυση ατομικής επιχείρησης (μπλοκάκι) για να συνεχίσουν να εργάζονται. Ετσι, να μην περικυκλώνεται κατά 70% το ποσό της σύνταξης που υπερβαίνει τα 30 ημερομίσθια του ανειδίκευτου εργάτη, αλλά δεν εκφυλίζεται ο συντάξιμος μισθός λόγω του τρόπου υπολογισμού στο ΙΚΑ (η καλύτερη 5ετία της τελευταίας 10ετίας, που σημαίνει αν κάποιος είναι περίπου στα 56 και εργάζεται με μπλοκάκι 7-10 χρόνια, θα εκφυλιστεί πλήρως ο συντάξιμος μισθός του ΙΚΑ).





3 έγγραφα-κλειδιά για σύνταξη στο Δημόσιο

Για να αποφύγουν τον βραχνά της γραφειοκρατίας οι προς συνταξιοδότηση εργαζόμενοι θα πρέπει να αναζητήσουν και να συμπληρώσουν εγκαίρως τα απαραίτητα δικαιολογητικά - Προσοχή στην ακρίβεια των στοιχείων

Ενας Γολγοθάς γραφειοκρατικών διαδικασιών περιμένει όσους δημόσιους υπαλλήλους ξεκινήσουν τη διαδικασία συνταξιοδότησης. Για μην καταγράφονται καθυστερήσεις, λοιπόν, θα πρέπει να αρχίσουν οι προς συνταξιοδότηση εργαζόμενοι που ασφαλιζονται στο Δημόσιο να μαζεύουν τα έγγραφα που απαιτούνται. Καθυστερήσεις βέβαια μπορούν να καταγραφούν και λόγω εσφαλμένων καταχωρήσεων, οπότε όλοι θα πρέπει να είναι πολύ προσεκτικοί.

Η διαδικασία

Αναλυτικότερα, λοιπόν, τα βήματα για τη συνταξιοδότηση έχουν ως εξής:

1 Υποβολή αίτησας. Η αίτηση υποβάλλεται από τον υπάλληλο, μετά τη λύση της υπαλληλικής του σχέσης, στην Υπηρεσία του (Δ/νση Διοικητικού ή στην αντίστοιχη Υπηρεσία η οποία είναι αρμόδια για να παρακολουθεί τις διοικητικές μεταβολές του υπαλλήλου. Π.χ. προκειμένου για εκπαιδευτικούς η αίτηση συνταξιοδότησης υποβάλλεται στην οικεία Διεύθυνση Εκπαίδευσης). Θα πρέπει να σημειωθεί ότι το έντυπο της αίτησης είναι ειδικό, φέρει στο πάνω μέρος του τον τίτλο «Αίτηση για Απονομή», συμπληρώνεται και υπογράφεται από τον υπάλληλο και απευθύνεται, πέρα από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (που είναι ο φορέας που θα απονεμίσει τη σύνταξη), και στους υπόλοιπους εμπλεκόμενους φορείς, δηλαδή και στα υπόλοιπα Ασφαλιστικά Ταμεία (ΜΤΠΥ, ΤΕΑΔΥ & Ταμείο Πρόνοιας ΔΥ, αν ασφαλιζόταν και ο υπάλληλος).

Με βάση τις υποχρεώσεις που επιβάλλει η νομοθεσία, θα πρέπει να επιδεικνύεται από τον αιτούντα ιδιαίτερη προσοχή κατά τη συμπλήρωση των πεδίων που σχετίζο-

νται με την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας και του χρόνου της προηγούμενης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς και με την εφαρμογή ή μη των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης (εφόσον βέβαια συντρέχουν τέτοιοι λόγοι). Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, η αίτηση θα πρέπει να υποβληθεί από τα μέλη της οικογένειας (χήρα ή χήρος σύζυγος, παιδί ή γονιός κ.λπ., κατά περίπτωση).

2 Δελτίο Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης (ΔΑΥΚ) του υπαλλήλου. Είναι ουσιαστικά το επίσημο δικαιολογητικό συνταξιοδότησης, το οποίο έχει αντικαταστήσει τη συντριπτική πλειονότητα των υποβαλλομένων μέχρι τότε

δικαιολογητικών. Ωστόσο, θα πρέπει να επισημανθεί ότι μέσω μιας συγκεκριμένης εφαρμογής που έχει αναπτύξει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, την οποία μπορούν να χρησιμοποιούν μόνο διαπιστευμένοι χρήστες από τις Υπηρεσίες, το ΔΑΥΚ συμπληρώνεται ηλεκτρονικά από την Υπηρεσία του υπαλλήλου και τυπώνεται σε έντυπη μορφή. Στη συνέχεια, αφού υπογραφεί από τον οικείο προϊστάμενο, είναι έτοιμο για αποστολή στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Πάντως, οι αρμόδιες υπηρεσίες συνταξιοδότησης και ακριβώς επειδή το ΔΑΥΚ είναι το επίσημο δικαιολογητικό συνταξιοδότησης τονίζουν την αναγκαιότητα για την πλήρη και σωστή κα-

ταχώριση σ' αυτό (μέσω της συμπλήρωσης των οικείων πεδίων) όλων των απαραίτητων στοιχείων-δεδομένων που θα συμβάλουν στην απρόσκοπτη συνταξιοδότηση του υπαλλήλου. Είναι χαρακτηριστικό ότι ελλιπής ή εσφαλμένη καταχώριση των στοιχείων/δεδομένων στο ΔΑΥΚ απαιτεί πρόσθετες διευκρινίσεις ή αποστολή συμπληρωματικών δικαιολογητικών, με ό,τι τούτο μπορεί να σημαίνει για τον χρόνο απονομής της σύνταξης.

3 Υπεύθυνη δήλωση. Είναι ένα ειδικό έντυπο που σημαίνει ότι δεν μπορεί ο προς συνταξιοδότηση υπάλληλος παρά να πάρει τη συγκεκριμένη φόρμα που αποτελεί και αναλόγαστο τμήμα του ΔΑΥΚ. Η υπεύθυνη δήλω-

ση συμπληρώνεται από τον υπάλληλο, διαγράφεται ό,τι δεν ισχύει και υπογράφεται από αυτόν. Με αυτό το ειδικό έντυπο δηλώνεται:

- αν ο χρόνος τού χρησίμευσε για να πάρει ή όχι σύνταξη από άλλο φορέα,
- αν για τον ίδιο χρόνο πήρε ή όχι αποζημίωση,
- αν κατέχει οποιαδήποτε θέση ή όχι στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (σε καταφατική περίπτωση αναφέρεται ο φορέας),
- αν πήρε ή παίρνει άλλη σύνταξη και από πού (αναφέρεται ο φορέας, αν η εργασία

για την οποία συνταξιοδοτήθηκε διανύθηκε στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, επισυνάπτεται αντίγραφο της συνταξιοδοτικής πράξης),

- αν είναι έγγαμος/-η, άγαμος/-η, διαζευγμένος/-η, σε διάσταση, χήρος/-α,

- αν λαμβάνει ή όχι οικογενειακό επίδομα από άλλη πηγή (σε καταφατική περίπτωση αναφέρεται ο φορέας)

- ότι οποιαδήποτε μεταβολή της ατομικής και οικογενειακής κατάστασης θα δηλώνεται στην Υπηρεσία Συντάξεων του ΓΛΚ,

- αν επιθυμεί ή όχι την περιθώριση του Δημοσίου στην περίπτωση που καλύπτεται για περιθώριση από άλλο φορέα (αναφέρεται ο φορέας),

- αν επιθυμεί ή όχι την καταβολή μειωμένης σύνταξης (όταν η ηλικία που έχει υπολείπεται του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας),

- τυχόν ιατρικές γνωματεύσεις, δικαστικές αποφάσεις, βεβαιώσεις για τον χρόνο ασφάλισης σε άλλους ασφαλιστικούς φορείς συναποστέλλονται στην Υπηρεσία Συντάξεων του ΓΛΚ.

Αποστολή δικαιολογητικών

Τα δικαιολογητικά αποστέλλονται με διαβιβαστικό της Υπηρεσίας, στην οποία απασχολείται ο προς συνταξιοδότηση υπάλληλος, στην αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων του ΓΛΚ. Δικαιολογητικά που θα προσκομίζονται από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους δεν θα γίνονται δεκτά από την Υπηρεσία Συντάξεων. Επίσης σημειώνεται ότι το συνταξιοδοτικό όργανο (Δ/νση Κανονισμού Συντάξεων) κατά την εξέταση της υπόθεσης έχει το δικαίωμα να ζητήσει συμπληρωματικά δικαιολογητικά, όταν κάτι τέτοιο κρίνεται επιβεβλημένο.





Απαγορεύονται οι κάμερες στους χώρους εργασίας

Σε ποιες ειδικές περιπτώσεις και σε ποιες εξαιρέσεις προβλέπεται η βιντεοσκόπηση από τον εργοδότη

Σε μεγάλους περιορισμούς υπόκειται η βούληση του εργοδότη να βιντεοσκοπεί τους εργαζομένους του για να ελέγχει την αποδοτικότητα τους. Σύμφωνα με την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, το σύστημα βιντεοσκόπησης δεν θα πρέπει να χρησιμοποιείται για την επιτήρηση των εργαζομένων εντός των χώρων εργασίας, εκτός από ειδικές εξαιρετικές περιπτώσεις όπου αυτό δικαιολογείται από τη φύση και τις συνθήκες εργασίας. Επίσης θα πρέπει να είναι απαραίτητο για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων ή την προστασία κρίσιμων χώρων εργασίας (π.χ. στρατιωτικά εργοστάσια, τράπεζες, εγκαταστάσεις υψηλού κινδύνου).

Για παράδειγμα, σε έναν τυπικό χώρο γραφείων επιτήρησης, η βιντεοσκόπηση πρέπει να περιορίζεται σε χώρους εισόδου και εξόδου, χωρίς να επιτρέπει να συγκεκριμένες αιτήσεις γραφείων ή διάδρομοι. Εξαιρέση μπορεί να αποτελούν συγκεκριμένοι χώροι, όπως ταμεία ή χώροι με χρηματοκιβώτια, ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό κ.λπ., υπό τον όρο ότι οι κάμερες εστιάζουν στο αγαθό που προστατεύεται και όχι στους χώρους των εργαζομένων. Επίσης, σε ειδικούς χώρους, όπως χώροι με ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις ο υπεύθυνος βάρδιας ή ο υπεύθυνος ασφαλείας μπορεί να παρακολουθεί σε πραγματικό χρόνο τους χειριστές μηχανημάτων υψηλής επικινδυνότητας, με σκοπό να επέμβει άμεσα αν συμβεί κάποιο περιστατικό ασφαλείας.

Θα πρέπει να επιστημονωθεί ότι η ιδιωτική ζωή του εργαζομένου δεν τερματίζεται με την είσοδό του στον χώρο εργασίας, αλλά επεκτείνεται υπό προϋποθέσεις και κατά τη διάρκεια της εργασίας. Αυτό δεν σημαίνει ότι ο εργοδότης δεν έχει το εύλογο συμφέρον να παρακολουθεί και να ελέγχει την αποδοτικότητα του εργαζομένου, καθώς επίσης να περιφρουρεί και την περιουσία του, στο πλαίσιο πάντοτε της αρχής της αναλογικότητας. Τα χρησιμοποιούμενα μέσα για την εξυπηρέτηση αυτών των συμφερόντων, ωστόσο, δεν πρέπει να διεισδύουν άμετρα στην ιδιωτική σφαίρα του εργαζομένου, καθι-



στώντας τον αέναο αντικείμενο παρακολούθησης. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος πρέπει να είναι ενημερωμένος για τα δεδομένα που ο εργοδότης καταγράφει, αλλά και για τον τρόπο με τον οποίο ο εργοδότης ελέγχει την αποδοτικότητά του.

Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων επιτρέπεται λοιπόν, καταρχήν, εφόσον ο εκάστοτε εργαζόμενος έχει συγκατατεθεί προηγουμένως ρητά, ελεύθερα και ειδικά για την επεξεργασία. Συχνά ανακύπτουν έντονα ερωτήματα κατά πόσον η συγκατάθεση των εργαζομένων είναι ελεύθερη, ρητή, ειδική και παρέχεται μετά από επαρκή ενημέρωση και με πλήρη επίγνωση των συνεπειών της συλλογής και επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων, στο μέτρο που το υποκείμενο των δεδομένων βρίσκεται σε θέση εξάρτησης σε σχέση με τον εργοδότη.

Η έντονη ανάγκη διασφάλισης ή ακόμα και διατήρησης μιας θέσης εργασίας εξασθενίζει συχνά το δικαίωμα του εργαζομένου να αρνηθεί να γνωστοποιήσει τα προσωπικά του δεδομένα στον εργοδότη ή ακόμα και να ρωτήσει το λόγο, για τον οποίο αυτός τα ζητεί. Επίσης, δεν πρέπει να παραγνωρίζεται η πρακτική αδυναμία των εργαζομένων να προσδιορίσουν τις πιθανές μελλοντικές χρήσεις των καταγεγραμμένων πληροφοριών. Για τον λόγο αυτό, γίνεται δεκτό ότι η συγκατάθεση του εργαζομένου δεν είναι έγκυρη, όταν ο εργαζόμενος αδυνατεί εν τοις πράγμασι να αρνηθεί τη συγκατάθεσή του.

ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟ ΓΑΛΛΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ Αθηνών και η γαλλική πρεσβεία στην Ελλάδα κοινοποίησαν πρόσκληση σε Έλληνες δημοσίους υπαλλήλους για την παρακολούθηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Γαλλίας 5 κύκλων σπουδών στα γαλλικά: 1. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και διοίκηση στον δημόσιο τομέα. 2. Έλεγχος, αξιολόγηση και δημοσιονομικός έλεγχος. 3. Εισαγωγή των αλλαγών στη δημόσια διοίκηση. 4. Καινούργιες σχέσεις διοίκησης και πολιτών. 5. Δημοσίες πολιτικές: από τη σύλληψη στην αξιολόγηση. Επίσης, ενός κύκλου σπουδών στα αγγλικά: «Μάνατζμεντ στον δημόσιο τομέα». Για την παρακολούθησή τους, η πρεσβεία της Γαλλίας θα χορηγήσει ορισμένο αριθμό υποτροφιών, με τις οποίες θα καλυφθούν τα έξοδα διαμονής και διαβίωσης στη Γαλλία. Δεν θα καλυφθούν τα έξοδα ταξιδιού.

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

ΜΕ ΒΑΡΙΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ θα έρθουν αντιμέτωποι όσοι παραβιάζουν τους κανόνες προστασίας προσωπικών δεδομένων. Η Αρχή Προστασίας επιβάλλει στους υπεύθυνους επεξεργασίας ή στους τυχόν εκπροσώπους τους τις ακόλουθες διοικητικές κυρώσεις για παράβαση των υποχρεώσεών τους που αφορούν την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα: α) Προειδοποίηση, με αποκλειστική προθεσμία για άρση της παράβασης, β) Πρόστιμα, γ) Προσωρινή ανάκληση άδειας, δ) Οριστική ανάκληση άδειας, ε) Καταστροφή αρχείου ή διακοπή επεξεργασίας και καταστροφή ή κλειδωμά (δέσμευση) των σχετικών δεδομένων. Οι διοικητικές κυρώσεις επιβάλλονται πάντοτε ύστερα από ακρόαση του υπεύθυνου επεξεργασίας ή του εκπροσώπου του. Είναι ανάλογες προς τη βαρύτητα της παράβασης που καταλογίζεται. Οι διοικητικές κυρώσεις που αφορούν την ανάκληση άδειας επιβάλλονται σε περιπτώσεις ιδιαίτερα σοβαρής ή καθ' ύποληπτην παράβασης. Πρόστιμο μπορεί να επιβληθεί σωρευτικά. Εάν επιβληθεί η κύρωση της καταστροφής αρχείου, για την καταστροφή ευθύνεται ο υπεύθυνος επεξεργασίας αρχείου, στον οποίο μπορεί να επιβληθεί και πρόστιμο για μη συμμόρφωση.

ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

ΜΕΤΑΛΟΣ... κατάσκοπος της απόδοσης των εργαζομένων που απασχολούνται εκτός της έδρας των επιχειρήσεων που τους έχουν προσλάβει, κυρίως με την ιδιότητα παρόμοιων αυτοκινήτων, μοτοσικλετών κ.λπ., έχει αποδειχθεί το σύστημα γεωγραφικού προσδιορισμού (GPS). Πολλοί είναι οι εργαζόμενοι τους οποίους ο εργοδότης παρακολουθεί σε πραγματικό χρόνο για το αν κινούνται ή έχουν σταματήσει. Όπως εύκολα μπορεί να συναχθεί πληροφωρίες ο εργοδότης για τους λόγους της διακοπής της κίνησης του οχήματος, αν οφείλεται δηλαδή σε κυκλοφοριακή συμφόρηση ή κάτι άλλο. Επίσης μπορεί να διαπιστώσει με ποια ταχύτητα κινούνται. Όμως όλα τα παραπάνω είναι σύννομα. Σύμφωνα με τα δικαστήρια, η εγκατάσταση του συστήματος γεωγραφικού προσδιορισμού δεν παραβιάζει την ιδιωτική σφαίρα του εργαζομένου στην περίπτωση που δεν αποσκοπεί στην παρακολούθηση του εργαζομένου αλλά στην αποδοτικότερη λειτουργία της επιχείρησης (π.χ. μέσω της βελτιστοποίησης της ακολουθούμενης διαδρομής) και στην ενίσχυση της ασφαλείας των εργαζομένων. Στην περίπτωση που η εγκατάσταση έχει γίνει προς διευκόλυνση των εργαζομένων για την ταχεία εύρεση του τόπου προορισμού, τότε το σύστημα πρέπει να τοποθετείται αποκλειστικά και μόνο για αυτόν τον σκοπό.



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η παρακολούθηση του Η/Υ από τον εργοδότη

ΜΕΓΑΛΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΕΧΕΙ ο εργοδότης που επιλέγει να παρακολουθήσει τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές των εργαζομένων του, αφού ουσιαστικά του απαγορεύεται μια τέτοια επιλογή. Πάντως μπορεί αν το θελήσει να εντάξει προγράμματα για τον έλεγχο της κακής χρήσης του διαδικτύου από τον εργαζόμενο. Συγκεκριμένα στο ζήτημα της παρακολούθησης των ηλεκτρονικών υπολογιστών του εργαζομένου ισχύει η αρχή ότι η πρόληψη θα πρέπει να είναι πιο σημαντική από την ανίχνευση. Ως εκ τούτου το συμφέρον του εργοδότη εξυπηρετείται καλύτερα με την πρόληψη της κακής χρήσης του διαδικτύου παρά με τη διαπίστωση της. Ο εργοδότης οφείλει να πληροφορεί τον εργαζόμενο (i) για την παρουσία, τη χρήση και τον σκοπό οποιουδήποτε εξοπλισμού ανίχνευσης ή οποιασδήποτε συσκευής που ενεργοποιείται όσον αφορά τον σταθμό εργασίας του και (ii) για οποιαδήποτε κακή χρήση ηλεκτρονικών επικοινωνιών που ανιχνεύεται, εκτός αν υπάρχουν σημαντικοί λόγοι που αιτιολογούν τη συνέχιση της μυστικής επιτήρησης. Η άμεση πληροφόρηση μπορεί να επιτευχθεί εύκολα με λογισμικό όπως τα προειδοποιητικά παράθυρα, που αναγνώριση και προειδοποιούν τον εργαζόμενο ότι το σύστημα ανίχνευσε μια μη επιτρεπόμενη χρήση του δικτύου ή/και έλαβε μέτρα για την πρόληψή της.



ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Πρέπει να πάρει άδεια βιντεοσκόπησης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ που επικρατεί και ισχύει στην περίπτωση της βούλησης του εργοδότη να βιντεοσκοπήσει χώρους εργασίας είναι η υποχρέωση του υπεύθυνου επεξεργασίας να γνωστοποιήσει εγγράφως στην Αρχή την έναρξη της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων. Για να δοθεί η άδεια θα πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις: α) Η επεξεργασία να πραγματοποιείται αποκλειστικά για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με σχέση εργασίας στον δημόσιο τομέα. Τότε απαλλάσσεται από την υποχρέωση λήψης άδειας. β) Η επεξεργασία να αφορά πελάτες ή προμηθευτές, εφόσον τα δεδομένα δεν διαβιβάζονται ούτε κοινοποιούνται σε τρίτους. γ) Η επεξεργασία να γίνεται από σωματεία, εταιρείες, ενώσεις προσώπων και πολιτικά κόμματα, εφόσον τα μέλη τους έχουν δώσει τη συγκατάθεσή τους και τα δεδομένα δεν κοινοποιούνται σε τρίτους. δ) Η επεξεργασία να αφορά δεδομένα υγείας και να γίνεται από ιατρούς, εφόσον δεσμεύονται από το ιατρικό απόρρητο. ε) Η επεξεργασία να γίνεται από δικηγόρους, συμβολαιογράφους, άμισθους υποθηκοφύλακες και δικαστικούς επιμελητές και να αφορά την παροχή νομικών υπηρεσιών προς πελάτες τους, εφόσον ο υπεύθυνος επεξεργασίας και τα μέλη των εταιρειών δεσμεύονται από υποχρέωση απόρρητου. στ) Η επεξεργασία να γίνεται από δικαστικές αρχές ή υπηρεσίες.



20

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 7 Απριλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ



Του Γιάννη Ευαγγελίδη
jevangelidis@e-typos.com

Η ΑΠΩΛΕΙΑ ΠΟΡΩΝ

Σε μια περίοδο κατά την οποία οι ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι και συνταξιούχοι, βιώνουν με τον πιο οδυνηρό τρόπο τις δραματικές συνέπειες των δημοσιονομικών μέτρων που ελήφθησαν τα τελευταία 4 χρόνια, είναι αυτονόητο ότι μια περαιτέρω συρρίκνωση στα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων δημιουργεί εύλογες ανησυχίες.

Ανασφάλιστη εργασία, κατάργηση κοινωνικών πόρων και απώλεια εσόδων από ανεξοπτικές οφειλές, σε συνδυασμό με την υψηλή ανεργία και τις μεγάλες μειώσεις αποδοχών, επιτείνουν το οικονομικό πρόβλημα των Ταμείων, τα οποία βρίσκονται στο «κόκκινο», και δυσχεραίνουν την καταβολή των συντάξεων στους δικαιούχους. Χαρακτηριστικές είναι τρεις ειδήσεις που δημοσιεύθηκαν την προηγούμενη εβδομάδα. Καταρχάς, από 1-1-2015 προβλέπεται η κατάργηση σειράς κοινωνικών πόρων που εισπράττουν σήμερα διάφορα Ταμεία με τη μορφή ειδικών τελών και εισφορών που επιβάλλονται σε προϊόντα και υπηρεσίες. Και μπορεί με την ψηφισθείσα ρύθμιση να διορθώνονται στρεβλώσεις του ασφαλιστικού συστήματος, όπως ήταν η πληρωμή συνδικαλιστικών συντάξεων από εισφορές μισθωτών του ΙΚΑ, όμως είναι γεγονός ότι η κατάργηση κοινωνικών πόρων προκαλεί απώλειες εκατομμυρίων ευρώ για τα Ταμεία και δημιουργεί προβληματισμό ακόμα και για μια ενδεχόμενη νέα μείωση συντάξεων. Από την άλλη, τα υψηλά ποσοστά ανασφάλιστης και αδύνατης εργασίας που διαπιστώνουν οι αρμόδιοι ελεγκτές σε δεκάδες κλάδους επιβεβαιώνουν ότι, παρά την παρατηρούμενη τάση αποκλιμάκωσης, το πρόβλημα δεν αντιμετωπίζεται ριζικά. Αν προσθέσουμε την απώλεια εσόδων που προκάλεσε στο ΙΚΑ η απόφαση της διοίκησης του Ιδρύματος να άρει τη δέσμευση τραπεζικών λογαριασμών μεγαλοοφειλέτη, γίνεται αντιληπτό ότι οι πηγές της απώλειας πόρων για τα Ταμεία είναι πολλές.

Η λύση μπορεί να περάσει μόνο μέσα από την ενίσχυση των εσόδων των Ταμείων με την αποτελεσματική αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.

ΠΩΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΝΤΑΙ 3,5 ΕΚΑΤ. ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ Συντάξεις: Οι μεγάλες αλλαγές

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

Αντίστροφη μέτρηση για νέες αλλαγές στις συντάξεις 2 εκατ. συνταξιούχων και 1,5 εκατομμυρίου ασφαλισμένων ξεκινά με την εφαρμογή των ρυθμίσεων που περιλαμβάνει ο νόμος για τα προαπαιτούμενα της τρόικας. Η αρχή θα γίνει από τις επικουρικές και παίρνουν σειρά τα μερίσματα αλλά και οι κύριες συντάξεις από το 2015.

Κομβικό σημείο είναι η βασική σύνταξη των 360 ευρώ που θα συνδυαστεί και με νέο ασφαλιστικό από την επόμενη χρονιά. Όλες τις νέες ρυθμίσεις, που επηρεάζουν συνολικά 3,5 εκατομμύρια συνταξιούχους και ασφαλισμένους του ΙΚΑ, του Δημοσίου, των ΔΕΚΟ και των τραπεζών, συνέλεξε, επεξεργάστηκε και δημοσιεύει σήμερα το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» σε έναν αποκαλυπτικό οδηγό.

1 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ: Από τον ερχόμενο Ιούλιο τα ποσά των καταβαλλόμενων επικουρικών συντάξεων θα διαμορφώνονται με κριτήριο τη μείωση των ελλειμμάτων. Σε πρώτη φάση θα επηρεαστούν με νέες περικοπές τα ποσά που καταβάλλονται στους ήδη συνταξιούχους. Αρμόδια στελέχη του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης κάνουν τη σχετικά αισιόδοξη εκτίμηση ότι θα είναι της τάξης του 7-10%. Από 1/1/2015 που αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των επικουρικών αναμένεται νέο ψαλίδι.

2 ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ: Από την 1η/1/2015 μπαίνουν ρήτρες μηδενικού ελλείμματος στα Μετοχικά Ταμεία του Δημοσίου και των Ενοστών, ώστε οι παροχές να είναι ανάλογες των εσόδων.

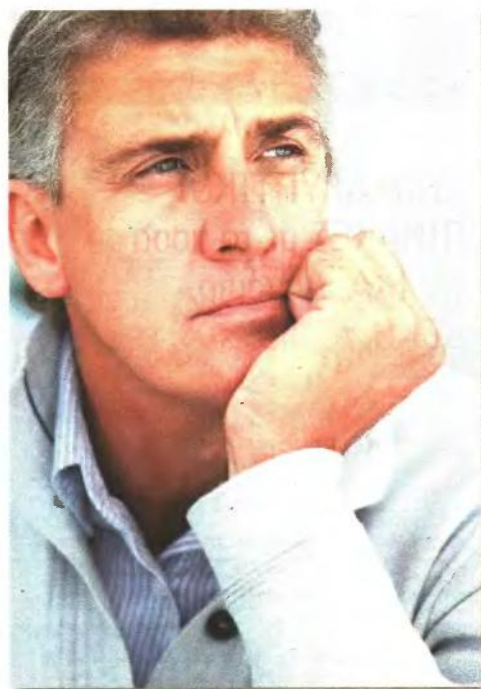
3 ΚΥΡΙΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: Από την 1η/1/2015 αλλάζει ο υπολογισμός των κύριων συντάξεων. Επηρεάζονται όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα, δηλαδή όσοι συμπληρώνουν και το χρόνο ασφάλισης αλλά και την ηλικία για να βγουν στη σύνταξη από την επόμενη χρονιά. Επηρεάζονται και όσοι έχουν κατοχυρωμένο δικαίωμα, δηλαδή έχουν μόνο το χρόνο ασφάλισης και δεν συμπληρώνουν φέτος το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση.

Ο νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων (ν. 3863/10) φέρνει μειώσεις που θα είναι μεγαλύτερες εξαιτίας των μικρών ποσοστών αναπλήρωσης αλλά και της μείω-

σης των μισθών. Οι νέοι συντελεστές αναπλήρωσης θα αφορούν το τμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης και αποδοχές από το 2011 και μετά.

4 ΒΑΣΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ 360 ΕΥΡΩ: Θα ισχύει σε όλα τα Ταμεία. Είναι το ποσό που θα εγγυάται το κράτος. Αυτό βέβαια δεν σημαίνει -όπως πιστεύουν ορισμένοι- ότι όλες οι συντάξεις θα πάνε στα 360 ευρώ από το 2015. Ούτε όμως ότι το συνολικό ποσό των σημερινών συντάξεων θα είναι πλήρως εξασφαλισμένο αν υπάρχουν ελλείμματα στα Ταμεία. Στην πράξη ένας συνταξιούχος που παίρνει σήμερα κύρια σύνταξη 1.500 ευρώ, και την οποία εγγυάται στο ακέραιο το κράτος, από το 2015 θα έχει την κρατική εγγύηση μόνο για τα 360 ευρώ. Τα υπόλοιπα 1.200 ευρώ θα πρέπει να είναι σε θέση να τα εγγυηθούν τα Ταμεία με τα έσοδά τους και την όποια κρατική επικουρήγηση.

5 ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: Είναι η μεταρρύθμιση που μετ' επιτάσεως έθεσε η τρόικα δίνοντας και τις κατευθύνσεις για τη δημιουργία ενός Εθνικού Φορέα Σύνταξης και τη μετατροπή της επικουρικής ασφάλισης σε καθαρά επαγγελματική ασφάλιση με μη υποχρεωτική καταβολή εισφορών.



Ποιοι διασώζονται με σύνταξη ως το τέλος του 2014

Μια μεγάλη κατηγορία ασφαλισμένων μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα χωρίς να επηρεαστεί από τις αλλαγές του 2015 στον υπολογισμό των συντάξεων. Βασική προϋπόθεση είναι να έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, δηλαδή να έχουν και τον απαιτούμενο συνολικό χρόνο αλλά και το όριο ηλικίας.

ΔΗΜΟΣΙΟ: Στο Δημόσιο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται μόνο να έχουν συμπληρωθεί τα 25 έτη υπηρεσίας και όχι κατ' ανάγκη το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Αυτό σημαίνει ότι ένας δημόσιος υπάλληλος που έχει ήδη 25ετία ως το 2012 βγαίνει στη σύνταξη με χαμηλά όρια ηλικίας (π.χ. κατοχυρώνει έξοδο με 37 έτη στα 59 ή μειωμένη στα 63 με 25ετία). Επίσης το γεγονός ότι έχει 25ετία πριν από

το 2015 και άρα θεμελιωμένο δικαίωμα (για το Δημόσιο) σημαίνει ότι δεν θα επηρεαστεί ως προς τον υπολογισμό της σύνταξης ακόμη και αν φύγει μετά το 2015, ακριβώς επειδή ο νόμος λέει ότι ο νέος υπολογισμός της σύνταξης ισχύει για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα από το 2015 και μετά.

ΙΚΑ: Ασφαλισμένος που έχει ως το 2012 10.000 ημέρες έχει μόνο κατοχυρωμένο δικαίωμα για να βγει σε ηλικία 63,5 ετών και θα επηρεαστεί από το νέο τρόπο υπολογισμού της σύνταξης εφόσον θα συμπληρώσει την ηλικία συνταξιοδότησης μετά το 2015. Ανάθετα, ένας δημόσιος υπάλληλος με 25ετία ως το 2012 δεν θα επηρεαστεί ως προς τον υπολογισμό της σύνταξης, ανεξάρτητα από το αν συμπληρώνει και την προβλεπόμενη ηλικία συνταξιοδότησης μετά το 2015, γιατί

θεωρείται ότι έχει θεμελιώσει δικαίωμα με 25ετία πριν από το 2015! **ΔΕΚΟ-ΤΡΑΠΕΖΕΣ:** Επηρεάζονται όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης (χρόνο ασφάλισης και ηλικία) από 1/1/2015. Ασφαλισμένος πριν από το 1983 που συμπληρώνει 35ετία το 2017 θα έχει μείωση στο τμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης από 2011 μέχρι 2017. Κατά τον ίδιο τρόπο θα επηρεαστούν όλοι όσοι έχουν κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με 25ετία ως το 2012 αλλά θα έχουν την προβλεπόμενη ηλικία (50 ή 55 για γυναίκες ή 60, 65 για άνδρες) μετά το 2015. Για παράδειγμα, εργαζόμενος στη ΔΕΗ με μισθό (μικτό) 3.000 ευρώ, που συνταξιοδοτείται με 35ετία, φέτος θα πάρει 1.800 ευρώ, ενώ αν αποχωρήσει το 2017, θα πάρει περίπου 1.600 ευρώ.

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...07/04/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/04/2014

Σελίδα:21



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 7 Απριλίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

3 21

■ ΚΕΡΔΗ ΚΑΙ ΖΗΜΙΕΣ ΑΠΟ ΕΞΟΔΟ ΤΟ 2014 Ή ΜΕΤΑ ΤΟ 2015

▶ Η αποχώρηση με σύνταξη το 2014 συμφέρει όσους έχουν τις πλήρεις προϋποθέσεις, δηλαδή με 35 - 37 έτη ασφάλισης και την ηλικία των 58-60 ή 62 ετών. Επίσης, συμφέρει όσους έχουν λιγότερα έτη ασφάλισης μεν αλλά την τελευταία 10ετία είχαν καλές αποδοχές. Συμφέρει ακόμη και η έξοδος με μειωμένη αλλά μόνον όταν το ποσό είναι ελάχιστα μικρότερο σε σχέση με την

πλήρη σύνταξη.

