



## ΕΙΔΙΚΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ

# Χάνουν άηλους 2 έως 3 μισθούς

**Εως και 30% το «ψαλίδι» στους μισθούς επισόβως για 250.000 στρατιωτικούς, αστυνομικούς, λιμενικούς, πυροσβέστες, δικαστικούς, πανεπιστημιακούς, ιατρούς του ΕΣΥ, διπλωμάτες και άλλους λειτουργούς του Δημοσίου.**

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ**  
gpalaitis@e-typos.com

**Π**εριοκές μηνιαίων αποδοχών που φθάνουν μέχρι και το 30% και... επιτυγχάνονται μέσω μειώσεων τόσο στους βασικούς μισθούς όσο και στα επιδόματα προκύπτουν για 250.000 λειτουργούς του Δημοσίου που αμείβονται με ειδικά μισθολόγια, σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου πολυνομοσχεδίου. Οι περιοκές θα ισχύσουν για όλους αναδρομικά από την 1<sup>η</sup>-8-2012. Επιπλέον, από το 2013 προβλέπεται η κατάργηση των υπολειμμάτων των επιδομάτων εορτών και αδειάς, εξαιτίας της οποίας και μόνο οι συνολικές ετήσιες απώλειες φθάνουν τα 1.000 ευρώ. Συνολικά, από τις μειώσεις στους βασικούς μισθούς και τα επιδόματα καθώς και από την πλήρη κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς θα προκύψουν απώλειες 2 έως 3 μηνιαίων μισθών το χρόνο για τους αμειβόμενους με ειδικά μισθολόγια! Αναλυτικά, για καθεμία από τις βασικότερες κατηγορίες αμειβομένων με ειδικά μισθολόγια ισχύουν τα ακόλουθα, αναδρομικά από την 1<sup>η</sup>-8-2012:

μείνουν κατά 204 ευρώ το μήνα ή κατά 13,5%. Από 1.514 ευρώ το μήνα που ανέρχονται σήμερα περιορίζονται σε 1.310 ευρώ, αναδρομικά από την 1<sup>η</sup>-8-2012.  
► Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές ενός αρχικελευστή έγγαμου με 21 έτη υπηρεσίας μειώνονται κατά 120 ευρώ ή κατά 10%, από 1.210 σε 1.090 ευρώ.

**Δικαστικοί λειτουργοί:** Οι βασικοί μισθοί των δικαστών περιορίζονται κατά 119 έως 1.111 ευρώ το μήνα ή κατά 8% έως 27%. Οι μειώσεις στις συνολικές αποδοχές κυμαίνονται από 8% έως και 29%.

**Πανεπιστημιακοί:** Οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και, συνακόλουθα, οι συνολικές αποδοχές των μελών του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων περιορίζονται κατά 10% έως 18%. Οι μηνιαίες απώλειες από τις μειώσεις στους βασικούς μισθούς κυμαίνονται από 118 έως 316 ευρώ, ενώ από τις περιοκές στα επιδόματα διδακτικής προετοιμασίας, βιβλιοθήκης και έρευνας προκαλούνται πρόσθετες συνολικές περιοκές αποδοχών από 68 έως 195 ευρώ το μήνα.

**Ιατροί του ΕΣΥ:** Οι βασικοί μισθοί των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας περιορίζονται κατά 20 έως 390 ευρώ το μήνα ή κατά 2% έως 19%. Το επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης περιορίζεται κατά 40 έως 53 ευρώ το μήνα, ενώ η πάγια αποζημίωση μειώνεται κατά 27 έως 49 ευρώ μηνιαίως. Τα ωρομίσθια και οι αποζημιώσεις των εφημεριών περιορίζονται έως και 50%! Οι συνολικές αποδοχές, χωρίς συμψηφισμό των εφημεριών, υπολογίζεται ότι θα περιοχθούν κατά 2% έως 19%, ενώ εάν συμψηφιστούν και οι εφημερίες οι περιοχές θα κυμαίνονται από 10% έως και 30%!

**Διπλωμάτες:** Οι βασικοί μισθοί των διπλωματικών υπαλλήλων περιορίζονται κατά 56 έως 335 ευρώ το μήνα ή κατά 5% έως 15%. Το κίνητρο απόδοσης μειώνεται κατά 16 ευρώ ή κατά 11%, τα επιδόματα γενικής-παράστασης περιορίζονται κατά 26 έως 47 ευρώ ή κατά 10% έως 13%, ενώ η πάγια αποζημίωση περιορίζεται κατά 7 έως 89 ευρώ το μήνα ή κατά 6% έως 15%. Οι συνολικές αποδοχές υπολογίζεται ότι θα περιοχθούν κατά 6% έως 15%.

Αντίστοιχες μεταβολές θεσπίζονται και στα μισθολόγια των ιατροδικαστών, του διδακτικού προσωπικού των ΤΕΙ, των ερευνητών και των αρχιερών της Εκκλησίας της Ελλάδος. ■

## Στρατιωτικοί, αστυνομικοί, λιμενικοί και πυροσβέστες:

► Οι βασικοί μισθοί των υπηρετούντων στις Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας μειώνονται κατά 8 έως και 464 ευρώ το μήνα ή κατά 2,9% έως 20%, ενώ σημαντικές μειώσεις, από 9% έως 27%, προβλέπονται και για τα επιδόματα των ενοστών.

Από τις παραπάνω μειώσεις στους βασικούς μισθούς και τα επιδόματα προκύπτουν περιοχές έως και 23% για τις συνολικές αποδοχές των υπηρετούντων στις Ενοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι:

► Οι συνολικές μικτές αποδοχές του αρχηγού ΓΕΕΘΑ (έγγαμου χωρίς προστατευόμενα τέκνα με 29 έτη υπηρεσίας συμπληρωμένα) μειώνονται κατά 1.220 ευρώ το μήνα ή κατά 20,9%. Από 5.835 ευρώ το μήνα που ανέρχονται σήμερα διαμορφώνονται σε 4.615 ευρώ, αναδρομικά από την 1<sup>η</sup>-8-2012.

► Οι συνολικές μικτές αποδοχές ενός αντιπρωταρχού με 28 έτη υπηρεσίας και 2 προστατευόμενα τέκνα μειώνονται κατά 450 ευρώ το μήνα ή κατά 23%. Από 1.950 ευρώ το μήνα που ανέρχονται σήμερα περιορίζονται στα 1.500 ευρώ αναδρομικά από την 1<sup>η</sup>-8-2012.

► Οι συνολικές μικτές αποδοχές ενός ταγματάρχη έγγαμου με δύο προστατευόμενα τέκνα και με 21 έτη υπηρεσίας συμπληρω-

## ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ

### A. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΒΑΘΜΟΙ	ΠΟΣΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Πρόεδρος Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), Πρόεδρος και Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου (Α.Π.), Πρόεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Ε.Σ.), Γενικός Επίτροπος Επικρατείας του Ε.Σ., Γενικός Επίτροπος Επικρατείας των Τακτικών Διοικητικών Δικαστηρίων (ΤΔΔ)	4.134	3.023
Αναπρόεδρος του ΣτΕ, του Α.Π. και του Ε.Σ. Επίτροπος της Επικρατείας του Ε.Σ. και Επίτροπος της Επικρατείας των ΤΔΔ	3.721	2.880
Σύμβουλος της Επικρατείας, Αρεοπαγίτης, Αντεισαγγελέας του Α.Π., Σύμβουλος και Ανεπίτροπος του Ε.Σ., Αντεπίτροπος Επικρατείας των Τ.Δ.Δ., Πρόεδρος και Εισαγγελέας Εφετών και Πρόεδρος Εφετών Διοικητικών Δικαστηρίων (Δ.Δ.)	3.307	2.525
Εφέτης, Πάρεδρος του ΣτΕ, Αντεισαγγελέας Εφετών, Πάρεδρος του Ε.Σ. και Εφέτης Δ.Δ.	2.894	2.258
Πρόεδρος και Εισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρόεδρος Πρωτοδικών Δ.Δ. και Ειρηνοδίκης Α' Τάξης	2.480	2.009
Πρωτοδίκης, Εισηγητής του ΣτΕ και του Ε.Σ., Αντεισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρωτοδίκης Δ.Δ. και Ειρηνοδίκης Β' Τάξης	2.067	1.778
Πάρεδρος Πρωτοδικείου των Δ.Δ., Δόκιμος Εισηγητής του ΣτΕ και του Ε.Σ., Πάρεδρος Εισαγγελίας και Ειρηνοδίκης Γ' Τάξης	1.654	1.511
Ειρηνοδίκης Δ' Τάξης	1.488	1.369

