

1. ΤΑ ΜΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΕΦΕΔΡΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα: 10



10 ΤΑ ΝΕΑ ΣΕ ΠΡΩΤΟ ΠΛΑΝΟ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2011



Εργαζόμενοι στη δημόσια ραδιοτηλεόραση διαμαρτυρήθηκαν χθες έξω από τη Βουλή για την κυβερνητική απόφαση να κλείσει η ΕΤ1

Τα μόρια για τη σειρά κατάταξης των εφεδριών στο δημόσιο

ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΜΙΝΑ ΜΟΥΣΤΑΚΑ

Το σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για την εργασιακή εφεδρεία δόθηκε χθες στη δημοσιότητα από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και εστάλη ήδη στο Συμβούλιο της Επικρατείας, προκειμένου κατά προτεραιότητα να περάσει από τον αναγκαίο δικαστικό έλεγχο. Όπως προκύπτει από τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος, όσοι μπουκνουν στον πίνακα της εργασιακής εφεδρείας μπορούν να καλύψουν το 10% των θέσεων τακτικού προσωπικού που θα προκηρυχθούνται κάθε χρόνο μέσω ΑΣΕΠ.

Ωστόσο, οι προοπτικές να πάρουν οι «εφεδρείοι» εισιτήριο εξέδου από τον πίνακα και να επιστρέψουν στο Δημόσιο είναι περιορισμένες. Γεγονός

Οι εφεδρείοι θα παραμείνουν επί μακρόν στον πίνακα με δεδομένο τον στενό ορίζοντα των προσλήψεων

που πρακτικά σημαίνει ότι θα χρειαστεί να παραμείνουν επί μακρόν στον πίνακα της εργασιακής εφεδρείας με δεδομένο τον στενό ορίζοντα των προσλήψεων για τα επόμενα χρόνια.

Αξίζει να σημειωθεί ότι όσοι εντάχθηκαν στον πίνακα εφεδρείας έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν το 30% των θέσεων που προκηρύσσονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, και χωρίς κανέναν ποσοτικό περιορισμό για τις θέσεις μερικώς απασχολησής.

Η εφεδρεία όμως έχει άμεσες συνέπειες και στα ασφαλιστικά δικαιώματα των ασφαλισμένων, όπως λέει στα «ΝΕΑ» η Δέσποινα Σπανού, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ. «Για έναν εργαζόμενο

που θα μπει σε καθεστώς εφεδρείας, οπότε θα μειωθούν για τον επόμενο έναν χρόνο στο 60% οι αποδοχές του, θα μειωθούν ανάλογα και οι ασφαλιστικές εισφορές του, άρα θα το ύψος της σύνταξής του. Αυτό θα συμπαρασύρει και το εφάπαξ, δεδομένου ότι μειωμένη σύνταξη ισοδυναμεί και με αντίστοιχα μειωμένο εφάπαξ. Γενικότερα το εφάπαξ των δημοσίων υπαλλήλων καθυστερεί πλέον να καταβληθεί. Είναι, ωστόσο, άγνωστο για την ώρα πότε θα το λάβουν όχι μόνο αυτοί που ήδη το δικαιούνται, αλλά και όλοι αυτοί που τώρα σπεύδουν να δηλώσουν παραίτηση υπό τον φόβο της εφεδρείας» επισημαίνει η Δέσποινα Σπανού.

Η σειρά κατάταξης θα γίνει με βάση κριτήρια που θα προμοδούνται τους υποψήφιους εφεδρείας με συγκεκριμένα μόρια, ανά κατηγορία και ειδικότητα. Προβάδισμα στην κατάταξη του πλεονάζοντος προσωπικού για τις κατηγορίες πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης στον πίνακα εργασιακής εφεδρείας από το ΑΣΕΠ δίνουν οι τίτλοι σπουδών και οι ειδικές γνώσεις, όπως το διδακτορικό και το μεταπτυχιακό.

Σε ό,τι αφορά την κατηγορία της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης έμφαση δίνεται όπως προκύπτει από το Προεδρικό Διάταγμα, στην εμπειρία του εργαζόμενου. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για άτομα με αναπηρία, όσους έχουν σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία, καθώς και για τους συζύγους που έχουν λαμβάνειν και οι δύο ως «πλεονάζον προσωπικό». Όσοι ανήκουν σε μία από τις προαναφερόμενες κατηγορίες προηγούνται στον πίνακα κατάταξης ανεξάρτητα από τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν με βάση τα τυπικά τους προσόντα.



Υποχρεωτικές μετατάξεις στους δήμους

Σε τροχιά υποχρεωτικών μετατάξεων μπαίνει και το πλεονάζον προσωπικό που θα προκύψει από τη διαδικασία εξυγίανσης των υπερχρεωμένων δήμων, ενώ δεν αποκλείεται το ίδιο καθεστώς να επεκταθεί και σε δήμους οι οποίοι δεν αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα, αλλά έχουν υπεραριθμους υπαλλήλους. Τις μετατάξεις προανήγγειλε χθες ο υπουργός Εσωτερικών Χάρης Καστανίδης. Για τους δήμους εκείνους που τα οικονομικά τους είναι στο κόκκινο και έχουν πλεονάζον προσωπικό, οι μετατάξεις, όπως είπε ο υπουργός, είναι υποχρεωτικές. Σε αυτές τις περιπτώσεις το πλεονάζον προσωπικό μπορεί να μετακινείται σε όμορους δήμους που έχουν έλλειψη προσωπικού ή σε άλλους δήμους εντός του ίδιου νομού.

1. ΤΑ ΜΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΕΦΕΔΡΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα:11



ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2011

ΣΕ ΠΡΩΤΟ ΠΛΑΝΟ ΤΑ ΝΕΑ 11

Τα εννέα βήματα της εργασιακής εφεδρείας

Ο ΠΙΝΑΚΑΣ

Ο υφιστάμενος ή διάδοχος φορέας αποστέλλει στο ΑΣΕΠ μέσα σε έναν μήνα από τον προσδιορισμό του πλεονάζοντος προσωπικού πίνακα με τα στοιχεία των υπαλλήλων και τις υπηρεσιακές μεταβολές

Η ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Ο πίνακας με το πλεονάζον προσωπικό κοινοποιείται στους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι μέσα σε 20 μέρες υποβάλλουν στο ΑΣΕΠ αίτηση με τα δικαιολογητικά για τη σειρά κατάταξής τους

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η κατάρτιση του πίνακα γίνεται από ειδική τριμελή Κεντρική Επιτροπή που συγκροτείται από μέλη ή πρώην μέλη του ΑΣΕΠ

Η ΚΑΤΑΤΑΞΗ

Ο ενδιαφερόμενος κατατάσσεται στην κατηγορία εκπαίδευσης και ειδικότητας με την οποία χαρακτηρίστηκε ως πλεονάζων προσωπικό

Η ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ

Ο πίνακας κατάταξης συντάσσεται κατά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και φορέα, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής και περιλαμβάνει όλο το πλεονάζον προσωπικό με φθίνουσα σειρά βαθμολογίας.

Η ΑΝΑΡΤΗΣΗ

Ο πίνακας αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ

ΟΙ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΕΣ

Το πλεονάζον προσωπικό παραμένει για έναν χρόνο στον πίνακα και αμείβεται με το 60% των βασικών αποδοχών του

ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Το 10% των ετησίων προσλήψεων μονίμου προσωπικού που θα προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ όπως και το 30% των θέσεων ορισμένου χρόνου και χωρίς περιορισμό των θέσεων για μερική απασχόληση μπορεί να καταλαμβάνουν οι εφένδροι του πίνακα

ΟΙ ΕΠΟΧΙΚΟΙ

Οι αναγραφόμενοι στον πίνακα έχουν δικαίωμα να προσληφθούν ως εποχικοί προσωπικοί, χωρίς να διαγραφούν από τον πίνακα και χωρίς να λάβουν μόρια προϋπηρεσίας

Πώς υπολογίζονται τα μόρια

ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

- Για υπαλλήλους ΠΕ (Γραμματειακής Εκπαίδευσης) και ΤΕ (Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) πολλαπλασιάζεται ο βαθμός του τίτλου σπουδών με τον συντελεστή 25
- Για υπαλλήλους ΔΕ (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης) πολλαπλασιάζεται ο βαθμός του απολυτηρίου με τον συντελεστή 20
- 40 μονάδες προστίθενται σε όσους κατέχουν δεύτερο τίτλο σπουδών

ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ

- 150 μονάδες για κατοχή διδακτορικού διπλώματος σε υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ
- 100 μονάδες για κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ
- 200 μονάδες το ανώτερο σε περίπτωση κατοχής περισσότερων μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων σε υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ
- 20 μονάδες για γνώση χειρισμού Η/Υ σε υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

- 10 μονάδες για μέτρια γνώση γλώσσας της ΕΕ
- 20 μονάδες για καλή γνώση γλώσσας της ΕΕ
- 30 μονάδες για πολύ καλή γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας
- 40 μονάδες για άριστη γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας
- Το ανώτερο έως 40 μονάδες για υπάλληλο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

- 25 μονάδες για κάθε έτος υπηρεσίας στον φορέα που καταργείται ή συγχωνεύεται

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- 20 μονάδες ανά έτος εμπειρίας σε αντίστοιχη θέση με ανώτερο τα 5 έτη εμπειρία

ΗΛΙΚΙΑ

- 4 μονάδες ανά έτος για ηλικία 21 - 60 ετών

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

- 70 μονάδες για κάθε τέκνο σε υπαλλήλους που είναι γονείς ή τέκνα μονογονεϊκής οικογένειας
- 60 μονάδες για κάθε τέκνο σε υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι ή τέκνα πολύτεκνης οικογένειας
- 30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα υπαλλήλου και 50 μονάδες για το τρίτο

ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ

- 70 μονάδες για κάθε έξι μήνες παραμονής στον πίνακα μετά την παροδο ενός έτους

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Για όσους υπαλλήλους ανήκουν στην κατηγορία της Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψη μόνον τα κριτήρια της προϋπηρεσίας, εμπειρίας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης και χρόνου ένταξης στον πίνακα εργασιακής εφεδρείας

ΠΟΙΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΝΤΑΙ

Σε κάθε περίπτωση προηγούνται όλοι του πλεονάζοντος προσωπικού ανεξαρτήτως της συνολικής βαθμολογίας τους κατά σειρά προτεραιότητας:

- Τα άτομα με αναπηρία 50% και άνω
- Οι έχοντες σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία τουλάχιστον 67%
- Ο ένας εκ των δύο συζύγων εφόσον και οι δύο χαρακτηρίζονται ως πλεονάζον προσωπικό

Οι απολύσεις μειώνουν το χαράτσι για την ΕΡΤ...

