



ΟΙΚΟΝΟΜΟΙ

ΦΕΤΟΣ ΑΝΑΓΡΑΦΟΥΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΤΟΥ 2012

Βάζουν εισφορά αλληλεγγύης σε αφορολόγητα μέχρι τώρα ποσά

Ολα ανεξαιρέτως τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2012 περίπου 8,4 εκατ. φορολογούμενοι θα πρέπει να τα δηλώσουν φέτος στην εφορία. Επιδόματα χαμηλοσυνταξιούκων, τριτέκνων και πολυτέκνων, αναπληρικές συντάξεις, κέρδη από μετοχές κ.λπ., πρέπει να αναγράφονται υποχρεωτικά στη φορολογική δήλωση. Η αναγραφή των εισοδημάτων αυτών στις φορολογικές δηλώσεις δεν ήταν υποχρεωτική μέχρι πέρυσι, με συνέπεια πολλοί φορολογούμενοι που τα αποκτούσαν και ταυτόχρονα είχαν εισοδήματα συνολικού ύψους άνω των 12.000 ευρώ να μην πληρώνουν για τα ποσά αυτά ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Από φέτος όμως, που η νομοθεσία άλλαξε και καθίσταται πλέον υποχρεωτική η αναγραφή και αυτών των ποσών στη φορολογική δήλωση, οι δικαιούχοί τους, εφόσον έχουν συνολικά εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ, θα υπόκεινται και γι' αυτά τα ποσά σε ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Το αποτέλεσμα θα είναι να πληρώσουν περισσότερο φόρο με τις φετινές φορολογικές δηλώσεις.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitsakis@e-typos.com

από τη φορολογία εισοδήματος (ΕΚΑΣ, επιδόματα τριτέκνων και πολυτέκνων, αναπληρικές συντάξεις, κέρδη από μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων, μετοχές κ.λπ.), πρέπει να αναγράφονται υποχρεωτικά στη φορολογική δήλωση. Η αναγραφή των εισοδημάτων αυτών στις φορολογικές δηλώσεις δεν ήταν υποχρεωτική μέχρι πέρυσι, με συνέπεια πολλοί φορολογούμενοι που τα αποκτούσαν και ταυτόχρονα είχαν εισοδήματα συνολικού ύψους άνω των 12.000 ευρώ να μην πληρώνουν για τα ποσά αυτά ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Από φέτος όμως, που η νομοθεσία άλλαξε και καθίσταται πλέον υποχρεωτική η αναγραφή και αυτών των ποσών στη φορολογική δήλωση, οι δικαιούχοί τους, εφόσον έχουν συνολικά εισοδήματα άνω των 12.000 ευρώ, θα υπόκεινται και γι' αυτά τα ποσά σε ειδική εισφορά αλληλεγγύης. Το αποτέλεσμα θα είναι να πληρώσουν περισσότερο φόρο με τις φετινές φορολογικές δηλώσεις.

που δεν έχουν καθόλου εισόδημα υποχρεούνται φέτος να υποβάλουν φορολογική δήλωση, να κρεωθούν με το ελάχιστο τεκμήριο των 3.000 ευρώ και να προσκομίσουν αποδείξεις αξίας 750 ευρώ (ίσως με το 25% των 3.000 ευρώ) για να μη κρεωθούν με φόρο εισοδήματος 75 ευρώ! Από την υποχρέωση αυτή αναμένεται να εξαιρεθούν τελικά οι νέοι ηλικίας 18 έως 23 ετών που δηλώνονται από τους γονείς τους ως προστατευόμενα τέκνα. Συνεπώς, οι νέοι αυτοί δεν θα κρεώνονται με το ελάχιστο τεκμήριο των 3.000 ευρώ ως υπόχρεοι υποβολής ξεχωριστής δήλωσης,

Εξαιρούνται της υποβολής οι νέοι 18 έως 23 ετών που δηλώνονται ως προστατευόμενα τέκνα

καθώς θα εξακολουθούν να συμπεριλαμβάνονται στις δηλώσεις των γονέων τους ως «προστατευόμενα τέκνα».

β) Οι προθεσμίες υποβολής των φορολογικών δηλώσεων δεν διαφέρουν ανάλογα με τις κατηγορίες εισοδημάτων που πρόκειται να δηλωθούν, αλλά ισχύει για όλους ανεξαιρέτως τους φορολογούμενους μία προθεσμία υποβολής, η 30η Ιουνίου 2013!

Κατά τα λοιπά, ως προς τον τρόπο φορολόγησης των εισοδημάτων που απέκτησαν το προηγούμενο έτος τα φυσικά πρόσωπα δεν προβλέπεται φέτος καμία αλλαγή. Οι διατάξεις για τη φορολόγηση των εισοδημάτων του έτους 2012 παραμένουν ίδιες με αυτές που ίσχυαν για τη φορολόγηση των εισοδημάτων του 2011. Αυτό ση-

μαίνει ότι τα εισοδήματα που θα δηλώσουν για το 2012 περίπου 8,4 εκατ. φυσικά πρόσωπα, με τις φορολογικές δηλώσεις που θα υποβάλουν μέχρι το τέλος Ιουνίου του τρέχοντος έτους, θα φορολογηθούν με την ισχύουσα από το 2011 ενιαία κλίμακα οκτώ κλιμακίων και οκτώ συντελεστών, στην οποία το βασικό αφορολόγητο όριο ανέρχεται σε 5.000 ευρώ και προσαυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα κάθε υπόχρεου και κατά 3.000 ευρώ για το τρίτο και καθένα από τα επόμενα. Κατά τον υπολογισμό των φόρων για τα εισοδήματα του έτους 2012 θα ισχύσουν επίσης και οι διατάξεις που προβλέπουν την έκπτωση από το φόρο εισοδήματος του 10% των δαπανών των φορολογουμένων για ενοίκια κύριας κατοικίας, ενοίκια παιδιών που σπουδάζουν, δίδακτρα φροντιστηρίων και μαθημάτων, ασφάλιστρα ζωής, τόκους στεγαστικών δανείων πρώτης κατοικίας, νοσήλια, ιατρικές επισκέψεις και εξετάσεις, Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, δωρεές και χορηγίες, με τους περιορισμούς που προβλέπονται κατά περίπτωση ως προς τα ανώτατα εκπεστέα ποσά.

Οι αποδείξεις

Οι αποδείξεις για δαπάνες αγοράς αγαθών και παροχής υπηρεσιών που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2012 θα πρέπει και στις φετινές φορολογικές δηλώσεις να καλύπτουν το 25% του δηλούμενου ή τεκμαρτού ατομικού ετήσιου εισοδήματος, εφόσον το εισόδημα αυτό δεν υπερβαίνει τις 60.000 ευρώ. Αν το εισόδημα υπερβαίνει τις 15.000 ευρώ, η συνολική αξία των αποδείξεων που πρέπει να έχουν συγκεκριμένη περιορίζεται στις 15.000 ευρώ. Σε κάθε περίπτωση μη κάλυψης του 25% του εισοδήματος με αποδείξεις, το «ακάλυπτο» ποσό θα φορολογείται με 10%. ■



Οι δαπάνες που εκ...

ΣΕ ΚΑΘΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ κατά την οποία θα προκύπτει φόρος με βάση τη φορολογική κλίμακα, το ποσό του φόρου αυτού θα μπορεί να μειωθεί κατά το 10%:

- Των ποσών που καταβλήθηκαν για ενοίκια κύριας κατοικίας. Το ανώτατο ποσό της έκπτωσης δεν μπορεί να υπερβεί τα 100 ευρώ.
- Των ενοικίων που πληρώθηκαν για τη στέγαση προστατευόμενων τέκνων που σπουδάζουν μακριά από τον τόπο διαμονής της οικογένειας. Το ανώτατο ποσό της έκπτωσης δεν μπορεί να υπερβεί τα 100 ευρώ.
- Των ασφαλιστηρίων που καταβλήθηκαν για ασφαλιστήρια συμβόλαιο ζωής, θανάτου, προσωπικών ατυχημάτων ή ασθενείας. Το ανώτατο ποσό της έκπτωσης δεν μπορεί να υπερβεί τα 120 ευρώ για τον άγαμο και τα 240 ευρώ για τους έγγαμους.
- Των δίδακτρων που καταβλήθηκαν σε φροντιστήρια μαθημάτων ή σε φροντιστήρια ξένων γλωσσών. Για κάθε μέλος της οικογένειας για το οποίο καταβλήθηκαν δίδακτρα, το ανώτατο

Εισφορά σε ΕΚΑΣ, επιδόματα τριτέκνων - πολυτέκνων, αναπληρικές συντάξεις, κέρδη από αμοιβαία και μετοχές

σπράχθηκαν ή πιστώθηκαν εντός του προηγούμενου έτους, πρέπει φέτος να αναγραφούν στις φορολογικές δηλώσεις που θα υποβάλουν οι φορολογούμενοι για τα εισοδήματα του 2012. Συνέπεια της υποχρεωτικής δήλωσης όλων αυτών των εισοδημάτων θα είναι να υπαχθούν και σε ειδική εισφορά αλληλεγγύης 1%-4%, εφόσον οι δικαιούχοί τους απέκτησαν το 2012 συνολικά εισοδήματα μεγαλύτερα των 12.000 ευρώ!

