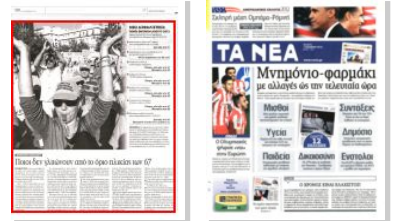


1. ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΦΑΡΜΑΚΙ ΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΩΣ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΩΡΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/11/2012

Σελίδα: 29



ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΠΟΙΟΙ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ 2013

(αφορά όσους δεν έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως 31/12/2012)

- Ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων που συνταξιοδοτούνται με 15ετία
Σύνταξη στα 67
- Ασφαλισμένοι που συνταξιοδοτούνται με περισσότερα από 35 έτη
40 έτη ασφάλισης και 62 ετών
- Γυναίκες στο ΙΚΑ με 4.500 ημέρες ασφάλισης
**Πλήρης σύνταξη στα 67
Μειωμένη στα 62**
- Άνδρες στο ΙΚΑ με 10.000 ημέρες ασφάλισης
**Πλήρης σύνταξη στα 67
Μειωμένη στα 62**
- Άνδρες στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με 25ετία
**Πλήρης σύνταξη στα 67
Μειωμένη στα 62**
- Γυναίκες στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με 25ετία
**Πλήρης σύνταξη στα 67
Μειωμένη στα 62**
- Μπότερες ανηλίκων (που δεν έχουν θεμελιώσει έως 31/12/2012)
**Σύνταξη στα 67
Μειωμένη στα 62 (όπου προβλέπεται)**

ΠΡΟΣΟΧΗ: Οι ασφαλισμένοι που έχουν θεμελιώσει ή κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2012 διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν οποτεδήποτε με τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας, χωρίς να θίγονται από τις μεταβολές που επέρχονται στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τη νέα ρύθμιση από 1/1/2013 και εφεξής.

ΑΠΟΤΟΜΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ

Ποιοι δεν γλιτώνουν από το όριο ηλικίας των 67

ΔΡΑΜΑΤΙΚΕΣ είναι οι μεταβολές ως προς τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας για τη λήψη σύνταξης από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένου του ΟΓΑ, με εξαίρεση το ΝΑΤ.

Από 1.1.2013 προστίθενται στα διαμορφούμενα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης δύο επιπλέον έτη. Από την αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης ή/και του ορίου ηλικίας εξαιρούνται οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα ως μητέρες, όπως και οι χήροι πατέρες παιδιών ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία και οι ασφαλισμένοι που έχουν υπαχθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας.

Οι ασφαλισμένοι που έχουν θεμελιώσει ή κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως τις 31.12.2012, διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν οποτεδήποτε με τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και ορίου ηλικίας, χωρίς να θίγονται από τις μεταβολές που επέρχονται στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με την παρούσα ρύθμιση από 1.1.2013 και εφεξής.

Διευκρινίζεται ότι η αύξηση των ετών συνταξιοδότησης από τα 65 στα 67 θα γίνει άπαξ από την 1.1.2013 για όλα τα ασφαλιστικά ταμεία. Οι χαμένοι του νέου μέτρου θα είναι όσοι δεν έχουν προλάβει να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως 31.12.2012.

Το μέτρο θα συμπαραρρέει και τα ενδιάμεσα όρια ηλικίας. Οι μεγάλοι χαμένοι του μέτρου θα είναι οι παρακάτω τρεις κατηγορίες ασφαλισμένων:

1 Για τους ασφαλισμένους πριν από το 1983 στον ιδιωτικό τομέα για συνταξιοδότηση με 35ετία αυξάνεται το όριο ηλικίας από τα 58 στα 60 έτη, στους ελεύθερους επαγγελματίες (ΟΑΕΕ - ΕΤΑΑ κ.ά.) αυξάνεται για την 35ετία το όριο ηλικίας από τα 60 στα 62, για τις γυναίκες η 15ετία από τα 60 αυξάνεται στα 62.

2 Για τους ασφαλισμένους μετά το 1983 στον ιδιωτικό τομέα η 35ετία στα 58 γίνεται 35ετία στα 60, για τους ελεύθερους επαγγελματίες η 35ετία στα 60 αυξάνεται

στα 62. Για τις μητέρες ανηλίκων με 5.500 ημέρες ασφάλισης για μειωμένη σύνταξη το όριο ηλικίας από τα 55 έτη το 2012 αυξάνεται στα 57 και για πλήρη από τα 60 έτη στα 62. Για τον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα η 35ετία από τα 58 έτη αυξάνεται στα 60 και για τις μητέρες ανηλίκων με 25ετία το όριο ηλικίας από τα 55 αυξάνεται στα 57.

3 Για τους ασφαλισμένους μετά το 1993 το 60ό έτος για μειωμένη σύνταξη αυξάνεται στο 62ο και από τα 65 με 15ετία αυξάνεται στα 67.

4 Για τους ασφαλισμένους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα αυξάνεται από το 2013 το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 60 στα 62 έτη.

5 Για τους ασφαλισμένους στα οικοδομικά αυξάνεται από τα 58 στα 60 έτη το 2013, καθώς και από τα 60 στα 62 για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993.

6 Για τους αγρότες αυξάνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης από τα 65 στα 67 έτη.

Αντιθέτως δεν θίγονται: ■ Όσοι έχουν 25ετία στον δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έως τις 31.12.2012 (ακολουθούν το ισχύον καθεστώς).

■ Όσοι ασφαλισμένοι πριν από το 1983 έχουν 35ετία χωρίς όριο ηλικίας (στα Ταμεία στα οποία ισχύει).

■ Οι μητέρες ανηλίκων με 5.500 έσοδα στο ΙΚΑ και 25ετία στο Δημόσιο που συμπληρώνεται ως 31.12.2012.



Εργασιακά

Πιο «φθηνές» οι απολύσεις

Ελαστικοποιείται το ωράριο και καταργείται το επίδομα γάμου

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΑΚΗΣ

Μεγάλες περικοπές στις αποζημιώσεις λόγω απόλυσης φέρνει το πολυνομοσχέδιο μετά τη σχετική απαίτηση της τρόικας: οι απολύσεις που οδηγούν στην καταβολή μειωμένων κατά 50% ποσών θα είναι πιο εύκολες, αφού μειώνονται σε έναν έως τέσσερις (από έναν έως έξι) οι μήνες της προειδοποίησης της απόλυσης. Φθηνότερες θα είναι και οι απολύσεις χωρίς προειδοποίηση για όσους έχουν πάνω από 16 χρόνια στον ίδιο εργοδότη. Η αποζημίωση θα καταβάλλεται κανονικά έως τα 12 μηνιάτικα που αντιστοιχούν (μαζί με την προσαύξηση του 1/6 έναντι των δώρων) έως τα 16 χρόνια και από εκεί και πάνω θα καταβάλλεται ένα έξτρα ποσό, το οποίο θα υπολογίζεται για όλους τους επιπλέον μήνες που δικαιούται ο εργαζόμενος αλλά με πλάφον τα 2.000 ευρώ. Δηλ. έως 24.000 ευρώ (12Χ2.000 ευρώ) για εργαζόμενο με 28 έτη υπηρεσίας, ο οποίος δικαιούται 24 μηνιάτικα ως αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης χωρίς προειδοποίηση. Οποιοσ εργαζόμενος αλλάζει εργοδότη θα μένει στα 12 μηνιάτικα.



Στιγμιότυπο από τη χθεσινή διαδήλωση στη Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο της 48ωρης πανελλαδικής απεργίας

Παραδείγματα

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Εργαζόμενος με μισθό 2.800 ευρώ και προϋπηρεσία 20 ετών:
 ■ Με το σημερινό καθεστώς σε απροειδοποίητη απόλυση δικαιούται αποζημίωση 16 μισθών + 1/6 έναντι των δώρων, δηλαδή 44.800 ευρώ + 7.466 ευρώ = 52.266 ευρώ.
 ■ Με το νέο καθεστώς θα λάβει 12 μισθούς + 1/6, δηλαδή 33.600 ευρώ και έξτρα ποσό 8.000 ευρώ (για τους υπόλοιπους 4 Χ 2.000 ευρώ) συνολικά 41.600 ευρώ (-10.666 ευρώ ή -20,4%).
 ■ Σε περίπτωση προειδοποιημένης απόλυσης, ο εργοδότης θα έπρεπε να τον ενημερώσει 6 μήνες νωρίτερα για να του καταβάλει τη μειωμένη κατά 50% αποζημίωση (8 μηνιάτικα + 1/6 = 26.133 ευρώ). Τώρα θα μπορεί να τον προειδοποιήσει 4 μήνες νωρίτερα.

Ο βασικός μισθός

Τον επόμενο Μάρτιο νομοθετείται ο κατώτατος μισθός, ο οποίος θα είναι από τον ερχόμενο Απρίλιο «παγωμένος» στα 586 ευρώ, με τα επιδόματα πολυετίας (απαραίτητα για την ένταξη στη μισθολογική κλίμακα που αναλογεί στην προϋπηρεσία του εργαζομένου), χωρίς όμως αυξήσεις με την ωρίμανση και χωρίς επίδομα γάμου. Δυσανάπτυξη θα δοθεί για την πρόβλεψη επιδομάτων ή επιπλέον παροχών με την υπογραφή ΕΓΣΣΕ, η οποία θα είναι υποχρεωτική για τα μέλη και δεσμευτική για όλους (μέλη και μη μέλη) μόνο σε ό,τι αφορά μη μισθολογικούς όρους (άδειες κ.λπ.).