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΡ. ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ τέλους για την ΕΡΤ, που εισπράττεται μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ, θα επιφέρει η κατάργηση της ΕΤ1, του Ινστιτούτου Οπτικοακουστικών Μέσων καθώς και του Εθνικού Οπτικοακουστικού Αρχείου.

Αυτό αποφάσισε το Υπουργικό Συμβούλιο χθες, έπειτα από εισήγηση του αρμόδιου υπουργού Επικρατείας Ηλία Μόσιαλου, ο οποίος ανέφερε ότι το κλείσιμο της ΕΤ1, η θέση σε εργασιακή εφεδρεία 350 νυν εργαζομένων στην ΕΡΤ σε συνδυασμό με τη μη ανανέωση των συμβάσεων του 50% των 700 συμβαλλόντων της δημόσιας ραδιοτηλεόρασης θα αποφέρει εξοικονόμηση 60 εκατομμυρίων ευρώ, στο τέλος του 2012. Η σχετική τροπολογία θα ψηφιστεί σύντομα από τη Βουλή. Το Υπουργικό Συμβούλιο, που συζητήσε πλην της τροπολογίας για τη δημόσια τηλεόραση εννιά συνολικά νομοσχέδια, θα συνέλθει εκ νέου σε περίπου 15 ημέρες, μετά την επιστροφή, στο τέλος του μήνα, του Πρωθυπουργού Γιώργου Παπανδρέου από τις ΗΠΑ, τη Γερμανία και την Πολωνία.

Στη συνεδρίαση, ο Πρωθυπουργός δήλωσε ότι κατά την προχθεσινή τηλεδιάσκεψη με τη γερμανίδα καγκελάριο Ανγκελα Μέρκελ και τον γάλλο πρόεδρο Νικολά Σαρκοζί δεσμεύθηκε ότι η Ελλάδα θα υλοποιήσει όσα έχει συμφωνήσει με τους

εταίρους και τους δανειστές της και σημείωσε ότι μετά τη θετική έκθεση που θα κάνει η τρέχουσα αναφορά με την υλοποίηση των δεσμεύσεων, θα ανοίξει ο δρόμος για την υλοποίηση της συμφωνίας της 21ης Ιουλίου.

Κατά την παρέμβαση του, ο Γιώργος Παπανδρέου - κινούμενος προφανώς από την αντιπαράθεση μεταξύ των Ευάγγελου Βενιζέλου και Ανδρέα Λοβέρδου - κάλεσε τους υπουργούς να λειτουργούν ομαδικά και να παραμερίσουν τις προσωπικές τους διαφορές. Όπως είπε «είναι επιτακτικό το προσεχές διάστημα να κινηθούμε με απόλυτα συντεταγμένο και πειθαρχημένο τρόπο. Όπως είπα, κάθε πράξη μας, κίνησή μας, λέξη μας, θετική ή αρνητική, είναι καθοριστικής σημασίας».

Οι ίδιοι οι εμπλεκόμενοι απέφυγαν να δώσουν συνέχεια. Ο Ανδρέας Λοβέρδος μάλιστα επιχείρησε να κλείσει το θέμα. Σε συζήτηση που είχε με τους δημοσιογράφους μετά το τέλος της συνεδρίασης υποστήριξε ότι όταν μιλούσε για μπλόφες στη διαπραγμάτευση με την τρέχουσα «δεν εννοούσα τον Βαγγέλη (Βενιζέλο) αλλά μιλούσα γενικά, διότι δεν μπορείς να λειτουργείς με τέτοιο τρόπο χωρίς να έχεις εκπληρώσει τους βασικούς σου στόχους και τις υποχρεώσεις που έχεις αναλάβει».

Εγινε πάντως γνωστό, ότι όταν ο κ. Λοβέρδος έλαβε τον λόγο στο Υπουργικό Συμβούλιο ο Ευάγγελος Βενιζέλος απουσίαζε, έχοντας αποχωρήσει από τη συνεδρίαση λίγο πριν.



AP PHOTO / FRANK HEIMANN

Υπάλληλος τακτοποιεί φακέλους (φωτογραφία αρχείου). Σε όσους δήμους το οικονομικό είναι στο κόκκινο και έχουν πλεονάζον προσωπικό, οι μετατάξεις εργαζομένων θα είναι υποχρεωτικές και θα πραγματοποιούνται σε δήμους εντός του ίδιου νομού

Μέσο: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα: 37



Τα κριτήρια και τα μόρια για τη σύνταξη των σχετικών πινάκων από το ΑΣΕΠ

Πώς θα γίνει η εργασιακή εφεδρεία

➤ Οικογενειακή κατάσταση, σπουδές, προϋπηρεσία, τα βασικά κριτήρια για τη μοριοδότηση

Οι σπουδές, η προϋπηρεσία και η εργασιακή εμπειρία καθώς και η οικογενειακή κατάσταση (πολύτεκνοι ή τέκνα πολύτεκνων, μονογονεϊκές οικογένειες), είναι τα βασικά κριτήρια για τη μοριοδότηση κατά την αξιολόγηση του πλεονάζοντος προσωπικού στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ο συνδυασμός κοινωνικών και επαγγελματικών κριτηρίων θα οδηγήσει στην τελική κατάταξη στους πίνακες εργασιακής εφεδρείας που θα συντάσσει το ΑΣΕΠ.

Αυτά προβλέπει μεταξύ άλλων το Προεδρικό Διάταγμα που εστάλη στο Συμβούλιο της Επικρατείας προς γνωμοδότηση με τη διαδικασία του κατεπείγοντος. Εν τω μεταξύ, υποχρεωτικές μετατάξεις θα πραγματοποιηθούν και για το πλεονάζον προσωπικό που θα προκύψει στη διαδικασία εξυγίανσης των υπερχρεωμένων δήμων της χώρας, είπε χθες ο υπουργός Εσωτερικών, Χάρης Καστανίδης. Τα ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα που έχουν τεθεί από την τρόικα, αναγκάζουν την κυβέρνηση να επιταχύνει τις διαδικασίες ώστε να πραγματοποιηθεί το πρώτο κύμα εργασιακής εφεδρείας περίπου 4.200 υπαλλήλων στις αρχές Οκτωβρίου και άλλων 20.000 μέσα στο Νοέμβριο. Όλων των κατηγοριών πλεονάζοντος προσωπικού, ανεξαρτήτως βαθμολογίας που συγκεντρώνουν κατά σειρά προτεραιότητας προηγούνται:

❶ Οι υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία τουλάχιστον 67%.

❷ Τα άτομα με αναπηρία 50% και άνω.

❸ Ένας από τους δύο συζύγους που έχουν χαρακτηρισθεί πλεονάζον προσωπικό.

Στα αντικειμενικά κριτήρια που προβλέπονται στο Π.Δ. είναι οι τίτλοι σπου-

*ΜΟΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΦΕΔΡΕΙΑ		
ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ ΤΕ ΔΕ ΜΟΡΙΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ ΜΟΡΙΑ
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ		
Για κάθε έτος προϋπηρεσίας στο φορέα	25	30
ΕΜΠΕΙΡΙΑ		
Εμπειρία στον κλάδο ή στην ειδικότητα ανά έτος και μέχρι πέντε χρόνια	20 (100 μόρια το ανώτατο)	20
ΗΛΙΚΙΑ		
Για υπαλλήλους με ηλικία από 21-60 ετών	4/έτος	5/έτος
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ		
Γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας	70/τέκνο	70/τέκνο
Πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας	60/τέκνο	60/τέκνο
Αριθμός τέκνων (για παιδιά μέχρι 25 ετών)	30 για καθένα από τα 2 πρώτα παιδιά και 50 για το τρίτο	30 για καθένα από τα 2 πρώτα παιδιά και 50 για το τρίτο
ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ		
Ο βαθμός πτυχίου x 25 (ΠΕ και ΤΕ) και x 20 για τους ΔΕ	n.x. βαθμός πτυχίου ΠΕ 8x25=200	
Δεύτερο πτυχίο	40	
ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ (ΠΕ, ΤΕ)		
Διδακτορικό δίπλωμα	150	
Μεταπτυχιακός τίτλος (ετήσιας φοίτησης)	100	
ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ		
Αριστη γνώση	40	
Πολύ καλή γνώση	30	
* ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΤΑΤΑΓΟΥΝ ΣΤΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΓΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ		

δών, οι ειδικές γνώσεις, μόνο για τις κατηγορίες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, όπως το διδακτορικό, ο μεταπτυχιακός τίτλος, ενώ και για την κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

υπολογίζεται και η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή, επεξεργασία κειμένων, υπηρεσιών διαδικτύου, καθώς και η γνώση ξένης γλώσσας. Για την προϋπηρεσία και την εμπειρία μετρά ο

Κοινωνικά κριτήρια

❶ **Προτεραιότητα** από όλους έχουν οι υπάλληλοι που έχουν σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία τουλάχιστον 67%, τα άτομα με αναπηρία 50% και άνω, ένας από τους δύο συζύγους που έχουν χαρακτηριστεί πλεονάζον προσωπικό.

