



## Τι θα γίνει με όσες δεν έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο ηλικίας

Συγκεκριμένα, οι γυναίκες ασφαλισμένες στα ειδικά Ταμεία (ΔΕΚΟ, τράπεζες) που είναι μητέρες ανήλικων παιδιών και έχουν ασφαλιστεί από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992, θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εφόσον έχουν παιδί ανήλικο κατά τη συμπλήρωση 25ετίας. Η σύνταξη καταβάλλεται εφόσον συμπληρωθεί και το 50ό έτος της ηλικίας. Με το νέο ασφαλιστικό νόμο οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας που συμπληρώνουν το 50ό έτος μέχρι 31/12/2012 δεν έχουν πρόβλημα. Όσες όμως συμπληρώνουν την ηλικία αυτή από 1/1/2013 και μετά, δεν θα μπορέσουν να πάρουν σύνταξη πριν από τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση, μάλιστα, που δεν έχουν παιδί ανήλικο κατά τη συμπλήρωση του 50ού έτους, χάνουν το δικαίωμα συνταξιοδότησης που ισχύει με το καθεστώς των μητέρων και ακολουθούν τα γενικά όρια.

Το ίδιο περίπου συμβαίνει και σε άλλα Ταμεία, όπως στο ΤΣΠΕΑΘ όπου αλλάζει η βάση για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Δεν αρκεί πλέον η συμπλήρωση των ετών ασφάλισης, αλλά εξετάζεται και η ανηλικότητα του παιδιού κατά τη συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας της μητέρας.

**Μέχρι τις 28 Μαρτίου η χώρα μας θα πρέπει να έχει έτοιμο το ΦΕΚ για την εξίσωση των ορίων ηλικίας ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο από το 2013, με μεταβατική περίοδο. Η εξίσωση των ορίων ηλικίας σημαίνει ότι όλες οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι θα συνταξιοδοτούνται στα 65 έτη. Η αύξηση των ορίων κυμαίνεται από πέντε έως και δεκαεπτά χρόνια**

# Εξίσωση ορίων: Τυ

ΠΟΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ ΔΕΝ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΚΑΙ

Της **ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ ΚΛΕΙΔΑΡΑ**

**Π**οιες γυναίκες δεν θίγονται από μια ενδεχόμενη αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης μετά την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για εξίσωση των ορίων ανδρών και γυναικών, τότε συμφέρει να θγουν στη σύνταξη και η αναμένεται να γίνει με όσες έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα...

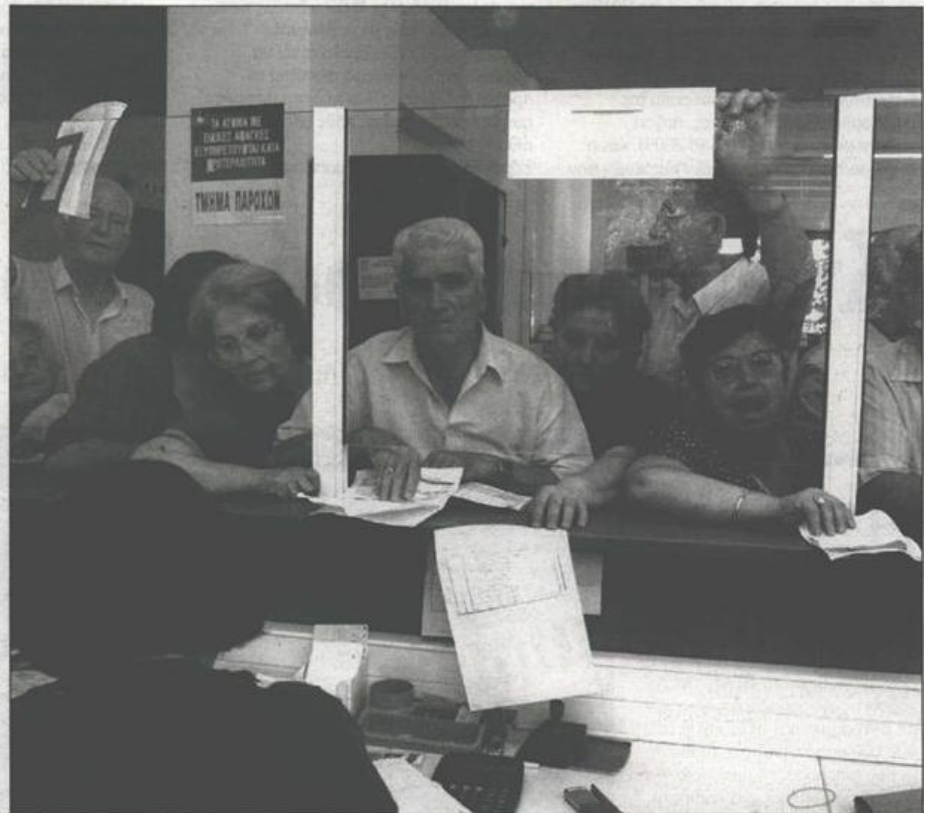
Μέχρι τις 28 Μαρτίου η χώρα μας θα πρέπει να έχει έτοιμο το ΦΕΚ για την εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο από το 2013, με μεταβατική περίοδο. Η εξίσωση των ορίων ηλικίας σημαίνει ότι όλες οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι θα συνταξιοδοτούνται στα 65 έτη, ενώ οι αλλαγές αναμένεται να θίξουν περίπου 140.000 ασφαλισμένες. Η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης κυμαίνεται από πέντε έως και δεκαεπτά χρόνια. Σύμφωνα με πληροφορίες, το οικονομικό επιτελείο, μετά την ολοκλήρωση των συναντήσεων με την ΑΔΕΔΥ, θα ενημερώσει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και θα διαπραγματευτεί μαζί της για το χρονοδιάγραμμα αλλαγής των ορίων συνταξιοδότησης των γυναικών. Το σχέδιο που επεξεργάζεται το οικονομικό επιτελείο –χωρίς να έχει οριστικοποιηθεί– προβλέπει τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών από 1 έως 10 χρόνια στο Δημόσιο, προκειμένου να εξομοιωθούν με αυτά των ανδρών, όπως πιέζει η Κομισιόν.

Όσο μεγαλύτερη είναι η αύξηση των επιπλέον χρόνων για τη συνταξιοδότηση μιας γυναίκας, τόσο μεγαλύτερη θα είναι και η μεταβατική περίοδος. Η ίδια εισήγηση αναφέρει ότι σε ορισμένες κατηγορίες για κοινωνικούς λόγους θα υπάρξει μείωση των ορίων ηλικίας των ανδρών, ώστε να εξομοιωθούν με τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών, ενώ σε ορισμένες κατηγορίες τα ηλικιακά όρια θα αυξομειωθούν.

### Τι προβλέπεται

Πιο συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι αυτό θα γίνει:

- Για όσες γυναίκες έχουν ανήλικα τέκνα ή ανήλικους συζύγους θα υπάρξει εξομοίωση, αλλά με αντίστοιχη μείωση των ορίων ηλικίας ανδρών συναδελφών τους.
  - Για όσες γυναίκες έχουν 3 ή περισσότερα παιδιά θα υπάρξει εξομοίωση με αυξημένη ορίων ηλικίας -ετών υπηρεσίας.
- Ρητά αναφέρεται ότι καμία από τις ασφαλισμένες που έχουν συμπληρώσει το προβλεπόμενο ηλικιακό όριο ασφάλισης, προκειμένου να συντα-



**ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ** που επεξεργάζεται το οικονομικό επιτελείο –χωρίς να έχει οριστικοποιηθεί– προβλέπει τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών από 1 έως 10 χρόνια στο Δημόσιο, προκειμένου να εξομοιωθούν με αυτά των ανδρών, όπως πιέζει η Κομισιόν

ξιοδοτηθεί, δεν πρόκειται να θιγεί. Αντίθετα, στις 140.000 εργαζόμενες στο Δημόσιο τις οποίες θίγει η απόφαση για σύνταξη στα 65 έτη, η μεταβατική περίοδος θα εφαρμοστεί ακολούθως:

- 1 έτος μεταβατική περίοδος για τις περιπτώσεις όπου η αύξηση ανέλθει στα δύο έτη.
- 3 έτη μεταβατική περίοδος για περιπτώσεις όπου η αύξηση ανέλθει στα πέντε έτη.
- 5 έτη μεταβατική περίοδος για τις περιπτώσεις όπου η αύξηση ανέλθει στα δέκα έτη.
- 10 έτη μεταβατική περίοδος για τις περιπτώσεις όπου η αύξηση ανέλθει στα δεκαπέντε έτη.

### Τυχερές και χαμένες

Το θέμα αφορά κατά κύριο λόγο τις «παλιές ασφαλισμένες», δηλαδή όσες γυναίκες ξεκίνησαν να εργάζονται στο Δημόσιο και στα Σώματα Ασφαλείας από την 1η Ιανουαρίου 1983 έως και τις 31 Δεκεμβρίου 1992. Για παράδειγμα, σήμερα μητέρα ανηλικού που ασφαλιώθηκε πριν

από το 1993 συνταξιοδοτείται με 25ετία στα 50, ενώ μετά την εξίσωση πρέπει να κάνει υπομονή μέχρι τα 65. Ωστόσο, από τις προωθούμενες ρυθμίσεις θα επηρεαστούν και οι νεότερες ασφαλισμένες εφόσον θέλουν να θγουν στη σύνταξη ως μητέρες ανηλικών ή έχουν πάνω από τρία παιδιά. Για παράδειγμα, μητέρα ανηλικού –που ασφαλιώθηκε μετά το 1993– με το ισχύον καθεστώς θα πάρει μειωμένη σύνταξη με 20ετία σε ηλικία 50 χρόνων, ενώ μετά τις αλλαγές θα πρέπει να κάνει υπομονή μέχρι το 60ό έτος.

Εκτός του πεδίου εφαρμογής των νέων μέτρων βρίσκονται όσοι έχουν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα ή έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πιο αναλυτικά: – **Όριμα δικαιώματα:** Στην κατηγορία με ασφαλισμένων με ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα εντάσσονται όσοι θα συμπληρώσουν τα απαιτούμενα χρόνια ασφάλισης και το όριο

ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης, ανάλογα με το Ταμείο στο οποίο υπάγονται, μέσα σε χρονικό διάστημα μιας πενταετίας από την ψήφιση του επικείμενου νομοσχεδίου.

– **Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος:** Έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος θεωρείται το έτος κατά το οποίο ο υπάλληλος συμπληρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις (έτη υπηρεσίας) ώστε να δικαιούται σύνταξης.

Ο χρόνος αυτός διαφοροποιείται στον καθένα ανάλογα με το έτος διορισμού, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση.

Ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει τον ελάχιστο αυτό χρόνο και με θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξης του αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο –κατά περίπτωση– όριο ηλικίας.

Μπορεί όμως κάποιος, όταν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, να αποχωρήσει και να λάβει τη σύνταξη όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται.





Από το 1911

Αργός Τύπος  
Monitor

# Χερές και χαμένες

ΠΟΙΕΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΝΑ ΒΓΟΥΝ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

## Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα

Περίπου 100.000 από τις συνολικά 250.000 γυναίκες που εργάζονται στο Δημόσιο, έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Η μεγάλη αυτή κατηγορία χωρίζεται σε δύο υποκατηγορίες:

**1.** Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδοτικό και μπορούν να αποχωρήσουν με άμεση καταβολή της σύνταξής τους.

**2.** Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό δικαίωμά τους, αλλά για να πάρουν τη σύνταξή τους θα πρέπει να συμπληρώσουν και το ανάλογο όριο ηλικίας. Αναλυτικότερα:

**Α.** Γυναίκες που μπορούν σήμερα να αποχωρήσουν και να συνταξιοδοτηθούν άμεσα

- Έγγαμες που έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1982 στο Δημόσιο και έχουν συμπληρώσει 24,5 συνολικά έτη ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς όριο ηλικίας. Από τα 24,5 έτη τα 17,5 τουλάχιστον πρέπει να είναι χρόνος δημόσιας υπηρεσίας και τα υπόλοιπα μπορεί να είναι χρόνια που έχουν διανυθεί στο Δημόσιο ή χρόνια που αναγνωρίζονται στο Δημόσιο, όπως ο χρόνος εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.

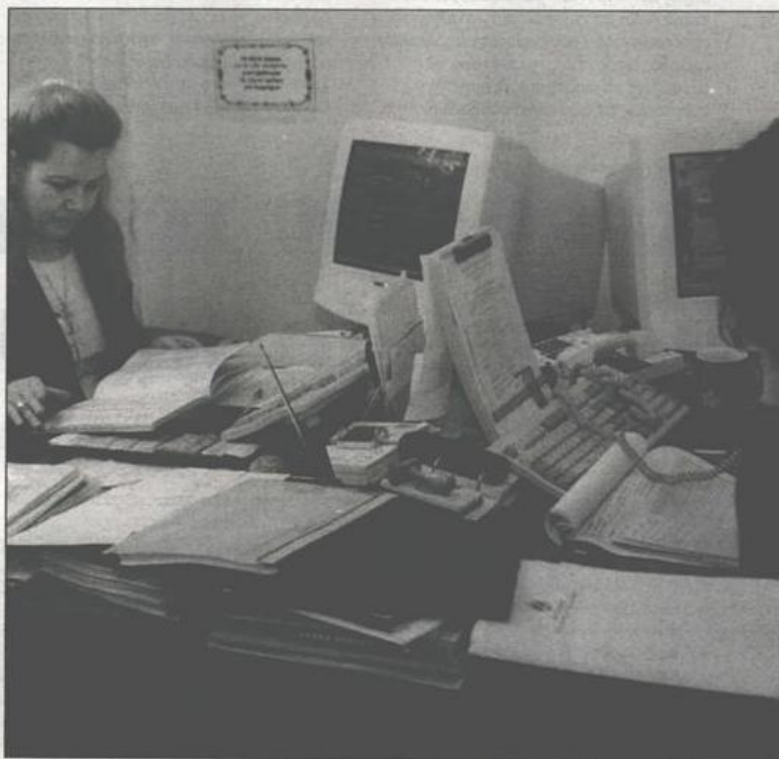
- Μητέρες ανήλικων παιδιών έγγαμες ή άγαμες που κατά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας είχαν παιδί ανήλικο. Οι μητέρες αυτής της κατηγορίας που έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1982 στο Δημόσιο και έχουν συμπληρώσει 24,5 συνολικά έτη ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 24,5 έτη στην ασφάλιση (από τα οποία υποχρεωτικά 17,5 στο Δημόσιο) χωρίς όριο ηλικίας. Με δεδομένο ότι ακόμα και οι γυναίκες που προσελήφθηκαν το 1982, εφόσον είχαν συνεχή μέχρι σήμερα εργασία, έχουν ήδη συμπληρώσει περίπου 27 χρόνια, όλες οι γυναίκες των δύο παραπάνω κατηγοριών μπορούν όποτε θέλουν, να αποχωρήσουν και να πάρουν τη σύνταξή τους.

- Γυναίκες με 3 ή περισσότερα παιδιά που έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 20 έτη ασφάλισης μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς όριο ηλικίας.

- Μητέρες ανήλικων παιδιών που έχουν προληφθεί από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης συνολικά και το 50ό έτος της ηλικίας τους. Οι γυναίκες αυτές θα πρέπει να έχουν κατά τη συμπλήρωση των 25 ετών ασφάλισης ανήλικο παιδί. Για τη συμπλήρωση των 25 ετών συνηγορείται και ο χρόνος ασφάλισης που έχουν στον ιδιωτικό τομέα.

- Γυναίκες που έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ασφάλισης.

- Γυναίκες που έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους και 25 έτη ασφάλισης μπορούν να πάρουν μειωμένη σύνταξη εφόσον έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1992.



- Γυναίκες άγαμες χωρίς παιδιά που έχουν συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης και έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1982 συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας.

- Γυναίκες χωρίς ανήλικα παιδιά που έχουν προληφθεί στο Δημόσιο από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 35 συνολικά έτη ασφάλισης (μαζί με τον ιδιωτικό τομέα) και το 58 έτος της ηλικίας τους.

- Γυναίκες που έχουν προληφθεί μετά τις 1/1/1993 στο Δημόσιο, αλλά έχουν ασφαλιστεί σε οποιοδήποτε Ταμείο κύριας ασφάλισης πριν από το 1993 και έχουν συμπληρώσει συνολικά:

- Οι μητέρες ανήλικων 25 έτη στην ασφάλιση και το 50ό έτος της ηλικίας τους.

- Οι γυναίκες γενικά με 15 έτη ασφάλισης και το 60ό έτος της ηλικίας τους ή 25 έτη ασφάλισης και το 55ο έτος της ηλικίας τους για μειωμένη σύνταξη.

- Οι τρίτεκνες και οι πολύτεκνες με 20 έτη ασφάλισης ανεξαρτήτου ορίου ηλικίας. Όλες οι παραπάνω κατηγορίες γυναικών που έχουν συμπληρώσει τις αναφερόμενες προϋποθέσεις μπορούν να αποχωρήσουν όποτε θέλουν και να πάρουν τη σύνταξή τους.

**Β.** Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα, αλλά δεν μπορούν να πάρουν άμεσα τη σύνταξή τους

- Γυναίκες που έχουν προληφθεί από το

1/1/1983 μέχρι 31/12/1992, έχουν συμπληρώσει 25 συνολικά έτη ασφάλισης (μαζί με χρόνο ασφάλισης από τον ιδιωτικό τομέα) και κατά τη συμπλήρωση του 25ου έτους είχαν παιδί ανήλικο. Οι γυναίκες αυτές έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, δεν μπορούν όμως να πάρουν σύνταξη εάν δεν συμπληρώσουν και το 50ό έτος της ηλικίας τους

- Γυναίκες που έχουν προληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 15 έτη ασφάλισης έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης, την οποία όμως μπορούν να πάρουν στο 60ό έτος. Για την κατηγορία αυτή η νομοθεσία προβλέπει ότι μπορούν, εάν επιθυμούν, να αποχωρήσουν από την υπηρεσία τους μετά τη συμπλήρωση των 15 ετών και να πάρουν τη σύνταξή τους σε ηλικία 60 ετών.

- Γυναίκες που έχουν προληφθεί μετά την 1/1/1993 στο Δημόσιο αλλά έχουν ασφαλιστεί πριν από το 1993 σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και έχουν μαζί με τον ιδιωτικό τομέα συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης με παιδί ανήλικο. Οι γυναίκες αυτές έχουν θεμελιώσει δικαίωμα εφόσον κατά τη συμπλήρωση της 25ετίας είχαν παιδί ανήλικο, αλλά για να πάρουν τη σύνταξή τους θα πρέπει να συμπληρώσουν και το 50ό έτος της ηλικίας τους.

## Ρεκόρ πρόωρων συνταξιοδοτήσεων

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι έγκυρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα, σήμερα, γυναίκες με βάση τα ισχύοντα (100.000 περίπου), θα αποχωρούσαν σταδιακά μέσα στα επόμενα 10 χρόνια.

Εάν υποχρεωθούν να αποχωρήσουν μέσα στα επόμενα δύο-τρία χρόνια, μόνο στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων θα δημιουργηθεί ένα τεράστιο έλλειμμα ύψους 4 τουλάχιστον δισ. ευρώ.

Η απόφαση της κυβέρνησης για αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών στο Δημόσιο αναμένεται να φέρει περίπου 80.000 πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.

Οι συνδικαλιστές εκτιμούν ότι οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις στο Δημόσιο μπορεί να μετατραπούν σε βραδυφλεγής βόμβα 4 δισ. ευρώ στα θεμέλια του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Υπολογίζεται ότι σήμερα, περίπου 100.000 εργαζόμενες στο Δημόσιο έχουν τη δυνατότητα να

συνταξιοδοτηθούν ή θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα χωρίς να μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, γιατί δεν έχουν συμπληρώσει το προβλεπόμενο όριο ηλικίας. Στην περίπτωση που η επικείμενη ασφαλιστική μεταρρύθμιση στο Δημόσιο θίξει τις ασφαλισμένες αυτών των κατηγοριών, τότε, αντί να συνταξιοδοτηθούν σταδιακά σε χρονικό διάστημα δέκα ετών, θα σπεύσουν να αποχωρήσουν εντός δύο ή τριών ετών, προκειμένου να αποφυγούν τα χειρότερα, βυθίζοντας το Ταμείο Πρόνοιας σε έλλειμμα 3 δισ. ευρώ...

Σύκοχος των εργαζομένων θα είναι να αποφυγούν ενδεχόμενη επιμήκυνση του χρόνου εργασίας από 5 έως και 17 έτη κατά περίπτωση. Ήδη, στο ΠΠΑΥ εκτιμάται ότι το 2010 το έλλειμμα θα ξεπεράσει τα 800 εκατομμύρια ευρώ.

Παράλληλα, σε κανονικές συνθήκες, οι εκκρεμείς αιτήσεις καταβολής εφάπαξ θα ανέλθουν στις 19.540, ενώ ο χρόνος αναμονής για τη χορήγηση εφάπαξ, θα υπερβεί τα δύο χρόνια.

Εξάλλου, την τελευταία διετία οι αιτήσεις για τη χορήγηση εφάπαξ ήταν διπλάσιες σε σχέση με τον μέσο όρο της τελευταίας δεκαετίας, το 2007 οι αιτήσεις ήταν 20.700, ενώ περίπου εφάπαξ τις 23.000.