Το βέβαιο πάντως, όπως φαίνεται στον πίνακα που δημοσιεύει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», είναι ότι όσοι αποχωρήσουν από το 2015 και μετά θα έχουν μικρότερη σύνταξη.

Για ασφαλισμένους στο ΙΚΑ που δεν έχουν σταθερή απασχόληση ή έχουν διαστήματα ανεργίας μετά το 2011 καθώς και για όσους έχουν

υποστεί μειώσεις μισθών, τα ποσά των νέων συντάξεων από το 2015 θα είναι σημαντικά μειωμένα. Και αυτό γιατί όσοι αποχωρήσουν από το 2015 θα λάβουν ένα τμήμα σύνταξης με βάση τις αποδοχές και τα έτη ασφάλισης ως το 2010 και ένα τμήμα -αναλογικό- σύνταξης με βάση τις αποδοχές και το χρόνο ασφάλισης από το 2011 και μετά. Επάνω στα δύο αυτά ποσά σύνταξης θα προστί-

θεται και η αναλογία από τη βασική σύνταξη των 360 ευρώ. Το κρίσιμο στοιχείο, πλέον, δεν θα είναι τόσο τα χρόνια ασφάλισης αλλά οι αποδοχές που θα έχουν οι εργαζόμενοι βάσει των οποίων θα υπολογίζεται και η τελική τους σύνταξη.

Με το νόμο 3863/10 όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1/1/2015 (δηλαδή έχουν τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και το όριο

ηλικίας για σύνταξη) θα λάβουν:

1. Ενα κομμάτι σύνταξης με βάση ό,τι ίσχυε ως το 2010.
2. Ενα τμήμα σύνταξης με βάση τις αποδοχές και το χρόνο ασφάλισης από το 2011 και μετά και
3. ένα μέρος της βασικής σύνταξης των 360 ευρώ η οποία θα υπολογίζεται κατ' αναλογία του χρόνου ασφάλισης από το 2011 και μετά σε σχέση με το συνολικό χρόνο εργασίας!

ΙΚΑ: Σύνταξη το 2014		
Ημέρες ασφάλισης	Αποδοχές	Κύρια σύνταξη*
4.500	1.250 €	487 €
5.500	1.500 €	605 €
6.100	1.650 €	667 €
7.500	1.800 €	810 €
10.500	2.800 €	1.416 €
10.800	2.900 €	1.420 €

Δημόσιο: Σύνταξη μετά το 2015. Παράδειγμα: Υπάλληλος Π.Ε. με 25ετία από το 2015					
Συνταξιοδότηση	Ετη υπηρεσίας	Τμήμα σύνταξης ως το 2010	Τμήμα σύνταξης 2011-2020	Αναλογία βασικής (360 ευρώ)	Σύνολο *
2018	29	808 €	130 €	99 €	958 € (1.067)**
2019	30	851 €	151 €	108 €	1.010 € (1.104)
2020	31	870 €	178 €	116 €	1.059 € (1.153)

* Ποσά μετά τις μειώσεις, την κράτηση ασθένειας και προ φόρου. ** Σε παρένθεση η σύνταξη που θα έπαιρναν σήμερα. Το παράδειγμα έγινε με την παραδοχή ότι από 1/1/2016 οι συντάξεις θα υπολογίζονται, βάσει του ν. 4024/11, με το νέο μισθολόγιο και με μειωμένες κατά μέσο όρο 10% τις σημερινές συντάξιμες αποδοχές.

ΙΚΑ: Σύνταξη από 1/1/2015									
Ετος συνταξιοδότησης	Χρόνος ασφάλισης (σύνολο)	Χρόνος ασφάλισης ως το 2010	Χρόνος ασφάλισης από 2011 μέχρι τη συνταξιοδότηση	Αποδοχές μέχρι 2010	Αποδοχές (μ.δ.) από 2011 μέχρι τη συνταξιοδότηση	Τμήμα σύνταξης ως το 2010	Τμήμα σύνταξης από 2011	Αναλογία βασικής (360 ευρώ)	Σύνολο σύνταξης
2015	6.100 ημέρες	4.900 ημέρες	1.200 ημέρες	1.250 €	1.000 €	442 €	37 €	70 €	527 €
2015	7.500	6.600	900	1.900 €	1.700 €	806 €	54 €	43 €	867 €
2015	8.100	7.100	1.000	1.950 €	1.800 €	929 €	68 €	45 €	958 €
2015	9.100	8.000	1.100	2.000 €	1.800 €	1.196 €	74 €	44 €	1.173 €
2016	10.000	8.800	1.200	2.200 €	2.000 €	1.450 €	105 €	43 €	1.321 €
2016	10.500	9.000	1.500	2.800 €	2.300 €	1.465 €	150 €	51 €	1.358 €
2017	11.100	9.300	1.800	2.900 €	2.500 €	1.533 €	210 €	58 €	1.357 €

Ποσά μετά τις μειώσεις και την κράτηση ασθένειας.

■ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ

ΙΚΑ			
Κατηγορίες	Προϋποθέσεις (κατοχύρωσης) ως το 2012	Ηλικία συνταξιοδότησης το 2014	
		Πλήρης	Μειωμένη
Μπότερες	5.500 ημέρες (ανήλικο)	55-60	50-55
Γυναίκες	55 έως 60 ετών	60-62 με 4.500 ημέρες	55-57 με 4.500 ημέρες
Ανδρες	10.000 ημέρες	62-63,5	60
Ανδρες - γυναίκες	10.500 ημέρες	59 ετών με 11.100 ημέρες συνολικά	
Γυναίκες	10.000 ημέρες	57-58,5	55-56,5
		Με 10.000 έως 10.800 ημέρες	
Γυναίκες με 3.600 βαρέα	4.500 ημέρες	55-57	-

Δημόσιο			
Κατηγορίες	Προϋποθέσεις (κατοχύρωσης) ως το 2012	Ηλικία συνταξιοδότησης το 2014	
		Πλήρης	Μειωμένη
Γυναίκες	25ετία	60-63	55-58
Ανδρες	25ετία	65 (61 ή 63 με 25ετία το 2011 και το 2012)	60 (56 ή 58 με 25ετία το 2011 ή το 2012)
Ανδρες- γυναίκες με ασφάλιση μέχρι το 1982	25ετία	Σύνταξη με 33-35 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας	
Μπότερες	25ετία με ανήλικο	50-55	-
Πατέρες	25ετία (το 2011 ή το 2012) με ανήλικο	52-55	-

ΔΕΚΟ-τράπεζες			
Κατηγορίες	Προϋποθέσεις (κατοχύρωσης) ως το 2012	Ηλικία συνταξιοδότησης το 2014	
		Πλήρης	Μειωμένη
Γυναίκες	55 ως 60 ετών και 25ετία	60-62	55-57
Μπότερες	25ετία με ανήλικο	50-55	50-53
Ανδρες	25ετία	65	60
Ανδρες-γυναίκες με ασφάλιση 1983-1992	35ετία	58-59 με 35 έως 37 έτη συνολικά	
Ανδρες-γυναίκες με ασφάλιση μέχρι 1982		35ετία χωρίς όριο ηλικίας	





ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ • ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Πόσο θα μειωθούν οι επικουρικές

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
 kkatikos@e-typos.com

Μειώσεις που κατά μέσο όρο θα είναι 15-25 ευρώ το μήνα έρχονται από τον Ιούλιο στις επικουρικές συντάξεις 1,2 εκατ. συνταξιούχων. Κι αυτό καθώς από την 1η/1/2015 μπαίνει σε εφαρμογή ο νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και πλέον οι περικοπές θα είναι μεγαλύτερες, καθώς οι συντάξεις θα καθορίζονται με ειδικό μαθηματικό τύπο που θα λαμβάνει υπόψη ακόμη και αν ο ασφαλισμένος θέλει ή όχι να μεταβιβαστεί η σύνταξή του!

Αρχικά θα γίνουν μειώσεις στα καταβαλλόμενα ποσά με κριτήριο τη βιωσιμότητα και τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ). Οι μειώσεις θα ισχύουν και για όσους αποχωρήσουν με σύνταξη μέχρι το τέλος του 2014. Σε δεύτερη φάση και για όσους αποχωρούν από την 1η/1/2015 οι συντάξεις θα υπολογίζονται με 4 κριτήρια βιωσιμότητας, με τριμηνιαίο οικονομικό έλεγχο και αυτόματο ψαλίδι αν υπάρχουν ελλείμματα. Αυτό σημαίνει ότι οι περικοπές θα είναι μεγαλύτερες.

Η διάταξη που περιλαμβάνεται στο πο-

λυνομοσχέδιο που ψηφίστηκε στη Βουλή προβλέπει ότι:

1. Το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης του ΕΤΕΑ διαμορφώνεται από 1/7/2014 σύμφωνα με το συντελεστή βιωσιμότητας της περίπτωσης «δ» της παραγράφου 1 του άρθρου 42 του ν. 4052/2012. Η περίπτωση «δ» στο επίμαχο άρθρο 42 λέει ότι τα ποσά συντάξεων του ΕΤΕΑ διαμορφώνονται για τις νέες και τις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις, με συντελεστή βιωσιμότητας και μέσω ενός μηχανισμού μειωμένης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, ανάλογα με τις καταβαλλόμενες εισφορές, έτσι ώστε να αποφευχεται η δημιουργία ελλειμμάτων. Εάν παρ' όλα αυτά προκύψει οποιοδήποτε έλλειμμα, τότε με απόφαση του υπουργού Εργασίας το ποσό της σύνταξης θα αναπροσαρμόζεται πριν από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους, με την προϋπόθεση της μη ύπαρξης ελλείμματος σε αυτό και το επόμενο έτος.

2. Για τους ασφαλισμένους μέχρι 31/12/2013, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται μετά την 1η/1/2015, το ποσό της σύνταξης αποτελείται από το άθροισμα δύο τμημάτων: α) του τμήματος σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής τους έως 31/12/2014 και υπολογίζεται σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις και τη γενικότερη νομοθεσία, όπως ισχύουν, β) του τμήματος της σύνταξης

που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής τους από 1/1/2015 και εφεξής και υπολογίζεται με το νέο σύστημα.

Οι αλλαγές στις επικουρικές

1 Μείωση στα καταβαλλόμενα ποσά για όλους τους συνταξιούχους των Ταμείων που έχουν ενταχθεί στο ΕΤΕΑ, δηλαδή του ΙΚΑ, των ΔΕΚΟ και των τραπεζών και του Δημοσίου, πλην του ΝΑΤ. Η μείωση θα καθοριστεί είτε με συντελεστή βιωσιμότητας είτε και με υπουργική απόφαση, αν συνεχίσουν να υπάρχουν ελλείμματα. Στους πίνακες που δημοσιεύει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις» έχουν υπολογιστεί μειώσεις 7% κατά μέσο όρο από την 1η/7/2014 και μειώσεις 20% στις νέες επικουρικές συντάξεις από την 1η/1/2015.

2 Εφαρμογή νέου κανονισμού παροχών από τον Ιούλιο και μέσω αυτού κατάργηση των επιμέρους καταστατικών που θα ισχύουν για όσους αποχωρούν ως τον Ιούνιο.

3 Με το νέο κανονισμό παροχών όλοι όσοι βγουν στη σύνταξη από τον Ιούλιο και μετά θα παίρνουν ενιαίο ποσοστό αναπλήρωσης 20% έναντι 30% και 35% που ισχύει σήμερα. Σύμφωνα με εκτιμήσεις του υπουργ-

γείου Εργασίας που αναφέρονται στην έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου η οποία συνοδεύει τις ρυθμίσεις του νέου νόμου, φέτος θα εξοικονομηθούν από τη μείωση των επικουρικών συντάξεων 169 εκατ. ευρώ ενώ από το 2015, που οι μειώσεις θα είναι μεγαλύτερες, θα εξοικονομηθούν 335 εκατ. ευρώ.

Παραδείγματα

Με τα νέα δεδομένα από την 1η Ιουλίου 2014:

► Συνταξιούχος του ΙΚΑ που είχε βγάλει αρχική επικουρική σύνταξη 320 ευρώ και με τις περικοπές έπεσε στα 231 ευρώ θα έχει νέα μείωση από την 1η Ιουλίου. Με ένα ποσοστό μείωσης 7% θα παίρνει 215 ευρώ.

► Ασφαλισμένος του ΙΚΑ που θα αποχωρήσει το 2015 με αρχική σύνταξη 320 ευρώ θα καταλήξει να παίρνει 172 ευρώ με το νέο τύπο υπολογισμού.

► Συνταξιούχος του Δημοσίου (ΤΕΑΔΥ) που βγήκε με αρχική σύνταξη 215 ευρώ και μετά τις περικοπές έπεσε στα 190 ευρώ θα παίρνει 176 ευρώ από τον Ιούλιο και μετά στην περίπτωση που αποφασιστεί μείωση 7%.

► Ασφαλισμένος του Δημοσίου που θα αποχωρήσει μέσα στο 2015 και θα έχει αρχική επικουρική σύνταξη 333 ευρώ θα καταλήξει να παίρνει 182 ευρώ με το νέο τύπο υπολογισμού στην περίπτωση που η μείωση φτάσει στο 20%. ■



ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ: ΤΙ ΘΑ ΑΠΟΜΕΙΝΕΙ ΜΕΤΑ ΤΟ 2015



Τα πάνω κάτω έρχονται των δημοσίων υπηρεσιών, καθώς από τα Μετοχικά τους τα Στρατού, Ναυτικού, Αεροπορίας, και το Ταμείο Επικουρικών Αστυνομικών, Τροχαίας, θα καταβάλλουν εν ενεργεία συνταξιούχους τους μόνο βιωσιμότητας.

Η διάταξη που η κυβέρνηση προέβλεπε ότι θα εφαρμοζόταν από το 2015 το ύψος τους θα «υπαγορεύεται» από τον νόμο ο οποίος ψηφίστηκε, αναμένεται ότι θα εφαρμοστεί η πρόβλεψη περικοπών που λαμβάνουν οι 2 ούχοι του Δημοσίου και τα μερίσματα των επιχειρήσεων.

Από το 2015 το ύψος τους θα «υπαγορεύεται» από τον νόμο ο οποίος ψηφίστηκε, αναμένεται ότι θα εφαρμοστεί η πρόβλεψη περικοπών που λαμβάνουν οι 2 ούχοι του Δημοσίου και τα μερίσματα των επιχειρήσεων.

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...07/04/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/04/2014

Σελίδα:43



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Δευτέρα 7 Απριλίου 2014

ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

5 43

ΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

από την 1η Ιουλίου



αι στα μερίσμα-
λλήλων και των
την 1η/1/2015
εία (Δημοσίου,
ροπορίας όπως
ικής Ασφάλισης
ΑΠΑΣΑ) θα κα-
λλόμενα ποσά
αι τους συντα-
ατόπων μελέτης

οβλέπεται στο
εκε στη Βουλή
δηγήσει σε επι-
ων μεριμάτων
7.000 συνταξι-
ενώ θα κοπούν
αποσπράτων.
ς των παρκών
από τα οικο-
κάθε φορέα που
η βιωσιμότητας
ιστικής Αρχής,
την περίπτωση
αποτελέσματα

(πλεόνασμα αντί ελλείμματος) αυτό
δεν θα σημαίνει και αυξήσεις, καθώς
στη σχετική διάταξη αναφέρεται πως
οι όποιες αποφάσεις για τυχόν αυ-
ξήσεις -ακόμη και όταν οι συνθήκες
το επιτρέπουν- θα πρέπει πρώτα να
έχουν την έγκριση της Αναλογιστικής
Αρχής και όχι των Διοικήσεων!

Το μεγαλύτερο πρόβλημα εντοπι-
ζεται στο Μετοχικό Ταμείο του Δη-
μοσίου, καθώς η ρήτρα βιωσιμότητας
θα εφαρμοστεί σε συνδυασμό με την
κατάργηση από 1/1/2015 σειράς κοι-
νωνικών πόρων που αποτελούν έσο-
δο του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών
Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) και χωρίς αυτούς
η κατάσταση του ήδη ελλειμματικού
φορέα θα επιδεινωθεί ακόμη περ-
σότερο.

Σύμφωνα με πληροφορίες, διοι-
κτικά στελέχη του ΜΤΠΥ εξετάζουν
από τώρα και με αφορμή την κατάρ-
γηση των κοινωνικών πόρων από το
2015 το ενδεχόμενο οι μειώσεις να
φτάνουν ακόμη και στο 40% και να

εφαρμοστούν σταδιακά μέσα σε τρία
χρόνια, για να μην εξανεμιστεί το ήδη
χαμηλό μέρισμα που κατά μέσο όρο
είναι στα 190 ευρώ το μήνα.