❷ **Όσοι «έφεδροι»** δεν καταθέσουν δικαιολογητικά ή τα στείλουν στο ΑΣΕΠ εκπρόθεσμα, δεν θα μοριοδοτηθούν και δεν θα μπορούν να συμμετέχουν σε καμία διαδικασία απασχόλησης.

❸ **Το 10% του προσωπικού** που περνάει στην εφεδρεία θα επαναπροσληφθεί στο Δημόσιο, το 30% θα απορροφηθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, άλλοι θα επαναπροσληφθούν ως εποχικό προσωπικό και οι υπόλοιποι θα απολυθούν.

χρόνος στο φορέα από τον οποίο προέρχεται ο υπάλληλος, ενώ σημαντικό στοιχείο θα είναι και η ηλικία του εργαζόμενου (για ηλικία από 21 έως 60 ετών). Ο φορέας που αποφασίζει το πλεονάζον προσωπικό θα αποστέλλει πίνακα των «εφένδρων» υπαλλήλων στο ΑΣΕΠ όπου θα αναφέρονται με αλφαβητική σειρά μέχρι και ένα μήνα μετά τον ορισμό του πλεονάζοντος προσωπικού. Στον πίνακα θα αναφέρονται τα στοιχεία ταυτότητας, η ημερομηνία πρόσληψης στο φορέα και σε ποιόν κλάδο και ειδικότητα απασχολούνταν ο υπάλληλος. Ο πίνακας θα συνοδεύεται με έντυπο που θα καταγράφει τις υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων.

Ο σχετικός πίνακας θα κοινοποιηθεί και στους «έφεδρους» υπαλλήλους οι οποίοι μέσα σε 20 ημέρες θα πρέπει να αποστείλουν στο ΑΣΕΠ τα απαραίτητα δικαιολογητικά (αντίγραφα πτυχίων, προϋπηρεσίας, οικογενειακής κατάστασης) από τη βαθμολόγηση των οποίων θα προκύψει η κατάταξή τους στους τελικούς πίνακες.

ΠΙΝΑΚΑΣ ➤ Η κατάρτιση του πίνακα κατάταξης του προσωπικού που έχει τεθεί σε εργασιακή εφεδρεία, θα γίνει από ειδική τριμελή Κεντρική Επιτροπή που θα συγκροτήσει το ΑΣΕΠ από μέλη του ή πρώην μελών του. Η διαδικασία παραλαβής και ελέγχου των δικαιολογητικών θα γίνει από τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ. Μετά τη βαθμολόγηση του προσωπικού οι πίνακες κατάταξης θα συγκροτηθούν ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα βάσει της τελικής βαθμολογίας των υπαλλήλων.

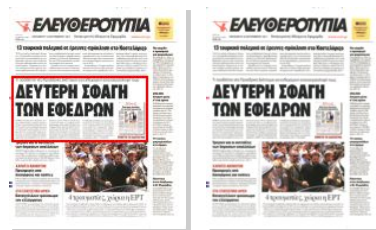
Όσοι «έφεδροι» δεν καταθέσουν δικαιολογητικά ή τα στείλουν στο ΑΣΕΠ εκπρόθεσμα, δεν θα μοριοδοτηθούν και δεν θα μπορούν να συμμετέχουν σε καμία διαδικασία απασχόλησης. Ενστάσεις για την σειρά κατάταξης μπορούν να καταθέσουν οι ενδιαφερόμενοι, πληρώνοντας το αντίστοιχο παράβολο στο ΑΣΕΠ.

3. ΔΕΥΤΕΡΗ ΣΦΑΓΗ ΤΩΝ ΕΦΕΔΡΩΝ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα:1



Τι προβλέπει νέο Προεδρικό Διάταγμα για ενδεχόμενη επαναπρόσληψή τους

ΔΕΥΤΕΡΗ ΣΦΑΓΗ ΤΩΝ ΕΦΕΔΡΩΝ

ΕΙΔΙΚΕΣ γνώσεις, ξένες γλώσσες, πτυχία, μεταπτυχιακά, εμπειρία, προϋπηρεσία, οικογενειακή κατάσταση είναι τα κριτήρια για να ξαναβρεί δουλειά στο Δημόσιο όποιος φύγει με το καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας. Ωστόσο, κι αυτή η ελπίδα είναι μικρή, αφού θα προσλαμβάνονται με πο-

σόστωση μόνον 10% ως τακτικό προσωπικό και 30% ως συμβασιούχοι. Εκτός βαθμολογίας θα προωθούνται σε θέσεις κατά προτεραιότητα τα ζευγάρια πλεοναζόντων, οι ανάπηροι και όσοι έχουν παιδιά ή συζύγους με αναπηρία. Τη σχετική διαδικασία διασφαλίζει το ΑΣΕΠ, που καταρτίζει και

τη βαθμολογία βάσει των κριτηρίων. Αναλυτικά οι πίνακες με τα κριτήρια και τη μοριοδότησή τους για όλες τις κατηγορίες των υπαλλήλων, καθώς και ολόκληρο το κείμενο του Προεδρικού Διατάγματος για την επαναπρόσληψη όσων βγουν σε εργασιακή εφεδρεία, ΣΕΛ. 17,18,39,40



ΕΝΘΕΤΟ ΤΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ



ΕΦΕΔΡΕΙΑ

ΙΣΧΝΕΣ ΕΛΠΙΔΕΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΜΠΟΥΝ ΣΤΙΣ ΛΙΣΤΕΣ ΝΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΦΘΟΥΝ

Ποιοι ίσως γλιτώσουν την οριστική αποστρατεία

Ασφυκτικά κλειστή αποδεικνύεται η πόρτα της εφεδρείας, καθώς οι ελπίδες να «κερδίσουν» τη θέση τους στο Δημόσιο είναι εξαιρετικά ισχνές για όσους μπουν στις λίστες του ΑΣΕΠ. Οι εντασσόμενοι στην εφεδρεία θα καλύψουν μόνον το 10% των προσλήψεων σε μόνιμο προσωπικό που θα γίνουνται κάθε χρόνο και το 30% των θέσεων για συμβασιούχους.

Της ΕΛΕΝΗΣ ΔΕΛΑΒΙΝΙΩΤΗ

Με δεδομένη τη μείωση των προσλήψεων τα επόμενα χρόνια, ελάχιστοι θα είναι εκείνοι που θα «κρατήσουν» τελικά τη θέση τους στο Δημόσιο μετακινούμενοι σε μια άλλη υπηρεσία, ορισμένοι θα «μεταλλαχθούν» σε συμβασιούχους, αρκετοί θα ενταχθούν χωρίς περιορισμό σε καθεστώς μερικής απασχόλησης και για τους περισσότερους η παραμονή στη λίστα της εφεδρείας θα είναι μακρά.

Ποιοι προηγούνται

Οι υπόλοιποι θα πάρουν το 60% των αποδοχών τους για ένα χρόνο και στη συνέχεια θα βρεθούν εκτός... νυμφώνος. Τα ζευγάρια των «πλεονάζοντων» και τα άτομα με αναπηρία ή όσοι έχουν ανάπηρους στην οικογένειά τους (σύζυγο ή παιδί) προηγούνται στις λίστες, ανεξάρτητα από βαθμολογίες και μόρια. Παράλληλα, με βάση τις μονάδες των κριτηρίων προηγούνται όσοι έχουν ει-

Κριτήρια για επαναπρόσληψη μετά την εφεδρεία

■ **ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ**
Απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ
Βαθμός πτυχίου x 25
Απόφοιτοι Λυκείου
Βαθμός απολυτηρίου x 20

■ **ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ**
Απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ
Διδακτορικό: 150 μονάδες
Μεταπτυχιακό: 100 μονάδες
Χειρισμός κομπιούτερ: 20 μονάδες

■ **ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ**
Αριστη γνώση: 40 μονάδες
Πολύ καλή γνώση: 30 μονάδες
Καλή γνώση: 20 μονάδες
Μέτρια γνώση: 10 μονάδες

■ **ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ**
25 μονάδες ανά έτος

■ **ΕΜΠΕΙΡΙΑ**
20 μονάδες ανά έτος (έως 5 έτη)

■ **ΗΛΙΚΙΑ**
4 μονάδες ανά έτος από 21 έως 60 ετών

■ **ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**
70 μονάδες για γονείς ή τέκνα μονογονεϊκών οικογενειών.
60 μονάδες για πολύτεκνους ή τέκνα πολύτεκνης οικογένειας.
Πρώτο παιδί: 30 μονάδες.
Δεύτερο παιδί: 30 μονάδες.
Τρίτο παιδί: 50 μονάδες.
70 μονάδες για κάθε εξάμηνο παραμονής στη λίστα πέραν του 1 έτους

Υπάλληλοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης

■ **ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ**
30 μονάδες ανά έτος

■ **ΕΜΠΕΙΡΙΑ**
20 μονάδες ανά έτος

■ **ΗΛΙΚΙΑ**
5 μονάδες ανά έτος από 21 έως 60 ετών

■ **ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**
70 μονάδες για γονείς ή τέκνα μονογονεϊκών οικογενειών.
60 μονάδες για πολύτεκνους ή τέκνα πολύτεκνης οικογένειας.
Πρώτο παιδί: 30 μονάδες.
Δεύτερο παιδί: 30 μονάδες.
Τρίτο παιδί: 50 μονάδες.
70 μονάδες για κάθε εξάμηνο παραμονής στη λίστα πέραν του 1 έτους

■ ΠΡΟΗΓΟΥΝΤΑΙ ΟΛΩΝ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΤΗΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ

1. Αναπρωτοί 50%
2. Σύζυγος ή παιδί ανάπηρο 67%
3. Όταν και οι δύο σύζυγοι έχουν κριθεί πλεονάζοντες

δικές γνώσεις και μεταπτυχιακά, καθώς και οι πολύτεκνες, οι μονογονεϊκές οικογένειες και οι τρίτεκνοι, αφού λαμβάνονται υπ' όψιν και οικογενειακά

κριτήρια. Με ισχυρό συντελεστή (τέσσερα έως πέντε) προμοδεύεται επίσης η ηλικία, με αποτέλεσμα να προηγούνται οι μεγαλύτεροι σε ηλικία από τους

νεότερους. Η εμπειρία μπορεί να βαθμολογηθεί σε ανώτερο επίπεδο μέχρι 100 μονάδες για όλες τις κατηγορίες υπαλλήλων (απόφοιτοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, αλλά και υποχρεωτικής εκπαίδευσης). Οι φορείς θα στείλουν στο ΑΣΕΠ τους πίνακες με το πλεονάζον προσωπικό κατά κατηγορία και ειδικότητα με αναλυτικά τα υπηρεσιακά τους στοιχεία, και το ΑΣΕΠ, με βάση τα συγκεκριμένα κριτήρια (τυπικά προσόντα, εμπειρία, προϋπηρεσία, οικογενειακή κατάσταση, κ.λπ.) θα κατατάξει το προσωπικό σε λίστες κατά φθίνουσα σειρά.

