



υπερβάθμιας Εκπαίδευσης και η πλειονότητα θα απολυθεί. Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης και της δημιουργίας των νέων δομών σε υπουργεία και οργανισμούς, υπολογίζεται ότι θα μείνουν «μετέωροι» πάνω από 125 000 υπάλληλοι. Με δεδομένο ότι το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιτρέπει στην πολιτεία να τους μετακινήσει σε οποιαδήποτε υπηρεσία εντός της περιφέρειας, ακόμα και σε δήμους και ΝΠΙΔ, είναι πιθανό να αυξηθούν κατά πολύ οι υποψήφιοι προς απόλυση.

Το επόμενο διάστημα αναμένεται να εκδοθούν και οι ερμηνευτικές εγκυκλίαι στις οποίες θα διευκρινίζονται θέματα που σχετίζονται με το προσωνατζιοδοτικό, καθώς και με τις κατηγορίες των ΙΔΑΧ που προσελήφθησαν με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν όσοι τακτοποιήθηκαν με το Π.Δ. 154, που έμεινε γνωστό ως «νόμος Παυλόπουλου». Αν και οι αρχικές πληροφορίες θέλουν να παίρνουν τον δρόμο της απόλυσης όσοι μονιμοποιήθηκαν με το επίμαχο διάταγμα, άλλες πηγές υποστηρίζουν ότι δεν συμπεριλαμβάνονται, καθώς η όλη διαδικασία τελούσε υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. Ο «Επενδυτής» επιχειρεί να ρίξει φως σε ορισμένες από τις εύλογες απορίες που απασχολούν δεκάδες χιλιάδες εργαζομένους στο Δημόσιο.

και η πλειονότητα θα απολυθεί. Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης και της δημιουργίας των νέων δομών σε υπουργεία και οργανισμούς, υπολογίζεται ότι θα μείνουν «μετέωροι» πάνω από 125 000 υπάλληλοι. Με δεδομένο ότι το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιτρέπει στην πολιτεία να τους μετακινήσει σε οποιαδήποτε υπηρεσία εντός της περιφέρειας, ακόμα και σε δήμους και ΝΠΙΔ, είναι πιθανό να αυξηθούν κατά πολύ οι υποψήφιοι προς απόλυση.

Το επόμενο διάστημα αναμένεται να εκδοθούν και οι ερμηνευτικές εγκυκλίαι στις οποίες θα διευκρινίζονται θέματα που σχετίζονται με το προσωνατζιοδοτικό, καθώς και με τις κατηγορίες των ΙΔΑΧ που προσελήφθησαν με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν όσοι τακτοποιήθηκαν με το Π.Δ. 154, που έμεινε γνωστό ως «νόμος Παυλόπουλου». Αν και οι αρχικές πληροφορίες θέλουν να παίρνουν τον δρόμο της απόλυσης όσοι μονιμοποιήθηκαν με το επίμαχο διάταγμα, άλλες πηγές υποστηρίζουν ότι δεν συμπεριλαμβάνονται, καθώς η όλη διαδικασία τελούσε υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. Ο «Επενδυτής» επιχειρεί να ρίξει φως σε ορισμένες από τις εύλογες απορίες που απασχολούν δεκάδες χιλιάδες εργαζομένους στο Δημόσιο.

με τις κατηγορίες των ΙΔΑΧ που προσελήφθησαν με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν όσοι τακτοποιήθηκαν με το Π.Δ. 154, που έμεινε γνωστό ως «νόμος Παυλόπουλου». Αν και οι αρχικές πληροφορίες θέλουν να παίρνουν τον δρόμο της απόλυσης όσοι μονιμοποιήθηκαν με το επίμαχο διάταγμα, άλλες πηγές υποστηρίζουν ότι δεν συμπεριλαμβάνονται, καθώς η όλη διαδικασία τελούσε υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ. Ο «Επενδυτής» επιχειρεί να ρίξει φως σε ορισμένες από τις εύλογες απορίες που απασχολούν δεκάδες χιλιάδες εργαζομένους στο Δημόσιο.

μπεριφοράς» (.), εντός και εκτός υπηρεσίας. Η ποιότητά της αργίας που θα επιβάλλεται θα δειχτεί μέχρι την έκδοση τελεσίδικης απόφασης, ως υπάλληλος μπορεί να θεωρηθεί ότι διακεταίθησθαι όταν έχει κληθεί σε απολογία από /διευθυντή, τον γενικό διευθυντή, τον γενικό μματάα ή τον αρμόδιο υπουργό. Το ίδιο ισχύει στην περίπτωση που έχει παραπεμφθεί στο θαρχικό συμβούλιο ή στο ανώτερο πειθαρχικό γανο.

Ετον κατάλογο των σοβαρών πειθαρχικών ραπωμάτων περιλαμβάνονται η παράβαση ήθηκοντος, η σοβαρή απειθεία και η πρόκληση μιάς προς το «εθνικό συμφέρον». Ένας εργαμνος διατρέχει τον κίνδυνο να τεθεί σε αργία, περίπτωση που απουσιάζει αδικαιολόγητα ότην υπηρεσία του πάνω από 22 συνεχόμενες έρες. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που οσαιάζει πάνω από 30 ημέρες συνολικά σε ένα ερολογιακό έτος.

ργία
ας υπάλληλος τίθεται σε αργία για πειθαρχις λόγους. Στην περίπτωση αυτή, και για όσο ιστημα βρίσκεται σε αργία, ο υπάλληλος λαμ-

βάνει το 75% των αποδοχών του.

«Διαθεσιμότητα»

Ένας εργαζόμενος τίθεται σε διαθεσιμότητα είτε όταν εξαντλήσει τις 22 ημέρες συνεχόμενης ή τις 30 συνολικά αδικαιολόγητης απουσίας από την υπηρεσία του είτε όταν καταργηθεί η οργανική του θέση. Για το διάστημα που βρίσκεται σε διαθεσιμότητα, λαμβάνει τα 75% των τακτικών αποδοχών του. Για ένα έτος, θα μπάινει σε λιστα για μετάταξη σε διαφορετική υπηρεσία και, αν υπάρξουν κενές θέσεις, θα μετακινείται υποχρεωτικά σε μια από αυτές. Σε διαφορετική περίπτωση, θα απολυτείται.

Υποχρεωτικές μετατάξεις

Η μετάταξη των υπαλλήλων που «περισσεύουν» θα είναι υποχρεωτική για όλες τις κατηγορίες. Οι φορείς και οι υπηρεσίες που θα έχουν ελλείψεις προσωπικού θα υποβάλλουν αίτημα για κάλυψη των κενών θέσεων. Επίσης, οι υπηρεσίες με «πλεονάζον προσωπικό» θα καταρτίζουν ειδικούς πίνακες, στους οποίους θα αναγράφονται οι υπάλληλοι που έχουν τα τυπικά προσόντα για να καλύψουν τα κενά.

Σε περίπτωση που ένας μόνιμος υπάλληλος αρνηθεί την υποχρεωτική μετάταξη, θα υποβιβάζεται τόσο σε επίπεδο βαθμού όσο και σε επίπεδο μισθοί. Οι υπάλληλοι αορίστου χρόνου που θα αρνηθούν να μεταταχθούν θα απολύονται. Το νέο θεσμικό πλαίσιο διευρύνει τις δυνατότητες μετάταξης από το Δημόσιο σε δήμους και περιφέρειες, καθώς και σε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Με τη διαδικασία αυτή, εκτιμάται ότι θα διασθούν ορισμένοι υπάλληλοι αορίστου χρόνου, ενώ συγχρόνως θα καλυφθούν κενά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία δεν μπορεί πλέον να προσλάβει προσωπικό. Πάντως, δεν είναι λίγοι εκείνοι που υποστηρίζουν ότι τα μέτρα τα οποία επιχειρείται να υλοποιηθούν περιέχουν σοβαρές αντιφάσεις, που καθιστούν προβληματική την εφαρμογή τους. Συγκεκριμένα, δεν μπορεί από τη μια να απολύονται εργαζόμενοι, με το επιχείρημα ότι «πλεονάζουν», και από την άλλη να μετατάσσονται υπάλληλοι από διαφορετικές υπηρεσίες! Μάλιστα, ένα μείζον ζήτημα, το οποίο παραμένει ανοιχτό, αφορά τους 12.000 υπαλλήλους ο διορισμός των οποίων εκκρεμεί στο ΑΣΕΠ. Θα προσληφθούν, αν ναι, πώς θα προκύψουν κενές θέσεις, για να μεταταχθεί προσωπικό;

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Παράλυση και «καπέλο» η επιτροπεία

Η ΠΡΩΤΗ δυναμική κινητοποίηση για τα νέα μέτρα καταγράφεται στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου -σύμφωνα με τις πρώτες εκτιμήσεις- θα απολυθούν με τον ένα ή τον άλλο τρόπο πάνω από 15.000 δημοτικοί υπάλληλοι. Την ίδια ώρα, οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν ότι με τη διαδικασία της επιτροπείας, στην οποία θα υπαχθούν οι ΟΤΑ που... παρεκκλίνουν των οικονομικών στόχων, θα βρεθούν αρκετές χιλιάδες εργαζομένων στον δρόμο.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (ΠΟΕ-ΟΤΑ) βρίσκεται σε απεργιακές κινητοποιήσεις από τις αρχές της προηγούμενης εβδομάδας, ενώ σήμερα και αύριο όλοι οι δημοτικοί υπάλληλοι απέχουν από τα καθήκοντά τους.

Στο βασικό πλαίσιο των διεκδικησέων τους είναι να μην απολυθούν οι συνάδελφοί τους και να μην τεθούν σε οικονομική «επιτροπεία» οι δήμοι. Όπως υποστηρίζουν, η εξέλιξη αυτή θα έχει ως αποτέλεσμα αναγκαστικές μετατάξεις, απολύσεις, κατόρρηση κοινωικών υπηρεσιών και αύξηση φόρων για τους πολίτες.

Προσλήψεις, γιοκ...