Οι αποφάσεις για την τύχη του Τα-
μείου και το ύψος των νέων περικο-
πών αναμένεται να ληφθούν, σύμφω-
να με αξιόπιστη πηγή του «Ασφάλισ-
τη και Συντάξεις», εντός του καλοκαιριού
και εν πολλοίς θα καθοριστούν ακό-
μη και την ύπαρξη του ΜΤΠΥ μετά
το 2015.

Ανάλογη προδιαγράφεται και η τύχη
των επίσης ελλειμματικών Ταμείων
των Ενόπλων Δυνάμεων καθώς και
του ΤΕΑΠΑΣΑ της Αστυνομίας.

Τα μερίσματα που χορηγούνται
σήμερα από το Μετοχικό Ταμείο
Στρατού, που έχει και το μεγαλύτερο
πρόβλημα, κυμαίνονται μεταξύ 130
και 234 ευρώ το μήνα για όσους
αποστρατεύτηκαν με το βαθμό του
ταγματάρχη και άνω. Στους χαμηλότε-
ρους βαθμούς τα ποσά είναι κάτω
από 100 ευρώ.

ΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΙΚΑ

Ημέρες ασφάλισης	Αποδοχές	Αρχική σύν- ταξη (πριν από τις περικοπές)	Σύνταξη μετά τις περικοπές	Σύντα- ξη από 1/7/2014 (μείωση 7%)	Σύνταξη το 2015 (νέα μείωση έως 20%)
4.500	800 €	161 €	136 €	126 €	101 €
	1.050 €	191 €	158 €	147 €	117 €
	1.300 €	221 €	190 €	177 €	141 €
6.000	1.550 €	286 €	214 €	199 €	159 €
	1.800 €	320 €	231 €	215 €	172 €
9.000	2.300 €	473 €	288 €	268 €	214 €
10.500	3.050 €	524 €	314 €	292 €	233 €

ΤΕΑΔΥ

Κατηγορία/έτη υπηρεσίας	Αρχική σύνταξη (πριν από τις περικοπές)	Σύνταξη μετά τις περικοπές	Σύνταξη από 1/7/2014 (μεί- ωση 7%)	Σύνταξη το 2015 (νέα μεί- ωση έως 20%)
ΠΕ	25	215 €	190 €	176 €
	35	333 €	245 €	227 €
ΤΕ	25	210 €	187 €	174 €
	35	318 €	234 €	217 €
ΔΕ	25	182 €	155 €	144 €
	35	282 €	227 €	211 €
ΥΕ	25	156 €	133 €	124 €
	35	242 €	206 €	192 €

ΤΕΑΠΟΚΑ

(Δημόσιο-υπάλληλοι ασφαλιστικών οργανισμών και υπ. Εργασίας)

Κατηγορία/έτη υπηρεσίας	Αρχική σύνταξη (πριν από τις περικοπές)	Σύνταξη μετά τις περικοπές	Σύνταξη από 1/7/2014 (μεί- ωση 7%)	Σύνταξη το 2015 (νέα μεί- ωση έως 20%)
ΠΕ	25	376 €	273 €	254 €
	35	583 €	385 €	358 €
ΤΕ	25	359 €	261 €	243 €
	35	556 €	367 €	341 €
ΔΕ	25	318 €	234 €	217 €
	35	494 €	334 €	310 €
ΥΕ	25	272 €	242 €	225 €
	35	422 €	288 €	268 €

ΤΑΔΚΥ (Δημόσιο-υπάλληλοι ΟΤΑ)

Κατηγορία/έτη υπηρεσίας	Αρχική σύνταξη (πριν από τις περικοπές)	Σύνταξη μετά τις περικοπές	Σύνταξη από 1/7/2014 (μεί- ωση 7%)	Σύνταξη το 2015 (νέα μεί- ωση έως 20%)
ΠΕ	25	338 €	250 €	232 €
	35	524 €	350 €	325 €
ΤΕ	25	323 €	242 €	225 €
	35	500 €	338 €	314 €
ΔΕ	25	286 €	230 €	214 €
	35	444 €	320 €	297 €
ΥΕ	25	245 €	197 €	183 €
	35	380 €	277 €	257 €



446

ΑΣΦΑΛΙΣΗ

& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Δευτέρα 7 Απριλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Επιμέλεια:
ΜΙΝΑ ΜΠΑΓΙΩΤΑ
mbagiota@e-typos.com

ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ

Διαδοχική ασφάλιση

Θα ήθελα κατ' αρχάς να σας δώσω τα συγχαρητήριά μου για το άρθρο σας της «Ασφάλιση και Συντάξεις» 17ης Μαρτίου 2014, αριθμ. 149, με τίτλο «Ποιοι δημόσιοι υπάλληλοι κερδίζουν αύξηση σύνταξης ως 21,6%», διότι αναλύετε στους αναγνώστες σας ένα θέμα που δεν είναι καθόλου γνωστό. Τώρα, το σχετικό με το άρθρο αυτό ερώτημά μου έχει ως εξής: Ως δημόσιος υπάλληλος, ΠΕ, προϊστάμενος Διεύθυνσης, ηλικίας 59 ετών (γεννηθείς το 1955) που διορίστηκα στο Δημόσιο στις 30/6/1983 και είχα εργασθεί προηγουμένως στον ιδιωτικό τομέα (2.120 έτη ΙΚΑ), ενώ είχα υπηρετήσει στον Ελληνικό Στρατό για 28 μήνες (24 μήνες θητεία και 4 μήνες εφεδρεία):
α) Δικαιούμαι να λάβω σύνταξη με τις διατάξεις του ΙΚΑ, όπως αναφέρει το άρθρο;
β) Εχω κατοχυρώσει το χρόνο ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία του ΙΚΑ;
γ) Με συμφέρει να φύγω με τις διατάξεις του ΙΚΑ;

Απ. Η σύνταξή σας θα υπολογιστεί με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Δεν μπορείτε να λάβετε 2η σύνταξη από το ΙΚΑ. Εάν ζητήσετε το τμήμα του ΙΚΑ σήμερα θα έχει μείωση 6%. Δεν μπορείτε να αποχωρήσετε με τις διατάξεις του ΙΚΑ. Δεν ανήκετε στο ειδικό καθεστώς, τουλάχιστον με αυτά που μας λέτε.

7 χρόνια στο εξωτερικό

Ονομάζομαι Κωνσταντίνος Αξαόπουλος και εδώ και 7 χρόνια ζω στο εξωτερικό. Είμαι γεννηθείς τον 7ο/1963, έχω ανήλικο τέκνο (8 ετών) και έχω εργαστεί ως εξής:
10/1983 - 9/1986: ΙΚΑ 394 έτη-σημα.
6/10/1986 - 18/5/1992: Δημόσιο (ΕΣΥΕ).
2/1992 - 12/2004: ΙΚΑ 3.868 έτη-σημα.
5/2005 - 12/2006: ΤΑΠ-ΟΤΕ.
Πότε έχω το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθώ με πλήρη ή με μειωμένη;

Απ. Σύνταξη μπορείτε να λάβετε στα 67 σας έτη.

300 ημέρες επιδοτούμενη ανεργία

Είμαι γεννημένος στις 17/05/1960 και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από την 1η/1/1976 και μέχρι τις 5/5/1997, οπότε και έγινα δημόσιος υπάλληλος. Εχω 4.889 έτη-σημα και 300 ημέρες επιδοτούμενης ανεργίας, 17 χρόνια στο Δημόσιο περίπου και αναγνώριση Στρατού 22 μήνες και 7 ημέρες. Πότε μπορώ να καταθέσω τα χαρτιά μου για σύνταξη; Τα έτη 2010-13 είχα ανήλικο παιδί.

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, είχατε θεμελιωμένο δικαίωμα το 2010 με συμπληρωμένη την

Διαδοχική με ΟΓΑ

Το όνομά μου είναι Παναγιώτης. Τον Μάρτιο του 2011 έκλεισα τα 65 και κατέθεσα τα χαρτιά μου για σύνταξη στον ΟΓΑ ως τελευταίος φορέας με διαδοχική ασφάλιση. Οι ημέρες εργασίας που είχα σε τρία Ταμεία ήταν: ΙΚΑ 1.957, ΟΓΑ 750 και πάλι ΟΓΑ 1.800, τα τελευταία έξι χρόνια σύνολο 4.507. Τον Μάρτιο του 2014 με ειδοποίησαν από τον ΟΓΑ ότι (επιτέλους) βγήκε η σύνταξη και είναι κύρια σύνταξη 392 ευρώ μικτά και καθαρά 377. Θα ήθελα να μου πείτε αν αυτό το ποσό είναι σωστό γιατί μου φαί-

νεται πολύ λίγο. Βέβαια και τα έτη είναι λίγα. Επίσης, θα ήθελα να μου πείτε αν με τόσο μικρή σύνταξη δικαιούμαι ΕΚΑΣ καθώς και αν με τα 1.957 έτη ΙΚΑ δικαιούμαι επικουρική σύνταξη. Ευχαριστώ πολύ. Το πρώτο μου ταμείο ήταν το ΙΚΑ το 1963.

Απ. Δεν δικαιούστε επικουρική σύνταξη. Δεν μπορεί να γίνει έλεγχος του ποσού της σύνταξής σας αλλά από τα στοιχεία που μας δίνετε πιθανότατα είναι εντάξει. Θα δικαιούστε ΕΚΑΣ αν πληρώσετε τα εισοδηματικά κριτήρια.

25ετία και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 58 ετών με 35 έτη συνολικά σε ΙΚΑ και Δημόσιο.

Εκπαιδευτικός

Είμαι εκπαιδευτικός. Γεννήθηκα στις 20/03/1956. Μόνιμος διορισμός 1/9/1989. Εχω προϋπηρεσία 2 χρόνια, 10 μήνες και 3

ημέρες ως αναπληρώτρια (ΙΚΑ). Εχω κάνει αίτηση αναγνώρισης 1 έτους για θεμελίωση δικαιώματος το 2010. Τον Οκτώβριο του 2011 είχα βασική σύνταξη 1.465 ευρώ. Τι με συμφέρει να κάνω; Να φύγω το 2014 ή το 2016; Τι σύνταξη θα πάρω σε κάθε περίπτωση; Γεωργία Τσουμυλέκα

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, εάν η επιλογή σας είναι η μειωμένη σύνταξη με έξοδο το 2014, δεν συμφέρει να αποχωρήσετε. Συμφέρει η παραμονή μέχρι το 2016 και η έξοδος με πλήρη σύνταξη.

Μητέρα ανήλικου

Είμαι 49 ετών (1965) και έχω ανήλικο τέκνο. Εργάζομαι με σχέση αορίστου χρόνου από το 1994 σε ΟΤΑ, όπου κόλλησα και τα πρώτα μου έτη-σημα. Η έκδοση όμως της καρτέλας μου στο ΙΚΑ έγινε το 1990, όταν πήρα για πέντε μήνες επίδομα ανεργίας ως άνεργος πτυχιούχος από τον ΟΑΕΔ. Το 2012 έκανα αίτηση στο ΙΚΑ για εξαγορά πλασματικού χρόνου σπουδών για θεμελίωση με 5.500 έτη-σημα και ανήλικο για το 2011, την οποία και μου εγκρίνανε βλέποντάς με στο σύστημα ως παλαιά ασφαλι-

σμένη και ήδη έχω προχωρήσει στην εξαγορά. Να σημειώσω ότι και στα τριμηνιαία αποδεικτικά που έρχονταν από το ΙΚΑ είχαν πάνω την ένδειξη «παλιός». Μήπως θα έχω πρόβλημα όταν θα καταθέσω τα χαρτιά μου για συνταξιοδότηση και αφού ήδη θα έχω πληρώσει για εξαγορά σπουδών που αυτοί μου εγκρίνανε;

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, ανήκετε για το ΙΚΑ στους παλαιούς πριν από το 1993 ασφαλισμένους. Δεν φαίνεται ότι θα έχετε κάποιο πρόβλημα με τη συνταξιοδότησή σας. Εφόσον θεμελιώσετε το 2011 θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 52 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 57 με πλήρη.

ΙΚΑ και ΤΣΠΕΑΘ

Είμαι γεννημένη τον Ιούλιο του 1965 και έχω 2 ανήλικα τέκνα. Στις 31/12/2010 είχα την ανηλικότητα των παιδιών μου και 4.633 έτη-σημα από το ΙΚΑ, καθώς επίσης 10 χρόνια και 5 μήνες και 1 μέρα ασφάλισης στο ΤΣΠΕΑΘ (ΕΤΑΠ ΜΜΕ). Το 2011 είχα 300 έτη-σημα και το 2012 ακόμη 282 έτη-σημα από το ΙΚΑ (σύνολο 582) και στο εξής είμαι άνεργη. Δικαιούμαι

31 χρόνια Δημόσιο

Είμαι γυναίκα γεννημένη το 1957, έγγαμη με 1 παιδί γεννημένο το 1992. Το διάστημα 6/1979 με 6/1983 εργάστηκα στον ιδιωτικό τομέα με ΙΚΑ (4 χρόνια). Διορίστηκα στο Δημόσιο στις 16/6/1983, οπότε φέτος, στις 16/06/2014, συμπληρώνω 31 χρόνια στο Δημόσιο και συνολικά 35 χρόνια με Δημόσιο και ΙΚΑ. Θα ήθελα να με πληροφορήσετε αν

μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μετά την 01/01/2015 ή θα έχω πρόβλημα με τα νέα όρια ηλικίας όπως ακούγεται. Ελ. Σφακιανάκη

Απ. Δεν υπάρχει κάποια αλλαγή σε όρια ηλικίας ή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης που σας υποχρεώνει σε αποχώρηση μέχρι την 31/12/2014. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε και μετά την 1η/1/2015, οπότε το επιθυμείτε.





Οι νομικοί σύμβουλοι του ενθέτου «Ασφάλιση & Συντάξεις» του «Ε.Τ.» δίνουν έγκυρες απαντήσεις στα δικά σας ερωτήματα για το πώς σας επηρεάζουν οι αλλαγές που έχει επιφέρει το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.

ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ



σύνταξη ως μητέρα ανηλίκων (πλήρη ή μειωμένη) και σε ποια ηλικία;
Μαρία Αζαπούλου

Απ. Εάν ο τελευταίος σας φορέας το 2010 ήταν το ΙΚΑ και συνεχίζετε με το ΙΚΑ, τότε μαζί με το χρόνο ΤΣΠΕΑΘ είκατε συμπληρωμένες τις απαιτούμενες για θεμελίωση 5.500 ημέρες και έχετε θεμελιωμένο δικαίωμα και μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 50 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 55 με πλήρη.

Νοσηλεύτρια

Είμαι νοσηλεύτρια ΤΕ γεννηθείσα στις 24/08/1964 με ημερομηνία διορισμού σε δημόσιο νοσοκομείο τη 16η/9/1987. Είμαι παντρεμένη και έχω 2 παιδιά ηλικίας 27 και 24 ετών. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με μειωμένη και με πλήρη σύνταξη; Μπορώ να αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια και να βγω σε σύνταξη ως μητέρα ανηλίκου;

Απ. Εξαγοράζοντας τον πλασματικό χρόνο από τα τέκνα θεμελιώνετε αναδρομικά το 2010 και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 55 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 60 με πλήρη.

Μηχανικός με πολλά Ταμεία

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ το διάστημα 1974-1979, στη συνέχεια στο ΤΕΒΕ από 2/11/1994 έως 16/7/2001 και μετά στο ΤΣΜΕΔΕ το διάστημα 17/7/2001-31/3/2014 με 316 ημερομίσθια. Πότε συνταξιοδοτείται; Τι μπορώ να εξαγοράσω ώστε να βγει νωρίτερα στη σύνταξη; Έχει τρία παιδιά, ηλικίας 31, 28, 28 ετών, πανεπιστημιακές σπουδές, είναι μηχανικός. Χαλεπάς

Απ. Ο ασφαλισμένος του παραδείγματος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 62 ετών με 40 συνολικά έτη ασφάλισης με πλήρη σύνταξη. Από τα συνολικά 40 έτη θα μπορεί να εξαγοράσει τα 7 έτη ως πλασματικά και τα υπόλοιπα 33 θα πρέπει να είναι πραγματικά. Εάν με 5 πλασματικά έτη συμπληρώνει 35ετία το 2012, θα μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί στα 60.

Μητέρα ανηλίκου στο ΤΕΒΕ

Εχω ασφάλιση στο ΤΕΒΕ από 13/06/1991 έως 14/06/2005. Εχω και ΙΚΑ το 1975 όλο το έτος στα Αθηναϊκά Πλαστικά Α.Ε. και το 1977 - 1978 12 μήνες περίπου

στη Μιχαήλ Μαρέλος ΕΠΕ, στο ΙΚΑ έχω και άλλα έτη (λίγα), πρέπει να τα βρω όμως. Μπορώ να πάρω σύνταξη νωρίς λόγω ανηλίκου τέκνου;
Αναστασία Πεκτελίδου

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε ως μητέρα ανηλίκου τέκνου. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.