Το τρικ

Σύμφωνα με μια νέα διάταξη που ισχύει από φέτος, όλα τα εισοδήματα, ακόμη κι αυτά τα οποία έχουν φορολογηθεί αυτοτελώς κατά τη διάρκεια του 2012 (τόκοι καταθέσεων, ομολόγων, μερίσματα εταιριών κ.λπ.) ή έχουν απαλλαγεί

1. ΒΑΖΟΥΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΕ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΠΟΣΑ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/02/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/02/2013

Σελίδα: 47



Με ενιαία κλίμακα 8 συντελεστών

ΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ που θα δηλώσει φέτος κάθε φυσικό πρόσωπο από κάθε πηγή θα αθροιστούν και το συνολικό ποσό που θα προκύψει θα υπαχθεί σε φόρο με βάση μια ενιαία φορολογική κλίμακα αποτελούμενη από 8 φορολογικά κλίμακα. Στην κλίμακα αυτή:

- 1** Οι πρώτες 5.000 ευρώ του ετησίου εισοδήματος είναι αφορολόγητες.
- 2** Οι επόμενες 7.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 5.001 έως τις 12.000 ευρώ, υπόκεινται σε φόρο με συντελεστή 10%.
- 3** Οι επόμενες 4.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 12.001 έως τις 16.000 ευρώ, φορολογούνται με συντελεστή 18%.
- 4** Οι επόμενες 10.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 16.001 έως τις 26.000 ευρώ, φορολογούνται με συντελεστή 25%.

5 Οι επόμενες 14.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 26.001 έως τις 40.000 ευρώ, φορολογούνται με συντελεστή 35%.

6 Οι επόμενες 20.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 40.001 έως τις 60.000 ευρώ, φορολογούνται με συντελεστή 38%.

7 Οι επόμενες 40.000 ευρώ, δηλαδή το τμήμα του ετησίου εισοδήματος από τις 60.001 έως τις 100.000 ευρώ, φορολογούνται με συντελεστή 40%.

8 Το επιπλέον ποσό, πέραν των 100.000 ευρώ, φορολογείται με συντελεστή 45%.

Για κάθε φορολογούμενο με προστατευόμενα τέκνα ισχύει το βασικό αφορολόγητο όριο των 5.000 ευρώ το οποίο προσαυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και κατά 3.000 ευρώ για το τρίτο και καθένα από τα επόμενα.



Για όλους ανεξαιρέτως τους φορολογούμενους ισχύει μία προθεσμία υποβολής, η 30ή Ιουνίου 2013

Οι ασπίδες...

8 οι συντελεστές στην ενιαία κλίμακα φορολογίας των εισοδημάτων του 2012

5.000 ευρώ το ύψος του βασικού αφορολόγητου

2.000 ευρώ η προσαύξηση του βασικού αφορολόγητου για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα

3.000 ευρώ η προσαύξηση του βασικού αφορολόγητου για το τρίτο και καθένα από τα επόμενα παιδιά

10% έκπτωση στις δαπάνες για ενοίκια κύριας κατοικίας, ενοίκια παιδιών που σπουδάζουν, δίδακτρα, ασφάλιστρα ζωής, τόκους στεγαστικών, νοσήλια κ.λπ.

25% του δηλούμενου ή τεκμαρτού ατομικού ετήσιου εισοδήματος πρέπει να καλυφθεί με αποδείξεις

10% το... πέναλτι στο ακάλυπτο από τις αποδείξεις ποσό

30 Ιουνίου 2013 η προθεσμία για την υποβολή των δηλώσεων για όλους ανεξαιρέτως τους φορολογούμενους

Ίπτον και το πλαφόν της έκπτωσης

οσό έκπτωσης δεν μπορεί να υπερβεί 1 100 ευρώ.

Των καταβληθέντων τόκων στεγαστικών δανείων πρώτης κατοικίας, οι ποιοί αντιστοιχούν σε ποσό δανείου έως 200.000 ευρώ και σε κατοικία έως 120 τ.μ.

Των εξόδων ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης του φορολογούμενου αι των λοιπών προσώπων που τον αρνούν. Το ποσό της έκπτωσης δεν πορεί να υπερβεί τις 3.000 ευρώ.

Του ποσού των εισφορών που καταλήθηκαν από το φορολογούμενο σε ασφαλιστικά ταμεία.

Των δαπανών για επεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης ακινήτου που υστάσσονται σε έργα του επιχειρηιακού προγράμματος «Περιβάλλον ειφόρος Ανάπτυξη» στο πλαίσιο του θνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοάς (ΕΣΠΑ). Το ποσό της έκπτωσης δεν πορεί να υπερβεί τα 300 ευρώ.

Των χρηματικών ποσών που καταλήθηκαν από το φορολογούμενο ως ωρέας ή χορηγίες στο Δημόσιο, στους ργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης,

στο Εθνικό Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, στους ιερούς ναούς, στις ιερές μονές του Αγίου Όρους, στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, στα κρατικά και δημοτικά νοσηλευτικά ιδρύματα και τα νοσοκομεία, στο Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων, στα κοινωφελή ιδρύματα και τους κοινωνοφελείς φορείς, στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς που αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Των χρηματικών ποσών που καταβλήθηκαν από το φορολογούμενο λόγω χορηγίας προς τα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που νόμιμα υπάρχουν ή συνιστώνται, εφόσον επιδιώκουν σκοπούς πολιτιστικούς.

Σε κάθε περίπτωση, η έκπτωση των δωρεών και των χορηγιών διενεργείται εφόσον τα ποσά αυτών υπερβαίνουν συνολικά τα 100 ευρώ. Το συνολικό ποσό των χρηματικών δωρεών και χορηγιών, στο οποίο υπολογίζεται η έκπτωση, δεν μπορεί να υπερβεί το 10% του ετησίου εισοδήματος που προκύπτει βάσει τεκμηρίων.

Η ΑΞΙΑ ΑΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΑΖΕΥΟΥΜΕ	
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ (σε ευρώ)	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ (σε ευρώ)
500	125
1.000	250
2.000	500
3.000	750
4.000	1.000
5.000	1.250
6.000	1.500
7.000	1.750
8.000	2.000
9.000	2.250
10.000	2.500
11.000	2.750
12.000	3.000
13.000	3.250
14.000	3.500
15.000	3.750
16.000	4.000
17.000	4.250
18.000	4.500
19.000	4.750
20.000	5.000
25.000	6.250
30.000	7.500
35.000	8.750
40.000	10.000
45.000	11.250
50.000	12.500
55.000	13.750
60.000 και άνω	15.000

Υποβολή μέσω TAXISnet

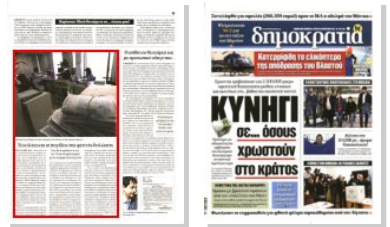
ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ τον τρόπο υποβολής των φορολογικών δηλώσεων, αναμένεται να ισχύσει και φέτος η διάταξη που προβλέπει ότι όλοι οι φορολογούμενοι υποχρεούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά, μέσω TAXISnet, τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος, με εξαίρεση μόνο τους συνταξιούχους με ετήσια εισοδήματα μέχρι 12.000 ευρώ. Για τους συνταξιούχους αυτούς η ηλεκτρονική υποβολή της δήλωσης θα εξακολουθήσει να είναι προαιρετική εφόσον δεν υποβάλουν τις δηλώσεις τους μέσω λογιστών.

2. ΤΑ ΚΟΛΠΑ ΚΑΙ ΟΙ ΠΑΓΙΔΕΣ ΣΤΙΣ ΦΕΤΙΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ

Μέσο: ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/02/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/02/2013

Σελίδα: 5



Υπάλληλοι της Εφορίας ελέγχουν φορολογικές δηλώσεις (φωτογραφία αρχείου)

Τα κόλπα και οι παγίδες στις φετινές δηλώσεις

ΝΕΕΣ ΠΑΓΙΔΕΣ ΚΑΙ... κατοπιές για τους φορολογουμένους κρύβουν τα φεινά έντυπα των φορολογικών δηλώσεων. Για να εξαιρεθούν από την υποβολή δήλωσης οι νέοι άνω των 18 ετών θα πρέπει να αποδείξουν ότι είναι προστατευόμενα τέκνα, δηλαδή θα πρέπει να σπουδάζουν. Επίσης στην εφεπνή δήλωση οι φορολογούμενοι θα πρέπει να καταχωρίσουν τα εισοδήματα από τόκους καταθέσεων, μερίσματα, μετοχές, τα αφορολόγητα επιδόματα (π.χ. ΕΚΑΣ) ακόμα και το μέρος του μισθού που παρακρατήθηκε ένα-ντι της εισφοράς αλληλεγγύης. Πρόκειται για εισοδήματα στα οποία παρακρατήθηκε ο φόρος αλλά πρέπει να συμπεριληφθούν στη φορολογική δήλωση. Το πρόβλημα όμως είναι ότι, εάν με τα εισοδήματα αυτά ο φορολογούμενος ξεπερνά τα 12.000 ευρώ, τότε θα κληθεί να πληρώσει και εισφορά αλληλεγγύης!