Τα ωράρια

Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας θα γίνεται με κλαδικές ή επιχειρησιακές συμβάσεις, ενώ ο ελάχιστος χρόνος ημερησίας ανάπαυσης μειώνεται στις 11 ώρες από 12 που ισχύει σήμερα. Επίσης, αποσυνδέεται το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων από το ωράριο των εργαζομένων, το οποίο θα ξεκινά μία ώρα νωρίτερα ή θα ολοκληρώνεται μία ώρα αργότερα από τη λειτουργία του καταστήματος χωρίς να επηρεάζεται το βωρο. Τέλος, καθιερώνεται η δήμερη εβδομαδιαία εργασία για ορισμένους κλάδους, όπως το λιανεμπόριο, χωρίς επιπλέον αμοιβή ή ρεπό, αρκεί ο χρόνος απασχόλησης να μην ξεπερνά τις 40 ώρες την εβδομάδα.

ΕΛΑΣΤΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ

Χωρίς πρόσθετη αμοιβή ένας εργαζόμενος μπορεί, για παράδειγμα, να εργαστεί Δευτέρα, Τρίτη και Τετάρτη με βωρο, για 6 ώρες την Πέμπτη, με 9ωρο την Παρασκευή και 10 ώρες το Σάββατο.

Η νέα κλίμακα για τις αποζημιώσεις

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΠΟΣΟ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ
Εως 4 έτη	2 μηνών
4 - 6 έτη	3 μηνών
6 - 8 έτη	4 μηνών
8 - 10 έτη	5 μηνών
10 έτη	6 μηνών
11 έτη	7 μηνών
12 έτη	8 μηνών
13 έτη	9 μηνών
14 έτη	10 μηνών
15 έτη	11 μηνών
16 έτη και άνω	12 μηνών
17 έτη	12 μηνών + έξτρα αποζ. 1 μηνός με πλάφον €2.000
18 έτη	12 + 2 μηνών με πλάφον €2.000
19 έτη	12 + 3 μηνών με πλάφον €2.000
20 έτη	12 + 4 μηνών με πλάφον €2.000
21 έτη	12 + 5 μηνών με πλάφον €2.000
22 έτη	12 + 6 μηνών με πλάφον €2.000
23 έτη	12 + 7 μηνών με πλάφον €2.000
24 έτη	12 + 8 μηνών με πλάφον €2.000
25 έτη	12 + 9 μηνών με πλάφον €2.000
26 έτη	12 + 10 μηνών με πλάφον €2.000
27 έτη	12 + 11 μηνών με πλάφον €2.000
28 έτη και άνω	12 + 12 μηνών με πλάφον €2.000

Αποζημίωση με προειδοποίηση

(καταβάλλεται το 50% της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας)

- ⏸ Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 12 μήνες έως 2 χρόνια, απαιτείται **προειδοποίηση 1 μηνός πριν από την απόλυση**
- ⏸ Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 2 χρόνια συμπληρωμένα έως 5 χρόνια απαιτείται **προειδοποίηση 2 μηνών πριν από την απόλυση**
- ⏸ Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 5 χρόνια συμπληρωμένα έως 10 χρόνια απαιτείται **προειδοποίηση 3 μηνών πριν από την απόλυση**
- ⏸ Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 10 χρόνια συμπληρωμένα και άνω απαιτείται **προειδοποίηση 4 μηνών πριν από την απόλυση**



Κλειστά επαγγέλματα

Δικηγόροι

ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ άμεσα η υποχρεωτική παρουσία δικηγόρου στην υπογραφή συμβολαίων για τον πωλητή. Αντίθετα, για τον υποψήφιο αγοραστή προβλέπεται ένα μεταβατικό στάδιο με ημερομηνία λήξης την 31η Δεκεμβρίου 2013. Μέχρι τότε προβλέπεται η υποχρεωτική παράσταση δικηγόρου μόνο σε συμβόλαιο με αντικείμενο αξίας μεγαλύτερης των 80.000 ευρώ. Ωστόσο, από την 1η Ιανουαρίου 2014 η παράσταση των δικηγόρων γίνεται προαιρετική για όλα τα συμβαλλόμενα μέλη. Σημαντικές αλλαγές όμως για την αντιμετώπιση του υπερπληθυσμού των φυλακών περιλαμβάνονται στις διατάξεις του επίμακου νόμου, που «υπηρετεί», όπως σημειώνεται στην αιτιολογική έκθεση, «μία πιο σύγχρονη σωφρονιστική αντίληψη».

Συγκεκριμένα:
 ■ Αυξάνεται το ύψος της ποινής που μπορεί να μετατραπεί σε χρηματική από τα τρία στα πέντε χρόνια. Ο νομοθέτης δίνει το δικαίωμα στο δικαστήριο να μη μετατρέψει την ποινή αν με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του κρίνει ότι δεν πρέπει να γίνει αυτό για να αποτραπεί ο δράστης από την τέλεση άλλων αξιόποινων πράξεων.
 ■ Αυξάνονται τα ελάχιστα όρια εξαγοράς των ποινών. Μέχρι σήμερα ήταν από 3 έως 100 ευρώ ημερησίως, ενώ με τον νέο νόμο το πλαίσιο είναι από 5 έως 100 ευρώ την ημέρα. Οι προσαυξήσεις μάλιστα για την εξαγορά της ποινής, που εξαρτάται από την οικονομική δυνατότητα του κατηγορουμένου και τη βαρύτητα της πράξης, φτάνουν το 110%.
 Επιπλέον:

- Διπλασιάζεται από 4 σε 8 τους χιλίους το δικαστικό ένοσημο επί της αξίας του αντικειμένου της αγωγής ή άλλου δικηγόρου που υποβάλλεται σε οποιοδήποτε δικαστήριο.
- Καθορίζεται ελάχιστη αμοιβή και για τους έμμισθους δικηγόρους.

Περίπτερα

ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ότι στο εξής με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου θα καθορίζονται οι θέσεις των περιπτέρων, ενώ μόνο το 30% αυτών θα παραχωρείται σε άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ) και πολύτεκνους, με βάση εισοδηματικά κριτήρια. Η παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης των λοιπών θέσεων των περιπτέρων θα γίνεται με δημοπρασία, ο χρόνος παραχώρησης του δικαιώματος χρήσης των θέσεων δεν μπορεί να υπερβεί τα δέκα έτη, ενώ θα απαγορεύονται η αναμίσθωση, η υπεκμίσθωση και η περαιτέρω παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης σε τρίτους. Σε ό,τι αφορά τις υφιστάμενες άδειες, αυτές διατηρούνται σε ισχύ και δεν μεταβιβάζονται ούτε κληρονομούνται, ενώ από την 1η Ιανουαρίου του 2014 οι δικαιούχοι αυτών θα υποκείμεται σε υποχρέωση καταβολής τέλους για τον κοινόχρηστο χώρο που καταλαμβάνει το περίπτερο.



Ταξί

ΣΤΗΝ ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ οχημάτων μαζί με οδηγό θα μπορούν να προχωρούν σύντομα οι εταιρείες rent a car και τα τουριστικά γραφεία. Επίσης, με άλλη ρύθμιση στο πολυνομοσχέδιο παρέχεται το δικαίωμα στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις να διαθέτουν μικρά οχήματα τύπου βαν για τη μεταφορά πελατών τους από και προς αεροδρόμια, λιμάνια και σταθμούς άλλων μέσων μαζικής μεταφοράς.

Αίρονται όλοι οι περιορισμοί σε κρίσιμους κλάδους

Απελευθερώνονται υπηρεσίες και αγορές



Φορτοεκφορτωτές

ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ όλη η υφιστάμενη φορτοεκφορτωτική νομοθεσία λιμένος και ξηράς, διασφαλίζεται ο καθορισμός της αμοιβής των φορτοεκφορτωτών γι' αυτούς που απασχολούνται με εξαρτημένη εργασία, ενώ για τους υπόλοιπους η αμοιβή θα καθορίζεται με ελεύθερη διαπραγμάτευση και δεν θα υπάρχουν κατώτατες αμοιβές.

Φοροτεχνικοί -λογιστές

ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή-φοροτεχνικού με την επαγγελματική ταυτότητα. Οι λογιστές με βάση τις νέες διατάξεις θα υποβάλλουν κάθε χρόνο στο Οικονομικό Επιμελητήριο υπεύθυνη δήλωση, στην οποία θα δηλώνουν ότι ασκούν το επάγγελμα, δεν έχουν καταδικαστεί συνενεπεία ποινικών ή πειθαρχικών παραπτώματων και ότι έχουν παρακολουθήσει όλη την απαιτούμενη για το επίπεδο της επαγγελματικής τους κατάταξης εκπαίδευση.