10.000 έτη με ανήλικο

Θα παρακαλούσα να μου γνωρίσετε εάν μπορεί η σύζυγός μου να βγει στη σύνταξη από το ΙΚΑ. Έχει προσληφθεί στις 10/10/1980 και εργάζεται στον ίδιο εργοδότη μέχρι σήμερα. Έχει γεννηθεί τον Μάρτιο του 1961. Υπολογίζουμε ότι έχει περίπου 10.000 έτη. Είναι πολύτεκνη και έχει σήμερα ανήλικο παιδί. Επίσης, θα ήθελα να μάθω τι αποζημίωση δικαιούται από τον εργοδότη σε περίπτωση απόλυσης.
Σας ευχαριστώ
Νίκος Ελευθεριάδης

Απ. Η σύζυγός σας έχει θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με μειωμένη σύνταξη και με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της με πλήρη σύνταξη.

Τρίτεκνος στον ΟΑΕΕ

Γεια σας. Ονομάζομαι Αθανάσιος Λευκαδίτης, γεννημένος στις 26/6/1961, είμαι πατέρας τριών παιδιών, ηλικίας 17, 14 και 4. Εχω έναρξη στον ΟΑΕΕ το 1993 ως και σήμερα. Εχω κάνει διακοπή το 1998 έως το 2000 και συνέχεια στο ίδιο Ταμείο. Πότε μπορώ να έχω δικαίωμα σύνταξης;

Απ. Θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 67, σύμφωνα με τα στοιχεία που μας δίνετε.

Καθηγητής στη Δευτεροβάθμια

Ονομάζομαι Αντώνιος Παούρης. Εχω γεννηθεί στις 27 Ιανουαρίου 1956 και διορίστηκα μόνιμος καθηγητής στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση στις 5 Σεπτεμβρίου 1994. Εχω δύο χρόνια έτη στο ΙΚΑ την περίοδο 1978-1980.

Εργαζόμενη καθαριότητας δήμου

Είμαι μητέρα 52 ετών με τέσσερα παιδιά. Το δεύτερο σπουδάζει στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και το τέταρτο είναι ανήλικο. Εχω δουλέψει και έχω ασφαλιστεί στο ΙΚΑ από το 1980 έως το 2008 με 3.363 ημέρες ασφάλισης, με 1.489 ημέρες βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών (με βάση το ειδικό τύπου έτη). Εχω προσληφθεί ως εργάτρια καθαριότητας στο δήμο από τις 3/1/2005 και απολύθηκε στις 31/7/2006. Μετά διορίστηκα στις 14/7/2006 σε κενή

οργανική θέση κλάδου ΥΕ εργατών καθαριότητας. Ορκίστηκε και μονιμοποιήθηκε την 1η/8/2006 πάλι στο δήμο όπου συνεχίζω να εργάζομαι. Θέλω να μου πείτε εάν βγαίνω σε σύνταξη και πόσο θα παίρνω ή αν μπορώ να κατοχωρώ και τότε μπορώ να καταθέσω;

Απ. Δεν μπορείτε να θεμελιώσετε δικαίωμα ως μητέρα ανηλίκου τέκνου και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε εναλλακτικά σε ηλικία 62 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 67 με πλήρη.



Επίσης, 3 χρόνια και 10 μέρες έτη στο ΙΚΑ ως αναπληρωτής καθηγητής. Θα ήθελα να με πληροφορήσετε πότε μπορώ να βγω σε πλήρη σύνταξη εξαγοράζοντας κάποια χρόνια.

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, με εξαγορά των πλασματικών χρόνων των σπουδών σας θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 56 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 61 με πλήρη.

29 χρόνια ΙΚΑ

Θα ήθελα να ρωτήσω πότε θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Εχω γεννηθεί στις 29/08/1962. Εβγαλα πρώτη φορά βιβλιário ΙΚΑ το 1980 (56 έτη ΒΑΕ).

Κατόπιν, πήγα στο Στρατό 24 μήνες. Μέχρι τις 31/12/2013 έχω συνολικά 29 έτη και 4 μήνες συνεχώς ασφάλιση, βαρέα και ανθυγιεινά στα διυλιστήρια. Εχω 3 ανήλικα παιδιά (16, 15, 14 ετών).

Στέφανος Βαμβάτσικος

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα ή σε σύντομο χρονικό διάστημα καθώς δεν μπορείτε ακόμη και με εξαγορές πλασματικών ετών να συμπληρώσετε τα απαιτούμενα 10.500 έτη συνολικά για θεμελίωση αναδρομικά το 2012. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη στα 58 και 9 μήνες και πλήρη στα 60 και 9 μήνες.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 7

Ξενοδοχοϋπάλληλος

Λέγομαι Φανουριάκης Νικόλαος και θα ήθελα να με ενημερώσετε πότε παίρνω πλήρη ή μειωμένη σύνταξη και πόση σύνταξη θα λάβω. Εχω γεννηθεί στις 16/9/1956, εργάζομαι από το 1972 μέχρι και σήμερα. Είμαι παντρεμένος και έχω τρία παιδιά ενήλικα. Εχω φοιτήσει στην Κρατική Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών Πάρνηθος, στο τμήμα μαγειρικής τέχνης, στο διάστημα από 16/10/1972 έως 30/9/1974. Το 1972 είχα 8 έτη. Το 1974 είχα 53 έτη. Το 1975 εργαζόμουν. Το 1976 έκανα τη στρατιωτική μου θητεία, για 14 μήνες. Από το 1977 μέχρι και σήμερα εργάζομαι ως εποχιακός υπάλληλος και μπαίνω στο Ταμείο Ανεργίας για 5 μήνες κάθε χρόνο. Είμαι ξενοδοχοϋπάλληλος με την ειδικότητα του σεφ και βάζω βαρέα έτη από το 2000 έτη. Μέχρι το 2011 είχα 8.000 έτη. Το 2012 250 και το 2013 300 έτη. Όλα μου τα χρόνια είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ. Επίσης, θα ήθελα να σας ρωτήσω πόσα πλασματικά έτη μπορώ να πάρω και πότε για να βγω νωρίτερα στη σύνταξη. Ευχαριστώ Φανουριάκης Νικόλαος

Αν. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, έχετε θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα με το καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικά έτη για προσαύξηση της σύνταξης. Θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας σας.

ΙΚΑ και ΟΑΕΕ

Γεννήθηκα τον Μάρτιο του 1953. Ασφαλιστικά πρώτη φορά στις 12/4/1971 έως και 31/8/1972 στο ΙΚΑ. Από την 1η/6/1993 είμαι στον ΟΑΕΕ μέχρι και 30/9/2007. Κάνω επανεγγραφή στον ΟΑΕΕ από 1ης/6/2008 έως και σήμερα, με πρόθεση να κάνω διακοπή επαγγέλματος στο τέλος του Απριλίου του 2014. Μπορείτε σας παρακαλώ να μου πείτε πότε και με ποιες προϋποθέσεις μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Μπορώ να καταθέσω αίτηση σύνταξης στον ΟΑΕΕ αμέσως μετά τη διακοπή του επαγγέλματος; Και αν ναι, θα διαβιβάζει άμεσα ο ΟΑΕΕ την αίτηση μου στο ΙΚΑ; Τέλος, στο ΙΚΑ ανήκω στην ευ-

νοϊκή ρύθμιση για πλήρη σύνταξη στα 60 έτη; Μαρία Α.

Αν. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας σας να υποβάλετε σχετικό αίτημα και αφού ο ΟΑΕΕ απορρίψει να λάβετε σύνταξη από το ΙΚΑ μειωμένη εφόσον θα πληροίτε την προϋπόθεση των 100 ενοσίων ανά έτος την τελευταία 5ετία.

10.000 έτη στο ΙΚΑ

Σας παραθέτω τα στοιχεία της περίπτωσης μου και σας παρακαλώ πολύ να μου απαντήσετε για την ηλικία συνταξιοδότησής μου (πλήρης ή και μερική σύνταξη). Ημερομηνία γέννησης: 7/6/1958. Ημερομηνία πρόσληψης σε ΝΠΔΔ: 9/11/1987. Σύμβαση εργασίας: Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (για όλο το χρόνο εργασίας μου). Ταμείο ασφάλισης: ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας μέχρι σήμερα: 26 έτη & 4 μήνες (εξ αυτών 2 έτη σε ιδιωτική εταιρία με το ίδιο καθεστώς ασφάλισης-άδεια άνευ αποδοκίων από το ΝΠΔΔ). Αναγνωρισμένα πλασματικά έτη: 7. (Στρατός, Σπουδές, παιδί) Συνολικός αριθμός ενοσίων: 10.000.

Γ. Καλογερόπουλος

Αν. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε 7 έτη για θεμελίωση σήμερα. Αντίθετα, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 62 ετών με 40 συνολικά έτη ασφάλισης, εκ των οποίων τα 7 πλασματικά.

15ετία με πλασματικά

Είμαι γεννημένη την 01η/04/1966, παντρεμένη, και έχω δύο παιδιά που γεννήθηκαν στις 23/02/1992 και 04/5/1996. Ασφαλιστικά για πρώτη φορά το 1988 στο ΙΚΑ (1.400 περίπου έτη) και στη συνέχεια στον ΟΑΕΕ (1.400 περίπου ημέρες). Το 2000 διορίστηκα στο Δημόσιο (ΦΕΚ διορισμού 18/12/2000), σε Νομαρχία και τώρα σε Περιφερειακή Ενότητα. Με αναγνώριση (πληρωμή) 4 πλασματικών ετών από οπουδές ΤΕΙ, συμπληρώνω το 2011 περίπου 24,5 έτη. Ενημερώστε με εάν μπορώ να πληρώσω ένα έτος από πλασματικά παιδιών στις 18/12/2015, που θα συμπληρώσω 15 έτη ασφάλισης στο Δημόσιο, και αν αυτό το έτος μπορεί να συνδράμει στα ανωτέρω έτη ασφάλισης του 2011, ώστε να

Εργαζόμενος στο εξωτερικό

Είμαι γεννημένος το 1977 μηχανικός, μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και ασφαλισμένος συνεχώς μέχρι σήμερα στο ΤΣΜΕΔΕ από το 2003 (11 χρόνια). Εχω εργαστεί στο εξωτερικό (στην Ελβετία) το 2006-2009 και από το 2012 έως σήμερα, χωρίς να διακόψω τη συνταξιοδοτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ. Στην Ελβετία ασφαλιζόμαι υποχρεωτικά σε ιδιωτικό ασφαλιστικό φορέα. Το ερώτημα είναι: Μπορώ να διακόψω τη συνταξιοδοτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ -κατοχυρώνοντας τα 11 χρόνια της μέχρι τώρα ασφάλισής μου- και να συνεχίσω όταν μετά από χρόνια επανέλθω στην Ελλάδα; Θ. Μάστροκ

Αν. Για να διακόψετε από το ΤΣΜΕΔΕ θα πρέπει να διαγραφείτε από το ΤΕΕ. Όσο είστε εγγεγραμμένος στο ΤΕΕ δεν μπορείτε να αποφύγετε την καταβολή εισφορών στο ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ.

συνταξιοδοτηθώ σε ηλικία 52 ετών με τις διατάξεις με ανήλικο παιδί. Εάν όχι, πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ το συντομότερο; Μαρία Κ.

Αν. Δυστυχώς, δεν μπορεί να ανατρέξει η θεμελίωση στο 2011 λόγω της συμπλήρωσης 15 ετών δημόσιας υπηρεσίας το 2015. Θα θεμελιώσετε έτσι το 2012 και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 55 ετών.

ΟΑΕΕ με δύο παιδιά

Είμαι γεννημένη στις 30/09/1961. Θα ήθελα παρακαλώ να μου απαντήσετε στα παρακάτω: Εχω βεβαίωση ΙΚΑ ότι έχω πραγματοποιήσει από τον 10ο/1981 έως τον 1ο/2005 στον κλάδο σύνταξης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τέσσερις χιλιάδες επτακόσιες εξήντα έξι (4.766) ημέρες ασφάλισης. Από αυτές 475 ημέρες σε εργασίες και ειδικότητες που καλύπτει ο κανονισμός βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών. 4.766 ημέρες ασφάλισης υπολογίζονται για την απονομή σύνταξης με βάση τις διατάξεις περί 35ετίας (10.500). 4.766 ημέρες ασφάλι-



σης υπολογίζονται για την απονομή σύνταξης με βάση τις διατάξεις περί 37ετίας (11.100). 3.226 ημέρες ασφάλισης πραγματοποιήθηκαν στον τομέα επικουρικής ασφάλισης-ΕΤΕΑΜ. 413 ημέρες ασφάλισης πραγματοποιήθηκαν τον τελευταίο πενταετία από το 2001 έως το 2005 και αναλυτικά 2001: 188, 2002: 89, 2003: 66, 2004: 66, 2005: 4. Στις 7/2/1991 πήρα άδεια πρακτορείου ΠΡΟΠΟ και γράφτηκε στο ΤΕΒΕ και έως και σήμερα είμαι ασφαλισμένη στον ΟΑΕΕ. Εχω δύο παιδιά γεννημένα 27/3/1984 και 8/8/1989. Πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη επειδή θέλω να μεταβιβάσω την άδεια του πρακτορείου στο παιδί μου.

Αν. Εφόσον ο τελευταίος σας φορέας είναι ο ΟΑΕΕ, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.

Ασφαλισμένη στο ΤΕΒΕ

Είμαι γυναίκα και γεννήθηκα στις 19/02/1955. Εχω 1.129 έτη στο ΙΚΑ από το 1973 μέχρι το 1986. Στις 10/12/1993 ασφαλίστηκα με ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ ως ελεύθε-

ρος επαγγελματίας. Έκανα διαγραφή από το ΤΕΒΕ την 01η/06/2011. Σας παρακαλώ πολύ, μπορείτε να μου πείτε πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Μήπως θα μπορούσατε να μου εξηγήσετε τι είναι τα πλασματικά και αν θα μπορούσα να τα εξαγοράσω; Με εκτίμηση Νίκη

Αν. Τελευταίος σας φορέας είναι ο ΟΑΕΕ και δεν έχετε 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος για να διεκδικήσετε μειωμένη σύνταξη. Θα μπορείτε να φύγετε στα 67.

Σύνταξη στο ΙΚΑ

Ονομάζομαι Στέργιος Μαρούλης γεννηθείς στις 17/2/1964 με πρώτη ασφάλιση ΙΚΑ τον 9ο του 1980. Το στρατιωτικό μου διήρκεσε από 5/12/86 έως 5/12/1987 (1 χρόνος). Πότε συνταξιοδοτούμαι; Όταν συμπληρώσω 40ετία ή όταν έχω το όριο ηλικίας;

Αν. Αν έχετε τουλάχιστον 15ετή ασφάλιση, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με μειωμένη σύνταξη και στα 67 με πλήρη. Εναλλακτικά, στα 62 με 40 έτη συνολικά. ■



446

ΑΣΦΑΛΙΣΗ**& ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ**

Επιμέλεια:
ΜΙΝΑ ΜΠΑΓΙΩΤΑ
mbagiota@e-typos.com

ΑΠΑΝΤΑΜΕ
στις ερωτήσεις σας



Δευτέρα 7 Απριλίου 2014 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Στείλτε τα ερωτήματά σας: Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: asfalisi@e-typos.com

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ

Διαδοχική ασφάλιση

Θα ήθελα κατ' αρχάς να σας δώσω τα συγκαρτητήριά μου για το άρθρο σας της «Ασφάλιση και Συντάξεις» 17ης Μαρτίου 2014, αριθμ. 149, με τίτλο «Ποιοι δημόσιοι υπάλληλοι κερδίζουν αύξηση σύνταξης ως 21,6%», διότι αναλύετε στους αναγνώστες σας ένα θέμα που δεν είναι καθόλου γνωστό. Τώρα, το σχετικό με το άρθρο αυτό ερώτημά μου έχει ως εξής: Ως δημόσιος υπάλληλος, Π.Ε., προϊστάμενος Διεύθυνσης, ηλικίας 59 ετών (γεννηθείς το 1955) που διορίστηκα στο Δημόσιο στις 30/6/1983 και είχα εργασθεί προηγούμενα στον ιδιωτικό τομέα (2.120 έτη ΙΚΑ), ενώ είχα υπηρετήσει στον Ελληνικό Στρατό για 28 μήνες (24 μήνες θητεία και 4 μήνες εφεδρεία):

- α) Δικαιούμαι να λάβω σύνταξη με τις διατάξεις του ΙΚΑ, όπως αναφέρει το άρθρο;
- β) Εχω κατοχυρώσει το χρόνο ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία του ΙΚΑ;
- γ) Με συμφέρει να φύγω με τις διατάξεις του ΙΚΑ;

Απ. Η σύνταξή σας θα υπολογιστεί με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Δεν μπορείτε να λάβετε 2η σύνταξη από το ΙΚΑ. Εάν ζητήσετε το τμήμα του ΙΚΑ σήμερα θα έχει μείωση 6%. Δεν μπορείτε να αποχωρήσετε με τις διατάξεις του ΙΚΑ. Δεν ανήκετε στο ειδικό καθεστώς, τουλάχιστον με αυτά που μας λέτε.