Το πάγωμα των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού και τη μείωση κατά 50% της αντιμισθίας των προέδρων των δημοτικών συμβουλίων και των εξόδων παράστασης για επιτροπείες και ιδρύματα των ΟΤΑ προβλέπει -μεταξύ άλλων- το πολυνομοσχέδιο για την περιστολή δαπανών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ταυτόχρονα, καταργείται η αποζημίωση των δημοτικών συμβούλων που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις των δημοτικών συμβουλίων και στις οικονομικές επιτροπές, ενώ μειώνεται ο αριθμός των συμβούλων και των συνεργατών των δημάρχων.

Επίσης, καταργούνται όλα τα επιδόματα εορτών και αργίας για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ και αναστέλλονται μέχρι το 2016 οι διατάξεις που αφορούν τη χορήγηση κινήτρων επίτευξης στόχων. Μέχρι το τέλος του 2016, δήμοι και περιφέρειες δεν επιτρέπεται να προσλάβουν μόνιμο και με συμβάσεις αορίστου χρόνου προσωπικό στις κατηγορίες δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ενώ στις προσλήψεις προσωπικού πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης ισχύει η αναλογία 1/5.

Αντιδράσεις

Για «καταρράκωση» του θεσμίου της Αυτοδιοίκησης, μέσω των διατάξεων του νέου Μεσοπρόθεσμου, κάνει λόγο η Κεντρική Ένωση Δήμων. Σε κοινή ανακοίνωση δημάρχων και περιφερειαρχών, επισημαίνεται ότι η Αυτοδιοίκηση έχει συνεισφέρει όσο κανένας άλλος φορέας της Κεντρικής και Γενικής Κυβέρνησης στη δημοσιονομική προσαρμογή της χώρας. Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο σχέδιο νόμου εξυπηρετούν άλλες σκοπιμότητες και όχι την εξοικονόμηση πόρων.

«Σε μια τόσο κρίσιμη περίοδο που διεύρεται η χώρα, οι λογικές αυτές μέσ βρίσκουν τελειώς αντίθετους», καταγγίλει η ανακοίνωση. Επιπλέον, οι αιρετοί θέτουν θέμα και για τη μεταφορά αρμοδιοτήτων. Από την 1.1.2013 προβλέπεται η μεταφορά πληθώρας αρμοδιοτήτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, για την ανάληψη των οποίων οι ΟΤΑ χρειάζονται επιπλέον προσωπικό και πόρους.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Παρελθόν η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση

ΜΕ ΠΡΑΞΗ Υπουργικού Συμβουλίου, εντός του πρώτου τριμήνου του 2013, θα καθοριστεί ο νέος κατώτατος μισθός για όλους τους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα, χωρίς επιδόματα και με παγωμένες τις τριετίες, μέχρι η ανεργία να πέσει κάτω από το 10%.

Παράλληλα, απελευθερώνεται το ωράριο εργασίας του προσωπικού από το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων, ανοίγει ο δρόμος για εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, στο πλαίσιο του 40ώρου, ενώ προβλέπεται και η μείωση της ανάπαυσης από 12 ώρες σε 11. Το μηνμόνιο 3 προβλέπει επίσης ότι:

- Διαφοροποιείται το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων από τα χρονικά όρια εργασίας των απασχολούμενων στα καταστήματα αυτά.
- Θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατωτάτου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο ίσχύει από την 1.4.2013. Εντός του πρώτου τριμήνου του 2013, με Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου θα καθορισθεί η διαδικασία διαμόρφωσης νομοθετικών καθορισμένου κατωτάτου μισθού.
- Οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας θα καθορίζουν μόνον μη μισθολογικούς όρους εργασίας.
- Πέρα από τις «παγωμένες» τριετίες, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στον νομοθετικά καθορισμένο κατώτατο μισθό.
- Δίνεται η δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους του κλάδου των καταστημάτων να καθορίζουν μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ακόμη και εξαήμερη εργασία, χωρίς όμως να θίγεται η 40ωρη εβδομαδιαία απασχόληση που προβλέπεται ήδη από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 14.2.1984 και αποτελεί το ανώτατο συμβατικό ωράριο των εργαζομένων της χώρας.
- Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από 11 συνεχείς ώρες.
- Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η κατάτμηση του χρόνου αδείας εντός του ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επειγουσας ανάγκης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση, η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των 6 εργάσιμων ημερών επί εξαήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και των 5 εργάσιμων ημερών επί πενήδηρου ή, προκειμένου περί ανηλίκων, των 12 εργάσιμων ημερών.

ΡΥΘΜΙΣΤΗΚΕ Η ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Άνοιξε η πόρτα για φ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ, τι αλλάζει για μισθούς, αποζημιώσεις απόλυσης, ωράριο εργασίας και συλλογικές συμβάσεις.

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**
rsalourou@ependytis.gr

Την ώρα που σύμφωνα με τα διαθέσιμα - και στο υπουργείο Εργασίας - στοιχεία πάνω από 150.000 επιχειρήσεις έχουν αφήσει απλήρωτους τους εργαζομένους τους, κατά μέσο όρο, για τρεις μήνες, η κυβέρνηση προχώρησε στην απορρύθμιση της αγοράς εργασίας με τον πλέον βίαιο τρόπο. Έτσι, από σήμερα κιάλας έχουμε φθηνότερη εργασία, φθηνότερες απολύσεις και ακόμη φθηνότερες προσλήψεις (που όμως δεν γίνονται).

Ρυθμίζοντας την απορρύθμιση της αγοράς, η ελληνική κυβέρνηση επιδιώκει το ακατάρβωτο: να αυξήσει τις θέσεις εργασίας. Σε πείσμα αυτών που υποστηρίζουν ότι όλες οι προηγούμενες παρεμβάσεις απορρυθμίσεις «κατάφεραν» να φθάνουν την ανεργία στο 25,4% τον Αύγουστο. Κι από Σεπτέμβρη...

Με τον κατώτατο μισθό να παραμένει σταθερά καρφωμένος στα 586,08 ευρώ, τις τριετίες να παγώνουν μέχρις ότου η ανεργία πέσει κάτω από 10% (υπολογίζεται ότι για τα σημερινά επίπεδα του 25,4% απαιτούνται περί τις 800.000 νέες θέσεις εργασίας για να γίνει κάτι τέτοιο) και το επίδομα γάμου να παίρνει... διαζύγιο από τους μισθωτούς, το μηνμόνιο 3 ανοίγει διάπλατα την πόρτα για απολύσεις και ίσως -κάποια στιγμή- για νέες φθηνές προσλήψεις με μισθούς που δεν θα προστατεύονται ούτε καν από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η οποία άλλωστε καταργείται στην πράξη, τον Μάρτιο του 2013. Στην ουσία, είχε καταργηθεί από το μηνμόνιο 1.

Σήμερα ο «Επενδυτής» επιδιώκει να αποκωδικοποιήσει τις βασικές αλλαγές στο εργασιακό τοπίο της χώρας, εστιάζοντας περισσότερο στις αποζημιώσεις, καθώς οι ειδικοί κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου: ανοίξε η πόρτα των απολύσεων. Κάτι που παραδέχεται και η κυβέρνηση στην αιτιολογική έκθεση του νέου νόμου. Συγκεκριμένα, αναφέρει σχεδόν ξεδιάντροπα ότι στόχος των μέτρων είναι: «η άμβλυνση των εμποδίων στην κινητικότητα των εργαζομένων, ούτως ώστε η ενδεχόμενη αύξηση της να οδηγήσει σε μείωση της ανεργίας, δίνοντας στην οικονομία την ώθηση που χρειάζεται».

Ας δούμε όμως αναλυτικά τις βασικές κυβερνητικές παρεμβάσεις με απαντήσεις σε τέσσερα ερωτήματα και δύο πίνακες.

Τι αλλάζει στον



ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ		ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ	
ΠΙΝΑΚΑΣ 1 (ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΜΕΤΡΕΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ)	ΠΙΝΑΚΑΣ 2 (ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΜΕ ΠΛΑΘΗΝ 2 ΣΟΥ ΕΤΡΩ)	Προϋπηρεσία	Μισθοί επιπλέον των 12
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης		
1-4 έτη	2 μηνών	17 έτη	1
4-6 έτη	3 μηνών	18 έτη	2
6-8 έτη	4 μηνών	19 έτη	3
8-10 έτη	5 μηνών	20 έτη	4
10 έτη	6 μηνών	21 έτη	5
11 έτη	7 μηνών	22 έτη	6
12 έτη	8 μηνών	23 έτη	7
13 έτη	9 μηνών	24 έτη	8
14 έτη	10 μηνών	25 έτη	9
15 έτη	11 μηνών	26 έτη	10
16 έτη και άνω	12 μηνών	27 έτη	11
		28 έτη και άνω	12

Χρόνο προειδοποίησης απόλυσης:

Χρόνος προειδοποίησης θεωρείται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο εργαζόμενος έχει ήδη ενημερωθεί ότι η επιχείρηση προτίθεται να τον απολύσει. Για να είναι έγκυρη η προειδοποίηση, πρέπει να γίνεται εγγράφως και αυτομάτως ο εργοδότης αποκτά δικαίωμα μείωσης της αποζημίωσης κατά 50%. Η μείωση αυτή προβλέφθηκε μετά το πρώτο μηνμόνιο, με νόμο του Ανδρέα Λοβέρδου (Ν. 3863/2010). Το χρονικό διάστημα της προειδοποίησης διαφέρει από εργαζόμενο σε εργαζόμενο, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Μέχρι πρότινος, το μέγιστο χρονικό διάστημα προειδοποίησης ήταν έξι μήνες. Το μηνμόνιο 3 ρίχνει τον χρόνο αυτό στους τέσσερις μήνες το πολύ. Αναλυτικά, πλέον ισχύουν τα εξής:

- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 12 συμπληρωμένους μήνες έως δύο χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση ενός μήνα πριν από την απόλυση.
- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο έτη συμπληρωμένα έως πέντε έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο μηνών.
- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε συμπληρωμένα έως 10 έτη, απαιτείται προειδοποίηση τριών μηνών.
- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 10 έτη συμπληρωμένα και άνω, απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων μηνών πριν από την απόλυση.

