



# Επί ποδός οι δημόσιοι υπάλληλοι

**Σε διαθεσιμότητα οι εκτός ΑΣΕΠ 40.000 εργαζόμενοι ΔΕ ΙΔΑΧΑ**

**Σ**ε διαθεσιμότητα τίθενται οι δημόσιοι υπάλληλοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ ή άλλων ειδικών διαδικασιών επιλογής, όπως δημόσια ανακοίνωση - προκήρυξη θέσεων με αντικειμενικά κριτήρια.

Χθες αναρτήθηκε στη "Διαύγεια", και στάλθηκε στους δημοσίους υπαλλήλους το νέο θεσμικό πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, που αφορά σε θέματα διαθεσιμότητας, αργίας και κατάργησης θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Την κατανόηση των δημοσίων υπαλλήλων ζήτησε με δήλωσή του, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Αντώνης Μανιτάκης, προκειμένου να προωθηθούν τα μέτρα για τον εξορθολογισμό της δημόσιας διοίκησης, όπως ορίζει η εγκύκλιος για την κινητικότητα στο δημόσιο, τη διαθεσιμότητα και την εφαρμογή της αυτοδικαίας αργίας.

Ο κ. Μανιτάκης απευθύνεται σε όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, όπως χαρακτηριστικά αναφέρει, υπό την ιδιότητα του δημοσίου λειτουργού, που υπηρέτησε το δημόσιο επί 40 συναπτά έτη, για να τους διαβεβαιώσει ότι "τα μέτρα αποβλέπουν στην αποκατάσταση του κύρους του δημοσιο-υπαλληλικού λειτουργήματος και της νομιμότητας στο δημόσιο. Επιδιώκουν να αντιμετωπίσουν το κλίμα απασίωσης των δημοσίων υπαλλήλων".

Προσθέτει δε, ότι "έχουν ληφθεί όλες οι πρόνοιες ώστε οι μετακινήσεις να είναι όσο γίνεται πιο ταχείες, με αντικειμενικά κριτήρια, μακριά από πιέσεις ή ρουσφετολογικές μεταχειρίσεις".

Όπως αναφέρει η εγκύκλιος, σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4. του άρθρου 1 του ν.4093/2012 καταργούνται αυτοδικαίως από τη δημοσίευσή του νόμου οι οργανικές, προσωρινές και προσωποπαγείς θέσεις των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο δημόσιο τομέα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

αορίστου χρόνου, πλήρους και μερικής απασχόλησης και ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης).

Όπως επίσης διευκρινίζεται, η ρύθμιση αφορά τους υπαλλήλους αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί:

- Με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ.

- Με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. δημόσια ανακοίνωση-προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια.

- Με ειδικές διατάξεις, όπως π.χ. με το ν.1648/1986, όπως τροποποιήθηκε με το ν.2643/1998, για την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων (π.χ. πολύτεκνες οικογένειες, αποκατάσταση ανασπάρων πολέμου, προστασία ατόμων με αναπηρία), ν.3624/2007 για το διορισμό συγγενούς θανάτου εξαιτίας των καταστροφικών πυρκαγιών του έτους 2007, ν.3448/2006 για το διορισμό συγγενών θανάτων εν υπηρεσία, ν.2725/1999, όπως ισχύει, για το διορισμό διακριθέντων αθλητών κ.λ.π.

Η εν λόγω ρύθμιση δεν καταλαμβάνει τους μόνιμους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας, τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ οι οποίοι ανήκουν στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΥΕ και τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ, κατηγορίας ΔΕ, με ειδικότητες οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις περιοριστικά αναφερόμενες στην ως άνω διάταξη.

Από την εφαρμογή της διάταξης αυτής εξαιρούνται:

- α) Οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας.
- β) Ο ΟΑΕΔ.
- γ) Τα νοσοκομεία.
- δ) Η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων, Πολιτισμού & Αθλητισμού, στην οποία και υπάγονται τα μουσεία της χώρας. Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι τα μουσεία που είναι αυτοτελή νομικά πρόσωπα, δεν εξαιρούνται από την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

Επίσης, η παρούσα ρύθμιση δεν εφαρμόζεται στους υπαλλήλους ΙΔΑΧ, οι οποίοι υπάγονται στις παρακάτω, εξαιρέσεις:

- Ο εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 33 και 34 του ν.4024/11 .

- Ο εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. (ν.2238/1994, Α151) και συνοικεί με αυτόν, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημα του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Κ.Φ.Ε. ορίζεται στις δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ.

- Ο εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν.1910/1944 (Α' 229), εφόσον τα τέκνα, που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν.1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.,

- Ο εργαζόμενος που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.

Εντός πέντε ημερών από τη δημοσίευση του νόμου, οι Διευθυντές Διοικητικού/ Προσωπικού του συνόλου των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, είναι υποχρεωμένοι να αποστέλλουν ηλεκτρονικά στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κατάλογο ονομάτων των υπαλλήλων οι οποίοι τίθενται είτε σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης της θέσης τους, είτε σε αυτοδικαία αργία. Η θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή αργίας επέρχεται αυτοδικαίως με τη δημοσίευση του Νόμου.

Με κινητοποιήσεις απαντούν πάντως ΑΔΕΔΥ ΓΣΕΕ, ενώ συνεχίζονται οι δυναμικές κινητοποιήσεις και από την πλευρά της ΠΟΕ - ΟΤΑ με καταλήψεις δημαρχείων και "μπλόκο" στην αποστολή στοιχείων των απασχολούμενων στις υπηρεσίες των δήμων.

## 2. ΚΩΔΙΚΟ ΚΩΔΙΚΟ

Μέσο: . . . . . ΑΔΕΣΜΕΥΤΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 37



# «Κωδικό - κωδικό»

**Ζ**άππειο. Πριν. Οχι πολύ πριν, πάντως πριν. Όταν μετά τη φώκια μονάχους - μονάχους, τη χελώνα καρέτα - καρέτα, αποκτήσαμε τον κωδικό - κωδικό. "Απ' την αρχή τους λέγαμε τι χρειάζεται. Ασφαλώς να κοπεί το έλλειμμα.

Αλλά, από περικοπή της δημόσιας σπατάλης. Οχι με οριζόντιες περικοπές σε συντάξεις που βάθυναν την ύφεση. Αλλά δεν μείναμε εκεί. Εξετάσαμε με τους συνεργάτες μας αναλυτικά, κωδικό - κωδικό, δαπάνες του δημοσίου που μπορούν αύριο να κοπούν, χωρίς να θιγούν στο παραμικρό οι μισθοί, οι συντάξεις και η ποιότητα των υπηρεσιών όπου παρέχονται. Επαναλαμβάνω, κωδικό κωδικό. Μην ξεχνάμε ακόμα ότι αποκαταστάσεις αυτών των αδικιών σε χαμηλοσυνταξιούχους και πολύτεκνους θα επιστρέψουν τελικά στην οικονομία. Κι έτσι, ένα μέρος τους θα επιστρέψει στο δημόσιο, από αύξηση του τζίρου, από ΦΠΑ, μέσα στον ίδιο τον χρόνο.

Για την ώρα πάντως να θυμάστε. Ο,τι για να επανορθώσουμε αδικίες που απαιτούν 550 εκατομμύρια, βρήκαμε διπλάσια ισοδύναμα κι αν χρειαστούν υπάρχουν κι άλλα. Υπάρχουν τώρα πολλοί που έχουν αγωνία αν θα υπάρξουν νέες μειώσεις μισθών και συντάξεων. Πρώτα απ' όλα καθαρίζουμε. Δεν υπάρχει θέμα, καθόλου για τον 13ο και 14ο μισθό, που δεν πρόκειται να μειωθεί.

Και δεσμεύομαι να κάνω τα πάντα. Ωστε να μην υπάρξουν τέτοιες οριζόντιες ξανά περικοπές, γιατί επιδεινώνουν την ύφεση, είναι άδικες, το ζητούμενο είναι να βγούμε από την ύφεση, όχι να δημιουργήσουμε μεγαλύτερες αδικίες και να πάμε βαθύτερα στην ύφεση. Και να σας το πω απλά.

Οχι ξανά μείωση μισθών, όχι νέοι φόροι κι όχι οριζόντιες στις συντάξεις...". Ήταν Ζάππειο. "Στο Ζάππειο μια μέρα περπατούσα -συνάντησα ένα κόμμα με την πατούσα...". Κι έπειτα χάσαμε τον κωδικό κωδικό και τον μπούσουλα.



ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΘΑ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΕΤΕΙΣ

# Οικονομική «ανάσα» από την επαναφορά των μετεγγραφών

**Πόσοι φοιτητές αναμένεται να επωφεληθούν από τις ευεργετικές διατάξεις**

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό του υπουργείου Παιδείας, σε κάθε τμήμα ανώτατης εκπαίδευσης θα μπει «πλοφόρ» για το ποσοστό των φοιτητών που θα μετεγγραφούν.

Όπως ανέφερε αξιόπιστη πηγή του υπουργείου, το ποσοστό αναμένεται να κυμανθεί από 10 έως 15% ανά περίπτωση.

Επίσης, θα πρέπει να επισημανθεί ότι αυτό που αλλάζει στο καθεστώς των μετεγγραφών σε σχέση με ό,τι ίσχυε παλαιότερα, είναι ότι ουσιαστικά πρόκειται για μεταφορά θέσης. Αυτό σημαίνει στην πράξη ότι με τη μετεγραφή του φοιτητή θα μεταφέρεται και η πίστωση που αναλογούσε στο αρχικό τμήμα εισαγωγής. Με αυτό τον τρόπο, όπως επισημαίνουν από το υπουργείο Παιδείας, δεν θα επιβαρυνθεί ο προϋπολογισμός του ιδρύματος που δεχθεί πρόσθετο αριθμό εισακτέων. Κατά τα λοιπά, στο σχέδιο νόμου που θα έρθει στη Βουλή προς ψήφιση, πιθανότατα την ερχόμενη εβδομάδα, θα υπάρξει ρύθμιση με την οποία θα δίνεται η δυνατότητα «ανταλλαγής» πρωτοετών φοιτητών από ίδρυμα σε ίδρυμα.

Για παράδειγμα, εάν σε ένα τμήμα του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου κάνουν αίτηση για μετεγγραφή 15 φοιτητές που πληρούν όλα τα κριτήρια, τότε το αντίστοιχο τμήμα του ΕΜΠ θα διερευνήσει το ενδεχόμενο να υπάρχει αντίστοιχος ή μικρότερος αριθμός φοιτητών που επιθυμεί να σπουδάσει σε άλλο ίδρυμα με μοειδές ψήφιστικό αντικείμενο.



ΤΟΥ ΜΙΧΑΗΛ ΝΙΒΟΛΙΑΝΙΤΗ

**Ο**ικονομική «ανάσα» σε χιλιάδες οικογένειες θα φέρει η επαναφορά του θεσμού των μετεγγραφών από το υπουργείο Παιδείας, καθώς αρκετοί πρωτοετείς φοιτητές θα έχουν τη δυνατότητα να μεταπηδήσουν σε ίδρυμα κοντά στον τόπο κατοικίας τους.

Η ηγεσία του υπουργείου Παιδείας βάζει τις τελευταίες «πινελιές» στο σχέδιο νόμου που θα φέρει προς ψήφιση στη Βουλή

**► Το υπ. Παιδείας βάζει τις τελευταίες πινελιές στο νομοσχέδιο**

πιθανότατα την ερχόμενη εβδομάδα - με στόχο να συμπεριλάβει όσο περισσότερες κατηγορίες φοιτητών είναι εφικτό.