Μόνο οι φορολογούμενοι που θα εμφανιστούν στη φορολογική δήλωση των γονιών τους ως προστατευόμενα τέκνα δεν θα χρειαστεί να προμηθευ-

Πώς θα εξαιρεθούν οι άνω των 18 και ο παραλογισμός με την εισφορά αλληλεγγύης

τούν κωδικούς για το taxisnet, καθώς θα απαλαχθούν από την υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης. Οι υπόλοιποι νέοι όμως άνω των 18 ετών, που δεν σπουδάζουν, θα πρέπει να υποβάλουν φορολογική δήλωση και να καλύψουν με αποδείξεις το 25% του πραγματικού εισοδήματος (εάν έχουν) ή του τεκμαρτού εισοδήματος των 3.000 ευρώ που θα τους καταλογίσει η Εφορία. Στη νέα δήλωση προστίθεται ένας νέος κωδικός, στον πίνακα 8, στον οποίο δηλώνονται τα ποσά που έχουν παρακρατηθεί ή προκαταβληθεί. Πρόκειται για κωδικό στον οποίο θα δηλωθεί το ποσό της εισφοράς αλληλεγγύης 1% έως 4% το οποίο παρακρατήθηκε από μισθούς και συντάξεις κατά τη διάρκεια του 2012. Τον περασμένο χρόνο ξεκίνησε η παρακράτηση της εισφοράς από τους μισθούς και τις συντάξεις. Το ποσόν αυτό θα πρέπει να

αναγραφεί για να γνωρίζει η Εφορία το ύψος της εισφοράς που έχουμε πληρώσει ώστε, εάν κάποιος φορολογούμενος έχει και εισοδήματα από άλλες πηγές (π.χ. από ακίνητα), να του καταλογίσει επιπλέον εισφορά αλληλεγγύης για τα εισοδήματα αυτά.

Στον πίνακα 6 της φορολογικής δήλωσης πρόκειται να προστεθούν κωδικόι στους οποίους οι φορολογούμενοι θα κληθούν να δηλώσουν εισοδήματα των οποίων η δήλωση ως πέρρσι ήταν προαιρετική. Πρόκειται κυρίως για τα εισοδήματα από τόκους και μερίσματα ή για εισοδήματα που έχουν απαλλαγεί από τη φορολογία εισοδήματος (ΕΚΑΣ, επιδόματα τριπέκνων και πολυτέκνων, αναπηρικές συντάξεις, κέρδη από μερίδια αμοιβαίων κεφαλαίων, μετοχές κ.λπ.). Από φέτος οι φορολογούμενοι υποχρεώνονται να δηλώσουν όλα τα εισοδήματά τους στη δήλωση, τόσο για λόγους «πόθεν έσχες» όσο και για την προσμέτρηση του συνόλου των εισοδημάτων τους στον υπολογισμό και στην επιβολή της εισφοράς αλληλεγγύης.



Επαγγελματικές ευκαιρίες

Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου 2013 ΕΘΝΟΣ

6 | 30

«Πριμ» σε άνεργες γυναίκες

ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ 20.000 ΕΥΡΩ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΕΣΠΑ ΣΕ ΟΣΕΣ ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΝΑ ΣΤΗΣΟΥΝ

ΤΗΣ ΕΦΗΣ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

Στην πρώτη γραμμή του ενδιφερόντος έχουν βρεθεί οι μεταποιήσεις των ρούχων, αφού στον καιρό της κρίσης δεν περισσεύουν χρήματα για αγορά καινούργιων ενδυμάτων. Και όσοι ασχολούνται με τις επιδιορθώσεις και μεταποιήσεις των παλιών, βλέπουν το εισόδημά τους να αυξάνεται.

Αν λοιπόν τα καταφέρνετε με το ράψιμο και είστε άνεργη, ή απολυμένη, ή απειλούμενη με απόλυση γυναίκα από 18 μέχρι 64 ετών, ίσως ήρθε η ώρα να σπάσετε το δικό σας ραφτάδικο, μέσα στο σπίτι σας και μάλιστα να επιδοτηθείτε με ποσό από 10.000 μέχρι 20.000 ευρώ.

Όλο και περισσότεροι καταναλωτές κάνουν σήμερα «ανασκαφές» στις ντουλάπες τους για να βρουν παλιότερα ρούχα που με μικρές επιδιορθώσεις μπορούν να φαίνονται σαν καινούργια.

Τα ραφτάδικα λοιπόν κάνουν χρυσές δουλειές. Στένεμα, κόνεμα, φάρξεμα, αλλαγή γιακάδων, είναι λίγες μόνο από τις μεταποιήσεις που ζητούν οι ενδιαφερόμενοι.

Μία περιήγηση στο Internet δείχνει την πέραση που έχει στις

μέρες μας το συγκεκριμένο επάγγελμα, από την πρωτεύουσα μέχρι το μικρότερο χωριό, οι μωδίστρες δεν πληττονται από τους δείκτες ανεργίας.

Το πρόγραμμα λοιπόν του ΕΣΠΑ μπορεί να σας βοηθήσει να σπάσετε το δικό σας εργαστήριο μεταποιήσης ενδυμάτων μέσα στο σπίτι σας και σας επιδοτεί για την αγορά των απαραίτητων μηχανών, όπως είναι ραπτομηκάνες, κοπτοράπτης, κουμπότρυπα, σιδερωτήρια, ηλεκτρικό ψαλίδι κλπ. Για τον απαραίτητο, δηλαδή, εξοπλισμό μιας μωδίστρας.

Παράλληλα μπορείτε να εκμεταλλευτείτε τις δυνατότητες του Διαδικτύου και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης για να διαφημίσετε

χωρίς κόστος τη δουλειά σας και για να προσελκύσετε πελατεία.

Ας δούμε, λοιπόν, ποιες γυναίκες μπορούν να ενταχθούν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, τις προϋποθέσεις που πρέπει να έχουν, αλλά και τα ποσά επιδότωσης.

Το πρόγραμμα καλύπτει γυναίκες ηλικίας από 18 έως 64 ετών, με την προϋπόθεση ότι είναι άνεργες, ή έχουν απολυθεί ή απειλούνται με απόλυση.

Μπορούν να υπαχθούν γυναίκες που έχουν κλείσει την επιχείρησή τους ή είναι αυτοαπασχολούμενες με εισόδημα κάτω από το όριο της φτώχειας. Η επιδότηση φτάνει στο 100% του προϋπολογισμού του επενδυτικού σχεδίου που θα υποβάλουν.

Οι ενδιαφερόμενες μπορούν να υποβάλουν τις προτάσεις τους για ένταξη στο πρόγραμμα από την 1η Μαρτίου και μέχρι τις 29 Μαρτίου 2013, στο Πληροφοριακό Σύστημα του ΕΦΕΠΑΕ (www.ependyseis.gr /mis).

Συγκεκριμένα Ελληνίδες και πολίτες άλλων χωρών που έχουν όμως άδεια διαμονής και απασχόλησης στην Ελλάδα, μπορούν να επιδοτηθούν.

Θα πρέπει όμως:

- να έχουν την ιδιότητα της ανέργου, ή να έχουν απολυθεί την τελευταία τριετία και να βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας, ή
- να έχουν κλείσει την ατομική ή προσωπική τους επιχείρηση κατά την τελευταία τριετία, να μην ασκούν άλλη επιχειρηματική δραστηριότητα και να μην απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ή
 - να απειλούνται από ανεργία, π.χ. εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας ή έχουν υπαχθεί στο άρθρο 99 κατά τη διάρκεια της τελευταίας τριετίας κλπ.
 - να είναι αυτοαπασχολούμενες ασφαλισμένες σε οικείου ασφαλιστικού φορέα με εισόδημα χαμηλότερο από το εισοδηματικό όριο φτώχειας, όπως αυτό ορίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΠΙΔΟΤΗΘΟΥΝ

Γυναίκες που απολύθηκαν με υπαιτιότητά τους, και απολυμένες γυναίκες που όμως ο εργοδότης τους είναι σύζυγος ή συγγενής Α' βαθμού δεν μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Αν όμως απολύθηκαν επειδή η επιχείρηση έκλεισε, ακόμα και αν ο εργοδότης τους είναι σύζυγος, μπορούν να επιδοτηθούν.