Τι ισχύει για τις περιπτώσεις που δεν υπάρχει προειδοποίηση:

Βάσει του νέου νόμου, υπάρχουν δύο διαφορετικές περιπτώσεις

εργαζομένων. Οι «παλαιοί» που έχουν προϋπηρεσία άνω των 16 ετών στον ίδιο εργοδότη και οι νέοι, δηλαδή όλοι οι υπόλοιποι... Προσοχή: δεν έχει σημασία πόσα χρόνια δουλεύει κανείς, αλλά πόσα χρόνια προϋπηρεσία έχει στον ίδιο εργοδότη.

Τι αλλάζει για τους «νέους» εργαζομένους:

Οι «νέοι», βάσει της παραπάνω κατηγοριοποίησης, θα λάβουν, εφόσον κι όταν απολυθούν, το πολύ 12 μισθούς αποζημίωση. Κάθε μήνας αποζημίωσης, δε, αντιστοιχεί σε μεικτές μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου κατά την ημέρα της απόλυσης. Ο πίνακας 1 ισχύει με μείωση των μηνών αποζημίωσης κατά 50% και, για την περίπτωση που ο εργοδότης επιλέξει την έγγραφη προειδοποίηση, εντός των χρονικών ορίων που αναφέραμε.

Τι ισχύει πλέον για τους «παλαιούς» εργαζομένους:

Όταν θα απολυθούν, όποτε κι αν απολυθούν, θα λάβουν αποζημίωση για το πρώτα 16 χρόνια ίση με 12 μισθούς υπολογισμένους με βάση τις μεικτές αποδοχές τους σήμερα (πίνακας). Για κάθε επιπλέον έτος προϋπηρεσίας που έχουν συμπληρώσει σήμερα, και όχι όταν απολυθούν, θα λάβουν έναν ακόμη μισθό, με ανώτατο πλάфон τα 2.000 ευρώ. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η προϋπηρεσία τους «παγώνει» στην ημερομηνία ψήφισης του νόμου. Αντίστοιχα παγωμένη θα είναι και η βάση υπολογισμού των πρώτων 12 μισθών αποζημίωσης... Για τα επιπλέον χρόνια, ισχύει ο πίνακας 2.



θηνές απολύσεις

Στον Προκρούστη τα όρια

ΕΚΤΟΣ... κοινοτικού κεκτημένου, εκτός συνταγματικού δικαίου και εκτός κάθε λογικής και δικαιοσύνης βρίσκονται οι βίαιες αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, που εκτιμάται ότι θα εγκλωβίσουν περισσότερους από 100.000 ασφαλισμένους που ήταν με το ένα πόδι στη σύνταξη και τώρα θα πρέπει να περιμένουν ακόμη και πέντε χρόνια για να συνταξιοδοτηθούν.

Σύμφωνα με τους ειδικούς, για πρώτη φορά στην ιστορία των ασφαλιστικών μεταρρυθμίσεων στην Ελλάδα, αλλά και στην υπόλοιπη Ευρωπαϊκή Ένωση, εφαρμόζεται τόσο άμεσα, διπλό χτύπημα στους ασφαλισμένους. Πρόκειται ουσιαστικά για δύο ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις σε μία. Αφενός η μεταρρύθμιση Λοβέρδου - Κουτρουμάνη που επιστεφεται, αφετέρου η νέα μεταρρύθμιση Βρούτση.

Έτσι, επιστεφεται η υλοποίηση μιας σειράς ασφαλιστικών διατάξεων που αφορούν την αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης, ενώ αυξάνεται και η ηλικία συνταξιοδότησης στα 67. Και μάλιστα άμεσα, χωρίς καμία μεταβατικότητα.

Η αύξηση στην ηλικία συνταξιοδότησης την επόμενη χρονιά ξεκινά από τα δύο έτη και σε συγκεκριμένες κατηγορίες, κυρίως γυναίκες με ανήλικα, φτάνει τα πέντε χρόνια.

Η μόνη... εναλλακτική είναι να συνταξιοδοτηθεί κάποιος στα 62 έτη, εφόσον όμως έχει συμπληρώσει 12.000 έτη ασφάλισης, ήτοι 40 έτη ασφάλισης. Βέβαια και σε αυτή την περίπτωση, απαιτείται επιπλέον εργασία, καθώς η επίτευξη του Νόμιου Λοβέρδου - Κουτρουμάνη αυξάνει τα απαιτούμενα έτη από 37 στα 40, ενώ η εφαρμογή του μνημονίου αυξάνει τα όρια ηλικίας από 58 ή 60 (ανάλογα την περίπτωση) στα 62. Στην πράξη, οι ειδικοί επιστήμουν ότι καταργείται κάθε έννοια αναλογικότητας, καθώς καταργείται αυτό που μέχρι σήμερα χωρίζε ως «προστασία των ώριμων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων». Δεν είναι τυχαίο ότι από τις νέες αυξήσεις δεν διασώζονται ούτε κατηγορίες που μέχρι σήμερα άλλες ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις είχαν αντιμετωπίσει με ενιαίοτητα, κυρίως γυναίκες με ανήλικα τέκνα, εργαζόμενοι στα βαρέα και ανθυγιεινά ή αγρότες. Από τις νέες αυξήσεις δεν γίνονται μόνον όσοι έχουν θεμελιωμένη συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Δηλαδή, όσοι έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν μέσα στο 2012 και το 2013 με το πρόβλημα με την ισχύουσα προ μνημονίου 3 νομοθεσία όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης, κατά περίπτωση. Επίσης, δεν θίγονται όσοι ασφαλισμένοι έχουν κατοχυρώσει το δικαίωμά τους όπως σε κάθε περίπτωση καθορίζεται με τον νόμο Λοβέρδου - Κουτρουμάνη. Όσοι δηλαδή έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2012 και περιμένουν να φθάσουν στο προβλεπόμενο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης.

Ας δούμε μερικά παραδείγματα ασφαλισμένων και πώς διαμορφώνονται τα νέα όρια ηλικίας τους, αλλά και τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης (έτη ασφάλισης):

Παράδειγμα 1: Άνδρας πρωτασφαλισμένος στο ΙΚΑ μέχρι 31.12.1992. Εφέτος, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί εφόσον συμπληρώσει 11.100 έτη ασφάλισης και τα 59 έτη ηλικίας. Το 2013

θα μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί με 11.300 έτη ασφάλισης, στα 60. Με τις αλλαγές, τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης αυξάνονται σε 12.000 ενώ το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης ανεβαίνει στα 62. Προσοχή! Για τη συγκεκριμένη περίπτωση, δικαίωμα θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση 10.500 ημερών ασφάλισης, για το όριο ηλικίας και τον χρόνο ασφάλισης που ισχύει το έτος συμπλήρωσης.

Παράδειγμα 2: Γυναίκα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ πριν από το 1993, για να βγει στη σύνταξη με 4.500 έτη ασφάλισης, δηλαδή για να πάρει την κατώτατη σύνταξη, φέτος, απαιτείται η συμπλήρωση του 62ου έτους ηλικίας. Για μειωμένη σύνταξη με 4.500 έτη ασφάλισης αρκεί η συμπλήρωση των 57. Με το νέο σύστημα, και εφόσον η συγκεκριμένη γυναίκα έχει συμπληρώσει 15 χρόνια δουλειάς, από το 2013 και μετά θα πρέπει να συμπληρώσει και τα 67 έτη ηλικίας. Αυξάνεται δηλαδή μέσα σε μία ημέρα 5 χρόνια το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Από τα 62 στις 31.12.2012 στα 67 στις 1.1.2013. Για να είμαστε δίκαιοι, το 2013 ο νόμος Λοβέρδου αυξάζει το όριο από 62 στα 63 για πλήρη σύνταξη και από 57 στα 58 για μειωμένη.

Παράδειγμα 3: Άνδρας ή και γυναίκα ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ με βαρέα και ανθυγιεινά από το 2012 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 10.500 έτη ασφάλισης και όριο ηλικίας τα 56 χρόνια και 6 μήνες. Για μειωμένο, το αντίστοιχο όριο είναι 54 χρόνια και 6 μήνες. Το 2013, με τον νόμο Λοβέρδου - Κουτρουμάνη, τα όρια ηλικίας θα αυξάνονταν κατά 9 μήνες (57 χρόνια και 3 μήνες και 55 και 3 αντίστοιχα, για πλήρη και μειωμένη σύνταξη). Με το ασφαλιστικό Βρούτση, το 2013 οι συγκεκριμένοι θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει τα 60 έτη και 9 μήνες για πλήρη και τα 58 και 9 μήνες για μειωμένη.

Παράδειγμα 4: Γυναίκα εργαζόμενη σε ΔΕΚΟ ή τράπεζα, με τη συμπλήρωση 25ετίας, το 2012 μπορεί να αποχωρήσει στα 62 έτη για πλήρη σύνταξη και στα 57 για μειωμένη. Το 2013 θα πρέπει να περιμένει μέχρι τη συμπλήρωση των 67 για πλήρη και των 62 για μειωμένη.

Παράδειγμα 5: Ελεύθερος επαγγελματίας ασφαλισμένος στον ΟΑΕΕ εφέτος μπορεί να βγει στη σύνταξη με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, στα 60. Από του χρόνου η συνταξιοδότηση θα γίνεται με τουλάχιστον 40 έτη ασφάλισης και τη συμπλήρωση υποχρεωτικά των 62.

Παράδειγμα 6: Γιατί και η οποιοδήποτε ασφαλισμένος στο ΕΤΑΑ, με τη συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης, εφέτος μπορεί να συνταξιοδοτηθεί. Προϋπόθεση είναι να συμπληρώσει εντός του 2012 τα 65. Το 2013, για να συνταξιοδοτηθεί κάποιος επιστήμονας του ΕΤΑΑ με 15ετία, θα πρέπει να συμπληρώσει τα 67 έτη ηλικίας.