Η αρχική σκέψη του υπουργείου είναι η ρύθμιση να αφορά καταρχήν τους φεινούς πρωτοετείς φοιτητές, και όχι σπουδαστές παρελθόντων ετών. Οι πρωτοετείς φοιτητές, εφόσον πληρούν τα κριτήρια που θα υπάρχουν στο σχέδιο νόμου, θα μπορούν από το ερχόμενο κίλος ακαδημαϊκό εξάμηνο να συνεχίσουν τις σπουδές τους σε ομοειδές τμήμα που εδρεύει κοντά στον τόπο διαμονής τους.

Πρόκειται για μια εξέλιξη που θα ανακουφίσει χιλιάδες οικογένειες που δεν αντέχουν να συντηρούν κι άλλο σπίτι σε μια επαρχιακή πόλη. Το ποσό άλλωστε που απαιτείται για τη διαμονή, τη σίτιση και τα λοιπά έξοδα ενός φοιτητή προσεγγίζει τα 1.000 ευρώ μηνιαίως.

Ο υπουργός Παιδείας Κωνσταντίνος Αρβανιτόπουλος αναφέρθηκε πρόσφατα στα μέτρα που λαμβάνει ή έχει ήδη λάβει για τους φοιτητές, λέγοντας τα εξής:

«Έχουμε επιτύχει να αυξήσουμε τον αριθμό των δωρεάν σιταζόμενων φοιτητών από τη Φοιτητική Μέριμνα από τους 57.000 στους 70.000. Ο στόχος μας είναι το 2013 να σιταζονται



## → Τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων

Κοινωνικά, οικονομικά και βαθμολογικά κριτήρια θα ληφθούν υπόψη για τους φοιτητές που επιθυμούν να μετεγγραφούν σε πανεπιστημιακό ή τεχνολογικό ίδρυμα που εδρεύει κοντά στον τόπο κατοικίας τους.

Όπως τόνισαν στο «ΕΘΝΟΣ-ΠΑΙΔΕΙΑ» ανώτατα στελέχη του υπουργείου Παιδείας, τα κριτήρια που θα ληφθούν υπόψη είναι τα εξής:

■ **Εισοδηματικά κριτήρια:** προκειμένου να μπορέσει να μετεγγραφεί ένας φοιτητής, το ετήσιο κατά κεφαλή εισό-

δημα της οικογένειας δεν θα πρέπει να ξεπερνάει τα 7.125 ευρώ. Για να γίνει κατανοητό, τονίζεται ότι για οικογένεια με ένα παιδί το οικογενειακό εισόδημα δεν πρέπει να ξεπερνά τα 21.375 ευρώ, προκειμένου να μπορέσει ο πρωτοετής φοιτητής να δικαιώσει μετεγγραφή κοντά στον τόπο κατοικίας του. Για μια τετραμελή οικογένεια το οικογενειακό εισόδημα πρέπει να φτάνει έως τα 28.500 ευρώ, ενώ για οικογένειες με τρία παιδιά το ποσό ανέρχεται στα 35.625 ευρώ.

■ Για τις μονογονεϊκές οικογένειες το ποσό διπλασιάζεται.

■ Ακόμη θα ληφθούν υπόψη κριτήρια όπως το αν ο υποψήφιος έχει αδελφή ή αδελφό που σπουδάει ήδη σε επαρχιακό τμήμα της ανώτατης εκπαίδευσης.

■ Κοινωνικά κριτήρια (πολυτέκνοι, τρίτεκνοι, ορφανοί κ.λπ.)

■ Οι υποψήφιοι που είχαν συγκεντρώσει τις υψηλότερες βαθμολογίες στις περιφέρειες που αντιστοιχούν θα έχουν προτεραιότητα στην κατάταξη στα τμήματα υποδοχής.

δωρεάν 90.000 φοιτητές, προκειμένου να καλύψουμε τις αυξημένες ανάγκες.

Αντίστοιχη είναι και η προσπάθειά μας σε ό,τι αφορά τη στέγαση των φοιτητών». Μάλιστα, αναμένεται να εξασφαλιστούν για την Αθήνα το προσεχές διάστημα 700 επιπλέον δωμάτια για φοιτητές.

Αναφορικά με την επαναφορά των μετεγγραφών αλλά και τη ρύθμιση για τους επί πτυχίω φοιτητές, υποστήριξε ότι δίνεται η δυνατότητα:

■ Σε συγκεκριμένες κατηγορίες πρωτοετών φοιτητών αυτής της χρονιάς, με βάση οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια, να μετεγγραφούν το επόμενο εξάμηνο σε αντίστοιχο τμήμα άλλου ιδρύματος, προκειμένου να μειώσουν το κόστος διαβίωσής τους.

■ Στους επί πτυχίω φοιτητές να συμμετάσχουν σε έκτακτη εξεταστική περίοδο τον Φεβρουάριο του 2013, προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους λίγους μήνες νωρίτερα.

«Γνωρίζουμε ότι με αυτό τον τρόπο δεν λύνουμε τα πολλά και μεγάλα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η ελληνική οικογένεια.

Αυτά τα κοινωνικά μέτρα μπορούμε, όμως, να λάβουμε αυτή τη στιγμή, προκειμένου να μειώσουμε τα οικονομικά βάρη εκείνων που υφίστανται σε μεγαλύτερο βαθμό τις συνέπειες της κρίσης και να βοηθήσουμε τους φοιτητές να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους», ανέφερε χαρακτηριστικά.



#### 4. ΕΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 8



### ΑΦΟΡΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΑΝ ΕΚΤΟΣ ΑΣΕΠ

# Άρχισε η διαθεσιμότητα

Του Παντελή Οικονομίδη

Εκκίνησε και επίσημα η διαδικασία για την απομάκρυνση 2.000 δημοσίων υπαλλήλων μέχρι το τέλος του έτους, καθώς από χθες βρίσκονται σε διαθεσιμότητα οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων), που έχουν προσληφθεί εκτός ΑΣΕΠ, με την προϋπόθεση να μην δημιουργείται πρόβλημα επάρκειας στις υπηρεσίες τους.

Οι εν λόγω υπάλληλοι, στους οποίους θα καταβάλλεται το 75% του μισθού τους, αν δεν μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου μέσα

**Από το μέτρο εξαιρούνται πολύτεκνοι, ΑμεΑ, προστάτες μονογονεϊκών οικογενειών κ.ά.**

σε ένα χρόνο, θα απολύονται. Από το μέτρο, πάντως, εξαιρούνται ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, όπως πολύτεκνοι, ΑμεΑ, προστάτες μονογονεϊκών οικογενειών κ.ά. Με εγκύκλιο που απέστειλε χθες το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, οι αρμόδιες υπηρεσίες καλούνται να του γνωστοποιήσουν, εντός πέντε ημερών, κατάλογο στοιχείων των υπαλλήλων οι οποίοι τίθενται σε διαθεσιμότητα



στον χώρο τους ή τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία λόγω πειθαρχικών παραπτώματων.

#### Προϋποθέσεις

Όπως προβλέπεται στο νέο Μνημόνιο, για να καταργηθούν οι οργανικές θέσεις και να τεθούν οι κατηγορίες υπαλλήλων που προαναφέρθηκαν σε διαθεσιμότητα, θα πρέπει να συντρέχουν και οι εξής προϋποθέσεις:

- α) Να είναι τουλάχιστον δέκα ανά υπηρεσία ή φορέα, ή περισσότεροι.
- β) Να μην ξεπερνούν το 25% του συνολικού αριθμού των τακτικών υπαλλήλων των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων της Υπηρεσίας ή του φορέα. Για τον υπολογισμό τού ως άνω ποσοστού του 25% στο συνολικό αριθμό των τακτικών υπαλλήλων της υπηρεσίας ή του φορέα (μέγεθος αναφοράς), προσμετρώνται οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας,

γ) Να μην ξεπερνούν το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού που υπηρετεί στην οικεία υπηρεσία ή φορέα.

#### Εξαιρέσεις

Όπως γίνεται σαφές από την εγκύκλιο του υπουργείου, το μέτρο της διαθεσιμότητας δεν αφορά όσους έχουν προσληφθεί με ειδικές διατάξεις, όπως π.χ. με το ν.1648/1986 για την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων (π.χ. πολύτεκνες οικογένειες, αποκατάσταση αναπήρων πολέμου, προστασία ατόμων με αναπηρία), το ν. 3624/2007 για το διορισμό συγγενούς θανόντος εξαιτίας των καταστροφικών πυρκαγιών του έτους 2007, το ν. 3448/2006 για το διορισμό συγγενών θανόντων εν υπηρεσία, το ν. 2725/1999 για το διορισμό διακριθέντων αθλητών κ.ά.

Επίσης, από τη ρύθμιση εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ο ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία, η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας, με εξαίρεση τα μου-

σεία που είναι αυτοτελή νομικά πρόσωπα, καθώς και:

α) Οι εργαζόμενοι των οποίων οι σύζυγοι έχουν ενταχθεί και εξακολουθούν να τελούν σε προσωποεξαρτημένη διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία.

β) Οι εργαζόμενοι των οποίων οι σύζυγοι ή τέκνα, οι οποίοι τον βαρύνουν φορολογικά και συνοικούν με αυτόν, έχουν αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67% και το απαλλασσόμενο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει τα 12.000 ευρώ.

γ) Οι Εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνοι, εφόσον τα τέκνα τους βαρύνουν φορολογικά.

δ) Οι εργαζόμενοι που είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας, με τέκνα που συνοικούν με αυτόν και τον βαρύνουν φορολογικά.

#### Αντιδράσεις

Η έναρξη του μέτρου της διαθεσιμότητας δεν θα μπορούσε, πάντως, να γίνει χωρίς αντιδράσεις. Εργαζόμενοι και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησαν, χθες, συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, ζητώντας να μην γίνουν απολύσεις.

Την ίδια στιγμή, η ΠΟΕ – ΟΤΑ προχώρησε σε συμβολική κατάληψη του κτιρίου του Δήμου Αθηναίων στην οδό Λισίων, στο οποίο θα παραμείνουν έως αύριο, ζητώντας από το δήμαρχο, Γιώργο Καμίνη, να ξεκαθαρίσει εάν θα παραδώσει καταστάσεις και στοιχεία όσων απασχολούνται στις υπηρεσίες του δήμου.

## 5. ΔΕΝ ΘΕΛΩ ΝΑ ΕΙΜΑΙ ΑΥΤΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΡΕΜΑΣΟΥΝ ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ

Μέσο: . . . . . ΑΥΓΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 24



# «Δεν θέλω να είμαι αυτός που θα κρεμάσουν στο Σύνταγμα»

ΤΟΥ ΣΤΑΘΗ ΔΙΟΜΗΔΗ

» **Τελικά** η υποκρισία στον πολιτικό κόσμο της συμπολίτευσης δεν έχει όρια. Αρκούσε μια φράση του Στάθη Παναγιώλη για να βάλει «φωτιά στα τόπια!» Τι έπρεπε όμως που τόσο πολύ ενόχλησε τον καθωσπρεπισμό των κυβερνώντων και των γνωστών παπαγαλακίων των ΜΜΕ; «Εάν θέλετε πράγματι να βρούμε τα κλεμμένα, ας ψαχτούμε πρώτα εμείς εδώ μέσα από το '74 μέχρι σήμερα» είπε και, αφού διευκρίνισε πρώτα πως εκφράζει την προσωπική του άποψη και όχι του ΣΥΡΙΖΑ ή του Αλέξη Τσίπρα, συμπλήρωσε: «Να παρακαλάτε να περάσετε από ειδικό δικαστήριο. Αντιό σας εύχομαι και εγώ προσωπικά, παρά να βρείτε ορισμένοι από εσάς το τέλος του προσηβεντή των ΗΠΑ πριν λίγους μήνες στη Λιβύη. Καλή σας τύχη».

