

## 1. 45.000 ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/11/2012

Σελίδα: . . . . . 45



ΠΟΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

# 45.000 ευκαιρίες απασχόλησης

### Επιχορήγηση επιχειρήσεων και εργοδοτών για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

**Σ**ε εξέλιξη βρίσκονται τέσσερα προγράμματα επιχορήγησης του ΟΑΕΔ, από τα οποία θα επωφεληθούν 45.000 άνεργοι. Τα προγράμματα αυτά αφορούν την επιχορήγηση επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών, αλλά και επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού.

Παράλληλα, ανοικτό είναι και το ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση ασφαλιστικών εισφορών αλλά και το πρόγραμμα προώθησης 5.000 πτυχιούχων στην αγορά εργασίας. Πιο αναλυτικά τα προγράμματα αυτά είναι:



**Θα προωθηθούν στην αγορά εργασίας πτυχιούχοι και νέοι, αλλά και άνεργοι ηλικίας από 55 έως 64 ετών**

■ Τρέχει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα αυτό δίνει τη δυνατότητα σε 10.000 άτομα που δικαιούνται την επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας να επιμορφωθούν και να τοποθετηθούν σε επιχειρήσεις. Η συγκεκριμένη επιταγή χορηγείται στον επιδοτούμενο λόγω τακτικής ή μακροχρόνιας ανεργίας, ταυτόχρονα με την εγκριτική απόφαση τακτικής ή μακροχρόνιας ανεργίας. Στους άνεργους που ήδη επιδοτούνται, χορηγείται κατά την πρώτη εμφάνισή τους στο δίκτυο που ακολουθεί την ημερομηνία δημοσίευσης του συγκεκριμένου προγράμματος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 1398/Β/6.9.2010).

Η διάρκεια επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται στους 24 μήνες για αμιγή απασχόληση και στους 30 μήνες για την κατάρτιση των ανέργων.

■ Αιτήσεις συμμετοχής υποβάλλονται και για το πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (δήμων και περιφερειών) για την απασχόληση ανέργων 55-64 ετών. Από την υλοποίηση του προγράμματος θα αποκτήσουν εργασία 5.000 άτομα που πρέπει να είναι:

1. Άνεργοι, πρώην εργαζόμενοι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ηλικίας 55-64 ετών, των



Τα τέσσερα προγράμματα του ΟΑΕΔ που βρίσκονται σε εξέλιξη αφορούν την επιχορήγηση επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών, καθώς και επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, για τη δημιουργία θέσεων εργασίας

οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου έχει καταγγελθεί από την 15η Ιουλίου 2010 και έπειτα από ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά από εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, ανεξάρτητα από το αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, και όσων η σύμβαση καταγγέλλεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

2. Μακροχρόνια άνεργοι 55-64 ετών που είναι εγγεγραμμένοι πάνω από 12 μήνες στα μητρώα του ΟΑΕΔ.

Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ, να είναι έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους-μέλους της ΕΕ ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και

απασχόλησης στη χώρα μας. Παράλληλα θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης και να έχουν συμφωνήσει σε ατομικό σχέδιο δράσης. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στα 25 ευρώ. Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους μισθωτούς και για τους ημερομισθίους, εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 25 ημέρες ασφάλισης που αντιστοιχούν σε πλήρες ωράριο εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος είναι δυνατόν ο επιχορηγούμενος μισθωτός να ασφαλιστεί μόνο για τρεις μήνες κατ' έτος, κάτω των 25 ημερών ασφάλισης. Η συνολική

διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους 27 μήνες (24 μήνες επιχορήγηση και τρεις μήνες δέσμευση).

■ Με το ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών θα επιστρέψουν στην εργασία 25.000 άνεργοι. Θα δοθεί έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες είναι:

1. Άνεργοι που βρίσκονται πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως πέντε έτη για τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2. Γυναίκες μακροχρόνια άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών.

3. Πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες.

4. Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

■ Τέλος, το πρόγραμμα προώθησης πτυχιούχων στην αγορά εργασίας αφορά την πρόσληψη 5.000 ατόμων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις με εξαρτημένη εργασία πλήρους απασχόλησης.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να είναι άνεργοι έως 35 ετών, πτυχιούχοι ελληνικών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, κάτοχοι πρώτου πτυχίου ή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού ή κάτοχοι ισοδύναμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής.

Δικαιούχοι του προγράμματος είναι όλοι οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για να υπαχθεί όμως μια επιχείρηση στο πρόγραμμα θα πρέπει να μην έχει προβεί σε μείωση προσωπικού τρεις μήνες πριν καταθέσει την αίτησή της.

Οι πτυχιούχοι που επιθυμούν να εκπαιδωθούν ενδιαφέρον θα πρέπει:

1. Να διαθέτουν δελτίο ανεργίας σε ισχύ ή βεβαίωση συμμετοχής στο πρόγραμμα (από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ) που θα προκύπτει από το ειδικό μητρώο να τις ανάγκες του προγράμματος.

2. Να είναι έλληνες πολίτες ή πολίτες άλλου κράτους-μέλους της ΕΕ ή ομογενείς που έχουν δικαίωμα διαμονής και απασχόλησης στη χώρα μας.

3. Να είναι πτυχιούχοι ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα, έως και 35 ετών.

4. Οι πτυχιούχοι σχολών της αλλοδαπής να διαθέτουν βεβαίωση ισοτιμίας και αντιστοιχίας, όπου απαιτείται, από το ΔΟΑΤΑΠ.

5. Οι πτυχιούχοι χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης να διαθέτουν βεβαίωση ισοτιμίας και αντιστοιχίας, όπου απαιτείται, από το ΔΟΑΤΑΠ, στην περίπτωση που δεν υπάρχει άδεια άσκησης επαγγέλματος από τη χώρα προέλευσης του πτυχίου, και βεβαίωση αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων στην περίπτωση που υπάρχει άδεια άσκησης επαγγέλματος από τη χώρα προέλευσης του πτυχίου.

## 2. ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ ΜΕΙΩΣΗ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/11/2012

Σελίδα: . . . . . 8



Του Β. Παπακωνσταντόπουλου

ΠΟΙΑ ΣΕΝΑΡΙΑ ΕΞΕΤΑΖΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

**Ε**ντονος προβληματισμός επικρατεί στο υπουργείο Περιβάλλοντος για την πορεία της ρύθμισης των αυθαίρετων.

Η στασιμότητα που δημιούργησαν οι πολυήμερες κινητοποιήσεις των διπλωματούχων μηχανικών και η καθυστέρηση που παρατηρείται στη θεσμοθέτηση των προαναγγελθεισών διευκολύνσεων για την πληρωμή των προστίμων επιτείνουν την αβεβαιότητα των πολιτών και αποτρέπουν πολλούς εξ αυτών να υποβάλουν αίτηση υπαγωγής στη ρύθμιση.