Επίσης, σε άλλη διάταξη προβλέπεται κατάργηση όλων των περιορισμών στην πρόσβαση και άσκηση των επαγγελματιών των ορκωτών εκτιμητών, ενώ πλέον ο καθορισμός της αμοιβής για την παροχή εκτιμητικών υπηρεσιών θα γίνεται ελεύθερα. Απελευθερώνεται επίσης και το επάγγελμα του εκτελωνιστή και καταργείται η υποχρέωση της πρακτικής άσκησης σε εκτελωνιστικό γραφείο προκειμένου κάποιος να αποκτήσει άδεια για άσκηση του επαγγέλματος.



Βυτιοφόρα

ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ στα ανεξάρτητα πρατήρια να χρησιμοποιούν για τη διακίνηση υγρών καυσίμων ιδιόκτητα ή μισθωμένα βυτιοφόρα ανεξαρτήτως χωρητικότητας, υπό τον όρο ότι τηρούνται οι κανόνες αστυνόμευσης και ασφαλείας για τη μεταφορά καυσίμων, καθώς και να λογαριασθούν φορητά ΔΧ βυτιοφόρα χωρίς ανάγκη περιορισμού των ιδιόκτητων βυτιοφόρων. Θα επιτρέπεται σε κάθε βυτιοφόρο ανεξαρτητίως μεγέθους, που πραγματοποιεί για λογαριασμό τους μεταφορά, να εισέρχεται σε διυλιστήρια και φορολογικές αποθήκες για να μεταφέρει καύσιμα με το δικό του εμπορικό σήμα.



Ξεναγοί

ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ του ξεναγού θα ασκείται πλέον ελεύθερα μετά την πάροδο δέκα ημερών από την υποβολή στο υπουργείο Τουρισμού αίτησης του ενδιαφερομένου για αναγγελία έναρξης άσκησης του επαγγέλματος, που θα συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος θα έχουν οι έλληνες υπήκοοι και οι υπήκοοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που είναι κάτοχοι διπλώματος σχολής ξεναγών του Οργανισμού Τουριστικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΤΕΚ) ή σχετικού αναγνωρισμένου τίτλου εκπαίδευσης.



Γιατροί

ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ η ίδρυση οδοντοτεχνικών εργαστηρίων, φυσικοθεραπευτηρίων, μονάδων χρόνιας αιμοκάθαρσης, πολυιατρείων και διαγνωστικών ιατρείων από ιδιώτες με μοναδική προϋπόθεση να ορίζεται επιστημονικά υπεύθυνος κάτοχος βεβαίωσης άσκησης επαγγέλματος.

Γάλα, τοιγάρα, εφημερίδες στα σουπερμάρκετ

Πράσινο φως στη διαθεση των προϊόντων πρώτης βρεφικής ηλικίας (βρεφικού γάλακτος), προϊόντων καπνού αλλά και εφημερίδων και περιοδικών από αλυσίδες σουπερμάρκετ και υπεραγορές ανάβουν ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο πολυνομοσχέδιο. Η ρύθμιση για τα προϊόντα πρώτης βρεφικής ηλικίας επικριθεί να ανοίξει εκ νέου την αγορά του βρεφικού γάλακτος μετά την αναστολή εκτέλεσης της υπουργικής απόφασης που απελευθέρωσε την συγκεκριμένη αγορά, έπειτα από προσφυγή του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου (ΠΦΣ) στο ΣΤΕ. Σε ό,τι αφορά τις εφημερίδες και τα περιοδικά, προβλέπεται το δικαίωμα κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου να πωλεί και να διακινεί εφημερίδες και περιοδικά, χωρίς να απαιτείται η δραστηριότητα αυτή να αποτελεί τη μοναδική ή την κύρια δραστηριότητα που ασκείται από τη συγκεκριμένη επιχείρηση.



Ειδικά μισθολόγια

Ο χάρτης των μεγάλων μειώσεων σε ενστόλους, πανεπιστημιακούς, γιατρούς, διπλωμάτες και αρχιερείς

Αναδρομικό μαχαίρι από 2% έως 27%

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΕΛΕΝΑ ΛΑΣΚΑΡΗ

Το τελευταίο επίδομα δώρο θα πάρουν τα ερχόμενα Χριστούγεννα οι δημόσιοι υπάλληλοι με αποτέλεσμα από το 2013 να χάνουν 1.000 ευρώ τον χρόνο, ενώ 200.000 δικαστικοί, πανεπιστημιακοί, γιατροί ΕΣΥ, διπλωμάτες, ενστόλοι και αρχιερείς θα υποστούν μαχαίρι αποδοχών από 2% έως και 27% αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2012, χάνοντας ακόμα και 1.111 ευρώ τον μήνα μόνο από τον βασικό μισθό χωρίς να υπολογίζεται το μαχαίρι στα επιδόματα.

Από τις περικοπές των υπολειμμάτων του 13ου και 14ου μισθού στον δημόσιο τομέα ο προϋπολογισμός εξοικονομεί σε ετήσια βάση 605,6 εκατ. ευρώ, ενώ αν προστεθούν και οι εξοικονομήσεις 420,3 εκατ. ευρώ ο λογαριασμός των μισθολογικών απωλειών για δημοσίους υπαλλήλους και αμειβομένους με ειδικά μισθολόγια υπερβαίνει το 1 δισ. ευρώ.

Στους αμειβομένους με ειδικά μισθολόγια, οι υψηλότερες περικοπές προβλέπονται για τους δικαστικούς - ο πρόεδρος του Αρείου Πάγου χάνει 1.111 ευρώ μόνο από τον βασικό μισθό των 4.134 ευρώ που λαμβάνει έως σήμερα.

Οι πανεπιστημιακοί χάνουν από 118 έως 316 ευρώ τον μήνα μόνο από τον βασικό μισθό ενώ, αν προστεθούν και οι μειώσεις των επιδομάτων τότε οι μηνιαίες απώλειες μπορεί να φτάσουν έως και τα 511 ευρώ τον μήνα. Για παράδειγμα, καθηγητής πανεπιστημίου ο οποίος λαμβάνει σήμερα 1.775 ευρώ βασικό μισθό, 475 ευρώ επίδομα διδακτικής προετοιμασίας, 333 ευρώ αποζημίωση για τη δημιουργία βιβλιοθήκης και 276 ευρώ για ειδικό ερευνητικό επίδομα, χάνει 511 ευρώ τον μήνα. Συγκεκριμένα 316

ευρώ από τον βασικό μισθό, 85 ευρώ από το επίδομα διδακτικής προετοιμασίας, 60 ευρώ από την αποζημίωση βιβλιοθήκης και 50 ευρώ από το ειδικό ερευνητικό επίδομα.

Για τους γιατρούς του ΕΣΥ οι μειώσεις στον βασικό μισθό αρχίζουν από 20 ευρώ για τους ειδικευόμενους και φτάνουν τα 390 ευρώ για στους συντονιστές - διευθυντές. Μεγάλο ψαλίδι μπαίνει και στα επιδόματα, με αποτέλεσμα οι συνολικές μειώσεις αποδοχών να

αρχίζουν από τα 87 ευρώ για τους ειδικευόμενους γιατρούς και να φτάνουν ακόμα και τα 577 ευρώ για τους διευθυντές. Οι απώλειες διευρύνονται με τις περικοπές στις αποζημιώσεις εφημεριών και άλλα ειδικά επιδόματα.

Για τους διπλωματικούς υπαλλήλους οι μηνιαίες απώλειες επί του βασικού μισθού κυμαίνονται από 56 έως 335 ευρώ, ενώ για τους ενστόλους που αποτελούν την πολυπληθέστερη ομάδα αμειβομένων με ειδικά μισθολόγια οι μειώσεις στον βασικό μισθό διαμορφώνονται από 8 έως 464 ευρώ τον μήνα. Όπως προκύπτει από μελέτη του Συνδέσμου Υποστήριξης και Συνεργασίας Μελών Ενόπλων Δυνάμεων (ΣΥΣΜΕΔ), για τη συντριπτική πλειονότητα των στρατιωτικών με προϋπηρεσία από 9 έως 26 χρόνια η συνολική ετήσια μείωση αποδοχών θα κυμαίνεται από 11,95% έως 13,1%. Σύμφωνα με τη μελέτη, οι απώλειες σε ετήσια βάση για τις ίδιες κατηγορίες στρατιωτικών κυμαίνονται από 1.680 έως 2.604 ευρώ.

ΙΑΤΡΟΔΙΚΑΣΤΕΣ. Ανάλογες περικοπές προβλέπονται και για τα ειδικά μισθολόγια ιατροδικαστών, ειδικού και εργαστηριακού διδακτικού προσωπικού των ΑΕΙ, μελών ΔΕΠ των Ανώτατων στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, εκπαιδευτικού προσωπικού ΤΕΙ και ειδικού διδακτικού προσωπικού, ερευνητών και ειδικών λειτουργικών επιστημόνων των ερευνητικών κέντρων και ινστιτούτων, διδακτικού προσωπικού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας, συμβούλων και παρέδρων του πρώην Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, συμβούλων και εισηγητών του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής και των αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος.