Ανεξάρτητα από το τι πιστεύει κάποιος για τον Παναγιώλη, είπε ό,τι ακριβώς λένε στις κατ' ιδίαν συζητήσεις τους πολλοί βουλευτές της συμπολίτευσης.

Δεν υιοθετώ τη φράση του Παναγιώλη, άλλωστε εγώ είμαι υπέρ της Δικαιοσύνης και των ΔΙΚΑΙΩΝ δικών, αλλά δεν μπορώ να υιοθετήσω και την υποκρισία των «θιγμένων».

Ναι, εμπεριέχει υπερβολή η αναφορά του στο τραγικό τέλος του πρόσηβη στη Λιβύη.

Ναι, πράγματι σόκαρε αυτή η αναφορά. Φαίνεται ότι η συναλλαγή με

συμφέροντα ντόπιου και ξένου κατεστημένου δεν αφήνει χρόνο σε μεγάλη μερίδα βουλευτών να ακούσουν όμως τι λέει και ο λαός. Γιατί πλέον μεγάλη μερίδα κόσμου απαιτεί τιμωρία και μάλιστα παραδειγματική όσων έφεραν την πατρίδα και τον λαό σε αυτή την κατάσταση.

Πράγματι, γι' αυτή τη λεκτική υπερβολή του Παναγιώλη εξοργίσθηκαν κυρίως οι κυβερνητικοί βουλευτές. Κανέναν όμως δεν ενόχλησε η αναφορά του Παναγιώλη σχετικά με το ότι τα κλεμμένα του ελληνικού λαού βρίσκονται σε τσέπες κάποιων που πέρασαν από το Ελληνικό Κοινοβούλιο. **Γιατί άραγε δεν ενόχλησε κανέναν αυτή η αναφορά;**

Δεν το άκουσαν; Δεν το καταλάβαν; Συμφωνούν; Είναι έτσι, άρα ποιος να ασχοληθεί; Ή μήπως αντέδρασαν για τον πρόσηβη ώστε να χαθεί από τη δημοσιότητα η καταγγελία του Παναγιώλη για τα κλεμμένα; Θα είχε ενδιαφέρον να μας απαντήσει κάποιος από τους «θιγέντες»... Μήπως τελικά το μένος που υπήρξε από τους συναδέλφους του ήταν γιατί τους είπε ότι αυτοί τα **έφαγαν;**

Στις 22.10 ο Στουρνάρας είχε δηλώσει ότι «η μόνη σωτηρία είναι η δόση, αν δεν την πάρουμε θα πενιάσουμε»,



**Πράγματι, γι' αυτή τη λεκτική υπερβολή του Παναγιώλη εξοργίσθηκαν κυρίως οι κυβερνητικοί βουλευτές. Κανέναν όμως δεν ενόχλησε η αναφορά του Παναγιώλη σχετικά με το ότι τα κλεμμένα του ελληνικού λαού βρίσκονται σε τσέπες κάποιων που πέρασαν από το Ελληνικό Κοινοβούλιο**

ενώ στις 19.8 ο Στουρνάρας είχε δηλώσει ότι «Δεν θέλω να είμαι αυτός που θα κρεμάσουν στο Σύνταγμα». Σιγή ιχθύος από το κατεστημένο. Δεν ενόχλησε κανέναν.

Στις 26.6.2011 είχε κάνει την παρακάτω δήλωση ο τότε Αντιπρόεδρος της κυβέρνησης Πάγκαλος: «Αν δεν ψηφιστεί το Μεσοπρόθεσμο, θα γυρίσουμε στη δραχμή και θα χρειαζόταν ιατάνκς να προστατεύσουν τις τράπεζες από τους πολίτες». Σιγή ιχθύος από το κατεστημένο.

Στις 10.2.2012 ο Παπαδήμος (κατασκευάσμα του Σημίτη) έλεγε ότι αν δεν ψηφιστεί το δεύτερο Μνημόνιο, οι Έλληνες θα μείνουν χωρίς μισθούς, φάρμακα και καύσιμα.

«Μέχρι τις 16 Νοεμβρίου αντέκοντα αποθεματικά της χώρας. Το αίμα της οικονομίας που είναι η ρευστότητα έχει φτάσει στο μηδέν» έλεγε ο εκβιαστής Σαμαράς στις 20/10, πριν λίγες ημέρες. Σιγή ιχθύος το κατεστημένο.

Και τόσα και τόσα άλλα που έχουν πει κατά καιρούς οι εκβιαστές που κυβερνούν.

Η αισθητική της κυβέρνησης και των βουλευτών όμως δεν ενοχλείται και δεν προσβάλλεται από τις πιο πάνω δηλώσεις, αλλά και όταν: κόβουν τα πολυτεκνικά επιδόματα, κόβουν

τις συντάξεις των 400 ευρώ, φθάνει η ανεργία στο 25,4% με 1.267.595 ανέργους, αυτοκτονούν καθημερινώς άνθρωποι λόγω της οικονομικής κρίσης και τους εκβιασμούς του κράτους, φεύγουν κατά χιλιάδες μεταναστες οι νέοι άνθρωποι, εκκωρούν εθνική κυριαρχία στον νεογερμανικό οικονομικό επεκτατισμό.

Η αισθητική της κυβέρνησης και των βουλευτών όμως δεν ενοχλείται και δεν προσβάλλεται όταν: οι ίδιοι εισπράττουν καθαρά πάνω από 80.000 ευρώ τον χρόνο σχεδόν αφορολόγητα, ενώ ταυτόχρονα κόβουν τα φάρμακα από τους νεφροπαθείς, διαλύουν την υγεία, την παιδεία και το κοινωνικό κράτος και ξεπουλούν πλουτοπαραγωγικές πηγές και στρατηγικούς τομείς της χώρας.

Η αισθητική της κυβέρνησης και των βουλευτών όμως δεν ενοχλείται και δεν προσβάλλεται όταν: ασκείται κρατική βία και καταστολή σε όσους διαδηλώνουν ανά την Ελλάδα, εκβιάζουν, τρομοκρατούν και ουσιαστικά λιντσάρουν τον λαό.

**Ουάι υμίν, γραμματείς και Φαρισαίοι ύποκριται, ότι καθαρίζετε το ξέωθεν του ποτηρίου και της παροψίδος, ξωθεν δε γέμουσιν έξ άρπαγής και άδικίας.**

ΥΓ.: Αντώνη, τη μια μιλάς με το Θεό, την άλλη επικαλείσαι τον Λένιν. Μην το αφήνεις έτσι, να το κοιτάξεις...





**Πόλεμος συνδικάτων - υπουργείου για το νέο μέτρο**

# Πρώτο κύμα διαθεσιμότητας στο Δημόσιο

Την έντονη αντίδραση της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΕ-ΟΤΑ προκαλεί η δημοσιοποίηση εγκυκλίου του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που ορίζει ποιοι υπάλληλοι και πώς εντάσσονται στο νέο καθεστώς

ΡΕΠΟΡΤΑΖ  
ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΑΣ

Στα «χαρακώματα» βρίσκονται η ΑΔΕΔΥ, η ΠΟΕ-ΟΤΑ και οι δήμαρχοι με το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης καθώς δημοσιεύτηκε η ερμηνευτική εγκύκλιος-φροιά, που προβλέπει ότι τίθενται αυτόματα από χτες σε διαθεσιμότητα και παίρνουν φύλλο πορείας για έξοδο από το Δημόσιο οι υπάλληλοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ιδιωτικού δικαίου αορίστου

**■ ■ Το υπουργείο επιμένει ότι το νέο μέτρο δεν συνεπάγεται απολύσεις, αλλά μετακινήσεις**

χρόνου, διοικητικών καθηκόντων που έχουν προσληφθεί εκτός ΑΣΕΠ. Η πλειονότητα των υπαλλήλων που θα αποτελέσουν το πρώτο κύμα «διαθεσίμων» θα προκύψει κυρίως από δίδυμους, πανεπιστήμια και υπουργεία - υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφει ο νόμος προκειμένου να μην καταρρεύσουν οι υπηρεσίες και να τεθούν σε διαθεσιμότητα 2.000 δημόσιοι υπάλληλοι μέχρι το τέλος του 2012 όπως προβλέπουν οι μνημονιακές δεσμεύσεις της κυβέρνησης.

Το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης ξεκαθαρίζει, από την πλευρά του, ότι οι διαθεσιμοι υπάλληλοι θα μετακινήθουν σε άλλες θέσεις και δεν θα απολυθούν.

Τονίζεται, επίσης, ότι ακόμα και αν καθυστερήσει η διαδικασία της καταγραφής του διαθέσιμου προσωπικού, θα θεωρηθεί ότι έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα από χτες, που δημοσιεύτηκε ο σχετικός νόμος, με ό,τι σημαίνει αυτό για τις μειώσεις στον μισθό τους (75% επί των αποδοχών) και τον χρόνο που θα υπολογιστεί ο χρόνος που έχουν ενταχθεί στο νέο καθεστώς.

Η ΑΔΕΔΥ, αντιδρώντας στη διαθεσιμότητα και εκμίσθωτας ότι αυτή οδηγεί σε απολύσεις, διοργάνωσε χτες συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο

## ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ

**ΤΡΙΩΡΗ** στάση εργασίας από τις 12 έως τις 3 μετά το μεσημέρι πραγματοποιούν σήμερα ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ, διοργανώνοντας παράλληλα συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη 1 μετά το μεσημέρι στην πλατεία Κλαυθμώνος. Η κινητοποίηση πραγματοποιείται στο πλαίσιο της Πανερωπαϊκής ημέρας δράσης των συνδικάτων.

Η ΓΣΕΕ σε ανακοίνωσή της τονίζει πως «το σύνολο των προβλήσεων, δεσμεύσεων του Μνημονίου και του Μεσοπρόθεσμου συνθλιβουν κάθε εργασιακό, ασφαλιστικό και κοινωνικό δικαίωμα των εργαζόμενων, των συνταξιούχων και των ανέργων, χωρίς να λύνουν κανένα απολύτως πρόβλημα της οικονομίας και της χώρας, παρά μόνο αυτά των τοκογλόφων δανειστών, οι οποίοι εμπαίζουν και εκβιάζουν συστηματικά τη χώρα μας».

υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης στην οποία συμμετείχαν περισσότερα από 600 άτομα, μεταξύ των οποίων συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ και της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Αντιπροσωπεία των συνδικαλιστών ζήτησε να συναντηθεί με τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης αλλά δεν κατάφεραν να περάσουν από τη σιδηρόφρακτη είσοδο του υπουργείου που φρουρούσαν δυνάμεις των ΜΑΤ καθώς ο Α. Μαντάκης δεν βρισκόταν στο γραφείο του.

