



12 ΤΑ ΝΕΑ ΣΕ ΠΡΩΤΟ ΠΛΑΝΟ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2011



Σημείο από τη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη συμπρωτεύουσα που οργάνωσαν οι εργαζόμενοι στο Κέντρο Θεσσαλονίκης και η Ένωση Δημοσίουπαλληλικών Οργανώσεων Θεσσαλονίκης την Τετάρτη, συμμετέχοντας στην 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση κατά της εφεδρείας

53 ετών με 33 χρόνια; Εφεδρος!

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΝΙΚΟΛΕΤΑ ΜΟΥΤΟΥΣΗ

Τον δρόμο για ένταξη σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα όλων των μόνιμων υπαλλήλων του στενού δημόσιου τομέα, των ΟΤΑ καθώς και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που έχουν τουλάχιστον 33 έτη προϋπηρεσίας και ηλικία από 53 ετών και άνω άνοιξε η κυβέρνηση με τις διατάξεις για την εφαρμογή της εφεδρείας οι οποίες περιλαμβάνονται στο πολυνομοσχέδιο του υπουργείου Οικονομικών.

Ανάλογη τύχη θα έχουν και υπάλληλοι αορίστου χρόνου σε όλους τους φορείς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα, που έχουν σήμερα 33 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, ανεξαρτήτως ηλικίας και οι οποίοι θα τεθούν σε εργασιακή εφεδρεία, με στόχο να

Άμεση κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων που υφίστανται σήμερα σε όλους τους φορείς

καλυφθεί από αυτές τις δύο κατηγορίες ο μεγαλύτερος αριθμός από τους 30.000 εφεδρους έως τα τέλη του έτους βάσει και της σχετικής δέσμευσης προς την τρέχουσα.

Για την πρώτη περίπτωση, των μόνιμων εργαζομένων του Δημοσίου (με σχέση δημοσίου δικαίου), ορίζεται πως απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία τους με την έναρξη εφαρμογής του νόμου, εφόσον έως τα τέλη του 2013 συμπληρώνουν 35ετή πραγματική υπηρεσία και το 55ο έτος της ηλικίας τους.

Οι οργανικές τους θέσεις καταργούνται αυτόματα ύστερα από έναν μήνα από την έναρξη ισχύος του νόμου και οι μόνιμοι υπάλληλοι τίθενται στην προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα μέχρι να καλύψουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία. Το διάστημα αυτό θα λαμβάνουν το 60% του βασικού μισθού χωρίς πρόσθετες αμοιβές ή επίδομα. Παρόλλ-

λα, ο χρόνος της διαθεσιμότητας υπολογίζεται ως συντάξιμος και προσμετράται στη συνολική συντάξιμη υπηρεσία κάθε υπαλλήλου.

Για τη δεύτερη περίπτωση, των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, το νομοσχέδιο προβλέπει σε πρώτη φάση εφαρμογή σε όλους τους φορείς «το οριζόντιο κριτήριο της εγγύτητας στη θεμελίωση δικαιώματος εξόδου με πλήρη σύνταξη». Για τον λόγο αυτό αναφέρεται πως λύεται αυτοδικαίως σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για εργαζόμενους που αποκτούν δικαίωμα πλήρους σύνταξης έως τα τέλη του 2013.

Οι εργαζόμενοι αυτοί τίθενται σε εργασιακή εφεδρεία και θα λαμβά-

νουν το 60% του βασικού μισθού τους όσο διάστημα μεσολαβεί μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και όχι πέραν των 24 μηνών.

Εκτός όμως από αυτό το οριζόντιο κριτήριο, στο νομοσχέδιο ορίζεται πως σε επόμενη φάση τίθενται σε εφεδρεία και όλοι οι αορίστου χρόνου υπάλληλοι που απασχολούνται σε φορείς που καταργούνται, καθώς και μέρος του προσωπικού των φορέων που συγχωνεύονται ή αναδιαρθρώνονται. Οι υπάλληλοι αυτοί θα λάβουν μόνο για ένα έτος το 60% των βασικών αποδοχών τους, αλλά θα προβλεφθεί μειωμένη αποζημίωση στη συνέχεια καθώς αναφέρεται ρητά στο νομοσχέδιο πως «η ένταξη

στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης για κάθε έννομη συνέπεια».

Ειδικότερα υπάρχει και διάταξη με την οποία ουσιαστικά υποχρεώνονται οι φορείς που συγχωνεύονται ή αναδιαρθρώνονται, έως τα τέλη Νοεμβρίου να υποδείξουν μέρος του προσωπικού των κατηγοριών Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης το οποίο θα υπαχθεί στην εφεδρεία, καθώς σε διαφορετική περίπτωση με την έναρξη του 2012 το σύνολο των εργαζομένων αορίστου χρόνου των κατηγοριών αυτών θα χαρακτηριστεί πλεονάζον και θα τεθεί σε εφεδρεία.

Για το προσωπικό που εντάσσεται στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας προβλέπεται πως θα καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης οι εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη και θα υπολογίζονται επί των τακτικών αποδοχών που είχε κατά τον χρόνο ένταξης στην εφεδρεία.

Σε άμεση κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων που υφίστανται σήμερα σε όλους τους φορείς του Δημοσίου, στενού και ευρύτερου, προχωρά το νομοσχέδιο, ενώ προβλέπεται η σύσταση ειδικών επιτροπών σε κάθε υπουργείο με στόχο έως τα τέλη του 2013 να έχει ολοκληρωθεί συνολικά η αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών με κατάργηση μονάδων και διευθυνώσεων.

Από τις κενές οργανικές θέσεις που καταργούνται άμεσα εξαίρονται εκείνες για τις οποίες έχουν εκδοθεί οριστικά αποτελέσματα σε προκηρύξεις του ΑΣΕΠ και των φορέων και για όσες υπάρχουν εκκρεμίες προσλήψεων. Παρόλληλα, ειδικά για τον στενό δημοσίο τομέα εξαίρονται οι θέσεις νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού, γιατρών ΕΣΥ και εκπαιδευτικού προσωπικού.

ΠΟΙΟΙ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

■ Οι εκπαιδευτικοί (μέχρι την ολοκλήρωση του τρέχοντος σχολικού έτους)

■ Το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των δημόσιων νοσοκομείων και του ΕΣΥ

■ Οι διπλωματικοί υπάλληλοι

■ Οι κληρικοί

■ Οι φύλακες φυλακών και οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι

■ Οι υπάλληλοι του υπουργείου Εξωτερικών, του κλάδου Διοικητικού

■ Το ένστολο προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος

■ Οι εν ενεργεία γενικοί διευθυντές ή διευθυντές

■ Οι υπάλληλοι των οποίων ο/η σύζυγος έχει ενταχθεί σε εφεδρεία

■ Οι υπάλληλοι με αναπηρία άνω του 67% ή των οποίων ο σύζυγος ή τα τέκνα έχουν αναπηρία τουλάχιστον 67%

■ Οι πολύτεκνοι, εφόσον τα παιδιά τους βαρύνουν φορολογικά

Ρύθμιση για τα δάνεια που έχουν λάβει

ΣΕ ΕΥΝΟΪΚΗ ρύθμιση που θα αφορά τα δάνεια που έχουν λάβει οι δημόσιοι υπάλληλοι από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (ΤΠ&Δ), οι οποίοι θα ενταχθούν σε εργασιακή εφεδρεία, θα προχωρήσει το επόμενο διάστημα η κυβέρνηση. Σύμφωνα με τη σχετική διάταξη του νομοσχεδίου, με απόφαση του υπουργού Οικονομικών, θα ρυθμιστούν τα σχετικά με την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων δανείων που έχουν πάρει οι υπάλληλοι αυτοί, ενώ θα μπορεί να διευρύνεται ο κύκλος των δικαιούχων και για τη λήψη δανείων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με σκοπό την αναχρηματοδότηση των δανείων των εργαζομένων σε καθεστώς εφεδρείας από άλλα πιστωτικά ιδρύματα μέσω του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων.

2. ΝΕΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ

Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/10/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/10/2011

Σελίδα: 11



Στις 9.000 ευρώ το αφορολόγητο για νέους έως 30 ετών και συνταξιούχους

Πρόσθετοι φόροι 2 δισ. ευρώ στα εισοδήματα του 2011

» Περικόπονται στο ήμισυ οι εκπτώσεις φόρου για ιατρικές δαπάνες, ενόικια, διδάκτρα, στεγαστικά δάνεια

ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΒΟΥΡΓΑΝΑ

Φορολογική επιδρομή στα εισοδήματα εκατομμυρίων φορολογουμένων φέρνει το πολυνομοσχέδιο που κατέθεσε αργά χθες το βράδυ το υπουργείο Οικονομικών. Με το νομοσχέδιο οι φόροι που θα πληρώσουν οι φορολογούμενοι εκπνέσσονται στα ύψη, αφού:

Μεγάλο «ψαλίδι» μπαίνει στις φοροαπαλλαγές. Συγκεκριμένα μειώνεται στο ήμισυ από 20% σε 10% η έκπτωση φόρου που έχουν οι φορολογούμενοι για δαπάνες που αφορούν ιατρικά έξοδα, ενόικια, τόκους στεγαστικών δανείων, διδάκτρα. Περισσότερο πλήττονται τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα.

Το αφορολόγητο όριο μειώνεται από τις 12.000 ευρώ που ήταν για τα εισοδήματα του 2010 στις 5.000 ευρώ για τα εισοδήματα του 2011 για τους φορολογούμενους άνω των 30 και έως 65 ετών. Για νέους ηλικίας έως 30 ετών και τους συνταξιούχους άνω των 65 ετών το αφορολόγητο μειώνεται στις 9.000 ευρώ. Μόνο από τη νέα φορολογική κλίμακα οι φορολογούμενοι χωρίς παιδιά θα επιβαρυνθούν με πρόσθετο φόρο έως 900 ευρώ.

ΤΕΚΝΑ » «Ψαλιδίζεται» το πρόσθετο αφορολόγητο όριο για τους φορολογούμενους με τρία παιδιά και άνω. Ειδικότερα το αφορολόγητο αυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για κάθε παιδί από τα δυο πρώτα και κατά 3.000 ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο. Εάν ο ένας σύζυγος δεν έχει εισόδημα ή αυτό που έχει είναι μικρότερο από το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας, το αφορολόγητο ποσό που αφορά τα τέκνα ή η διαφορά που προκύπτει και μέχρι το αφορολόγητο ποσό που αφορά τα τέκνα προστίθεται στο αφορολόγητο ποσό του άλλου συζύγου. Για την κάλυψη του αφορολόγητου ορίου απαιτούνται αποδείξεις που αντιστοιχούν στο 25% του εισοδήματος με ανώτατο όριο τις 15.000 ευρώ. Αν το ποσό των προσκομιζόμενων αποδείξεων δαπανών του φορολογουμένου υπολείπεται του πιο πάνω ποσού, τότε επί της διαφοράς επιβάλλεται φόρος με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%). Οι δαπάνες που έχουν πραγματοποιηθεί υπολογίζονται αθροιστικά και για τους δύο συζύγους μόνον εφόσον έχουν περιληφθεί στην εμπρόθεση δήλωση και επιμερίζονται μεταξύ των συζύγων ανάλογα με το δηλούμενο και φορολογούμενο σύμφωνα

ΟΙ ΕΣΤΡΑ ΦΟΡΟΙ ΠΟΥ ΦΕΡΝΕΙ Η ΝΕΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΤΟΥ 2011			
Εισόδημα	Φόρος για εισοδήματα 2010	Φόρος για εισοδήματα 2011	Φορολογική επιβάρυνση
5.000	0	0	0
6.000	0	100	100
7.000	0	200	200
8.000	0	300	300
9.000	0	400	400
10.000	0	500	500
11.000	0	600	600
12.000	0	700	700
13.000	180	880	700
14.000	360	1.060	700
15.000	540	1.240	700
16.000	720	1.420	700
17.000	960	1.670	710
18.000	1.200	1.920	720
19.000	1.440	2.170	730
20.000	1.680	2.420	740
21.000	1.920	2.670	750
22.000	2.160	2.920	760
23.000	2.420	3.170	750
24.000	2.680	3.420	740
25.000	2.940	3.670	730
26.000	3.200	3.920	720
27.000	3.520	4.270	750
28.000	3.840	4.620	780
29.000	4.160	4.970	810
30.000	4.480	5.320	840
31.000	4.800	5.670	870
32.000	5.120	6.020	900
33.000	5.480	6.370	890
34.000	5.840	6.720	880
35.000	6.200	7.070	870
36.000	6.560	7.420	860
37.000	6.920	7.770	850
38.000	7.280	8.120	840
39.000	7.640	8.470	830
40.000	8.000	8.820	820
41.000	8.380	9.200	820
42.000	8.760	9.580	820
43.000	9.140	9.960	820
44.000	9.520	10.340	820
45.000	9.900	10.720	820
50.000	11.800	12.620	820

με τις γενικές διατάξεις ατομικό εισόδημα της εμπρόθεσης δήλωσής τους. Η καταγραφή των στοιχείων των αποδείξεων δαπανών που απαιτείται να προσκομισθούν σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων μπορεί να γίνεται μέσω διαδικτυακής ή μαγνητικής κάρτας που είναι ανώνυμη και προαιρετική για το

φορολογούμενο. Τα δεδομένα που καταγράφονται για λογαριασμό του φορολογούμενου είναι: α) ο ΑΦ. του εκδότη της απόδειξης και β) η ημερομηνία και το ποσό της συναλλαγής.

ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΔΑΠΑΝΩΝ » Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι το ποσό του φόρου

Μειώσεις

• Το αφορολόγητο όριο μειώνεται από τις 12.000 ευρώ που ήταν για τα εισοδήματα του 2010 στις 5.000 ευρώ για τα εισοδήματα του 2011 για τους φορολογούμενους άνω των 30 και έως 65 ετών

Τρίτεκνοι

• «Ψαλιδίζεται» το πρόσθετο αφορολόγητο όριο για τους φορολογούμενους με τρία παιδιά και άνω. Ειδικότερα το αφορολόγητο αυξάνεται κατά 2.000 ευρώ για κάθε παιδί από τα δυο πρώτα και κατά 3.000 ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο

Αποδείξεις

• Για την κάλυψη του αφορολόγητου ορίου απαιτούνται αποδείξεις που αντιστοιχούν στο 25% του εισοδήματος με ανώτατο όριο τις 15.000 ευρώ. Αν το ποσό των προσκομιζόμενων αποδείξεων δαπανών του φορολογουμένου υπολείπεται του πιο πάνω ποσού, τότε επί της διαφοράς επιβάλλεται φόρος με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%)

που προκύπτει με βάση την κλίμακα της προηγούμενης παραγράφου μειώνεται κατά 10% κάθε καταβαλλόμενη από τις παρακάτω δαπάνες:

• Των εξόδων ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης του φορολογουμένου και των λοιπών προσώπων που τον βαρύνουν. Το ποσό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβεί τις 3.000 ευρώ.

• Των ενοικίων κύριας κατοικίας και παιδιών που σπουδάζουν σε άλλη πόλη. Το ποσό της δαπάνης επί της οποίας υπολογίζεται η μείωση, δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ.

• Τα διδάκτρα σε φροντιστήρια και ιδιαίτερα μαθήματα. Το ποσό της δαπάνης επί της οποίας υπολογίζεται η μείωση, δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ.

• Των δεδουλευμένων τόκων που καταβάλλονται από το φορολογούμενο για στεγαστικά δάνεια για απόκτηση πρώτης κατοικίας.

Το ποσοστό της μείωσης υπολογίζεται στους τόκους που αντιστοιχούν στο τμήμα του δανείου ως διακόσιες χιλιάδες (200.000) ευρώ και εφαρμόζονται για δεδουλευμένους τόκους που καταβάλλονται από 01.01.2011 και μετά, ανεξάρτητα του χρόνου σύναξης του δανείου, καθώς και του χρόνου χορήγησης της προκαταβολής.

• Τα ασφάλιστρα ζωής, θανάτου, προσωπικών ατυχημάτων και ασθένειας για την ασφάλιση του ίδιου, της συζύγου του και των τέκνων που τους βαρύνουν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Το ποσό της δαπάνης ασφαλίσεων επί της οποίας υπολογίζεται η μείωση δεν μπορεί να υπερβεί τα χίλια διακόσια (1.200) ευρώ για άγαμο και τα δύο χιλιάδες τετρακόσια (2.400) ευρώ για οικογένεια.

Το ποσό αυτό υπολογίζεται αθροιστικά και για τους δύο συζύγους, μειώνεται το φόρο μόνον εφόσον έχει περιληφθεί στην αρχική δήλωση και επιμερίζεται μεταξύ των συζύγων ανάλογα με το ύψος του εισοδήματος του καθενός που φορολογείται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις, όπως αυτό δηλώθηκε με την αρχική δήλωση.

• Τις διατροφικές που καταβάλλεται από τον έναν σύζυγο στον άλλο και επιδοκαστική ή συμφωνηθείσες με συμβολαιογραφική πράξη. Το ποσό της μείωσης του φόρου δεν μπορεί να υπερβεί τα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ.

• Τις δαπάνες για επεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης ακινήτου. Το ποσό της δαπάνης της περιπτώσεως αυτής επί της οποίας υπολογίζεται η μείωση δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ.

• Των ασφαλιστικών εισοφορών. Το ποσό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβεί τα 1.000 ευρώ.