Σύμφωνα, λοιπόν, με πληροφορίες, στο ΥΠΕΚΑ εξετάζουν όλα τα ενδεχόμενα, με στόχο να δώσουν νέα πνοή στη ρύθμιση και να την καταστήσουν πιο προσιτή. Μία από τις σκέψεις που στριφογυρίζουν στο μυαλό της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου είναι η μείωση των προστίμων για τις ευπαθείς κοινωνικές

# Μείωση προστίμων για τα αυθαίρετα πολυτέκνων



αναπηρίες για την υπαγωγή στο νόμο για τα αυθαίρετα, θα καταβάλουν ποσοστό 15% του ενιαίου ειδικού προστίμου. Για τους παλινοστούντες ομογενείς το υπουργείο έχει μειώσει κατά 80% το ενιαίο ειδικό πρόστιμο. Οι ιδιοκτήτες αυθαίρετων της συγκεκριμένης κατηγορίας καταβάλλουν δηλαδή το 20% του ενιαίου ειδικού προστίμου για την υπαγωγή στο νόμο της κύριας και μοναδικής κατοικίας τους. Το ίδιο ισχύει και για τους μουσουλμάνους της Θράκης.

Τα μέλη της μειονότητας, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα αρρένων και τα δημοτολόγια δήμων ή κοινότητας καταβάλλουν το 20% του ειδικού προστίμου για την υπαγωγή στη ρύθμιση της κύριας και μοναδικής τους κατοικίας.

### Διευκολύνσεις

Όσον αφορά τις διευκολύνσεις το υπουργείο έχει ανακοινώσει πως θα παρέχεται έκπτωση 10% στο συνολικό πόσο για όσους πολίτες επιλέξουν να καταβάλουν το 30% του συνολικού ποσού προστίμου έως τις 31/1/2013 (σε παλαιές και νέες δηλώσεις).

Μέχρι τη συγκεκριμένη ημερομηνία θα ανασταλεί η απένταξη από τις ρυθμίσεις του νόμου λόγω μη καταβολής τριών δόσεων, καθώς και οι προσαυξήσεις για δηλώσεις που παρουσιάζουν ληξιπρόθεσμες οφειλές. Η αλήθεια είναι, πάντως, ότι το σχετικό νομοθέτημα του ΥΠΕΚΑ παρουσιάζει σημαντική καθυστέρηση.

**Οι πολύτεκνοι θεωρούν ότι αδικώς εξαιρέθηκαν από τις ευνοϊκές διατάξεις που έχουν θεσπιστεί για τους βαριά ανάπηρους και τους μουσουλμάνους της Θράκης**

ομάδες, όπως οι μακροχρόνια άνεργοι, οι πολύτεκνοι και οι ανάπηροι. Ήδη, ο Ευάγγελος Λιβιεράτος έχει στα χέρια του αίτημα των πολυτέκνων που ζητούν να συμπεριληφθούν στις ευνοϊκές διατάξεις που είχε θεσπίσει η προηγούμενη ηγεσία του υπουργείου για τους βαριά ανάπηρους και τους μουσουλμάνους της Θράκης. Οι πολύτεκνοι θεωρούν ότι αδικώς εξαιρέθηκαν από τις ρυθμίσεις αυτές, επισημαίνοντας ότι η κατασκευή ενός αυθαίρετου ή η προσθήκη μιας αυθαίρετης κατασκευής δεν έγινε για λόγους πολυ-

τελείας, αλλά για να καλυφθούν οι αυξημένες στεγαστικές ανάγκες.

Με το έγγραφο τους οι πολύτεκνοι ζητούν να προστεθεί νέα παράγραφος στο νόμο 4014/2011, που θα προβλέπει πως τα πάσης φύσεως ειδικά πρόστιμα θα είναι μειωμένα κατά 60% όταν πρόκειται για κατασκευές που ανήκουν σε πολύτεκνους, και κατά 90% όταν ανήκουν σε υπερ-πολύτεκνους με έξι παιδιά

και άνω. Προσθέτουν πως ευνοϊκή διάταξη για την εισφορά που καταβάλλεται από τους πολύτεκνους περιλαμβάνονταν στο νόμο Σουφλιά για τους ημιυπαίθριους (Ν. 3775/2009), καταργήθηκε όμως με το νόμο Μπιρμπίλη (Ν. 3843/2010).

Το υπουργείο επεξεργάζεται τα δεδομένα αυτά και δεν αποκλείεται να γνωμοδοτήσει υπέρ της διευκόλυνσης των πολυτέκνων. Σε μία τέτοια

περίπτωση πιλότο θα αποτελέσουν οι ρυθμίσεις για τους βαριά ανάπηρους, τους παλινοστούντες και τους μουσουλμάνους της Θράκης.

Σύμφωνα με αυτές, τυφλοί με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 80%, πρόσωπα τα οποία παρουσιάζουν βαριές κινητικές αναπηρίες (ποσοστό αναπηρίας πάνω από 80%), καθώς και όσοι επιβαρύνονται φορολογικά από πρόσωπα με σοβαρές

ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ

## 48ωρες αποχές

**Κυλιόμενες 48ωρες πανελλαδικές αποχές στις 21 και 22, 26 και 27 Νοεμβρίου, καθώς και στις 6 και 7 Δεκεμβρίου, αποφάσισε η Ολομέλεια των προέδρων των Δικηγορικών Συλλόγων. Παράλληλα, αποφασίστηκε να συγκληθεί και πάλι νέα Ολομέλεια των**

**προέδρων των Δικηγορικών Συλλόγων το τριήμερο 7-9 Δεκεμβρίου 2012, στην Κομοτηνή, για να εκτιμηθεί την κατάσταση και να επεξεργαστεί το σχέδιο του Κώδικα Δικηγόρων που έδωσε στη δημοσιότητα ο υπουργός Δικαιοσύνης, Αντώνης Ρουπακιάτης.**





**ΥΠ. ΔΙΟΙΚ. ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ: ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ**

# Σε διαθεσιμότητα είτε σταθούν είτε όχι ήιστες

**Σ**αφέστατο μήνυμα προς τις υπηρεσίες που θα καθυστερήσουν να στείλουν στοιχεία υπαλλήλων προς διαθεσιμότητα ότι δεν τους «εξαιρούν» από το μέτρο, καθώς με τη δημοσίευση του νόμου έχουν υπαχθεί αυτοδίκαια στο καθεστώς, στέλνει το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Μπροστά στο γενικευμένο κλίμα άρνησης, κυρίως από το μέτωπο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να αποσταλούν οι σχετικές λίστες, το αρμόδιο υπουργείο τονίζει πως τα στοιχεία μπορούν να αντληθούν από τη βάση της απογραφής. Γεγονός που σημαίνει ότι οι περίπου 1.500 υπάλληλοι διοικητικού ΔΕ, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που θα τεθούν άμεσα σε διαθεσιμότητα στο τέλος του μήνα θα δουν στο λογαριασμό τους το 75% του μισθού τους.