Επαγγελματικές ευκαιρίες

Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου 2013 ΕΘΝΟΣ

για εργαστήρια ραπτικής

ΤΟ ΔΙΚΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ • ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 29 ΜΑΡΤΙΟΥ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Τα δικαιολογητικά και οι δαπάνες που επιδοτούνται

Οι γυναίκες που θα υποβάλουν αίτημα υπαγωγής στο πρόγραμμα πρέπει να προσκομίσουν τα εξής δικαιολογητικά:

■ **Οι άνεργες:** Δελτίο ανεργίας σε ισχύ την ημερομηνία έναρξης της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας για όσες έχουν κάνει έναρξη και δελτίο ανεργίας σε ισχύ κατά την υποβολή της πρότασης και μέχρι την έναρξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας, για όσες δεν έχουν ιδρυθεί ακόμα ή βεβαίωση από τον ΟΑΕΔ ότι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων.

■ **Οι απολυμένες κατά την τελευταία τριετία:** Βεβαίωση απόλυσης από εργοδότη (καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και βεβαίωση ΟΑΕΔ ότι δεν έχει γίνει αναγγελία πρόσληψης από την καταγγελία της σύμβασης έως την ημερομηνία έναρξης της επιχείρησής ή υποβολής πρότασης στο πρόγραμμα.

Επιπλέον οι απολυμένες γυναίκες θα πρέπει να προσκομίσουν Υπεύθυνη Δήλωση (Ν. 105), στην οποία θα δηλώνουν ότι η σύμβασή τους δεν καταγγέλθηκε από υπασιδότη τους, καθώς επίσης ότι ο εργοδότης δεν είναι σύζυγος ή συγγενής Α' βαθμού, εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες απολύθηκαν λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης.

■ **Οι γυναίκες επιχειρηματίες** που έκλεισαν την επιχείρησή τους την τελευταία τριετία: Βεβαίωση διακοπής άσκησης επιτηδεύματος της ΔΟΥ και βεβαίωση ΟΑΕΔ ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία αναγγελία πρόσληψης στο διάστημα από τη διακοπή της επιχείρησης έως την έναρξη της νέας επιχείρησης.

■ **Οι απειλούμενες από ανεργία** (εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας): Θεωρημένο αντίγραφο αγωγής επίσκεψης εργασίας στο όνομα του δικαιούχου.

■ **Απειλούμενες από ανεργία** (εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που έχουν υπαχθεί στο άρθρο 99): Βεβαίωση εργοδότη / απόφαση πρωτοδικείου για την αίτηση ή απόφαση υπαγωγής της επιχείρησης στο άρθρο 99.

■ **Αυτοαπασχολούμενες:** Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και Εκκαθαριστικό Σημείωμα για το οικονομικό έτος

▶ Η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται υποχρεωτικά ηλεκτρονικά

2012 (εισοδήματα 2011).

Οι δαπάνες που καλύπτει το πρόγραμμα είναι οι εξής:

■ Λειτουργικές δαπάνες επιχείρησης (ενοίκια, λογαριασμοί ΔΕΚΟ, δαπάνες ιδρύσεως, δαπάνες παροχής υπηρεσιών νομικής και λογιστικής υποστήριξης, έξοδα προβολής κλπ.).

■ Ασφαλιστικές εισφορές του επιχειρηματία (στον κύριο φορέα υποχρεωτικής ασφάλισης).

■ Δαπάνη παροχής υπηρεσιών συμβούλου για τη σύνταξη και παρακολούθηση επιχειρηματικού σχεδίου.

■ Δαπάνες για την παροχή υπηρεσιών mentoring / coaching από συμβούλους με σκοπό την υποστήριξη των ωφελούμενων στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής ιδέας και την υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου για διάστημα έξι (6) μηνών από την έναρξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

■ Δαπάνες κατάρτισης του δικαιούχου επιχειρηματία σε πιστοποιημένο φορέα επαγγελματικής κατάρτισης.

Το ύψος της επιδότησης είναι από 10.000€ έως 20.000€ ανά πρόταση, για την κάλυψη του 100% ισόποσων επιλέξιμων λειτουργικών δαπανών για μέγιστο διάστημα 18 μηνών.

Η διάρκεια υλοποίησης των επιχειρηματικών σχεδίων δεν μπορεί να ξεπερνά τους δεκαοκτώ (18) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης ένταξης.

Η επενδυτική πρόταση υποβάλλεται υποχρεωτικά με το «Έντυπο Υποβολής», το οποίο παράγεται κατά τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής από το Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ). Η αίτηση περιλαμβάνει το ολοκληρωμένο σχέδιο παρέμβασης της επιχείρησης και επείχει τη μορφή υπεύθυνης δήλωσης. Η υποβολή του Έντυπου Υποβολής γίνεται υποχρεωτικά τόσο ηλεκτρονικά όσο και σε έντυπη μορφή (ένα αντίγραφο).

Η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται υποχρεωτικά ηλεκτρονικά. Τα δικαιολογητικά σε έντυπη μορφή υποβάλλονται μετά την ένταξη και έως την ημερομηνία που θα ορισθεί στην απόφαση ένταξης.

Οι προτάσεις υποβάλλονται ηλεκτρονικά μόνο μέσω του δικτυακού τόπου (ιστοσελίδα) του ΠΣΚΕ (www.ependyseis.gr, www.ependyseis.gr/mis).

➔ Ποιες παίρνουν επιπλέον μόρια



■ Εκείνες οι γυναίκες που το ετήσιο εισόδημά τους είναι στα όρια της φτώχειας.

■ Οι τρίτεκνες και πολύτεκνες γυναίκες.

■ Οι γυναίκες που έχουν σύζυγο ή παιδί με ειδικές ανάγκες.

■ Οι γυναίκες που στην οικογένειά τους υπάρχει και άλλος άνεργος (σύζυγος, παιδί μέχρι 24 ετών) που με εισόδημα που δεν ξεπερνά το όριο της φτώχειας.

■ Μακροχρόνια άνεργες γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες πάνω από 12 μήνες στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ.

■ Γυναίκες με μονογονεϊκή οικογένεια.

■ Γυναίκες θύματα trafficking ή οικογενειακής βίας.

■ Γυναίκες ωφελούμενες από Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες.





Γυναικεία επιχειρηματικότητα

Ενισχύσεις έως 32.000 ευρώ για νέα επενδυτικά σχέδια

Ποιοι έχουν προτεραιότητα με πρόσθετη βαθμολογία

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΔΗΜΗΤΡΑ ΣΚΟΥΦΟΥ

Από την 1η Μαρτίου 2013 και έως τις 29 Μαρτίου 2013 θα μπορούν να καταθέσουν τις προτάσεις τους όσες γυναίκες ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα ενίσχυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας και την αντιμετώπιση της ανεργίας που ανακοίνωσε το υπουργείο Ανάπτυξης. Το ύψος της επιδότησης ανά επενδυτικό σχέδιο μπορεί να φτάσει έως και 32.000 ευρώ, με στόχο τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων που θα αντιμετωπίσουν το πρόβλημα της ανεργίας σε ευάλωτες ομάδες όπως οι γυναίκες.

Το πρόγραμμα είναι συνολικού ύψους 40 εκατ. και αφορά επενδυτικά σχέδια που θα υλοποιηθούν σε 8 περιφέρειες: Κρήτη, Ιόνια Νησιά, Β. Αιγαίο, Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Ηπειρο, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα και Πελοπόννησος.

Συγκεκριμένα, η ενίσχυση αφορά τη χορήγηση ποσού από 10.000 έως 20.000 ευρώ ανά πρόταση για την κάλυψη του 100% ισόποσων επιλέξιμων λειτουργικών δαπανών για μέγιστο διάστημα 18 μηνών, καθώς και επιπλέον επιχορήγηση ποσού μέχρι 12.000 ευρώ (συνολικά δηλαδή 32.000 ευρώ) του ετήσιου μισθολογικού κόστους από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με πρόσληψη ανέργου. Ως ημερομηνία έναρξης επιλέξιμότητας δαπανών ορίζεται η 1η Σεπτεμβρίου 2012. Ωστόσο, σύμφωνα με την προκήρυξη του προγράμματος, η διάρκεια υλοποίησης των επιχειρηματικών σχεδίων δεν μπορεί να ξεπερνά τους 18 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης για την ένταξη στο πρόγραμμα.

Η διάρκεια υλοποίησης των επιχειρηματικών σχεδίων δεν μπορεί να ξεπερνά τους 18 μήνες

Το πρόγραμμα «Ολοκληρωμένη παρέμβαση για τη στήριξη της γυναικείας απασχόλησης μέσω ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος «Εθνικό Αποθεματικό Απρόβλεπτων» και στοχεύει στην τόνωση της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας προσθέτων δυνατοτήτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας των απειλούμενων από την ανεργία γυναικών, των ανέργων - που ζητούν εργασία - και των ανενεργών γυναικών, ενισχύει δύο δράσεις και συγκεκριμένα:

■ η πρώτη δράση αφορά τη στήριξη της γυναικείας απασχόλησης μέσω ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας για γυναίκες από 18 έως και 35 ετών

■ η δεύτερη δράση αφορά τη στήριξη της γυναικείας απασχόλησης μέσω ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας για γυναίκες από 36 έως και 64 ετών

Οι δικαιούχοι και των δύο δράσεων πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους - μέλους της ΕΕ ή ομογενείς ή υπήκοοι τρίτων χωρών που έχουν όμως δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στην Ελλάδα. Επίσης να είναι γυναίκες ηλικίας από 18 έως και 64 ετών, άνεργες, απειλούμενες από ανεργία και αυτό να προσδιορίζεται ως εξής:

■ είτε να έχουν την ιδιότητα του ανέργου ή

■ να έχουν απολυθεί την τελευταία τριετία και να βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας ή

■ να έχουν κλείσει την ατομική ή προσωπική τους επιχείρηση κατά την τελευταία τριετία, δεν ασκούν άλλη επιχειρηματική δραστηριότητα και δεν απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή

■ απειλούνται από ανεργία, π.χ. εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε επίσκεψη εργασίας ή έχουν υπαχθεί στο άρθρο 99 κατά τη διάρκεια της τελευταίας τριετίας, καθώς και

■ απασχολούμενες σε οικείους ασφαλιστικούς φορείς με εισόδημα χαμηλότερο από το εισοδηματικό όριο της φτώχειας, όπως αυτό ορίζεται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή

Ωστόσο, από τις παραπάνω κατηγορίες εξαιρούνται απολυμένες γυναίκες των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητα τους, καθώς και απολυμένες των οποίων ο εργοδότης είναι σύζυγος, συγγενής α' βαθμού, εκτός από τις περιπτώσεις εκείνες στις οποίες απολύθηκαν λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης. Σε όλες τις περιπτώσεις θα πρέπει να προσκομίζεται και υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα δηλώνεται ότι η σύμβαση εργασίας τους δεν καταγγέλθηκε με δική τους υπαιτιότητα καθώς και ότι ο εργοδότης τους δεν είναι σύζυγος ή συγγενής α' βαθμού, εκτός των περιπτώσεων που απολύθηκαν λόγω διακοπής λειτουργίας της επιχείρησης.

Οι δικαιούχοι για την τεκμηρίωση του δικαιώματος συμμετοχής τους πρέπει να προσκομίσουν:

Ποιες έχουν προτεραιότητα με πρόσθετη βαθμολογία

START

1. Γυναίκες που με βάση τα εισοδήματά τους δεν υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας

2. Γυναίκες γονείς πολύτεκνων ή τρίτεκνων οικογενειών

3. Γυναίκες με ειδικές ανάγκες ή δικαιούχοι που έχουν σύζυγο ή παιδί που ανήκουν στην ομάδα των ΑμΕΑ

4. Γυναίκες-μέλη οικογενειών με άνεργο ή απολυμένο τουλάχιστον ένα ακόμη μέλος της οικογένειάς τους (σύζυγος, τέκνο έως 24 ετών ή γονέας σε σχέση κοινής διαβίωσης) και με συνολικό οικογενειακό εισόδημα που δεν υπερβαίνει το οικογενειακό όριο της φτώχειας ανάλογα με τα μέλη της οικογένειας

5. Μακροχρόνια άνεργες γυναίκες

εγγεγραμμένες πάνω από 12 μήνες στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ

6. Μπέρρες μονογονεϊκές οικογένειες (ανύπαντρες, διαζευγμένες, σε διάσταση, χήρες) με τουλάχιστον ένα εξαρτημένο ανήλικο παιδί. Στην ομάδα αυτή συμπεριλαμβάνονται οι ανάδοχοι μπέρρες

7. Γυναίκες θύματα trafficking ή οικογενειακής βίας

8. Γυναίκες ωφελούμενες από τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες (ΤΟΠΕΚΟ) και Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση προσαρμοσμένα στις Ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας (ΤΟΠΣΑ)



Τι καλύπτει

Το πρόγραμμα καλύπτει το 100% ισόποσων επιλέξιμων λειτουργικών δαπανών για μέγιστο διάστημα 18 μηνών, ενώ δίνεται επιπλέον επιχορήγηση ποσού μέχρι 12.000 ευρώ (συνολικά δηλαδή 32.000 ευρώ) του ετήσιου μισθολογικού κόστους από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με πρόσληψη ανέργου

■ Για τις μεν άνεργες: δελτίο ανεργίας σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας για όσες έχουν κάνει έναρξη και δελτίο ανεργίας σε ισχύ κατά την υποβολή της πρότασης και μέχρι την έναρξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας για όσες δεν έχουν ιδρύσει ακόμα επιχείρηση ή βεβαίωση του ΟΑΕΔ ότι είναι εγγεγραμμένες στα μητρώα ανέργων.

■ Για τις απολυμένες κατά την τελευταία τριετία: βεβαίωση απόλυσης από τον εργοδότη (καταγγέλλεται της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και βεβαίωση του ΟΑΕΔ ότι δεν έχει γίνει αναγγελία πρόσληψης από την καταγγελία της σύμβασης έως την ημερομηνία έναρξης της επιχείρησης ή της υποβολής πρότασης στο πρόγραμμα.

■ Για επιχειρηματίες που έκλεισαν την επιχείρησή τους την τελευταία τριετία: βεβαίωση διακοπής άσκησης επιτηδεύματος της ΔΥΟ και βεβαίωση του ΟΑΕΔ ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία αναγγελία πρόσληψης στο διάστημα από τη διακοπή της επιχείρησης έως και την έναρξη της νέας επιχείρησης.

■ Για απειλούμενες από την ανεργία (εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε επίσκεψη εργα-

σίας): θεωρημένο αντίγραφο αγωγής επίσκεψης εργασίας στο όνομα του δικαιούχου.

■ Για απειλούμενες από την ανεργία (εργαζόμενες σε επιχειρήσεις που έχουν υπαχθεί στο άρθρο 99): βεβαίωση εργοδότη/απόφαση πρωτοδικείου για την αίτηση ή απόφαση υπαγωγής της επιχείρησης στο άρθρο 99.

■ Για αυτοαπασχολούμενες: βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και εκκαθαριστικό σημείωμα για το φορολογικό έτος 2012 (εισοδήματα 2011).

Η ημερομηνία έναρξης ηλεκτρονικής υποβολής των προτάσεων στο Πληροφοριακό Σύστημα του ΕΦΕΠΑΕ (<www.ependyseis.gr>, <www.ependyseis.gr/mis>) ορίζεται η 1/3/2013 με καταληκτική ημερομηνία στις 29/3/2013. Η προκήρυξη του προγράμματος έχει αναρτηθεί στις ιστοσελίδες της ΕΥΔ ΕΠΑΕ http://www.antagonistikotita.gr, του ΕΣΠΑ <www.espa.gr>, του ΕΦΕΠΑΕ <www.efepae.gr>, του ΕΠΕΑΕ <www.epaea.gr>, ενώ για περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τον ΕΦΕΠΑΕ και τους εταίρους του στα τηλέφωνα 210-6985.210 και το γραφείο πληροφόρησης της ΕΥΔ ΕΠΑΕ στο τηλ. 801-1136300.

5. ΜΙΣΟ ΒΗΜΑ ΠΙΣΩ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ ΓΙΑ ΤΑ ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ

Μέσο: 6 ΗΜΕΡΕΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/02/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/02/2013

Σελίδα: 3



Ο υφ. Ανάπτυξης, μετά το δημοσίευμα της εφημερίδας μας, τόνισε ότι η πληρωμή των τόκων θα είναι τελικά 4 χρόνια

Μισό βήμα πίσω στον νόμο για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά

ΤΗΣ ΕΛΕΝΗΣ ΜΠΟΤΑ

empota@6meres.gr

Σε υπαναχώρηση αναγκάστηκε ο υφυπουργός Ανάπτυξης Αθανάσιος Σκορδάς σχετικά με το χρονικό διάστημα πληρωμής τόκων στο νέο νομοσχέδιο που προωθείται για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά, μετά το δημοσίευμα της εφημερίδας «6μέρες».

Μιλώντας το Σάββατο στην πρωινή εκπομπή της NET, ο κ. Σκορδάς τόνισε ότι η πληρωμή των τόκων (η λεγόμενη περίοδος χάριτος) θα είναι τελικά 4 χρόνια και όχι δύο συν δύο, όπως είχε προ ημερών αναφέρει σε έγγραφό του που διαβιβάστηκε στη Βουλή.

Ο ΣΑΛΟΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ από τη νέα δυσμενέστερη ρύθμιση για τους δανειολήπτες ανάγκασε τον υφυπουργό Ανάπτυξης να πάρει πίσω τα λεγόμενά του και να επανέλθει στην αρχική του θέση που όμως, σύμφωνα με πληροφορίες, δεν θα είναι και η τελική.

Το νομοσχέδιο, το οποίο η κυβέρνηση τους τελευταίους μήνες συνεχίζει να «διαφημίζει» σε κάθε ευκαιρία και που ως στόχο έχει να διευκολύνει χιλιάδες δανειολήπτες, οι οποίοι υπό το βάρος των χαρατσιών και της μείωσης των εισοδημάτων τους καλούνται να αντεπεξέλθουν στις δανειακές τους υποχρεώσεις, έχει καθυστερήσει σημαντικά.