7 χρόνια στο εξωτερικό

Ονομάζομαι Κωνσταντίνος Αξά-όπουλος και εδώ και 7 χρόνια ζω στο εξωτερικό. Είμαι γεννηθείς τον 7ο/1963, έχω ανήλικο τέκνο (8 ετών) και έχω εργαστεί ως εξής:

- 10/1983 - 9/1986: ΙΚΑ 394 έτη-σημα.
- 6/10/1986 - 18/5/1992: Δημόσιο (ΕΣΥΕ).
- 2/1992 - 12/2004: ΙΚΑ 3.868 έτη-σημα.
- 5/2005 - 12/2006: ΤΑΠ-ΟΤΕ.

Πότε έχω το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθώ με πλήρη ή με μειωμένη;

Απ. Σύνταξη μπορείτε να λάβετε στα 67 σας έτη.

300 ημέρες επιδοτούμενη ανεργία

Είμαι γεννημένος στις 17/05/1960 και ασφαλισμένος στο ΙΚΑ από την 1η/1/1976 και μέχρι τις 5/5/1997, οπότε και έγινα δημόσιος υπάλληλος. Εχω 4.889 έτη-σημα και 300 ημέρες επιδοτούμενης ανεργίας, 17 χρόνια στο Δημόσιο περίπου και αναγνώριση Στρατού 22 μήνες και 7 ημέρες. Πότε μπορώ να καταθέσω τα χαρτιά μου για σύνταξη; Τα έτη 2010-13 είχα ανήλικο παιδί.

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, είχατε θεμελιωμένο δικαίωμα το 2010 με συμπληρωμένη την

Διαδοχική με ΟΓΑ

Το όνομά μου είναι Παναγιώτης. Τον Μάρτιο του 2011 έκλεισα τα 65 και κατέθεσα τα χαρτιά μου για σύνταξη στον ΟΓΑ ως τελευταίος φορέας με διαδοχική ασφάλιση. Οι ημέρες εργασίας που είχα σε τρία Ταμεία ήταν: ΙΚΑ 1.957, ΟΓΑ 750 και πάλι ΟΓΑ 1.800, τα τελευταία έξι χρόνια σύνολο 4.507. Τον Μάρτιο του 2014 με ειδοποίησαν από τον ΟΓΑ ότι (επιτέλους) βγήκε η σύνταξη και είναι κύρια σύνταξη 392 ευρώ μιστά και καθαρά 377. Θα ήθελα να μου πείτε αν αυτό το ποσό είναι σωστό γιατί μου φαί-

νεται πολύ λίγο. Βέβαια και τα έτη είναι λίγα. Επίσης, θα ήθελα να μου πείτε αν με τόσο μικρή σύνταξη δικαιούμαι ΕΚΑΣ καθώς και αν με τα 1.957 έτη ΙΚΑ δικαιούμαι επικουρική σύνταξη. Ευχαριστώ πολύ. Το πρώτο μου ταμείο ήταν το ΙΚΑ το 1963.

Απ. Δεν δικαιούστε επικουρική σύνταξη. Δεν μπορεί να γίνει έλεγχος του ποσού της σύνταξής σας αλλά από τα στοιχεία που μας δίνετε πιθανότατα είναι εντάξει. Θα δικαιούστε ΕΚΑΣ αν πληροίτε τα εισοδηματικά κριτήρια.

25ετία και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 58 ετών με 35 έτη συνολικά σε ΙΚΑ και Δημόσιο.

Εκπαιδευτικός

Είμαι εκπαιδευτικός. Γεννήθηκα στις 20/03/1956. Μόνιμος διορισμός 1/9/1989. Εχω προϋπηρεσία 2 χρόνια, 10 μήνες και 3

ημέρες ως αναπληρώτρια (ΙΚΑ). Εχω κάνει αίτηση αναγνώρισης 1 έτους για θεμελίωση δικαιώματος το 2010. Τον Οκτώβριο του 2011 είχα βασική σύνταξη 1.465 ευρώ. Τι με συμφέρει να κάνω; Να φύγω το 2014 ή το 2016; Τι σύνταξη θα πάρω σε κάθε περίπτωση; Γεωργία Τσομελέκα

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, εάν η επιλογή σας είναι η μειωμένη σύνταξη με έξοδο το 2014, δεν συμφέρει να αποχωρήσετε. Συμφέρει η παραμονή μέχρι το 2016 και η έξοδος με πλήρη σύνταξη.

Μητέρα ανήλικου

Είμαι 49 ετών (1965) και έχω ανήλικο τέκνο. Εργάζομαι με σχέση αορίστου χρόνου από το 1994 σε ΟΤΑ, όπου κόλλησα και τα πρώτα μου έτη-σημα. Η έκδοση όμως της καρτέλας μου στο ΙΚΑ έγινε το 1990, όταν πήρα για πέντε μήνες επίδομα ανεργίας ως άνεργος πτυχιούχος από τον ΟΑΕΔ. Το 2012 έκανα αίτηση στο ΙΚΑ για εξαγορά πλασματικού χρόνου σπουδών για θεμελίωση με 5.500 έτη-σημα και ανήλικο για το 2011, την οποία και μου εγκρίνανε βλέποντάς με στο σύστημα ως παλαιά ασφαλι-

σμένη και ήδη έχω προχωρήσει στην εξαγορά. Να σημειώσω ότι και στα τριμηνιαία αποδεικτικά που έρχονταν από το ΙΚΑ είχαν πάνω την ένδειξη «παλιός». Μήπως θα έχω πρόβλημα όταν θα καταθέσω τα χαρτιά μου για συνταξιοδότηση και αφού ήδη θα έχω πληρώσει για εξαγορά σπουδών που αυτοί μου εγκρίνανε;

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, ανήκετε για το ΙΚΑ στους παλαιούς πριν από το 1993 ασφαλισμένους. Δεν φαίνεται ότι θα έχετε κάποιο πρόβλημα με τη συνταξιοδότησή σας. Εφόσον θεμελιώσετε το 2011 θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 52 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 57 με πλήρη.

ΙΚΑ και ΤΣΠΕΑΘ

Είμαι γεννημένη τον Ιούλιο του 1965 και έχω 2 ανήλικα τέκνα. Στις 31/12/2010 είχα την ανηλικότητα των παιδιών μου και 4.633 έτη-σημα από το ΙΚΑ, καθώς επίσης 10 χρόνια και 5 μήνες και 1 μέρα ασφάλισης στο ΤΣΠΕΑΘ (ΕΤΑΠ ΜΜΕ). Το 2011 είχα 300 και το 2012 ακόμη 282 έτη-σημα από το ΙΚΑ (σύνολο 582) και στο εξής είμαι άνεργη. Δικαιούμαι

31 χρόνια Δημόσιο

Είμαι γυναίκα γεννημένη το 1957, έγγαμη με 1 παιδί γεννημένο το 1992. Το διάστημα 6/1979 με 6/1983 εργάστηκα στον ιδιωτικό τομέα με ΙΚΑ (4 χρόνια). Διορίστηκα στο Δημόσιο στις 16/6/1983, οπότε φέτος, στις 16/06/2014, συμπληρώνω 31 χρόνια στο Δημόσιο και συνολικά 35 χρόνια με Δημόσιο και ΙΚΑ. Θα ήθελα να με πληροφορήσετε αν

μπορώ να συνταξιοδοτηθώ μετά την 01/01/2015 ή θα έχω πρόβλημα με τα νέα όρια ηλικίας όπως ακούγεται. Ελ. Σφακιανάκη

Απ. Δεν υπάρχει κάποια αλλαγή σε όρια ηλικίας ή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης που να σας υποχρεώνει σε αποχώρηση μέχρι την 31/12/2014. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε και μετά την 1η/1/2015, όποτε το επιθυμείτε.





Οι νομικοί σύμβουλοι του ενθέτου «Ασφάλιση & Συντάξεις» του «Ε.Τ.» δίνουν έγκυρες απαντήσεις στα δικά σας ερωτήματα για το πώς σας επηρεάζουν οι αλλαγές που έχει επιφέρει το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.

ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ



σύνταξη ως μητέρα ανήλικων (πλήρη ή μειωμένη) και σε ποια ηλικία;
Μαρία Αξαιοπούλου

Απ. Εάν ο τελευταίος σας φορέας το 2010 ήταν το ΙΚΑ και συνεχίζετε με το ΙΚΑ, τότε μαζί με το χρόνο ΤΣΠΕΑΘ είκατε συμπληρωμένες τις απαιτούμενες για θεμελίωση 5.500 ημέρες και έχετε θεμελιωμένο δικαίωμα και μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 50 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 55 με πλήρη.

Νοσηλεύτρια

Είμαι νοσηλεύτρια ΤΕ γεννηθείσα στις 24/08/1964 με ημερομηνία διορισμού σε δημόσιο νοσοκομείο τη 16/9/1987. Είμαι παντρεμένη και έχω 2 παιδιά ηλικίας 27 και 24 ετών. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με μειωμένη και με πλήρη σύνταξη; Μπορώ να αναγνωρίσω πλασματικά χρόνια και να βγω σε σύνταξη ως μητέρα ανήλικου;

Απ. Εξαγοράζοντας τον πλασματικό χρόνο από τα τέκνα θεμελιώνετε αναδρομικά το 2010 και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 55 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 60 με πλήρη.

Μηχανικός με πολλά Ταμεία

Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ το διάστημα 1974-1979, στη συνέχεια στο ΤΕΒΕ από 2/11/1994 έως 16/7/2001 και μετά στο ΤΣΜΕΔΕ το διάστημα 17/7/2001-31/3/2014 με 316 ημερομίσθια. Πότε συνταξιοδοτείται; Τι μπορώ να εξαγοράσω ώστε να βγει νωρίτερα στη σύνταξη; Έχει τρία παιδιά, ηλικίας 31, 28, 28 ετών, πανεπιστημιακές σπουδές, είναι μηχανικός.
Χαλεπάς

Απ. Ο ασφαλισμένος του παραδείγματος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί σε ηλικία 62 ετών με 40 συνολικά έτη ασφάλισης με πλήρη σύνταξη. Από τα συνολικά 40 έτη θα μπορεί να εξαγοράσει τα 7 έτη ως πλασματικά και τα υπόλοιπα 33 θα πρέπει να είναι πραγματικά. Εάν με 5 πλασματικά έτη συμπλήρωνε 35 έτη το 2012, θα μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί στα 60.

Μητέρα ανήλικου στο ΤΕΒΕ

Εχω ασφάλιση στο ΤΕΒΕ από 13/06/1991 έως 14/06/2005. Εχω και ΙΚΑ το 1975 όλο το έτος στα Αθηναικά Πλαστικά Α.Ε. και το 1977 - 1978 12 μήνες περίπου

στη Μικαήλ Μαρέλος ΕΠΕ, στο ΙΚΑ έχω και άλλα έτη (λίγα), πρέπει να τα βρω όμως. Μπορώ να πάρω σύνταξη χωρίς λόγω ανήλικου τέκνου;
Αναστασία Πεκτελίδου

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε ως μητέρα ανήλικου τέκνου. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.

10.000 έτη με ανήλικο

Θα παρακαλούσα να μου γνωρίζετε εάν μπορεί η σύζυγός μου να βγει στη σύνταξη από το ΙΚΑ. Έχει προσληφθεί στις 10/10/1980 και εργάζεται στον ίδιο εργοδότη μέχρι σήμερα. Έχει γεννηθεί τον Μάρτιο του 1961. Υπολογίζουμε ότι έχει περίπου 10.000 έτη. Είναι πολύτεκνη και έχει σήμερα ανήλικο παιδί. Επίσης, θα ήθελα να μάθω τι αποζημίωση δικαιούται από τον εργοδότη σε περίπτωση απόλυσης.
Σας ευχαριστώ
Νίκος Ελευθεριάδης

Απ. Η σύζυγός σας έχει θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με μειωμένη σύνταξη και με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της με πλήρη σύνταξη.

Τρίτεκνος στον ΟΑΕΕ

Γεια σας. Ονομάζομαι Αθανάσιος Λευκαδίτης, γεννημένος στις 26/6/1961, είμαι πατέρας τριών παιδιών, ηλικίας 17, 14 και 4. Εχω έναρξη στον ΟΑΕΕ το 1993 ως και σήμερα. Εχω κάνει διακοπή το 1998 έως το 2000 και συνέχισα στο ίδιο Ταμείο. Πότε μπορώ να έχω δικαίωμα σύνταξης;

Απ. Θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 67, σύμφωνα με τα στοιχεία που μας δίνετε.

Καθηγητής στη Δευτεροβάθμια

Ονομάζομαι Αντώνιος Παούρης. Εχω γεννηθεί στις 27 Ιανουαρίου 1956 και διορίστηκα μόνιμος καθηγητής στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση στις 5 Σεπτεμβρίου 1994. Εχω δύο χρόνια έτη στο ΙΚΑ την περίοδο 1978-1980.

Εργαζόμενη καθαριότητας δήμου

Είμαι μητέρα 52 ετών με τέσσερα παιδιά. Το δεύτερο σπουδάζει στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας και το τέταρτο είναι ανήλικο. Εχω δουλέψει και έχω ασφαλιστεί στο ΙΚΑ από το 1980 έως το 2008 με 3.363 ημέρες ασφάλισης, με 1.489 ημέρες βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών (με βάση το ειδικό τύπο έτη). Εχω προσληφθεί ως εργάτρια καθαριότητας στο δήμο από τις 31/1/2005 και απολύθηκε στις 31/7/2006. Μετά διορίστηκα στις 14/7/2006 σε κενή

οργανική θέση κλάδου ΥΕ εργατών καθαριότητας. Ορκίστηκε και μονιμοποιήθηκε την 1η/8/2006 πάλι στο δήμο όπου συνεχίζω να εργάζομαι. Θέλω να μου πείτε εάν βγαίνω σε σύνταξη και πόσο θα παίρνω ή αν μπορώ να κατοχυρώσω και τότε μπορώ να καταθέσω;

Απ. Δεν μπορείτε να θεμελιώσετε δικαίωμα ως μητέρα ανήλικου τέκνου και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε εναλλακτικά σε ηλικία 62 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 67 με πλήρη.



Επίσης, 3 χρόνια και 10 μέρες έτη στο ΙΚΑ ως αναπληρωτής καθηγητής. Θα ήθελα να με πληροφορήσετε πότε μπορώ να βγω σε πλήρη σύνταξη εξαγοράζοντας κάποια χρόνια.

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, με εξαγορά του πλασματικού χρόνου των σπουδών σας θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 56 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 61 με πλήρη.

29 χρόνια ΙΚΑ

Θα ήθελα να ρωτήσω πότε θεμελιώνω συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Εχω γεννηθεί στις 29/08/1962. Εβγαλα πρώτη φορά βιβλίο ΙΚΑ το 1980 (56 έτη ΒΑΕ).

Κατόνιν, πήγα στο Στρατό 24 μήνες. Μέχρι τις 31/12/2013 έχω συνολικά 29 έτη και 4 μήνες συνεχώς ασφάλιση, βαρέα και ανθυγιεινά στα διυλιστήρια. Εχω 3 ανήλικα παιδιά (16, 15, 14 ετών).