Στόχος του υπουργείου είναι μέσα στο επόμενο δίμηνο να έχουν ολοκληρωθεί οι μετακινήσεις τους προς άλλες υπηρεσίες. «Η καθυστέρηση συνεπάγεται μόνο μεγαλύτερη παραμονή στο καθεστώς της διαθεσιμότητας», σημειώνει. Παράλληλα, καθιστά σαφές πως η θέση σε αργία πειθαρχικά υπόλογων υπαλλήλων αφορά αποκλειστικά όσους έχουν παραπεμφθεί για σοβαρότατα ποινικά αδικήματα ή πειθαρχικά παραπτώματα. Δηλαδή, δεν αφορά τις υπόλοιπες πειθαρχικές υποθέσεις που εκκρεμούν, καθώς και τις απλές παραβάσεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.χ. απλή απείθεια, άρνηση παροχής πληροφόρησης, μη έγκαιρη απάντηση σε πολίτες, άρνηση ή παρέγκυση εκτέλεσης υπηρεσίας, παράβαση της αρχής της αμεροληψίας/ισότητας/εξουσίας). Λίγα εβδομάδες μετά την ψήφιση των σχετικών ρυθμίσεων, το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης προχώρησε στην παροχή διευκρινίσεων. Ειδικότερα:



Στόχος του υπουργείου είναι μέσα στο επόμενο δίμηνο να έχουν ολοκληρωθεί οι μετακινήσεις των υπαλλήλων προς άλλες υπηρεσίες.

**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ**  
dgatsios@e-typos.com

**υπαλλήλων εξαιρούνται εξ αρχής από τη ρύθμιση;**

Ακόμη και αν πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα κινητικότητας, εξαιρούνται οι υπάλληλοι των ανωτέρω κατηγοριών εφόσον:

- Ο σύζυγος ή η σύζυγός τους έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσωναξιοδοτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία.
- Ο σύζυγος, ο σύζυγος ή τέκνο τους που τους βαρύνει φορολογικά και ζει μαζί τους έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.
- Έχουν προσληφθεί με διαδικασίες που αφορούν ΑμεΑ.
- Είναι πολύτεκνοι, εφόσον τα τέκνα τους βραβαίνουν φορολογικά.
- Είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί και τους βραβαίνει φορολογικά.

**Κινητικότητα**

**Πού θα μεταφερθούν οι υπάλληλοι που τίθενται σε διαθεσιμότητα;**

Οι υπάλληλοι των οποίων οι οργανικές θέσεις καταργούνται και τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας μπορούν να μεταφερθούν (ή να τοποθετηθούν προσωρινά) κατά προτεραιότητα σε υπηρεσίες όπου υπάρχουν διαπιστωμένες ανάγκες σε προσωπικό. Επιπλέον, σε υπηρεσίες όπου προβλέπεται πρόγραμμα προσλήψεων, με συνέπεια τα

νθούν οι εν λόγω υπάλληλοι.

**Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται/μεταφέρονται σε άλλη θέση, εξακολουθεί να ισχύει το καθεστώς διαθεσιμότητας;**

Προφανώς όχι. Απαξ και μεταφερθεί ο υπάλληλος σε άλλη θέση, αίρεται αυτομάτως το καθεστώς διαθεσιμότητας. Ταυτόχρονα, επανέρχεται στο 100% του μισθού του. Γι' αυτό και είναι κρίσιμο να εφαρμοστεί το ταχύτερο δυνατό η διαδικασία μετακίνησης.

**Η διαδικασία μετακίνησης υπαλλήλων σε άλλες θέσεις ενέχει τον κίνδυνο ιδιαίτερης μεταχείρισης υπαλλήλων;**

Όχι. Την αντικειμενικότητα της διαδικασίας διασφαλίζει η κρίση για τις μετακινήσεις των υπαλλήλων από το Τριμελές Συμβούλιο, που αποτελείται από τον αντιπρόεδρο του ΑΣΕΠ, από έναν εκπρόσωπο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και έναν εκπρόσωπο του υπουργείου Οικονομικών.

**Πειθαρχικά υπόλογοι**

**Τι διασφαλίζεται με τις νέες αυστηρότερες ρυθμίσεις;**

Διασφαλίζεται ότι δεν θα παραμένουν στη θέση τους στην υπηρεσία υπάλληλοι που έχουν παραπεμφθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο ή στα δικαστήρια για σοβαρή πειθαρχική ή ποινική υπόθεση μέχρι να καταδικαστούν τελεσίδικα ή να αθωωθούν.

**Η θέση σε αργία προσβάλλει το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου;**

Η αργία είναι διοικητικό μέτρο και όχι ποινή. Συνεπώς δεν πλήττει το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου. Ούτε βέβαια αποδυναμώνεται η δικαστική προστασία που απολαμβάνει. Μάλιστα προβλέπεται υπό προϋποθέσεις η δυνατότητα αναστολής ή άρσης της αργίας και η επαναφορά του υπαλλήλου στην υπηρεσία του.

**Τι γίνεται εάν περάσει ένα έτος από τη θέση του υπαλλήλου σε αργία και η δίωξη του συνεχίσει να εκκρεμεί;**

Το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο γνωμοδοτεί για τη συνέχιση ή μη της αργίας. ■

**Διαθεσιμότητα**

**Ποιους αφορά η διαθεσιμότητα;**

Αφορά μόνο υπαλλήλους ΙΔΑΧ, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, Διοικητικού. Δηλαδή αφορά:

- Αποκλειστικά υπαλλήλους που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε υπηρεσίες κεντρικές και περιφερειακές του Δημοσίου.
- Αποκλειστικά υπαλλήλους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- Αποκλειστικά υπαλλήλους των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού - Λογιστικού, Διοικητικού - Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων.

**Η ρύθμιση αφορά όλους τους προαναφερόμενους**

**υπαλλήλους με συνέπεια να εντάσσονται στο καθεστώς της διαθεσιμότητας και στο πρόγραμμα κινητικότητας;**

Όχι. Ο αριθμός των υπαλλήλων των οποίων οι θέσεις καταργούνται και εξ αυτού του λόγου εντάσσονται στο καθεστώς διαθεσιμότητας και στο πρόγραμμα των μετακινήσεων είναι πράγματι περιορισμένος, καθώς έχουν τεθεί τρεις επιπλέον περιορισμοί. Οι θέσεις αυτές καταργούνται μόνον εφόσον:

- ο αριθμός των υπαλλήλων που επιπίπτουν στη ρύθμιση είναι μεγαλύτερος των δέκα ανά φορά,
- οι υπάλληλοι αυτοί ανέρχονται σε ποσοστό μικρότερο του 25% του συνολικού αριθμού των υπηρετούντων διοικητικών υπαλλήλων (μονίμων και ΙΔΑΧ) των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων (δηλαδή των Διοικητικών), ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας. Αν υπερβαίνουν το 25%, οι υπηρεσίες εξαιρούνται,
- οι υπάλληλοι αυτοί είναι λιγότεροι από το 10% του συνόλου του τακτικού προσωπικού που υπηρετεί στην υπηρεσία.

Οι περιορισμοί αυτοί απαιτείται να συντρέχουν σωρευτικά.