3. ΝΕΟ ΤΑΞΙΚΟ ΕΓΚΛΗΜΑ

Μέσο: ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/10/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/10/2011

Σελίδα: 1



ΝΕΟ ΤΑΞΙΚΟ ΕΓΚΛΗΜΑ το πολυνομοσχέδιο σφαγής του λαού

- **ΚΚΕ:** Η εργατική τάξη έχει χρέος και καθήκον να βάλει τέλος στις θυσίες των δικαιωμάτων της. Οργάνωση σε κάθε χώρο, σε κάθε κλάδο. Το εργατικό λαϊκό κίνημα μπορεί να τους βάλει φρένο, μόνο αν περάσει στην αντεπίθεση
- **ΠΑΜΕ:** Η αντιλαϊκή επιδρομή δεν έχει τέλος. Ολοι στους δρόμους, να ματαιώσουμε το εφιαλτικό μέλλον που μας ετοιμάζουν. Ολοι στην απεργία στις 19 Οκτώβρη και στις απεργιακές συγκεντρώσεις με το ΠΑΜΕ σε όλη την Ελλάδα

- ✓ Καταργούνται επί της ουσίας οι κλαδικές συμβάσεις στον ιδιωτικό τομέα.
- ✓ Χιλιάδες εργαζόμενοι στο Δημόσιο πετιούνται στην ανεργία, μέσω της εργασιακής εφεδρείας.
- ✓ Το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων χάνει μέχρι και 40% του εισοδήματός του με το ενιαίο μισθολόγιο.
- ✓ Πετσοκόβονται και οι κύριες και οι επικουρικές συντάξεις και τα πενιχρά κοινωνικά επιδόματα.





ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ - ΛΑΙΜΗΤΟΜΟΣ ΓΙΑ ΕΡ

Κατατέθηκε χτες και μέχρι το τέλος του μήνα αναμένεται να συζητηθεί και να ψηφιστεί, το πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης, με το οποίο καταργούνται επί της ουσίας οι κλαδικές συμβάσεις στον ιδιωτικό τομέα, χιλιάδες εργαζόμενοι στο Δημόσιο πετιούνται στην ανεργία, μέσω της εργασιακής εφεδρείας, το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων κάνει μέχρι και 40% του εισοδήματός του με το

ενιαίο μισθολόγιο, μειώνονται ακόμα περισσότερο οι επικουρικές και συνολικά οι σύντάξεις, πετσοκόβονται κι άλλο τα πενιχρά κοινωνικά επιδόματα. Οι διατάξεις του νομοσχεδίου συνιστούν νέο σαρωτικό χτύπημα στην εργατική τάξη και τα άλλα λαϊκά στρώματα. Κάνουν ακόμα φθηνότερη την εργατική δύναμη για την πλουτοκρατία, οδηγούν βαθύτερα στη χρεοκοπία και τη φτώχεια την

εργατική λαϊκή οικογένεια. Επιβεβαιώνεται και μ' αυτόν τον τρόπο ότι η πραγματική επιδίωξη της κυβέρνησης και των συμμάχων της είναι να δημιουργήσουν συνθήκες ακόμα μεγαλύτερης εκμετάλλευσης των εργαζομένων, να φτιάξουν για το κεφάλαιο προϋποθέσεις ανάκαμψης από την καπιταλιστική κρίση και βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς του στην περίοδο της αναμικτής ανάκαμψης.

Μαχαίρι σε επικουρικές και εφάπαξ

Επιπλέον μειώσεις και στις ήδη κουτσουρεμένες κύριες σύντάξεις

Νέο βαρύ χτύπημα στους συνταξιούχους δίνει η κυβέρνηση, βάζοντας σε άμεση εφαρμογή μεγάλες περικοπές στις επικουρικές και στα εφάπαξ. Πρώτα στη σειρά θύματα, εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχοι του ιδιωτικού τομέα, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων λαμβάνει κύριες σύνταξεις κάτω των 700 ευρώ. Αφού η κυβέρνηση τις περιέκοψε δραστικά, τώρα επιβάλλει χαράτσι και στις επικουρικές.

Ξεκούχους του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων, του κλάδου ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ και των τομέων ΤΑΠ - ΟΤΕ, ΤΕΑΠ - ΕΛΤΑ, ΤΕΑΠ - ΕΤΒΑ του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και στους συνταξιούχους του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων που λαμβάνουν μόνο επικουρική σύνταξη, το ποσό της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης μειώνεται κατά 15% στο σύνολο της σύνταξης.

• Ειδικά για τις επικουρικές του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων η μείωση ανέρχεται στο 20% και για το ποσό της σύνταξης που υπερβαίνει τα 500 ευρώ η μείωση θα είναι 50%.

• Ακόμα, από 1η Νοέμβρη μειώνεται κατά 20% η κύρια σύνταξη των συνταξιούχων άνω των 55 ετών, για το ποσό της σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ, και κατά 40% το ποσό της μηνιαίας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ όσων δεν έχουν συ-

Στην απόλυτη εξαθλίωση οδηγούν τους συνταξιούχους η κυβέρνηση και οι σύμμαχοί της



μπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.

Με άλλη διάταξη, επιβάλλονται μειώσεις και στις εφάπαξ παροχές ορισμένων ταμείων ως εξής:

— Στους ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ), που εξήλθαν της υπηρεσίας μέσα στο 2010 (από 1/1/2010 μέχρι και την 31/12/2010), το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος μειώνεται κατά ποσοστό 15% και σε αυτούς που υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης το 2011 και δεν έχει εκδοθεί η

σχετική απόφαση χορήγησης του εφάπαξ κατά 20%.

— Στους ασφαλισμένους του προσωπικού της ΔΕΗ η μείωση για αυτούς που συνταξιοδοτήθηκαν το 2010 και δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση, το εφάπαξ μειώνεται κατά 25% και για το 2011 κατά 30%.

— Κατά 30% μειώνεται και το εφάπαξ βοήθημα των ασφαλισμένων στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας του ΤΑΥΤΕΚΩ, που εξήλθαν ή θα εξέλθουν της υπηρεσίας από

1/1/2011 και μετά, εφόσον δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησης του βοηθήματος.

Οι συνταξιούχοι πρώην τραπεζοϋπάλληλοι, θα υποστούν περαιτέρω μείωση της σύνταξής τους. Και αυτό γιατί προβλέπεται, ότι η εισφορά αλληλεγγύης συνταξιούχων για τις κύριες σύνταξεις (είτε ο δικαιούχος είναι μετά τα 60, είτε πριν) εφαρμόζεται στο συνολικό ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης του ΕΤΑΤ και του ΕΤΕΑΜ, που λαμβάνουν σε υποκατάσταση κύριας σύνταξης.

Επιτροπή - «πέλεκυς» στα κοινωνικά επιδόματα

Σε απόγνωση χιλιάδες λαϊκά νοικοκυριά, σε συνδυασμό με τη συρρίκνωση των υποτυπωδών δημοσίων δομών Πρόνοιας

Επιτροπή - «πέλεκυς» στα επιδόματα πρόνοιας και αναπηρίας σύστησε το υπουργείο Εργασίας, με στόχο να πετσοκόψει τα ήδη πενιχρά κοινωνικά επιδόματα. Αφού η κυβέρνηση έχει καταδικάσει στην εξαθλίωση εργαζόμενους, λαϊκά στρώματα, τους άνεργους και τις οικογένειές τους, δίνει ένα μεγάλο χτύπημα στις πιο ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι πολύτεκνοι κ.ά. Σημειώτουν, δε, ότι ήδη σε αυτές τις ευάλωτες ομάδες η κρατική βοήθεια είναι μηδαμινή, αφού πληρώνουν από

την τσέπη τους για τα τεχνικά βοηθήματα, για την αποθεραπεία και αποκατάσταση, για τη μόρφωσή τους και ότι άλλο τους είναι απαραίτητο.

Όπως αναφέρεται στη σχετική υπουργική απόφαση, έργο της Επιτροπής θα είναι «η ανασκόπηση και αξιολόγηση των κοινωνικών επιδομάτων και παροχών με στόχο τον εξορθολογισμό της επιδοματικής πολιτικής». Δηλαδή, θα μπουν πιο αυστηρά κριτήρια στην καταβολή επιδομάτων, θα συρρικνωθούν, τη στιγμή που υπάρχει μεγάλη ανάγκη για επέκτασή

τους. Μάλιστα, αυτή η εξέλιξη περιλαμβάνεται και σε απόσπασμα του επικαιροποιημένου μνημονίου (σ.σ. στις 22 Νοέμβρη 2010) στην ενότητα «Για τη Μεταρρύθμιση και τον Εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης», όπου αναφέρεται: «(...) Ο ΟΟΣΑ θα προβεί σε αξιολόγηση των κοινωνικών προγραμμάτων που θα συντονίζεται από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και θα χρηματοδοτηθεί από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"».

Η Επιτροπή θα προπαρασκευά-

ΚΟΜΜΟΥΝΙΣΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑ ΕΛΛΑΔΑΣ «Εξορθολογισμός» σημαίνει σφαγή Σχόλιο του Γραφείου Τύπου της ΚΕ

Για τη σύσταση επιτροπής για τα κοινωνικά επιδόματα, το Γραφείο Τύπου της ΚΕ του ΚΚΕ, με σχόλιο του υπογραμμίζει: «Το κυβερνητικό σφαγείο των εργατικών δικαιωμάτων δεν υπολογίζει ούτε τους άνιπρους, δεν λυπάται ούτε τους εξαθλιωμένους. Αυτό εννοούν εξορθολογισμό και εκσυγχρονισμό οι υπέρτες του καπιταλισμού. Η σύσταση ειδικής επιτροπής που αποφάσισε η κυβέρνηση με στόχο να επανεξετάσει όλα τα κοινωνικά επιδόματα είναι μια ακόμα τέτοια επιτροπή που έχει στόχο να δικαιολογήσει το προαποφασισμένο πετσοκόμμα των ήδη απαράδεκτα χαμηλών επιδομάτων».

σει σχετική επικείμενη Συμφωνία Επιχορήγησης με τον ΟΟΣΑ και θα υποδείξει τα κοινωνικά προγράμματα που θα επιλεγθούν για περαιτέρω αξιολόγηση. Είναι δεδομένο ότι το πετσοκόμμα των πενιχρών επιδομάτων, σε συνδυ-

σμό με τη ραγδαία συρρίκνωση των (υποτυπωδών ούτως ή άλλως) δημοσίων δομών Πρόνοιας, θα οδηγήσει σε πραγματικό αδιέξοδο χιλιάδες λαϊκά νοικοκυριά με ανθρώπους που έχουν ανάγκη βοήθειας.



ΓΑΣΙΑΚΑ, ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Κατατομούν τις κλαδικές συμβάσεις

Ένα ακόμα γενναίο βήμα για την κατάργηση και της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας κάνουν κυβέρνηση και εργοδοσία

Τρεις μόλις μέρες μετά το θέμα που έθεσαν κυβέρνηση και τρόικα για την κατάργηση της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, χτες η Κυβερνητική Επιτροπή προχώρησε ακόμα ένα βήμα, χτυπώντας και υπονομιούνται τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας. Σύμφωνα με τις αποφάσεις της, οι οποίες θα νομοθετηθούν άμεσα με το πολυνομοσχέδιο, η κυβέρνηση δι-



Να ποιος είναι ο στόχος των «διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» που προωθούν κυβέρνηση - τρόικα και οι σύμμαχοί τους: Να γίνουν ακόμα φθηνότεροι οι εργάτες το κεφάλαιο, να θρέψουν με ένταση τις εκμεταλλεύσεις τα εργοδοτικά κέρδη

νει πρόθετα όπλα στη μεγαλοεργοδοσία να επιβάλει τις Ειδικές Επιχειρησιακές Συμβάσεις που είχε νομοθετήσει τον περασμένο Δεκέμβρη και προέβλεπαν μισθούς κάτω απ' αυτούς που είχαν θεσμοθετηθεί με τις κλαδικές συμβάσεις. Ταυτόχρονα, αναστέλλει την επέκταση των κλαδικών και καταργεί τη ρήτρα της ευνοϊκότερης σύμβασης για τον εργαζόμενο.

Συγκεκριμένα, η τροπολογία για τις κλαδικές συμβάσεις προβλέπει τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην επιβολή των Ειδικών Επιχειρησιακών Συμβάσεων με τρεις τρόπους:

● Σε επιχειρήσεις κάτω των 50 εργαζομένων, οι ειδικές επιχειρησιακές δεν θα υπογράφονται με το επιχειρησιακό σωματείο, αλλά με «έννοιες προσώπων» που θα καλύπτουν τα 3/5 του προσωπικού.

● Διευκολύνεται ταυτόχρονα η συγκρότηση «σωματείων» - μαϊμούδων από τους εργοδότες και μάλιστα μέσα σε ένα μήνα.

● Η εργοδοσία δεν υποχρεούται να υποβάλει αιτιολογημένη μελέτη στο ΣΕΠΕ για να υπογράψει την ειδική επιχειρησιακή σύμβαση. Με την παρέμβαση αυτή, η κυβέρνηση αίρει και το ελάχιστο εμπόδιο που υπήρχε για την επιβολή των ειδικών επιχειρησιακών συμβάσεων, καθώς μέχρι τώρα αυτές δεν προχωρούσαν μπροστά στην άρνηση εργαζομένων και συνδικάτων.

Η σημασία για τους μεγαλοεργοδότες των Ειδικών Επιχειρησιακών Συμβάσεων, που νομοθετήθηκαν πέρσι, είναι προφανής, καθώς με αυτές:

● Μπορούν να καταργούν τις Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας και να τις αντικαθίστουν με τις «ειδικές επιχειρησιακές συμβάσεις» χωρίς κανέναν περιορισμό.

● Η μείωση των αποδοχών φτάνει μέχρι αυτό που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση, μέχρι δηλαδή και τα 751 ευρώ μεσικά. Η απόλα μπορεί να είναι 30%, 40%, όσο δηλαδή ο μισθός ενός συγκεκριμένου εργαζομένου - που έχει εξασφαλιστεί με την κλαδική - αποκλίνει από την Εθνική Σύμβαση.

● Ταυτόχρονα μπορούν να επιβάλλονται και όλες οι μορφές ευελξίας (μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία,

ΠΑΜΕ

Όλοι στην απεργία στις 19 Οκτώβρη!

Ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου

Σχολιάζοντας τις νέες αντεργατικές παρεμβάσεις της κυβέρνησης και τις δηλώσεις των στελεχών της, το Γραφείο Τύπου του ΠΑΜΕ σημειώνει:

«Οι δηλώσεις Κουτρογιάνη και άλλων κυβερνητικών στελεχών και βουλευτών του ΠΑΣΟΚ, που εμφανίζουν την κυβέρνηση ως μαχητικό υπερασπιστή του κατώτερου μισθού, μόνο σαν μεγάλη απάτη μπορούν να χαρακτηριστούν. Η υποκριτική φιλολογία της κυβέρνησης και της ΝΔ περισειεί αυτές τις μέρες με αφορμή τη χρόνια αξίωση του κεφαλαίου και ΕΕ για κατάργηση του κατώτερου μισθού, που τέθηκε από την τρόικα.

Η κυβέρνηση, με τη στήριξη της ΝΔ, έχει ήδη θεσμοθετήσει μισθό 500 ευρώ για τους νέους, έχει ήδη συρρικνώσει μερίδα μισθών με τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις. Τώρα θέλουν να άρουν και το τελευταίο εμπόδιο για να γενικευτούν οι μισθοί Κίνας και Ινδίας. Ταυτόχρονα, επιχειρούν την κατάργηση της επέκτασης

των κλαδικών συμβάσεων εργασίας. Επιταχύνουν τη διαδικασία ίδρυσης εργοδοτικών Σωματείων που θα υπογράφουν επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις με μισθούς κατώτερους των κλαδικών.

Μέσα σε αυτόν τον αντιλαϊκό κυκεώνα, η κυβέρνηση, πριν από περίπου δύο μέρες, μέσω υπουργού Εργασίας Γιώργου Κουτρογιάνη, εξέδωσε απόφαση για τη σύσταση "επιτροπής" με πρόεδρο την Αθηνά Δρέττα, η οποία με πρόσχημα τον εξορθολογισμό των δαπανών θέλει να καταργήσει και να πεσοκόψει κοινωνικά επιδόματα, τα οποία ήδη βοσκοκναι κάτω από το όριο της ανέχειας και να μειώσει τους δικαιούχους κατά δεκάδες χιλιάδες.

Η αντιλαϊκή επιδρομή δεν έχει τέλος. Όλοι στους δρόμους, να ματαιώσουμε το εφιαλτικό μέλλον που μας ετοιμάζουν. Όλοι στην απεργία στις 19 Οκτώβρη και στις απεργιακές συγκεντρώσεις με το ΠΑΜΕ σε όλη την Ελλάδα».

Διαθεσιμότητα κλπ.)

● Το ίδιο μπορεί να ανατρέψει όλες τις συνθήκες και τους όρους εργασίας, αράρια, αργίες, άδειες, επιδόματα, κυριολεκτικά τα πάντα. Οι συμβάσεις, αν και είναι επίσης, με τυπικές διαδικασίες μικροί να ανανεώνονται επ' άπειρον στο μέλλον, αφού δεν τίθεται κανένας χρονικός περιορισμός.

● Τέτοιες συμβάσεις θα υπογράφονται σε ολόκληρο τον ιδιωτικό τομέα και σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων.

ΚΟΜΜΟΥΝΙΣΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑ ΕΛΛΑΔΑΣ

Να πληρώσουν ακριβά για το ταξικό έγκλημα

Ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου της ΚΕ

Σχετικά με τις αποφάσεις της Κυβερνητικής Επιτροπής για τις συλλογικές συμβάσεις, το Γραφείο Τύπου της ΚΕ του ΚΚΕ, με ανακοίνωσή του, τονίζει:

«Την ώρα που η κυβέρνηση παριστάνει ότι δήθεν υπερασπίζεται τις συλλογικές συμβάσεις και ενώ τις έχει υπονομιώσει εδώ και καιρό, μεθοδεύει την πλήρη κατάργησή τους με την επέκταση των λεγόμενων επιχειρησιακών συμβάσεων και το πάγωμα της επέκτασης των κλαδικών συμβάσεων. Πρόκειται περί μιας ακόμα αβυσσότητας που διαπράττει σε βάρος των εργαζομένων, ολοκληρώνοντας ένα ακόμα ταξικό έγκλημα. Τα μέτρα αυτά είναι προαποφασισμένα και δεν έχουν καμία σχέση με το χρέος και τα ελλείμματα. Πάνε κατευθειαν στην τσέπη της εργοδοσίας.

Καμιά εργαζόμενη, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να έχει πα αναπάντες. Οι καπιταλιστές και τα κόμματα που τους υπηρετούν, τους οδηγούν σε μισθούς εξευτελισμού, χωρίς στοιχειώδη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Το καθόστως της σταγής εκμετάλλευσής, της ανασφάλειας και της ανεργίας δεν θα είναι προσωρινό, θα ακολουθήσουν και άλλα μέτρα. Η εργατική τάξη έχει χρέος και καθήκον να υψώσει το ταξικό της ανίστημα. Να βάλει τέλος στις θυσίες των δικαιωμάτων της που της επιβάλλονται για να προστατευτεί η κερδοφορία των εκμεταλλευτών της.

Οργάνωση σε κάθε χώρο, σε κάθε κλάδο. Ο αγώνας για το δικαίωμα μας θα είναι σκληρός, αλλά είναι μονόδρομος. Πάρτε στα χέρια σας τα σωματεία και τα συνδικάτα, διώξτε τις συνδικαλιστικές ηγεσίες που με ψέματα και κόλλα σας ξεκρίβαν την αλήθεια για το τι θα έφερναν οι κυβερνήσεις ΝΔ - ΠΑΣΟΚ και το τι σημαίνει για εσάς καπιταλισμός και κρίση, ενώ έβαλαν πλάτες να περάσουν όλα τα αντεργατικά μέτρα. Να εκμηδενιστεί η επηροή αυτών των κομμάτων στον λαό.

Το εργατικό λαϊκό κίνημα μπορεί να τους βάλει φρένο, μόνο αν περάσει στην απεμπόηση. Για να ζήσει η εργατική τάξη και ο λαός καλύτερα, για να ξεφύγουν από τη φτώχεια, την εξαθλίωση και τους πολέμιους πρέπει να διεκδικήσουν και να επιβάλουν τη δική τους εξουσία. να κάνουν τις μεγάλες επιχειρήσεις δική τους περιουσία και να αποδεδειμούν τη χώρα από την ΕΕ».

λη των ειδικών επιχειρησιακών συμβάσεων, η κυβέρνηση αναστέλλει τουλάχιστον για δύο χρόνια την επέκταση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας σε όσες επιχειρήσεις δεν αντιπροσωπεύονται στη διαπραγμάτευση. Και επειδή ουδέν μονιμότερο του προσοχή, είναι σίγουρο ότι ακόμα και εκεί που τα συνδικάτα καταφέρνουν να υπογράψουν κάποια κλαδική σύμβαση με την αντίστοιχη εργοδοτική οργάνωση, αυτή δεν θα ισχύει για ολόκληρο τον κλάδο.

Τέλος, η κυβέρνηση καταργεί και τη ρήτρα της ευνοϊκότερης σύμβασης για τους εργαζόμενους που προβλέπει ότι σε περίπτωση εργατικής διαφοράς υπερισχύει γι' αυτόν την ευνοϊκότερη σύμβαση - σύμβαση. Μπροστά σε αυτό τον ορμηγδό που ξεγυμνώνει τους εργαζόμενους από κάθε συλλογική προστασία, ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ γι' αυτό που κόπτεται είναι ότι έτσι οι εργαζόμενοι γναιώνουν «εκτός ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου» και ευρωπαϊκού πολιτισμού! Και αναπαράγει τη βολική για την κυβέρνηση άποψη ότι πιέζεται από την τρόικα και δείχνει υποχωρητικότητα.

Τέλος επί της ουσίας στις κλαδικές

Εκτός όμως από την επιβο-



8

ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ - ΛΑΙΜΗΤΟΜΟΣ ΓΙΑ ΕΡ

Μακελειό με τις αποδοχές υπαλλήλων

Μέχρι και το 50% του εισοδήματός τους χάνουν οι εργαζόμενοι με το νέο μισθολόγιο

Σε μειώσεις αποδοχών μέχρι και 50% οδηγεί το σχέδιο της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ για το νέο μισθολόγιο στους εργαζόμενους στο Δημόσιο Τομέα. Επιπλέον οι απώλειες αυτές μπορεί να αποδειχτούν ακόμα μεγαλύτερες αφού η μισθολογική εξέλιξη θα συνδέεται με τη βαθμολογική, για την οποία η κυβέρνηση θέτει ως αναγκαίο όρο την υποταγή των εργαζομένων και το συνεχές κνηγί της επίτευξης «στόχων», που ουσιαστικά πρόκειται για ένα σύγχρονο μαρτύριο του Σίσυφου.

Οι μειώσεις είναι ακόμα μεγαλύτερες όσο αυξάνονται τα χρόνια υπηρεσίας. Ο λόγος είναι ότι το νέο μισθολόγιο εξαρτά το μισθό του εργαζόμενου από τον βαθμό που κατέχει. Δηλαδή για να εξελιχθεί μισθολογικά ένας εργαζόμενος πρέπει να προαχθεί στον επόμενο βαθμό αλλιώς μένει στάσιμος. Ουσιαστικά παγώνει ο μισθός του.

να ξεπεράσει τα 19 χρόνια και άλλα 10 χρόνια για να φθάσει στο βαθμό Β.

Σε αυτή την κατάταξη η κυβέρνηση αντιστοιχεί αυθαίρετα επίπεδα μισθών που είναι πολύ χαμηλότερα των σημερινών επιφέροντας τεράστιες μειώσεις. Τέλος να σημειωθεί ότι μεταξύ των βαθμών προβλέπονται μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αλλάζουν ανά διετία εκτός αν οι εργαζόμενοι διατρέχουν τους βαθμούς Β και Α, οπότε αλλάζουν ανά τριετία. Κάθε μισθολογικό κλιμάκιο επιφέρει αύξηση 2%. Δηλαδή 20 ευρώ ύστερα από δύο χρόνια σε ένα μισθό ύψους 1.000 ευρώ!



Αν οι εργαζόμενοι πιάσουν μέχρι το 90% των στόχων, θα πάρουν «αύξηση» μέχρι 10% επί του ετήσιου βασικού μισθού τους για το έτος που έπιασαν τους στόχους. Και αν ξεπεράσουν το 90% θα πάρουν 25%! Ειδικά για τους εργαζόμενους που δουλεύουν σε φοροεσπρακτικούς μηχανισμούς, δίνονται περισσότερα... κληνηρα!

Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι, εκτός από τα ειδικά επιδόματα που δικαιούνται οι εργαζόμενοι σε κάποιους κλάδους και υποурγεία, με το νέο μισθολόγιο καταργούνται μια σειρά επιδόματα που ουσιαστικά προστίθενταν στις αποδοχές σχεδόν του συνόλου των εργαζομένων.

- Επίδομα απομακρυσμένων και παραμεθόριων περιοχών το οποίο ορίστηκε στα 100 ευρώ.
- Επίδομα θέσης που ξεκινά από τα 700 ευρώ για τους Γενικούς Διευθυντές και φτάνει τα 70 ευρώ για προϊστάμενους Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων δημοτικών σχολείων και Νηπιαγωγείων.
- Κίνητρο Επίτευξης Στόχων το οποίο θα αρχίσει να δίνεται από το ...2013.

Πρόστιμο στους απεργούς

Μετά από όλα αυτά πρέπει να θεωρείται σχεδόν αυτονόητη η επιβολή προ-

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ

Μαζικές απολύσεις και κα

Μεγαλώνει το εύρος όσων άμεσα θα βρεθούν σε «προσυνταξιοδοτικό καθεστώς»

Απολύσεις εργαζομένων, κατάργηση οργανικών θέσεων και υπηρεσιακών μονάδων προβλέπει το καθεστώς της «εργασιακής εφεδρείας» όπως αυτό αναλύεται στο πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης που κατατέθηκε χτες στη Βουλή. Στόχος της κυβέρνησης είναι να πετάξει στην ανεργία 30.000 εργαζόμενους μέχρι το τέλος του 2011 και περισσότερους από 230.000 μέχρι το τέλος του 2013.

- Απολύονται όσοι υπάλληλοι παραμένουν με αίτησή τους στην υπηρεσία ενώ έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους και έχουν συμπληρώσει 35ετή πραγματικής και συντάξιμη υπηρεσία.

- Απολύονται όσοι υπάλληλοι έχουν συμπληρώσει 35ετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία και το 55ο έτος της ηλικίας τους εφόσον η συμπλήρωση της προαναφερμένης υπηρεσίας και του προαναφερμένου ορίου ηλικίας συντελούνται μέχρι την 31/12/2013. Οι υπάλληλοι αυτοί τίθενται σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

- Όλες οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων που απολύονται καταργούνται.

Εξαιρούνται που παραπάνω προβλέγονται του νόμου οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, το νοσηλευτικό και παραιατρικό προσωπικό των δημοσίων νοσηλευτικών ιδρυμάτων, το ιατρικό προσωπικό

Το μαρτύριο του Σίσυφου

Αφού η κυβέρνηση ρίχνει κατακόρυφα τους μισθούς έρχεται να καθιερώσει το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων. Με αυτό θέλει να εξαναγκάσει τους εργαζόμενους να κνηγούν τους στόχους που θέτουν οι εκάστοτε κυβερνήσεις του κεφαλαίου.

Σήμερα οι βαθμοί είναι πέντε και η απονομή τους είναι ακώλυτη καθώς εξαρτάται αποκλειστικά από το χρόνο υπηρεσίας. Σε κομιά περίπτωση δε συνδέεται με τη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων. Επίσης πριν τη σφοδρή αντεργατική επίθεση - που πλάγωσε τη μισθολογική ωριμότητα, μείωσε επιδόματα και επέβαλλε αυξημένες κρατήσεις - οι μισθοί εξελίσσονταν απρόσκοπτα κάθε δύο χρόνια, συν τις αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής, όταν αυτές δίνονταν. Το καθεστώς αυτό σε κομιά περίπτωση δεν ανταποκρινόταν στις ανάγκες των εργαζομένων. Όμως το σημερινό σχέδιο της κυβέρνησης δημιουργεί όρους ακόμα και απόλυτης εξαθλίωσης.

Το νέο μισθολόγιο, όπως φαίνεται και στον πίνακα, προβλέπει έξι βαθμούς, από τον εισαγωγικό ΣΤ, με καταληκτικό τον Α. Σε κάθε βαθμό αντιστοιχεί μια αύξηση επί του μισθού. Από τον ΣΤ στον Ε η αύξηση είναι 10%, από τον Ε στο Δ 15%, από το Δ στο Γ 15%, από το Γ στο Β 20% και από το Β στον Α 10%. Όμως τα χρόνια υπηρεσίας που πρέπει να υπηρετήσει κάποιος για να έχει τη δυνατότητα να κριθεί ότι είναι «άξιος» για προαγωγή είναι από δύο μέχρι και δέκα ολόκληρα χρόνια (αφορά υπάλληλο ΥΕ για να προαχθεί από το βαθμό Δ στο βαθμό Γ).

Τα παραπάνω, όσο κι αν ακούγεται απίστευτο, αποτελούν την ιδανική περίπτωση γιατί το νέο μισθολόγιο συνδέει το βαθμό με το μισθό. Οι μεγαλύτερες αυξήσεις, που κυμαίνονται μεταξύ 10%-20%, δίνονται με την απονομή του επόμενου βαθμού. Όμως για να γίνει η απονομή, ο εργαζόμενος περνά από τις συμπληγάδες πέτρες της «αξιολόγησης». Με αυτή θα κρίνονται μεταξύ άλλων «η συμπεριφορά στην υπηρεσία». Δηλαδή, τα «πιστεύω» και η δράση του εργαζόμενου μέσα στο χώρο δουλειάς. Ακόμα θα κριστεί «η απόδοσή του». Δηλαδή εξαναγκάζεται να κνηγά τους στόχους που βάζει η υπηρεσία και αν δεν τους πιάσει, κρίνεται «μη προακτέος» και του στερούν το δικαίωμα «για προαγωγή για τα επόμενα δύο έτη».

Το μεγάλο «κόλπο» με το νέο μισθολόγιο είναι ότι η κυβέρνηση διαγράφει με μια μονοκονδυλιά το σύνολο των επιδομάτων που δικαιούνται μέχρι σήμερα το σύνολο των εργαζομένων. Λόγος γίνεται για σημαντικά ποσά που σε αρκετές περιπτώσεις και με αποκλειστική πρωτοβουλία των κυβερνήσεων, αποτελούσαν σημαντικό κομμάτι των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων.

Για τους υπάρχοντες υπαλλήλους απαιτούνται ακόμα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας.

Ετσι για έναν εργαζόμενο που θα προσληφθεί στο μέλλον και είναι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προκειμένου να προαχθεί από το βαθμό Δ στο βαθμό Γ πρέπει να συντρέχουν πολλαπλές προϋποθέσεις: Παιρνοντας το βαθμό Δ να έχει ήδη 8 χρόνια υπηρεσίας και να διανύσει άλλα 6 χρόνια για να προαχθεί - αν του το επιτρέψουν - στο βαθμό Γ. Όμως ένας παλιός εργαζόμενος ΔΕ για να καταταχθεί στο βαθμό Δ πρέπει να έχει έντεκα χρόνια υπηρεσίας και για να προαχθεί στο βαθμό Γ πρέπει

Στο σχετικό πίνακα απεικονίζονται οι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί των



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΟΚΤΩΒΡΗ 2011

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

ΓΑΣΙΑΚΑ, ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

των δημοσίων

Οι νέοι βασικοί μισθοί στο Δημόσιο (Ποσά σε ευρώ)

Βαθμός	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	Τεχνικής Εκπαίδευσης	Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης
ΣΤ	780	858	1.037	1.092
Ε	858	944	1.141	1.201
Δ	987	1.085	1.312	1.381
Γ	1.135	1.248	1.509	1.589
Β	1.362	1.498	1.811	1.906
Α	1.498	1.648	1.992	2.097

Το πετσόκομμα με παραδείγματα

Αρκεί να αναφέρουμε τρία παραδείγματα που αναδεικνύουν τις τεράστιες επιπτώσεις στη ζωή των εργαζομένων.

Παράδειγμα Α: Εργαζόμενος Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε δέμη με είκοσι χρόνια υπηρεσία σήμερα παίρνει καθαρές αποδοχές 1.510 ευρώ. Με βάση το νέο μισθολόγιο και με την προϋπόθεση ότι θα δικαιούται το επίδομα επικινδύνως και ανθυγιεινής εργασίας (150 ευρώ), οι αποδοχές του θα διαμορφωθούν στα 1.043 ευρώ! Με άλλα λόγια: Μείωση 467 ευρώ ή 31%! Ο εργαζόμενος αυτός χάνει το 1/3 του μισθού του!

Παράδειγμα Β: Εργαζόμενος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης σε σχολείο με τρία χρόνια υπηρεσία. Με βάση το νέο μισθολόγιο θα πάρει 900 ευρώ (εδώ έχουν αφαιρεθεί τμήν της κρατήσεως). Σήμερα παίρ-

νει 1.200 ευρώ. Μείωση 300 ευρώ ή 25%!

Παράδειγμα Γ: Εφοριακός Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης που εργάζεται 33 χρόνια έχει σήμερα αποδοχές 3.149 ευρώ, τα οποία αυτόματα θα πέσουν στα 1.497 ευρώ, δηλαδή θα μειωθούν κατά 52,4%.

Στα παραπάνω παραδείγματα οι απόψεις στην πραγματικότητα είναι μεγαλύτερες, μια και οι φόροι εισοδήματος που θα πληρώνουν οι μισθοί στο εξής είναι αισθητά υψηλότεροι από ό,τι ήταν μέχρι σήμερα.

Μείωση θα υποστούν και οι νεοεισερχόμενοι. Σήμερα ο μισθός φθάνει τα 851 ευρώ μεκτά για την ΥΕ κατηγορία. Το νέο μισθολόγιο τον ρίχνει στα 780 ευρώ μεκτά από τα οποία μένουν - όταν αφαιρεθούν οι κρατήσεις - μόλις 581 ευρώ και αυτά φορολογούνται αφού ξεπερνάνε το νέο αφορολόγητο των 5.000 ευρώ.

στίμου στους απεργούς από το σχέδιο ορίζονται τα εξής: Όσοι απέχουν από την εργασία, ο μήνας θα μετριέται για 30 μέρες. Δηλαδή θα υπολογίζεται ό-

τι τα μεροκάματα είναι 30. Αν όμως ο λόγος της απχής είναι η απεργία τότε τα μεροκάματα θα υπολογίζονται ότι είναι 25! **Παράδειγμα:** Αν κάποιος

πάρνει 1.000 ευρώ μισθό και απέχει μία μέρα από την εργασία, θα του αφαιρούνται 34 ευρώ. Όμως αν αυτή τη μέρα απεργήσει θα του αφαιρεθούν 40 ευρώ!