Το σύνθημα της συγκέντρωσης ήταν «κανένας εργαζόμενος να μην απολυθεί! Κανένας συνάδελφος να μη συνεργήσει σε απόλυση συναδέλφου!». Η ΑΔΕΔΥ εκφράζει την αντίθεσή της τόσο στη διαθεσιμότητα όσο και στο νέο σύστημα υποχρεωτικών μετατάξεων αλλά και στην αυστηροποίηση του πειθαρχικού δικαίου.

Το μέλος της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ Τ. Κα-

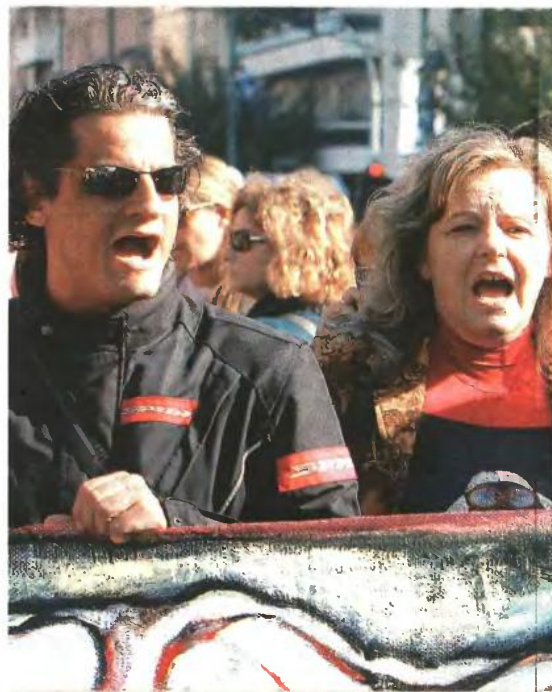
ραγιάννη αναφέρει στο «Εθνος» ότι «με τις διατάξεις του συγκεκριμένου νόμου βρισκόμαστε μπροστά σε ένα πρόγραμμα «γενικευμένων απολύσεων» στον Δημόσιο Τομέα. «Μία τέτοια εξέλιξη αφορά το σύνολο των εργαζομένων, δεδομένου ότι σηματοδοτεί την "κατάρρευση" κάθε μέτρου εγγύτητας και προστασίας, κάθε εργαζομένου, απέναντι στις απολύσεις!»

Υπό αυτό το πρίσμα -ας μη τρέφουμε υπασιδές- θα σημάνει μεγαλύτερη επιτάχυνση απολύσεων και στον ιδιωτικό τομέα», υπογραμμίζει.

Ο αρμόδιος υπουργός Α. Μαντάκης σε ανακοίνωσή του διευκρινίζει ότι δεν θα γίνουν απολύσεις αλλά μετακινήσεις προσωπικού και σε μία ύστατη προσπάθεια να πείσει τους δημοσίους υπαλλήλους για τις προθέσεις του, ξεκαθαρίζει ότι έχουν ληφθεί όλες οι πρόνοιες ώστε οι μετακινήσεις να είναι όσο γίνεται πιο ταχείες, με αντικειμενικά κριτήρια, μακριά από πιέσεις ή ρουσφετολογικές μεταχειρίσεις.

«Είμαστε αποφασισμένοι να τα εφαρμόσουμε για το καλό του τόπου και της ελληνικής Δημοσίας Διοίκησης» αναφέρει ο κ. Μαντάκης και σημειώνει ότι «η σειρά άρνηση των αναγκαίων αλλαγών και η καλύτερη εναλλακτική λύση είναι απλώς φόβος και ανησυχία στους υπαλλήλους δεν βοηθά ούτε τους ίδιους ούτε τη διοίκηση να αλλάξει».

► Ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Αντώνης Μαντάκης



## Ποιοι υπάλληλοι βρίσκονται στην πόλη Οι προϋποθέσεις για

**ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ** άνευ άλλης διαδικασίας τίθενται από χτες οι υπάλληλοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, διοικητικών καθηκόντων που έχουν προσληφθεί εκτός ΑΣΕΠ, σύμφωνα με την εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Ο αρμόδιος υπουργός κ. Α. Μαντάκης σημειώνει ότι οι «διαθεσιμοι» υπάλληλοι θα είναι οι πρώτοι που θα ενταχθούν στο καθεστώς της κινητικότητας, καθώς θα κληθούν να καλύψουν μέσω υποχρεωτικών μετατάξεων, κενές θέσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και οργανισμούς πρόνοιας που υπάρχουν ανάγκες σε ανθρωπινό δυναμικό.

Υψηλόβαθμα κυβερνητικά στελέχη, πάντως, επιστημαίνουν ότι αν και είναι σχετικά ευδαικασία για να προκύψει το πρώτο κύμα α των 2.000 διαθεσίμων

υπαλλήλων, θα υπάρξουν σημαντικές δυσκολίες για τις 25.000 διαθεσιμότητες που πρέπει να προκύψουν το 2013 σύμφωνα με τις μνημονιακές δεσμεύσεις.

Στην εφαρμογή της διαθεσιμότητας εντάσσονται οι υπηρεσίες και οι φορείς (αυτοτελείς μονάδες, ΝΠΙΔ και ΝΠΙΔΔ) που καλύπτουν σωρευτικά τρεις προϋποθέσεις:

■ Οι υπάλληλοι κάθε υπηρεσίας να είναι περισσότεροι τουλάχιστον από 10.

■ Να είναι λιγότεροι από το 25% του συνόλου των διοικητικών υπαλλήλων της συγκεκριμένης υπηρεσίας.

■ Να είναι λιγότεροι από το 10% του συνόλου των υπαλλήλων.

Για παράδειγμα, σε διεύθυνση προσωπικού υπουργείου που εργάζονται 150 υπάλληλοι (ΙΔΑΧ και μόνιμοι) και το σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων είναι 90, εάν ο αριθμός των υποψηφίων «διαθεσίμων» είναι 15 τότε τίθενται όλοι σε διαθεσιμότητα. Αυτό συμβαίνει γιατί είναι περισσότεροι από 10 και αποπερνούμε το 10% του συνόλου των υπαλλήλων και το 16% των διοικητικών υπαλλήλων της υπηρεσίας.

Σύμφωνα με πληροφορίες,



## 6. ΠΡΩΤΟ ΚΥΜΑ ΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: . . . . . ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 37



ρα εξόδου

# ένταξη στις λίστες

η διάταξη «φωτογραφίζει» τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί με το προεδρικό διάταγμα Παυλόπουλου, όσους έχουν μονιμοποιηθεί ύστερα από αλληπάλληλες συμβάσεις, καθώς και κατηγορίες εργαζομένων που έχουν μεταφερθεί από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ολυμπιακή, ΟΣΕ κτλ.).

Επίσης αυστηροποιούνται οι διαδικασίες για να τεθεί ένας υπάλληλος σε αυτοδίκαιη ή δυνητική αργία, καθώς θα απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του με απόφαση του πει-

θαρχικού προϊσταμένου ακόμα και εάν υπάρχουν ενδείξεις σοβαρού πειθαρχικού αδικήματος, έως ότου τελεσιδικήσει η απόφαση των αρμόδιων οργάνων.

Αυστηρές είναι και οι προθεσμίες για την κατάθεση των στοιχείων από τις διευθύνσεις προσωπικού. Εντός 5 ημερών, μέχρι τις 18 Νοεμβρίου, θα πρέπει να κατατεθούν στην ηλεκτρονική βάση της απογραφής τα στοιχεία των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα και αντίστοιχα όσων τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, ανεξάρτητα από το εάν ο φορέας καλύπτει τις προϋποθέσεις για την κατάργηση των οργανικών θέσεων.

Μέχρι τις 24 Νοεμβρίου θα πρέπει να αποσταλούν στο υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης οι διαπιστωτικές πράξεις κατάργησης των θέσεων και οι διοικητικές πράξεις που θέτουν σε διαθεσιμότητα τους συγκεκριμένους υπαλλήλους.

Ακόμα και εάν αρνηθούν οι υπηρεσίες να αποστείλουν τα στοιχεία, γεγονός που επισείει την ποινή του υποβιβασμού για τους υπαλλήλους των αρμόδιων υπηρεσιών, το υπουργείο διαμηνύει ότι μπορεί να αναζητήσει τα στοιχεία από τα δεδομένα της απογραφής.

### ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

- Ασφαλιστικά ταμεία
- ΟΑΕΔ
- Νοσοκομεία
- Γενική Γραμματεία Πολιτισμού
- Οι υπάλληλοι των οποίων ο σύζυγος βρίσκεται σε καθεστώς προσωποταξιοδοτικής εφεδρείας
- Οι υπάλληλοι με σύζυγο ή τέκνο με αναπηρία τουλάχιστον 67%
- Πολύτεκνοι ή με αναπηρία τουλάχιστον 67%
- Προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας





**Ο χάρτης των αποχωρήσεων**

**150.000**  
αποχωρήσεις μέχρι το τέλος του 2015.  
**2.000**  
αποχωρήσεις μέχρι το τέλος του 2012.  
**6.250**  
αποχωρήσεις κάθε τρίμηνο του 2013.



**ΠΟΙΟΙ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΟΝΤΑΙ ΑΜΕΣΑ**

- Οι επίορκοι.
- Όσοι κατέχουν θέσεις που θα καταργηθούν με συγχωνεύσεις, καταργήσεις οργανισμών.
- Οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ, που προσελήφθησαν εκτός ΑΣΕΠ.

**ΔΗΜΟΣΙΟ: ΣΕ ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΑ ΑΡΓΙΑ ΟΙ ΕΠΙΟΡΚΟΙ, ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΟΙ ΙΔΑΧ Β' ΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

**Ε**πίορκοι και διοικητικοί υπάλληλοι, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι προσελήφθησαν εκτός ΑΣΕΠ, είναι οι πρώτοι που ανοίγουν από σήμερα το... χορό των αποχωρήσεων από ολόκληρο το φάσμα του Δημοσίου.