### B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των υποθέσεων, καθώς και για την αντιστάθμιση των δαπανών στις οποίες υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων		
Πρόεδρος Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), Πρόεδρος και Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου (Α.Π.) και αντίστοιχοι	688,16	500
Αναπρόεδρος του ΣτΕ, του Α.Π. και του Ε.Σ. και αντίστοιχοι	656,88	485
Σύμβουλος της Επικρατείας, Αρεοπαγίτης, Αντεισαγγελέας του Α.Π., Πρόεδρος Εφετών και αντίστοιχοι	625,00	470
Εφέτης, Πάρεδρος του ΣτΕ, Αντεισαγγελέας Εφετών και αντίστοιχοι	594,32	460
Πρόεδρος και Εισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρόεδρος Πρωτοδικών Δ.Δ. και Ειρηνοδίκης Α' Τάξης	563,04	456
Πρωτοδίκης, Εισηγητής του ΣτΕ και του Ε.Σ., Αντεισαγγελέας Πρωτοδικών, Πρωτοδίκης Δ.Δ. και Ειρηνοδίκης Β' Τάξης	487,97	420
Πάρεδρος Πρωτοδικείου των Δ.Δ., Δόκιμος Εισηγητής του ΣτΕ και του Ε.Σ., Πάρεδρος Εισαγγελίας και Ειρηνοδίκης Γ' και Δ' Τάξης	344,08	316
Πάγια αποζημίωση	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Για δικαστές από το βαθμό του Προέδρου Πρωτοδικών και αντίστοιχων μέχρι το βαθμό του Προέδρου Ανωτάτου Δικαστηρίου	769,12	560
Για δικαστές από το βαθμό του Ειρηνοδίκη Δ' Τάξης μέχρι το βαθμό του Πρωτοδίκη	644,44	460
Αποζημίωση εξόδων παράστασης	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Πρόεδρος ΣτΕ και αντίστοιχοι	242,88	242
Αναπρόεδρος ΣτΕ και αντίστοιχοι	161,92	161
Σύμβουλος Επικρατείας και αντίστοιχοι	121,44	121



**ΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟΥΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ**

(όλα τα ποσά είναι σε ευρώ ανά μήνα)

Β. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΠΟΣΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
<b>Α/ΓΓΕΘΑ</b>	2.337	1.873
Αρχηγός ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ, ΕΛΑΣ, Π.Σ. & Λ.Σ.	2.068	1.698
Γεν. Επιθεωρητής Στρατού, Διοικητής 1ης Στρατιάς, Αρχηγός Στόλου, Αρχηγός Αεροπορίας	1.888	1.584
Αντιστράτηγος	1.753	1.479
Υποστράτηγος	1.645	1.400
Ταξίαρχος και αντίστοιχοι βαθμοί σε ΕΛ.ΑΣ., Π.Σ. και Λ.Σ.	1.510	1.313
Συνταγματάρχης και αντίστοιχοι	1.295	1.146
Αντισυνταγματάρχης και αντίστοιχοι	1.151	1.033
Ταγματάρχης και αντίστοιχοι	1.070	971
Λοχαγός και αντίστοιχοι	1.016	928
Υπολοχαγός και αντίστοιχοι	971	910
Ανθυπολοχαγός και αντίστοιχοι	899	875
Ανθυπασπιστής	863	823
Αρχιλοχίας και αντίστοιχοι	836	796
Επιλοχίας και αντίστοιχοι	800	770
Λοχίας και αντίστοιχοι	683	718
Δεκανέας και αντίστοιχοι	512	499
Μόνιμοι Στρατιώτες	288	280

**ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΟΙ**

Α. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΠΟΣΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Πρέσβης	2.234	1.899
Πληρεξούσιος υπουργός Α' Τάξης, Ειδικός νομικός σύμβουλος και εμπειρογνώμονας πρεσβευτής σύμβουλος Α' Τάξης	2.066	1.772
Πληρεξούσιος υπουργός Β' Τάξης, νομικός σύμβουλος και εμπειρογνώμονας πρεσβευτής σύμβουλος Β' Τάξης	1.899	1.654
Σύμβουλος πρεσβ. και εμπειρογν. Α' Τάξης	1.731	1.526
Σύμβουλος πρεσβ. και εμπειρογν. Β' Τάξης	1.564	1.410
Γραμματέας πρεσβείας Α' Τάξης και εισπληγτής ειδικής νομικής υπηρεσίας	1.452	1.325
Γραμματέας πρεσβείας Β' Τάξης	1.340	1.241
Γραμματέας πρεσβείας Γ' Τάξης	1.229	1.157
Ακόλουθος πρεσβείας	1.117	1.061

**Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
<b>Κίνητρο απόδοσης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
Για όλους τους βαθμούς της ιεραρχίας των διπλωματικών	146	130
<b>Επίδομα ξενίας-παράστασης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
Πρέσβης, Πληρεξούσιος υπουργός Α' Τάξης, Ειδικός νομικός σύμβουλος, Εμπειρογνώμονας πρεσβευτής σύμβουλος Α' και Β' Τάξης, Πληρεξούσιος υπουργός Β' Τάξης	365,13	318
Σύμβουλος πρεσβ. Α' και εμπειρογν. Α' Τάξης	346,51	305
Σύμβουλος πρεσβ. Β' και εμπειρογν. Β' Τάξης	275,26	247
Γραμματέας πρεσβείας Α' Τάξης και εισπληγτής ειδικής νομικής υπηρεσίας, Γραμματέας πρεσβείας Β' Τάξης, Γραμματέας πρεσβείας Γ' Τάξης	257,45	231
Ακόλουθος πρεσβείας	230,74	231
<b>Πάγια αποζημίωση</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
Πρέσβης	594,25	505
Πληρεξούσιος υπουργός Α' Τάξης, Ειδικός νομικός σύμβουλος και εμπειρογνώμονας πρεσβευτής σύμβουλος Α' Τάξης	546,48	470
Πληρεξούσιος υπουργός Β' Τάξης, νομικός σύμβουλος και εμπειρογνώμονας πρεσβευτής σύμβουλος Β' Τάξης	451,76	393
Σύμβουλος πρεσβ. Α' και εμπειρογν. Α' Τάξης	356,22	313
Σύμβουλος πρεσβ. Β' και εμπειρογν. Β' Τάξης	284,98	256
Γραμματέας πρεσβείας Α' Τάξης και εισπληγτής ειδικής νομικής υπηρεσίας	213,73	194
Γραμματέας πρεσβείας Β' Τάξης	165,97	154
Γραμματέας πρεσβείας Γ' Τάξης	119,01	112
Ακόλουθος πρεσβείας	119,01	112

**Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
<b>Επιδόματα εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Άγαμος	111,72	100
▶ Εγγαμος χωρίς τέκνα	169,21	150
▶ Εγγαμος ή διαζευγμένος ή σε διάσταση ή σε κηρεία ή άγαμος με προστατευόμενα τέκνα	225,88	200
▶ Μαθητές Σχολών Ενόπλων Δυνάμεων-Εφεδρικοί αξιωματικοί Ενόπλων Δυνάμεων	-	100
<b>Επιδόματα ειδικής απασχόλησης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Για ανώτατους αξιωματικούς Ενόπλων Δυνάμεων	338	250
▶ Για λοιπούς αξιωματικούς και ανθυπασπιστές Ενόπλων Δυνάμεων	192	170
▶ Για υπαξιωματικούς και μόνιμους στρατιώτες των Ενόπλων Δυνάμεων	146,45	130
▶ Για ανώτατους αξιωματικούς ΕΛ.ΑΣ., Λιμενικού Σώματος, Πιρροσβεστικού Σώματος	311	225
▶ Για λοιπούς αξιωματικούς και ανθυπασπυνόμους ΕΛ.ΑΣ.-Λ.Σ.-Π.Σ.	175,60	155
▶ Για υπαξιωματικούς και αστυφύλακες ΕΛ.ΑΣ.-Λ.Σ.-Π.Σ.	130,43	115
<b>Επιδόματα θέσης υψηλής ή αυξημένης ευθύνης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Α/ΓΓΕΘΑ	713,26	535
▶ Α/ΓΕΣ-ΓΕΑ-ΓΕΝ, Αρχηγοί ΕΛΑΣ-Π.Σ.-Λ.Σ., Διοικητής 1ης Στρατιάς, Αρχηγός Στόλου, Αρχηγός Αεροπορίας	475,24	350
▶ Γεν. Επιθεωρητής Στρατού	357,03	350
▶ Αντιστράτηγος	357,03	285
▶ Υποστράτηγος	261,50	210
▶ Ταξίαρχος ή αντίστοιχος	165,97	133
▶ Συνταγματάρχης ή αντίστοιχος (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά στο βαθμό αυτό)	119,01	95
▶ Αντισυνταγματάρχης και ταγματάρχης ή αντίστοιχοι (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά στους βαθμούς αυτούς)	47,77	43
▶ Κατώτεροι αξιωματικοί (Λοχαγοί, Υπολοχαγοί και Ανθυπολοχαγοί ή αντίστοιχοι) (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά στους βαθμούς αυτούς)	35,62	32
▶ Ανθυπασπιστές, Υπαξιωματικοί & Μόνιμοι Στρατιώτες	29,15	26
<b>Εξοδα παράστασης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Α/ΓΓΕΘΑ	433,14	350
▶ Α/ΓΕΣ-ΓΕΑ-ΓΕΝ, Αρχηγοί ΕΛΑΣ-Π.Σ.-Λ.Σ.	263,93	215
▶ Γεν. Επιθεωρητής Στρατού, Διοικητής 1ης Στρατιάς, Αρχηγός Στόλου, Αρχηγός Αεροπορίας	175,68	150
<b>Επίδομα ευθύνης διοίκησης</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Ανώτατοι αξιωματικοί (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά)	119,01	95
▶ Συνταγματάρχης και αντίστοιχοι (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά)	95,73	76
▶ Αντισυνταγματάρχης και Ταγματάρχης ή αντίστοιχοι (με εξάιρεση τους προαγόμενους μισθολογικά στους βαθμούς αυτούς)	71,24	57
▶ Κατώτεροι αξιωματικοί (Λοχαγοί, Υπολοχαγοί και Ανθυπολοχαγοί ή αντίστοιχοι, με εξάιρεση τους μισθολογικά προαγόμενους στους βαθμούς αυτούς)	47,77	38
▶ Ανθυπασπιστές, Υπαξιωματικοί & Μόνιμοι Στρατιώτες	24,29	28
<b>Επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας Ενόπλων Δυνάμεων</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Για τους αξιωματικούς και υπαξιωματικούς των Ενόπλων Δυνάμεων	59	43
<b>Επίδομα ειδικών συνθηκών</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ., του Λ.Σ. και του Π.Σ.	72	65
<b>Επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας</b>	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
▶ Για το ένστολο προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ., του Π.Σ. και του Λ.Σ.	187,52	166,40



## ΕΙΔΙΚΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ

# Δώρα τέληος

**Τ**ην πλήρη κατάργηση των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας που λαμβάνουν οι υπάλληλοι στο στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα καθώς και την περαιτέρω μείωση των συνολικών αποδοκών που λαμβάνουν σήμερα πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και αιρετοί προβλέπει με άλλες μισθολογικές διατάξεις το πολυνομοσχέδιο. Αναλυτικά, με βάση τις λοιπές μισθολογικές διατάξεις του νομοσχεδίου:

▶ Καταργούνται από την 1-1-2013 τα επιδόματα εορτών και αδείας για όλους τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των άλλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου. Τα λεγόμενα Δώρα ανέρχονται συνολικά σε 1.000 ευρώ μπά το χρόνο.