τάρνηση οργανικών θέσεων

του ΕΣΥ και του ΙΚΑ, οι διπλωματικοί υπάλληλοι, οι κληρικοί, όσοι έχουν θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης. Επίσης εξαιρούνται: Οι υπάλληλοι των οποίων ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί σε προσυναξιοδοτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία, οι υπάλληλοι των οποίων ο σύζυγος ή η σύζυγος ή το τέκνο που ζει μαζί τους εξαρτάται φορολογικά από αυτούς ή είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, καθώς και οι υπάλληλοι που είναι πολιτεκνοί.

Σε ό,τι αφορά στην εργασιακή εφεδρεία πέραν των γνωστών που έχουν ανακηρυχθεί και περιλαμβάνονται στο Μεσοπρόθεσμο, το νομοσχέδιο προβλέπει τα παρακάτω:

- Η ένταξη σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαγγελία απόλυσης.
- Ο υπάλληλος που τίθεται σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, πληρώνεται το 60% του μισθού του για 12 μήνες και για 24 μήνες στις περιπτώσεις που προβλέπεται διαφορετικά (αφορά κυρίως εργαζόμενους σε κα-

θεστώ προσυναξιοδοτικής διαθεσιμότητας). Το νομοσχέδιο προβλέπει ακόμα ότι σε κάθε υπουργείο συστήνεται Επιτροπή Αναδιάρθρωσης Υπηρεσιών με αντικείμενο την εφαρμογή των αποφάσεων της κυβέρνησης για περιορισμό των κρατικών δομών κατά τουλάχιστον 30%. Επίσης με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης από 1/1/2012 τίθεται σε εφαρμογή η διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού των φορέων του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Η διαδικασία αξιολόγησης θα διεγερθεί από εξωτερικούς συμβούλους (δηλαδή ιδιώτες) ενώ την αξιολόγηση του προσωπικού θα εποπτεύει το ΑΣΕΠ. Βάσει της αξιολόγησης που θα γίνει, η αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών θα ολοκληρωθεί το αργότερο μέχρι τα τέλη του ερχόμενου έτους, με κατηγορητική υπηρεσιακών μονάδων, μετακίνηση, μετάθεση ή και απόλυση προσωπικού, οπότε και θα συνταχθούν νέα οργανογράμματα.

ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ

Νέο μισθολόγιο - εφεδρεία σπέρνουν φτώχεια και εξαθλίωση

Με ανακοίνωσή του το Πανεργατικό Αγώναστικό Μέτωπο για το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων και την εργασιακή εφεδρεία τονίζει: «ΟΧΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ»

ΟΧΙ ΣΤΗ ΣΦΑΓΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΕΦΕΔΡΕΙΑ - ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ

Συνάδελφε του δημοσίου τομέα, των ΔΕΚΟ, στα υπουργεία και τους Οργανισμούς,

Η κυβέρνηση έφερε στη Βουλή το νέο μισθολόγιο. Στην κυριολεξία ακρωτηριάζει κάθε μισθολογικό δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων. Σπέρνει τη φτώχεια, την εξαθλίωση, ακόμα και την πείνα στους δημόσιους υπάλληλους και τα παιδιά τους. Προχωρά σε παραπέρα μείωση των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων από 20% έως 50%. Και αυτό τη στιγμή που μέχρι τώρα τους έχει αφαιρέσει σε ονομαστική βάση πάνω από 5 μισθούς.

Με το νέο μισθολόγιο:

- Καταργεί όλα τα επίδομα εκτός του οικογενειακού, θέσης, παραμεθορίου και ειδικών συνθηκών. Δηλαδή διατηρεί μόνο 4 επίδομα, που δε θα τα παίρνουν όλοι και όσοι τα παίρνουν θα τα παίρνουν με προϋποθέσεις.
- Αυξάνει τις κρατήσεις στους μισθούς στο 25,5%.
- Συνδέει τη μισθολογική ωρίμανση - εξέλιξη του δημοσίου υπάλληλου με το νέο βαθμολόγιο και την αξιολόγηση.

Καθεστώς "κίνητρο επίτευξης στόχων" (πληροδοτικότητα), το οποίο δε θα το παίρνουν όλοι παρά μόνο όσοι επιτυγχάνουν τους δείκτες αποδοτικότητας!!!

Καθεστώς ως κατώτατο βασικό μισθό τα 780 ευρώ μεκτά. Με κομμένα τα επίδομα και με το σύνολο των κρατήσεων ενός δημοσίου υπάλληλος θα παίρνει καθαρά στο χέρι 581 ευρώ. Και αν συνπολογίσουμε τη μείωση του αφορολόγητου στις 5.000 ευρώ, την αύξηση του ΦΠΑ κ.λπ. ο μισθός στην πραγματικότητα μετατρέπεται σε ένα χαμηλό επίπεδο φτώχειας.

Η κυβέρνηση εξομώνει τους μισθούς του δημοσίου με τον ιδιωτικό τομέα προς τα κάτω, χτυπάει ενιαία τους εργαζόμενους στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Ηδη, εξήγγειλε την επί της ουσίας κατάργηση των κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας, συζητά με την τρόικα την κατά 30% μείωση της Εθνικής Γενικής Συλλογι-

Ανακοίνωση για τις ρυθμίσεις που περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο της κυβέρνησης



Τώρα είναι η ώρα οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, αυτοαπασχολούμενοι, φτωχοί αγρότες, σε κοινό μέτωπο να εμπόδισουμε τα μέτρα, να ανατρέψουμε την αντιλαϊκή πολιτική

Παράσταση διαμαρτυρίας σήμερα

Παράσταση διαμαρτυρίας πραγματοποιούν σήμερα συνδικαλιστές και σωματεία που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ, ενάντια στο σχέδιο της κυβέρνησης που σφεραλάει τους μισθούς στο Δημόσιο και ρίχνει χιλιάδες εργαζόμενους στο καθεστώς εφεδρείας δειχνοντας το δρόμο της ανεργίας. Η παράσταση θα γίνει στη 1 το μεσημέρι στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, στη Βασιλίσσης Σοφίας.

Η απόφαση για την άμεση παρέμβαση πάρθηκε σε σύσκεψη που έγινε χτες και στην οποία συμμετείχαν η Εκτελεστική Γραμματεία του ΠΑΜΕ και οι ταξικές δυνάμεις στο Δημόσιο, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στις πρώην ΔΕΚΟ, αντιδρώντας άμεσα στην αναγγελία των βαρβάρων σχεδιασμών. Στην καταβίβιση αυτή, εκτός από την παράσταση διαμαρτυρίας, προγραμματίσαμε τη δράση τους για το επόμενο διάστημα με στόχο την ένταξη της μάχης για την οργάνωση του αγώνα των εργαζομένων και μπροστά στην πανεργατική πανελλαδική απεργία στις 19 Οκτωβρίου.

κής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓ-ΣΣΕ).

Να αποσυρθούν τώρα τα νομοσχέδια της σφαγής

Ταυτόχρονα, με το νέο μισθολόγιο η κυβέρνηση έφερε στη Βουλή και τη νομοτεχνική ρύθμιση για την εφεδρεία, με την άμεση απόλυση 30 χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων. Για την εξέλιξη αυτή μεγάλη είναι η ευθύνη της ΝΔ αφού σ' αυτήν ανήκει η πρόταση για εφεδρεία - απόλυσεις.

Μεγάλη ευθύνη και για τις μισθολογικές εξελίξεις έχουν οι συνδικαλιστικές ηγεσίες των ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ, που στρίβαν και στρίβουν τη γραμμή της αναγνωστικότητας, δηλαδή τη συμπίεση, το πετσόκομμα των μισθών, στρίβουν την επιδοματική πολιτική, αποπροσανατολίζουν, καθιστούσαν τους εργαζόμενους, αφού έφτασαν μέχρι το σημείο να προπαγανδίζουν πως με το νέο μισθολόγιο "θα πάρουμε και αυξήσεις"!!!

Οι δημόσιοι υπάλληλοι στις σημερινές συνθήκες δεν πρέπει να παραιτηθούν από την πάλη τους για 1.400 ευρώ κατώτατο βασικό μισθό με ανάλογη κλιμάκωση σε

όλες τις κατηγορίες και τα μισθολογικά κλάματα.

Το ΠΑΜΕ καλεί σε πανεργατικό - παναλληλικό ξεσηκωμό δημοσίων και ιδιωτικού τομέα. Οργάνωση, επαρκές αγώνα, σχέδιο δράσης σε όλους τους τοπικούς δουλούς, σε όλα τα σωματεία.

Να αποσυρθούν τώρα τα νομοσχέδια της σφαγής και της βαρβαρότητας (νέο μισθολόγιο, εφεδρεία).

Να μην περάσει η λεηλασία του εισοδήματός μας. Το δικαίωμα στη ζωή για εμάς και τα παιδιά μας είναι αδιαπραγμάτευτο, αναφαιρέτο.

Καμιά εφεδρεία - καμιά απόλυση.

Όλοι μαζί, εργαζόμενοι στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, αυτοαπασχολούμενοι, φτωχοί αγρότες, νέοι και νέες σε κοινό μέτωπο πάλης για να εμπόδισουμε τα αντιλαϊκά μέτρα, αλλά και τα χειρότερα που έρχονται, για μια ζωή με δικαίωμα. Όλοι μαζί στον αγώνα για να ανατρέψουμε την αντιλαϊκή πολιτική, την εξουσία της δικτατορίας των μονοπωλίων.

ΚΑΜΙΑ ΘΥΣΙΑ - ΠΛΗΝ ΚΡΗΣΗ ΝΑ ΠΑΗΡΩΣΕΙ Η ΠΟΥΚΟΤΟΚΡΑΤΙΑ ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ 19 ΟΚΤΩΒΡΗ.

4. ΑΠΟΛΥΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΦΕΔΡΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΝΟΥΝ ΤΗ ΜΙΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/10/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/10/2011

Σελίδα: 1



Παρασκευή 7 Οκτωβρίου 2011 - Αριθμός φύλλου 559 - Τιμή 1,30 € - ww

**ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΦΕΡΝΕΙ ΝΕΟΥΣ ΦΟΡΟΥΣ ΚΑΙ
ΙΣΟΠΕΔΩΝΕΙ ΜΙΣΘΟΥΣ, ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ**

ΑΠΟΛΥΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΦΕΔΡΟΥΣ

και δίνουν τη μισή αποζημίωση

Η ΔΙΑΤΑΞΗ-ΠΑΓΙΔΑ

«Η ένταξη στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης για κάθε έννομη συνέπεια»

ΚΑΙ ΞΑΦΝΙΚΟ ΧΑΡΑΤΣΙ

Αλλάζουν τη φορολογική κλίμακα χτυπώντας τα μεσαία εισοδήματα. Μαχαίρι και στις φοροαλλαγές

ΟΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΕ ΚΥΡΙΕΣ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ, ΕΦΑΠΑΞ ΚΑΙ ΤΟ ΞΗΛΩΜΑ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕΛ. 15-18



ΕΠΕΣΑΝ ΟΙ ΜΑΣΚΕΣ ΣΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΛΑΝΟΥΣΕ ΕΠΙ ΜΗΝΕΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Απόλυση με μισή αποζημίωση για όσους μπουν σε εφεδρεία

Επσαν οι... μάσκες για την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, κορυφαία στελέχη της οποίας παραπλανούσαν ανοιχτά εδώ και τρεις μήνες χιλιάδες δημοσίους υπαλλήλους και διερρήγνυαν «τα μιάτιά τους» ότι η ένταξη στο καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας δεν θα συνεπάγεται απόλυση.

[ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ]
dgatsios@e-typos.com

ρεσία από ένα μέχρι και 15 χρόνια λαμβάνουν αποζημίωση, μετά από προειδοποίηση απόλυσης, από μισό μέχρι και 5,5 μήνες, ενώ χωρίς προειδοποίηση λαμβάνουν από ένα μέχρι και έντεκα μήνες.

Αναγκαστική σύνταξη

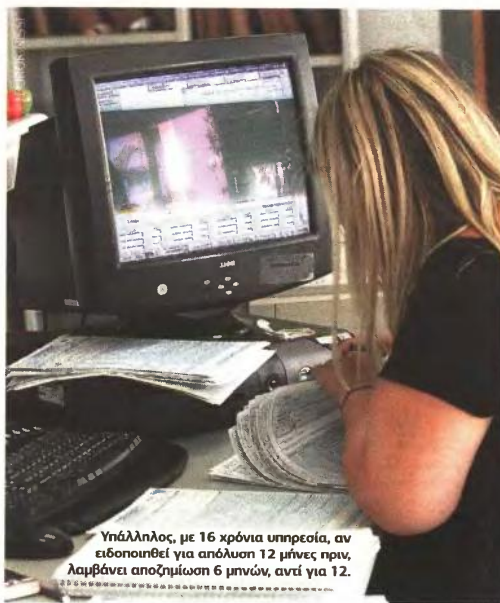
Με βάση τους τελικούς κυβερνητικούς σχεδιασμούς, μέσα σε διάστημα ενός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου για την εφεδρεία, θα συνταξιοδοτηθούν υπάλληλοι οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και παρέμειναν στην εργασία τους, κάνοντας χρήση του νόμου Λοβέρδου.

Παράλληλα, όσοι έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια πραγματικής εργασίας στο Δημόσιο και το 55ο έτος της ηλικίας τους τίθενται άμεσα σε συνταξιοδότηση, ενώ σε προσυνταξιοδοτικό στάδιο τίθενται όσοι συμπληρώσουν τις παραπάνω προϋποθέσεις μέχρι το 2013. Θα δικαιούνται πλήρη σύνταξη και στο διάστημα μέχρι να συνταξιοδοτηθούν θα λαμβάνουν αποκλειστικά το 60% του βασικού μισθού, χωρίς την καταβολή οποιωνδήποτε άλλων πρόσθετων αμοιβών, αποδοχών και επιδομάτων.

Ποιοι εξαιρούνται

Από το καθεστώς της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, που θα ξεκινήσει από τις αρχές του 2012, εξαιρούνται:

- Οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, μέχρι την ολοκλήρωση του τρέχοντος σχολικού έτους.
- Το νοσηλευτικό και παραιτατρικό προσωπικό των δημοσίων νοσηλευτικών ιδρυμάτων και το ιατρικό προσωπικό του ΕΣΥ.
- Οι διπλωματικοί υπάλληλοι.
- Οι κληρικοί των νομικών προσώπων της Εκκλησίας.
- Οι δεμοφύλακες και σωφρονιστικοί υπάλληλοι.
- Οι υπάλληλοι του υπουργείου Εξωτερικών, κλάδου Διοικητικού.
- Το ένστολο προσωπικό του πυροσβεστικού σώματος.
- Όσοι κατέχουν θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου γενικής διεύθυνσης, κατά την έναρξη



ισκό του νόμου.

- Υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή στην εργασιακή εφεδρεία.
- Υπάλληλος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά έχει αναπληρώσει σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.
- Υπάλληλος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος, εφόσον τα τέκνα του βαρύνουν φορολογικά.

Από τους υπαλλήλους του στενού δημόσιου τομέα, που θα μπουν άρον-άρον σε προσυνταξιοδοτικό καθεστώς, αλλά και από όσους θα αποχωρήσουν άμεσα από το Δημόσιο, καθώς καταργείται η δυνατότητα παραμονής στην εργασία για εκείνους, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τα συντάξιμα χρόνια, η κυβέρνηση προσδοκά ότι θα συμπληρώσει έναν αριθμό 25.000 εργαζομένων.

8.000 σε εφεδρεία

Όσον αφορά στους υπαλλήλους που θα τεθούν σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας (πρόκειται περίπου για 8.000 μέχρι το τέλος του 2011)

ολήψων, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία του προηγούμενου έτους.

- Επιλέγεται ύστερα από αίτηση του κατά προτεραιότητα σε ποσοστό 30% επί του συνόλου των εκάστοτε θέσεων που προκηρύσσονται για απασχόληση προσωπικού ορισμένου χρόνου.
- Προηγείται έναντι όλων των λοιπών κατηγοριών για την επιλογή υποψηφίων για μερική απασχόληση, εφόσον υποβάλλει αίτηση.

Ποιοι γλιτώνουν

Η συντριπτική πλειοψηφία των εφεδρών θα οδηγηθεί στην απόλυση, καθώς η στροφή για των προσλήψεων αναμένεται να κλείσει απειλητικά τα επόμενα χρόνια.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας δεν εντάσσεται:

- Εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί ήδη σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή στην εργασιακή εφεδρεία.
- Εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά έχει αναπληρώσει σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.
- Εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος.

Το προσωπικό που εντάσσεται στο καθεστώς θα λαμβάνει για δώδεκα μήνες (και σε ορισμένες περιπτώσεις 24 μήνες) αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού.

Πλεονάζον προσωπικό

Μέχρι τα τέλη του επόμενου μήνα, οι διοικήσεις των οργανισμών, που βαίνουν προς κατάργηση ή συγχώνευση, θα πρέπει να έχουν αποστείλει τον κατάλογο με το προσωπικό των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, το οποίο θα κριθεί ως πλεονάζον. Το πλεονάζον προσωπικό θα αποστειλείται, κατά κύριο λόγο, από εργαζομένους Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, που έχουν λίγα χρόνια προϋπηρεσίας.