Στέφανος Βαμβατάκος

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα ή σε σύντομο χρονικό διάστημα καθώς δεν μπορείτε ακόμη και με εξαγορές πλασματικών ετών να συμπληρώσετε τα απαιτούμενα 10.500 έτη συνολικά για θεμελίωση αναδρομικά το 2012. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη στα 58 και 9 μήνες και πλήρη στα 60 και 9 μήνες.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 7

Ξενοδοχοϋπάλληλος

Λέγομαι Φανουριάκης Νικόλαος και θα ήθελα να με ενημερώσετε πότε παίρνω πλήρη ή μειωμένη σύνταξη και πόση σύνταξη θα λάβω. Εχω γεννηθεί στις 16/9/1956, εργάζομαι από το 1972 μέχρι και σήμερα. Είμαι παντρεμένος και έχω τρία παιδιά ενήλικα. Εχω φοιτήσει στην Κρατική Σχολή Τουριστικών Επαγγελματιών Πάρνηθος, στο τμήμα μαγειρικής τέχνης, στο διάστημα από 16/10/1972 έως 30/9/1974. Το 1972 είχα 8 έσοχα. Το 1974 είχα 53 έσοχα. Το 1975 εργαζόμουν. Το 1976 έκανα τη στρατιωτική μου θητεία, για 14 μήνες. Από το 1977 μέχρι και σήμερα εργάζομαι ως εποχιακός υπάλληλος και μπεινών στο Ταμείο Ανεργίας για 5 μήνες κάθε χρόνο. Είμαι ξενοδοχοϋπάλληλος με την ειδικότητα του σεφ και βάζω βαρέα έσοχα και ανθυγιεινά. Την τελευταία δεκαετία έχω 200 έσοχα κάθε χρόνο. Μέχρι το 2011 είχα 8.000 έσοχα. Το 2012 250 και το 2013 300 έσοχα. Όλα μου τα χρόνια είμαι ασφαλισμένος στο ΙΚΑ. Επίσης, θα ήθελα να σας ρωτήσω πόσα πλασματικά έσοχα μπορώ να πάρω και πότε για να βγω νωρίτερα στη σύνταξη. Ευχαριστώ Φανουριάκης Νικόλαος

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, έχετε θεμελιωμένο συνταξιοδοτικό δικαίωμα με το καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικά έσοχα για προσαύξηση της σύνταξης. Θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας σας.

ΙΚΑ και ΟΑΕΕ

Γεννήθηκα τον Μάρτιο του 1953. Ασφαλιστικά πρώτη φορά στις 12/4/1971 έως και 31/8/1972 στο ΙΚΑ. Από την 1η/6/1993 είμαι στον ΟΑΕΕ μέχρι και 30/9/2007. Κάνω επανεγγραφή στον ΟΑΕΕ από 1ης/6/2008 έως και σήμερα, με πρόθεση να κάνω διακοπή επαγγέλματος στο τέλος του Απριλίου του 2014. Μπορείτε σας παρακαλώ να μου πείτε πότε και με ποιες προϋποθέσεις μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Μπορώ να καταθέσω αίτηση σύνταξης στον ΟΑΕΕ αμέσως μετά τη διακοπή του επαγγέλματος; Και αν ναι, θα διαβιβάζει άμεσα ο ΟΑΕΕ την αίτησή μου στο ΙΚΑ; Τέλος, στο ΙΚΑ ανήκω στην ευ-

νοϊκή ρύθμιση για πλήρη σύνταξη στα 60 έτη; Μαρία Α.

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε, θα μπορείτε με τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας σας να υποβάλετε σχετικό αίτημα και αφού ο ΟΑΕΕ απορρίψει να λάβετε σύνταξη από το ΙΚΑ μειωμένη εφόσον θα πληρώτε την προϋπόθεση των 100 ενομήτων ανά έτος την τελευταία 5ετία.

10.000 έσοχα στο ΙΚΑ

Σας παραθέτω τα στοιχεία της περίπτωσης μου και σας παρακαλώ πολύ να μου απαντήσετε για την ηλικία συνταξιοδότησής μου (πλήρης ή και μερική σύνταξη). Ημερομηνία γέννησης: 7/6/1958. Ημερομηνία πρόσληψης σε ΝΠΔΔ: 9/11/1987. Σύμβαση εργασίας: Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (για όλο το χρόνο εργασίας μου). Ταμείο ασφάλισης: ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας μέχρι σήμερα: 26 έτη & 4 μήνες (εξ αυτών 2 έτη σε ιδιωτική εταιρία με το ίδιο καθεστώς ασφάλισης-άδεια άνευ αποδοχών από το ΝΠΔΔ). Αναγνωρισμένα πλασματικά έσοχα: 7. (Στρατός, Σπουδές, παιδί) Συνολικός αριθμός ενομήτων: 10.000. Γ. Καλογερόπουλος

Απ. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε 7 έτη για θεμελίωση σήμερα. Αντίθετα, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 62 ετών με 40 συνολικά έτη ασφάλισης, εκ των οποίων τα 7 πλασματικά.

15ετία με πλασματικά

Είμαι γεννημένη την 01/04/1966, παντρεμένη, και έχω δύο παιδιά που γεννήθηκαν στις 23/02/1992 και 04/5/1996. Ασφαλιστικά για πρώτη φορά το 1988 στο ΙΚΑ (1.400 περίπου έσοχα) και στη συνέχεια στον ΟΑΕΕ (1.400 περίπου ημέρες). Το 2000 διορίστηκα στο Δημόσιο (ΦΕΚ διορισμού 18/12/2000), σε Νομαρχία και τώρα σε Περιφερειακή Ενότητα. Με αναγνώριση (πληρωμή) 4 πλασματικών ετών από σπουδές ΤΕΙ, συμπληρώνω το 2011 περίπου 24,5 έτη. Ενημερώστε με εάν μπορώ να πληρώσω ένα έτος από πλασματικά παιδιών στις 18/12/2015, που θα συμπληρώσω 15 έτη ασφάλισης στο Δημόσιο, και αν αυτό το έτος μπορεί να συνδράμει στα ανωτέρω έτη ασφάλισης του 2011, ώστε να

Εργαζόμενος στο εξωτερικό

Είμαι γεννημένος το 1977 μηχανικός, μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και ασφαλισμένος συνεχώς μέχρι σήμερα στο ΤΣΜΕΔΕ από το 2003 (11 χρόνια). Εχω εργαστεί στο εξωτερικό (στην Ελβετία) το 2006-2009 και από το 2012 έως σήμερα, χωρίς να διακόψω τη συνταξιοδοτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ. Στην Ελβετία ασφαλιζόμουν υποχρεωτικά σε ιδιωτικό ασφαλιστικό φορέα. Το ερώτημα είναι: Μπορώ να διακόψω τη συνταξιοδοτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ -κατοχυρώνοντας τα 11 χρόνια της μέχρι τώρα ασφάλισής μου- και να συνεχίσω όταν μετά από χρόνια επανέλθω στην Ελλάδα; Θ. Μάστορκ

Απ. Για να διακόψετε από το ΤΣΜΕΔΕ θα πρέπει να διαγραφείτε από το ΤΕΕ. Όσο είστε εγγεγραμμένος στο ΤΕΕ δεν μπορείτε να αποφύγετε την καταβολή εισφορών στο ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ.

συνταξιοδοτηθώ σε ηλικία 52 ετών με τις διατάξεις με ανήλικο παιδί. Εάν όχι, πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ το συντομότερο; Μαρία Κ.

Απ. Δυστυχώς, δεν μπορεί να ανατρέπει η θεμελίωση στο 2011 λόγω της συμπλήρωσης 15ετούς δημόσιας υπηρεσίας το 2015. Θα θεμελιωθεί έτσι το 2012 και θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 55 ετών.

ΟΑΕΕ με δύο παιδιά

Είμαι γεννημένη στις 30/09/1961. Θα ήθελα παρακαλώ να μου απαντήσετε στα παρακάτω: Εχω βεβαίωση ΙΚΑ ότι έχω πραγματοποιήσει από τον 10ο/1981 έως τον 1ο/2005 στον κλάδο σύνταξης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τέσσερις χιλιάδες επτακόσιες εξήντα έξι (4.766) ημέρες ασφάλισης. Από αυτές 475 ημέρες σε εργασίες και ειδικότητες που καλύπτει ο κανονισμός βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών. 4.766 ημέρες ασφάλισης υπολογίζονται για την απονομή σύνταξης με βάση τις διατάξεις περί 35ετίας (10.500). 4.766 ημέρες ασφαλί-

σης υπολογίζονται για την απονομή σύνταξης με βάση τις διατάξεις περί 37ετίας (11.100). 3.226 ημέρες ασφάλισης πραγματοποιήθηκαν στον τομέα επικουρικής ασφάλισης-ΕΤΕΑΜ. 413 ημέρες ασφάλισης πραγματοποιήθηκαν την τελευταία πενταετία από το 2001 έως το 2005 και αναλυτικά 2001: 188, 2002: 89, 2003: 66, 2004: 66, 2005: 4. Στις 7/2/1991 πήρα άδεια πρακτορείου ΠΡΟΠΟ και γράφτηκα στο ΤΕΒΕ και έως και σήμερα είμαι ασφαλισμένη στον ΤΕΒΕ. Εχω δύο παιδιά γεννημένα 27/3/1984 και 8/8/1989.

Πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη επειδή θέλω να μεταβιβάσω την άδεια του πρακτορείου στο παιδί μου.

Απ. Εφόσον ο τελευταίος σας φορέας είναι ο ΟΑΕΕ, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.

Ασφαλισμένη στο ΤΕΒΕ

Είμαι γυναίκα και γεννήθηκα στις 19/02/1955. Εχω 1.129 έσοχα στον ΙΚΑ από το 1973 μέχρι το 1986. Στις 10/12/1993 ασφαλισθήκα με ΤΕΒΕ/ΟΑΕΕ ως ελεύθε-

ρος επαγγελματίας. Έκανα διαγραφή από το ΤΕΒΕ την 01/06/2011. Σας παρακαλώ πολύ, μπορείτε να μου πείτε πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ; Μήπως θα μπορούσατε να μου εξηγήσετε τι είναι τα πλασματικά και αν θα μπορούσα να τα εξαγοράσω; Με εκτίμηση Νίκη

Απ. Τελευταίος σας φορέας είναι ο ΟΑΕΕ και δεν έχετε 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος για να διεκδικήσετε μειωμένη σύνταξη. Θα μπορείτε να φύγετε στα 67.

Σύνταξη στο ΙΚΑ

Ονομάζομαι Στέργιος Μαρούλης γεννηθείς στις 17/2/1964 με πρώτη ασφάλιση ΙΚΑ τον 9ο του 1980. Το στρατιωτικό μου διήρκεσε από 5/12/86 έως 5/12/1987 (1 χρόνος). Πότε συνταξιοδοτούμαι; Όταν συμπληρώσω 40ετία ή όταν έχω το όριο ηλικίας;

Απ. Αν έχετε τουλάχιστον 15ετή ασφάλιση, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 62 με μειωμένη σύνταξη και στα 67 με πλήρη. Εναλλακτικά, στα 62 με 40 έτη συνολικά. ■



Μέσο:ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: ...06/04/2014 Ημ. Αποδελτίωσης: ...07/04/2014

Σελίδα: 16



16 ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η Βραδυνή της Κυριακής 6 Απριλίου 2014

Σύνταξη πριν από τα

Όλες οι ρυθμίσεις για να βγείτε

Παραπάνω χρήματα για πληροστικά έτη θα πρέπει να καταβάλουν οι ασφαλισμένοι που θέλουν να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα πριν το 60ό έτος. Και αυτό προκειμένου να κατοχυρώσουν τα παλιά, πιο ευνοϊκά όρια ηλικίας. Αυτά που ίσχυαν το 2011 ή το 2012. Παρό το γεγονός ότι παραμένουν ακόμη στην αγορά εργασίας και, εκτός απροόπτου ανεργίας, θα συμπληρώσουν με πραγματικά έτη ασφάλισης όχι μόνο τα απαιτούμενα έτη (36 έτη για θεμελίωση το 2011 και 37 για το 2012), αλλά πολύ περισσότερα.

Έτσι λοιπόν, και προκειμένου ένας ασφαλισμένος θα βεβαιωθεί ότι μπορεί να βγει στη σύνταξη πριν το 62ο έτος της ηλικίας και, μάλιστα, με 40 έτη ασφάλισης (διαφορετικά, με λιγότερα έτη, η σύνταξη θα καταβληθεί στο 67ο), θα πρέπει να ανα-

Οι γυναίκες με μεικτά έτη δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στο 57ο έτος με 4.500 έτη (3.600 πραγματικά και 900 ηλαιοματικά) στην περίπτωση που το 2012 είχαν τα απαιτούμενα έτη και, ταυτόχρονα, συμπληρώσαν το 55ο έτος της ηλικίας. Εδώ απαιτούνται 100 έτη στο χρόνο για μια 5ετία προ της αίτησης συνταξιοδότησης.

γνωρίσει έως 4 ή 5 ηλαιοματικά έτη. Να συμπληρώσει έτσι 35 έτη το 2011 ή 2012 και αυτό ανεξαρτήτως εάν, στη συνέχεια, παραμείνει στην αγορά εργασίας (ως μισθωτός, ελεύθερος επαγγελματίας, επιστήμονας, υπάλληλος ΔΕΚΟ, τραπεζών ή δημοσίου κ.λπ.) για 4, 5, 6 ή 7 έτη. Μέχρι να συμπληρωθεί το συμβατικό όριο ηλικίας και υπερκαλύψει έτσι την προϋπόθεση του νόμου που προβλέπει την προσκόμιση ασφαλιστικού χρόνου 37 ετών, επι παραδείγματι, για έξοδο στο 59ο έτος (ΙΚΑ, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, δημόσιο) ή στο 60ο με το ίδιο έτη ασφάλισης συνολικά (ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ δικηγόρων, μηχανικών και γιατρών).

Με άλλα λόγια, οι εν λόγω ασφαλισμένοι, μόνο και μόνο για να συνταξιοδοτηθούν στο 58ο, 59ο ή 60ο έτος κατά περίπτωση (μισθωτός ή ελεύθερος επαγγελματίας) και αναλόγως την χρονιά θεμελίωσης (2011 ή 2012), να υποχρεωθούν να πληρώσουν οπωσδήποτε ηλαιοματικά έτη. Αλλά καθώς δεν είχαν τότε την απαιτούμενη ηλικία προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν και, εργαζόμενοι στη συνέχεια, στο τέλος να εμφανίσουν ασφάλιση 42 ή 44 ετών.

Βεβαίως, τα παραπάνω έτη ασφα-



Οι γυναίκες ασφαλισμένες στο ΕΤΑΑ μπορούν να διασφαλίσουν το 58ο έτος με 4 ηλαιοματικά έτη και 31 πραγματικά το 2011 και το 59ο αναγνωρίζοντας 5 ηλαιοματικά το 2012 και έχοντας 35 στο σύνολο

λίσας παραπέμπουν σε μεγαλύτερη σύνταξη. Όμως, αυτό σημαίνει ότι θα επιβληθούν μεγαλύτερες περικοπές με βάση το 1ο και 2ο μνημόνιο (οι δηλαδή εξέχουν πάνω από τα 1.200 ευρώ και μάλιστα μεικτά και αθροιστικά, ως σύνολο, μεταξύ κύριας και επικουρικής σύνταξης υποκειται σε δραστηκές περικοπές. Εάν δεν ο δικαίωχος είναι κάτω των 55 ετών, συνήθως μητέρα με ανήλικο, τότε οι περικοπές στα καταβαλλόμενα αρχίζουν για ποσά πάνω από τα 1.000 ευρώ).

Τα υποχρεωτικά ηλαιοματικά έτη ασφάλισης αφορούν τις ακόλουθες κατηγορίες ασφαλισμένων προκειμένου να κατοχυρώσουν το 58ο, 59ο ή 60ο έτος της ηλικίας (οι ανωτέρω εάν προκύπτει για βαρέα ή

γονείς με ανήλικο) και ανεξαρτήτως την ηλικία που είχαν κατά την αναγνώριση - θεμελίωση ή έχουν ακόμη και σήμερα. Η αναγνώριση γίνεται στην προοπτική εξέδου πριν το 62ο έτος και προκειμένου να αποφευχθεί η υποχρέωση για ασφάλιση 40 ετών. Γιατί, σε διαφορετική περίπτωση και με λιγότερα έτη, η σύνταξη θα καταβληθεί στο 67ο έτος.

1. Οι ασφαλισμένοι του δημοσίου, των ΔΕΚΟ, τραπεζών (ειδικών ταμείων) μετά την 1/1/1983 προκειμένου να συμπληρώσουν 25 έτη το 2011 ή 2012. Και με 36 έτη ή 37 έτη ασφάλισης κατ'ελάχιστον θα συνταξιοδοτηθούν με πλήρη σύνταξη στο 58ο ή 59ο έτος της ηλικίας αναλογικώς. Έστω και εάν συνεχίσουν να δουλεύουν μέχρι εκείνη την

ηλικία και έτσι, μαζί με τα ηλαιοματικά, συμπληρώσουν 40 ή και 45 έτη ασφάλισης. Θα πληρώσουν χρήματα για αναγνώριση μόνο και μόνο για να αποφύγουν τα υψηλότερα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση, όπως περιγράψαμε παραπάνω.

2. Οι γυναίκες στα ειδικά ταμεία και γυναίκες - άνδρες στο δημόσιο για να συμπληρώσουν 25 έτη το 2011 ή 2012 και να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη στο 56ο το 2011 και στο 58ο το 2012.

