

## 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 19



# ΑΣΦΑΛΙΣΗ & ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ  
ΤΥΠΟΣ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

25.11.2013

#140

ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ  
ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ  
για άνδρες και γυναίκες

**ΙΚΑ**

**ΤΑ 10  
ΠΑΡΑΘΥΡΑ**  
για πλήρη  
σύνταξη  
πριν από τα 60

Οι κρυφές διατάξεις οκτώ  
εγκυκλίων που πριμοδοτούν  
τα έτη ασφάλισης για  
500.000 εργαζομένους

ΣΕΛ. 2-5

Ποιες γυναίκες  
δικαιούνται  
το χρόνο  
ανεργίας και τα  
πλασματικά έτη  
για σύνταξη με  
προϋποθέσεις  
του 2010  
στα 50 ή 55

**ΕΙΔΙΚΟΙ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ  
ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΣΤΑ  
ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ  
ΣΑΣ**  
ΣΕΛ. 6-8

Δώρο στις  
μπότερες 1 έτος  
ασφάλισης από  
ανεργία για  
έξοδο χωρίς  
ανήλικο παιδί





Του Γιάννη Ευαγγελίδη  
jevangelidis@e-typos.com

**Η «ΜΑΥΡΗ ΤΡΥΠΑ» ΚΑΙ ΤΑ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ**

**Ο**ι προβλέψεις που περιλαμβάνονται στο σχέδιο του νέου Προϋπολογισμού για έλλειμμα της τάξεως των 802 εκατ. ευρώ στα ασφαλιστικά ταμεία το 2014 δεν είναι καθόλου βέβαιο ότι θα επαληθευτούν και στη συνέχεια, καθώς είναι δεδομένο ότι ο Κρατικός Προϋπολογισμός υπόκειται σε αναθεώρηση και από την τρύπα.

Το πρόβλημα αναμένεται να μεγεθυνθεί στην περίπτωση που οι τεχνοκράτες της τριμερούς εντοπίσουν ότι, στην πραγματικότητα, η «μαύρη τρύπα» είναι ακόμα μεγαλύτερη και ζητηθεί η λήψη πρόσθετων μέτρων για την κάλυψή της, δηλαδή πέραν αυτών που έχουν ήδη προβλεφθεί στο νομοσχέδιο του υπουργού Εργασίας Γ. Βρούτση για τις αλλαγές στο ασφαλιστικό.

Η άποψη αυτή ενισχύεται από το γεγονός ότι ούτε στην εισηγητική έκθεση αναφέρεται πώς θα καλυφθούν τα ελλείμματα ούτε έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό αναλυτικά στοιχεία για τα έσοδα και τις δαπάνες κάθε Ταμείου, όπως συνέβαινε τα προηγούμενα χρόνια.

Με τα δεδομένα αυτά, δεν μπορεί να χαρακτηριστεί αδικαιολόγητη η ανησυχία των ασφαλισμένων για μια ενδεχόμενη νέα μείωση στις συντάξεις, την οποία άλλωστε ζητά η τρύπα, παρά τις κατηγορηματικές διαβεβαιώσεις της κυβέρνησης ότι δεν πρόκειται να γίνει κάτι τέτοιο.

Αυτό, με άλλα λόγια, σημαίνει ότι, εάν δεν μπορούσαν να καλυφθούν τα ελλείμματα των Ταμείων από τα μέτρα του Γ. Βρούτση για την είσοδο των οφειλόμενων εισφορών και τους αυστηρούς ελέγχους για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής, τότε κινδυνεύουν να κληθούν και πάλι να πληρώσουν το λογαριασμό οι συντάχες ύποπτοι, δηλαδή οι συνταξιούχοι.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι και τα φιλόδοξα μέτρα του υπουργού θα αποδώσουν και θα αποφευχθούν νέες μειώσεις. ■

**ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ: ΟΙ ΚΡΥΦΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΚΤΩ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΠΟΥ ΙΚΑ: Τα 10 παράθυρα για πλήρη**

**Π**αράθυρα για κατοχύρωση σύνταξης από το ΙΚΑ σε ηλικίες 50 έως 60 ετών «ανοίγουν» οι διατάξεις 8 εγκυκλίων του Ιδρύματος. Τα όσα αναφέρονται στις εν λόγω ερμηνευτικές εγκυκλίους μπορούν να αξιοποιηθούν από περίπου 500.000 άνδρες και γυναίκες, με πρώτη έναρξη της ασφάλισής τους στο ΙΚΑ μέχρι τις 31/12/1992.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

Στα «ψιλά γράμματα» κρύβονται 10 τουλάχιστον τρόποι για να κατοχυρώσουν ή για να θεμελιώσουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα με τα όρια ηλικίας που ισχύουν έως το 2012, δηλαδή σε ηλικίες 50, 55, 58 και 60 ετών, ανεξάρτητα από το αν η αίτηση για συνταξιοδότηση υποβληθεί μετά το 2013 που τα όρια ηλικίας είναι 62 ετών για μειωμένη και 67 για πλήρη σύνταξη.

Τις «κρυφές» αυτές προϋποθέσεις που διευκολύνουν τη συνταξιοδότηση γυναικών, μπτέρων, ανδρών αλλά και ασφαλισμένων στα βαρέα, συγκέντρωσε και παρουσιάζει σήμερα ο Ελεύθερος Τύπος στο ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», καθώς είναι τα κλειδιά που ανοίγουν την πόρτα εξόδου για σύνταξη σε εκατοντάδες χιλιάδες εργαζομένους.

**Τα 10 παράθυρα που διευκολύνουν τους ασφαλισμένους να κατοχυρώσουν ή να θεμελιώσουν τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις είναι:**

**1** Προσυνταξιοδοτική βεβαίωση-απόφαση για τον πραγματικό ή πλασματικό χρόνο ασφάλισης που έχει ένας ασφαλισμένος 2 χρόνια πριν συμπληρωθεί η ηλικία αποχώρησης. Η προσυνταξιοδοτική βεβαίωση τους δίνει την ακριβή εικόνα για τα έσοδα που έχουν και μέσω αυτής οι ασφαλισμένοι γνωρίζουν τι πρέπει και αν πρέπει να αναγνωρίζουν πλασματικά έτη για να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

**2** Χρόνος ανεργίας, ασθένειας και γονικής άδειας που συνηγορείται για τη συνταξιοδότηση των γυναικών που είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ο έτος έως το 2010.

**3** Χρόνος ανεργίας ή ασθένειας που προσμετράται για τη συνταξιοδότηση μπτέρων με 5.500 ημέρες ασφάλισης, και μάλιστα ο χρόνος αυτός (200+200 ημέρες αντίστοιχα) μπορεί να χρησιμοποιηθεί προκειμένου να συμπληρωθούν οι 5.500 ημέρες για σύνταξη ακόμη και μετά την ενηλικίωση του παιδιού.

**4** Χρόνος επιδοτούμενης ανεργίας για να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία από δόους/ες υποβάλλον αίτηση για μειωμένη σύνταξη.

**5** Γονική άδεια ανατροφής παιδιών διάρκειας 3,5 μηνών για σύνταξη γυναικών.

**6** Ειδική άδεια μητρότητας 6 μηνών. Συνηγορείται ως πλασματικός χρόνος στο συνολικό χρόνο ασφάλισης των γυναικών, σύμφωνα με το αποκαλυπτικό έγγραφο-απάντηση του υπουργείου Εργασίας προς το ΙΚΑ με ημερομηνία 24 Σεπτεμβρίου 2013, που έρχεται για πρώτη φορά στη δημοσιότητα σήμερα από τον «Ε.Τ.» με το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις».

**7** Σύνταξη με αναστολή λόγω επιλογής του/της ασφαλισμένου/ης για συνέχιση της εργασίας.

**8** Αναγνώριση πλασματικού χρόνου παιδιών για σύνταξη με καθεστώς βαρέων (4.500 ημέρες εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα). Ο χρόνος των παιδιών μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να συμπληρωθούν οι 900 ημέρες ασφάλισης πέραν των 3.600 που πρέπει να είναι υποχρεωτικά στα βαρέα.

**9** Αναγνώριση χρόνου στα βαρέα για εργαζομένους που εξαιρούνται από τη λίστα των «βαρέων» από το 2012.

**10** Συνηγορείται ο χρόνος χορήγησης αναπηρικής σύνταξης για μετατροπή της σε σύνταξη γήρατος. ■



**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ:**

**▶▶ Σύνταξη με λιγότερα από 10.000 έσοδα:** Ασφαλισμένη που είχε 8.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 και ήταν 55 ετών (άρθρο 58 ετών σήμερα) μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με μειωμένη σύνταξη 12%, καθώς με το 55ο έτος είχε κατοχυρώσει την ηλικιακή προϋπόθεση για μειωμένη σύνταξη με όριο για πλήρη σύνταξη το 60ό έτος. Έτσι, αν φύγει με σύνταξη στα 58 θα έχει μείωση 12% καθώς υπολείπονται δύο χρόνια από το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

**▶▶ Σύνταξη μπτέρων:** Ασφαλισμένη που είχε ενήλικο παιδί στις 5.500 ημέρες ασφάλισης δεν μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ως μητέρα ανήλικου. Το παράθυρο, όμως, της σχετικής εγκυκλίου της δίνει το δικαίωμα να ανατρέξει 10 χρόνια πριν από την ενηλικίωση του παιδιού και να συμπληρώσει από επιδοτούμενη ανεργία ή και ασθένεια, δηλαδή 200+200 ημέρες τα έσοδα που χρειαζόταν για να έχει συμπληρώσει τις 5.500 ημέρες ασφάλισης όταν το παιδί της ήταν ανήλικο! Με τον τρόπο αυτό κατοχυρώνει πλήρη σύνταξη στα 55 ως τα 60, ανάλογα με τις προϋποθέσεις του έτους που επιλέγει να συνταξιοδοτηθεί (2010-2012).

**▶▶ Γυναίκες με 4.500 και βαρέα.** Όσες είχαν 3.600 στα βαρέα, από το 2011 μπορούν να αναγνωρίσουν από χρόνο παιδιών τις υπόλοιπες 900 ημέρες για να συμπληρώσουν τις 4.500 ημέρες ασφάλισης, και να συνταξιοδοτηθούν στα 55-57 με πλήρη σύνταξη. Όσες είχαν 3.600 στα βαρέα μέχρι το 2010 δεν παίρνουν χρόνο παιδιών, παρά μόνο χρόνο γονικής άδειας, ασθένειας και ανεργίας για να συμπληρώσουν τις υπόλοιπες 900 ημέρες.

**▶▶ Άνδρες με 10.000 ημέρες ασφάλισης:** Μπορούν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο χρόνο είτε με αναγνωρίσεις είτε με διαστήματα ανεργίας είτε από ασθένεια είτε και με προαιρετική ασφάλιση. Το να ριτίσει που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν είναι στα 60 για μειωμένη και από τα 62 με πλήρη.

**▶▶ Άνδρες-γυναίκες με 15.000 ημέρες:** Συμφέρει να αξιοποιηθούν όλες οι εναλλακτικές δυνατότητες (στρατός, ανεργία, ασθένεια, κύηση-λοχεία, γονική άδεια) για να κατοχυρωθούν οι προϋποθέσεις του 2010 για σύνταξη στα 58.



## 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 21



# ΠΡΙΜΟΔΟΤΟΥΝ ΤΑ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ 500.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ σύνταξη πριν από τα 60

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

#### ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης (*)	Σύνολο ημερών ασφάλισης για συνταξιοδότηση (θεμελίωση)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
			Μειωμένη **	Πλήρης σύνταξη
10.000	μέχρι 2010	10.000	55	57
	2011	10.400	56	58
	2012	10.800	56,5	58,5
	2013	12.000	60	62
	2014	12.000	60,5	62
	2015	12.000	61	62
	2016	12.000	61,5	62
	2017	12.000	-	62

\*Ο χρόνος ασφάλισης μπορεί να συμπληρωθεί και με αναγνωρίσιμες πλασματικών χρόνων.

\*\* Για μειωμένη απαιτούνται 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος στην τελευταία 5ετία. Προσμετράται και το διάστημα επιδοτούμενης ανεργίας για 1 έτος.

#### ΑΝΔΡΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη	Πλήρης σύνταξη
10.000	μέχρι 2010		62
	2011	60	63
	2012		63,5
	2013 και μετά	62	67

Δεν προβλέπεται η αναγνώριση των πλασματικών ετών που ισχύουν από το 2011 και μετά για μειωμένη σύνταξη. Αναγνωρίζεται μόνο ο στρατός, για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010.

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 10.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 7.500 ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ

#### ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ Ή ΜΕΤΑ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης (*)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη **	Πλήρης σύνταξη
10.500 (7.500 στα «βαρέα»)	μέχρι 2010	53	55
	2011	53,9	55,9 μήνες
	2012	54,6	56,6 μήνες
	2013	58,9	60,9 μήνες
	2014	59,6	61,6
	2015	60	62

\*Ο χρόνος ασφάλισης εκτός βαρέων μπορεί να συμπληρωθεί και με αναγνωρίσιμες πλασματικών χρόνων.

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ 55ο Ή 60ό ΕΤΟΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης κατά την ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος που συμπληρώνεται το 55ο ή 60ό έτος της ηλικίας (*)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη (με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση του 55ου έτους)	Πλήρης (με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση του 60ού έτους)
4.500	μέχρι 2010	55	60
	2011	56	61
	2012	57	62
	2013 και μετά	62	67

## Τι αναφέρουν οι εγκύκλιοι

### 1 Προσυνταξιοδοτική βεβαίωση-ασπίδα για την κατοχύρωση των ορίων ηλικίας (έγγραφο ΙΚΑ Σ40 3/12013).

Οι ασφαλιστικοί φορείς –πλην ΟΓΑ– υποχρεούνται να προβαίνουν στον προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισης έπειτα από σχετική αίτηση των ενδιαφερόμενων, η οποία υποβάλλεται μέσα στα 2 τελευταία χρόνια πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, και ακολούθως να χορηγούν βεβαίωση χρόνου ασφάλισης.

Η βεβαίωση χρόνου ασφάλισης εξομοιώνεται με απόφαση για το χρόνο ασφάλισης που έχει ο εργαζόμενος και χορηγείται μία φορά μέσα στα 2 τελευταία χρόνια πριν από το όριο ηλικίας συνταξιοδότησής τους.

Στο χρόνο αυτό συνηπολογίζονται και τυχόν αποφάσεις αναγνώρισης πλασματικών χρόνων. Αυτό σημαίνει ότι μια ασφαλισμένη που θα ζητήσει προσυνταξιοδοτική βεβαίωση το 2013 έχοντας 9.000 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 θα μπορούσε να προβεί και στην αναγνώριση πλασματικών ετών για να κατοχυρώσει σύνταξη με 10.000 ημέρες ασφάλισης από τα 57.

### 2 Χρόνος ανεργίας, ασθένειας και γονικής άδειας που συνηπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση των γυναικών που είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ό έτος ως το 2010.

Οι γυναίκες ασφαλισμένες που στις 31/12/2010 είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ό έτος της ηλικίας τους δεν έχουν δυνατότητα αναγνώρισης των πλασματικών χρόνων του άρθ. 40 του ν. 3996/2011. Αντίθετα, όσες έκλεισαν το 55ο ή το 60ό έτος από το 2011 και μετά μπορούν να αναγνωρίσουν τους νέους πλασματικούς χρόνους καθώς συνταξιοδοτούνται με προϋποθέσεις που ισχύουν από το 2011 και μετά. Ωστόσο, όσες γυναίκες είχαν κλείσει το 55ο έτος ως το 2010 μπορούν, υποβάλλοντας αίτηση μέχρι 31/12/2013, να συνηπολογίσουν στο χρόνο ασφάλισης 200 ημέρες από ασθένεια ή 200 ημέρες από ανεργία την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της αίτησης προκειμένου να βγουν με μειωμένη ή με πλήρη σύνταξη στα 60.

### 3 Χρόνος ανεργίας ή ασθένειας για τη συνταξιοδότηση μπερών, ακόμ και αν στις 5.500 ημέρες δεν είχαν ανήλικα παιδιά (έγγραφο Σ54/28/6/2012).

Οι μητέρες ανήλικων τέκνων, που μέχρι 31/12/2010 συμπληρώνουν σωρευτικά τις προϋποθέσεις των 5.500 ημερών ασφάλισης και τις ανηλικότητας του παιδιού τους,

κατοχυρώνουν το μέχρι τότε ισχύον ηλικιακό όριο των 55 ετών για πλήρη σύνταξη και των 50 ετών για μειωμένη, έστω και εάν συνταξιοδοτούνται μετά την ημερομηνία αυτή. Στις περιπτώσεις που το τέκνο είχε ενηλικιωθεί πριν από το 2010 και οι ασφαλισμένες είχαν πραγματοποιήσει λιγότερες από 5.500 πραγματικές ημέρες ασφάλισης, τότε οι ημέρες επιδότησης λόγω ανεργίας και/ή ασθένειας (200+200 ημέρες ανά περίπτωση) συνηπολογίζονται για τη συνταξιοδότηση, εφόσον αυτές τοποθετούνται εντός της δεκαετίας που προηγείται της ημερομηνίας ενηλικίωσης του τέκνου.

### 4 Χρόνος επιδοτούμενης ανεργίας για να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία από όσους/ες υποβάλλουν αίτηση για μειωμένη σύνταξη, με προϋποθέσεις του 2010, καθώς και με τις διατάξεις που ισχύουν από το 2011 και μετά.

Το διάστημα ανεργίας για μειωμένη σύνταξη αφορά όσους συνταξιοδοτούνται με τουλάχιστον 4.500 ημέρες και προκειμένου να συμπληρωθούν ανά έτος οι 100 ημέρες ασφάλισης. Ετσι, ασφαλισμένη που ήταν 57 ετών το 2012 και έπαυσε επίδομα ανεργίας το 2010 μπορεί να συνηπολογίσει -χωρίς εξαγορά- στις 100 απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης το διάστημα της ανεργίας. Με τον τρόπο αυτό και εφόσον έχει τις υπολοίπες 100 ανά έτος στην τελευταία πενταετία από πραγματική εργασία, μπορεί να κατοχυρώσει σύνταξη στα 57.

### 5 Αίτηση για σύνταξη με αναστολή λόγω επιλογής του/της ασφαλισμένης για συνέχιση της εργασίας.

Αν σήμερα μια ασφαλισμένη υποβάλλει αίτηση για σύνταξη έχοντας κλείσει το 55ο έτος το 2011, αλλά συνεχίζει να εργάζεται, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του 2011. Αυτό σημαίνει ότι μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανά πάσα στιγμή δλώνοντας διακοπή εργασίας, καθώς θεωρείται συνταξιούχος με αναστολή και η σύνταξη θα αρχίσει να καταβάλλεται όταν σταματήσει να εργάζεται. Με τον τρόπο αυτό οι ασφαλισμένοι κλειδώνουν κυριολεκτικά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τη στιγμή που υποβάλλουν την αίτησή τους, ανεξάρτητα από το αν συνεχίζουν εργαζόμενοι. Ετσι, ένας άνδρας που είχε 10.500 ημέρες το 2012 μπορεί να υποβάλει σήμερα αίτηση συνταξιοδότησης κατοχυρώνοντας σύνταξη στα 59 με αναγνωρίσιμες πλασματικών ετών ή και με πραγματική εργασία, ώστε να έχει κατά την ημερομηνία συνταξιοδότησης 11.100 ημέρες ασφάλισης.





ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ: ΠΟΙΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΧΡΟΝΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑ

Δώρο στις μητέρες 1 έτος ασφάλισης

Δώρο που υπερβαίνει το 1 έτος ασφάλισης για τη σύνταξη των γυναικών, είτε με ανήλικο είτε χωρίς ανήλικο τέκνο, κρύβουν τα φιλά γράμματα των εγκυκλίων του ΙΚΑ.

Ειδικά για τις γυναίκες που έχουν και 3.600 ένοσημα στα βαρέα, το δώρο αυτό φτάνει μέχρι και τα 3 χρόνια ασφάλισης καθώς όσες έχουν 3.600 ένοσημα μέχρι το 2010, αλλά τους λείπουν τα άλλα 900 για να φτάσουν στις 4.500 ημέρες που είναι η απαιτούμενη προϋπόθεση για να κατοχυρώσουν το δικαίωμα συνταξιοδότησης, μπορούν να εξαγοράζουν το χρόνο αυτό (μέχρι 900 ημέρες) αξιοποιώντας το χρόνο των παιδιών, αλλά από το 2011.

Στην περίπτωση συνταξιοδότησης μητέρων υπάρχει μεν περιορισμός ως προς την αναγνώριση του χρόνου παιδιών για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010, αλλά οι ερμηνευτικές εγκυκλίους του ΙΚΑ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ kkatikos@e-typos.com

δίνουν τη δυνατότητα να συνυπολογιστεί στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους τυχόν χρόνος ασθένειας και ανεργίας όχι μόνο την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της αίτησης για σύνταξη, αλλά ακόμη και μια 10ετία πιο πίσω από την ημερομηνία ενηλικίωσης του παιδιού τους!

Ο χρόνος αυτός μπορεί να αξιοποιηθεί άμεσα και με αίτηση μέχρι το τέλος του 2013 για όσες θέλουν να κατοχυρώσουν τις προϋποθέσεις του 2010, για σύνταξη μητέρων δηλαδή στα 55 πλήρη και στα 50-54 μειωμένη στην περίπτωση που οι γυναίκες αυτές είχαν τις 5.500 ημέρες ασφάλισης όταν το παιδί τους είχε ενηλικιωθεί!

Σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, οι γυναίκες μπορούν να αξιοποιήσουν μέχρι 200 ημέρες

από ανεργία και μέχρι 200 ημέρες από ασθένεια, μια 10ετία πριν από την ενηλικίωση του παιδιού τους προκειμένου να συμπληρώσουν τις 5.500 ημέρες και να κατοχυρώσουν σύνταξη με ανήλικο τέκνο στις 5.500 ημέρες ασφάλισης τους!

Επιπλέον μια ακόμη ερμηνευτική εγκύκλιος - που έρχεται στη δημοσιότητα για πρώτη φορά σήμερα από τον Ελεύθερο Τύπο και το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις»- επαυξάνει το δωρεάν χρόνο που μπορούν να συνυπολογίσουν μητέρες και γυναίκες για να συνταξιοδοτηθούν με χαμηλά όρια ηλικίας. Ο χρόνος αυτός είναι η εξάμηνη άδεια μητρότητας που καθιερώθηκε από τον Απρίλιο του 2008 και μετά με το νόμο Πετραλιά (3655/08). Το διάστημα των 6 μηνών συνυπολογίζεται ως χρόνος ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση, για όσες μητέρες έχουν κάνει χρήση της μηνιαίας άδειας από το 2008 και μετά.



Συνέχεια από τη σελίδα 3 Τα παράθυρα των εγκυκλίων

Συντάξιμη η 6μηνη άδεια μητρότητας - Πλασματικός χρόνος παιδιών για γυναίκες με βαρέα

6 Ειδική άδεια μητρότητας 6 μηνών. Ισχύει από τον Απρίλιο του 2008 και μετά και συνυπολογίζεται ως πλασματικός στο συνολικό χρόνο ασφάλισης των γυναικών. Σύμφωνα με το αποκαλυπτικό έγγραφο-απάντηση του υπουργείου Εργασίας προς το ΙΚΑ με ημερομηνία 24 Σεπτεμβρίου 2013 που εξασφάλισε και δημοσιεύει το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», ο χρόνος της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, όπως ισχύει, συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος είτε με προϋποθέσεις του 2010 είτε με τις προϋποθέσεις που ισχύουν από το 2011 και μετά.

Στην πράξη, αυτή η διάταξη εξυπηρετεί περισσότερο τις νέες μετά το 1993 ασφαλισμένες και λιγότερο τις μέχρι το 1992 ασφαλισμένες, καθώς η χρήση της άδειας μητρότητας γίνεται κυρίως από γυναίκες που απέκτησαν παιδί από το 2008 και μετά. Όπως αναφέρεται στο έγγραφο του υπουργείου, ο χρόνος της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, λαμβάνεται υπόψη για τη



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ Δ/νση Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών Τμήμα Α Τετ. Δ/νση : Σισίου 29 Τ.Κ. : 101 10 Πόλη : Μαρούσι Οικονομισπούλου Τηλ./Φαξ : 210 - 3242222

Αθήνα, 24/09/2013 Αριθμ. πρωτ. : Φ. 80000/21899/1303 ΠΡΟΣ : Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. - ΔΙΟΙΚΗΣΗ Γενική Δ/νση Ασφάλισης Υπηρεσιών α) Δ/νση Ασφάλισης & Εσόδων β) Τμήμα Γενικών Οφειλών γ) Δ/νση Παρακολ. Τελικής Κύριας Συντάξης Δ/νση Κοινωνικής Συνταξ. Αρ. Κοινωνικών Τ. 22 41 Αθήνα

ΣΗΜΑ : Παραοχή δικαιωμάτων, σχετικά με το χρόνο της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, όπως ισχύει. ΣΣΕΒ : Το με αριθμ. 1 40/148/02.07.2012 έγγραφο της Υπηρεσίας σας.

21. ΟΡΘΟΓΡΑΦΗ του οικείου σχετικού παραγράφου της 1ης και επί υποβαλλόμενου με υπόψη του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, όπως ισχύει, η μη χρήση της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, λαμβάνεται υπόψη για τη

συμπλήρωση των ειδικών χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, με δεδομένο ότι ο χρόνος αυτός λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθενείας του ΙΚΑ και ότι, κατά τη διάρκεια του, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές. Σημειώνεται ότι η μητέρα που θα κάνει χρήση της εξάμηνης άδειας θα έχει αποδοχές 586 ευρώ από τον ΟΑΕΔ και ότι τις αποδοχές που τυχόν είχε στην εταιρία

που εργάζεται. Πέραν αυτών, μπορεί να προσθέσει στην 6μηνη άδεια και τη γονική άδεια των 3,5 μηνών απουσίας από την εργασία της και έτσι να φτάσει στους 9,5 μήνες άδεια με αποδοχές για την ανατροφή του παιδιού.

7 Αναγνώριση πλασματικού χρόνου παιδιών για σύνταξη με καθεστώς βαρέων (4.500 ημέρες, εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα), για γυναίκες. Ο

χρόνος των παιδιών μπορεί να αναγνωριστεί για να συμπληρωθούν τα ένοσημα εκτός βαρέων, δηλαδή ο χρόνος που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι 900 ημέρες ασφάλισης πέραν των 3.600 που πρέπει να είναι υποχρεωτικά στα βαρέα (εγκύκλιος 40 26/5/2012). Ο πλασματικός χρόνος αναγνωρίζεται από το 2011 εφόσον πληρούνται οι ειδικές προϋποθέσεις (3.600 στα βαρέα, εκ των οποίων οι 1.000 τα τελευταία 13 χρόνια).

8 Αναγνώριση χρόνου στα βαρέα για εργαζόμενους που εξακολουθούν να ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων από το 2012.