Χρόνια στις λίστες

Ο πίνακας αυτός του ΑΣΕΠ θα επικαιροποιείται κάθε τρεις μήνες τον πρώτο χρόνο και κάθε εξάμηνο τα επόμενα χρόνια. Αυτό θα έχει αποτέλεσμα, ορισμένοι υπάλληλοι, ιδιαίτερα εκείνοι που βρίσκονται στις χαμηλότερες βαθμολογίες, να παραμένουν περισσότερο χρόνο στις λίστες, γι' αυτό το λόγο και προμοδεύεται ο χρόνος παραμονής στη λίστα μετά το ένα έτος με 70 μονάδες το εξάμηνο.

Τα παραπάνω περιέχονται σε Προεδρικό Διάταγμα, το οποίο χτες στάλθηκε από τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Δημήτρη Ρέππα, στο Συμβούλιο της Επικρατείας για γνωμοδότηση. Για την πληρέστερη ενημέρωση των αναγνώστών της «Ε», παραθέτουμε το πλήρες κείμενο του Προεδρικού Διατάγματος για την εργασιακή εφεδρεία.

ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

«Καθορισμός των κριτηρίων και της διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων κατάταξης του πλεονάζοντος προσωπικού του άρθρου 37 παρ. 7 του Ν. 3986/2011».

Εχοντας υπόψη:

1 Τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 37 του Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (Α' 152).

2 Τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση ουστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 234).

3 Τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του Ν. 3833/2010 «Προστασία της εθνικής οικονομίας - Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (Α' 40).

4 Τις διατάξεις του άρθρου 66 του Ν. 4002/2001 «Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση - Θέματα αρμοδιότητας υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 180).

5 Τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)» (Α' 314).

6 Τις διατάξεις του άρθρου 90 του κυρωθέντος με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα» (Α' 98).

7 Τις διατάξεις του Π.Δ. 65/2011 (Α' 147) «Διάσπαση Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

8 Την υπ' αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/12995/1.7.2011 (Β' 1587 και Β' 1601) κοινή α-

πόφαση του πρωθυπουργού και του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των υφυπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κ. Ρόβλια και Π. Τζωρτζάκη».

9 Το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

10 Την γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας, μετά από πρόταση του υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Αποφασίζουμε:

3. ΔΕΥΤΕΡΗ ΣΦΑΓΗ ΤΩΝ ΕΦΕΔΡΩΝ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα: 18



18

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ | ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2011

ΕΦΕΔΡΕΙΑ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής 1.

Οι διατάξεις του παρόντος π.δ. αφορούν στο πλεονάζον προσωπικό της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (Α' 152) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314).

2. Στις ανωτέρω διατάξεις δεν υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου, καθώς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2

Κριτήρια Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού

1. Το προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που προσδιορίζεται ως πλεονάζον, εντάσσεται σε πίνακες κατάταξης ανά κατηγορία και ειδικότητα που καταρτίζονται χωριστά για κάθε νομικό πρόσωπο από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία του παρόντος π.δ.

2. Το πλεονάζον προσωπικό των κατηγοριών πανεπιστημιακής, τεχνολογικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσεται ανά κλάδο ή ειδικότητα σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων αντικειμενικών κριτηρίων:

Α. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Τίτλος σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με τα προσόντα που καθορίζονται στο π.δ. 50/2001, για κάθε κλάδο/ειδικότητα: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογίζονται σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό είκοσι πέντε (25) για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και με τον αριθμό είκοσι (20) για την κατηγορία ΔΕ. Δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, σύμφωνα με το ισχύον εκπαιδευτικό σύστημα: σαράντα (40) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ λαμβάνεται υπόψη ως δεύτερος τίτλος το δεύτερο πτυχίο είτε του πανεπιστημιακού είτε του τεχνολογικού τομέα της ανωτάτης εκπαίδευσης.

Β. ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:
Διαδακτορικό δίπλωμα: εκατόν

πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης: εκατόν (100) μονάδες. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους, η βαθμολογία είναι αθροιστική, με μέγιστο όριο τις διακόσιες (200) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ:

Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου: είκοσι (20) μονάδες.

Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

α) Για άριστη γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας: σαράντα (40) μονάδες,

β) για πολύ καλή γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας: τριάντα (30) μονάδες,

γ) για καλή γνώση γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: είκοσι (20) μονάδες,

δ) για μέτρια γνώση γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: δέκα (10) μονάδες.

Για τον υπάλληλο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική, με μέγιστο όριο τις σαράντα (40) μονάδες.

Δ. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Χρόνος προϋπηρεσίας στο φορέα από τον οποίο προέρχεται ο υπάλληλος: είκοσι πέντε (25) μονάδες ανά έτος προϋπηρεσίας.

Ε. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Εμπειρία στον κλάδο/ειδικότητα έως πέντε (5) έτη: είκοσι (20) μονάδες ανά έτος εμπειρίας.

Ος εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου σε φορείς του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθηκόντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή του κλάδου/ειδικότητας μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υπάλληλος κατατάσσεται στον πίνακα και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Δεν υπολογίζεται ως χρόνος εμπειρίας το χρονικό διάστημα που έχει προσμετρηθεί ως προϋπηρεσία σύμφωνα με το υπό στοιχείο Δ' κριτήριο της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του παρόντος.

ΣΤ. ΗΛΙΚΙΑ:

Για ηλικία από 21 έως 60 ετών: τέσσερις (4) μονάδες ανά έτος.

Ζ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ:



Γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας: εβδομήντα (70) μονάδες για κάθε τέκνο, προκειμένου για υπάλληλο που έχει την ιδιότητα γονέα μονογονεϊκής οικογένειας ή εβδομήντα (70) μονάδες για κάθε τέκνο της οικογένειας, συμπεριλαμβανομένου και του εαυτού του, προκειμένου για υπάλληλο που έχει την ιδιότητα τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας.

Γονέας μονογονεϊκής οικογένειας νοείται ο γονέας εκείνος ο οποίος, κατά την ημερομηνία ένταξης στον πίνακα, ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας είναι εκείνο το οποίο μέχρι την ενηλικίωσή του στερήθηκε έναν από τους γονείς λόγω θανάτου ή κηρύξεως αυτού σε αφάνεια, καθώς και εκείνο που είχε ένα μόνο γονέα.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από το τέκνο μέχρι και τη συμπλήρωση του 30ού έτους της ηλικίας του.

Για τον υπάλληλο που είναι ταυτόχρονα γονέας και τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας δεν ισχύει η αθροιστική βαθμολόγηση των παραπάνω κριτηρίων, αλλά δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορτερής βαθμολογίας από τις δύο ιδιότητες.

Πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας: εξήντα (60) μονάδες για κάθε ένα (1) τέκνο του ή εξήντα (60) μονάδες για κάθε

τέκνο της οικογένειας, συμπεριλαμβανομένου και του εαυτού του.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον πολύτεκνο ή το τέκνο πολύτεκνης οικογένειας και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Για τον υπάλληλο που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δεν ισχύει η αθροιστική βαθμολόγηση των παραπάνω κριτηρίων, αλλά δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορτερής βαθμολογίας από τις δύο ιδιότητες.

Στην περίπτωση υπαλλήλου που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνου και γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, η βαθμολογία των κριτηρίων είναι αθροιστική.

Αριθμός τέκνων:

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο (2) πρώτα τέκνα του και με πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Για όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, η βαθμολογία υπολογίζεται μόνο για τα ζώντα μέλη της οικογένειας.

Η. ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Για κάθε έξι (6) μήνες παραμονής στον πίνακα μετά το πρώτο έτος: εβδομήντα (70) μονάδες ανά έξι (6) μήνες. Επί ισοβαθείας στη

συνολική βαθμολογία λαμβάνονται υπόψη τα υπό στοιχεία ΣΤ και Ζ κριτήρια.

3. Το πλεονάζον προσωπικό κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσεται ανά κλάδο ή ειδικότητα σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων αντικειμενικών κριτηρίων:

Α. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Χρόνος προϋπηρεσίας στον φορέα από τον οποίο προέρχεται ο υπάλληλος: τριάντα (30) μονάδες ανά έτος προϋπηρεσίας.

Β. ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Εμπειρία σε οποιονδήποτε αντικείμενο έως πέντε (5) έτη: είκοσι (20) μονάδες ανά έτος εμπειρίας.

Ος εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε οποιοδήποτε αντικείμενο.

Δεν υπολογίζεται ως χρόνος εμπειρίας χρονικό διάστημα που έχει προσμετρηθεί ως προϋπηρεσία βάσει του προηγούμενου (Α) εδαφίου.

Γ. ΗΛΙΚΙΑ:

Για ηλικία από 21 έως 60 ετών: πέντε (5) μονάδες ανά έτος.