▶ Αναστέλλεται μέχρι 31-12-2016 η καταβολή των Κινητρών Επίτευξης Στόχων (ΚΕΣ) και Δημοσιονομικών Στόχων (ΚΕΔΣ) στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ. Τα κίνητρα αυτά θεσπίστηκαν το 2011 με το

ενιαίο μισθολόγιο αλλά ουδέποτε χορηγήθηκαν στους εργαζομένους.

▶ Από τον Ιανουάριο του 2013, οι αποδοχές, οι αποζημιώσεις, τα έξοδα παράστασης και οι πάσης φύσεως αμοιβές των διοικητών, υποδιοικητών, των προέδρων, αντιπροέδρων, διευθυνόντων συμβούλων, καθώς και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των Ιδρυμάτων και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και των Περιφερειών, καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου συμπεριλαμβανομένων των Συνδέσμων των ΟΤΑ, αλλά και των ανωνύμων εταιριών, στις οποίες οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατέχουν ποσοστό πάνω από το 50% του μετοχικού κεφαλαίου, μειώνονται κατά 50%.

▶ Ο βασικός μισθός του ειδικού γραμματέα υπουργείου μειώνεται από 1-1-2013 στις 3.000 ευρώ (από 3.200 ευρώ) και του γενικού γραμματέα υπουργείου και Αποκεντρωμένης Διοίκησης πέφτει στις 3.450 ευρώ από 3.700 ευρώ.

### Ανεξάρτητες Αρχές

▶ Οι αποδοχές, οι αποζημιώσεις, τα έξοδα παράστασης και οι αμοιβές εν γένει, που καταβάλλονται στους προέδρους, αντιπροέδρους και τα μέλη των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (ΑΔΑ), καθώς και στους διοικητές, υποδιοικητές, στους προέδρους, αντιπροέδρους, διευθύνοντες συμβούλους και στα μέλη του Δ.Σ. των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ μειώνονται κατά 20%.

▶ Το χρονοεπίδομα (2% επί του βασικού μισθού) που δίνεται σε δικηγόρους με έμμισθη εντολή του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ καταργείται από 1-1-2013.

▶ Επεκτείνεται σε όλους τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα η ρύθμιση που ορίζει ότι η μέση αμοιβή ανά υπάλληλο δεν θα πρέπει να ξεπερνά τα 1.900 ευρώ συμπεριλαμβανομένων ασφαλιστικών εισφορών, υπερωριών και επιδομάτων. Ειδικότερα το όριο των 1.900 ευρώ τίθεται για το προσωπικό των ΔΕΚΟ, των ΝΠΙΔ, που ανήκουν στο κράτος ή σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ, κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της διοίκησής τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επικορρογούνται τακτικά, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.

▶ Στις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του Δημοσίου εντάσσονται πλέον και οι υπάλληλοι της ΕΥΠ, της Βουλής και της Προεδρίας της Δημοκρατίας.

## ΜΕΛΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΙ

### A. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΒΑΘΜΟΙ	ΠΟΣΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Καθηγητής	1.775	1.459
Αναπληρωτής καθηγητής	1.538	1.331
Επίκουρος καθηγητής	1.301	1.150
Λέκτορας	1.183	1.065

### B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Επίδομα διδακτικής προετοιμασίας		
Καθηγητής	475,24	390
Αναπληρωτής καθηγητής	427,47	368
Επίκουρος καθηγητής	380,51	335
Λέκτορας	332,75	300
Αποζημίωση για δημιουργία βιβλιοθήκης κ.λπ.		
Καθηγητής	332,75	273
Αναπληρωτής καθηγητής	213,73	184
Επίκουρος καθηγητής	142,49	128
Λέκτορας	142,49	128
Ειδικό ερευνητικό επίδομα		
Καθηγητής	275,91	226
Αναπληρωτής καθηγητής	250,00	215
Επίκουρος καθηγητής	227,34	200
Λέκτορας	204,66	184

Τα παραπάνω επιδόματα που καταβάλλονται στο βαθμό του καθηγητή θα προσαυξάνονται πλέον κατά 70 ευρώ με τη συμπλήρωση 25 ετών υπηρεσίας, ενώ τώρα προβλέπεται προσαύξηση 117 ευρώ με τη συμπλήρωση 25ετίας.

Εξοδα παράστασης	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Πρύτανης		250
Αντιπρύτανης		200
Κοσμήτορας ή πρόεδρος Τμήματος		210

## ΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΕΣΥ

### A. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΒΑΘΜΟΙ	ΠΟΣΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Συντονιστής διευθυντής	2.055	1.665
Διευθυντής	2.054	1.580
Επιμελητής Α'	1.759	1.513
Επιμελητής Β'	1.468	1.321
Ειδικευόμενος	1.027	1.007

### B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης		
Συντονιστής διευθυντής	291,46	238
Διευθυντής	291,46	238
Επιμελητής Α'	251,94	205
Επιμελητής Β'	211,79	174
Ειδικευόμενος	229,93	190
Πάγια αποζημίωση για ενημέρωση βιβλιοθήκης κ.λπ.		
Καθηγητής	274,45	225
Διευθυντής	274,45	225
Επιμελητής Α'	237,21	195
Επιμελητής Β'	199,97	164
Ειδικευόμενος	149,78	123
Επίδομα θέσης ευθύνων		
Συντονιστής διευθυντής	190,26	156
Ορομισθίο εφημεριών		
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Για όλους τους βαθμούς	Συντελεστής 0,0059 επί του βασικού μισθού	Συντελεστής 0,0042 επί του βασικού μισθού
Αποζημίωση εφημεριών		
	ΤΩΡΑ	ΜΕ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (αναδρομικά από 1-8-2012)
Συντονιστές διευθυντές Νοσοκομείων Α' Ζώνης, διευθυντές πανεπιστημιακών κλινικών εργαστηρίων και μονάδων	1.006,46 (49% του βασικού μισθού του διευθυντή)	499,50 (30% του βασικού μισθού του συντονιστή)



## ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

# Στα ύψη υγραέριο, καπνός, στη μέγκενη οι αγρότες

**Ν**έα φοροεισπρακτικά μέτρα, που επιβαρύνουν αγρότες, καπνιστές και χρήστες υγραερίου κίνησης (LPG), αλλά και θεσμικές αλλαγές στη φορολογία, περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο για την εφαρμογή του νέου Μνημονίου. Οι νέες αυτές φορολογικές ρυθμίσεις συνιστούν την πρώτη δόση του φορολογικού «πακέτου» και ο χαρακτήρας τους είναι σχετικά ήπιος, αν ληφθεί υπόψη η φοροκαταίγδα που έρχεται με το φορολογικό πολυνομοσχέδιο, το οποίο θα κατατεθεί στη Βουλή το αργότερο μέχρι το τέλος του έτους.

Αναλυτικά, με τα φορολογικά μέτρα του πολυνομοσχεδίου:

**1 Αυξάνεται** από 0,20 σε 0,33 ευρώ το λίτρο (από 200 ευρώ σε 330 ευρώ ανά χιλιόλιτρο) ο Ειδικός Φόρος Κατανάλωσης (ΕΦΚ) στα υγραέριο που χρησιμοποιείται ως καύσιμο κινητήρων (LPG) και εξισώνεται με τον ΕΦΚ του πετρελαίου κίνησης. Με τη διάταξη αυτή, οι κάτοχοι αυτοκινήτων, που άλλαξαν τον κινητήρα τους από βενζίνη σε υγραέριο, θα πληρώνουν πλέον για την προμήθεια υγραερίου τιμή αυξημένη κατά 15-16 λεπτά ανά λίτρο (αν συνυπολογιστεί και ο αναλογών ΦΠΑ 23% επί της πρόσθετης διαφοράς ΕΦΚ των 13 λεπτών ανά λίτρο). Το μέτρο εκτιμάται ότι θα αποδώσει 19 εκατ. ευρώ, στα δημόσια ταμεία. Σύμφωνα με το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής, η εφαρμογή του μέτρου αυτού θα ξεκινήσει από την 1η-1-2014.