Παρέχεται το δικαίωμα αναγνώρισης μέχρι 1.200 ημερών ασφάλισης για να συμπληρωθούν οι 3.600 ημέρες τουλάχιστον στα βαρέα. Αφορά εργαζόμενους των οποίων το επάγγελμα ή η ειδικότητα (π.χ. υπάλληλοι σε φαρμακευτικές εταιρίες ή σε βιομηχανίες) εξαιρέθηκε από τη λίστα των βαρέων και ανθυγιεινών. Η αναγνώριση μπορεί να γίνει για το διάστημα 2012-2015, και μέχρι να

συμπληρωθούν οι 3.600 ημέρες στα βαρέα.

9 Συνυπολογισμός χρόνου με σύνταξη αναπηρίας στις προϋποθέσεις για σύνταξη γήρατος. Ο χρόνος κατά τον οποίο ο ασφαλισμένος έλαβε σύνταξη αναπηρίας μπορεί να συνυπολογιστεί μόνο για τη συμπλήρωση του κατ' ελάχιστον απαιτούμενου αριθμού ημερών ασφάλισης για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος από το ΙΚΑ, δηλαδή για σύνταξη με 4.500 ημέρες ασφάλισης, εφόσον ο ασφαλισμένος/ή έχει πραγματοποιήσει 3.600 ημέρες στην πραγματική ή προαιρετική ασφάλιση.

10 Γονική άδεια ανατροφής παιδιών διάρκειας 3,5 μηνών για σύνταξη γυναικών. Ο χρόνος είναι συντάξιμος και συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, είτε αφορά μητέρες για σύνταξη στα 55 είτε γυναίκες για σύνταξη με 10.000 ημέρες ασφάλισης στα 57 είτε και άνδρες, εφόσον δεν χρησιμοποιήθηκαν οι 3,5 μήνες από τη σύζυγο.

# 1. ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 43



## ΤΙΚΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ 2010 ΣΤΑ 50 Ή 55

# ΧΡΟΝΟΪΚΟ ΥΠΟ ΑΝΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΕΞΟΔΟ ΧΩΡΙΣ ΑΝΗΛΙΚΟ

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 4.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ Ή ΜΕΤΑ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για σύνταξη (θεμελίωση)	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης (ταυτόχρονα με τη συμπλήρωση των ημερών ασφάλισης)	
		Μειωμένη	Πλήρης
4.500	2010-2012	60	65
	2013 και μετά	62	67

Ο χρόνος ασφάλισης μπορεί να συμπληρωθεί για μειωμένη με το χρόνο ανεργίας, και με προαιρετική ασφάλιση ώστε να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ανά έτος την τελευταία 5ετία.

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 4.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 3.600 ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες για κατοχύρωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
4.500 (3.600 στα «βαρέα»)	μέχρι 2010	55
	2011	56
	2012	57
	2013 και μετά	62

Αναγνωρίζονται μέχρι 1.300 ημέρες στα βαρέα με εξαγορά για όσες ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων μετά το 2011, και χρόνος παιδιών για γυναίκες. Από τις 3.600 στα βαρέα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΜΕ 4.500 ΕΝΣΗΜΑ ΓΙΑ ΑΝΔΡΕΣ:

► Δεν ισχύει η κατοχύρωση με τα έτη ασφάλισης για άνδρες με 4.500 στα βαρέα. Αντίθετα, συνταξιοδοτούνται μόλις συμπληρώσουν και το απαιτούμενο κατ' έτος όριο ηλικίας. Έτσι, άνδρας που είχε π.χ. 6.000 ημέρες ασφάλισης το 2012, εκ των οποίων 3.600

στα βαρέα, βγαίνει στη σύνταξη μόνο αν μέχρι το 2012 είχε κλείσει και το 60ό έτος. Αν όμως κλείνει τα 60 μετά το 2013, τότε θα συνταξιοδοτηθεί στα 62. Το ίδιο ισχύει για εργαζόμενους στην καθαριότητα (ΟΤΑ) και άλλες ειδικότητες.

### ΠΟΤΕ ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΝΤΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ:

► Οι ασφαλισμένοι που αναγνώρισαν εκ παραδρομής χρόνο ασφάλισης, ενώ θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα είτε με τις προϋποθέσεις του 2010 είτε απ' το 2011 και μετά (από πραγματική εργασία ή με χρόνο ασθένειας, ανεργίας, κύησης, λοχείας), καθώς και με διατάξεις που δεν τροποποιήθηκαν μετά το 2011 (π.χ. σύνταξη γήρατος ανδρών

με 4.500) μπορούν να ζητήσουν πίσω τις εισφορές που πλήρωσαν για αναγνωρίσεις πλασματικών ετών. Δεν επιστρέφονται οι εισφορές, αν γίνει η αναγνώριση και κατά την επεξεργασία της αίτησης για συνταξιοδότηση διαπιστωθεί ότι ο ασφαλισμένος δεν θεμελιώνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης.

### ΑΝΔΡΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στα «βαρέα»)	μέχρι 2012	60
	2013 και μετά	62

• Αναγνωρίζονται μέχρι 1.300 ημέρες στα βαρέα με εξαγορά για όσες ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων μετά το 2011.  
• Από τις 3.600 στα βαρέα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ - ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 σε οικοδομικές-τεχνικές εργασίες)	μέχρι 2012	58
	2013 και μετά	60

• Από τις 3.600 σε οικοδομικές ή τεχνικές εργασίες, οι 500 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΟΤΑ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στην καθαριότητα)	μέχρι 2012	58
	2013 και μετά	60

• Από τις 3.600 ημέρες στην καθαριότητα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΗΘΟΠΟΙΟΙ ΜΕΛΟΔΡΑΜΑΤΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στην ανάλογη ειδικότητα)	μέχρι 2012	50
	2013 και μετά	52

• Από τις 3.600 ημέρες, οι 1.000 με την ειδικότητα του ηθοποιού ή μουσικού στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΗΘΟΠΟΙΟΙ - ΤΕΧΝΙΚΟΙ - ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΘΕΑΤΡΟΥ - ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
* 4.500 (3.600 στην ανάλογη ειδικότητα)	μέχρι 2012	60	55
	2013 και μετά	62	57

• Από τις 3.600 ημέρες, οι 1.000 με την ανάλογη ειδικότητα μέσα στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΒΑΡΕΑ, ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΟΤΑ, ΗΘΟΠΟΙΟΙ, ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΜΕ ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 1993

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.375 στα βαρέα)	μέχρι 2012	60
	2013 και μετά	62

Ασφαλισμένοι/η, που συμπληρώνει 4.500 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 3.375 στα βαρέα έως 31.12.2012, δικαιούται πλήρους σύνταξης στο 60ό έτος της ηλικίας, εφόσον το συμπληρώνει έως και 31.12.2012. Στην περίπτωση, που συμπληρώνει το 60ό έτος μετά την 1.01.2013, θα συνταξιοδοτηθεί στα 62.





Επιμέλεια:  
**ΜΙΝΑ ΜΠΑΓΙΩΤΑ**  
mbagiota@e-typos.com

**ΑΠΑΝΤΑΜΕ**  
στις ερωτήσεις σας



Στείλτε τα ερωτήματά σας: **Ελεύθερος Τύπος, Αγίας Λαύρας 2 & Σαρανταπόρου, Ν. Ηράκλειο, Τ.Κ. 14121 (Για το ένθετο «Ασφάλιση & Συντάξεις»), στο fax: 210-8113001 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [asfalisi@e-typos.com](mailto:asfalisi@e-typos.com)**

**ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ**

**18 χρόνια ασφάλισης στο εξωτερικό**

Είμαι 66 ετών και έως το 1998 εργάσθηκα στη Γερμανία και έχω 18 χρόνια ασφάλιση. Από την 1η-1-2000 έως τις 31-12-2011 κατέβαλα εισφορές στον ΟΓΑ. Συνολικά 12 έτη. Τον Νοέμβριο του 2011 ειδοποιήθηκα από τον ΟΓΑ να υποβάλω αίτηση για σύνταξη και ότι δεν χρειάζεται να καταβάλω εισφορές για το 2012. Από το 2000 έως τις 15 Ιουνίου του 2012 εργαζόμουν περιστασιακά και έχω 1.508 ένσημα στο ΙΚΑ. Αναλυτικά: 2000/21, 2001/35, 2002/37, 2003/100, 2004/105, 2005/99, 2006/79, 2007/94, 2008/123, 2009/280, 2010/257, 2011/135, 2012/143. Τα 1.508 ένσημα το ΙΚΑ τα έστειλε στον ΟΓΑ για συνυπολογισμό. Στις 30 Ιουλίου του 2012 υπέβαλα στον ΟΓΑ αίτηση για συνταξιοδότηση. Ο ΟΓΑ θα μου αποδώσει ολόκληρη ή μέρος της βασικής σύνταξης του ΟΓΑ ή μόνο σύνταξη για τις εισφορές που κατέβαλα στον ΟΓΑ με συνυπολογισμό του ΙΚΑ συν τη σύνταξη της Γερμανίας; Β.

Απ. Ο ΟΓΑ θα σας καταβάλει τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στις εισφορές που έχετε καταβάλει στο φορέα. Επίσης τμήμα θα σας καταβάλει το ΙΚΑ για το σύνολο της ελληνικής σας σύνταξης. Τέλος, θα λάβετε από το γερμανικό φορέα το

ποσό που αναλογεί στην ασφάλισή σας εκεί.

**Μόνιμος υπάλληλος υπουργείου**

Είμαι 59 χρόνων, μόνιμος υπάλληλος ΔΕ με ΦΕΚ από 6-9-1982 (υπουργείο). Τον Φεβρουάριο του 2014 συμπληρώνω 31 χρόνια και 6 μήνες και έχω εξαγοράσει ΙΚΑ (5 χρόνια και 6 μήνες). Σύνολο υπηρεσίας 37 χρόνια και 2 μήνες χωρίς το στρατό (14 μήνες). Παρακαλώ θα ήθελα να ρωτήσω εάν βγαίνω στη σύνταξη. Βασίλειος Κουτρελιάκος, Αμφιάλη

Απ. Καθώς ανήκετε στους πριν από το 1983 προσληφθέντες στο Δημόσιο μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφαλισής χωρίς όριο ηλικίας. Την προϋπόθεση αυτή ήδη πληροίτε.

**Πρόωρη συνταξιοδότηση**

Ονομάζομαι Κατερίνα Παπαδοπούλου και είμαι 46 ετών. Είμαι τακτική αναγνώστρια της εφημερίδας και διαβάζω κάθε Δευτέρα τα άρθρα σας για το ασφαλιστικό. Είμαι ασφαλισμένη στο Δημόσιο από τον Φεβρουάριο του 1992 και ο σύζυγός μου είναι επίσης 46 χρόνων και είναι ασφαλισμένος σε Ειδικό Ταμείο το οποίο εντάχθηκε στο ΙΚΑ από

**Ασφάλιση στο ΤΑΠ-ΟΤΕ**

Ονομάζομαι Νικόλαος Σταμάκης και είμαι 48 ετών. Είμαι άγαμος και είμαι ταχυδρομικός υπάλληλος. Είμαι ασφαλισμένος από τον Απρίλιο του 1992 στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, όπου συνεχίζω την ασφάλισή μου μέχρι σήμερα. Υπάρχει ο έμμενος η δυνατότητα να γιοφύρω τα τελευταία όρια ηλικίας που έγιναν γνωστά με το τελευταίο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, δηλαδή μειωμένη στα 62 και πλήρη στα 67; Εκτός από 1 χρόνο στρατιωτικής θητείας, δεν έχω άλλα πλασματικά, αν και ενδιαφέρονται να πληρώσω, εφόσον έχω τη δυνατότητα αυτή, κάποια χρόνια ασφάλισης στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, προκειμένου να αποφύγω τα

τελευταία όρια συνταξιοδότησης. Θέλω να μου πείτε αν μπορώ να κάνω κάτι ώστε να εξασφαλίσω σύνταξη στο 60ό έτος της ηλικίας μου, έστω και μειωμένη, και, εφόσον μπορώ, πόσα χρόνια ασφάλισης πρέπει να έχω για να πετύχω κάτι τέτοιο; Νικόλαος Σταμάκης, Ιεράπετρα

Απ. Δεν μπορείτε να αποφύγετε την αύξηση των ορίων ηλικίας που επιβλάν με το ν. 4093/2012. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη στα 62 και με πλήρη σύνταξη στα 67. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε στα 60.

τον Αύγουστο του 1992. Διαβάζοντας τα άρθρα σας ξέρουμε τις δυνατότητες που έχουν οι εργαζόμενοι με ανήλικα παιδιά που έχουν κάποια συγκεκριμένα χρόνια ασφάλισης να συνταξιοδοτηθούν ακόμη και στην ηλικία των 50 χρόνων. Εμείς δυστυχώς δεν έχουμε αποκτήσει παιδιά, είμαστε άτεκνοι και γενικά δεν

έχουμε τα συγκεκριμένα πλασματικά χρόνια για αναγνώριση. Μας δίνει το ασφαλιστικό μας σύστημα τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμούμε, να καταβάλουμε κάποια χρηματικά ποσά που θα μας ζητηθούν από τα Ταμεία μας, ώστε να βγούμε κι εμείς στη σύνταξη; Δίνει τη δυνατότητα το ασφαλιστικό μας σύστημα σε κάποιον που θελοληκτικά θέλει να πληρώσει το Ταμείο του να βγει ωριότερα στη σύνταξη; Κατερίνα Παπαδοπούλου, Λαμία

Απ. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με κάποια ειδική διάταξη. Ο σύζυγος επίσης δεν μπορεί να συνταξιοδοτηθεί πριν από το 62ο έτος της ηλικίας του με μειωμένη σύνταξη ή στα 67 με πλήρη.

**Εξαγορά πλασματικών**

Ονομάζομαι Γιώργος και είμαι δημόσιος υπάλληλος από 3-5-1988 μέχρι σήμερα. Είμαι γεννημένος στις 24-7-1959. Έχω 22 μήνες ΙΚΑ από τον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα από 1-4-1984 έως και 2-5-1988. Παράλληλα, έχω αναγνωρίσει 22 μήνες στρατό. Με αυτά έχω τα 25 έτη μέχρι 31-12-2010. Πότε μπορώ

να φύγω με σύνταξη; Οι παλιές διατάξεις (Ν. 2084/92) λένε 35 έτη και 58 χρόνων, αλλά εγώ στα 58 θα έχω 33 έτη υπηρεσίας. Μπορώ να φύγω στα 60 που θα συμπληρώσω τα 35; Μπορώ να αναγνωρίσω χρόνο για ένα παιδί που έχω (αλλά μέχρι 31-12-2010 με ενδιάφερο). Γιώργος, Κόρινθος

Απ. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με πλήρη σύνταξη μόλις συμπληρώσετε 35ετία ανεξάρτητα από το έτος της ηλικίας ακόμη κι αν αυτό είναι το 60ό. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικό χρόνο από το τέκνο.

**Δυνατότητα αναπηρικής σύνταξης**

Ονομάζομαι Ελβίρα και είμαι 55 ετών (23-2-1958), ανύπανδρη, χωρίς παιδιά, ένσημα ΙΚΑ 8.852 από: 1) 1-12-1977 έως 31-5-1982. 2) 24-6-1982 έως 21-4-2007. 3) 23-4-2007 έως 25-6-2007. Επιδοτούμενη ανεργία: 1) 26-6-2007 έως 2/2008. Μετά διεκόπη, κατόπιν συμβουλής από τον ΟΑΕΔ, 20 ημέρες, λόγω επέμβασης μου στο θεαγένειο, και μετά συνέχιση του επιδόματος ανεργίας.

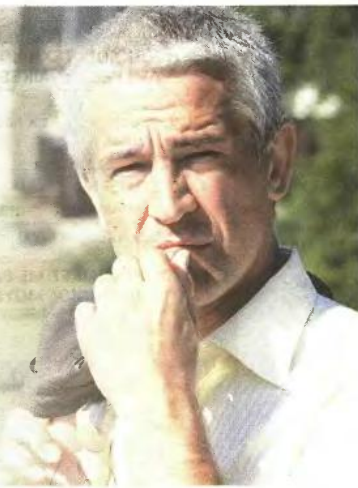
**ΙΚΑ και ΟΑΕΕ**

Ονομάζομαι Μιχάλης Δήμας. Έχω γεννηθεί στις 17-3-1954 και έχω 2 παιδιά. Έχω ασφάλεια ΙΚΑ από 2-2-1967 έως 31-12-1986 (2.834 ένσημα). Από 1-1-1987 έως σήμερα είμαι ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ-ΟΑΕΕ. Στις 31-12-2011 είχα: > ΙΚΑ: 2.834 > ΟΑΕΕ: 7.500 > Σύνολο: 10.334

- 1) Τι εξαγορά πλασματικού χρόνου πρέπει να κάνω; Και πότε;
- 2) Επιτρέπεται η εξαγορά περισσότερου πλασματι-

κού χρόνου από αυτόν που χρειάζεται με σκοπό την προσαύξηση της σύνταξης; Και εάν ναι, συμφέρει; Μιχάλης Δήμας

Απ. Μπορείτε να κάνετε εξαγορά από τον πλασματικό χρόνο των τέκνων. Την εξαγορά μπορείτε να την κάνετε οποτεδήποτε καθώς το δικαίωμα είναι απρόθεσμο. Μπορείτε να εξαγοράσετε από τα τέκνα μέχρι 3 έτη τα οποία θα προσμετρηθούν και διαθέσιμα.







**Οι νομικοί σύμβουλοι** του ενθέτου «Ασφάλιση & Συντάξεις» του «Ε.Τ.» δίνουν έγκυρες απαντήσεις στα δικά σας ερωτήματα για το πώς σας επηρεάζουν οι αλλαγές που έχει επιφέρει το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.

## ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ



1988 εργαζόμενος κατά διαστήματα με σύμβαση σε υπηρεσία ΝΠΔΔ, είχα δηλαδή παράλληλη ασφάλιση ΙΚΑ και ΤΕΒΕ (421 ένηση ΙΚΑ). Τον Μάιο του 1996 διορίστηκα μόνιμη διοικητική υπάλληλος στην ίδια υπηρεσία ΝΠΔΔ με ασφάλιση στο ΙΚΑ και υπηρετώ μέχρι σήμερα. Μέχρι 31-10-2013 θα έχω συμπληρώσει συνολικά 5.681 ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ. Ερωτήσεις:

- 1) Με ποιες διατάξεις μπορώ να βγω στη σύνταξη του ΙΚΑ ή των ΝΠΔΔ;
- 2) Ποια είναι η πιο συμφέρουσα;
- 3) Πότε μπορώ να φύγω;
- 4) Με συμφέρει, αν μπορώ, να αναγνωρίσω μέχρι ένα έτος πλασματικό χρόνο για το παιδί; Βάγια Κ.

Απ. Συμφέρει η έξοδος με τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις καθώς σήμερα η σύνταξη θα είναι για σας πλήρης. Η σύνταξη με τις κοινές διατάξεις θα είναι μειωμένη. Μπορείτε να αποχωρήσετε και άμεσα. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε πλασματικά έτη.

### Βαρέα και ανθυγιεινά

Γεννήθηκα στις 2-8-1957. Ασφαλίστηκα στο ΙΚΑ το 1974 και στον ΟΑΕΕ το 1999.

31-12-2011 έχω: ΙΚΑ βαρέα-ανθ. 5.304 ένηση Μικτά 1.304 ένηση Οικοδομικά 570 ένηση ΟΑΕΕ 2.100 ένηση (Αφαιρούνται 1.725 παράλληλης από ΟΑΕΕ) Σύνολο 9.148  
31-12-2012 ΙΚΑ βαρέα 5.304 Μικτά 1.304 Οικοδομικά 710 ΟΑΕΕ 2.262 (Αφαιρούνται 1.839 παράλληλης από ΟΑΕΕ) Σύνολο 9.448

Συνεχίζω και ασφαλιζομαι στον ΟΑΕΕ και στο ΙΚΑ με 150 ένηση οικοδομικά κατ' έτος.

- ▶ Εξω 4 μήνες επιδοτούμενη ανεργία το 1999.
  - ▶ 28 μήνες στρατό.
  - ▶ 1 παιδί.
  - ▶ 3 έτη σπουδών.
  - ▶ Τα τελευταία 13 χρόνια θα έχω 1.000 βαρέα ένηση.
  - ▶ Τα τελευταία 5 χρόνια θα έχω 500 (100x5) ένηση.
- Πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη

## Εργαζόμενος στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο

Ονομάζομαι Κωνσταντίνος Βρεττός. Είμαι γεννηθείς στις 7-3-1963. Διορίστηκα μόνιμος υπάλληλος στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο, ημερομηνία ορκωμοσίας 31-3-1988, με ειδικότητα κηπουρού. Πήρα υποχρεωτική μετάταξη το 1991 στο 2ο παιδικό σταθμό Δήμου Αχαρνών, ως προσωπικό γενικών καθηκόντων καθαριότητας. Το 2011 είχα κλείσει τα 23 χρόνια στο Δημόσιο. Επειδή δούλευε και η γυναίκα μου στο Δημόσιο, μου είπαν πως θεμελιώσα δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω ισότητας μεταξύ δύο συζύγων εργαζομένων στο Δημόσιο. Επίσης, να σας πω ότι το 2013 η μισθοδοσία μου είναι 920 ευρώ καθαρά. Εξω 4 παιδιά:

- 1) Αγόρι, γεννηθέν το 1986.
  - 2) Κορίτσι, γεννηθέν το 1992.
  - 3) Κορίτσι, γεννηθέν το 1996.
  - 4) Κορίτσι, γεννηθέν το 1998.
- Εξω κλείσει 25 χρόνια στις 31-3-2013. Εξω υπηρετήσι 21 μήνες στο στρατό.

Εχω ακόμα περίπου 800 ένηση ΙΚΑ από το 1979. Τον Σεπτέμβριο του 2013 πήρα διαζύγιο.

Θέλω να ρωτήσω εάν βγαίνω στα 52 χρόνια μου, τα οποία συμπληρώνω το 2015, σε σύνταξη.

Πόση σύνταξη θα πάρω περίπου πλήρη; Εάν χρειάζεται να κάνω φέτος κάποιες διαδικασίες. Επίσης δεν μου έχει έρθει χαρτί ότι έχω θεμελιώσει σύνταξη το 2011.

Παρακαλώ ενημερώστε με για το τι πρέπει να κάνω και πότε δικαιούμαι σύνταξη.

Ο φορέας που ανήκω είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (ΔΗΦΑ). Κωνσταντίνος Βρεττός

Απ. Με τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε από το 52ο έτος της ηλικίας σας κι έπειτα. Η σύνταξη που θα λάβετε θα είναι πλήρης αναλογική των ετών ασφάλισης που έχετε τη στιγμή της αίτησης.



έχοντας τελευταίο ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ και εξαγοράζοντας ό,τι χρειάζεται για να βγω σε πλήρη σύνταξη το συντομότερο; Στράτος Λάλος

Απ. Εάν τελευταίος σας φορέας

είναι το ΙΚΑ, μπορείτε να εξαγοράσετε 5 πλασματικά έτη και να συμπληρώσετε τις απαραίτητες 10.500 ημέρες ασφάλισης ώστε να μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 59 ετών με τουλάχιστον 11.100 ημέρες ασφάλισης.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

2) 4ος 2008 έως 8ος 2008, δηλαδή 1 έτος ανεργίας.

Εν συνεχεία:

- 1) 1-12-2008 έως 30-11-2010.
- 2) 1-12-2010 έως 30-11-2012, αναπηρική σύνταξη ποσοστό 53%, έπαιρνα το 50% της σύνταξης (κύριας και επικουρικής). Πλασματικά δεν έχω, εκτός 1 έτους στον ΟΑΕΔ, που υπέβαλα μαζί με τα ένηση μου στο ΙΚΑ το 2008. Αλλά δεν ελήφθη υπόψη ο ένας χρόνος ανεργίας.

▶ Μπορείτε, σας παρακαλώ, να μου διευκρινίσετε εάν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ο χρόνος σύνταξης αναπηρίας ως πλασματικός, όπως το γράφεται στο έντυπό σας της 30ής-9-2013;

▶ Επίσης, ο ένας χρόνος ανεργίας (200 ή 300 ημέρες είναι);

▶ Επίσης, σε ποια ηλικία, βάσει νόμου, η αναπηρική σύνταξη μετατρέπεται σε γήρατος επί αόριστον;

Υπέβαλα αίτηση για συνέχιση της σύνταξης αναπηρίας το 10ο του 2012, αλλά δεν συνηγορήσαν καν τις γνωματεύσεις που υπέβαλα από νοσοκομείο όπου μου είχαν γίνει το 2012 σκληρόδερμα και ρευματοειδή αρθρίτιδα. Είμαι, συν των άλλων, αλλεργική - παθαίνω συχνά τα αλλεργικά σοκ και αγγειοί-

δημα. Φέτος, το 2013, εδώ και 3-4 μήνες, έπαθα σαρκοείδωση (αυτοάνοσο νόσημα των πνευμόνων). Πηγαίνω σε νοσοκομεία -τα πληρώνω όλα(!), διότι δεν έχω πλέον βιβλιário ΙΚΑ-, είμαι ολομόναχη και παρακαλώ να με ενημερώσει κάποιος για το αν μπορώ να βγω στη σύνταξη (στις επιτροπές ΚΕΠΙΑ απορρίπτουν συνέχεια σχεδόν όλα τα νοσήματα). Περιμένω με μεγάλη ανυπομονασία την απάντησή σας.

Ελβίρα Π., Θεσ/νίκη

Απ. Δεν μπορεί ο χρόνος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας να χρησιμοποιηθεί ως πλασματικός για αναγνώριση και συνταξιοδότηση. Η μόνη δυνατότητα συνταξιοδότησης που έχετε είναι η αναπηρική σύνταξη, εφόσον σας χορηγηθεί το σχετικό ποσοστό.

### Διαδοχική ασφάλιση

Είμαι γεννημένη στις 5-3-1961 και έχω ανήλικο παιδί 17 χρόνων. Είχα ασφάλιση ΤΕΒΕ από τον Ιούλιο του 1986 μέχρι τον Αύγουστο του 1996. (Εξω δελτίο διαδοχικής ασφάλισης από το ΤΕΒΕ 122 μήνες.) Παράλληλα, από τον Οκτώβριο του





## ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

### ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΕΙΤΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 7

#### Μητέρα ανήλικων παιδιών

Είμαι 48 ετών και μητέρα δύο ανήλικων παιδιών, ηλικίας σήμερα 17 και 16 ετών, αντίστοιχα, και εργάζομαι στην ιδιωτική εκπαίδευση 28 χρόνια (με ασφάλιση ΙΚΑ), έχοντας ήδη συμπληρώσει 8.400 έσοχα.

Τα πρώτα μου έσοχα με ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ τα απέκτησα το 1982, όταν εργάστηκα ως πωλήτρια σε εμπορικό κατάστημα από 1ης/6/1982 έως 31/8/1982. Αριθμός ενσήμων: 75.

1) Μπορώ να εξαγοράσω τα δύο έτη σπουδών μου στην Παιδαγωγική Ακαδημία, καθώς και τα χρονικά διαστήματα εγγραφών μου;

2) Παρακαλώ ενημερώστε με πότε και με ποιες προϋποθέσεις μπορώ να συνταξιοδοτηθώ ως μητέρα ανήλικων τέκνων ή άλλως πώς α) με πλήρη σύνταξη και β) με μειωμένη σύνταξη; Κ.Β.