Δ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ:

Γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας: εβδομήντα (70) μονάδες για κάθε τέκνο, προκειμένου για υπάλληλο που έχει την ιδιότητα γονέα μονογονεϊκής οικογένειας ή εβδομήντα (70) μονάδες για κάθε τέκνο της οικογένειας.

ΕΦΕΔΡΕΙΑ

39



νειας, συμπεριλαμβανομένου και του εαυτού του, προκειμένου για υπάλληλο που έχει την ιδιότητα τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας.

Γονέας μονογονεϊκής οικογένειας νοείται ο γονέας εκείνος ο οποίος, κατά την ημερομηνία έναρξης στον πίνακα ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι της συμπλήρωσης του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας είναι εκείνο το οποίο μέχρι την ενηλικίωσή του στερήθηκε έναν από τους γονείς λόγω θανάτου ή κηρύξεως αυτού σε αφάνεια, καθώς και εκείνο που είχε ένα μόνο γονέα.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από το τέκνο μέχρι και τη συμπλήρωση του 30ού έτους της ηλικίας τους.

Για τον υπάλληλο που είναι ταυτόχρονα γονέας και τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας δεν ισχύει η αθροιστική βαθμολόγηση των παραπάνω κριτηρίων, αλλά δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογίας από τις δύο ιδιότητες. Πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας: εξήντα (60) μονάδες για κάθε ένα (1) τέκνο του ή εξήντα (60) μονάδες για κάθε τέκνο της οικογένειας, συμπεριλαμβανομένου και του εαυτού του. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον πολύτεκνο ή το τέκνο πολύτεκνης οικογένειας και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι της συμπλήρωσης του 25ου έτους της ηλικίας τους. Για τον υ-

πάλληλο που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δεν ισχύει η αθροιστική βαθμολόγηση των παραπάνω κριτηρίων, αλλά δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογίας από τις δύο ιδιότητες.

Στην περίπτωση υπαλλήλου που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος ή τέκνο πολύτεκνου και γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, η βαθμολογία των κριτηρίων είναι αθροιστική.

Αριθμός τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο (2) πρώτα τέκνα του και με πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι της συμπλήρωσης του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Για όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, η βαθμολογία υπολογίζεται μόνο για τα ζώντα μέλη της οικογένειας.

Ε. Χρόνος ένταξης στον πίνακα κατάταξης πλεονάζοντος προσωπικού:

Για κάθε έξι (6) μήνες παραμονής στον πίνακα μετά το πρώτο έτος: εβδομήντα (70) μονάδες ανά έξι (6) μήνες.

Επί ισοβαθείας στη συνολική βαθμολογία λαμβάνονται υπόψη τα υπό στοιχείο Γ και Δ κριτήρια.

4. Σε κάθε περίπτωση, προηγούνται του λοιπού πλεονάζοντος προσωπικού όλων των προαναφερθεισών κατηγοριών ανεξαρτήτως της συνολικής βαθμολογίας τους, κατά σειρά προτεραιότητας: (α) τα άτομα με αναπηρία

50% και άνω, (β) οι έχοντες σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία τουλάχιστον 67% και (γ) ο ένας εκ των δύο συζύγων εφόσον και οι δύο χαρακτηρίζονται ως πλεονάζον προσωπικό.

Άρθρο 3

Διαδικασία Κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού ανά φορέα:

1. Για την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης του πλεονάζοντος προσωπικού ο διάδοχος ή ο υφιστάμενος φορέας (όταν δεν υφίσταται διάδοχος) αποστέλλει στο ΑΣΕΠ πίνακα του προσωπικού που προσδιορίστηκε ως πλεονάζον, αμέσως μετά από τον προσδιορισμό του, και όχι πέραν του ενός (1) μηνός. Ο πίνακας περιλαμβάνει το εν λόγω προσωπικό κατά αλφαβητική σειρά, με αναφορά απαραίτητος του ονοματεπώνυμου, του πατρώνυμου, των στοιχείων ταυτότητας, της ημερομηνίας πρόσληψης στο φορέα και του κλάδου-ειδικότητας αυτού. Ο πίνακας συνοδεύεται από έντυπο με τις υπηρεσιακές μεταβολές, τα προσόντα και τις ιδιότητες εκάστου εκ των αναγραφόμενων στον πίνακα υπαλλήλου. Ο πίνακας (και το έντυπο υπηρεσιακών μεταβολών) αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ και σε ηλεκτρονική μορφή.

2. Ο πίνακας καθώς και το σχετικό έντυπο κοινοποιούνται από τον οικείο φορέα ταυτοχρόνως στους ενδιαφερομένους, οι οποίοι εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών από την κοινοποίηση του πίνακα υποβάλλουν στο ΑΣΕΠ αίτηση με συνημμένα τα δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν τα τυπικά προσόντα και τις ιδιότητες, από τη βαθμολόγηση των οποίων προκύπτει η σειρά κατάταξής τους στον Πίνακα.

3. Η υποβολή της αίτησης στο ΑΣΕΠ μπορεί να γίνεται είτε ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή είτε με ηλεκτρονικά μέσα. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (Α' 75), για τα στοιχεία που περιέχονται σ' αυτή.

4. Τα δικαιολογητικά που, σύμφωνα με την Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του άρθρου 10 του παρόντος π.δ., αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες του ενδιαφερόμενου πρέπει να επισυνάπτονται σ' αυτήν, άλλως δεν λαμβάνονται υπόψη.

5. Η διαδικασία κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού διενεργείται από ειδική τριμελή Κεντρική Επιτροπή που συγκροτεί το ΑΣΕΠ από μέλη του ή πρώην μέλη του. Η υποβολή του έργου της ειδικής Κε-

ντρικής Επιτροπής, η προετοιμασία των στοιχείων και οι λοιπές προπαρασκευαστικές ενέργειες, η παραλαβή, ο έλεγχος, η πρωτοκόλληση, η κωδικοποίηση και οπτική παραβολή και κάθε άλλη εργασία για την προετοιμασία, διεξαγωγή και ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών διενεργείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΑΣΕΠ.

6. Η Κεντρική Επιτροπή της Διαδικασίας Κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού επεξεργάζεται τις αιτήσεις που υποβάλλονται και κατατάσσει το πλεονάζον προσωπικό σε πίνακες ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα βάσει της συνολικής βαθμολογίας κάθε κατατασσόμενου σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 2 του παρόντος π.δ. Ο ενδιαφερόμενος που είτε δεν υποβάλλει την αίτηση και τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά είτε την υποβάλλει εκπρόθεσμα εντάσσεται στον πίνακα της ειδικότητάς του χωρίς μόρια και δεν δύναται να συμμετέχει σε καμία διαδικασία διάθεσης ή απασχόλησης.

7. Ο ενδιαφερόμενος εντάσσεται στην κατηγορία εκπαίδευσης και ειδικότητα με την οποία χαρακτηρίστηκε ως πλεονάζον προσωπικό. Στην περίπτωση που δεν διαθέτει τα τυπικά προσόντα για την κατάταξή του στη συγκεκριμένη ειδικότητα, κατατάσσεται σε πίνακα της ίδιας κατηγορίας και σε ειδικότητα των τυπικών του προσόντων.

8. Ειδικά για την εφαρμογή του παρόντος π.δ., επικουρικοί πίνακες τυπικών προσόντων, όπως προβλέπονται στο π.δ. 50/2001, δεν καταρτίζονται, αλλά δημιουργείται πίνακας κατάταξης της ειδικότητας, στον οποίο εντάσσονται όλοι οι ενδιαφερόμενοι, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα κύρια και επικουρικά προσόντα της συγκεκριμένης ειδικότητας και με τη σειρά που προκύπτει από βαθμολόγηση των κριτηρίων του παρόντος π.δ.

9. Ο πίνακας κατάταξης συντάσσεται κατά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και φορέα, υπογράφεται από τον πρόεδρο της κεντρικής επιτροπής και τα μέλη αυτής και περιλαμβάνει όλα τα πλεονάζον προσωπικά κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας με αναφορά των κριτηρίων που λήφθηκαν υπόψη για κάθε κατατασσόμενο και της βαθμολογίας που αντιστοιχεί σε κάθε κριτήριο.

10. Ο προσωρινός Πίνακας Κατάταξης του Πλεονάζοντος Προσωπικού του φορέα δημοσιοποιείται, με την επιφύλαξη της προσαίτιας των προσωπικών δεδομένων, με ανάρτησή του στο διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει για δη-

μοσίευση στον Τύπο ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.

Άρθρο 4

Ενοστάσεις - Κύρωση πινάκων

1. Κατά τον προσωρινό Πίνακα Κατάταξης ανά φορέα επιτρέπεται η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης των πινάκων αυτών στο διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Η δυνατότητα και η προθεσμία άσκησης ένστασης αναφέρονται ρητά σε σχετική καταχώριση στο διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ και σε ανακοίνωση στον Τύπο.

2. Η ένσταση είναι έγγραφη και πρέπει να περιέχει συγκεκριμένους λόγους ακυρότητας κατά ορισμένης πράξης ή παράλειψης. Η άσκηση της γίνεται με κατάθεση ή με αποστολή συστημένης επιστολής απευθείας στο ΑΣΕΠ. Στην ένσταση επισυνάπτεται το από το νόμο οριζόμενο παράβολο, το οποίο εκδίδεται από δημόσιο ταμείο, άλλως δεν εξετάζεται.

3. Το ΑΣΕΠ, αφού ολοκληρώσει την εξέταση των ενστάσεων που τυχόν έχουν υποβληθεί, προβαίνει στην κατάρτιση και κύρωση του οριστικού Πίνακα Κατάταξης του Πλεονάζοντος Προσωπικού ανά φορέα, τον οποίο στη συνέχεια καταχωρίζει στο διαδικτυακό του τόπο, με την επιφύλαξη της προσαίτιας των προσωπικών δεδομένων.