Όπως προκύπτει από την εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, οι πρώτοι τίθενται αυτόματα σε αυτοδίκαιη αργία. Οι δεύτεροι περνούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, που θα διαρκεί για δώδεκα μήνες. Θα λαμβάνουν για ένα χρόνο και μόνο το 75% των αποδοχών τους. Εφόσον δεν πετύχουν μετακίνηση μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα με κάποια υπηρεσία του Δημοσίου, θα απολύονται. Σύμφωνα με όσα ορίζει

Η μη αποστολή στοιχείων εντός προθεσμιών αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και επιφέρει πρόστιμο ίσο με το ¼ των αποδοχών

η εργατική νομοθεσία, θα δικαιούνται αποζημίωσης, η οποία, στην περίπτωση που ισχύσει το προηγούμενο της εφεδρείας, θα συμψηφιστεί με τα χρήματα που ελάμβαναν όσο καιρό ήταν εκτός εργασίας. Στόχος να συμπληρωθεί από αυτές τις δύο κατηγορίες ο...μαγικός αριθμός των 2.000 αποχωρήσεων μέχρι το τέλος του έτους, που αποτελεί προαπαιτούμενο για τους εκπροσώπους της Τρόικας, όσον αφορά στη μείωση του προσωπικού. Από τους 2.000, περίπου 800 θα είναι επίορκοι και 1.200 ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Με βάση την εγκύκλιο, μέχρι και την Παρασκευή οι διευθυντές προσωπικού θα πρέπει να έχουν αποστείλει στο αρμόδιο υπουργείο κατάλογο ονομάτων των υπαλλήλων που:

- Τίθενται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης της θέσης τους.
  - Τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία.
- Παράλληλα, μέχρι την επόμενη Παρασκευή οι αρμόδιες υπηρεσίες θα πρέπει να αποστέλλουν τις ατομικές διοικητικές πράξεις, που θα στεί-

# Ανοίγει σήμερα η πόρτα εξόδου στους εκτός ΑΣΕΠ

| ΠΟΙΟΙ ΙΔΑΧ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ   | ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ                                  |
|--|---|
| • Εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσωρινοεξοδωτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία.                | • Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου: 54.425                 |
| • Εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή το τέκνο του οποίου τον βαρύνει φορολογικά και συνυφασμένο με αυτόν έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. | • Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου: 39.739                |
| • Εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος, εφόσον τα τέκνα τον βαρύνουν φορολογικά.   | • Λοιπές εργασιακές σχέσεις: 18.036                         |
| • Εργαζόμενος που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας.  | • Μόνιμοι υπάλληλοι/δικαστικοί/δημόσιοι λειτουργοί: 569.111 |
|  | • Μετακλιπτοί: 1.228  |
|  | • Συμβασιούχοι έργου: 4.086                                 |
|  | • Ωρομίσθιοι/ημερομίσθιοι: 1.238                            |
|  | • Αιρετοί: 11.517   |
|  | • Σύνολο: 699.380   |



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ**  
dgatsios@e-typos.com

λουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας τους πρώτους εργαζομένους. Όπως επισημαίνεται στην εγκύκλιο, «η μη αποστολή των στοιχείων εντός των προθεσμιών αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο επιβάλλεται πειθαρχική ποινή προστίμου, που ισούται με το ¼ των αποδοχών των υπαλλήλων».

**Κατάργηση θέσεων**

Η δημοσίευση του Μεσοπροθέσμου φέρνει αυτόματα κατάργηση των θέσεων των υπαλλήλων οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσίες του στενού πυρήνα του κράτους και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ και καλύπτουν ειδικότητες Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και δεν έχουν προσληφθεί:

- Με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής, όπως για παράδειγμα από το ΑΣΕΠ.
  - Με ειδικές διατάξεις, όπως ο νόμος για την προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων.
- Το μέτρο πιάνει και εκείνους που μονιμοποιήθηκαν με το Διάταγμα Παυλοπούλου (ηρόκειται για περίπου 25.000 άτομα) ή με προγενέστερες ανάλογες διατάξεις. Όπως ο νόμος 2839/2000 της Β. Παπανδρέου.
- Όσον αφορά στην έκταση, τίθενται τρεις περιορισμοί. Για την εφαρμογή της διάταξης απαιτείται ο αριθμός των υπαλλήλων:
- Να είναι τουλάχιστον δέκα ανά υπηρεσία ή φορέα.
  - Να μην ξεπερνά το 25% του συνολικού αριθμού των τακτικών υπαλλήλων των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων της υπηρεσίας ή του φορέα.
  - Να μην ξεπερνά το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού που υπηρετεί στην υπηρεσία ή στο φορέα.

**Ποιες υπηρεσίες εξαιρούνται**

Από την εφαρμογή της διάταξης εξαιρούνται:

- Οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας.
- Ο ΟΑΕΔ.
- Τα νοσοκομεία.
- Η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας, στην οποία και υπάγονται τα μουσεία. Ωστόσο, τα μουσεία που είναι αυτοτελή νομικά πρόσωπα δεν εξαιρούνται από το μέτρο.

**Στην απόλυση οι επίορκοι**

Διαδικασίες-εξήρες θα ισχύσουν και για τους επίορκους. Ειδικότερα, σε αυτοδίκαιη αργία τίθενται άμεσα:

- Οι υπάλληλοι που στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή ένταλμα προσωρινής κράτησης.
- Οι υπάλληλοι κατά των οποίων εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια ήρθαν η προσωρινή κράτηση ή ανακατα-

στάθηκε με περιοριστικούς όρους.

- Οι υπάλληλοι οι οποίοι παραπέμφθηκαν αμετάκλητα ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα πλημμελήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης κ.ά.
- Οι υπάλληλοι στους οποίους επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή της προσωρινής παύσης.

Επίσης, εάν συντρέχουν λόγοι, μπορεί να τεθούν σε αργία οι υπάλληλοι κατά των οποίων:

- Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, με την επιφύλαξη περιπτώσεων για τις οποίες επιβάλλεται αυτοδίκαιη αργία.
- Υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, οι οποίες στρόφονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή.

«Επεκτείνοντας τον υπάρχοντα θεσμό της αυτοδίκαιης αργίας του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, κρίθηκε ότι έπρεπε να απομακρυνθούν άμεσα από την υπηρεσία τους και μέχρι να εκδικαστεί η υπόθεσή τους όλοι όσοι έχουν παραπεμφθεί στο ακροατήριο για σοβαρά ποινικά ή πειθαρχικά αδικήματα», είπε ο κ. Μανιτάκης. Όπως επισημαίνουν στον Ελεύθερο Τύπο στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, σε εκατοντάδες περιπτώσεις ασκούνται μηνύσεις κατά υπαλλήλων. «Επειδή είναι πάρα πολλές αυτές οι περιπτώσεις, οι εισαγγελίες τις παραπέμπουν στα δικαστήρια, που κάνουν χρόνια για να αποφανθούν», σημειώνουν. Γεγονός που σημαίνει ότι, για να δικαιωθεί κάποιος υπάλληλος και να επιστρέψει στην υπηρεσία του, μπορεί να απαιτηθεί ακόμα και μία τριετία, στη διάρκεια της οποίας θα παραμένει σε αργία.

**«Μαχαίρι» σε συμβασιούχους**

Από την εγκύκλιο προκύπτει ότι οι πίνακες του ΑΣΕΠ θα ισχύουν για τρία χρόνια και όσοι πέρασαν σε διαγωνισμούς, αναμένουν το διορισμό τους στο Δημόσιο και δεν απορροφηθούν θα χάσουν το δικαίωμα στην πρόσληψη. Παράλληλα, «μαχαίρι» μπαίνει μέχρι το 2016 και στην απορρόφηση συμβασιούχων. ■





Οι καταλήψεις στο Δημόσιο συνεχίζονται δυναμικά για δεύτερη εβδομάδα - Ένταση στο κτίριο του Δήμου Αθηναίων

# Το «αντάρτικο» παίρνει διαστάσεις χιονοστιβάδας

**Τ**εράστιο κύμα αντίδρασης, με αίτημα την ακύρωση των απολύσεων στο Δημόσιο και τη μη εφαρμογή του Πολυνομοσχεδίου-καρμανιόλα, σημειώνεται σε όλο το εύρος της κρατικής μηχανής.

του ΠΕΡΙΚΛΗ ΚΑΠΕΤΑΝΟΠΟΥΛΟΥ

Περισσότεροι από 160 δήμοι, νομαρχιακά διοικητήρια και περιφέρειες παραμένουν για δεύτερη εβδομάδα σε κατάληψη.

Χθες, εργαζόμενοι στον Δήμο Αθηναίων, με επικεφαλής συνδικαλιστές της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κατέλαβαν το κεντρικό κτίριο των υπηρεσιών στην οδό Λισίων, ζητώντας να μην εφαρμοστεί το μέτρο της διαθεσιμότητας και των απολύσεων.

Η κατάληψη θα συνεχιστεί μέχρι αύριο το μεσημέρι, οπότε οι εργαζόμενοι θα ζητήσουν στη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου της Αθήνας να ξεκαθαρίσει ο δήμαρχος Γιώργος Καμίνης (ΔΗΜΑΡ - ΠΑΣΟΚ) εάν θα παραδώσει καταστάσεις και στοιχεία όσων απασχολούνται στις υπηρεσίες του δήμου.

Ο αποκλεισμός των γραφείων

“**Ο**ι εργαζόμενοι εμποδίζουν την εφαρμογή της διαθεσιμότητας, μη αποστέλλοντας λίστες υποψηφίων για παρατήρηση, διότι μπορεί να έχει το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης όλα τα στοιχεία αυτών που εμπιπώνται στον νόμο και τίθενται σε διαθεσιμότητα, αλλά δεν ξέρει ποιοι είναι αυτοί που καλύπτονται από τις εξαιρέσεις του

προσωπικού σε όλο τον δημόσιο τομέα από συνδικαλιστές της ΑΔΕΔΥ έχει πάρει διαστάσεις χιονοστιβάδας. Οι εργαζόμενοι εμποδίζουν την εφαρμογή της διαθεσιμότητας, μη αποστέλλοντας λίστες υποψηφίων για παρατήρηση, διότι μπορεί να έχει το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης όλα τα στοιχεία αυτών που εμπιπώνται στον νόμο και τίθενται σε διαθεσιμότητα, αλλά δεν ξέρει ποιοι είναι αυτοί που καλύπτονται από τις εξαιρέσεις του



νόμου και ποιοι όχι!

Η παράλυση του κρατικού μηχανισμού σε όλη την επικράτεια και η λευκή απεργία που απλώνεται σαν... πυρκαγιά τον Αύγουστο σε όλο τον στενό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα ανάγκασε τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντώνη Μανιτάκη να προβεί χθες σε δήλωση, επιδιώκοντας να διασκαδίσει την πεποίθηση που έχει σχηματιστεί στην κοινή γνώμη ότι αρχίζει η σφαγή με τη μέθοδο της σαλα-

μοποίησης των απολυμένων, ώστε να μην υπάρξουν μετωπικές συγκρούσεις με το συνδικαλιστικό κίνημα. Στην εκτίμησή τους όμως αυτών τόσο ο κ. Μανιτάκης όσο και οι Τροϊκανοί επιτρόποι που υπαγορεύουν την πολιτική στον δημόσιο τομέα έκαναν λάθος, διότι οι θεμελιώδεις αντιδράσεις δεν προέρχονται από τις ελεγχόμενες από τη συγκυβέρνηση τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, αλλά από τη βάση.

«Οι διαρθρωτικές αλλαγές στη διοίκηση», επισημαίνει στη δήλωσή του ο κ. Μανιτάκης, «αποτελούν προϋπόθεση υπέρβασης της δεινής κρίσης που περνά ο τόπος. Η στείρα άρνηση των αναγκών αλλαγών και η καλλιέργεια ενός κλίματος απλής φόβου και ανησυχίας στους υπαλλήλους δεν βοηθά ούτε τους ίδιους ούτε τη διοίκηση να αλλάξει. Και είναι επιτακτική ανάγκη το κράτος και η διοίκηση να μεταρρυθμιστούν άμεσα».

## Προειδοποιητική εγκύκλιος του υπουργείου σε δήμους και περιφέρειες

Σύμφωνα με καλά πληροφορημένες πηγές, προχθές το βράδυ πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο γραφείο του κ. Μανιτάκη, στην οποία πήραν μέρος, εκτός από τον υπουργό, ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Δημόσιας Στεφάνου, ο πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ και δήμαρχος Καλλιθέας Κώστας Ασκούνης, ο δήμαρχος Λάρισας Κ. Τζανακούλης, ο δήμαρχος Αμφιλοχίας Απ. Κοιμής και ο δήμαρχος Αθηναίων. Αποτέλεσμα αυτής της συνάντησης ήταν η προειδοποιητική εγκύκλιος που απέστειλε χθες το υπουργείο σε δήμους και περιφέρειες, ειδικά σε εκείνο το σημείο που αναφέρεται στην αυτοδίκαιη διαθεσιμότητα των υπαλλήλων από τη δημοσίευση του νόμου.