Αργυρούπολη

Απ. Δεν μπορείτε να εξαγοράσετε τον πλασματικό χρόνο των σπουδών σας καθώς έχετε θεμελιώσει δικαίωμα με τις διατάξεις για τις μητέρες ανήλικων ήδη από το 2010. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 50 ετών με μειωμένη σύνταξη και στα 55 με πλήρη.

#### Δικαστικός υπάλληλος

Είμαι γεννημένη στις 10/9/1964. Είμαι έγγαμη και μητέρα δύο ανήλικων τέκνων (δίδυμων), γεννηθέντων στις 12/11/1999. Εχω ασφάλιση ΙΚΑ από 1ης/8/1984 έως 31/12/1995, συνεχόμενα έτη, με σύνολο ημερών 2.820. Διορίστηκα (με διαγωνισμό) στο Δημόσιο στις 29/3/1996 ως δικαστικός υπάλληλος (υπουργείο Δικαιοσύνης) και εργάζομαι στο Εφετείο Δωδεκανήσου.

Θα ήθελα να ρωτήσω τα εξής:

1. Πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη λόγω ανήλικων τέκνων; 2. Εάν δεν μπορώ να συνταξιοδοτηθώ, πριν από τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας μου, σε περίπτωση που παραιτηθώ τώρα, δικαιούμαι κάποιας εφάπαξ αποζημίωσης από το Δημόσιο ή την υπηρεσία μου; Ιωάννα Διμελλά

Απ. Μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε ως μητέρα ανήλικων με συμπλή-

ρωση 25ετίας το 2011 σε ηλικία 52 ετών. Χρειάζεται να εξαγοράσετε και τον πλασματικό χρόνο των τέκνων για τη συμπλήρωση της 25ετίας.

#### Συνταξιοδοτικό δικαίωμα στα 60

Είμαι δικαστική επιμελήτρια, έχω γεννηθεί στις 16/12/1958, παντρεμένη, χωρίς παιδιά. Διορίστηκα στις 21/8/1985 ως δικαστική επιμελήτρια και στις 16/2/2012 εξαγόρασα 4 μήνες και 20 ημέρες ως ασκούμενη. Επίσης, έχω 1.440 έσοχα ΙΚΑ από τα έτη: 1976/102 έσοχα, 1980/137 έσοχα, 1981/276 έσοχα, 1982/250 έσοχα, 1983/300 έσοχα, 1984/300 έσοχα, 1985/75 έσοχα. Παρακαλώ, αν μπορείτε με τα παραπάνω στοιχεία να με ενημερώσετε αν έχω θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ. Μαρία Γ.

Απ. Έχετε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα για τα 60. Δεν μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με μειωμένη σύνταξη νωρίτερα.

#### Εκπαιδευτικός Φυσικής Αγωγής

Είμαι εκπαιδευτικός (Φυσική Αγωγή). Έτος γέννησης: 31/8/1960 (ΦΕΚ διορισμού: 5/9/1989). Εχω ανήλικο τέκνο (αγόρι) γεννηθέν το 1997. Στοιχεία:

1. Έσοχα του ΙΚΑ (με καταμέτρηση από το 1976 έως το 1989) σύνολο 1.196.

2. Εχω κάνει αίτηση αναγνώρισης 2 χρόνων Στρατού το 2010.

Ερωτήσεις:

1. Μπορώ να φύγω σε ηλικία 55 ετών και τι πρέπει να αναγνωρίσω; 2. Θα ήθελα να φύγω από την υπηρεσία σε ηλικία 58 ετών, τι πρέπει να κάνω; 3. Τι μου προτείνετε εσείς με αυτά τα δεδομένα που σας δίνω να κάνω (τι με συμφέρει); Ιωάννης Κουλουβάκης

Απ. Με βάση τα στοιχεία που μας δίνετε έχετε θεμελιωμένο δικαίωμα μέχρι την 31η/12/2010. Ετσι μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας σας με 35ετία ή με τη συμπλήρωση των 60 ετών με λιγότερα των 35 ετών ασφάλισης.

## Γραμματέας σε κοινότητα

Γεννήθηκα στις 4/6/1962. Διορίστηκα ως γραμματέας σε κοινότητα με ημερομηνία δημοσίευσης στο ΦΕΚ 16/5/1991 και ανέλαβα υπηρεσία στις 17/6/1991. Αναγνώρισα προϋπηρεσία 8 μηνών και 12 ημερών από εργασία μου στην Τοπογραφική Υπηρεσία. Μετατάχθηκα σε δήμο το έτος 2003, όπου υπηρετώ μέχρι σήμερα. Είμαι μητέρα τριών παιδιών, εκ των οποίων το μικρότερο έχει γεννηθεί στις 19/2/2000. Επίσης, το μεγαλύτερο παιδί μου, σύμφωνα με γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής του νομού μας, έχει ποσοστό αναπηρίας 67%. Επιθυμώ, μετά τις τελευταίες ρυθμίσεις, να μάθω αν και πότε μπορώ να συνταξιοδοτηθώ, πόση σύνταξη θα πάρω και ποιο θα είναι το εφάπαξ. Ανδρονίκη Παπαδοπούλου Ηγουμενίτσα

Απ. Ως τρίτεκνη με συμπληρωμένη 20ετία το 2011 θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε με τη συμπλήρωση του 52ου έτους της ηλικίας σας. Εάν εξαγοράσετε πλασματικό χρόνο από τα τέκνα σας, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε άμεσα χωρίς όριο ηλικίας.



#### Πλήρης σύνταξη στα 58

Είμαι 55 ετών και είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ από τον Μάρτιο του 1978 συνεχόμενα, εκτός από 6 μήνες το δεύτερο εξάμηνο του 1980. Δεν έχω παιδιά. Πότε δικαιούμαι να πάρω πλήρη σύνταξη και πότε μειωμένη; Επίσης, μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου συμπλήρωσα 10.500 έσοχα. Α.Α.

Απ. Με αναγνώριση του κενού χρονικού διαστήματος, συμπληρώνετε άνω των 10.000 ενοσήμων την 31η/12/2011 και μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 58 ετών με πλήρη σύνταξη ή σε ηλικία 56 ετών με μειωμένη σύνταξη.

#### 16 χρόνια στο ΤΑΠ-ΟΤΕ

Γεννήθηκα το 1951 και ήμουν 16 χρόνια ασφαλισμένος στο ΤΑΠ-ΟΤΕ. Επίσης έχω τρία χρόνια ασφάλισης ΙΚΑ. Είμαι άνεργος με δύο παιδιά 22 και 25 χρόνων, αντίστοιχα. Μπορώ να εξαγοράσω πλασματικά χρόνια; Επίσης, μπορώ να βγω στη σύνταξη και από ποιο Ταμείο; Κ.Α.

Απ. Αν έχετε 100 ημέρες ασφάλιση την τελευταία 5ετία, τότε δικαιούστε άμεσα μειωμένη σύνταξη. Αλλιώς, θα μπορείτε να συνταξιοδοτηθείτε σε ηλικία 67 ετών.

#### Υπάλληλος στα ΕΛΤΑ

Εχω ασφάλιση ΤΑΠ-ΟΤΕ, εργάζομαι στα ΕΛΤΑ και ανήκω στους ασφαλισμένους της περιόδου 1983-1992. Μαζί με τα έσοχα του ΙΚΑ που έχω στην ίδια περίοδο συμπληρώνω 29 χρόνια ασφάλισης τέλους του 2013. Είμαι 51 ετών. Επειδή σας παρακολουθούσιν συνέχεια από τις απαντήσεις που δίνετε μέσω της εφημερίδας σας, ξέρω πότε θα πάρω την αναλογία μου. Αυτό που θέλω να μου πείτε, εάν γνωρίζετε βέβαια, είναι: με πόσα χρόνια ασφάλισης έχω το δικαίωμα να παραιτηθώ από την υπηρεσία μου (ΕΛΤΑ); Παίρνοντας μειωμένη αναλογική στα 62 μου, με 28 χρόνια ασφάλισης στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, πόση σύνταξη περίπου θα βγάλω με τα σημερινά βέβαια δεδομένα; Νίκος

Απ. Δεν υπάρχει κάποια κατώτατος

χρόνος ασφάλισης για να παραιτηθείτε. Είναι προφανές ότι δεν μπορεί να υπολογιστεί με σημερινά δεδομένα ποσό σύνταξης για τα 62 σας.

#### Εξαγορά πλασματικών

Είμαι 56 ετών και έχω έσοχα ΙΚΑ 1/2/81 - 31/12/12 9.435 πραγματικά και πλασματικά (στρατός 25 μήνες και 15 μέρες και ένα παιδί), σύν. 1.065 ημ. Σύνολο 10.500 ημ. Θεμελίωσα για συνταξιοδότηση στα 59 έτη με 11.100 ημ. εργ. Από 1ης/1/15 ισχύει ότι αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού συνταξιοδότησης (ν. Λοβέρδου 10), μείωση 10%; Μήπως με συμφέρει να φύγω με μειωμένη τέλος του '14 αρχές '15; Δηλαδή 1/1/15 - 23/8/16 (59) 10%. Πότε συμφέρει εξαγορά πλασματικών χρόνων;

Απ. Η αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού αφορά στα έτη που έχουν συμπληρωθεί από την 1η-1-2011 κι έπειτα. Οχι ολόκληρο τον εργασιακό βίο. Δεν συμφέρει να φύγετε με μειωμένη. Η εξαγορά των χρόνων μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, αλλά καλό είναι να γίνει το συντομότερο δυνατό.





## Οδηγούμεθα σε εθνικό αφανισμό... Από τους χαμηλότερους δείκτες γεννητικότητας στην Ε.Ε. η Ελλάδα

Μείωση κατά 5,5% (τοις χιλίοις) στον πληθυσμό της Ελλάδας, τη στιγμή που ο πληθυσμός της ΕΕ αυξήθηκε κατά μέσο όρο 2,2%, καταγράφουν τα δημογραφικά στοιχεία για το 2012 που δόθηκαν σήμερα στη δημοσιότητα από τη Eurostat. Συγκεκριμένα, ο πληθυσμός αυξήθηκε σε 17 κράτη-μέλη της ΕΕ και μειώθηκε σε 11 κράτη-μέλη. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις καταγράφηκαν στο Λουξεμβούργο (+23%), στη Μάλτα (+9,1%), στη Σουηδία (+7,7%), στη Μ. Βρετανία (+6,2%), στο Βέλγιο (+6%) και στην Αυστρία (+5,2%).

Οι μεγαλύτερες μειώσεις πληθυσμού καταγράφηκαν στη Λιθουανία (-10,6%), στη Λετονία (-10,3%), στην Εσθονία (-6,8%), στη Βουλγαρία (-5,8%), στην Ελλάδα (-5,5%) και στην Πορτογαλία (-5,2%).

Στην «ΕΕ των 28», ο πληθυσμός αυξήθηκε κα-



τά 1,1 εκατομμύριο και την 1/1/2013 ανήλθε στα 505,73 εκατομμύρια. Την ίδια χρονιά, στην ΕΕ καταγράφηκαν 5,23 εκατομμύρια γεννήσεις και 5,01 εκατομμύρια θάνατοι, ενώ εισήλθαν 882.200 μετανάστες.

Στην Ελλάδα ο πληθυσμός μειώθηκε κατά 60.500 το 2012 και την 1/1/2013 έφτασε τους 11,06 εκατομμύρια κατοίκους. Το 2012 καταγράφηκαν 100.400 γεννήσεις και 116.700 θάνατοι, ενώ την ίδια χρονιά εγκατέλειψαν την Ελλάδα πάνω από 44.000 κάτοικοί της. Η Ελλάδα και η Ιταλία καταγράφουν τον τρίτο χαμηλότερο δείκτη γεννήσεων (9%) στην ΕΕ, μετά τη Γερμανία (8,4%) και την Πορτογαλία (8,5%).

Οι υψηλότεροι δείκτες γεννητικότητας σημειώθηκαν στην Ιρλανδία (15,7%), στο Ηνωμένο Βασίλειο (12,8%), στη Γαλλία (12,6%), στη Σουηδία (11,9%) και στην Κύπρο (11,8%).





**ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ: ΠΟΙΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΧΡΟΝΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑ**

# Δώρο στις μητέρες 1 έτος ασφάλισης

**Δ**ώρο που υπερβαίνει το 1 έτος ασφάλισης για τη σύνταξη των γυναικών, είτε με ανήλικο είτε χωρίς ανήλικο τέκνο, κρύβουν τα φιλά γράμματα των εγκυκλίων του ΙΚΑ.

Ειδικά για τις γυναίκες που έχουν και 3.600 ένοσημα στα βάρη, το δώρο αυτό φτάνει μέχρι και τα 3 χρόνια ασφάλισης καθώς όσες έχουν 3.600 ένοσημα μέχρι το 2010, αλλά τους λείπουν τα άλλα 900 για να φτάσουν στις 4.500 ημέρες που είναι η απαιτούμενη προϋπόθεση για να κατοχυρώσουν το δικαίωμα συνταξιοδότησης, μπορούν να εξαγοράζουν το χρόνο αυτό (μέχρι 900 ημέρες) αξιοποιώντας το χρόνο των παιδιών, αλλά από το 2011.

Στην περίπτωση συνταξιοδότησης μητέρων υπάρχει μεν περιορισμός ως προς την αναγνώριση του χρόνου παιδιών για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010, αλλά οι ερμηνευτικές εγκυκλίους του ΙΚΑ

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

δίνουν τη δυνατότητα να συνηλογοιστεί στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους τυχόν χρόνος ασθένειας και ανεργίας όχι μόνο την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της αίτησης για σύνταξη, αλλά ακόμη και μια 10ετία πιο πίσω από την ημερομηνία ενηλικίωσης του παιδιού τους!

Ο χρόνος αυτός μπορεί να αξιοποιηθεί άμεσα και με αίτηση μέχρι το τέλος του 2013 για όσες θέλουν να κατοχυρώσουν τις προϋποθέσεις του 2010, για σύνταξη μητέρων δηλαδή στα 55 πλήρη και στα 50-54 μειωμένη στην περίπτωση που οι γυναίκες αυτές είχαν τις 5.500 ημέρες ασφάλισης όταν το παιδί τους είχε ενηλικιωθεί!

Σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, οι γυναίκες μπορούν να αξιοποιήσουν μέχρι 200 ημέρες

από ανεργία και μέχρι 200 ημέρες από ασθένεια, μια 10ετία πριν από την ενηλικίωση του παιδιού τους προκειμένου να συμπληρώσουν τις 5.500 ημέρες και να κατοχυρώσουν σύνταξη με ανήλικο τέκνο στα 5.500 ημέρες ασφάλισης τους!

Επιπλέον μια ακόμη ερμηνευτική εγκύκλιος -που έρχεται στη δημοσιότητα για πρώτη φορά σήμερα από τον Ελεύθερο Τύπο και το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις»- επαυξάνει το δωρεάν χρόνο που μπορούν να συνηλογοίσουν μητέρες και γυναίκες για να συνταξιοδοτηθούν με χαμηλά όρια ηλικίας. Ο χρόνος αυτός είναι η εξάμηνη άδεια μητρότητας που καθιερώθηκε από τον Απρίλιο του 2008 και μετά με το νόμο Πετραλιά (3655/08). Το διάστημα των 6 μηνών συνηλογοίζεται ως χρόνος ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση, για όσες μητέρες έχουν κάνει χρήση της 6μηνης άδειας από το 2008 και μετά. ■



Συνέχεια από τη σελίδα 3 **Τα παράθυρα των εγκυκλίων**

## Συντάξιμη η 6μηνη άδεια μητρότητας - Πλασματικός χρόνος παιδιών για γυναίκες με βάρη

**6** Ειδική άδεια μητρότητας 6 μηνών. Ισχύει από τον Απρίλιο του 2008 και μετά και συνηλογοίζεται ως πλασματικός στο συνολικό χρόνο ασφάλισης των γυναικών. Σύμφωνα με το αποκαλυπτικό έγγραφο-απάντηση του υπουργείου Εργασίας προς το ΙΚΑ με ημερομηνία 24 Σεπτεμβρίου 2013 που εξασφάλισε και δημοσίευσε το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», ο χρόνος της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, όπως ισχύει, συνηλογοίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος είτε με τις προϋποθέσεις του 2010 είτε με τις 2011 και μετά.

Στην πράξη, αυτή η διάταξη εξημερεύει περισσότερο τις νέες μετά το 1993 ασφαλισμένες και λιγότερο τις μέχρι το 1992 ασφαλισμένες, καθώς η χρήση της άδειας μητρότητας γίνεται κυρίως από γυναίκες που απέκτησαν παιδί από το 2008 και μετά.

Όπως αναφέρεται στο έγγραφο του υπουργείου, ο χρόνος της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, λαμβάνεται υπόψη για τη

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ**  
**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ**  
**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**  
Δ/νση Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών

Αθήνα, 24/09/2013

Αρμόχ. πρ.α. : Φ. Β0000/218991/303

**ΠΡΟΣ:**  
Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. - ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
Γενική Δ/νση Ασφαλίσεων Υπηρεσιών  
α) Δ/νση Ασφάλισης & Ενοσίων  
β) Δ/νση Παροχών  
γ) Δ/νση Κύριας Σύνταξης

Τμήμα Α : Τσαχιάδου 29  
Τ.Κ. : 101 10  
Πληροφο. : Μαρίνα Οικονομοπούλου  
Τηλ./FAX : 210 - 3311111

Αγ. Κων/νου 8, ΤΟΖ 41, Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Παράθυρο δικαιοσύνης, σχετικά με το χρόνο της ειδικής 6μηνης άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142, του ν. 3655/2008, όπως ισχύει.  
**ΣΚΕΠ:** Το με αρμόχ. Σ 401148/02.07.2013 έγγραφο της Υπηρεσίας σας.

Η απάντηση του ανωτέρω σχετικού τμήματος, όπως και επί υποβληθέντων με αρμόχ. Σ 401148/02.07.2013 ερωτημάτων, με τη μορφή απαντήσεων, είναι η ακόλουθη:

συμπλήρωσης των ειδικών χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης με δεδομένο ότι ο χρόνος αυτός λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του ΙΚΑ και ότι, κατά τη διάρκεια του, καταβάλλονται οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές. Σημειώνεται ότι η μητέρα που θα κάνει χρήση της εξάμηνης άδειας θα έχει αποδοχές 586 ευρώ από τον ΟΑΕΔ και ότι τις αποδοχές που τυχόν είχε στην εταιρία

που εργαζόταν. Πέραν αυτών, μπορεί να προσθέσει στην 6μηνη άδεια και τη γονική άδεια των 3,5 μηνών απουσίας από την εργασία της και έτσι να φτάσει στους 9,5 μήνες άδεια με αποδοχές για την ανατροφή του παιδιού.

**7 Αναγνώριση πλασματικού χρόνου παιδιών για σύνταξη με καθεστώς βαρέων (4.500 ημέρες, εκ των οποίων 3.600 στα βάρη), για γυναίκες. Ο**

χρόνος των παιδιών μπορεί να αναγνωριστεί για να συμπληρωθούν τα ένοσημα εκτός βαρέων, δηλαδή ο χρόνος που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι 900 ημέρες ασφάλισης πέραν των 3.600 που πρέπει να είναι υποχρεωτικά στα βάρη (εγκύκλιος 40 26/5/2012). Ο πλασματικός χρόνος αναγνωρίζεται από το 2011 εφόσον πληρούνται οι ειδικές προϋποθέσεις (3.600 στα βάρη, εκ των οποίων οι 1.000 τα τελευταία 13 χρόνια).

**8 Αναγνώριση χρόνου στα βάρη για εργαζόμενους που εξακολουθούν να ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων από το 2012.**

Παρέχεται το δικαίωμα αναγνώρισης μέχρι 1.200 ημερών ασφάλισης για να συμπληρωθούν οι 3.600 ημέρες τουλάχιστον στα βάρη. Αφορά εργαζόμενους των οποίων το επάγγελμα ή η ειδικότητα (π.χ. υπάλληλοι σε φαρμακευτικές εταιρίες ή σε βιομηχανίες) εξαιρέθηκε από τη λίστα των βαρέων και ανθυμηνών. Η αναγνώριση μπορεί να γίνει για το διάστημα 2012-2015, και μέχρι να

συμπληρωθούν οι 3.600 ημέρες στα βάρη.

**9 Συνηλογοισμός χρόνου με σύνταξη αναπηρίας στις προϋποθέσεις για σύνταξη γήρατος.** Ο χρόνος κατά τον οποίο ο ασφαλισμένος έλαβε σύνταξη αναπηρίας μπορεί να συνηλογοιστεί μόνο για τη συμπλήρωση του κατ' ελάχιστον απαιτούμενου αριθμού ημερών ασφάλισης για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος από το ΙΚΑ, δηλαδή για σύνταξη με 4.500 ημέρες ασφάλισης, εφόσον ο ασφαλισμένος/η έχει πραγματοποιήσει 3.600 ημέρες στην πραγματική ή προαιρετική ασφάλιση.

**10 Γονική άδεια ανατροφής παιδιών διάρκειας 3,5 μηνών για σύνταξη γυναικών.** Ο χρόνος είναι συντάξιμος και συνηλογοίζεται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, είτε αφορά μητέρες για σύνταξη στα 55 είτε γυναίκες για σύνταξη με 10.000 ημέρες ασφάλισης στα 57 είτε και άνδρες, εφόσον δεν χρησιμοποιήθηκαν οι 3,5 μήνες από τη σύζυγο.



### 3. ΔΩΡΟ ΣΤΙΣ ΜΗΤΕΡΕΣ 1 ΕΤΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 43



## ΤΙΚΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ 2010 ΣΤΑ 50 Ή 55

# Χπό ανεργία για έξοδο χωρίς ανήλικο

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΔΡΩΝ ΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 4.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ Ή ΜΕΤΑ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για σύνταξη (θεμελίωση)	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης (ταυτόχρονα με τη συμπλήρωση των ημερών ασφάλισης)	
		Μειωμένη	Πλήρης
4.500	2010-2012	60	65
	2013 και μετά	62	67

Ο χρόνος ασφάλισης μπορεί να συμπληρωθεί για μειωμένη με το χρόνο ανεργίας, και με προαιρετική ασφάλιση ώστε να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ανά έτος την τελευταία Σεπτά.

### ΑΝΔΡΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στα «βαρέα»)	μέχρι 2012	60
	2013 και μετά	62

• Αναγνωρίζονται μέχρι 1.300 ημέρες στα βαρέα με εξαγορά για όσες ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων μετά το 2011.  
• Από τις 3.600 στα βαρέα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ - ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 σε οικοδομικές-τεχνικές εργασίες)	μέχρι 2012	58
	2013 και μετά	60

• Από τις 3.600 σε οικοδομικές ή τεχνικές εργασίες, οι 500 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΟΤΑ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στην καθαριότητα)	μέχρι 2012	58
	2013 και μετά	60

• Από τις 3.600 ημέρες στην καθαριότητα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΗΘΟΠΟΙΟΙ ΜΕΛΟΔΡΑΜΑΤΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.600 στην ανάλογη ειδικότητα)	μέχρι 2012	50
	2013 και μετά	52

• Από τις 3.600 ημέρες, οι 1.000 με την ειδικότητα του ηθοποιού ή μουσικού στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΗΘΟΠΟΙΟΙ - ΤΕΧΝΙΚΟΙ - ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΘΕΑΤΡΟΥ - ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992)

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Πλήρης σύνταξη	
		ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
* 4.500 (3.600 στην ανάλογη ειδικότητα)	μέχρι 2012	60	55
	2013 και μετά	62	57

• Από τις 3.600 ημέρες, οι 1.000 με την ανάλογη ειδικότητα μέσα στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΕ ΒΑΡΕΑ, ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΟΤΑ, ΗΘΟΠΟΙΟΙ, ΜΟΥΣΙΚΟΙ ΜΕ ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 1993

Απαιτούμενες ημέρες για θεμελίωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
* 4.500 (3.375 στα βαρέα)	μέχρι 2012	60
	2013 και μετά	62

Ασφαλισμένος/η, που συμπληρώνει 4.500 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 3.375 στα βαρέα έως 31.12.2012, δικαιούται πλήρους σύνταξης στο 60ό έτος της ηλικίας, εφόσον το συμπληρώνει έως και 31.12.2012. Στην περίπτωση, που συμπληρώνει το 60ό έτος μετά την 1.01.2013, θα συνταξιοδοτηθεί στα 62.

### ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 4.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 3.600 ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)

Απαιτούμενες ημέρες για κατοχύρωση	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης
		Πλήρης σύνταξη
4.500 (3.600 στα «βαρέα»)	μέχρι 2010	55
	2011	56
	2012	57
	2013 και μετά	62

• Αναγνωρίζονται μέχρι 1.300 ημέρες στα βαρέα με εξαγορά για όσες ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των βαρέων μετά το 2011, και χρόνος παιδιών για γυναίκες.

• Από τις 3.600 στα βαρέα, οι 1.000 θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί στα 13 τελευταία χρόνια.

### ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΜΕ 4.500 ΕΝΣΗΜΑ ΓΙΑ ΑΝΔΡΕΣ:

► Δεν ισχύει η κατοχύρωση με τα έτη ασφάλισης για άνδρες με 4.500 στα βαρέα. Αντίθετα, συνταξιοδοτούνται μόλις συμπληρώσουν και το απαιτούμενο κατ' έτος όριο ηλικίας. Έτσι, άνδρας που είχε π.χ. 6.000 ημέρες ασφάλισης το 2012, εκ των οποίων 3.600

στα βαρέα, βγαίνει στη σύνταξη μόνο αν μέχρι το 2012 είχε κλείσει και το 60ό έτος. Αν όμως κλείνει τα 60 μετά το 2013, τότε θα συνταξιοδοτηθεί στα 62. Το ίδιο ισχύει για εργαζόμενους στην καθαριότητα (ΟΤΑ) και άλλες ειδικότητες.

### ΠΟΤΕ ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΝΤΑΙ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ:

► Οι ασφαλισμένοι που αναγνώρισαν εκ παραδρομής χρόνο ασφάλισης, ενώ θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα είτε με τις προϋποθέσεις του 2010 είτε απ' το 2011 και μετά (από πραγματική εργασία ή με χρόνο ασθένειας, ανεργίας, κύησης, λοχείας), καθώς και με διατάξεις που δεν τροποποιήθηκαν μετά το 2011 (π.χ. σύνταξη γήρατος ανδρών

με 4.500) μπορούν να ζητήσουν πίσω τις εισφορές που πλήρωσαν για αναγνώρισης πλασματικών ετών.

Δεν επιστρέφονται οι εισφορές, αν γίνει η αναγνώριση και κατά την επεξεργασία της αίτησης για συνταξιοδότηση διαπιστωθεί ότι ο ασφαλισμένος δεν θεμελιώνει το δικαίωμα συνταξιοδότησης.



#### 4. ΤΑ 10 ΠΑΡΑΘΥΡΑ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 19



**ΙΚΑ**

**ΤΑ 10  
ΠΑΡΑΘΥΡΑ**  
για πλήρη  
σύνταξη  
πριν από τα 60



## ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ: ΟΙ ΚΡΥΦΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΚΤΩ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ ΠΟΥ ΙΚΑ: Τα 10 παράθυρα για πλήρη

**Π**αράθυρα για κατοχύρωση σύνταξης από το ΙΚΑ σε ηλικίες 50 έως 60 ετών «ανοίγουν» οι διατάξεις 8 εγκυκλίων του Ιδρύματος. Τα όσα αναφέρονται στις εν λόγω ερμηνευτικές εγκυκλίους μπορούν να αξιοποιηθούν από περίπου 500.000 άνδρες και γυναίκες, με πρώτη έναρξη της ασφάλισής τους στο ΙΚΑ μέχρι τις 31/12/1992.