Άρθρο 5

Ενοποίηση - Επικαιροποίηση του πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού

1. Τον Μάρτιο και Σεπτέμβριο εκάστου έτους το ΑΣΕΠ προβαίνει σε ενοποίηση των οριστικοποιημένων πινάκων των φορέων ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα. Ο Ενοποιημένος Πίνακας Κατάταξης του Πλεονάζοντος Προσωπικού ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα καταχωρίζεται στο διαδικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και αποστέλλεται για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Γ').

2. Το ΑΣΕΠ πριν τη δημοσίευση του ενοποιημένου πίνακα κατάταξης πλεονάζοντος προσωπικού τον Μάρτιο μήνα, εκδίδει πρόσκληση επικαιροποίησης των προσόντων ή/και ιδιοτήτων των εγγεγραμμένων στους οικείους πίνακες κατάταξης πλεονάζοντος προσωπικού. Με την εν λόγω πρόσκληση καλούνται οι εγγεγραμμένοι στους ανωτέρω Πίνακες να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ αίτηση για την επικαιροποίηση προσόντων ή/και ιδιοτήτων τους (όπως πολύτεκνία), κατά τη δια-



ΕΦΕΔΡΕΙΑ

δικασία που καθορίζεται στην Απόφαση του άρθρου 10 του παρόντος π.δ.

3. Σε κάθε περίπτωση, οι αιτήσεις συνοδεύονται από τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, άλλως τα ανωτέρω προσόντα ή ιδιότητες δεν λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη τους. Οι εγγεγραμμένοι στους εν λόγω Πίνακες, των οποίων δεν έχουν μεταβληθεί τα προσόντα ή οι ιδιότητες πρέπει να το δηλώνουν σε κάθε υποβαλλόμενη αίτηση.

Άρθρο 6

Διαδικασία μεταφοράς για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού

1. Το ΑΣΕΠ, μετά την έκδοση της Υπουργικής Απόφασης Κατανομής του ποσοστού 10% των ετήσιων προσλήψεων του Πλεονάζοντος Προσωπικού ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο/ειδικότητα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως αναριθμήθηκε με την παρ. 4 γ του άρθρου 3 του ν. 3899/2010 (Α' 212), εκδίδει μία φορά το έτος προκήρυξη για μεταφορά του ανωτέρω προσωπικού με την ίδια σχέση εργασίας σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (234 Α').

2. Με την εν λόγω προκήρυξη καλούνται οι εγγεγραμμένοι στον Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης του Πλεονάζοντος Προσωπικού να υποβάλουν στο ΑΣΕΠ αίτηση δήλωσης προτιμήσεων, προκειμένου να διατεθούν για μεταφορά σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 1 του ν. 3812/2009.

3. Η μεταφορά του ανωτέρω προσωπικού γίνεται με κοινές υπουργικές αποφάσεις του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, του υπουργού Οικονομικών, του εποπτευόμενου νομικού πρόσωπου υπουργού και των άλλων συναρμόδιων υπουργών. Η ολοκλήρωση της μεταφοράς συνεπάγεται τη διαγραφή του ενδιαφερόμενου από τον ανωτέρω Πίνακα.

Άρθρο 7

Διαδικασία επιλογής προσωπικού για απασχόληση ορισμένου χρόνου

1. Οι θέσεις που αναλογούν στο ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) επί του συνόλου των εκάστοτε θέσεων που προκηρύσσονται για την απασχόληση προσωπικού ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου τομέα καλύπτονται κατά προτεραιότητα από το προσωπικό που

ΝΔ: αλαλούμ με τους 151 φορείς

Για «αλαλούμ» κατηγορούν την κυβέρνηση οι τομάρχες της Ν.Δ. Σταϊκούρας και Ζώπας σε ό,τι αφορά τη λίστα των 151 φορέων για εργασιακή εφεδρεία. Μεταξύ άλλων επικαλούνται και τα εξής παραδείγματα:

«Το "Ελληνικό Κέντρο Αργιλλομάζης Α.Ε." (ΕΛΚΕΑ Α.Ε.), το "Ελληνικό Κέντρο Αργυροχρυσοχαΐας Α.Ε." (ΕΛΚΑ Α.Ε.), το "ΚΕΚ ΕΛΚΕΔΕ ΕΠΕ" και το "Κέντρο Ελληνικής Γούνας" δεν υπάρχουν από το 2010. Σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 3895/2010, συγχωνεύθηκαν δι' απορροφήσεως από την "ΕΛΚΕΔΕ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού Α.Ε.". Επίσης το "Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε." και η "Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.", που σύμφωνα με το άρθρο 88 του ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170Α/5.8.11) δεν υφίστανται πια, γιατί έχουν ήδη συγχωνευτεί.

Τι έχει συμβεί: Η οι νόμοι που ψηφίστηκαν δεν έχουν εφαρμοστεί ή στην κυβέρνηση δεν έχουν εικόνα των φορέων που προσπαθούν να περιορίσουν».

Στην ίδια λίστα περιλαμβάνονται 31 φορείς που έπρεπε να διαγραφούν εδώ και πέντε μήνες. «Μεταξύ τους είναι το Κέντρο Ειδικών Ατόμων "Η Χαρά", που



είναι ιδιωτικό οικότροφείο με μηνιαία διδάκτρα και δεν συνεργάζεται με κρατικές υπηρεσίες, αλλά έλαβε απλώς κάποια στιγμή επικορήγηση για συγκεκριμένα λειτουργικά έξοδα, το Ιδρυμα Προστασίας Τυφλών Βόρειας Ελλάδας "Ο Ήλιος", που έπαψε να υφίσταται από τις 2 Μαρτίου 2011 και λειτουργεί ως παράρτημα του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών της Αθήνας».

Στη λίστα των 389 οργανισμών, που δημοσιοποιήσε ο κ. Πάγκαλος, περιλαμβάνεται, κατά τη Ν.Δ., και η Διεθνής Διαφάνεια Α.Ε., η οποία, όμως, είναι Μη Κυβερνητική Οργάνωση! Το ίδιο συμβαίνει και με το Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες, το οποίο είναι επίσης σωματείο.

ΧΡ.ΚΟΡ.

έχει ενταχθεί στον εκάστοτε ισχύοντα Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Η διαδικασία επιλογής του ανωτέρω προσωπικού είναι η ακόλουθη:

Ο οικείος φορέας αποστέλλει στο ΑΣΕΠ ανακοίνωση στην οποία περιλαμβάνονται:

α) Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προς πρόσληψη προσωπικού.

β) Τα απαιτούμενα προσόντα.

γ) Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

δ) Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

ε) Ο υπολογισμός του ποσοστού τριάντα τοις εκατό (30%) επί του συνόλου των προκηρυσσόμενων θέσεων και η κατανομή αυτού μεταξύ των κλάδων-ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται στον Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Το ΑΣΕΠ, εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, προβαίνει στον έλεγχο της ανακοίνωσης και στην έγκριση της κατανομής των θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα.

2. Οι ενδιαφερόμενοι προκειμένου να διεκδικήσουν θέσεις του ποσοστού τριάντα τοις εκατό (30%) υποβάλλουν αίτηση στον

εκάστοτε φορέα, σύμφωνα με την Απόφαση του άρθρου 10 του παρόντος π.δ.

3. Οι εν λόγω ενδιαφερόμενοι κατατάσσονται από τους φορείς στους πίνακες της ειδικότητάς τους, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στον Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού, η οποία προκύπτει από τη μοριοδότηση των αντικειμενικών κριτηρίων του άρθρου 2 του παρόντος π.δ. και δεν απαιτείται να κατέχουν τα τυχόν προβλεπόμενα από την ανακοίνωση, πρόσθετα προσόντα.

Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού ισχύουν τα καλύματα της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, καθώς και του π.δ. 164/2004.

4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι θέσεις του ποσοστού τριάντα τοις εκατό (30%) από το προσωπικό της κατηγορίας αυτής, θα καλυφθούν από τους λοιπούς υποψηφίους, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους τις θέσεις αυτές και κατέχουν τα απαιτούμενα από την Ανακοίνωση προσόντα.

Άρθρο 8

Επιλογή προσωπικού για μερική απασχόληση

1. Το προσωπικό που έχει ενταχθεί στον Ενοποιημένο Πίνακα

κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού, εφόσον υποβάλει αίτηση, προηγείται έναντι όλων των λοιπών κατηγοριών για την επιλογή υποψηφίων για μερική απασχόληση, σύμφωνα με το ν. 3250/2004.

Ο ενδιαφερόμενος, προκειμένου να διεκδικήσει θέση μερικής απασχόλησης, υποβάλλει στον εκάστοτε οικείο φορέα αίτηση συμμετοχής σύμφωνα με την Απόφαση του άρθρου 10 του παρόντος π.δ.

2. Για την επιλογή του προσωπικού για μερική απασχόληση από τον Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης του Πλεονάζοντος Προσωπικού δεν εφαρμόζονται τα κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, όπως αυτά προβλέπονται στο άρθρο 4 του ν. 3250/2004 και του ν. 3448/2006, ούτε απαιτείται το προσωπικό αυτό να κατέχει τυχόν προβλεπόμενα από την ανακοίνωση πρόσθετα πάσης φύσεως προσόντα. Αντίθετως, ισχύουν τα καλύματα της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, καθώς και των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004.

Άρθρο 9

Παραμονή στον Ενοποιημένο Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού.

Το προσωπικό του Ενοποιημένου Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού, το οποίο απασχολείται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του

παρόντος π.δ., δεν διαγράφεται από τον ανωτέρω πίνακα, ο δε χρόνος απασχόλησης δεν προμετράται ως χρόνος παραμονής ο' αυτόν.