**2 Αυξάνεται** από 0,21 σε 0,66 ευρώ το λίτρο (από 21 σε 66 ευρώ ανά χιλιόλιτρο) ο συντελεστής ΕΦΚ του πετρελαίου εσωτερικής καύσης (DIESEL) κινητήρων, το οποίο χρησιμοποιείται αποκλειστικά στη γεωργία. Με τον τρόπο αυτό, θα μειωθεί η επιστροφή φόρου κατανάλωσης στους αγρότες, κατά 53 εκατ. ευρώ συνολικά κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από το 2013.

**3 Αυξάνεται** η φορολογία των τσιγάρων και του καπνού για τα στριφτά τσιγάρα. Ο πάγιος φόρος ορίζεται σε 80 € ανά χίλια τσιγάρα και ο αναλογικός σε 20% επί της λιανικής τιμής. Το ελάχιστο ποσό φόρου των δύο παραπάνω «στατιστικών» δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από 115 € ανά χίλια τσιγάρα. Επίσης, ορίζεται πάγιος φόρος 153 € ανά κιλό στο «λεπτοκομμένο καπνό», ο οποίος προορίζεται για την κατασκευή χειροποίητων τσιγάρων». Ετσι αυξάνονται περισσότερο ο φόρος και η λιανική τιμή των φθηνών τσιγάρων



## ΟΙ ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Υγραεριοκίνηση Ι.Χ.*	Αύξηση Ειδικού Φόρου κατά 15 λεπτά ανά λίτρο
Αγροτικό πετρέλαιο*	Αυξάνεται ο φόρος κατά 45 λεπτά το λίτρο
Τσιγάρα*	Τα φτηνά ακριβαίνουν από 10 έως 40 λεπτά, τα ακριβά κατά 10-20 λεπτά και τα «στριφτά» από 60 λεπτά έως και 1 ευρώ
Επιστροφές ΦΠΑ σε αγρότες	Μειώνεται ο συντελεστής επιστροφών από 11% σε 6%
Καζίνο	Μείωση του εισιτηρίου από 15 σε 6 ευρώ
Συναλλαγές μέσω επιταγών	Υποχρεωτικά για συναλλαγές άνω των 3.000 ευρώ

\* Οι αλλαγές αυτές ισχύουν από σήμερα

και λιγότερο των ακριβότερων. Συνολικά οι καπνιστές θα συνεισφέρουν στα δημόσια έσοδα 67 εκατ. €.

**4 Μειώνεται** από το 11% στο 6% ο συντελεστής υπολογισμού του κατ' αποκοπήν επιστρεφόμενου ΦΠΑ στους αγρότες, που θα έχει ως αποτέλεσμα τη

μείωση των εσόδων των αγροτών κατά 180 εκατ. ευρώ. Ειδικά για τις πωλήσεις αγροτικών προϊόντων δική τους παραγωγής οι οποίες πραγματοποιούνται από αγρότες από δικό τους κατάστημα ή από λαϊκές αγορές ή εξάγονται ή παραδίδονται σε άλλο κράτος-μέλος ο συντελεστής επιστροφής ΦΠΑ μειώνεται σε 3% από 5% που είναι σήμερα. Οι νέοι

συντελεστές ισχύουν για αιτήσεις επιστροφής που θα υποβληθούν από 1η-1-2013 και για πωλήσεις αγροτικών προϊόντων που θα πραγματοποιηθούν από 1η-1-2013.

**5 Καταργείται** η παρεχόμενη εξουσιοδότηση με την οποία

τα ή κατώτερα όρια αμοιβής των εκτελωνιστών κλπ.

**6 Καταργείται** η εκτίπωση και αποστολή των ειδικών σημάτων των τελών κυκλοφορίας. Για τα τέλη κυκλοφορίας του έτους 2013, τα οποία θα καταβληθούν φέτος στο δίμηνο Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου, οι κάτοχοι των οχημάτων θα ενημερώνονται από ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή του TAXISNET για το ύψος των ποσών που πρέπει να πληρώσουν για τα οχήματά τους και θα πρέπει να εξοφλούν τα αναλογούντα τέλη στις τράπεζες. Αποδεικτικό στοιχείο πληρωμής θα είναι η απόδειξη που θα εκδίδει η τράπεζα.

**7 Μειώνεται** το ύψος του εισιτηρίου στα καζίνο, από 15 ευρώ που ίσχυε σε 6 ευρώ, εκ του οποίου το 80% θα αποδίδεται στο Δημόσιο. Στα καζίνο Πάρνηθας και Θεσσαλονίκης το εισιτήριο ήταν ήδη 6 ευρώ. ■

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ

## » ΘΕΣΜΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

## Κατάργηση Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων

**Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ** (ΚΒΣ) αντικαθίσταται από τον Κώδικα Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών, η εφαρμογή του οποίου επιφέρει τις ακόλουθες αλλαγές στις φορολογικές υποχρεώσεις επιχειρήσεων και επιτηδευματιών:

✓ Προβλέπεται η χρήση ηλεκτρονικού τιμολογίου, η οποία υπόκειται στην αποδοχή του αποκτώντος τα αγαθά ή του λήπτη των υπηρεσιών.

✓ Καταργείται, υπό προϋποθέσεις, η θέρωση βιβλίων και στοιχείων.

✓ Τα φυσικά πρόσωπα, που πραγματοποιήσαν κατά την προηγούμενη ετήσια διαχειριστική περίοδο ακαθάριστα έσοδα μέχρι 10.000 € από την πώληση αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών, απαλλάσσονται (με ορισμένες εξαιρέσεις) από την υποχρέωση τήρησης βιβλίων και έκδοσης αποδείξεων λιανικής.

✓ Συναλλαγές αξίας 3.000 € και άνω θα πρέπει να εξοφλούνται υποχρεωτικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού ή με επιταγή έκδοσης του λήπτη του στοιχείου. Το όριο που ισχύει σήμερα είναι 1.500 €.



**ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ**

# Πάγος στις τριετίες και «φθηνές» απολύσεις

**Α**ναστολή προσαυξήσεων στους μισθούς της Εθνικής Σύμβασης, μέχρι να πέσει η ανεργία στο 10%, κατάργηση του επιδόματος γάμου (10%) από τον Απρίλιο του 2013, κατάργηση ειδικών επιδοτήσεων ανεργίας για περίπου 3.500 δικαιούχους και φθηνότερες αποζημιώσεις απόλυσης προβλέπουν οι εργασιακές ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο πολυνομοσχέδιο.

Ο μισθός των 586,08 ευρώ (άγαμος χωρίς προϋπηρεσία) θα νομοθετηθεί με Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου τον Ιανουάριο του 2013, ως ο εθνικός μισθός για όποιον πρωτοπιάνει δουλειά ως ανειδίκευτος. Ο μισθός θα αξιολογείται στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, δηλαδή η πρώτη αξιολόγηση θα γίνει το πρώτο τρίμηνο του 2014.

Για τους ήδη εργαζόμενους, που αμείβονται με την Εθνική Σύμβαση, η προϋπηρεσία τους παγώνει στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί στις 14/2/2012 με την ψήφιση του δεύτερου Μνημονίου. Όποιος είχε τότε έξι χρόνια, μένει σε αυτά και μέχρι να πέσει η ανεργία 10%, θα παίρνει το μισθό που αντιστοιχεί σε ανειδίκευτο με δύο τριετίες, δηλαδή 710 ευρώ.

**Προϋπόθεση**

Ακόμη και αν περάσουν άλλα τρία χρόνια, ο εν λόγω υπάλληλος θα μείνει στα ίδια επίπεδα (710 ευρώ) γιατί ο νόμος... απαγορεύει να πάρει μια επιπλέον τριετία και να ανέβει ο μισθός στα 780 ευρώ, αν δεν πέσει η ανεργία στο 10%.

Ωστόσο, αν μετά τον Απρίλιο του 2013 βρεθούν στο ίδιο τραπέζι οι εργοδότες και η ΓΣΕΕ, και συμφωνήσουν σε αυξήσεις, τότε αυτές θα δοθούν μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους εργοδότες με τους οποίους συμφώνησε η ΓΣΕΕ. Οι συμφωνίες δηλαδή θα δεσμεύουν μόνο όσους τις υπογράφουν και οι όροι της Εθνικής Σύμβασης δεν θα έχουν καμία επέκταση.

Προβλέπεται επέκταση και υποχρεωτική εφαρμογή για όλους ανεξαιρέτως τους εργοδότες σχετικά με τους θεσμικούς όρους όπως οι άδειες, τα ειδικά ωράρια για μητέρες κ.ά.

Η σχετική διάταξη αναφέρει: «Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Καθορίζονται από αυτές βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια μετά τυχόν άλλων προσαυξήσεων και επιδομάτων ισχύουν για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων».



ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης*
1 έτος συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών
4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών
10 έτη συμπλ.	6 μηνών
11 έτη συμπλ.	7 μηνών
12 έτη συμπλ.	8 μηνών
13 έτη συμπλ.	9 μηνών
14 έτη συμπλ.	10 μηνών
15 έτη συμπλ.	11 μηνών
16 έτη συμπλ. και άνω	12 μηνών

\* Με βάση το σύνολο των αποδοχών

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ 17 ΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ (οποτεδήποτε κι αν απολυθούν)	
Για 17 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	1 μηνός αποζημίωση*
Για 18 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	2 μηνών αποζημίωση
Για 19 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	3 μηνών αποζημίωση
Για 20 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	4 μηνών αποζημίωση
Για 21 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	5 μηνών αποζημίωση
Για 22 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	6 μηνών αποζημίωση
Για 23 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	7 μηνών αποζημίωση
Για 24 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	8 μηνών αποζημίωση
Για 25 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	9 μηνών αποζημίωση
Για 26 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	10 μηνών αποζημίωση
Για 27 έτη προϋπηρεσίας συμπληρωμένα	11 μηνών αποζημίωση
Για 28 έτη προϋπηρεσίας και άνω	12 μηνών αποζημίωση

Με πλάφον μισθού ως τα 2.000 ευρώ.

**ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ**  
kkatikos@e-typos.com

Για τις τριετίες η διάταξη αναφέρει ότι «παγώνουν» στα έτη υπηρεσίας που είχε κάθε εργαζόμενος κατά τη 14η Φεβρουαρίου του 2012, που σημαίνει ότι μέχρι να πέσει η ανεργία 10%, οι κατώτατοι μισθοί της Εθνικής Σύμβασης διαμορφώνονται ως εξής:

- Στα 644,68 ευρώ για υπάλληλο (άγαμο) με τρία χρόνια συμπληρωμένης προϋπηρεσίας.
  - Στα 709,14 ευρώ για υπάλληλο με έξι χρόνια (δύο τριετίες).
  - Στα 780,06 ευρώ για υπάλληλο με εννέα χρόνια (τρεις τριετίες).
- Ατομικές συμβάσεις και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το

νομοθετικά καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. Δηλαδή, σε ατομική σύμβαση η διαπραγμάτευση για πρώτη εργασία θα ξεκινήσει από τα 586,08 και άνω.

Στις αποζημιώσεις, τα χρόνια που έχουν όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι την ψήφιση του νόμου κλειδώνουν και

**Για τους εργαζόμενους που αμείβονται με την Εθνική Σύμβαση η προϋπηρεσία τους παγώνει στα επίπεδα που είχε διαμορφωθεί στις 14/2/2012**

για το μέλλον, που σημαίνει ότι ένας εργαζόμενος που έχει σήμερα 20 έτη και απολυθεί ύστερα από επτά χρόνια, θα πάρει αποζημίωση με βάση την προϋπηρεσία των 20 ετών και όχι με τα 27 έτη!

Για τα πρώτα 16 χρόνια θα αποζημιωθεί με τον τακτικό μισθό, ενώ για τα άλλα 4 χρόνια μέχρι τα 20 θα αποζημιωθεί με πλάφον μισθού τα 2.000 ευρώ. Αν είχε παραπάνω δηλαδή (π.χ. 2.500 ευρώ) θα πάρει 4 μισθούς με 2.000 ευρώ.

Αλλαγές υπάρχουν και στο ωράριο εργασίας, το οποίο μπορεί να τροποποιείται, όχι όμως με ατομική συμφωνία, αλλά με επικερσιακές ως επί το πλείστον συμβάσεις. Ο χρόνος ημερήσιας ανάπαυσης περιορίζεται από τις 12 στις 11 ώρες.

Επίσης, μειώνεται ο χρόνος προειδοποίησης στον 1 έως 4 μήνες (από 1 έως 6 μήνες) για τη μισή αποζημίωση, ως εξής:

- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 12 συμπληρωμένους μήνες έως δύο έτη, απαιτείται προειδοποίηση ενός μηνός πριν από την απόλυση.

- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο έτη συμπληρωμένα έως πέντε έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο μηνών πριν από την απόλυση.

- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη απαιτείται προειδοποίηση τριών μηνών πριν την απόλυση.

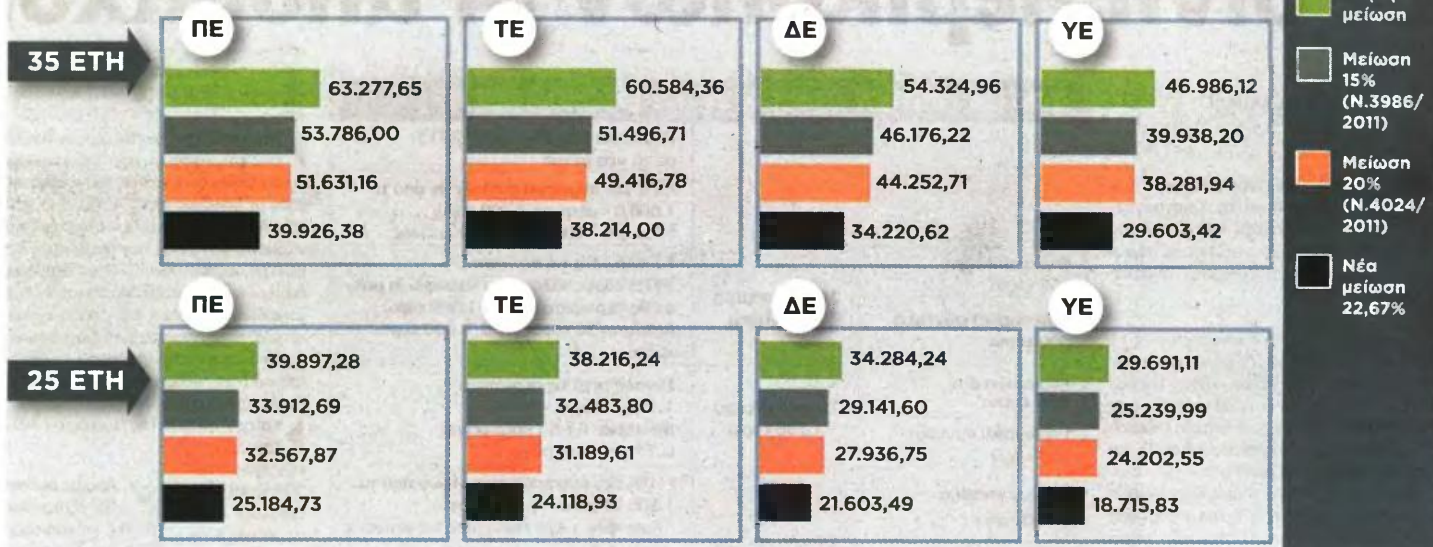
- Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από 10 έτη συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση 4 μηνών πριν από την απόλυση, οπότε και παίρνουν τη μισή αποζημίωση.

Με τις αλλαγές στα εργασιακά επέρχονται απώλειες ως και οκτώ μισθών στις αποζημιώσεις, για τους υπηλθμισθούς. ■



## ΕΦΑΠΑΞ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

## Εφάπαξ Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (σε ευρώ)



# Αναδρομικό μαχαίρι 38%

**Μ**ειωμένα κατά 38% θα είναι τα εφάπαξ που θα λάβουν οι δημόσιοι υπάλληλοι που αποχώρησαν από την 1η/8/2010 και μετά και για τους οποίους δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησης, σύμφωνα με τις τελικές διατάξεις του πολυνομοσχεδίου για τα μέτρα των 13,5 δισ. ευρώ. Μειώσεις και μάλιστα μεγαλύτερες -ως και 83%- έρχονται και για άλλα 20 ταμεία πρόνοιας. Ωστόσο, σύμφωνα με διάταξη που προστέθηκε την τελευταία στιγμή στο πολυνομοσχέδιο, με απόφαση του υπουργού Εργασίας, μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση των διοικήσεων των Ταμείων, η μείωση μπορεί να αυξημειώνεται μέχρι 35%.

Θα μπορεί δηλαδή η μείωση του 83% να γίνεται 56% και το αντίστρο-

φο, μια μικρή μείωση 6,1% να γίνεται 8% κ.ο.κ. Από τη διάταξη αυτή εξαιρείται το Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ).

Ο «Ε.Τ» δημοσιεύει σήμερα τον πίνακα με το νέο εφάπαξ στο Δημόσιο, έτσι όπως διαμορφώνεται με τις μειώσεις που προβλέπει το πολυνομοσχέδιο.

Το ανώτατο ποσό για δημόσιο υπάλληλο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, με 35ετία διαμορφώνεται πλέον στα 39.926,38 ευρώ και για υπάλληλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης στα 29.603,42 ευρώ.

Όσοι αποχώρησαν μέχρι τον Ιούλιο του 2010 (δεύτερη παραιτήση) θα πάρουν το εφάπαξ μειωμένο κατά 15%.

Αντίθετα όσοι έφυγαν (δεύτερη

παραιτήση) απ' την 1η Αυγούστου του 2010 και μετά, θα έχουν διπλή μείωση. Μία κατά 20% που ισχύει για τις αιτήσεις από το 2011 και μετά και μία -αυτή που επιβάλλεται τώρα- κατά 22,67%. Σε σχέση με το αρχικό εφάπαξ η τελική μείωση είναι 38%.

Σε αυτή την κατηγορία είναι 56.000 υπάλληλοι που επηρεάζονται άμεσα καθώς πήραν σύνταξη από τον Αύγουστο του 2010 και περιμένουν το εφάπαξ ενώ εξυπακούεται ότι την ίδια «τύχη» θα έχουν και όσοι αποχώρησαν το 2011 και αποχωρούν το 2012.

Έτσι, όσον αφορά το Δημόσιο, ένας υπάλληλος ΠΕ κατηγορίας με 35ετία:

1 Αν δεν μειωνόταν το εφάπαξ θα έπαιρνε 63.277,65 ευρώ.

2 Αν έχει συνταξιοδοτηθεί μέχρι τον Ιούλιο του 2010, θα έχει μείωση 15% και θα πάρει 53.786 ευρώ.