Στα «φιλά γράμματα» κρύβονται 10 τουλάχιστον τρόποι για να κατοχυρώσουν ή για να θεμελιώσουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα με τα όρια ηλικίας που ισχύουν έως το 2012, δηλαδή σε ηλικίες 50, 55, 58 και 60 ετών, ανεξάρτητα από το αν η αίτηση για συνταξιοδότηση υποβληθεί μετά το 2013 που τα όρια ηλικίας είναι 62 ετών για μειωμένη και 67 για πλήρη σύνταξη.

Τις «κρυφές» αυτές προϋποθέσεις που διευκολύνουν τη συνταξιοδότηση γυναικών, μπτέρων, ανδρών αλλά και ασφαλισμένων στα βαρέα, συγκέντρωσε και παρουσιάζει σήμερα ο Ελεύθερος Τύπος στο ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις», καθώς είναι τα κλειδιά που ανοίγουν την πόρτα εξέδου για σύνταξη σε εκατοντάδες χιλιάδες εργαζομένους.

**Τα 10 παράθυρα που διευκολύνουν τους ασφαλισμένους να κατοχυρώσουν ή να θεμελιώσουν τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις είναι:**

**1** Προσυνταξιοδοτική βεβαίωση-απόφαση για τον πραγματικό ή πλασματικό χρόνο ασφάλισης που έχει ένας ασφαλισμένος 2 χρόνια πριν συμπληρωθεί η ηλικία αποχώρησης. Η προσυνταξιοδοτική βεβαίωση τους δίνει την ακριβή εικόνα για τα έσοδα που έχουν και μέσω αυτής οι ασφαλισμένοι γνωρίζουν τι πρέπει και αν πρέπει να αναγνωρίζουν πλασματικά έτη για να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

**2** Χρόνος ανεργίας, ασθένειας και γονικής άδειας που συνοπολογίζεται για τη συνταξιοδότηση των γυναικών που είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ό έτος έως το 2010.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

**3** Χρόνος ανεργίας ή ασθένειας που προσμετράται για τη συνταξιοδότηση μπτέρων με 5.500 ημέρες ασφάλισης, και μάλιστα ο χρόνος αυτός (200+200 ημέρες αντίστοιχα) μπορεί να χρησιμοποιηθεί προκειμένου να συμπληρωθούν οι 5.500 ημέρες για σύνταξη ακόμη και μετά την ενηλικίωση του παιδιού.

**4** Χρόνος επιδοτούμενης ανεργίας για να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία από όσους/ες υποβάλλουν αίτηση για μειωμένη σύνταξη.

**5** Γονική άδεια ανατροφής παιδιών διάρκειας 3,5 μηνών για σύνταξη γυναικών.

**6** Ειδική άδεια μπρόττας 6 μηνών. Συνοπολογίζεται ως πλασματικός χρόνος στο συνολικό χρόνο ασφάλισης των γυναικών, σύμφωνα με το αποκαλυπτικό έγγραφο-απάντηση του υπουργείου Εργασίας προς το ΙΚΑ με ημερομηνία 24 Σεπτεμβρίου 2013, που έρχεται για πρώτη φορά στη δημοσιότητα σήμερα από τον «Ε.Τ.» με το ένθετο «Ασφάλιση και Συντάξεις».

**7** Σύνταξη με αναστολή λόγω επιλογής του/της ασφαλισμένου/ης για συνέχιση της εργασίας.

**8** Αναγνώριση πλασματικού χρόνου παιδιών για σύνταξη με καθεστώς βαρέων (4.500 ημέρες ημέρες εκ των οποίων 3.600 στα βαρέα). Ο χρόνος των παιδιών μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να συμπληρωθούν οι 900 ημέρες ασφάλισης πέραν των 3.600 που πρέπει να είναι υποχρεωτικά στα βαρέα.

**9** Αναγνώριση χρόνου στα βαρέα για εργαζόμενους που εξακολουθούν να ασκούν επάγγελμα που βγήκε από τη λίστα των «βαρέων» από το 2012.

**10** Συνοπολογισμός του χρόνου χορήγησης αναπηρικής σύνταξης για μετατροπή της σε σύνταξη γήρατος. ■



### ■ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ:

▶▶ **Σύνταξη με λιγότερα από 10.000 έσοδα:** Ασφαλισμένη που είχε 8.500 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 και ήταν 55 ετών (άρα 58 ετών σήμερα) μπορεί να συνταξιοδοτηθεί άμεσα με μειωμένη σύνταξη 12%, καθώς με το 55ο έτος είχε κατοχυρώσει την ηλικιακή προϋπόθεση για μειωμένη σύνταξη με όριο για πλήρη σύνταξη το 60ό έτος. Έτσι, αν φύγει με σύνταξη στα 58 θα έχει μείωση 12% καθώς υπολείπονται δύο χρόνια από το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη.

▶▶ **Σύνταξη μπτέρων:** Ασφαλισμένη που είχε ενήλικο παιδί στις 5.500 ημέρες ασφάλισης δεν μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ως μπτέρα ανηλίκου. Το παράθυρο, όμως, της σχετικής εγκυκλίου της δίνει το δικαίωμα να ανατρέξει 10 χρόνια πριν από την ενηλικίωση του παιδιού και να συμπληρώσει από επιδοτούμενη ανεργία ή και ασθένεια, δηλαδή 200+200 ημέρες τα έσοδα που χρειαζόταν για να έχει συμπληρώσει τις 5.500 ημέρες ασφάλισης όταν το παιδί της ήταν ανήλικο! Με τον τρόπο αυτό κατοχυρώνει πλήρη σύνταξη στα 55 ως τα 60, ανάλογα με τις προϋποθέσεις του έτους που επιλέγει να συνταξιοδοτηθεί (2010-2012).

▶▶ **Γυναίκες με 4.500 και βαρέα.** Όσες είχαν 3.600 στα βαρέα, από το 2011 μπορούν να αναγνωρίσουν από χρόνο παιδιών τις υπόλοιπες 900 ημέρες για να συμπληρώσουν τις 4.500 ημέρες ασφάλισης, και να συνταξιοδοτηθούν στα 55-57 με πλήρη σύνταξη. Όσες είχαν 3.600 στα βαρέα μέχρι το 2010 δεν παίρνουν χρόνο παιδιών, παρά μόνο χρόνο γονικής άδειας, ασθένειας και ανεργίας για να συμπληρώσουν τις υπόλοιπες 900 ημέρες.

▶▶ **Ανδρες με 10.000 ημέρες ασφάλισης:** Μπορούν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο χρόνο είτε με αναγνωρίσεις είτε με διαστήματα ανεργίας είτε από ασθένεια είτε και με προαιρετική ασφάλιση. Το ωριότερο που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν είναι στα 60 για μειωμένη και από τα 62 με πλήρη.

▶▶ **Ανδρες-γυναίκες με 10.500 ημέρες:** Συμφέρει να αξιοποιηθούν όλες οι εναλλακτικές δυνατότητες (στρατός, ανεργία, ασθένεια, κύηση-λοχεία, γονική άδεια) για να κατοχυρωθούν οι προϋποθέσεις του 2010 για σύνταξη στα 58.



#### 4. ΤΑ 10 ΠΑΡΑΘΥΡΑ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 21



# ΠΡΙΜΟΔΟΤΟΥΝ ΤΑ ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ 500.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ σύνταξη πριν από τα 60

ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 10.000 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ				
ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)				
Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης (*)	Σύνολο ημερών ασφάλισης για συνταξιοδότηση (θεμελίωση)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
			Μειωμένη **	Πλήρης σύνταξη
10.000	μέχρι 2010	10.000	55	57
	2011	10.400	56	58
	2012	10.800	56,5	58,5
	2013	12.000	60	62
	2014	12.000	60,5	62
	2015	12.000	61	62
	2016	12.000	61,5	62
	2017	12.000	-	62

\*Ο χρόνος ασφάλισης μπορεί να συμπληρωθεί και με αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων.  
\*\* Για μειωμένη απαιτούνται 100 ημέρες ασφάλισης κατ'έτος στην τελευταία 5ετία. Προσμετράται και το διάστημα επιδοτούμενης ανεργίας για 1 έτος.

ΑΝΔΡΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)			
Απαιτούμενες ημέρες για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη	Πλήρης σύνταξη
10.000	μέχρι 2010		62
	2011	60	63
	2012		63,5
	2013 και μετά	62	67

Δεν προβλέπεται η αναγνώριση των πλασματικών ετών που ισχύουν από το 2011 και μετά για μειωμένη σύνταξη. Αναγνωρίζεται μόνο ο στρατός, για σύνταξη με προϋποθέσεις του 2010.

ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ 10.500 ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ 7.500 ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ			
ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΙΝ Ή ΜΕΤΑ ΤΟ 1992)			
Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για κατοχύρωση σύνταξης	Έτος που συμπληρώνονται οι ημέρες ασφάλισης (*)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη **	Πλήρης σύνταξη
10.500 (7.500 στα «βαρέα»)	μέχρι 2010	53	55
	2011	53,9	55,9 μήνες
	2012	54,6	56,6 μήνες
	2013	58,9	60,9 μήνες
	2014	59,6	61,6
	2015	60	62

\*Ο χρόνος ασφάλισης εκτός βαρέων μπορεί να συμπληρωθεί και με αναγνωρίσεις πλασματικών χρόνων.

ΙΚΑ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ 55ο Ή 60ό ΕΤΟΣ (ΕΝΑΡΞΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΕΧΡΙ 31/12/1992)			
Απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης κατά την ηλικία συνταξιοδότησης	Έτος που συμπληρώνεται το 55ο ή 60ό έτος της ηλικίας (*)	Ηλικία συνταξιοδότησης	
		Μειωμένη (με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση του 55ου έτους)	Πλήρης (με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τη συμπλήρωση του 60ού έτους)
4.500	μέχρι 2010	55	60
	2011	56	61
	2012	57	62
	2013 και μετά	62	67

### Τι αναφέρουν οι εγκύκλιοι

**1 Προσυνταξιοδοτική βεβαίωση αποπείδα για την κατοχύρωση των ορίων ηλικίας (έγγραφο ΙΚΑ Σ40 3/12/2013).**

Οι ασφαλιστικοί φορείς -πλην ΟΓΑ- υποχρεούνται να προβαίνουν στον προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισης έπειτα από σχετική αίτηση των ενδιαφερόμενων, η οποία υποβάλλεται μέσα στα 2 τελευταία χρόνια πριν από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, και ακολούθως να χορηγούν βεβαίωση χρόνου ασφάλισης.

Η βεβαίωση χρόνου ασφάλισης εξομοιώνεται με απόφαση για το χρόνο ασφάλισης που έχει ο εργαζόμενος και χορηγείται μία φορά μέσα στα 2 τελευταία χρόνια πριν από το όριο ηλικίας συνταξιοδότησής τους.

Στο χρόνο αυτό συνηγορούνται και τυχόν απόψεις αναγνώρισης πλασματικών χρόνων. Αυτό σημαίνει ότι μια ασφαλισμένη που θα ζητήσει προσυνταξιοδοτική βεβαίωση το 2013 έχοντας 9.000 ημέρες ασφάλισης ως το 2010 θα μπορέσει να προβεί και στην αναγνώριση πλασματικών ετών για να κατοχυρώσει σύνταξη με 10.000 ημέρες ασφάλισης από τα 57.

**2 Χρόνος ανεργίας, ασθένειας και γονικής άδειας που συνηγορίζεται στο χρόνο ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση των γυναικών που είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ό έτος ως το 2010.**

Οι γυναίκες ασφαλισμένες που στις 31/12/2010 είχαν συμπληρώσει το 55ο ή το 60ό έτος της ηλικίας τους δεν έχουν δυνατότητα αναγνώρισης των πλασματικών χρόνων του άρθ. 40 του ν. 3996/2011. Αντίθετα, όσες έκλεισαν το 55ο ή το 60ό έτος από το 2011 και μετά μπορούν να αναγνωρίσουν τους νέους πλασματικούς χρόνους καθώς συνταξιοδοτούνται με προϋποθέσεις που ισχύουν από το 2011 και μετά. Ωστόσο, όσες γυναίκες είχαν κλείσει το 55ο έτος ως το 2010 μπορούν, υποβάλλοντας αίτηση μέχρι 31/12/2013, να συνηγορήσουν στο χρόνο ασφάλισης 200 ημέρες από ασθένεια ή 200 ημέρες από ανεργία την τελευταία 10ετία πριν από την υποβολή της αίτησης προκειμένου να βγουν με μειωμένη ή με πλήρη σύνταξη στα 60.

**3 Χρόνος ανεργίας ή ασθένειας για τη συνταξιοδότηση μπτέρων, ακόμη και αν στις 5.500 ημέρες δεν είχαν ανήλικα παιδιά (έγγραφο Σ54/28/6/2012).**

Οι μπτέρες ανηλίκων τέκνων, που μέχρι 31/12/2010 συμπληρώνουν σωρευτικά τις προϋποθέσεις των 5.500 ημερών ασφάλισης και της ανηλικότητας του παιδιού τους,

κατοχυρώνουν το μέχρι τότε ισχύον ηλικιακό όριο των 55 ετών για πλήρη σύνταξη και των 50 ετών για μειωμένη, έστω και εάν συνταξιοδοτούνται μετά την ημερομηνία αυτή. Στις περιπτώσεις που το τέκνο είχε ενηλικιωθεί πριν από το 2010 και οι ασφαλισμένες είχαν πραγματοποιήσει λιγότερες από 5.500 πραγματικές ημέρες ασφάλισης, τότε οι ημέρες επιδότησης λόγω ανεργίας και/ή ασθένειας (200+200 ημέρες ανά περίπτωση) συνηγορούνται για τη συνταξιοδότηση, εφόσον αυτές τοποθετούνται εντός της δεκαετίας που προηγείται της ημερομηνίας ενηλικίωσης του τέκνου.

**4 Χρόνος επιδοτούμενης ανεργίας για να συμπληρωθούν οι 100 ημέρες ασφάλισης ανά έτος την τελευταία πενταετία από όσους/ες υποβάλλουν αίτηση για μειωμένη σύνταξη, με προϋποθέσεις του 2010, καθώς και με τις διατάξεις που ισχύουν από το 2011 και μετά.**

Το διάστημα ανεργίας για μειωμένη σύνταξη αφορά όσους συνταξιοδοτούνται με τουλάχιστον 4.500 ημέρες και προκειμένου να συμπληρωθούν ανά έτος οι 100 ημέρες ασφάλισης. Έτσι, ασφαλισμένη που ήταν 57 ετών το 2012 και έπαυσε επίδομα ανεργίας το 2010 μπορεί να συνηγορήσει -χωρίς εξαγωγή- στις 100 απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης το διάστημα της ανεργίας. Με τον τρόπο αυτό και εφόσον έχει τις υπόλοιπες 100 ανά έτος στην τελευταία πενταετία από πραγματική εργασία, μπορεί να κατοχυρώσει σύνταξη στα 57.

**5 Αίτηση για σύνταξη με αναστολή λόγω επιλογής του/της ασφαλισμένης για συνέχιση της εργασίας.**

Αν σήμερα μια ασφαλισμένη υποβάλλει αίτηση για σύνταξη έχοντας κλείσει το 55ο έτος το 2011, αλλά συνεχίζει να εργάζεται, κατοχυρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του 2011. Αυτό σημαίνει ότι μπορεί να συνταξιοδοτηθεί ανά πάσα στιγμή δηλώνοντας διακοπή εργασίας, καθώς θεωρείται συνταξιούχος με αναστολή και η σύνταξη θα αρχίσει να καταβάλλεται όταν σταματήσει να εργάζεται. Με τον τρόπο αυτό οι ασφαλισμένοι κλειδιάζουν κυριολεκτικά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τη στιγμή που υποβάλλουν την αίτησή τους, ανεξάρτητα από το αν συνεχίζουν εργαζόμενοι. Έτσι, ένας άνδρας που είχε 10.500 ημέρες το 2012 μπορεί να υποβάλει σήμερα αίτηση συνταξιοδότησης κατοχυρώνοντας σύνταξη στα 59 με αναγνωρίσεις πλασματικών ετών ή και με πραγματική εργασία, ώστε να έχει κατά την ημερομηνία συνταξιοδότησης 11.100 ημέρες ασφάλισης.

## 5. ΟΚΤΑΠΛΑΣΙΑΣΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ 2009 ΟΙ ΦΟΡΟΙ ΣΤΑ ΣΤΑ 3,9 ΔΙΑ ΕΥΡΩ ΤΑ...

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 16



►► ΠΟΜΙΔΑ: ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΝΕΕΣ ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ 2014, ΟΠΩΣ ΤΟ «ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ», Η ΕΠΙΒΟΛΗ ΦΟΡΟΥ ΣΤΑ ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ ΕΝΟΙΚΙΑ

## Οκταπλασιάστηκαν από το 2009 οι φόροι στα ακίνητα

**ΟΚΤΑΠΛΑΣΙΑΣΤΗΚΑΝ** κατά τη διάρκεια της κρίσης οι φόροι στην ακίνητη περιουσία, σύμφωνα με τα στοιχεία που προκύπτουν από τον Προϋπολογισμό του 2014 ο οποίος κατατέθηκε την Παρασκευή στη Βουλή. Επιπρόσθετα, από 1ης Ιανουαρίου 2014 τίθεται σε εφαρμογή σειρά νέων επαχθών μέτρων για τους ιδιοκτήτες ακινήτων αλλά και για όλους όσους αγοράζουν ή πωλούν ακίνητα, όπως η επιβολή «πόθεν έσχες» με βάση τις εξωπραγματικές αντικειμενικές αξίες που εξακολουθούν να ισχύουν, η επιβολή φόρου υπεραξίας, η επιβολή φόρου και στα ανείσιπρακτα ενοίκια λόγω κατάργησης της διαδικασίας εκχώρησης της εισπραχθέντων μισθωμάτων στο Δημόσιο κ.ά.

Τα στοιχεία αυτά παρουσίασε ο πρόεδρος της ΠΟΜΙΔΑ κ. Στράτος Παραδιάς μιλώντας χθες σε εκ-

δήλωση της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ακινήτων Πάτρας που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του πολυσυνεδρίου «FORUM ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - 16ο MONEY SHOW ΠΑΤΡΑΣ», παρουσία εκπροσώπων Αρχών και φορέων του Νομού Αχαΐας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε

ο κ. Παραδιάς, οι φόροι στην ακίνητη περιουσία από 526 εκατ. ευρώ το 2009 και 487 εκατ. το 2010 προβλέπεται να διαμορφωθούν φέτος σε 2,78 δισ. ευρώ και να αυξηθούν περαιτέρω το 2014, σε επίπεδα πάνω από 3,9 δισ. ευρώ. Ο κ. Παραδιάς σημείωσε ότι η εκτός πάσης

λογικής φορολογική επιβάρυνση των ιδιοκτητών ακινήτων υλοποιήθηκε σε περίοδο που η μισθωτική αγορά έχει καταρρεύσει, χιλιάδες ακίνητα, ακόμη και σε εμπορικούς δρόμους, παραμένουν ξενοίκιαστα, τα ενοίκια μειώνονται διαρκώς (όταν εισπράττονται), οι αγοραπωλησίες ακινήτων

έχουν πρακτικά ανασταλεί και οι ιδιοκτήτες στερούνται τη δυνατότητα να εκχωρήσουν μέρος της περιουσίας τους στο Δημόσιο έναντι υφιστάμενων ή μελλοντικών υποχρεώσεων προκειμένου να αποφύγουν τον κίνδυνο φυλάκισης για χρέη προς το Δημόσιο.



### Μονιμοποίηση

Ο πρόεδρος της ΠΟΜΙΔΑ υπογράμμισε ότι οι εξοντωτικές φορολογικές επιβαρύνσεις που καθιερώθηκαν τα προηγούμενα χρόνια ως δήθεν «έκτακτη» επιβάρυνση των ιδιοκτητών μονιμοποιούνται με το εξαμβλωματικό και αντισυνταγματικό σχέδιο νόμου για την καθιέρωση του Ενιαίου Φόρου Ακινήτων που παρουσίασε πρόσφατα το υπουργείο Οικονομικών για να τεθεί σε εφαρμογή από το νέο έτος.



Στα 3,9 δισ. ευρώ τα φετινά καρτόνια στα ακίνητα.





ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΝΠΔΔ ΚΑΙ ΝΠΙΔ

# Με 2.355 νέους υπαλλήλους στελεχώνονται φορείς σε δήμους

**Ν**έο πακέτο 2.355 προσλήψεων ετοιμάζεται για τους δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα, μετά το πράσινο φως που δόθηκε από τα αρμόδια υπουργεία ώστε το επόμενο διάστημα να εκδοθούν οι απαιτούμενες υπουργικές αποφάσεις.

Σύμφωνα με τις εγκρίσεις, οι 1.635 από τις 2.355 θέσεις προορίζονται για τις κεντρικές δομές των δήμων και για τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), ενώ οι υπόλοιπες 720 θέσεις αφορούν την κάλυψη αναγκών στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ) των δήμων.

Η χρηματοδότηση της πλήρωσης των θέσεων θα γίνει είτε από τους ίδιους τους προϋπολογισμούς των φο-



**Οι θέσεις θα καλυφθούν με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου διάρκειας από οκτώ μηνών έως ένα έτος**

ρέων της Αυτοδιοίκησης – από αυτούς θα καλυφθούν 385 θέσεις σε δήμους και ΝΠΔΔ και 250 θέσεις σε ΝΠΙΔ – ή από κονδύλια του ΕΣΠΑ – μέσω αυτών προβλέπεται η κάλυψη 1.250 θέσεων σε δήμους και ΝΠΔΔ και 470 θέσεων σε ΝΠΙΔ.

Η πρόσληψη θα γίνει με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου. Ειδικότερα, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα είναι διάρκειας 8 ή 10 ανώτατο 11 μηνών σε περιπτώσεις δομών όπως οι παιδικόι σταθμοί.

Αντιστοίχως, οι συμβάσεις μίσθωσης έργου και όσες θέσεις καλυφθούν μέσω κονδυλίων του ΕΣΠΑ προβλέπεται να είναι ετήσιας διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης για ένα ακόμη έτος εφόσον οι φορείς κρίνουν πως είναι απαραίτητο.

Οι εγκρίσεις που δόθηκαν αφορούν

την πλήρωση θέσεων σε διάφορους δήμους της χώρας, ενώ οι ειδικότερες ποικίλλουν ανάλογα με τα αιτήματα που είχαν αποστείλει οι φορείς.

Πρόκειται επίσης για θέσεις όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών, δηλαδή πανεπιστημιακής, τεχνολογικής, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης με συννηθέστερες ειδικότητες αυτές των μηχανικών, τεχνικών διαφόρων κλάδων, χειριστών μηχανημάτων, φυλάκων, εργατών, προσωπικού καθαριότητας, μαγειρών, κοινωνικών λειτουργών, βρεφονηπιοκόμων, νοσηλευτών, διοικητικό

προσωπικό κ.ά. Μετά την έγκριση, μόλις γίνει και η έκδοση των υπουργικών αποφάσεων, θα ξεκινήσουν οι δήμοι να προκηρύσσουν μεμονωμένα τις θέσεις που τους αφορούν. Στις προκηρύξεις θα καθορίζονται τα δικαιολογητικά και η προθεσμία υποβολής αιτήσεων καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα ανά ειδικότητα και κλάδο.

Μεταξύ αυτών είναι τίτλοι σπουδών, γνώση ξένων γλωσσών, κατοχή πιστοποιητικών γνώσης χειρισμού Η/Υ καθώς και ενδεχόμενες άδειες άσκησης διαφόρων επαγγελμάτων, οδή-

γησης, χειρισμού μηχανημάτων κ.ά. Όπως ισχύει σε όλες τις περιπτώσεις προκηρύξεων των δήμων για εποχικό προσωπικό ή συμβασιούχους έργου, η επιλογή θα γίνει βάσει των κριτηρίων ΑΣΕΠ. Σε αυτά λαμβάνονται υπόψη τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων καθώς και άλλα κριτήρια που μοριοδοτούνται όπως ο χρόνος ανεργίας, η εμπειρία, η οικογενειακή κατάσταση (ύπαρξη ανήλικων τέκνων), η ιδιότητα πολυτέκνου ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας ή κατά πόσον ο υποψήφιος είναι γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας.

## 7. ΠΟΤΕ ΠΑΙΡΝΩ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 34



## Εκπαιδευτικός χωρίς θεμελίωση

Είμαι εκπαιδευτικός Π.Ε. γεννημένη το 1966, μητέρα 5 παιδιών, εκ των οποίων τα 2 τελευταία ανήλικα, διορισμένη στις 2/9/2003 και συνεχίζω στην Π.Ε. Πριν το 2003 είχα εργαστεί ως αναπληρώτρια για 9 μήνες και 20 ημέρες ενώ πρώτη ασφάλιση έχω στο ΙΚΑ από 25/9/1989 σε φροντιστήριο με 518 ένησημα. Μπορώ να κάνω εξαγορά τέκνων και σπουδών; Πότε και πόσα χρόνια, και πότε μπορώ να βγω σε σύνταξη;

Ευχαριστώ, Μαρία

«Δεν θεμελιώνετε δικαίωμα ούτε με αναγνώριση, καθώς χρειάζονταν το 2012 25 έτη (μαζί με τα πλασματικά) για σύνταξη στα 55. Πάτε στα 62 και 67 με πλήρη».

## Ασφαλισμένος στο ΙΚΑ στα 58

Σταύρος Μ. Γεννηθείς 10/10/1956. Το 1976, 75 ένησημα ΙΚΑ. Κατόπιν, από 1/6/1979 έως και σήμερα, κανονικά ένησημα ΙΚΑ (300/έτος) -όχι στρατό (απαλλαγή)- 2 έτη μέση επαγγελματική σχολή (1976-'78)- 1 παιδί, γεννηθέν το 1983.

«Με την αναγνώριση πλασματικών

ετών το 2011, συμπληρώνετε τα 10.800 ένησημα ώστε να συνταξιοδοτηθείτε στην ηλικία των 58 ετών».

## Στο ΙΚΑ και στα 62

Εχω κατοχυρώσει δικαίωμα σύνταξης, εργάζομαι από το 1977 και μέχρι σήμερα έχω 8.800 ένησημα (ΙΚΑ). Δεν έχω ανήλικο παιδί ούτε είμαι ανάπηρη. Τον Μάιο του 2014 συμπληρώνω τα 55. Με τα νέα δεδομένα βγαίνω στη σύνταξη; Και εάν ναι, με ποια διάταξη ή νόμο;

Με εκτίμηση,  
ΚΥΡΙΑΚΗ ΓΚΟΓΚΟΥ

«Συνταξιοδοτείστε με 40 έτη ασφάλισης, 62 ετών».