Άρθρο 10

Εξουσιοδοτική Διάταξη

Με απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που εκδίδεται μετά από πρόταση του ΑΣΕΠ ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία της Κεντρικής Επιτροπής της Διαδικασίας Κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού, στη διεξαγωγή της διαδικασίας κατάταξης στον προσωρινό Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού, στον τύπο και το περιεχόμενο του εντύπου υπηρεσιακών μεταβολών και της αίτησης των ενδιαφερομένων για την ένταξη στον πίνακα και την επικαιροποίηση των προσόντων και ιδιοτήτων τους, στον τρόπο απόδειξης των προσόντων και ιδιοτήτων του άρθρου 2 του παρόντος, στη διασφάλιση του αδιάβλητου της όλης διαδικασίας Κατάρτισης των Προσωπικών και του Ενοποιημένου Πίνακα, καθώς και στη διαδικασία υποβολής αίτησης για την κατάληψη θέσης σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 8 και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Άρθρο 11

Μεταβατικές Διατάξεις

Κατά το πρώτο έτος εφαρμογής του παρόντος Π.δ., η ενοποίηση των πινάκων κατάταξης πλεονάζοντος προσωπικού της παρ. 6 του άρθρου 3 του παρόντος Π.δ. θα διενεργείται ανά τμήμα.

Εφόσον κατά το ως άνω χρονικό διάστημα έχει κυρωθεί πίνακας κατάταξης πλεονάζοντος προσωπικού ενός μόνο φορέα, θα αποστέλλεται για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα έχει την ισχύ του Ενοποιημένου Πίνακα Κατάταξης Πλεονάζοντος Προσωπικού για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 6, 7 και 8 του παρόντος π.δ.

Άρθρο 12

Εναρξη Ισχύος

Η ισχύς του παρόντος Π.δ. αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος π.δ.

ΜΠ.ΓΙΑΝ.



10

Παρασκευή 16 Σεπτεμβρίου 2011 ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Πολιτική

ΔΙΟΡΙΣΜΕΝΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ ΘΑ ΕΠΙΛΕΞΟΥΝ ΠΟΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΘΑ ΣΤΕΙΛΟΥΝ ΣΤΗΝ... ΑΝΕΡΓΙΑ • ΤΟ

Πράσινη ασπίδα για την εργασία

Σε «κολυμβήθρα του Σιλωάμ» μετατρέπει το ΑΣΕΠ η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, προκειμένου να... εξαγνίσει την πολιτική των χιλιάδων απολύσεων εργαζομένων από το Δημόσιο, μέσω του θεσμού της εργασιακής εφεδρείας. Μετά την προχθεσινή αναγκαστική με το διπλάσιο στο χαράκι για τα ακίνητα, που έφερε σε απόγνωση εκατοντάδες χιλιάδες ιδιοκτήτες, το ΠΑΣΟΚ εμπλέκει το ΑΣΕΠ στη φάσμα της εφεδρείας. Με τον τρόπο αυτό προσπαθεί να συνδέσει μια ανεξάρτητη αρχή, η οποία είναι αρμόδια για τις προαυλίες, με το πογκρόμ των απολύσεων.

Παράλληλα, η κυβέρνηση αποκρίνεται τεχνικώς ότι η επιλογή του πλεονάζοντος προσωπικού από τους φορείς του Δημοσίου θα γίνει με υποκειμενικά κριτήρια διευθυντικών στελεχών και εξωτερικών συμβούλων, ενώ ο ρόλος του ΑΣΕΠ περιορίζεται απλά στην τοποθέτηση των «πλεονάζοντων» σε πίνακες κατάταξης.

Προεδρικό Διάταγμα

Το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης απέστειλε χθες στο Συμβούλιο της Επικρατείας το πολυσυζητημένο Προεδρικό Διάταγμα, για την κατάρτιση των πινάκων κατάτα-

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΚΑΤΣΙΟΣ
dgatsios@e-typos.com

ξης του πλεονάζοντος προσωπικού στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Προεδρικό Διάταγμα έχει ως αντικείμενο την αξιολόγηση, με βάση κριτήρια, του προσωπικού που θα χαρακτηριστεί ως πλεονάζον από τις διοικήσεις των οργανισμών και φορέων του Δημοσίου, από τους εργαζόμενους των οποίων θα ξεκινήσει η εργασιακή εφεδρεία.

Οι πλεονάζοντες θα καταταχθούν σε πίνακες, προκειμένου ελάχιστος αριθμός από αυτούς να μεταφερθεί σε θέσεις τακτικού προσωπικού ή να επιλεγεί για θέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή μερικής απασχόλησης. Ωστόσο, το κλείσιμο της σφρόγγας των προσλήψεων, με βάση και την αναλογία του «ένα προς δέκα», που ισχύει για την τρέχουσα χρονιά, θα οδηγήσει τη συντριπτική πλειονότητα των εφεδρών στην απόλυση, μετά την πάροδο δώδεκα μηνών, στη διάρκεια των οποίων θα λαμβάνουν αποκλειστικά το 60% του βασικού τους μισθού.

Η επιλογή του πλεονάζοντος προσωπικού θα γίνει με διάφαντες διαδικασίες, καθώς θα υπεισέλθει ο παράγοντας της προσωπικής κρίσης διευθυντών και συμβούλων, καθώς

και πολιτικές πιέσεις, οι οποίες ενδεχομένως θα ασκηθούν, προκειμένου να προστατευθούν από την εφεδρεία «ημέτεροι». Οι πρώτοι που θα περάσουν άμεσα στο καθεστώς της εφεδρείας είναι τουλάχιστον 4.000 εργαζόμενοι σε 151 επιχειρήσεις και οργανισμούς του Δημοσίου, οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή βρίσκονται ένα βήμα πριν από τη σύνταξη και έχουν χαμηλά τυπικά προσόντα. Το μεγάλο «τασκούρεμα» στο απασχολούμενο προσωπικό θα έρθει σε δεύτερη φάση και θα αφορά όσους από τους 151 φορείς του Δημοσίου διαθέτουν περισσότερους από 100 εργαζόμενους. Οι εναπομείναντες υπάλληλοι θα τεθούν σε διαδικασία αξιολόγησης από εξωτερικούς συμβούλους. Το πλεονάζον προσωπικό θα ενταχθεί συμπληρωματικά στην εργασιακή εφεδρεία και, μετά την πάροδο ενός έτους, θα αναμετανοείται το φάσμα της ανεργίας.

Η διαδικασία

Σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα, οι φορείς, εφόσον χαρακτηρίσουν προσωπικό ως πλεονάζον, συντάσσουν και αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ πίνακα πλεονάζοντος προσωπικού, καθώς και στοιχεία υπηρεσιακών μεταβολών. Ταυτόχρονα, οι ενδιαφερόμενοι θα προσκομίσουν



στην ανεξάρτητη αρχή τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες που επικαλούνται, όπως, για παράδειγμα, τίτλους σπουδών, μεταπτυχιακούς τίτλους και γνώση ξένων γλωσσών. Με βάση τα στοιχεία, το ΑΣΕΠ κατατάσσει το πλεονάζον προσωπικό και συντάσσει ανά φορέα

πίνακα κατάταξης κατά κατηγορία και ειδικότητα. Η κατάταξη γίνεται με βάση κριτήρια, τα οποία λαμβάνουν υπόψη τα τυπικά προσόντα, την εμπειρία, το χρόνο εργασίας και την οικογενειακή κατάσταση. Επίσης, ειδική μέριμνα λαμβάνεται για τα άτομα με αναπηρία, τους έχοντες σύζυγο ή την επιμέλεια παιδιών με

►► Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΤΟ ΕΧΕΙ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Αδειασε Κουκουλόπουλο ο Καστανίδης για την εφεδρεία και στους ΟΤΑ

ΑΡΟΝ ΑΡΟΝ προσπαθεί ο υπουργός Εσωτερικών, Χάρης Καστανίδης, να βγάλει τον εαυτό του εκτός του κάδρου της «εργασιακής εφεδρείας» και των επερχόμενων μαζικών απολύσεων εργαζομένων του Δημοσίου. Ο κ. Καστανίδης υποστήριξε χθες ότι το καθεστώς εργασιακής εφεδρείας δεν αφορά με κανένα τρόπο τους ΟΤΑ. «Η επέκταση της εφεδρείας στους δήμους δεν έχει συζητηθεί στην κυβέρνηση», σημείωσε στη διάρκεια συνέντευξης Τύπου, αδειάζοντας, εμμέσως πλην σαφώς, τον παρακαθήμενο υφυπουργό Εσωτερικών, Πάρι Κουκου-



λόπουλο, ο οποίος πριν από τρία εβδομάδες ανέφερε πως η κυβέρνηση, εάν χρειαστεί, θα φτάσει «και σε απολύσεις προσωπικού αναγκαστικά».

Ωστόσο, η πραγματικότητα φαίνεται ότι είναι εντελώς διαφορετική από όσα ανέφερε ο υπουργός Εσωτερικών, καθώς απαίτηση των εκπροσώπων της Τρόικας είναι η δραστηριτική επέκταση της εργασιακής εφεδρείας σε όλο το φάσμα του Δημοσίου (πλην του στενού), προκειμένου να υπαχθούν σε αυτήν οι «πλεονάζοντες» απασχολούμενοι, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της γενικής κυβέρνησης. Η διεύρυνση της εφεδρείας σε όλο το φάσμα του δημόσιου τομέα τέθηκε επί τάπητος και στην τελευταία κυβερνητική επιτροπή.

Στους 40.000 υπαλλήλους, που μέχρι το τέλος του έτους θα έχουν λάβει το χαρτί της εργασιακής εφεδρείας, αναφέρθηκε και ο υφυπουργός Εσωτερικών Πάρι Κουκουλόπουλος. «Οι περισσότεροι είναι

κοντά στη σύνταξη. Από αυτούς, 25.000 έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και ακόμα 15.000 είναι κοντά στη σύνταξη. Η επιλογή και κατάταξη των εφεδρών θα γίνει από το ΑΣΕΠ, ενώ τα κριτήρια επιλογής περιγράφονται στη σχετική εγκύκλιο», είπε (Mega).

Ευθείας βολές εναντίον της κυβέρνησης για την εργασιακή εφεδρεία εξαπέλυσαν ο αρμόδιος τομέας Εσωτερικών της Νέας Δημοκρατίας Χρήστος Ζώης και ο αναπληρωτής τομέας Οικονομίας Χρήστος Σταϊκούρας.

«Οι λίστες των φορέων που τίθενται σε καθεστώς εφεδρείας αποκάλυπταν κυβερνητικό αλαλούμ. Ανάμεσα στα άλλα, περιλαμβάνουν φορείς που είτε δεν είναι δημόσιοι, αλλά Σωματεία, είτε δεν υπάρχουν καθόλου. Η κυβέρνηση προφανώς δεν γνωρίζει καν πόσοι και ποιοι είναι οι δημόσιοι οργανισμοί, αν και αυτό είναι το πρώτο βήμα για να αποφασίσει ποιος είναι χρήσιμος και ποιος είναι περιττός».

►► ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ

Μνημόνιο για 70

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ, με συνοδευτικό μενού «πάγωμα» προσλήψεων και συμβάσεων, σαρωτικές μετατάξεις πλεονάζοντος προσωπικού και «τασκούρεμα» σε δημόσιες σχέσεις και εκπαιδευτικές προβλέπει το κυβερνητικό σχέδιο εξυγίανσης των υπερχρεωμένων ΟΤΑ, που τίθεται σε εφαρμογή.

Η κυβέρνηση ανοίγει τη «βελούδινη» των μετατάξεων, επεκτείνοντας το θεσμό και στο προσωπικό εκείνων των δήμων που δεν αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα, αλλά διαθέτουν υπερπλεονάζοντες εργαζομένους. Αυτοί θα μετακινούνται εσωτερικά (μεταξύ των υπηρεσιών του δήμου) ή σε όμορους ΟΤΑ, με ελλείψεις σε στελεχιακά δυναμικά.

Παράλληλα, στην περίπτωση που κάποιος υπάλληλος αρνηθεί την υποχρεωτική μετάταξη, τότε θα αντιμετωπίζει, σύμφωνα με πληροφορίες, κυρώσεις που μπορεί να φτάσουν μέχρι και την απόλυση, ενώ μέσα στις κυβερνητικές προθέσεις εντάσσεται ακόμα και η διεύρυνση του όρου «πρακτικός» αντί δημόσιος υπάλληλος, προκειμένου αυτή να... αγγίζει και την κατηγορία των εργαζομένων στους δήμους.

Παρουσιάζοντας τους κανόνες που θεσπίζει η κυβέρνηση με στόχο οικονομικά υγιείς δήμους, ο υπουργός Εσωτερικών Χάρης Καστανίδης, σημείωσε ότι πλέον οι δαπάνες τους δεν θα υπερβαίνουν τα έσοδα και δεν

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...16/09/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: ...16/09/2011

Σελίδα: 11



ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ Παρασκευή 16 Σεπτεμβρίου 2011

11

ΑΣΕΠ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΩΣ ΑΛΛΟΘΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ

ακή εφεδρεία στους «ημετέρους»



ΕΥΡΟΚΙΝΗΣΙ

Η επιλογή του πλεονάζοντος προσωπικού θα γίνει με διάτρητες διαδικασίες, καθώς θα υπεισέλθει ο παράγοντας της προσωπικής κρίσης

αναπηρία, καθώς και για τους συζύγους που έχουν χαρακτηριστεί και οι δύο ως πλεονάζοντες.

Το «πλεονάζον» προσωπικό, εφόσον συνάψει σχέση εξαρτημένης εργασίας με άλλον εργοδότη, διαγράφεται οριστικά από τον πίνακα κατάταξης, ενώ:

• Μπορεί να μεταφέρεται ύστερα από

αίτηση με την ίδια σχέση εργασίας, εφόσον υπάρχουν αιτήματα για πλήρωση τακτικών θέσεων υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα, σε ποσοστό 10% των ετήσιων προσλήψεων με βάση τα απολογητικά στοιχεία του προηγούμενου έτους.

• Επιλέγεται ύστερα από αίτηση του κατά προτεραιότητα σε ποσοστό

30% επί του συνόλου των εκάστοτε θέσεων που προκηρύσσονται για απασχόληση προσωπικού ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου τομέα.

• Προηγείται έναντι όλων των λοιπών κατηγοριών για την επιλογή υποψηφίων για μερική απασχόληση, εφόσον υποβάλει αίτηση. ■

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ή ΑΛΛΙΩΣ... ΑΠΟΛΥΣΗ

υπερχρεωμένους δήμους της χώρας

θα ξοδεύονται περισσότερα από τους διαθέσιμους οικονομικούς πόρους.

«Νομοθετήσαμε πρόσθετα εργαλεία βοήθειας προς τους ΟΤΑ που εντάσσονται στο πρόγραμμα», είπε ο υπουργός Εσωτερικών Πιο συγκεκριμένα, με το πρόγραμμα οικονομικής εξυγίανσης, οι δήμοι για την ισοσκελίση του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2012 θα μπορούν, μεταξύ άλλων:

• Να εγγράψουν στο σκέλος των εσόδων δάνεια το ποσό που αντιστοιχεί στο ύψος της διαφοράς εσόδων και δαπανών τους, συμπεριλαμβανομένων των χρεών.

• Να διακανονίσουν, με απόφαση του δημοτικού ή περιφερειακού συμβουλίου, τα ληξιπρόθεσμα χρέη προς ιδιώτες και να εγγράψουν εντός του 2012 μόνο το μέρος της διακανονισθείσας οφειλής.

• Να προχωρούν στην τμηματική αποπληρωμή των οφειλών τους.

• Να καταβάλουν μέρος των εσόδων που τους αντιστοιχούν από τους παρακρατηθέντες πόρους για την αποπληρωμή των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους.

Το πρόγραμμα εξυγίανσης, στο οποίο αναμένεται ότι θα ενταχθούν περίπου 70 ΟΤΑ, θα έχει διάρκεια μίας δημοτικής περιόδου. Παράλληλα, θα έχει δύο εκδόσεις: Η μία θα σχετίζεται με τους δήμους εκείνους που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και αδυνατούν να

ισοσκελίσουν τον προϋπολογισμό τους. Η δεύτερη έκδοση θα σχετίζεται με τους ΟΤΑ που έχουν μικρά οικονομικά προβλήματα ή που επιθυμούν να προχωρήσουν αλλά σε διακανονισμό των δανείων τους με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, επιτυγχάνοντας χαμηλότερο επιτόκιο και μεγαλύτερο διάστημα αποπληρωμής.

Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας

Για τους δήμους που βρίσκονται σε προφανές οικονομικό αδιέξοδο, το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων θα μπορεί να παίξει το ρόλο του χρηματοοικονομικού συμβούλου, προτείνοντας κινήσεις εξυγίανσης, όπως η παράδειγμα η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας. Ταυτόχρονα, η συγκεκριμένη κατηγορία ΟΤΑ, που θα μπει στο «βαρύ» πρόγραμμα εξυγίανσης, θα πρέπει να κινηθεί και στην κατεύθυνση επιπλέον μέτρων. Όπως για παράδειγμα, το «πάγωμα» ή ο περιορισμός της χρηματοδότησης δημοσίων σχέσεων και εκδηλώσεων, η απαγόρευση των προσλήψεων, οι υποχρεωτικές μετατάξεις πλεονάζοντος προσωπικού και η διάθεση μέρους ή του συνόλου των εσόδων, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων από ΣΑΤΑ (χρήματα που δίνονται για επενδυτικούς σκοπούς) για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος. Η ΣΑΤΑ θα χρηματοδοτεί, κατά περίπτωση, μόνο έργα για συντήρηση ή επισκευή των υποδομών.

ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κατηγορίες	Μόρια
A. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ	
Ο βαθμός του πτυχίου ή απολυτηρίου	Επί 25 για ΠΕ και ΤΕ Επί 20 για ΔΕ
Δεύτερος τίτλος σπουδών	Επί 40
B. ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ (Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)	
Γνώση χειρισμού Η/Υ	20
Μεταπτυχιακός τίτλος	100
Διδακτορικό δίπλωμα	150
Για παραπάνω από ένα διδακτορικό ή μεταπτυχιακό η βαθμολογία είναι αθροιστική, με μέγιστο όριο τις 200 μονάδες.	
Γ. ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	
Αριστη	40
Πολύ καλή	30
Καλή γνώση γλώσσας Ε.Ε.	20
Μέτρια γνώση γλώσσας Ε.Ε.	10
Για περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική, με μέγιστο όριο τις 40 μονάδες.	
Δ. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	
Ανά έτος προϋπηρεσίας	25
Ε. ΕΜΠΕΙΡΙΑ	
Εμπειρία στον κλάδο/ειδικότητα έως 5 έτη	20 ανά έτος
ΣΤ. ΗΛΙΚΙΑ	
Από 21 έως 60 ετών	4 ανά έτος
Ζ. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	
Γονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας	70 για κάθε τέκνο
Γονέας ή τέκνο πολύτεκνης οικογένειας	60 για κάθε τέκνο
Τρίτεκνος	110
Γονέας δύο τέκνων	60
Η. ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	
Για κάθε 6 μήνες μετά το πρώτο έτος	70
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
Προϋπηρεσία	30 ανά έτος
Εμπειρία έως 5 έτη	20 ανά έτος
Ηλικία	5 ανά έτος
ΠΡΟΗΓΟΥΝΤΑΙ (σε όλες τις κατηγορίες)	
1. Ατομα με αναπηρία άνω του 50%.	
2. Οι έχοντες σύζυγο ή την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία τουλάχιστον 67%.	
3. Ο ένας εκ των δύο συζύγων εφόσον και οι δύο χαρακτηρίζονται ως πλεονάζον προσωπικό.	