3. Ειδικά στο δημόσιο, οι άνδρες με ανήλικο συνταξιοδοτούνται με 25 έτη το 2011 στο 52ο και με 25 έτη το 2012 στο 55ο. Οι τρίτεκνοι και οι τρίτεκνες, ακόμη και το ζευγάρι στην ίδια οικογένεια, συνταξιοδοτούνται στο 52ο (άνδρες - γυ-

ναίκες) με 20 έτη το 2011 (και 21 έτη υπηρεσίας κατά την έξοδο) και με 20 έτη το 2012 (23 κατά την έξοδο). Και σε αυτές τις περιπτώσεις είναι αναγκαία τα ηλαιοματικά προκειμένου να θεμελιωθεί δικαίωμα πρόωρης συνταξιοδότησης. Πόσο μάλιστα όταν από το 2013 καταργείται κάθε θετική πρόβλεψη για συνταξιοδότηση γονέων με ανήλικο ή πολύτεκνων.

4. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ πρέπει να αναγνωρίσουν ηλαιοματικά προκειμένου να συμπληρώσουν 35 έτη (10.500 έτη) το 2011 ή 2012 προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 58ου ή 59ου, αναλογικώς, έτους της ηλικίας τους.

5. Οι γυναίκες ασφαλισμένες στο



60 με πλυσματικά έτη

με τα παλιά, ευνοϊκά όρια ηλικίας

ΙΚΑ πρέπει να αναγνωρίσουν πλυσματικά προκειμένου να συμπληρώσουν 10.000 έτη (33,3 έτη) το 2011 ή μεταγενέστερα (α.σ. ακόμη και φέτος με την αναγνώριση 2.100 πλυσματικών) ώστε να θεμελιώσουν το 58ο το 2011 (56ο για μειωμένη), το 58,5 το 2012 (56,5), το 60ο για μειωμένη το 2013 και το 60,5 για μειωμένη φέτος.

6. Οι άνδρες με 10.000 έτη (μαζί με τα πλυσματικά) θεμελιώνουν το 60ο με μειωμένη.

7. Οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ και του ταμείου των επιστημόνων ελεύ-

Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ πρέπει να αναγνωρίσουν πλυσματικά προκειμένου να συμπληρώσουν 35 έτη (10.500 έτη) το 2011 ή 2012 προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση του 58ου ή 59ου, αναστοίχως, έτους της ηλικίας τους.

θέρων επαγγελματιών (ΕΤΑΑ) συνταξιοδοτούνται στο 60ο με 35 έτη το 2011 ή το 2012 και 36 ή 37 έτη αντιστοίχως κατά την «εξόδο». Αυτά τα όρια ισχύουν με το έτος θεμελιώσεως και ανεξαρτήτως πότε θα συμπληρωθεί το απαιτούμενο ηλικιακό όριο.

8. Οι γυναίκες ασφαλισμένες στο ΕΤΑΑ μπορούν να διασφαλιστούν το 58ο έτος με 4 πλυσματικά έτη και 31 πραγματικά το 2011 και το 59ο αναγνωρίζοντας 5 πλυσματικά το 2012 και έχοντας 35 στο σύνολο.

9. Οι άνδρες με καθεστώς Βαρέων και Ανθυγιεινών (ΒΑΕ) που συμπλήρωσαν μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011 τουλάχιστον 10.500 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων 7.500 στο καθεστώς των βαρέων και τα υπόλοιπα απλά - μεικτά μαζί με τα πλυσματικά, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 55ο και 9 μήνες (53 και 9 για μειωμένη), ενώ το 2012 με 10.500 (1.500 πλυσματικά) στο 56ο και 6 μήνες (54 και 6). Το 2013 τα όρια ηλικίας, πάντα με τη συμπλήρωση 10.500 ενοήμων, ορίζονται στο 60 και 9 μήνες για πλήρη και 58 και 9 για μειωμένη, ενώ φέτος το 61 και 6 (59,6).

10. Ειδικά για τις γυναίκες στο ΒΑΕ, οι οποίες συμπλήρωσαν 15 έτη το 2011 (4.500 έτη) εκ των οποίων τα 3.600 στα ΒΑΕ και



ΠΩΣ ΤΑ ΠΛΥΣΜΑΤΙΚΑ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΕΥΝΟΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ

Κλάδος	2011	Ηλικία	2012	Ηλικία	2013	Ηλικία	2014	Ηλικία
ΙΚΑ-35 έτη	31+4	58	30+5	59	-	-	-	-
Βαρέα-10.500	31+4	55&9	30+5	56&6	29+6	60&9	28&7	61&6
Βαρέα 4.500	12+3	56	12+3	57		62		62
Γυναίκες 10.000	29&3+4	58	28&3+5	58,6	27&3+6	60*	26&3+7	60,6*
Άνδρες 10.000	29&3+4	60*	28&3+5	60*	27&3+6	60*	26&3+7	62*
ΕΤΑΑ-ΟΑΕΕ	31+4	60	30+5	60				
ΕΤΑΑ-Γυναίκες	31+4	58	30+5	59				
Δημόσιο-ΔΕΚΟ 35 έτη	28+7**	58	27+8**	59				
Δημόσιο-Πρόωρη	18+7**	56	17+8**	58				
ΙΚΑ Μπότερες	14+4	52*	13+4+5	55*				
Δημόσιο Γονείς ανήλικων	18+7**	52	17+8**	55				

*Μειωμένη, **Πλυσματικά από σπουδές, στρατό, εκπαιδευτικά όρια και από δύο τέκνα

ΠΩΣ ΤΑ ΠΛΥΣΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

Έτος	Ιδ. Τομέας-Ελεύθεροι επαγγελματίες	Δημόσιο
2011	4	4+ τέκνα
2012	5	5+ τέκνα
2013	6	6+ τέκνα
2014	7	7+ τέκνα



900 πλυσματικά) συνταξιοδοτούνται στο 56ο και το 2012 το 57ο.

11. Οι γυναίκες με μεικτά έτη δικαιούνται μειωμένη σύνταξη στο 57ο έτος με 4.500 έτη (3.600 πραγματικά και 900 πλυσματικά) στην περίπτωση που το 2012 είχαν τα απαιτούμενα έτη και, ταυτόχρονα, συμπλήρωσαν το 55ο έτος της ηλικίας. Εδώ απαιτούνται 100 έτη για μια 5ετία προ της αίτησης συνταξιοδότησης.

12. Οι μπότερες ανήλικων στο ΙΚΑ με 5.500 ημέρες ασφάλισης μαζί με τα πλυσματικά και, ταυτόχρονα, ανήλικό τέκνο μέχρι το τέλος του 2011 «κλειδώνουν» το δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη στο 52ο έτος (στο 57ο για πλήρη). Με τις ίδιες

προϋποθέσεις το 2012, στο 55ο για μειωμένη σύνταξη και το 60ο για πλήρη.

13. Οι μπότερες με ανήλικό που ασφαλιστήκαν στο ΙΚΑ για πρώτη φορά από 1/1/1993 βγαίνουν με τις ανωτέρω προϋποθέσεις υπό μία αίτηση: θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσία. Και για να συμπληρώσει μία ασφαλισμένη 6.000 έτη, ενώ μπήκε στην αγορά εργασίας μετά το 1992 θα πρέπει να έχει πλυσματικά έτη (πτυχιό κ.ά.).

Για τη συνταξιοδότηση των μπότερων στο ΙΚΑ δεν υπολογίζονται τα πλυσματικά από τα παιδιά για συνταξιοδότηση με ανήλικό όπως ισχύει - διπλή άσκηση ιδίου δικαιώματος - στο δημόσιο. Επίσης, δεν

χρειάζονται 100 έτη από κάθε χρόνο για μια 5ετία όταν πρόκειται για μειωμένη με ανήλικο.

Τα ανωτέρω πλυσματικά έτη (4 έτη για το 2011 και 5 για το 2012, ενώ θα πρέπει να υπολογιστεί επιπλέον 5 έτη από μηνιαία στρατιωτικής θητείας) μπορούν να αναγνωριστούν οποτεδήποτε. Ακόμη και με την αίτηση συνταξιοδότησης. Ακόμη και εάν κατά την αίτηση (π.χ. μέσα στο 2014) ο ασφαλισμένος είχε φτάσει τα 35 έτη ασφάλισης, αλλά δεν είχε 35 έτη το 2011 ή 2012 προκειμένου να θεμελιώσει τα ευνοϊκότερα όρια ηλικίας. Σε περίπτωση αδυναμίας πληρωμής, υπάρχει η ευχέρεια τμηματικής καταβολής από την σύνταξη (μέχρι το 25% των μηνιαίων αποδοχών).

Τα πλυσματικά προέρχονται από:

► Την προσμέτρηση χρόνου επιδόσεων λόγω ασθένειας και ανεργίας και έως 300 ημέρες από κάθε περίπτωση.

► Την αναγνώριση του χρόνου σπουδών μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Ο χρόνος που θα αναγνωρίζεται θα είναι ίσος με τη επίσημα σκέραση έτη σπουδών της οικείας σχολής, τα οποία προβλέπονται κατά το χρόνο της αποφοίτησης. Δεν αναγνωρίζεται η περίοδος εργασίας και ασφάλισης κατά τις σπουδές.

► Την αναγνώριση του χρόνου ανεργίας, μετά την υπαγωγή στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή του δημοσίου (ασφαλιστικό κενό).

► Την προσμέτρηση του χρόνου απουσίας των απασχολούμενων μπερτών από την εργασία τους, λόγω κύησης και λοχείας.

► Την αναγνώριση του χρόνου ανεργίας.

► Την προσμέτρηση του πλυσματικού χρόνου τέκνων (1 έτος για ένα παιδί, 3 έτη για δύο τέκνα και 5 έτη για 3 παιδιά).

► Την αναγνώριση του χρόνου μαθητείας, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις και μέχρι ένα (1) έτος. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι ως χρόνος μαθητείας θεωρείται ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (stage).

► Ειδικά για τους ασφαλισμένους στον ΟΑΕΕ, η αναγνώριση του χρόνου αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας, πριν την εγγραφή στα μητρώα του οικείου οργανισμού, και μέχρι πέντε (5) χρόνια, εφόσον δεν έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες εισφορές.

Ως προς τον τρόπο αναγνώρισης και εξαγοράς των πλυσματικών χρόνων σημειώνεται ότι:

α) Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας αναγνωρίζεται με 20% επί των τελευταίων αποδοχών. Ειδικά όμως για τους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2011 μέχρι 31-12-2014, παρέχεται έκπτωση 30%, ενώ για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2015 και εφεξής το σχετικό ποσό καταβάλλεται μειωμένο κατά 50%. Στο δημόσιο ο στρατός υπολογίζεται στο 6,67% (μόνο για κύρια σύνταξη) επί του βασικού μισθού για κάθε μήνα θητείας.

β) Ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας, ο χρόνος σπουδών, ο χρόνος μαθητείας, καθώς και ο χρόνος ανεργίας αναγνωρίζονται με το ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη (περί τα 1.665 ευρώ για κάθε μήνα).

Για εφάπαξ καταβολή των χρημάτων για την αναγνώριση των πλυσματικών παρέχεται έκπτωση 15%.



Σε κίνδυνο φτώχειας 686.000 παιδιά στην Ελλάδα

Στα 292.000 τα παιδιά που ζουν σε νοικοκυριά που κανείς ενήλικος δεν εργάζεται

Η μείωση των κοινωνικών παροχών, η ανεργία των γονέων, η οικονομική ανέχεια και η ελλιπής πρόσβαση σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη επιδεινώνουν, χρόνο με τον χρόνο, τη ζωή των ανηλίκων στην Ελλάδα, σύμφωνα με την έκθεση της Unicef, «Η κατάσταση των παιδιών στην Ελλάδα 2014 - Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στα παιδιά» που συντάχθηκε για λογαριασμό της Ελληνικής Επιτροπής της Unicef σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Αθηνών και σκιαγραφεί την κατάσταση των παιδιών στη χώρα.

Στην Ελλάδα τα παιδιά που βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού ανέρχονταν σε 686.000, ή στο 35,4%, το 2012, από 30,4% το 2011, με πιο ευάλωτα τα μονογονεϊκά (74,7%) και τα τρίτεκνα/πολύτεκνα (43,7%) νοικοκυριά. Τα παιδιά που ζουν σε νοικοκυριά που κανένας ενήλικος δεν εργάζεται ανέρχονταν σε 292.000, ή 13,2%, το 2012, έχοντας αυξηθεί κατά 204.000 από το 2008. Ο κίνδυνος φτώχειας στους αλλοδαπούς φθάνει το 43,7% για το 2012, ενώ στα παιδιά αυτών βρίσκεται σε υψηλότερα επίπεδα, ξεπερνώντας το 53,1% από 49,6% που ή-

ταν το 2011.

Οι συνθήκες διαβίωσης των παιδιών έχουν χειροτερέψει, καθώς το 74,1% των φτωχών νοικοκυριών με παιδιά και το 29,5% των μη φτωχών, δήλωναν αδυναμία πληρωμής εκτάκτων αλλά και καθημερινών δαπανών. Επίσης η έκθεση καταγράφει δυσκολίες σε εξοφλήσεις πάγιων λογαριασμών, δανείων, αλλά και οικονομική δυσπραγία για διατροφή που περιλαμβάνει κάθε δεύτερη μέρα κοτόπουλο, κρέας, ψάρι ή λαχανικά. Επιπλέον, το 86,5% των φτωχών νοικοκυριών με παιδιά το 2012 δεν είχαν να ξοδέψουν χρήματα για μια εβδομάδα διακοπών.

Εν τω μεταξύ οι παροχές κοινωνικής προστασίας μειώθηκαν κατά 4,9% το 2011 σε σχέση με το 2009. Εκτιμάται ότι σημαντικός αριθμός παιδιών στην Ελλάδα δεν έχει ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη λόγω απώλειας ασφαλιστικών δικαιωμάτων των γονιών τους.

Στον τομέα της εκπαίδευσης, ενώ τα ποσοστά εγγραφής στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση είναι πολύ υψηλά στην Ελλάδα, τα αντίστοιχα στην προσχολική εκπαίδευση παραμένουν χαμηλά. Η συμμετοχή των

παιδιών σε υπηρεσίες επίσημης βρεφονηπιακής φροντίδας είναι σταθερά μικρότερη σε σχέση με τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αυτό οφείλεται κατά μεγάλο μέρος στο γεγονός ότι οι υφιστάμενες δομές (κυρίως δημοτικές) δεν επαρκούν για να καλύψουν τις ανάγκες των παιδιών.

Μια ακόμα παράμετρος της οικονομικής κρίσης εντοπίζεται στην παράταση της παιδικής ηλικίας. Τα υψηλά ποσοστά φτώχειας (32,3%) και ανεργίας (58,6%) για το 2012 των ηλικιακών ομάδων 16-24 και 15-24 ετών αντίστοιχα, σε συνδυασμό με την εκτόξευση του ποσοστού των ατόμων αντίστοιχων ηλικιακών ομάδων που δεν εργάζονται και ταυτόχρονα δε συμμετέχουν σε κάποιας μορφής εκπαίδευση και κατάρτιση, οδηγούν στην έντονη οικονομική εξάρτηση από τους γονείς τους με αποτέλεσμα να παρατείνουν τη διάρκεια της παιδικής ηλικίας.

Ενδεικτικό στοιχείο αποτελεί το υψηλό ποσοστό (73,3%) των νέων 20 έως 29 ετών που διαμένει με τους γονείς του και η μέση ηλικία εγκατάλειψης της γονεϊκής στέγης (29,1 έτη) για το 2012.

Επιπλέον συγκριτικά με την απογραφή του 2001 ο πληθυσμός

των παιδιών στην Ελλάδα μειώθηκε περισσότερο (-9%) από τον συνολικό (-1,1%), όπως επισήμανε ο καθηγητής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Δημοσθένης Δασκαλάκης περιγράφοντας συνοπτικά τα κύρια ευρήματα της έκθεσης.

Σύμφωνα με στοιχεία της απογραφής του 2011, τα παιδιά ηλικίας έως 18 ετών είναι 1.889.916, που αντιστοιχούν στο 17,5% του μόνιμου πληθυσμού της χώρας (10.815.197) με τα αγόρια να αποτελούν το 51,2% και τα κορίτσια το 48,8%. Αύξηση σημειώνεται στα παιδιά των αλλοδαπών/μεταναστών, τα οποία το 2011 έφθασαν τα 181.000 άτομα, κατά 11,8% περισσότερα από το 2001 και αναλογούν στο 9,6% του συνόλου των ανηλίκων στην Ελλάδα (από 7,8% το 2001).

Επίσης, σύμφωνα με την απογραφή του 2011, τα νοικοκυριά στην Ελλάδα χωρίς παιδιά κάτω των δεκαπέντε ετών αναλογούν στο 76,5% και με παιδιά στο 23,5% του συνόλου.

Στη συνέντευξη Τύπου παρουσιάστηκε επίσης ο μεγάλος ετήσιος ραδιομαραθώνιος για τα παιδιά σε όλο τον κόσμο, που θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 10 Απριλίου.