Κόβονται τα δώρα σε όλο το Δημόσιο

Καταργούνται από 1/1/2013 τα επιδόματα εορτών και αδειών για όλους τους λειτουργούς και υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ. Με τις ίδιες διατάξεις καταργούνται τα επιδόματα εορτών και αδειών και για όλους τους υπαλλήλους και τους μισθωτούς των ΝΠΔΔ. Παράλληλα καταργούνται τα δώρα των συνταξιούχων στις κύριες και στις επικουρικές συντάξεις

Πόσα χάνουν οι αμειβομένοι

Μισθολόγιο μελών ΔΕΠ των πανεπιστημίων

	Βασικός μισθός (χωρίς τριετίες)	Πριν από το ν/σ	ΧΑΝΟΥΝ
Καθηγητής	1.459	1.775	-316
Αν. καθηγητής	1.331	1.538	-207
Επίκουρος καθηγητής	1.150	1.301	-151
Λέκτορας	1.065	1.183	-118

Μισθολόγιο γιατρών ΕΣΥ

	Βασικός μισθός (χωρίς τριετίες)	Πριν	ΧΑΝΟΥΝ
Συντονιστής διευθυντής	1.665	2.055	-390
Διευθυντής	1.580	2.054	-474
Επιμελητής Α'	1.513	1.759	-246
Επιμελητής Β'	1.321	1.468	-147
Ειδικευόμενος	1.007	1.027	-20

Μισθολόγιο διπλωματικών υπαλλήλων

	Βασικός μισθός (χωρίς τριετίες)	Πριν
Πρέσβης	1.899	2.234
Πληρεξούσιος υπουργός Α' τάξης	1.772	2.066
Πληρεξούσιος υπουργός Β' τάξης	1.654	1.899
Σύμβουλος πρεσβείας Α' τάξης	1.526	1.731
Σύμβουλος πρεσβείας Β' τάξης	1.410	1.564
Γραμματέας Α' τάξης	1.325	1.452
Γραμματέας Β' τάξης	1.241	1.340
Γραμματέας Γ' τάξης	1.157	1.229
Ακόλουθος πρεσβείας	1.061	1.117

Για τους διπλωματικούς υπαλλήλους προβλέπονται παράλληλα μειώσεις στα παρακάτω επιδόματα:

1. Το κίνητρο απόδοσης για όλους τους βαθμούς της ιεραρχίας των διπλωματικών μειώνεται σε 130 από 146 ευρώ.
2. Το επίδομα ξενίας - παραστάσης κυμαίνεται ανάλογα με τον βαθμό από 231 ευρώ (από 230,74) έως 318 ευρώ (από 365,13).
3. Η πάγια αποζημίωση ορίζεται ανάλογα με τον βαθμό από 112 ευρώ (από 119 ευρώ) έως 505 ευρώ (από 594 ευρώ). Αυτές οι αλλαγές αφορούν και αποδοχές του επιστημονικού ή της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας της Ειδικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, καθώς και των υπαλλήλων του κλάδου εμπειρογνομώνων καθώς διέπονται από το ίδιο μ.καθεστώς.

Μισθολόγιο δικαστών

	Νέες αποδοχές	Σημερινός μισθός	Τα π. τον β. των δ. χωρίς γίζον και λ. προσ.
Πρόεδρος Αρείου Πάγου	3.023	4.134	
Αντιπρόεδρος Αρείου Πάγου	2.880	3.721	
Αρεοπαγίτης	2.525	3.307	
Εφέτης	2.258	2.894	
Πρόεδρος Πρωτοδικών	2.009	2.480	
Πρωτοδίκης	1.778	2.067	
Πάρεδρος Πρωτοδικείου	1.511	1.654	
Ειρηνοδίκης Δ' Τάξης	1.369	1.488	



1. ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΦΑΡΜΑΚΙ ΜΕ ΑΛΛΑΓΕΣ ΩΣ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΩΡΑ

Μέσο: TA NEA

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/11/2012

Σελίδα: 41



με ειδικά μισθολόγια

	Επίδομα διδακτικής προετοιμασίας	Πριν από το ν/σ	Αποζημίωση βιβλιοθήκης	Πριν από το ν/σ	Ειδικό ερευνητικό επίδομα	Πριν από το ν/σ
Καθηγητής	390	475,24	273	332,75	226	275,91
Αν. καθηγητής	368	427,47	184	213,73	215	250
Επίκουρος καθηγητής	335	380,51	128	142,49	200	227,34
Λέκτορας	300	332,75	128	142,49	184	204,66

Στις αμοιβές αυτές δεν περιλαμβάνονται οι τριετίες. Αυτά τα επίδομα, τα οποία καταβάλλονται στον βαθμό του καθηγητή, προσαυξάνονται κατά 70 ευρώ με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, έναντι προσαύξησης 117 ευρώ που ισχύει σήμερα. Παράλληλα, προβλέπονται έξοδα παράστασης 250 ευρώ για τον πρόταξη, 200 ευρώ για τον αντιπρόταξη, 210 ευρώ για τον κοσμήτορα ή τον πρόεδρο τμήματος

	Επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης	Πριν	Πάγια αποζημίωση βιβλιοθήκης	Πριν
Συντονιστής διευθυντής	238	291,46	225	274,45
Διευθυντής	238	291,46	225	274,45
Επιμελητής Α'	205	251,94	195	237,21
Επιμελητής Β'	174	211,79	164	199,97
Ειδικευόμενος	190	229,93	123	149,78

Το επίδομα θέσης ευθύνων για τους συντονιστές διευθυντές και όσους διευθυντές ασκούν χρέη συντονιστή μειώνεται από 190,26 ευρώ σε 156 ευρώ. Το ωρμισίοιο εφημεριών θα υπολογίζεται με συντελεστή 0,0042 (αντί 0,0059) επί του βασικού μισθού του δικαιούχου. Η μηνιαία αποζημίωση των συντονιστών διευθυντών νοσοκομείων Α' Ζώνης και των διευθυντών των πανεπιστημιακών κλινικών εργαστηρίων και μονάδων ορίζεται στο 30% (από 49% του βασικού μισθού του διευθυντή) του βασικού μισθού του συντονιστή



Μισθολόγιο στρατιωτικών των ΕΔ και ένστολο προσωπικό ΕΛ.ΑΣ., ΠΣ και ΛΣ



ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

■ **Εξομάλυνσης:** κυμαίνεται από 100 έως 200 ευρώ ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του στρατιωτικού (από 111,72 έως 226 ευρώ σήμερα)

■ **Ειδικής απασχόλησης:** 250 ευρώ για ανώτατους αξιωματικούς ΕΔ (από 338 ευρώ), 170 ευρώ για λοιπούς αξιωματικούς και ανθυποασπιστές ΕΔ (από 192 ευρώ), 130 ευρώ για υπαξιωματικούς και μόνιμους στρατιώτες ΕΔ (από 146,45 ευρώ), 225 ευρώ για ανώτατους αξιωματικούς ΕΛ.ΑΣ., ΛΣ, ΠΣ (από 175,6 ευρώ), 115 ευρώ για υπαξιωματικούς και αστυφύλακες ΕΛ.ΑΣ., ΛΣ, ΠΣ (από 130,43 ευρώ σήμερα)

■ **Θέσης υψηλής ή αυξημένης ευθύνων:** από 26 έως 535 ευρώ, ανάλογα με τον βαθμό (από 29,15 έως 713,26 ευρώ σήμερα)

■ **Έξοδα παράστασης:** 350 ευρώ για τον Α/ΓΕΕΘΑ (από 433,14 ευρώ), 215 ευρώ για Α/ΓΕΣ - ΓΕΑ - ΓΕΝ και αρχηγούς ΕΛ.ΑΣ., ΠΣ, ΛΣ (από 263,93 ευρώ), 150 ευρώ για Γενικό Επιθεωρητή Στρατού, Διοικητή 1ης Στρατιάς (σήμερα 176,68 ευρώ)

■ **Ευθύνων Διοίκησης:** από 28 έως 95 ευρώ, ανάλογα με τον βαθμό (από 25 έως 119 ευρώ)

■ **Αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας ΕΔ:** ορίζεται σε 43 ευρώ (από 59 ευρώ) για τους αξιωματικούς και υπαξιωματικούς των ΕΔ

■ **Ειδικών συνθηκών:** μειώνεται σε 65 ευρώ από 72 ευρώ για τα στελέχη των ΕΔ και το ένστολο προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ., του ΛΣ και του ΠΣ

■ **Αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας ΕΛ.ΑΣ., ΛΣ, ΠΣ:** μειώνεται από 2,93 σε 2,60 ευρώ η αποζημίωση για κάθε ώρα νυχτερινής απασχόλησης και έως 64 ώρες τον μήνα για το ένστολο προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ., του ΠΣ και του ΛΣ

	Βασικός μισθός (χωρίς τριετίες)	Πριν	ΧΑΝΟΥΝ
Α/ ΓΕΕΘΑ	1.873	2.337	-464
Αρχηγός ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ, ΕΛ.ΑΣ., ΠΣ, ΛΣ	1.698	2.068	-370
Γεν. Επιθεωρητής Στρατού, Διοικητής 1ης Στρατιάς, Αρχηγός Στόλου, Αρχηγός Αεροπορίας	1.584	1.888	-304
Αντιστράτηγος	1.479	1.753	-274
Υποστράτηγος	1.400	1.645	-245
Ταξίαρχος	1.313	1.510	-197
Συνταγματάρχης	1.146	1.295	-149
Αντισυνταγματάρχης	1.033	1.151	-118
Ταγματάρχης	971	1.070	-99
Λοχαγός	928	1.016	-88
Υπολοχαγός	910	971	-61
Ανθυπολοχαγός	875	899	-24
Ανθυποασπιστής	823	863	-40
Αρχιλοχίας	796	836	-40
Επιλοχίας	770	800	-30
Λοχίας	718	683	+35
Δεκανέας	499	512	-13
Μόνιμος στρατιώτης	280	288	-8

ΧΑΝΟΥΝ

- 335
- 294
- 245
- 205
- 154
- 127
- 99
- 72
- 56

25 ευρώ). τις προσωπικών, ηλικιών, αλλήλων του ΥΠΕΞ, βολογικό

τά αφορούν σικό μισθό καστών, να συνυπολο- αι επίδομα μες ιξησεις.