Επίσης, σύμφωνα με το σχέδιο νόμου, καταργούνται όλες οι κενές οργανικές θέσεις στον στενό δημόσιο τομέα, ενώ μέχρι το τέλος του έτους θα προδιοριστεί τυχόν πλεονάζον προσωπικό σε διάφορες υπηρεσίες, που θα μεταφερθεί σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, στις οποίες υπάρχουν κενά. ■

Στο ταμείο ανεργίας

Η πρώτη «φουρνιά» των υπαλλήλων, που θα κληθεί να ανέβει το... Γολγοθά της εφεδρείας μέχρι το τέλος του έτους, θα βρεθεί στα τέλη του 2012 στο ταμείο ανεργίας, εξαιτίας των δραστηκών περικοπών στις προσλήψεις, που κάνουν, ουσιαστικά, αδύνατη την επαναστασιοδότηση εφεδρών σε κάποια δημόσια υπηρεσία. Η «προαναγγελία της απόλυσης»

«Η ένταξη στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης» προβλέπει το νομοσχέδιο

βάζει άγριο μαχαίρι μέχρι και 50% στις αποζημιώσεις όσων βρεθούν εκτός εργασίας.

Σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο, όπως αυτό διαμορφώθηκε με το νόμο Λοβέρδου, σε περίπτωση που υπάλληλος, με συμπληρωμένα 16 χρόνια υπηρεσία, ειδοποιηθεί για απόλυση δώδεκα μήνες πριν, λαμβάνει αποζημίωση έξι μηνών, αντί για δώδεκα, που δικαιούται εάν δεν έχει υπάρξει προειδοποίηση.

Αντίστοιχα, εργαζόμενοι με υπη-

Βγαίνουν υποχρεωτικά στη σύνταξη όσοι πληρούν τις προϋποθέσεις και μέχρι τότε θα λαμβάνουν το 60% μόνο του βασικού μισθού



ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΘΑ ΦΕΡΕΙ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΩΣ ΚΑΙ 52,5% ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΕΡΙΠΟΥ 450.000 ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

«Κλειδώνει» το «μαχαίρι» για

Σε πλήρη οικονομική εξαθλίωση αναμένεται να οδηγηθούν από τον προερχόμενο Νοέμβριο οι περισσότεροι από τους περίπου 450.000 υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπουργεία, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και λοιπές υπηρεσίες της κεντρικής δημοτικής διοίκησης, καθώς οι ρυθμίσεις του νέου μισθολογίου που κατέθεσε αργά χθες βράδυ στη Βουλή η κυβέρνηση θα έχουν ως συνέπεια τη μείωση των συνολικών αποδοχών τους σε ποσοστά που φθάνουν μέχρι και το 52,5%.

Το νομοσχέδιο για το νέο μισθολόγιο προβλέπει την κατάρτιση περίπου 100 ειδικών και κλαδικών επιδομάτων που λαμβάνουν σήμερα οι 450.000 δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και την κατάρτιση του οικογενειακού επιδόματος για τους έγγαμους χωρίς παιδιά! Τα μέσα επιδόματα που διατηρούνται είναι:

- Η οικογενειακή παροχή η οποία καταβάλλεται μόνο εφόσον υπάρχουν προστατευόμενα τέκνα και ορίζεται σε 50 ευρώ για 1 παιδί,

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΛΑΙΤΣΑΚΗΣ
gpalaitisakis@e-typos.com

70 ευρώ για 2 παιδιά, 120 ευρώ για 3 παιδιά, 170 ευρώ για 4 παιδιά και προσαυξάνεται κατά 70 ευρώ για κάθε ένα από το πέμπτο παιδί και πάνω.

► Το επίδομα παραμεθορίων περιοχών, το οποίο περιορίζεται στα 100 ευρώ το μήνα για όλους του δικαιούχους.

► Το επίδομα «επικίνδυνης - ανθυγιεινής εργασίας», ύψους 150 ευρώ το μήνα, το οποίο θα χορηγείται υπό αυστηρές προϋποθέσεις και με βάση κοινές αποφάσεις των εκάστοτε συναρμοδίων υπουργών.

► Το επίδομα «θέσης ευθύνης» το οποίο κυμαίνεται από 70 έως και 700 ευρώ. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται μόνο στους προϊσταμένους τμημάτων, διευθυνσεων και άλλων οργανικών μονάδων.

Επιπλέον διατηρούνται τα «υπολείμματα» των επιδομάτων εορτών και αδειάς τα οποία ανέρχονται συνολικά σε 1.000 ευρώ το χρόνο



Τι προβλέπει το σύστημα μισθολογικής εξέλιξης. Από 780 έως 2.097 ευρώ θα κυμαίνονται τα νέα μηνιαία

(250 ευρώ το επίδομα Πάσχα, 250 ευρώ το επίδομα θερινής αδειάς και 500 ευρώ το Δώρο Χριστουγέννων). Τα επιδόματα αυτά δεν θα χορηγούνται σε υπαλλήλους των οποίων οι συνολικές αμοιβές ξεπερνούν τις 3.000 ευρώ.

Τα... φρέσκα

Με το νέο μισθολόγιο θεσπίζεται επίσης το «Κίνητρο Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.). Το κίνητρο αυτό θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιμένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση το σύστημα αξιολόγησης.

Το Κ.Ε.Σ. θα υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους υπαλλήλους μπορεί να ισούται με προσαύξηση μέχρι 10% του ετήσιου βασικού τους μισθού, εφόσον επέλθουν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και 25% του βασικού

τους μισθού, εφόσον επέλθουν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

Εάν η εκτιμώμενη μισθολογική δαπάνη του υπουργείου ή του φορέα υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των οργανικών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αραιώνοντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

Ειδικά στους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητά τους την επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, την εισπραχθείσα εσόδων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΟΚΑ καθώς και τον προγραμματισμό και έλεγχο ανατοκιστικών δαπανών καταβάλλεται, αντί του Κ.Ε.Σ., Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.).

Το κίνητρο αυτό έχει τη μορφή ποσοστιαίας προσαύξησης του βασικού μηνιαίου μισθού κατά το έτος που ακολουθεί εκείνο εντός του

ΠΟΣΟ ΘΑ ΜΕΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (τα ποσά σε ευρώ)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΧΡΙ 30-10-2011				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ 1 ^η -11-2011				ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
ΥΕ νεοδιοριζόμενος	711	28,5	143	882,5	780	0	0	780	-102,5	-11,61%
Υ.Ε. με 3 έτη υπηρεσίας	769	28,5	143	940,5	858	0	0	858	-82,5	-8,77%
ΤΕ με 3 έτη υπηρεσίας	1.015	45	230	1.290	1.141	0	0	1.141	-149	-11,55%
ΤΕ με 13 έτη υπηρεσίας	1.207	45	242	1.494	1.365	0	0	1.365	-129	-8,63%
ΤΕ με 24 έτη υπηρεσίας	1.398	45	242	1.685	1.602	0	0	1.602	-83	-4,93%
ΠΕ στο υπουργείο Παιδείας με 6 έτη υπηρεσίας	1.105	50	227	1.382	1.225	0	0	1.225	-157	-11,36%
ΠΕ στο υπουργείο Παιδείας με 9 έτη υπηρεσίας	1.185	50	227	1.462	1.381	0	0	1.381	-81	-5,54%
ΠΕ στο υπουργείο Υγείας με 17 έτη υπηρεσίας	1.345	50	385	1.780	1.589	0	0	1.589	-191	-10,73%
ΠΕ στο υπουργείο Υγείας με 33 έτη υπηρεσίας	1.666	50	385	2.101	2.097	0	0	2.097	-4	-0,19%
ΠΕ στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης με 6 έτη υπηρεσίας	1.105	50	445	1.600	1.225	0	0	1.225	-375	-23,44%
ΠΕ στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης με 9 έτη υπηρεσίας	1.185	50	445	1.680	1.381	0	0	1.381	-299	-17,80%
ΠΕ στο υπουργείο Δικαιοσύνης με 17 έτη υπηρεσίας	1.345	50	537	1.932	1.589	0	0	1.589	-343	-17,75%
ΠΕ στο υπουργείο Δικαιοσύνης με 33 έτη υπηρεσίας	1.666	50	537	2.253	2.097	0	0	2.097	-156	-6,92%

ΠΟΣΑ ΧΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ (τα ποσά σε ευρώ)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΧΡΙ 30-10-2011				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ 1 ^η -11-2011				ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΕ ΠΟΣΟ	ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΟ
Εφοριακός ΔΕ νεοδιοριζόμενος	830	32	911	1.773,00	858	0	0	858	-915,00	-51,61%
Εφοριακός ΔΕ με 33 έτη υπηρεσίας	1.412	37	1.700,80	3.149,80	1.497	0	0	1.497	-1652,80	-52,47%
Εφοριακός ΤΕ νεοδιοριζόμενος	938	45	952,2	1.935,20	1.037	0	0	1.037	-898,20	-46,41%
Εφοριακός ΤΕ με 33 έτη υπηρεσίας	1.589	45	1.733,80	3.367,80	1.992	0	0	1.992	-1375,80	-40,85%
Εφοριακός ΠΕ νεοδιοριζόμενος	985	50	991,7	2.026,70	1.092	0	0	1.092	-934,70	-46,12%
Εφοριακός ΠΕ με 33 έτη υπηρεσίας	1666	50	1.757,90	3.473,90	2.097	0	0	2.097	-1376,90	-39,63%



ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΕ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ, ΟΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

τους μισθούς του Δημοσίου



Θεσπίζονται «bonus» που θα καταβάλλονται αν και όταν επιτυγχάνονται ποσοτικοποιημένοι στόχοι

οποίου καταγράφκε η επίτευξη των στόχων με βάση το κατά τα ανωτέρω σύστημα αξιολόγησης.

Στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% καταβάλλεται προσαύξηση 15% του μηνιαίου βασικού τους μισθού.

Το Κ.Ε.Δ.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 7% του συνολικού μισθολογικού κόστους του κατά το προηγούμενο έτος.

Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 7%, το Κ.Ε.Δ.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων αυξάνονται μεν (ο κατώτατος βασικός για νεοδιοριζόμενο υπάλληλο κατηγορίας ΥΕ θα ανέβει από τα 711 στα 780 ευρώ το μήνα), αλλά τα όποια οφέλη προκύψουν θα υπεραντασθμιστούν από τις σημαντικές απώλειες που θα προκύψουν με την κατάργηση

όλων των ειδικών και κλαδικών επιδομάτων.

Τα μισθολογικά κλίμακα

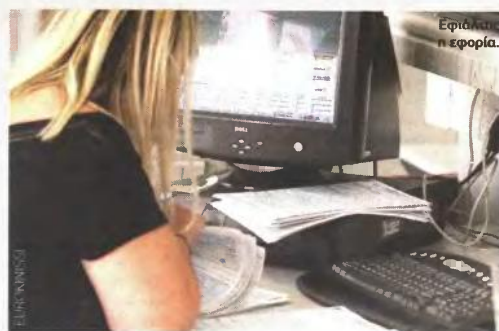
Το σύστημα μισθολογικής εξέλιξης του νέου μισθολογίου προβλέπει ότι οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους. Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλίμακα (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται. Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β και Α, τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του προαναφερθέντος οριζόμενου χρόνου. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που από τις εκθέσεις αξιολόγησής του προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον 50%, για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά μέχρις ότου επιτύχει το παραπάνω ελάχιστο ποσοστό.

Τα μισθολογικά κλίμακα κάθε βαθμού, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής:

- α) Βαθμός Ε: δύο Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τρία Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και πέντε Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.
- β) Βαθμός Δ: τρία Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τέσσερα Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και έξι Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.
- γ) Βαθμός Γ: τέσσερα Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και πέντε Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ.
- δ) Τα μισθολογικά κλίμακα του βαθμού Γ της κατηγορίας ΥΕ. και των βαθμών Β και Α των λοιπών κατηγοριών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του υπαλλήλου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου βαθμού ή του μικρότερου Μ.Κ του βαθμού αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Μετά την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου οι μισθοί θα κυμαίνονται από 780 έως 2.097 € το μήνα, ενώ μετά την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης και του ημim παραγωγικότητας ο ανώτατος μισθός θα μπορεί να φτάσει μέχρι και τα 3.000 €. Με βάση το ισχύον σήμερα μισθολόγιο οι κατώτατες αποδοχές στο Δημόσιο ανέρχονται σε 882,50 € το μήνα ενώ οι ανώτατες φθάνουν μέχρι τα 3.879 € το μήνα, χωρίς να υπολογίζονται οι αποδοχές διευθυντών και γενικών διευθυντών. ■



Επαχθέστερη η νέα φορολογική κλίμακα

ΣΟΚ ΣΕ ΟΛΟΥΣ τους φορολογούμενους προκαλούν οι ξαφνικές αλλαγές των φορολογικών συντελεστών, οι μειώσεις στα βασικά αφορολόγητα όρια, οι περικοπές κατά 50% στα πρόσθετα αφορολόγητα όρια εισοδήματος για τρίτεκνους και πολύτεκνους και το «μαχαίρι» σε όλες τις εκπώσεις δαπανών από το φόρο εισοδήματος που επιβάλλει η κυβέρνηση με τις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου τις οποίες κατέθεσε σκόπιμα αργά τη νύχτα χθες στη Βουλή. Σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις:

1 Το βασικό αφορολόγητο όριο εισοδήματος πέφτει από τις 12.000 στις 5.000 ευρώ για τους φορολογούμενους άνω των 30 ετών και τους συνταξιούκους μέχρι 65 ετών και στις 9.000 ευρώ για τους νέους ηλικίας μέχρι 30 ετών και τους συνταξιούκους άνω των 65 ετών.

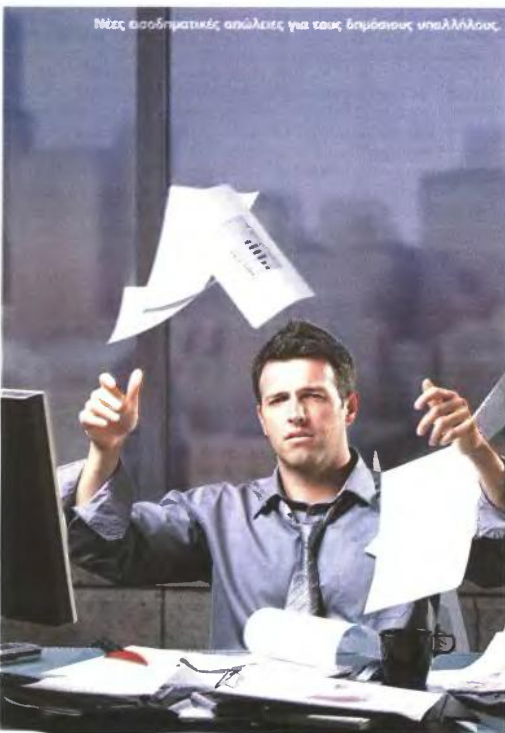
2 Η προσαύξηση του αφορολόγητου παραμένει στις 2.000 ευρώ για καθένα από τα δύο πρώτα προστατευόμενα τέκνα του φορολογούμενου, αλλά μειώνεται από τις 12.500 στις 7.000 ευρώ για

κάθε τρίτεκνο φορολογούμενο και από τις 15.000 στις 10.000 ευρώ για κάθε τετράτεκνο φορολογούμενο! Έτσι το συνολικό αφορολόγητο για κάθε τρίτεκνο πέφτει από τις 23.500 στις 12.000 ευρώ (!) και για κάθε τετράτεκνο από τις 24.500 στις 15.000 ευρώ!

3 Η φορολογική κλίμακα αλλάζει δραστικά από τα μεσαία και υψηλά κλίμακα. Συνδυαζόμενη με τις μειώσεις στα αφορολόγητα γίνεται επαχθέστερη προκαλώντας πρόσθετες επιβαρύνσεις από 700 έως 820 ευρώ το χρόνο για τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα και πάνω από 1.000 ευρώ το χρόνο για τρίτεκνους και πολύτεκνους.

4 Όλες οι προσωπικές δαπάνες του φορολογούμενου (νοίκια, δίδακτρα, ασφάλιστρα, ασφαλιστικές εισφορές, ιατρικά έξοδα, νοσήλια, τόκοι στεγαστικών δανείων κ.λπ.) θα εκπλήτουν πλέον κατά ποσοστό 10% από το φόρο εισοδήματος που προκύπτει με βάση τη νέα φορολογική κλίμακα. Το ανώτατο ποσό της έκπτωσης φόρου δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των 3.000 ευρώ.

Η ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ (τα ποσά σε ευρώ)				
Κλίμακιο Εισοδήματος	Φορολογικός Συντελεστής %	Φόρος Κλίμακίου	Σύνολο Εισοδήματος	Σύνολο Φόρου
5.000	0	0	5.000	0
7.000	10	700	12.000	700
4.000	18	720	16.000	1.420
10.000	25	2.500	26.000	3.920
14.000	35	4.900	40.000	8.820
20.000	38	7.600	60.000	16.420
40.000	40	16.000	100.000	32.420
Άνω των 100.000	45			





ΕΠΙΒΟΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ. ΕΩΣ ΚΑΙ 50% ΜΕΙΩΣΗ ΣΕ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΦΑΠΕ

Καταιγίδα περικοπών και.. κλαδικές συμβάσεις τέλος

Στην «γκιλοτίνα» βάζει για μια ακόμη φορά η κυβέρνηση τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα, ξηλώνοντας τις κλαδικές και επιβάλλοντας τις επιχειρησιακές και ατομικές συμφωνίες «αλά καρτ», με κατά πολύ χαμηλότερες αμοιβές. Την ίδια στιγμή, από την 1η Νοεμβρίου προχωρά σε περαιτέρω μείωση από 20% έως και 50% των κύριων, επικουρικών συντάξεων και εφάπαξ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του πολυνομοσχεδίου, το οποίο κατατέθηκε αργά χτες το βράδυ στη Βουλή, τα νέα μέτρα «σοκ», είτε άμεσα είτε έμμεσα, βάζουν για μια ακόμη φορά στη «μέγικη» τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα, μέσω της πλήρους αποδυνάμωσης των πάλαι ποτέ ισχυρών κλαδικών συμβάσεων εργασίας.