Υπενθυμίζεται ότι, βάσει του Μνημονίου 3, έως τα τέλη του 2012 περισσότεροι από 5.000 υπάλληλοι θα τεθούν σε διαθεσιμότητα.

Αυτοί θα προέλθουν: α) απ'

### Αντίδραση από το ΚΚΕ

Προσχηματικές δικαιολογίες είναι όσα αναφέρονται στην εγκύκλιο Μανιτάκη, σύμφωνα με το ΚΚΕ. «Οι εκατοντάδες χιλιάδες άνεργοι του ιδιωτικού τομέα δεν έχουν να ωφεληθούν τίποτα από την αύξηση των ανέργων και από την κατάργηση της σταθερής εργασίας, την οποία ως δικαίωμα η κυβέρνηση, η πλουτοκρατία και η Ε.Ε. θέλουν να την εξοφάνισουν από παντού», σημειώνεται στο σχόλιο του γραφείου Τύπου του ΚΚΕ.

όσους θα τεθούν σε αργία με τον νέο νόμο για πειθαρχικά παραπτώματα (περίπου 3.500) και β) από αυτούς που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα (διοικητικού διοικητικού λογιστικού, διοικητικού - οικονομικού, διοικητικής γραμματείας / περίπου 1.500).

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου, οι υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που υπη-

ρετούν σε όλο το Δημόσιο (Κεντρικοί Διοίκηση, Πανεπιστήμια ΟΤΑ κ.λπ.) και είναι διοικητικοί είναι περίπου 2.300 άτομα. Από αυτούς θα τεθούν σε διαθεσιμότητα, γιατί δεν εμπιπώνται στις εξαιρέσεις, περί τα 1.500 άτομα.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο που απέστειλε χθες το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, οι υπάλληλοι αορίστου χρόνου τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή αργίας

αυτοδίκαια με τη δημοσίευση του νόμου. Δηλαδή, οι εργαζόμενοι που εμπίπτει στις διατάξεις του νόμου θεωρείται ότι βρίσκεται σε αργία ή διαθεσιμότητα από προχθές. Αυτό σημαίνει, σύμφωνα με την εγκύκλιο, ότι, ακόμα και αν δεν αποσταλούν εγκαίρως οι κατάλογοι με τις διοικητικές πράξεις διαθεσιμότητας και αργίας, οι υπάλληλοι που τίθενται σε διαθεσιμότητα και αργία θα πληρώνονται με το 75% του μισθού τους.

#### Χωρίς εξήγηση

Το μόνο που δεν εξηγεί η απειλητική νότα Μανιτάκη είναι: Πώς θα ξέρει το υπουργείο ποιους θα πρέπει να εξαιρέσει, αφού δεν θα έχει στα χέρια του τις διαπιστωτικές πράξεις των δημάρχων και των περιφερειάρχων; Εκτός και αν τα στοιχεία αυτά του τα δίνουν κρυφά οι «πρασινό-γαλάζιοι» δήμαρχοι, οι οποίοι δημοσίως παριστάνουν ότι βρίσκονται με

το μέρος των δημοτικών υπαλλήλων.

Από τη διαθεσιμότητα και την απόλυση εξαιρείται ο υπάλληλος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου:

- Εάν ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προϋπηρεσιακή διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία.
- Εάν υπάλληλος (με ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημα 12.000 ευρώ) του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο του οποίου τον βαρύνει φορολογικά και ζει μαζί του έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.
- Εάν είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος, εφόσον τα τέκνα του τον βαρύνουν φορολογικά.
- Εάν είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας, με τέκνο που συνυπεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά.



Απειλούνται με απόλυση όσοι διευθυντές προσωπικού δεν αποστείλουν στοιχεία

# Σε διαθεσιμότητα από χθες, οι πρώτοι 2.000 δημόσιοι υπάλληλοι

➤ Τι προβλέπει η εγκύκλιος για τις απολύσεις - Ποιοι φεύγουν άμεσα και ποιοι κινδυνεύουν

ΤΟΝ ΗΛΙΑ ΜΠΕΠΕΚΟΥ

Ώρα των απολύσεων έφθασε για το Δημόσιο. Σε διαθεσιμότητα βρίσκονται ήδη με τη δημοσίευση του νόμου χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι των οποίων οι θέσεις καταργούνται, ενώ το αργότερο σε πέντε μέρες οι διευθυντές Προσωπικού των υπηρεσιών και φορέων θα πρέπει να αποστείλουν και τις λίστες με τα ονόματα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στη ρύθμιση. Το ίδιο οφείλουν να κάνουν και για τους επιόρκους υπαλλήλους που τίθενται σε αυτοδικαίμα αργία. Παράλληλα εντός δεκαήμερου πρέπει να εκδοθούν και οι αντίστοιχες διαπιστωτικές πράξεις.

Το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης με εγκύκλιο που κοινοποίησε στους φορείς του Δημοσίου τους καλεί με διαδικασίες - επείρες να γνωστοποιήσουν τα σχετικά στοιχεία, ξεκαθαρίζοντας προς τους διευθυντές Προσωπικού πως η μη αποστολή τους επισύρει σοβαρές ποινές. Αξίζει να σημειωθεί ότι με δεδομένο πως η αποστολή των στοιχείων εμπίπτει στην πάγια υποχρέωση των υπηρεσιών να επικαιροποιούν τα στοιχεία της απογραφής, η μη συμμόρφωση ισοδυναμεί με το παράβαση καθήκοντος, παράπτωμα, που με βάση τις νέες ρυθμίσεις του πειθαρχικού τιμωρείται με αυτοδικαίμα αργία. Υπενθυμίζεται ότι μέχρι το τέλος του έτους θα τεθούν σε διαθεσιμότητα 2.000 υπάλληλοι και άλλοι 25.000 του χρόνου.

**ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ** ➤ Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο σε διαθεσιμότητα οδηγούνται άμεσα οι υπάλληλοι οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε υπηρεσίες κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, καθώς και των ΝΠΔΔ που ανήκουν στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι:

- Ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης).
- Είναι αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού - Λογιστικού, Διοικητικού - Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων.
- Δεν έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με κριτήρια ΑΣΕΠ.

● Δεν έχουν προσληφθεί στο πλαίσιο της προστασίας ευπαθών κοινωνικών ομάδων (π.χ. πολύτεκνες οικογένειες, αποκατάσταση αναπήρων πολέμου, προστασία από-μεν να αναπηρία) κ.λπ.

Για την εφαρμογή της ρύθμισης πρέπει επιπλέον, ο αριθμός των υπαλλήλων:

- α) Να είναι τουλάχιστον δέκα ανά υπηρεσία ή φορέα.
  - β) Να μην ξεπερνά το 25% του συνολικού αριθμού των τακτικών υπαλλήλων των συγκεκριμένων κλάδων της υπηρεσίας ή του φορέα.
- Για τον υπολογισμό του 25%, προσμετρώνται τόσο οι μόνιμοι όσο και οι υπάλληλοι αορίστου χρόνου, των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας.

γ) Να μην ξεπερνά το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού που υπηρετεί στην οικεία υπηρεσία ή φορέα. Για τον υπολογισμό του 10%, προσμετρώνται επίσης οι μόνιμοι και οι αορίστου χρόνου υπάλληλοι, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας, κλάδου και ειδικότητας.

Σημειώνεται, επίσης, ότι για τον υπολογισμό, οι αποσπασμένοι υπάλληλοι θα προσμετρηθούν στο προσωπικό των υπηρεσιών υποδοχής στις οποίες έχουν αποσπαστεί και όχι στο προσωπικό των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Από την εφαρμογή της διάταξης αυτής εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, ο ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία, και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας. Εξαιρούνται επίσης:

- Εργαζόμενοι όπου ο σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προϋποθητική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή έφεδρεία.
- Οι εργαζόμενοι των οποίων ο

**Ποιοι μπαίνουν σε διαθεσιμότητα**

➤➤➤ **Οι υπάλληλοι που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε υπηρεσίες κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, καθώς και των ΝΠΔΔ που ανήκουν στον δημόσιο τομέα.**

**Προϋποθέσεις**

- Να ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης).
- Να είναι αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού - Λογιστικού, Διοικητικού - Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων.
- Να μην έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με κριτήρια ΑΣΕΠ.
- Να μην έχουν προσληφθεί στο πλαίσιο της προστασίας ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

**Εξαιρούνται**

- Οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, ο ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία, και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του Υπουργείου Παιδείας.
- Οι εργαζόμενοι των οποίων ο σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προϋποθητική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή έφεδρεία.
- Οι εργαζόμενοι των οποίων ο σύζυγος ή το τέκνο, τον οποίο τον βαρύνει φορολογικά, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.
- Οι εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνοι.
- Οι εργαζόμενοι που είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας.

## [Προσλήψεις με το σταγονόμετρο]

- Τίθενται αυστηρές προϋποθέσεις για τις προσλήψεις στο μέλλον. Συγκεκριμένα, παρατείνεται μέχρι το τέλος του 2016 η πρόβλεψη για μία πρόσληψη σε κάθε πέντε αποχωρήσεις, ενώ ο αριθμός των συμβασιούκων μειώνεται κατά 20% για το 2013 σε σχέση με φέτος, και αντίστοιχα για το 2014. Για το 2015 και το 2016, κατά 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Παράλληλα περιορίζεται κατά 20% ο συνολικός αριθμός των μετακλητών υπαλλήλων, ενώ η ισχύς των πινάκων διοριστέων του ΑΣΕΠ περιορίζεται πλέον σε τρία έτη.

σύζυγος ή το τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.

● Οι εργαζόμενοι - ανάπηροι τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνοι.

● Οι εργαζόμενοι που είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας.

Οι υπάλληλοι που θα οδηγηθούν σε διαθεσιμότητα θα μπορούν σε διάστημα ενός έτους είτε να μεταταγούν υποχρεωτικά σε άλλο φορέα με μεταβολή της υπηρεσιακής τους κατάστασης, είτε να καλύψουν προσωρινές ανάγκες σε οποιοδήποτε φορέα, είτε να υπαχθούν σε προγράμματα επανακατάρτισης. Μετά από 1 χρόνο και αν δεν υπάρξει κάποια από τις παραπάνω δυνατότητες οδηγούνται εκτός Δημοσίου.

**ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ** ➤ Με την εγκύκλιο ανοίγει και ο δρόμος για μαζικές υποχρεωτικές μετατάξεις σε όλο το Δημόσιο. Ανάλογα των αναγκών που παρουσιάζονται ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης εκδίδει ανακοίνωση με την οποία ορίζεται προθεσμία είκοσι ημερών για την υποβολή δηλώσεων υπαλλήλων που επιθυμούν να μεταταχθούν. Οι υπηρεσίες εντός της ίδιας προθεσμίας καταρτίζουν πίνακες με τους υπαλλήλους που διαθέτουν τα προσόντα προς μετάταξη. Τα υπηρεσιακά συμβούλια εντός 15 ημερών καθορίζουν τη σειρά προτεραιότητας των προς μετάταξη υπαλλήλων (συμπεριλαμβανόμενων και όσων έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα). Η μετάταξη των ενεργειακών υπαλλήλων δεν τίθεται οποιοδήποτε εργασιακό τους δικαίωμα, ωστόσο, η μη εμφάνιση του υπαλλήλου στη νέα θέση επισείει τις προβλεπόμενες συνέπειες (υποβιβασμός για τους ενεργειακούς υπαλλήλους και οριστική απόλυση για όσους είναι ήδη σε διαθεσιμότητα).