3 Αν αποχώρησε από την 1η Αυγούστου του 2010 και μετά θα έχει τη διπλή μείωση κατά 38% και θα πάρει 39.926 ευρώ εφάπαξ.

Σε άλλα Ταμεία οι μειώσεις είναι πολύ μεγαλύτερες, όπως για παράδειγμα στο Ταμείο των Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΕΤΑΑ), όπου το εφάπαξ κόβεται κατά 83%. Η μείωση αυτή «εξαυλώνει» το βοήθημα, καθώς από τα 22.924 ευρώ που ήταν με 24 έτη ασφάλισης, θα πέσει στα 3.790 ευρώ! Επίσης μπαίνει πιαφόν στο ύψος των 15.000 ευρώ στα εφάπαξ που χορηγούν υπουργεία και οργανισμοί κατά

τη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων τους, χωρίς να έχουν πληρωθεί εισφορές από τους ασφαλισμένους. Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν υπάλληλοι της Βουλής, ασφαλιστικού οργανισμού (ΟΓΑ), υπουργεία κ.ά.

Οι μειώσεις στους ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ και του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ διενεργούνται μετά την εφαρμογή των μειώσεων κατά 20% και 25% που είχαν επιβληθεί για αποχωρήσεις του 2011 και εφεξής. Από 1.1.2014 το εφάπαξ θα χορηγείται με νέα βάση υπολογισμού σε όλους τους ασφαλισμένους, που σημαίνει νέα μείωση στα ποσά που θα διαμορφωθούν μετά τις νέες περικοπές.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ

- 2,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου
- 17,35% στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τιμνέντων
- 18,38% στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών
- 26,77%, στον Τομέα Πρόνοιας Ξενοδοχειακών Υπαλλήλων
- 63,91% στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών
- 41,52% στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων
- 22,67% στον Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων
- 42,29%, στον Τομέα Πρόνοιας

## Εως 83% οι μειώσεις στα άλλα Ταμεία

- Υπαλλήλων ΝΠΔΔ του ΤΠΔΥ
- 36,94% στον Τομέα Πρόνοιας Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος του ΤΠΔΥ
- 52,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών του ΤΠΔΥ
- 6,19% στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ
- 8,21%, στον Τομέα Πρόνοιας Εφημ/λών & Υπαλλήλων Πρακτορειών Αθηνών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ
- 28,41% στον Τομέα Πρόνοιας Εφημ/λών & Υπαλλήλων Πρακτορειών Θεσ/νίκης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ
- 3,84% στον Κλάδο Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ
- 41,17%, στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής-Λαϊκής Τράπεζας
- 17,42%, στον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ
- 32,80%, στον Τομέα Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών του ΕΤΑΑ
- 83,00% στον Τομέα Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ
- 1,94% στον Τομέα Πρόνοιας Αστυνομικών του ΤΕΑΠΑΣΑ
- 45,49%, στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων
- 35,11% στο Λογισμικό Πρόνοιας Υπαλλήλων ΙΚΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.



## ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

# Σε δίνη περικοπών οι απόμαχοι

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ  
kkatikos@e-typos.com

**Τ**ελευταίο θα είναι το Δώρο που θα πάρουν αυτά τα Χριστούγεννα οι συνταξιούχοι, καθώς από την 1ης-1-2013 έρχεται «κυφώνας» που θα σαρώσει συντάξεις, Δώρα, και επιδόματα. Το πολυμοσχέδιο προβλέπει:

**1** Κατάργηση από 1ης Ιανουαρίου 2013 των επιδομάτων και Δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και του επιδόματος αδείας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή κανονιστική πράξη ή καταστατική διάταξη για τους συνταξιούχους και βοηθηματούχους όλων των φορέων και τομέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, καθώς και του ΟΓΑ, του ΝΑΤ και της Τραπεζής της Ελλάδος. Το ίδιο ισχύει και για τους συνταξιούχους του Δημοσίου.

**2** Περικοπή 5% από το πρώτο ευρώ στο άθροισμα συντάξεων (κύρια, επικουρική, μέρισμα) από 1.000,01 ως 1.500 ευρώ. Μετά τη μείωση το ποσό δεν μπορεί να πέφτει κάτω από τα 1.000 ευρώ (κατώφλι).

**3** Μείωση 10% από το πρώτο ευρώ στο άθροισμα συντάξεων, μερισμάτων κ.λπ. από 1.500,01 ευρώ ως 2.000 ευρώ, με κατώφλι τα 1.425 ευρώ.

**4** Μείωση 15% από το πρώτο ευρώ στο άθροισμα συντάξεων από 2.000,01 ευρώ και άνω, με κατώφλι τα 1.800 ευρώ.

Οι μειώσεις θα ισχύσουν από την 1ης-1-2013. Αφορούν όλες ανεξαιρέτως τις συντάξεις (κύρια και επικουρική σύνταξη ή μέρισμα, ειδική προσαύξηση ΤΣΜΕΔΕ) από οποιαδήποτε αιτία (γήρατος - αναπηρίας - θανάτου).

Οι περικοπές θα υπολογιστούν στα ποσά συντάξεων έτσι όπως θα διαμορφωθούν στις 31/12/2012 μετά την παρακράτηση της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης. Συνταξιούχος με κύρια σύνταξη 1.400 ευρώ και με επικουρική 250 ευρώ ανήκει στη 2η κλίμακα και θα έχει μείωση στο άθροισμα των δύο συντάξεων, δηλαδή θα έχει μείωση 10% στα 1.650 ευρώ, ήτοι θα έχει μείωση κατά 165 ευρώ το μήνα (ή κατά 1.980 ευρώ το χρόνο), και οι συνολικές του μηνιαίες αποδοχές θα πέσουν στα 1.485 ευρώ.

Επίσης, στις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου προβλέπονται σημαντικές αλλαγές και ρυθμίσεις όπως:

▶ Κατάργηση του ΕΚΑΣ ύστερα από ένα χρόνο (1ης-1-2014) σε όσους είναι κάτω των 65 ετών.

▶ Αυστηρότερα κριτήρια για την καταβολή σύνταξης στους ανασφάλιστους υπερήλικες. Θα απαιτείται 20ετής μόνιμη παραμονή στην Ελλάδα, ενώ θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους και τυχόν άλλα εισοδήματα να μην ξεπερνούν τα 4.320 ευρώ

## ΠΩΣ ΘΑ ΓΙΝΟΥΝ ΟΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

		Περικοπή από την 1ης-1-2013 με τα νέα μέτρα
Κύρια σύνταξη 750 ευρώ	Σύνολο σήμερα 1.050 ευρώ	▶ 5% στο άθροισμα συντάξεων από τα 1.000,01 μέχρι τα 1.500 ευρώ * Κατώφλι: 1.000 ευρώ μετά τις μειώσεις
Επικουρική σύνταξη 300 ευρώ		Σύνολο μετά τις περικοπές: 997,5 ευρώ, αλλά με το κατώφλι, η μείωση θα περιοριστεί ως τα 1.000 ευρώ. Απώλεια: 50 ευρώ/μήνα, ή 600 ευρώ/χρόνο
Κύρια σύνταξη 980 ευρώ	Σύνολο σήμερα 1.230 ευρώ	Σύνολο μετά τις περικοπές: 1.168,5 ευρώ. Απώλεια: 61,5 ευρώ/μήνα, ή 738 ευρώ/χρόνο
Επικουρική σύνταξη 250 ευρώ		▶ 10% στο άθροισμα συντάξεων από τα 1.500,01 μέχρι τα 2.000 ευρώ * Κατώφλι: 1.425 ευρώ μετά τις μειώσεις
Κύρια σύνταξη 1.370 ευρώ	Σύνολο σήμερα 1.590 ευρώ	Σύνολο μετά τις περικοπές: 1.431 ευρώ. Απώλεια: 159 ευρώ/ μήνα ή 1.908 ευρώ το χρόνο
Επικουρική σύνταξη 220 ευρώ		Σύνολο μετά τις περικοπές: 1.629 ευρώ. Απώλεια: 181 ευρώ το μήνα ή 2.172 ευρώ το χρόνο
Κύρια σύνταξη 1.480 ευρώ	Σύνολο σήμερα 1.810 ευρώ	▶ 15% στο άθροισμα συντάξεων από τα 2.000,01 ευρώ και άνω. * Κατώφλι: 1.800 ευρώ μετά τις μειώσεις
Επικουρική σύνταξη 330 ευρώ		Σύνολο μετά τις περικοπές: 1.861,5 ευρώ. Απώλεια: 328,5 ευρώ το μήνα ή 3.942 ευρώ το χρόνο.
Κύρια σύνταξη 1.800 ευρώ	Σύνολο σήμερα: 2.190 ευρώ	Σύνολο μετά τις περικοπές: 2.167,5 ευρώ. Απώλεια: 382,5 ευρώ το μήνα ή 4.590 ευρώ το χρόνο
Επικουρική σύνταξη 390 ευρώ		
Κύρια σύνταξη 2.050 ευρώ	Σύνολο σήμερα: 2.550 ευρώ	
Επικουρική σύνταξη 500 ευρώ		



Τελευταίο Δώρο θα είναι αυτό που θα εισπράξουν τα Χριστούγεννα οι συνταξιούχοι καθώς από 1ης-1-2013 καταργούνται.

(ατομικό) ή τα 8.640 ευρώ (οικογενειακό) το χρόνο.