Παράλληλα, συμπιέζονται περαιτέρω οι κύριες και επικουρικές συντάξεις όλων των Ταμείων, καθώς και τα εφάπαξ των δημόσιων υπαλλήλων και της ΔΕΗ. Συγκεκριμένα, οι ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου, μεταξύ άλλων, επιφέρουν από τις αρχές του επόμενου μήνα τις εξής μειώσεις και ανατροπές:

Κύριες συντάξεις

Σε όσες κύριες συντάξεις είναι πάνω από 1.200 ευρώ το μήνα (μικτά), το ποσό το οποίο υπερβαίνει το όριο αυτό (τα 1.200 ευρώ) θα περικοπεί κατά 20%.

Το υπερβαίνουν τα 1.000 ευρώ το μήνα (μικτά) ποσό στις κύριες συντάξεις όσων δεν έχουν κλείσει το 55ο έτος θα υποστεί 40% μείωση, μέχρι τη συμπλήρωση του συγκεκριμένου ηλικιακού ορίου.

Επικουρικές

Όσες επικουρικές συντάξεις του ΙΚΑ – ΕΤΕΑΜ (πρώην ΤΕΑΜ) είναι πάνω από 150 ευρώ το μήνα, μικτά, θα υποστούν μείωση 30% επί του ποσού το οποίο υπερβαίνει το όριο αυτό (τα 150 ευρώ). 15% μείωση θα υποστούν στο



Στην «γκιλοτίνα» για μια ακόμη φορά μισθοί και συντάξεις μέσω του πολυνομοσχεδίου που αναμένεται να πυροδοτήσει κοινωνικές εκρήξεις μεγάλης ισχύος.

ΝΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΣΑΚΟΣ
nchatzitsakos@e-typos.com

σύνολό τους οι συντάξεις του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινωνικής Ωφελείας (ΤΑΥΤΕΚΩ).

15% μείωση θα υποστούν στο σύνολό τους και οι συντάξεις του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων και της πρώην ΕΤΒΑ. Κατά 20% θα μειωθούν στο σύνολό τους τα μερίσματα του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ). Επιπλέον, 50% περικοπή θα υποστούν τα μερίσματα τα οποία ξεπερνούν τα 500 ευρώ για το ποσό το οποίο υπερβαίνει το όριο αυτό (τα 500 ευρώ).

Εφάπαξ

1. Μείωση 25% θα υποστούν στο εφάπαξ τους όσοι δικαιούχοι του Ταμείου της ΔΕΗ υπέβαλαν αίτηση το 2010. Επίσης, κατά 30% θα μειωθεί το βοήθημα αυτό για όσους υπάγονται στο συγκεκρι-

Όσες επικουρικές συντάξεις του ΙΚΑ – ΕΤΕΑΜ είναι πάνω από 150 € μικτά θα υποστούν μείωση 30% επί του υπερβαίνοντος ποσού

μένο Ταμείο και υπέβαλαν αίτηση μέσα στο 2011.

2. 15% μείωση θα υποστεί το εφάπαξ του Ταμείου Πρόνοιας Δημόσιων Υπαλλήλων για όσους υπέβαλαν αίτηση το 2010 και 20% για όσους προχώρησαν σε συνταξιοδότηση μέσα στο 2011.

3. 30% μείωση θα υποστεί το εφάπαξ όσων εργάζονταν στην Εμπορική Τράπεζα και υπέβαλαν αίτηση μέσα στο 2011.

Σημειώνεται ότι οι μειώσεις αυτές θα επιβληθούν επί των εφάπαξ των οποίων οι αιτήσεις χορήγησης εξακολούθησαν να βρίσκονται σε εκκρεμότητα.

Όσες αιτήσεις έχουν διεκπεραιωθεί και τα βοηθήματα έχουν αποδοθεί ήδη έχουν γλιτώσει από τις περικοπές.

Αμοιβές ιδιωτικού τομέα

Οι μισθοί του ιδιωτικού τομέα θα συνεχίσουν να συμπιέζονται μέσω της περαιτέρω αποδυνάμωσης των κλαδικών έναντι των επιχειρησιακών και, κατ'επέκταση, ατομικών συμβάσεων εργασίας. Με βάση τις πληροφορίες που δόθηκαν χτες από το υπουργείο Εργασίας, οι σχετικές ρυθμίσεις του πολυνομοσχεδίου – «γκιλοτίνα» θα προωθούν τις εξής αλλαγές:

Η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης, σύμφωνα με την οποία οι όροι οι οποίοι περιλαμβάνονται σε επιχειρησιακές (κατ'επέκταση και ατομικές) συμβάσεις και αποκλι-

νουν από τις κλαδικές υπερισχύουν εάν είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, καταργείται από εδώ και στο εξής. Αυτό σημαίνει ότι εάν υπάρχει κλαδική σύμβαση και ένας μισθωτός εργάζεται σε μια εταιρία στην οποία έχει υπογραφεί επιχειρησιακή συμφωνία με δυσμενέστερα δεδομένα (μισθολογικά, για παράδειγμα), τότε για τον απασχολούμενο του παραδείγματος δεν θα ισχύουν οι ευνοϊκότεροι, ενδεχομένως, όροι της κλαδικής. Αν μάλιστα δεν υφίσταται ούτε κλαδική, τότε θα ισχύουν οι όροι μιας πιθανής ατομικής σύμβασης, η οποία, μέχρι χτες αργά το βράδυ, κυβερνητικά στελέχη υποστήριζαν ότι δεν θα μπορεί να έχει μισθούς κατώτερους του ορίου των 751 ευρώ το μήνα, μικτά, της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΕΕ).

Για 2 χρόνια θα ανασταλεί η δυνατότητα υποχρεωτικής επέκτασης των κλαδικών συμβάσεων, οι οποίες θα συναφθούν μεταξύ των συνδικάτων και του 51% των εργοδοτών ενός κλάδου, σε όσες επιχειρήσεις και εργοδότες υπάγονται στο υπόλοιπο 49% που δεν συμφώνησαν και δεν υπέγραψε τη σύμβαση μιας τέτοιας συμφωνίας. Η ρύθμιση αυτή είναι ευνοϊκό ότι βάζει «βόμβα στα θεμέλια» των κλαδικών συμβάσεων, αφού κανένας επιχειρηματίας δεν θα αποδεχθεί να συνάψει μια κλαδική σύμβαση η οποία θα τον καταστήσει λιγότερο ανταγωνιστικό σε επιχειρηματικό επίπεδο έναντι των ανταγωνιστών του.

Από την ισχύ του πολυνομοσχεδίου και μετά θα δοθεί η δυνατότητα σε επιχειρήσεις με λιγότερα από 50 άτομα προσωπικό να συνάψουν επιχειρησιακές συμβάσεις είτε με τη δημιουργία οματεπίου ή Ένωσης Προσώπων, η οποία θα αντιπροσωπεύει τουλάχιστον τα 3/5 των εργαζομένων.

Με το πολυνομοσχέδιο τίθεται και χρονικό όριο μόλις ενός μήνα από την υποβολή της σχετικής αίτησης μέχρι τη δημιουργία επιχειρησιακού οματεπίου. Σήμερα, οι αιτήσεις αυτές διεκπεραιώνονται σε περισσότερες από 6 μήνες.

Καταργείται η γνωμοδοτική δυνατότητα του Συμβουλίου της Επιθεώρησης Εργασίας για την υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων. ■

►► «ΠΡΑΣΙΝΟ» ΑΠΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Νόμιμο το πολυνομοσχέδιο

ΝΟΜΙΜΟ κρίθηκε ομόφωνα, σύμφωνα με πληροφορίες και... με τη βούλα της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου το νέο συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο με το οποίο μπαίνει «μαχαίρι» στις συντάξεις περίπου 500.000 συνταξιούχων. Στην κεκλεισμένων των θυρών συνεδρίαση αποφάνθηκαν ότι οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου είναι εντός των ορίων των συνταγματικών διατάξεων και σύμφωνες με την ΕΣΔΑ.

Ωστόσο, οι δικαστές διατύπωσαν παρατηρήσεις ως προς ορισμένες διατάξεις του νομοσχεδίου που χαρακτηρίστηκαν αόριστες και οι οποίες κρίθηκε ότι πρέπει

να αποσαφηνιστούν, όπως αυτή που αναφέρεται στη «διαθεσιμότητα» (εργασιακή εφεδρεία).

Δέχτηκεν ότι ο συγκεκριμένος όρος δεν είναι γνωστός στον υπαλληλικό κώδικα και πρέπει να προσδιοριστεί σαφώς.

Ωστόσο, η κρίση του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν προδικάζει και την τελική έκβαση των προσφυγών που αναμένεται να κατατεθούν στα διοικητικά δικαστήρια, αμέσως μόλις τεθεί σε ισχύ ο νόμος κατά των περικοπών στις συντάξεις.

ΕΛΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΥΔΑΚΗ

5. ΤΕΛΟΣ ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: ΕΞΠΡΕΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/10/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/10/2011

Σελίδα: 1



▲ Ριζικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, με διетές «πάγωμα» στην επέκταση των κλαδικών

Αρση... των εμποδίων για επιχειρησιακές συμβάσεις

ΡΙΖΙΚΕΣ αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και δραστικές περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις αλλά και στο εφάπαξ περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών. Ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κουτρουμάνης ανακοίνωσε διетές «πάγωμα» της επέκτασης των κλαδικών συμβάσεων εργασίας, δίνοντας παράλληλα το δικαίωμα στις ενώσεις προσώπων που θα εκπροσωπούν τα 3/5 των εργαζομένων να υπογράφουν ειδικές επιχειρησιακές και σε επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 20 ατόμων. Με στόχο τη μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας καταργούνται η κατάθεση αιτιολογικής έκθεσης στο ΣΚΕΕΕ (η

οποία τεκμηριώνει την ανάγκη για επιχειρησιακή σύμβαση), καθώς και «η ρήτρα προτίμησης» της ευνοϊκότερης σύμβασης για τον εργα-

ζόμενο και επιταχύνεται η ίδρυση επιχειρησιακών σωματείων σε έναν μήνα. Οσον αφορά τις περικοπές στις συντάξεις, στις κύριες η μείωση φτάνει το 40%, στις επικουρικές το 50% και στο εφάπαξ το 30%. Συγκεκριμένα όλες οι επικουρικές συντάξεις του ΙΚΑ άνω των 150 ευρώ μειώνονται κατά 30%, του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 15%, ενώ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων κατά 20%. Προβλέπεται δε περαιτέρω μείωση κατά 50% για όσες υπερβαίνουν τα 500 ευρώ.

ζόμενο και επιταχύνεται η ίδρυση επιχειρησιακών σωματείων σε έναν μήνα. Οσον αφορά τις περικοπές στις συντάξεις, στις κύριες η μείωση φτάνει το 40%, στις επικουρικές το 50% και στο εφάπαξ το 30%. Συγκεκριμένα όλες οι επικουρικές συντάξεις του ΙΚΑ άνω των 150 ευρώ μειώνονται κατά 30%, του ΤΑΥΤΕΚΩ κατά 15%, ενώ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων κατά 20%. Προβλέπεται δε περαιτέρω μείωση κατά 50% για όσες υπερβαίνουν τα 500 ευρώ.

► Σελ. 3

5. ΤΕΛΟΣ ΟΙ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: ΕΞΠΡΕΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 07/10/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 07/10/2011

Σελίδα: 3



«Παγώνει» για 2 χρόνια η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων εργασίας

ΡΙΖΙΚΕΣ αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και δραστηκές περικοπές σε κύριες, επικουρικές συντάξεις αλλά και στο εφάπαξ περιλαμβάνει το πολυνομοσχέδιο που προωθεί το Υπουργείο Οικονομικών στη Βουλή. Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης **Γιώργος Κουτουρμάνης** προχωρεί σε διετές «πάγωμα» της επέκτασης των κλαδικών συμβάσεων εργασίας, δίνοντας παράλληλα το δικαίωμα στις ενώσεις προσώπων που θα εκπροσωπούν τα 3/5 των εργαζομένων να υπογράφουν ειδικές επιχειρησιακές και σε επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 20 ατόμων.

Αυτό σημαίνει ότι για τα επόμενα δύο χρόνια δεν θα υπογράφονται κλαδικές συμβάσεις με αποτέλεσμα οσονούπω να παύσουν να ισχύουν όσα προβλέπουν και οι μισθοί να συμπιεστούν στα επίπεδα που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Παράλληλα, για την επίτευξη μεγαλύτερης ευελιξίας στην αγορά εργασίας καταργούνται η κατάσταση αιτιολογικής έκθεσης στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας, αλλά και η ρήτρα προτίμησης της ευνοϊκότερης σύμβασης για τον εργαζόμενο. Σημειώνεται ότι η ρήτρα προτίμησης επέτρεπε στον εργαζόμενο μιας επιχείρησης να επιλέξει την ευνοϊκότερη σύμβαση εργασίας μεταξύ κλαδικής, επιχειρησιακής και ομοιοεπαγγελματικής, ενώ εφεξής η επιλογή αυτή παύει να υφίσταται, με αποτέλεσμα να εφαρμόζεται αυτή που θα συμφωνηθεί μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου.

Ακόμη επιταχύνεται η ίδρυση επιχειρησιακών σωματείων, η οποία θα γίνεται μέσα σε 1 μήνα.

Σύμφωνα με στελέχη της ΓΣΕΕ, οι μισθοί θα μειωθούν σταδιακά ή ακόμη και εφάπαξ κατά 30% με 40%, με σημείο κατάληξης τα 750 ευρώ της ΕΓΣΣΕ, ενώ οι εργασιακές σχέσεις θα «ελαστικο-

ποιηθούν» σε τρομακτικό βαθμό. Στο πολυνομοσχέδιο περιλαμβάνονται μειώσεις στις κύριες συντάξεις έως και 40%, στις επικουρικές έως 50% και στο εφάπαξ έως 30%.

Αναλυτικά οι περικοπές στις κύριες συντάξεις έχουν ως εξής:

- Μείωση 20% σε όλες οι κύριες συντάξεις για το ποσό άνω των 1.200 ευρώ.

- Μείωση 40% των συντάξεων για όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί κάτω των 55 ετών με σύνταξη άνω των 1.000 ευρώ. Με την συμπλήρωση των 55 χρόνων η σύνταξη επανέρχεται στα αρχικά επίπεδα.

Οι περικοπές στις επικουρικές συντάξεις είναι οι εξής:

- Μείωση 30% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις του ΙΚΑ άνω των 150 ευρώ.

- Μείωση 15% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις του ΤΑΥΤΕΚΩ.

- Μείωση 20% σε όλες τις επικουρικές συντάξεις του Μετοχικού Ταμείου των Πολιτικών Υπαλλήλων. Μάλιστα σε όσους συνταξιούχους η επικουρική υπερβαίνει και μετά τη μείωση τα 500 ευρώ, τότε θα υπάρχει και νέα περικοπή κατά 50% στο ποσό που υπολείπεται.

Οι περικοπές στα εφάπαξ έχουν ως εξής:

- Για τους συνταξιούχους της ΔΕΗ που υπέβαλαν αίτηση το 2010 η περικοπή είναι 25%.

- Για όσους υπέβαλαν το 2011 η περικοπή είναι 30%.

- Για τους συνταξιούχους του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων που υπέβαλαν αίτηση το 2010 η περικοπή είναι 15%.

- Για όσους υπέβαλαν το 2011 η περικοπή είναι 20%.

- Για τους συνταξιούχους του Ταμείου Εμπορικής που υπέβαλαν αίτηση το 2011 η περικοπή είναι 30%.



Αργυρώ Μαυρούλη, arma@express.gr



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2011

Σε τρεις κατηγορίες εντάσσονται οι «έφεδρου», σελ. 4

«Βαθύ κούρεμα» στο αφορολόγητο και στις φοροαπαλλαγές

Η μείωση του αφορολόγητου ορίου στις 5.000 ευρώ, ο περιορισμός των κλησικών από τα 10 στα οκτώ με αύξηση του ανώτατου συντελεστή στο 45% και η κατάργηση της έκπτωσης δαπανών από το συνολικό εισόδημα του φορολογούμενου αποτελούν τις βασικές αλλαγές που επηρεάζουν το κλειστό πολυνομοσχέδιο. Στο τμήμα του εισοδήματος από τις 5.000 ευρώ και μέχρι το ύψος του παλαιού αφορολόγητου ορίου των 12.000 επιβάλλεται φορολογικός συντελεστής 10% που ισοδυναμεί σε επιπλέον φόρο 700 ευρώ, ενώ ο ανώτατος συντελεστής 45% επιβάλλεται σε εισοδήματα άνω των 100.000 ευρώ.

Πέραν αυτών, στην ουσία καταργούνται όλες οι φοροαπαλλαγές που ισχύουν σήμερα και στο εξής κίνησης συγκεκριμένες δαπάνες θα μειώνουν πλέον τον φόρο κατά ένα αρχόμενο ποσοστό που τις περισσότερες φορές είναι της τάξης του 10%. Συγκεκριμένα, επέρχεται μείωση του φόρου της κλημάκας κατά 10% των ακούθουθων δαπανών.

- Των εξόδων ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης
- Των μισθωμάτων που καταβάλλονται επίσημα για κύρια κατοικία του φορολογούμενου και της οικογενείας του.
- Της δαπάνης για φροντιστήρια και ιδιαίτερα μισθώματα.
- Των δεδουλευμένων τόκων δανείων που πληρώνονται για αγορά α' κατοικίας.
- Των δεδουλευμένων τόκων δανείων που πληρώνονται για αναστήλωση, επισκευή, συντήρηση ή εξοπλισμό διατηρητέων κτιρίων.
- Των ασφαλίσεων ζωής, ασθένειας, θανάτου, προσωπικών σιτημάτων και ασθένειας.
- Της διατροφής που καταβάλλεται από τον ένα σύζυγο στον άλλο.
- Των ποσών που καταβάλλονται λόγω δωρεάς στο Δημόσιο, ΟΤΑ κ.λπ.
- Της αξίας των δωριζόμενων ιατρικών μηχανημάτων και των ασθενοφόρων.
- Των ποσών που καταβάλλονται λόγω δωρεάς προς τα κοινωνική ή ιδρύματα, τα σωματεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που παρέχουν υπηρεσίες εκπαίδευσης και χορηγούν υποτροφίες κ.λπ.
- Των ποσών που καταβάλλονται για ενεργειακή αναβάθμιση ακινήτων.
- Των εσφορών που καταβάλλονται σε ταμεία ασφαλίσεως. Όταν ο ασφαλισμένος φόρος καταβάλλεται εφάπαξ παρέχεται έκπτωση 1,5% από 5% που ήταν έως σήμερα.

ΘΕΜΑ 1

www.kerdos.gr

ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΘΑ ΚΑΤΙΣΧΥΟΥΝ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΤΟΜΙΚΩΝ Σαρωτικές ανατροπές στα εργασιακά

► ΡΕΠΟΡΤΑΖ | ΦΩΦΗ ΚΟΡΙΔΗ tech@kerdos.gr

Σοκ και δέος προκαλούν στην αγορά εργασίας και στους συνταξιούχους τα νέα μέτρα που έφερε στη Βουλή η κυβέρνηση, με τα οποία ανατρέπονται εκ νέου οι εργασιακές σχέσεις. Με το πολυνομοσχέδιο για τα εργασιακά αποδυναμώνεται ουσιαστικά - οδηγούμενος στην κατάρρευση - ο θεσμός των συλλογικών διαπραγματεύσεων-συμβάσεων. Σύμφωνα με τις διατάξεις:

1. Καταργείται η ρήτρα της ευνοϊκότερης ρύθμισης, δηλαδή μία εκ των βασικών διατάξεων του εργατικού δικαίου. Έως τώρα οι όροι των συλλογικών συμβάσεων ή οι όροι που περιλαμβάνονται σε ατομικές συμβάσεις εργασίας και αποκλίνουν από τις κλαδικές υπερσχύουν εάν είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους. Με τον νέο νόμο θα ισχύουν οι δυσμενέστεροι. Όχι, όμως, κάτω από τα προβλεπόμενα από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας.

2. Δίδεται η δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακών συμβάσεων ακόμη και σε επιχειρήσεις κάτω των 50 εργαζομένων, με συμβαλλόμενο μέρος εκτός του εργοδότη είτε το επιχειρησιακό σωματείο είτε ενόψει προσώπων αποτελούμενες από τα 3/5 των εργαζομένων.

3. Ιδρύονται επιχειρησιακά σωματεία στον έναν μήνα από τους έξι που ισχύει σήμερα.

4. Διευκολύνεται η σύναψη με τη μη υποχρεωτική κατάθεση αιτιολογικής έκθεσης στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕΕ).

5. Αναστέλλεται για μία διετία η επέκταση των κλαδικών συμβάσεων.

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Ακόμη πιο πενιχρό θα είναι το εισόδημα των συνταξιούχων, αφού μειώνονται δραματικά κύριες και επικουρικές συντάξεις αλλά και τα εφάπαξ.

Αναλυτικά οι μειώσεις:
Κύρια σύνταξη: 20% μείωση για ποσό άνω των 1.200 ευρώ και 40% για ποσό άνω των 1.500 ευρώ (για τους κάτω των 55 ετών).

Εφάπαξ
ΔΕΗ: 25% μείωση για τους αιτούντες σύνταξη το 2010 και 30% για τους αιτούντες σύνταξη το 2011.

Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων: 15% μείωση για τους αιτούντες σύνταξη το 2010 και 20% για τους αιτούντες σύνταξη το 2011.

Εμπορική Τράπεζα: 30% μείωση για τους αιτούντες σύνταξη το 2011.

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

ΕΤΕΑΜ: Μείωση 30% για το επιπλέον ποσό άνω των 150 ευρώ.

ΤΑΥΤΕΚΟ: Μείωση 15% σε όλους ανεξαιρέτως.

ΜΠΠΥ: Μείωση 20% για τις συντάξεις έως 500 ευρώ και 50% για το επιπλέον ποσό στις συντάξεις άνω των 500 ευρώ.

ΣΦΟΔΡΕΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ

Για κατάρρευση του εργατικού δικαίου και του Συντάγματος και αμοιβαίες εργασιακές σχέσεις τύπου Κίνας, Ινδίας και χωρών του Τρίτου Κόσμου κάνει λόγο η ΓΣΕΕ, επισημαίνοντας πως με τα εν λόγω μέτρα, ουσιαστικά η Ελλάδα τίθεται εκτός ΕΕ και καλεί την κυβέρνηση να μην προχωρήσει στην ψήφισή τους. Σύμφωνα με τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ κ. Γ. Παναγόπουλο, «παράχωρυνται ολοσχερώς όλα όσα ζήτησε η χώρα στην Ευρώπη, καταργούνται οι υπερνομοθετικές ισχύος - Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας». «Ας μην "κοιπάει" άλλο η κυβέρνηση να κρατήσει τη χώρα στην Ευρώπη και στο ευρώ. Με τέτοιες αποφάσεις βγαίνει τους Έλληνες εργαζομένους εκτός ευρωπαϊκής προστασίας, εκτός ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου, εκτός ευρωπαϊκού πολιτισμού» καταλήγει.

Τα πάνω κάτω έρχονται στη ζωή των δημοσίων υπαλλήλων

► ΡΕΠΟΡΤΑΖ | ΜΑΡΩ ΚΑΠΕΤΑΝΗ

Μαχαίρι» στις αποδοχές της πλειοψηφίας των δημοσίων υπαλλήλων επέρχονται με το νέο μισθολόγιο, με το οποίο διατηρούνται μόνο τέσσερα επιδόματα και θεσπίζεται ένα νέο, το κίνητρο επίτευξης στόχων, ενώ τις μεγαλύτερες μειώσεις επιφυλάσσει για τα αποκαλούμενα «ρετρέ» όπου οι μειώσεις στις αποδοχές φθάνουν ακόμη και στο 50%.

Μικρές αυξήσεις, της τάξης του 7%, προκύπτουν για τους χαμηλά αμειβόμενους υπαλλήλους, καθώς ο κατώτατος μισθός καθορίζεται στα 780 ευρώ από 711 σήμερα. Ειδικότερα, οι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί ξεκινούν από 780 ευρώ για τους υπαλλήλους ΥΕ και διαμορφώνονται στα 858 ευρώ για υπαλλήλους ΔΕ, στα 1.037 για υπαλλήλους ΤΕ και στα 1.092 για υπαλλήλους ΠΕ.

Σε ό,τι αφορά τα επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και των εξό-

Κίνος διαμορφώνεται το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		ΚΑΤΑΝΗΚΤΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			
	ΠΑΛΑΙΟ	ΝΕΟ	ΠΑΛΑΙΟ	ΝΕΟ		
Υποχρεωτική Εκπαίδευση	711	780	1.209	1.135		
Δευτεροβάθμια	830	858	1.413	1.499		
Τριτοβάθμια	938	1.037	1.590	1.992		
Πανεπιστημιακή	984	1.092	1.666	2.096		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Χρόνος παραμονής σε κάθε βαθμό για προαγωγή στον επόμενο					
	ΣΤ'	Ε'	Δ'	Γ'	Β'	Α'
Υποχρεωτική Εκπαίδευση	780	858	987	1.135	-	-
Δευτεροβάθμια	858	944	1.086	1.249	1.499	-
Τριτοβάθμια	1.037	1.141	1.312	1.509	1.811	1.992
Πανεπιστημιακή	1.092	1.201	1.381	1.589	1.906	2.096
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Χρόνος παραμονής σε κάθε βαθμό για προαγωγή στον επόμενο					
	ΣΤ'	Ε'	Δ'	Γ'	Β'	Α'
Υποχρεωτική Εκπαίδευση	2	10	10	-	-	-
Δευτεροβάθμια	2	6	6	4	-	-
Τριτοβάθμια	2	4	4	6	6	-
Πανεπιστημιακή	2	4	4	4	4	-

δων κινήσεως, που καταβάλλονται ως επιδόματα των υπαλλήλων των ΟΤΑ α' βαθμού, διατηρούνται μόνο τα ακόλουθα:

- Το επίδομα Χριστουγέννων που ορίζεται στα πενήτα ευρώ, το επίδομα Πάσχα που ορίζεται στα 250 ευρώ και το επίδομα αδείας που ορίζεται στα 250 ευρώ.
- Το οικογενειακό επίδομα το οποίο ωστόσο περικοπίζεται καθώς δεν προβλέπεται επίδομα γάμου αλλά μόνο επίδομα τέκνου, το οποίο ορίζεται σε 50 ευρώ για το πρώτο παιδί και προσαυξάνεται κατά 20 ευρώ για το δεύτερο, κατά 50 ευρώ για κάθε ένα από το τρίτο και τέταρτο παιδί και κατά 70 ευρώ για κάθε ένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.
- Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας μέχρι του ποσού των 150 ευρώ μηνιαίως και απομακρυσμένων και παραμεθωρίων πε-



ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 3

ριοκών οριζόμενο σε 100 ευρώ μηνιαίως.

■ Παράλληλα θεσπίζεται επίδομα θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Δημοσίου, που μπορεί να φθάσει και τα 700 ευρώ.

Καθιερώνεται το κίνητρο επίτευξης στόχων 10% επί του επίσιμου βασικού μισθού, εφόσον οι υπάλληλοι πετύχουν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90%, το οποίο μπορεί να φθάσει και το 25% αν ξεπέρασαν το 90%.

Ειδικά για τους υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε μονάδες που έχουν αρμοδιότητα την είσπραξη εσόδων του Δημοσίου, θεσπίζεται το κίνητρο επίτευξης δημοσιονομικών στόχων και για όσους πετύχουν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% καταβάλλεται προσαύξηση 15% του μηνιαίου βασικού τους μισθού.

Η ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δραστικός περιορισμός προβλέπεται στην υπερωριακή εργασία, αφού στο εξής οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις 20 μηνιαίως, ενώ για την καθ' ύπερβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και αργιών, δεν μπορεί να υπερβούν τις 16 ώρες τον μήνα. Επιπλέον, συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας θα λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Τα μισθολογικά κλιμάκια θα χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση εκείνα των βαθμών Β και Α, τα οποία θα χορηγούνται κάθε τρία χρόνια. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια γίνεται αυτοδικαίως. Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στους βαθμούς θα γίνει με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας.

ΤΟ ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Το νέο βαθμολόγιο περιλαμβάνει έξι βαθμούς (ΣΤ, Ε, Δ, Γ, Β, Α) και βασικό κριτήριο για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό είναι η απόδοση του κρινόμενου υπαλλήλου, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε ποσοστό 70% τουλάχιστον επί του συνόλου, που αφορά στα λοιπά κριτήρια αξιολόγησης των υποστηρικτικών και άλλων προσώπων. Για την προαγωγή δε από τον βαθμό Β στον βαθμό Α που είναι και ο καταληκτικός το ποσοστό αυτό είναι 80% τουλάχιστον. Οποίος υπάλληλος τύχει ωστόσο αρνητικής κρίσης για προαγωγή χάνει το δικαίωμα συμμετοχής στην κρίση για προαγωγή για τα επόμενα δύο έτη.

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Σε τρεις κατηγορίες οι «έφεδροι»

► ΡΕΠΟΡΤΑΖ | ΜΑΡΩ ΚΑΠΕΤΑΝΗ

Σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα τίθενται οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου που είναι σήμερα 53 ετών και έχουν 33 χρόνια υπηρεσίας, ενώ σε εργασιακή εφεδρεία τίθενται οι αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενοι τόσο στον στενό όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που στο τέλος του χρόνου θα βρίσκονται δύο χρόνια πριν από τη συμπλήρωση της 35ετίας.

Οι δύο αυτές κατηγορίες, μαζί με τους αορίστου χρόνου εργαζόμενους των φορέων του Δημοσίου που καταργούνται ή συγχωνεύονται αποτελούν τη δεξαμενή των πρώτων 30.000 «εφεδρών» που οδηγούνται στην έξοδο από την υπηρεσία τους μέχρι το τέλος του χρόνου.

Σύμφωνα με το σχετικό κεφάλαιο του πολυνομοσχεδίου του υπουργείου Οικονομικών, το οποίο δόθηκε στη δημοσιότητα από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των ΝΠΔΔ απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία τους με τη συμπλήρωση 35ετούς πραγματικής υπηρεσίας και του 55ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον η συμπλήρωσή τους γίνει μέχρι τις 31-12-2013 και δικαιούνται πλήρη σύνταξη.

Οι οργανικές θέσεις όσων απολύονται καταργούνται αυτοδικαίως μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του νόμου στην **Εφημερίδα της Κυβερνήσεως** και οι υπάλληλοι τίθενται σε διαθεσιμότητα από την κατάρρευση της θέσης και τους καταβάλλεται το 60% του βασικού μισθού που ελάμβαναν όταν εισήλθαν στην προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα.

Ο χρόνος της διαθεσιμότητας υπολογίζεται ως συντάξιμος και προσμετράται στην υπόλοιπη συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου.

Από τη συνταξιοδοτική διαθεσιμότητα εξαιρούνται οι ακόλουθες κατηγορίες:

- Οι εκπαιδευτικοί, μέχρι την ολοκλήρωση του τρέχοντος σχολικού έτους.
- Το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό των δημοσίων νοσοκομείων, καθώς και το προσωπικό του ΕΣΥ.
- Οι διπλωματικοί υπάλληλοι.
- Οι κληρικοί.
- Οι φυλακές φυλακών και οι σφραγισμένοι υπάλληλοι.



Από την 1-1-2012 όλο το προσωπικό του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα τίθεται σε διαδικασία αξιολόγησης, που θα ολοκληρωθεί στο τέλος του χρόνου αυτού από εξωτερικούς συμβούλους και υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ

- Οι υπάλληλοι του υπουργείου Εξωτερικών του κλάδου διοικητικού.
- Το ένστολο προσωπικό του Πυροσβεστικού Σώματος.
- Οι γενικοί διευθυντές.
- Οι υπάλληλοι των οποίων ο/η σύζυγος έχει ενταχθεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή εργασιακή εφεδρεία.
- Οι υπάλληλοι των οποίων οι σύζυγοι ή τέκνα κατοικούν μαζί του και τον βαρύνουν φορολογικά με αναπηρία τουλάχιστον 67%.
- Οι ανάπηροι υπάλληλοι με αναπηρία κατά τουλάχιστον 67% ή οι πολύτεκνοι, εφόσον τα παιδιά τους βαρύνουν φορολογικά.

Με την αυτοδίκαιη απόλυση των υπαλλήλων καταργούνται οι θέσεις που κατείχαν και μειώνονται οι οργανικές θέσεις. Με απόφαση του υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται τα σχετικά με την αποπληρωμή στεγαστικών ή συ-

ναφών δανείων που έχουν λάβει οι υπάλληλοι από το **Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων**, ενώ μπορεί να οργανώνονται προγράμματα του Ταμείου για την αναخرματοδότηση από αυτό.

Σε εργασιακή εφεδρεία τίθενται οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ και των επιχειρήσεών τους, των ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή σε ΝΠΙΔ ή σε ΟΤΑ (περιλαμβανομένων και των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης και αποχέτευσης), καθώς και των δημοτικών επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών (που υπάγονται στο πεδίο των διατάξεων του Ν. 3429/2005). Η σύμβαση των εργαζόμενων στους εν λόγω φορείς λύεται αυτοδικαίως με την κτήση δικαιώματος εξόδου που αντιστοιχεί σε 35 χρόνια ασφάλισης, εφόσον το δικαίωμα αυτό αποκτάται μέχρι και τις 31-12-2013.

Οι εργαζόμενοι τίθενται σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας και συνεχίζουν να λαμβάνουν για ένα χρόνο αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού που ελάμβαναν όταν εισήλθαν στο καθεστώς αυτό. Μέχρι 24 μήνες μπορεί να φθάσει ο χρόνος της εργασιακής εφεδρείας, εφόσον αυτό προβλέπεται από ειδικότερες διατάξεις. Στους «εφεδρους» καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσής οι εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη, υπολογιζόμενες επί των τακτικών τους εσόδων όταν εισήλθαν

στην εφεδρεία. Αν ο φορέας καταργηθεί, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ.

Η ένταξη στην εργασιακή εφεδρεία λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης για κάθε έννομη συνέπεια. Εξαιρούνται πάντως οι εργαζόμενοι των οποίων οι συζυγοί έχουν ενταχθεί ήδη είτε σε εργασιακή εφεδρεία είτε σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, όσοι συντηρούν συζύγους ή τέκνα με αναπηρία τουλάχιστον 67%, οι ανάπηροι εργαζόμενοι με αναπηρία επίσης τουλάχιστον 67% και οι πολύτεκνοι εφόσον τα τέκνα τους βαρύνουν φορολογικά.

Στην εργασιακή εφεδρεία εντάσσονται και οι εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που καταργούνται, καθώς και το προσωπικό των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται ή λύνονται από την 1-1-2012 εφόσον μέχρι τις 30-11-2011 δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία μεταφοράς τους.

Με απόφαση του υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αποπληρωμή δανείων των «εφεδρών» από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Με άλλη διάταξη, προβλέπεται η ανακατανομή οργανικών θέσεων υπουργείων και ΝΠΙΔ ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Τέλος, από την 1-1-2012 όλο το προσωπικό του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα τίθεται σε διαδικασία αξιολόγησης, που θα ολοκληρωθεί στο τέλος του χρόνου αυτού από εξωτερικούς συμβούλους και υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ.

Στην εφεδρεία εντάσσονται οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, 53 ετών με 33 χρόνια υπηρεσίας, οι αορίστου χρόνου με 33 χρόνια υπηρεσία έως το τέλος του χρόνου και οι αορίστου χρόνου των φορέων του Δημοσίου που καταργούνται ή συγχωνεύονται



ΜΕ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ • ΤΙ ΘΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙ

Στην εφεδρεία από τα 55

■ Του **ΓΙΩΡΓΟΥ ΦΡΑΓΚΟΥ**

Στον προθάλαμο της απόλυσης, δηλαδή σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, τίθενται όσοι συμπληρώνουν μέχρι του τέλους του 2013 τα 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας και το 55ο έτος της ηλικίας.

Συνολικά σε διαθεσιμότητα θα μπουν περίπου 30.000 μόνιμοι υπάλληλοι που θα προέρχονται στην πλειοψηφία τους από τον στενό δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ, διαψεύδοντας κυβερνητικούς παράγοντες που υποστήριζαν δημοσίως ότι το συγκεκριμένο μέτρο δεν πρόκειται να θίξει τον σκληρό πυρήνα του κρατικού προσωπικού. Στους εργαζόμενους που στέλνονται στον Καιάδα της εργασιακής αβεβαιότητας θα καταβάλλεται το 60% του βασικού μισθού τους σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο από 12 έως 24 μήνες.

Γεγονός που ουσιαστικά τους οδηγεί σε αποδοχές πείνας των 500 και 600 ευρώ, αφού στις τελικές αποδοχές τους δεν θα λαμβάνονται υπ' όψιν τα κάθε λογής επιδόματα που παίρνουν σήμερα.

Σύμφωνα με το νομοσχέδιο, που αργά χθες το βράδυ πήρε τον δρόμο για τη Βουλή, θα υπάρξουν διάφορα κριτήρια για την

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Με το σταγονόμετρο θα προάγονται εφεξής οι δημόσιοι υπάλληλοι, μετά τη θεσμοθέτηση έξι βαθμών αντί των πέντε που ισχύουν σήμερα. Κάποιος που θα έχει άμεση επίπτωση στις πραγματικές αποδοχές τους, αφού με το νέο βαθμολόγιο μόνο δύο στους δέκα θα φτάνουν στον βαθμό Α, ενώ μέχρι τώρα έφταναν οι τέσσερις στους δέκα.

Παράλληλα με το εν λόγω νομοσχέδιο προβλέπεται ότι την αξιολόγηση του προσωπικού θα την κάνουν τα οικεία

υπηρεσιακά συμβούλια, ενώ τριμελής επιτροπή θα καταγράφει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στους φορείς του Δημοσίου. Οι νέοι βαθμοί είναι: ο εισαγωγικός ΣΤ, κοινώς για τους νεοδιορισμένους, ο Ε, ο Δ, ο Γ, ο Β και ο Α. Στον τελευταίο βαθμό θα ανέρχονται μόνο όσοι κατέχουν πτυχίο Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Πρόθεση της κυβέρνησης είναι να μειώσει τις θέσεις ευθύνης από 30.000 που είναι σήμερα σε περίπου 15.000.

ένταξη κάποιου στον κατάλογο της εργασιακής εφεδρείας, εκτός από το όριο ηλικίας των 55 ετών και την προϋπηρεσία, που δεν προβλεπόταν στην αρχική μορφή του ν/σ. Μεταξύ αυτών θα είναι η εμπειρία, η οικογενειακή κατάσταση, η συντάξιμη ηλικία, ο χρόνος υπηρεσίας και οι ειδικές γνώσεις, όπως πτυχία, διδακτορικά, γνώση ξένων γλωσσών κτλ.

Στο καθεστώς αυτό δεν θα υπαχθούν προς το παρόν οι εκπαιδευτικοί και των

τριών βαθμίδων, μέχρι την ολοκλήρωση του τρέχοντος σχολικού έτους, το νοσηλευτικό, παραϊατρικό και ιατρικό προσωπικό του ΕΣΥ, οι κληρικοί, οι πολύτεκνοι και οι υπάλληλοι των οποίων μέλος της οικογένειάς τους έχει αναπηρία άνω του 60%.

Επίσης εξαιρούνται οι σωφρονιστικοί υπάλληλοι, οι εξωτερικοί φρουροί των φυλακών, οι διοικητικοί υπάλληλοι του ΥΠΕΞ, οι πυροσβέστες και όσοι κατέχουν σήμερα θέση γενικού διευθυντή.



ΓΣΕΕ

«Όχι μόνο "το βαρέλι δεν έχει πάτο", αλλά και η κυβερνητική υποχωρικότητα δεν έχει τελειωμό» τονίζει ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ, Γιάννης Παναγόπουλος σχολιάζοντας τις αποφάσεις της κυβερνητικής συσκευής για τις εργασιακές σχέσεις.

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ

Συναγματικό κριθηκε ουσιαστικά, σύμφωνα με πληροφορίες, από την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου το νέο συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο, κατοπινη της χθεσινής διάσκεψης (κεκλεισμένων των θυρών).

[φορολογικό νομοσχέδιο] Από την αλλαγή της κλίμακας παρακράτησης η επιβάρυνση φθάνει μέχρι και 820 ευρώ

Μαχαίρι στις φοροαπαλλαγές με κλίμακα «καταιγίδα»

Το Γιάννη Κούρου
gkour@nautemporiki.gr

Νέα «φοροκαταιγίδα» χτύπησε χθες αφηνισιαστικά, για μια ακόμη φορά, τα χαμηλά και μεσοία εισοδήματα, αφού μετά τη μείωση του αφορολόγητου ορίου και την αλλαγή της κλίμακας παρακράτησης, κοβονται κατά 50% όλες οι φοροαπαλλαγές ανεξαρτήτως εισοδήματος.

Αξίζει να σημειωθεί ότι μόνο από την αλλαγή της κλίμακας παρακράτησης η επιβάρυνση φθάνει μέχρι και 820 ευρώ, ενώ το γεγονός ότι η έκπτωση φόρου από τις φοροαπαλλαγές μειώνεται από το 20% στο 10% για όλα τα εισοδήματα, και όχι για αυτά που ξεπερνούν τις 40.000 ευρώ όπως είχε ψηφιστεί το καλοκαίρι, μειώνει ακόμη περισσότερο το διαθέσιμο εισόδημα μισθωτών και συνταξιούχων. Ειδικότερα, όσον αφορά τις φοροαπαλλαγές, με βάση τις διατάξεις του νομοσχεδίου για το ενιαίο μισθολόγιο που κατατέθηκε αργά χθες το βράδυ στη Βουλή, προβλέπεται μείωση του φόρου της κλίμακας κατά ποσοστό 10% των ακόλουθων δαπανών:

- α) των εξόδων ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης,
- β) των μισθωμάτων που καταβάλλονται ετησίως για κύρια κατοικία του φορολογούμενου και της οικογένειάς του,
- γ) της δαπάνης για φροντιστήρια και ιδιαίτερα μαθήματα,
- δ) των δεδουλευμένων τόκων δανείων που λαμβάνονται για αγορά α' κατοικίας,
- ε) των δεδουλευμένων τόκων δανείων που λαμβάνονται για αναστολή, επικοπή, συντήρηση ή εξωραϊσμό διατηρητέων κτιρίων,
- στ) των ασφαλιστηρίων ζωής, ασθένειας, θανάτου, προσωπικών ατυχημάτων και ασθένειας,
- ζ) της διατροφής που καταβάλλεται από τον ένα σύζυγο στον άλλο,

η) των ποσών που καταβάλλονται λόγω δωρεάς στο Δημόσιο, ΟΤΑ κ.λπ.

θ) της αξίας των διορισμένων ιατρικών μηχανημάτων και των ασθενοφόρων.

ι) των ποσών που καταβάλλονται λόγω δωρεάς προς τα κοινωνικά ιδρύματα, τα σωματεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που παρέχουν υπηρεσίες εκπαίδευσης και κορηγούν υποτροφίες κ.λπ. καθώς και των ποσών που καταβάλλονται λόγω κορηγίας προς τα προς τα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ημεδαπά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, εφόσον επιδώσκουν σπουδές πολιτιστικού.

ιβ) των ποσών που καταβάλλονται για ενεργειακή αναβάθμιση ακινήτου.

> Οι αποδείξεις

Επισημαίνεται ότι το ποσό των αποδείξεων δαπανών, που απαιτείται να προσκομισθούν, ορίζεται σε ποσοστό 25% του ατομικού εισοδήματος του φορολογούμενου του διζυγίου και φορολογούμενου, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις και για ποσό εισοδήματος μέχρι εξήντα χιλιάδες (60.000) ευρώ. Αν το ποσό των προσκομιζόμενων αποδείξεων δαπανών του φορολογούμενου υπολείπεται του πιο πάνω ποσού, τότε επί της διαφοράς επιβάλλεται φόρος με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%). Οι δαπάνες που έχουν πραγματοποιηθεί υπολογίζονται αθροιστικά και για τους δύο σύζυγους μόνον εφόσον έχουν περιληφθεί στην εμπρόθεσμη δήλωση και επιμερίζονται μεταξύ των συζύγων ανάλογα με το δηλούμενο και φορολογούμενο, σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις ατομικού εισοδήματος της εμπρόθεσμης δήλωσής τους.

ιγ) των εισοφών που καταβάλλονται σε ταμεία ασφάλισης. Θα πρέπει να αναφερθεί ότι αν στο συνολικό εισόδημα περιλαμβάνεται και εισόδημα από ακίνητα, εκτός από το απαλλασσόμενο εισόδημα από ιδιοκατοίκηση γενικά, το ακαθάριστο ποσό αυτού υποβάλλεται και σε συμπληρωματικό φόρο, ο οποίος υπολογίζεται με συντελεστή 1,5%. Ειδικώς, ο συντελεστής αυτός αυξάνεται σε 3% εφόσον η επιφάνεια κατοικίας υπερβαίνει τα 300 τετραγωνικά μέτρα της κατοικίας ή πρόκειται για επαγγελματική ή εμπορική μίσθωση, ενώ ο φόρος που προκύπτει δεν περιορίζεται στο ύψος του κυρίου φόρου.

Χαμένοι οι πολύτεκνοι

Σημαντική μείωση στα μηνιαία εισοδήματα φέρνει η νέα κλίμακα παρακράτησης, με βάση το νέο αφορολόγητο όριο των 5.000 ευρώ, που ωστόσο δεν ισχύει για τους νέους ηλικίας έως και τριάντα ετών, για τους συνταξιούχους άνω των εξήντα πέντε ετών και τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

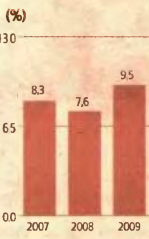
Ειδικά για τους συνταξιούχους και τα άτομα με ειδικές ανάγκες, όταν το συνολικό τους εισόδημα είναι από 9.000 ευρώ και άνω, το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την ανωτέρω κλίμακα περιορίζεται ώστε το συνολικό καθαρό εισόδημα που προκύπτει μετά την αφαίρεση του φόρου να μην υπολείπεται του ποσού των εννιά χιλιάδων (9.000) ευρώ.

«Χαμένοι» πάντως βγαίνουν για μια ακόμη φορά οι πολύτεκνοι, αφού με βάση τις διατάξεις του νομοσχεδίου το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας αυξάνεται κατά δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ για κάθε τέκνο από τα δύο πρώτα του φορολογούμενου που τον βαρύνουν και κατά τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο που τον βαρύνουν. Πάντως το κατά περίπτωση

Η νέα φορολογική κλίμακα

Κλίμακα εισοδήματος (ευρώ)	Φορολογικός συντελεστής %	Φόρος κλιμακίου (ευρώ)	Σύνολο εισοδήματος (ευρώ)	Σύνολο φόρου (ευρώ)
5.000	0	0	5.000	0
7.000	10	700	12.000	700
4.000	18	720	16.000	1.420
10.000	25	2.500	26.000	3.920
14.000	35	4.900	40.000	8.820
20.000	38	7.600	60.000	16.420
40.000	40	16.000	100.000	32.420
Άνω των 100.000	45			

Ποσοστό ανεργίας (%)



Μεταβολές απασχόλησης (%)



«Σημαντική μείωση στα μηνιαία εισοδήματα φέρνει η νέα κλίμακα παρακράτησης, με βάση το νέο αφορολόγητο όριο των 5.000 ευρώ, που ωστόσο δεν ισχύει για τους νέους ηλικίας έως και 30 ετών, για τους συνταξιούχους άνω των 65 ετών.»

Γ. Παπανδρέου Δεν καταργείται η ΕΓΣΣΕ

▼ Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν καταργείται, αποφάσισε χθες η Κυβερνητική Επιτροπή, η οποία συνεδρίασε υπό την προεδρία του πρωθυπουργού Γ.Α.Παπανδρέου.

Στη συνεδρίαση αποφασίσθηκε η επέκταση και διευκόλυνση των επιχειρησιακών συμβάσεων, ακόμη και σε επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από 50 άτομα και δόθηκε έγκριση για τα προγράμματα κοινοφελούς εργασίας.

Όπως ανέφερε κυβερνητικό στέλεχος, η επιχειρησιακή σύμβαση μπορεί να υπογραφεί είτε από σωματείο, είτε από ένωση προσώπων εφόσον αυτή εκπροσωπεί τα 2/3 των εργαζομένων στην επιχείρηση. Επίσης αποφασίσθηκε ότι για τα επόμενα δύο χρόνια θα «αγώγιση» η επέκταση της κλαδικής σύμβασης, ακόμα και στις επιχειρήσεις που δεν συμμετείχαν στις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη και υπογραφή της.

Σε ό,τι αφορά το θέμα των κατώτερων μισθών-δεν αφορά ως προϋπόθεση την καταβολή της 6ης δόσης- έγινε γνωστό ότι η τρέχουσα ζήτησε να υπάρξει μια συζήτηση που θα καταλήξει στον καθορισμό του κατώτερου μισθού. Ο υπουργός Εργασίας, Γιώργος Κουτρούμπας αντέτεινε στους συνομιλητές του ότι μια γενικευμένη μείωση μισθών θα έχει πολλαπλές, αρνητικές, συνέπειες στην οικονομία της χώρας και σημείωσε ότι υπ'αυτήν την έννοια το θέμα αυτό άπτεται της ευρύτερης κυβερνητικής πολιτικής.

Μείωση συντάξεων

Στο μεταξύ κατατέθηκαν οι ρυθμίσεις που αφορούν τη μείωση των κύριων και επικουρικών συντάξεων, αλλά και του εφάπαξ. Συγκεκριμένα για την κύρια σύνταξη :20% μείωση για ποσό άνω των 1.200 ευρώ και 40% μείωση για ποσό άνω των 1.500 ευρώ (για τους κάτω των 55 ετών, με επόμενο μετά τα 55). Για το Ταμείο Σύνταξης Δημοσίων υπαλλήλων η μείωση είναι 25% μείωση για τους αιτούντες σύνταξη το 2010 και 20% μείωση για τους αιτούντες σύνταξη το 2011

αφορολόγητο ποσό ισχύει, εφόσον ο φορολογούμενος προσκομίσει αποδείξεις που έχουν εκδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων για δαπάνες αγοράς αγαθών και λήψης υπηρεσιών, τις οποίες πραγματοποιεί ο ίδιος, ο σύζυγος του και τα τέκνα που τους βαρύνουν. Αξίζει να σημειωθεί ότι στις δαπάνες δεν περιλαμβάνονται αυτές για την απόκτηση περιουσιακών στοιχείων, όπως και οι δαπάνες υδρευσης, αποχέτευσης, ηλεκτρισμού και τηλεπικοινωνιών γενικά, καθώς και οι δαπάνες ειοτηρίου κάθε είδους μεταφορικών μέσων.

Παρακράτηση

Προβλέπεται η παρακράτηση ποσού που αντιστοιχεί στις μηνιαίες αποδοχές (κορηγία, αποζημίωση, μισθό, αντιμισθία), σε τρεις ισόποσες μηνιαίες δόσεις, στους εξής: Πρόεδρο της Δημο-

κρατίας, πρόεδρο, αντιπροέδρους και μέλη της κυβέρνησης, υφυπουργούς, γενικούς και ειδικούς γραμματείς Δημοσίων Υπηρεσιών και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, αιρετούς των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού και στους βουλευτές κατά τον Κανονισμό λειτουργίας της Βουλής.

Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία, ως συμπλήρωση των λοιπών δημοσιονομικών μέτρων για την περιστολή των δημοσίων δαπανών και τη μείωση του ελλείμματος. Το ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης που παρακρατείται από τη Βουλή, αποδίδεται ως έσοδο στον κρατικό προϋπολογισμό. Επίσης ορίζεται ότι και οι Έλληνες ευρωβουλευτές έχουν την υποχρέωση να αποδώσουν υπέρ του Δημοσίου ποσό ίσο με το μηνιαίο μισθό τους.

[SID:5513413] [SID:551385]