**Ποιες «ευαίσθητες» ομάδες**



#### 4. ΤΑ 5 ΚΛΕΙΔΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Μέσο: . . . . . ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/11/2012

Σελίδα: . . . . . 16



# Τα 5 κλειδιά για το επίδομα!

Ρεπορτάζ

**ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΡΑΛΟΓΛΟΥ**

skraloglou@dimokratianews.gr

**Ο**ι φορολογούμενοι που φιλοξενούνται σε κάποιο σπίτι, τα προστατευόμενα τέκνα, αλλά και όσοι έχουν περισσότερα από ένα ακίνητα κινδυνεύουν να μην πάρουν το επίδομα θέρμανσης, καθώς υπάρχουν αρκετά «ψιλά γράμματα» στη διαδικασία χορήγησης.

Για να μη χάσουν το επίδομα, οι δικαιούχοι θα πρέπει να δώσουν προσοχή σε πέντε κρίσιμα σημεία κατά την αίτησή τους, και συγκεκριμένα:

**1** Το ετήσιο εισόδημα που δήλωσαν το 2011 δεν πρέπει να ξεπερνά τα 25.000 ευρώ για τους αγάμους, τα 35.000 ευρώ για τους έγγαμους και τα 38.000 για τις μονογονεϊκές οικογένειες.

**2** Το όριο αυτό μπορεί να αυξηθεί κατά 3.000 ευρώ για καθένα από τα προστατευόμενα τέκνα που εμφανίζονται στη φορολογική δήλωση. Όμως τα προστατευόμενα τέκνα δεν μπορούν να διεκδικήσουν το επίδομα για δικιά τους κατοικία.

**3** Εάν κάποιος εμφανίζεται ως φιλοξενούμενος στη φορολογική δήλωση για το 2011, τότε δεν μπορεί να διεκδικήσει το επίδομα, καθώς το δικαιούται (εάν πληροί τα κριτήρια) αυτός που τον φιλοξενεί. Εάν όμως σταμάτησε να φιλοξενείται μέσα στο 2012, τότε πρέπει να το αναφέρει σε ειδικό παράθυρο στην εφαρμογή ώστε να διεκδικήσει το επίδομα.



▲ Προσοχή στα «ψιλά γράμματα» ώστε να πάρουν όλοι οι δικαιούχοι το επίδομα για το πετρέλαιο θέρμανσης

## Τι να προσέξουν όσοι το δικαιούνται ώστε να μη βρεθούν χωρίς θέρμανση

**4** Η συνολική αξία της ακίνητης περιουσίας του υπόχρεου (δηλαδή όλα τα ακίνητα, οικόπεδα κ.λπ.), συζύγου και προστα-

τευομένων δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 150.000 ευρώ για τους αγάμους και τα 200.000 ευρώ για τους έγγαμους και τις μονογονεϊκές οικογένειες. Μπορεί δηλαδή να διεκδικεί κάποιος το επίδομα για την κύρια κατοικία του, αλλά προσμετράται η αξία όλων των ακινήτων του.

**5** Το επίδομα δεν χορηγείται σε όσους έχουν Ι.Χ. πάνω από 2.000 κ. εκ. και σε όσους το διεκδικούν για επαγγελματική στέγη.

Μέσα σε δύο ημέρες από την

έναρξη λειτουργίας της σχετικής εφαρμογής στο Taxis έχουν πιστοποιηθεί 1.200 πολίτες, ενώ άλλοι 12.000 φορολογούμενοι βρίσκονται στη λίστα αναμονής.

Τα πρόσωπα που δεν είναι πιστοποιημένοι χρήστες στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων για την εισοδή τους στην ηλεκτρονική αίτηση δηλώνουν τον ΑΦΜ τους και έναν αριθμό ειδοποίησης εκκαθαριστικού σημειώματος της τελευταίας πενταετίας.



Ρεπορτάζ  
**ΜΑΚΑΡΙΟΣ Β. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ**

mlazaridis@dimokratianews.gr

**Τ**α... σκουπίδια ξανάρχονται από σήμερα, μετά την απόφαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ να αρχίσει καταλήψεις στις υπηρεσίες καθαριότητας. Παράλληλα, πάρθηκε μία απόφαση που μόνο ερωτήματα μπορεί να προκαλέσει, καθώς πρόκειται να δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στους εργαζόμενους γονείς που αφήνουν τα παιδιά τους στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς. Και αυτό γιατί η ΠΟΕ-ΟΤΑ αποφάσισε να κάνει καταλήψεις και σε παιδικούς σταθμούς, ενώ προβλήματα θα δημιουργηθούν και στους υπόλοιπους πολίτες που εξυπηρετούνται από τα ΚΕΠ, αφού και σε αυτά προγραμματίζονται καταλήψεις.

Οι εργαζόμενοι κατέβασαν ρολά σε όλες τις υπηρεσίες των δήμων, ενώ ετοιμάζουν καταλήψεις στους ΧΥΤΑ και στα αμαξοστάσια και δεν θα επιτρέπουν σε κανένα απορριματοφόρο να μαζέψει και να μεταφέρει σκουπίδια.

Για σήμερα οργανώνεται και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 12 το μεσημέρι στα γραφεία της ομοσπονδίας, στην πλατεία Καραϊσκάκη, και στη συνέχεια πορεία προς τη Βουλή.

Την ίδια ώρα κρίσιμη, αν όχι καθοριστική, για την απόφαση της κυβέρνησης, κάτω από την πίεση της τρόικας και του Μνημονίου 3, να προχωρήσει αρχικά στη διαθεσιμότητα 2.000 δημοσίων υπαλλήλων έως το τέλος του έτους και στη συνέχεια στην απόλυση αναμένεται να αποδειχτεί η σημερινή μέρα.

Και αυτό γιατί λήγει η προθεσμία, σύμφωνα με την εγκύκλιο του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, για να αποσταλούν από τις υπηρεσίες οι διαπιστωτικές πράξεις, έτσι ώστε να ξεκινήσει η διαθεσιμότητα για 12 μήνες των υπαλλήλων, κάτι που πρακτικά σημαίνει ότι στις 27 Νοεμβρίου, όταν και θα καταβληθεί η προκαταβολή του μηνός Δεκεμβρίου, οι υπάλληλοι αυτοί θα λάβουν το 75% του μισθού τους.

Πάντως, όπως έγραψε και η «κυριακάτικη δημοκρατία», η προσφυγή στη Δικαιοσύνη εκείνων των δημοσίων υπαλλήλων που θα ενταχθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας προβληματίζει έντονα την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο περιφε-

# Κλείνουν (!) και τους παιδικούς



▲ Ομπρο των σκουπιδιών και πάλι οι κάτοικοι της χώρας. Προβλήματα και στους παιδικούς σταθμούς

## Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά με καταλήψεις σε ΚΕΠ, υπηρεσίες καθαριότητας, και βρεφονηπιακούς

ρειάρχης Αττικής Γιάννης Σγουρός υποστήριξε ότι δεν σκοπεύει να στείλει καμία λίστα με τα ονόματα των υπαλλήλων που θα πρέπει να βγουν σε διαθεσιμότητα.

Μιλώντας το περασμένο Σάββατο στο Mega, ο κ. Σγουρός είπε ότι οι καταστάσεις δεν θα αποσταλούν έπειτα από ομόφωνη απόφαση του περιφερειακού συμβουλίου.

Μάλιστα, προχώρησε και σε μία πρόταση ισοδύναμου μέτρου: να καλύψει η Περιφέρεια Αττικής με τα έσοδά της, χωρίς να χάσει χρήματα που προρίζονται για έργα, τους μισθούς όσων

υπαλλήλων καλούνται να βγουν σε διαθεσιμότητα.

Εν τω μεταξύ, με χθεσινό του ποπαρε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης εξαιρεί «ευαίσθητες» ομάδες υπαλλήλων από τη ρύθμιση, ακόμη και αν πληρούν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα κινητικότητας:

Πιο συγκεκριμένα, εξαιρούνται οι υπάλληλοι των ανωτέρω κατηγοριών εφόσον:

I. Ο σύζυγος ή η σύζυγός του έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία.

II. Ο σύζυγος, η σύζυγος ή τέκνο τους, που τους βαρύνει φορολογικά και ζει μαζί τους, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.

III. Έχουν προσληφθεί με διαδικασίες που αφορούν ΑμεΑ.

IV. Είναι πολύτεκνοι, εφόσον τα τέκνα τους βαρύνουν φορολογικά.

V. Είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί και τους βαρύνει φορολογικά.

## 6. «ΣΤΗΡΙΖΩ»

Μέσο: . . . . . ΒΡΑΔΥΝΗ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/11/2012

Σελίδα: . . . . . 8



### «Στηρίζω»

**Αν μη τι άλλο**, εξαιρετική η πρώτη δράση της πρωτοβουλίας «Στηρίζω», που αναπτύχθηκε από τη Νέα Δημοκρατία και την ΟΝΝΕΔ και αφορούσε τη συλλογή ρούχων για τους συμπολίτες μας που έχουν μεγάλη ανάγκη. Η δράση ολοκληρώθηκε προχθές Παρασκευή με την παράδοση 21.000 ρούχων σε αντιπροσωπεία της Αρχιεπισκοπής Αθηνών και της Ομοσπονδίας Πολύτεκνων Ελλάδας. Και όπως ανέφερε ο γραμματέας της Πολιτικής Επιτροπής της Νέας Δημοκρατίας Μανώλης Κεφαλογιάννης, «τα ρούχα θα μοιραστούν στις ενορίες της πατρίδας μας και στις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες. Αυτές οι δράσεις θα συνεχιστούν με εκδηλώσεις που θα αφορούν τα θέματα της ανεργίας, τη συλλογή φαρμάκων, καθώς και άλλες πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης». Μηράβο!

**Ν.ΣΗΦ.**





Λήγει σήμερα η προθεσμία για την αποστολή των καταλόγων με τα ονόματα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο καθεστώς της διαθεσιμότητας και οι δύο πλευρές επιδίδονται σε μάχες χαρακωμάτων

# Ομηροί των καταλήψεων από τους «αντάρτες» των δήμων οι δημότες

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

**Ο**μηροί των καταλήψεων σε όλες τις υπηρεσίες των δήμων είναι από σήμερα οι δημότες. Η προθεσμία για την αποστολή των καταλόγων με τα ονόματα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο καθεστώς της διαθεσιμότητας λήγει σήμερα και οι δύο πλευρές επιδίδονται σε μάχες χαρακωμάτων. Τη σημαία των κινητοποιήσεων σκώζει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στους δήμους (ΠΟΕ-ΟΤΑ), η οποία με όπλα τα σκουπίδια και τις κοινωνικές υπηρεσίες επιχειρεί να μπλοκάρει την αποστολή ονομάτων.

Οι 22.162 υπάλληλοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με οχέση αορίστου χρόνου

λήψεις επεκτείνονται από σήμερα εκτός από δημοτικά κτίρια, κυρίως γραφεία Προσωπικού και Διοικητικού, και σε χώρους απόθεσης απορριμμάτων, παιδικούς σταθμούς – μόνο σε αυτούς του δήμου της Αθήνας φιλοξενούνται καθημερινά 5.500 παιδιά – και ΚΕΠΙ. Με ελάχιστες εξαιρέσεις, οι δήμαρχοι βρίσκονται στο πλευρό των υπαλλήλων τους και αρνούνται να δώσουν πράσινο φως σε οποιαδήποτε λίστα διαθεσιμότητας, ενώ ετοιμάζονται να κινηθούν και δικαστικά κατά του μέτρου.

**ΣΕ ΑΣΦΥΚΤΙΚΟ ΚΛΟΙΟ** θα βρεθούν από σήμερα και όλα τα κτίρια του Δήμου Αθηναίων, μετά και το παράθυρο που ανοίξε η δημοτική Αρχή για χορήγηση των στοιχείων (είναι μεταξύ των ελάχιστων δίδωνων – υπολογίζονται γύρω στους 30

από τους συνολικά 325 – που έχουν συναινέσει στην παροχή ονομάτων για διαθεσιμότητα). Κύκλοι του δημάρχου της Αθήνας επέμειναν πως διαφωνεί πλήρως με το μέτρο, αλλά η μη τήρηση των νόμων αντίκειται στις βασικές αρχές του, ενώ έχει την πεποίθηση ότι το μέτρο μπορεί να πέσει μόνο στα δικαστήρια και για τον λόγο αυτό δηλώνει πως θα στηρίξει νομικά τους εργαζόμενους.

Κατηγορηματικά αντίθετο τάσσεται το Περιφερειακό Συμβούλιο Αττικής στη διαθεσιμότητα. Έτσι, σε ομόφωνο ψήφισμά του υπογραμμίζει πως δεν θα προχωρήσει σε κατάργηση οργανικής θέσης και δεν θα στείλει καμία λίστα με ονόματα εργαζομένων που απειλούνται με διαθεσιμότητα και απόλυση. «Δεν υπάρχει μεγαλύτερη αδικία από εκείνη που δείχνει την πόρτα εξόδου σε έναν εργαζόμενο», σημείωσε ο περιφερειάρχης Γιάννης Σγουρός.

Μάλιστα η Περιφέρεια αποφάσισε να καλύψει από δικά της έσοδα και όχι από κρατικούς πόρους τις δαπάνες για τις αποδοχές όσων υπαλλήλων τελούν υπό διαθεσιμότητα και για όλο το διάστημα 2013 έως 2016 που διαρκεί το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα. Ο κ. Σγουρός εισογήθηκε εξάλλου τη μη εφαρμογή του μέτρου σε όσους δήμους ή περιφέρειες παρουσιάζουν πλεόνασμα και μπορούν να αντεπεξέλθουν στις μισθολογικές τους δαπάνες.

**ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΚΑΜΨΕΙ** το αντάρτικο των αιρετών, το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης επαναλαμβάνει πως η εκκίνηση της εφαρμογής του μέτρου της διαθεσιμότητας έχει γίνει ήδη με την έναρξη



## Το κριτήριο της πρόσληψης εκτός ΑΣΕΠ

Επιχειρώντας το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης να απαντήσει στις ενστάσεις πως η επιλογή των συγκεκριμένων υπαλλήλων αποτελεί άλλη μία φορά οριζόντιο μέτρο χωρίς να έχει προηγηθεί ουσιαστική αξιολόγηση του προσωπικού, σε ανακοίνωσή του παραπέμπει στο κριτήριο της πρόσληψης εκτός ΑΣΕΠ. «Επιλέχθηκαν μόνο όσοι προσελήφθησαν χωρίς διαγωνισμό υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής ή άλλη διαδικασία επιλογής που περιβάλλεται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, επειδή οι υπάλληλοι αυτοί τοποθετήθηκαν στις θέσεις τους χωρίς κριτήρια ορθολογικής κατανομής με βάση τη συστηματική ιεράρχηση των αναγκών των υπηρεσιών», αναφέρεται στο Δημόσιο



εφαρμογής του νόμου την περασμένη Τρίτη και εμφανίζεται να δηλώνει πως υπάρχει η δυνατότητα να έχει στη διάθεσή του τα ονόματα μέσω των στοιχείων της απογραφής. Ειδικότερα, όπως επισμαίνεται από τους φορείς, θέλει τα στοιχεία προκειμένου να επιβεβαιώσει κυρίως τις εξαιρέσεις. «Αν οι υπηρεσίες καθυστερήσουν να στείλουν τα στοιχεία, δεν “εξαιρούν” τους υπαλλήλους, καθώς με τη δημοσίευση του νόμου έχουν ήδη τεθεί αυτοδίκαια στο καθεστώς της

διαθεσιμότητας», αναφέρεται χαρακτηριστικά σε κείμενο του υπουργείου με ερωταπαντήσεις για τις νέες διαδικασίες. «Τα στοιχεία μπορούν να αντληθούν από τη βάση δεδομένων της απογραφής», προστίθεται και επισμαίνεται: «Επιπλέον, καθώς προβλέπονται αυστηρές προθεσμίες για την υλοποίηση αυτής της διαδικασίας, τα αρμόδια όργανα και οι υπηρεσίες της διοίκησης που δεν τις τηρήσουν ενδέχεται να αντιμετωπίσουν πειθαρχικές ποινές».

## 7. ΔΗΜΟΙ ΣΕ ΑΝΤΑΡΤΙΚΟ ΔΗΜΟΤΕΣ ΣΕ ΟΜΗΡΕΙΑ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

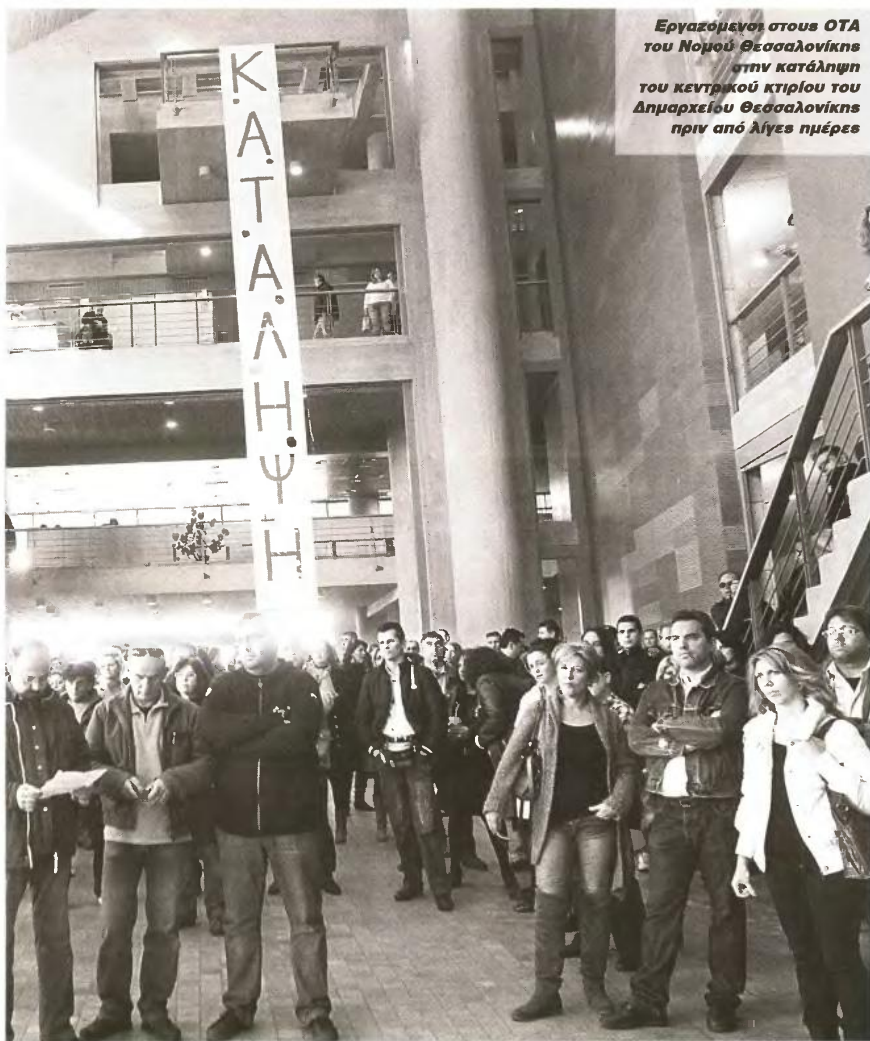
Ημ. Έκδοσης: . . . 19/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/11/2012

Σελίδα: . . . . . 3



### Αντίστροφη μέτρηση για τους επιόρκους

Αντίστροφη μέτρηση σημαίνει από σήμερα και για τους επιόρκους υπαλλήλους, για τους οποίους επίσης το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχει ζητήσει από τους φορείς να στείλουν στοιχεία. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις, πρόκειται για περίπου 800-1.000 υπαλλήλους, που παραπέμπονται για ποινικά ή πειθαρχικά παραπτώματα. Με το νέο καθεστώς, οι υπόλλοι αυτοί τίθενται σε αργία μέχρι να τελεσιδικήσει η υπόθεσή τους



Εργαζόμενοι στους ΟΤΑ του Νομού Θεσσαλονίκης στην κατάληψη του κεντρικού κτιρίου του Δημαρχείου Θεσσαλονίκης πριν από λίγες ημέρες

### ΚΑΚΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΗΜΩΝ

## Οι πολίτες θα καλούνται να πληρώνουν τα σπασμένα

**ΤΑ ΣΠΑΣΜΕΝΑ** της κακοδιαχείρισης των δήμων θα κληθούν να πληρώσουν οι πολίτες όπως προβλέπει το Μεσοπρόθεσμο και βάσει των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στην Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου η οποία θα δημοσιευθεί σήμερα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ετσι, οι πολίτες ενδέχεται να δουν για παράδειγμα το Τέλος Ακίνητης Περιουσίας (ΤΑΠ) που καταβάλλουν ακόμη και να δεκαπλασιάζεται σε περίπτωση που διαπιστωθεί απόκλιση της τήρησης του προϋπολογισμού ενός δήμου. Ειδικότερα, με τις νέες διατάξεις θα λειτουργεί σε μνινιαία βάση Παρατηρητήριο ελέγχου της εκτέλεσης των προϋπολογισμών των δήμων και των νομικών τους προσώπων.

Σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης κατά 10% στους τριμηνιαίους δημοσιονομικούς στόχους και εφόσον δεν συμμορφωθεί ο δήμος μετά τις επισημάνσεις του Παρατη-

ρητηρίου εντός εξαμήνου, τότε θα υπάγεται αυτομάτως και υποχρεωτικά σε πρόγραμμα εξυγίανσης. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού υπάρχει ενδεχόμενο να απαιτηθεί επιβολή επιπλέον τοπικών φόρων και τελών ενώ προβλέπεται και αύξηση σε ήδη υφιστάμενους.

Για τους υφιστάμενους ορίζεται αύξηση του ΤΑΠ μέχρι και 3 τοις χιλίοις για τα ακίνητα που βρίσκονται στην εδαφική περιφέρεια του δήμου και μέχρι την εξυγίανσή του, ενώ θα προωθηθεί και αύξηση από 0,5% έως και 2% στο τέλος επί των ακαθάριστων εσόδων που καταβάλλουν τα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος και στο τέλος παρεπιδημούντων των ξενοδοχειακών μονάδων.

Πέραν των επιβαρύνσεων που θα υποστούν πολίτες και επιχειρήσεις, θα εφαρμόζεται περιορισμός των προσλήψεων και επιβολή υποχρεωτικών μετατάξεων του προσωπικού του δήμου.

### ΠΡΥΤΑΝΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΤΕΙ

## «Αν φύγουν κι άλλοι, δεν μας φτάνουν οι υπάλληλοι»

**ΔΙΑΔΟΧΙΚΕΣ ΕΚΤΑΚΤΕΣ** Συνόδους διοργανώνουν σήμερα και αύριο οι πρυτάνεις των πανεπιστημίων και οι πρόεδροι των ΤΕΙ της χώρας, για να συζητήσουν κυρίως το θέμα των διοικητικών υπαλλήλων τους, ορισμένοι από τους οποίους κινδυνεύουν με απομάκρυνση στο πλαίσιο των προβλέψεων του Μεσοπρόθεσμου. Οι επικεφαλής των Ιδρυμάτων της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης θεωρούν ότι τα πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ, από τα οποία τα προηγούμενα χρόνια αποχώρησαν πολλοί διοικητικοί υπάλληλοι χωρίς να αντικατασταθούν, βρίσκονται στα πρόθυρα αδυναμίας να λειτουργήσουν αν αποχωρήσουν κι άλλοι. Γι' αυτό θα συζητήσουν κοινή αντιμετώπιση του προβλήματος, πιθανότατα ζητώντας να εξαιρεθούν οι υπάλληλοί τους. «Επειδή το ζήτημα πολύ λογικά

έχει θορυβήσει τους διοικητικούς υπαλλήλους, εκτιμώ ότι θα πρέπει να είμαστε όλοι παρόντες στην έκτακτη Σύνοδο και να εξετάσουμε όλες τις δυνατές θεσμικές ή πολιτικές κινήσεις στήριξης των υπαλλήλων», αναφέρει χαρακτηριστικά ο πρύτανης του Πανεπιστημίου Αιγαίου Πάρις Τσάρτας, στην πρόσκληση προς τους συναδέλφους του.

Αντίστοιχα, οι πρόεδροι των ΤΕΙ κάνουν λόγο για ασφυκτικά προβλήματα, για πολλούς απογοητευτικά για τη λειτουργία των Ιδρυμάτων και έχουν στην ατζέντα της αυριανής έκτακτης Συνόδου τους την αφαίρεση πολλών μελών του ήδη ανεπαρκούς Διοικητικού Προσωπικού των ΤΕΙ, το σχέδιο Αθηνά για τις συγχωνεύσεις τμημάτων και ιδρυμάτων και τα οικονομικά θέματα.

Για τον λόγο αυτό υπάρχουν και πληροφορίες, σύμφωνα με τις οποίες το υπουργείο δηλώνει έτοιμο αν δεν παραλάβει συγκεκριμένα ονόματα υπαλλήλων, που επηρεάζονται από τις ρυθμίσεις, να θέσει σε διαθεσιμότητα το σύνολο των υπαλλήλων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με σχέση αορίστου χρόνου και διοικητικών ειδικοτήτων. Ανεξαρτήτως δηλαδή των εξαιρέσεων που προβλέπει ο νόμος (πρόσληψη με διαδικασίες ΑΣΕΠ ή μμ, τήρηση αριθμητικών προϋποθέσεων

σε σχέση με το σύνολο των υπηρετούντων υπαλλήλων κάθε φορέα, άτομα με αναπηρία, πολύτεκνοι ή γονείς μονογονεϊκών οικογενειών, εργαζόμενοι με σύζυγο που έχει ενταχθεί στο προηγούμενο καθεστώς εφεδρείας κ.ά.).

**ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ** επισείει ουσιαστικά την απειλή της διαθεσιμότητας και της παράλληλης μείωσης στο 75% των αποδοχών σε εκατοντάδες υπαλλήλους και σε κάθε περίπτωση πολύ περισσότερους από τις 2.000 απο-

χωρήσεις έως τα τέλη του έτους, που είναι η δέσμευση έναντι της τριόγκας. Συνολικά, στο Δημόσιο απασχολούνται 22.162 υπάλληλοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με σχέση αορίστου χρόνου. Από αυτούς οι 10.371 υπηρετούν σε υπουργεία, οι 11.736 σε δήμους και περιφέρειες και οι 55 σε ανεξάρτητες Αρχές. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις στελεχών, από το σύνολο των 22.162 υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής, περίπου 10.000 εντάσσονται στις ειδικότητες διοικητικών.





«Πρωταθλητές» αναδεικνύονται σε όλες τις εκθέσεις, είτε πρόκειται για εκείνες του ΑΣΕΠ, είτε του Ελεγκτικού Συνεδρίου και των επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης

# Δήμοι γεμάτοι σκάνδαλα και «αμαρτωλές» προσλήψεις

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΑΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

**Μ**ε πλεονάσμα 26 εκατ. ευρώ έκλεισε το διαχειριστικό έτος 2011 ο Δήμος Νεάπολης - Συκεών, ενώ σε 11 εκατ. ανήλθε το ταμειακό απόθεμα στον Δήμο Παλλίνης. Αντιθέτως, λουκέτο χρειάστηκε να βάλει προ μηνών ο Δήμος Αχαρνών που στην τελευταία καταγραφή τα χρέη του ανέρχονταν σε 55 εκατ., δηλώνοντας αδυναμία καταβολής ακόμη και των μισθών στους υπαλλήλους του. Δήμοι πολλών ταχυτήτων αποκαλύπτουν τα οικονομικά τους στοιχεία, που πέρα από τις περικοπές λόγω κρίσης αποτελούν απόρροια της κα-

Με 500 εργαζομένους πλεονάζοντες βρέθηκε ο Δήμος Αχαρνών. Σε 55 εκατ. ανέρχονται τα χρέη του

κοδιαχείρισης και των αμαρτωλών προσλήψεων από το παράθυρο που επικρατούσε επί σειρά ετών. Δεν είναι τυχαίο πως οι δήμοι φιγουράρουν στους πρωταθλητές σε όλες τις εκθέσεις είτε πρόκειται για εκείνες του ΑΣΕΠ, είτε του Ελεγκτικού Συνεδρίου και των επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης.

Παράνομες προσλήψεις, χορήγηση παράτυπων αποζημιώσεων και υπερωριών σε υπαλλήλους, επιδόματα σε συνεργάτες είναι μερικές μόνο από τις διαπιστώσεις που περιλαμβάνονταν στην τελευταία έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το οποίο χρειάστηκε να μπλοκάρει εντάλματα για δαπάνες 77,7 εκατ. ευρώ που δεν δικαιολογούνται.

Μία από τις πληγές των δήμων αποτελεί ο άκρατος δανεισμός χωρίς αυστηρά κριτήρια και προϋποθέσεις, γεγονός που οδήγησε οι συνολικές δανειακές υποχρεώσεις των δήμων να φτάσουν το 1,9 δισ. ευρώ. Η αποστοφή του δημάρχου Νεάπολης - Συκεών Σίμου Δανιηλίδη στην πρακτική αυτή έχει βοηθήσει στο να συγκαταλέγεται ο δήμος στους

ελάχιστους υγιείς της χώρας - υπολογίζονται γύρω στους 20 με 30 οι δήμοι με θετικό ισοζύγιο.

Ενδεικτικό είναι πως με τη σωστή διαχείριση, ο δήμος θα καταφέρει σύντομα να κλείσει και τα δάνεια που είχαν πάρει οι πρώην δήμοι Νεάπολης, Αγίου Παύλου και Πεύκων οι οποίοι συνενώθηκαν με τις Συκιές μετά τον Καλλικράτη. Ανάλογη θετική εικόνα παρουσιάζουν δήμοι όπως Νέας Σμύρνης, Ιλίου, Παλαιού Φαλήρου ή Αμφιλοχίας.

Παράδειγμα προς αποφυγή στον τρόπο λήψης και χειρισμού των δανείων αποτελεί αντιθέτως ο Δήμος Πειραιά, που βάσει της καταγραφής διέθετε χρέη ύψους 131 εκατ. ευρώ ή ο Δήμος Αμαρουσίου που επίσης ακολούθησε τον δρόμο της ανεξέλεγκτης λήψης δανείων και εμφανίσει χρέη πάνω από 52 εκατ.

Συνήθης πρακτική αποτελούσαν και οι ανεξέλεγκτες προσλήψεις, που συχνά υπηρετούσαν πελατειακές σχέσεις. Η πρακτική αυτή τερματίστηκε με το νόμο Ραγκούση του 2010 όταν πλέον όλες οι προσλήψεις των δήμων πέρασαν στον έλεγχο του ΑΣΕΠ, αλλά επιβάρυνε επί δεκαετίες τα ταμεία των δήμων.

Με 500 πλεονάζοντες εργαζομένους βρέθηκε ο Δήμος Αχαρνών, όταν διαπιστώθηκε το χρέος των 55 εκατ. ευρώ, ενώ σε Πέραμα και Νίκαια, που επίσης βρίσκονται στους «κόκκινους» δήμους, επικρατούσε βιομηχανία προσλήψεων.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα διαφορετικής διαχείρισης και απλούς απόστασης των νοικοκυρεμένων από τους υπερχρεωμένους δήμους αποτελούν οι γειτονικοί πρώην δήμοι Νίκαιας και Ρέντη, που σήμερα συνιστούν ενιαίο δήμο. Σε αντίθεση με τον Ρέντη, που αποτελούσε παράδειγμα υγιούς δήμου πριν τον Καλλικράτη, η Νίκαια βούλιαζε στα χρέη με αποτέλεσμα τώρα ο νέος δήμος να βρίσκεται αντιμέτωπος με οφειλές 87 εκατ. ευρώ και δεκάδες εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, η εκδίκαση των οποίων ενδέχεται να οδηγήσει σε μεγαλύτερο άνοιγμα.



Δημοτικοί υπάλληλοι από διάφορους δήμους της Αθήνας και της περιφέρειας στο συλλαλητήριο που οργάνωσε η ΠΟΕ - ΟΤΑ πριν από λίγες ημέρες

## ΑΡΙΘΜΟΙ

# Επιπλέον οφειλές 1,27 δισ. ευρώ προς τρίτους

**ΣΥΝΟΛΙΚΑ, ΟΙ ΔΗΜΟΙ** εκτός από τις δανειακές υποχρεώσεις ύψους 1,9 δισ. ευρώ, εμφάνιζαν σύμφωνα με την καταγραφή από το υπουργείο Εσωτερικών και οφειλές προς τρίτους 1,27 δισ. ευρώ. Από τους 325 δήμους, οι 58 παρουσιάζαν χρέος που υπερβέβαινε το 100% των τακτικών τους εσόδων και σε ορισμένες περιπτώσεις κυμαίνονταν πάνω από το 150% των εσόδων τους.

Είναι ενδεικτικό πως τα οικονομικά προβλήματα στους δήμους είναι σημαντικά παρά το γεγονός πως η ελληνική Αυτοδιοίκηση εμ-

φανίζει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά χρέους επί του ΑΕΠ σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

Με εξαίρεση τη Μάλτα, που διαθέτει το μικρότερο ποσοστό (0,1% επί του ΑΕΠ), οι ελληνικοί δήμοι βρίσκονται στην προτελευταία θέση, με ποσοστό 0,9% επί του ΑΕΠ, το οποίο αντιστοιχεί σε 1,9 δισ. ευρώ. Αντιθέτως, οι δήμοι της Γαλλίας έχουν ποσοστό χρέους 8,4% δηλαδή πάνω από 166 δισ. ευρώ, της Γερμανίας 5,4% ή πάνω από 139 δισ. και της Ιταλίας 8,6%, που σημαίνει 135 δισ. ευρώ.



## Το χτύπημα του Καλλικράτη

Το πρόβλημα με το μισθολογικό κόστος στους δήμους εντάθηκε μετά το κλείσιμο 4.700 δημοτικών επιχειρήσεων και νομικών προσώπων τους που επέβαλε ο Καλλικράτης και είχε ως αποτέλεσμα η συντριπτική πλειονότητα που προσωπικού που εργαζόταν σε αυτά να μεταφερθεί στις κεντρικές υπηρεσίες των δήμων, επιβαρύνοντας δραματικά τα ταμεία. Πρόκειται μάλιστα για προσωπικό που έχει καταγγελθεί από όλες τις ελεγκτικές Αρχές πως είχε προσληφθεί με φωτογραφικές και αδιαφανείς διαδικασίες.