Ο λόγος είναι ότι δεν βρίσκει σύμφωνη την τρόικα, με αποτέλεσμα να μπλοκάρει η έγκρισή του.

Όπως αναφέρουν πληροφορίες, ο βασικός λόγος της απόρριψης της πρότασης του υπουργείου Ανάπτυξης από τους τρoικανούς είναι ότι προκαλεί επιβάρυνση 1,5 δισ. ευρώ, η οποία θα πρέπει να καλυφθεί είτε από τις τράπεζες είτε από το Δημόσιο.

Στην πρώτη περίπτωση, οι τράπεζες αρνούνται να καλύψουν τη ζημία, ενώ στη δεύτερη το κράτος αρνείται να επιβαρυνθεί με πρόσθετο δημοσιονομικό κόστος.

ΩΣ ΕΚ ΤΟΥΤΟΥ, το νέο νομοσχέδιο δεν θα έχει καμία σχέση με αυτό που είχε αρχικώς ανακοινωθεί από το υπουργείο Ανάπτυξης, καθώς από τη μία περιορίζεται κατά πολύ ο αριθμός των δανειοληπτών που μπορούν να ενταχθούν στη νέα

ρύθμιση και από την άλλη τελικά αυτό το νομοσχέδιο μόνο ιδιαίτερα ευνοϊκό δεν θα είναι...

Σύμφωνα με πηγές, εκτός από τα αυστηρά εισοδηματικά κριτήρια που θα τεθούν (θα αφορά τελικά μόνο 120.000 οικογένειες), στη ρύθμιση δεν θα μπορούν υπαχθούν όσοι διατηρούν τραπεζικές καταθέσεις (ακόμη και της τάξης των 5.000 ή 10.000 ευρώ), καταναλωτικά δάνεια και χρέη από κάρτες.

Την ίδια στιγμή παράγοντες της αγοράς εκφράζουν ενστάσεις ως προς τις γενικότερες διατάξεις του νέου νόμου (όπως αυτός έχει παρουσιαστεί μέχρι σήμερα), καθώς υποστηρίζουν ότι οι διευκολύνσεις που προσφέρει δεν απέχουν πολύ από τις αντίστοιχες των ευνοϊκών ρυθμίσεων των τραπεζών (πληρωμή μόνο τόκων για διάστημα μέχρι και τρία χρόνια, υπάρχουν επιτόκιο κ.λπ.).

Να σημειωθεί ότι το σχέδιο νόμου θα αφορά μισθωτούς, συνταξιούχους και όσους έχουν τεκμαιρόμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας, με ενυπόθηκη απαίτηση, οι οποίοι έχουν ετήσιο οικογενειακό εισόδημα έως 25.000 ευρώ, προερχόμενο από μείωση του εισοδήματός τους κατά 35% από την 1.1.2010.

Επιπλέον, θα αφορά σε ανέργους, πάσχοντες από

βαριά ασθένεια ή και μόνιμη αναπηρία και πολύτεκνους.

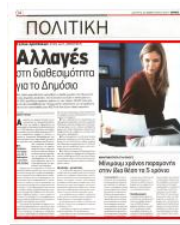
Στο θέμα της ρύθμισης των δανείων για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά επενέβη η ΔΗΜΑΡ, η οποία σε ανακοίνωσή της επισημαίνει: «Η ρύθμιση των δανείων των υπερχρεωμένων νοικοκυριών αποτελεί δέσμευση της κυβέρνησης συνευθύνης. Πρωταρχικό μέτρο, η μείωση των επιτοκίων και η διευκόλυνση της αποπληρωμής. Το σύνολο κάθε ρυθμισμένης δόσης δεν πρέπει να υπερβαίνει το 25% των συνολικών παρουσιών εισοδημάτων των νοικοκυριών, ενώ για τους ανέργους πρέπει να υπάρξει περίοδος χάριτος.

Περικοπή των δανείων πρέπει να γίνει με τον ορισμό ενός ορίου κέρδους πάνω από το αρχικό δάνειο και με τον συνυπολογισμό του εισοδήματός των νοικοκυριών.

Η παράταση της αναστολής πλειστηριασμών κατοικιών (πρώτη με προσωπική ή οικογενειακή διαβίωση) έως το 2016 πρέπει να θεωρηθεί αυτονόητη».

Εκτός ρύθμισης όσοι έχουν μικρές τραπεζικές καταθέσεις, καταναλωτικά δάνεια και χρέη από κάρτες





Σχέδιο προτάσεων στον Αντ. Μανιτάκη

Αλλαγές στη διαθεσιμότητα για το Δημόσιο

Νέο τρόπο μοριοδότησης εισηγήθηκε η ομάδα εργασίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης. Στο «κόκκινο» για έξοδο η κατηγορία των 54.000 υπαλλήλων αορίστου χρόνου, εκ των οποίων 35.000 είναι απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Στο απυρόβλητο όσοι έχουν προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ και όσοι έχουν ειδικά προσόντα

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΑΣ

Ανατοπές στο θεσμικό πλαίσιο της κινητικότητας θα πραγματοποιηθούν εντός του Μαρτίου, προκειμένου να απλοποιηθεί η διαδικασία της διαθεσιμότητας των 25.000 δημοσίων υπαλλήλων που πρέπει να ενταχθούν στο νέο καθεστώς μέσα στο 2013. Όπως αποκαλύπτει σήμερα το «Εθνος», ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχει λάβει προτάσεις από ειδική ομάδα στελεχών του Δημοσίου, που συστάθηκε στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης, προκειμένου να παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες και τεχνογνωσία στο πλαίσιο της διοικητικής μεταρρύθμισης, με προτεραιότητα την αναδιάρθρωση των διοικητικών υπηρεσιών και τη συναφή αξιολόγηση του προσωπικού της διοίκησης.

Προβλέπονται εξαιρέσεις από τη διαθεσιμότητα με κοινωνικά κριτήρια

Σύμφωνα με το εισηγητικό, οι Έλληνες εμπειρογνώμονες προτείνουν στην πολιτική ηγεσία του υπουργείου τη ριζική αναδιάρθρωση του πλαισίου της κινητικότητας και συγκεκριμένα εισογούνται τον διαχωρισμό της κινητικότητας από τη διαθεσιμότητα. Η κινητικότητα να ισχύσει για όλο το προσωπικό, με μετακινήσεις οικειοθελείς ή υποχρεωτικές ανά πενταετία. Για τη διαθεσιμότητα εισογούνται να αλλάξει ο τρόπος μοριοδότησης και να στοχεύσει το μέτρο στην ομάδα των 54.000 υπαλλήλων αορίστου χρόνου, εκ των οποίων οι 35.000 είναι απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας ή Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και ένας μεγάλος αριθμός έχει διοριστεί εκτός ΑΣΕΠ.

Το σκεπτικό της πρότασης αναφέρει ότι σε καθεστώς διαθεσιμότητας, το οποίο σε μεγάλο βαθμό οδηγεί σε λύση της υπαλληλικής σχέσης, δεν θα πρέπει να τίθενται οι υπάλληλοι που έχουν προσληφθεί με αξιοκρατικές διαδικασίες, κυρίως με διαγωνισμούς μέσω ΑΣΕΠ.

Εξαιρώντας αντίστροφα, η εισήγηση προτείνει την εξαίρεση από τη διαθεσιμότητα των κατηγοριών που αφορούν:

■ Τους υπάλληλους που διορίστηκαν με αξιοκρατικές διαδικασίες, με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας.

■ Τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, που ξεπερνούν τα 2.000 στελέχη, καθώς το κράτος έχει δαπανήσει περισσότερα από 35.000 κατ' άτομο για την εκπαίδευσή τους και έχει επενδύσει στην τεχνογνωσία τους.

■ Το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό που έχει προσληφθεί με αξιοκρατικές διαδικασίες υπό την επιβλεψη του ΑΣΕΠ για ειδικές θέσεις στο Δημόσιο, καθώς τα 500 στελέχη της κατηγορίας κατέχουν μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους.

Μετάταξη - μετακίνηση

Τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης που συμμετείχαν στην ομάδα εργασίας του ΕΚΔΔΑ προτείνουν οι παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων, σε περίπτωση συνολικής κατάργησης των θέσεων ενός φορέα, να έχουν τη δυνατότητα μετάταξης ή μετακίνησης σε φορέα που οι ίδιοι θα επιλέγουν από λίστα φορέων που ζητούν προσωπικό. Παράλληλα προβλέπουν εξαιρέσεις από τη διαθεσιμότητα κατηγοριών υπαλλήλων λόγω κοινωνικών κριτηρίων, όπως:

- α) ο εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί σε προσυνηγοδική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία,
- β) εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%,
- γ) εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος,
- δ) εργαζόμενος που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας.



ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Μίνιμουμ χρόνος παραμονής στην ίδια θέση τα 5 χρόνια

ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ της κινητικότητας σε όλο το προσωπικό με μίνιμουμ χρόνο παραμονής στην ίδια θέση τα 5 χρόνια αλλά και την περιγραφή κινήτρων για τη μετακίνηση των υπαλλήλων προτείνει η επιτροπή των Ελλήνων εμπειρογνομητών. Ζητά να θεσπιστούν αντικειμενικά κριτήρια για την καταγραφή των αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό, προκειμένου να αποδώσει η μετακίνηση του προσωπικού, που θα πραγματοποιείται είτε εθελοντικά είτε υποχρεωτικά. Συγκεκριμένα προτείνουν τη θεσμοθέτι-

ση δεσμευτικών ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων με την εμπλοκή του ΑΣΕΠ για τον καθορισμό και την ιεράρχηση των φορέων, οι οποίοι επικαλούνται υπηρεσιακές ανάγκες.

Προσδιορισμός

Τα κριτήρια αυτά μπορούν να σχετίζονται με συγκριτικά στοιχεία, όπως: αριθμός υπαλλήλων ανά 1.000 κατοίκους, αριθμός υπαλλήλων σε σχέση με τις εισερχόμενες υποθέσεις, αριθμός υπαλλήλων σε σχέση με τις διεκπεραιωθείσες υποθέσεις κ.λπ. Σε κάθε περί-

πτωση ο φορέας που επικαλείται υπηρεσιακές ανάγκες πρέπει επιπρόσθετα να υποχρεούται σε σαφή και λεπτομερή προσδιορισμό των καθηκόντων των υπαλλήλων που ζητεί ανάλογα με την κατηγορία (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ-ΥΕ) που ανήκουν. Εισογούνται επίσης τον καθορισμό και την ιεράρχηση των φορέων, από τους οποίους μεταφέρεται-μετατάσσεται προσωπικό, για να μην αποτελεί η αξιολόγηση των θέσεων αποκλειστικό δικαίωμα της τριμελούς επιτροπής που έχει οριστεί.



Πρόταση μοριοδότησης για τη διαθεσιμότητα από την ομάδα εργασίας του ΕΚΔΔΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕ-ΤΕ	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ - ΤΕΧΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	
Βασικός τίτλος σπουδών	Βαθμός x 25
Δεύτερος τίτλος σπουδών (της ίδιας κατηγορίας με τον βασικό)	Βαθμός x 7
Διδακτορικό δίπλωμα: συναφές/μη συναφές	200/100
Μεταπτυχιακό δίπλωμα επίσης τουλάχιστον διάρκειας: συναφές / μη συναφές	160/80
Γνώση γλωσσών των χωρών της ΕΕ:) άριστη/πολύ καλή/καλή (προσκομίζεται υποχρεωτικά ο αντίστοιχος τίτλος - έως 2 γλώσσες	80/50/30
Γνώση γλωσσών των χωρών εκτός ΕΕ: άριστη/πολύ καλή (προσκομίζεται υποχρεωτικά ο αντίστοιχος τίτλος - έως 1 γλώσσα)	50/30
Γνώση χειρισμού Η/Υ (σύμφωνα με το προσοντολόγιο)	30
Πιστοποιημένη επιμόρφωση	1 μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης και έως 50 μέρια
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
Χρόνος υπηρεσίας	10 μέρια/έτος και έως 100 μέρια
Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γεν. Δ/νσης	2 μέρια για κάθε μήνα συμπληρωμένο και μέχρι 200 μέρια
Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Δ/νσης	1,5 μέρια για κάθε μήνα συμπληρωμένο και μέχρι 150 μέρια
Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή Αυτοτελούς Γραφείου	1 μόριο για κάθε μήνα συμπληρωμένο μέχρι 100 μέρια

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ - ΤΕΧΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	
Βασικός τίτλος σπουδών	Βαθμός x 10
Γνώση γλωσσών των χωρών της ΕΕ: άριστη/πολύ καλή/καλή (προσκομίζεται υποχρεωτικά ο αντίστοιχος τίτλος)	80/50/30
Γνώση γλωσσών των χωρών εκτός ΕΕ: άριστη/πολύ καλή	50/30
Γνώση χειρισμού Η/Υ (σύμφωνα με το προσοντολόγιο)	50
Πιστοποιημένη επιμόρφωση	1 μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης και έως 50 μέρια
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
Χρόνος υπηρεσίας	10 μέρια/έτος και έως 100 μέρια
Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Δ/νσης	1,5 μέρια για κάθε μήνα συμπληρωμένο και μέχρι 150 μέρια
Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή Αυτοτελούς Γραφείου	1 μόριο για κάθε μήνα συμπληρωμένο και μέχρι 100 μέρια
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ	
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	
Ανήλικα τέκνα	
Για καθένα από τα 2 πρώτα	100
Για καθένα από τα επόμενα	200
Τέκνα πολύτεκνης οικογένειας	200
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
Χρόνος υπηρεσίας	10 μέρια/έτος και έως 200 μέρια

Αξιολόγηση προσόντων

Αυτοματοποιημένο σύστημα μοριοδότησης

ΤΗ ΣΑΦΗ μοριοδότηση κριτηρίων για τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα εισαγείται η ομάδα εργασίας του ΕΚΔΔΑ για την αξιολόγηση των ικανοτήτων του προσωπικού. Τα στελέχη της δημόσιας διοίκησης αναφέρουν ότι με βάση τη σημερινή πραγματικότητα, όπου δεν υπάρχουν περιγράμματα θέσεων εργασίας, μόνο «χαρτογράφηση» των ικανοτήτων του προσωπικού μπορεί να πραγματοποιηθεί. Γι' αυτόν τον λόγο αναφέρουν ότι η αξιολόγηση του προσωπικού δεν μπορεί να γίνει με συνέπεια που χαρακτηρίζεται χρονοβόρα χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα διαστασίου ελέγχου, ενώ απορρίπτουν και τη γραπτή διαδικασία λόγω υψηλού

οικονομικού κόστους. Προτείνεται, λοιπόν, η υιοθέτηση ενός αυτοματοποιημένου συστήματος μοριοδότησης - πρόκρισης τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, καθώς και κοινωνικών κριτηρίων ανάλογα με την κατηγορία του υπαλλήλου.

Σύμφωνα με πληροφορίες οι Γάλλοι εμπειρογνώμονες είχαν ταχθεί υπέρ του διαχωρισμού του θεσμίου της κινητικότητας από τη διαθεσιμότητα. Ακόμα και σε επα-

φές με τον ίδιο τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης είχαν επισημάνει ότι η κινητικότητα δεν πρέπει να εμφανίζεται ως τμηματική διαδικασία και ζήτησαν τη θεσμοθέτηση κινήτρων για τη μεταφορά του προσωπικού όπως ισχύει και στη Γαλλία, δηλαδή η μετακίνηση με παράλληλη κατάλληλη θέσης ευθύνης.

Ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντ. Μανιτάκης, στην τελευταία του ομιλία στη Βουλή, προανήγγειλε τις αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο στην κινητικότητα και τη διαθεσιμότητα, αναφερόμενος τόσο στην «προσασία» των προσοντούχων υπαλλήλων από το καθεστώς της διαθεσιμότητας όσο και στην αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου της κινητικότητας.

Όπως ανέφερε ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η αξιολόγηση του προσωπικού θα πραγματοποιηθεί με βάση τα τυπικά προσόντα που διαθέτουν σε συνδυασμό με τις ικανότητές τους.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχει λάβει σοβαρά υπόψη την εισήγηση τόσο της ομάδας εργασίας του ΕΚΔΔΑ όσο και τις παρατηρήσεις των Γάλλων εμπειρογνομώνων στην τελική διαμόρφωση του νέου πλαισίου για την κινητικότητα στο Δημόσιο, που έχει προαναγγείλει ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντ. Μανιτάκης σε πρόσφατη ομιλία του στη Βουλή.

ΝΕΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΕ ΕΞΙ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

ΝΕΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΕ ΕΞΙ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

Ποιοι φορείς - οργανισμοί συγχωνεύονται

ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ σώματος «εξωτερικών δυνάμεων» από δημοσίους υπαλλήλους που έχουν αποφοιτήσει από τη Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ανακοίνωσε από το βήμα της Βουλής ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ο κ. Μανιτάκης προανήγγειλε τη δημιουργία κλάδου υπαλλήλων που θα αναλαμβάνουν την υλοποίηση σημαντικών έργων και θα μετακινούνται από υπηρεσίες σε υπουργείο με βάση την ολοκλήρωση των δράσεων που θα έχουν αναλάβει (π.χ. έργα πληροφορικής κ.τ.λ.). Σύμφωνα με πληροφορίες και οι Γάλλοι ειδικοί που παρέχουν τεχνική βοήθεια έχουν συμφωνήσει στη δημιουργία του συγκεκριμένου κλάδου δημοσίων υπαλλήλων.

ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ 31 εκατ. ευρώ θα προέλθει από τα νέα οργανογράμματα 6 υπουργείων (Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Εργασίας, Μακεδονίας - Θράκης, Δικαιοσύνης, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Ανάπτυξης) ενώ σύμφωνα με το ευνοϊκότερο σενάριο θα θεθούν σε διαθεσιμότητα 331 έως 500 εργαζόμενοι συνολικά ανάλογα με το σενάριο που θα αξιοποιηθεί, σύμφωνα με στοιχεία του Κυβερνητικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Οι εξοικονομήσεις προέρχονται κυρίως από τη μείωση του μισθολογικού κόστους που προέρχεται από την περικοπή των θέσεων ευθύνης που αγγίζει το 51%, καθώς και από τη μεταστράτευση υπουργεί-



▲ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ Δικαιοσύνης προβλέπονται συνταξιοδοτήσεις 3.387 υπαλλήλων

ων σε ιδιόκτητα κτίρια του κράτους (ΥΠΕΚΑ, Σώμα Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης). Στο πλαίσιο των καταργήσεων και συγχωνεύσεων

οργανισμών αποφασίστηκε η συγχώνευση του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών με τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, το Εθνικό Τυπογραφείο θα ενταχθεί στην αρμοδιότητα της Γραμματείας της Κυβέρνησης, η συγχώνευση των Κτιριακών Υποδομών Α.Ε με το νέο κατασκευαστικό φορέα που αποτελείται από τη ΘΕΜΙΔΑ Α.Ε.

Τη ΔΕΠΑΝΟΜ και τον ΟΣΚ, την κατάργηση του Ινστιτούτου Κριτικού Δικαίου του Ινστιτούτου Αιγιάου και του Ινστιτούτου Διεθνούς Δημοσίου Δικαίου, την κατάργηση 4 φορέων του υπουργείου Περιβάλλοντος (ΟΡΣΑ, ΟΡΘΕ, ΟΡΘΙ, ΕΑΧΑ) και τη μεταφορά του προσωπικού στις κεντρικές υπηρεσίες του υπουργείου, τη συγχώνευση

του ΟΚΧΕ με την Κτηματολόγιο Α.Ε. Μόνο από το υπουργείο Δικαιοσύνης αναμένεται να μειωθεί το προσωπικό μέχρι το 2016 από συνταξιοδοτήσεις κατά 3.387 υπαλλήλους, ενώ στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης υπολογίζεται ότι θα θεθούν σε διαθεσιμότητα 219 υπάλληλοι το επόμενο δίμηνο.

Τα νέα οργανογράμματα «δείχνουν» ότι θα θεθούν σε κινητικότητα 21 υπάλληλοι από το υπουργείο Εργασίας ακόμα 86 εργαζόμενοι από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και 5 υπάλληλοι από το υπουργείο Μακεδονίας Θράκης, καθώς στον αριθμό των συνολικών αποχωρήσεων υπολογίζονται οι συνταξιοδοτήσεις και οι άρσεις των αποσπάσεων.

6. ΤΟ ΠΟΡΙΣΜΑ ΓΙΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΕΘΝΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 25/02/2013 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 25/02/2013

Σελίδα: 6



▲ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ φτάνουν στην Αθήνα οι Τόμσεν, Μαζούχ και Μορς. «Αγκάθι» στις σχέσεις της κυβέρνησης με τους δανειστές εξακολουθεί να παραμένει η κατάσταση στο Δημόσιο

Από την κυβέρνηση προς την τρόικα

Δέσμευση για αποχωρήσεις 12.500 δημοσίων υπαλλήλων

Πίστωση χρόνου έως τον Ιούνιο από τους δανειστές επιδιώκει το Μαξίμου, ώστε να προχωρήσει η αξιολόγηση και να έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος των επίορκων. «Μνημόνιο» Σαμαρά - υπουργών για τα χρονοδιαγράμματα και τον αριθμό της διαθεσιμότητας υπαλλήλων από κάθε υπουργείο

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Γ. ΣΑΡΑΝΤΑΚΟΣ - ΝΙΚΟΣ Β. ΤΣΙΤΣΑΣ

Με την κατάσταση στο Δημόσιο να παραμένει (ακόμη) το μεγαλύτερο «αγκάθι» στις σχέσεις της κυβέρνησης με τους δανειστές της χώρας, ο κ. Α. Σαμαράς και τα μέλη του οικονομικού επιτελείου αναμένουν εντός της εβδομάδας το τεχνικό κλιμάκιο της τρόικας και την ερχόμενη εβδομάδα φτάνουν στην Αθήνα οι κ. Τόμσεν, Μαζούχ και Μορς.

■ ■ ■
Εντός Μαρτίου η λίστα με τις συγχωνεύσεις - καταργήσεις Οργανισμών

Στο Μέγαρο Μαξίμου ευελπιστούν ότι θα ξεπεράσουν το εμπόδιο αυτό, με τη δέσμευση ότι το αργότερο μέχρι τον Ιούνιο θα έχουν κινηθεί όλες οι διαδικασίες, έτσι ώστε να έχει προχωρήσει σημα-

νακά η αξιολόγηση, να έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος των επίορκων (η εκτίμηση της κυβέρνησης είναι πως υπάρχουν 7.000 υπάλληλοι) και επίσης να έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας 12.500 υπάλληλοι, προκειμένου να είναι ρεαλιστικός ο στόχος των 25.000 μέχρι το τέλος του έτους. Σύμφωνα με πληροφορίες του «Εθνους», ο κ. Σαμαράς έχει αποφασίσει να υπογράψει... μνημόνιο με τους υπουργούς του, έτσι ώστε να διασφαλίσει τα χρονοδιαγράμματα και τον αριθμό των υπαλλήλων που θα «βγουν» σε διαθεσιμότητα από το κάθε υπουργείο ξεχωριστά.

Σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες, εντός των προσεχών ημερών θα γίνει ακόμη μία συνεδρίαση του κυβερνητικού συμβουλίου διοικητικής μεταρρύθμισης, υπό την προεδρία του πρωθυπουργού, και εκεί θα καλούνται ένας ένας οι υπουργοί για να υπογράψουν το κείμενο-

δέσμευση, που θα έχει τη μορφή πρωτοκόλλου συνεργασίας με τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Τέλος, εντός του Μαρτίου αναμένεται να δοθεί στη δημοσιότητα και η νέα λίστα με τις συγχωνεύσεις - καταργήσεις Οργανισμών, την οποία έχει επεξεργαστεί ο υφυπουργός Δημόσιας Διοίκησης, Μ. Βολουδάκης.

Ο πρωθυπουργός εκτιμά ότι και τα στοιχεία που θα παρουσιαστούν από τους υπουργούς (πρωτογενές πλεόνασμα, διατήρηση της ύφεσης σε υψηλά επίπεδα κ.ά.) θα βοηθήσουν έτσι ώστε να κερδίσει ακόμη μία πίστωση χρόνου σε ό,τι αφορά τη μείωση του κράτους και να μην υπάρξει κανένα πρόσκομμα στην εκταμίευση της δόσης των 9 δισ. ευρώ που αναμένονται μέσα στον επόμενο μήνα. Σημαντικό «χαρτί» στα χέρια του θα αποτελέσει η κινητικότητα που εμφανίζεται στον τομέα των επενδύσεων. Η διαμόρφωση του νέου νόμου, που εισάγεται προς ψήφιση στη Βουλή, η επιστροφή του Κατάρ στους διαγωνισμούς για το Ελληνικό και τον «Αστέρα Βουλιαγμένης», καθώς επίσης και η δηλω-

θείσα πρόθεση των Γάλλων να εμπλακούν στους διαγωνισμούς για τους υδάτινους πόρους, την ενέργεια, τους σιδηροδρόμους αλλά και στις έρευνες για υδρογονάνθρακες στο Ιόνιο (μέσω της «Total») είναι -για την κυβέρνηση- τα θετικά νέα των τελευταίων εβδομάδων.

Οι επενδύσεις, άλλωστε, θα αποτελέσουν και την «αιχμή του δόρατος» του πρωθυπουργού στη συζήτηση που θα διεξαχθεί αύριο στη Βουλή σε επίπεδο αρχηγών κομμάτων. Το αίτημα το είχε καταθέσει ο ΣΥΡΙΖΑ επισήμως και το αντικείμενο θα είναι οι αγρότες, αλλά, όπως όλοι εκτιμούν, η αντιπαράθεση που θα υπάρξει θα είναι «εφ' όλης της ύλης». Ο κ. Σαμαράς προετοιμάζεται ήδη για τις απαντήσεις στον κ. Αλ. Τσίπρα, τον οποίο και θα κατηγορήσει για μια μηδενιστική πολιτική λογική και θα καταγγείλει ότι «συνιστώσες του ΣΥΡΙΖΑ» βάζουν εμπόδια στις μεγάλες επενδύσεις στη χώρα, θεωρώντας ότι με αυτό τον τρόπο θα πληξούν την κυβέρνηση. Θα καλέσει τον κ. Τσίπρα να αποκρυσάλει τις πρακτικές αυτές και να καταδικάσει ανεπιφύραστα τη βία, από όπου κι αν αυτή προέρχεται.