# «Εκτέλεσε» 2.500 υπαλλήλους

Εμπαιγμός από Μανιτάκη. Είχαν έτοιμες από καιρό τις λίστες απολύσεων με εργαζόμενους στους δήμους

ΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΒΟΥΥΛΛΑ  
gvoylla@6meres.gr

«Με το ένα πόδι έξω» βρίσκονται από χθες, και με τη βούλα της τρόικας, περισσότεροι από 2.500 δημόσιοι υπάλληλοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η διαθεσιμότητα, που φέρνει τις απολύσεις

## ΟΙ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Από την εφαρμογή της διάταξης εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, ο ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας, στην οποία υπάγονται τα μουσεία. Τα μουσεία, όμως, ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα, δεν εξαιρούνται. Επίσης, στους αστερισμούς του κ. Μανιτάκη οι εξαιρέσεις αφορούν: τους εργαζόμενους που ο σύζυγος ή η σύζυγος είναι σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία, τους εργαζόμενους που ο σύζυγος, η σύζυγος ή το παιδί έχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% και το ετήσιο εισόδημα της οικογένειας δεν ξεπερνά τα 12.000, τον εργαζόμενο που είναι ανάπηρος σε ποσοστό 67% ή πολύτεκνος, τον εργαζόμενο που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας.

από την πίσω πόρτα, είναι γεγονός, μετά την εγκύκλιο που εξέδωσε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

«Από τη στιγμή που τα μέτρα ψηφίστηκαν, πρέπει να εφαρμοστούν» διαμηνύει το Μέγαρο Μαξίμου. Στην πραγματικότητα, όμως, η μπάλα είχε μπει εδώ και καιρό στο γήπεδο. Τι και αν τυπικά οι αρμόδιες υπηρεσίες πρέπει εντός πέντε ημερών να στείλουν στο υπουργείο κατάλογο ονομάτων των υπαλλήλων... Σύμφωνα με πληροφορίες, η τρόικα είχε εδώ και τουλάχιστον μία εβδομάδα στα χέρια της ακριβή στοιχεία. Κυβερνητικός αξιωματούχος έλεγε ότι είχαν ζητήσει να δουν οι ίδιοι τα ονόματα. «Η τρόικα είχε απόλυτη γνώση τού τι συμβαίνει» λέει καλά πληροφορημένη πηγή. Το ίδιο και το γερμανικό περιοδικό «Der Spiegel», το οποίο το Σαββατοκύριακο έγραφε ότι τρόικα δεν ικανοποιείται πλέον μόνο με αριθμούς. Θέλει διευθύνσεις και ονόματα. «Ο υπουργός με την εφεδρεία απόφυγε τις άμεσες απολύσεις που ζητούσαν οι εκπρόσωποι των δανειστών» σχολίαζαν κύκλοι του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

**ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ** στοιχείο ήταν οι δήμοι. Οι ΟΤΑ είναι αυτοί που πλήττονται περισσότερο από τη διαθεσιμότητα και το ζητούμενο ήταν να βρεθεί η φόρμουλα ώστε να ξεμπλοκάρουν τόσο η διαδικασία όσο και οι δήμαρχοι. «Η εγκύκλιος που τάρaxe τα νερά εξουδετερώνει τις αντιδράσεις. Στην ουσία τους κάνει Πόντιους Πιλάτους που νίπτουν τας χείρας



τους, καθώς τους αφήνει ελάχιστα περιθώρια αντιδράσεων» λέει ο κ. Βασίλης Πολυμερόπουλος, πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων στον Δήμο Αθηναίων. Κάνει, δε, λόγο για προφάσεις εν αμαρτίας. Επισημαίνει ότι στην ουσία όλοι οι δήμαρχοι ξέρουν ποιοι από τους διοικητικούς είναι στη λίστα, ακόμα και αν δεν την έχουν δει. Για παράδειγμα, σύμφωνα με διαρροές, ο κ. Γιώργος Καμίνης έχει γνώσει των ονομάτων αλλά δεν έχειβάλει ακόμα την υπογραφή του. «Αν δεν τη στείλω, θα είναι παράπτωμα» φέρεται να υποστηρίζει ο δήμαρχος της Αθήνας. Συνομιλητές του αφήνουν να εννοηθεί ότι η απόφαση του κ. Καμίνη θα ληφθεί σε συνεννόηση με το κόμμα του. Οι «κακεντρεχείς» βέβαια αναρωτιούνται τι περιθώρια αντίδρασης ή αντίστασης υπάρχουν εφόσον η διαθεσιμότητα ξεκινά με τη δημοσίευση του νόμου.

Ενδεικτική του ότι όλοι γνώριζαν είναι η άτυπη λίστα ονομάτων που κυκλοφορεί για τον Δήμο Αθηναίων. Σε αυτή περιλαμβάνονται πάνω από 100 ονόματα. Περίπου 65 είναι υπάλληλοι του δήμου και περίπου 35 υπάλληλοι δημοτικών επιχειρήσεων. Επισήμως ο κ. Αντώνης Μανιτάκης, επιχειρώντας να χρυσώσει το χάπι της «ολίγων» απόλυσης, σε ανακοίνωσή του επισημαίνει ότι «η διαθεσιμότητα αποβλέπει στην άμεση, υποχρεωτική μετακίνηση υπαλλήλων προκειμένου να ικανοποιηθούν επιτακτικές υπηρεσιακές ανάγκες».

## Ανοίγει ο ασκός του Αϊόλου για χιλιάδες διωγμούς στον δημόσιο τομέα

**ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ** η περίφημη εγκύκλιος: Η διαθεσιμότητα των υπαλλήλων θα διαρκέσει ένα έτος με την καταβολή του 75% του μισθού τους. Στην περίπτωση που δεν υπάρξει μετακίνηση σε άλλες

υπηρεσίες του Δημοσίου, θα έρχεται η απόλυση. Σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο μνημόνιο, οι όροι και οι προϋποθέσεις για την κατάργηση οργανικών θέσεων και κατά συνέπεια για τη διαθεσιμότητα είναι τρεις:

- Να είναι τουλάχιστον 10 ανά υπηρεσία ή φορέα ή και περισσότεροι.
- Να μην ξεπερνούν το 25% του συνολικού αριθμού των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων της υπηρεσίας ή του φορέα. Στο ποσοστό αυτό προσμετρώνται οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας.
- Να μην ξεπερνούν το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού που υπηρετεί στην οικεία υπηρεσία ή φορέα.

>> Η «σφαγή» στο Δημόσιο ξεκίνησε την επαύριον της ψήφισης του Μνημονίου, με μια... διευκρινιστική εγκύκλιο του Αντώνη Μανιτάκη. Η τρόικα θέλει διευθύνσεις και ονόματα εδώ και τώρα.



# Σε διαθεσιμότητα 2.000 υπάλληλοι

Οι 1.200 είναι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και προσλήφθηκαν εκτός ΑΣΕΠ και οι 800 επίορκοι

Σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή αργίας έχουν τεθεί από χθες τουλάχιστον 2.000 δημόσιοι υπάλληλοι. Με εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για το νέο θεσμικό πλαίσιο κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων που αναρτήθηκε στη Διαύγεια, επέτρεψαν σε διαθεσιμότητα οι δημόσιοι υπάλληλοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης διοικητικών ειδικοτήτων, οι οποίοι δεν είχαν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ ή άλλων ειδικών διαδικασιών επιλογής, καθώς και εργαζόμενοι που βρίσκονται σε φάση διερεύνησης ευθυνών για βαριά αδικήματα περί την υπηρεσία.

Σύμφωνα με πληροφορίες, από τις 2.000 διαθεσιμότητες του 2012 (θα ακολουθήσουν επιπλέον 25.000 το 2013) οι 1.200 θα προέρχονται από τη δεξαμενή των υπαλλήλων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 800 από τη δεξαμενή των «επιόρκων».

Οι διαδικασίες που θα ακολουθηθούν ως προς τις διαθεσιμότητες θα είναι ταχείες και οι διευθυντές προσωπικού των φορέων και υπηρεσιών του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα έχουν διορία πέντε ημερών προκειμένου να αποστείλουν τις σχετικές λίστες στο υπουργείο.

Ειδικότερα, με την εγκύκλιο καταργούνται αυτοδίκαια οι οργανικές, προσωρινές και προσωποπαγείς θέσεις των υπαλλήλων, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων



**Ο Αντ. Μανιτάκης** διαβεβαίωσε πως έχουν ληφθεί όλα τα μέτρα ώστε οι μετακινήσεις υπαλλήλων να είναι «όσο γίνεται πιο ταχείες, με αντικειμενικά κριτήρια, μακριά από πιέσεις ή ρουσφετολογικές μεταχειρίσεις».

Αρχών, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ που ανήκουν στον δημόσιο τομέα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης). Η ρύθμιση αφορά τους υπαλλήλους των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων, που δεν προσελήφθησαν μέσω διαγωνισμών ή προ-

κήρυξης θέσεων, όπως ενδεικτικά όσοι προσελήφθησαν μέσω των διαδικασιών μονιμοποίησης συμβασιούχων του νόμου Παυλόπουλου. Από τη διαθεσιμότητα εξαιρούνται οι εργαζόμενοι στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, στον ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία και τη Γ.Γ. Πολιτισμού. Επίσης, εξαιρούνται οι υπάλληλοι, ο/η σύζυγος των οποίων τελεί σε προσυμφωνημένη διαθεσιμότητα ή

εφεδρεία, ο/η σύζυγος ή το παιδί των οποίων έχει αναπηρία άνω του 67% και όσοι έχουν αναπηρία άνω του 67%, είναι πολύτεκνοι ή προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας. Για να τεθούν οι υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα θα πρέπει να είναι τουλάχιστον δέκα ανά υπηρεσία ή φορέα, να μην ξεπερνούν το 25% του συνολικού αριθμού τακτικών υπαλλήλων των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων της υπηρεσίας και το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού της εκάστοτε υπηρεσίας.

Η διαθεσιμότητα διαρκεί ένα χρόνο, κατά τη διάρκεια του οποίου στους υπαλλήλους θα κα-

ρύθμιση εντός πέντε ημερών χαρακτηρίζεται πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο επιβάλλεται πρόστιμο, ίσο με το 1/4 των αποδοχών των υπαλλήλων. Εξάλλου, απαντώντας στην άρνηση πολλών φορέων του Δημοσίου και των ΟΤΑ να αποστείλουν καταλόγους, πηγές του υπ. Διοικ. Μεταρρύθμισης διευκρίνιζαν ότι η διαθεσιμότητα ισχύει αυτοδίκαια από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Συνειπώς, όπως έλεγαν, η καθυστέρηση υποβολής των καταλόγων «απλώς εγκλωβίζει τους εργαζόμενους για περισσότερο χρόνο σε καθεστώς διαθεσιμότητας και μειωμένου μισθού».

## Επιτακτικός στόχος

Στο υπουργείο επιμένουν ότι δεν θα υπάρξουν, τελικώς, απολύσεις, ενώ ο υπουργός κ. Αντ. Μανιτάκης διαβεβαίωσε πως έχουν ληφθεί όλα τα μέτρα ώστε οι μετακινήσεις να είναι «όσο γίνεται πιο ταχείες, με αντικειμενικά κριτήρια, μακριά από πιέσεις ή ρουσφετολογικές μεταχειρίσεις». Επιτακτικός στόχος είναι η μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων από υπηρεσίες στις οποίες κατά τεκμήριο πλεονάζουν προς υπηρεσίες που εξυπηρετούν τον πολίτη, όπως ασφαλιστικά Ταμεία όπου εντοπίζονται κενά. Χθες το πρωί, μέλη της ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησαν συγκέντρωση έξω από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης διαμαρτυρόμενοι για το μέτρο της διαθεσιμότητας.

**Οι διευθυντές Προσωπικού των φορέων και υπηρεσιών του Δημοσίου έχουν διορία πέντε ημερών για να αποστείλουν τις λίστες.**

ταβάλλεται το 75% του μισθού τους. Το προσωπικό μπορεί να μετατάσσεται, να μεταφέρεται, να μετακινείται προσωρινά ή να υπάγεται σε προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης. Εάν μετά το πέρας του ενός έτους δεν έχουν μετακινηθεί σε άλλες υπηρεσίες, θα απολύονται. Σημειώνεται ότι η μη αποστολή των σχετικών στοιχείων από τις αρμόδιες υπηρεσίες στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρ-



Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 12



ΤΑ ΝΕΑ  
ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012  
12

## ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

### Σε διαθεσιμότητα υπάγονται υπάλληλοι

■ Με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε υπηρεσίες Δημοσίου, ανεξάρτητων Αρχών, ΝΠΔΔ, δήμων, περιφερειών και ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος

■ Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ειδικότητας διοικητικού, διοικητικού-λογιστικού, διοικητικού-οικονομικού, διοικητικών γραμματέων

■ Με πρόσληψη χωρίς διαγωνισμό και διαδικασίες ΑΣΕΠ ή άλλες ειδικές διαδικασίες, όπως δημόσιες ανακοινώσεις με σαφή αντικειμενικά κριτήρια

### Προϋποθέσεις για υπαγωγή σε διαθεσιμότητα

■ Οι υπάλληλοι που επηρεάζονται από τις διατάξεις να είναι τουλάχιστον 10 ανά υπηρεσία

■ Να μην υπερβαίνουν το 25% όλων των υπαλλήλων του ίδιου κλάδου (διοικητικών) ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής κατηγορίας

■ Να μην υπερβαίνουν το 10% του συνολικού προσωπικού που υπηρετεί στον φορέα

### Εξαιρούνται από το μέτρο υπάλληλοι

■ Σε ασφαλιστικά ταμεία, ΟΑΕΔ, νοσοκομεία, στη Γενική Γραμματεία Πολιτισμού όπου υπάγονται τα μουσεία (δεν ισχύει για μουσεία που είναι αυτοτελή νομικά πρόσωπα)

■ Με πρόσληψη βάσει ειδικών διατάξεων για προστασία ευπαθών ομάδων (αποκατάσταση αναπήρων πολέμου, προστασία ΑμεΑ, διορισμό συγγενών θανόντων εν υπηρεσία ή λόγω πυρκαγιών, διακριθέντων αθλητών κ.ά.)

■ Ο σύζυγος τους βρίσκεται σε προσωναξιοδοτική ή εργασιακή εφεδρεία (με το προηγούμενο καθεστώς)

■ Με εισόδημα έως 12.000 ευρώ, όπου ο σύζυγος ή το τέκνο τους έχει αναπηρία σε ποσοστό 67% και τους βαρύνει φορολογικά

■ Με αναπηρία τουλάχιστον 67%

■ Πολύτεκνοι που τους βαρύνουν φορολογικά τα τέκνα

■ Προσάτες μονογονεϊκές οικογένειες

# Ζητούνται ονόματα για διαθεσιμότητα

Από χθες βρίσκεται σε ισχύ το μέτρο που αφορά 2.000 υπαλλήλους από συγκεκριμένους τομείς του Δημοσίου

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

Σε διαθεσιμότητα βρίσκονται από χθες συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων του Δημοσίου, αγνώστων όμως λοιπών στοιχείων. Παρά τον πόλεμο που έχουν κηρύξει δήμαρχοι και δημοτικοί υπάλληλοι στο μέτρο της διαθεσιμότητας και την άρνηση να παρέχουν τα ονοματεπώνυμα δημοσίων υπαλλή-

θα υπάρξει και αναδρομική περικοπή στο 75% του μισθού τους για τους υπαλλήλους που θα αποχωρήσουν

λων που επηρεάζονται από τις ρυθμίσεις του, με εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης ανακοινώθηκε η έναρξη εφαρμογής από την επομένη της δημοσίευσης του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως - δηλαδή κατά τη χθεσινή ημέρα.

Φόρμουλα για να οριστικοποιηθούν οι λίστες με τα ονόματα των δημοσίων υπαλλήλων που επηρεάζονται από το πρώτο κύμα διαθεσιμότητας και πρέπει να καλύψουν τον αριθμό των 2.000 αποχωρήσεων, για τον οποίο υπάρχει δέσμευση έναντι της τριόκτιας, αναζητεί το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Στο πλαίσιο αυτό, στην εγκύκλιο του υπογραμμίζει την αναδρομική ισχύ της διαθεσιμότητας για όσους τελικώς υπαχθούν στις σχε-

τικές διατάξεις, γεγονός που στην πράξη συνεπάγεται και αναδρομική περικοπή των αποδοχών τους στο 75% αυτών. Δεν αποκλείεται υπάλληλοι που θα βρεθούν σε διαθεσιμότητα να κληθούν να επιστρέψουν χρήματα ή να τους γίνουν παρακρατήσεις στις μελλοντικές αμοιβές τους.

Με τον τρόπο αυτόν επιχειρεί να υπερκελήσει και την απόφαση των δημάρχων να μην επιτρέψουν τη χορήγηση στοιχείων που ενδέχεται να οδηγήσει εργαζόμενους στους δήμους τους σε διαθεσιμότητα ή απόλυση, καθώς ούτως ή άλλως η κατάργηση των οργανικών θέσεων ισχύει αυτοδίκαια, όπως και η εφαρμογή του διαμενοσίου καθεστώτος της απομάκρυνσης των επιμαχών υπαλλήλων. «Η άμεση υποβολή των στοιχείων αυτών εξυπηρετεί την ταχύτερη μετακίνηση του προσωπικού που τίθεται σε διαθεσιμότητα για την κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών» είναι επίσης ένα από τα επιχειρήματα που περιλαμβάνονται στην εγκύκλιο του υπουργείου.

**ΤΑ ΠΕΡΙΘΩΡΙΑ.** Σύμφωνα με αυτήν, το αργότερο εντός πέντε ημερών οι διευθύνσεις διοικητικού ή προσωπικού των φορέων του Δημοσίου πρέπει να κοινοποιήσουν στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης τις λίστες με τα ονόματα των υπαλλήλων που εμπήγουν στη ρύθμιση, τόσο αυτών που τίθενται σε διαθεσιμότητα όσο

και εκείνων που πρέπει να θεθούν σε αυτοδίκαιη αργία βάσει των νέων διατάξεων. Μέσα σε δέκα ημέρες θα πρέπει επίσης να εκδοθούν και να αποσταλούν οι αντίστοιχες διαπιστωτικές πράξεις υπαγωγής σε διαθεσιμότητα ή αργία με υπογραφή των επικεφαλής των φορέων (υπουργών, γενικών γραμματέων αποκεντρωμένων διοικήσεων, περιφερειαρχών, δημάρχων, διοικητών ΝΠΔΔ κ.ά.)

Προκειμένου μάλιστα να επιτύχει την ανταπόκριση των φορέων στην αποστολή των στοιχείων, στην εγκύκλιο το υπουργείο διευκρινίζει ότι η διαδικασία αυτή «αποτελεί εκτέλεση της πάγιας υποχρέωσης των υπηρεσιών διοικητικού/προσωπικού να επικαιροποιούν τα στοιχεία της απογραφής σε κάθε περίπτωση υπηρεσιακής μεταβολής του προσωπικού τους». Παράλληλα και «ουσία» στις νομοθετικές ρυθμίσεις για την υπογραφή σύμφωνα με τις οποίες η μη επικαιροποίηση των στοιχείων συνιστά παράβαση καθήκοντος για τους προϊστάμενους των αρμοδίων διευθύνσεων.

Ωστόσο, κλειδί για την πίεση που επιχειρεί να ασκήσει το υπουργείο αποτελεί το γεγονός πως με τις πρόσφατες διατάξεις του μεσοπρόθεσμου προγράμματος, το παράπτωμα της παράβασης καθήκοντος συγκαταλέγεται πλέον σε αυτά που οδηγούν σε αυτοδίκαιη αργία τους δημοσίου υπαλλήλους μέχρι να τελεσιδικήσει η



### Το συμφέρον των υπαλλήλων

«Δεν υπηρετούν το συμφέρον των υπαλλήλων που έχουν θεθεί εκ του νόμου σε διαθεσιμότητα όσοι παροτρύνουν τους υπαλλήλους να μη μετακινήθουν, διότι έτσι παρατείνεται η διαθεσιμότητά τους και η δυσμενής μισθολογική τους κατάσταση» ανέφερε χθες ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντώνης Μανιτάκης (φωτογραφία), σχολιάζοντας την αυτοδίκαιη υπαγωγή στο καθεστώς διαθεσιμότητας.

υπόθεσή τους ή να εκδοθεί απόφαση από τα αρμόδια όργανα. Εμμέσως πλην σαφώς, δηλαδή, οι προϊστάμενοι των διευθύνσεων διοικητικού ή προσωπικού εάν δεν στείλουν τα στοιχεία των υπαλλήλων για διαθεσιμότητα ή αργία κινδυνεύουν οι ίδιοι να δουν τον δρόμο της εξόδου από το Δημόσιο.

**ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ.** Με την εγκύκλιο προδιορίζονται πάντως αναλυτικά οι κατηγορίες υπαλλήλων και οι προϋποθέσεις υπαγωγής τους σε διαθεσιμότητα. Σύμφωνα με αυτές ορίζεται πως για τον καθορισμό του αριθμού των υπαλλήλων που απασχολούνται σε κάθε φορέα, οι απασπασμένοι υπάλληλοι προσμετρώνται στο προσωπικό των υπηρεσιών υποδοχής στις οποίες έχουν αποσπαστεί και όχι στο προσωπικό των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται.

Όσοι υπαχθούν στο καθεστώς διαθεσιμότητας θα λαμβάνουν για διάστημα ενός έτους το 75% των αποδοχών τους. Στη διάρκεια αυτή θα μετακινηθούν υποχρεωτικά σε υπηρεσίες για μόνιμη ή προσωρινή απασχόληση ή θα ενταχθούν σε προγράμματα επανακατάρτισης. Με την πάροδο του ενός έτους αποχωρούν οριστικά από το Δημόσιο. Η διαδικασία της διαθεσιμότητας θα επεκταθεί σε όλο το φάσμα των δημοσίων υπηρεσιών με στόχο την απομάκρυνση άλλων 25.000 υπαλλήλων το 2013.