## Πολύτεκνος στο Δημόσιο

Είμαι μόνιμος Δ.Υ. (21/09/1963). Διοριστικά στις 16/06/1983. Είμαι πατέρας 4 τέκνων, εκ των οποίων τα δύο ανήλικα. Το 2004, με τη γέννηση του τέταρτου παιδιού μου, είχα τρία ανήλικα παιδιά (21 χρόνια):

- α) 27/04/1984,
- β) 19/01/1989,
- γ) 18/04/2000,

## Με πλασματικά από τον ΟΑΕΕ στα 60 χρόνια

Είμαι γεννηθείς 03/02/1956. Πρώτη ασφάλιση 01/12/1978-31/08/1980 ως υπάλληλος γραφείου στο ΙΚΑ.

Από 1ης/08/1980 έως 12/05/1982 ασφαλισμένος στο ΤΕΒΕ με διακοπή μέχρι 04/05/1983. Από 04/05/1983 μέχρι σήμερα, ασφαλισμένος συνεχώς στο ΤΕΒΕ ή ΟΑΕΕ ως βιοτέχνης και ως αυτοκινητιστής.

Θα ήθελα να μου απαντήσετε πότε μπορώ να καταθέσω τα χαρτιά μου για σύνταξη και πού είναι καλύτερα.

ΜΑΡΙΟΣ Ψ.

«Μέχρι το τέλος του έτους πρέπει να αναγνωρίσετε 3 πλασματικά χρόνια και να συνταξιοδοτηθείτε με τα ισχύοντα το 2011 με 36 χρόνια ασφάλισης και όριο το 60ό έτος. Αν το 2012 συμπληρώσετε με την αναγνώριση πλασματικών ετών 35ετία, συνταξιοδοτείστε με 37 χρόνια ασφάλισης και όριο το 60ό έτος ηλικίας».





## 8. ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΠΟ 1/1/2014

Μέσο: . . . . . Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 1



### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

# Τι αλλάζει από

# 1/1/2014

Αντιμέτωποι με μειώσεις στις συντάξεις, αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, αλλά και περικοπές στα εφάπαξ, που μπορεί να φτάσουν το 70%, βρίσκονται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι από το 2014. Υπάρχουν και θετικές διατάξεις, όπως η αύξηση του αριθμού των πλασματικών ετών ασφάλισης. Τι ισχύει ανά Ταμείο και κατηγορία ασφαλισμένων. Ακόμη: Πώς θα καταβάλλεται το επίδομα σε μακροχρόνια ανέργους. Τι θα συμβεί με τις εργοδοτικές εισφορές. • **ΙΕΑ. 52-54**



# Ποιες αλλαγές φέρνει το 2014 σε

**Α**ντιμέτωποι με μειώσεις στις συντάξεις, αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, αλλά και περικοπές στα εφάπαξ, που μπορεί να φτάσουν το 70%, βρίσκονται μεταξύ άλλων δυσμενών εξελίξεων ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι, που πληρούνουν τα σπασμένα των κυβερνήσεων από το 1990 και εντεύθεν... Το 2014, λοιπόν, έρχεται ολοταχώς και φέρνει μαζί του τη θλιβιά που θα σφίξει ακόμη περισσότερο τους συνταξιούχους και τους ασφαλισμένους με τις δυσμενείς και ήδη νομοθετικά κατοχυρωμένες αλλαγές. Βέβαια, υπάρχουν, αν και ελάχιστα, θετικές διατάξεις, όπως η αύξηση του αριθμού των πλασματικών ετών ασφάλισης που μπορεί κάποιος να εξαγοράσει για να εξέλθει νωρίτερα του εργασιακού βίου.

Οι αλλαγές αυτές δεν αφορούν νέες και υπό ψηφίση διατάξεις, αλλά είναι αποτέλεσμα ψηφισμένων νόμων, που οι από καιρού εις καιρόν... σωτήρες του ασφαλιστικού συστήματος εμπνεύστηκαν και που το μόνο που κατάφεραν είναι να δημουργήσουν μεγαλύτερα προβλήματα στο σύστημα... Έτσι οι δυσμενείς αλλαγές έρχονται από ψηφισμένους νόμους, όπως ο 3029/2002 (νόμος Ρέππια), ο 3863/2010 και ο 3865/2010 (νόμος Λοβέρδου), ο 3996/2011 (νόμος Κουτρούμνη) και βέβαια ο 4093/2012 (νόμος Βρούτση).

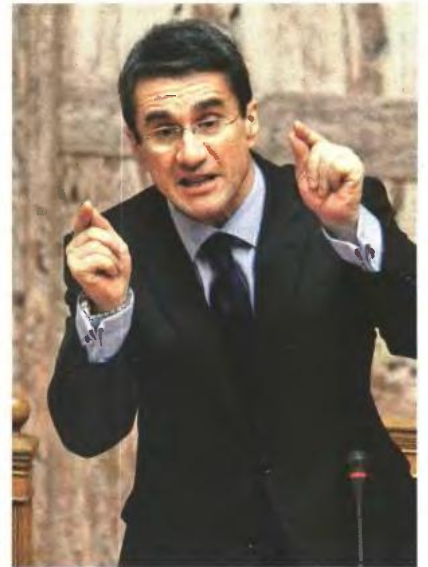
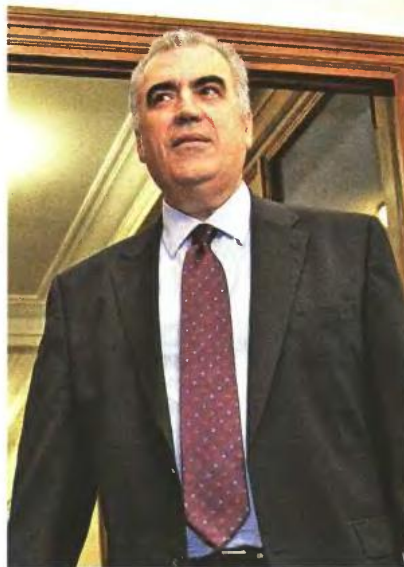
Έτσι, οι σωτήρες αυτοί προσθέτουν με τις νομοθετικές παρεμβάσεις περισσότερο χρόνο εργασίας στις γυναίκες που έχουν ασφαλιστεί στο ΙΚΑ, αλλά και σε όσους μπορούν να βγουν στη σύνταξη με τις διατάξεις των Βαρών και Ανθυγιεινών Ενόσμων, ενώ μειώνονται σε πολλές περιπτώσεις οι συντάξιμες αποδοχές όσων συνταξιοδοτηθούν εντός του 2014. Στο κύκλο των... χαμένων ασφαλισμένων συγκαταλέγονται και οι ένστολοι, που

κατοχυρώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα να αυξάνεται ο χρόνος υπηρεσίας τους κατά 6 έτη! Οι αλλαγές αυτές, σύμφωνα με εκτιμήσεις της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφορούν περισσότερους από 600.000 ασφαλισμένους. Αναλυτικότερα, λοιπόν, οι αλλαγές του 2014 στο συνταξιοδοτικό καθεστώς ασφαλισμένων ως συνέπεια ήδη ψηφισμένων νόμων συμπυκνώνονται στις εξής:

## Αύξηση ορίων ηλικίας

■ Αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης για όσες γυναίκες ασφαλισμένες επιλέξουν να εξέλθουν με μειωμένη σύνταξη και είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ. Αυτής της κατηγορίας οι ασφαλισμένες, από την 1/1/2014 και εφόσον ασφαλιστηκαν πριν από την 1η-1-1993 (πρόκειται λοιπόν για τις παλιές ασφαλισμένες), συνταξιοδοτούνται με κατοχύρωση δικαιώματος τις 10.000 ημέρες και με όριο ηλικίας το 60ό έτος και 6 μήνες. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όσες κατοχύρωσαν δικαίωμα εντός του 2012 μπορούσαν να εξέλθουν στο 60ό έτος της ηλικίας τους, που σημαίνει ότι οι «άτυχες» που συνταξιοδοτούνται το 2014 θα πρέπει να αναμένουν της σχετική αίτηση (με συμπληρωμένες όμως τις 10.000 ημέρες ασφάλισης).

■ Αύξηση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης για σύνταξη με βαρέα ένοσημα. Αυτή η δυσμενής εξέλιξη αφορά άνδρες και γυναίκες. Έτσι αυξάνεται το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση με 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 7.500 στα βαρέα και ανθυγιεινά. Συγκεκριμένα, από την 1-1-2014 το όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη αυξάνεται στο 59ο έτος και 6 μήνες, ενώ για πλήρη σύνταξη το όριο ηλικίας αυξάνεται από την επόμενη χρονιά στο 61ο έτος και 9 μήνες. Υπενθυμίζεται, λοιπόν, ότι όσοι δι-



αθέτουν 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 7.500 στα ΒΑΕ, συνταξιοδοτηθούν φέτος εφόσον θελήσουν να λάβουν μειωμένη σύνταξη όταν συμπληρώσουν το 58 έτος και τους 9 μήνες της ηλικίας τους ενώ για πλήρη το αντίστοιχο χρονικό όριο είναι τα 60,9.

■ Σε 6 έτη ανέρχονται (σε σχέση με το 2010) τα έτη περισσότερης υπηρεσίας για τους ενστόλους, αφού στο συνταξιοδοτικό τους καθεστώς οι αλλαγές που θεσμοθετήθηκαν το 2010 τους κρατούν δεσμοσύνου το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Έτσι, με βάση τις διατάξεις του Ν.3865/2010, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικά δικαιώματα (24,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας) μέχρι την 31-12-2014, αυξάνεται σταδιακά από την 1-1-2011 η υποχρέωση συντάξιμης υπηρεσίας, δηλαδή τα έτη της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας που απαιτούνται για

την υποβολή αίτησης για σύνταξη. Όσοι ένστολοι λοιπόν συμπληρώνουν τα 24,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας το 2014, μπορούν να υποβάλουν την αίτηση συνταξιοδότησης όταν συμπληρώσουν τα 30,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όσοι ένστολοι συμπλήρωσαν τα 24,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας το πρέχον έτος, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν όταν συμπληρώσουν τα 29 έτη, δηλαδή οι... άτυχοι ένστολοι που συμπληρώνουν το 2014 τα συντάξιμα έτη των 24,5 ετών, θα πρέπει να υπηρετήσουν 1,5 έτος παραπάνω σε σχέση με τον συνάδελφο τους που τα συμπλήρωσαν εντός του 2013.

■ Περικόπεται το ΕΚΑΣ σε όσους συνταξιούχους είναι ηλικίας κάτω των 65 ετών. Όπως υπολογίζεται, μέσα στο επόμενο έτος θα χάσουν με αυτό τον τρόπο το επίδομα περισσότεροι από 60.000 συνταξιούχοι.

## Μείωση στις συντάξεις

Η δεύτερη δέσμη των ήδη ψηφισμένων διατάξεων αφορά τη μείωση των συντάξεων. Πρόκειται για διατάξεις που με τον ένα ή τον άλλο τρόπο μειώνουν τις συντάξιμες αποδοχές (δημιουργώντας μεγαλύτερο πρόβλημα στην ελληνική οικονομία, αφού στερούν πόρους από την πραγματική οικονομία μέσω της μείωσης της κατανάλωσης). Σ' αυτή την ομάδα δυσμενών εξελίξεων συγκαταλέγονται:

■ Η μείωση στο 2% του ποσοστού

αναπλήρωσης για τον συντάξιμο χρόνο των ετών 2013 και 2014. Με την αλλαγή αυτή επηρεάζονται όσοι είναι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο, τον ΟΑΕΕ και τα λεγόμενα ευγενή Ταμεία (τα Ταμεία δηλαδή των ΔΕΚΟ και των τραπεζών), διότι αποχωρούν το 2014 αφού τα δύο τελευταία έτη συνταξιοδότησης θα υπολογιστούν με μικρότερο συντελεστή (που σημαίνει μείωση, έτω και ισχνή της τάξης των 15-20 ευρώ των συντάξιμων αποδοχών).

■ Η μείωση στο 73% του ποσοστού αναπλήρωσης της σύνταξης που αντιστοιχεί σε χρόνο ασφάλισης από την 1/1/2008 και μετά. Πρόκειται για τις ρυθμίσεις του νόμου Ρέππια και έρχεται από το μακρινό 2002. Με βάση αυτό τον νόμο κάθε χρόνο το ποσοστό αναπλήρωσης μειώνεται κατά 1%, ώστε οι παλιοί ασφαλισμένοι (μέχρι την 31η-12-1992) να εξισωθούν με τους νέους ασφαλισμένους (μετά την 1-1-1993), οι οποίοι λαμβάνουν ποσοστό αναπλήρωσης της κύριας σύνταξης τους 60%.

■ Η θέση σε ισχύ του αναλογικού συντελεστή, που έχει τεθεί από το 2011 και αφορά τις κύριες συντάξεις. Ουσιαστικά πρόκειται για τη μεγάλη ανατροπή που θα επέλθει στις συντάξεις το 2015 και για τη τιμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί στα έτη της ασφάλισης τους μετά το 2011 και έως το 2015, θα

## Η παγίδα για τις ασφαλισμένες του ΙΚΑ

Οι ασφαλισμένες του ΙΚΑ που θέλουν να βγουν με μειωμένη σύνταξη από τον εργασιακό βίο έχουν να αντιμετωπίσουν τη «ναρκοθέσια» του νομοθέτη... Έτσι, ακόμη και αν αυξάνεται κατά 6 μήνες το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, βρίσκονται μπροστά σε ένα δίλημμα. Μαι μεν θα πρέπει να έχουν εξασφαλίσει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης και ηλικία 60,5 ετών, αλλά με βάση τις μνημονιακές διατάξεις κατά τον χρόνο της συνταξιοδότησής τους θα πρέπει να έχουν συνολικά 12.000 ημέρες ασφάλισης. Στον χρόνο κατοχύρωσης υπάρχει παγίδα, καθώς οι γυναίκες θα πρέπει αφενός να

έχουν συμπληρώσει τις 10.000 ημέρες ασφάλισης, αλλά κατά τον χρόνο της συνταξιοδότησής τους θα πρέπει να έχουν συνολικά 12.000 ημέρες ασφάλισης (αφού εξέρχονται στη σύνταξη μετά την 1-1-2013). Έτσι, θα πρέπει να αναγνωρίσουν το διάστημα από τις 10.000 μέχρι τις 12.000 ημέρες ασφάλισης (με πλασματικά έτη και καταβολή του αντίστοιχου ανταμύου). Διαφορετικά θα συνταξιοδοτηθούν με άλλες προϋποθέσεις (σύνταξη γήρατος με τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης) και με όριο ηλικίας που είναι 62 για μειωμένη και 67 για πλήρη σύνταξη.





# ασφαλισμένους και συνταξιούχους



Οι δυσμενείς αλλαγές έρχονται από ψηφισμένους νόμους, όπως ο 3029/2002 (νόμος Ρέππα), ο 3863/2010 και ο 3865/2010 (νόμοι Λοβερδού), ο 3996/2011 (νόμος Κουτρουμάνη) και Βέβαια ο 4093/2012 (νόμος Βρούση)

λάβουν αναλογικό ποσό, το οποίο κυμαίνεται μεταξύ του 0,8% και 1,5% (ανάλογα με το εισόδημα).

■ Η αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού του εφάλαξ προκαλεί μειώσεις που μπορεί να φτάσουν και το 70% για όσους αποχωρήσουν το 2014 (η μεσοσταθμική μείωση αγγίζει το 20%-25%). Πρόκειται για τη χρησιμοποίηση νέας τεχνικής βάσης υπολογισμού, αφού θα λαμβάνεται υπόψη ο συντελεστής βιωσιμότητας του κάθε Ταμείου που χορηγεί εφάλαξ (όπως προκύπτει από αναλογιστική μελέτη) και της ρήτηρας μηδενικού ελλείμματος (δεν θα μπορεί ένα ασφαλιστικό ταμείο να κλείνει τη χρονιά με ελλειμματικό ισολογισμό). Με τον νέο τρόπο, δύο ασφαλισμένοι με τα ίδια έτη ασφάλισης και τις ίδιες εισφορές, αποχωρώντας με διαφορά 1 έτους, μπορεί να έχουν διαφορετική ποσότητα στο ύψος του εφάλαξ που μπορεί να φτάσει και το 70%.

■ Η μείωση στις επικουρικές συ-

ντάξεις με την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού τους. Μέσα στο 2014 θα τρέξει ο νέος τρόπος υπολογισμού των επικουρικών συντάξεων, με κυρίαρχη και πανταχού παρούσα η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος. Μάλιστα οι μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις δεν θα αφορούν μόνο τις νέες συντάξεις που θα απονεμηθούν, αλλά και τις συντάξεις που καταβάλλονται ήδη. Θα πρέπει να σημειωθεί βέβαια ότι τώρα «μαγειρεύεται» από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή η αναλογιστική μελέτη που θα χρησιμοποιήσει ως μιούσου-λας βιωσιμότητας. Με βάση αυτή το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), θα καταρτίσει τις νέες καταβαλλόμενες συντάξεις. Θεωρείται βέβαιο ότι θα καταβληθούν (με το πρόσχημα των πολύ υψηλών ποσοστών αναπλήρωσης) οι συντάξεις μέσω του νέου (και ενιαίου) κανονισμού ασφαλί-σης και παροχών για παλαιούς και

νέους ασφαλισμένους. Βέβαια, δεν τελειώνουν εδώ οι μειώσεις στις επικουρικές (μην ξεχνάμε ότι ήδη η κυβέρνηση θέλει να «δωρίσει» στην ιδιωτική ασφάλιση την επικουρική δημόσια ασφάλιση), αφού έχει θεσμοθετηθεί η αλλαγή στις επικουρικές συντάξεις (και άρα η μείωση) ανά τρίμηνο!

## Άλλες αλλαγές

Οι υπόλοιπες αλλαγές που θα φέρουν στο ασφαλιστικό σύστημα ήδη ψηφισμένοι νόμοι είναι:

■ Η αύξηση των πλασματικών ετών που μπορούν να αναγνωριστούν οι ασφαλισμένοι για την εξόδο τους σε καθεστώς συνταξιοδότησης ή για να για να κατοχυρώσουν και να θεμελιώσουν τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις. Για το 2014 οι ασφαλισμένοι μπορούν να αναγνωρίσουν μέχρι 7 πλασματικά έτη (το 2013 μπορούσαν να αναγνωρίσουν 6 πλασματικά έτη).

■ Τελειώνει την 31η-12-2014 το

Περικόπτεται το ΕΚΑΣ σε όσους συνταξιούχους είναι ηλικίας κάτω των 65 ετών. Όπως υπολογίζεται, μέσα στο επόμενο έτος θα χάσουν με αυτό τον τρόπο το επίδομα περισσότεροι από 60.000 συνταξιούχοι.

δικαίωμα εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης όπως μπορούν να εξέλθουν στη σύνταξη με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του 2010. Ουσιαστικά, κυρίως οι ασφαλισμένοι των ΔΕΚΟ και των τραπεζών θα πρέπει να εξασφαλίσουν τα ποσά και να εξαγοράσουν τα πλασματικά έτη, ώστε να μπορούν να αποχωρήσουν με τα χαμηλά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης του 2010.

■ Από το 2014 θα παίρνουν επίδομα όσοι είχαν επιδοτηθεί μέχρι 400 ημέρες συνολικά στην τελευταία 4ετία. Έτσι, αν ένας άνεργος επιδοτήθηκε στα έτη 2010-2013 για 400 ημέρες από τον ΟΑΕΔ, δεν θα δικαιούται επίδομα το 2014. Αν επιδοτήθηκε για 350 ημέρες, θα δικαιούται επίδομα ανεργίας, αλλά μόνο για 50 ημέρες, ώστε να συμπληρωθούν οι 400 μέρες της επιδοτήσής του.

■ Έρχεται μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών στο ΙΚΑ κατά 1,3 ποσοστιαίες μονάδες με προϋποθέσεις που θα καθοριστούν στο επόμενο διάστημα. Η μείωση των εισφορών θα προκαλέσει μια απώλεια εσόδων της τάξης των 280 εκατ. ευρώ, την οποία το ΙΚΑ θα πρέπει να καλύψει χωρίς να καταφύγει σε έκτακτη κρατική χρηματοδότηση. Το 2015 και το 2016 θα γίνουν οι επόμενες δύο μειώσεις στις εισφορές ώστε να ολοκληρωθεί η πρόβλεψη του Μνημονίου για μια συνολική μείωση των εργοδοτικών εισφορών κατά 3,9 ποσοστιαίες μονάδες από το 2014 ως το 2016. Τι σημαίνει αυτή η μείωση; Οτι η μείωση των εσόδων θα φέρει αναπόφευκτα και μείωση των συνταξιοδοτικών παροχών.

■ Έρχεται μείωση των ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλουν ΔΕΚΟ και τράπεζες για όλο το προσωπικό που απασχολούν. Οι εισφορές -όπως αναφέρει το Μνημόνιο- θα πρέπει να πέσουν στα επίπεδα του ΙΚΑ. Σήμερα οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη σε ΔΕΚΟ και κυρίως στις τράπεζες φτάνουν στο 26%, όταν στο ΙΚΑ η εργοδοτική εισφορά είναι 13,3%.

Ο τρόπος που θα γίνει η μείωση

των εισφορών στις ΔΕΚΟ και τις τράπεζες θα προσδιοριστεί και το πόσο θα μειωθούν και οι συντάξεις, καθώς είναι βέβαιο ότι από αυτή την αλλαγή θα μειωθούν οι κύριες συντάξεις που χορηγούν τα εν λόγω (πρώην ευγενή) Ταμεία. Το μέτρο αφορά όλους τους παλαιούς (προσληφθέντες μέχρι 31/7/2008) εργαζομένους σε ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΗΣΑΠ, στα ΕΛΤΑ, στην ΕΤΕ, στην πρώην ΕΤΒΑ, στην ΤτΕ και την Εθνική Ασφαλιστική, για τους οποίους καταβάλλονται υψηλότερες εισφορές, σε σχέση με το ΙΚΑ, και μεγαλύτερες συντάξεις.

■ Μείωση από τα 450 στα 400 του αριθμού των ενσήμων που θα πρέπει να έχει ο εποχικά απασχολούμενος στην τετραετία, ώστε να δικαιούται να λάβει εποχικό επίδομα από τον ΟΑΕΔ. Στην πράξη σημαίνει ότι αν ένας άνεργος επιδοτήθηκε στα έτη 2010-2013 για 400 ημέρες από τον ΟΑΕΔ, δεν θα δικαιούται επίδομα το 2014. Αν επιδοτήθηκε για 350 ημέρες θα δικαιούται επίδομα ανεργίας αλλά μόνο για 50 ημέρες, ώστε να συμπληρωθούν οι 400 μέρες της επιδοτήσής του.

■ Καταβολή του επιδόματος των 200 ευρώ στους μακροχρόνια άνεργους, άνω των 12 μηνών, με νέους όρους (το ετήσιο οικογενειακό τους εισόδημα να μην υπερβαίνει τα 10.000 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά 586,08 ευρώ για κάθε ανήλικό τέκνο) και σε ηλικίες από 20-66 ετών (από 45-65 που ήταν φέτος). Βέβαια, παρότι έχει θεσμοθετηθεί, δεν έχει υπάρξει καμία εντολή προς αυτή την κατεύθυνση, με αποτέλεσμα να αμφισβητείται η επίτευξη στην καταβολή του.

■ Πιλοτική εφαρμογή του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος. Πρόκειται για ένα συμπληρωματικό ποσό της τάξης των 70-250 ευρώ, που θα χορηγείται σε οικογένειες με χαμηλό εισόδημα, ώστε να περνούν πάνω από το όριο της φτώχειας. Το εγγυημένο εισόδημα θα αφορά περίπου 10.000 δικαιούχους και την πρώτη χρονιά (2014) θα εφαρμόσεται σε δύο περιοχές (άγνωστες προς το παρόν) της χώρας.





# Η διάκριση των συμβάσεων εργασίας

**Μ**έσα στην πολυπλοκότητα των εργασιακών σχέσεων υπάρχουν διάφοροι τρόποι να εργαστεί κάποιος εργαζόμενος σε κάποιον εργοδότη. Ανάλογα λοιπόν με τη σύμβαση εργασίας που ο εργαζόμενος θα υπογράψει εντάσσεται και σε διαφορετικό καθεστώς εργασίας. Στις βασικές τους λοιπόν δομές θα πρέπει να ξεχωρίσουμε τις εξής συμβάσεις:

- Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας: υπάρχει όταν ο εργαζόμενος παρέχει την εργασία του για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, έναντι μισθού. Ο εργαζόμενος βρίσκεται κάτω από τη νομική εξάρτηση του εργοδότη, ο οποίος μπορεί να δίνει οδηγίες και κατευθύνσεις και να καθορίζει τον τρόπο, τον τόπο, τον χρόνο και τις μεθόδους που θα εφαρμοστούν στην εργασία, χωρίς όμως ο εργαζόμενος να γίνεται απλό όργανο του εργοδότη του. Στη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας θα πρέπει να ξεχωρίσουμε περαιτέρω τη σύμβαση αορίστου και τη σύμβαση ορισμένου χρόνου. Με τον όρο σύμβαση αορίστου χρόνου εννοούμε τη σύμβαση εργασίας κατά την οποία οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν ότι η σχέση εργασίας δεν τερματίζεται σε μια ημερομηνία ή ακόμη με την πάροδο ενός χρονικού διαστήματος. Έτσι, σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου είναι όταν οι συμβαλλόμενοι δεν έχουν συμφωνήσει ορισμένη διάρκεια για την ισχύ της ούτε τη διάρκεια



αυτή συνάγεται από το είδος και τον σκοπό της εργασίας.

Αντίθετα σύμβαση ορισμένου χρόνου έχουμε όταν η διάρκειά της προδιορίζεται ρητώς από τους συμβαλλόμενους ή από τον νόμο, είτε καθορίζεται ρητώς από τους συμβαλλόμενους με αναφορά σε ορισμένο περιστατικό που είναι γνωστό τότε θα επέλθει είτε μπορεί να συναχθεί από το είδος και τον σκοπό της σύμβασης, όπως και όταν κατά τη σύμβαση ο εργαζόμενος αποχωρεί αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση ορισμένου χρόνου ηλικίας. Η ορισμένη διάρκεια της σύμβασης μπορεί να συνάγεται από το είδος ή τον σκοπό της εργασίας. Η σύμβαση ορισμένου χρόνου παύει αυτοδικαίως με την πάροδο ορισμένου χρόνου χωρίς να απαιτείται καταγγελία.

- Σύμβαση εργασίας με δοκιμή: υπάρχει όταν γίνεται συμφωνία να διαρκέσει η σύμβαση για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα, προ-

κειμένου να δοκιμάσει ο εργοδότης τις ικανότητες του μισθωτού πριν να τον προσλάβει οριστικά.

- Σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών: υπάρχει όταν ο εργαζόμενος εκμισθώνει τις υπηρεσίες του για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, διατηρώντας την πλήρη ανεξαρτησία του, χωρίς να υπόκειται σε εποπτεία και χωρίς να δέχεται οδηγίες από τον εργοδότη του. Συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών συνάπτουν οι γιατροί, οι λογιστές, οι δικηγόροι κ.τ.λ. εφόσον δεν προσλαμβάνονται ως υπάλληλοι.