ΦΡΕΝΟ ΕΞΠΡΕΣ

Συνεδριάζει σήμερα για τις περικοπές ο Αρειος Πάγος

ΜΕΓΑΛΟ ΨΑΛΙΔΙ στους μισθούς των δικαστών φέρνει το τρίτο Μνημόνιο. Οι πρόεδροι των τριών ανώτατων δικαστηρίων της χώρας (Αρειος Πάγος, Συμβούλιο της Επικρατείας και Ελεγκτικό Συνέδριο) με την εφαρμογή των νέων μέτρων θα δουν τους μισθούς τους να κόβονται κατά 27%.

Ωστόσο, προτού ακόμη ψηφιστούν τα μέτρα για τις περικοπές στο μισθολόγιο των δικαστών, θα έχει γίνει το πρώτο κρας τεστ που θα κρίνει τη συνταγματικότητα ή μη των επίμαχων ρυθμίσεων που αφορά τους λειτουργούς της Θέμιδος.

Η Ολομέλεια του Αρείου Πάγου συνεδριάζει εκτάκτως σήμερα, ύστερα από αίτημα των μισών και πλέον δικαστών των ανώτατων δικαστηρίων, προκειμένου να γνωμοδοτήσουν για τον συνταγματικό χαρακτήρα των μισθολογικών τους περικοπών.

Το αποτέλεσμα της γνωμοδότησής τους βέβαια δεν έχει σε καμία περίπτωση δεσμευτικό χαρακτήρα για την εκτελεστική εξουσία. Κατά κοινή ομολογία, όμως, θα αποτελέσει το βασικό επιχείρημα στο σπλιτάσιο των δικαστών που ετοιμάζονται - όπως έχουν προαναγγείλει μέσω των ενόσων τους - να προσήκουν στο Μισθοδικείο, αλλά και στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο διεκδικώντας την επιστροφή όσων θα χάσουν με το νέο Μνημόνιο. Αξίζει να σημειωθεί ότι ανάλογα με τον βαθμό που κατέχει ο κάθε δικαστής στην ιεραρχία, οι μειώσεις στις ακαθάριστες αποδοχές τους κυμαίνονται από 14% έως 27%.

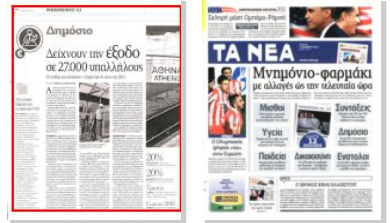
Πρόεδρος Εφετών, ο οποίος κατέχει τον συγκεκριμένο βαθμό την τελευταία εξετία και έχει εξομοιωθεί μισθολογικά με τον αρεοπαγίτη, έλεγε στα «NEA»: «Οι ακαθάριστες αποδοχές μου με βάση τα σημερινά δεδομένα είναι 7.169 ευρώ. Μετά την εφαρμογή των νέων μέτρων ο μισθός μου (μεικτές πάντα αποδοχές) θα συρρικνωθεί κατά 1.680 ευρώ τον μήνα».

Και ενώ οι εν ενεργεία δικαστές βλέπουν τους μισθούς τους να μειώνονται, είναι υποχρεωμένοι να... περιμένουν στην ουρά για την είσπραξη των δύο τελευταίων δόσεων των αναδρομικών που τους έχουν επιδικαστεί από παλαιότερες προσφυγές που έχουν κερδίσει.

Η τέταρτη δόση των αναδρομικών καταβλήθηκε προ ημερών μόνο στους συνταξιοδότη δικαστές, ενώ το νέο Μνημόνιο προβλέπει ως προς το συγκεκριμένο θέμα τα εξής:

■ Για τους εν ενεργεία δικαστές και μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους: η 4η δόση θα καταβληθεί τον Μάρτιο του 2013, αντί για την 1/11/2012, και η 5η δόση τον Μάρτιο του 2014, αντί για την 1/1/2013.

■ Για τους συνταξιοδότη συναδέλφους τους η 5η δόση θα καταβληθεί τον Νοέμβριο του 2014 αντί για τον Νοέμβριο του 2013.



Δημόσιο

Δείχνουν την έξοδο σε 27.000 υπαλλήλους

Το σχέδιο για απολύσεις - εκπrés έως το τέλος του 2013

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

Αντίστροφη μέτρηση για την απομάκρυνση χιλιάδων υπαλλήλων από το Δημόσιο θα σημάνει με την ψήφιση του πολυνομοσχεδίου, ενώ και όσοι παραμείνουν θα βρεθούν αντιμέτωποι με υποχρεωτικές μετακινήσεις σε οποιαδήποτε υπηρεσία παρουσιάζει ελλείψεις προσωπικού.

Μαχαίρι μπαίνει άμεσα - εντός δεκαήμερου από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως - σε υπαλλήλους χαμηλών προσόντων που υπηρετούν κυρίως σε διοικητικούς κλάδους, ενώ ανοίγει ο δρόμος μέσω της ολοκλήρωσης αξιολόγησης των δομών μέχρι τον Δεκέμβριο για την κατάργηση οργανικών θέσεων όλων των ειδικοτήτων και υπαγωγή των υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα.

ΟΙ ΠΡΩΤΟΙ. Πρώτη δεξαμενή για την κάλυψη των 2.000 απομακρύνσεων από το Δημόσιο έως το τέλος του έτους, για τις οποίες έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση έναντι της τρόικας, θα αποτελέσουν τελικώς υπάλληλοι υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των κλάδων διοικητικού, διοικητικού-λογιστικού, διοικητικού-οικονομικού και διοικητικών γραμματέων, οι οποίοι θα τεθούν σε διαθεσιμότητα χωρίς να προηγηθεί αξιολόγηση.

Πρόκειται, όπως αναφέρεται στο πολυνομοσχέδιο, για υπαλλήλους των κλάδων αυτών «οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης Αρχής ή με ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας».

Παράλληλα, για την κατάργηση των θέσεων και την υπαγωγή των υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα ορίζονται και άλλες δύο προϋποθέσεις: ο αριθμός των υπαλλήλων να είναι μεγαλύτερος από 10 σε κάθε φορέα και να ανέρχεται σε ποσοστό μικρότερο του 30% των συνολικών υπαλλήλων του φορέα. Από τη διαδικασία αυτή εξαιρούνται οι υπάλληλοι των συγκεκριμένων εκπαιδευτικών κατηγορι-



Συνδικαλιστές κατά τη χθεσινή διαμαρτυρία στο Σύνταγμα

ών και κλάδων των ασφαλιστικών ταμείων, των νοσοκομείων και της Γενικής Γραμματείας Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας.

Σε δεύτερη φάση, σε διαθεσιμότητα θα τεθούν και υπάλληλοι όλων των φορέων του Δημοσίου - στενός δημόσιος τομέας, ανεξάρτητων Αρχών, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, δήμων και περιφερειών - των οποίων οι οργανικές θέσεις θα καταργηθούν μετά την αξιολόγηση των οργανικών μονάδων και τη μείωσή τους κατά 50% σε μέσο όρο.

Το σύνολο των υπαλλήλων που θα βρεθούν σε διαθεσιμότητα αναμένεται να καλύψει τη δέσμευση για 25.000 απομακρύνσεις εντός του 2013. Εάν σε κάποιον φορέα οι καταργούμενες θέσεις ενός κλάδου είναι λιγότερες από τον αριθμό των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής, τότε σε διαθεσιμότητα θα υπάγονται εκείνοι που συγκεντρώνουν τα χαμηλότερα ουσιαστικά προσόντα.

Οι εντασσόμενοι σε λίστες διαθεσιμότητας θα είναι υποχρεωμένοι

να μετακινηθούν σε όποια υπηρεσία τους υποδειχθεί ακόμη και ως εποχικό προσωπικό, προκειμένου να καλύψουν αντίστοιχες ανάγκες. Σε περίπτωση που αρνηθούν θα απολύονται αυτομάτως, ενώ σε αποχώρηση από το Δημόσιο θα οδηγούνται μετά την πάροδο ενός έτους από την υπαγωγή στο καθεστώς διαθεσιμότητας.

Σύμφωνα πάντως με εκτιμήσεις στελεχών του Δημοσίου, οι πιθανότητες να αντληθούν υπάλληλοι από τις λίστες διαθεσιμότητας είναι εξαιρετικά περιορισμένες, με δεδομένο πως στις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου προβλέπεται και διαδικασία μαζικών και υποχρεωτικών μετακινήσεων των μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων αορίστου χρόνου με στόχο την ορθολογική στελέχωση των υπηρεσιών - να μεταφερθεί δηλαδή πλεονάζον προσωπικό φορέων σε άλλους φορείς που έχουν σημαντικές ελλείψεις.

ΟΙ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής οι φορείς με ελλείψεις θα υποβάλλουν αίτημα για τις κενές θέσεις ανά κλάδο και ειδικότητα που επιθυμούν να καλύψουν. Στη συνέχεια και μέσα σε συγκεκριμένη προθεσμία οι διευθύνσεις προσωπικού των διαφόρων φορέων του Δημοσίου που έχουν πλεονάζον προσωπικό θα καταρτίζουν πίνακα με όσους υπαλλήλους διαθέτουν τα προσόντα για την πλήρωση των κενών θέσεων.

Για την επιλογή του προσωπικού που θα μετακινηθεί θα τηρείται σειρά προτεραιότητας, για τη διαμόρφωση της οποίας θα λαμβάνονται υπόψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, η καταλληλότητά του σε σχέση με τις θέσεις που πρόκειται να καλυφθούν, η οικογενειακή τους κατάσταση, τα βιολογικά τους συμφέροντα καθώς και τυχόν εκδήλωση ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη μετακίνηση.

Σε κάθε περίπτωση, οι μετακινήσεις έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα και ορίζεται πως εάν κάποιος μόνιμος υπάλληλος δεν εμφανιστεί στην υπηρεσία που τοποθετείται θεωρείται περαιρωμένος παράλληλα και επιβάλλεται ποινή τωλάκτιστον υποβιβασμού, ενώ σε αντίστοιχο άρθρο υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προβλέπεται η αυτοδίκαιη λύση της σχέσης και η απόλυσή του.



20%

αντί για 10% η μείωση των συμβασιούχων κατά τα έτη 2013-2014

20%

μειώνονται οι θέσεις μετακλιπών υπαλλήλων σε όλους τους φορείς

Τριετής

η ισχύς των πινάκων διορισμών του ΑΣΕΠ, με ακύρωση των προσλήψεων μετά την πάροδο τριετίας

Εως το 2016

η ισχύς του κανόνα «μια πρόσληψη για πέντε αποχωρήσεις»

Τέλη στους δημότες για τα χρέη των ΟΤΑ

Στις πλάτες των πολιτών θα μετακυλιέται ενδεχόμενη απόκλιση στην εφαρμογή των προϋπολογισμών των δήμων.

Με τις προωθούμενες διατάξεις οι δήμοι που παρουσιάζουν ελλείμματα θα τίθενται σε καθεστώς εξυγίανσης και, εκτός από τους περιορισμούς σε δαπάνες, προβλέπεται η επιβολή νέων τοπικών τελών και φόρων.

Παράλληλα, θα είναι υποχρεωμένοι να αυξήσουν κατά 3 τοις χιλίοις τον συντελεστή του Τέλους Ακίνητης Περιουσίας (ΤΑΠ) για τα ακίνητα που βρίσκονται στην εδαφική τους περιφέρεια, καθώς και να προχωρήσουν σε αύξηση από 0,5% έως και 2% των τελών επί των ακαθάρσιων εσόδων που επιβάλλονται στα καταστήματα και του τέλους παρεπιδημούντων που καταβάλλουν στους δήμους οι ξενοδοχοί. Προβλέπεται επίσης το πάγωμα όλων των προσλήψεων σε δήμους και περιφέρειες μόνιμου ή αορίστου χρόνου προσωπικού των κατηγοριών Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, με εξαίρεση την περίπτωση των ντισιωτικών δήμων. Ψαλίδι μπαίνει και στον αριθμό των ειδικών συμβούλων και συνεργατών των αιρετών.



Ερημος χθες ο σταθμός Λαρίσης εξαιτίας της 48ωρης πανελλαδικής απεργίας



Εξαιρείται από τις διαθεσιμότητες το υπουργείο Πολιτισμού

ΕΚΤΟΣ της διαδικασίας εξ-πρές κατάργησης οργανικών θέσεων τίθενται οι υπάλληλοι Υποκρωπτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του υπουργείου Πολιτισμού, που απασχολούνται στον διοικητικό και οικονομικό κλάδο. «Αν δεν παραμείνουν στο δυναμικό του υπουργείου, τότε θα είναι αδύνατη η λειτουργία μουσείων και εφορειών αρχαιοτήτων», λέει στα «ΝΕΑ» η γενική γραμματέας για θέματα Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Λίνα Μενδώνη. «Φανταστείτε τι θα συμβεί αν μια εφορεία έχει τρία έργα στο ΕΣΠΑ και δεν διαθέτει κανέναν υπάλληλο που να ασχολείται με τα οικονομικά», συνεχίζει, ενώ δεν αποκλείει στον αριθμό των διοικητικών υπαλλήλων να εντάσσονται και φύλακες. «Τα κενά που θα δημιουργηθούν θα είναι τεράστια τόσο για την ίδια τη λειτουργία της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας όσο και για την εξυπηρέτηση των πολιτών», καταλήγει η κ. Μενδώνη.

Εντονη ωστόσο ήταν χθες η δυσσάρεσκα στους διαδρόμους του υπουργείου Πολιτισμού, καθώς θεωρούν πως η συγκεκριμένη διάταξη «σώσει» συγκεκριμένες κατηγορίες υπαλλήλων και πως η αναγκαιότητα της παρουσίας τους λόγω ΕΣΠΑ είναι απλώς επίφαση.

«Με τη διάταξη αυτή δεν εξοφελίζονται ούτε οι φύλακες που είναι απαραίτητοι για τη λειτουργία και την ασφάλεια μουσείων και αρχαιολογικών χώρων, ούτε οι εργατοτεχνίτες που απαιτούνται για τις σωστικές ανασκαφές», έλεγαν χθες στελέχη του υπουργείου.

«Πέραν το υπουργείο έχασε πολύτιμο στελέχη του, αρχαιολόγους, μηχανικούς, συντηρητές, ανθρώπους με πείρα που μπορούσαν να πουν και μερικά "όχι" την ώρα που υπουργός Οικονομικών ήταν ο Ευάγγελος Βενιζέλος, ο οποίος γνώριζε τις ανάγκες του υπουργείου, καθώς είχε διατελέσει και υπουργός Πολιτισμού. Παρ' όλη αυτά πολλοί εξαναγκάστηκαν σε συνταξιοδότηση. Αν μη τι άλλο είναι όδικο».

Ενιαίο μισθολόγιο και στις ΔΕΚΟ

Στο ενιαίο μισθολόγιο και βαθμολόγιο εντάσσονται από 1/1/2013 και οι υπάλληλοι των ΔΕΚΟ και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επικορηγούνται τακτικά από το κράτος σε ποσοστό άνω του 50% του προϋπολογισμού τους.

Επιπλέον, στο ενιαίο μισθολόγιο – με ό,τι αυτό συνεπάγεται – εντάσσεται το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών αλλά και οι υπάλληλοι της Βουλής, παρότι για τους τελευταίους προστίθεται η διευκρίνιση: «σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της».

Πρόκειται για παρέμβαση που θα έχει ως αποτέλεσμα τις μειώσεις μισθών των εν λόγω υπαλλήλων, αφού εκτιμάται ότι θα εξοικονομήσει για τον προϋπολογισμό περίπου 117,8

εκατ. ευρώ, σύμφωνα με την έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Επίσης, το νομοσχέδιο βάζει μαχαίρι στις εξής αμοιβές:

1 Μειώνεται 50% η αντιμισθία των προέδρων των δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων.

2 Καταργείται η καταβολή αποζημίωσης στους αιρετούς από τη συμμετοχή τους σε συνεδριάσεις δημοτικών συμβουλίων και επιτροπών δήμων.

3 Μειώνονται 50% από 1/1/2013 οι αποδοχές, αποζημιώσεις, έξοδα παράστασης και κάθε είδους αμοιβές όλων των μελών των διοικήσεων ιδρυμάτων, εταιρειών και άλλων φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

4 Μειώνονται 20% από 1/1/2013 οι αμοιβές των μελών των διοι-

κήσεων των μη εισηγμένων ΔΕΚΟ και νομικών προσώπων που ανήκουν στο κράτος ή επικορηγούνται από αυτό σε ποσοστό άνω του 50%, καθώς και των ανεξάρτητων διοικητικών Αρχών.

5 Ο βασικός μισθός του γενικού γραμματέα υπουργείου και γενικού γραμματέα αποκεντρωμένης διοίκησης διαμορφώνεται από 1/1/2013 σε 3.450 ευρώ από 3.700 ευρώ σήμερα.

6 Ο βασικός μισθός του ειδικού γραμματέα υπουργείου διαμορφώνεται σε 3.000 ευρώ από 3.200 ευρώ σήμερα.

7 Καταργείται η προσαύξηση 15% - 40% των αποδοχών των υπαλλήλων που παίρνουν άδεια για μετακπαίδευση ή μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό.

ΝΕΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ

Σε αργία με απόφαση προϊσταμένου

Διευρύνεται ο κατάλογος των πειθαρχικών παραπτώματων για τα οποία κάποιος υπάλληλος τίθεται σε αυτοδίκαιη αργία με απόφαση του πειθαρχικού προϊσταμένου. Στα μικρότερης βαρύτητας παραπτώματα συγκαταλέγονται η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη συμπεριφορά εντός και εκτός υπηρεσίας, η αδικαιολόγητη αποχή, η μη τήρηση του ωραρίου, η άρνηση συνεργασίας με ανεξάρτητες Αρχές και σώματα ελέγχου κ.ά. Η ποινή της αργίας θα διαρκεί μέχρι την έκδοση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης ή την απόφαση του αρμόδιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.



Φόροι

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΕΛΕΝΑ ΛΑΣΚΑΡΗ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΙΝΤΙΚΑΚΗΣ

Χωρίς το βαρύ φορολογικό πακέτο των αλλαγών σε κλίμακες, συντελεστές φόρου και αφορολόγητα όρια - που θα ακολουθήσουν σε επόμενο νομοσχέδιο - οι πρώτες παρεμβάσεις προβλέπουν έσοδα 319 εκατ. ευρώ.

Η δυσάρεστη έκπληξη ήρθε για τους επενδυτές φωτοβολταϊκών, στους οποίους επιβάλλεται διετής έκτακτη εισφορά έως και 35% επί του ετήσιου τζίρου, ενώ οι καπνιστές θα πρέπει να βάλουν για ακόμη μία φορά βαθύτερα το χέρι στην τσέπη. Μεγάλη «κρίδα» υπέστησαν και τα συνεργεία που είχαν κάνει επενδύσεις μετατροπής κινητήρων αυτοκινήτων από βενζίνη σε υγραέριο και όλο το προηγούμενο διάστημα δέχονταν τη μία ακύρωση μετατροπής μετά την άλλη. Στις διατάξεις του νομοσχεδίου προβλέπεται ότι ο ειδικός φόρος κατανάλωσης που επιβάλλεται στο υγραέριο το οποίο χρησιμοποιείται ως καύσιμο κινητήρων αυξάνεται από τα 200 στα 330

Η αύξηση φόρου στο υγραέριο κίνησης επιφέρει αύξηση της λιανικής τιμής κατά 7 έως 10 λεπτά το λίτρο

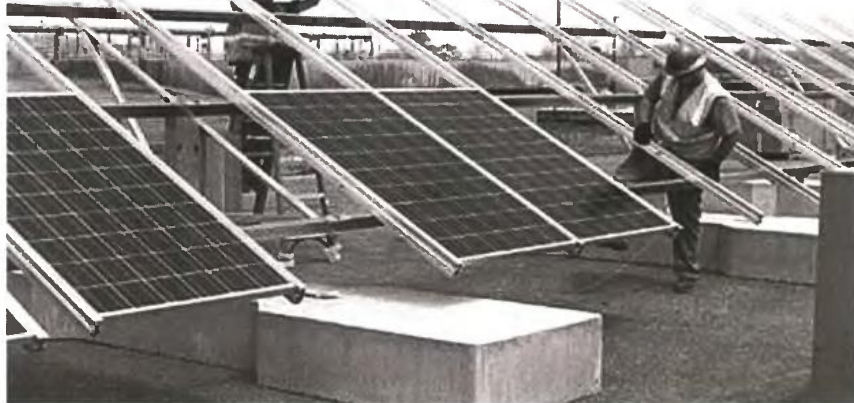
ευρώ το χιλιόλιτρο, με αποτέλεσμα αύξηση της λιανικής τιμής κατά 7 με 10 λεπτά το λίτρο. Για τους αγρότες μειώνονται οι επιστροφές ΦΠΑ από το 11% στο 6% ενώ αυξάνεται ο ΕΦΚ στο αγροτικό πετρέλαιο από 22 σε 66 ευρώ το χιλιόλιτρο.

Παράλληλα το νομοσχέδιο προβλέπει:

ΤΕΛΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ. Καταργείται η προμήθεια σημάτων και ορίζεται προκαθορισμένο διάστημα εισπραχής των τελών κάθε έτος από την 1η Νοεμβρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου, με εξαίρεση εφτές, οπότε η πληρωμή των τελών θα ξεκινάει στις 15 Νοεμβρίου. Όσοι δεν πληρώσουν εμπρόθεσμα απειλούνται με αφαίρεση πινακίδων και άδεια κυκλοφορίας, ενώ για να γίνει μεταβίβαση οχήματος θα πρέπει προηγουμένως να έχουν καταβληθεί οφειλόμενα τέλη, συμπεριλαμβανομένων των προστίμων. Επιπλέον Γραμμάτεια να μπει τέλος στην παρωδία προηγούμενων ετών με τις διεκρινιστικές εγκυκλίους για τα τέλη που οφείλουν νεκροφόρες και ασθενοφόρα. Εφεξής θα χρεώνονται με τέλη 300 ευρώ ανά έτος.

ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ. Η Γενική Γραμματεία Φορολογικών και Τελωνειακών Θεμάτων μετονομάζεται σε Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων και ο νέος γραμματέας έχει πενταετή θητεία.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ. Καταργούνται διατάξεις του, στο πλαίσιο απλοποίησης του συστήματος.



Πιο ακριβά τα τσιγάρα, εισφορά στα φωτοβολταϊκά

Επονται οι αλλαγές σε κλίμακες, συντελεστές και αφορολόγητο

ΤΡΑΠΕΖΕΣ-ΕΦΟΦΛΙΣΤΕΣ

Εφάπαξ καταβολές στο Δημόσιο

Με εφάπαξ εισφορά 555,6 εκατ. ευρώ εφοφλούν οι τράπεζες την ισόποση οφειλή τους στο Δημόσιο, λόγω της ενίσχυσής τους με βάση τον νόμο Αλογοσκούφη. Το ποσό αντιστοιχεί στην απόδοση 10% επί των προνομιούχων μετοχών ιδιοκτησίας του Δημοσίου. Με εφάπαξ εισφορά τουλάχιστον 140 εκατ. ευρώ θα συμμετάσχουν οι εφοφλιστές στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας. Η αρχική ρύθμιση προέβλεπε ότι η συνεισφορά θα ήταν «οικειοθελής», λέξη την οποία απόλειψε ο υπουργός Οικονομικών Γιάννης Στουρνάρας χθες στη Βουλή.

ΚΑΖΙΝΑ. Ορίζεται ενιαία αξία ειστηρίου εισόδου 6 ευρώ στα καζίνα. Παράλληλα όμως αυξάνεται η συμμετοχή του ελληνικού Δημοσίου στα μεικτά κέρδη παιχνιδιών κατά 2%.

ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ. Προβλέπεται εισφορά επί του ετήσιου τζίρου που κλιμακώνεται σε 25%, 29% και 35%. Η έκτακτη αυτή εισφορά θα ισχύσει για 2 χρόνια (1/7/2012-30/6/2014), με δυνατότητα παράτασης για έναν ακόμη χρόνο, και προκαλεί μεγάλες αντιδράσεις από τους εκπροσώπους του κλάδου που μιλούν για αντισυνταγματικό μέτρο (οι παραγωγοί έχουν συνάψει συμβάσεις 20ετίας με το Δημόσιο με εντελώς άλλους όρους). Πιο συγκεκριμένα προβλέπονται:

- Εισφορά 25% επί του τζίρου για όσους επενδυτές είχαν συνδεθεί στο σύστημα έως και τις 30 Δεκεμβρίου 2011.
- Εισφορά 35% επί του τζίρου για όσους η σύμβαση ενεργοποιήθηκε μετά την 1η/1/2012 και είχαν «κλειδώσει» τάρια πριν από τον Φεβρουάριο του 2012.
- Εισφορά 29% επί του τζίρου για όσους η σύνδεση ενεργοποιήθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου. Δεν προβλέπεται εισφορά για όσους έχουν κλειδώσει τιμή μετά τον Αύγουστο του 2012, δηλαδή με τις νέες μειωμένες ταρίφες. Επίσης δεν προβλέπεται εισφορά για τα φωτοβολταϊκά σε στέγες.

ΤΣΙΓΑΡΑ-ΚΑΠΝΟΣ. Κατά 30 λεπτά αναμένεται να αυξηθεί η τιμή στα φθηνά τσιγάρα και τουλάχιστον κατά 1 ευρώ η τιμή του καπνού, λόγω της

αύξησης του φόρου. Παράγοντες του κλάδου αναφέρουν ότι οι φθηνές μάρκες τσιγάρων, στην πλειοψηφία τους ελληνικής προέλευσης, θα πωλούνται στα επίπεδα των 3,20 ευρώ το πακέτο από 2,90 ευρώ σήμερα. Παράλληλα η τιμή του πακέτου καπνού εκτιμάται ότι θα ξεπεράσει τα 5 ευρώ, έναντι 4 ευρώ σήμερα. Οι αλλαγές, σύμφωνα με στελέχη ελληνικών καπνοβιομηχανιών, αυξάνουν τον φόρο στα φθηνά σήματα ενώ αντίθετα τον μειώνουν στα ακριβά. Σε ανακοίνωση του μιλίστα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Καπνοβιομηχανιών υποστηρίζει ότι την αλλαγή αυτήν στη φορολογία επέβαλε στο υπουργείο Οικονομικών πολυεθνική καπνοβιομηχανία, αφού - όπως αναφέρει - η μείωση του φόρου που επιβαρύνει τα ξένα σήματα θα επιτρέψει και τη μείωση των τιμών τους. Εκτιμούν επίσης οι ελληνικές καπνοβιομηχανίες ότι αύξηση της λιανικής τιμής στα φθηνά τσιγάρα θα φέρει στην παρωδία συγχυρία περατέρω αύξηση του λαθρεμπορίου τσιγάρων. Όσο για τον λεπτοκοιμημένο καπνό που χρησιμοποιείται για το στρίψιμο των τσιγάρων, ο ΕΦΚ αυξάνεται στα 153 ευρώ ανά χιλιόγραμμο καθαρού βάρους (από 100 περίπου ευρώ σήμερα).

ΛΗΞΙΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ. Για τελευταία φορά προβλέπεται ρύθμιση για όσες δημιουργήθηκαν μέχρι 31/12/2011. Αν και το 2010 καταργήθηκε η ρύθμιση που έδινε τη δυνατότητα αυτήν, στην πράξη προέκυψαν προβλήματα, με αποτέλεσμα να δημιουργηθούν νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές.



Παιδεία

Υποχρεωτικές μεταθέσεις

Οι εκπαιδευτικοί μετακινούνται ανεξαρτήτως οργανικής θέσης, με απόφαση υπουργού



Τα πρώτα πυρά από ΟΛΜΕ

Ειδικά σε ό,τι αφορά τη βασική αλλαγή που φέρνει το νομοσχέδιο, δηλαδή την υποχρεωτική μετάθεση εκπαιδευτικών ανεξαρτήτως οργανικής θέσης, εκφράζονται ήδη οι πρώτες αντιδράσεις από την πλευρά της Ομοσπονδίας Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης. Μέχρι τώρα, λέει στα «ΝΕΑ» ο γενικός γραμματέας της ΟΛΜΕ Θέμης Κοτσφάκης, μετάθεση εκπαιδευτικού γινόταν μόνο με αίτησή του. Ακόμη και μια διάταξη που είχε περάσει η προηγούμενη κυβέρνηση το 2010 και έδινε δυνατότητα μεταθέσεων εντός της ίδιας περιφέρειας και χωρίς αίτηση με απόφαση Υπηρεσιακών Συμβουλίων, δεν είχε εφαρμοστεί κατόπιν αντιδράσεων της ΟΛΜΕ. «Η νέα διάταξη μετατρέπει τους εκπαιδευτικούς σε περιπλανώμενους φαντάρους, διαλύοντας οικογένειες και εργασιακές σχέσεις. Ισοδυναμεί με φύλλο πορείας στους εκπαιδευτικούς», σημειώνει ο κ. Κοτσφάκης.

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΣ ΜΑΣΤΟΡΑΣ

Η βασική αλλαγή, που αναμένεται να προκαλέσει τις αντιδράσεις των εκπαιδευτικών των δύο πρώτων βαθμίδων, είναι η θέσπιση των υποχρεωτικών μεταθέσεων ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης, φροντιστήρια θα μπορούν να ιδρύονται και να λειτουργούν ακόμη και σε ιδιωτικά σχολεία ή κολέγια, ενώ η χρήση της ηλεκτρονικής ψήφου στα πανεπιστήμια και στα ΤΕΙ για την ανάδειξη Συμβουλίων Διοίκησης πρυτάνεων καθίσταται υποχρεωτική. Ειδικότερα, το πολυνομοσχέδιο προβλέπει:

Για τους εκπαιδευτικούς

■ Υποχρεωτικές μεταθέσεις, ανεξάρτητα από την οργανική θέση, με απόφαση υπουργού. Οι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο εξής θα μετατίθενται «για το συμφέρον της εθνικής οικονομίας και την ποιότητα του εκπαιδευτικού συστήματος και με δαπάνη του Δημοσίου από σχολείο σε σχολείο σε όλη την επικράτεια, ανεξαρτήτως βαθμίδας εκπαίδευσης και οργανικής θέσης, με απόφαση του υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Με Προεδρικό Διάταγμα, που εκδίδεται έπειτα από πρόταση του υπουργού, ορίζονται η διαδικασία και τα κριτήρια, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η υπεραριθμία στο σχολείο ή στον δήμο, τα έτη πριούπηρεσίας, η οικογενειακή κατάσταση μεταξύ

άλλων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διενέργεια των μεταθέσεων».

■ Επίσης για τους εκπαιδευτικούς προβλέπεται ότι στο εξής οι διαγωνισμοί ΑΣΕΠ θα διενεργούνται ανά τριετία (από διετία σήμερα) και «ανάλογα με τις εκπαιδευτικές ανάγκες». Σημειώνεται ότι από το 2008 δεν έχει διενεργηθεί διαγωνισμός ΑΣΕΠ για εκπαιδευτικούς.

Για τα ιδιωτικά σχολεία

■ Στην ιδιωτική εκπαίδευση δίνεται η δυνατότητα στα ιδιωτικά σχολεία, στα κολέγια, στα ΙΕΚ και στα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης να γίνουν εκπαιδευτικά «πολυκαταστήματα». Θα μπορούν να χρησιμοποιούν τις κτιριακές τους εγκαταστάσεις και όλες τους τις υποδομές, σε χρόνους εκτός διδακτικού ωραρίου, για «την παροχή άλλων υπηρεσιών εκπαίδευσης και κατάρτισης». Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι θα μπορούν το απόγευμα να λειτουργούν ως φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης, ξένων γλωσσών, επαγγελματικές σχολές, να κάνουν σεμινάρια και γενικά να προσφέρουν οποιαδήποτε υπηρεσία εκπαίδευσης, αρκεί μόνο «να μην προκαλούν σύγχυση ή παραπλάνηση των καταναλωτών σχετικά με τον πάροχο των επιμέρους εκπαιδευτικών υπηρεσιών». Πάντως οι εκπρόσωποι των φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης δεν είδαν με καλό μάτι αυτή την αλλαγή και έκαναν λόγο για σύσταση εκπαιδευτικών ολιγοπωλίων.

■ Επίσης απελευθερώνεται η διαδικασία αδειοδότησης στην ιδιωτική

ΑΕΙ-ΤΕΙ

Υποχρεωτική η ηλεκτρονική ψήφος

Στα πανεπιστήμια καθιερώνεται υποχρεωτική χρήση της ηλεκτρονικής και επιστολικής ψηφοφορίας για την ανάδειξη Συμβουλίων και πρυτάνη, ενώ δίδεται δυνατότητα στην Επιτροπή Ερευνών να αποδίδει στον προϋπολογισμό του ιδρύματος ποσοστό έως και 40% του αδιάθετου αποθεματικού για κάλυψη λειτουργικών αναγκών. Σημειώνεται ότι με αυτή τη διαδικασία ολοκληρώνεται τελικά η ανάδειξη Συμβουλίων στα περισσότερα πανεπιστημιακά ιδρύματα σε όλη τη χώρα, αφού προηγουμένως οι αντιδράσεις δεν είχαν επιτρέψει τη διενέργεια εκλογών με κάλπες.

εκπαίδευση, καθώς άδεια θα δίδεται πλέον σε κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο και ενώσεις προσώπων εφόσον πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις (δεν έχουν καταδικαστεί, είναι φορολογικά ενήμεροι κ.λπ.), ενώ θεσπίζονται νέα κριτηριακά κριτήρια, όπως λ.χ. η υποχρέωση ελάχιστου εμβάθου 22 τ.μ. στις αίθουσες και 3 τ.μ. ανά εκπαιδευόμενο στις αυλές.

Για τα κολέγια

■ Ειδικά για τα κολέγια που συνεργάζονται με πανεπιστήμια του εξωτερικού και είχαν μετονομαστεί σε Κέντρα Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης επανέρχεται η ονομασία κολέγια, ενώ υπάρχει πλήθος διατάξεων για την επαγγελματική (αλλά όχι ακαδημαϊκή) αναγνώριση σχεδόν όλων των ειδικοτήτων σπουδών που παρέχουν, εφόσον βεβαια αυτές οδηγούν σε ανάλογα επαγγελματικά προσόντα στις χώρες όπου εδρεύουν τα μητρικά τους πανεπιστήμια, μέσω του Συμβουλίου Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων. Οι αποφοίτοι τους θα μπορούν να ασκήσουν επαγγέλματα – ακόμη και να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς ΑΣΕΠ – με τους ίδιους όρους που τα ασκούν οι αποφοίτοι ελληνικών ιδρυμάτων, όχι όμως και να ακολουθήσουν ακαδημαϊκά πορεία. Οι σπουδές στα κολέγια χαρακτηρίζονται ως «μη τυπικές μεταλυκειακές εκπαίδευσης», ενώ τονίζεται ότι πρέπει να είναι τουλάχιστον τριετίες και ότι τα πτυχία των κολεγίων δεν είναι ισοτίμα με τους τίτλους των ελληνικών πανεπιστημίων.