...στη μέγκενη οι συντάξεις

ΜΠΟΡΕΙ τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης να αυξάνονται, αυτό όμως δεν οδηγεί σε υψηλότερες συντάξεις. Το μνημόνιο 3 προβλέπει δραματικές περικοπές για όλους τους συνταξιούχους. Αφενός από την περικοπή των δώρων - επιδομάτων για όλες τις συντάξεις, κύριες (ό,τι είχε απομείνει) και επικουρικές, αφετέρου από την επιβολή νέας εισφοράς από 5% έως 20% στα εισοδήματα από συντάξεις... Οι μειώσεις αφορούν όλες ανεξαιρέτως τις συντάξεις (κύρια και επικουρική σύνταξη ή μέρημα, ειδική προσούληση ΣΣΜΕΔΕ) από οποιαδήποτε αιτία (γήρατος - αναπηρίας - θανάτου) και από οποιαδήποτε πηγή, δηλαδή από οποιοδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης, το Δημόσιο καθώς και το ΜΤΠΥ και από κάθε άλλη πηγή.



Η μείωση γίνεται στο σύνολο των συντάξεων που υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ τον μήνα και βαίνει αυξανόμενη ως εξής:

α) Για ποσά σύνταξης/συντάξεων από 1.000,01 έως 1.500,00 ευρώ η μείωση ανέρχεται σε 5%.

β) Για ποσά σύνταξης/συντάξεων από 1.500,01 έως 2.000,00 ευρώ η μείωση ανέρχεται σε 10%.

γ) Για ποσά σύνταξης/συντάξεων από 2.000,01 έως 3.000,00 ευρώ η μείωση ανέρχεται σε 20%.

Το ποσοστό μείωσης θα υπολογίζεται στο ποσό της σύνταξης ή των συντάξεων που απομείνουν μετά τις τυχόν άλλες μειώσεις που έχουν επιβληθεί.

Από 2% έως και 83% είναι η μείωση των εφάπαξ, ενώ εντός του 2012 θα καθοριστεί και νέος τρόπος υπολογισμού τους, που δεν αποκλείει νέες περικοπές... Ένα μικρό παράθυρο για μικρότερες μειώσεις -πιθανώς όμως και για μεγαλύτερες ανά περίπτωση- αφήνει το μνημόνιο, καθώς αναφέρει ότι με απόφαση του υπουργού Εργασίας σε ταμεία πλην του Ταμείου των Δημοσίων Υπαλλήλων μπορεί να αυξηθούν το ποσοστό μείωσης μέχρι 35%. Αναλυτικά, στους ασφαλισμένους μέχρι 31.12.1992 που αποχώρησαν ή θα αποχωρήσουν από την υπηρεσία από 1.8.2010 και μετά, στους οποίους δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος θα μειωθεί ποσοστιαία ως εξής:

- στον Τομέα Πρώτοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου του ΤΑΠΠΤ κατά 2,21%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Προσωπικού Εταιρειών Ταμείων του ΤΑΠΠΤ κατά 17,35%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών του ΤΑΠΠΤ κατά 18,38%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων του ΤΑΠΠΤ κατά 26,77%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΑΠΠΤ κατά 63,91%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΠΤ κατά 41,52%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ κατά 22,67%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Υπαλλήλων ΝΠΔΔ του ΤΠΔΥ κατά 42,29%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος του ΤΠΔΥ κατά 36,94%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών του ΤΠΔΥ κατά 52,21%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Δημοσίων και Κοινωνικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ κατά 6,19%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Εφημ/ών & Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ κατά 8,21%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Εφημ/ών & Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσ/νίκης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ κατά 28,41%,
- στον Κλάδο Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 3,84%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 41,17%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ κατά 17,42%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Δικηγόρων Αθηνών του ΕΤΑΑ κατά 32,80%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ κατά 83,00%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Αστυνομικών του ΤΕΑΠΑΣΑ κατά 1,94%,
- στον Τομέα Πρώτοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων του ΤΕΑΠΑΣΑ κατά 45,49%,
- στον Αναρχισμό Πρώτοιας Υπαλλήλων ΙΚΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά 35,11%.

ΟΓΑ: Από τις μειώσεις δεν γλιτώνουν ούτε οι συνταξιούχοι του ΟΓΑ. Στην περίπτωση δε των ανασφάλιστων υπηρέτων (πρωτοιακές συντάξεις του ΟΓΑ) η μείωση είναι έμμεση, αφού για την καταβολή της τίθενται πλέον εισοδηματικά, ηλικιακά και άλλα κριτήρια. Συγκεκριμένα, η σύνταξη θα λαμβάνουν πλέον όσοι συμπληρώνουν βηροστικά τις εξής προϋποθέσεις:

- α. Έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους.
- β. Δεν λαμβάνουν ή δεν δικαιούνται οι ίδιοι σύνταξη από οποιοδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης ή το Δημόσιο στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, ανεξαρτήτως ποσού, και επίσης, σε περίπτωση εγγάμων, δεν λαμβάνει ο/η σύζυγός τους σύνταξη μεγαλύτερη από το πλήρες ποσό της συνταξιοδοτικής παροχής, λόγω γήρατος.
- γ. Διαμένουν νόμιμα και νόμιμα στην Ελλάδα τα τελευταία 20 έτη.
- δ. Το συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο εισόδημά τους καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των 4.320 ευρώ ή, στην περίπτωση εγγάμων, το συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των 8.640 ευρώ.

3. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΦΩΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ

Μέσο: ΕΠΕΝΔΥΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/11/2012

Σελίδα: 4



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ■ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

ΜΕΙΩΣΕΙΣ επιβαρύνσεων για μισθωτούς και συνταξιούχους χωρίς παιδιά και ετήσια εισοδήματα πάνω από 5.000 και έως 25.000 ευρώ.

Του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗ**

Μεγάλες αυξήσεις στις μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος αναμένονται από το νέο έτος για τους περισσότερους μισθωτούς με προστατευόμενα τέκνα και ετήσια εισοδήματα μεγαλύτερα των 9.000 ευρώ και για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους δεν βαρύνονται με τέκνα και έχουν ετήσια εισοδήματα μεγαλύτερα από 25.000 ευρώ. Απαιτείται το γεγονός ότι από τον Ιανουάριο του 2013 ο μηνιαίος φόρος εισοδήματος που θα παρακρατείται από τις αποδοχές των μισθωτών και των συνταξιούχων θα υπολογίζεται χωρίς πρόσθετα αφορολόγητα όρια για τα προστατευόμενα τέκνα και με βάση μια νέα φορολογική κλίμακα, η οποία θα έχει μόνο τρεις συντελεστές φόρου -21%, 36% και 45%- και θα προβλέπει επίσης και μια σταθερή έκπτωση φόρου ύψους 1.950 ευρώ για ετήσια εισοδήματα μέχρι 18.000 ευρώ, η οποία θα μειώνεται σταδιακά μέχρι πλήρους μηδενισμού στο επίπεδο ετησίου εισοδήματος 43.000 ευρώ.

Σύμφωνα με το σχέδιο της ηγεσίας του υπουργείου Οικονομικών για την αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος, από το 2013 και μετά η φορολόγηση των εισοδημάτων των φυσικών προσώπων θα γίνεται με βάση μια νέα φορολογική κλίμακα, στην οποία δεν θα υπάρχει πλέον σταθερό αφορολόγητο κλιμάκιο εισοδήματος, ούτε πρόσθετα αφορολόγητα ποσά για όσους φορολογούμενους βαρύνονται με τέκνα. Στη νέα αυτή φορολογική κλίμακα θα υπάρχουν μόνο τρία κλιμάκια φορολογητέου εισοδήματος, στα οποία θα αντιστοιχούν συντελεστές φόρου 21%, 36% και 45%. Συγκεκριμένα, το πρώτο φορολογικό κλιμάκιο προβλέπεται να εκτείνεται μέχρι το επίπεδο ετησίου εισοδήματος των 25.000 ευρώ και να έχει συντελεστή φόρου 21%, το δεύτερο κλιμάκιο προβλέπεται να ξεκινά από τις 25.000,01 ευρώ, να φθάνει μέχρι τις 47.000 ευρώ και να έχει συντελεστή φόρου 36% και το τρίτο κλιμάκιο προβλέπεται να είναι το υπερβάλλον των 47.000 ευρώ και να έχει συντελεστή 45%. Ο τι φόρος προκύπτει από την κλίμακα αυτή για εισοδήματα μέχρι 18.000 ευρώ θα μειώνεται αυτόματα κατά ένα σταθερό ποσό έκπτωσης φόρου, το οποίο θα ανέρχεται σε 1.950 ευρώ. Αν ο φόρος που προκύπτει είναι μικρότερος από το ποσό των 1.950 ευρώ, τότε η έκπτωση αυτού του ποσού θα μηδενίζει τον φόρο. Για εισοδήματα πάνω από τις 18.000 ευρώ, η έκπτωση φόρου θα μειώνεται κατά 50 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ εισοδήματος μέχρι το επίπεδο των 29.000 ευρώ, ενώ για εισοδήματα πάνω από 29.000 ευρώ η έκπτωση φόρου θα μειώνεται περαιτέρω κατά 100 ευρώ για κάθε 1.000 ευρώ εισοδήματος, μέχρι να μηδενιστεί στο επίπεδο εισοδήματος των 43.000 ευρώ.

Με τη νέα αυτή φορολογική κλίμακα θα υπολογίζονται από τον Ιανουάριο του 2013 οι μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος (Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών) επί των μισθών και των συντάξεων. Στην κλίμακα υπολογισμού των μηνιαίων κρατήσεων φόρου που ισχύει τώρα και θα ισχύει μέχρι και το τέλος του έτους λαμβάνονται υπόψη και τα πρόσθετα αφορολόγητα όρια εισοδήματος για τα προστατευόμενα τέκνα, ενώ με τη νέα κλίμακα δεν θα προβλέπονται τέτοια πρόσθετα αφορολόγητα. Τα πρόσθετα αφορολόγητα όρια, τα οποία θα καταργηθούν από το επόμενο έτος, ανέρχονται σε 2.000 ευρώ για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα κάθε φορολογούμενου και σε 3.000 ευρώ για κάθε τέκνο από το τρίτο και τα επόμενα. Η κατάργησή τους θα έχει ως συνέπεια οι μηνιαίες κρατήσεις φόρου εισοδήματος με τις οποίες θα επιβαρύνονται από το επόμενο έτος οι περισσότεροι μισθωτοί με προστατευόμενα τέκνα να αυξηθούν σημαντικά κατά ποσοστά έως και 333%, όπως προκύπτει από τους σχετικούς πίνακες που δημοσιεύουμε.

Ειδικότερα, όπως προκύπτει από αναλυτικούς πίνακες που παραθέτει ο «Ε», οι αλλαγές στη φορολογική κλίμακα και η κατάργηση των αφορολόγητων ορίων για τα προστατευόμενα τέκνα θα έχουν ως συνέπεια να προκύψουν από 1.1.2013 αυξήσεις στις μηνιαίες κρατήσεις φόρου μισθωτών υπηρεσιών, οι οποίες θα κυμαίνονται από 5% έως και 333%, για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους:

- δεν έχουν προστατευόμενα τέκνα και έχουν ετήσια εισοδήματα πάνω από 25.000 ευρώ,
- έχουν ένα προστατευόμενο τέκνο και ετήσια εισοδήματα πάνω από 11.000 ευρώ,
- έχουν δύο προστατευόμενα τέκνα και ετήσια εισοδήματα πάνω από 9.000 ευρώ,
- έχουν τρία προστατευόμενα τέκνα και ετήσια εισοδήματα πάνω από 12.000 ευρώ.

Για όσους μισθωτούς και συνταξιούχους δεν έχουν παιδιά και έχουν ετήσια εισοδήματα πάνω από 5.000 και μέχρι 25.000 ευρώ καθώς επίσης και για όσους μισθωτούς έχουν ένα προστατευόμενο τέκνο και ετήσια εισοδήματα πάνω από 7.000 και μέχρι 11.000 ευρώ, θα προκύψουν μειώσεις στις κρατήσεις φόρων.

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Αυξήσεις-φωτιά στις κρατήσεις φόρου

ΠΟΣΟ ΘΑ ΜΕΤΑΒΑΝΘΕΙ ΑΠΟ ΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΕΤΟΣ Η ΜΗΝΙΑΙΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

*ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ		ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΤΡΙΑ ΠΑΙΔΙΑ		
	ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ		ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ		ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ	
		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
5.000	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
6.000	0,00	-7,04	-100,00%	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
7.000	0,00	-14,07	-100,00%	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
8.000	0,00	-21,11	-100,00%	0,00	-7,04	-100,00%	0,00	0,00	-
9.000	0,00	-28,14	-100,00%	0,00	-14,07	-100,00%	0,00	0,00	-
10.000	10,55	-24,63	-70,00%	10,55	-10,55	-50,00%	10,55	+3,52	+50,00%
11.000	25,33	-16,89	-40,00%	25,33	-2,81	-10,00%	25,33	+11,26	+80,00%
12.000	40,10	-9,15	-18,57%	40,10	+4,93	+14,00%	40,10	+19,00	+90,00%
13.000	54,88	-7,04	-11,36%	54,88	+7,04	+14,71%	54,88	+26,50	+62,50%
14.000	69,65	-4,93	-6,60%	69,65	+9,15	+15,12%	69,65	+23,22	+50,00%
15.000	84,43	-2,81	-3,23%	84,43	+11,26	+15,38%	84,43	+25,33	+42,86%
16.000	99,20	-0,70	-0,70%	99,20	+13,37	+15,57%	99,20	+27,44	+38,24%
17.000	113,98	-3,52	-2,99%	113,98	+10,55	+10,20%	113,98	+24,63	+27,56%
18.000	128,75	-6,33	-4,69%	128,75	+7,74	+6,40%	128,75	+21,81	+20,39%
19.000	143,53	-5,63	-3,69%	143,53	+8,44	+6,09%	143,53	+22,51	+18,08%
20.000	158,30	-4,92	-2,89%	158,30	+9,15	+5,86%	158,30	+23,22	+16,34%
25.000	256,80	-1,41	-0,54%	256,80	+12,66	+5,19%	256,80	+26,74	+11,62%
30.000	404,55	+30,25	+8,08%	404,55	+44,33	+12,30%	404,55	+58,40	+16,87%
35.000	566,38	+68,95	+13,86%	566,38	+83,02	+17,18%	566,38	+97,09	+20,69%
40.000	728,20	+107,65	+17,35%	728,20	+121,72	+20,07%	728,20	+135,79	+22,92%
45.000	875,95	+121,72	+16,14%	875,95	+135,79	+18,35%	875,95	+149,86	+20,64%
50.000	1.021,59	+133,68	+15,06%	1.021,59	+147,75	+16,91%	1.021,59	+161,82	+18,82%
60.000	1.338,19	+182,93	+15,83%	1.338,19	+197,00	+17,26%	1.338,19	+211,07	+18,73%
80.000	1.971,41	+253,29	+14,74%	1.971,41	+267,36	+15,69%	1.971,41	+281,43	+16,65%
100.000	2.604,62	+323,64	+14,19%	2.604,62	+337,71	+14,90%	2.604,62	+351,79	+15,62%
200.000	5.770,69	+323,64	+5,94%	5.770,69	+337,71	+6,22%	5.770,69	+351,79	+6,49%

*ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ		ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΤΡΙΑ ΠΑΙΔΙΑ		
	ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ		ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ		ΦΟΡΟΣ ΑΠΟ 1-1-2013	ΜΕΤΑΒΑΛΗ ΦΟΡΟΥ	
		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ		ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
5.000	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
6.000	0,00	-8,21	-100,00%	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
7.000	0,00	-16,42	-100,00%	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
8.000	0,00	-24,63	-100,00%	0,00	-8,21	-100,00%	0,00	0,00	-
9.000	0,00	-32,83	-100,00%	0,00	-16,42	-100,00%	0,00	0,00	-
10.000	12,31	-28,73	-70,00%	12,31	-12,31	-50,00%	12,31	+4,10	+50,00%
11.000	29,55	-19,70	-40,00%	29,55	-3,28	-10,00%	29,55	+13,13	+80,00%
12.000	46,79	-10,67	-18,57%	46,79	+5,75	+14,00%	46,79	+22,16	+90,00%
13.000	64,03	-8,21	-11,36%	64,03	+8,21	+14,71%	64,03	+24,63	+62,50%
14.000	81,26	-5,75	-6,60%	81,26	+10,67	+15,12%	81,26	+27,09	+50,00%
15.000	98,50	-3,28	-3,23%	98,50	+13,13	+15,38%	98,50	+29,55	+42,86%
16.000	115,74	-0,82	-0,70%	115,74	+15,60	+15,57%	115,74	+32,01	+38,24%
17.000	132,98	-4,10	-2,99%	132,98	+12,31	+10,20%	132,98	+24,63	+27,56%
18.000	150,21	-7,39	-4,69%	150,21	+9,03	+6,40%	150,21	+25,45	+20,39%
19.000	171,55	-6,57	-3,69%	171,55	+9,85	+6,09%	171,55	+26,27	+18,08%
20.000	192,90	-5,75	-2,89%	192,90	+10,67	+5,86%	192,90	+27,09	+16,34%
25.000	299,60	-1,64	-0,54%	299,60	+14,78	+5,19%	299,60	+31,19	+11,62%
30.000	471,98	+35,30	+8,08%	471,98	+51,71	+12,30%	471,98	+68,13	+16,87%
35.000	660,77	+80,44	+13,86%	660,77	+96,86	+17,18%	660,77	+113,28	+20,69%
40.000	849,56	+125,59	+17,35%	849,56	+142,00	+20,07%	849,56	+158,42	+22,92%
45.000	1.021,94	+142,00	+16,14%	1.021,94	+158,42	+18,35%	1.021,94	+174,84	+20,64%
50.000	1.191,85	+155,96	+15,06%	1.191,85	+172,38	+16,91%	1.191,85	+188,79	+18,82%
60.000	1.561,23	+213,42	+15,83%	1.561,23	+229,83	+17,26%	1.561,23	+246,25	+18,73%
80.000	2.299,98	+295,50	+14,74%	2.299,98	+311,92	+15,69%	2.299,98	+326,33	+16,65%
100.000	3.038,73	+372,58	+14,19%	3.038,73	+394,00	+14,90%	3.038,73	+410,42	+15,62%
200.000	6.732,48	+372,58	+5,94%	6.732,48	+394,00	+6,22%	6.732,48	+410,42	+6,49%



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ■ **ΤΡΑΠΕΖΕΣ**

ΠΡΟΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2012

Λύση-πακέτο για δάνεια και πιστωτικές κάρτες

ΠΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ

και πού διαφωνούν οι δύο πλευρές και τι ζητά η τράπεζα.

Του **ΒΑΣΙΛΗ ΚΑΤΣΑΡΟΥ**
bkatsaros@ependytis.gr

Ενα βήμα πριν από την οριστική συμφωνία για ρύθμιση-πακέτο του συνόλου των δανείων των ελληνικών νοικοκυριών που βρέθηκαν αντιμετώπιση με τον οικονομικό Αρμαγεδδώνα και αδυνατούν να εκπληρώσουν τις δανειακές τους υποχρεώσεις βρίσκονται κυβέρνηση και τράπεζες. Στα γραφεία της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών και των διοικήσεων των μεγάλων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων βρίσκεται εδώ και μερικές μέρες η συνολική πρόταση της κυβέρνησης τόσο για τη ρύθμιση των στεγαστικών δανείων όσο -και αυτό είναι το νέο- και των προβληματικών δανειοδοτήσεων στην καταναλωτική πίστη, δηλαδή τα προσωπικά καταναλωτικά δάνεια, αλλά και τις πιστωτικές κάρτες.

Πρόθεση της κυβέρνησης είναι η υπόθεση να κλείσει μέχρι το τέλος του χρόνου και πριν από την ολοκλήρωση της ανακεφαλαιοποίησης των τεσσάρων μεγάλων συστημικών τραπεζών, ώστε και αυτές να προχωρήσουν στην «επόμενη μέρα» απαλλαγμένες από τα βάρη του παρελθόντος.

Ήδη μεταξύ των τραπεζών έχουν ανταλλαγεί απόψεις ως προς το κατά πόσον η κυβερνητική πρόταση είναι εφικτή υπό τα σημερινά δεδομένα του κλάδου και δεν πλήττει την προσιτότητα για τη αναδιάρθρωση των χαρτοφυλακίων τους. Οι πρώτες εκτιμήσεις συγκλίνουν στην άποψη ότι η πρόταση μπορεί να προχωρήσει, αν συγχρόνως υπάρξει αντισταθμιστικό όφελος που να καλύπτει το κόστος του τραπεζικού κλάδου, που υπολογίζεται περίπου στα 5 δισ. ευρώ. Η όποια ρύθμιση υποθετείται τελικά από το υπουργείο Ανάπτυξης δεν πρέπει να δημιουργήσει πρόσθετες κεφαλαιώδεις ανάγκες στις τράπεζες.

Αντιρρήσεις...

Οι τράπεζες εκφράζουν επίσης αμφιβολίες για κατά πόσον η τράπεζα είναι διατεθειμένη να εγκρίνει χαρακτηριστικές ρυθμίσεις για τον τομέα της καταναλωτικής πίστης, ο οποίος έχει σωρευτεί και τις μεγαλύτερες επισφάλειες στον κλάδο, που υπολογίζεται ότι αντιπροσωπεύουν το 20% των συνολικών δανείων της συγκεκριμένης κατηγορίας.

Στην πρόταση της κυβέρνησης, που καταλαμβάνει συνολικά έκταση πέντε σελίδων, τίθενται όρια ως προς το ύψος της μέσης μηνιαίας δόσης.



Οι 5 προτάσεις της κυβέρνησης για τα στεγαστικά δάνεια

Μέχρι και διαγραφή τόκων περιέχει η πρόταση της κυβέρνησης για τα στεγαστικά, αλλά για να γίνει αυτό πρέπει να πληρούνται συγκεκριμένοι όροι, όπως:

- 1** Η αντικειμενική αξία της κύριας κατοικίας να μην υπερβαίνει τις 200.000, ποσό που αντιπροσωπεύει σήμερα το αφορολόγητο ποσό για την αγορά της.
- 2** Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό εισόδημα να φθάνει τις 20.000 ευρώ και να προκύπτει από μισθούς και συντάξεις.
- 3** Τα δάνεια να έχουν συναφθεί μέχρι το τέλος του 2010. Παράλληλα και για το σύνολο των δανείων που θα ρυθμιστούν προβλέπονται τα εξής:
- 4** Περίοδος χάριτος τεσσάρων ετών με χαμηλότερο επιτόκιο από το ισχύον και επιμήκυνση της διάρκειας του δανείου μέχρι 40 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας για τον δανειολήπτη. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου θα καταβάλλονται μόνο οι τόκοι επί του κεφαλαίου και το σύνολο των μηνιαίων δόσεων δεν θα ξεπερνά το 30% του οικογενειακού εισοδήματος του δανειοδοτηθέντος. Με τη λήξη της περιόδου χάριτος θα επανεξετάζεται η οικονομική κατάσταση του οφειλέτη και εφόσον δεν έχει βελτιωθεί, θα έχει το δικαίωμα της διευκόλυνσης με χρονικό όριο τα 40 χρόνια για το σύνολο αποπληρωμής του δανείου.
- 5** Τέλος, ειδικές ρυθμίσεις προβλέπονται για αναπήρους, πολύτεκνους και όσους διαθέτουν χαμηλό μηνιαίο εισόδημα για τουλάχιστον έξι μήνες (αναφέρεται το ποσό των 500 ευρώ).

Την Τετάρτη το βράδυ στη Βουλή ο πρωθυπουργός Αντώνης Σαμαράς τόνισε ότι οι ρυθμίσεις των δανείων θα γίνουν με τέτοιο τρόπο, έτσι ώστε οι δόσεις να μην υπερβαίνουν τα σημερινά εισοδήματα των δανειοδοτηθέντων. Η κυβέρνηση φαίνεται να εμμένει στην προεκλογική της δέσμευση η μέση μηνιαία δόση να μην υπερβαίνει το 30% του οικογενειακού εισοδήματος του δανειολήπτη. Στο πεδίο αυτό

υπάρχουν αντιρρήσεις από τις τράπεζες, οι οποίες θεωρούν ότι πρέπει να συνεκτιμώνται και τα οικογενειακά εισοδήματα προηγούμενων ετών με ορίζοντα πενταετίας, καθώς και οικονομικά στοιχεία που προσκόμισαν οι δανειοδοτηθέντες κατά τη σύναψη των δανείων τους.

Με άλλα λόγια, οι τράπεζες θέλουν να τους παρασχεθεί η ευχέρεια να εξετάσει κατά περίπτωση των δανείων που έχουν χορηγήσει. Πα-

ράλληλα οι τράπεζες διαπιστώνουν καθημερινά ότι αυξάνεται ο αριθμός των νοικοκυριών που βρίσκονται σε αδυναμία να εκπληρώσουν τις σημερινές δανειακές τους υποχρεώσεις, παρά τη σειρά ρυθμίσεων στις οποίες έχουν προχωρήσει τα τρία τελευταία χρόνια. Σημειώνεται ότι η ΕΕΤ έχει ανακοινώσει ότι κατά την τελευταία τριετία οι εμπορικές τράπεζες έχουν προχωρήσει σε ρυθμίσεις περίπου 700.000 δανείων.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία, τα δάνεια σε καθυστέρηση επιχειρήσεων και νοικοκυριών προς τις τράπεζες έχουν ξεπεράσει τα 50 δισ. ευρώ, σε συνολικά υπόλοιπα 231,8 δισ. ευρώ. Η εκτόξευση των λεγόμενων «κόκκινων δανείων» των τελευταίων μηνών είναι ιδιαίτερα σημαντική και υπολογίζεται ότι αυξάνονται με ρυθμό 1% τον μήνα, όταν πέρυσι ο ρυθμός αυτός ήταν 1,5% στο τρίμηνο.

Οι μέχρι σήμερα ρυθμίσεις αφορούν κυρίως την επιμήκυνση της διάρκειας του δανείου έως και τα 45 χρόνια, εφόσον η ηλικία του δανειολήπτη το επιτρέπει, δηλαδή δεν ξεπερνά τα 85 έτη στη λήξη του δανείου. Ακόμα και έτσι όμως, το πρόβλημα συνεχίζει να παίρνει διαστάσεις: μόνο σε περίοδο ενός μηνός (2 Σεπτεμβρίου - 2 Οκτωβρίου 2012) το Ειρηνοδίκαιο Αθήνας, εξέδωσε 7.500 διαταγές πληρωμής για χρέη δανειοληπτών από καταναλωτικά δάνεια για ποσά κάτω από 20.000 ευρώ.



«Κάνουμε ρυθμίσεις», δηλώνουν οι τράπεζες

ΣΕ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ χιλιάδων δανείων ιδιωτών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αποπληρωμή τους εξακολουθούν να προχωρούν σε καθημερινή βάση οι τράπεζες. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία που έχουν δει το φως της δημοσιότητας και προέρχονται από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, οι ρυθμίσεις των στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων, συμπεριλαμβανομένων των πιστωτικών καρτών, παρουσίασαν στις 30 Ιουνίου σε σχέση με την 31η Δεκεμβρίου αύξηση κατά 16,4% και ξεπέρασαν τις 663.000. Σε αξία οι ρυθμίσεις στις 30 Ιουνίου ανήλθαν σε 18,2 δισ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση 2,2% σε σχέση με τον Δεκέμβριο. Οι τράπεζες υλοποιούν ρυθμίσεις δανείων ακόμα και προς νοικοκυριά με σχετικά χαμηλό υπόλοιπο δανειοδότησης, αφού ο μέσος όρος ρυθμιζόμενου ποσού, ανά ρυθμιζόμενο δάνειο, έχει μειωθεί κατά 12,2% και οι μέχρι σήμερα ρυθμίσεις δανείων εξυπηρετούνται σε ικανοποιητικό βαθμό, γεγονός που πιστοποιεί ότι οι προτάσεις ρύθμισης των τραπεζών είναι προσαρμοσμένες στις τρέχουσες δυνατότητες της πλειοψηφίας των νοικοκυριών, εκτιμά η ΕΕΤ. Ο μέσος όρος ποσού δανείου που ρυθμίζεται είναι 27.528 (30.6.2012) από 31.362 ευρώ (31.12.2011). Τα προγράμματα ρυθμίσεων των τραπεζών ξεκίνησαν το 2010 και συνεχίστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του 2011 και 2012, προσφέροντας σε διάφορες κατηγορίες οφειλετών, όπως τους δημοσίους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους (λόγω της περικοπής των αποδοχών τους), καθώς και τους άνεργους, επιμήκυνση της διάρκειας με μείωση των δόσεων των δανείων τους. Αναφορικά με το ποσοστό των δανείων σε καθυστέρηση, σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, έχουν ανέλθει το πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους στο 18,5%, από 4,5% το 2007, όταν δεν υπήρχε η κρίση και οι τραπεζικές ερασιείς βρίσκονταν σε πλήρη ανάπτυξη. Στη στεγαστική πίστη το ποσοστό των δανείων σε καθυστέρηση ανέρχεται σε 17,2%, στην επιχειρηματική στο 16,6% και στην καταναλωτική πίστη, το ποσοστό φτάνει το 32%.

4. ΛΥΣΗ ΠΑΚΕΤΟ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΕΠΕΝΔΥΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/11/2012

Σελίδα: 6



Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 10/11/2012 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/11/2012

Σελίδα: 37



►► Ομορφότερη από τη δική μας η... τρόικα της Κύπρου. Εφτασε στη Λευκωσία για διαπραγματεύσεις. Ανάμεσά τους δύο Ελληνες. Η Δ. Μομφεράτου, στέλεχος της ΕΚΤ (τρίτη από αριστερά) και ο Χρ. Πατσαλίδης, στέλεχος της Κομισιόν

ΔΕΝ ΘΑ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΧΩΡΙΣ ΑΜΚΑ ΚΑΙ ΑΦΜ

Ηλεκτρονικός έλεγχος σε όλες τις συντάξεις

► Προεκτυπωμένες οι φορολογικές δηλώσεις, καθώς αποκρύπτονται 200 εκατ. ευρώ ετησίως

ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΓΑΤΟΥ

Ηλεκτρονικό «φακέλωμα» για όλες τις συντάξεις και για κάθε συνταξιούχο χωριστά - με ΑΜΚΑ και ΑΦΜ ώστε να μην καταβάλουν τα Ταμεία στο εξής καμία παροχή σε μη δικαιούχο και ταυτόχρονα να φορολογούνται στο σύνολό τους τα σχετικά ποσά, καθώς έχει διαπιστωθεί ότι αποκρύπτονται 200 εκατ. ευρώ σε ετήσια βάση - φέρνει η απόφαση για τη λειτουργία της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΗΔΙΚΑ) ως Ενιαιάς Αρχής Ελέγχου και Πληρωμών, κατά τα πρότυπα της αντίστοιχης Αρχής του υπουργείου Οικονομικών.

Η δημιουργία (σε εφαρμογή του νέου Μνημονίου) κοινής ηλεκτρο-

νικής βάσης για τις συντάξεις και τα επιδόματα θα δημιουργηθεί έως τις 10 Δεκεμβρίου, όπως ανακοίνωσε χθες ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Ι. Βρούτσης σε σύσκεψη με τους διοικητές των Ταμείων, το γ.γ. του υπουργού Οικονομικών Γ. Μέργο, τους επικεφαλής της ΗΔΙΚΑ και της ΓΤΠΣ κ.ά. Η ηλεκτρονική βάση θα αξιοποιηθεί:

1 Για την παρακράτηση των νέων εισφορών (5% έως 20%) που επιβάλλονται από την 1/1/2013 στις συντάξεις στο πλαίσιο των περικοπών. Σύμφωνα με πληροφορίες της «Η.τ.Σ», σχεδιάζεται να καθιερωθεί και μια ενιαία, για όλα τα Ταμεία, ημερομηνία για τις πληρωμές των συνταξιούχων (άλλα ταμεία προκαταβάλλουν τις συντάξεις, το ΤΕΑΔΥ ανά δίμηνο κ.ά).

2 Για την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής από τις συντάξεις καθώς οι φορολογικές δηλώσεις που θα στέλνονται στους συνταξιούχους θα είναι προεκτυπωμένες με όλα τα ποσά που θα έχουν καταβάλ-

λει τα Ταμεία στον κάθε συνταξιούχο.

3 Για τον εντοπισμό κάθε μορφής παραβατικότητας (καταβολή συντάξεων και επιδομάτων σε μη δικαιούχους με κόστος για τα Ταμεία περί τα 500 εκατ. ευρώ). Ο Ι. Βρούτσης ανακοίνωσε ότι για τον ίδιο λόγο θα προωθηθεί και νομοθετική ρύθμιση για τη δόλωση, μέσω συμβολαιογράφου, των δημογραφικών αλλαγών δηλ. γάμων, θανάτων, διαζυγίων (σύστημα «Αριάδνη»).

4 Για τον έλεγχο των εισοδημάτων των δικαιούχων του νέου «κουρεμένου» πολυτεχνικού επιδόματος του ΟΓΑ.

Με δεδομένο τον περιορισμένο χρόνο που υπάρχει για τη συλλογή, την επεξεργασία και τη διασταύρωση των στοιχείων αφενός και την ανάγκη εξοικονόμησης δαπανών μέσω των περικοπών αφετέρου, η ηγεσία του υπουργείου υπενθύμισε στους διοικητές ότι «όσοι δεν αποστείλουν τα σχετικά αρχεία ενημερωμένα θα εκπέσουν του αξιώματός τους».



ΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

της επόμενης δόσης - Πού «ποντάρει» η τρόικα



θα βγουν 9,2 δισ. λόγω ύφεσης, αλλά θα μπου, μόνο από την επιστροφή των οφειλών του Δημοσίου, 7 δισ. Επίσης, θα μπου τουλάχιστον 3 δισ., σε πρώτη φάση, σε ρευστότητα από τις ανακεφαλαιοποιημένες τράπεζες. Ακόμα, θα μπου άλλα 5 δισ. ευρώ από το ΕΣΠΑ».

Τι ζητούν επιπλέον οι εταιρείες

Σαν να μην έφταναν όλα τα παραπάνω, δηλαδή την ώρα που το πολιτικό σύστημα βρικόκειται σε κρίση, οικονομία αντιμετωπίζει πολλαπλά προβλήματα και η Γερμανία κάνει... κόλπους για την εκταμίευση της επόμενης δόσης, οι δίδες εταιρείες ζητούν επιπρόσθετες κινήσεις εκτός της εφαρμογής των «φρεσκοψηφισμένων» δυσβάσταχτων μέτρων. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι ξένοι εμπειρογνώμονες βλέπουν περιθώρια βελτισμών στο πολυνομοσχέδιο και ζητούν περαιτέρω ανατροπές. Τα ζητήματα στα οποία αναφέρονται έχουν να κάνουν, πρώτον, με τη διά νόμου αποσαφήνιση της ρήτρας αυτόματης λήψης νέων μέτρων σε περίπτωση δημοσιονομικής απόκλισης - θεωρητικά και αυτόματα της περικοπής των μέτρων αν η οικονομία πάει καλύτερα -, με νέες, μικρές δημοσιονομικές προσαρμογές για το 2013, αλλά και προσηκρές σε φορολογικές παρεμβάσεις (στις διατάξεις για τον ΚΒΣ και τον Ειδικό Γραμματέα Εσόδων).

Είναι τα τελευταία; Οχι...

■ **ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ** στην περίφημη φράση του πρωθυπουργού περί «τελευταίων τέτοιων μέτρων» (έχει σημασία η μεσαία λέξη), στα κείμενα των εισηγημάτων του προϋπολογισμού του 2013, ο οποίος συζητείται στη Βουλή έως την Κυριακή το βράδυ, γίνεται σαφές ότι η αναφορά δεν αφορά στις παρεμβάσεις του 2013 αλλά όλου του μεσοπρόθεσμου, δηλαδή και στα 18,9 δισ. ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι τα 4,5 δισ. ευρώ δεν έχουν καν αποσαφηνιστεί ακόμη (αυτό προγραμματίζεται για την προσεχή άνοιξη μαζί με την αξιολόγηση της χώρας). Οπότε, προς το παρόν ο δρόμος είναι μακρύς και απομένουν πολλοί σκόπελοι έως ότου διασφαλιστεί η καταβολή της δόσης.

Τα νέα μέτρα με μια ματιά...

■ Τα βασικά σημεία των αλλαγών που φέρνει το πολυνομοσχέδιο

Ας δούμε και τα βασικά σημεία των όσων φέρνει το πολυνομοσχέδιο:

- Μειώνεται από 11% σε 6% ο κατ' αποκοπή συντελεστής επιστροφής φόρου των αγροτών.
- Αυξάνεται ο συντελεστής ΕΦΚ του πετρελαίου εσωτερικής καύσης (diesel) κινητήρων που χρησιμοποιείται αποκλειστικά στη γεωργία από εικοσιένα (21) ευρώ ανά χιλιόλιτρο σε εξήντα έξι (66) ευρώ ανά χιλιόλιτρο για την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων.
- Καταργούνται όλα τα οικογενειακά επιδόματα. Αντικαθίστανται από ένα νέο ενιαίο οικογενειακό επίδομα που καταβάλλεται από το πρώτο παιδί. Οι οικογένειες που δικαιούνται το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων διαιρούνται σε τέσσερις εισοδηματικές κατηγορίες, ως εξής: (α) έως 6.000 ευρώ θα λαμβάνουν το πλήρες επίδομα, (β) με 6.001 έως 12.000 ευρώ θα λαμβάνουν τα 2/3 του επιδόματος, (γ) από 12.001 έως 18.000 ευρώ θα λαμβάνουν μόνο το 1/3 του επιδόματος.
- Το ενιαίο επίδομα στήριξης τέκνων υπολογίζεται ανάλογα με τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων ως εξής: 40 ευρώ τον μήνα για ένα εξαρτώμενο τέκνο, 80 ευρώ για δύο τέκνα, 130 ευρώ για τρία τέκνα και 180 ευρώ για τέσσερα τέκνα. Για κάθε επιπλέον τέκνο πέραν του τετάρτου, καταβάλλεται, πέραν των ανωτέρω, μηνιαίο επίδομα 60 ευρώ.

- Θεσπίζεται πιλοτικό πρόγραμμα ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος. Θα ισχύσει από 1.1.2014, αλλά δεν προσδιορίζονται το ύψος των παροχών και τα κριτήρια χορήγησης. Η καταχώριση και οποιοδήποτε μεταβολή στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) καθώς και η χρήση αντιγράφων ή φωτοποιοτικών προσηκτών την καταβολή τέλους που αποτελεί έσοδο της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητριών κατά ποσοστό 80% και έσοδο της οικείας υπηρεσίας καταχώρισης στο ΓΕΜΗ κατά ποσοστό 20%.

- Αλλαγές επέρχονται για επαγγελματικούς κλάδους όπως περιπτερόυχοι, εφημεριδοπώλες, ταξί, εκτελωνιστές, βυτιοφόρα, φορτοεφορτωτές, ξεναγοί, λογιστές, φοροτεχνικοί, ορκωτοί εκτιμητές, ενεργειακοί επιθεωρητές, ΙΕΚ, κολέγια κ.λ.π.

- Η διάθεση των παρσκευασμάτων για βρέφη γίνεται, εκτός από τα φαρμακεία, και από σύσπερ μάρκετ τροφίμων, παντοπωλεία κ.λ.π.

- Επιδβάλλεται έκτακτη ειδική εισφορά αλληλεγγύης έως 35% στους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκούς σταθμούς, για τις πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας κατά το χρονικό διάστημα από 1.7.2012 έως και 30.6.2014 και αφορά στους λειτουργούντες σταθμούς καθώς και σε όσους σταθμούς τεθούν σε δικιμαστική λειτουργία ή ενεργοποιηθεί η σύνδεσή τους εφεξής.

- Σε Δημόσιο και ΔΕΚΟ καταργούνται από 1-1-2013 υπολείμματα δώρων και επιδομάτων αδείας για όλους τους κρατικούς λειτουργούς και τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ.

- Επεκτείνεται από 1-1-2013 στις ΔΕΚΟ και στα ΝΠΔΔ το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου.

- Επιδβάλλονται αναδρομικά, από 1-8-2012, οι μειώσεις επί των αποδοχών στα ειδικά μισθολόγια. Θα αναζητηθούν και θα κρατηθούν σαν «ακρωσπώτες» καταβληθείσες αποδοχές» από τον μισθό τους.
- Καταργούνται για όλους τα δώρα.
- Επιδβάλλεται νέα εισφορά από 3% έως 12% στο άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης.
- Μειώνεται η σύνταξη με βάση τον μειωμένο βασικό μισθό των εν ενεργεία υπαλλήλων και κρατικών λειτουργών.
- Αυξάνονται οι εισφορές ΟΓΑ και σε όλα τα Ταμεία, στο ύψος των εισφορών του ΙΚΑ.
- Επιδβάλλεται «καράτσι» 1 ευρώ ανά συνταγή στα φαρμακεία.
- Επιδβάλλεται «εισιτήριο» 25 ευρώ στα νοσοκομεία του ΕΣΥ.
- Δεν θα παίρνουν σύνταξη όσοι απολύονται από το Δημόσιο (για διαφθορά κ.λ.π.).
- Στα 67 η σύνταξη των στρατιωτικών και πολιτικών υπαλλήλων που φεύγουν με 15ετία.

- Στα 58 η συνταξιοδότηση με βαρέα και ανθυγιεινά
- Σύνταξη στα 60 με ΒΑΕ στο Δημόσιο (οδοκαθαριστές κ.λ.π.).
- Στα 62 με 40 έτη η σύνταξη στον ΟΑΕΕ, ΙΚΑ κ.λ.π. Στο Δημόσιο θα ισχύσει από το 2020.

Μειώνεται το εφάπαξ στο ΤΑΠΠ, στο ΠΠΔΥ, στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, στο ΤΑΥΤΕΚΟ,

στο ΕΤΑΑ, στο ΤΕΑΠΑΣΑ και των υπαλλήλων ΙΚΑ, ΟΓΑ και δικηγόρων του Δημοσίου.

- Μαζικές μετατάξεις δημοσίων υπαλλήλων (μόνιμων και ιδιωτικού δικαίου) από τα τέλη του 2012 και ανά τρίμηνο, προς άλλα υπουργεία, περιφέρειες, ΝΠΔΔ, ΝΠΔ κ.λ.π. Ο υπό μετατάξη υπάλληλος μεταφέρει τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμακίο του σε νέα συναφής της ειδικότητας τους, ενώ αν δεν παρουσιαστούν στη νέα θέση τους απειλούνται με υποβιβασμό (οι μόνιμοι) ή απόλυση (οι ιδιωτικού δικαίου και οι ευρισκόμενοι σε διαθεσιμότητα).

- Αυξάνεται η φορολογία των βιομηχανοποιημένων καπνών, με κύριο στόχο τα «στριφτά».

- Θεσπίζεται από 1-1-2014 επίδομα μακροχρονίως ανέργου για τους ανέργους οι οποίοι έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης εφόσον το εισοδήμα τους δεν ξεπερνά τις 10.000 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά 586 ευρώ για κάθε ανήλικό τέκνο της οικογένειας. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος μακροχρονίως ανέργου δεν μπορεί να υπερβεί τα 200 ευρώ και καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι δικαιούχοι παραμένουν άνεργοι αλλά όχι πέραν των 12 μηνών. Τα όρια ηλικίας των δικαιούχων ορίζονται από 20 ετών μέχρι 66.

Μαζικές μετατάξεις δημοσίων υπαλλήλων, αλλαγές στο καθεστώς συνταξιοδότησης, αυξάνεται η φορολογία των βιομηχανοποιημένων καπνών...





▲ Υποχρεωτική ενσωμάτωση κύριων και επικουρικών συντάξεων στο Ε1

Επισπεύδεται η δημιουργία ενιαίου φορέα ελέγχου και πληρωμών όλων των συντάξεων

ΣΤΗ δημιουργία ενιαίου φορέα ελέγχου και πληρωμών συντάξεων προχωρά η κυβέρνηση, με στόχο τον περιορισμό της καταβολής παράνομων συντάξεων και επιδομάτων. Όπως ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας **Ιωάννης Βρούτσης**, μέχρι τις 10 Δεκεμβρίου οι διοικητές των ασφαλιστικών ταμείων θα πρέπει να καταγράψουν όλες τις συντάξεις και τα επιδόματα που καταβάλλουν και να αποστείλουν τα στοιχεία στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης και στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, σε διαφορετική περίπτωση απειλούνται με παύση καθηκόντων.



«Το υπουργείο Εργασίας βρίσκεται μπροστά σε ένα κρίσιμο χρονικό σημείο, καθώς πρέπει να υλοποιηθούν μια σειρά ζητήματα μέσα σε ενάμιση μήνα», δήλωσε μετά τη λήξη της ευρείας σύσκεψης που πραγματοποιήθηκε στο υπουργείο Εργασίας, στην οποία συμμετείχαν επίσης ο διευθυντής του γραφείου στρατηγικού και ψηφιακού σχεδιασμού του πρωθυπουργού **Δημήτρης Πτωχός**, ο υφυπουργός Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Διοικητικής Μεταρρύθμισης **Μανούσος Βολουδάκης**, ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Οικονομικών **Γιώργος Μέργος**, ο

γενικός γραμματέας Πληροφοριακών Συστημάτων **Χάρης Θεοχάρης** και ο διευθύνων σύμβουλος της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης ΑΕ (ΗΔΙΚΑ) **Χρήστος Χάλαρης**. «Ουσιαστικά θα πρόκειται για άθλο», τόνισε ο κ. Βρούτσης, που πρόσθεσε ότι «πρόκειται για ζητήματα που εκκρεμούν εδώ και δεκαετίες».

Σύμφωνα με τον υπουργό Εργασίας, θα νομοθετηθούν άμεσα ο νέος τρόπος κατανομής των πολυτεχνικών επιδομάτων και η αναπροσαρμογή των συντάξεων με την εφαρμογή κλιμακωτών μειώσεων, από 5% έως 20%. Τα πολυτεχνικά επιδόματα θα περιλαμβάνουν πλέον το πρώτο και το δεύτερο παιδί, ενώ η χορήγησή τους θα γίνεται με εισοδηματικά κριτήρια. Μεγάλη σπουδαιότητα αποδίδει το υπουργείο στον εντοπισμό και την εξάλειψη της παραβατικότητας στα ασφαλιστικά ταμεία, με την εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου του προγράμματος «Αριάδνη», που καθιστά υποχρεωτική τη δήλωση των οικογενειακών μεταβολών στους συμβολαιογράφους. Να σημειωθεί ότι για το συγκεκριμένο πρόγραμμα ο κ. Βρούτσης θα συναντηθεί με τους εκπροσώπους των κομμάτων και ενδεχομένως να υπάρξουν κάποιες αλλαγές.

Σημαντικό μέτρο που στοχεύει στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής αποτελεί και η υποχρεωτική ενσωμάτωση, στο εξής, των κύριων και επικουρικών συντάξεων στις φορολογικές δηλώσεις, με προεκτίμηση στο έντυπο υποβολής της δήλωσης, καθώς σύμφωνα τον κ. Βρούτση έχει εκτιμηθεί ότι η φοροδιαφυγή από την αποφυγή της δήλωσης των συντάξεων υπερβαίνει τα 200 εκατ. ευρώ ετησίως.

Ακόμη, θα ολοκληρωθεί σύντομα η ενιαία αρχή πληρωμών των συντάξεων, όπου θα υπάρξει καταγραφή του «προφίλ του συνταξιούχου» και κάθε Αριθμός Μητρώου Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) θα συνοδεύεται υποχρεωτικά από τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου.

Τα στοιχεία θα συλλεγούν από την ΗΔΙΚΑ σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και τα ασφαλιστικά ταμεία. Στο μεταξύ, οι δειγματοληπτικές απογραφές του υπουργείου Εργασίας έχουν εντοπίσει ότι ένας στους τρεις συνταξιούχους δεν έχει ΑΜΚΑ ή ΑΦΜ, ενώ μόνο στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) έχουν εντοπισθεί περίπου 3.000 συνταξιούχοι χωρίς ΑΦΜ. Την εκτίμηση ότι είναι εφικτή η συγκρότηση μητρώου ασφαλισμένων του ΙΚΑ μέσα στον επόμενο μήνα, με την προϋπόθεση ότι θα προηγηθεί σκληρή δουλειά, έκανε μετά τη σύσκεψη ο διοικητής του Ιδρύματος **Ροβέρτος Σπυρόπουλος**.