▶ Περικοπές στις συντάξεις των βουλευτών, ενώ καταργούνται από 1ης Ιανουαρίου οι συνδικαλιστικές συντάξεις που χορηγούνταν με βάση τις διατάξεις του ΤΕΑΕΥΕΕΟ. Οι καταβαλλόμενες από 1ης Ιανουαρίου και εφεξής κανονιζόμενες συντάξεις των βουλευτών και των αρκετών οργάνων των ΟΤΑ που λαμβάνουν και δεύτερη κύρια σύνταξη από οποιοδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης ή το Δημόσιο μειώνονται κατά 20%. Το ποσοστό αυτό διαμορφώνεται σε 30% εάν τα ανωτέρω πρόσωπα λαμβάνουν και τρίτη σύνταξη, συμπεριλαμβανομένης και της βουλευτικής ή της χορηγίας.

▶ Κατάργηση από 1ης Νοεμβρίου 2012 των εργοδοτικών εισφορών 0,75% υπέρ της Εργατικής Εστίας και 0,35% υπέρ Οργανισμού Εργατικής Εστίας. Στην πράξη οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη μειώνονται κατά 1,1%.

Ειδικά για τις άγαμες θυγατέρες, η διάταξη του πολυνομοσχεδίου προβλέπει:

▶ Πλαφόν σύνταξης 720 ευρώ. Το συνολικό ποσό σύνταξης ή συντάξεων που λαμβάνουν δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό αυτό. Από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου, το επίδομα εξομάλυνσης για τις συντάξεις των άγαμων θυγατέρων καταργείται.

▶ Στις περιπτώσεις καταβολής δύο συντάξεων που το άθροισμά τους υπερβαίνει τα 720 ευρώ, γίνεται αυτόματη περικοπή για το επιπλέον ποσό και κόβεται αναλογικά η μεγαλύτερη από τις δύο συντάξεις. Αν δεν επαρκεί, τότε περικόπεται ανάλογα και η δεύτερη σύνταξη, ώστε το τελικό ποσό να πέσει στα 720 ευρώ.

▶ Η καταβολή της σύνταξης των άγαμων ή διαζευγμένων θυγατέρων αναστέλλεται, εάν όπως προκύπτει από τη φορολογική τους δήλωση του προηγούμενου οικονομικού έτους έχουν και άλλα εισοδήματα, εκτός από την κύρια και επικουρική σύνταξη τους, τα οποία υπερβαίνουν το πλαφόν των 720 ευρώ αναγόμενο σε ετήσια βάση, δηλαδή τα 8.640 ευρώ. Αν υπάρχει εισόδημα (από σύνταξη ή άλλη πηγή) που ξεπερνά τα 8.640 ευρώ ετησίως, τότε θα κόβεται ή και θα αναστέλλεται η σύνταξη για το επιπλέον των 8.640 ευρώ ποσό. ■

✓ Από τις μειώσεις θα εξαιρεθούν τελικά οι συντάξεις βαριάς αναπηρίας (80% και άνω) σύμφωνα με όσα δήλωσε χτες βράδυ στη Βουλή ο υπ. Οικονομικών Γ. Στουρνάρας, μετά από συνεννόηση με τον πρωθυπουργό και τον υπουργό Εργασίας. Ωστόσο ο κ. Στουρνάρας αποκάλυψε ότι τα περίπου 30 εκατ. ευρώ που θα εισέπραττε από τη μείωση των αναπηρικών συντάξεων θα τα «μαζέψει» ανεβάζοντας τις περικοπές στις συντάξεις άνω των 1.500 ευρώ!



## ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

# Αύξηση ορίων ηλικίας από 2 έως και... 5 έτη

**Α**ύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης έως και 5 χρόνια από την 1η-1-2013 φέρνει το νέο ασφαλιστικό, με πάνω από 120.000 εργαζόμενους να εγκλωβίζονται για σύνταξη είτε στα 67 είτε στα 62 μετά από 40 χρόνια εργασίας!

Οι αλλαγές είναι ακαριαίες, καθώς από την 1η-1-2013 παύουν να ισχύουν τα μεταβατικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, που για τις περισσότερες κατηγορίες ασφαλισμένων έφταναν ως και το 2017, για σύνταξη στα 65 έτη ή στα 60 με 40ετία.

Τώρα οι ενδιάμεσες αυτές «στάσεις» που είχαν προβλεφθεί στο νόμο 3863/10 καταργούνται και στην ουσία ο νόμος των Λοβέρδου-Κουτρούμηνη για το ασφαλιστικό θα εφαρμοστεί άμεσα.

Όσα προβλέπε ως το 2017, θα έρθουν από την 1η-1-2013 και μάλιστα με την προσθήκη 2 ετών επάνω στο 65ο έτος, για σύνταξη στο 67ο έτος.

Αυτή η αλλαγή όμως, έτσι όπως εφαρμόζεται, θα τραβήξει επάνω έως και 5 χρόνια τα όρια ηλικίας, για πάρα πολλούς ασφαλισμένους.

### Κατηγορίες

Με τις νέες ρυθμίσεις «καίγονται» οι εξής -τουλάχιστον- κατηγορίες:

- Οι «γυναίκες με 25ετία» σε ΔΕΚΟ-τράπεζες. Όσες δεν φύγουν με τις προϋποθέσεις του 2012, δηλαδή συμπληρωμένη 25ετία, για σύνταξη σε ηλικία 62 ετών (οποτεδήποτε), θα πάνε για σύνταξη με τις νέες προϋποθέσεις (2013), δηλαδή στα 67 για πλήρη και τα 62 για μειωμένη. Η εν λόγω κατηγορία φορτώνεται 5 χρόνια «γεγύματα» στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης.

- Οι μητέρες ανηλίκων, που φέτος αποχωρούν σε ηλικία 55 ετών (Δημόσιο) ή 60 ετών (ΙΚΑ). Με το νέο νόμο, αντί να φύγουν το 2013 στα 65, θα υποχρεωθούν για σύνταξη στα 67, με μόνη διέξοδο τη μειωμένη στα 62.

- Ασφαλισμένοι στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Η διάταξη του πολυνομοσχεδίου για τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αναφέρει τα εξής:

- Από 1ης Ιανουαρίου 2013 τα όρια ηλικίας στο Δημόσιο και στα Ταμεία αρμοδιότητας του υπουργείου Εργασίας και της Τραπεζικής της Ελλάδος (πλην NAT) αυξάνονται κατά 2 έτη. Στην πράξη αυτό σημαίνει πως το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση πηγαίνει από το 65ο στο 67ο έτος της ηλικίας,

ενώ μειωμένη σύνταξη θα καταβάλλεται στα 62 έτη. Εναλλακτικά οι ασφαλισμένοι -άντρες και γυναίκες- μπορούν να αποχωρήσουν με 40 έτη ασφάλισης σε ηλικία 62 ετών.

● Θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα μέχρι 31.12.2012, λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και ορίων ηλικίας, όπου αυτά προβλέπονται, δεν θίγονται και δύναται να ασκηθούν οποτεδήποτε. Δεν αλλάζει τίποτε δηλαδή για όσους έχουν το 2011 και το 2012 τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης (π.χ. 10.500 ημέρες ασφάλισης), καθώς έτσι κατοχυρώνουν σύνταξη με τις προϋποθέσεις του 2011

**Γυναίκες με 25ετία σε ΔΕΚΟ, τράπεζες που δεν συνταξιοδοτηθούν με τις προϋποθέσεις του 2012 θα φορτωθούν 5 χρόνια εργασίας επιπλέον**

ή του 2012 (58 ή 59 ετών κατά περίπτωση), ακόμη και μετά το νέο νόμο.

Από την αύξηση των ορίων ηλικίας ή/ και του χρόνου ασφάλισης εξαιρούνται οι ασφαλισμένες που θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις ισχύουσες γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις ως μητέρες ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνων, καθώς και οι χήροι πατέρες ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνων, καθώς και οι ασφαλισμένοι στους ανωτέρω φορείς κοινωνικής ασφάλισης που έχουν ενταχθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας του ν. 4024/2011 (Α' 226). ■

### ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΑΠΟ ΤΟ 2013

ΠΟΙΟΙ ΘΙΓΟΝΤΑΙ	ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΦΕΤΟΣ	ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΠΟ ΤΟ 2013
Ασφαλισμένοι όλων των Ταμείων που συνταξιοδοτούνται με 15ετία	Σύνταξη στα 65	Σύνταξη στα 67
Ασφαλισμένοι που συνταξιοδοτούνται με περισσότερα από 35 έτη.	37 έτη ασφάλισης και ηλικία 59 ή 60 ετών (ανάλογα με το Ταμείο)	40 έτη ασφάλισης και 62 ετών
Γυναίκες στο ΙΚΑ με 4.500 ημέρες ασφάλισης	Πλήρης σύνταξη στα 62 Μειωμένη στα 57	Πλήρης σύνταξη στα 67 Μειωμένη στα 62
Άντρες στο ΙΚΑ με 10.000 ημέρες ασφάλισης	Πλήρης σύνταξη στα 63,5 Μειωμένη στα 60	Πλήρης σύνταξη στα 67 Μειωμένη στα 62
Άντρες στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με 25ετία	Πλήρης σύνταξη στα 65 Μειωμένη στα 60	Πλήρης σύνταξη στα 67 Μειωμένη στα 62
Γυναίκες στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με 25ετία	Πλήρης σύνταξη στα 62 Μειωμένη στα 57	Πλήρης σύνταξη στα 67 Μειωμένη στα 62
Μητέρες ανηλίκων	Σύνταξη στα 55 ή στο 60 ανάλογα με το Ταμείο	Σύνταξη στα 67 Μειωμένη -όπου προβλέπεται- στα 62

### ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΙ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΟ 1992

Ετος συμπλήρωσης της 25ετίας	Τι ισχύει ως τις 31/12/2012		Τι αλλάζει από την 1η-1-2013	
	Όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη	Όριο ηλικίας για μειωμένη	Νέο όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη	Νέο όριο ηλικίας για μειωμένη
2012	62	57	62	57
2013	63	58	67	62
2014	64	59		
2015	65	60		

Ασφαλισμένοι με 35ετία μέχρι το 1992 (Άντρες - Γυναίκες σε Δημόσιο, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, ΙΚΑ.)		
Ετος συμπλήρωσης της 35ετίας	Τι ισχύει μέχρι 31/12/2012	Τι αλλάζει από την 1η/1/2013
	Απαιτούμενα έτη για συνταξιοδότηση/όριο ηλικίας	Απαιτούμενα έτη για συνταξιοδότηση/όριο ηλικίας
2012	37/59	37/59
2013	38/60	40/62
2014	39/60	
2015	40/60	

Μητέρες ανηλίκων με 25ετία (ειδικά ταμεία ΔΕΚΟ-τραπεζών, ασφαλισμένες 1983-1992)				
Ετος συμπλήρωσης της 25ετίας	Τι ισχύει ως τις 31/12/2012		Τι αλλάζει από την 1η/1/2013	
	Όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη	Όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη	Όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη	Όριο ηλικίας για μειωμένη σύνταξη
2012	55	53	55	53
2013	65	60	67	62
2014				
2015				





## ΔΗΜΟΣΙΟ - ΟΤΑ

# Πρώτοι στην έξοδο οι εκτός

**Τ**ο... μάρμαρο της δραστηρικής μείωσης του προσωπικού, που σήμερα απασχολείται σε ολόκληρο το φάσμα του Δημοσίου, πληρώνουν πρώτοι οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι προσελήφθησαν στο παρελθόν εκτός ΑΣΕΠ. Πρόκειται για χιλιάδες εργαζομένους που προσελήφθησαν τις τελευταίες δεκαετίες από ηλιόβρα φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Προσλήψεις που ο ίδιος ο νόμος ΑΣΕΠ τις εξαιρούσε από το σύστημα προσλήψεων και έγιναν από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, δημοτικές επιχειρήσεις, κρατικές τράπεζες και θυγατρικές τους και ΔΕΚΟ. Επίσης, το μέτρο πιάνει εκείνους που μονιμοποιήθηκαν με το διάταγμα Παυλόπουλου ή με προγενέστερες ανάλογες διατάξεις. Όπως, για παράδειγμα, μέσω του νόμου 2839/2000 της Βάσως Παπανδρέου, με το οποίο μονιμοποιήθηκαν χιλιάδες συμβασιούχοι, με κριτήρια την κάλυψη πάγιων αναγκών και τα έτη προϋπηρεσίας. Η συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού θα δει τις οργανικές θέσεις που κατείχε να καταργούνται, θα υπάγεται σε καθεστώς διαθεσιμότητας και μετά από ένα χρόνο θα οδηγείται σε απόλυση, εφόσον δεν κερδίσει μετάταξη.

## ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2012 - 2015

- 150.000 αποχωρήσεις μέχρι το τέλος του 2015.
- 2.000 αποχωρήσεις μέχρι το τέλος του 2012.
- 6.250 αποχωρήσεις κάθε τρίμηνο του 2013.
- Συνολικά 25.000 αποχωρήσεις μέχρι το τέλος του 2013.

### ► 2012-2.000 αποχωρήσεις.

- Σε διαθεσιμότητα ή απευθείας απόλυση:
- Οι επίορκοι.
  - Όσοι κατέχουν θέσεις που θα καταργηθούν με τις συγχωνεύσεις και καταργήσεις οργανισμών.
  - Οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ, που προσελήφθησαν εκτός ΑΣΕΠ.
  - Όσοι αρνηθούν μεταφορά ή μετάταξη σε νέο πόστο.

### ► 2013-25.000 αποχωρήσεις (6.250 ανά τρίμηνο).

- Σε διαθεσιμότητα ή απευθείας απόλυση:
- Οι επίορκοι.
  - Όσοι κατέχουν θέσεις που θα καταργηθούν με τα νέα οργανογράμματα του κράτους.
  - Όσοι κατέχουν θέσεις που θα καταργηθούν με τις συγχωνεύσεις και καταργήσεις οργανισμών.
  - Όσοι αρνηθούν μεταφορά ή μετάταξη σε νέο πόστο.

- Μαζί με τις αποχωρήσεις θα τρέχουν:
- Η τήρηση του κανόνα μία προς πέντε στις προσλήψεις.
- Η δραστηρή μείωση συμβασιούχων.

## Εξαιρέσεις

Όστόσο, εντύπωση προκαλεί το γεγονός ότι από την εφαρμογή της διάταξης εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης, τα νοσοκομεία και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του υπουργείου Παιδείας.

Σύμφωνα με το νέο Μνημόνιο, από την επομένη της έναρξης ισχύος του καταργούνται οι οργανικές θέσεις των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, «οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» και εφόσον ο αριθμός των υπαλλήλων αυτών:

- ΕΙΝΑΙ μεγαλύτερος των δέκα ανά φορέα.
- ΑΝΕΡΧΕΤΑΙ σε ποσοστό μικρότερο του 30% του συνολικού αριθμού των υπαλλήλων των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων που υπηρετούν στον οικείο φορέα.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ  
dgatsios@e-typos.com

Το νέο Μνημόνιο θέτει αυστηρούς περιορισμούς και στους πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ. Οι πίνακες θα ισχύουν για τρία χρόνια και όσοι πέρασαν σε διαγωνισμούς του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, αναμένουν το διορισμό τους στο Δημόσιο και δεν απορροφηθούν μέσα στο συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, θα χάνουν το δικαίωμα στην πρόσληψη. Παράλληλα, ο κανόνας της μίας πρόσληψης ανά πέντε αποχωρήσεις του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου επεκτείνεται, με χρονικό ορίζοντα το τέλος του 2016, ενώ «μαχαίρι» μπαίνει και στην απορρόφηση συμβασιούχων. Ειδικότερα:

- ΟΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά δέκα τοις εκατό (10%) επιπλέον

το 2012. Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη 2015 και 2016 σε 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

- ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ μετακλιπών υπαλλήλων περιορίζονται κατά 20%.

## Διαθεσιμότητα στο Δημόσιο

Από τον περιορισμό των δομών του κράτους και τους οργανισμούς και φορείς που θα καταργηθούν ή θα συγχωνευθούν θα προκύψει, κατά κύριο λόγο, η... δεξαμενή των υπαλλήλων, οι οποίοι θα θεθούν σε καθεστώς

Το μέτρο ισχύει και για όσους μονιμοποιήθηκαν με το διάταγμα Παυλόπουλου αλλά και με το νόμο 2839/2000 της Β. Παπανδρέου

διαθεσιμότητας, με την απειλή της απόλυσης πάνω από το κεφάλι τους με την πάροδο ενός έτους. Οι δράσεις που θα σαρώσουν το Δημόσιο προβλέπουν άμεσες αποχωρήσεις 2.000 εργαζομένων και περαιτέρω απολύσεις 25.000 υπαλλήλων (6.250 άτομα ανά τρίμηνο) μέσα στη διάρκεια της επόμενης χρονιάς, εξαιρουμένου του προσωπικού που βρίσκεται κοντά στη συνταξιοδότηση.

Ειδικότερα, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, ανεξάρτητων αρχών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και ΟΤΑ, των οποίων οι θέσεις θα καταργηθούν, θα περνούν αυτόματα σε διαθεσιμότητα. Η υπαγωγή στο νέο καθεστώς θα διαρκεί ένα έτος και ο υπάλληλος θα λαμβάνει για τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο και μόνο το 75% των αποδοχών του. Παράλληλα, στη διάρκεια της διαθεσιμότητας οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι θα μπορούν να μετατάσσονται εκουσίως ή να τοποθετούνται για την κάλυψη προσωρινών αναγκών σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου, ενώ τα πράγματα γίνονται ακόμα χειρότερα, καθώς προβλέπεται ακόμα και η υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά των

μόνιμων υπαλλήλων, με μεταβολή της υπηρεσιακής τους σχέσης σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι μόνιμοι και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι, εφόσον δεν μεταταχθούν, θα οδηγούνται σε απόλυση, ενώ ανάλογες κυρώσεις θα περιμένουν και εκείνους που θα αρνηθούν να αναλάβουν νέα καθήκοντα. Η τεκνόν μη συμμόρφωση με την πράξη υποχρεωτικής μετάταξης ή υποχρεωτικής τοποθέτησής του για ορισμένο χρόνο ή υπαγωγής του σε πρόγραμμα επανεκπαίδευσης ή επανασκαρπίσης θα οδηγήσει σε άμεση απόλυση. Με το νέο Μνημόνιο εισάγεται, στη μεγαλύτερη δυνατή έκτασή του, ο θεσμός της υποχρεωτικής μετάταξης ή μεταφοράς προσωπικού, ενώ για πρώτη φορά εισάγεται τοποθέτηση υπαλλήλου σε κατώτερη θέση, έπειτα από συναίνεσή του. Πιο αναλυτικά, θα επηρέεσει:

- Η μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των ανεξάρτητων αρχών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου