



**ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΧΡΟΝΟ ΘΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΤΟ 75% ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥ**

# Σε διαθεσιμότητα από χθες χιλιάδες υπάλληλοι του Δημοσίου

▶ ΡΕΠΟΡΤΑΖΙ ΜΑΡΩ ΚΑΠΕΤΑΝΗ

**Σ**τον δρόμο της απόλυσης βαδίζουν χιλιάδες υπάλληλοι του Δημοσίου που τέθηκαν από χθες σε διαθεσιμότητα.

Τα ονόματά τους αναμένει, ωστόσο, το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης από τις υπηρεσίες τους εντός 5 ημερών, ενώ μέσα σε 10 ημέρες πρέπει να εκδοθούν και οι διαπιστωτικές πράξεις. Μάλιστα, οι αρμόδιοι της διοίκησης που δεν θα συμμορφωθούν απειλούνται με πειθαρχικές κυρώσεις - ακόμη και με αυτοδίκαιη αργία, καθώς πρόκειται για μη επικαιροποίηση στοιχείων της απογραφής που συνιστά παράβαση καθήκοντος και με το νέο πειθαρχικό δίκαιο επισύρει την ποινή αυτή - αλλά και με πρόστιμα (το ένα τέταρτο των αποδοχών).

Σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο που εκδόθηκε χθες από το υπουργείο, οι υπάλληλοι τέθηκαν ήδη εκ του νόμου σε διαθεσιμότητα, καθώς με τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης καταργούνται οι οργανικές, προσωποπαγείς και προσωρινές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των κλάδων Διοικητικού, Διοικητικού - Λογιστικού, Διοικητικού - Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων του Δημοσίου (κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες), των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και των ΝΠΙΔ του Δημοσίου.

Σε διαθεσιμότητα τέθηκαν οι υπάλληλοι που είχαν προσληφθεί χωρής

## Θύελλα αντιδράσεων

Η διαθεσιμότητα προκαλεί την έντονη αντίδραση της ΑΔΕΔΥ, των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (ΠΙΟΕ-ΟΤΑ) αθήνα και των αρετών, περφερειακών και δημάρχων, που δηλώνουν αποφασισμένοι να «μνησκόρουν» τη διαδικασία μη αποστέλλοντας τις λίστες των υποηγήτων στο υπουργείο και μη υπογράφοντας τις διαπιστωτικές πράξεις για την κατάργηση των θέσεων και τη θέση σε διαθεσιμότητα. Χθες πραγματοποίησαν συγκέντρω-

ση έξω από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, ενώ σε αρκετούς δήμους «ακρόαξαν» τις Διευθύνσεις Διοικητικού από τις οποίες θα τεθούν σε διαθεσιμότητα υπόηγητοι αθήνα και θα αποσταλούν τα στοιχεία στο υπουργείο. Από την ηγευρά του ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιάκης υποστήριξε σε δήλωσή του ότι δεν υπηρετούν το συμφέρον των υποηγήτων όσοι τους παροτρύνουν να μην μετακινήθούν.

διαγωνισμό ή διαδικασία επιλογής με διαδικασίες ΑΣΕΠ ή άλλες διαδικασίες επιλογής όπως προκήρυξη με καθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια ή με ειδικές διατάξεις (ανάπτυξη πολέμου, συγγενείς θανόντων εν υπηρεσία, αθλητές κ.λπ.). Επίσης, όσοι συμβασιούχοι αρχικά μετέτρεψαν τις συμβάσεις τους σε αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου με τον ν.2190/1994, με τον ν. 2839/2000 καθώς και με το Προεδρικό Διάταγμα Παυλόπουλου (164/2004).

### ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Για τη θέση σε διαθεσιμότητα ισχύουν πάντως σωρευτικά οι τρεις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Οι υπάλληλοι των συγκεκριμένων κατηγοριών ανά υπηρεσία και φορέα να είναι τουλάχιστον 10.

- Να μην υπερβαίνουν το 25% του συνολικού αριθμού των τακτι-

κών υπαλλήλων των ίδιων κλάδων και ειδικοτήτων της υπηρεσίας ή του φορέα.

- Να μην υπερβαίνουν το 10% του συνόλου των υπαλλήλων της υπηρεσίας ή του φορέα, ανεξαρτήτως κλάδων και ειδικοτήτων.

### ΠΟΙΟΙ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

Από τη διαθεσιμότητα εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, ο ΟΑΕΔ, τα νοσοκομεία και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας (κυρίως Μουσεία). Δεν εξαιρούνται τα Μουσεία που είναι αυτοτελή νομικά πρόσωπα. Εξαιρούνται επίσης οι ακόλουθες κατηγορίες:

- Οι εργαζόμενοι των οποίων ο σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία.

- Οι εργαζόμενοι των οποίων ο σύζυγος ή το τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.

- Οι εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνοι.

- Οι εργαζόμενοι που είναι προστάτες μονογονεϊκές οικογένειες.

Οι υπάλληλοι που τίθενται σε διαθεσιμότητα έχουν τη δυνατότητα μέσα σε έναν χρόνο, κατά τον οποίο και θα λαμβάνουν το 75% του βασικού μισθού, να μεταταγούν υποχρεωτικά σε άλλο φορέα με μεταβολή της υπηρεσιακής τους κατάστασης ή να καλύψουν προσωρινές ανάγκες άλλου φορέα ή και να επανακαταρτιστούν με σχετικά προγράμματα. Εάν δεν υπάρξει τέτοια δυνατότητα, μετά την πάροδο του έτους θα βρεθούν εκτός Δημοσίου.

### ΟΙ ΕΠΙΟΡΚΟΙ

Παράλληλα, σε αυτοδίκαιη αργία τίθενται οι επίορκοι υπάλληλοι που έχουν παραπεμφθεί στο ακροατήριο για σοβαρά παραπτώματα. Παράλληλα σε αργία μπορούν να τεθούν αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι και οι υπάλληλοι κατά των οποίων:

1. Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.

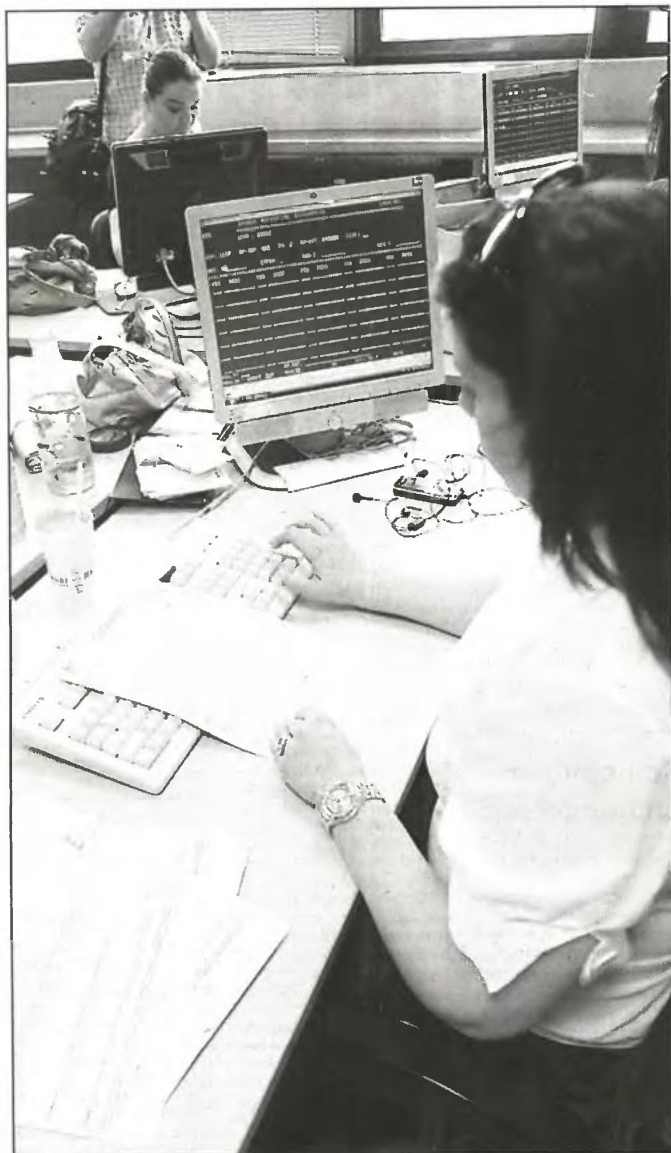
2. Υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για άτακτη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή του αρμόδιου επιθεωρητή.

Σε περίπτωση πάντως που η υπόθεσή τους τελεσιδικήσει και αθωωθούν, επανέρχονται στην υπηρεσία τους.

Μέσο: . . . . . ΑΔΕΣΜΕΥΤΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 14/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 14/11/2012

Σελίδα: . . . . . 12



• Ποιοι οι πρώτοι υπάλληλοι που μπαίνουν

■ ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΦΡΑΓΚΟΥ

**Σ**αρωτικές αλλαγές σε όλα τα μήκη και τα πλάτη του ελληνικού δημοσίου, που θα μπει σε περίοδο κινητικότητας του προσωπικού του και μεγάλους "χαμένους" τους υπάλληλους αορίστου χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που προσελήφθησαν με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ, επιφέρει το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της κρατικής μηχανής.

Πρώτη, σημαντική, περίπτωση της άμεσης εφαρμογής του, η θέση σε αυτοδικαίη διαθεσιμότητα χιλιάδων εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου που είναι απόφοιτοι Λυκείου και "τρύπωσαν" στο δημόσιο τομέα εκμεταλλευόμενοι τα αναρίθμητα "παραθυράκια" του νόμου Πεπονή.

Όσοι ενταχθούν στο συγκεκριμένο καθεστώς, μετά την αποστολή εντός 10 ημερών των ονομαστικών καταλόγων ανά φορέα θα παραμείνουν σε "καραντίνα" για ένα έτος, λαμβάνοντας το 75% του βασικού μισθού τους κι αν στο διάστημα αυτό δεν μπορέσουν να απορροφηθούν σε άλλη υπηρεσία, θα απολύονται.

Νωρίτερα, "εξιτήριο" θα πάρουν οι περίπου 2.886 υπάλληλοι που βαρύνονται με σοβαρά ποινικά και πειθαρχικά αδικήματα. Υπολογίζεται ότι για πάνω από 500 απ' αυτούς οι υποθέσεις τους έχουν ήδη τελεσιδικήσει και δύνανται να αποχωρήσουν έως το τέλος του χρόνου.

Παράλληλα θα διευρυνθεί ο αριθμός των εργαζομένων που θα τεθούν σε (εξ)αναγκαστική αργία λόγω αδικημάτων που έχουν υποπέσει, καθώς έχει αναθεωρηθεί η σχετική διάταξη και έχουν προστεθεί κι άλλα παραπτώματα.

Στην "κόψη του ξυραφιού" βρίσκονται και οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που ναι μεν έχουν προσληφθεί με τα κριτήρια του ν. 2190/94, αλλά πλην όμως οι θέσεις τους θα καταργηθούν μέσω των νέων οργανογραμμάτων προσωπικού της κεντρικής διοίκησης και των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού τα οποία ολοκληρώνονται.

Αν δεν καταστεί δυνατόν να αξιοποιηθούν σε άλλους φορείς όπου παρουσιάζεται λειψάνδρια, τότε πρέπει να ετοιμάζονται να αποχαιρετίσουν την... Αλεξάνδρεια του Δημοσίου. Συνολικά 35-40.000 Ι.Δ.ΑΧ. από τους 175.488 Δ.Ε. των υπουργείων και των δήμων είναι, αυτή την στιγμή, με το ένα πόδι εκτός Δημοσίου.

# ΣΑΡΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ στο Δημόσιο





## σε διαθεσιμότητα • Αναλυτικά όσα προβλέπει η εγκύκλιος

Στη σχετική εγκύκλιο, "αποκρυπτογράφηση" των διατάξεων του πολυνομοσχεδίου που αναφέρονται στις κοσμογονικές αλλαγές που θα συντελεστούν στη δημόσια διοίκηση και που εξέδωσε το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα εξής κεφάλαια:

### ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε διαθεσιμότητα τίθενται άμεσα οι υπάλληλοι των οποίων οι θέσεις καταργούνται. Αν καταργηθούν ορισμένες μόνο θέσεις του ίδιου κλάδου, στο καθεστώς αυτό θα υπαχθούν όσοι συγκεντρώνουν τα λιγότερα ουσιαστικά προσόντα ύστερα από απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι αυτοί κατά το διάστημα του ενός έτους που θα βρίσκονται στην "ανάμονη" θα μπορούν:

Α) Να μεταταχθούν εκουσίως σε κενές οργανικές θέσεις άλλων οργανισμών του Δημοσίου εφόσον αυτές υπάρχουν.

Β) Να μετατάσσονται υποχρεωτικά ή να μεταφέρονται με μεταβολή της υπηρεσιακής τους σχέσης σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με το συμφέρον της υπηρεσίας. Με την έκδοση της πράξης μετάταξης ή μεταφοράς και φυσικά της μεταβολής της εργασιακής σχέσης, αίρεται αυτοδίκαια το καθεστώς της διαθεσιμότητας.

Γ) Να τοποθετούνται για την κάλυψη προσωρινών αναγκών, δηλαδή ουσιαστικά ως εποχικοί, σε οποιαδήποτε υπηρεσία του δημοσίου τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς και των νομικών προσώπων.

Δ) Να υπαχθούν σε ειδικά προγράμματα επαγγελματικής επανκατάρτισης.

### ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ - ΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στη "ζώνη του πυρός", που οδηγεί σχεδόν

## Μετατάξεις στο προσωπικό

**Στο πλαίσιο της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού στη διεκρινιστική εγκύκλιο του υπουργείου προβλέπεται έντονη κινητικότητα, μέσω υποχρεωτικών μετατάξεων μεταφορών, για το προσωπικό του Δημοσίου. Συγκεκριμένα προβλέπεται:**

### 1. Η μετάταξη μονί-

μων υπαλλήλων και εργαζομένων αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες, σε ανεξάρτητες Αρχές, στους ΟΤΑ σε άλλες υπηρεσίες των παραπάνω φορέων.

2. Η μεταφορά, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες υπαλλήλων των Νομικών Προ-

σώπου Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των δύο βαθμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Όλες οι παραπάνω μετακινήσεις είναι υποχρεωτικές και διενεργούνται για την κάλυψη κενών σε προσωπικό που παρατηρούνται σε σειρά δημοσίων φορέων.

μαθηματικά στην απόλυσή τους, θα βρεθούν από τις αμέσως ημέρες:

- οι υπάλληλοι όλων των υπηρεσιών του δημοσίου τομέα, των Ν.Π.Δ.Δ. των ΝΠΙΔ και των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους και μερικής απασχόλησης, που ανήκουν στην κατηγορία ΔΕ και στις ειδικότητες Διοικητικού Λογιστικού, Διοικητικού - Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί νομίμως. Πρόκειται για όσους κατέλαβαν θέση σε κάποια δημόσια υπηρεσία χωρίς διαγωνισμό ή με διαδικασία που θα είναι επιλογής του ΑΣΕΠ.

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι 54.518 υπάλληλοι που "μονιμοποιήθηκαν" με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 του Προκόπη Παυλόπουλου.

Την ίδια μοίρα θα έχουν και όσοι δεν εμπήκνουν στις λεγόμενες ευπαθείς ομάδες (π.χ. πολύτεκνες οικογένειες, άτομα με αναπηρία) ή

η επιλογή τους έγινε με αναξιοκρατικά ή φωτογραφικά κριτήρια.

### ΣΕ ΑΡΓΙΑ ΛΟΓΩ ΑΔΙΚΗΜΑΤΟΣ

Οι αλλαγές αγγίζουν και όσους κρατικούς λειτουργούς έχουν υποπέσει σε βαρύ πειθαρχικό ή ποινικό αδίκημα ή παράπτωμα, αλλά λόγω ασάφειας του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων συνέχισαν να απασχολούνται κανονικά στην υπηρεσία τους. Εφεξής, όσοι ανήκουν στις κάτωθι κατηγορίες τίθενται αυτόματως σε αργία:

Α) Υπάλληλοι που στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή ένταλμα προσωρινής κράτησης.

Β) Υπάλληλοι κατά των οποίων εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης η οποία στη συνέχεια ήρθε ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους.

Γ) Υπάλληλοι οι οποίοι παραπέμφθηκαν αμετάκλητα ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα πλημμελήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής (σωματεμπορία).

Δ) Οι κρατικοί αξιωματούχοι που τους επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή της προσωρινής παύσης ή έχουν παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για σοβαρά παραπτώματα.

## Ποιοι εξαιρούνται

**Προς το παρόν δεν κινδυνεύουν οι:**

Α) **μόνιμοι υπάλληλοι ανεξαρτήτως κατηγορίας κλάδου και ειδικότητας,**

Β) **οι εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου, που ανήκουν στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΥΕ, και**

Γ) **Υπάλληλοι αορίστου χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που δεν ασκούν διοικητικά ή γραμματειακά καθήκοντα π.χ. όπως οι τεχνικοί. Σε κάθε περίπτωση από την εφαρμογή της διάταξης για κατάργηση των θέσεών τους που αποτελεί ουσιαστικά τον προθάλαμο για την απόλυσή τους, εξαιρούνται οι εργαζόμενοι κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας που απασχολούνται στον ΟΑΕΔ, στα υπουργεία Πολιτισμού και Παιδείας, στα νοσοκομεία, στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας και στα μουσεία που δεν είναι αυτοτελή πρόσωπα.**

## Διευκρινίσεις Μαντάκη μετά την αποστολή της εγκυκλίου

Με αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς να υπεισέλθει ο συνήθης ρουφετολογικός παράγοντας, θα τεθούν σε διαθεσιμότητα οι υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις και θα γίνει η μετακίνηση του πλεονάζοντος προσωπικού ή εκείνων που οι θέσεις του καταργούνται σύμφωνα με τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντώνη Μαντάκη.

Σε δηλώσεις του που έκανε χθες μετά την αποστολή εγκυκλίου που αφορά το νέο πλαίσιο κινητικότητας των δομών της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, επικεντρώνεται στο γεγονός ότι σε εφεδρεία θα τεθεί τελικά ένας πολύ μικρός αριθμός υπαλλήλων.

Αναφερόμενος στο κύμα μετατάξεων που προβλέπονται από το πολυνομοσχέδιο, ο ίδιος τόνισε ότι οι μετακινήσεις θα γίνουν από υπηρεσίες όπου υπάρχει περιττό προσωπικό σε άλλους φορείς που παρουσιάζουν ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό.

Σύμφωνα με τον κ. Μαντάκη, αρκετοί εργαζόμενοι που θα ενταχθούν στο καθεστώς της διαθεσιμότητας θα μπορούν να μετατεθούν σε άλλες υπηρεσίες αναλαμβάνοντας αμέσως τα νέα καθήκοντά τους. Ιδιαίτερο βάρος προσοδίδει ο υπουργός στην επέκταση των κατηγοριών απασχολούμενων στο δημόσιο τομέα που εμπνέονται στις διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου και μέχρι σήμερα έμεναν ατιμώρητοι λόγω του "θολού" θεσμικού πλαισίου.

Σε γενικές γραμμές προσπάθησε να καθησυχάσει τους υπαλλήλους που βρίσκονται στη "ζώνη κινδύνου" και να μετριάσει τις αντιδράσεις της ΑΔΕΔΥ που απειλεί με αντίσπλο μπλοκάροντας τη διαδικασία αποστολής των ονομαστικών καταλόγων με αυτούς που θα μπουκ στην εφεδρεία, από τις διευθύνσεις διοικητικού των υπουργείων και των δήμων.