- Σύμβαση μαθητείας: υπάρχει όταν ο μαθητευόμενος εκπαιδεύεται στο αντικείμενο του επαγγέλματος που επέλεξε, χωρίς αμοιβή και χωρίς να εκτελεί εργασία με στόχο την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων για την άσκηση του επαγγέλματός του. Έτσι, η σύμβαση μαθητείας αποτελεί μια μορφή εκπαίδευσης του εργαζόμενου και διαφέρει από τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

## ΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΑΥΡΙΟ ΤΡΙΠΗ, ΣΤΗΝ** Αθήνα, και συγκεκριμένα στο ξενοδοχείο CROWN PLAZA HOTEL (Μικαλακοπούλου 50, πλησίον στάσης Μετρό Μέγαρο Μουσικής) και την ερχόμενη Πέμπτη 28 Νοεμβρίου στη Θεσσαλονίκη, στο CAPSIS HOTEL (Μοναστηρίου 18) από τις 09.30 έως τις 17.30 ο ΟΑΕΔ, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Απασχόλησης EURES της Ελλάδας και τις Υπηρεσίες EURES χωρών-μελών της Ε.Ε., οργανώνει δύο εκδηλώσεις για την πρόσληψη Ελλήνων αφοιτών Μηχανικών και Επιστημόνων Πληροφορικής (IT) από Πολυτεχνικές Σχολές και ΤΕΙ οι οποίοι επιθυμούν να εργαστούν στην Ευρώπη. Στις εκδηλώσεις θα παρευρεθούν σύμβουλοι EURES από τις χώρες: Ηνωμένο Βασίλειο, Ελβετία, Σουηδία, Δανία, Νορβηγία, Γερμανία, Γαλλία, Ιταλία, Ολλανδία και Βέλγιο, οι οποίοι θα συνοδεύονται από εργοδότες που διαθέτουν κενές θέσεις εργασίας και που προτιθενται να προσλάβουν Έλληνες που αναζητούν εργασία. Σημειώνεται ότι θα υπάρχει η δυνατότητα διαπροσωπικής επικοινωνίας, αλλά και διενέργειας συνεντεύξεων των ενδιαφερομένων με τους συμβούλους και τους εργοδότες στον χώρο της εκδήλωσης.

## ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

**ΔΕΝ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΟΛΕΣ** οι αποδοχές των εργαζομένων στην έννοια του τακτικού μισθού. Έτσι, θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι αμοιβές που σφειλονται στον εργαζόμενο ως αντάλλαγμα της υπερεργασίας του, της νόμιμης υπερωριακής εργασίας και της επιπρόσθετης απασχόλησής του σε ημέρα αργίας αποτελούν μισθό. Μισθός λοιπόν εννοείται κάθε παροχή που δίνεται στους εργαζόμενους ως αντάλλαγμα της εργασίας τους. Δηλαδή κάθε αμοιβή σε χρήμα και σε είδος (όπως λ.χ. τροφή, κατοικία, δαπάνη ρεύματος κ.λπ.), η οποία καταβάλλεται τακτικά και μόνιμα, είτε βάσει της εργασιακής σχέσης ή της συλλογικής σύμβασης ή του νόμου, είτε βάσει της κρατούσας συνθήκης όταν δεν υπάρχει ειδική συμφωνία. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι θα πρέπει να καταβάλλονται αυτού του είδους οι αμοιβές μαζί με τον μισθό (δηλαδή το αργότερο στο τέλος κάθε μήνα απασχόλησης). Ωστόσο, θα πρέπει να επισημανθεί ότι δεν αποτελούν μισθό η αποζημίωση κατά τις διατάξεις του αδικαιολογήτου πλουτισμού (π.χ. σε περιπτώσεις που ο μισθωτός εργάζεται με άκυρη σύμβαση εργασίας ή απασχολείται παράνομα σε άλλες εργασίες της ίδιας επικερψής ή σε αργίες), καθώς και η προσαύξηση την οποία υποχρεούται να καταβάλλει ο εργοδότης για παράνομη υπερωριακή εργασία του εργαζόμενου.

## ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

**ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ** καμία άλλη προϋπόθεση επέρχεται η μετατροπή σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου του εννοιαζόμενου εργαζόμενου στον έμμεσο εργοδότη του, αν εκείνος συνεχίσει να τον απασχολεί για περισσότερο από 2 μήνες μετά τη λήξη της σύμβασης μεταξύ των δύο εργοδοτών. Όπως έχουν κρίνει τα ελληνικά δικαστήρια, σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη της διάρκειάς της και της τυχόν ανανέωσής της για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο μήνες, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι μετατρέπεται αυτοδίκαια σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη. Τα ελληνικά δικαστήρια έχουν κρίνει ότι για την αυτοδίκαιη μετατροπή της σύμβασης εργασίας του μισθωτού με την ΕΠΑ σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη, αρκεί το γεγονός ότι απασχολήθηκε διαδοχικά σε αυτήν δανειστικά για χρόνο μεγαλύτερο των 18 μηνών.



## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

### Εγκυμοσύνη και νυχτερινή εργασία

**ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ** Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1993 (που δεν κυρώθηκε με νόμο και πλέον αμφισβητείται αν ισχύει ή όχι) οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυχτερινή βάρδια (δηλαδή από τις 22.00 έως τις 06.00). Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης -και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας- θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης. Ωστόσο η εργατική νομοθεσία και εφόσον δεν ισχύει η διάταξη της ΕΓΣΣΕ του 1993 (για παράδειγμα στις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ που δεν υπέγραψε την τελευταία σύμβαση) προστατεύει -αν και λιγότερο- τις έγκυες. Έτσι ορίζεται ότι οι εργαζόμενες γυναίκες, όχι μόνον οι εγκυμονούσες, αλλά και όσες βρίσκονται σε λοχεία ή γαλουχία, με πλήρη ή μερική απασχόληση κατά τη νύχτα μετακινούνται σε αντίστοιχη θέση ημέρας, εφόσον υποβάλουν ιστορικό πιστοποιητικό που βεβαιώνει την ανάγκη λήψης αυτού του μέτρου για λόγους που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία τους.

Σε περίπτωση δε που η μετακίνηση αυτή είναι τεχνικά ή και αντικειμενικά αδύνατη απαλλάσσονται από την εργασία.



## ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

### Η εξάρτηση του επιστημονικού συνεργάτη

**Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ** επιστημονικών υπηρεσιών από εργαζόμενο επιστήμονα, που επιλέγει ο ίδιος βασικούς όρους της απασχόλησής του και δεν ελέγχεται από τον εργοδότη ως προς τον τρόπο και, ακόμη και εν μέρει, ως προς τον χρόνο, παροχής των υπηρεσιών του στον καθορισμένο από τη σύμβαση και τη φύση των υπηρεσιών του τόπο, δεν είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Οπωσδήποτε, το δικαίωμα του εργοδότη να δίνει εντολές και οδηγίες ως προς τον τρόπο, τον τόπο και τον χρόνο παροχής της εργασίας και να ελέγχει τη συμμόρφωση του εργαζόμενου προς αυτές, καθώς και η έκταση των αντίστοιχων υποχρεώσεων του τελευταίου, αποτελούν ενδεικτικά στοιχεία της ύπαρξης, εξάρτησης, η οποία, όμως, δεν εξαρτάται μόνο από τη συνδρομή όλων ή των περισσότερων από τα στοιχεία αυτά, διότι εκείνο που διακρίνει την εξαρτημένη εργασία από την ανεξάρτητη δεν είναι το ποσοτικό στοιχείο, δηλαδή η σύμβαση περισσότερων ενδείξεων δέσμευσης και εξάρτησης, αλλά το ποιοτικό, δηλαδή η ιδιαίτερη ποιότητα της δέσμευσης και εξάρτησης, η οποία έχει για τον υποβαλλόμενο σ' αυτήν εργαζόμενο συνέπειες, οι οποίες καθιστούν απαραίτητη την ιδιαίτερη ρύθμιση της σχέσης του με τον εργοδότη και δικαιολογούν την ειδική προστασία από το εργατικό δίκαιο.



## 9. ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ Υ Σ ΕΝΣΤΟΛΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 1



**Αλλάζουν τα όρια ηλικίας για 250.000**  
σε Στρατό, Ναυτικό, Αεροπορία, Σώματα

# 5+8 ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟΥΣ ΕΝΣΤΟΛΟΥΣ

Των ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ, ΕΛΕΝΗΣ ΔΕΛΒΙΝΙΩΤΗ

ΝΕΕΣ αλλαγές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς (όρια ηλικίας) και στα κριτήρια αναγνώρισης πηλασματικών ετών (μέχρι 13 πηλασματικά χρόνια) για όλους τους ενστόλους (Στρατός, Αστυνομία, Πυροσβεστική, Λιμενικό) προωθούν άρδην τα υπουργεία Αμυνας, Δημόσιας Τάξης και Οικονομικών, με βάση συνταξιοδότησης τη συμπλήρωση 25ετίας, από τα 24,5 χρόνια που ισχύει σήμερα, έτσι ώστε σταδιακά να συνταξιοδοτούνται με 40 έτη στο 60ό έτος ηλικίας. **ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ.**

**ΑΚΟΜΑ:** Εργοδότες από Ευρώπη ζητούν μηχανικούς και πληροφορικούς  
• Στην ιδιωτική ασφάλιση υγείας καταφεύγουν πάνω από 1 εκατ. Έλληνες.



**ΑΣΦΑΛΕΙΑ και ΣΥΝΤΑΞΗ** Απαντάμε στα ερωτήματά σας

## 9. ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ Υ Σ ΕΝΣΤΟΛΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 29



# Αλλάζουν όρια ηλικίας και πλασματικά για τους ενστόλους

**Ν**έες αλλαγές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς (όρια ηλικίας) και στα κριτήρια αναγνώρισης πλασματικών ετών (μέχρι 13 πλασματικά χρόνια) για όλους τους ενστόλους (Στρατό, Αστυνομία, Πυροσβεστική, Λιμενικό) προωθούν άρδην τα υπουργεία Αμυνας, Δημόσιας Τάξης και Οικονομικών, με βάση συνταξιοδότησης τη συμπλήρωση 25ετίας, από τα 24,5 χρόνια που ισχύει σήμερα, έτσι ώστε σταδιακά να συνταξιοδοτούνται με 40 έτη στο 60ό έτος ηλικίας. Μέχρι σήμερα οι ενστολοι συνταξιοδοτούνταν με 24,5 έτη.

Σύμφωνα με τις προτάσεις που επεξεργάζονται τα συναρμόδια υπουργεία, αλλάζουν τα κριτήρια προσδιορισμού για την αναγνώριση των 5+5 διπλών πλασματικών ετών, τα οποία σήμερα δίδονται με βάση τις γεωγραφικές περιοχές (από τα εμφυλιοπολεμικά χρόνια). Τα κριτήρια που επεξεργάζεται η κ. Φώφη Γεννηματά θα αφορούν ειδικότητες και υπηρεσίες, από τις οποίες όμως θα έχουν τη δυνατότητα να περάσουν όλοι οι ενστολοι, προκειμένου να δικαιούνται τα πλασματικά έτη.

**Ρεπορτάζ σελ. 4-5**





## 9. ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ Υ Σ ΕΝΣΤΟΛΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 32



### ■ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ

# Αυξάνουν τα όρια

Των **ΔΗΜΗΤΡΗ ΜΑΛΤΗ,**  
**ΠΑΣΧΑΛΗ ΚΟΡΩΝΑΙΟΥ**

Νέες αλλαγές στο συνταξιοδοτικό καθεστώς (όρια ηλικίας) και στα κριτήρια αναγνώρισης πλασματικών ετών (μέχρι 13 πλασματικά χρόνια) για όλους τους ενστόλους (Στρατός, Αστυνομία, Πυροσβεστική, Λιμενικό) προωθούν άρδην τα υπουργεία Αμυνας, Δημόσιας Τάξης και Οικονομικών, με βάση συνταξιοδότησης τη συμπλήρωση 25ετίας, από τα 24,5 χρόνια που ισχύει σήμερα, έτσι ώστε σταδιακά να συνταξιοδοτούνται με 40 έτη στο 60ό έτος ηλικίας.

Σύμφωνα με τις προτάσεις που επεξεργάζονται τα συναρμόδια υπουργεία:

**1** Αλλάζουν τα κριτήρια προσδιορισμού για την αναγνώριση των 5+5 διπλών πλασματικών ετών, τα οποία σήμερα δίδονται με βάση τις γεωγραφικές περιοχές (από τα εμφυλιοπολεμικά χρόνια). Τα κριτήρια που επεξεργάζεται η κ. Φώφη Γεννηματά θα αφορούν ειδικότητες και υπηρεσίες από τις οποίες όμως θα έχουν τη δυνατότητα να περάσουν όλοι οι ένστολοι προκειμένου να δικαιούνται τα πλασματικά έτη.

**2** Όσοι ένστολοι μπήκαν στην υπηρεσία από τον Οκτώβριο του 1990 και μετά μπορούν να εξαγοράσουν πλασματικά χρόνια με 8.700 ευρώ για τους στρατιωτικούς και 2.700 ευρώ για τους υπόλοιπους ενστόλους. Μελετάται η αλλαγή του μαθηματικού τύπου ώστε να γίνει πιο «ελκυστική» η αγορά για τους στρατιωτικούς.

**3** Διατηρείται το δικαίωμα εξαγοράς 3 επιπλέον πλασματικών ετών για μερικές κατηγορίες που μπήκαν στην υπηρεσία από το 1991-1995 οι οποίοι μπορούν να εξαγοράσουν άλλα 3 πλασματικά χρόνια εκτός των προαναφερθέντων.

#### **Αλλαγή στα όρια για σύνταξη**

Σύμφωνα με πληροφορίες της «Ε», το σχέδιο που προτείνει το υπουργείο Αμυνας για το συνταξιοδοτικό καθεστώς των στρατιωτικών αφορά:

Σταδιακή αύξηση από 1ns-1-2011 των ετών συντάξιμης υπηρεσίας που απαιτούνται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος των στρατιωτικών, οι οποίοι συμπληρώνουν από 1ns-1-2011 και μετά 25 έτη υπηρεσίας ως εξής:

**1** Για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης των στρατιωτικών που συμπληρώνουν 25 έτη συντάξιμης υπηρεσίας το 2011 απαιτούνται 26 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, το 2012 απαιτούνται 27 έτη, το 2013 28 έτη, το 2014 29 έτη, το 2015 30 έτη, το 2016 31 έτη, το 2017 32 έτη, το 2018 33 έτη και το 2019 34 έτη.

**2** Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι το έτος 2019, ο τρόπος

#### **Στρατιωτικοί που**

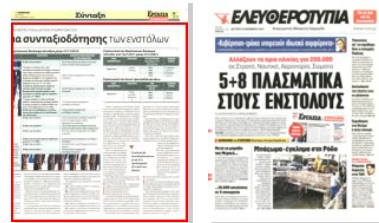
#### **ΛΙΤΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ**



#### **ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ**

#### **ΑΚΟΥΣΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ**

ΣΩΜΑΤΙΚΗ Ή ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΔΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ Ή ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΝΤΕΛΩΣ ΤΥΦΛΟΙ, ΠΑΡΑΠΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΟΙ, ΠΑΣΧΟΝΤΕΣ ΟΜΟΖΥΓΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ Ή ΙΣΤΡΙΑΚΗ ΚΥΤΤΑΡΙΚΗ ΑΝΑΙΜΙΑ Ή ΑΠΟ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ Ή ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΜΕΤΑΜΟΣΧΕΥΣΗ ΝΕΦΡΟΥ, Ή ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 67%



ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ 5+5 ΔΙΠΛΩΝ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ

# Για συνταξιοδότησης των ενστόλων

**Θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31/12/2010**

ΑΙΤΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ
Παραίτηση	Ανδρες και γυναίκες	24 έτη και 6 μήνες συντάξιμη υπηρεσία, από την οποία 15ετή πραγματική
	Γυναίκες οι οποίες έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και άνδρες οι οποίοι έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και είναι χήροι ή διαζευγμένοι και έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων παιδιών (πρώτη ασφάλιση έως την 31-12-1992)	20ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
	Γυναίκες οι οποίες έχουν ανήλικα ή ενήλικα αλλά ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά ή τρία τουλάχιστον παιδιά (πρώτη ασφάλιση μετά την 1-1-1993)	20ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
	Γυναίκες έγγαμες ή χήρες με άγαμα παιδιά ή διαζευγμένες με άγαμα παιδιά ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά που έχουν κατάταξη μέχρι 31-12-1982	17 έτη και 6 μήνες πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
Παραίτηση	Ανδρες με τη συμπλήρωση του 65ου έτους και γυναίκες με τη συμπλήρωση του 65ου έτους	15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
	Ανδρες και γυναίκες	14 έτη και 6 μήνες συντάξιμη υπηρεσία από την οποία πλήρης 10ετής πραγματική στρατιωτική
	Ανδρες και γυναίκες	14 έτη και 6 μήνες συντάξιμη υπηρεσία από την οποία πλήρης 10ετής πραγματική 4 έτη και 6 μήνες πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
	Ανδρες και γυναίκες (πρώτη ασφάλιση μετά την 1-1-1993)	2 έτη και 3 μήνες πραγματική συντάξιμη υπηρεσία
Παραίτηση	Ανδρες και γυναίκες	Δεν απαιτείται η συμπλήρωση ελάχιστου χρόνου
	Ανδρες και γυναίκες	15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία

**Στρατιωτικοί που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1ης/1/2011 μέχρι 31/12/2014**

ΑΙΤΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ (Συμπλήρωση των 24,5 χρόνων)	ΕΠΙΠΛΕΩΝ ΧΡΟΝΟΣ
Παραίτηση	Ανδρες-γυναίκες	2011	1,5 χρόνος
		2012	3 χρόνια
		2013	4,5 χρόνια
		2014	6 χρόνια

**Στρατιωτικοί που έχουν τρία παιδιά και πάνω**

ΑΙΤΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ	ΕΠΙΠΛΕΩΝ ΧΡΟΝΟΣ
Παραίτηση	Ανδρες-γυναίκες τριτέκνοι/ες	2011	1 χρόνος
		2012	3 χρόνια
		2012	5 χρόνια

Επίσης, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας ειδικών κατηγοριών (ιπτάμενοι, υποβρυχίοι καταστροφείς, ναρκαλιευτές, πυροτεχνουργοί, αλεξιπτωτιστές, υπηρετούντες σε υποβρύχια, ΕΚΑΜ κ.λπ.), εφ' όσον έχουν συμπληρώσει μέχρι τις 31-12-2010 18ετή πραγματική στρατιωτική υπηρεσία (προκειμένου για όσους διετέλεσαν σε κατάσταση πτωτικής ενέργειας) ή 20ετή (προκειμένου για τους λοιπούς), μπορούν να δηλωθούν στο χρόνο που διετέλεσαν σε κατάσταση πτωτικής ενέργειας, ενέργειας αλεξιπτωτιστή ή υποβρυχίου καταστροφέα, το χρόνο καταδύσεων εξαρτημένων γι' αυτούς που υπηρετούν σε υποβρυχία κ.λπ., οποτεδήποτε και αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία.

Από τον υπάρχοντα νόμο τα έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας που απαιτούνται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος των στρατιωτικών γενικά (νέοι και παλαιοί ασφαλισμένοι), οι οποίοι συμπληρώνουν από 1ης-1-2011 και μετά 24,5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, διαμορφώνονται ως εξής:

■ το 2011 για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος θα πρέπει να συμπληρώσουν 21 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης (όποτε ο χρόνος αυτός συμπληρωθεί),

■ το 2012 θα πρέπει να συμπληρώσουν 23 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας,

■ το 2013 25 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας,

■ από το 2014 και μετά δεν υφίσταται καμία (θετική) διάκριση και όλοι συνταξιοδοτούνται με τις ίδιες προϋποθέσεις ανεξαρτητως οικογενειακής κατάστασης.

Τώρα, για τις Ειδικές Δυνάμεις, που ο χρόνος υπηρεσίας διπλασιάζεται (και τριπλασιάζεται σε καιρό πολέμου), το όριο πραγματικής υπηρεσίας, από 18 έτη για τους ιπταμένους και 20 για τις λοιπές κατηγορίες, γίνεται 25 έτη για όλους. Οι διατάξεις αυτές δεν έχουν εφαρμογή για όσους έχουν συμπληρώσει την προαναφερόμενη 18ετή ή 20ετή πραγματική στρατιωτική υπηρεσία, κατά περίπτωση, μέχρι τις 31-12-2010.

**Σταδιακά θα συνταξιοδοτούνται με 40 έτη προύπηρεσία στο 60ό έτος ηλικίας**

ολογισμού της σύνταξης δεν από τις μεταβολές που επέρχονται από τις διατάξεις του νέου αυτού. 3 Για όσους έχουν καταταγεί από 1ης-1-1991 μέχρι τις 31-12-1992, ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη. 4 Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης-1-2011 και μετά, ο χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη.

πηρεάζονται για τις λοιπές διατάξεις του νέου αυτού. 3 Για όσους έχουν καταταγεί από 1ης-1-1991 μέχρι τις 31-12-1992, ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη. 4 Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης-1-2011 και μετά, ο χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη.

τάτων με 24,5 έτη. Ορισμένες από αυτές τις διακρίσεις δικαιολογούνται από τη φύση της εργασίας, ενώ οι ένστολοι των ειδικών δυνάμεων (ιπτάμενοι, υποβρυχίοι, βατραχάνθρωποι, πεζοναύτες κ.ά.) λαμβάνουν και πλάσματικά για να συμπληρώσουν τα απαιτούμενα έτη συνταξιοδότησης. 3 Για όσους έχουν καταταγεί από 1ης-1-1991 μέχρι τις 31-12-1992, ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη. 4 Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα από 1ης-1-2011 και μετά, ο χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση της σύνταξης είναι 24,5 έτη.

μάτων Ασφαλείας, Σχολές Ενόπλων Δυνάμεων και ο χρόνος κατά τον οποίο ασκούνται κανονικά υπηρεσιακά καθήκοντα. Κατ' εξαίρεση, σαν πραγματική υπηρεσία θεωρείται: α) ο χρόνος κάθε κανονικής, εκπαιδευτικής ή αναρρωτικής αδειας, β) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφ' όσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιόποινη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία επισκοπήθηκε έξι μήνες από το στράτευμα ή μετάθεση σε άργια με απόλυση, γ) ο χρόνος της άργιας με πρόσκαιρη παύση, εφ' όσον δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες, και δ) ο χρόνος της πολεμικής αποστρατείας και πολεμικής διαθεσιμότητας μέχρι την κατάληψη από το όριο ηλικίας.

■ το 2011 για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος θα πρέπει να συμπληρώσουν 21 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας/ασφάλισης (όποτε ο χρόνος αυτός συμπληρωθεί),

■ το 2012 θα πρέπει να συμπληρώσουν 23 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας,

■ το 2013 25 χρόνια πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας,

■ από το 2014 και μετά δεν υφίσταται καμία (θετική) διάκριση και όλοι συνταξιοδοτούνται με τις ίδιες προϋποθέσεις ανεξαρτητως οικογενειακής κατάστασης.

Τώρα, για τις Ειδικές Δυνάμεις, που ο χρόνος υπηρεσίας διπλασιάζεται (και τριπλασιάζεται σε καιρό πολέμου), το όριο πραγματικής υπηρεσίας, από 18 έτη για τους ιπταμένους και 20 για τις λοιπές κατηγορίες, γίνεται 25 έτη για όλους. Οι διατάξεις αυτές δεν έχουν εφαρμογή για όσους έχουν συμπληρώσει την προαναφερόμενη 18ετή ή 20ετή πραγματική στρατιωτική υπηρεσία, κατά περίπτωση, μέχρι τις 31-12-2010.



## 10. ΜΕ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΝΑΤ ΙΚΑ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 35



δ) 12/11/2004.

Έχω δικαίωμα σύνταξης με τρία ανήλικα:

«Έχετε θεμελιώσει δικαίωμα ως πολύτεκνος και συνταξοδοτείστε χωρίς όριο ηλικίας όπως θέλετε».

### Νηπιαγωγός με πλάσματικά

Είμαι 50 ετών, χωρισμένη, με μία κόρη 22 ετών που τελειώνει τις σπουδές της σε ΤΕΙ (διανύει το όγδοο εξαμηνιο σπουδών). Πρώτη φορά ασφαλιστικά (μόλις για μισό μήνα) τον Ιούλιο του 1980 στο ΙΚΑ. Έχω περίπου ενάμιση χρόνο ένσημα του ΙΚΑ (περιμένω την ακριβή καταμέτρηση από το υποκατάστημα του Αμαρουσίου) και μισό χρόνο από το πρώην ΤΑΕΤΑ (Ταμείο Εργατών Τύπου Αθηνών).

Συνολικά, λίγο πάνω ή λίγο κάτω από τα δύο χρόνια – θα μάθω σύντομα, ελπίζω. Στο Δημόσιο διορίστηκα ως νηπιαγωγός τον Αύγουστο του 1992 με ΦΕΚ της 28ης/8/92.

(Αν παίζω κάποιο ρόλο, έχω ακόμα ένα πιτυχίο ανώτερης σχολής διαιτησίας φριτσίσεως, έχω αποφοιτήσει από τη διετή μετεκπαιδευση νηπιαγωγών και έχω ακόμα ένα πιτυχίο τετραετούς σχολής ΑΕΙ). Συμπληρώνω, με τη φειδωλή σχολική χρονιά, 22 χρόνια εργασίας.

Με δεδομένη την πιθανότητα διαθεσιμότητας, θέλω να μάθω αν πρέπει να προβώ σε εξαγορά χρόνου ανατροφής παιδιού (ένα χρόνο) ή χρόνου σπουδών, για να συμπληρώσω 25ετία, ώστε κάποια στιγμή να δικαιούμαι τουλάχιστον μια μειωμένη σύνταξη.

Αν ναι, μέχρι πότε έχω το περιθώριο να το κάνω.

Αν δεν είστε σε θέση να μου δώσετε απάντηση, θα εκτιμούσα ιδιαίτερα να με ενημερώσετε πού πρέπει να απευθυνθώ για έγκυρες απαντήσεις.

Ευχαριστώ προκαταβολικά για το χρόνο σας,

Μαρία Χριστοδούλου

«Μπορείτε με την αναγνώριση 5 πλάσματικών ετών να κατοχυρώσετε δικαίωμα συνταξοδότησης με 25ετία και να συνταξοδοτηθείτε στα 58 με μειωμένη και στα 63 με πλήρη σύνταξη».

### Εκπαιδευτικός στα 67 με 40ετία

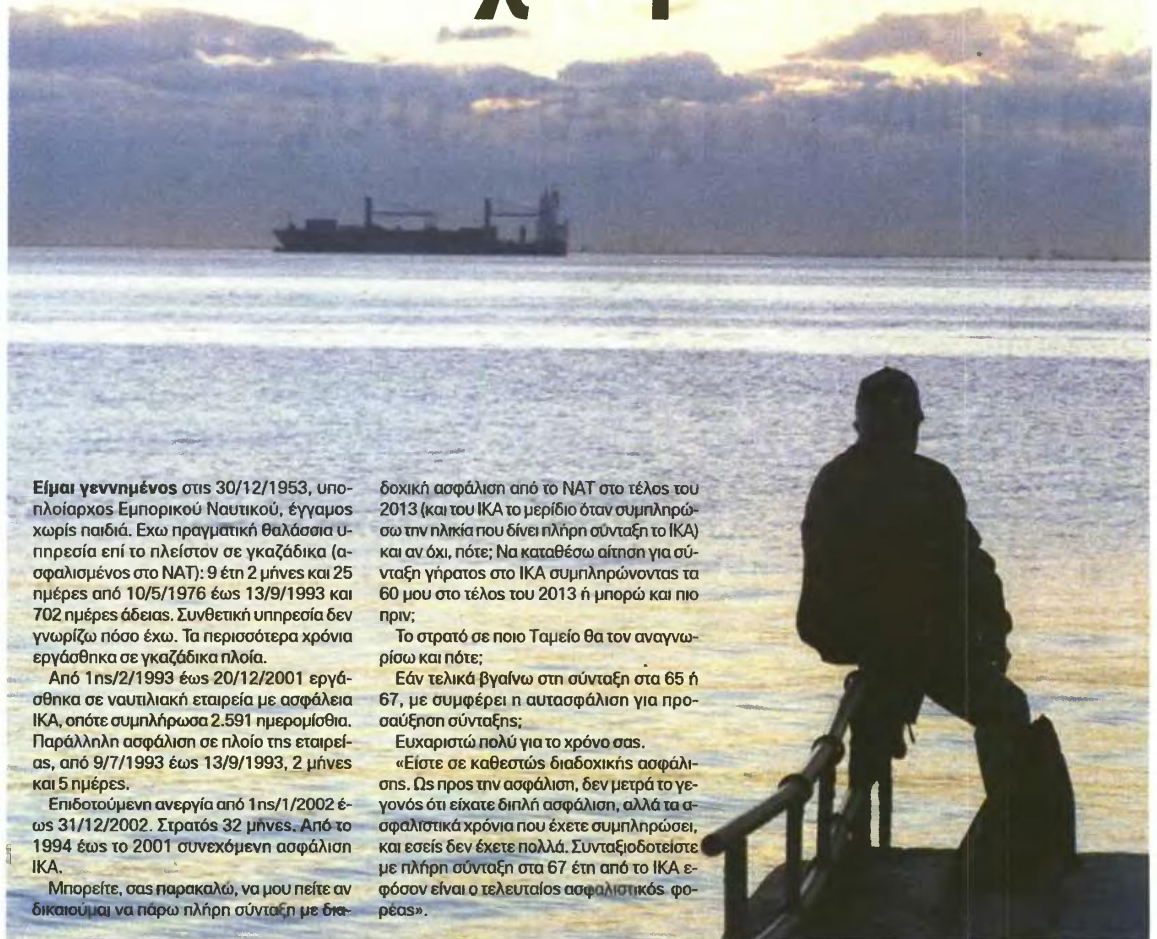
Η σύζυγός μου είναι εκπαιδευτικός γεννημένη στις 7/6/1962. Το 2009 είχε ανήλικο τέκνο και 20 χρόνια υπηρεσίας. Μπορεί να πάρει σύνταξη σε ένα χρόνο εξαγοράζοντας 4 χρόνια σπουδών και 1 χρόνο για το παιδί;

«Εφόσον είναι ασφαλισμένη μετά το 1993, συνταξοδοτείται με τις γενικές διατάξεις 40 χρόνια και 62 ή 67 ετών».

### Πλάσματικά μέχρι το τέλος του 2013

Αφού σας πω ότι χαιρόμαι που υπάρχουν και πάλι η «Ελευθεροτυπία»

# Με διαδοχική ΝΑΤ - ΙΚΑ



Είμαι γεννημένος στις 30/12/1953, υποπλοίαρχος Εμπορικού Ναυτικού, έγγαμος χωρίς παιδιά. Έχω πραγματική θαλάσσια υπηρεσία επί το πλείστον σε γκαζάδικα (ασφαλισμένος στο ΝΑΤ): 9 έτη 2 μήνες και 25 ημέρες από 10/5/1976 έως 13/9/1993 και 702 ημέρες άδειας. Συνθετική υπηρεσία δεν γνωρίζω πόσο έχω. Τα περισσότερα χρόνια εργάσθηκα σε γκαζάδικα πλοία.

Από 1ης/2/1993 έως 20/12/2001 εργάσθηκα σε ναυτιλιακή εταιρεία με ασφάλεια ΙΚΑ, οπότε συμπλήρωσα 2.591 ημερομίσθια. Παράλληλη ασφάλιση σε πλοίο της εταιρείας, από 9/7/1993 έως 13/9/1993, 2 μήνες και 5 ημέρες.

Επιδότηση ανεργία από 1ης/1/2002 έως 31/12/2002. Στρατός 32 μήνες. Από το 1994 έως το 2001 συνεχόμενη ασφάλιση ΙΚΑ.

Μπορείτε, σας παρακαλώ, να μου πείτε αν δικαιούμαι να πάρω πλήρη σύνταξη με δια-

δοχική ασφάλιση από το ΝΑΤ στο τέλος του 2013 (και του ΙΚΑ το μερίδιο όταν συμπληρώσω την ηλικία που δίνει πλήρη σύνταξη το ΙΚΑ) και αν όχι, τότε; Να καταθέσω αίτηση για σύνταξη γήρατος στο ΙΚΑ συμπληρώνοντας τα 60 μου στο τέλος του 2013 ή μπορώ και πιο πριν;

Το στρατό σε ποιο Ταμείο θα τον αναγνωρίσω και πότε;

Εάν τελικά βγαίνω στη σύνταξη στα 65 ή 67, με συμφέρει η αυτοασφάλιση για προσταύθηση σύνταξης;

Ευχαριστώ πολύ για το χρόνο σας.

«Είστε σε καθεστώς διαδοχικής ασφάλισης. Ως προς την ασφάλιση, δεν μετρά το γεγονός ότι είχατε διπλή ασφάλιση, αλλά τα ασφαλιστικά χρόνια που έχετε συμπληρώσει, και εσείς δεν έχετε πολλά. Συνταξοδοτείστε με πλήρη σύνταξη στα 67 έτη από το ΙΚΑ εφόσον είναι ο τελευταίος ασφαλιστικός φορέας».

● **Στείλτε μας τις απορίες και τα ερωτήματά σας για το πότε θα πάρετε σύνταξη και τον τρόπο υπολογισμού της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση. Θα δημοσιευθούν με σειρά προτεραιότητας.**  
[ergasia@eleftherotypia.net](mailto:ergasia@eleftherotypia.net)

και ελπίζω να υπάρχει για πάντα, θα ήθελα, αν σας είναι εύκολο, να μου δώσετε απάντηση αν μπορώ, με τα στοιχεία που θα σας παρουσιάσω, με 5.146 ένημα στο ΙΚΑ έως το τέλος του 2010 να κατοχυρώσω σύνταξη στα 50 ή 55.

Είμαι μητέρα 2 ανηλίκων που γεννήθηκαν το 1993 και το 2000. Έχω, όπως σας ανέφερα, 5.146 ένημα στο τέλος του 2010 και επίσης 160 ημέρες με επίδομα ασθενείας (αφορούν επαγγελματική εκγυμναστική).

Υπάρχει δυνατότητα εξαγοράς άλλων ενσήμων;

Δεν έχω σπουδές σε κρατικό ΤΕΙ ή ΑΕΙ παρά μόνο 2 χρόνια σε ιδιωτική σχολή.

Ευχαριστώ εκ των προτέρων για την κατανόησή σας και την απάντησή σας.

Ξανθούλα Εμμανουηλίδου

«Μέχρι το τέλος του έτους θα πρέπει να αναγνωρίσετε τα δύο πλάσματικά έτη παιδιών ώστε να θεμελιώσετε δικαίωμα με 5.500 ένημα και να συ-

νταξοδοτηθείτε με μειωμένη στα 52 έτη και πλήρη στα 57».

### Πλάσματικά για ανήλικα

Είμαι ασφαλισμένη από το 2000 ως το 2003 με μηπασχόληση.

Από το 2004 έως και σήμερα έχω βαρέα.

Σύνολο, 3.100 βαρέα και 500 απλά, όλα του ΙΚΑ.

Τον Φεβρουάριο του 2014 κλείνω τα 60. Πότε μπορώ να βγω στη σύνταξη;

Μπορώ να κάνω χρήση πλάσματικών;

Έχω πέντε παιδιά ενήλικα.

«Μπορείτε να αναγνωρίσετε πλάσματικά με ανήλικα παιδιά και να συμπληρώσετε για το 2011 4.500 ημέρες ασφάλισης ώστε να συνταξοδοτηθείτε 61 ετών».

### Στον ΟΑΕΕ με πλήρη στα 60

Γεια σας. Θα ήθελα να μου πείτε, παρακαλώ, αν βγαίνω στα 60 με ασφάλεια 35 χρόνων στον ΟΑΕΕ 10.500 ένημα. Από 1ης/3/1977 έως 1η/3/2012. Στις 19 Ιανουαρίου γίνομαι 59 χρόνων. Πόσα χρόνια στρατό πρέπει να εξαγοράσω; Θητεία στρατού 32 μήνες.

«Με 10.500 ένημα το 2012 και αναγνώριση στρατού συνταξοδο-

τείστε με πλήρη σύνταξη στα 60 έτη».

### Με πέναλτι ΙΚΑ για μειωμένη

Γεια σας. Είμαι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ πριν από το 1993 και έχω 2 ανήλικα παιδιά. Μέχρι το 2010 έχω 5.120 ένημα και 300 από ανεργία. Μπορώ να αγοράσω πλάσματικά τα υπόλοιπα 80 για να κατοχυρώσω δικαίωμα το 2010;

Το 2011 έχω 5.420 και 300 από ανεργία. Υπολογίζεται η ανεργία ή χρειάζεται να αγοράσω τα υπόλοιπα από το χρόνο σπουδών για την κατοχύρωσή το 2011;

Ελένη Πολυχρονάκη

«Εφόσον το 2011 με την αναγνώριση πλάσματικών ετών συμπληρώσετε 5.500 ημέρες ασφάλισης, κατοχυρώνετε δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη στα 52 έτη με -6% πέναλτι και για πλήρη στα 57 έτη».

## 11. 5 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΓΙΑ 50.000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Μέσο: . . . . . ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 29



## 5 προγράμματα του ΟΑΕΔ για 50.000 ανέργους

**Σε εποχές** που οι προσλήψεις είναι είδος σε ανεπάρκεια και η ανεργία χτυπάει κόκκινο ιδιαίτερα στους νέους, τα προγράμματα του ΟΑΕΔ είναι μια λύση, έστω κι αν οι θέσεις παρέχουν απλώς εποχική εργασία, δηλαδή ο χρόνος που θα εργαστείτε δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 5,5 (σε υπηρεσίες του Δημοσίου) έως 8,5 μήνες (στις περιπτώσεις που οι θέσεις αφορούν εκπαίδευση). Επίσης ο ΟΑΕΔ προσφέρει κίνητρα και στους εργοδότες για να προσλάβουν ανέργους. Έτσι οι άνεργοι μπορούν, γνωρίζοντας τι ακριβώς προσφέρει ο ΟΑΕΔ στους ίδιους αλλά και στους εργοδότες, να δουν τον κατάλογο των προγραμμάτων και να διεκδικήσουν μια δουλειά προετοιμασμένοι.

Τα επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ απευθύνονται αφ' ενός στους ερ-

γοδότες, καθώς τους παρέχεται η δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό απολαμβάνοντας έκπτωση της τάξης του 80%-100% τόσο επί των εργοδοτικών εισφορών όσο και στους ανέργους, με βάση κυρίως την ηλικία τους.

Υπάρχουν βέβαια και τα λεγόμενα «αγκάθια», σε αυτά τα προγράμματα στη... ζούγκλα των εργασιακών σχέσεων. Αυτό που πρέπει να ξέρουν είναι ότι ο εργοδότης εφ' όσον τους προσλάβει αναλαμβάνει τη δέσμευση να μην τους απολύσει, τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα. Επίσης ο συγκεκριμένος εργαζόμενος που θα προσληφθεί μέσω του προγράμματος θα πρέπει να κρατηθεί στη θέση εργασίας ακόμη και αφού λήξει η επιδότηση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών.

**Ρεπορτάζ σελ. 3**





■ ΠΩΣ ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΤΕ ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ 50.000 ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΑΕΔ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# 5 προγράμματα για δουλειά

Σε εποχές που οι προσλήψεις είναι είδος εν ανεπαρκεία και η ανεργία χτυπάει κόκκινο, ιδιαίτερα στους νέους, τα προγράμματα του ΟΑΕΔ είναι μια λύση, έστω κι αν οι θέσεις παρέχουν απλώς εποχική εργασία, δηλαδή ο χρόνος που θα εργαστείτε δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από 5,5 (σε υπηρεσίες του Δημοσίου) έως 8,5 μήνες (στις περιπτώσεις που οι θέσεις αφορούν εκπαίδευση).

**Σ**πίσ, ο ΟΑΕΔ προσφέρει κίνητρα και στους εργοδότες για να προσλάβουν ανέργους. Έτσι, οι άνεργοι μπορούν, γνωρίζοντας τι ακριβώς προσφέρει ο ΟΑΕΔ στους ίδιους, αλλά και στους εργοδότες, να δουν τον κατάλογο των προγραμμάτων και να διεκδικήσουν μία δουλειά προετοιμασμένοι.

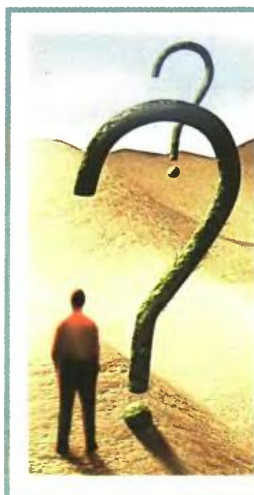
Τα επιδοτούμενα προγράμματα του ΟΑΕΔ απευθύνονται αφ' ενός στους εργοδότες, καθώς τους παρέχεται η δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό απολαμβάνοντας έκπτωση της τάξεως του 80% -100% τόσο επί των εργοδοτικών εισφορών όσο και στους ανέργους με βάση κυρίως την ηλικία τους.

Και' αρχάς οι αιτήσεις που κατατίθενται από τους εργοδότες δεν σημαίνει ότι δεν αφορούν τους ανέργους διότι, αποκτώντας τη σχετική πληροφόρηση, μπορούν να πάνε καλύτερα προετοιμασμένοι και να διεκδικήσουν μια θέση εργασίας. Επίσης με βάση την ηλικία τους μπορούν να συμμετάσχουν σε κάποιο πρόγραμμα που απευθύνεται σε νέους ανέργους (μέχρι 24 ή μέχρι 35 ετών) και στον αντίθετο πόλο σε ανέργους που βρίσκονται κοντά στη σύνταξη. Αυτές οι δύο ηλικιακές ομάδες έχουν αναλογικά και τη μεγαλύτερη ανεργία.

Υπάρχουν βέβαια και τα λεγόμενα «αγκάθια» σε αυτά τα προγράμματα στη... ζούγκλα των εργασιακών σχέσεων που έχει κυριαρχήσει τα τελευταία χρόνια λόγω Μνημονίου, που πρέπει να τα έχουν τουλάχιστον κατά νου οι άνεργοι. Αυτό που πρέπει να ξέρουν είναι ότι ο εργοδότης εφόσον τους προσλάβει αναλαμβάνει τη δέσμευση να μην τους απολύσει, τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί το πρόγραμμα. Επίσης ο συγκεκριμένος εργαζόμενος που θα προσληφθεί μέσω του προγράμματος, πρέπει να κρατηθεί στη θέση εργασίας ακόμη και αφού λήξει η επιδότηση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών.

Ακόμα, αυτό που πρέπει να γνωρίζουν οι άνεργοι είναι ότι δεν ταιριάζουν όλα τα προγράμματα σε όλους. Ο κατάλογος του ΟΑΕΔ περιλαμβάνει αρκετά προγράμματα τα οποία παραμένουν ανοικτά. Αν κάποιος εργοδότης ενταχθεί σε κάποιο από αυτά τα προγράμματα, για λογαριασμό των ανέργων υπάρχει προστασία για τον εργαζόμενο και επιδότηση για τον εργοδότη, άρα είναι κάτι που συμφέρει και τους δύο.

Παρουσιάζουμε σήμερα αναλυτικά πέντε προγράμματα, που έχουν σχέση κυρίως με την ηλικία του ανέργου. Μάθετε τις λεπτομέρειες



**5 «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ηλικίας έως 35 ετών».**

**Δικαιούχοι:** Δικαιούχοι του προγράμματος είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για να υπαχθεί μια επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν απ' την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού, λόγω καταγγελίας σύμβασης. Οι αιτήσεις υπαγωγής υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2).

**Ποσό επιχορήγησης:** Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο ποσό των 25 ευρώ για ανέργους άνω των 24 ετών και στο ποσό των 20 ευρώ για τους ωφελούμενους ανέργους έως 24 ετών.

**Διάρκεια επιχορήγησης:** Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Με τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα, δίχως επιχορήγηση.

και διεκδικήσετε μια θέση με βάση αυτά τα προγράμματα.

**1 «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων».**

**Δικαιούχοι:** Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 50 άτομα. Για να υπαχθεί μια επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου πριν απ' την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού, λόγω καταγγελίας σύμβασης.

Οι αιτήσεις υπαγωγής υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2).

**Ποσό επιχορήγησης:** Ως ποσό επιχορήγησης για πλήρη ή μερική απασχόληση ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 80% για το πρώτο έτος και στο 60% για το δεύτερο έτος, των συνολικών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ όπως και της -τυχόν- επικουρικής ασφάλισης εκτός ΕΤΕΑΜ, επί των ακαθάριστων αποδοχών μέχρι του ύψους των 751,39 ευρώ.

Στην περίπτωση που η επιχείρηση προσλάβει άνεργο που ανήκει στις ειδικές ομάδες ανέργων, όπως:

- α) άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπεται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ,
- β) γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών,
- γ) άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών,
- δ) πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες,
- ε) αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, και

στ) νέοι έως 30 ετών, τότε ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 80% και για τα δύο έτη, των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) όπως αναλύονται παραπάνω.

**Διάρκεια επιχορήγησης:** Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Με τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για δώδεκα (12) μήνες ακόμα, δίχως επιχορήγηση.

**2 «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων των Τοπικών Αυτοδιοικήσεων πρώτου και δεύτερου βαθμού (δήμοι και περιφέρειες) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας από 55 έως 64 ετών».**

**Δικαιούχοι:** Δικαιούχοι του προγράμματος είναι οι επιχειρήσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (δήμων και περιφερειών), για απασχόληση πρώην εργαζομένων ηλικίας 55-64 ετών και μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Οι αιτήσεις υπαγωγής υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2).

**Ποσό επιχορήγησης:** Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο ποσό των 25 ευρώ.

**Διάρκεια επιχορήγησης:** Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Με τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα, δίχως επιχορήγηση.

**3 «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση από-**

**κτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας».**

**Δικαιούχοι:** Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για να υπαχθεί μια επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου πριν απ' την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού, λόγω καταγγελίας σύμβασης. Οι αιτήσεις υπαγωγής υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2).

**Ποσό και διάρκεια επιχορήγησης:** Το πρόγραμμα περιλαμβάνει δύο στάδια. Η διάρκεια της επιχορήγησης που αφορά το α' στάδιο ορίζεται μέχρι 12 μήνες. Ως ποσό επιχορήγησης για το α' στάδιο ορίζεται το ποσό των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) των κλάδων σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όπως υπολογίζεται επί των ακαθάριστων αποδοχών του 80% του κατώτατου βασικού μισθού (511,00 ευρώ) ή επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών του 80% του κατώτατου ημερομισθίου (22,83 ευρώ). Κατά τη λήξη του α' σταδίου και εφόσον οι επιχειρήσεις μετατρέψουν τη σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε σύμβαση εργασίας μπορούν με αίτησή τους να επιχορηγηθούν για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες με την υποχρέωση να απασχολήσουν τον νέο επιπλέον έξι (6) μήνες δίχως επιχορήγηση. Ως ποσό επιχορήγησης για το β' στάδιο ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 70% των συνολικών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ όπως και της -τυχόν- επικουρικής ασφάλισης εκτός ΕΤΕΑΜ, όπως υπολογίζεται επί των ακαθάριστων αποδοχών μέχρι του ύψους των 751,39 ευρώ.

**4 «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται πλησίον της σύνταξης».**

**Δικαιούχοι:** Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και δεν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη συνταξοδότησή τους από φορέα κύριας ασφάλισης επειδή τους υπολείπεται μέχρι 1.500 έτη ή μέχρι πέντε (5) χρόνια για τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας τους για τη συνταξοδότησή τους και ο τελευταίος ασφαλιστικός τους φορέας είναι το ΙΚΑ. Για να υπαχθεί μια επιχείρηση στο πρόγραμμα, δεν θα πρέπει να έχει προβεί, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου πριν απ' την αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, σε μείωση προσωπικού, λόγω καταγγελίας σύμβασης. Οι αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος υποβάλλονται στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

**Διάρκεια επιχορήγησης:** Η διάρκεια της επιδότησης καθορίζεται από ένα (1) μήνα έως και εξήντα (60), κατ' ανώτατο όριο μήνες. Το ποσό επιχορήγησης για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης είναι 22 ευρώ για τον πρώτο χρόνο, 24 ευρώ για το δεύτερο χρόνο, 26 ευρώ για τον τρίτο χρόνο, 28 ευρώ για τον τέταρτο χρόνο και 30 ευρώ για τον πέμπτο χρόνο.





# Τα 4 νέα κτυπήματα στην αγορά ακινήτων

Νέες επιβαρύνσεις και τεκμήρια εξαφανίζουν κάθε αξία

**Δ**εν έχει σημασία πόσο θα μας κοστίσει ο Ενιαίος Φόρος Ακίνητης Περιουσίας... Δεν έχει σημασία αν θα επιστρέφει στη ζωή μας το παλιό χαράτι μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ. Οι γραφειοκράτες του υπουργείου Οικονομικών είναι αποφασισμένοι να στραγγίζουν κάθε αξία από την ακίνητη περιουσία των Ελλήνων για να φέρουν έσοδα στον προϋπολογισμό, τα οποία με τη σειρά τους κατασπαταλώνονται στην αφερέγγυα λειτούργια δημοσίων, αλλά και θόλου χρησίων οργανισμών.

Το 2014 θα φέρει 4 νέα κτυπήματα στην ακίνητη περιουσία των Ελλήνων:

1. Υποβολή πόθεν έσхов για την αγορά ακινήτου.
2. Μείωση ή κατάργηση των αφορολογητών ορίων για την αγορά πρώτης κατοικίας.
3. Τεκμήρια-φωτιά για τους φορολογούμενους και φυσικά πρόσωπα.
4. Ο νέος Ενιαίος Φόρος Ακινήτων

**Ο νέος Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος προβλέπει ότι από το επόμενο έτος όλες οι δαπάνες που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι για να αγοράσουν ακίνητα, δηλαδή σπίτια, λοιπά κτίσματα, οικόπεδα, αγροτεμάχια κ.λπ., ή να ανεγείρουν οικοδομές, θεωρούνται «τεκμήρια εισοδήματος».**

οποιαδήποτε κι αν είναι η τελική του μορφή. Από την Πρωτοχρονιά του 2014 επιστρέφει στην Ελλάδα το πόθεν έσхов στην αγορά ακινήτων, ακόμη και σε περίπτωση απόκτησης πρώτης κατοικίας. Ο τρόπος εφαρμογής του πόθεν έσхов για την αγορά ακινήτου καθιστά ασύμφορη είτε τη λήψη στεγαστικού δανείου είτε την αγορά με μετρητά, ακόμη περισσότερο φυσικά την ανέγερση οικοδομής.

Ο νέος Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος προβλέπει ότι από το επόμενο έτος όλες οι δαπάνες που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι για να αγοράσουν ακίνητα, δηλαδή σπίτια, λοιπά κτίσματα, οικόπεδα, αγροτεμάχια κ.λπ., ή να ανεγείρουν οικοδομές, θεωρούνται «τεκμήρια εισοδήματος», δηλαδή θα λαμβάνονται υπόψη από τις φορολογικές αρχές για τον προσδιορισμό των φορολογητέων εισοδημάτων τους.

Το μέτρο αυτό, σε συνδυασμό με τη διατήρηση του ΦΠΑ στο 23% για την αγορά νεόδμητων οικοδομών και την επιβολή του νέου Ενιαίου Φόρου Ιδιοκτησίας Ακινήτων, θα δώσει τη χαριστική βολή στην ήδη ημιθανή αγορά ακινήτων.

Ως αντιστάθμισμα, η κυβέρνηση ανακοίνωσε τη δεξιά μείωση του φό-



**Από την Πρωτοχρονιά του 2014 επιστρέφει στην Ελλάδα το πόθεν έσхов στην αγορά ακινήτων, ακόμη και σε περίπτωση απόκτησης πρώτης κατοικίας. Ο τρόπος εφαρμογής του πόθεν έσхов για την αγορά ακινήτου καθιστά ασύμφορη είτε τη λήψη στεγαστικού δανείου είτε την αγορά με μετρητά, ακόμη περισσότερο φυσικά την ανέγερση οικοδομής.**

ρου μεταβίβασης από το 8% - 10% σήμερα στο 3%, κατά πάσα πιθανότητα. Δυστυχώς, το μέτρο αυτό δύσκολα θα βοηθήσει την αγορά ακινήτων, αφού συνδυάζεται με τη μείωση ή κατάργηση των αφορολογητών ορίων στην επιβολή φόρου μεταβίβασης στα ακίνητα.

Οι πληροφορίες από την πηλασία Συντάγματος αναφέρουν ότι οι κερκισκένταυροι του υπουργείου Οικονομικών εισηγούνται 2 εναλλακτικές προτάσεις ως αντιστάθμισμα στην «απόληια εσόδων από τη μείωση του φόρου μεταβίβασης»:

1) Μείωση των αφορολογητών

ορίων για την απόκτηση πρώτης κατοικίας με αγορά, δωρεά, γονική παροχή ή κληρονομιά κατά 50.000 ευρώ, έτσι ώστε να διμορφωθούν στα 150.000 ευρώ από 200.000 ευρώ που είναι σήμερα για κάθε άγαμο φορολογούμενο και στις 200.000 από 250.000 ευρώ που είναι σήμερα για

κάθε έγγαμο. Επιπλέον, προτείνεται η μείωση των αφορολογητών ορίων και για αγορά οικοπέδου για ανέγερση πρώτης κατοικίας που σήμερα είναι 50.000 ευρώ για άγαμο, 100.000 για έγγαμο και προσυμφωνείται κατά 25.000 για κάθε παιδί μέχρι τα δύο.

2) Πλήρης κατάργηση όλων των αφορολογητών ορίων.

## Τα τεκμήρια

Ο Έλληνας νόμιμο φορολογούμενος πολίτης υποχρεώθηκε φέτος, ακόμη κι αν δεν είχε εισόδημα λόγω ανεργίας ή άλλων αιτιών, να πληρώσει φόρο 400 ευρώ εφόσον διαθέτετε κύρια κατοικία 50 τ.μ. και ένα αυτοκίνητο 1.200 κυβικών εκατοστών. Με βάση τα νέα τεκμήρια διαβίωσης, η εφορία υπολογίζει ότι ο συγκεκριμένος φορολογούμενος έχει ελάχιστες δαπάνες διαβίωσης 3.000 ευρώ και έξοδα 2.000 ευρώ για τη χρήση και τη συντήρηση της κατοικίας και άλλα 4.000 ευρώ για το αυτοκίνητο.

Συνολικά, το τεκμαρτό εισόδημα του άνεργου πολίτη είναι 9.000 ευρώ. Τα 4.000 ευρώ που είναι πάνω από το νέο αφορολόγητο των 5.000 ευρώ φορολογούνται με συντελεστή 10% και έτσι προκύπτει καταβολή φόρου 400 ευρώ.

Τα τεκμήρια αφορούν κύριες και δευτερεύουσες κατοικίες, επιβατικά αυτοκίνητα, ιδιωτικά σχολεία, οικιακούς βοηθούς, οδηγούς αυτοκινήτων, δασκάλους και λοιπά προσωπικά, αλλά φυσικά και... σκάφη αναψυχής, αεροσκάφη, ελικοπτερα, ανεμοπτερα και πισίνες!

## Ενιαίος φόρος

Κάποια στιγμή μέσα στον Δεκέμβριο, οι πολιτικοί μας εκπρόσωποι στο κοινοβούλιο θα καταλήξουν πόσα λεφτά θα πληρώσουμε όλοι για τον κύριο φόρο (Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων), αλλά και -για την ευφυή επιλογή των ληϊκιστών Βουλευτών της επαρχίας- το συμπληρωματικό φόρο. Τον κύριο φόρο θα πληρώσουν όσοι διαθέτουν κατοικίες, οικόπεδα και αγροτεμάχια, ξεχωριστά για κάθε ακίνητο. Ο συμπληρωματικός φόρος θα υπολογιστεί στο συνολικό της ακίνητης περιουσίας με αφορολόγητο όριο και προοδευτική κλίμακα. Από το νέο Φόρο Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΟΙΑ) και το συμπληρωματικό, το υπουργείο Οικονομικών προσδοκά έσοδα ύψους 2,65 δισ. ευρώ. Ο φόρος όμως που θα επιβληθεί στους ιδιοκτήτες ακινήτων ανέρχεται στο ποσό των 3,24 δισ. ευρώ, και αυτό διότι υπολογίζεται ότι 8 στους 10 θα καταφέρουν να πληρώσουν τους φόρους τους.

Το αρχικό σχέδιο, ωστόσο, προέβλεπε έσοδα ύψους 2,9 δισ. ευρώ, όπως είχε αλληλοθετηθεί με την τρέχουσα

**ΑΝΤΙΘΕΣΕΙΣ**  
**Τι λένε**  
**οι παράγοντες**  
**της αγοράς**

**Ο πρόεδρος της ΠΟΜΙΔΑ Στράτος Παραδείσις τονίζει:** «Ουσιαστικά, έχουμε φτάσει στο σημείο να έχουμε δύο τελευταίες επιθυμίες -όπως οι μελλοθάνατοι- για την αστική ακίνητη περιουσία, που είναι οι εξής:

**Α.** Τα αστικά οικόπεδα να φορολογηθούν έτσι ώστε να μπορούν να πληρωθούν οι ιδιοκτήτες τους και όχι με πολλαπλάσιο φόρο από τα χτισμένα.

**Β.** Να χρεώνονται με τη μισή αξία τα ακίνητα που είναι ξενοικιαστά».

**Ο πρόεδρος της Ένωσης Κατασκευαστών Κτιρίων Ελλάδας Δημήτρης Καψιμάλης τονίζει:** «Είμαστε τελείως αντίθετοι στη φορολόγηση των μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων, όπως είναι τα ακίνητα που έχουμε εμείς οι οικοδομικές επιχειρήσεις προς πώληση. Και αυτό διότι ουσιαστικά είναι εμπόρευμα στοκ στην αποθήκη. Τα ακίνητα που είναι κλειστά και δεν προσφέρουν εισόδημα, θα πρέπει να έχουν απαλλογία».

**Ο φοροτεχνικός Παναγιώτης Παντελής σημειώνει:** «Ο Ενιαίος Φόρος Ακινήτων δεν απαλλάσσει κανέναν, γιατί μιλά για τεκμαρτό εισόδημα. Για μία ακόμη φορά, το ακίνητο γίνεται η εύκολη λύση».





# Πότε και γιατί σας συμφέρει

Ένας οδηγός τριετίας για τους ασφαλισμένους • Τα υπέρ και κατά για σύνταξη

**Τ**ο ασφαλιστικό βρίσκεται σε σημείο καμψής μετά από 9 περικοπές στις συντάξεις (συνολικά σε κύριες και επικουρικές) και το νέο ταμιακό αδιέξοδο που προβάλλει μπροστά μας. Την ίδια ώρα όμως, οι ασφαλισμένοι έχουν περιέλθει σε πλήρη σύγχυση για το εάν μπορούν ή πρέπει να βγουν στη σύνταξη φέτος, του χρόνου ή το 2015. Χρονιά κατά την οποία αρχίζει να εφαρμόζεται ο νέος τρόπος υπολογισμού των αποδοχών με τη βασική (εθνική) σύνταξη των 360 ευρώ και το αναλογικό μέρος της παροχής με βάση τις καταβληθείσες εισφορές σε ολόκληρο των εργασιακό βίο ενός εργαζομένου.

Όμως, οι δαιδαλώδεις ρυθμίσεις, οι αστάθμητοι παράγοντες, τα ριζικά αδιέξοδα των κυβερνήσεων, η ύφεση στην αγορά και οι πιέσεις των δανειστών περιπλέκουν ακόμη περισσότερο την ήδη δύσκολη εξίσωση του ασφαλιστικού. Με αποτέλεσμα, οι ασφαλισμένοι, κυρίως όσοι βρίσκονται κοντά στο όριο εξόδου από την ενεργό υπηρεσία ή όσοι θεμελιώσαν και μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένη (αλλά δεν ξέρουν εάν τους συμφέρει αυτή η επιλογή ή είναι καλύτερα να συνεχίσουν να εργάζονται), να έχουν περιέλθει σε πλήρες αδιέξοδο. Με την ανασφάλεια να καθοδηγεί τις αποφάσεις τους. Άρα, να έχει δημιουργηθεί το τέλειο σκηνικό για τη λήθη επιλογή.

Η «ΒτΚ» έχει συντάξει έναν αναλυτικό οδηγό με τα τρία αυτά χρονικά ορόσημα (φέτος, το 2014 και το 2015) για τα υπέρ και κατά όσων ασφαλισμένων σχεδιάζουν να βγουν

στη σύνταξη. Με γνώμονα:

- α.** Το εφάπαξ.
- β.** Την πιθανότητα ανατροπής των ηλικιακών ορίων το επόμενο διάστημα.
- γ.** Το ύψος της σύνταξης και τις επιπτώσεις στην επικουρική.
- δ.** Τη δυνατότητα νόμιμης απασχόλησης μετά την έξοδο στη σύνταξη.

**Αναλυτικά**  
**2013:** Ο κυριότερος λόγος ομαδικής φυγής από την εργασία είναι οι αναμενόμενες ανατροπές στο εφάπαξ. Γι' αυτό και το πιο μαζικό κύμα συνταξιοδότησης παρατηρείται στο δημόσιο. Σε αυτό το περιβάλλον εκμεταλλεύονται τη συγκυρία προκειμένου να καταθέσουν προτάσεις εθελούσιες εξόδου στο προσωπικό τους και οι διοικητές των πρώην ΔΕΚΟ (ΟΤΕ κ.ά.) και δημόσιων τραπεζών (Πειραιώς για την πρώην Αγροτική, Εθνική κ.ά.) ή την ιδιωτική Eurobank κ.ά. Δηλαδή «παίζουν» με την ανασφάλεια περί την εργασία, πόσο μάλλον όταν η τρέχουσα πιέζει για απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων σε αυτές τις επιχειρήσεις που υπάρχει πλεονάζον προσωπικό και λόγω αναγκαστικών συγχωνεύσεων, ενώ οι συντάξεις των ειδικών ταμείων (τα «ρεπέρ», κατά τον υπουργό Οικονομικών Γ. Στουρνάρα) αναμένεται να μειωθούν.

Ός προς το εφάπαξ του δημοσίου, η αναμενόμενη περικοπή κατά 20%, πέραν της μείωσης κατά 32% που ήδη έχει επιβληθεί εν σχέσει με τις παροχές του 2009, φαίνεται ότι θα ισχύσει αναδρομικά. Δηλαδή, θα αφορά όσους έχουν καταθέσει αίτηση συνταξιοδότησης μέσα στο 2013. Βεβαίως, το παρελθόν οι αποφάσεις δεν αφορούσαν αναδρομική περικοπή παροχών, αλλά οι εποχές γίνονται όλο και πιο δύσραστες (και οι κυβερνήτες, συνεπικουρούμενες από την τρέχουσα, πιο στυγνές). Κατά συνέπεια, το διακύβευμα για το εάν πρέπει κανείς να κάνει αίτηση συνταξιοδότησης μέσα στο 2013 δεν θα πρέπει να είναι το ύψος του εφάπαξ, αλλά, εάν είναι να μείνει στην εργασία του ακόμη για 3 με 4 τουλάχιστον έτη, καλό είναι να μη φύγει με μειωμένη σύνταξη μέσα στο χρόνο (μείον 4,5% έως 6%, αναλόγως του έτους θεμελίωσης, η περικοπή της σύνταξης για κάθε έτος πρώ-

όσους καταθέσουν αίτηση συνταξιοδότησης από 1/1/2014.  
 Ός προς τις επικουρικές, οι περικοπές (από 5% έως και 15%) θα ισχύσουν για τα καταβληθέντα ποσά. Άρα, δεν αλλοιάζει κάτι, αφού «πιάνει» τόσο τους νέους όσο και τους παλαιούς ασφαλισμένους.  
 Για τις κύριες συντάξεις, σε αυτήν την περίοδο αναμένονται κάποιες παρεμβάσεις μόνο στα ειδικά ταμεία και θα αφορούν, επίσης, τα ήδη καταβλημένα. Από την άνοιξη, μετά από ένα εξάμηνο «αυτονομίας» πορείας της χώρας (χωρίς συμφωνίες με την τρέχουσα), πιθανολογείται μία νέα παρέμβαση στις αποδοχές. Και πάλι, όμως, επί των καταβληθέντων.

**Τον επόμενο χρόνο θεωρούνται πιθανές πολλές ανατροπές στο ασφαλιστικό. Τουλάχιστον όσες είχε υπόψη της η τρέχουσα κυβέρνηση πριν προωθήσει η κυβέρνηση στη Βουλή φοβούμενη το πολιτικό κόστος.**

ρης εξόδου, ενώ δεν ισχύει στην περίπτωση της μητέρας που θεμελιώσε με δημόσιο ταμείο. Από την επιπλέον εργασία (διαφορά σύνταξης - μισθού) και την καταβολή ολόκληρης της σύνταξης, ο μελλοντικός συνταξιούχος θα ρεφάρει τη διαφορά στο εφάπαξ στη λιγότερο πιθανή περίπτωση που δεν ισχύσει αναδρομικά η περικοπή του και, τελικά, επιβληθεί σε ισχύ για

όσους καταθέσουν αίτηση συνταξιοδότησης από 1/1/2014.  
 Ός προς τις επικουρικές, οι περικοπές (από 5% έως και 15%) θα ισχύσουν για τα καταβληθέντα ποσά. Άρα, δεν αλλοιάζει κάτι, αφού «πιάνει» τόσο τους νέους όσο και τους παλαιούς ασφαλισμένους.  
 Για τις κύριες συντάξεις, σε αυτήν την περίοδο αναμένονται κάποιες παρεμβάσεις μόνο στα ειδικά ταμεία και θα αφορούν, επίσης, τα ήδη καταβλημένα. Από την άνοιξη, μετά από ένα εξάμηνο «αυτονομίας» πορείας της χώρας (χωρίς συμφωνίες με την τρέχουσα), πιθανολογείται μία νέα παρέμβαση στις αποδοχές. Και πάλι, όμως, επί των καταβληθέντων.  
 Για το εάν κάποιος πρέπει να καταθέσει αίτηση τώρα για να προλάβει τα όρια ηλικίας (πριν αυτά αυξηθούν), ισχύουν δύο τινές:

**1.** Όλως οι πληροφορίες αναφέρουν ότι η κυβέρνηση δεν θα καταθέσει ένα τέτοιο σχέδιο στη Βουλή. Αφενός γιατί δεν θα ψηφιστεί από τους Βουλευτές της πλειοψηφίας, αρα θα πέσει, και αφετέρου γιατί δεν πρόκειται να αποδώσει στο δημόσιο οικονομικά. Μόνο τμηματικά χαρακτήρα θα έχει.

**2.** Με την κατάθεση του σχετικού νομοσχεδίου, στην απευκταία περίπτωση, όσοι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα προλαβαίνουν να καταθέσουν από τη μεριά τους αίτηση συνταξιοδότησης και να αποφύγουν την αναπροσαρμογή των ηλικιακών ορίων (να γιατί δεν αποδίδει το μέτρο στα δημόσια οικονομικά). Οι υπόλοιποι που δεν έχουν θεμελιώσει δεν μπορούν να

καταθέσουν αίτηση. Και κακώς ανησυχούν για μια αρνητική, πηλην όμως αναπόδραστη, εξέλιξη την οποία δεν μπορούν να αποτρέψουν.

Τέλος, όσοι συνταξιοδοτηθούν κάτω των 55 ετών, απαγορεύεται να εργαστούν. Αν αναλάβουν εργασία, παραποιείται η σύνταξη. Η οποία επανέρχεται με την παραίτηση από την εργασία. Αυτό δεν ισχύει για τους πολυτέκνους με ανήλικο παιδί.

Για τους μεγαλύτερους, όσοι αναλάβουν εργασία ως μισθωτοί, χάνουν το 70% της σύνταξης, πέραν των πενήντα 1.000 ευρώ, ενώ ως ελεύθεροι επαγγελματίες πέραν των 2.000 ευρώ σύνταξης (ενώ πληρώνουν συν 50% ασφαλιστρα στον ΟΑΕΕ ή άλλο ταμείο ασφαλίσις, όπως το ΕΤΑΑ κ.λπ.).

**2014:** Τον επόμενο χρόνο θεωρούνται πιθανές πολλές ανατροπές στο ασφαλιστικό. Τουλάχιστον όσες είχε υπόψη της η τρέχουσα κυβέρνηση στη Βουλή φοβούμενη το πολιτικό κόστος.

Όμως, μετά από μια περίοδο λειτουργίας του ασφαλιστικού με τη σημερινή του μορφή (πέραν των περικοπών σε εφάπαξ και επικουρικές), υπολογίζεται ότι το σύστημα θα περιέλθει σε ταμιακό αδιέξοδο. Ακόμη και αν η οικονομία εισέλθει σε αναπτυξιακούς ρυθμούς κατά τον επόμενο χρόνο (κυρίως γιατί αυτοί θα εμφανιστούν από το β' εξάμηνο και γιατί η ανάπτυξη θα είναι... άνεργη, χωρίς προσλήψεις). Άρα, οι συνταξιούχοι (2,7 εκατ.) θα συνεχίσουν να είναι περισσότεροι από αυτούς που πληρώνουν εισφορές



### 13. ΠΟΤΕ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΝΑ ΒΓΕΙΤΕ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 17



#### ΔΗΜΟΣΙΟ: ασφαλισμένοι από 1983 έως και 1992

ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/2010				ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΑΠΟ 1/1/2011				
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Έτη θεμελίωσης	Όριο ηλικίας	Έτος θεμελίωσης (συμπλήρωση 25ετίας)	Έτη θεμελίωσης	Όριο ηλικίας			
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	25	50	2011	25	52			
			2012	25	55			
			2013	25	67			
Ανδρες με ανήλικο παιδί	25	65	2011	25	52			
			2012	25	55			
			2013	25	67			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Έτη θεμελίωσης	Όριο ηλικίας	Όριο ηλικίας (για πρόωγη μειωμένη σύνταξη)	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Έτη για θεμελίωση	Έτος θεμελίωσης	Πλήρης Όριο ηλικίας	Μειωμένη Όριο ηλικίας
Ανδρες άγαμοι ή έγγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά	25	65	60	Ανδρες και γυναίκες άγαμοι/ες ή έγγαμοι/ες ή χήροι/ες ή διαζευγμένοι/ες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά	25	2011	61	56
Γυναίκες άγαμες ή έγγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά	25	60	55		25	2012	63	58
					25	2013	67	62

# να βγείτε στη σύνταξη

φέτος, το 2014 ή με το νέο τρόπο το 2015

(2,5 εκατ άτομα, από τα 3,7 εκατ των εγγεγραμμένων ασφαλισμένων). Επομένως, μετά την άνοιξη αναμένονται νέες παρεμβάσεις στις (κύριες) συντάξεις. Οι οποίες υπολογίζεται ότι θα είναι πιο σκληρές, στο βαθμό που σε ένα εξάμηνο (το δεύτερο) θα πρέπει να καλυφθούν και οι απώλειες από τη μη παρεμβολή στο πρώτο εξάμηνο του 2014, όπως επιμένει η τρόικα, και προκειμένου να αβγατίσει το δημοσιονομικό πλεόνασμα και να αποπληρωθούν, ευχερώς, τα υπέρογκα δάνεια που συνήψε το ελληνικό κράτος διαχρονικά. Αλλά μέχρι τότε, υπάρχει χρόνος για ανασχεδιασμό των ασφαλιστικών ζητημάτων.

**2015:** Θεωρείται χρονιά-σταθμός για τον υπολογισμό της σύνταξης. Από αυτήν τη χρονολογία και μετά οι νέοι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν τη βασική σύνταξη των 360 ευρώ όλοι (είτε βγαίνουν στο 62ο με 40 έτη ασφάλισης ή στο 60ο όταν πρόκειται για οικοδομικά και το 62ο με 35 έτη στα ΒΑΕ είτε στο 67ο με όσα έτη έχει ο κάθε ασφαλισμένος), συν το αναλογικό τμήμα. Που με 40 έτη ασφάλισης (33 πραγματικά και 7 ηθελημένα) θα φτάνει το 56% των συνολικών αποδοχών του εργασιακού βίου. Αρμολές οι οποίες θα αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (και πάντως για τη διετία 2013-2014 θα μειωθούν λόγω... αποπληθωρισμού).

Ειδικώς όσοι συνταξιοδοτηθούν σε δύο χρόνια από σήμερα, θα λάβουν για τα έτη μέχρι το 2010 τη σύνταξη τους κανονικά με το παλιό σύστημα και για τα έτη από το 2011 και μετά με

το νέο σύστημα. Δηλαδή, ένας ασφαλισμένος του ΙΚΑ με 40 έτη ασφάλισης το 2015 θα λάβει περίπου το 63% του μέσου όρου της καλύτερης 5ετίας της τελευταίας δεκαετίας (συμπεριλαμβανομένων και των ετών μετά το 2011), συν τα 4/10 της εθνικής σύνταξης των

360 ευρώ (μόνο για 4 έτη από τα 40 της ασφάλισης), ήτοι 36 ευρώ, συν

**Ο κυριότερος λόγος ομαδικής φυγής από την εργασία είναι οι αναμενόμενες ανατροπές στο εφάπαξ. Γι' αυτό και το πιο μαζικό κύμα συνταξιοδότησης παρατηρείται στο δημόσιο.**

την αναλογούσα σύνταξη για τα ασφαλιστρα που πλήρωσε για τα έτη

2011-2015. Γι' αυτήν την έννοια, δεν επέρχεται καμία καταστροφή. Το ζητούμενο είναι ότι:

**1.** Παραμένουν οι επιβληθείσες, από το 2010 και μετά, περικοπές στις συντάξεις (χωρίς να αποκλείονται και νέες το 2014).

**2.** Το σύστημα δεν εγγυάται την αναλογική σύνταξη πέραν των 360 ευρώ (ή τμήμα αυτής για τους παλιότερους ασφαλισμένους).

Τέλος, δεν αποκλείεται μικρή παράταση του νέου τρόπου υπολογισμού των συντάξεων για μετά το 2015 λόγω ελληνικού μηχανοργάνωσης του ασφαλιστικού συστήματος. Γιατί χωρίς ηλεκτρονική καταγραφή των ετών ή ημερών ασφάλισης και των αντίστοιχων εισφορών στην κύρια και επικουρική σύνταξη, δεν μπορεί να εφαρμοστεί ο νέος τρόπος υπολογισμού. Κατά συνέπεια, η (πρόωρη) σύνταξη αφορά δύο κατηγορίες εργαζομένων, ενώ άλλη μία πρέπει να βρίσκεται σε κατάσταση εργηρότητας ώστε να αποδειχτεί πιο έγκαιρη από ένα κοινοβουλευτικό αιφνιδιασμό:

**α.** Τους εργαζόμενους που έχουν λαμβάνειν από την επιχείρηση ένα πακέτο (οικονομικών) παροχών σαν κίνητρο εθελούσιας εξόδου.

**β.** Τη ιδιωτικό τομέα σαν αντίδοτο στη μακροχρόνια ανεργία.

Τέλος, όσοι έχουν θεμελιώσει με ανήλικο ή οι μητέρες με ανήλικο που βγαίνουν σε 25 έτη στο δημόσιο ή 18,4 έτη στον ιδιωτικό τομέα (έχουσες συμπλήρωση το 50, τουλάχιστον, έτος της ηλικίας), καλό είναι να εξημερώνονται πλήρως. Και, κυρίως, έγκαιρα και έγκυρα. Έτσι, με την προετοιμασία ενός νομοσχεδίου ανατροπών στα θεμελιωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα, πρέπει να καταθέσουν αίτηση συνταξιοδότησης. Καί' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουν ότι δεν θα «παγδευτούν» στην εργασία για άλλα 5, 10 ή και 12 έτη ακόμη.

#### ΙΚΑ: ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/1992

Κατηγορία	Τα όρια ηλικίας για τη συνταξιοδότηση	Έτος συμπλήρωσης	Για πλήρη σύνταξη	Για μειωμένη σύνταξη	Παρατηρήσεις
Ανδρες	10.500	Έως 31/12/2010	58	---	Για τη μειωμένη 100 ημέρες κάθε έτος τα τελευταία 5 έτη
	10.800	2011	58	---	
	11.100	2012	59	---	
	12.000	Από την 1/1/2013	62	---	
	10.000	Έως 31/12/2010	62	60	
	10.000	2011	63	60	
	10.000	2012	63 και 6 μήνες	60	
	10.000	Από την 1/1/2013	67	62	
	4.500	Από την 1/1/2013	67	62	
Γυναίκες	4.500	Έως 31/12/2010	60	55	Σε όλες τις περιπτώσεις μειωμένης σύνταξης απαιτούνται 100 ημέρες ασφάλισης την τελευταία 5ετία
	4.500	2011	61	56	
	4.500	2012	62	57	
	4.500	2013	67	62	
	10.000	Έως 31/12/2010	57	55	
	10.400	2011	58	56	
	10.800	2012	58 και 6 μήνες	56 και 6 μήνες	
	12.000	2013	62	62	
Μητέρες ανήλικων	5.500	Μέχρι 31/12/2010	55	50	
	5.500	2011	57	52	
	5.500	2012	60	55	
	5.500	2013	67	62	



Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/11/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/11/2013

Σελίδα: . . . . . 7



## Ποια προστασία τελικά! Πλήρης απελευθέρωση για τους πλειστηριασμούς έπειτα από ένα χρόνο

**ΜΕ ΜΙΑ** πρόταση απελπισίας το υπουργείο Ανάπτυξης προσπαθεί να εξασφαλίσει μόνο για τους εξαθλιωμένους μια μεταβατική περίοδο, το πολύ 12 μηνών, ως την πλήρη απελευθέρωση των πλειστηριασμών.

Σύμφωνα με το σχέδιο-ασπιρίνη που προτείνεται στην τρόικα, τέλος μπαίνει από την 1η Ιανουαρίου 2014 στο καθεστώς της προστασίας εξοχικών, εμπορικών καταστημάτων και γραφείων προκειμένου να εξασφαλιστεί σε αντάλλαγμα η διατήρηση της προστασίας της πρώτης κατοικίας για όσους υπαχθούν στον νόμο Κατσέλη (νόμος 3869/2010). Ωστόσο, η προϋπόθεση της διατήρησης έστω και αυτής της *minimum* προστασίας είναι το ετήσιο εισόδημα όσων θέλουν να γλιτώσουν το σπίτι τους από το σφυρί να μην ξεπερνά τα 20.000 ευρώ! Την ίδια στιγμή κατεβαίνουν και τα όρια της αξίας της κατοικίας που προστατεύεται, με τα νέα να διαμορφώνονται σε αντικειμενικές αξίες 150.000 έως 200.000 ευρώ.

Ο νόμος Κατσέλη προβλέπει την προστασία της κύριας κατοικίας των δα-

### Εισοδηματικό κριτήριο έως 20.000 ευρώ για να σωθεί το σπίτι το 2014

νειοληπτών εφόσον αυτά είναι αντικειμενικής αξίας ίσης με το αφορολόγητο όριο 200.000 ευρώ, προσαυξημένο κατά 50% ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση. Δηλαδή ως τις 31 Δεκεμβρίου του 2013 προστατεύεται από τον πλειστηριασμό η κύρια κατοικία των αγάμων αν η αξία της είναι στα 300.000 ευρώ και για τις τετραμελείς οικογένειες ως τα 450.000 ευρώ.

Παράλληλα, παίζοντας και το παιχνίδι των τραπεζών, το υπουργείο Ανάπτυξης προτείνει την ολιγόμηνη απαγόρευση των πλειστηριασμών πρώτης κατοικίας αντικειμενικής αξίας κάτω των 150.000 ευρώ για δανειολήπτες με παροδική αδυναμία πληρωμής, που δεν θέλουν να υπαχθούν στον νόμο Κατσέλη. Αυτό θα επιτευχθεί εάν οι δανειολήπτες που έχουν «κόκκινισει» καταβάλουν ένα ελάχιστο ποσό για να καταστεί

το δανειό τους ενήμερο. Υπολογίζεται ότι από τους 62.500 «κόκκινους» δανειολήπτες περίπου 50.000 εξ αυτών μπορούν να «σωθούν» μέσω του νόμου Κατσέλη, ενώ οι υπόλοιποι 12.500, εάν καταβάλουν ένα μικρό ποσό στις τράπεζες. Στη δέσμη προτάσεων της ελληνικής πλευράς προς την τρόικα, η οποία θα παρουσιαστεί με την επάνοδο των δανειστών στην Αθήνα πιθανόν στις αρχές Δεκεμβρίου, συμπεριλαμβάνεται και η καθιέρωση του θεσμού της υποχρεωτικής διμεσολάβησης.

Με τον νόμο 4161/2013 αντικαταστάθηκε η υποχρέωση προσπάθειας εξωδικαστικού συμβιβασμού που προβλέπε ο νόμος Κατσέλη πριν από την προσφυγή στα δικαστήρια από την προαιρετική προδικαστική διμεσολάβηση. Πρόκειται, ωστόσο, για διαδικασία που δεν έχει αποδώσει και γι' αυτό επιχειρείται τώρα να καταστεί υποχρεωτική.

Από την άλλη, θεωρείται δεδομένη η κατάργηση της διάταξης που προβλέπει την προστασία των ακινήτων (οποιασδήποτε μορφής) για οφειλές έως 200.000 ευρώ.